



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E DREJTËSISË
EKIPI TEMATIK
MONITORIMI I STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË 2024 – 2030

Nr. 5398 prot

Tiranë më 29.10.2025

Vendim

Nr. 72, datë 29, 10, 2025

PËR MIRATIMIN E RAPORTIT TË MONITORIMIT PËR PERIUDHËN JANAR-QERSHOR 2025, NË ZBATIM TË STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË 2024 – 2030

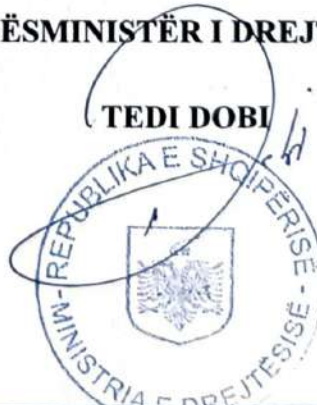
Në mbështetje të vendimit Nr. 784, datë 18.12.2024 të Këshillit të Ministrave “Për Miratimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030, të Planit të saj të Veprimit dhe të Pasaportës së Treguesve”, urdhërit të Kryeministrit Nr. 90, datë 01.08.2023 “Për marrjen e masave për zbatimin e qasjes së gjerë sektoriale/ndërsektoriale, si dhe ngritjen dhe funksionimin e mekanizmit sektorial/ndërsektorial të integruar”, Ekipi Tematik për monitorimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024-2030,

VENDOSI:

1. Miratimin e Raportit të Monitorimit për periudhën janar-qershor 2025, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë dhe të Planit të saj të Veprimit.
2. Ngarkohet Ministria e Drejtësisë të publikojë Raportin e Monitorimit për periudhën janar-qershor 2025, në faqen zyrtare të saj.
3. Ky vendim hyn në fuqi ditën e miratimit të tij.

ZËVENDËSMINISTËR I DREJTËSISË

TEDI DOBI





***STRATEGJIA NDËRSEKTORIALE E
DREJTËSISË 2024-2030
RAPORTI I MONITORIMIT
JANAR - QERSHOR 2025***

Tiranë, Tetor 2025

I. INFORMACION HYRËS

1.1. Hyrje

1.2. Përmbledhje e arritjeve dhe sfidave kryesore

II. VLERËSIMI I ARRITJES SË QËLLIMEVE TË POLITIKËS KUNDREJT MASAVE DHE TREGUESVE

2.1 Përmbledhje e arritjeve në lidhje me Qëllimet e Politikave dhe Objektivat Specifikë sipas masave

2.2 Vlerësimi i arritjes së Qëllimeve të Politikës kundrejt masave dhe treguesve

2.2.1 Qëllimi i Parë i Politikës

Objektivi Specifik 1.1.

Objektivi Specifik 1.2.

Objektivi Specifik 1.3.

Objektivi Specifik 1.4.

2.2.2. Qëllimi i Dytë i Politikës

Objektivi Specifik 2.1.

Objektivi Specifik 2.2.

Objektivi Specifik 2.3.

Objektivi Specifik 2.4.

Objektivi Specifik 2.5.

2.2.3. Qëllimi i Tretë i Politikës

Objektivi Specifik 3.1.

Objektivi Specifik 3.2.

Objektivi Specifik 3.3.

Objektivi Specifik 3.4.

Objektivi Specifik 3.5

Objektivi Specifik 3.6

2.2.4. Qëllimi i Katërt i Politikës

Objektivi Specifik 4.1.

Objektivi Specifik 4.2.

Objektivi Specifik 4.3.

Objektivi Specifik 4.4.

2.2.5. Qëllimi i Pestë i Politikës

Objektivi Specifik 5.1.

Objektivi Specifik 5.2.

Objektivi Specifik 5.3.

III. HAPAT NË VIJIM

AT	<i>Asistencë Teknike</i>
BE	<i>Bashkimi Evropian</i>
BKH	<i>Byroja Kombëtare e Hetimit</i>
CAMS	<i>Sistemi i Menaxhimit të Çështjeve të Shërbimit të Prokurorisë Shqiptare</i>
CCTP	<i>Profesionist i Çertifikuar për Traumat Klinike</i>
DNJF	<i>Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas</i>
DPB	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve</i>
DPKHL	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Kodifikimit dhe Harmonizimit të Legjislacionit</i>
DPSHP	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës</i>
DHASH	<i>Dhoma Kombëtare e Avokatisë e Shqipërisë</i>
DHKN	<i>Dhoma Kombëtare e Noterëve</i>
DHKND	<i>Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësuesve</i>
DPP	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarimit</i>
GP	<i>Grup Pune</i>
GJEDNJ	<i>Gjykata Evropiane e të Drejtave të Njeriut</i>
GJK	<i>Gjykata Kushtetuese</i>
GJL	<i>Gjykata e Lartë</i>
IEVP	<i>Institucionet e Ekzekutimit të Vendimeve Penale</i>
ILD	<i>Inspektori i Lartë i Drejtësisë</i>
IPA	<i>Instrumenti i Asistencës Para-Anëtarësimit</i>
IPSIS	<i>Sistemi Informatik i Planifikimit të Integruar</i>
IT	<i>Teknologjia e Informacionit</i>
JFA	<i>Projekti "Justice for All"</i>
KE	<i>Këshilli i Evropës</i>
KEDNJ	<i>Konventa Evropiane e të Drejtave të Njeriut</i>
KLGI	<i>Këshilli i Lartë Gjyqësor</i>
KLP	<i>Këshilli i Lartë i Prokurorisë</i>

KM	<i>Këshilli i Ministriave</i>
KPA	<i>Kolegji i Posaçëm i Apelimit</i>
KPK	<i>Komisioni i Pavarur i Kualifikimit</i>
MD	<i>Ministria e Drejtësisë</i>
MFE	<i>Ministria e Financave dhe Ekonomisë</i>
MShMS	<i>Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale</i>
OJF	<i>Organizata Joqeveritare</i>
OS	<i>Objektiv Specifik</i>
OSFA	<i>Fondacioni “Shoqëria e hapur për Shqipërinë”</i>
OZHQ	<i>Objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm</i>
PKIE	<i>Plani Kombëtar për Integrimin Evropian</i>
PP	<i>Prokuroria e Përgjithshme</i>
PZ	<i>Periudha e Zbatimit</i>
PSDHS	<i>Plani Strategjik i të Dhënave Sistemike</i>
QP	<i>Qëllim Politik</i>
QTI	<i>Qendra e Teknologjisë dhe Informacionit</i>
SASPAC	<i>Agjencia Shtetërore e Programimit Strategjik dhe Koordinimit të Ndihmës</i>
SKZHI	<i>Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim</i>
SND	<i>Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë</i>
SPAK	<i>Struktura e Posaçme Antikorrupsion</i>
SHM	<i>Shkolla e Magjistraturës</i>
TF	<i>Task Forca</i>
TP	<i>Tabela e përputhshmërisë</i>
DPPP	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Parandalimit të Pastrimit të Parave</i>

I. INFORMACION HYRËS

1.1. *Hyrje*

Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë 2024–2030 (SND 2024-2030) dhe dokumentet e saj strategjike si Plani i Veprimit dhe Pasaporta e Treguesve u miratuan në vitin 2024, me VKM nr. 787, datë 18.12.2024 dhe zbatimi i saj nisi menjëherë, si një përgjigje e ushtrimit të përgjegjësiwe institucionale për jetësimin e Reformës në Drejtësi.

Zbatimi i Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, ka shënuar arritje të rëndësishme dhe inkurajuese në drejtim të konsolidimit të pavarësisë së institucioneve të drejtësisë, efikasitetit, rritjes së transparencës, forcimit të besimit të publikut, si dhe përmirësimit të mëtejshëm të infrastrukturës të gjithë hallkave të sistemit të drejtësisë nëpërmjet zbatimit të masave konkrete. Strategjia do të synoj të vazhdojë konsolidimin e këtyre arritjeve në kuadër të Integritimit European, ku Kapitulli 23 “Gjyqësori dhe të Drejtat Themelore” pjesë e Grupkapitullit 1 “Themeloret” luan një rol kyç.

Raporti Vjetor i Monitorimit për periudhën janar–qershor 2025 mbi zbatimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030 përbën raportin e dytë të këtij cikli, pas raportit të vitit 2024, i miratuar me vendimin nr. 56, datë 13.06.2025 të Ministrit të Drejtësisë. Në procesin e përgatitjes kanë kontribuar të gjitha institucionet e pavarura të drejtësisë, si edhe disa institucione nën varësinë e Ministrisë së Drejtësisë, duke reflektuar përkushtimin institucional për realizimin e objektivave të kësaj strategjie.

Ky raport merr një rëndësi të veçantë në dritën e rekomandimeve të Komisionit Evropian dhe në kuadër të negociatave të anëtarësimit të Shqipërisë në BE, pasi përveçse evidenton progresin, ai synon të adresojë sfidat që lidhen me Agjendën 2030 dhe vendos piketat e qarta për ecurinë e mëtejshme të reformës në drejtësi.

Metodologjia e ndjekur është ndërtuar mbi një proces gjithëpërfshirës, të koordinuar nga Ministria e Drejtësisë përmes Sektorit të Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave, duke u mbështetur mbi parimet e mirëqeverisjes evropiane si transparenca, llogaridhënia dhe efikasiteti. Mbledhja dhe analiza e të dhënave është realizuar sipas manualit IPSIS, duke kombinuar qasjen sasiore, cilësore, financiare dhe të riskut, si dhe duke e shoqëruar me tabela dhe grafikë për të lehtësuar interpretimin e rezultateve.

Faza kryesore të përgatitjes së raportit:

- kërkesa për kontribut u dërgua në datë 08.07.2025 tek të gjitha institucionet raportuese në përputhje me standardet e sistemit IPSIS dhe Parimet e Mirëqeverisjes;
- publikimi në faqen zyrtare të internetin të Ministrisë së Drejtësisë dhe dërgimi tek të gjitha institucionet e përfshira në strategji me qëllim marrjen e komenteve dhe sugjerimeve më datë 03.10.2025 (për tu azhurnuar pas procesit të konsultimeve);
- konsolidimi i paketës pas marrjes dhe reflektimit të komenteve të sjella;

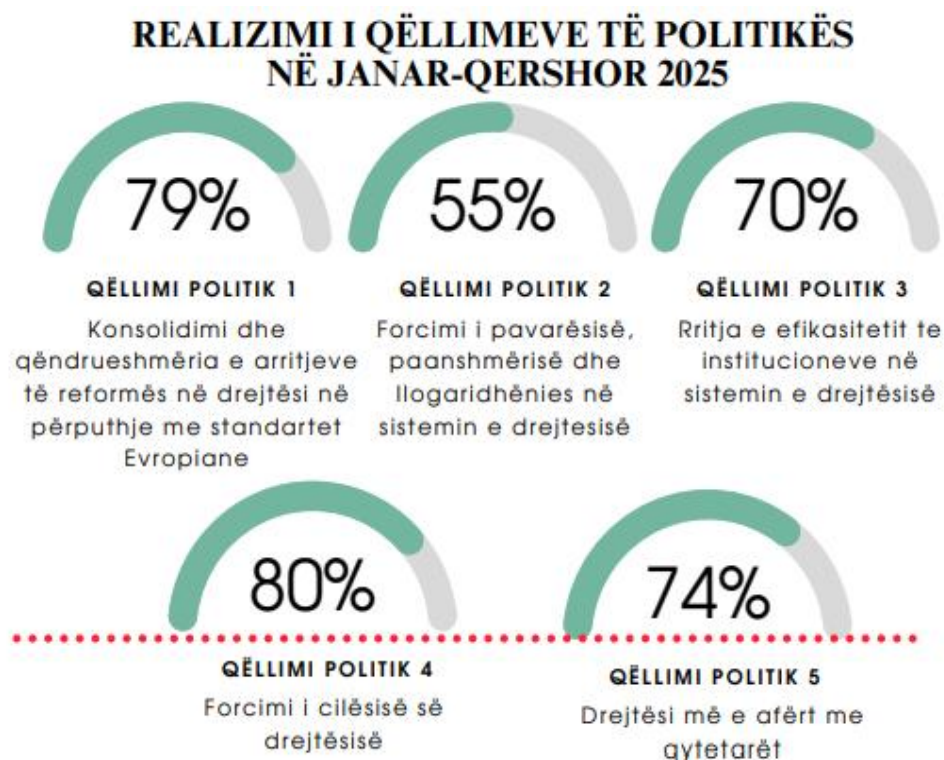
- organizimi i mbledhjes së Ekipit Tematik për Reformën në Drejtësi me qëllim miratimi i raportit të monitorimit më datë 29.10.2025 (për tu azhornuar pas procesit të konsultimeve);
- publikimi i Raportit të Monitorimit në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë më datë 29.10.2025 (për tu azhornuar pas procesit të konsultimeve);
- dërgimi i procedurave të mbledhjes të Ekipit Tematik (minutat e takimit, konkluzionet operacionale, raporti i konsultimit publik) dhe paketa finale, së bashku me linkun e publikimit për njohje SASPAC.

SND 2024-2030 parashikon realizimin e 22 Objektivave Specifike, 139 masave dhe 511 aktiviteteve, të ndara në pesë qëllime politike. Arritjet dhe sfidat kryesore në sektorin e drejtësisë maten përmes 35 treguesve, të përfshirë në Pasaportën e Treguesve.

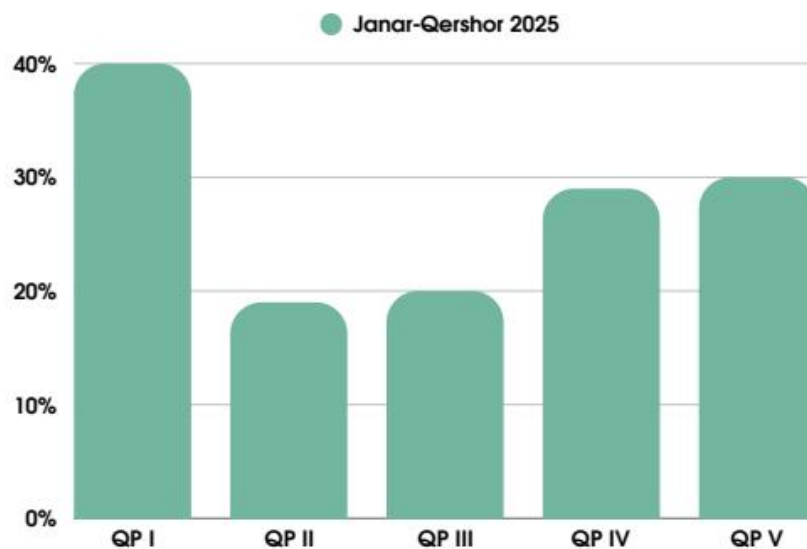
Në këtë raport janë marrë në analizë:

- 22 Ojektiva Specifikë
- 134 masa dhe 425 aktivitete për tu zbatuar gjatë periudhës janar-qershor 2025

ZBATIMI TË STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË



Niveli i masave të zbatuara për periudhën janar-qershor 2025 për 5 Qëllimet Politike



1.2. Përmbledhje e arritjeve dhe sfidave kryesore

Në tabelën më poshtë listohen disa konkluzione të përgjithshme lidhur me arritjet dhe sfidat në sektorin e drejtësisë bazuar në gjetjet dhe analizat për periudhën raportuese janar-qershor 2025. Tabela e konkluzioneve është ndarë sipas Qëllimeve të Politikës.

Qëllimi Politik I	
Konsolidimi dhe qëndrueshmëria e arritjeve të reformës në drejtësi në përputhje me standartet Evropiane.	
Arritjet - Ministria e Drejtësisë ka publikuar Draftin fillestar të Kodit të Ri Penal i cili është në process konsultimi. - KLP ka finalizuar Planin e ri Strategjik 2025–2030, i hartuar me mbështetjen e projektit	Sfidat - Miratimi i Kodit Penal në përputhje me <i>acquis</i> dhe rekomandimet e Screening Report lidhur me fushën penale dhe kriminalitetin. (Shih objektivin masën 1.1.2) - Prokuroria e Posaçme përballlet me mungesë të

EU4Justice. (shih objektivin 1.1) - KLP miratoi ndryshime në rregulloren për vlerësimin etik e profesional të prokurorëve, metodologjinë e pikëzimit dhe vijoi zbatimin praktik me 14 vlerësime etiko-profesionale. - Kolegji i Posaçëm i Apelit (KPA) ka përshpejtuar ritmin e shqyrtimit të ankimeve, dhe pritet të përfundojë pritet të përfundojë çështjet brenda afatit ligjor. (shih objektivin 1.2) - Mbledhja e përbashkët mes KLGJ dhe KLP synon rritjen e bashkëpunimit ndërmjet këshillave i cili solli miratimin e një rregulloreje të re për mbledhjet e përbashkëta dhe bashkëpunimin ndërinstitucional ndërmjet KLGJ-së dhe KLP-së.(shih objektivin 1.4)	këshilltarëve ligjorë, duke ndikuar në efektivitetin e ndjekjes së çështjeve dhe rekrutimi mbetet i vonuar për shkak të nevojës për ndryshime ligjore. Kalimi i kompetencave të Komisionerit Publik të Drejtësisë i SPAK në janar 2025 e ka rënduar këtë situatë me ngarkesën e shtuar. (shih masën 1.1.10). - Mungesa e kryetarit në Gjykatën e Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka krijuar një vakum në drejtim, duke ndikuar në efikasitetin administrativ dhe shpërndarjen e ngarkesës së punës. KLGJ duhet të ndërmarrë hapa të menjëhershëm për të adresuar këtë boshllëk (shih masën 1.1.13). - Ndryshimet ligjore të ligjeve të reformës në përputhje me analizat dhe propozimet e institucioneve të pavarura të drejtësisë dhe aktorëve të tjerë përkatës për zgjidhjen e çështjeve që lidhen me zbatimin e disa ligjeve (dispozitive apo plotësimin e boshllëqeve të krijuara për shkak të sfidave të reja në zbatimin e ligjeve të reformës). (shih objektivin 1.1) - Në përputhje dhe me rekomandimet e Screening Report, emërimi i profesorëve të shkollës së magistraturës duhet të marrë parasysh plotësimin e kriterëve profesionalë dhe etikë në mënyrë që të shmanget emërimi i magistratëve të shkarkuar nga vetting-u. Krijimi i modeleve pozitive në përgatitjen e magistratëve të rinj. (Shih masën 1.1.11)
--	--

Qëllimi Politik II	
Forcimi i pavarësisë, paanshmërisë dhe llogaridhënies në sistemin e drejtësisë	
Arritjet - KLGJ dhe KLP kanë vijuar me vlerësimin e magistratëve për pasurinë dhe figurën, duke siguruar që gjyqtarët dhe prokurorët e emëruar apo të promovuar të jenë në përputhje me standardet e rivlerësimit dhe vendimet e vettingut, çka përbën një hap të rëndësishëm në forcimin e integritetit në sistemin e drejtësisë. (shih masën 2.1.1) - Në përgjigje të tentativave për të ndikuar magistratët, KLGJ dhe KLP kanë marrë masa	Sfidat - Mungesa e gjyqtarëve dhe stafit administrativ ka ulur ndjeshëm efikasitetin e gjykatave. KLGJ duhet të intensifikojë përpjekjet për të adresuar këtë problem, duke përshpejtuar rekrutimet (shih masat 2.1.2 & 3.1.3). - Ndërmarrja nga ana e institucioneve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë (KLGJ, KLP) e masave të cilat sigurojnë vijueshmërinë e standarteve të procesit të verifikimit kalimtar të subjekteve, edhe pas përfundimit të organeve të rivlerësimit

konkrete për mbrojtjen e tyre, përfshirë reagime publike dhe mbështetje institucionale për SPAK, duke kontribuar në mbrojtjen e pavarësisë së sistemit gjyqësor dhe forcimin e besimit publik. (shih masën 2.2.2) • ILDKPKI ka referuar raste të dyshuara për elementë penalë pranë organeve ligjzbatuese, duke forcuar mekanizmat e kontrollit mbi deklarin e pasurisë dhe interesave privatë të magjistratëve, megjithatë mbetet e nevojshme ndjekja rigoroze e këtyre rasteve për të garantuar transparencë dhe efektivitet në luftën kundër korrupsionit. (shih masën 2.4.1)	kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve, mbetet një sfidë e cila duhet adresuar në të ardhmen. (shih objektivin 2.1) • KLGJ dhe Prokuroria e Përgjithshme duhet të garantojnë integritetin e mekanizmit të shortimit përmes përmirësimeve teknologjike dhe rritjes së kontrollit mbi procesin me një theks të shtuar tek eliminimi i rasteve të shortimit manual (shih masën 2.3.2). • Plotësimi i vakancave të inspektorëve magjistratë dhe jo-magjistratë, por vecanërisht plotësimi i pozicioneve të inspektorëve magjistratë në ILD. (shih masën 2.5.2). • Ndërmarrja nga ana e ILD-së, brenda vitit 2024 dhe 2025 në bashkëpunim me partnerët dhe me institucionet e tjera masa lidhur me forcimin e kapaciteteve të inspektimit: ▪ promovimin e imazhit publik të inspektorëve; ▪ hapja e thirrjeve me qëllim tërheqjen e inspektorëve të profilin të lartë; ▪ Rekrutimin e inspektorëve me inspektorë të profilin të lartë. (shih objektivin 2.5) • Niveli i ulët i sinjalizimeve për korrupsion tregon mungesën e besimit në mekanizmat mbrojtës. Është thelbësore të forcohet transparenca e procedurave hetimore, të rritet mbrojtja e sinjalizuesve dhe të implementohen masa për rritjen e raportimeve (shih masën 2.5.5).
---	--

Qëllimi Politik III Rritja e efikasitetit të institucioneve në sistemin e drejtësisë	
Arritjet • Ministria e Drejtësisë, në bashkëpunim me KLGJ, KLP, PP, SPAK, ILD, SHM dhe gjykatat e të treja niveleve, miratoi më 26 qershor 2025 udhëzimin nr. 2 për metodologjinë e mbledhjes së statistikave të sistemit të drejtësisë, duke përmirësuar standardizimin, procedurat elektronike, indikatorët dhe transparencën. (shih objektivin 3.1) • KLGJ miratoi më 15.07.2025 Udhërrëfyesin për efikasitetin e pushtetit gjyqësor 2025-2027 dhe më 23.07.2025 rregulloren për krijimin dhe funksionimin e Komisionit Ad Hoc për	Sfidat • Ulja e numrit të çështjeve të prapambetura në gjykata (shmangja e backlog-ut) nëpërmjet zbatimit të “Strategjisë Kombëtare të uljes së numrit të çështjeve të prapambetura në gjykata 2024-2027”. (shih masën 3.1.2) • Bashkëpunimi ndërinstitucional për të respektuar afatet ligjore për ekzekutimin e vendimeve mbetet sfidë. (shih masat 3.1.6 & 3.2.6). • Në drejtim të zbatimit të sistemeve alternativë të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve mbetet sfidë puna

monitorimin e zbatimit të tij. (shih masën 3.1.2) • Prokuroria e Posaçme, në bashkëpunim me partnerët ndërkombëtarë të EU4LEA, hartoi Udhërrëfyesin dhe Planin e Veprimit 2024-2027 për reduktimin e çështjeve të prapambetura. (shih objektivin 3.3) • Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas ka vijuar me forcimin e kapaciteteve të saj duke investuar në burime njerëzore dhe infrastrukturë, si dhe ka zhvilluar trajnime në bashkëpunim me partnerë ndërkombëtarë, duke përmirësuar cilësinë dhe aksesin në shërbimet juridike për grupet në nevojë. (shih objektivin 3.6)	në disa drejtime: a) rritja e kapaciteteve të DHKN; b) rritja e numrit të rasteve për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve në rrugë alternative; c) gjetja e mekanizmave për ta bërë ndërmjetësimin më të aksesueshëm; d) kërkim dhe aplikim i praktikave më të mira europiane. (shih objektivin 3.4) • Dixhitalizimi i sistemit të drejtësisë dhe vënja në funksion e Sistemit të Integruar të Menaxhimit të Çështjeve, nëpërmjet: - plotësimit të vakancave, rritjes së kapaciteteve, amendamenteve ligjore etj. - bashkëpunimit ndërmjet institucioneve për sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve. - sigurimit të buxheteve të nevojshme për vënien në funksion të Sistemit. (shih masën 3.5.2). • Ndërtimi i Sistemit të Menaxhimit të Çështjeve dhe dixhitalizimi i vendimarrjes së Gjykatës Kushtetuese. (Shih masën 3.5.11) • Mbingarkesa e dosjeve për përmbauesit gjyqësorë dhe boshllëqet ligjore kanë krijuar vonesa serioze në ekzekutimin e vendimeve. Përmirësimi i procedurave dhe unifikimi i praktikave do të ndihmonte në rritjen e efikasitetit të sistemit të përmbaimit (shih masën 3.6.14).
---	---

Qëllimi Politik IV Forcimi i cilësisë së drejtësisë	
Arritjet • Gjatë periudhës raportuese, ILD ka miratuar dhe zbatuar planin vjetor të inspektimeve për vitin 2025, duke përfunduar dy inspektime tematike që prodhuan 16 rekomandime për përmirësimin e transparencës, efikasitetit dhe llogaridhënies në sistemin gjyqësor. (shih masën 4.2.4) • Shkolla e Magjistraturës ka rishikuar rregulloren dhe strukturën e provimit të pranimit, duke e bërë procesin më rigoroz dhe të bazuar në aftësitë reale të kandidatëve, një hap kyç për garantimin e	Sfidat • Pavarësisht përparimit në implementimin e hartës së re gjyqësore, infrastruktura e nevojshme për zbatimin e saj mbetet e pamjaftueshme. Problemet me miratimin e shesheve të ndërtimit nga bashkitë po krijojnë vonesa të konsiderueshme (shih masën 4.1.2). • Gjykata Kushtetuese ka një mungesë të theksuar të këshilltarëve ligjorë magistratë. Përpjekjet për komandimin e tyre kanë dështuar për shkak të mungesës së interesit, duke e bërë të nevojshme ndryshimin e ligjit për të ofruar stimuj më

profesionalizmit të brezave të rinj të magjistratëve. (shih masën 4.3.1) - Në kuadër të përmirësimit të formimit të vazhduar, Shkolla e Magjistraturës ka analizuar nevojat për specializim, ka përditësuar programet trajnuese sipas legjislacionit të ri dhe ka rritur kapacitetet e magjistratëve për t'u përballur me sfida të reja ligjore, duke siguruar një sistem drejtësie më të përgatitur dhe të pavarur. (shih masën 4.3.5) - Gjykata Kushtetuese, KLGJ dhe Gjykata e Lartë kanë modernizuar platformat e tyre online, duke përmirësuar ndjeshëm aksesin e publikut në praktikat gjyqësore dhe duke siguruar transparencë më të madhe në vendimmarrje, një hap i rëndësishëm drejt forcimit të besimit te drejtësia. (shih objektivin 4.4)	tërheqës për magjistratët (shih masën 4.1.3).
--	--

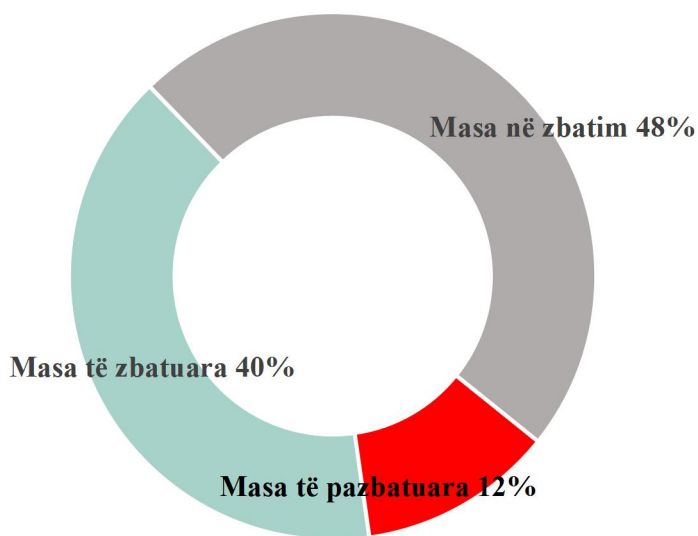
Qëllimi Politik V Drejtësi më e afërt me qytetarët.	
Arritjet - Sa i takon arritjes së objektivit “Informimi, edukimi dhe ndërgjegjësimi i publikut mbi sistemin e drejtësisë përmes përdorimit të mjeteve dhe metodave inovative të komunikimit” konstatohet progres i dukshëm nëpërmjet organizimit të fushatave ndërgjegjëse, materialeve promovuese, ndërtimit dhe përmirësimit të çështjeve informativ dhe i aksueshëm për të gjitha grupet vulnerabël nga DNJF. (shih masën 5.1.11) - Ministria e Drejtësisë ka organizuar aktivitete ndërgjegjëse mbi integrimin evropian, të drejtat e njeriut dhe aksesin në drejtësi, duke përfshirë panairë dhe fushata informuese që synojnë informimin e qytetarëve, veçanërisht të rinisë, mbi rëndësinë e sundimit të ligjit. (shih masat 5.1.12 & 5.3.1) - Zyra e Komisionerit ka zhvilluar aktivitete edukuese për rritjen e ndërgjegjësimit mbi të drejtën e informimit dhe mbrojtjen e të dhënave personale, duke trajnuar zyrtarë dhe grupe të ndryshme shoqërore për të forcuar zbatimin e ligjit dhe respektimin e privatësisë në përputhje me standardet evropiane. (shih masën 5.2.2) - Institucionet e drejtësisë kanë intensifikuar përpjekjet për rritjen e transparencës dhe	Sfidat Institucionet e drejtësisë duhet të rrisin më tepër transparencën dhe përmirësojnë mënyrat e qasjes së publikut në informacion, përmes digjitalizimit, publikimeve të rregullta dhe strategjive efektive të komunikimit, me qëllim forcimin e besimit te sistemi gjyqësor dhe rritjen e ndërgjegjësimit mbi reformat dhe vendimmarrjet në drejtësi. (shih objektivin 5.2)

komunikimin me publikun, duke forcuar besimin në Reformën në Drejtësi dhe duke krijuar një lidhje më të fortë midis sistemit gjyqësor dhe qytetarëve, në përputhje me standardet demokratike dhe të integritetit evropian. (shih masën 5.2.7)

ZBATUESHMËRIA SIPAS QËLLIMEVE TË POLITIKËS :

- I. **Lidhur me përmbushjen e objektivave specifik të Qëllimit të Parë Politik** - *“Konsolidimi dhe qëndrueshmëria e arritjeve të reformës në drejtësi në përputhje me standartet Evropiane.”*, konstatohet se:

Gjatë vitit 2025, Ministria e Drejtësisë publikoi raportin e parë të monitorimit të Strategjisë Kombëtare të Drejtësisë 2024–2030, duke u bazuar në konsultime me institucionet përkatëse dhe Komisionin Evropian. Në këtë kuadër u zhvilluan 10 takime të Grupit Ndërinstitucional për Politikën e Integritetit dhe Etikës dhe 14 takime me Komisionin Evropian, të cilat rezultuan në 6 raporte periodike dhe mbi 24 dokumente analitike. ILD kontribuoi me dy raporte analitike dhe



takime mbi forcimin e llogaridhënies, ndërsa Shkolla e Magjistraturës avancoi proceset e trajnimit dhe mentorimit të magjistratëve. Këshilli i Lartë i Prokurorisë finalizoi draftin e Planit Strategjik 2025–2030, i harmonizuar me Strategjinë Kombëtare. Në fushën e kodifikimeve, është hartuar dhe është në proces konsultimi Drafti i Kodit Penal. Gjithashtu është përfunduar përafrimi i Kodit të Procedurës Penale me *acquis*, ndërsa për Kodin Civil, të Procedurës Civile dhe atë Familjar janë kryer analiza dhe identifikime të *acquis* përkatëse. Për ligjin nr. 49/2012 mbi gjykatat administrative është në proces analiza për përafrim, ndërsa masat për kontrollin e pasurive dhe figurës janë në shqyrtim nga Kuvendi. KLGJ ka rritur numrin e gjyqtarëve dhe ka ngritur Njësinë e Shërbimit Ligjor për të përmirësuar efikasitetin e gjykatave, ndërsa SHM ka forcuar kapacitetet përfshirë strukturën e raportimit dhe proceset rekrutuese. Masa për mospërfshirjen e ish-magjistratëve të shkarkuar apo të dorëhequr është zbatuar për ish-gjyqtarët e dorëhequr, ndërsa për të shkarkuarit mbeten të nevojshme ndryshime kushtetuese.

Procesi i rivlerësimit kalimtar (*vetting*) u finalizua brenda afateve kushtetuese, duke siguruar administrimin e rregullt të çështjeve dhe arkivimin e dokumentacionit 2018–2024. KPK miratoi vendimin për mbylljen e institucionit, duke deleguar kompetencat te Sekretari i Përgjithshëm, ndërsa Kolegji i Posaçëm i Apelit përshpejtoi shqyrtimin e ankimimeve, duke shpallur vendime për shumicën e çështjeve dhe siguruar përmbushjen e parashikimeve ligjore. Institucionet e *vetting*-ut referuan sistematikisht çështjet me elementë penalë në

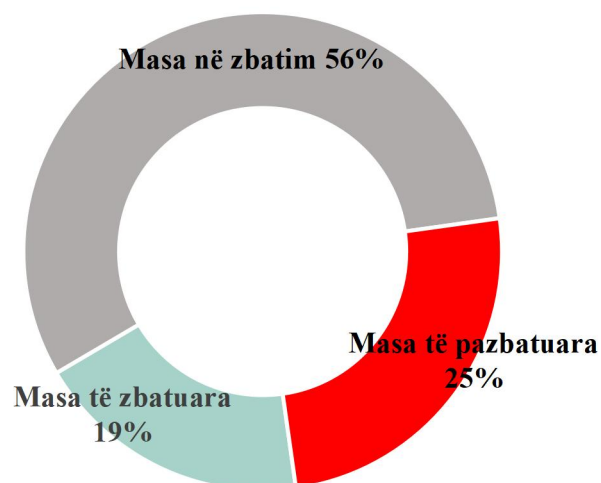
prokurori, ndërsa Shërbimet e Prokurorisë nisën procedime penale për gjyqtarët dhe prokurorët ku u konstatuan shkelje. Gjykatat e Posaçme publikuan informacion në kohë reale për çështjet penale të ish-magjistratëve, duke garantuar transparencë dhe akses të gjerë publik.

Gjatë periudhës raportuese, institucionet e qeverisjes së drejtësisë ndërmorrën hapa për forcimin e kuadrit rregullator, transparencës dhe rritjes së kapaciteteve institucionale. KLP miratoi ndryshime në rregulloret për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve, ndërsa KED rishikoi aktet nënligjore sipas rekomandimeve të Komisionit të Venecias. Avokati i Popullit theksoi nevojën për përmirësime ligjore në kontrollin e figurës dhe integritetit, ndërsa procedurat për përzgjedhjen e kandidatëve nga shoqëria civile dhe avokatia u përfunduan. KLP dhe KLGJ vijuan zbatimin e programeve të transparencës, duke publikuar vendimet dhe informacionin mbi rekrutimin, dhe Shkolla e Magjistraturës ngriti strukturë për mbledhjen, përpunimin dhe raportimin e të dhënave në kuadër të reformës.

Bashkëpunimi ndërinstitucional u intensifikua, duke u organizuar takime të përbashkëta për inspektimet tematike dhe miratim i rregulloreve strategjike për rivlerësimin e magjistratëve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional ndërmjet KLGJ-së dhe KLP-së. Planet e komunikimit dhe transparencës u përgatitën nga KLGJ, KLP, SPAK, Gjykatat e Posaçme dhe MD, duke përfshirë publikimin e vendimeve, përditësimin e faqeve zyrtare, krijimin e pozicioneve për marrëdhëniet me publikun dhe median, si dhe strategji për menaxhimin e krizave dhe mediat sociale. Gjithashtu, u hartuan dhe zbatuan planifikime vjetore për komunikim dhe transparencë, duke siguruar monitorim, raportim tremujor dhe akses të vazhdueshëm publik për të forcuar besimin tek reforma në drejtësi. Në përgjithësi, progresi i shënuar konsolidon bazën institucionale të qeverisjes së drejtësisë, por mbetet nevoja për standardizim të mëtejshëm të mekanizmave të kontrollit të integritetit dhe forcimin e kornizës së qëndrueshme ligjore.

II. Lidhur me përmbushjen e objektivave të Qëllimit të Dytë Politik “Forcimi i pavarësisë, paanshmërisë dhe llogaridhënies në sistemin e drejtësisë”, konstatohet se:

KLGJ dhe KLP kanë vijuar me verifikimin e pasurisë dhe figurës për gjyqtarët dhe prokurorët para ngritjes në detyrë, duke siguruar përputhjen me standardet e rivlerësimit dhe vendimet e vettingut. Në këtë kuadër, KLGJ ka miratuar programet vjetore për vlerësimin etik dhe profesional të gjyqtarëve, ndërsa KLP ka ndjekur një proces të ngjashëm për prokurorët, përfshirë procedurat e përzgjedhjes.



Gjithashtu, KLP ka mundësuar vlerësime të përsheptuara për magistratët sipas kërkesës, bazuar në kuadrin ligjor në fuqi. Institucionet përkatëse po shqyrtojnë ngritjen e mekanizmave shtesë për përmirësimin e procesit të vlerësimit dhe kanë bashkëpunuar me partnerë ndërkombëtarë për të reduktuar numrin e dosjeve të mbetura. Megjithatë mbetet një numër i lartë i magistratëve të cilët akoma nuk kanë të paktën një vlerësim etik dhe profesional dhe nevojitet një plan efikas për realizimin e këtij procesi duke ruajtur dhe standartet më të larta.

Gjithashtu zbatimi dhe ndjekja e mëtejshme e dokumenteve strategjike të KLGJ-së për hetimin administrativ të sinjalizuesve dhe shqyrtimin e rasteve të korrupsionit brenda institucionit mbetet një sfidë kyçe për forcimin e integritetit dhe llogaridhënies. Aktualisht, mungesa e zhvillimeve në këtë drejtim tregon nevojën për një qasje më aktive në monitorimin dhe zbatimin e masave të parashikuara. Një nga problemet kryesore është niveli i ulët i sinjalizimeve, i cili vjen si pasojë e mungesës së besimit tek mekanizmat e mbrojtjes së sinjalizuesve dhe frikës nga pasojat e mundshme. Për të përmirësuar këtë situatë, është e rëndësishme të rritet transparenca e procedurave hetimore, të forcohet rregullorja për mbrojtjen e sinjalizuesve dhe të sigurohet një proces efektiv dhe i besueshëm për trajtimin e rasteve të korrupsionit. Gjithashtu, përfshirja e trajnimeve të detyrueshme mbi etikën dhe reagimin ndaj ndërhyrjeve të padrejta, si dhe ngritja e pikave të dedikuara për raportim, mund të ndihmojnë në rritjen e numrit të sinjalizimeve dhe ndjekjen e vazhdueshme të tyre. Vetëm përmes një zbatimi të plotë dhe të vazhdueshëm të dokumenteve strategjike, KLGJ mund të forcojë integritetin dhe besueshmërinë e sistemit të drejtësisë.

Ndërkohë për shkak të rasteve në rritje të presionit publik dhe përpjekjeve për të ndikuar në pavarësinë e magistratëve, KLGJ dhe KLP kanë ndërmarrë masa për të mbrojtur integritetin e sistemit të drejtësisë. Të dy institucionet duhet të vijojnë të forcojnë mekanizmat mbrojtës dhe të garantojnë një sistem drejtësie të paanshëm dhe të mbrojtur nga ndërhyrjet e brendshme dhe të jashtme.

Gjithashtu një proces i rëndësishëm është edhe shorti për ndarjen e rastësishme të çështjeve. Një nga problemet kryesore me përdorimin e shortit për ndarjen e rastësishme të çështjeve është mundësia e manipulimit ose përjashtimit të qëllimshëm të gjyqtarëve nga procesi i shortimit, duke ndikuar kështu në paanshmërinë dhe transparencën e gjykimit. Ndërhyrjet e mundshme përfshijnë shmangien e gjyqtarëve të caktuar për çështje specifike, keqpërdorimin e çelësave të sigurisë, mospërfshirjen e të gjithë kandidatëve të mundshëm në short, apo edhe dobësi në auditimin dhe monitorimin e sistemit. Këto problematika rrezikojnë të minojnë besimin në sistemin gjyqësor dhe të krijojnë hapësira për ndikime të jashtme mbi procesin e drejtësisë. Për këtë arsye, Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Prokuroria e Përgjithshme duhet të marrin masa të forta për të garantuar një mekanizëm të besueshëm dhe të pandryshueshëm të shortimit, duke përmirësuar auditimin automatik, transparencën e sistemit dhe rritjen e kontrollit mbi procesin për të shmangur çdo devijim apo abuzim të mundshëm.

ILDKPKI ka vijuar administrimin e deklaratave të pasurisë dhe interesave privatë të magistratëve nëpërmjet sistemit elektronik EACIDS dhe në format shkresor, në përputhje me ligjin. Gjatë vitit 2024, janë kryer kontrole të plota për 59 subjekte . Për shkak të kompleksitetit të çështjeve dhe afatit të shkurtër nga momenti i referimit, proceset hetimore

mund të mos jenë përmbyllur ende. Prandaj, është thelbësore që këto referime të ndiqen me rigorozitet, për të siguruar transparencë dhe efektivitet në zbatimin e ligjit.

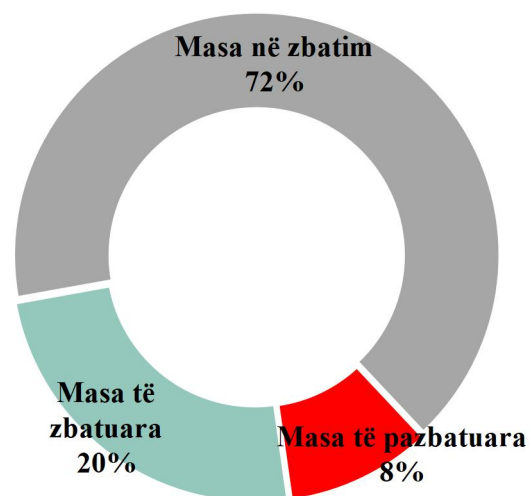
Nga ana tjetër, Inspektori i Lartë i Drejtësisë (ILD) ka vijuar përpjekjet për fuqizimin e kapaciteteve të tij përmes trajnimeve dhe rekrutimeve të reja, duke synuar përmirësimin e efikasitetit dhe profesionalizmit në procesin e inspektimit. Në lidhje me rekrutimin e inspektorëve jomagjistratë, është vënë re një interes i lartë, me 19 kandidatë që kanë aplikuar për 4 pozicionet e shpallura, ndërkohë që procesi i verifikimit të kriterëve dhe përzgjedhjes është ende në vijim. Ky interes tregon dukshëm se pozicioni i inspektorit në ILD tashmë është bërë më tërheqës, megjithatë sfidat mbeten në lidhje me plotësimin e vakancave të inspektorëve magjistratë. Aktualisht, 6 pozicione të inspektorëve magjistratë mbeten të paplotësuara, duke ndikuar në numrin e inspektimeve të planifikuara dhe efektivitetin e institucionit. Për këtë arsye, Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Prokuroria e Përgjithshme duhet të marrin masa për të lehtësuar procesin e komandimit dhe rekrutimit të magjistratëve në ILD, duke siguruar jo vetëm përmbushjen e kriterëve ligjore, por edhe angazhimin e magjistratëve me përvojë dhe integritet të lartë. Për më tepër, nevojiten ndryshime ligjore që do të mundësonin një proces më efikas dhe tërheqës për magjistratët, si dhe masa shitesë për forcimin e kapaciteteve të inspektimit, promovimin e imazhit publik të inspektorëve dhe sigurimin e një procesi të qëndrueshëm rekrutimi.

III. Lidhur me përmbushjen e objektivave të Qëllimit të Tretë Politik *“Rritja e efikasitetit të institucioneve në sistemin e drejtësisë”*, konstatohet se:

Gjatë periudhës 2024–2025, sistemi i drejtësisë ka bërë përparime të rëndësishme në përmirësimin e kapaciteteve, efikasitetit dhe transparencës në të gjitha nivelet. Në kuadër të hartës së re gjyqësore (2024–2030), janë ndërmarrë masa për modernizimin e infrastrukturës dhe forcimin e

kapaciteteve njerëzore dhe institucionale. Për vitin 2025, janë alokuar fonde për marrjen me qira të godinës së Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, rikonstruksione në gjykata të shkallës së parë, rikonstruksionin e prokurorive dhe ndërtimin e Dhomave të të Miturve, ndërsa në planin afatmesëm 2026–2028 parashikohet ndërtimi i godinave të reja për disa prokurori të mëdha dhe shtimi i punonjësve në të gjitha nivelet.

KLGGJ-ja ka miratuar Strategjinë për uljen e çështjeve të prapambetura (2024–2027), Udhërrëfyesin për efikasitetin e pushtetit gjyqësor dhe rregulloren për ngritjen e Komisionit Ad Hoc për monitorimin e tij, ndërsa Gjykata e Posaçme ka ruajtur tregues të lartë efikasiteti, duke arritur një normë likuidimi prej 99% dhe një kohë mesatare gjykimi 18 ditë. Po ashtu,



janë miratuar përshkrime pune për pozicione të reja dhe janë zgjeruar procedurat për vlerësimin dhe avancimin e gjyqtarëve.

Në kuadër të ekzekutimit të vendimeve gjyqësore, janë ndërmarrë hapa për forcimin e shërbimit përmbarimor, plotësimin e vakancave, zhvillimin e trajnimeve dhe hartimin e planeve për reduktimin e dosjeve të mbartura, ndërsa bashkëpunimi ndërinstitutional është forcuar. Avokatura e Shtetit ka nisur publikimin e vendimeve të GJEDNJ-së dhe synon krijimin e një databaze të veçantë.

Reformat kanë përfshirë gjithashtu modernizimin e sistemeve teknologjike, digjitalizimin e proceseve dhe forcimin e sigurisë kibernetike. Në sistemin penitenciar, janë kryer rinovime në disa IEVP, është vënë në funksion burgu i Pojskës për gratë, janë shtuar autoambulanca dhe janë planifikuar institucione të posaçme mjekësore për personat me çrregullime të shëndetit mendor. Janë miratuar rregulloret e brendshme dhe rregulloret për sjelljen e punonjësve, ndërsa po hartohet Plani i Integritetit për sistemin penitenciar. Shërbimet psiko-sociale dhe rehabilituese janë zgjeruar për përdoruesit e drogës, autorët e dhunës në familje/sexuale dhe të dënuarit për terrorizëm, duke përfshirë trajnime mbi CBT, terapi të traumës dhe module rehabilituese.

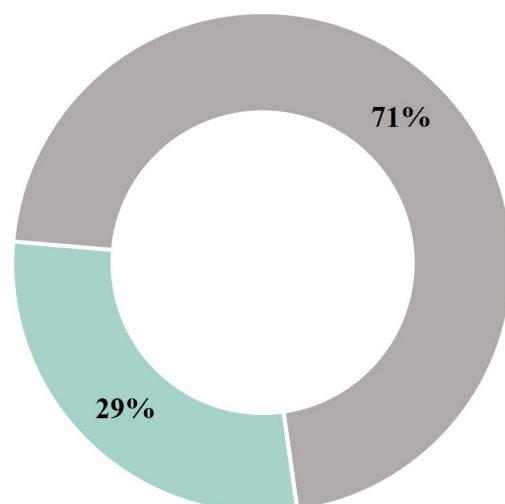
Shërbimi i Provës dhe Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas kanë rritur kapacitetet, infrastrukturën dhe aksesin e qytetarëve në drejtësi, ndërsa noteria dhe shërbimi përmbarimor janë inspektuar dhe janë ndërmarrë masa disiplinore dhe trajnime për rritjen e llogaridhënies dhe efikasitetit.

Prokuroria e Posaçme dhe Byroja Kombëtare e Hetimit kanë përmirësuar efikasitetin dhe specializimin, duke hartuar udhërrëfyes dhe plane veprimi për reduktimin e çështjeve të prapambetura, ndërsa SPAK ka miratuar udhëzime për standardizimin e hetimeve financiare dhe ka siguruar pajisje teknologjike dhe bashkëpunim me agjenci kombëtare e ndërkombëtare për sekuestrimin dhe konfiskimin e pasurive kriminale.

Transparenca dhe komunikimi me publikun janë forcuar përmes publikimit të vendimeve, portalëve zyrtarë, rrjeteve sociale dhe fushatave ndërgjegjësuere, duke rritur besimin e qytetarëve dhe aksesin në informacion. Institucionet e drejtësisë kanë përmirësuar gjithashtu planifikimin dhe menaxhimin e burimeve dhe buxhetit, duke siguruar përdorim racional të fondeve, koordinim ndërinstitutional, digjitalizim të proceseve dhe përmirësim të cilësisë së administrimit të drejtësisë.

IV. Lidhur me përmbushjen e objektivave të Qëllimit të Katërt Politik *“Forcimi i cilësisë së drejtësisë”*, konstatohet se:

Po vijon implementimi me sukses i hartës së re gjyqësore, me ngritjen e 13 Gjykatave të Shkallës së Parë dhe të Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm. Megjithatë, infrastruktura në zbatim të hartës së



re gjyqësore nuk është e siguruar, pasi ka probleme me miratimin e shesheve të ndërtimit nga ana e bashkive për godinat e reja të gjykatave dhe ky problem vazhdon që nga periudhat e mëparshme raportuese.

Gjykata Kushtetuese po përballlet me mungesë të theksuar të këshilltarëve ligjorë magjistratë, duke ndikuar në efikasitetin e saj. Sipas organikës, duhet të ketë 24 këshilltarë, nga të cilët 12 duhet të jenë magjistratë, por aktualisht ka vetëm 12 jo-magjistratë. Përpyekjet për të komanduar magjistratë nga Këshilli i Lartë Gjyqësor kanë dështuar për shkak të mungesës së interesit nga gjyqtarët. Si zgjidhje, synohet ndryshimi i ligjit për të ulur prapin e magjistratëve të kërkuar nga 50% në 20%, duke mundësuar punësimin e më shumë këshilltarëve jo-magjistratë për të përballuar ngarkesën e lartë të çështjeve.

Ndërkohë Shkolla e Magjistraturës ka vijuar me përmirësimin e rregullores dhe strukturës së provimit, duke synuar përmirësimin e vlerësimit dhe procesit të testimit. Ky rishikim përfshin risitë në mënyrën e testimit të aftësive të kandidatëve, si dhe organizimin e aktiviteteve trajnimit për t'i përgatitur ata më mirë për provimet. Pjesë e këtij përmirësimi është dhe projekti i Binjakëzimit, i cili kontribuon në zhvillimin e provimit hyrës dhe fazës së dytë të provimit.

Në vitin 2024, Shkolla e Magjistraturës nisi procesin e analizës së nevojave për trajnimin e magjistratëve, duke bashkëpunuar me institucione të ndryshme të drejtësisë dhe partnerë ndërkombëtarë për të identifikuar temat dhe kërkesat e specializimit. Programi i Formimit Vazhdues u zhvillua duke marrë parasysh nevojat e sistemit dhe legjislacionin e ri, duke përfshirë aktivitete trajnuese për tema të ndryshme si korrupsioni, hetimi financiar, dhe të drejtat themelore. Shkolla ka përmirësuar gjithashtu metodat e vlerësimit dhe trajnimin e trajnuesve, duke u fokusuar në zhvillimin e kapaciteteve të magjistratëve dhe përgatitjen e tyre për sfidat e reja ligjore. Ky proces është i orientuar për të siguruar një formim të qëndrueshëm dhe të përshtatur me kërkesat e integritetit evropian dhe standardet ndërkombëtare.

Ndërkohë, Këshilli i Lartë Gjyqësor (KLGJ) dhe Gjykata e Lartë (GJL) kanë përmirësuar bashkërisht sistemet e tyre online. KLGJ ka modernizuar portalin e saj për të siguruar publikimin dhe aksesin në informacionin gjyqësor, duke përfshirë të dhëna për kalendarin e seancave, shortin dhe vendimet gjyqësore. Ky portal është përditësuar me mbështetje të legjislacionit të ri dhe rekomandimeve të Komisionit Evropian. KLGJ gjithashtu siguron publikimin e vendimeve anonimizuar, duke siguruar transparencë dhe mbrojtje të privatisë.

Gjykata Kushtetuese (GJK) ka përfunduar procesin e ri-dizenjimit të faqes së saj zyrtare, duke ofruar një databazë të avancuar për kërkimin e vendimeve me fjalë kyçe. Kjo faqe e re ka për qëllim përmirësimin e aksesit të përdoruesve në informacion mbi çështjet, seancat dhe veprimtarinë e Gjykatës.

V. Lidhur me përmbushjen e objektivave të Qëllimit të Pestë Politik “Drejtësi më e afërt me qytetarët”, konstatohet se:

Që nga janari 2025, Ministria e Drejtësisë, me mbështetjen e projektit JUSTAL, publikoi “Udhërrëfyesin për Shtetin e së Drejtës” në gjuhën shqipe dhe angleze. Gjithashtu, portalet

gjykata.gov.al dhe gjykataelarte.gov.al ofrojnë informacion të thjeshtë dhe të përditësuar mbi organizimin, kompetencat dhe shërbimet e gjykatave, duke përfshirë materiale vizuale dhe video me gjuhën e shenjave.

Gjykata e Posaçme e Apelit kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar ka vendosur rubrika të dedikuara për “Programin e Transparencës”, ndërsa Gjykata e Lartë dhe Gjykata

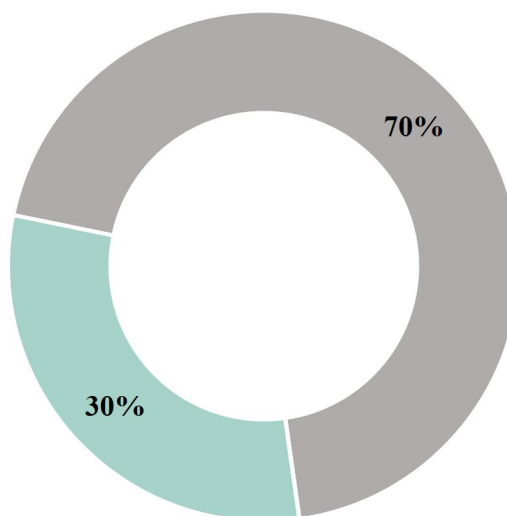
Kushtetuese kanë intensifikuar komunikimin me publikun përmes intervistave dhe daljeve mediatike, duke promovuar vendimet gjyqësore dhe rezultatet e reformës. Për më tepër, gjyqtarët dhe kryetarët e gjykatave kanë zhvilluar konferenca për shtyp dhe deklarata publike për të shpjeguar vendime me interes të lartë publik.

Përdorimi i rrjeteve sociale si LinkedIn, Facebook, YouTube dhe X është bërë një mjet i rëndësishëm për shpërndarjen e informacionit mbi veprimtarinë gjyqësore, kalendarët e seancave dhe vendimet, duke garantuar akses të shpejtë dhe të gjerë për qytetarët. Në këtë kuadër, Gjykata e Posaçme ka planifikuar hapjen e profileve të reja për të forcuar komunikimin digjital me publikun.

Institucionet e tjera të drejtësisë si ILD, KLP, Prokuroria e Përgjithshme dhe SPAK, kanë publikuar udhëzues dhe materiale praktike mbi procedurat, të drejtat e qytetarëve dhe format standarde të ankimimeve, duke garantuar qasje më të thjeshtë dhe të kuptueshme. Në mënyrë të veçantë, Prokuroria e Posaçme dhe Byroja Kombëtare e Hetimit kanë ofruar informacione për llojet e çështjeve që trajtojnë, të drejtat e palëve dhe afatet ligjore.

Drejtoritë e Ndhmës Juridike Falas dhe të Ndërmjetësimit kanë realizuar aktivitete sensibilizuese, seminare dhe video edukative për të rritur ndërgjegjësimin mbi shërbimet e garantuara nga shteti, me fokus tek grupet vulnerabël si gratë, të miturit dhe komunitetet në nevojë. Një arritje e rëndësishme ka qenë edhe analiza mbi ndërgjegjësimin për ndihmën juridike, e cila ka shërbyer si udhëzues për konceptimin e aktiviteteve të ardhshme në nivel kombëtar. Paralelisht, Zyra e Komisionerit ka zhvilluar aktivitete ndërgjegjëse dhe edukative për publikun mbi të drejtën e informimit dhe mbrojtjen e të dhënave personale, përfshirë trajnime për zyrtarët dhe aktivitete me nxënës e mësues. Raportet monitoruese të përgatitura nga kjo zyrë kanë kontribuar në rritjen e transparencës dhe respektimin e standardeve të BE-së mbi privatësinë dhe sigurinë.

Këto përpjekje të përbashkëta të institucioneve të drejtësisë për informim dhe komunikim publik kanë ndihmuar në forcimin e besimit të qytetarëve tek drejtësia, rritjen e transparencës dhe krijimin e një sistemi më të hapur, të kuptueshëm dhe të aksesueshëm për shoqërinë.



II. VLERËSIMI I ARRITJES SË QËLLIMEVE TË POLITIKËS KUNDREJT MASAVE DHE TREGUESVE

2.1 Përmbledhje e arritjeve në lidhje me Qëllimet e Politikave dhe Objektivat Specifikë sipas masave

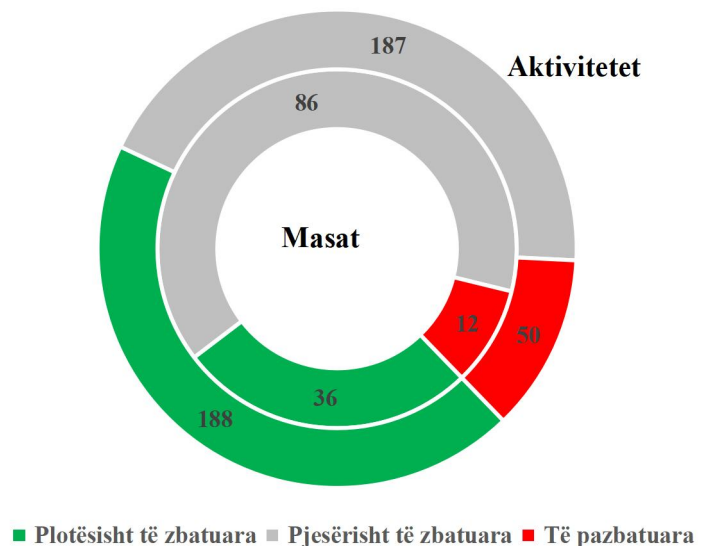
SND 2024-2030 parashikon për zbatim gjatë 7 viteve të implementimit të saj 22 Objektiva Specifike, 139 masa dhe 511 aktivitete. Në analizë për periudhën raportuese janë marrë në konsideratë:

Niveli i realizimit në total:

Masat dhe objektivat

- 22 Objektiva Specifikë , të ndarë në 5 Qëllime Politike;
- 139 masa të ndara në 511 aktivitete të cilat janë përcaktuar për tu zbatuar nga institucionet gjatë viteve 2024-2030.

Nga 5 masat që rezultojnë jashtë periudhës së raportimit (të cilat janë paraqitur me ngjyrë të bardhë në tabelat shpjeguese të masave për secilin OS), nga disa prej institucioneve zbatuese rezulton se ka filluar një implementim i lehtë i disa prej tyre, dhe kryesisht i masave që prekin fushën e ngritjes së kapacitetit të stafit.



Në periudhën janar-qershor 2025, nga 22 Objektivat Specifike **20 janë zbatuar pjesërisht** dhe **2 objektive nuk janë zbatuar**. Objektivi specifik 2.3 Sigurimi i zbatimit të njëtrajtshëm të standardeve të ndarjes së rastësishme të çështjeve nuk është zbatuar gjatë periudhës raportuese pasi ka munguar një analizë e mirëfilltë nga institucionet për rastet e hedhjes së shortit manualisht dhe rishikimin e rregullave përkatës. Për rrjedhojë, nuk është siguruar një vlerësim i plotë mbi efektivitetin dhe transparencën e procesit. Objektivi specifik 2.5 nuk është zbatuar, pasi ndryshimet ligjore për forcimin e pavarësisë së ILD-së nuk janë miratuar ende nga Kuvendi, ndërsa plotësimi i vakancave dhe rritja e kapaciteteve të inspektorëve ka ecur me vonesa, duke kufizuar mekanizmat e llogaridhënies së magjistratëve.

Nga 135 masa gjithsej që kanë filluar zbatueshmërinë në periudhën janar-qerdhor 2024, **36 masa ose 27% janë zbatuar plotësisht**, **86 masa ose 64% janë zbatuar pjesërisht**, dhe **12 masa ose 9% janë të pazbatuara**. Masat e perealizuara për periudhën janar-qershor 2025 kanë të bëjnë me forcimin e integritetit dhe transparencës në sistemin e drejtësisë, garantimin e ndarjes së rastësishme të çështjeve, rritjen e kapaciteteve institucionale dhe zbatimin e

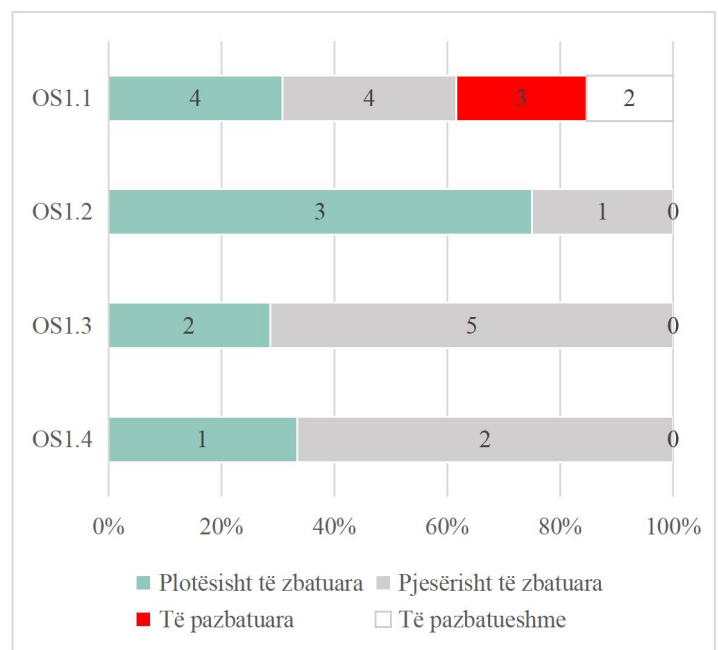
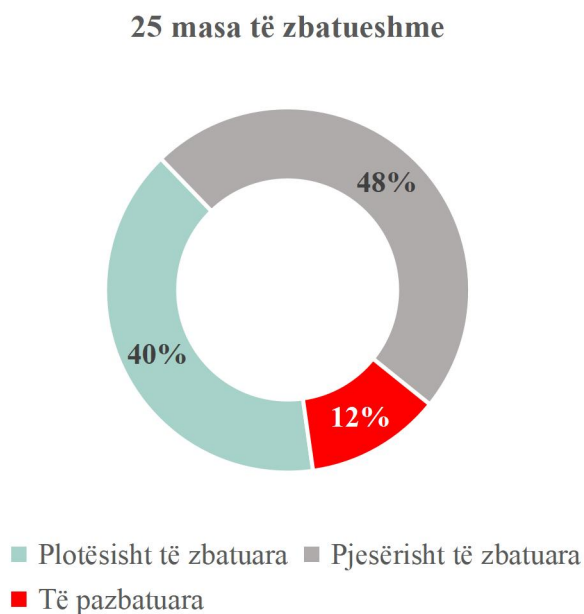
vendimeve gjyqësore. Mungesa e progresit në këto masa reflekton sfida në monitorimin efektiv të institucioneve, analizimin e rreziqeve të korrupsionit dhe zbatimin e rregullave të përcaktuara për funksionimin e drejtësisë. Për më tepër, vonesat në miratimin e planeve të integritetit dhe zhvillimin e kapaciteteve teknologjike ndikojnë drejtpërdrejt në eficiencën dhe besueshmërinë e sistemit gjyqësor ndonëse disa prej këtyre vonesave vijnë si shkak i vonesave në marrjen e fondeve.

2.2 Vlerësimi i arritjes së Qëllimeve të Politikës kundrejt masave dhe treguesve

2.2.1 Qëllimi i Parë i Politikës

Konsolidimi dhe qëndrueshmëria e arritjeve të reformës në drejtësi në përputhje me standartet Evropiane.

Qëllimi i Parë i Politikës: 27 masa



Objektivi Specifik 1.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.1 parashikon parashikon 13 masa por vetëm 11 masa janë të zbatueshme për jana-qershor 2025, prej të cilave **4 masa janë zbatuar plotësisht**, **4 masa janë zbatuar pjesërisht** dhe **3 masa janë të pazbatuara**. 31% e masave janë zbatuar plotësisht.

OS.1.1 - Përditësimi i legjislacionit të reformës në drejtësi në përputhje me parimet e pavarësisë, llogaridhënies, efikasitetit, cilësisë dhe sigurimi i harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis të BE-së.

Koordinimi i zhvillimit dhe zbatimit të politikave shtetërore në lidhje me rritjen e pavarësisë, përgjegjëshmërisë, cilësisë dhe efikasitetin e drejtësisë. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, Institucionet zbatuese të SND 2024-2030 dhe Udhërrëfyesit të Shtetit të së Drejtës, KLGJ, KLP

Informacion mbi zbatimin e masës:

1.1.1

Ministria e Drejtësisë gjatë vitit 2025 ka hartuar Raportin e parë të Monitorimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030, për periudhën janar–dhjetor 2024. Procesi nisi me shpërndarjen e kërkesës për kontribut më 6 janar 2025 pranë institucioneve raportuese, sipas standardeve të IPSIS dhe parimeve të mirëqeverisjes. Raporti u publikua për konsultim më 1 prill 2025, ku institucionet e përfshira patën mundësi të japin komentet dhe sugjerimet e tyre. Pas reflektimit të tyre, dokumenti u konsolidua dhe iu paraqit Ekipit Tematik për Reformën në Drejtësi, i cili e miratoi më 13 qershor 2025. Më pas, raporti përfundimtar u publikua në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë.

Gjithashtu, Drejtoria e Integritetit dhe Negociatave ka vijuar një koordinim intensiv me institucionet e drejtësisë, institucionet e pavarura dhe të gjithë aktorët kontribues për Kapitullin 23. Janë zhvilluar 10 takime të Grupit Ndërinstitucional të Punës dhe 14 takime raportuese me Shërbimet e Komisionit Evropian, sipas kalendarit të përcaktuar, për ndjekjen e piketave të ndërmjetme.

Janë hartuar 6 raporte periodike mbi ecurinë e masave të parashikuara në Udhërrëfyesin për Shtetin e së Drejtës (nga janari deri në korrik 2025), si dhe Raporti për Sundimin e Ligjit. Në datat 10–11 shkurt është mbajtur në Tiranë edhe Nënkomiteti i 16-të për Drejtësi, Liri dhe Siguri.

Në vijim të kërkesave të Komisionit Evropian, janë përgatitur mbi 24 dokumente analitike specifike, duke ofruar të dhëna statistikore dhe projeksione mbi mbushjen e vakancave në sistemin e drejtësisë, ecurinë e vlerësimeve të magjistratëve nga KLP dhe KLGJ, si dhe realizimin e 2/3 të objektivave vjetore brenda tetorit 2025.

Gjatë periudhës janar–qershor 2025, Inspektori i Lartë i Drejtësisë (ILD) ka qenë aktiv në zbatimin e politikave shtetërore që lidhen me rritjen e pavarësisë, përgjegjëshmërisë, cilësisë dhe efikasitetit të sistemit të drejtësisë. Përfaqësuesit e ILD-së kanë marrë pjesë në të gjitha takimet e thirrura nga Ministria e Drejtësisë, duke përcjellë informacione dhe rekomandime lidhur me shtyllën e llogaridhënies, për të cilën ILD mban përgjegjësi institucionale.

Në këtë kuadër, janë zhvilluar 8 takime monitoruese me anëtarët e GNPIE dhe JFS gjatë muajit shkurt 2025, si dhe një mbledhje e përbashkët me Këshillin e Lartë Gjyqësor (KLGJ) dhe Këshillin e Lartë të Prokurorisë (KLP), ku u diskutuan gjetjet dhe rekomandimet nga inspektimet e Zyrës së ILD-së.

Në funksion të monitorimit të reformës në drejtësi dhe procesit të integritetit evropian, ILD ka hartuar dy raporte analitike mbi zbatimin e angazhimeve të ndërmarra në Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030 (SND) dhe në Udhërrëfyesin e Shtetit të së Drejtës, duke adresuar progresin,

	sfidat dhe nevojat për ndërhyrje. Gjithashtu, ILD ka kontribuar në takimin e organizuar mbi temën “Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë 2024–2030: Arritjet dhe sfidat e zbatimit të saj në kontekstin e integritetit evropian”, ku ka ndarë praktikat institucionale dhe rekomandimet për forcimin e llogaridhënies në sistemin e drejtësisë. Gjatë periudhës raportuese, Shkolla e Magjistraturës ka organizuar dhe marrë pjesë në takime me aktorët e përfshirë në trajnimin dhe vlerësimin e kandidatëve për magjistratë, ndihmësve ligjorë dhe magjistratëve në detyrë. Ka ndjekur gjithashtu takimet e Kuvendit dhe ka përgatitur raporte të përditësuara mbi aktivitetet e saj, në përputhje me Udhërrëfyesin e Shtetit të së Drejtës dhe aktet nënligjore, duke siguruar transparencë dhe llogaridhënie në trajnimin dhe profesionalizimin e magjistratëve. Këshilli i Lartë i Prokurorisë vijon të monitorojë dhe të zbatojë angazhimet e ndërmarra në kuadër të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë dhe Udhërrëfyesit të Shtetit të së Drejtës, duke hartuar raportime periodike sipas kërkesave të Ministrisë së Drejtësisë. Në këtë drejtim, një hap i rëndësishëm ka qenë finalizimi i Planit të ri Strategjik 2025–2030, i hartuar me mbështetjen e projektit EU4Justice. Drafti përfundimtar i planit i është përcjellë për mendim Ministrisë së Drejtësisë, e cila me shkresën nr. 2461/1, datë 22.05.2025, është shprehur parimisht dakord, duke theksuar se dokumenti është hartuar në përputhje me ligjin nr. 115/2016 dhe është i koordinuar me objektivat e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë. Ky plan do të miratohet në seancë plenare nga Këshilli i Lartë i Prokurorisë brenda muajit korrik 2025, duke shënuar një hap të rëndësishëm për forcimin e planifikimit afatgjatë dhe rritjen e koherencës me prioritetet kombëtare të reformës në drejtësi.
1.1.2	<i>Përditësimi i Kodit Penal në përputhje me acquis të BE. (pz. 2024-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD, Kuvendi</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë ka realizuar procesin e identifikimit të acquis në fushën penale, duke konstatuar se ndryshimet nuk prekin vetëm Kodin Penal, por edhe një sërë ligjesh të tjera, të cilat do të pasqyrohen në tabelat e përputhshmërisë. Është kryer një analizë e detajuar e acquis, duke evidentuar aktet që kërkojnë përafrim me legjislacionin kombëtar. Aktualisht Kodi është në proces konsultimi publik dhe po organizohen tryeza të ndryshme me aktorët institucionalë dhe shoqërinë civile me qëllim përmirësimin e tij.
1.1.3	<i>Përditësimi i Kodit të Procedurës Penale në përputhje me acquis të BE . (pz. 2024-2027)</i> <u>Institucioni raportues: MD, Kuvendi</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Procesi i përafrimit të Kodit të Procedurës Penale me acquis të BE-së është përmbyllur plotësisht, duke siguruar përputhshmërinë me legjislacionin evropian, praktikat më të mira dhe konventat ndërkombëtare. Janë identifikuar të gjitha aktet e BE-së që lidhen me procedurat penale dhe që duhet të transpozohen në këtë kod. Analiza përkatëse është realizuar dhe tabelat e përputhshmërisë për direktivat mbi të drejtat procedurale janë hartuar me sukses. Gjithashtu, është kryer identifikimi i boshlleqeve ligjore, me një analizë të detajuar nga Drejtoria e Përgjithshme e Kodifikimit, ndërsa pritet kontributi i institucioneve të tjera për ndërhyrjet e nevojshme në këtë kod.
1.1.4	<i>Përditësimi i Kodit Civil në përputhje me acquis të BE (pz. 2026-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, Kuvendi</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë po vijon procesin për identifikimin e acquis të BE-së që do të integrohet në ndryshimet e Kodit Civil, me qëllim përafrimin me standardet evropiane dhe konventat

	ndërkombëtare. Deri tani është realizuar pjesërisht, ndërsa puna do të shërbejë si bazë për draftimin e ndryshimeve ligjore.
1.1.5	<i>Përditësimi i Kodit të Procedurës Civile në përputhje me acquis të BE (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë ka përfunduar pothuajse tërësisht procesin e identifikimit të acquis të BE-së që lidhet me ndryshimet në Kodit e Procedurës Civile dhe është duke finalizuar analizën dhe tabelat e përputhshmërisë për përafrimin e legjislacionit me praktikën më të mira të BE-së dhe konventat ndërkombëtare.
1.1.6	<i>Përditësimi i Kodit Familjar në përputhje me acquis të BE për sistemin e drejtësisë (pz. 2024-2027)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë ka identifikuar acquis e BE-së që lidhet me marrëdhëniet familjare, duke përfshirë edhe ligje përtej Kodit të Familjes. Aktualisht po finalizohet analiza për të përcaktuar ndërhyrjet e nevojshme në Kod, duke u bazuar jo vetëm te kërkesat e integritetit evropian, por edhe te rekomandimet e Avokatit të Popullit dhe problematikat e evidentuara.
1.1.7	<i>Përditësimi i ligjit nr. 49/2012, “Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative”, të ndryshuar, në përputhje me acquis të BE për sistemin e drejtësisë. (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë ka identifikuar acquis e BE-së që lidhet me të drejtat procedurale dhe procedurën administrative. Aktualisht po zhvillohet analiza për të përcaktuar ndërhyrjet e nevojshme në ligjin nr. 49/2012 “Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative”, të ndryshuar, me synim përafrimin me standardet evropiane.
1.1.8	<i>Kontrollet e rregullta të përshtatshmërisë ligjore dhe miratimi i ndryshimeve ligjore të nevojshme për konsolidimin, pavarësinë, integritetin, efikasitetin dhe rritjen e besimit të publikut, ndërmerren në përputhje me acquis të BE-së dhe standardet evropiane dhe forcojnë më tej parimet e reformës në drejtësi të vitit 2016 (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> Institucionet e sistemit të drejtësisë MD, Kuvendi <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa është në proces zbatimi.
1.1.9	<i>Avancimi i reformës nëpërmjet ndryshimeve ligjore duke përfshirë vijueshmërinë e rezultateve pozitive të procesit të verifikimit dhe forcimin e rregullave për kontrollin e pasurive dhe të figurës për aktorët e sistemit të drejtësisë. (pz. 2024-2030)</i>

	<u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi, KPK, KLGJ, ILD, KLP, ILDKPKI, SPAK <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të studimit krahasues mbi kuadrin ligjor që lidhet me kontrollin e pasurisë dhe figurës së magjistratëve dhe anëtarëve të tjerë të organeve të drejtësisë, nga ana e Prokurorisë së Posaçme janë identifikuar disa nevoja për ndryshime ligjore, për të cilat është paraqitur kërkesë zyrtare në Kuvendin e Shqipërisë. Aktualisht procesi është në pritje të reagimit institucional.
1.1.10	<i>Kryerja e ndryshimeve ligjore për masat që sigurojnë efikasitetin lidhur me burimet njerëzore në gjykata dhe zyrat e prokurorisë. (p.z. 2024-2027)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ, PP, Gjykatat e Posaçme, SPAK <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLJGJ raporton se gjatë periudhës raportuese janë ndërmarrë hapa konkretë për rritjen e efikasitetit të burimeve njerëzore në sistemin gjyqësor, përmes vendimmarrjeve dhe instrumenteve rregullatore. Me vendimin nr. 233, datë 23.04.2025, është përcaktuar numri i përgjithshëm i gjyqtarëve në 417, duke shënuar një rritje nga 408 në vitin e kaluar. Po ashtu, me vendimin nr. 242, datë 29.04.2025, u krijua Njësia e Shërbimit Ligjor pranë gjykatave të shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm, gjykatave administrative dhe Gjykatës së Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, duke synuar rritjen e kapaciteteve mbështetëse për gjyqtarët. Grupi i Punës i ngritur nga KLGJ për uljen e çështjeve të prapambetura përfundoi aktivitetin e tij në vitin 2024, duke hartuar propozime të detajuara për ndryshime ligjore dhe administrative, të cilat janë përcjellë Ministrisë së Drejtësisë dhe Kuvendit. Megjithatë, disa prej ndryshimeve ligjore të propozuara (në Kodet e Procedurës Civile e Penale, ligjin për gjykimin administrativ dhe ligjet nr. 115/2016 dhe nr. 98/2016) mbeten ende në shqyrtim parlamentar. Për më tepër, me vendimin nr. 407, datë 15.07.2025, KLGJ miratoi “Udhërrëfyesin për efikasitetin e pushtetit gjyqësor 2025–2027”, ndërsa me vendimin nr. 441, datë 23.07.2025, miratoi rregulloren për funksionimin e Komisionit Ad Hoc, i cili do të monitorojë zbatimin e këtij udhërrëfyesi. Këto masa, përfshirë ngritjen e Njesisë së Shërbimit Ligjor pranë Gjykatës së Posaçme, pritet të kenë ndikim të drejtpërdrejtë në përmirësimin e efikasitetit dhe kapaciteteve të sistemit gjyqësor. Në lidhje me hapjen dhe plotësimin e vendeve vakante për këshilltarë ligjorë pranë Prokurorisë së Posaçme, janë përgatitur dhe përcjellë në Kuvend ndryshimet ligjore përkatëse. Aktualisht procesi ndodhet në fazën e pritjes së reagimit dhe miratimit institucional, ndaj zbatimi i mëtejshëm i këtyre masave mbetet i kushtëzuar nga ky zhvillim. Këshilli i Gjykatës së Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, në bashkëpunim me Këshillin e Lartë Gjyqësor, ka ristrukturuar strukturën organizative, e cila parashikon 55 njësi, përfshirë 1 kryetar, 1 zëvendëskryetar, 9 gjyqtarë dhe 44 funksione në administratën gjyqësore. Megjithatë, KLGJ ende nuk ka caktuar kryetarin e gjykatës. Në Njësinë e Ndhmësave Ligjorë janë parashikuar 6 pozicione, por aktualisht janë emëruar vetëm 3 ndihmës. Zëvendëskryetari i Gjykatës ka njoftuar KLGJ-në për nevojën e plotësimit të vendeve vakante. Në përputhje me nenin 42 të ligjit nr. 98/2016, Këshilli i Gjykatës ka shprehur mendimin se numri i ndihmësve ligjorë duhet të jetë i barabartë me numrin e gjyqtarëve që ushtrojnë funksionin në këtë gjykatë. Aktualisht, institucionet janë në pritje të vendimmarrjes së KLGJ për plotësimin e vakancave. Gjykata e Posaçme Kundër Krimit të Organizuar dhe Korrupsionit ka realizuar një analizë të plotë mbi nevojën për ndihmës ligjorë, duke e lidhur atë ngushtësisht me numrin e gjyqtarëve që përbëjnë organikën (16 gjyqtarë → 16 ndihmës ligjorë). Kjo analizë ka marrë në konsideratë natyrën e veçantë të çështjeve që shqyrton GJKKO, të cilat, sipas nenit 75 të Kodit të Procedurës Penale, karakterizohen nga kompleksiteti i lartë material dhe procedural, kohëzgjatje e gjatë gjykimi, si dhe volum i madh materialesh e provash. Në këtë kuadër, kërkesat për plotësimin e organikës me ndihmës ligjorë janë reflektuar si në Programin Buxhetor Afatmesëm 2025–2027, ashtu edhe në atë

	për periudhën 2026–2028, duke u parashikuar 10 pozicione të reja për vitin 2026 dhe pjesa tjetër në vitin 2027. Në vijim, në nivel rregullator, Gjykata e Posaçme ka zbatuar vendimet e Këshillit të Lartë Gjyqësor, i cili me vendimin nr. 242, datë 29.04.2025, vendosi krijimin e Njesisë së Shërbimit Ligjor pranë gjykatave të shkallës së parë dhe veçanërisht pranë kësaj gjykate. Ky vendim iu komunikua për zbatim Gjykatës së Posaçme, e cila më pas e reflektoi në strukturën dhe organigramën e saj, duke shtuar Njësinë e Shërbimit Ligjor dhe duke miratuar përshkrimet përkatëse të detyrave dhe përgjegjësi për këtë kategori punonjësish. Në fazën e vlerësimit, gjykata ka theksuar se implementimi i ndryshimeve ligjore dhe nënligjore për hapjen dhe plotësimin e vendeve vakante për ndihmës ligjorë përbën një hap të rëndësishëm në rritjen e efikasitetit dhe profesionalizmit të procesit gjyqësor. Këto zhvillime konsiderohen kritike për sigurimin e një drejtësie më të shpejtë, më cilësore dhe më të besueshme, pasi u japin gjyqtarëve mundësinë të fokusohen te thelbi i shqyrtimit gjyqësor, duke reduktuar ngarkesën administrative dhe duke krijuar një strukturë afatgjatë mbështetëse për përballimin e çështjeve komplekse. Në këtë mënyrë, masat e marra synojnë jo vetëm forcimin e kapaciteteve të brendshme të gjykatës, por edhe rritjen e besimit të publikut te sistemi i drejtësisë.
1.1.11	<i>Marrja e masave për mospërfshirjen e ish-magjistratëve të shkarkuar/dorëhequr gjatë vetting-ut në veprimtaritë e institucioneve të sistemit të drejtësisë (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD, SHM, KLGJ, KLP, ILD, Kuvendi</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Propozimet e SHM për përjashtimin nga trupa pedagogjike e Shkollës së Magjistraturës të magjistratëve që kanë dhënë dorëheqjen ose janë shkarkuar nga procesi i rivlerësimit kalimtar (vettingu), janë përcjellë pranë Ministrisë së Drejtësisë dhe aktualisht ndodhen në proces vlerësimi. KLJGJ raporton se masa për mospërfshirjen e ish-magjistratëve të shkarkuar apo dorëhequr gjatë procesit të vetting-ut në veprimtaritë e institucioneve të sistemit të drejtësisë është zbatuar plotësisht, pasi deri më tani asnjë gjyqtar i shkarkuar apo dorëhequr nga ky proces nuk është emëruar në sistemin gjyqësor. Mospërfshirja e magjistratëve të dorëhequr gjatë rivlerësimit është e sanksionuar qartë në dispozitat kushtetuese, konkretisht neni 6 i Aneksit të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, i cili parashikon se subjektet që dorëhiqen nuk mund të emërohen për një periudhë 15-vjeçare si gjyqtarë, prokurorë të çdo niveli, anëtarë të KLGJ/KLP, Inspektor i Lartë i Drejtësisë apo Prokuror i Përgjithshëm. Sa i përket ish-magjistratëve të shkarkuar gjatë procesit të vetting-ut, aktualisht nuk ekziston një ndalim kushtetues i posaçëm, gjë që e bën të nevojshme ndërmarrjen e ndryshimeve kushtetuese. Megjithatë, KLJGJ sqaron se për këto ndryshime nuk ka kompetencë, duke evidentuar se çështja mbetet në kompetencën e legjislativit.
1.1.12	<i>Forcimi i kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD, SHM, Kuvendi</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Shkolla e Magjistraturës ka ndërmarrë një sërë veprimtarish për forcimin e kapaciteteve të saj institucionale dhe akademike. Shkolla ka organizuar takime me aktorët kryesorë të përfshirë në procesin e trajnimit dhe vlerësimit të kandidatëve për magjistratë, ndihmësve dhe këshilltarëve ligjorë, si dhe magjistratëve në detyrë, duke siguruar koordinim të vazhdueshëm edhe me Kuvendin. Në funksion të përmbushjes së detyrimeve që burojnë nga Udhërrëfyesi i Shtetit të së Drejtës, është ngritur një strukturë e dedikuar për mbledhjen, përpunimin dhe raportimin e të

	dhënave, ndërsa këto detyrime janë integruar si pjesë e Strategjisë së Brendshme të Shkollës dhe të projektit të binjakëzimit me BE. Në kuadër të rritjes së standardeve të pavarësisë, paanësisë, transparencës dhe llogaridhënies, janë përforcuar proceset rekrutuese për kandidatët e Programit të Formimit Fillestar dhe për stafin pedagogjik, të brendshëm e të jashtëm. Përmirësime të ndjeshme janë ndërmarrë në procesin e mentorimit të kandidatëve, duke u dakordësuar për hartimin e një manuali të përbashkët udhëzues me KLGJ, KLP dhe aktorë të tjerë të drejtësisë. Gjithashtu, Shkolla ka zhvilluar një numër të konsiderueshëm aktiviteteve trajnuese, duke përfshirë programe të specializuara për avokatët e shtetit, trajnimet tematike mbi krimet e urrejtjes, korrupsionin, hetimin financiar, të drejtat themelore dhe etikën profesionale, shpeshherë në bashkëpunim me partnerë ndërkombëtarë si KE dhe ERA. Është miratuar Programi Tematik 3-vjeçar (2024–2027) dhe është realizuar një proces gjithëpërfshirës për vlerësimin e nevojave për trajnim, në mënyrë që kalendari i aktiviteteve të reflektojë kërkesat e sistemit të drejtësisë. Në planin akademik, Shkolla ka përfunduar hartimin e disa kurrikulave të reja, ka avancuar procesin e rishikimit të Programit të Formimit Fillestar dhe ka integruar komponentë të rinj si digjitalizimi i procesit gjyqësor. Paralelisht, janë miratuar ndryshime në organigramë, janë rekrutuar ndihmës dhe këshilltarë ligjorë, dhe është shtuar një pozicion i ri për pedagog të brendshëm. Në drejtim të menaxhimit dhe transparencës, Shkolla ka publikuar buletine të formimit vazhdues, numra të rinj të revistës “Jeta Juridike” dhe ka vijuar aktivitetin e Forumit “Magjistratura”. Njëkohësisht, pjesë e stafit ka përfituar trajnime të specializuara përmes ASPA dhe partnerëve të tjerë.
1.1.13	<i>Rritja e mtejshme e kapaciteteve të organeve të specializuara për korrupsionin dhe krimin e organizuar në mënyrë që ato të mund të kryejnë në mënyrë efikase hetimin dhe gjykimin. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK, KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ raporton se gjatë periudhës raportuese janë ndërmarrë hapa konkretë për plotësimin e vendeve vakante pranë Gjykatave të Posaçme. Me vendimet nr. 258 dhe 259, datë 14.05.2025, është hapur procedura e ngritjes në detyrë për dy pozicione të lira në Gjykatën e Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, ndërkohë që vijnë procedurat e verifikimit të kriterëve ligjorë për gjashtë pozicionet e shpallura në total. Aktualisht, kjo gjykatë funksionon me 10 nga 16 gjyqtarë të parashikuar në organikë, ndërsa me përfundimin e procedurave pritet të arrihet plotësimi i plotë i saj. Në Gjykatën e Posaçme të Apelit, nga 11 gjyqtarë në organikë, 10 janë aktualisht në detyrë. Sa i përket burimeve shtesë, KLGJ me vendimin nr. 15, datë 21.01.2025, ka miratuar detajimin e 133 punonjësve shtesë për sistemin gjyqësor, prej të cilëve 26 pozicione i janë dedikuar Gjykatave të Posaçme (13 për Gjykatën e Apelit dhe 13 për Gjykatën e Shkallës së Parë). Në vijim, këshillat respektive të gjykatave kanë përgatitur analizat mbi strukturën organizative dhe organikën, duke miratuar draft-strukturat dhe draft-organigramat, të cilat më pas janë aprovuar nga KLGJ me vendimet nr. 163 dhe 164, datë 18.03.2025. Gjatë vitit 2025, Këshilli i Gjykatës së Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, në bashkëpunim me Këshillin e Lartë Gjyqësor, ka ndërmarrë një proces ristrukturimi të strukturës organizative me qëllim rritjen e kapaciteteve dhe efikasitetit të saj. Pas identifikimit të nevojave dhe problematikave, në janar 2025 u ngrit një grup pune që hartoi projektin e ristrukturimit, i cili u miratua nga KLGJ dhe më pas u formalizua me vendimin nr. 18, datë 20.03.2025 të Këshillit të Gjykatës. Struktura e re përbëhet nga 55 njësi, përfshirë 1 kryetar, 1 zëvendëskryetar, 9 gjyqtarë dhe 44 funksione në administratën gjyqësore. Aktualisht, gjykata ka 10 gjyqtarë në detyrë, duke mbetur një vakancë e paplotësuar, ndërkohë që KLGJ ende nuk ka caktuar kryetarin e gjykatës, funksionet e të cilit vijnë të ushtrohen nga zëvendëskryetari.

Njësia e Ndhmësve Ligjorë parashikon 6 pozicione, por aktualisht funksionojnë vetëm 3, ndërsa Këshilli i Gjykatës ka kërkuar nga KLGJ plotësimin e vendeve vakante, duke argumentuar se numri i ndihmësve ligjorë duhet të jetë i barabartë me numrin e gjyqtarëve aktivë. Procesi i rekrutimit për disa pozicione të lira është në pritje të përfundimit të verifikimeve të pasurisë dhe figurës nga Komisioni i Posaçëm, sipas kërkesave të ligjeve nr. 95/2016 dhe nr. 96/2016.

Përveç aspektit organizativ, gjyqtarët dhe stafi administrativ kanë vijuar të marrin pjesë në programe të vazhdueshme trajnime të organizuara nga Shkolla e Magjistraturës, KLGJ dhe organizata ndërkombëtare. Procesi i zbatimit të Planit Kombëtar të Veprimit (PNK) vijon të monitorohet hap pas hapi, duke synuar rritjen graduale të efikasitetit dhe përmbushjen e standardeve të parashikuara ligjore e institucionale.

Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka ndërmarrë hapa konkretë në drejtim të riorganizimit të strukturës së saj, me synim rritjen e efikasitetit dhe përmbushjen e objektivave të strategjisë. Më 14 maj 2025, Këshilli i Gjykatës miratoi me vendim të posaçëm strukturën e re organizative, e cila është në përputhje me modelin e miratuar nga Këshilli i Lartë Gjyqësor. Ky ndryshim krijon bazën për një menaxhim më efektiv të burimeve njerëzore dhe për forcimin e kapaciteteve administrative të gjykatës.

Sa i përket trupës gjyqësore, aktualisht ushtrojnë funksionin 10 gjyqtarë, ndërkohë që sipas organikës së miratuar parashikohet një trupë prej 16 gjyqtarësh. Kjo tregon se mbeten ende pesë vende vakante për t'u plotësuar, çka përbën një nevojë të ngutshme për të garantuar funksionimin e plotë dhe të balancuar të gjykatës.

Për kategorinë e ndihmësve ligjorë, në Programin Buxhetor Afatmesëm 2026–2028 është parashikuar mbushja e vendeve të reja deri në fund të vitit 2027. Aktualisht, megjithatë, pranë kësaj gjykate nuk ushtrojnë detyrën ndihmës ligjorë, ndaj ende nuk është hartuar një listë konkrete me temat e trajnimeve të posaçme për këtë kategori. Gjykata ka theksuar se me plotësimin e organikës, do të merren të gjitha masat për përcaktimin e programeve të trajnimit dhe përcjelljen e tyre pranë KLGJ-së.

Në lidhje me planifikimin e ngritjes së kapaciteteve (PNK), më 29 janar 2024 kancelari i gjykatës ka përcjellë pranë Burimeve Njerëzore të KLGJ-së listën e trajnimeve të nevojshme për personelin administrativ, të ndara sipas sektorëve përkatës. Deri më tani, nga ana e KLGJ-së nuk është krijuar mundësia për zhvillimin e trajnimeve për administratën gjyqësore në vitin 2025. Megjithatë, trupa gjyqësore e GJKKO-së ka marrë pjesë rregullisht në trajnime të ndryshme profesionale, duke u mbështetur në tematika që lidhen me natyrën e çështjeve që gjykata shqyrton.

Gjatë vitit 2024 organika e Prokurorisë së Posaçme u plotësua në tërësi, duke arritur numrin prej 20 prokurorësh të parashikuar me ligj. Në vijim, gjatë gjashtëmuorit të parë të vitit 2025 është hapur gara për rekrutimin e katër hetuesve financiarë të rinj, me synim që numri i tyre të shkojë nga 12 aktualisht në 16 brenda vitit. Në çdo rast, procedurat e rekrutimit, përfshirë publikimin e thirrjeve dhe fazat përzgjedhëse, janë ndjekur në përputhje me dispozitat ligjore dhe aktet nënligjore në fuqi. Gjithashtu Prokuroria e Posaçme ka hartuar Planin e Trajnimeve 2023-2026 dhe vijon të ndiqet zbatimi i tij.

Më datë 15 tetor 2025, Byroja Kombëtare e Hetimit ka shpallur vakancën për 10 pozicione të Oficerëve të Shërbimeve të Policisë Gjyqësore.

Objektivi Specifik 1.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.2 parashikon 4 masa dhe 4 masa janë të zbatueshme për janar-qershor 2025, prej të cilave **3 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **1 masa është zbatuar**

pjesërisht. 75% e masave janë zbatuar plotësisht.

OS. 1.2 - Përfundimi i procesit të rivlerësimit kalimtar (vetting-ut) brenda afateve kushtetuese dhe vendosja e mekanizmave për të siguruar qëndrueshmërinë e këtij procesi

Komisioni i Pavarur i Kualifikimit dhe Komisioneri Publik sigurojnë finalizimin e të gjitha çështjeve pezull të verifikimit (pz. 2024-2025)

Institucioni raportues: KPK, IKP

Informacion mbi zbatimin e masës:

1.2.1

Përtej këtij procesi, IKP ka vijuar me hartimin e bilancit të veprimtarisë së tij. Paralelisht, është zhvilluar puna për përpunimin dhe arkivimin e dokumentacionit të viteve 2018-2024, një proces që përfshin përgatitjen dhe nënshkrimin e inventarëve, si dhe dorëzimin përfundimtar të tyre brenda 30 qershorit 2025.

Nga ana tjetër, KPK ka miratuar vendimin nr. 110/2024 të Kuvendit të Shqipërisë më 12 dhjetor 2024, i cili përcakton strukturën dhe organikën për mbylljen e institucionit. Procesi i dorëzimit të dosjeve përfundimtare në Arkivin Qendror Shtetëror të Drejtësisë do të zhvillohet nga 1 janari deri më 30 qershor 2025, duke ndjekur udhëzimet e vendimit të Kuvendit. Për të mundësuar një administrim të rregullt të kompetencave gjatë fazës përfundimtare, më 30 dhjetor 2024 kryetari i KPK ka deleguar kompetencat te Sekretari i Përgjithshëm përmes urdhrin nr. 96, i cili është botuar në Fletoren Zyrtare më 30 dhjetor 2024.

Kolegji i Posaçëm i Apelimit përshpejton ritmin në gjykimin e ankimeve dhe ndërmerr të gjithë hapat përkatës për të siguruar finalizimin e çështjeve dhe përmbush parashikimet ligjore brenda afatit kushtetues (pz. 2025-2026)

Institucioni raportues: KPA

Informacion mbi zbatimin e masës:

1.2.2

Kolegji i Posaçëm i Apelimit (KPA) është organi i vetëm gjyqësor përgjegjës për shqyrtimin e ankimeve të paraqitura nga subjektet e rivlerësimit apo Komisioneri Publik ndaj vendimeve të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit (KPK). Prej fillimit të funksionimit të tij e deri më datë 08.09.2025, pranë këtij organi janë regjistruar gjithsej 417 çështje të juridiksionit të rivlerësimit. Numri i çështjeve ka pasur një rritje graduale ndër vite, me një kulm prej 86 çështjesh të regjistruara në vitin 2021. Pas vitit 2024 nuk ka më çështje të reja, duke treguar përmbylljen graduale të procesit të rivlerësimit.

Nga çështjet e regjistruara, pjesa më e madhe janë iniciuar nga subjektet e rivlerësimit, ndërsa pjesa tjetër nga Komisioneri Publik, shpesh duke pasur edhe ankime të dyfishta në të njëjtën çështje. Aktualisht, 57 çështje janë në shqyrtim, nga të cilat 9 janë në proces gjykimi (4 në seancë publike dhe 5 në dhomë këshillimi), ndërsa 48 janë në fazë përgatitore.

Deri më 08.09.2025, KPA ka shpallur gjithsej 361 vendime, të shpërndara në mënyrë të përafërt çdo vit, me intensifikim në periudhën 2023–2025. Nga këto vendime:

- 256 raste kanë përfunduar me lënien në fuqi të vendimeve të KPK;
- 50 raste kanë sjellë ndryshim me vendim për shkarkim nga detyra;

	• 23 raste kanë rezultuar në konfirmim në detyrë; • 3 vendime kanë vendosur pezullim 1-vjeçar dhe ndjekje të trajnimit në Shkollën e Magjistraturës; Në raste të tjera më pak të shpeshta, KPA ka ndryshuar vendimet e KPK duke vendosur ndalime 15-vjeçare për ushtrimin e funksioneve, ndërprerje të procesit, ose duke prishur vendimet e KPK dhe urdhëruar rifillimin e procedurës së rivlerësimit.
1.2.3	<i>Institucionet e vetting-ut sigurojnë referimin sistematik të çështjeve në prokurori, ku ka dyshime për elementë penalë (p.z. 2024-2024)</i> <u>Institucioni raportues: KPK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa e ka përmbushur periudhën e zbatimit.
1.2.4	<i>Shërbimet e prokurorisë në mënyrë proaktive nisin procedimin penal ndaj gjyqtarëve dhe prokurorëve, procesi i vetting-ut të të cilëve ka zbuluar elementë penalë.</i> <u>Institucioni raportues: PP/KPK, KPA, SPAK, Gjykatat e Posaçme</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Prokuroria e Posaçme ka vijuar të nisë procedime penale në rastet kur nga procesi i vettingut janë konstatuar elementë me natyrë penale ndaj gjyqtarëve dhe prokurorëve. Në përputhje me ligjin, SPAK ka informuar publikun në mënyrë të rregullt dhe periodike mbi ecurinë e hetimeve, duke garantuar transparencë për çështjet në fjalë. Gjykatat e Posaçme vijnë të publikojnë rregullisht informacion mbi çështjet e ndjekjes penale të ish-magjistratëve të larguar nga procesi i vetting-ut, si ato në gjykim ashtu edhe ato të pushuara. Përmes Pol-it të Shërbimit (gjyqtari për median dhe specialisti për median), sigurohet komunikim periodik, në kohë reale dhe në përputhje me aktet ligjore e nënligjore në fuqi, duke garantuar transparencë dhe akses të publikut e medias mbi çështjet me interes publik. Informacionet përkatëse i përcillen rregullisht Ministrisë së Drejtësisë dhe Këshillit të Lartë Gjyqësor, ndërsa njëkohësisht publikohen në mënyrë të vazhdueshme dhe të aksesueshme në rubrikat përkatëse të faqes zyrtare të Gjykatës së Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar. Në funksion të detyrimit për transparencë dhe llogaridhënie, Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka vendosur një praktikë të rregullt publikimi të informacionit për çështjet penale që lidhen me ndjekjen e ish-magjistratëve të larguar nga procesi i vetting-ut. Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar publikon në faqen e saj zyrtare në web, pjesë e portalit gjykata.gov.al, të gjitha njoftimet lidhur me dosjet penale. Këtu përfshihen kërkesat për dërgimin e çështjeve në gjykim, kërkesat për pushimin e tyre si dhe çdo kërkesë tjetër penale (përveç atyre të shqyrtuara në dhomë këshillimi). Ky mekanizëm garanton akses të gjerë publik dhe transparencë të vazhdueshme, duke përfshirë edhe çështjet që lidhen me ish-magjistratët e vetuar. Gjithashtu, sapo vendimet e arsyetuara të gjykatës ngarkohen nga sekretaria gjyqësore në sistemin e menaxhimit të çështjeve, ato publikohen automatikisht në nënrubrikën “Çështjet penale” të faqes zyrtare. Ky proces i automatizuar siguron publikimin në kohë reale dhe pa ndërhyrje shtesë, duke rritur besimin e publikut të transparenca e gjykatës dhe duke garantuar qasje të barabartë të publikut dhe palëve të interesuara në informacionin gjyqësor. Prokuroria e Përgjithshme raporton se për periudhën raportuese, organet e rivlerësimit nuk kanë përcjellë referime apo kallëzime të reja në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm. Sa i takon

kallëzimeve dhe referimeve të periudhave të mëparshme, prokuroritë e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm vijojnë hetimin për 26 procedime penale të referuara lidhur me ish-magjistratë gjatë procesit të rivlerësimit. Një kallëzim tjetër ndodhet ende në fazën e verifikimit paraprak, ndërsa një procedim penal është dërguar për gjykim dhe aktualisht po shqyrtohet nga gjykata e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm.

Obiektivi Specifik 1.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.3 parashikon parashikon 7 masa për janar-qershor 2025 dhe 7 masa janë të zbatueshme, prej të cilave **2 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **5 masa janë zbatuar pjesërisht**. 29% e masave janë zbatuar plotësisht.

OS. 1.3. - Ruajtja dhe zhvillimi i mëtejshëm i kapacitetit profesional, pavarësisë dhe efikasitetit të organeve të qeverisjes së drejtësisë

KLP-ja miraton aktet nënligjore të nevojshme për të përfunduar procedurën e vlerësimit për prokurorët, duke përfshirë miratimin e rregullave mbi procedurat e vlerësimit për PP dhe rregullat për drejtuesit e prokurorive (pz. 2024-2025)

Institucioni raportues: KLP

Informacion mbi zbatimin e masës:

1.3.1

Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm për përmirësimin e kuadrit nënligjor që lidhet me vlerësimin e performancës së prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorive. Me vendimin nr. 100, datë 18.06.2024, u miratuan ndryshimet në Rregulloren “Për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve”, ndërsa me vendimin nr. 111, datë 27.06.2024, u aprovuan ndryshimet në anekset përkatëse të së njëjtës rregullore. Po ashtu, më 26 nëntor 2024, KLP miratoi “Metodologjinë e Pikëzimit për Vlerësimin Etik dhe Profesional të Prokurorëve në Prokurorinë e Përgjithshme”, si pjesë integrale e rregullores në fjalë. Këto ndërhyrje pasojnë vendimin nr. 380, datë 30.11.2023, për miratimin e rregullores së posaçme mbi vlerësimin e drejtuesve të prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm.

Aktualisht, Këshilli ndodhet në fazën e diskutimit dhe analizimit të mëtejshëm të metodologjisë së vlerësimit etik dhe profesional, si dhe të rregullores për drejtuesit e prokurorive, me qëllim shkurtimin e procesit të vlerësimit dhe rritjen e efikasitetit në realizimin e tij. Për këtë qëllim, është ngarkuar Komisioni i Vlerësimit të Veprimtarisë Etike dhe Profesionale së bashku me këshilltarët përkatës, të cilët po shqyrtojnë nevojat konkrete për amendime në aktet nënligjore. Procesi është ende në zhvillim dhe pritet që propozimet përfundimtare të formalizohen vetëm pas përmbylljes së analizës.

Në periudhën raportuese, KLP ka vijuar me miratimin e 14 vlerësimeve etiko-profesionale, duke

	garantuar zbatimin praktik të rregulloreve ekzistuese, edhe pse nuk ka miratuar ndryshime të reja nënligjore gjatë kësaj kohe.
1.3.2	<i>Këshilli i Emërimeve në Drejtësi duhet të përafrojë plotësisht procedurat e tij me rekomandimet e Komisionit të Venecias dhe të rrisë transparencën (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KED</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë viteve 2023 dhe 2024, Këshilli i Emërimeve në Drejtësi (KED) ka rishikuar një sërë aktesh nënligjore për t'i përfaqësuar më mirë rekomandimeve të Komisionit të Venecias. Për detaje mbi aktet e rishikuara, shiko faqen 7 të Raportit Vjetor të KED për vitin 2024. Në vitin 2023, KED, duke shqyrtuar nevojën për krijimin e një faqeje zyrtare në internet, vendosi me Vendimin nr. 3, datë 31.05.2023, të krijonte një faqe web për KED, ku do të transferohej informacioni ekzistues dhe do të përditësohej periodikisht sipas standardeve dhe rregullave përkatëse. Dizenjimi, operimi dhe mirëmbajtja e faqes zyrtare kërkonin fonde buxhetore, të cilat KED nuk i kishte në dispozicion. Për këtë, me shkresën nr. 40, datë 17.05.2024, KED iu drejtua Këshillit të Lartë Gjyqësor (KLGJ) për shqyrtimin e mundësisë së sigurimit të financimit për krijimin e faqes. KLGJ, me shkresën nr. 2761/1, datë 24.05.2024, njoftoi se, në rast se do të krijoheshin fonde të lira, do të vlerësonte mundësinë e alokimit për vitin 2024. Megjithatë, ky alokim nuk u realizua, dhe mirëmbajtja e faqes web gjatë vitit 2024 u krye përmes fondeve të Gjykatës së Lartë për mirëmbajtjen e faqes së saj zyrtare.
1.3.3	<i>Organet e qeverisjes së drejtësisë të përfshira në vettingun e anëtarëve të Këshillave ose të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, veçanërisht anëtarëve jo magjistratë duhet të marrin masa të rregullta për rritjen e kapaciteteve për kontrollin e figurës dhe të pasurisë/integritetit. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: Kuvendi, Avokati Popullit</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Avokati i Popullit ka raporton se gjatë vitit 2025 nuk janë ndërmarrë masa konkrete për ngritjen dhe trajnimin e komisioneve të posaçme të vlerësimit, pasi këto komisione nuk janë struktura të qëndrueshme dhe anëtarët e tyre zgjidhen rast pas rasti. Në raportin vjetor, institucioni ka adresuar nevojën për përmirësime ligjore që do të mundësonin standarde më të larta, afate më të qarta dhe një organizim më efikas të procesit të kontrollit të figurës së kandidatëve nga fusha e avokatisë dhe shoqërisë civile për organet e qeverisjes së drejtësisë. Megjithatë, mungesa e një kuadri të qëndrueshëm ligjor dhe organizativ e ka bërë të pamundur zhvillimin e trajnimeve apo veprimtarive për rritjen e kapaciteteve të anëtarëve të komisioneve të vlerësimit. Realizimi i kësaj mase nuk është pjesë e kompetencave të KLGJ-së.
1.3.4	<i>Organet e qeverisjes së drejtësisë dhe të tjerët të përfshirë në vettingun e anëtarëve të Këshillave ose Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, veçanërisht të anëtarëve jo magjistratë kryejnë kontrolle të figurës dhe të pasurisë/integritetit në përputhje me standardet e larta të vetting-ut</i> <u>Institucioni raportues: Kuvendi, Avokati Popullit</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës janar–qershor 2025, institucioni i Avokatit të Popullit bën me dije se procedurat për përzgjedhjen e kandidatëve nga radhët e avokatëve dhe shoqërisë civile për anëtarë të KLGJ dhe KLP ishin përfunduar që në janar 2024, me dërgimin e materialeve përkatëse në Kuvendin e Shqipërisë. Për realizimin e këtij procesi, institucioni ka kontribuar me një fond prej 9.100.000 lekësh, bazuar në numrin e punonjësve të përfshirë dhe ditët e punës të konsumuara gjatë një periudhe gjashtëmujore.

	Realizimi i kësaj mase nuk është pjesë e kompetencave të KLGJ-së.
1.3.5	<i>Cilësia e vendimeve të KLGJ-së dhe KLP-së, duke përfshirë pajtueshmërinë me legjislacionin e brendshëm, acquis të BE-së dhe standardet evropiane, sigurohet nëpërmjet trajnimeve të organizuara. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese të vitit 2025, Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar punën për forcimin e cilësisë së vendimmarrjes dhe ngritjen e kapaciteteve të brendshme institucionale, në përputhje me standardet e BE-së dhe acquis të saj. Në këtë kuadër, KLP ka organizuar dy trajnime specifike që lidhen drejtpërdrejt me sigurimin e cilësisë së vendimeve dhe përmirësimin e proceseve të brendshme: Më 21 maj 2025, në bashkëpunim me Prokurorinë e Përgjithshme, Qendrën e Teknologjisë së Informacionit dhe me mbështetjen e projektit EU4Justice, u zhvillua një tryezë e rrumbullakët me temë “Cilësia dhe saktësia e të dhënave, dhe raportimi mbi vlerësimin e prokurorëve”, e fokusuar në rëndësinë e të dhënave cilësore dhe përdorimin e tyre në vendimmarrje. Më 10 qershor 2025, KLP në bashkëpunim me EU4Justice organizoi një trajnim mbi vlerësimin e prokurorëve, duke trajtuar në mënyrë të posaçme temat mbi grumbullimin, verifikimin dhe përdorimin e të dhënave statistikore në procesin e vlerësimit. Përveç këtyre aktiviteteve, gjatë kësaj periudhe raportimi nuk janë shënuar zhvillime të tjera lidhur me analizën e brendshme mbi bazën ligjore të vendimeve apo hartimin e programit vjetor të trajnimit.
1.3.6	<i>KLGJ-ja zbaton më tej një program transparence dhe komunikimi për të gjithë elementët e vendimmarrjes së tyre, duke përfshirë vendimet për karrierën, menaxhimin, rekrutimin e stafit, funksionimin e gjykatave dhe monitoron dhe raporton në mënyrë të vazhdueshme publikisht për zbatimin e tij. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë Gjyqësor ka hartuar dhe po zbaton programin e transparencës dhe komunikimit, në përputhje me kuadrin ligjor, duke vendosur rregullat për komunikimin publik të gjykatave, përfshirë Gjykatën e Lartë dhe gjykatat e posaçme. Të gjitha të dhënat zyrtare janë lehtësisht të aksesueshme në faqen zyrtare të gjykatës www.gjykata.gov.al, përmes rubrikës “Programi i transparencës”, e cila azhurnohet vazhdimisht. Zbatimi i “Planit të komunikimit për gjykatat” miratuar nga KLGJ dhe i “Strategjisë së Komunikimit” miratuar nga Këshilli i Gjykatës së Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar garanton informimin e publikut hap pas hapi dhe rritjen e transparencës institucionale. KLGJ raporton se transparenca dhe komunikimi publik vijnë të mbeten një prioritet i rëndësishëm i veprimtarisë së saj. Në kuadër të zbatimit të masave për hartimin dhe zbatimin e Strategjisë/Programit të Transparencës dhe Komunikimit, aktualisht procesi është ende në zhvillim dhe nuk ka pasur zhvillime të reja për periudhën raportuese. Megjithatë, KLGJ vijon të garantojë aksesin e publikut në informacionin që lidhet me vendimmarrjet e saj përmes publikimeve të rregullta në faqen zyrtare të internetit. Konkretisht, në këtë faqe publikohen listat e gjyqtarëve kandidat në procedurat e lëvizjeve paralele dhe ngritjeve në detyrë, si dhe emrat e gjyqtarëve të sapoemëruar, duke rritur kështu nivelin e transparencës mbi proceset e karrierës gjyqësore. Po ashtu, të gjitha vendimmarrjet e KLGJ bëhen publike në version të anonimizuar, në përputhje me legjislacionin në fuqi, dhe shpërndahen përmes njoftimeve për shtyp. Këto praktika tregojnë angazhimin e KLGJ-së për të siguruar informim të vazhdueshëm dhe të plotë për publikun, ndërsa pritet miratimi i dokumentit strategjik të posaçëm mbi transparençën dhe komunikimin.

1.3.7	<i>Miratimi dhe zbatimi i një programi transparence dhe komunikimi nga KLP-ja për të gjithë elementët e vendimmarrjes së tyre, duke përfshirë vendimet për karrierën, menaxhimin, rekrutimin e stafit në funksion të prokurorive si dhe monitorimi dhe raportimi publik vazhdueshëm (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë i Prokurorisë (KLP) ka vijuar me zbatimin e një programi të strukturuar transparence (linku https://klp.al/ep-content/uploads/2024/07/Programi_i_transparences.1-1.html) dhe komunikimi, i cili mbulon të gjithë aspektet e vendimmarrjes së institucionit, përfshirë çështjet e karrierës, menaxhimin dhe rekrutimin e stafit në funksion të prokurorive. Ky program është miratuar përpara periudhës së raportimit dhe përditësohet periodikisht për të reflektuar zhvillimet e reja dhe për të garantuar qasje të gjerë të publikut në informacionet e nevojshme. Vendimet e KLP-së publikohen në faqen zyrtare të institucionit pas çdo mbledhjeje plenare linku https://klp.al/category/vendime-akte-administrative/), duke respektuar parashikimet ligjore mbi transparencën dhe aksesin publik në aktet administrative. Në këtë kuadër, qytetarët dhe palët e interesuara mund të konsultojnë të gjitha vendimet në seksionin përkatës të faqes zyrtare të KLP-së. Për sa i përket menaxhimit të stafit, është krijuar një rubrikë e dedikuar që prezanton strukturën organizative dhe anëtarët e stafit të institucionit (linku https://klp.al/stafi-yne/), duke forcuar transparencën në lidhje me funksionimin e brendshëm. Në të njëjtën linjë, proceset e rekrutimit për pozicionet vakante janë tërësisht të hapura dhe informacioni mbi to është i disponueshëm për publikun (linku https://klp.al/category/vende-vakante-ne-sherbimin-civil/), duke siguruar që çdo kandidat të ketë akses të barabartë në mundësitë e punësimit në institucion. Në përputhje me Ligjin Nr. 33/2022 “Për të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit të sektorit publik”, KLP ka publikuar një listë të informacionit që përdoret si burim i hapur, (linku: https://klp.al/2024/10/15/lista-e-informacioneve-qe-perdoret-si-burime-te-hapura/) duke mundësuar qasje të gjerë dhe lehtësimin e ripërdorimit të të dhënave nga publiku dhe aktorët e interesuar. Përditësimi i programit të transparencës realizohet në mënyrë të vazhdueshme, duke përfshirë çdo vendimarrje të KLP-së pas mbledhjeje plenare si dhe informacione të tjera që lidhen me veprimtarinë e institucionit. Këto masa synojnë të sigurojnë që KLP të funksionojë në përputhje me standardet më të larta të transparencës dhe llogaridhënies, duke garantuar një marrëdhënie më të hapur dhe të besueshme me publikun dhe institucionet e tjera
-------	--

Obiektivi Specifik 1.4.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.4 parashikon parashikon tre (3) masa dhe 3 masa janë të zbatueshme për janar-qershor 2025, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht** dhe 2 masa janë zbatuar pjesërisht. 33.3% e masave janë zbatuar plotësisht.

OS. 1.4. - Forcimi i bashkëpunimit ndërinstitutional dhe përmirësimi thelbësor i komunikimit publik	
1.4.1	<i>Kapaciteti i duhur i institucioneve të drejtësisë për të siguruar bashkëpunimin e duhur, si dhe mbledhjen e të dhënave, monitorimin dhe raportimin për avancimin e reformës në drejtësi. (p.z. 2024-2030)</i>

	<u>Institucioni raportues: MD, Institucionet zbatuese të strategjisë</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Institucionet e drejtësisë kanë ndërmarrë hapa konkretë për të garantuar kapacitetin e duhur në mbledhjen, monitorimin dhe raportimin e të dhënave, duke siguruar bashkëpunimin e nevojshëm për avancimin e reformës në drejtësi. Në këtë drejtim, përfaqësuesit e ILD-së në kuadër të GNPIE-së kanë bashkëpunuar ngushtësisht me Ministrinë e Drejtësisë, duke marrë pjesë rregullisht në të gjitha takimet dhe duke përcjellë kontributet përkatëse sipas kërkesave të ministrisë. Ky angazhim ka mundësuar mbledhjen, përpunimin dhe raportimin në kohë të të dhënave që lidhen me procesin e reformës në drejtësi dhe me angazhimet integruese të vendit. Në funksion të kësaj mase, është kryer një analizë e brendshme organizative, e cila ka sjellë rishikimin dhe riorganizimin e disa njësive të strukturës së ILD-së, me qëllim rritjen e efikasitetit në monitorim dhe raportim. Gjithashtu ILD është fokusuar në përcjelljen në kohë dhe me cilësi të të dhënave sipas kërkesave të Ministrisë së Drejtësisë. Këto përfshijnë raportime periodike mbi numrin e ankesave, hetimeve, kërkesave për procedim dhe inspektimeve, duke ofruar një pasqyrë të plotë dhe të besueshme mbi ushtrimin e funksioneve të ILD-së. Shkolla e Magjistraturës ka ngritur një strukturë të dedikuar, e cila mbledh, përpunon dhe raporton të dhënat e nevojshme për avancimin e reformës në drejtësi. Detyrimet që rrjedhin nga Udhërrëfyesi i Shtetit të së Drejtës dhe dokumente të tjera janë përfshirë në Strategjinë e Brendshme të Shkollës dhe janë pjesë e Projektit të Binjakëzimit me BE-në, duke siguruar koordinim, monitorim dhe zbatim të rekomandimeve institucionale. Në kuadër të procesit të integritetit dhe rritjes së kapaciteteve të institucioneve të drejtësisë dhe stafit të Ministrisë së Drejtësisë, gjatë muajit qershor 2025 ka nisur procesi i vlerësimit të nevojave për trajnim, të cilat janë përcjellë pranë ASPA. Më 23 maj është zhvilluar një info-sesion në bashkëpunim me ASPA, ku Drejtoresha e Drejtorisë së Integritetit dhe Negociatave, prezantoi mbi rolin e konsultimit dhe përfshirjes së OSHC-ve dhe aktorëve jo-shtetërorë në procesin e integritetit evropian. Gjithashtu, në bashkëpunim me DPSFD janë përgatitur minutat dhe konkluzionet e takimit të 13 qershorit të Ministrit të Drejtësisë me kryetarët e institucioneve të pavarura dhe ato të drejtësisë.
1.4.2	<i>Vijimi i bashkëpunimit të Këshillave duke intensifikuar mbledhjet e përbashkëta dhe sigurimin e komunikimit të drejtpërdrejtë me publikun për ndjekjen e konkluzioneve të mbledhjeve. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese është shënuar progres i dukshëm në drejtim të bashkëpunimit ndërmjet KLGJ-së dhe KLP-së, përmes intensifikimit të mbledhjeve të përbashkëta dhe konsolidimit të komunikimit institucional. Më 11 qershor 2025, u organizua një takim i përbashkët për inspektimet tematike, me pjesëmarrjen e dy këshillave, përfaqësuesve të projektit EU4Justice dhe Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Diskutimet u përqendruan mbi rolin dhe perspektivën e Këshillave në proceset e inspektimeve tematike të ILD-së, situatën aktuale të këtyre inspektimeve, si dhe nevojën për përmirësimin e koordinimit dhe bashkëpunimit ndërinstitucional. Më 10 korrik 2025, u zhvillua mbledhja e dytë e përbashkët vjetore e Këshillave, me pjesëmarrjen e Kreut të SPAK, Prokurorit të Përgjithshëm, Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe Ambasadorit të BE-së. Gjatë këtij takimi u shqyrtuan dhe u dakordësuan për miratim dy rregullore të përbashkëta strategjike, të cilat materializojnë Memorandumin e Mirëkuptimit në formë rregullatore: - Rregullorja mbi zhvillimin e procedurave të rivlerësimit të magjistratëve gjyqtarë dhe prokurorë; - Rregullorja mbi mbledhjet e përbashkëta dhe bashkëpunimin ndërinstitucional ndërmjet KLGJ-së dhe KLP-së. Në datën 16.07.2025, sikurse ishte dakordësuar në mbledhjen e përbashkët datë 10.07.2025, me Vendimin Nr.

	169, KLP ka miratuar "Rregulloren mbi zhvillimin e procedurave të rivlerësimit të magjistratëve gjyqtarë dhe prokurorë", dhe me Vendimin Nr.170 ka miratuar "Rregulloren mbi mbledhjet e përbashkëta dhe bashkëpunimin ndërinstitucional ndërmjet KLGJ-së dhe KLP-së".
1.4.3	<i>Planet e komunikimit dhe transparencës të përgatitura nga KLGJ-ja, KLP-ja, SPAK, Gjykatat e Posaçme dhe MD-ja, për të zhvilluar më tej mirëkuptimin dhe rritjen e besimit të publikut tek reforma në drejtësi. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK , KLGJ, KLP, Gjykatat e Posaçme</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për sa i përket masave të lidhura me planet e komunikimit dhe transparencës, KLGJ raporton se është realizuar vetëm emërimi i nëpunësve përgjegjës që ushtrojnë funksionin e koordinatorit për të drejtën e informimit, si në nivelin e vetë Këshillit ashtu edhe pranë të gjitha gjykatave. Ndërkohë, për pjesën tjetër të masave që lidhen me miratimin e Planit të ri të Komunikimit, rritjen e kapaciteteve për zbatimin e tij dhe raportimin mbi ecurinë e zbatimit, gjatë periudhës raportuese nuk ka zhvillime konkrete. Zbatimi i tyre pritet të nisë pas miratimit të Planit të ri të Komunikimit, i cili do të shërbejë si dokument udhëzues për veprimtarinë e mëtejshme të institucioneve përkatëse. Në kuadër të forcimit të komunikimit dhe transparencës, GJKKO ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm për zbatimin e objektivave të përcaktuara në “Planin e Komunikimit për Gjykatat 2022-2024” të miratuar nga KLGJ-ja. Me vendimin nr. 16, datë 15.07.2024, Këshilli i Gjykatës ka caktuar nëpunësin civil gjyqësor në pozicionin “Specialist i Marrëdhënieve me Publikun, Median dhe me Jashtë”. Ky pozicion është menduar të sigurojë një urë lidhëse me efektive midis gjykatës, publikut dhe medias, duke rritur transparencën dhe besimin tek reforma në drejtësi. Pavarësisht se plani kishte afat 2-vjeçar, gjykata ka vijuar angazhimin për të përmbushur jo vetëm objektivat e përcaktuara, por edhe për të ndërtuar një kulturë të qëndrueshme të komunikimit të hapur me publikun. Një hap konkret në këtë drejtim ishte publikimi i faqes së re zyrtare të gjykatës në dhjetor 2024, e cila tashmë është funksionale dhe në proces të vazhdueshëm azhurnimi. Shumica e rubrikave janë plotësuar, ndërsa po punohet për finalizimin e të gjitha seksioneve në përputhje me objektivat e planit. Roli i Specialistit të Marrëdhënieve me Publikun është bërë qendror në këtë proces. Nën mbikëqyrjen e Gjyqtarit për Marrëdhëniet me Publikun dhe Median, ai ka monitoruar dhe raportuar zbatimin e objektivave të planit, ka bashkëpunuar ngushtësisht me sektorin e Teknologjisë së Informacionit dhe Statistikave dhe ka marrë pjesë në trajnime të ndryshme të organizuara nga institucione kombëtare dhe ndërkombëtare si KLGJ, Shkolla e Magjistraturës, Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe OSBE. Gjykata dërgon rregullisht raporte tremujore në KLGJ mbi zbatimin e “Planit të Komunikimit”, duke treguar përkushtimin e saj për të forcuar transparencën, për të rritur ndërveprimin me median dhe për të garantuar një informim të qartë e të rregullt për publikun mbi punën e saj. SPAK ka përfunduar Strategjinë e Komunikimit 2025-2028, e cila përfshin menaxhimin e krizave dhe strategjinë për mediat sociale, me qëllim garantimin e transparencës dhe përgjegjshmërisë publike. Në faqen zyrtare publikohen njoftime mbi hetimet dhe ekziston një dritare “Denonco” për kallëzime qytetare. Një Koordinator për Marrëdhëniet me Mediat është emëruar në tetor 2024 për të trajtuar kërkesat për informacion dhe organizuar takime periodike me gazetarët. Regjistri i kërkesave dhe përgjigjeve publikohet çdo muaj. Zbatimi i Planit Vjetor të Komunikimit do të monitorohet nga struktura përkatëse gjatë vitit 2025. Prokuroria e Posaçme ka përfunduar hartimin e Strategjisë së komunikimit për vitin 2025-2028. Gjatë periudhës raportuese, Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar të zbatojë masat për rritjen e transparencës dhe përmirësimin e komunikimit me publikun dhe median, në përputhje me objektivat e parashikuara në planet institucionale të komunikimit. Koordinatorin për të Drejtën e Informimit, i emëruar më herët me Urdhrin nr. 152, datë 20.09.2024, ka vijuar detyrën, duke mbajtur të përditësuar regjistrin e kërkesave dhe përgjigjeve, i cili publikohet në faqen zyrtare të institucionit. Të gjitha kërkesat për informacion janë regjistruar, u është kthyer përgjigje brenda afateve dhe është dokumentuar data e marrjes dhe data e përgjigjes. Komunikimi është realizuar në mënyrë të vazhdueshme edhe përmes kanaleve digjitale dhe rrjeteve sociale, ku pasqyrohen të gjitha aktivitetet dhe vendimmarrjet e institucionit. Për më tepër, çdo muaj publikohet buletini

në gjuhën shqipe dhe angleze, i cili përmbledh aktivitetet institucionale dhe vendimmarrjet në seanca plenare. Përveç kësaj, është planifikuar hartimi i një plani gjithëpërfshirës komunikimi, i cili do të mbulojë komunikimin e brendshëm, komunikimin e jashtëm, menaxhimin e komunikimit në raste krize dhe strategjitë për rritjen e transparencës dhe besimit publik.

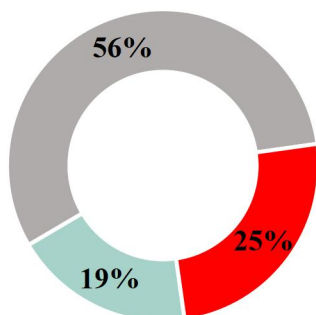
Sa i takon strukturave përgjegjëse, KLP e ka përqendruar funksionin e komunikimit tek koordinatori aktual, i cili mbulon si marrëdhëniet me median dhe publikun, ashtu edhe të drejtën për informim, duke mos parë ende nevojë për shtim të burimeve njerëzore. Përveç kësaj, një anëtar i Këshillit është caktuar posaçërisht për çështjet që lidhen me median. Raportimi për mbarëvajtjen e komunikimit dhe respektimin e të drejtës për informim vijon të përfshihet rregullisht në raportin vjetor të veprimtarisë që Këshilli depoziton në Kuvend. Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka zbatuar me përpikmëri “Planin e Komunikimit për gjykatat” miratuar nga Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe “Strategjinë e Komunikimit” të miratuar nga Këshilli i Gjykatës, me qëllim rritjen e transparencës dhe forcimin e besimit të publikut tek reforma në drejtësi. Në përputhje me nenin 46 të ligjit nr. 98/2016 është emëruar Specialist për Marrëdhëniet me Publikun, Median dhe me Jashtë, i cili ushtron njëkohësisht funksionin e Koordinatorit për të drejtën e informimit në bazë të ligjit nr. 119/2016 të ndryshuar. Ky strukturim ka mundësuar miratimin dhe zbatimin e Planit Vjetor të Komunikimit, i cili orientohet në ofrimin e informacionit të rregullt, të qartë dhe të aksesueshëm për publikun. Poli i shërbimit të marrëdhënieve me publikun dhe median është angazhuar në mënyrë të vazhdueshme për rritjen e kapaciteteve institucionale dhe zbatimin efektiv të planit, duke garantuar komunikim të hapur dhe në kohë reale me median dhe publikun. Gjithashtu, Gjykata e Posaçme e Apelit raporton periodikisht pranë KLGJ me cikël tremujor mbi zbatimin e Planit të Komunikimit, duke siguruar monitorim dhe transparencë të vazhdueshme mbi ecurinë e tij.

2.2.2 Qëllimi i Dytë i Politikës

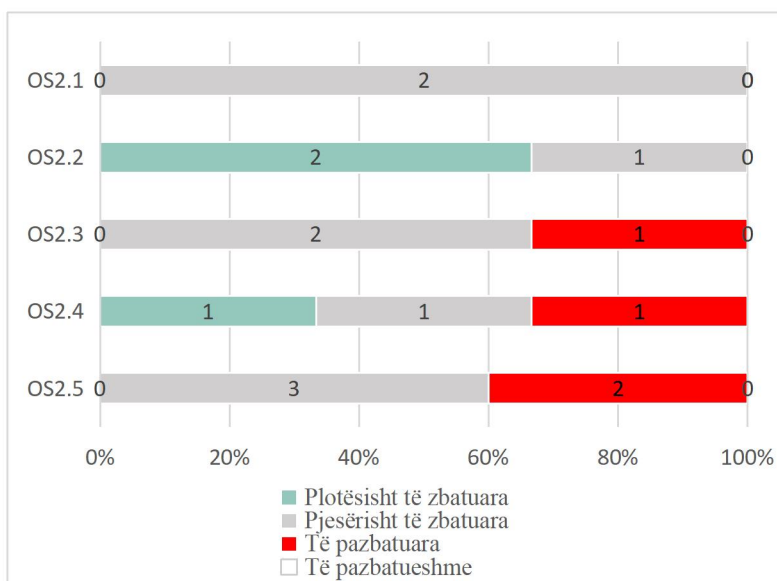
Forcimi i pavarësisë, paanshmërisë dhe llogaridhënies në sistemin e drejtësisë

Qëllimi i Dytë i Politikës: 16 masa

16 masa të zbatueshme



- Plotësisht të zbatuara
- Pjesërisht të zbatuara
- Të pazbatuara



Objektivi Specifik 2.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.1 parashikon parashikon 2 masa, prej të cilave 2 masa janë zbatuar pjesërisht. 0% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi Specifik 2.1: Garantimi i emërimeve dhe zhvillimit të karrierës së magistratëve në sistemin e drejtësisë, bazuar në meritokraci.

Këshillat plotësojnë rregullat e tyre të brendshme me qëllim emërimin dhe zhvillimin e karrierës së magistratëve në sistemin e drejtësisë, bazuar në meritokraci. (p.z. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLP, KLGJ

Informacion mbi zbatimin e masës:

2.1.1

Për këtë masë, KLGJ raporton se gjatë periudhës raportuese nuk ka pasur zhvillime të reja lidhur me përditësimin e rregullave për emërimin dhe zhvillimin e karrierës së gjyqtarëve, duke vijuar të zbatojë aktet nënligjore ekzistuese. Megjithatë, në zbatim të ligjit nr. 96/2016, i ndryshuar, KLGJ ka kryer në çdo rast verifikimin e pasurisë dhe figurës përpara ngritjes në detyrë të gjyqtarëve, duke garantuar respektimin e standardeve të integritetit. Në mbështetje të këtij procesi, Këshilli ka angazhuar një këshilltar ekonomik dhe, në varësi të ngarkesës së punës, do të vlerësojë ngritjen e një mekanizmi të posaçëm për këtë qëllim. Sa i përket vlerësimit etik dhe profesional, KLGJ ka miratuar programin për vitin 2025 me vendimin nr. 679, datë 20.11.2024, i cili përfshin kalendarin konkret dhe aktivitetet për reduktimin e numrit të mbetur të vlerësimeve.

KLP raporton se lidhur me procesin e verifikimit të pasurisë dhe figurës, ky proces zhvillohet sa herë shpallen procedurat për ngritjen në detyrë, për të gjithë kandidatët konkurrues, sipas standardeve të procesit të rivlerësimit. KLP monitoron procedurat e kalimit të vetingut dhe në të gjitha procedurat e ngritjes në detyrë në pozicion drejtuesi apo SPAK, vendimmarrjet kanë qenë në përputhje me vendimet përfundimtare të vetingut. Gjatë periudhës raportuese, KLP ka vijuar plotësimin e rregullave të tyre të brendshme për të siguruar emërimin dhe zhvillimin e karrierës së magistratëve në bazë të meritokracisë. Në këtë kuadër, KLP ka miratuar Vendimin nr. 222, datë 27.07.2022, i cili ka përforcuar kuadrin rregullator për ngritjen në detyrë të prokurorëve, dhe procesi i emërimeve është

	zhvilluar në përputhje me këtë akt. Procesi i verifikimit të pasurisë dhe figurës zhvillohet sa herë shpallen procedurat për ngritjen në detyrë, duke përfshirë të gjithë kandidatët konkurrues. KLP monitoron vazhdimisht procedurat e kalimit të vetingut, dhe të gjitha vendimmarrjet për ngritje në pozicione drejtues apo SPAK janë në përputhje me vendimet përfundimtare të vetingut. Për të përmirësuar transparencën dhe eficientësinë, KLP ka hartuar plane vjetore të vlerësimit etiko-profesional, duke përfshirë një kalendar konkret aktivitetesh për reduktimin e numrit të mbetur të vlerësimeve. Sipas projeksioneve të KLP-së, deri në fund të korrikut 2025 pritet të realizohen 30 vlerësime etiko-profesionale, deri në tetor 55, dhe deri në dhjetor 2025 gjithsej 70 vlerësime etiko-profesionale.
2.1.2	<i>KLGG-ja dhe KLP-ja sigurojnë më tej promovimin transparent të gjyqtarëve dhe prokurorëve duke publikuar rregullisht procedurat e ngritjes në detyrë. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP, KLGG</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për periudhën raportuese, Këshilli ka vendosur ngritjen në detyrë për 6 gjyqtarë, përkatësisht: - 3 gjyqtarë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm (vendimet nr. 115, datë 27.02.2025, nr. 136, datë 06.03.2025 dhe nr. 137 datë 06.03.2025) - 3 gjyqtarë pranë Gjykatës Administrative të Apelit (vendimet nr. 236 datë 29.04.2025, nr. 237, datë 29.04.2025 dhe nr. 238, datë 29.04.2025) Për ngritjet në detyrë të gjyqtarëve, Këshilli i Lartë Gjyqësor nis procesin duke shpallur një thirrje për aplikime për pozicionet vakante, duke ftuar gjyqtarë të kualifikuar që plotësojnë kriteret e përcaktuara. Pas mbylljes së afatit të aplikimit, Këshilli publikon listën e kandidatëve të kualifikuar në faqen e tij zyrtare, duke siguruar një procedurë të qartë dhe transparente. Gjithashtu KLGG publikon vendim për ngritjet në detyrë të gjyqtarëve duke anonimizuar çdo referencë në emrat e gjyqtarëve dhe duke garantuar mbrojtjen e të dhënave personale, në përputhje me parashikimet ligjore në fuqi. Gjatë periudhës raportuese, KLP ka vijuar promovimin transparent të gjyqtarëve dhe prokurorëve duke publikuar rregullisht procedurat e ngritjes në detyrë dhe duke siguruar që çdo hap i procesit të jetë i qasshëm për publikun. Në datën 23.06.2025, Këshilli miratoi rimemërimin e një prokurori në pozicionin e Drejtuesit në Prokurorinë Korçë për një mandat 3-vjeçar. Përveç kësaj, gjatë periudhës raportuese, KLP ka pasur në proces realizimi 6 procedura të ngritjes në detyrë nga prokurorë të nivelit të ulët në prokurori të niveleve më të larta. Konkretisht, janë tre procedura në Prokurorinë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm (vendimi Nr. 27, datë 14.02.2025) dhe tre në Prokurorinë e Përgjithshme (vendimi Nr. 35, datë 03.03.2025). Të gjitha procedurat e ngritjes në detyrë zhvillohen në mënyrë transparente, duke u pasqyruar në web-in zyrtar të KLP-së që nga shpallja, përfshirë shfaqjen e interesit të kandidatëve, kushtet ligjore, verifikimin e pasurisë dhe të dhëna të tjera relevante. Shpalljet për shprehjen e interesit dhe çdo hap i procesit vendimmarrës publikohet në kohë, duke siguruar standarde të barabarta për vlerësimin e kandidatëve dhe transparencë maksimale në komunikimin me të interesuarit dhe palët e treta.

Objektivi Specifik 2.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.2 parashikon 3 masa, prej të cilave **2 masa janë zbatuar plotësisht dhe 1 masë është zbatuar pjesërisht**. 66.7% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 2.2 Forcimi i kapaciteteve institucionale, magjistratëve edhe jomagjistratëve për parandalimin dhe mbrojtjen nga ndërhyrjet e brendshme dhe të jashtme.

2.2.1	<i>Forcimi i integritetit dhe trajnimi i ofruar nga Shkolla e Magjistraturës dhe institucionet e qeverisjes. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP, KLGJ, SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Shkolla e Magjistraturës garanton standardet e pavarësisë, paanësisë, transparencës dhe llogaridhënies në çdo proces vendimmarrës të saj. Këto standarde zbatohen në të gjitha proceset rekrutues të Shkollës, duke filluar nga rekrutimi i kandidatëve për Programin e Formimit Fillestar, deri të rekrutimi i stafit pedagogjik, të brendshëm dhe të jashtëm, në të gjitha programet trajnuese të ofruara. Për periudhën raportuese, nuk ka ndryshime të veçanta të zbatuara në kriteret e vlerësimit ose rekrutimit. Megjithatë, në qershor 2025, Shkolla ka përcjellë Ministrisë së Drejtësisë ndryshimet ligjore që lidhen me aktivitetin e saj, për të përmirësuar mekanizmat garantues të integritetit. Shkolla ka përfshirë trajnimet mbi këto çështje në të dy programet e saj kryesore dhe zbatohet një mekanizëm vlerësimi për matjen e efektivitetit të tyre. Aktualisht, Shkolla është në proces reformimi dhe ndryshimi të kurrikulave, ku është parashikuar dhe miratuar një rritje e elementëve trajnues dhe vlerësues mbi këto çështje. Projektet e Binjakëzimit po asistojnë në këto përmirësime, dhe kurrikulat e reja, të përmirësuara, pritet të miratohen në shtator 2025, përpara nisjes së vitit të ri akademik. Ndërkohë KLGJ me vendimin nr.65 datë 18.02.2025 ka miratuar Raportin vjetor mbi veprimtarinë e Këshilltarit të Etikës për vitin 2024. Gjithashtu, me qëllim evidentimin e dilemave etike që lidhen me sjelljen e gjyqtarëve gjatë dhe jashtë ushtrimit të funksionit, Këshilltari i Etikës, Znj. Albana Boksi, në bashkëpunim me partnerët ndërkombëtarë, ka hartuar një manual që vlerësohet të orientojë gjyqtarët drejt garantimit të parimeve të etikës gjyqësore. Manuali është i disponueshëm në faqen zyrtare të Këshillit të Lartë Gjyqësor, në rubrikën "Këshilltari i Etikës" KLP raporton se në datën 17 Korrik 2025 është planifikuar organizimi i Seminarit mbi Etikën dhe Përgjegjësinë Disiplinore të Magjistratëve, i cili zhvillohet në bashkëpunim me projektin EU4Justice dhe Bashkimin Evropian. Seminari do të fokusohet në diskutimin e rregulloreve ndërkombëtare dhe europiane për etikën gjyqësore, duke përfshirë rolin e Këshilltarit për Etikën në Shqipëri, si dhe prezantimin e modeleve dhe rasteve studimore më të mira nga Bashkimi Evropian. Në periudhën vijuese, në bashkëpunim me EU4Justice dhe Bashkimin Evropian, KLP dhe Këshilltari për Etikën do të vazhdojnë takimet në të gjitha zyrat e Prokurorive të Juridiksionit të Përgjithshëm, për të përforcuar njohuritë mbi standardet etike dhe përgjegjësinë disiplinore. Zbatimi i masave të rekomanduara nga seminari do të realizohet pas përfundimit të analizës dhe miratimit përkatës, gjatë periudhës së ardhshme raportuese.
2.2.2	<i>Këshillat reagojnë ndaj deklaratave publike ku ushtrohet ndikim i padrejtë mbi magjistratët dhe marrin masa parandaluese. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP, KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, kjo masë është zbatuar në mënyrë të vazhdueshme nga KLGJ, në përputhje me parashikimet ligjore për mbrojtjen e pavarësisë së gjyqtarëve nga ndikimet e padrejta. Konkretisht, gjatë vitit 2024, KLGJ ka evidentuar një rast të ushtrimit të ndikimit të padrejtë ndaj një gjyqtari dhe ka reaguar publikisht përmes një deklarate për shtyp, duke mbrojtur dinjitetin, integritetin dhe figurën e tij. Të dhënat mbi këto reagime përfshihen në Raportin Vjetor të KLGJ, në rubrikën "Transparenca dhe Marrëdhëniet me Publikun". Duhet theksuar se, sipas nenit 87 të ligjit nr. 115/2016, KLGJ nuk ka kompetencë të ndërmarrë vendimmarrje konkrete mbi këto raste, por vetëm të reagojë me qëndrime publike mbështetëse, të cilat përbëjnë një mjet parandalues ndaj ushtrimit të ndikimeve të padrejta mbi magjistratët.

	KLP raporton se ka reaguar ndaj disa situatave ku mund të ushtrohej ndikim i padrejtë mbi magistratët, duke përcjellë mesazhe për mbështetjen e pavarësisë dhe integritetit të prokurorëve. - Më 12 shkurt, KLP ritheksoi mbështetjen ndaj institucionit të Prokurorisë për të ushtruar funksionet e veta në mënyrë të pavarur dhe të paanshme, duke kërkuar respektimin e integritetit profesional të prokurorëve. - Më 14 shkurt, përmes një deklarate publike, Këshilli mbështeti të gjithë prokurorët e Republikës, duke garantuar paanshmërinë dhe autoritetin e sistemit të drejtësisë përballë raportimeve mediatike potencialisht cenues. - Më 25 shkurt, KLP shprehu shqetësimin për sulme, etiketime denigruese dhe presione ndaj prokurorëve të SPAK, duke rikujtuar se çdo pretendim mund të paraqitet në gjykatë sipas ligjit dhe duke mbështetur plotësisht funksionin ligjor të prokurorëve. - Më 8 prill, në përgjigje të kërkesave për informacion të trajtuara jashtë kanaleve zyrtare dhe publikimeve në rrjetet sociale, Këshilli theksoi rëndësinë e përdorimit të rrugëve zyrtare për kërkesat e informacionit, duke garantuar korrektësinë e procedurave dhe mbrojtjen e pavarësisë së prokurorëve. Deklaratat publike nuk përbëjnë pjesë integrale të raportit vjetor, pasi nuk janë të detyrueshme sipas Vendimit Nr.134/2018 të Kuvendit. Megjithatë, duke qenë se kjo përfshihet në angazhimet e SND-së, rubrika për analizimin dhe vlerësimin e deklaratave do të pasqyrohet në raportin vjetor për vitin 2025.
2.2.3	<i>Mbledhja e të dhënave, analiza dhe vlerësimi i çështjeve ku Këshillat do të reagojnë përmes deklaratave publike ndaj presionit politik, intimidimit dhe akuzave ndaj magistratëve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ ka monitoruar situatat e mundshme të ndikimit të padrejtë ndaj gjyqtarëve dhe ka dhënë deklarata publike mbrojtëse, duke synuar garantimin e integritetit dhe dinjitetit të magistratëve. Duhet theksuar se marrja e masave ligjore, institucionale apo materiale ndaj personave që tentojnë ose kryejnë presion ndaj magistratëve nuk është kompetencë e KLGJ-së, por kjo mbetet përgjegjësi e organeve ligjzbatuese. Megjithatë, reagimet publike të KLGJ-së shërbejnë si një mjet parandalues dhe komunikues për të mbrojtur pavarësinë dhe sigurinë e gjyqtarëve, duke kontribuar në rritjen e besimit të publikut në sistemin e drejtësisë dhe në parandalimin e sjelljeve të kundërligjshme. Në këtë kuadër, KLGJ ka evidentuar raste të ndikimit të padrejtë dhe i ka trajtuar ato përmes deklaratave publike, duke i përfshirë këto veprime në raportin e saj vjetor në rubrikën “Transparenca dhe Marrëdhëniet me Publikun”. Gjatë vitit raportues, Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka reaguar në disa raste përmes deklaratave publike, me qëllim mbrojtjen e pavarësisë dhe integritetit të prokurorëve përballë presioneve, sulmeve apo tentativave për ndërhyrje në ushtrimin e funksioneve të tyre kushtetuese e ligjore. Në të gjitha rastet e reagimit, nuk ka pasur ndonjë kërkesë të posaçme nga subjekte të jashtme, por veprimi është ndërmarrë me iniciativë të Këshillit, si pjesë e përgjegjësisë institucionale për mbrojtjen e figurës së magistratëve. Konkretisht, më 12 shkurt u përcoll një mesazh mbështetës ndaj institucionit të Prokurorisë, duke kërkuar respektimin e pavarësisë dhe integritetit profesional të prokurorëve. Më 14 shkurt, Këshilli shprehu publikisht mbështetjen për të gjithë prokurorët e Republikës së Shqipërisë, përballë raportimeve mediatike potencialisht cenuese. Në vijim, më 25 shkurt, Këshilli reagoi ndaj një fushate sulmesh dhe etiketimesh denigruese ndaj prokurorëve të SPAK, duke theksuar se çdo pretendim duhet të trajtohet në gjykatë, sipas ligjit. Më 8 prill, Këshilli ndërhyri sërish për të theksuar rëndësinë e trajtimit të kërkesave për informacion vetëm nëpërmjet kanaleve zyrtare, duke konsideruar respektimin

e figurës së prokurorit si element thelbësor për mbrojtjen e pavarësisë së sistemit të drejtësisë.

Nga ana tjetër, në drejtim të marrjes së masave ligjore, institucionale dhe organizative për zbardhjen e ngjarjeve dhe vënien përpara përgjegjësisë të personave që ushtrojnë presion ndaj magjistratëve, kjo mbetet e lidhur ngushtë me miratimin e “Rregullores së sinjalizuesit”. Rregullore e cila është aktualisht në proces hartimi dhe pritët të krijojë bazën normative të nevojshme për garantimin e një mbrojtjeje efektive dhe parandalimin e sjelljeve të kundërligjshme ndaj figurës së magjistratit.

Objektivi Specifik 2.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.3 parashikon 3 masa, prej të cilave **2 masë janë zbatuar pjesërisht** dhe **1 masë rezulton e pazbatuar**. 0% e masave (të zbatueshme) janë plotësisht të zbatuara.

Objektivi specifik 2.3 Sigurimi i zbatimit të njëtrajtshëm të standardeve të ndarjes së rastësishme të çështjeve.

Monitorimi i vazhdueshëm kryhet nga Këshillat lidhur me çështjet gjyqësore penale të korrupsionit aktiv dhe pasiv në gjyqësor. (pz. 2025-2030)

Institucioni raportues: KLGJ, KLP

2.3.1 Informacion mbi zbatimin e masës:

Në kuadër të krijimit të një mekanizmi monitorimi nga KLGJ-ja dhe KLP-ja për të ndjekur hetimet penale dhe çështjet e korrupsionit aktiv e pasiv në gjyqësor, duke respektuar pavarësinë e magjistratëve, Këshillat ende nuk ka ndërmarrë veprime konkrete; por pritët nga KLGJ përgatitja e aktit për sinjalizuesit brenda vitit 2025.

KLGJ-ja kryen një analizë për vendosjen e sistemit të paralajmërimit të hershëm të monitorimit të ndarjes së çështjeve nga gjykatat për të garantuar zbatimin konsistent të ndarjes së rastësishme të çështjeve dhe masat e duhura korrigjuese kur është e nevojshme. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGJ

2.3.2 Informacion mbi zbatimin e masës:

Zhvillimi i shortit në njësi përpunimi dhe ruajtje kryhet nëpërmjet algoritmeve që vërtetojnë autenticitetin e shortit, integritetin e të dhënave, sigurinë dhe auditimin e tyre. Sistemi i shortit përdor algoritme për autentifikimin e gjykatës që kërkon procesin e shortimit. Çdo gjykatë përdor “çelësa të ndarë” (shared key) për të gjeneruar kod unik të çastit (One Time Passord). Kjo procedurë synon garantimin e procedimit të mesazheve të dërguara vetëm nga gjykatat dhe çdo mesazh i tillë ka një autentifikimin të paimitueshëm në rast të gjurmimeve në rrjet (Man In The Middle Attacks). Të dhënat e shortimeve ruhen të plota, në mënyrë historike, të lidhura në mënyrë unike të paimitueshme me mesazhet sekuenciale, duke bërë procesin e auditueshëm dhe të dhënat e pa modifikueshme. Sistemi elektronik i shortimit auditohet në mënyrë të automatizuar, nëpërmjet verifikimit të ekuivalencës së rezultatit të ruajtur lokalisht me atë në sistemin qendror dhe verifikimit të kodeve për të garantuar integritetin e bllokut të informacionit të ruajtur. Sistemi elektronik i shortimit prodhon raporte periodike të auditimit ose mbi bazë të kërkesave për auditim (gjurmim) nga Këshilli i Lartë Gjyqësor ose Inspektori i Lartë i Drejtësisë.

Zhvillimi mbi ndarjen e çështjeve me short është kryer në kuadër të kontratës së lidhur mbi shërbimin e

	mirëmbajtjes së sistemit të menaxhimit të çështjeve gjatë vitit 2023 (Kontrata 71/6, datë 20.02.2023), në zbatim të vendimit nr. 554, datë 29.12.2022 të Këshillit të Lartë Gjyqësor. Neni 92, të ligjit nr.115/2016, i ndryshuar, ka parashikuar përgjegjësitë e Këshillit në bashkëpunim me QTI në të cilën nuk përfshihet kryerja e një analize të sistemit. Sa më sipër, struktura e IT në bazë të nevojave dhe kërkesave të gjykatave kryhen çdo vit një vlerësim të këtyre kërkesave me qëllim marrjen e masave për të përmirësuar veprimtarinë e punës së gjykatave në lidhje me teknologjinë e informacionit. Në bazë të kësaj kryhen dhe planifikimet buxhetore. Masa konsiderohet e përcaktuar, pasi nuk janë ndërmarrë hapa të mjaftueshëm për vendosjen e sistemit të paralajmërimit të hershëm, duke përfshirë kryerjen e analizës së nevojshme. Mungesa e kësaj analize pengon vendosjen efektive të sistemit dhe cenon besimin në transparencën dhe integritetin e sistemit gjyqësor, ku ndarja manuale e çështjeve mbetet një problematikë e vazhdueshme.
2.3.3	<i>KLJG-ja dhe PP, sigurojnë se rregullat për ndarjen e rastësishme të çështjeve zbatohen në mënyrë efektive dhe të qëndrueshme në gjykata dhe prokurori bazuar në kritere transparente dhe të drejta. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLJG, PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLJG ka miratuar vendimin nr. 554, datë 29.12.2022 "Për ndarjen me short të çështjeve gjyqësore". KLJG raporton se inspektimi i shortit referuar ligjit nr. 115/2016 "Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë" është kompetencë e ILD si dhe në nenin 25/4 të ligjit 98/2016 Inspektori i Lartë i Drejtësisë kryen rregullisht inspektime të ndarjes së çështjeve me short. Ai kontrollon raportet e sistemit elektronik të paktën një herë në vit. Rishikimi i rregullave të ndarjes apo rindarjes me short të çështjeve gjyqësore do të vlerësohet nga Këshilli në vijim nëse ka nevojë për rishikim, ndërkohë Këshilli i Lartë Gjyqësor kryen analiza nga pikëpamja teknike mbi funksionimin e modulit në gjykata, referuar nenit 92, të ligjit nr. 115/2016. Problematika e hasura janë zgjidhur pa cenuar veprimtarinë e punës dhe procesin e shortimit. Pasi janë konstatuar janë marrë masat për tu zgjidhur menjëherë. Në të ardhmen synohet përmirësimi i modulit duke aplikuar teknologji blockchain në sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve. Për periudhën raportuese, Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Sektori i Monitorimit kanë vijuar mbikëqyrjen e zbatimit të Udhëzimit nr. 3/2016 të Prokurorit të Përgjithshëm "Për ndarjen rastësore të çështjeve në prokurori", si nëpërmjet kërkesave për informacion, ashtu edhe përmes monitorimit të sistemit CAMS, me qëllim mbështetjen teknike të prokurorive. Në prokuroritë pranë gjykatave të shkallës së parë me juridiksion të përgjithshëm: • Shorti elektronik përdoret sistematikisht mbi bazën e regjistrimeve ditore të kallëzimeve/referimeve penale. • Çdo kallëzim/referim i regjistruar gjatë ditës i nënshtrohet shpërndarjes automatike përmes shortit elektronik. • Sistemi përzgjedh prokurorin në mënyrë të rastësishme, në varësi të seksionit apo prokurorisë përkatëse. • Algoritmi i përdorur siguron shpërndarje të barabartë të kallëzimeve/referimeve penale midis prokurorëve të një seksioni apo prokurorie brenda së njëjtës ditë. Masa do të konsiderohet në proces për vitin aktual, pasi nuk vihet re progres nga institucionet përgjegjëse në rishikimin e rregullave për ndarjen e rastësishme të çështjeve, ndonëse kjo problematikë është raportuar vazhdimisht. Këto rregulla duhet të rishikohen pavarësisht kontroleve të ILD-së, pasi ky proces përbën një pjesë integrale të veprimtarisë së institucioneve dhe është thelbësor për garantimin e transparencës dhe integritetit në sistemin gjyqësor.

Objektivi Specifik 2.4.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.4 parashikon parashikon 3 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht**, **1 masë është zbatuar pjesërisht** dhe **1 masë rezulton e pazbatuar**. 33.3% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik: 2.4. Kontrollët e figurës dhe pasurisë në sistemin e drejtësisë kryhen në përputhje me standardet e vetting-ut.

2.4.1	<i>ILDKPKI-ja siguron përditësime të vazhdueshme dhe të qëndrueshme të deklaratave të pasurisë së anëtarëve të sistemit gjyqësor dhe të prokurorisë dhe heton dhe raporton çështjet, sipas rastit, në prokurori, bazuar në praktikën e vendosur nga standardet e larta të procesit të vetting-ut. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ILDKPKI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës janar-qershor 2025, ILDKPKI ka përmbushur detyrimin për administrimin e vazhdueshëm dhe të qëndrueshëm të deklaratave të pasurisë dhe interesave privatë të subjekteve deklaruese të sistemit gjyqësor dhe të prokurorisë, duke përdorur sistemin elektronik të deklarimit EACIDS dhe formatin shkresor, në përputhje me parashikimet ligjore në fuqi. Ky proces vijon të kryhet në mënyrë të rregullt dhe periodike, me qëllim garantimin e funksionalitetit të plotë të sistemit elektronik dhe administrimin e saktë të deklaratave. Në zbatim të skemës së kontrollit të parashikuar në ligjin nr. 9049/2003, gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025, ILDKPKI ka kryer kontrollin e plotë të 59 subjekteve magjistratë në sistemin gjyqësor dhe organet e prokurorisë. Në përputhje me nenin 31 të ligjit, nuk janë evidentuar raste që kanë kërkuar referim pranë organeve ligjzbatuese gjatë kësaj periudhe, por institucioni mbetet i angazhuar të vijoje me referimet përkatëse sa herë që rezulton e nevojshme nga verifikimet e kryera. Sa i përket analizës për përcaktimin e standardeve të vettingut, kjo mbetet në varësi të zhvillimeve të mëtejshme dhe dokumenteve që do të përcaktojnë standardet përkatëse nga institucionet përgjegjëse.
2.4.2	<i>KLGG-ja dhe KLP-ja sigurojnë ndjekjen sistematike të raporteve të deklarimit të pasurisë nga ILDKPKI-ja dhe hetime të mëtejshme në kontekstin e shqyrtimit të pasurisë dhe të figurës së tyre, duke përfshirë sigurimin e hetimeve efikase në vijim dhe referimin në prokurori. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGG, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për zbatimin e masave që lidhen me integrimin e standardeve të larta të vetting-ut në proceset e verifikimit të pasurisë dhe figurës së magjistratëve, KLGG dhe KLP kanë ndërmarrë hapa konkretë, duke ndjekur praktikën e vendosur nga organet e rivlerësimit. Aktualisht, pranë KLP-së funksionon Njësia e Mbështetjes së Komisioneve, e cila përbëhet nga këshilltarë ligjorë jo-magjistratë dhe prokurorë të komanduar, që veprojnë si një njësi e specializuar për hetimin e deklarimit të pasurisë dhe analizimin e figurës së magjistratëve. Ky mekanizëm përbën bazën institucionale për garantimin e një kontrolli efektiv dhe të besueshëm, në përputhje me standardet e vetting-ut. KLGG raporton se Komisioni i Zhvillimit të Karrierës mban në konsideratë raportet e ILDKPKI-së në çdo rast emërimi dhe ngjitje në detyrë të gjyqtarëve. Në strukturën organizative të Këshillit të ndryshuar me vendimin nr. 44, datë 05.02.2025 ka parashikuar 3 Këshilltarë Ekonomik. Këshilltarët ekonomik asistojnë Komisionin nëpërmjet hartimit të relacioneve, raporteve dhe përpilimit të statistikave. Aktualisht në

	organikën e Këshillit ushtron funksionin 1 Këshilltar Ekonomik. Në vijim të forcimit të kapaciteteve, me Vendimin nr. 80, datë 24.04.2025, KLP ka parashikuar në programin buxhetor afatmesëm 2026–2028 shtimin e tre këshilltarëve në Drejtorinë e Shërbimeve Ligjore – dy me profil ligjor dhe një me profil ekonomik – duke e konsideruar thelbësore përmirësimin e strukturës analitike dhe rritjen e cilësisë së hetimeve mbi deklaratimet e pasurisë. Për këtë qëllim, është kërkuar një fond shtesë prej 14.5 milion lekësh, i cili pritet të miratohet nga Kuvendi. Gjithashtu, është planifikuar organizimi i një takimi mes KLP-së, përfaqësuesve të projektit EU4JUSTICE dhe ONM-së, për të kërkuar asistencë teknike në adresimin e boshllëqeve aktuale, veçanërisht në drejtim të standardizimit të procedurave dhe sigurimit të ekspertizës së specializuar. Përveç kësaj, Këshillat kanë parashikuar që përvoja në procesin e vetting-ut (në KPK apo KPA) të merret si kriter preferencial gjatë procedurave të rekrutimit të stafit dhe si pjesë e propozimeve për ndryshime të mundshme ligjore në paketën e reformës në drejtësi. Njëkohësisht, mbetet e domosdoshme siguri i trajnimit të posaçëm për stafin e Këshillave, duke e përafruar me standardet e larta të procesit të rivlerësimit, në mënyrë që kontrollet mbi pasurinë dhe figurën e magistratëve të jenë sa më të thelluara, të qëndrueshme dhe të bazuara në praktikat më të mira. Masat e mësipërme janë në proces zhvillimi dhe pritet të vijnë në periudhën pasuese.
2.4.3	<i>Deklaratat e pasurisë së anëtarëve të institucioneve të pavarura të drejtësisë përditësohen dhe verifikohen në mënyrë periodike. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ILDKPKI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës janar-qershor 2025, ILDKPKI ka vijuar të garantojë administrimin e vazhdueshëm dhe të qëndrueshëm të deklaratave të pasurisë dhe interesave privatë të anëtarëve të institucioneve të pavarura të drejtësisë, si në formë elektronike përmes sistemit EACIDS, ashtu edhe në format shkresor, në përputhje me parashikimet ligjore në fuqi. Ky proces kryhet në mënyrë të rregullt dhe periodike, duke synuar ruajtjen e funksionalitetit të plotë të sistemit të deklarimit dhe zbatimin e detyrimeve ligjore. Në zbatim të skemës së kontrollit të parashikuar në ligjin nr. 9049/2003, gjatë gjashtëmujorit të parë 2025, ILDKPKI ka kryer kontrollin e plotë të 6 subjekteve anëtarë të institucioneve të pavarura të drejtësisë. Deri tani nuk ka pasur ndryshime ligjore që të kërkonin rishikimin e rregullave apo akteve nënligjore, ndërsa trajnime të specializuara për stafin përgjegjës nuk janë zhvilluar gjatë kësaj periudhe, por mbeten në plan në varësi të nevojave institucionale.

Objektivi Specifik 2.5.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.5 parashikon 5 masa, prej të cilave **3 masa janë zbatuar pjesërisht dhe 1 masa nuk janë zbatuar**. 0% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 2.5: Përforcimi i mekanizmave të llogaridhënies së magistratëve.

2.5.1	<i>Hartimi i rregullave për përbërjen dhe vjetërsinë e ILD-së, të cilat vendosin garanci të kënaqshme të paanshmërisë, pavarësisë dhe profesionalizmit për mbrojtjen e institucionit nga ndikimi i drejtpërdrejtë ose i tërthortë i legjislativit dhe ekzekutivit. (pz.2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KUVENDI, ILD, MD <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Përtëritja e kërkesës për miratimin e ndryshimeve ligjore është paraqitur nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë dhe është theksuar në mënyrë të vazhdueshme nevoja e miratimit të tyre gjatë seancave dëgjimore të mbajtura në Komisionin për Çështjet Ligjore, Administratën Publike dhe të Drejtat e Njeriut. Këto ndryshime ligjore, të parashtruara fillimisht në dhjetor 2020, synojnë të forcojnë më tej pavarësinë dhe paanshmërinë e institucionit. Aktualisht, ILD mbetet në pritje të zhvillimeve nga Kuvendi për shqyrtimin dhe miratimin e tyre.
2.5.2	<i>Plotësimi gradual i vakancave në rradhët e inspektorëve në ILD, duke synuar që ky pozicion të bëhet i pëlqyeshëm dhe rritja e kapaciteteve të stafit mbështetës të ILD-së për t'ju përgjigjur nevojave objektive të institucionit. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, ILD, KLGJ, KLP, SHM <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të masës për plotësimin gradual të vakancave në radhët e inspektorëve dhe forcimin e kapaciteteve të stafit mbështetës, ILD ka vijuar një sërë veprimtarish gjatë periudhës së raportimit. Sa i përket inspektorëve jomagjistratë, janë shpallur 4 vende vakante, për të cilat kanë aplikuar 19 kandidatë. Për këta kandidatë po kryhen procedurat e verifikimit të plotësimit të kushteve ligjore, të përcaktuara nga ligji nr. 115/2016 dhe aktet nënligjore përkatëse. Në lidhje me komandimin e inspektorëve, nuk janë paraqitur kërkesa të reja, pasi procedurat e nisura në vitin 2024 nuk kanë përfunduar ende nga Këshillat. Lidhur me stafin mbështetës, gjatë periudhës së raportimit janë shpallur disa pozicione vakante si në nivel të mesëm drejtues (ndihmësinsektorë, drejtues drejtorie), në nivel të ulët drejtues (përgjegjës sektori), si dhe në nivel ekzekutiv (specialistë). Për këto pozicione procedurat janë ende në proces. Aktualisht, në strukturën e ILD vijnë të mbeten të paplotësuara një sërë vendesh, përfshirë 6 inspektorë magjistratë, 5 inspektorë jomagjistratë, 2 ndihmësinsektorë, 1 drejtor drejtorie, 2 përgjegjës sektori dhe 3 specialistë. Në funksion të rritjes së kapaciteteve profesionale, ILD ka vijuar bashkëpunimin me Shkollën e Magjistraturës, ASPA, CEPEJ, EU4Justice dhe partnerë të tjerë ndërkombëtarë, duke zhvilluar një gamë të gjerë trajnimesh. Këto përfshijnë tematika mbi arsyetimin gjyqësor dhe pavlefshmërinë e vendimeve, konfliktin e interesit dhe përgjegjësinë disiplinore të magjistratëve, paditë për shoqëritë tregtare, të drejtat e ortakëve/aksionerëve, procedurat për lirim me kusht, krimet e urrejtjes dhe gjuhën e urrejtjes, si dhe trajtimin e rasteve të dhunës me bazë gjinore dhe LGBTIQ+. Po ashtu, janë trajtuar tema mbi të drejtën ndërkombëtare dhe jurisprudencën e GJEDNJ-së, komunikimin publik dhe menaxhimin e krizave, si dhe çështje të lidhura me gjykimin civil dhe penal, titujt ekzekutivë, aktet normative dhe procedurat administrative. Trajnimet kanë pasur një qasje ndërdisiplinore dhe janë plotësuar nga module të ofruara nga ASPA mbi sjelljen organizative, zhvillimin e karrierës në administratën publike dhe fazat e procedurës administrative. CEPEJ dhe EU4Justice kanë kontribuar me trajnime mbi standardet evropiane të inspektimeve tematike dhe institucionale. Gjithashtu, ILD ka marrë pjesë në aktivitete ndërkombëtare të organizuara nga Interpol mbi psikologjinë kriminale dhe teknologjinë forensike, si dhe ka kryer dy vizita studimore në Mbretërinë e Bashkuar dhe Lisbonë për shkëmbim përvojash dhe njohjen me praktika të mira të inspektimit gjyqësor.

	Në kuadër të masës për plotësimin gradual të vakancave në rradhët e inspektorëve në ILD dhe rritjen e kapaciteteve të stafit mbështetës, KLGJ-ja ka zbatuar veprimet brenda kompetencës së saj: ka shpallur pozicione të lira për inspektorë magjistratë për komandim pranë ILD-së (pozicioni “Këshilltar”), përmes vendimit nr. 116, datë 27.02.2025. Sa i përket bërjes më atraktive të pozicionit, kjo kërkon ndryshime ligjore që qëndrojnë jashtë fushës së kompetencave të KLGJ-së dhe mbetet në përgjegjësi të Ministrisë së Drejtësisë. Zbatimi i plotë i masës, përfshirë organizimin e tryezës së rrumbullakët dhe dakordësimin e kriterëve për komandimin e magjistratëve, do të realizohet pasi MD të ndërmarrë iniciativën për diskutime mbi ndryshimet legislative. Ndërkohë, KLGJ vijon të shpallë procedurat për komandim të magjistratëve dy herë në vit deri në plotësimin e vendeve vakante, duke kontribuar në rritjen e kapaciteteve të ILD-së. Me vendimin nr. 225, datë 24.10.2024, Këshilli i Lartë i Prokurorisë miratoi fillimin e procedurës së komandimit për një pozicion inspektor pranë Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, për një mandat 5-vjeçar. Në vijim, Këshilli publikoi njoftimin për prokurorët e interesuar, duke përcaktuar kushtet ligjore dhe afatet për aplikim. Në mbledhjen plenare të datës 23.12.2024, me vendimin nr. 274, Këshilli miratoi kandidaturën e një prokurori, i cili ishte kandidati i vetëm që shprehu interes dhe përmbushi kriteret ligjore për këtë pozicion. Aktualisht, Këshilli po kryen verifikimet e pasurisë dhe të të dhënave të këtij kandidati dhe procedura mbetet në vijim. Në mbledhjen plenare të planifikuar më 11 korrik, është parashikuar të diskutohet dhe miratohet projektvendimi “Për përfundimin e verifikimit të pasurisë dhe të të dhënave të kandidatit, i cili ka kandiduar për t’u deleguar si inspektor pranë Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”. Më 13 qershor, Ministria e Drejtësisë organizoi një tryezë të rrumbullakët me pjesëmarrjen e aktorëve kryesorë të sistemit të drejtësisë, ku u raportua mbi ecurinë e piketave të ndërmjetme. Nga diskutimet u theksua nevoja për ta bërë më atraktiv pozicionin e inspektorit magjistrat pranë ILD, çka kërkon ndryshime ligjore që aktualisht po shqyrtohen në Kuvend, si pjesë e paketës ligjore për realizimin e piketave të ndërmjetme.
2.5.3	<i>KLP-ja dhe KLGJ-ja akordojnë burime konsistente dhe të përshtatshme në lidhje me hetimet disiplinore të iniciuara nga ILD-ja në kohë dhe në mënyrë sistematike. (p.z. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë i Prokurorisë dhe Këshilli i Lartë Gjyqësor vijnë të sigurojnë mbështetje konsistente dhe burime të përshtatshme për trajtimin në kohë dhe në mënyrë sistematike të hetimeve disiplinore të iniciuara nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë. Për këtë qëllim, në KLGJ mbahet edhe një regjistër i posaçëm për ecurinë e procedimeve disiplinore. Sipas KLP analizimi i procedimeve disiplinore kryhet çdo vit nga Komisioni i Disiplinës, në përputhje me nenin 160, pika 16, të ligjit nr. 115/2016, përmes raportit vjetor, i cili diskutohet dhe miratohet në mbledhjen plenare të Këshillit. Raporti përfshin gjetjet dhe rekomandimet mbi bazën ligjore, BNJ, trajnimet, afatet kohore, rezultatet e procedurave, si dhe ankimimet dhe përfundimet e tyre. Nga analiza më e fundit, është vlerësuar e nevojshme rishikimi i kuadrit ligjor e nënligjor për çështjet disiplinore, forcimi i kapaciteteve administrative të këshilltarëve ligjorë, rritja e bashkëpunimit me KLGJ, prokuroritë, Shkollën e Magjistraturës, Prokurorin e Përgjithshëm dhe ILD, si dhe fuqizimi i rolit të Këshilltarit për Etikën dhe i Komisionit Disiplinor. Zbatimi i këtyre rekomandimeve do të mundësojë përmirësimin e mëtejshëm të proceseve disiplinore dhe sigurimin e burimeve të nevojshme për funksionimin efikas të Këshillave.

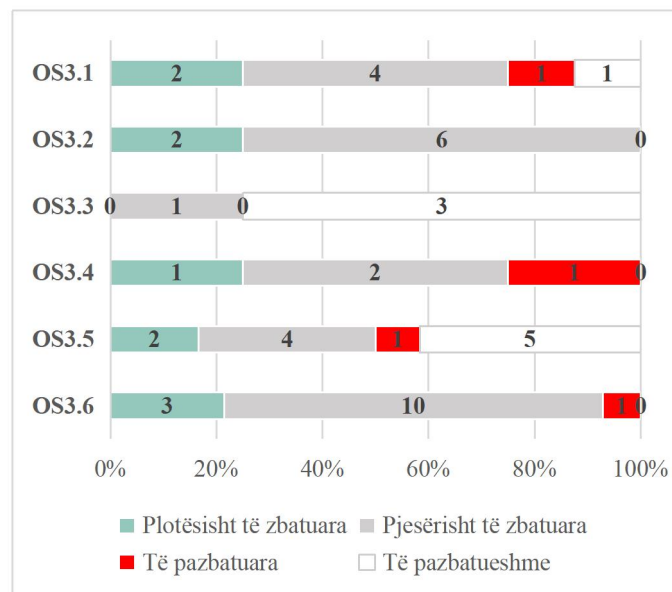
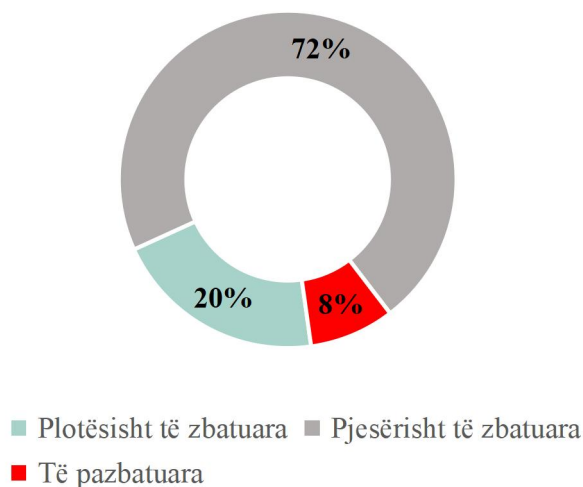
2.5.4	<i>Përcaktimi i rregullave të monitorimit periodik të telekomunikacionit të personelit të Gjykatave të Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar për një sistem funksional në përputhje me parimet e proporcionalitetit, qartësisë dhe parashikueshmërisë. Sistemi është zbatuar në përputhje me standardet evropiane. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> Kuvendi, SPAK, Gjykatat e Posaçme <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> SPAK- Ligji nr. 95/2016 “Për Organizimin dhe Funksionimin e Institucioneve për të Luftuar Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar”, të ndryshuar, në nenin 6, ka të parashikuar që çdo punonjës duhet të plotësojë kushtet e sigurisë përpara se të caktohet apo punësohet në SPAK. Për shkak të terminologjisë të ndryshme mes dispozitave ligjore, në të cilën është parashikuar termi “përgjim” dhe formularit “Deklarata për kontrollin e figures” në të cilën është parashikuar termi “vëzhgim”, ka krijuar ngërç në mos zbatimin e kësaj dispozite, për të cilën nga ana e BKH-së i është Kuvendit zgjidhje ligjore, për të cilën akoma nuk ka përgjigje. Për këtë arsye, aktualisht komisioni nuk është në funksion. Në kuadër të masës 2.5.4, që lidhet me përcaktimin e rregullave për monitorimin periodik të telekomunikacionit të personelit të Gjykatave të Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, evidentohet se sistemi parashikohet nga ligji nr. 95/2016, neni 48, pika 3, dhe është konceptuar në përputhje me standardet evropiane mbi proporcionalitetin, qartësinë dhe parashikueshmërinë. Megjithatë, në praktikë nuk janë përcaktuar ende rregulla të qarta dhe të detajuara mbi mënyrën e funksionimit de facto. Nga vlerësimi i gjendjes aktuale, konstatohet se mungesa e specifikimeve mbi tipin e aparateve telefonike të lejuara sjell paqartësi, pasi përdorimi i telefonave jo-smartphone kufizon aksesin në aplikacionet e nevojshme për punë, ndërsa përdorimi i smartphone-ve lidhet me problematika shtesë si hyrja përmes email-it, që është i kufizuar rreptësisht nga KLGJ për qëllime jozyrtare. Megjithatë, secili gjyqtar dhe punonjës civil ka deklaruar numrin personal të celularit dhe ka nënshkruar deklaratën për kontrollin e telekomunikacionit. Në kuadër të zbatimit të dispozitës ligjore, Këshilli i Gjykatës ka përfshirë në Programin Buxhetor Afatmesëm (PBA) blerjen e aparateve telefonikë për gjyqtarët dhe administratën gjyqësore (në dy faza). Gjithsesi, nga KLGJ ende nuk janë hartuar rregullat e brendshme që duhet të shërbejnë si bazë për funksionimin praktik dhe për të mundësuar Këshillit të Gjykatës së Posaçme të Apelit vijimin e mëtejshëm me zbatimin e sistemit të monitorimit.
2.5.5	<i>Zbatimi dhe ndjekja e mëtejshme e dokumenteve strategjike të KLGJ-së për hetimin administrativ të sinjalizuesve dhe shqyrtimin e rasteve të korrupsionit brenda KLGJ-së. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Kjo masë nuk ka zhvillime të mëtejshme.

2.2.3 Qëllimi i Tretë i Politikës

Rritja e efikasitetit të institucioneve në sistemin e drejtësisë

Qëllimi i Tretë i Politikës: 50 masa

49 masa të zbatueshme



Objektivi Specifik 3.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 3.1 parashikon parashikon 8 masa dhe vetëm 7 masa janë të zbatueshme, prej të cilave 6 masa janë zbatuar pjesërisht, **1 masë nuk është zbatuar** dhe 1 masë rezulton e pazbatueshme (me ngjyrë të bardhë, shih metodologjinë). 0% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi Specifik 3.1: Përmirësimi i kapacitetit të KLGJ dhe gjykatave, përfshirë GJL, për zbatimin e masave që rrisin efikasitetin

3.1.1	Implementimi i Hartes se re Gjyqesore nga KLGJ dhe gjykatat. (pz. 2024-2030) Institucioni raportues: KLGJ Informacion mbi zbatimin e masës: Në kuadër të fazës së implementimit të hartës së re gjyqësore, KLGJ ka konstatuar mangësi në infrastrukturën ndërtimore. Pas miratimit të buxhetit të shtetit për vitin 2025, janë detajuar fonde për marrjen me qira të një godine për Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, si dhe është parashikuar që çdo vit të programohen fonde për qira deri në ndërtimin e godinës së re. Gjithashtu, janë alokuar burime financiare për përmirësime infrastrukturore në gjykatat e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm në Kukës, Vlorë, Dibër, Korçë dhe Elbasan. Pas përfundimit të implementimit të hartës së re gjyqësore, Këshillat e Gjykatave kanë miratuar përshkrimet e punës për pozicionet e parashikuara në strukturën organizative. Raporti mbi numrin e trajnimeve të nëpunësve civilë gjyqësorë do të dorëzohet nga gjykatat në fund të vitit 2025, ndërsa KLGJ mbetet në komunikim të vazhdueshëm me gjykatat për marrjen e informacionit lidhur me këto trajnime.
-------	--

	Analiza vjetore e zbatimit të akteve nënligjore të hartës së re gjyqësore do të bëhet pjesë e Raportit Vjetor të KLGJ-së.
3.1.2	<i>KLGG-ja/këshillat e gjykatave harton/jne dhe miraton/jne një strategji efikasiteti/reduktimi të çështjeve të prapambetura/shpërndarje të barabartë të ngarkesës për gjykatat në të gjitha nivelet. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: Gjykatat e Posaçme, KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGG, me vendimin nr. 251, datë 09.05.2024, miratoi Strategjinë për uljen e numrit të çështjeve të prapambetura në gjykata (2024-2027), e cila përfshin masa konkrete ligjore dhe administrative për adresimin e problematikave që shkaktojnë grumbullimin e çështjeve dhe reduktimin e tyre gjatë tri viteve të ardhshme. Gjithashtu, me vendimin nr. 407, datë 15.07.2025, KLGJ miratoi Udhërrëfyesin për efikasitetin e pushtetit gjyqësor në Shqipëri 2025-2027, ndërsa me vendimin nr. 441, datë 23.07.2025, miratoi rregulloren për krijimin, organizimin dhe funksionimin e Komisionit Ad Hoc për monitorimin e zbatimit të Udhërrëfyesit për efikasitetin. Grupi i Punës, i ngritur me urdhrin nr. 50, datë 13.03.2025, të Kryetarit të Këshillit, hartoi gjithashtu modelin standard të raportimit mbi zbatimin e strategjisë për uljen e çështjeve të prapambetura nga KLGJ dhe gjykatat, në përputhje me masat e përcaktuara në Planin e Veprimit të strategjisë. Ky format standard u përcoll zyrtarisht në katër gjykatat e ngarkuara për implementimin e tij. Gjykata e Posaçme e Apelit nuk disponon çështje të prapambetura. Në zbatim të objektivit për hartimin e një strategjie të efikasitetit dhe reduktimit të çështjeve të prapambetura, Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka zhvilluar analizën vjetore për vitin 2024, duke ofruar një panoramë të qartë mbi ecurinë dhe performancën e saj. Në fillim të vitit 2024, gjykata nisi punën me 126 çështje të mbetura në backlog, një ulje prej 26 çështjesh krahasuar me vitin 2023. Gjatë vitit, u regjistruan gjithsej 3459 çështje të reja, që përfaqësojnë një rritje prej 20% ose 684 çështje më shumë krahasuar me vitin paraardhës. Pavarësisht kësaj rritjeje të ndjeshme, falë shtimit të numrit efektiv të gjyqtarëve, u arrit të ruhej një nivel i qëndrueshëm i efikasitetit. Treguesit kryesorë të performancës flasin për një ngarkesë mesatare për gjyqtar (WR) prej 326 çështjesh dhe një rendiment mesatar për gjyqtar (ER) prej 310.5 çështjesh. Norma e likuidimit të çështjeve (CR) rezultoi 99%, duke treguar balancim të mirë midis hyrjeve dhe përfundimeve. Koha mesatare e shqyrtimit të një çështjeje (DT) ishte vetëm 18 ditë, çka reflekton një proces gjyqësor efikas dhe të shpejtë. Në fund të vitit 2024, backlog-u arriti në 169 çështje, duke reflektuar një rritje krahasuar me vitin 2023, por gjithsesi në nivele të menaxhueshme. Analiza vjetore ka nxjerrë një sërë rekomandimesh dhe objektivash për vitin 2025, të cilat përqendrohen në: • përmirësimin e cilësisë dhe profesionalizmit në dhënien e drejtësisë, • rritjen e efektivitetit dhe efikasitetit të proceseve gjyqësore, • ofrimin e shërbimeve gjyqësore cilësore me synim rritjen e besimit të publikut, • përmirësimin e aksesit të publikut dhe medias përmes një komunikimi proaktiv, • forcimin e kapaciteteve dhe transparencës institucionale, duke respektuar mbrojtjen e të dhënave personale, • zgjerimin e bashkëpunimit me aktorë kombëtarë dhe ndërkombëtarë në fushën e drejtësisë, • modernizimin e sistemit të menaxhimit të çështjeve gjyqësore, • si dhe shtimin dhe trajnimin e burimeve njerëzore për të garantuar rritje të vazhdueshme të

	performancës. Në këtë mënyrë, GJKKO jo vetëm që ka ruajtur tregues të lartë efikasiteti në një vit me rritje të ndjeshme të ngarkesës së punës, por edhe ka përcaktuar masa të qarta për të konsoliduar dhe përmirësuar performancën e saj në vitin vijues.
3.1.3	<i>Garantimi i burimeve njerëzore dhe buxhetit të duhur për të siguruar zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit/reduktimin të çështjeve të prapambetura/shpërndarjen e ngarkesës së punës në gjykata. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me ligjin nr. 115/2024 “Për buxhetin e vitit 2025” u miratua buxheti për Sistemin Gjyqësor (grupi buxhetor Këshilli i Lartë Gjyqësor) dhe 133 punonjës shtesë për vitin buxhetor 2025. Në bazë të Vendimit nr. 252, datë 09.05.2024, mbi miratimin e raportit vlerësues të Grupit të Punës për hartimin e Strategjisë për uljen e numrit të çështjeve të prapambetura dhe në përfundim të analizës së situatës aktuale, KLGJ, me vendimin nr. 15, datë 21.01.2025, miratoi shtimin e kapaciteteve të burimeve njerëzore, duke përfshirë 9 pozicione shtesë gjyqtarësh në Gjykatën Administrative të Apelit. Në Dokumentin e Programit Buxhetor Afatmesëm (PBA) për periudhën 2026-2028, krahas kërkesave për fonde buxhetore për KLGJ, QTI dhe gjykatat, u parashtrua edhe kërkesa për shtimin e strukturës organizative me 219 punonjës, duke u mbështetur në vizionin, misionin, qëllimet dhe objektivat strategjike të Këshillit të Lartë Gjyqësor.
3.1.4	<i>KL Gj-ja përparon me emërimet e gjyqtarëve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KL Gj-ja përgatit dhe miraton çdo vit planin për emërimet dhe caktimet e gjyqtarëve të sapodiplomuar në Shkollën e Magjistraturës (SHM). Numri i kuotave publikohet çdo janar, bazuar në analizën e nevojave të gjykatave, duke plotësuar fillimisht vakancat përmes procedurave të lëvizjeve paralele dhe më pas miraton kuotat për gjyqtarët e sapodiplomuar. Procesi i verifikimit të pasurisë dhe figurës ndërvaret nga disa institucione të tjera ligjzbatuese, si ILDKPKI, Drejtoria e Tatimeve, etj, me të cilat KL Gj është në komunikim të vazhdueshëm për mbarëvajtjen e këtij procesi. Komisioni i Zhvillimit të Karrierës asistohet në këto procedura nga Këshilltari Ekonomik.
3.1.5	<i>KL Gj zgjeron më tej procedurat e vlerësimit dhe avancimit në karrierë të gjyqtarëve bazuar në kriteret cilësore dhe sasiore. (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KL Gj kryen vlerësimin etik dhe profesional të gjyqtarëve sipas Skemës së Vlerësimit dhe aktet e saj për zbatim. Me urdhrin nr. 52, datë 27.11.2024, është ngritur grupi i punës për hartimin e akteve që përcaktojnë afatet standarde minimale kohore dhe standardet minimale sasiore për gjykimin e çështjeve. Pasi miratohen këto akte, procedurat e vlerësimit dhe zhvillimit të karrierës së gjyqtarëve do të marrin parasysh edhe këto standarde.

KL Gj publikon menjëherë çdo shpallje procedure për ngritje në detyrë dhe vendimet mbi ngritjet në detyrë, si dhe vlerësimet etike dhe profesionale të gjyqtarëve në faqen zyrtare të internetit. Ndërsa nuk ka rol në ekzekutimin e vendimeve gjyqësore, KL Gj ka hartuar Strategjinë për reduktimin e çështjeve të prapambetura dhe është në proces të miratimit të Udhërrëfyesit për efikasitetin e pushtetit gjyqësor.

Sigurohet zbatimi në kohë dhe efikas i vendimeve gjyqësore të formës së prerë. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, KL Gj, PP, DPB, DSHP, DPP, ASH, SHM

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë periudhës raportuese janë ndërmarrë hapa të rëndësishëm për forcimin e shërbimit përmbartimor gjyqësor dhe përmirësimin e efikasitetit të tij. Është siguruar plotësimi i vendeve vakante për përmbartues gjyqësor në disa zyra vendore, si dhe është propozuar shtimi i organikës me burime njerëzore shtesë. Në fushën e trajnimeve, janë zhvilluar programe të vazhdueshme dhe të specializuara në bashkëpunim me Shkollën e Magjistraturës, Urdhrin e Psikologut dhe ASPA, duke përfshirë tematika mbi ekzekutimin e vendimeve me të mitur, sigurinë kibernetike, menaxhimin e rrezikut dhe etikën në administratën publike.

Në zbatim të ligjit organik të ri, është miratuar programi i formimit vazhduesh për përmbartuesit gjyqësorë shtetërorë dhe rregullat për trajnimet e përmbartuesve në periudhë prove. Gjithashtu, është finalizuar marrëveshja e bashkëpunimit me Shkollën e Magjistraturës për përfshirjen e moduleve të posaçme për inspektorët dhe përmbartuesit.

Një element i rëndësishëm ka qenë miratimi i planit të punës për uljen e numrit të dosjeve përmbartimore të mbartura (Urdhri nr. 810 Prot., nr. 62, datë 12.06.2025), i cili synon ekzekutimin e plotë të vendimeve gjyqësore dhe reduktimin e stokut të çështjeve të pazgjidhura ndër vite. Ky plan shoqërohet me analiza statistikore dhe cilësore mbi shkaqet e vonësve në ekzekutim – si mungesa e bashkëpunimit të palëve, vështirësitë në identifikimin e pasurive të debitorëve dhe zvarritjet procedurale – si dhe masa korrigjuese të propozuara për secilin rast. Paralelisht, është nisur zbatimi i Planit të Zhvillimit të Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror (Urdhri nr. 28, datë 07.03.2025), i cili përfshin masa afatshkurtra dhe afatmesme për përmirësimin e kapaciteteve teknike dhe njerëzore.

Në drejtim të bashkëpunimit ndërinstitutional, janë zhvilluar marrëveshje me Shërbimin e Provës dhe Urdhrin e Psikologut, ndërsa janë evidentuar problematika me ASHK, DPSHTRR dhe IKMT për moszbatimin e urdhrave të sekuestros apo mungesën e mbështetjes në ekzekutime. Po ashtu, është theksuar nevoja për ngritjen e një mekanizmi efikas për vlerësimin e ankesave, për të shmangur ankimin automatik në Avokaturën e Shtetit.

Në përmbledhje, progresi i arritur gjatë kësaj periudhe përfshin plotësimin e vakancave, forcimin e trajnimeve, miratimin e programeve të reja të formimit, hartimin e planeve strategjike për uljen e dosjeve të mbartura dhe intensifikimin e bashkëpunimit ndërinstitutional, duke vendosur bazat për një shërbim më efikas dhe më të qëndrueshëm në ekzekutimin e vendimeve gjyqësore.

Drejtorja e Përgjithshme e Burgjeve dhe Prokuroria e Përgjithshme bashkëpunojnë mbi bazën e një memorandumit të miratuar në vitin 2021, i cili lidhet me shfrytëzimin e të dhënave në sistemin MISP. Sa i përket regjistrimit elektronik të gjendjes gjyqësore, Prokuroria gëzon akses të drejtpërdrejtë në përputhje me Ligjin nr. 9614, datë 21.09.2006, si dhe aktet nënligjore përkatëse. Ndërkohë, të dhënat nga regjistri themeltar elektronik vijnë të përcillen ende me shkresë zyrtare, megjithëse është kërkuar nga prokuroritë që këto informacione të merren në mënyrë elektronike, me qëllim rritjen e shpejtësisë dhe uljen e kostove të procedurës.

DPB kryen rregullisht analizën e zbatimit të vendimeve penale, duke marrë në dorëzim dhe ekzekutuar urdhrat e ardhur nga prokuroritë, si dhe duke bërë klasifikimin dhe shpërndarjen e të dënuarve në institucionet përkatëse. Aktualisht, kapacitetet akomoduese të DPB janë të mbuluara në masën 85%, duke treguar një nivel të qëndrueshëm menaxhimi. Ekzekutimi i vendimeve penale me burgim realizohet në 20 institucione të ekzekutimit të vendimeve penale, të shpërndara sipas juridiksionit përkatës.

	Në këtë kuadër, DPB bashkëpunon ngushtë me organet e drejtësisë, gjykatat dhe prokuroritë, jo vetëm në zbatimin e vendimeve penale, por edhe në menaxhimin e dinamikës së dënimit dhe shkëmbimin e informacionit të nevojshëm për garantimin e sigurisë. Shërbimi i Provës ka realizuar një sërë arritjesh në implementimin e masave alternative të dënimit dhe ka kontribuar në rehabilitimin dhe integrimin e individëve të dënuar në shoqëri. Megjithatë, sfida mbetet ende për të përmirësuar kapacitetet dhe koordinimin ndërinstitucional për të siguruar që ky shërbim të ofrojë mundësi më të shumta dhe më efektive për personat që janë nën mbikëqyrje. Angazhimi në përmirësimin e infrastrukturës dhe trajnimit të stafit është një hap i rëndësishëm për të rritur efikasitetin dhe për të siguruar që masat e shërbimit të kenë një ndikim pozitiv në shoqëri. Megjithatë, aktivitetet janë zhvilluar pjesërisht me shpenzimet personale të punonjësve, ndërsa mungesa e konfirmimit të ftesave nga institucionet për shkak të ngarkesës ka kufizuar disa iniciativa. Për të ardhmen, Shërbimi i Provës ka miratuar Planin Vjetor 2025 për implementimin e aktiviteteve dhe do të finalizojë marrëveshjen e bashkëpunimit me Shërbimin Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror. Shkolla e Magjistraturës ka ofruar trajnim për avokatët e shtetit, duke trajtuar rolin e tyre në lloje të ndryshme çështjesh, megjithëse nuk është zhvilluar ende një trajnim i posaçëm mbi vlerësimin e pranueshmërisë dhe arsyetimin e ankesave për të shmangur praktikën e ankimit automatik në Avokaturë. Në prill, SHM organizoi provimin hyrës për 7 kuota avokatësh të shtetit dhe për vitin e ri akademik është planifikuar nisja e programit të formimit fillestar për 6 avokatë shteti, duke synuar rritjen e performancës së tyre. Në momentin e vlerësimit, nuk ka pasur kërkesa specifike për këtë trajnim; Shkolla do të ndërmarrë masat për organizimin e tij në vitin e ardhshëm akademik.
3.1.7	<i>Zbatimi i qëndrueshëm dhe në kohë i vendimeve të GJEDNJ-së, përfshirë vendimet në fushën e pronësisë. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ASH</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Avokatura e Shtetit ka nisur punën për publikimin e të gjitha vendimeve, duke u fokusuar në përmirësimin e elementeve të kërkueshmërisë sipas udhëzimeve të Strategjisë. Në vazhdim, synohet krijimi i një databaze të veçantë që do të konsolidojë të dhënat dhe do të ofrojë një pamje të qartë për progresin e vendimeve të publikuara, duke siguruar transparencë dhe qartësi për përdoruesit dhe palët e interesuara.
3.1.8	<i>KL Gj-jë siguron mbledhjen dhe raportimin e të dhënave përkatëse për krimet e urrejtjes duke reflektuar rekomandimet e ODIHR. (p.z. 2026-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KL Gj</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në zbatim të rekomandimeve të OSCE OHDIR, KL Gj ka dizenuar një raport është dizenuar një raport specifik në sistemet e menaxhimit të çështjeve gjyqësore ICMIS dhe ARKIT, për të mundësuar gjenerimin e të dhënave statistikore mbi “gjuhën e urrejtjes”. Ky raport pasqyron informacione të detajuara si: numrin e çështjeve të mbartura, të regjistruara dhe të përfunduara; kohëzgjatjen e çështjes; mënyrën e përfundimit; të dhëna mbi masat e sigurimit, masën e dënimit dhe mjetet e ankimit; si dhe mënyrën e përfundimit në të gjitha shkallët e gjykimit. Të dhënat mbledhen për veprat penale të përcaktuara në nenin 265, "nxitja e urrejtjes ose grindjeve", dhe nenin 266, "thirrja për urrejtje nacionale". Në kuadër të mbledhjes së të dhënave statistikore mbi krimet e urrejtjes, sipas kategorive të përcaktuara në raportet e ODIHR-it, Gjykata e Posaçme evidenton se nuk ka juridiksion për trajtimin e këtyre çështjeve. Konkretisht, neni 75/a i Kodit të Procedurës Penale përcakton se gjykimi i krimeve të urrejtjes nuk bën pjesë në kompetencën lëndore të Gjykatave të Posaçme.

	Megjithatë, në rastet kur krimet e urrejtjes kryhen në kuadër të një grupi të strukturuar kriminal, organizate kriminale, organizate terroriste apo bande të armatosur, këto vepra penale hyjnë në kompetencën e Gjykatave të Posaçme. Për vitin 2025, deri në momentin e raportimit, pranë Gjykatës së Posaçme nuk është regjistruar asnjë dosje penale që lidhet me krime të tilla.
--	--

Objektivi Specifik 3.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 3.2 parashikon parashikon 8 masa, prej të cilave **3 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **5 masa janë zbatuar pjesërisht**. 38% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.2 Përmirësimi i kapacitetit të PP, KLP dhe zyrave të prokurorisë, për zbatimin e masave që rrisin efikasitetin.	
3.2.1	<i>Implementimi i Hartës së re Gjyqësore nga PP dhe prokuroritë. (pz.2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Prokuroria e Përgjithshme dhe prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm kanë vijuar procesin e përshtatjes së punës në përputhje me kërkesat e Hartës së Re Gjyqësore, megjithëse nuk janë evidentuar zhvillime të reja në lidhje me implementimin e drejtpërdrejtë të saj. Një ndër drejtimet kryesore ka qenë përmirësimi i infrastrukturës së prokurorive, për të garantuar kushte më të përshtatshme pune dhe shërbimi për qytetarët. Për vitin 2025, janë miratuar dhe akorduar fonde për rikonstrukcionin dhe zgjerimin e ambienteve në pesë prokurori të shkallës së parë (Durrës, Fier, Vlorë, Gjirokastrë, Sarandë). Aktualisht, këto investime ndodhen në fazë prokurimi. Po ashtu, janë akorduar fonde për ndërtimin e Dhomave të të Miturve në Tiranë dhe Kukës, ndërsa në Elbasan këto ambiente tashmë janë përfunduar dhe vënë në funksion. Një tjetër prioritet ka qenë modernizimi i sistemeve teknologjike dhe forcimi i sigurisë kibernetike. Për këtë arsye, janë miratuar fonde për mirëmbajtjen dhe rinovimin e Sistemit të Përgjimeve, për instalimin e pajisjeve të reja dhe për rritjen e kapaciteteve të mbrojtjes dhe rikuperimit në rast fatkeqësish. Këto investime ndodhen në fazë tenderimi pranë Prokurorisë së Përgjithshme. Në kuadër të planifikimit afatmesëm, me shkresën nr. 345/16, datë 25.04.2025, është dorëzuar pranë Ministrisë së Financave Plani Buxhetor Afatmesëm (2026–2028). Ky plan parashikon rikonstrukcionin e disa ambienteve të punës në prokuroritë ekzistuese dhe, për rastin e Tiranës, Fierit, Sarandës dhe Durrësit, është planifikuar ndërtimi i godinave të reja. Për këtë qëllim, vijojnë diskutimet me bashkitë përkatëse për vënien në dispozicion të truallit të ndërtimit. Ndërkohë, për çështjet që lidhen me riorganizimin e burimeve njerëzore dhe analizën e akteve nënligjore në zbatim të Hartës së Re Gjyqësore, gjatë kësaj periudhe nuk ka pasur zhvillime të reja.

3.2.2	<i>KLP dhe PP hartojnë dhe miratojnë një strategji efikasiteti, shpërndarje të barabartë të ngarkesës për prokuroritë në të gjitha nivelet. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP, PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese nuk ka pasur zhvillime të reja në ndarjen e ngarkesës ndërmjet prokurorive, pasi Këshilli i Lartë i Prokurorisë (KLP) nuk ka kryer emëtime të reja prokurorësh, ndërsa Komisioni i Policisë Gjyqësore nuk ka ndërmarrë veprime për plotësimin e vakancave në OPGJ. Sa i përket ndryshimeve organike në organin e prokurorisë, nuk ka pasur rishpërndarje të numrit të prokurorëve apo stafit mbështetës, duke mbetur në të njëjtat nivele me periudhat e mëparshme. Nga ana tjetër, Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Sektori i Monitorimit kanë vijuar mbikëqyrjen e zbatimit të udhëzimit nr. 3/2016 të Prokurorit të Përgjithshëm “Për ndarjen rastësore të çështjeve në prokurori”. Mbikëqyrja është kryer përmes kërkesave për informacion dhe monitorimit të sistemit CAMS, i cili siguron shpërndarjen elektronike dhe të rastësishme të kallëzimeve apo referimeve penale mes prokurorëve, sipas regjistrimeve ditore. Në këtë mënyrë, është garantuar barazia në shpërndarjen e ngarkesës së punës në të gjitha prokuroritë pranë gjykatave të shkallës së parë me juridiksion të përgjithshëm. Në lidhje me planifikimin dhe garantimin e burimeve njerëzore e buxhetore për zbatimin e strategjisë së efikasitetit, raportimi është parashikuar të bëhet në kuadër të raportimit vjetor, ndaj për këtë periudhë nuk ka të dhëna shtesë për t’u evidentuar. Këshilli i Lartë i Prokurorisë, në përputhje me organikën e miratuar dhe gjendjen faktike të sistemit, publikon çdo vit vendet vakante në prokurori, duke marrë në konsideratë vakancat e përhershme, ato të përkohshme dhe nevojat që rrjedhin nga diplomimi i kandidatëve të rinj në Shkollën e Magjistraturës. Në vijim të këtij publikimi, Këshilli përcakton mënyrën dhe procedurat e plotësimit të vakancave, përmes lëvizjeve paralele apo ngritjes në detyrë, duke siguruar vijueshmëri dhe funksionalitet në sistem. Po ashtu, në fillim të çdo viti, Këshilli përcakton numrin maksimal të studentëve që pranohen në Programin e Formimit Fillestar, duke e lidhur këtë proces me analizën e vakancave dhe nevojave reale. Për të garantuar transparencë dhe monitorim të vazhdueshëm, Këshilli publikon çdo fund muaji një tabelë të përditësuar mbi gjendjen e sistemit të prokurorisë, ku reflektohen vakancat e përhershme, ato të përkohshme, organika e miratuar dhe ndarja sipas strukturave të prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm, të shkallës së parë, të apelit, si dhe Prokurorit të Përgjithshëm e SPAK-ut.
3.2.3	<i>Garantimi i burimeve njerëzore dhe buxhetit të duhur për të siguruar zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit/shpërndarjen së ngarkesës së punës në prokurori. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese janë ndërmarrë një sërë veprimesh për garantimin e burimeve njerëzore dhe buxhetore me qëllim rritjen e efikasitetit dhe shpërndarjen e ngarkesës së punës në prokurori. Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar monitorimin e zbatimit të udhëzimit për ndarjen rastësore të çështjeve, duke përdorur shortin elektronik në të gjitha prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, çka siguron barazi në ngarkesën ndërmjet prokurorëve. Përveç kësaj, janë miratuar fonde për rikonstruksionin e godinave të disa prokurorive dhe për ndërtimin e ambienteve të reja për të miturit, duke përmirësuar infrastrukturën e punës. Është siguruar gjithashtu financim për mirëmbajtjen e sistemit të përgjimeve dhe për investime në fushën e sigurisë kibernetike, ndërkohë që është dorëzuar Plani Buxhetor Afatmesëm 2026–2028 për të garantuar mbështetje të mëtejshme financiare.

	Në drejtim të digjitalizimit, ka nisur projekti i mbështetur nga BE “EU4Digital Justice”, i cili synon ndërtimin e një sistemi të ri të menaxhimit të çështjeve, me pjesëmarrjen aktive të grupit teknik të ngritur pranë Prokurorisë së Përgjithshme. Po ashtu, janë miratuar udhëzime të reja të përgjithshme nga Prokurori i Përgjithshëm, të cilat standardizojnë dhe normojnë veprimtarinë procedurale në prokurori, duke ndikuar drejtpërdrejt në rritjen e efektivitetit të punës. Sa i përket performancës, gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025 janë ekzekutuar mbi 2,400 vendime penale, duke mbetur pa u ekzekutuar vetëm 20% e tyre, ndërkohë që janë zhvilluar analiza vjetore në të gjitha prokuroritë për evidentimin e sfidave dhe forcimin e praktikave pozitive. Në aspektin e kapaciteteve njerëzore, janë sugjeruar tema trajnimi për Shkollën e Magjistraturës në fusha që lidhen me menaxhimin strategjik, krimin kibernetik, hetimet financiare, luftën kundër korrupsionit dhe dhunës me bazë gjinore, me synim forcimin e njohurive dhe aftësive të prokurorëve dhe oficerëve të policisë gjyqësore.
3.2.4	<i>KLP-ja përparon me emërimet e prokurorëve. (pz. 2024-2026)</i> <u>Institucioni raportues: KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Emërimi dhe caktimi i magjistratëve të rinj kryhet në përputhje me një plan të miratuar nga Këshilli, i cili lidhet drejtpërdrejt me vendimet për shpalljen e vendeve vakante. Ky proces paraprihet nga shpallja e vakancave në fillim të çdo viti dhe, sipas nenit 43 të ligjit nr. 96/2016, Këshilli ka detyrimin ligjor të përmbyllë fillimisht të gjitha procedurat për lëvizjet paralele dhe ngritjet në detyrë, përpara se të vijojë me emërimin dhe caktimin e të diplomuarve të rinj. Aktualisht, Këshilli është në fazën përmbyllëse të procedurave të lëvizjes paralele për vendet vakante pranë Prokurorive të Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm, të shpallura me vendimin nr. 27, datë 14.02.2025, ndërkohë që janë në proces edhe 3 procedura në Prokurorinë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm dhe 3 procedura në Prokurorinë e Përgjithshme, të shpallura respektivisht me vendimet nr. 27, datë 14.02.2025 dhe nr. 35, datë 03.03.2025. Pas përfundimit të këtyre procedurave, do të vijhet me emërimin e magjistratëve të rinj dhe caktimin e tyre në pozicione. Koordinimi me ILDKPKI-në realizohet në përputhje me nenin 32 të ligjit nr. 96/2016, ku brenda afateve të përcaktuara kjo e fundit përcjell raportet e hetimit pasuror për kandidatët, duke garantuar një bashkëpunim efikas dhe të rregullt ndërinstitutional. Emërimet e reja do të finalizohen në fund të muajit korrik, ndërsa raportimi i kësaj mase do të pasqyrohet në gjashtëmujorin e dytë të vitit 2025.
3.2.5	<i>KLP zgjeron më tej procedurat e vlerësimit dhe avancimit në karriere të prokurorëve bazuar në kriteret cilësore dhe sasiore. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me Vendimin Nr.64, datë 28.03.2025, KLP ka miratuar Raportin e vlerësimit për veprimtarinë e vlerësimit të prokurorëve gjatë vitit 2024, i cili reflekton progresin, sfidat dhe masat reformuese të ndërmarra në garantimin e cilësisë dhe integritetit të trupës së prokurorëve. Ky raport ka shërbyer si bazë për hartimin e vlerësimeve etike dhe profesionale në vitin 2025, duke synuar rritjen e standardizimit dhe përmirësimin e cilësisë së procesit. Në aspektin sasiore, krahasuar me 9 raportet e miratuara në vitin 2024, për periudhën janar-qershor 2025 janë miratuar 14, me pritshmëri për rritje të mëtejshme gjatë pjesës së mbetur të vitit. Procedurat e vlerësimit ndjekin transparencën institucionale, duke përfshirë miratimin e programit, caktimin me short të relatorit dhe këshilltarit të komanduar, si dhe vendimmarrjen përfundimtare të Këshillit. Gjatë periudhës raportuese, përveç 14 vlerësimeve të miratuara, është finalizuar një procedurë ngritjeje në detyrë në nivel drejtuesi dhe është realizuar riemërimi i një drejtuesi në Prokurorinë pranë Gjykatës së Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Korçë. Ndërkohë, vijojnë procedurat për tre vakanca në Prokurorinë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm dhe tre në Prokurorinë e Përgjithshme, të cilat zhvillohen në mënyrë të hapur dhe të monitorueshme nga publiku.

3.2.6	<i>Sigurohet zbatimi në kohë dhe efikas i vendimeve penale të formës së prerë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, MD, DPB, DSHP, DSHPSH</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Prokurori i Përgjithshëm, në kuadër të rritjes së performancës, standardizimit dhe normimit të veprimtarisë procedurale të prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm, e konkretisht ekzekutimit të vendimeve penale ka ndërhyrë përmes miratimit të Udhëzimit të Përgjithshëm Nr. 5, datë 07.07.2025, "Për një shtesë në Udhëzimin nr. 4, datë 25.04.2024 për zbatimin e Ligjit nr. 33/2024 'Për dhënie amnistie'". Gjatë 6 mujorit të I të vitit 2025 janë ekzekutuar 2474 vendime, ndërsa kanë mbetur pa u ekzekutuar vetëm 513 vendime, ose 20 % e vendimeve. Numri i vendimeve sipas llojit të tyre të mbetura pa ekzekutuar (ende në proces ekzekutimi) është 107 vendime me burgim, 52 vendime për dënime me gjobë, 2 dënime plotësuese dhe 352 dënime alternative. Në muajin maj të vitit 2025, Prokurori i Përgjithshëm ka zhvilluar analizat vjetore në të gjitha prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm ku ndër të tjera si çështje specifike është zhvilluar dhe analiza e çdo prokurorie lidhur me ekzekutimin e vendimeve penale për vitin 2024. Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve dhe Prokuroria e Përgjithshme bashkëpunojnë mbi bazën e një memorandumi të miratuar në vitin 2021, i cili lidhet me shfrytëzimin e të dhënave në sistemin MISP. Sa i përket regjistrat elektronik të gjendjes gjyqësore, Prokuroria gëzon akses të drejtpërdrejtë në përputhje me Ligjin nr. 9614, datë 21.09.2006, si dhe aktet nënligjore përkatëse. Ndërkohë, të dhënat nga regjistri themeltar elektronik vijnë të përcillen ende me shkresë zyrtare, megjithëse është kërkuar nga prokuroritë që këto informacione të merren në mënyrë elektronike, me qëllim rritjen e shpejtësisë dhe uljen e kostove të procedurës. DPB kryen rregullisht analizën e zbatimit të vendimeve penale, duke marrë në dorëzim dhe ekzekutuar urdhrat e ardhur nga prokuroritë, si dhe duke bërë klasifikimin dhe shpërndarjen e të dënuarve në institucionet përkatëse. Aktualisht, kapacitetet akomoduese të DPB janë të mbuluara në masën 85%, duke treguar një nivel të qëndrueshëm menaxhimi. Ekzekutimi i vendimeve penale me burgim realizohet në 20 institucione të ekzekutimit të vendimeve penale, të shpërndara sipas juridiksionit përkatës. Në këtë kuadër, DPB bashkëpunon ngushtë me organet e drejtësisë, gjykatat dhe prokuroritë, jo vetëm në zbatimin e vendimeve penale, por edhe në menaxhimin e dinamikës së dënimit dhe shkëmbimin e informacionit të nevojshëm për garantimin e sigurisë. DPSHP ka hartuar dhe po zbatoi plane konkrete që përfshijnë analizën e pengesave në ekzekutimin e vendimeve, digitalizimin e proceseve, organizimin e trajnimeve për staf dhe forcimin e bashkëpunimit ndërinstitucional me gjykatat, prokurorinë dhe institucionet e tjera. Përmes mekanizmave të raportimit dhe monitorimit, synohet garantimi i zbatimit në kohë dhe cilësor të vendimeve penale. Përmirësimi i bashkëpunimit dhe koordinimit ndërinstitucional realizohet gjithashtu përmes takimeve të përbashkëta, seminareve dhe diskutimeve, duke siguruar shkëmbim informacioni, harmonizim veprimesh dhe adresim të sfidave të përbashkëta, me qëllim rritjen e efikasitetit dhe transparencës në zbatimin e ligjit.
3.2.7	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Policisë dhe PP sigurojnë mbledhjen dhe raportimin e të dhënave përkatëse për krimet e lidhura me gjakmarrjen dhe krimet e urrejtjes bazuar në Udhëzimet e PP-së të vitit 2019 duke reflektuar rekomandimet e ODIHR. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, SHM</u>

	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë gjashtëmuajorit të parë të vitit 2025, Prokurori i Përgjithshëm dhe Drejtoria e Përgjithshme e Policisë kanë vijuar mbledhjen dhe raportimin e të dhënave mbi krimet e urrejtjes dhe ato të lidhura me gjakmarrjen, në zbatim të udhëzimeve të vitit 2019 dhe në përputhje me rekomandimet e ODIHR. Sipas të dhënave statistikore, është regjistruar një procedim penal për shkeljen e barazisë së shtetasve dhe dy procedime penale për veprën e parashikuar nga neni 265 i Kodit Penal, me një të pandehur, ndërsa për veprat penale të lidhura me gjakmarrjen nuk është regjistruar asnjë procedim penal. Në këtë kuadër, më 11 shkurt 2025 u zhvillua edhe një trajnim me temë “Zbatimi i ndalimit me ligj të krimeve të urrejtjes dhe gjuhës së urrejtjes me fokus LGBTIQ”, ku morën pjesë prokurorë dhe oficerë të policisë gjyqësore. Shkolla e Magjistraturës, në bashkëpunim me Drejtorinë e Përgjithshme të Policisë dhe Prokurorinë e Përgjithshme, ka organizuar më 11 shkurt 2025 trajnimin me temën “Zbatimi i ndalimit me ligj të krimeve të urrejtjes me fokus LGBTIQ+”. Në trajnim morën pjesë 16 persona: 5 prokurorë, 10 pjesëtarë të OPGJ-së dhe 1 gjyqtar. Trajnimi kishte për qëllim administrimin e çështjeve mbi gjakmarrjen dhe krimet e urrejtjes, duke zbatuar Udhëzimet e PP-së të vitit 2019 dhe rekomandimet e ODIHR.
3.2.8	<i>Policia e Shtetit dhe Prokuroria e Përgjithshme sigurojnë informimin dhe ndërgjegjësimin e publikut mbi rastet e sulmeve ndaj gazetarëve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, DPPSH</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Deri në qershor 2025, janë raportuar gjithsej nëntë raste ku palë në proces janë gazetarët. Prej tyre, katër çështje ndodhen në gjykim pranë gjykatave të shkallës së parë, dy çështje vijojnë ende në fazë hetimi, ndërsa për dy çështje është vendosur pezullimi i procedimit. Për një rast tjetër, prokuroria ka kërkuar pushimin e procedimit penal dhe kërkesa është pranuar nga gjykata. Në kuadër të masës për informimin dhe ndërgjegjësimin e publikut mbi rastet e sulmeve ndaj gazetarëve, Policia e Shtetit raporton se, me urdhër të DPPSH nr. 760, datë 21.05.2025, është miratuar “Udhëzuesi për sigurimin e gazetarëve” dhe është përcaktuar pika e kontaktit për rastet përkatëse. Gjithashtu, të dhënat mbi sulmet ndaj gazetarëve pasqyrohen rregullisht në Komunikatën Ditore të Policisë së Shtetit, duke siguruar transparencë dhe informim të vazhdueshëm të publikut.

Objektivi Specifik 3.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 3.3 parashikon 4 masa, prej të cilave cilave **2 masa janë zbatuar plotësisht**, 1 masë është zbatuar pjesërisht dhe **1 masë rezulton e pazbatuar**. 50% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

	Objektivi specifik 3.3 Përmirësimi i kapacitetit të Prokurorisë së Posaçme dhe Byrosë Kombëtare të Hetimit me qëllim sigurimin e hetimeve dhe procedimeve penale efikase në përputhje me standardet më të mira ndërkombëtare.
3.3.1	<i>SPAK harton dhe miraton një strategji efikasiteti për shpërndarje të barabartë të ngarkesës për prokurorët dhe OPGJ. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa do të fillojë zbatimin në periudhën e përcaktuar të zbatimit.

	Gjatë vitit 2024, Prokuroria e Posaçme ka draftuar në bashkëpunim me partnerët ndërkombëtarë të projektit EU4LEA dokumentin strategjik “Udhërrëfyesi dhe Plani i veprimit për reduktimin e çështjeve të prapambetura në Prokurorinë e Posaçme për vitin 2024-2027”. Prioritizimi i çështjeve dhe procedimeve të mbartura është pjesë e Objektivit 5.1 “reduktimi i çështjeve të mbartura”, i parashikuar në Planin Strategjik 2024 - 2027 të Prokurorisë e Posaçme dhe në masat për zbatimin e kësaj strategjie. Ky dokument përshkruan hap pas hapi metodologjinë që duhet të ndiqet nga Prokuroria e Posaçme, duke përfshirë analizën për të identifikuar problemin, masat për zgjidhjen e problemit, monitorimin e zbatimit dhe sigurimin e qëndrueshmërisë afatgjatë për të parandaluar përsëritjen e tij, me qëllim reduktimin e çështjeve të prapambetura. Miratimi i kësaj strategjie pritet të bëhet brenda muajit shtator 2025, me zbatim të menjëhershëm pas miratimit.
3.3.2	<i>Sigurimi i burimeve njerëzore dhe buxhetit të duhur për zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit për shpërndarjen e ngarkesës së punës në SPAK (Prokurorinë e Posaçme dhe Byrosë Kombëtare të Hetimit). (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Plani i Trajnimeve 2023-2026 vazhdon të zbatohet rregullisht për prokurorët, hetuesit, hetuesit financiarë dhe stafin administrativ të Prokurorisë së Posaçme. Gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025 janë organizuar 7 trajnime për prokurorët dhe 4 trajnime për hetuesit financiarë, me fokus kryesisht në ngritjen e kapaciteteve dhe hetimin financiar. Bashkëpunimi me agjenci partnere të huaja të zbatimit të ligjit vazhdon në funksion të rritjes së kapaciteteve profesionale. Gjithashtu, rekrutimi dhe analiza e nevojave për trajnim kryhen në përputhje me dispozitat ligjore dhe Plani i Trajnimeve, duke siguruar që secila strukturë të ketë trajnimet e nevojshme në përputhje me profilin dhe detyrat e saj. Procedurat dhe pajisjet e nevojshme për përgatitjen dhe analizimin e të dhënave mbahen në vazhdimësi. SPAK ka realizuar pjesëmarrje aktive në 5 trajnime të organizuara nga Shkolla e Magjistraturës dhe partnerë ndërkombëtarë, sipas temave: 1. Zbatimi i Jurisprudencës së GJEDNJ-së për korrupsion, pastrim parash dhe financim të terrorizmit – 25 shkurt 2025, në bashkëpunim me KE. 2. Korrupsioni dhe prokurimi publik – 23 maj 2025. 3. Korrupsioni i funksionarëve të lartë ose të zgjedhurve vendor – 11 qershor 2025. 4. Kuadri global dhe evropian për luftën kundër korrupsionit – 20 qershor 2025, në bashkëpunim me ERA. 5. Shkelja e parimit të trajtimit të barabartë në procedurat e prokurimit publik – 4 prill 2025. Me Urdhrin nr. 188, datë 28.02.2025, të Drejtorit të Byrosë Kombëtare të Hetimit, është miratuar “Programi i Trajnimeve i Byrosë Kombëtare të Hetimit për vitin 2025”. Përveç këtyre, Shkolla e Magjistraturës ka organizuar 3 trajnime me ekspertë ndërkombëtarë për SPAK: • Zbatimi i Jurisprudencës së GJEDNJ-së (2 ditë, bashkëpunim me KE) • Garantimi i integritetit të zgjedhjeve, ndjekja, hetimi dhe gjykimi i krimeve zgjedhore (2 ditë, bashkëpunim me KE) • Kuadri global dhe evropian për luftën kundër korrupsionit (1 ditë, bashkëpunim me ERA) Trajnimet synojnë rritjen e kapaciteteve të stafit të SPAK, përfshirë hetimet financiare, dhe fuqizimin

	e bashkëpunimit ndërkombëtar për shkëmbimin e eksperiencave në çështje të ngjashme.
3.3.3	<i>Përmirësimi i funksionimit të SPAK dhe specializimi i brendshëm institucional për të kryer hetime proaktive (përfshirë hetime financiare) gjatë ndjekjes penale të korrupsionit. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa do të fillojë zbatimin në periudhën e përcaktuar të zbatimit. Në funksion të përmirësimit të punës së hetimeve paralele financiare dhe luftën kundër krimit të organizuar, trafikut të paligjshëm, terrorizmit dhe pastrimit të parave, Prokuroria e Posaçme, ka miratuar me urdhrin e Drejtuesit të Prokurorisë nr. 1093 prot., datë 11.11.2024 Udhëzimin e Përgjithshëm “Për masat administrative dhe procedurale për kryerjen e hetimit financiar dhe pasuror në Strukturën e Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar”. Qëllimi i këtij udhëzimi është përcaktimi i standardeve dhe unifikimi i mënyrës së ndjekjes së procedurave penale të ndërmarra nga prokurorët e Prokurorisë së Posaçme, hetuesit e Byrosë Kombëtare të Hetimit dhe nga hetuesit e Sektorit të Hetimit Financiar, gjatë kryerjes së hetimit financiar dhe pasuror. Po ashtu ky udhëzim përcakton që për veprat penale të cilat janë në kompetencën e SPAK, krahas hetimit për veprën penale të nisë paralelisht dhe hetimi financiar. Prokuroria ka siguruar programet dhe pajisjet kompjuterike të specializuara për analizimin e të dhënave dhe mbështetjen e hetimit financiar, ndërkohë që bashkëpunimi dhe koordinimi me institucionet përgjegjëse, përfshirë AAPSK, për konfiskimin dhe menaxhimin e pasurive kriminale vazhdon në mënyrë të pandërprerë. Gjithashtu, të gjithë proceset mbi sekuestrimin dhe konfiskimin e aseteve kriminale raportohen në mënyrë transparente dhe periodike, duke u bërë të aksesueshme edhe për publikun përmes faqes zyrtare dhe mediave. Puna për krijimin e partneriteteve me institucione financiare private dhe ndërkombëtare, si dhe monitorimi i udhëzimeve për hetimin financiar, është parashikuar të vijojë në vitet në vazhdim, duke synuar ngritjen e mëtejshme të efikasitetit dhe profesionalizmit të SPAK.
3.3.4	<i>Sigurohet zbatimi në kohë dhe efikas i vendimeve penale të formës së prerë. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK , MD, DPB, DSHP, DPP, Gjykatat e Posaçme</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa do të fillojë zbatimin në periudhën e përcaktuar të zbatimit. Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve dhe Prokuroria e Përgjithshme bashkëpunojnë mbi bazën e një memorandumit të miratuar në vitin 2021, i cili lidhet me shfrytëzimin e të dhënave në sistemin MISP. Sa i përket regjistrit elektronik të gjendjes gjyqësore, Prokuroria gëzon akses të drejtpërdrejtë në përputhje me Ligjin nr. 9614, datë 21.09.2006, si dhe aktet nënligjore përkatëse. Ndërkohë, të dhënat nga regjistri themeltar elektronik vijnë të përcillen ende me shkresë zyrtare, megjithëse është kërkuar nga prokuroritë që këto informacione të merren në mënyrë elektronike, me qëllim rritjen e shpejtësisë dhe uljen e kostove të procedurës. DPB kryen rregullisht analizën e zbatimit të vendimeve penale, duke marrë në dorëzim dhe ekzekutuar urdhrat e ardhur nga prokuroritë, si dhe duke bërë klasifikimin dhe shpërndarjen e të dënuarve në institucionet përkatëse. Aktualisht, kapacitetet akomoduese të DPB janë të mbuluara në masën 85%, duke treguar një nivel të qëndrueshëm menaxhimi. Ekzekutimi i vendimeve penale me burgim realizohet në 20 institucione të ekzekutimit të vendimeve penale, të shpërndara sipas juridiksionit përkatës. Në këtë kuadër, DPB bashkëpunon ngushtë me organet e drejtësisë, gjykatat dhe prokuroritë, jo vetëm në zbatimin e vendimeve penale, por edhe në menaxhimin e dinamikës së dënimit dhe shkëmbimin e informacionit të nevojshëm për garantimin e sigurisë.

GJKKO ka vlerësuar se nuk është e nevojshme ndryshimi i kuadrit ligjor për ekzekutimin e vendimeve penale, pasi kjo kompetencë i përket gjykatave të juridiksionit të përgjithshëm sipas KP, KPP dhe ligjit për ekzekutimin e vendimeve penale. Përfshirja e GJKKO-së në këtë proces do të rriste ngarkesën dhe do të ulte efikasitetin e saj, duke cenuar funksionin për të cilin është krijuar. Gjykata mbetet e angazhuar në zbatimin e masave të përbashkëta dhe në përmirësimin e bashkëpunimit ndërinstitucional për ekzekutimin efikas të vendimeve penale.

Gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarimit ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm për përmirësimin e ekzekutimit të vendimeve gjyqësore, veçanërisht atyre penale. Janë miratuar dy plane kryesore – Plani i Punës për uljen e dosjeve të mbartura (Urdhër nr. 810, datë 12.06.2025) dhe Plani i Zhvillimit të Shërbimit Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror (Urdhër nr. 28, datë 07.03.2025), të cilët përmbajnë masa konkrete për rritjen e efikasitetit dhe performancës së zyrave vendore. Gjithashtu, është forcuar bashkëpunimi me Shërbimin e Provës për ekzekutimin e vendimeve penale alternative.

Një vëmendje e veçantë i është kushtuar boshllëqeve ligjore, ku është evidentuar mungesa e dispozitave të qarta për ekzekutimin e gjobave penale që përfitojnë nga amnistia. Ky problem ka krijuar pasiguri dhe praktika jo të unifikuara mes institucioneve, duke theksuar nevojën për ndryshime ligjore, të cilat parashikohen të adresohen në vitin 2026.

Shërbimi i Provës ka hartuar analiza dhe plane konkrete për përmirësimin e ekzekutimit të vendimeve, duke identifikuar arsyet e vonësive si mungesa e burimeve, koordinimi i dobët ndërinstitucional dhe sfidat teknologjike, dhe duke propozuar masa korrigjuese për forcimin e bashkëpunimit, digitalizimin e proceseve dhe trajnimin e stafit. Analizat përqendrohen gjithashtu në evidentimin e boshllëqeve ligjore dhe paqartësive në zbatimin e dispozitave të Gjykatave të Posaçme, me qëllim rritjen e efektivitetit, sigurinë e trajtimit të barabartë dhe integritetin e procesit.

Për zbatimin e masave, Shërbimi i Provës ka ndërmarrë hapa konkretë, përfshirë:

- Organizimin e takimeve dhe seminareve me gjykatat, prokurorinë dhe institucionet ligjzbatuese për koordinim dhe shkëmbim informacioni;
- Hartimin dhe zbatimin e planeve rajonale për ekzekutimin efikas të masave alternative dhe dënimeve me kusht;
- Digitalizimin e proceseve të monitorimit dhe raportimit për të rritur transparencën dhe efektivitetin;
- Trajnime të vazhdueshme për rritjen e kapaciteteve profesionale të stafit dhe njohjen e praktikave më të mira;
- Bashkëpunimin e ngushtë me gjykatat dhe prokurorinë për adresimin e pengesave dhe përsheptimin e zbatimit të vendimeve.
- Këto masa synojnë të krijojnë një sistem më të drejtë dhe më efikas të drejtësisë, duke siguruar respektimin e afateve, përmirësimin e koordinimit ndërinstitucional dhe ndikim pozitiv në rehabilitimin dhe riintegrimin e të dënuarve.

Objektivi Specifik 3.4

Plani i Veprimit për Objektivin 3.4 parashikon 4 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht** dhe **3 masa janë zbatuar pjesërisht**. 33.3% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.4 Përkrahja/promovimi dhe rritja e përdorimit të mekanizmave të zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve.

Dhoma e Ndërmjetësve vazhdon të forcojë sistemin e ndërmjetësimit duke: ofruar trajnime fillestare dhe të vazhduara për kandidatët ndërmjetës dhe ndërmjetësit e akredituar; kryer fushata ndërgjegjësuere për ndërmjetësimin dhe rritur numrin e ndërmjetësve. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: DHKND

Informacion mbi zbatimin e masës:

Dhoma e Ndërmjetësve ka vijuar të forcojë sistemin e ndërmjetësimit përmes rritjes së kapaciteteve profesionale dhe promovimit të këtij mekanizmi alternativ të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve. Në këtë kuadër, janë ndërmarrë një sërë masash konkrete:

- Hartimi i Analizës së Nevojave për Trajnim (ANT) dhe Planit të Ngritjes së Kapaciteteve (PNK) është realizuar dhe miratuar. Dokumentet janë raportuar periodikisht me bazë vjetore, duke shërbyer si udhërrëfyes për trajnimet fillestare dhe të vazhduara të ndërmjetësve.
- Zbatimi i PNK-së ka nisur përmes organizimit të trajnimeve dhe aktiviteteve të vazhduara, përfshirë planifikimin e kurikulës për trajnimin fillestar të kandidatëve për licencim. Synimi është certifikimi i rreth 50 ndërmjetësve të rinj, kryesisht në rrethe, për të mundur krijimin e dhomave vendore. Pavarësisht këtij progresi, zbatimi i plotë mbetet në pritje të urdhrat të Ministrisë për testimin e ndërmjetësve të rinj.
- Ngritja e Grupit të Punës për zbatimin e marrëveshjes së nënshkruar ndërmjet Qeverisë së Shqipërisë dhe asaj të Kosovës është realizuar, duke përgatitur bazën për miratimin e rregullores përkatëse. Megjithatë, miratimi i kësaj rregulloreje dhe zbatimi i saj praktik mbeten në proces.
- Zhvillimi i trajnimeve të përbashkëta për ndërmjetësit shqiptarë dhe kosovarë është planifikuar dhe pritet implementimi në bashkëpunim me institucionet e të dyja vendeve.
- Organizimi i tryezave dhe aktiviteteve ndër-institucionale është parashikuar në kuadër të bashkëpunimit me aktorë kyç si bashkitë, njësitë e mbrojtjes së fëmijëve, policia, gjykatat dhe prokuroritë, me synim promovimin e ndërmjetësimit si mekanizëm efektiv.
- Fushatat ndërgjegjësuere janë kryer në mënyrë periodike për të promovuar ndërmjetësimin dhe për të rritur shkallën e referimit të çështjeve. Janë përgatitur broshura dhe fletëpalosje informuese, të shpërndara në publik dhe të publikuara online.
- Analiza mbi nevojën për ndërmjetës sipas ndryshimeve të hartës gjyqësore është hartuar dhe ka shërbyer si bazë për planifikimin e numrit të kandidatëve të rinj. Zbatimi i rekomandimeve nga kjo analizë është në proces.
- Aktivitete të tjera në zbatim të marrëveshjes Shqipëri–Kosovë janë planifikuar, duke përfshirë trajnime, konferenca dhe bashkëpunime të tjera praktike për harmonizimin e procedurave të ushtrimit të profesionit të ndërmjetësit në të dyja shtetet.

3.4.1

Forcimi i transparencës së procedurave të licencimit me synim rritjen e numrit të ndërmjetësve. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: DHKND, MD

3.4.2

	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në zbatim të urdhrit të Ministrit nr. 89, datë 21.02.2021, janë ndërmarrë një sërë masash për rritjen e transparencës dhe efikasitetit në procesin e licencimit të ndërmjetësve, me synim rritjen e numrit të tyre dhe garantimin e një procedure të qartë e të drejtë. • Analiza mbi gjetjet dhe propozimet për ndryshime në provimin pranues është përgatitur me korrektësi, duke siguruar bazën për një legjislacion të qartë dhe të përmbledhur mbi kriteret dhe procedurat e licencimit. Aktualisht pritet testimi i ndërmjetësve nga Ministri. • Zhvillimi i platformës online është realizuar dhe funksionalizohet në faqen e re zyrtare të internetit, duke ofruar mundësinë për dorëzimin e aplikimeve, ndjekjen e statusit dhe marrjen e informacionit të përditësuar nga kandidatët. • Publikimi i udhëzimeve të qarta dhe të detajuara mbi procesin e licencimit është finalizuar në faqen e re të internetit, duke rritur qartësinë dhe aksesueshmërinë e informacionit për kandidatët. • Krijimi i një databaze të hapur për të gjitha licencat e lëshuara dhe aplikimet në proces është në fazë zbatimi. • Vendosja e mekanizmave të monitorimit dhe trajtimit të ankesave është po ashtu në proces, me synim sigurimin e paanësisë dhe integritetit të procedurave.
3.4.3	<i>Detyrimi ligjor i gjykatave për të informuar siç duhet palët për mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit vlerësohet nga KLGJ-ja në vlerësimin e performancës. (pz. 2024-2025)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ mban në vëmendje gjatë vlerësimit të gjyqtarëve kryerjen e veprimeve si: orientimi i palëve për ndjekjen e rrugës alternative të zgjidhjes së mosmarrëveshjes, sikundër është ndërmjetësimi, sipas parashikimeve të "Metodologjisë së pikëzimit me qëllim përcaktimin e nivelit të vlerësimit të gjyqtarëve", miratuar me vendimin e tij nr. 264, datë 21.11.2019.
3.4.4	<i>Detyrimi ligjor i gjykatave për të informuar siç duhet palët për mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit vlerësohet nga ILD-ja në kuadër të inspektimeve tematike. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ILD, DHKND/MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të detyrimit ligjor të gjykatave për të informuar palët mbi mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit si një mjet alternativ për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve, ILD ka përfshirë këtë element në planin vjetor të inspektimeve tematike për vitin 2025. Me vendimin nr. 5 prot., datë 31.01.2025, u planifikua kryerja e një inspektimi tematik me objekt: “Dokumentimi nga gjyqtarët i informimit të palëve rreth mundësisë për zgjidhjen e çështjes me ndërmjetësim për periudhën 01.05.2024–31.07.2024”, në gjykatat e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm në Elbasan, Tiranë dhe Vlorë. Inspektimi u finalizua me hartimin e raportit nr. 627/14 prot., datë 08.05.2025, ku u evidentuan gjetjet dhe problematikat lidhur me mënyrën se si gjyqtarët dokumentojnë njoftimin e palëve për këtë alternativë ligjore. Në raport u theksua rëndësia e respektimit të këtij detyrimi ligjor, si garanci për rritjen e aksesit të qytetarëve në drejtësi dhe uljen e ngarkesës së gjykatave. Në vijim, është përcaktuar

periudha e ndjekjes së zbatimit të rekomandimeve nga 15.05.2025 deri më 15.12.2025, gjatë së cilës ILD do të monitorojë masat e marra nga gjykatat për përmirësimin e kësaj praktike.

Në kuadër të transparencës dhe llogaridhënies publike, raporti i inspektimit është publikuar në faqen zyrtare të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe është i aksesueshëm nga publiku

Objektivi Specifik 3.5

Plani i Veprimit për Objektivin 3.5 parashikon 12 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht**, **10 masa janë zbatuar pjesërisht** dhe **1 masë nuk është zbatuar**. 8% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.5 Rritja e efikasitetit në gjykata dhe prokurori me anë të mjeteve të Teknologjisë së Informacionit dhe komunikimit.

Forcimi i efikasitetit të SPAK nepermjet perdorimit te mjeteve te Teknologjise se Informacionit. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: SPAK

Informacion mbi zbatimin e masës:

3.5.1

Regjistrimi i të dhënave mbi hetimin e veprave penale bëhet si në mënyrë manuale, ashtu edhe në Sistemin e Menaxhimit të Çështjeve, i cili ka filluar të pilotohet në fund të vitit 2024 për disa module të tij. Aktualisht vijon puna për popullimin me të dhëna të moduleve të përfunduara, ndërkohë që të dhënat hidhen dhe përditësohen rregullisht edhe nga personi i kontaktit në Platformën e Integritit Europian (PIEA).

Gjatë vitit 2025 ka nisur trajnimi i stafit që do të angazhohet me administrimin e të dhënave në këtë sistem. Projekti po ndërtohet me mbështetjen e UNOPS, dhe është parashikuar që ndërtimi dhe funksionimi i plotë i sistemit të përfundojë brenda muajit dhjetor 2026.

Dizenjimi i Sstemit për Menaxhimin e Integruar të Çështjeve (ICMIS), duke përfshirë hartëzimin e të gjitha proceseve, detajet e funksionaliteteve nga Bordi i Qendrës së QTI-së. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGJ, KLP, ILD, PP, SPAK , Gjykatat e Posacme, MD, QTI

Informacion mbi zbatimin e masës:

3.5.2

Procesi i digjitalizimit të sistemit të drejtësisë ka avancuar me hartimin e Udhërrëfyesit për digjitalizimin, i cili është përgatitur nga Grupi Ndërinstitucional i Punës dhe është konsultuar gjerësisht me institucionet e drejtësisë dhe me ekspertët e Delegacionit të BE-së. Aktualisht, është dakordësuar varianti final i Udhërrëfyesit, por nuk është miratuar ende, duke bërë që faza e parë të mbetet e papërfunduar.

Në lidhje me sistemin ICMIS, është përmbyllur procedura e prokurimit, por procesi është bllokuar në fazën e ankimit pranë KPP, ku pritet vendimi përfundimtar. Paralelisht, është ngritur Komiteti Drejtues për sistemin CAMS (Case Management System për Prokuroritë), si dhe për sistemin e

	Statistikave dhe Inteligjencës së Biznesit. Po ashtu, janë ngritur grupet e punës për përgatitjen e dokumentacionit teknik, ligjor e semantik për sistemin IBIS/ESB, i cili do të mundësojë ndërveprueshmërinë ndërmjet databazave të ICMIS (gjykatat) dhe CAMS (prokuroritë), si dhe lidhjen e tyre me e-Albania, institucionet publike dhe subjektet private. Megjithëse janë ndërmarrë hapa përgatitorë, parashikimi i buxhetit për digjitalizimin e drejtësisë nuk është i mundur në këtë fazë, pasi mungon projekti teknik i detajuar për secilin sistem. Për më tepër, Prokuroria e Përgjithshme ende nuk ka përgatitur aktet e nevojshme rregullatore për funksionimin e CAMS, ndryshe nga KLGJ që i ka miratuar tashmë për ICMIS.
3.5.3	<i>Përmirësimi i infrastrukturës së teknologjisë së informacionit në gjykata dhe prokurori. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: QTI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Bordi i Qendrës së Teknologjisë së Informacionit (QTI) ka vijuar procesin e standardizimit të infrastrukturës teknologjike në institucionet e drejtësisë. Një nga zhvillimet kryesore ishte miratimi i standardeve teknike për pajisjet hardware, të cilat përcaktojnë specifikimet minimale që duhet të plotësohen në nivel sistemi. Ky miratim u bë me vendimin nr. 8, dt. 30.06.2025, duke siguruar që institucionet të kenë një bazë të unifikuar teknologjike. Në të njëjtën kohë, u shqyrtua edhe mundësia e shkallëzimit të projektit të miratuar më herët nga Bordi (vendimi nr. 15, dt. 08.10.2024), i cili parashikon kalimin në teknologjinë Hyper-Converged Infrastructure (HCI). Ky model konsiderohet si praktikë bashkëkohore për forcimin e sigurisë, qëndrueshmërisë dhe ndërveprueshmërisë së sistemeve të drejtësisë. Gjithashtu, QTI ka administruar kërkesat e institucioneve të sistemit të drejtësisë për përmirësimin e infrastrukturës teknologjike, duke u bazuar në praktikat më të mira ndërkombëtare dhe duke i reflektuar ato në vendimmarrjet e Bordit. Për sa i përket ndërtimit dhe administrimit të dhomave të serverave, është vijuar zbatimi i vendimit nr. 14, dt. 19.12.2022, i cili përcakton standardet për projektimin, mirëmbajtjen dhe menaxhimin e tyre. Këto standarde mbeten një element i rëndësishëm për garantimin e sigurisë së të dhënave dhe funksionalitetit të sistemeve. Për përmirësimin e infrastrukturës së Gjykatës së Posaçme të Apelit, në përputhje me standardet e vendosura nga QTI, hartohen dhe paraqiten rregullisht kërkesa për pajisjet e nevojshme përmes procesit të projektbuxhetit. Aktualisht, dhoma e serverave e kësaj gjykate plotëson të gjitha standardet e QTI, si në aspektin e sigurisë fizike ashtu edhe atë të sigurisë së sistemeve.
3.5.4	<i>Ngritja e sistemit të menaxhimit të çështjeve të prokurorisë me standardet aktuale teknologjike e legjislative dhe mirëmbajtja e softëare-it të sistemit. (pz. 2025-2025)</i> <u>Institucioni raportues: PP,QTI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Procesi për ngritjen e sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve në prokurori, të përputhur me standardet më të fundit teknologjike dhe legjislative, nuk ka avancuar sipas planifikimeve. Aktualisht janë ndërmarrë vetëm hapa paraprakë organizativë, si ngritja e strukturave drejtuese dhe sigurimi i financimit përmes projektit EU4DJ të zbatuar nga UNOPS, por nuk është finalizuar ende asnjë fazë teknike apo ligjore. Dokumentet përkatëse që do të përbënin bazën e zhvillimit dhe implementimit të sistemit nuk janë hartuar dhe as miratuar, ndërsa procesi i prokurimit nuk ka nisur. Për pasojë, masa mbetet pa progres konkret dhe rezulton e perealizuar për periudhën raportuese. PP raporton se gjatë periudhës raportuese, është vijuar puna për ngritjen e sistemit të ri të menaxhimit

	të çështjeve, i cili do të mbështetet nga Bashkimi Evropian në kuadër të projektit EU4Digital Justice: “Mbështetje për Sundimin e Ligjit përmes Transformimit Dixhital”, me buxhet 7.5 milionë euro dhe kohëzgjatje katërvjeçare. Për këtë qëllim, Prokurori i Përgjithshëm ka ngritur me urdhër grupin e punës me ekspertë prokurorë nga të gjitha nivelet e prokurorive me juridiksion të përgjithshëm, për të dhënë mbështetjen e nevojshme gjatë procesit. Ky grup ka vijuar bashkëpunimin dhe shkëmbimin e informacionit me UNOPS, duke zhvilluar takime intensive dhe duke dakordësuar përmbajtjen e draftit të Vlerësimit të Nevojave të përgatitur nga UNOPS. Aktualisht, procesi është në fazën e miratimit të këtij dokumenti, përgatitjes së termave të referencës dhe fillimit të procedurave të tenderimit brenda vitit 2025.
3.5.5	<i>Mirëmbajtja e Sistemeve të Menaxhimit të Çështjeve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: QTI, KLGJ, PP, ILD, MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Institucionet e sistemit të drejtësisë vijnë të sigurojnë mirëmbajtjen e sistemeve ekzistuese përmes kontratave të rregullta, duke garantuar funksionalitetin bazë të tyre. Megjithatë, procesi i zhvillimit dhe implementimit të sistemeve të reja të menaxhimit të çështjeve nuk ka përparuar sipas pritshmërive. Për sistemin ICMIS, ndonëse procedura e prokurimit është përfunduar, procesi gjendet në fazë ankimi pranë Komisionit të Prokurimit Publik dhe është në pritje të vendimmarrjes përfundimtare. Në këto kushte, implementimi i ICMIS për gjykatat, si dhe ngritja e sistemeve të reja CAMS për prokuroritë dhe IBIS/ESB për inteligjencën e biznesit, mbetet i pezulluar dhe pa rezultat konkret për periudhën raportuese.
3.5.6	<i>Miratimi nga Bordi i Qendrës së TI-së i planit strategjik për zbatimin e sistemit të teknologjisë së informacionit duke përfshirë ndërveprueshmërinë në sistemin e drejtësisë, në lidhje me prokurorinë, gjykatat dhe institucionet e tjera të drejtësisë. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: QTI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Deri më tani është miratuar “Korniza e Ndërveprimit për Sistemin e Drejtësisë në Republikën e Shqipërisë”, e cila përcakton parime, standarde, rekomandime dhe specifikime për të lehtësuar ndërveprimin ndërmjet institucioneve të sistemit të drejtësisë dhe institucioneve të tjera publike. Megjithatë, procesi nuk është përmbyllur, pasi mungon një strategji dhe plan i plotë bashkëpunimi për komunikimin ndërmjet sistemeve dhe nuk janë vendosur ende në funksion disa prej sistemeve kryesore si ICMIS, CAMS dhe IBIS/ESB. Për sistemin ICMIS, procedura ndodhet në fazën e ankimit pranë Komisionit të Prokurimit Publik dhe pritet vendimmarrja për vijimin e procesit, ndërsa për CAMS dhe IBIS/ESB puna është ende në fazën e krijimit.
3.5.7	<i>Garantimi i burimeve e duhura njerëzore dhe mbështetjes buxhetore për krijimin e një Sistemi të Menaxhimit të Çështjeve (ICMIS) i cili garanton dhe siguron ndërlidhje me bazat e të dhënave dhe sistemet përkatëse bazuar në parashikimet vjetore. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, QTI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për sistemin ICMIS ka përfunduar procesi i procedurës së prokurimit, por aktualisht ndodhet në fazën e ankimit, pasi një nga operatorët ka paraqitur ankesë pranë Komisionit të Prokurimit Publik dhe procesi është në pritje të vendimmarrjes së KPP.

3.5.8	<i>Qendra e TI-së siguron koordinimin e duhur në zbatimin e sistemeve të menaxhimit të çështjeve duke siguruar ndërveprueshmëri. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: QTI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Derimë tani janë ndërmarrë disa hapa të pjesshëm në drejtim të digjitalizimit dhe ndërveprueshmërisë së sistemit të drejtësisë. Me vendim të Bordit të Qendrës së TI-së nr. 9, datë 26.10.2023, është miratuar “Korniza e Ndërveprimit për Sistemin e Drejtësisë në Republikën e Shqipërisë”, e cila përfshin parime, standarde, rekomandime dhe specifikime që synojnë të lehtësojnë ndërveprimin mes institucioneve të drejtësisë dhe ndërveprimin e tyre me institucione të tjera publike. Megjithatë, procesi vijon të jetë i paplotë për shkak të mungesës së sistemeve ICMIS, CAMS dhe IBIS/ESB. Për ICMIS, procedura e prokurimit është përmbyllur, por aktualisht ndodhet në fazën e ankimimit pranë Komisionit të Prokurimit Publik dhe është në pritje të vendimmarrjes së këtij të fundit, ndërsa CAMS dhe IBIS/ESB janë ende në fazën e krijimit. Gjithashtu, me vendimin nr. 5, datë 15.06.2023, është ngritur Grupi Ndërinstitucional i Punës për hartimin e udhërrëfyesit të digjitalizimit të sistemit të drejtësisë në Shqipëri. Megjithatë, ky udhërrëfyes nuk është miratuar ende, për shkak të vonesave të lidhura me përcaktimin e buxhetit të nevojshëm.
3.5.9	<i>Qendra e TI-së është e pajisur me burimet e nevojshme njerëzore dhe ka kompetencat e duhura me qëllim funksionimin në mënyrë efikase. (pz. 2025-2027)</i> <u>Institucioni raportues: QTI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Qendra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë ka organikën e saj të miratuar me strukturë 1+5 pozicione. Aktualisht janë plotësuar 1+3, duke lënë ende 2 vakanca të pambuluara. Kompetencat e Qendrës ushtrohen mbi bazën e Vendimit nr. 972, datë 2.12.2020, “Për organizimin, funksionimin dhe përcaktimin e kompetencave të Qendrës së Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë”.
3.5.10	<i>Ofrimi i trajnimeve për funksionet dhe përdorimin e Sistemit të Integruar të Menaxhimit të Çështjeve. (pz.2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: QTI, KLGJ, KLP, PP, SPAK , Gjykatat e Posaçme, ILD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Janë ndërmarrë disa hapa të pjesshëm për forcimin e kapaciteteve njerëzore dhe institucionale të Qendrës së Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë. Me mbështetjen e UNOPS janë zhvilluar trajnime të dedikuara për rritjen e aftësive dhe forcimin e kapaciteteve institucionale të QTI-së, me synim përmbylljen më efektive të detyrave të saj ligjore. Në zbatim të VKM nr. 972, datë 2.12.2020, Bordi i QTI-së ka kompetencën për të miratuar politikën që lidhen me zhvillimin e kapaciteteve të burimeve njerëzore përgjegjëse për teknologjinë e informacionit në institucionet e sistemit të drejtësisë, si dhe politikën për pajisjet dhe programet kompjuterike që përdoren nga këto institucione. GJPKKO raporton se lista e trajnimeve të kërkuara ka mbetur e pandryshuar nga viti paraardhës, pasi ato nuk janë realizuar nga KLGJ-ja. Ndërkohë, KLGJ-ja ka përcjellë përditësime lidhur me modulet e reja të implementuara në sistemin e menaxhimit të çështjeve gjyqësore ARKIT.

3.5.11	<i>Zhvillimi i kapaciteteve Teknologjise se Informacionit te GJK dhe mundesimi i aksesit ne praktiken gjyqesore. (pz. 2024-2028)</i> <u>Institucioni raportues: GJK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të masës që parashikon kryerjen e një studimi dhe specifikimin e kërkesave të Gjykatës Kushtetuese në fushën e teknologjisë së informacionit, menaxhimit të çështjeve, arkivimit elektronik dhe nevojës për staf të specializuar, gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025 është përgatitur një projekt-propozim për ngritjen e sistemit të menaxhimit të çështjeve. Ky dokument është hartuar me asistencën e Zyrës së Këshillit të Evropës dhe parashikon në mënyrë të detajuar nevojat institucionale të Gjykatës në këtë drejtim, duke shënuar hapin e parë drejt modernizimit dhe dixhitalizimit të proceseve të saj të brendshme.
3.5.12	<i>Permiresimi i statistikave kombetare te drejtesise nepermjet miratimit të Urdhërit dhe zbatimit të Udhezimit të Ministrisë për statistikave kombetare te drejtesise, bazuar ne metodologjine e CEPEJ ne konsultim me institucionet e qeverisjes se sistemit te drejtesise. (pz.2024-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë pas një procesi të vazhdueshëm së bashku me institucionet e tjera të drejtësisë të përfshira miratoi udhëzimin “Per metodologjine e mbledhjes se te dhenave statistikore kombetare te sistemit te drejtesise nr 2 date 26-06-2025, Takimi i parë në kuadër të këtij procesi u zhvillua më 4 mars 2024, ku u diskutua mbi draftin fillestar të Urdhrit dhe metodologjinë e mbledhjes së të dhënave. Udhëzimi i ri synon të sjellë përmirësime të konsiderueshme në mënyrën e mbledhjes dhe përdorimit të statistikave gjyqësore si dhe shtimin e të dhënave që mbledhen duke shtuar institucione thelbësore si KLGJ, KLP, SPAK, PP, ILD dhe SHM. Ky udhëzim synon: • Përmirësimin e standardizimit të të dhënave, në përputhje me kërkesat e BE-së dhe metodologjinë e CEPEJ. • Përditësimin e procedurave të mbledhjes së statistikave, përfshirë përdorimin e sistemeve elektronike për një raportim më të shpejtë dhe të saktë. • Përfshirjen e indikatorëve të rinj, që matin efektivitetin e zgjidhjes së çështjeve, aksesin në drejtësi dhe përdorimin e alternativave për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve. • Rritjen e transparencës dhe aksesit në të dhëna, duke siguruar që statistikave të jenë të qasshme për publikun, mediat dhe organizatat e shoqërisë civile.

Objektivi Specifik 3.6

Plani i Veprimit për Objektivin 3.6 parashikon 14 masa, prej të cilave **3 masa janë zbatuar plotësisht**, **10 masa janë zbatuar pjesërisht** dhe **1 masë nuk është zbatuar**. 21% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.6 Përmirësimi i kapacitetit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të varesise për të forcuar aksesin në drejtësi

3.6.1	<i>Konsolidimi i Masterplanit të Burgjeve duke përfshirë masa për rinovimin e infrastrukturës së burgjeve dhe rritjen e kapaciteteve akomoduese për të dënuarit me burgim . (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masterplani i Burgjeve është miratuar me Urdhër Nr.41, datë 16.09.2024 të MD. Gjatë kësaj periudhe është përfunduar rinovimi i soletave në disa institucione të vuajtjes së dënimit, konkretisht në Peqin, Vlorë, Fushë-Krujë, Kavajë dhe Korçë. Një zhvillim i rëndësishëm është edhe vënia në funksion e Burgut të Pojskës, i cili është përcaktuar për gratë e dënuara dhe të paraburgosura. Paralelisht, janë marrë në dorëzim 15 autoambulanca të reja, duke përmirësuar kapacitetet e shërbimeve shëndetësore. Në aspektin e burimeve njerëzore janë zhvilluar trajnime për stafin, janë kryer rekrutime të reja dhe janë bërë promovime në karrierë. Për të mbështetur riintegrimin e të dënuarve pas lirimit, janë lidhur marrëveshje bashkëpunimi me të gjitha bashkitë e vendit, si dhe marrëveshje me Ministrinë e Arsimit dhe Shkencës dhe Ministrinë e Ekonomisë dhe Financave për ofrimin e kurseve profesionale. Aktualisht, janë instaluar tre workshope me mbështetjen e qeverisë britanike, duke krijuar mundësi shtesë për përgatitjen profesionale të të dënuarve.
3.6.2	<i>Miratimi i Planit të Integritetit që adreson risqet e integritetit në sistemin penitenciar. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Plani i Integritetit është në process draftimi dhe do të miratohet në periudhat e ardhshme të raportimit.
3.6.3	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve miraton rregullat e brendshme për çdo institucion të ekzekutimit të vendimeve penale, duke synuar adresimin e rekomandimeve të Avokatit të Popullit, Komitetit të Helsinkit dhe CPT-së. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Janë miratuar rregulloret e brendshme të burgjeve, si dhe rregullorja për metodat e punës dhe sjelljes së punonjësve të DPB dhe IEVP-ve, duke synuar adresimin e rekomandimeve të Avokatit të Popullit, Komitetit të Helsinkit dhe Komitetit Evropian për Parandalimin e Torturës (CPT). Këto rregulla janë hartuar për të përmirësuar sigurinë, transparencën dhe standardet e trajtimit të të dënuarve në përputhje me standardet ndërkombëtare. Pas një periudhe tre mujore pilotimi, këto rregullore janë tashmë në fuqi. Për zbatimin e tyre janë zhvilluar trajnime dhe konsulta me stafin për të rritur kapacitetet dhe për të siguruar zbatimin efektiv në praktikë.
3.6.4	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve dhe Ministria e Drejtësisë vazhdojnë të ndërmarrin masa për ngritjen e kapaciteteve për të rritur aftësinë raportuese dhe zbatuese të rekomandimeve të CPT-së. (pz.2024-2030)</i>

	<u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve (DPB) raporton rregullisht mbi proceset e integritetit përmes Drejtorisë së Informimit dhe Koordinimit, si dhe nëpërmjet stafit të trajnuar specifikisht për çështjet që lidhen me procesin e integritetit. Aktualisht, nuk është ngritur një njësi e vetme përgjegjëse për këtë proces; raportimi dhe ndjekja e problematikave që lidhen me Kapitujt 23 dhe 24 mbulohen nga të gjitha drejtoritë relevante sipas fushave përkatëse të përgjegjësisë.
3.6.5	<i>Optimizimi i ndërhyrjes dhe pasurimi i portofolit të stafit me instrumente psiko-edukative dhe terapeutike, këshillim klinik, qasje terapeutike, maksimizimi i mbështetjes psiko-sociale. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve, përmes Drejtorisë së Çështjeve Sociale, ka vijuar me zbatimin e masave të parashikuara për optimizimin e ndërhyrjes dhe pasurimin e portofolit të stafit me instrumente psiko-edukative dhe terapeutike, duke synuar forcimin e mbështetjes psiko-sociale dhe qasjes terapeutike në institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale. Në këtë kuadër, janë hartuar udhëzime dhe procedura për vlerësimin e riskut dhe nevojave të të burgosurve, si dhe për punën rehabilituese me grupe të veçanta, përfshirë përdoruesit e lëndëve narkotike, personat e dënuar për dhunë në familje dhe dhunë seksuale, si edhe programe specifike prag-lirimi për të dënuarit për vepra me qëllime terroriste dhe për popullatën e gjerë. Gjithashtu, në bashkëpunim me Ministrinë e Shëndetësisë, është hartuar protokoll për trajtimin e shtetasve të cilëve u është caktuar masë mjekësore. Paralelisht, për rritjen e kapaciteteve profesionale të stafit, janë zhvilluar trajnime në nivel kombëtar mbi terapinë kognitive-biheviorale (CBT), terapinë e traumës dhe përdorimin e moduleve të standardizuara të rehabilitimit. Këto programe janë tashmë të integruara në praktikën e përditshme të punës me të dënuarit, duke mundësuar zbatimin e ndërhyrjeve të personalizuara sipas problematikave të identifikuara dhe rritjen e efektivitetit të shërbimeve psiko-sociale dhe terapeutike në sistemin penitenciar.
3.6.6	<i>Qeveria siguron burime të përshtatshme për ndërtimin dhe rinovimin e IEVP-ve. (pz. 2024-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Është vënë në funksion të plotë në korrik 2023 institucioni i ri i Pojskës. Paralelisht, është duke u zbatuar procesi i rinovimit për tre institucione të tjera të ekzekutimit të vendimeve penale, punimet e të cilave pritet të përfundojnë në gusht 2025, duke synuar përmirësimin e kushteve të akomodimit dhe rritjen e standardeve të trajtimit të të dënuarve.
3.6.7	<i>Ngritja dhe funksionimi i institucionit për trajtimin e personave me çrregullime të shëndetit mendor me masën mjekësore në bashkëpunim me Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MSHMS, MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për zbatimin e masave që lidhen me sigurimin e burimeve për ngritjen dhe funksionimin e Institucionit të Posaçëm Mjekësor për trajtimin e personave me çrregullime të shëndetit mendor me masë mjekësore dhe ofrimin e shërbimeve shëndetësore për të burgosurit me probleme shëndetësore, gjatë vitit 2025 ka vijuar puna ndër-institucionale ndërmjet Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes

	Sociale (MSHMS) dhe Ministrisë së Drejtësisë (MD). Projekti për ngritjen e Institucionit të Posaçëm Mjekësor për pacientët meshkuj vijon të jetë pjesë e listës së projekteve prioritare të NSPP, në procesin e rishikimit afatmesëm të koordinuar nga SASPAC, ndërsa priten udhëzimet e Ministrisë së Financave për optimizimin e mundësive të financimit. Paralelisht, vijon puna për ngritjen e institucionit të dedikuar për gratë në Shkodër dhe transferimin e pacienteve nga Qendra Spitalore e Burgjeve në këtë institucion të ri. Në kuadër të marrëveshjes së bashkëpunimit të datës 23.11.2021 dhe Planit të Përbashkët të Veprimit, MSHMS vijon të garantojë diagnostikimin, trajtimet e specializuara dhe shërbimet psikiatrike për personat me çrregullime të shëndetit mendor me masë mjekësore të akomoduar në institucionet e kujdesit shëndetësor në Lezhë, në bashkëpunim me spitalet rajonale dhe universitare. Gjithashtu, ofrohen ekzaminime laboratorike, depistime epidemiologjike dhe asistencë për diagnozë nga Njësitë Vendore të Kujdesit Shëndetësor dhe Instituti i Shëndetit Publik, ndërsa shërbimi psikiatrik në Institucionin Tranzitor Lezhë vijon të ofrohet nga psikiatri i caktuar pranë Spitalit Rajonal të Lezhës. Sa i përket barnave të rimbursueshme, të burgosurit dhe personat me çrregullime të shëndetit mendor kanë përfituar trajtime sipas Listës së Barnave të Rimbursueshme, në zbatim të Udhëzimit të përbashkët të MSHMS dhe MD Nr. 1, datë 17.3.2023. Vetëm për periudhën janar-qershor 2025, vlera e rimbursimit ka qenë 4,742,320 lekë për 5368 receta, duke përfshirë 1419 përfitues të akomoduar në sistemin e burgjeve.
3.6.8	<i>Rritja e efektivitetit të IEVP-ve nepermjet rekomandimeve të inspektiveve të brendshme dhe të jashtme. (pz.2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Plani i Integritetit është në process draftimi dhe do të miratohet në periudhat e ardhshme të raportimit.
3.6.9	<i>Rritje e efikasitetit të Shërbimit të Provës nëpërmjet përmirësimit të organizimit të punës dhe forcimit të kapaciteteve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DSHP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Rritja e efikasitetit të Shërbimit të Provës është realizuar përmes përmirësimit të organizimit të punës, zgjerimit të stafit në degët lokale, përmirësimit të infrastrukturës dhe kapaciteteve logjistike, si dhe zhvillimit të trajnimeve të vazhdueshme. Zbatimi i sistemeve digjitale për menaxhimin e çështjeve dhe monitorimin në kohë reale rrit transparencën dhe efektivitetin, ndërsa bashkëpunimi i ngushtë me institucionet ligjzbatuese garanton zbatimin në kohë dhe cilësor të vendimeve penale, duke forcuar rolin e Shërbimit të Provës në rehabilitimin dhe riintegrimin e të dënuarve.
3.6.10	<i>Rritja e kapaciteteve njerëzore dhe infrastrukturore për mirëfunksionimin e DNJF. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DNJF</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

	Janë ndërmarrë hapa të rëndësishëm për forcimin e kapaciteteve njerëzore dhe institucionale të Drejtorisë së Ndhmës Juridike Falas (DNJF), duke u mbështetur në analiza të nevojave për burime njerëzore, trajnim dhe infrastrukturë. Aktualisht, të gjitha vendet vakante për punonjës me Kod Pune janë plotësuar, ndërsa mbeten të paplotësuara 5 pozicione në shërbimin civil, për të cilat janë dërguar kërkesat për shpallje pranë DAP. Për mbështetjen e funksionimit, është paraqitur gjithashtu një kërkesë për fonde shtesë, që të përballohen shpenzimet për paga dhe sigurime të punonjësve të shtuar në strukturë. Sa i përket zhvillimit profesional, është planifikuar një program trajnimi me temë “Zhvillimi i sistemit të ndihmës juridike falas në Shqipëri në perspektivën e standardeve të Bashkimit Evropian”, që parashikon zhvillimin e 6 seancave trajnimi mbi çështje të ndërlidhura me fushën e ndihmës juridike të garantuar nga shteti. Është siguruar bashkëpunimi me ASPA dhe është dakordësuar mbajtja e trajnimeve për Qendrat e Shërbimit të Ndhmës Juridike Parësore në periudhën 20–27 gusht 2025. Në aspektin infrastrukturor, qendrat e shërbimit të ndihmës juridike parësore janë të vendosura kryesisht pranë gjykatave dhe bashkive, ndërsa kushtet bazë dhe hapësirat fizike sigurohen nga institucionet pritëse. Përmirësimi i infrastrukturës varet nga angazhimi dhe bashkëpunimi i këtyre institucioneve, duke e bërë të domosdoshme koordinimin e vazhdueshëm për garantimin e kushteve optimale të funksionimit.
3.6.11	<i>Rishikimi i paketës rregullatore në lidhje me konsolidimin e praktikës për ofrimin e ndihmës ligjore. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: DNJF, MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me anë të Urdhrit nr. 145, datë 27.02.2025, janë miratuar ndryshime në kontratat me avokatët që ofrojnë ndihmë juridike dytësore të garantuar nga shteti. Këto ndryshime kanë për qëllim forcimin e mekanizmave të monitorimit fillestar dhe të vazhdueshëm nga Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas, duke vendosur detyrimin për paraqitjen e informacionit të rregullt dhe raporteve të punës sipas një formati të miratuar. Po ashtu, është parashikuar mundësia e zgjidhjes së menjëhershme të kontratës në rast të shkeljeve të detyrimeve ligjore ose refuzimit të monitorimit nga ana e avokatëve.
3.6.12	<i>Informimi, ndergjegjesimi dhe rritja e aksesit të subjekteve të ligjit për Ndhmen Juridike Falas mbi të drejtat e tyre dhe zgjidhjen e mosmarrveshjeve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: DNJF, MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

	Gjatë periudhës janar–qershor 2025, është ngritur një platformë dialogu me gazetarët dhe përfaqësuesit e medias, e fokusuar në ndryshimet ligjore në fushën e medias, sigurinë e gazetarëve dhe lehtësimin e aksesit në ndihmë juridike falas. Në këtë kuadër, DNJF ka vënë në dispozicion numrin jeshil dhe ka publikuar në faqen e saj zyrtare pikat e kontaktit për çështjet ku palë janë gazetarët pranë Policisë së Shtetit, Prokurorive të rretheve dhe gjykatave të juridiksionit të përgjithshëm, duke realizuar një pjesë të masave të parashikuara në Udhërrëfyesin për Shtetin e së Drejtës. Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas ka intensifikuar përpjekjet për forcimin e bashkëpunimit ndërinstitucional dhe rritjen e ndërgjegjësimit të qytetarëve mbi aksesin në ndihmë juridike falas, përmes organizimit të tryezave pune në disa qytete të vendit si Tirana, Durrësi, Shkoder, Vlora, Berati, Lushnja dhe Tropoja. Këto tryeza kanë shërbyer si platformë për diskutimin e kuadrit ligjor, koordinimin e referimit të rasteve, identifikimin e nevojave për trajnime dhe aktivitete sensibilizuese, si dhe për forcimin e bashkëpunimit mes DNJF, gjykatave, bashkive, Avokatit të Popullit, Policisë, shërbimeve sociale dhe organizatave jofitimprurëse. Në vijim, procesi është shoqëruar me trajnime të dedikuara në nivel lokal për të përmirësuar praktikisht bashkëpunimin dhe referimin e rasteve pranë qendrave të ndihmës juridike parësore. Nga këto takime janë nxjerrë propozime konkrete për rritjen e aksesit në drejtësi, përmirësimin e komunikimit ndërinstitucional dhe afim më të madh të shërbimeve me komunitetin. Përveç kësaj, është miratuar Kalendar i Aktiviteteve Ndërgjegjëse, i cili synon: • zhvillimin e aktiviteteve me fokus kategoritë që, sipas analizave statistikore, kanë numër më të ulët përfituesish, • informimin e qytetarëve në bashkitë më të vogla, ku çdo qendër e ndihmës juridike parësore do të realizojë aktivitete sensibilizuese në të gjitha bashkitë që mbulon (p.sh. Qendra e Elbasanit do të shtrihet në Belsh, Cërrik, Gramsh, Librazhd, Peqin dhe Prrenjas). Ky plan synon të garantojë shpërndarje më të gjerë të informacionit, rritje të ndërgjegjësimit mbi të drejtat ligjore dhe akses më të drejtëpërdrejtë të qytetarëve në shërbimet e ndihmës juridike falas.
3.6.13	<i>Rritja e efektivitetit të Shërbimit të Noterise nepermjet rritjes se kapaciteteve, llogaridhenies dhe digjitalizimit. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Janë zhvilluar inspektive gjithëpërfshirëse ndaj zyrave noteriale; janë marrë masa disiplinore, pezullime dhe në disa raste heqje licencash. Është vendosur sistemi i trajnimeve të detyrueshme për noterët dhe janë ndërmarrë hapa drejt rritjes së transparencës dhe llogaridhënies në funksionimin e shërbimit noterial.
3.6.14	<i>Rritja e efektivitetit të Shërbimit të Përmbarimit nepermjet rritjes se kapaciteteve, llogaridhenies dhe digjitalizimit. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarimit Gjyqësor Shtetëror ka ndërmarrë një sërë veprimesh strategjike për përmirësimin e funksionimit të shërbimit dhe rritjen e efikasitetit në ekzekutimin e vendimeve gjyqësore. Janë miratuar dhe kanë nisur zbatimin dy plane kryesore: Plani i Zhvillimit të Shërbimit Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror dhe Plani i Punës për uljen e numrit të dosjeve të mbartura 2025–2030 të cilët vendosin bazat për një menaxhim më efektiv të ngarkesës së punës dhe të burimeve njerëzore. Në kuadër të këtyre zhvillimeve, janë plotësuar një pjesë e vakancave në zyrat vendore dhe janë

parashtruar propozime për shtimin e organikës dhe investimeve të reja në buxhetin e vitit 2026, për të forcuar kapacitetet e shërbimit. Paralelisht, janë zhvilluar trajnime të specializuara mbi çështje të tilla si ekzekutimi i vendimeve që përfshijnë të mitur, menaxhimi i rrezikut, etika profesionale dhe siguria kibernetike.

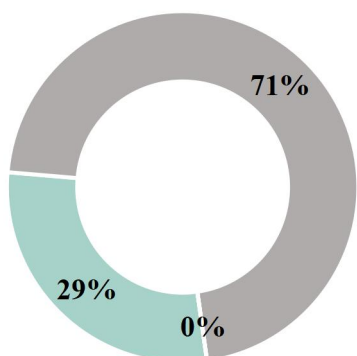
Gjithashtu, është finalizuar marrëveshja e bashkëpunimit me Shkollën e Magjistraturës, si dhe janë nënshkruar marrëveshje me Urdhrin e Psikologut dhe Shërbimin e Provës, duke mundësuar fillimin e programeve të trajnimit për përmbaruesit gjyqësorë shtetërorë në përputhje me kërkesat e ligjit nr. 8/2023. Këto masa shënojnë një hap të rëndësishëm drejt profesionalizimit të mëtejshëm dhe rritjes së kapaciteteve teknike dhe organizative të shërbimit përmbarimor shtetëror.

2.2.4 Qëllimi i Katërt i Politikës

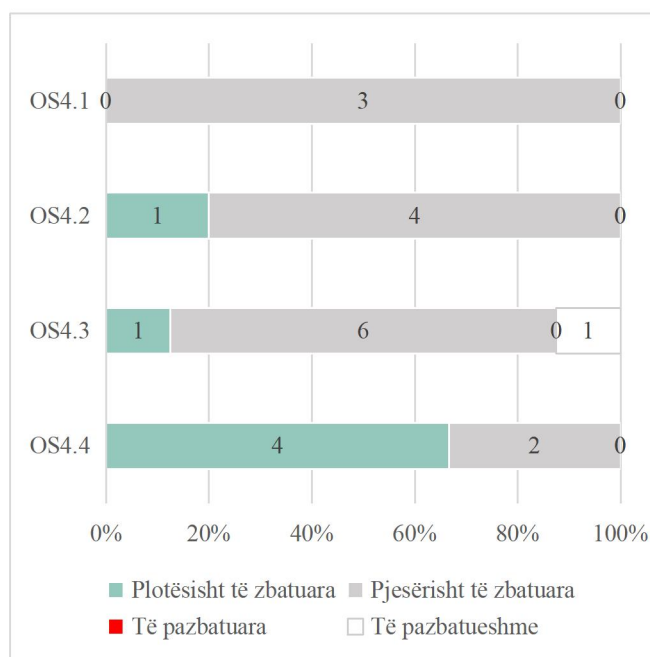
Forcimi i cilësisë së drejtësisë

Qëllimi i Katërt i Politikës: 22 masa

21 masa të zbatueshme



■ Plotësisht të zbatuara ■ Pjesërisht të zbatuara
■ Të pazbatuara



Objektivi Specifik 4.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.1 parashikon 3 masa, prej të cilave **3 masa janë zbatuar pjesërisht**. 0% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 4.1: Sigurimi i burimeve financiare, njerëzore dhe infrastrukturore për mirë-funksionimin e sistemit të drejtësisë.

Qeveria/Kuvendi siguron vazhdimësi të nivelit të duhur të alokimit të burimeve për institucionet e sistemit të drejtësisë. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, KLGJ, ILD, KLP, PP, SPAK

Informacion mbi zbatimin e masës:

Në kuadër të masave për sigurimin e vazhdimësisë së alokimit të burimeve për institucionet e sistemit të drejtësisë, procesi i buxhetimit për vitin 2025 ka kaluar në disa faza kryesore:

Gjatë vitit 2025, ILD ka kërkuar në PBA një buxhet prej 491,535 mijë lekësh, nga të cilat 188,685 mijë lekë për shpenzime kapitale dhe 302,850 mijë lekë për shpenzime korrente. Me ligjin nr. 115/2024 “Për buxhetin e vitit 2025”, buxheti i miratuar për ILD-në është në masën 354,600 mijë lekë, ose 72.1% e kërkesës fillestare, me 51,700 mijë lekë për shpenzime kapitale dhe 302,900 mijë lekë për shpenzime korrente.

Për periudhën janar-qershor 2025, buxheti i realizuar është në total 109,142 mijë lekë, ose 30.7% e buxhetit të rishikuar prej 354,900 mijë lekësh. Nga kjo shumë, shpenzimet kapitale janë realizuar vetëm në masën 1.4% (691 mijë lekë), ndërsa shpenzimet korrente janë realizuar në masën 35.7% (108,451 mijë lekë).

4.1.1

Buxheti i miratuar fillestar për SPAK-un për 2025 ishte në vlerën 2,369,613,000 lekë, ndërsa pas procesit të rishikimit ky buxhet u përcaktua në shumën 2,350,611,790 lekë. Për periudhën janar-qershor 2025, shpenzimet faktike të kryera kapën vlerën 686,066,965 lekë, duke reflektuar një ritëm të shpenzimeve në përputhje me planifikimin buxhetor dhe nevojat institucionale për funksionimin e strukturës.

KLGJ raporton se me ligjin nr. 115/2024 “Për buxhetin e vitit 2025” është miratuar buxheti i shtetit, ku për grupin buxhetor “Këshilli i Lartë Gjyqësor” kërkesat ishin në shumën 8,575,528 mijë lekë. Nga këto, janë miratuar vetëm 6,054,959 mijë lekë për sistemin gjyqësor (KLGJ, gjykatat dhe QTI), duke rezultuar 2,520,569 mijë lekë më pak se kërkesa fillestare. Për periudhën raportuese, fondet e miratuara për sistemin gjyqësor janë realizuar në masën 34%.

SHM dorëzoi kërkesat buxhetore për vitin 2025 në tre faza në dhjetor 2024, përfundoi fazën e parë të PBA 2026-2028 në prill 2025, ku kërkesat buxhetore u miratuan të plota nga Kuvendi, ndërsa realizimi i buxhetit për janar-qershor 2025 ishte 43% e planit vjetor.

Për Prokurorinë e Posaçme, buxheti fillestar ishte 2,369,613,000 lekë, ai i rishikuar 2,350,611,790 lekë, dhe për periudhën janar-qershor 2025 u realizuan shpenzime faktike 686,066,965 lekë, ose rreth 29% e buxhetit vjetor.

Këshilli i Lartë i Prokurorisë, për vitin përkatës, ka paraqitur një kërkesë buxhetore në shumën 211,583,000 lekë, ndërkohë që buxheti i miratuar nga organet kompetente ka qenë në shumën 214,083,000 lekë, pra pak më i lartë se kërkesa fillestare. Nga ana tjetër, buxheti i realizuar gjatë vitit ka rezultuar 100,065,000 lekë.

4.1.2

Përmirësimi gradual i infrastrukturës gjyqësore, duke përfshirë ambiente të përshtatshme për Gjykatën e Apelit. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGJ, PP

Informacion mbi zbatimin e masës:

KLGJ raporton se ka përfunduar projektimi për Gjykatën e Lartë, Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm dhe Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë, ndërsa pritet vendosja e sheshit të ndërtimit për hartimin e projekteve të zbatimit. Diskutimet mbi truallin e godinave të reja po vijnë me Bashkinë e Tiranës dhe Ministrinë e Drejtësisë.

Kostoja e përafërt e ndërtimit të godinës së re të Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm është parashikuar në 726,000 mijë lekë, e shpërndarë në tre vite, me një kosto vjetore prej 242,000 mijë lekësh.

Me vendimin nr. 173, datë 20.03.2025, Këshilli i Ministrave ka kaluar në përgjegjësi të Këshillit të Lartë Gjyqësor pronën “Dega e Tatimpaguesve të Mëdhenj” për ta përshtatur në funksion të Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm. Ndërkohë, me vendimin nr. 411, datë 16.07.2025, KLGJ ka alokuar fonde për hartimin e projektit të përforcimit strukturor dhe rikonstruksionit të godinës, si dhe për përmirësime infrastrukturore në disa gjykata të shkallës së parë (Kukës, Elbasan, Dibër, Korçë, Vlorë) dhe në Gjykatën e Posaçme të Shkallës së Parë Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar.

Gjatë periudhës raportuese janë ndërmarrë hapa konkretë për përmirësimin e infrastrukturës së prokurorive, me synim krijimin e kushteve më të përshtatshme pune dhe shërbimi për qytetarët. Për vitin 2025 janë miratuar fonde për rikonstruksionin dhe zgjerimin e ambienteve në pesë prokurori të shkallës së parë (Durrës, Fier, Vlorë, Gjirokastrë, Sarandë), të cilat aktualisht ndodhen në fazë prokurimi. Po ashtu, janë akorduar fonde për ndërtimin e Dhomave të të Miturve në Tiranë dhe Kukës, ndërsa në Elbasan këto ambiente tashmë janë përfunduar dhe vënë në funksion.

Në kuadër të planifikimit afatmesëm, Prokuroria e Përgjithshme ka dorëzuar pranë Ministrisë së Financave Planin Buxhetor Afatmesëm 2026–2028, i cili parashikon rikonstruksionin e disa ambienteve ekzistuese dhe ndërtimin e godinave të reja për prokuroritë e Tiranës, Fierit, Sarandës dhe Durrësit. Për këto raste vijnë diskutimet me bashkitë përkatëse për vënien në dispozicion të truallit të ndërtimit.

Plotesimi i vendeve vakante për magistratë nga Këshillat dhe për këshilltar ligjorë pranë Gjykatës Kushtetuese. (p.z. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGJ, KLP, SHM

Informacion mbi zbatimin e masës:

Për kryerjen e analizës vjetore dhe parashikimit për tre vitet në vijim, lidhur me numrin e studentëve që do të pranohen në Programin e Formimit Fillestar në Shkollën e Magistraturës, kjo procedurë realizohet çdo fillim viti nga KLGJ dhe SHM. Në bazë të nevojave të sistemit gjyqësor, KLGJ përcakton dhe miraton kuotat e pranimit të kandidatëve për magistratë për vitin përkatës.

4.1.3

Në kuadër të masës që parashikon plotësimin e vakancave për këshilltarët pranë Gjykatës Kushtetuese nga radhët e magistratëve, raportohen vonesa në realizimin e saj. Kjo lidhet me faktin se aktualisht në sistemin gjyqësor vijnë të jenë të paplotësuara një sërë vakancash për magistratë, çka e bën të pamundur sigurimin e burimeve njerëzore të nevojshme për këtë funksion.

Shkolla e Magistraturës ka shpallur fitues 2 kandidatë për ndihmës ligjorë dhe 3 këshilltarë ligjorë për vitin akademik 2025-2026. Gjatë qershorit 2025, përfundoi trajnimi i 9 ndihmësve ligjorë, duke përgatitur staf të kualifikuar për nevojat e sistemit të drejtësisë. Për këshilltarët dhe ndihmësit ligjorë, SHM ka hartuar një program të veçantë mësimor, i cili pritet të miratohet në shtator 2025 nga Këshilli Drejtues, duke garantuar vijueshmëri dhe cilësi në procesin formues.

Problematikat kryesore lidhen me dorëheqjet e ndihmësve ligjorë pas shpalljes fitues dhe me vonesat e Këshillave në miratimin e kandidatëve për statusin e magistratit. Për t'i adresuar këto sfida,

	Shkolla ka vendosur të pranojë në Programin e Formimit Fillestar të gjithë kandidatët e shpallur fitues dhe të sigurojë trajnim të plotë për ta, pavarësisht nëse Këshillat kanë dhënë konfirmimet brenda afateve ligjore. Kjo qasje, e miratuar nga Këshilli Drejtues, është vlerësuar e nevojshme për të garantuar vijueshmërinë e aktivitetit formues dhe diplomimin e kandidatëve sipas vitit akademik të parashikuar. Gjithashtu, Shkolla ka propozuar ndryshime në ligj lidhur me provimin hyrës dhe statusin e ndihmësve dhe këshilltarëve ligjorë, si dhe çështje të tjera që lidhen me pozicionin e tyre, me qëllim rritjen e tërheqjes për këtë rol dhe stabilitetin e tij brenda sistemit të drejtësisë. Çdo vit, KLP përcakton numrin e kandidatëve për Programin e Formimit Fillestar në Shkollën e Magjistraturës për profilin e prokurorit, duke bërë projeksione për gjendjen e sistemit të prokurorisë në tre vitet e ardhshme. Analiza merr parasysh studentët aktualë në program, vakancat e përhershme dhe të përkohshme, largimet nga sistemi si pasojë e rivlerësimit, moshën e pensionit dhe shkaqe të tjera. Bazuar në të dhënat e vitit aktual dhe trendet e tre viteve të fundit, Këshilli parashikon se brenda tre viteve të ardhshme do të krijohen 117 vakanca të përhershme, duke përfshirë vakancat aktuale dhe ato të krijuara nga proceset e rivlerësimit, ankimimet dhe pensionimet. Duke marrë parasysh numrin aktual të studentëve (78) dhe prokurorët që mund të kthehen në detyrë (rreth 5), projekcioni i nevojave për vitin 2029 rezulton në 34 vakanca të përhershme.
--	---

Objektivi Specifik 4.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.2 parashikon 5 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht**, dhe 4 masa janë zbatuar pjesërisht. 20% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 4.2: Përmirësimi i performancës së magjistratëve në gjykata dhe prokurori	
4.2.1	<i>Këshillat përparojnë me miratimin e akteve nënligjore të mbetura për vlerësimin e performancës. (pz. 2025-2025)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ, KLP <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ raporton se nuk ka zhvillime të mëtejshme për periudhën raportuese. KLP po vijon me diskutimin dhe analizimin e rishikimit të Rregullores “Për vlerësimin etik dhe profesional të drejtuesve të prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm”, me fokus në shkurtimin e procesit dhe përmirësimin e metodologjisë së vlerësimit për rritjen e efikasitetit. Hartimi dhe miratimi i akteve nënligjore të kërkuara nga ligji për vlerësimin e performancës pritet të finalizohet gjatë gjashtëmujorit të ardhshëm.
4.2.2	<i>Këshillat rishikojnë metodologjinë e tyre për vlerësimin e performancës për të arritur një balancë më të madhe ndërmjet kriterëve cilësorë dhe sasiorë, si dhe rritje të transparencës së procesit dhe zbatim të metodologjisë. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ, KLP <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Aktualisht KLGJ realizon vlerësimin etik e profesional të gjyqtarëve bazuar në Skemën e Vlerësimit dhe aktet në zbatim të saj. Ndërkohë, me urdhrin nr. 52, datë 27.11.2024 të Kryetarit të KLGJ është ngritur grupi i punës për hartimin e akteve për përcaktimin e afateve standarde minimale kohore dhe standardeve minimale sasiorë për gjykimin e çështjeve. Me vendimin nr. 433, datë 22.07.2025, KLGJ

	ka miratuar vendimin për përcaktimin e afateve standarde minimale kohore dhe standardeve minimale sasiore për gjykimin e çështjeve Me miratimin e këtij akti procedurat e vlerësimit dhe zhvillimit të karrierës së gjyqtarëve do të mbajnë në konsideratë ndër të tjera edhe standardet minimale dhe sasiore të gjykimit të çështjeve. KLP po vijon diskutimin dhe analizimin e rishikimit të metodologjisë për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve, me fokus në përpunimin më të shpejtë të të dhënave, mënyrën e mbledhjes së tyre dhe kohëzgjatjen e përgatitjes së raporteve. Analiza e nevojave për trajnim të stafit dhe Këshilltarëve ligjorë, përfshirë ata të komanduar, është vijuese, duke kërkuar asistencë teknike nga EU4Justice.
4.2.3	<i>Monitorimi dhe vlerësimi periodik i akteve nënligjore që lidhen me cilësinë e punës dhe rishikimi i tyre sipas nevojës. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025, Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar monitorimin dhe vlerësimin periodik të akteve nënligjore që lidhen me cilësinë e punës, si dhe ka ndërmarrë ndryshimet e nevojshme për përmirësimin e tyre. Në këtë kuadër, Sektori i Monitorimit ka ushtruar kontroll tematik mbi saktësinë e hedhjes së të dhënave në sistemin elektronik SVHOPGJP nga oficerët e policisë gjyqësore pranë prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm në Elbasan, Shkodër dhe Korçë. Paralelisht, për të normuar veprimtarinë administrative dhe procedurale në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, Prokurori i Përgjithshëm ka miratuar një sërë aktesh të reja nënligjore dhe ndryshime në ato ekzistuese, përfshirë: • Udhëzimin e Përgjithshëm Nr. 1, datë 20.01.2025, për shtesa në udhëzimin mbi hetimin e veprave me të mitur; • Udhëzimin e Përgjithshëm Nr. 2, datë 18.02.2025, për masat administrative dhe procedurale në periudhën para dhe pas zgjedhjeve; • Udhëzimin e Përgjithshëm Nr. 3, datë 30.04.2025, për ndryshime në udhëzimin mbi luftën kundër pastrimit të parave dhe krimeve financiare; • Udhëzimin e Përgjithshëm Nr. 4, datë 30.06.2025, mbi rekomandimet prioritare në luftën kundër kriminalitetit për vitin 2025; • Udhëzimin e Përgjithshëm Nr. 5, datë 07.07.2025, për një shtesë në udhëzimin mbi zbatimin e Ligjit nr. 33/2024 “Për dhënie amnistie”. Këto masa synojnë të garantojnë rritjen e cilësisë së punës, uniformizimin e praktikave dhe rritjen e efektivitetit të veprimtarisë së prokurorive.
4.2.4	<i>Përmirësimi i performancës së magjistratëve bazuar në rekomandimet e inspektimeve tematike dhe institucionale të kryera nga ILD. (p.z. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, KLP, KLGJ, SHM, ILD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për vitin 2025, ILD ka kërkuar nga KLGJ, KLP, Prokurori i Përgjithshëm dhe Ministria e Drejtësisë të dërgojnë propozimet për temat dhe çështjet e inspektimeve, duke marrë përgjigje nga KLP dhe Ministria e Drejtësisë. Më pas, me vendimin nr. 5, datë 31.01.2025, është miratuar Plan i Vjetor i Inspektimeve për vitin 2025. Gjatë periudhës janar-qershor 2025, ILD ka përfunduar dy inspektime tematike: 1. Procedura e shpalljes dhe arsyetimit të vendimeve gjyqësore (Gjykatat Fier dhe Shkodër, periudha 01.01.2023–01.06.2023). Raporti përfundimtar nr. 1388, datë 05.05.2025. • Afati i zbatimit të rekomandimeve: 12.05.2025–11.11.2025.

	• 7 rekomandime gjithsej: 1 për njoftimin e subjekteve të inspektuara, 2 për veprimtarinë administrative dhe 4 për ILD-në lidhur me veprimtarinë inspektuese. 2. Dokumentimi nga gjyqtarët i informimit të palëve për mundësinë e ndërmjetësimit (Gjykatat Elbasan, Tiranë, Vlorë, periudha 01.05.2024–31.07.2024). Raporti përfundimtar nr. 627/14, datë 08.05.2025. • Afati i zbatimit të rekomandimeve: 15.05.2025–15.12.2025. • 9 rekomandime gjithsej: 1 për njoftimin e gjykatave, 6 për veprimtarinë administrative (5 për të tre gjykatat, 1 vetëm për Gjykatën e Tiranës), 1 për ILD-në dhe 1 për Dhomën Kombëtare të Ndërmjetësimit. ILD ka vendosur afate të qarta për ndjekjen dhe zbatimin e rekomandimeve, duke siguruar që inspektimet të shërbejnë realisht për përmirësimin e performancës së magistratëve dhe institucioneve. Në përputhje me planin vjetor të inspektimeve, KLP ka dorëzuar shkresën Nr.109 Prot., datë 17.01.2025, me propozimet për zhvillimin e inspektimeve tematike dhe institucionale në sistemin e prokurorisë gjatë vitit 2025, duke adresuar çështjet ku rekomandimet e ILD mund të kontribuojnë në përmirësimin e performancës së magistratëve.
4.2.5	<i>Performanca e gjykatave përmirësohet nëpërmjet anketave të përmbushjes së pritshmërive të përdoruesve të gjykatave të kryera nga KLGJ-ja/gjykatat. (pz 2025-2029)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë Gjyqësor në bashkëpunim me Bankën Botërore kanë ndërmarrë nismën e anketimit nëpërmjet pyetësorëve, konkretisht: Pyetësor për Gjyqtarët dhe Pyetësor për Stafin Administrativ, në kuadër të përmirësimit të mëtejshëm të sistemit gjyqësor. Po ashtu, një tjetër iniciativë e Këshillit të Lartë Gjyqësor e mbështetur nga projekti i BE/KIE për “Forcimin e Efikasitetit dhe Cilësisë të Drejtësisë në Shqipëri”, është edhe aktiviteti për prezantimin e projektit të sistemit elektronik për matjen dhe vlerësimin e cilësisë së shërbimeve gjyqësore, përmes anketave të kënaqësisë së përdoruesve. Fillimisht projekti u shtri në Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë, për të vijuar më pas me atë të Vlorës. Pyetësori synon të nxjerrë në pah cilësinë aktuale të shërbimit gjyqësor si dhe t’i ofrojë informacion gjykatave dhe aktorëve të tjerë institucionalë për nivelin e përmirësimit të efikasitetit të shërbimeve dhe reputacionin e gjykatës në këtë drejtim përpara qytetarëve. "

Objektivi Specifik 4.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.3 parashikon 8 masa dhe vetëm 7 janë të zbatueshme, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht**, 6 masa janë zbatuar pjesërisht dhe 1 është e pazbatueshme. 13% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 4.3 Forcimi i kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës me qëllim përmirësimin e trajnimit gjyqësor dhe kurrikulave të trajnimit.

SHM rishikon Rregulloren e saj të Brendshme duke siguruar që provimi i pranimit është në përputhje me standardet më të mira të BE-së dhe shkollave homologe të trajnimit gjyqësor dhe siguron që konkurrentët të vlerësohen mbi bazën e aftësisë dhe jo vetëm mbi bazën e njohurive mbi ligjin. (pz.2024-2030)

Institucioni raportues: SHM

Informacion mbi zbatimin e masës:

Shkolla e Magjistraturës ka vazhduar përmirësimin e Rregulloreve të Brendshme dhe të provimit hyrës, me qëllim që procesi i pranimit të jetë në përputhje me standardet më të mira të Bashkimit Evropian dhe shkollave homologe të trajnimit gjyqësor. Ky përmirësim synon që konkurrentët të vlerësohen jo vetëm mbi bazën e njohurive ligjore, por edhe mbi aftësitë dhe kompetencat e tyre. Rritja e kapacitetit të mentorëve për përcjelljen e këtyre aftësive dhe vlerësimin e kandidatëve në vitin e dytë dhe të tretë të PFF-së është pjesë e përpjekjeve të vazhdueshme për përmirësimin e formimit fillestar, duke përfshirë edhe komponentin e projektit të binjakëzimit me shkollat homologe.

4.3.1

Gjatë periudhës së raportimit, komponenti i provimit hyrës ka marrë vëmendje të veçantë, duke u përmirësuar edhe si rezultat i kërkesave të Komisionit Evropian. Analiza është zhvilluar në bashkëpunim intensiv me Shkollën Franceze të Magjistraturës. Ndryshimet e propozuara në provimin hyrës janë miratuar në parim nga Këshilli Pedagogjik dhe janë paraqitur pranë Ministrisë së Drejtësisë, me qëllim të harmonizimit të disa ndryshimeve ligjore të domosdoshme për zbatimin e tyre.

Provimi i ardhshëm pritet të zhvillohet sipas këtyre ndryshimeve. Përparësia kryesore është miratimi i ndryshimeve ligjore, i cili do t'i mundësojë Shkollës të marrë të gjitha masat organizative dhe rregullative për zbatimin e provimit sipas standardeve të reja.

Në kuadër të këtij procesi, Shkolla zhvilloi më 14 prill 2025 një sesion trajnimi për konkurrentët, ku u shpjeguan rregullat e provimit, përdorimi i fletëve Scantron për fazën e parë, mënyra e vlerësimit elektronik dhe metodologjia e fazës së dytë (Testi Profesional). Trajnimi përfshiu udhëzime mbi menaxhimin e kohës, tipologjinë e pyetjeve dhe formën e tezës, duke siguruar që kandidatët të jenë të përgatitur dhe të njohin të gjitha procedurat para zhvillimit të provimit.

ShM-ja siguron staf dhe burime të përshtatshme në bazë të analizave, rishikimit dhe parashikimit të nevojave për burime njerëzore dhe akademike. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: SHM

Informacion mbi zbatimin e masës:

4.3.2

Shkolla e Magjistraturës ka vazhduar të sigurojë staf dhe burime të përshtatshme në përputhje me analizat dhe parashikimet e nevojave për burime njerëzore dhe akademike. Në kuadër të kësaj mase, gjatë periudhës raportuese u realizua një analizë e hollësishme e organigramës, që rezultoi në ndryshime të miratuara nga Këshilli Drejtues më 19 dhjetor 2024, përfshirë rritjen e stafit administrativ dhe hapjen e një pozicioni për pedagog të brendshëm në fushën e së drejtës së Bashkimit Evropian, vakancë e cila u plotësua gjatë vitit 2025.

Shkolla ka ndërmarrë gjithashtu një proces periodik promovues dhe informues për mundësitë e angazhimit në PFF dhe PFV, duke përfshirë thirrje të hapura për pedagogë të jashtëm dhe ekspertë, të komunikuar edhe me email te magjistratët në sistem, për të nxitur pjesëmarrjen aktive në

	mësimdhënie dhe trajnimin vazhdues. Në kuadër të forcimit të kapaciteteve të stafit, rreth 35% e punonjësve të Shkollës kanë marrë pjesë në trajnime të organizuara nga ASPA, Ministria e Financave dhe vetë Shkolla e Magjistraturës, duke përforcuar aftësitë administrative dhe akademike për realizimin e misionit të saj.
4.3.3	<i>Përforcimi i programit dhe rritja e kapaciteteve të mentorëve nga SHM-ja/gjykatat. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Përforcimi i programit të mentorimit dhe rritja e kapaciteteve të mentorëve ka qenë një nga prioritetet e Shkollës së Magjistraturës gjatë periudhës raportuese. Rritja e kapaciteteve të mentorëve synon përmirësimin e percimit të aftësive dhe kompetencave të kandidatët gjatë vitit të dytë (praktika paraprofesionale) dhe vitit të tretë (praktika profesionale), duke siguruar një lidhje të ngushtë mes njohurive teorike dhe aftësive praktike. Gjatë muajit qershor janë zhvilluar takime të shpeshta me mentorët, në funksion të unifikimit të kriterëve të vlerësimit dhe rritjes së efikasitetit të procesit të mentorimit. Për shqyrtimin dhe përmirësimin e udhëzimeve për mentorim dhe vlerësimin e praktikës profesionale, Shkolla organizoi më 23 shtator 2024 një tryezë të përbashkët diskutimi me Këshillin e Lartë Gjyqësor, Këshillin e Lartë të Prokurorisë, Prokurorin e Përgjithshëm, Drejtuesin e Prokurorisë së Tiranës dhe Kryetarin e Gjykatës së Tiranës. Në vijim, u zhvilluan takime të veçanta me Këshillin e Lartë Gjyqësor dhe Këshillin e Lartë të Prokurorisë. Nga këto konsultime u dakordësua ngritja e një grupi pune të përbashkët për hartimin e udhëzimeve mbi të drejtat dhe detyrimet e të gjithë aktorëve të përfshirë në praktikën paraprofesionale dhe profesionale. Grupi i punës ka nisur punën për përgatitjen e manualit/udhëzuesit, duke përfituar edhe nga ekspertiza e Shkollës Hollandeze (SSR) për përmirësimin e programit të mentorimit në kuadër të Projektit të Binjakëzimit. Trajnimi i mentorëve të emëruar nga KLGJ-ja dhe KLP-ja nuk u realizua gjatë periudhës raportuese, për shkak të kufizimeve të kalendarit akademik dhe të aktiviteteve të tjera. Shkolla planifikon të vijojë këto trajnime në vitin akademik të ardhshëm, për të garantuar zhvillimin e qëndrueshëm dhe të standardizuar të procesit të mentorimit.
4.3.4	<i>Rishikimi i kurrikulës së formimit fillestar, miratimi dhe zbatimi i saj gjatë vitit akademik.</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Rishikimi dhe përmirësimi i kurrikulës së formimit fillestar ka qenë një prioritet kryesor për Shkollën e Magjistraturës gjatë periudhës raportuese. Shkolla ka përfunduar hartimin e disa kurrikulave kryesore dhe është në proces për përfundimin e planifikimit të plotë të planeve dhe programeve të reja mësimore. Ky proces është zhvilluar në kuadër të mbështetjes nga Projekti i Binjakëzimit me BE dhe përputhet me standardet evropiane për formimin e magistratëve. Gjatë periudhës shtator-dhjetor 2024, Shkolla miratoi ndryshime të rëndësishme në kurrikulën e vitit të dytë, duke përfshirë një komponent të ri për praktikën paraprofesionale, që fokusohet në zhvillimin e aftësive dhe kompetencave të kandidatëve, vlerësimin e tyre përmes projekteve dhe akteve praktike, si dhe forcimin e rolit të mentorëve në këtë fazë. Një grup pune i veçantë ka nisur hartimin e kurrikulës së re “Digjitalizimi i procesit gjyqësor”, ku Shkolla përfiton ekspertizën e Këshillit të Europës për trajtimin e çështjeve të digjitalizimit. Në këtë kuadër, Shkolla ka marrë pjesë edhe në aktivitete dhe trajnime të ndryshme që synojnë zhvillimin e aftësive për menaxhimin e proceseve gjyqësore në mënyrë digjitale. Hapat e ardhshëm përfshijnë miratimin e planeve dhe programeve mësimore nga Këshilli Drejtues dhe trajnimin e stafit akademik për zbatimin e tyre gjatë vitit akademik 2025-2026.

Përmirësimi dhe pasurimi i programit të formimit të vazhduar që i përgjigjet nevojave të identifikuar për specializimin e magjistratëve në detyrë. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: SHM, KLGJ, KLP, SPAK, PP

Informacion mbi zbatimin e masës:

Përmirësimi dhe pasurimi i Programit të Formimit të Vazhduar (PFF) ka qenë një fokus kryesor për SHM gjatë periudhës raportuese. Programi është i strukturuar për të rritur cilësinë e temave, të ekspertëve, dhe efikasitetin e trajnimeve, duke përfshirë përdorimin e mjeteve IT. SHM ka miratuar rregullore të veçanta për këtë program, duke specifikuar rolet e subjekteve kontribuese dhe afatet e realizimit të proceseve.

- Analiza e nevojave për trajnim:
Procesi realizohet në bashkëpunim të ngushtë me KLGJ, KLP, SPAK, PP dhe këshillat e gjykatave. Gjatë muajve mars-qershor 2025, janë mbledhur kërkesat për identifikimin e nevojave të trajnimeve dhe janë shqyrtuar të dhënat nga aktivitetet e zhvilluara më parë. Kjo ka mundësuar përgatitjen e projekt-kalendarit të trajnimeve për vitin akademik 2025-2026. Procesi do të rifillohet në shkurt-mars 2026 për të vazhduar përshtatjen e trajnimeve.
- Hartimi i moduleve tematike:
SHM ka zhvilluar module të përqendruara në korrupsion, hetime financiare, të drejtat themelore, lirinë e shprehjes dhe media, si dhe diskriminimin. Gjatë vitit akademik 2024-2025 janë zhvilluar 10 aktivitete për korrupsion, 8 për hetime financiare, 9 për të drejtat themelore, 4 për lirinë e shprehjes dhe 2 për diskriminimin. Module të gjitha këto janë parashikuar edhe për vitin akademik 2025-2026.
- Module për magjistratët me përvojë deri në 5 vjet:
Programi është pilotuar me sukses gjatë vitit akademik 2023-2024 dhe vijon në vitin akademik 2025-2026, duke përfshirë temat e etikës, komunikimit, integritetit, paanshmërisë dhe procedurave të provave.
- Ekspertiza dhe realizimi i aktiviteteve trajnuese:
Të gjitha aktivitetet e planifikuara në kalendar janë realizuar, me pjesëmarrjen e ekspertëve të fushave të ndryshme, përfshirë komunikimin dhe psikologjinë. Ka pasur disa vonesa për shkak të ngarkesës së ekspertëve nga gjyqësori.
- Trajnimi i trajnerëve:
Gjatë periudhës raportuese janë zhvilluar 4 trajnime trajnerësh në bashkëpunim me partnerë ndërkombëtarë për temat: gjykimi civil, njohuri mbi aftësitë IT, rishikimi i Programit të Formimit Fillestar dhe dhuna në familje. Ky proces do të vazhdojë në mënyrë të përvitshme.
- Vlerësimi i aktiviteteve trajnuese:
SHM ka mbledhur dhe përpunuar të dhënat nga formularët e vlerësimit të pjesëmarrësve dhe ekspertëve. Aktualisht po shqyrtohet nevoja për përmirësim të metodave të vlerësimit, duke përfshirë bashkëpunimin me shkollën italiane si pjesë e projektit të binjakëzimit.

Gjatë periudhës raportuese, KLP ka vazhduar bashkëpunimin e ngushtë me Shkollën e Magjistraturës, duke përmbushur detyrimet ligjore për emërimin dhe caktimin në detyrë të prokurorëve të rinj, verifikimin e pasurisë dhe figurës së kandidatëve për Programin e Formimit Fillestar, si dhe miratimin e listës së trajnerëve nga radhët e prokurorëve, në funksion të analizës së nevojave për trajnim dhe përmirësimin të programit të formimit të vazhduar.

	Në kuadër të përmirësimit të programit të formimit të vazhduar dhe përshtatjes së tij me nevojat e identifikuar për specializimin e magjistratëve, Prokuroria e Përgjithshme, me shkresën nr. 853, datë 03.06.2025, i ka sugjeruar Shkollës së Magjistraturës temat për modulet e trajnimit për vitin akademik 2025–2026. Këto janë propozuar mbi bazën e objektivave të institucionit të prokurorisë dhe kërkesave të ardhura nga disa prokurori, duke përfshirë fusha si lidërshipi dhe menaxhimi strategjik në prokurori, analiza e të dhënave statistikore, krimi kibernetik, trafikimi i qenieve njerëzore, dhuna në familje dhe me bazë gjinore, shfrytëzimi seksual online i të miturve, pastrimi i parave, si dhe hetimet proaktive në luftën kundër korrupsionit, prokurimeve publike dhe evazionit fiskal. Në kuadër të përmirësimit dhe pasurimit të programit të formimit të vazhduar për magjistratët në detyrë, analiza e nevojave për trajnim realizohet periodikisht në bashkëpunim mes SHM, këshillave të gjykatave dhe institucioneve të tjera përkatëse. Propozimet për temat e trajnimeve përcillen fillimisht nga gjykatat pranë SHM, e cila më pas harton dhe miraton programin përfundimtar të trajnimeve dhe ia përcjell KLGJ-së për miratim.
4.3.6	<i>Kryerja e analizës së përputhshmërisë së metodologjisë për vlerësimin e trajnerëve sipas standardeve evropiane. (pz. 2026-2026)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa do të fillojë zbatimin në periudhën e përcaktuar të zbatimit.
4.3.7	<i>Përgatitja e metodologjisë së re për vlerësimin e trajnerëve bazuar në rezultatet e analizës së përputhshmërisë. (pz. 2025-2025)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> SHM ka siguruar standardet e pavarësisë dhe transparencës në proceset e rekrutimit e vlerësimit të trajnerëve, ka propozuar ndryshime ligjore në funksion të përmirësimit të mekanizmave të integritetit dhe ka përfshirë mekanizma vlerësimi në programet trajnues. Procesi i reformimit të kurrikulave dhe projektet e binjakëzimit mbështesin hartimin e metodologjisë së re të vlerësimit, e cila pritet të finalizohet me miratimin e kurrikulave të reja në shtator 2025.
4.3.8	<i>Shkolla e Magjistraturës angazhohet në veprimtari studimore dhe hulumtuese në fusha prioritare të së drejtës dhe harton produkte shkencore dhe informuese në funksion të institucioneve të sistemit të drejtësisë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Shkolla e Magjistraturës ka vijuar të përmbushë aktivitetet e saj në kuadër të veprimtarisë arsimore dhe shkencore. Në fushën e veprimtarisë studimore dhe hulumtuese, nuk ka pasur ndryshime të dukshme, pasi janë prioritetuar tre komponentët kryesorë të veprimtarisë së saj: provimi hyrës, formimi fillestar dhe formimi vazhduar, si dhe angazhimet që lidhen me projektin e binjakëzimit dhe detyrimet e procesit të anëtarësimit në BE. Megjithatë, është planifikuar që në gjashtëmujorin e ardhshëm të shqyrtohet mundësia e avancimit në këtë drejtim. Në drejtim të transparencës dhe informimit, Shkolla ka publikuar dy buletine të formimit vazhduar gjatë vitit 2025, të cilat janë shpërndarë për çdo magjistrat në adresën elektronike, ndërkohë që procesi i botimit të buletineve të tjera është në vijim. Po ashtu, është botuar një numër i ri i revistës “Jeta Juridike” dhe është në proces botimi një numër tjetër me punimet e konferencës shkencore të organizuar në qershor 2025, duke reflektuar angazhimin e vazhdueshëm në fushën e botimeve periodike. Nga ana tjetër, plani i botimeve sipas rregullave të parashikuara në Rregulloren e Brendshme nuk

është zbatuar në këtë periudhë, por pritet që në vitin e ardhshëm akademik të vlerësohet nevoja për botime të tjera, në përputhje me ndryshimet që po ndodhin në kurrikulën e programit të formimit fillestar.

Sa i përket nxitjes së veprimtarive studimore, Shkolla ka mbajtur kontakte të vazhdueshme me magjistratët, pedagogët, kandidatët për magjistratë dhe aktorë të tjerë të sistemit të drejtësisë. Në këtë kuadër, më 8 maj 2024 u organizua Konferenca Kombëtare me temën “Sfidat mjedisore dhe mekanizmat për zbatimin e legjislacionit mjedisor në Shqipëri”, në bashkëpunim me Prezencën e OSBE-së, aktivitet që shërbeu si nxitje dhe inkurajim për rritjen e angazhimit në veprimtarinë studimore dhe botuese. Gjithashtu, është vijuar puna për forcimin e Forumit “Magjistratura” si hapësirë komunikimi profesional, i cili gjatë vitit 2024 ka trajtuar dy tema, megjithatë mbetet ende sfida angazhimi më i gjerë i magjistratëve në këtë platformë.

Objektivi Specifik 4.4.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.4 parashikon 6 masa, prej të cilave **4 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **2 masa janë zbatuar pjesërisht**. 67% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 4.4: Sigurimi i aksesit në vendimet e gjykatave dhe qëndrueshmërisë së praktikave gjyqësore me qëllim përmirësimin e cilësisë së arsyetimit të vendimeve dhe rritjes së transparencës për publikun.

Gjykata Kushtetuese përmirëson aksesin në praktikën e saj gjyqësore. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: GJK

Informacion mbi zbatimin e masës:

4.4.1

Në kuadër të masave të parashikuara për forcimin e transparencës dhe rritjen e aksesit publik në jurisprudencën e Gjykatës Kushtetuese, raportohen arritje të plota në zbatimin e tyre. Është realizuar ri-dizenjimi i faqes zyrtare të internetit me mbështetjen e donatorëve, duke lehtësuar aksesin në praktikën gjyqësore. Faqja e re është prezantuar për publikun nëpërmjet një konference për shtyp, organizuar në kuadër të prezantimit të raportit vjetor për vitin 2024. Gjithashtu, është përgatitur dhe botuar udhërrëfyesi i parë i jurisprudencës së Gjykatës Kushtetuese, i hartuar me mbështetjen e donatorëve, i cili përmban standardet dhe precedentët e vendosur në jurisprudencën kushtetuese. Paralelisht, Gjykata ka vijuar rregullisht përgatitjen dhe botimin e buletineve periodike të vendimmarrjes, në gjuhën shqipe dhe angleze, përmes mbështetjes së buxhetit të saj, duke siguruar informim të gjerë dhe koherent mbi praktikën gjyqësore.

KLGG-ja siguron publikimin dhe përmirëson kërkueshmërinë e vendimeve gjyqësore, veçanërisht të Gjykatës së Lartë. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGG, GJL

Informacion mbi zbatimin e masës:

4.4.2

Që nga janari 2024, faqja e Gjykatës së Lartë është ri-dizenjuar duke u bërë më e thjeshtë për përdoruesit (user-friendly), me përmirësime të dukshme në kërkueshmërinë e vendimeve gjyqësore. Gjykata ka vijuar publikimin aktiv të të gjitha vendimeve të marra në kohë reale, duke siguruar akses të menjëhershëm për publikun.

	Gjatë periudhës 2022–2025, Gjykata e Lartë ka njëshuar rreth 30 praktika gjyqësore, të cilat janë publikuar në faqen zyrtare dhe në botimin më të fundit të vendimeve njehsuese. Gjykata ka vazhduar gjithashtu publikimin e buletinit periodik në faqen e saj të internetit dhe shpërndarjen e tij përmes emailit tek të gjithë abonentët e newsletter-it: Buletini i Gjykatës së Lartë . Këto aktivitete tregojnë përkushtimin e Gjykatës për transparencë, qasje të lehtë për publikun dhe përmirësimin e aksesit në informacionin gjyqësor. Përveç faqes kryesore ku publikohen të gjitha vendimet, në kuadër të harmonizimit të mëtejshëm të jurisprudencës, Gjykata e Lartë ka krijuar një platformë të re të dedikuar “JUDIX”, ku publikohen përmbledhje të vendimeve më të rëndësishme gjyqësore, të cilat kanë rëndësi të veçantë për gjyqtarët, prokurorët, avokatët dhe të gjithë profesionistët e fushës ligjore. Kërkimi i praktikës gjyqësore kryhet nëpërmjet fjalëve kyçe, bazës ligjore, të dhënave të palëve, datave dhe, mbi të gjitha, nëpërmjet maksimës juridike të vendimit.
4.4.3	<i>SHM-ja ofron trajnime për hulumtimin dhe analizën e çështjeve gjyqësore. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Shkolla e Magjistraturës ka organizuar trajnime të vazhdueshme dhe ka përfshirë temat e lidhura me analizën e çështjeve gjyqësore në programet e saj. Janë mbajtur takime me aktorë institucionalë, u krijuar një strukturë e dedikuar për mbledhjen dhe raportimin e të dhënave dhe janë zhvilluar disa module mbi korrupsionin, hetimin financiar, të drejtat themelore, diskriminimin dhe lirinë e shprehjes.
4.4.4	<i>GJL-ja vazhdon të unifikojë vendimet e gjykatave dhe si rrjedhojë praktika gjyqësore përmirësohet më tej. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: GJL</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Hartimi, publikimi dhe shpërndarja e Buletinit Informativ për vendimet e rëndësishme po vijon rregullisht nga Qendra e Dokumentacionit dhe Sektori IT. Buletini publikohet në faqen zyrtare të Gjykatës së Lartë dhe u shpërndahet abonentëve përmes email-it, duke garantuar informim të vazhdueshëm dhe akses të lehtë në vendimet kyçe.
4.4.5	<i>Vlerësimi i gjyqtarëve dhe prokurorëve nga KLGJ-ja dhe KLP-ja, përfshin, ndër të tjera, standardet e arsyetimit të vendimeve gjyqësore. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ, në kuadër të procesit të vlerësimit të gjyqtarëve, mban në fokus arsyetimin e vendimeve gjyqësore si një ndër treguesit kryesorë të aftësive profesionale, duke e vlerësuar me 50 pikë nga 100 të këtij kriteri, sipas metodologjisë së miratuar të pikëzimit. Gjithashtu, raportet analitike dhe ato të vlerësimit etik e profesional të përgatitura nga KLGJ pasqyrojnë një strukturë të qartë dhe arsyetim të plotë për të gjithë treguesit e vlerësimit. KLP ka miratuar modelin e raportit analitik dhe respekton strukturën dhe arsyetimin e vendimeve të Gjykatës së Lartë dhe Gjykatës Kushtetuese për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve. Vendimet pasqyrojnë faktet, rrethanat dhe procedurën administrative, si dhe bazën ligjore dhe arsyetimin e Këshillit për miratimin e raportit me ose pa ndryshime. Për përmirësimin e mëtejshëm të standardeve, më 15 Korrik, Komisioni i Vlerësimit të Veprimtarisë Etiko-Profesionale do të organizojë një takim me ekspertë të EU4Justice mbi cilësinë e arsyetimit dhe strukturën e vendimeve.

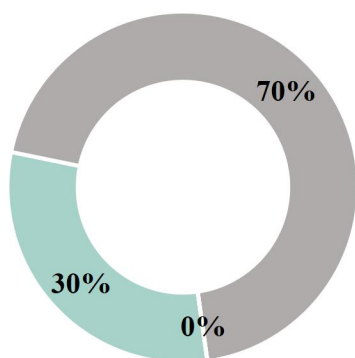
4.4.6	<i>Sigurohet monitorim dhe vlerësim transparent i aktiviteteve të gjykatës. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë Gjyqësor, në përputhje me rekomandimet e Komisionit Evropian dhe ligjin Nr.9887, datë 10.3.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, ka përmirësuar portalin www.gjykata.gov.al, ku gjykatat përditësojnë informacion publik mbi aktivitetin e tyre, duke përfshirë listën e shortit, kalendarin e seancave, vendimet gjyqësore dhe të dhëna të tjera për çështjet gjyqësore. Për të aksesuar rubrikat me të dhëna të plotë të pa anonimizuara, përfaqësuesit apo palët mund të kërkojnë numrin e çështjes dhe kodin e anonimizimit pranë gjykatës. Gjithashtu, të dhënat mbi veprimtarinë gjyqësore janë të aksesueshme të anonimizuara edhe për publikun, për qëllime statistikore ose gazetareske, në formë anonimizuar, duke siguruar transparencë dhe mbrojtje të privatësisë. Gjykata e Lartë e përdor një portal i cili administrohet nga vetë Gjykata e Lartë dhe jo nga KLGJ.
-------	---

3.2.5 Qëllimi i Pestë i Politikës

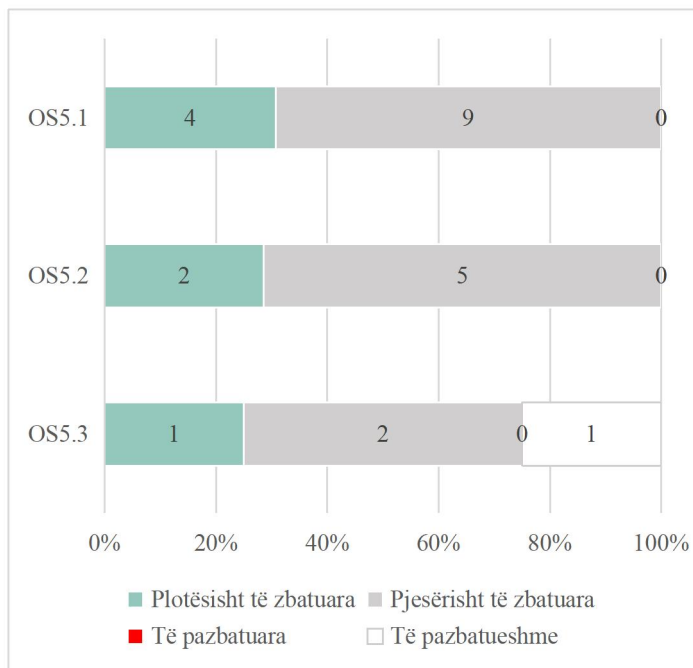
Drejtësi më e afërt me qytetarët

Qëllimi i Pestë i Politikës: 24 masa

23 masa të zbatueshme



■ Plotësisht të zbatuara ■ Pjesërisht të zbatuara
■ Të pazbatuara



Objektivi Specifik 5.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.1 parashikon 13 masa, prej të cilave **4 masë janë zbatuar plotësisht** dhe 9 masa janë zbatuar pjesërisht. 31% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht

Objektivi specifik 5.1: Informimi, edukimi dhe ndërgjegjësimi i publikut mbi sistemin e drejtësisë përmes përdorimit të mjeteve dhe metodave inovative të komunikimit

Hartimi dhe publikimi i materialeve informuese në gjuhë të thjeshtë dhe të kuptueshme lidhur me organizimin, kompetencat dhe funksionimin e gjykatave dhe përditësimi periodik i tyre. (p.z. 2025-2030)

Institucioni raportues: KLGJ, Gjykatat

Informacion mbi zbatimin e masës:

5.1.1

Në janar 2025, Ministria e Drejtësisë, me asistencën e projektit JUSTAL, ka publikuar Udhërrëfyesin për Shtetin e së Drejtës në gjuhën shqipe dhe angleze, duke siguruar kështu akses më të gjerë dhe transparencë për aktorët vendas dhe ndërkombëtarë të përfshirë në procesin e integrimit evropian.

Në portalin gjykata.gov.al është publikuar informacion i qartë dhe i thjeshtuar për publikun mbi organizimin, kompetencat dhe shërbimet e gjykatave dhe zyrave të shërbimit. Gjithashtu, në portalin e KLGJ është vendosur një material informues online mbi riorganizimin gjyqësor në tërësi, si dhe janë përgatitur fletëpalosje dhe video informuese mbi aksesimin e shërbimeve dhe ndërmjetësimin, të publikuara në faqet përkatëse të gjykatave.

Për zbatimin e masës GJAPKKO ka ndërmarrë veprime për hartimin dhe publikimin e materialeve informuese në gjuhë të thjeshtë mbi organizimin, kompetencat dhe funksionimin e gjykatave, duke përfshirë grafikën informuese për secilën gjykatë, materiale online mbi riorganizimin gjyqësor dhe video me audio e gjuhë të shenjave. Të gjitha materialet publikohen dhe përditësohen rregullisht në

	faqen zyrtare të gjykatës www.gjykata.gov.al, në rubrikën “Programi i transparencës”, ku kushdo i interesuar mund të aksesojë lehtësisht të dhënat zyrtare dhe informacionin e përditësuar mbi veprimtarinë gjyqësore. GJPKKO raporton se informacioni mbi kompetencat, organizimin dhe të dhënat bazë të gjykatës është publikuar në faqen zyrtare, në rubrikën “Programi i Transparencës”, e cila përditësohet rregullisht. Lidhur me hartimin e materialeve informuese në gjuhë të thjeshtë për riorganizimin e gjyqësorit, GJPKKO sqaron se kjo është kompetencë e Këshillit të Lartë Gjyqësor. Faqja e re zyrtare, e publikuar në fund të dhjetorit 2024, po pasurohet gradualisht me informacion shtesë për gjykatën dhe infrastrukturën, proces që vijon ende. Faqja e Gjykatës së Lartë është e organizuar në mënyrë të tillë që ofron çdo informacion të nevojshëm mbi organizimin dhe funksionimin e saj. Materialet dhe informatat e ndryshme publike, përfshirë ndryshimet dhe risitë e institucionit, hartohen dhe publikohen në mënyrë periodike. Gjykata ka zhvilluar gjithashtu intervista me televizione publike dhe kombëtare, si dhe me media dhe platforma të tjera informative, duke siguruar komunikim të drejtpërdrejtë me publikun dhe rritur transparencën.
5.1.2	<i>Intervista në media me qëllim informimin mbi ndryshimet/risitë/përfitimet që solli Reforma në Drejtësi dhe promovimi i rezultateve të arritura. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, GJK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të masës që synon zhvillimin e takimeve të Kryetarit të Gjykatës me përfaqësuesit e medias, me qëllim informimin e publikut mbi vendimet me interes të lartë përmes një gjuhe të thjeshtë dhe të kuptueshme, gjatë periudhës raportuese janë ndërmarrë disa iniciativa konkrete. Janë zhvilluar dy intervista në media, është organizuar një konferencë për shtyp për prezantimin e raportit vjetor, si dhe një konferencë e posaçme për shtyp lidhur me një vendimarrje konkrete të Gjykatës. Përveç këtyre, janë bërë edhe disa deklaratat publike për shtyp, duke forcuar transparencën dhe komunikimin me publikun mbi veprimtarinë dhe vendimarrjet e Gjykatës Kushtetuese. Gjykata e Posaçme e Apelit kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, në kuadër të zbatimit të masës dhe me qëllim informimin e publikut mbi ndryshimet dhe përfitimet e Reformës në Drejtësi si dhe promovimin e rezultateve të arritura, ka ndërmarrë një sërë veprimtarish informuese. Gjyqtari për Median, njëkohësisht Zëvendëskryetar i Gjykatës, ka dhënë intervista të shumta për median kombëtare dhe ndërkombëtare, duke trajtuar organizimin, funksionimin dhe kompetencat e gjykatave, përfshirë edhe hartën e re gjyqësore. Gjithashtu, janë zhvilluar takime dhe konferenca për shtyp pas shpalljes së vendimeve me interes publik, me qëllim që përmbajtja dhe rëndësia e tyre të shpjegohen me gjuhë të thjeshtë për qytetarët, ndërsa intervistat dhe materialet informuese publikohen rregullisht në faqet zyrtare të internetit dhe rrjetet sociale të gjykatës. Sa i përket komunikimit me publikun, GJPKKO bën të ditur se deri më tani nuk është parë e nevojshme dhënia e intervistave televizive në median kombëtare ose lokale, pasi informacionet e nevojshme publikohen rregullisht në faqen zyrtare të gjykatës. Megjithatë, më 26 shkurt 2025, Zëvendëskryetari i GJPKKO-së mori pjesë në “Tryezën e Drejtësisë” të organizuar nga Qendra për Studimin e Demokracisë dhe Qeverisjes, aktivitet i transmetuar drejtpërdrejt në media, ku u diskutua mbi performancën e institucioneve të drejtësisë.
5.1.3	<i>Informimi dhe ndërgjegjësimi i publikut lidhur me sistemin gjyqësor nëpërmjet platformave të mediave sociale. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, Gjykatat</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ dhe gjykatat kanë platforma të ndryshme sociale si LinkedIn, Rrjeti X, Facebook si një burim i rëndësishëm për dhënien dhe përhapjen e informacionit mbi veprimtarinë e tyre

	Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar njofton se ka në plan krijimin e një llogarie në rrjetin social “Facebook” si një mjet shtesë për informimin e publikut mbi çështjet që shqyrtohen nga gjykata. Aktualisht, fokusi ka qenë në plotësimin e faqes zyrtare me të gjitha informacionet e nevojshme; pas përfundimit të këtij procesi, do të vijojë hapja e llogarisë në rrjetet sociale. Deri tani, kjo mbetet një detyrë për t’u realizuar në një moment të dytë. Gjykata e Posaçme e Apelit kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar, në funksion të transparencës dhe informimit publik, harton dhe publikon në mënyrë proaktive dhe në kohë reale informacione shpjeguese mbi veprimtarinë gjyqësore, përfshirë kalendarin e seancave, procedurat e shortit, vendimmarrjet, mbledhjet e këshillit, procedurat e prokurimit dhe analizat vjetore. Të gjitha këto të dhëna publikohen rregullisht në faqen zyrtare të gjykatës www.gjykata.gov.al, në rubrikën “Programi i transparencës” dhe rubrika të tjera si “Të dhëna të hapura”, të cilat përditësohen vazhdimisht. Përveç kësaj, informimi dhe komunikimi i përditshëm me publikun realizohet edhe përmes kanaleve elektronike dhe telefonike, duke garantuar akses të gjerë dhe të shpejtë në informacionet zyrtare. Gjykata e Lartë zotëron llogari institucionale në platformat LinkedIn, Facebook dhe YouTube, ku përditëson rregullisht çdo zhvillim të ri, me qëllim informimin në kohë të publikut.
5.1.4	<i>Hartimi dhe Publikimi i informacioneve shpjeguese për qytetarët mbi aksesin në institucionet e drejtësisë dhe publikimi i tyre në faqet zyrtare të institucioneve të drejtësisë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP, ILD, Gjykatat, PP, MD, GJK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me qëllim rritjen e aksesit të publikut në informacionin e prodhuar nga gjykatat, janë vënë në dispozicion portalet gjykata.gov.al dhe gjykataelarte.gov.al, të cilat ofrojnë të dhëna mbi organizimin administrativ, funksionimin dhe kompetencat e tyre, duke kontribuar në transparencë dhe rritjen e besimit të qytetarëve tek sistemi i drejtësisë. Gjithashtu, në portalin e KLGJ është publikuar informacioni mbi riorganizimin gjyqësor (klgj.al/harta-e-re-gjyqesore). Në portalin gjykata.gov.al, informacioni mbi organizimin, kompetencat dhe shërbimet e gjykatave e zyrave të shërbimit është paraqitur në gjuhë të thjeshtë e të kuptueshme për publikun. Gjykata Kushtetuese nuk e realizoi këtë masë gjatë periudhës raportuese, pasi financimi i parashikuar nga donatori nuk u siguroi për arsye objektive. Megjithatë, pritet që kjo masë të realizohet gjatë vitit pjesës tjetër të 2025. GJPKKO bën të ditur se, në rubrikën “E drejta për t’u informuar dhe ankuar” të Programit të Transparencës, janë shpjeguar qartë hapat për paraqitjen e kërkesave për informacion, në përputhje me ligjin nr. 119/2014 “Për të drejtën e informimit”. Gjithashtu, në rubrikën “Shërbime që ofrohen nga AP” është publikuar formulari tip për kërkesat e informacionit. Në zbatim të nenit 8 të këtij ligji, regjistri i kërkesave dhe përgjigjeve përditësohet çdo muaj dhe është i aksesueshëm në rubrikën përkatëse të faqes zyrtare, ku janë të publikuara të gjitha kërkesat e dërguara nga qytetarët, mediat dhe organizatat e shoqërisë civile. Aktualisht, gjykata është e fokusuar në përditësimin me shkrim të të gjitha rubrikave të faqes zyrtare. Krijimi i videove shpjeguese për publikun parashikohet të realizohet në një fazë të mëvonshme, pasi të përfundojë plotësimi i plotë i informacionit me shkrim. Gjatë periudhës raportuese, faqja zyrtare e ILD-së është përditësuar rregullisht në dy gjuhë (shqip dhe anglisht), me informacion të detajuar dhe të kuptueshëm për publikun. Është hartuar dhe publikuar material shpjegues mbi procedurat e ankesave, duke përfshirë udhëzime hap pas hapi, spote prezantuese dhe grafikë shpjegues. Janë krijuar dhe funksionojnë rubrikat “Si të ankojmë në ILD”, “Pyetje të shpeshta” dhe “Jep mendimin tënd”, ku sqarohen të gjitha aspektet ligjore dhe praktike të ankimimit. Buletini mujor dhe njoftimet publike përmbajnë gjithashtu gjuhë të thjeshtë, statistika të përditësuara dhe vendimmarrjet e publikuara në kohë reale.

	Prokuroria e Përgjithshme ka realizuar dhe publikuar materiale informuese në faqen e saj zyrtare. Në to përfshihet informacion i detajuar mbi të drejtat dhe detyrat e të miturve dhe viktimave, modelet e kallëzimeve dhe kërkesave për informacion, si dhe sqarime mbi kompetencat e prokurorisë në ushtrimin e ndjekjes penale. KLP ka zhvilluar një veprimtari të gjerë komunikimi dhe transparence me publikun, përmes faqes zyrtare të internetit, rrjeteve sociale (Facebook, Instagram) dhe kanaleve të tjera, duke përfshirë edhe faqen në YouTube me video shpjeguese mbi aksesin në institucion dhe funksionet e tij. Çdo muaj hartohet buletini në gjuhë të thjeshtë shqipe dhe anglisht, ku publikohen aktivitetet dhe vendimmarrjet e Këshillit. Vendimet, njoftimet për media, aktet ligjore dhe nënligjore, si dhe informacionet për anëtarët dhe stafin, përditësohen rregullisht sipas legjislacionit në fuqi. Në kuadër të Ligjit Nr.33/2022 për të dhënat e hapura, KLP ka publikuar edhe listën e burimeve të hapura të përdorura. Aktualisht, po hartohet një Strategji për Komunikimin me Median dhe Publikun, e cila do të përfshijë gjithashtu planifikimin e rubrikës “Pyetje të shpeshta” dhe mënyrën e komunikimit të brendshëm, të jashtëm dhe gjatë krizave. Qëllimi i këtyre masave është rritja e besimit të publikut në sistemin e drejtësisë.
5.1.5	<i>Hartimi dhe publikimi i buletinit periodik të gjykatave. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: GJK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për herë të parë u realizua buletini dy-mujor i vendimmarrjes së Gjykatës Kushtetuese, me mbështetjen e donatorëve. Ky buletin vijon të përgatitet dhe të shpërndalet gjerësisht në mënyrë periodike.
5.1.6	<i>Hartimi i materialeve informuese mbi procedurën që ndiqet në çështjet penale, civile dhe ato administrative; mënyrën e paraqitjes së çështjeve, kërkesave/ankesave drejtuar gjykatës; formatet standarde; shërbimet që mund të merren nga Gjykatat; e drejta e ankimit/rekursit dhe afatet. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, Gjykatat</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me qëllim rritjen e aksesit të publikut në informacionin e prodhuar nga gjykatat pas riorganizimit sipas hartës së re gjyqësore, janë në dispozicion portalet: - gjykata.gov.al - gjykataelarte.gov.al Këto portale ofrojnë informacion mbi organizimin administrativ, funksionimin dhe kompetencat e gjykatave, duke rritur transparencën dhe besimin e qytetarëve tek institucionet e drejtësisë. Gjithashtu, klgj.al/harta-e-re-gjyqesore siguron informacion mbi riorganizimin gjyqësor. Në portalin gjykata.gov.al është publikuar informacion në gjuhë të thjeshtë dhe të kuptueshme për publikun mbi organizimin, kompetencat dhe shërbimet e gjykatave dhe zyrave të shërbimit. Ndërkohë, lidhur me formatet standarde të aplikimeve, në portalet e secilës gjykatë është në dispozicion rubrika “Formular Aplikimi”, ku qytetarët mund të aksesojnë lehtësisht formatet standard për t’u drejtuar gjykatave, përfshirë edhe versionin elektronik. Gjykata e Posaçme e Apelit kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, me qëllim rritjen e transparencës dhe lehtësimin e aksesit të publikut në informacion, harton dhe publikon në mënyrë proaktive dhe në kohë reale të dhëna shpjeguese mbi veprimtarinë gjyqësore. Këto përfshijnë procedurat për çështjet penale, civile dhe administrative, mënyrën e paraqitjes së çështjeve dhe kërkesave/ankesave, formatet standarde, shërbimet që ofrohen nga gjykatat, si dhe informacion mbi të drejtën e ankimit ose rekursit dhe afatet përkatëse. Po ashtu, formatet standarde të akteve dhe

	kërkesave që i drejtohen gjykatës publikohen rregullisht në faqen zyrtare të gjykatës, duke garantuar informim të plotë dhe në kohë reale për të gjithë qytetarët e interesuar. GJPKKO raporton se deri më tani fokusi ka qenë në plotësimin e të gjitha rubrikave të faqes zyrtare me informacionet e nevojshme me shkrim. Në këtë kuadër, është krijuar rubrika “Rreth Gjykatës”, e cila përmban minirubrikat “Si të ngrejme një kërkesë padi” dhe “Si të bëjmë një ankim në gjykatë”, që do të plotësohen me informacionin përkatës gjatë periudhës në vijim. Hartimi i broshurave informative dhe materialeve të tjera ndihmëse parashikohet të realizohet pas përfundimit të këtij procesi. Gjykata e Lartë ka hartuar dhe publikuar një gamë të gjerë materialesh informuese për qytetarët mbi procedurat që ndiqen në çështjet penale, civile dhe administrative. Këto materiale përfshijnë broshura të përshtatura për secilën gjykatë, udhëzues mbi paraqitjen dhe shqyrtimin e çështjeve, fletëpalosje mbi kërkesat, ankesat, të drejtën e ankimit dhe rekursit, si dhe format standarde të akteve që i drejtohen gjykatës. Të gjitha këto janë të publikuara online në faqen zyrtare të Gjykatës së Lartë, duke mundësuar qasje të lehtë për qytetarët dhe profesionistët e drejtësisë. Gjithashtu, Gjykata e Lartë publikon në mënyrë të vazhdueshme materiale në rrjetet sociale lidhur me vendimet njesuese, buletinet periodike dhe statistikën, duke siguruar transparencë dhe informim të rregullt për publikun.
5.1.7	<i>Perditesimi i materialeve informuese mbi procedurën që ndiqet në çështjet penale ; mënyrën e paraqitjes së kallzimeve drejtuar Prokurorisë; formatet standarde; shërbimet që mund të merren nga Prokuroria; e drejta e ankimit/rekursit dhe afatet. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Prokurori i Përgjithshëm, me urdhrin nr. 70, datë 29.06.2021, ka miratuar “Programin e Transparencës të Prokurorisë së Përgjithshme”, i publikuar në faqen zyrtare www.pp.gov.al, në seksionin “Programi i Transparencës”. Ky program përcakton kategoritë e informacionit të detyrueshëm për publikim, mënyrën e shpërndarjes dhe bazën ligjore përkatëse, me qëllim rritjen e aksesit të publikut në informacion pa kërkesë të drejtpërdrejtë, duke reduktuar nevojën për kërkesa individuale. Në kuadër të këtij programi, Prokuroritë e Juridiksionit të Përgjithshëm kanë përditësuar faqet e tyre zyrtare, ku tashmë publikojnë: • Raporte vjetore mbi kriminalitetin, treguesit e performancës në hetime, ndjekjen penale, përfaqësimin e akuzave në gjykatë dhe ekzekutimin e vendimeve. • Çështje të veçanta e sensitive, duke respektuar mbrojtjen e të dhënave personale dhe sekretin hetimor, përfshirë masat e sigurimit personal/pasuror dhe kërkesat për gjykim. • Listën e kërkesave nga publiku dhe media, bashkë me përgjigjet përkatëse, të renditura sipas datave për respektimin e afateve ligjore. • Materiale informuese, si broshura dhe formate të tjera, të përditësuara periodikisht për informimin e publikut.
5.1.8	<i>Informimi i publikut mbi veprimtarinë e Prokurorisë së Posacme dhe BKH, aksesit i qytetarëve, llojet e çështjeve që trajtojnë, e drejta e ankimit/rekursit dhe afatet. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të masave që lidhen me transparencën dhe aksesin e qytetarëve në drejtësi, Prokuroria e

	Posaçme ka vijuar të garantojë informimin e publikut mbi veprimtarinë e saj dhe të Byrosë Kombëtare të Hetimit. Në faqen zyrtare të institucionit kryhet në mënyrë të rregullt publikimi i materialeve informuese, duke përfshirë formatet standarde të akteve dhe kërkesave që mund t'i drejtohen SPAK-ut, si dhe fletëpalosje të dedikuara për të drejtën e ankimit dhe rekursit, ku sqarohen afatet dhe procedurat përkatëse. Po ashtu, qytetarët gjejnë aty informacion të detajuar mbi llojet e çështjeve që trajton SPAK-u, të drejtat që u njihen dhe mënyrën e ushtrimit të tyre, duke siguruar transparencë dhe rritje të besimit publik në veprimtarinë e institucionit.
5.1.9	<i>Organizimi i aktiviteteve informuese rreth kompetencave të ILD-së, procedurave, afateve, të drejtave të palëve në procese, etj. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ILD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025, Inspektorati i Lartë i Drejtësisë ka organizuar dhe marrë pjesë në 11 aktivitete informuese dhe trajnime, të cilat kanë pasur si qëllim rritjen e transparencës, forcimin e kapaciteteve dhe promovimin e rolit të ILD-së në sistemin e drejtësisë. Disa nga aktivitetet kryesore përfshijnë: • Vizita studimore dhe trajnime ndërkombëtare: ○ Pjesëmarrës të AIEN zhvilluan një vizitë studimore pranë ILD-së. ○ U zhvillua një vizitë në Londër për shkëmbim eksperiencash mbi praktikatat më të mira të inspektimeve dhe ndikimin e tyre në rritjen e transparencës e paanësisë në drejtësi. ○ Në Lisbonë u zhvillua Asambleja e Përgjithshme e Rrjetit Evropian të Shërbimeve të Inspektimit të Drejtësisë (RESIJ), ku ILD mori pjesë si anëtar me të drejta të plota. • Takime dhe tryeza të rrumbullakëta kombëtare: ○ Pjesëmarrja në tryezën e Komitetit Shqiptar të Helsinkit për konsolidimin e procesit të vetingut. ○ Tryeza e rrumbullakët “Përmirësimi i Sigurisë dhe Mbrojtjes së Gazetarëve”, organizuar nga Këshilli i Evropës dhe Bashkimi Evropian. ○ Takimi i parë i përbashkët i KLGJ-së dhe KLP-së mbi inspektimet tematike, mbështetur nga projekti EU4Justice. ○ Konferenca kombëtare “Dimensioni i integritetit në funksionin e magjistratit”, organizuar nga Shkolla e Magjistraturës. ○ Tryeza “Vlerësimi i Arkitekturës Institucionale në funksion të Performancës dhe Integritetit të Prokurorisë së Posaçme”, organizuar nga Qendra për Studimin e Demokracisë dhe Qeverisjes. • Trajnime për stafin e ILD-së: ○ Trajnime dy-ditore me fokus rritjen e aftësive inspektuese sipas udhëzuesve të CEPEJ. ○ Trajnime tre-ditore me ekspertë spanjollë mbi fazat specifike të inspektimeve tematike dhe institucionale. Edhe pse për këto aktivitete nuk janë përgatitur broshura të dedikuara, buletini mujor i ILD-së ka shërbyer si mjet informimi i gjerë për publikun, duke publikuar të gjitha takimet, diskutimet, vendimet dhe materialet e përgatitura. Në faqen zyrtare të ILD-së janë thjeshtuar rubrikat e kërkimit, duke e bërë informacionin më të aksesueshëm për qytetarët dhe grupet e interesit.
5.1.10	<i>Informimi dhe ndërgjegjësimi i publikut mbi mjetet alternative të zgjidhjeve të mosmarrëveshjeve me ndërmjetësim. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: DHKND, DNJF</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

	Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas ka luajtur një rol aktiv në zhvillimin e seancave informuese dhe seminareve mbi ndërmjetësimin, brenda projekteve për përmirësimin e aksesit të qytetarëve në drejtësi. Aktivitetet kanë përfshirë trajnime mbi mekanizmin e referimit të rasteve në ndërmjetësim, të drejtat e palëve në proces dhe çështjet që mund të zgjidhen përmes ndërmjetësimit, me fokus të veçantë tek viktimat e mitur dhe të rinjtë në konflikt me ligjin, në përputhje me ligjin nr. 111/2017. Këto seanca janë realizuar në bashkëpunim me Ministrinë e Drejtësisë, Dhomën Kombëtare të Ndërmjetësve, CSSP Berlin dhe aktorë të tjerë lokalë. Përveç kësaj, Drejtoria ka mbështetur promovimin e programeve të drejtësisë restauruese dhe ndërmjetësimit në shkolla dhe komunitet, duke synuar rritjen e ndërgjegjësimit tek të rinjtë dhe komuniteti mbi zgjidhjen pa konflikt të mosmarrëveshjeve, parandalimin e sjelljeve devijante dhe informimin mbi të drejtat dhe mundësitë për ndërmjetësim si alternativë ndaj procedurave gjyqësore.
5.1.11	<i>Informimi I publikut mbi ndihmën juridike të garantuar nga shteti. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: DNJF, MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas (DNJF) ka zhvilluar një gamë aktivitete të gjera për informimin dhe ndërgjegjësimin e qytetarëve mbi shërbimet e ndihmës juridike të garantuar nga shteti. DNJF ka përgatitur dhe publikuar materiale informuese në formate online dhe të printuara, përfshirë fletëpalosje, postera, manuale të thjeshtëzuara dhe video, të shpërndara në institucionet publike dhe të aksesueshme në faqen zyrtare dhe rrjetet sociale. Për të rritur njohjen e qytetarëve dhe institucioneve vendore mbi shërbimet e DNJF-së, janë organizuar sesione informuese në të gjitha bashkitë, duke përfshirë edhe sesione të dedikuara për grupet vulnerabël, si gratë, të miturit, personat me aftësi të kufizuara, viktimat e dhunës dhe komunitetet në nevojë. Gjatë periudhës janar–qershor 2025, këto aktivitete u zhvilluan në zona të ndryshme të vendit, duke përfshirë Fushë Arrëz, Vau i Dejës, Malësi e Madhe, Kamëz, Vorë, Rrogozhinë dhe Peqin. Në total, gjatë vitit 2025 DNJF organizoi 273 aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuere në nivel kombëtar, me fokus të veçantë tek gratë dhe vajzat, duke bashkëpunuar me bashkitë, qendrat komunitare dhe organizatat e shoqërisë civile. Përveç kësaj, DNJF publikoi videon informuese të animuar “Çfarë është Ndihma Juridike Falas? Si ta përfitojmë dhe kush e përfiton?”, e shpërndarë në faqen zyrtare, rrjetet sociale dhe në bashki për qëllime informimi. Në kuadër të përmirësimit të planifikimit dhe koordinimit të aktiviteteve, DNJF miratoi Kalendarin Vjetor të Punës për vitin 2025, duke angazhuar çdo Qendër të Ndihmës Juridike Falas për organizimin e sesioneve në të gjitha bashkitë e qarkut përkatës. Drejtori i Përgjithshëm dhe specialistët e Qendrave zhvilluan gjithashtu 11 intervista televizive në media kombëtare dhe lokale për të rritur ndërgjegjësimin mbi aksesin në ndihmën juridike.
5.1.12	<i>Planifikimi dhe organizimi i aktiviteteve informuese dhe promovuese në "Javën e Drejtësisë". (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, KLGJ, KLP, ILD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> MD në kuadër të "Javës së Drejtësisë dhe të Drejtave të Njeriut", më 8 dhjetor, u organizua një aktivitet me rastin e Ditës së Rinisë në Sheshin Skënderbej. Gjatë këtij aktiviteti, u shpërndanë 100 libra dhe 200 kode QR për të informuar qytetarët mbi rëndësinë e të drejtave të njeriut dhe proceset integruere me Bashkimin Evropian. Më 10 dhjetor 2024 u zhvillua takim në ambientet e Ministrisë së Drejtësisë, i kryesuar nga Ministri dhe Zëvendësministri i Drejtësisë ku morën pjesë 45 studentë nga universitete private. Qëllimi

	kryesor ishte ndërgjegjësimi mbi procesin e integrimit, garantimi i të drejtave procedurale dhe rëndësia e forcimit të sundimit të ligjit. Gjithashtu u shfaqën gjashtë video edukuese të Rule of Laë. Ky takim ishte një mundësi e shkëlqyer për të thelluar bashkëpunimin dhe për të shkëmbyer mendime mbi sfidat dhe përparimet që Shqipëria ka bërë në fushën e drejtësisë dhe të drejtave themelore, si dhe për të diskutuar mënyrat për të përmirësuar shërbimet ligjore për qytetarët. Më 10 Dhjetor 2024, në Ministrinë e Drejtësisë, u vendos një stendë edukative për të drejtat themelore të njeriut. Stenda u mbështet nga Drejtoria e Përgjithshme e Politikave dhe Projektve në Fushën e Drejtësisë dhe Negociatave, si dhe përfaqësues të institucioneve si Drejtoria e Burgjeve, Qendra e Parandalimit të Krimeve të të Miturve dhe të Rinjve dhe Ndihma Juridike. Përgjatë gjithë ditës, stenda ofroi 200 broshura me kode QR për ndërgjegjësimin dhe procesin e integrimit, si dhe shpërndau 50 libra për te rinjtë të moshave 9-11 vjeç dhe 50 libra për moshën 12- 16 vjeç si dhe për informimin e vizitorëve. Pjesëmarrësit, mbi 100 persona, u informuan mbi rëndësinë e të drejtave themelore dhe angazhimet e Shqipërisë në fushën e integrimit evropian. Në datën 12.12.2024, në Fakultetin Ekonomik u zhvillua një leksion i rëndësishëm mbi procesin e integrimit të Shqipërisë në Bashkimin Evropian, ku u diskutuan sfidat dhe mundësitë që përballat vendi në këtë rrugëtim. Gjatë leksionit, u theksua rëndësia e reformave të brendshme dhe bashkëpunimit rajonal për përshpejtimin e këtij procesi, si dhe ndikimi i faktorëve ndërkombëtarë. Po ashtu, pjesë e diskutimit ishte edhe "Java e Integritetit", ku u analizua roli i etikës dhe transparencës në institucionet publike si elemente kyçe për arritjen e standardeve të kërkuara nga BE. Më datë 13.12.2024 në ambientet e Rogner Hotel u zhvillua një takim i rëndësishëm organizuar nga Drejtoria e Integrimit dhe Negociatave në Ministrinë e Drejtësisë drejtuar nga Ministri i Drejtësisë, Z. Ulsi Manja dhe pjesëmarrjen e shumë prej krerëve të institucioneve të cilat janë pjesë e grupit të punës për Kapitullin 23 dhe Funksionimin e Institucioneve Demokratike. Ministri i Drejtësisë, Z. Manja, theksoi në këtë takim rëndësinë e procesit të negociatave duke falenderuar dhe ftuar serish institucionet të vijnë me bashkëpunimin e frytshëm për të çuar përpara procesin. Pjesëmarrës në takim ishte dhe z. Andre Rizzo, përfaqësues i Delegacionit të Bashkimit Evropian në Shqipëri, i cili mbajti fjalimin e tij përshëndetës duke përgëzuar Shqipërinë për punën e mirë dhe njëkohësisht duke inkurajuar të vijonim në të njëjtat ritme. Gjatë takimit u paraqit një prezantim i shkurtër i asaj çfarë pritet prej këtij procesi duke përfshirë analiza, afate, disa rekomandime dhe sqarime për vijimësinë. Në datën 12.12.2024 u zhvillua Java e Integritetit në Universitetin "Epoka" - Zevendesministri i Drejtësisë, z. Tedi Dobi, diskutoi me studentët në një leksion t hapur mbi kuptimin e gjerë të konceptit "integritet" si domosdoshmëri institucionale dhe personale për te vendosur të mirën e përbashkët në qendër. Gjatë takimit, z. Dobi diskutoi impaktin e drejtpërdrejtë të sundimit të ligjit dhe luftës kundër korrupsionit në anëtarësimin në Bashkimin Evropian . KLGGJ ka publikuar në llogarinë e saj në Facebook një deklaratë mbi ditën e drejtësisë. Është hartuar një program i posaçëm për informimin, edukimin ligjor dhe sensibilizimin e qytetarëve nga ILD, i bazuar në nevojat dhe të dhënat e mbledhura përmes ankesave dhe rrugëve të tjera të informimit publik, si dhe në rekomandimet e Kuvendit të Shqipërisë. Programi synon zhvillimin e aktiviteteve në të gjithë vendin me nxënës, studentë, shoqata të të drejtave të njeriut, Drejtorinë e Burgjeve, Avokatin e Popullit dhe mediat lokale. Në kuadër të tij, u zhvillua vizita studimore e Akademisë së Integrimit Evropian dhe Negociatave (AIEN) dhe takimi me pjesëmarrësit e programit LEAD Albania 2024-2025, ku Inspektori i Lartë i Drejtësisë prezantoi rolin, kompetencat dhe procedurat e ILD-së, si dhe iu përgjigj interesimit të tyre mbi inspektimet dhe hetimet disiplinore. KLP raporton se nuk ka zhvillime për këtë periudhë.
5.1.13	<i>Planifikimi dhe organizimi i takimeve në ditë të vecanta për sistemin e Drejtësisë dhe të drejtave të njeriut (Dita e Drejtësisë, Dita e të Drejtave të Njeriut). (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, KLGJ, KLP, ILD, GJK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të veprimtarive të saj akademike dhe ndërkombëtare, Gjykata Kushtetuese raportoi

	mbajtjen e një leksioni publik në konferencën ndërkombëtare me temë “Kufijtë e të drejtave të njeriut – Dialogu mes detyrimeve dhe lirive”, zhvilluar më 12 qershor 2025. Ky kontribut u konsiderua një mundësi e rëndësishme për të ndarë eksperiencën dhe standardet kushtetuese shqiptare në debatin ndërkombëtar mbi balancimin e lirive dhe detyrimeve në fushën e të drejtave të njeriut. ILD ka përgatitur një program të posaçëm për edukimin dhe informimin ligjor të qytetarëve, me fokus njohjen e publikut mbi kompetencat, rolin dhe procedurat e institucionit. Programi synon zhvillimin e aktiviteteve të ndryshme informuese e edukative, si ditë të hapura, vizita në gjykata dhe leksione publike nga profesionistë ligjorë, në kuadër të Ditës së Drejtësisë dhe Ditës së të Drejtave të Njeriut. Janë planifikuar takime në shkolla të mesme për të informuar nxënësit mbi kompetencat dhe veprimtarinë e ILD-së, mënyrën e paraqitjes së ankesave, afatet dhe procedurat përkatëse. Objektivi kryesor është rritja e ndërgjegjësimit dhe forcimi i besimit të publikut përmes hetimit të drejtë dhe transparent të ankesave. KLP raporton se në Ditën Kombëtare të Drejtësisë nuk u zhvilluan aktivitete, për shkak të përputhjes së saj me procesin e zgjedhjeve vendore.
--	--

Objektivi Specifik 5.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 5.2 parashikon 7 masa, prej të cilave **2 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **5 masa janë zbatuar pjesërisht**. 29% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht

Objektivi specifik 5.2: Forcimi i bashkëpunimit efektiv të institucioneve të sistemit të drejtësisë për realizimin e ELP dhe rritja e aksesit të qytetarëve në informacionin mbi kuadrin ligjor dhe sistemin e drejtësisë	
	<i>Zhvillimi i fushatave të përbashkëta të institucioneve të drejtësisë mbi ELP. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese është organizuar një aktivitet i transmetuar “live” në media, me pjesëmarrjen e përfaqësuesve të institucioneve, avokatisë, akademisë dhe shoqërisë civile, ku u prezantua Guida (Udhërrëfyesi II) i Gjykatës Kushtetuese, duke u theksuar rëndësia e reformës në drejtësi dhe roli i jurisprudencës së Gjykatës në këtë proces. Paralelisht, Gjykata ka marrë pjesë në konferenca shkencore me përfaqësues të ndryshëm institucionalë, si edhe ka zhvilluar takime me studentët e Fakultetit të Drejtësisë të Universitetit të Tiranës, ku janë trajtuar tematika të veçanta në fushën e së drejtës kushtetuese.
	<i>Fushata ndërgjegjësuere dhe edukuese për publikun mbi legjislacionin për të drejtën e informimit dhe mbrojtjen e të dhënave personale. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KDIMDP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Zyra e Komisionerit ka zhvilluar një sërë aktiviteteve në kuadër të zbatimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, me fokus në monitorimin, forcimin e kuadrit ligjor, rritjen e transparencës dhe ndërgjegjësimin e autoriteteve publike dhe aktorëve të tjerë.

	Në kuadër të Marrëveshjes së Bashkëpunimit me Eurojust, Zyra ka realizuar 6 procese monitoruese pranë institucioneve të prokurorisë dhe SPAK, duke përfunduar me hartimin e 2 raporteve monitoruese për Prokurorinë e Tiranës dhe të Fierit. Paralelisht, u zhvilluan 5 hetime administrative në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit të Provës dhe degët e saj territoriale, që përfunduan me akte rekomanduese, siç është Rekomandimi nr. 24, datë 30.05.2025. Për të përforcuar kuadrin ligjor, Zyra hartoi dhe miratoi Udhëzimin nr. 05, datë 16.07.2025 mbi përpunimin e të dhënave personale nga autoritetet kompetente, në zbatim të ligjit të ri nr. 124/2024 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”. Po ashtu, Zyra vijoi të mbikëqyrë zbatimin e rregullave mbi përpunimin e të dhënave të pasagjerëve (PNR/API), duke planifikuar procese monitoruese shtesë gjatë gjashtëmujorit të dytë të vitit 2025. Në aspektin e transparencës dhe të drejtës për informim, Zyra organizoi takimin vjetor me shoqërinë civile dhe median investigative, ku u diskutua mbi rritjen e llogaridhënies së institucioneve publike dhe thjeshtimin e mekanizmave për akses në informacion. Gjithashtu, u zhvilluan trajnime online me koordinatorët për të drejtën e informimit: • në 25 institucione qendrore mbi përdorimin e REKPDİ dhe portalit pyetshtetin.al; • në rreth 45 autoritete publike mbi risitë ligjore dhe zbatimin praktik të tyre. • Një tjetër drejtim i rëndësishëm i punës ka qenë ndërgjegjësimi dhe trajnimi ndërinstitutional. Zyra, në bashkëpunim me partnerë vendas dhe ndërkombëtarë, organizoi: • një trajnim dyditor me DPO-të e institucioneve publike të Ballkanit Perëndimor, me fokus harmonizimin e ligjit shqiptar me GDPR; • një forum me AmCham për standardet e mbrojtjes së të dhënave në biznes; • një tryezë dialogu me FIAA dhe Këshillin e Investimeve mbi zbatimin e ligjit të ri për mbrojtjen e të dhënave personale. Në vijim të forcimit të kapaciteteve profesionale, Zyra nënshkroi një marrëveshje bashkëpunimi me Kolegjin Universitar të Biznesit për trajnimin dhe certifikimin e Nëpunësve të Mbrojtjes së të Dhënave (DPO), duke krijuar mundësi për formim të specializuar sipas kërkesave të ligjit.
5.2.3	<i>Koordinimi dhe zhvillimi i aktivitete te perbashketa te institucioneve te drejtesise me OSHC-të dhe grupet e interesit me qëllim forcimin e bashkëpunimit për rritjen e informimit të qytetarëve mbi sistemin e drejtësisë. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa është në process.
5.2.4	<i>Forcimi i bashkëpunimit me Fakultetet e Drejtësisë për ofrimin e ELP. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, ILD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese studentë nga Fakulteti i Drejtësisë kanë kryer praktikën një mujore mësimore/profesionale pranë KLGJ-së. Gjithashtu, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka zhvilluar një seri aktivitete dhe takimesh me qëllim forcimin e bashkëpunimit efektiv me Fakultetet e Drejtësisë dhe institucionet e tjera të drejtësisë, në funksion të ofrimit të Edukimit Ligjor të Publikut (ELP) dhe rritjes së aksesit të qytetarëve mbi kuadrin ligjor dhe sistemin e drejtësisë në tërësi. Në këtë kontekst, janë realizuar aktivitete të shumta, përfshirë pjesëmarrjen në tryeza diskutimi dhe konferenca ndërkombëtare dhe kombëtare. Konkreisht: pjesëmarrja në tryezën e diskutimit të Komitetit Shqiptar të Helsinkit, ku u prezantua Dokumenti i Politikave mbi konsolidimin e procesit

	të vetëingut në Shqipëri; vizita studimore në Londër për shkëmbim eksperiencash dhe praktikash të mira midis institucioneve; pjesëmarrja në Asamblenë e Përgjithshme të RESIJ, Rrjetit Evropian të Shërbimeve të Inspektimit të Drejtësisë, që u zhvillua në Lisbonë të Portugalisë; dhe pjesëmarrja në tryezën e rrumbullakët mbi “Përmirësimin e Sigurisë dhe Mbrojtjes së Gazetarëve”, e organizuar nga Këshilli i Evropës dhe Bashkimi Evropian. Po ashtu, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka marrë pjesë në konferenca dhe tryeza kombëtare, siç janë: konferenca “Dimensioni i integritetit në funksionin e magjistratit. Angazhimi ndaj drejtësisë”, organizuar nga Shkolla e Magjistraturës, dhe tryeza “Vlerësimi i Arkitekturës Institucionale në funksion të Performancës dhe Integritetit të Prokurorisë së Posaçme”, ku u prezantua raporti vlerësues mbi pavarësinë dhe llogaridhënien e Prokurorisë së Posaçme. Përveç aktiviteteve të përmendura, janë zhvilluar edhe trajnime të dedikuara për njësinë e inspektorëve dhe ndihmësinspektorëve të ILD-së, me fokus rritjen e aftësive inspektuese sipas udhëzuesve të CEPEJ dhe mbi fazat specifike të realizimit të inspektimeve tematike dhe institucionale, me mbështetjen e ekspertëve ndërkombëtarë. Megjithatë, disa takime dhe aktivitete direkte me Fakultetet e Drejtësisë nuk janë realizuar, për shkak të kufizimeve të periudhës parazgjedhore, zgjedhore dhe paszgjedhore.
5.2.5	<i>Rritja e Bashkëpunimit me Median për të Promovuar Ndërgjegjësimin Ligjor mbi sistemin e drejtësisë. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, KLGJ, KLP, GJK, PP, SHM <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Më datat 26 dhe 27 Qershor 2025, KLGJ, në bashkëpunim me Prezencën e OSBE-së në Shqipëri, organizoi në qytetin e Pogradecit trajnimin e radhës për Gjyqtarët e Medias nga Gjykatat e Shkallës së Parë dhe Gjykatave të Apelit, me pjesëmarrje e përfaqësuesve të medias. KLP raporton se në kuadër të përmbushjes së masës për rritjen e bashkëpunimit me median, ka hartuar Planin Strategjik 2025-2030, i cili parashikon organizimin e takimeve periodike me median, së paku një herë në tre muaj, me qëllim forcimin e bashkëpunimit dhe promovimin e ndërgjegjësimit ligjor mbi sistemin e drejtësisë. Në shkurt 2025, Gjykata Kushtetuese organizoi një konferencë me përfaqësuesit e medias për të prezantuar veprimtarinë e saj vjetore. Gjatë aktivitetit, Kryetarja e Gjykatës iu përgjigj pyetjeve të gazetarëve mbi punën dhe vendimmarrjen e institucionit.
5.2.6	<i>Forcimi i kapaciteteve të punonjësve të institucioneve publike (nivel qendror e vendor) lidhur me zbatimin e ELP. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> ASPA <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa është në proces.
5.2.7	<i>Forcimi i Komunikimit dhe Transparencës për të Rritur Mirëkuptimin dhe Besimin e Publikut në Reformën në Drejtësi dhe sistemin e drejtësisë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ, KLP, GJK, SPAK, MD <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLP raporton se ka vijuar forcimin e komunikimit dhe transparencës me publikun, duke zbatuar programin e miratuar të transparencës dhe duke siguruar publikimin në kohë të vendimeve pas çdo

mbledhje plenare në faqen zyrtare të institucionit. Në këtë kuadër, janë ofruar rubrika të dedikuara për menaxhimin e stafit dhe proceset e rekrutimit, të cilat përditësohen rregullisht, ndërsa është publikuar edhe lista e informacioneve të përdorura si burime të hapura, në përputhje me Ligjin Nr.33/2020. Një hap i rëndësishëm ka qenë organizimi i “Forumit të Medias” më 12.11.2024, në bashkëpunim me programin EU4Justice, ku u trajtuan standardet e BE-së dhe problematikat lidhur me komunikimin institucional, duke u pasuar nga diskutime në Këshill për përgatitjen e një rregulloreje të re mbi komunikimin me median, e cila pritet të miratohet deri në shtator 2025. Për të përmirësuar më tej transparencën, KLP ka zgjeruar praninë e saj në rrjete sociale si Twitter, Instagram dhe YouTube, ku publikohen vendime, aktivitete dhe video shpjeguese, si dhe vijon rregullisht botimin e buletinit mujor në gjuhën shqipe dhe angleze, me synim informimin e qytetarëve dhe forcimin e besimit të publikut në reformën në drejtësi.

Gjithashtu në funksion të forcimit të komunikimit dhe transparencës për rritjen e mirëkuptimit dhe besimit të publikut në reformën në drejtësi, Prokuroria e Posaçme ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm me miratimin e Strategjisë së Komunikimit 2025–2028 (urdhri nr. 3423, datë 30.01.2025). Objektivat e kësaj strategjie po ndiqen dhe zbatohen në mënyrë të vazhdueshme, duke garantuar një komunikim të hapur e të qartë me qytetarët. Ky proces realizohet përmes rolit aktiv të Koordinatorit për Marrëdhëniet me Publikun, përditësimin të rregullt të faqes zyrtare të institucionit, si dhe takimeve periodike të Drejtuesit të SPAK-ut me gazetarë, që shërbejnë si ura komunikimi me opinionin publik. Këto mekanizma synojnë jo vetëm të informojnë qytetarët mbi veprimtarinë e SPAK-ut, por edhe të konsolidojnë transparencën institucionale, duke forcuar besimin publik tek reforma në drejtësi dhe funksionimi i sistemit të drejtësisë.

Gjatë vitit 2024, Gjykata Kushtetuese realizoi plotësisht një sërë aktiviteteve që përfshijnë: ri-konceptimin e faqes zyrtare të internetit, organizimin e tryezave të rrumbullakëta me përfaqësues të medias dhe zhvillimin e seminareve trajnuese për stafin, me fokus forcimin e komunikimit dhe transparencës institucionale, duke u mbështetur në fondet e siguruara.

Objektivi Specifik 5.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 5.3 parashikon 4 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht, 2 masa janë zbatuar pjesërisht** dhe 1 masë rezulton e pazbatueshme (me ngjyrë të bardhë, shih metodologjinë). 25% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht

Objektivi specifik 5.3: Rritja e njohurive dhe kuptueshmërisë së publikut mbi proceset e integrimit evropian përmes iniciativave të edukimit ligjor të publikut

5.3.1	<i>Rritja e ndërgjegjësimit mbi proceset e integrimit evropian përmes iniciativave të edukimit ligjor të publikut . (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës janar–qershor 2025, Ministria e Drejtësisë ka vijuar me intensitet aktivitetet për forcimin e dialogut dhe ndërgjegjësimin mbi procesin e integrimit evropian. Më 16 maj, Zëvendësministri i Drejtësisë z. Dobi dha një intervistë televizive në ABC News, ku prezantoi rrugën drejt integrimit dhe hapjen e kapitullit të radhës. Më 23 maj, në bashkëpunim me ASPA, u zhvillua një webinar me temë “Roli i shoqërisë civile në procesin e integrimit”, i udhëhequr nga Drejtori i Drejtorisë së Integrimit dhe Negociatave në MD, me pjesëmarrjen online të 345 individëve. Gjithashtu, gjatë 6-mujorit të parë janë mbajtur 3 tryeza të Platformës së Partneritetit për Integrimin
-------	---

	Evropian (PPIE) për Kapitullin 23, si dhe 9 takime në kuadër të Platformës së Dialogut me Mediat dhe Gazetarët, e financuar nga BE dhe Këshilli i Evropës dhe e lehtësuar nga Fakulteti i Gazetarisë. Në vijimësi, Ministria ka publikuar rregullisht në faqet dhe rrjetet e saj sociale informacion dhe përditësime mbi ecurinë e integritit dhe aktivitetet e ndërmarra në këtë kuadër. Punonjësit e Drejtorisë së Integritit dhe Negociatave zhvilluan një kurs ëbëinar për informimin mbi procesin e integritit evropian, i orientuar ndaj punonjësve të administratës shtetërore. Ky kurs, i organizuar nga ASPA, synoi të rrisë njohuritë dhe kapacitetet e administratës në lidhje me standardet dhe kërkesat e Bashkimit Evropian. Ndërkohë në kuadër të bashkëpunimit ndërinstitutional, në date 13.12.2024 u zhvillua një takim me krerët e institucioneve për prezantimin e piketave të ndërmjetme. Më datë 13.12.2024 në ambientet e Rogner Hotel u zhvillua një takim i rëndësishëm organizuar nga Drejtoria e Integritit dhe Negociatave në Ministrinë e Drejtësisë drejtuar nga Ministri i Drejtësisë, Z. Ulsi Manja dhe pjesëmarrjen e shumë prej krerëve të institucioneve të cilat janë pjesë e grupit të punës për Kapitullin 23 dhe Funksionimin e Institucioneve Demokratike. Ministri i Drejtësisë, Z. Manja, theksoi në këtë takim rëndësinë e procesit të negociatave duke falenderuar dhe ftuar serish institucionet të vijojnë me bashkëpunimin e frytshëm për të çuar përpara procesin. Pjesëmarrës në takim ishte dhe z. Andre Rizzo, përfaqësues i Delegacionit të Bashkimit Evropian në Shqipëri, i cili mbajti fjalimin e tij përshëndetës duke përgëzuar Shqipërinë për punën e mirë dhe njëkohësisht duke inkurajuar të vijonim në të njëjtat ritme. Gjatë takimit u paraqit një prezantim i shkurtër i asaj çfarë pritet prej këtij procesi duke përfshirë analiza, afate, disa rekomandime dhe sqarime për vijimësinë.
5.3.2	<i>Integriti i njohurive mbi ligjet dhe politikat e Bashkimit Evropian në kurrikulat kombëtare të arsimit. (pz. 2026-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MAS</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të masës për rishikimin e kurrikulave të arsimit parauniversitar, Ministria e Arsimit ka nisur procesin e rishikimit të kurrikulës së lëndës Qytetari për klasat 1–10, ku edukimi ligjor përbën një nga dimensionet kryesore dhe prioritetet e reformës. Gjatë këtij procesi, parashikohet të përfshihet edhe informacion i thjeshtëzuar mbi marrëdhëniet e Shqipërisë me Bashkimin Evropian dhe procesin e integritit evropian, me qëllim rritjen e njohurive dhe ndërgjegjësimit të nxënësve mbi këtë tematikë. Edukimi ligjor përbën përmbajtjen kryesore të lëndës së Qytetarisë për klasën e 10-të. Një dimension i rëndësishëm në këtë edukim ligjor është përfshirja e konceptit të reja si ai i drejtësisë për të mitur dhe i drejtësisë restauruese, sikurse edhe ajo e edukimit kundër korrupsionit, të edukimit për integritet moral dhe transparencë, si dhe ato që lidhen me të drejtën e autorit. Ndërkohë, edukimi për integritet moral si dhe edukimi për median dhe informimin, të përshtatura për moshën, janë bërë pjesë e kurrikulës së lëndës Qytetaria që në klasën e parë.
5.3.3	<i>Organizimi i aktiviteteve informuese në Ditën e Europës. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me rastin e Ditës së Evropës, Ministria e Drejtësisë përgatiti dhe publikoi në faqen zyrtare një mini-video për arritjet kryesore të deritanishme në kuadër të Kapitullit 23. Për shkak të periudhës parazgjedhore dhe heshtjes zgjedhore, sipas parashikimeve të Kodit Zgjedhor, nuk u organizuan aktivitete publike apo të tjera të ngjashme. Megjithatë, gjatë Javës së Evropës u realizua shpërndarja e broshurave informuese mbi Udhërrëfyesin e Shtetit të së Drejtës dhe të drejtat e të rinjve në gjimnaze dhe universitete, me synim ndërgjegjësimin e brezit të ri për këto çështje.

5.3.4	<i>Aktivitete informuese dhe zhvillimi i programeve edukative mbi integrimin evropian në shkollat e arsimit bazë, të mesëm, dhe të lartë. (p.z. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Më 8 korrik 2025, pranë Ministrisë së Drejtësisë u zhvillua një takim informues me të rinjtë e Institutit të Kulturës Rome në Shqipëri (IRCA). Qëllimi i këtij takimi ishte diskutimi mbi procesin e integritetit evropian dhe rolin që të rinjtë mund të kenë në këtë proces, si promotorë të ndryshimit dhe mbrojtjes së vlerave demokratike. Gjatë bashkëbisedimit, u theksua rëndësia e demokracisë, shtetit të së drejtës dhe respektimit të të drejtave themelore si baza kryesore e rrugëtimit të Shqipërisë drejt Bashkimit Evropian. Për të nxitur interesin dhe për të ofruar informacion të qartë dhe të strukturuar, pjesëmarrësve iu shpërndanë fletë informuese me temën: “Demokracia dhe Shteti i Së Drejtës për të rinjtë në Bashkimin Evropian”. Ky aktivitet shërbeu si një mundësi për të rritur ndërgjegjësimin e të rinjve mbi proceset integruese, duke i afruar ata më pranë zhvillimeve që ndikojnë drejtpërdrejt të ardhmen e tyre.
-------	--

IV. HAPAT NË VIJIM

Përditësimi i Legjislacionit të Reformës në Drejtësi me bashkëpunimin e Ministrisë së Drejtësisë, KLGJ, KLP, SPAK, ILDKPKI dhe ILD

Pritet të vazhdojë procesi i konsultimeve publike i Draftit të Kodit të ri Penal si dhe hartimi i amendamenteve ligjore për legjislacionin e reformës në drejtësi. Ky proces duhet të shoqërohet me përfshirjen e ekspertizës ndërkombëtare dhe asistencës teknike, në mënyrë që draftet ligjore të harmonizohen plotësisht me acquis të BE-së dhe me standardet evropiane. Përmes këtij përditësimi synohet avancimi i reformës në drejtësi përmes ndryshimeve ligjore, duke garantuar vijueshmërinë e rezultateve të vettingut dhe forcimin e rregullave për kontrollin e pasurive.

Ruajtja dhe Zhvillimi i Kapaciteteve të Organeve të Qeverisjes së Drejtësisë nga KLP, KLGJ dhe ILD

Në vijim të procesit, parashikohet harmonizimi i standardeve të verifikimit për magjistratët dhe kandidatët jo-magjistratë, si dhe përsheptimi i zbatimit të masave përpara vitit 2027. Ky proces duhet të mbështetet në krijimin e mekanizmave të raportimit të rregullt, të cilët do të rrisin transparencën dhe besimin publik. Gjithashtu, përmes miratimit të akteve nënligjore dhe standardizimit të procedurave, synohet rritja e cilësisë së kontrollit të figurës dhe pasurisë për të gjitha kategoritë, duke garantuar integritet dhe profesionalizëm në sistem.

Garantimi i Emërimeve dhe Zhvillimit të Karrierës së Magjistratëve nga KLGJ dhe KLP

Pritet krijimi i një njësie të dedikuar brenda KLGJ dhe KLP për monitorimin e procesit të

vlerësimeve, si dhe zbatimi i trajnimeve të vazhdueshme për magjistratët. Kjo do të mundësojë rritjen e transparencës dhe cilësisë së vendimmarrjes. Përveç kësaj, përmes hartimit të një metodologjie të qartë për vlerësimet etiko-profesionale dhe zbatimin e rekomandimeve të dala prej tyre, do të garantohet që emërimet dhe zhvillimi i karrierës së magjistratëve të bazohen realisht në meritokraci dhe profesionalizëm.

Përforcimi i Mekanizmave të Llogaridhënies nga ILD, KLGJ dhe KLP

Në këtë drejtim, pritet rritja e numrit të inspektorëve pranë ILD dhe forcimi i kapaciteteve të stafit mbështetës. Një hap i rëndësishëm do të jetë miratimi i rregulloreve për sinjalizuesit dhe zhvillimi i fushatave informuese, të cilat do të kontribuojnë në përmirësimin e raportimit dhe forcimin e besimit të magjistratëve në institucion. Plotësimi i vakancave për inspektorë dhe funksionalizimi i mekanizmave për trajtimin e rasteve të korrupsionit do të garantojnë një sistem më të fortë llogaridhënieje dhe një mbikëqyrje më efektive të veprimtarisë së gjyqtarëve dhe prokurorëve.

Rritja e Efikasitetit të Gjykatave dhe Prokurorisë

Pritet që të përshpejtohet procesi i plotësimit të vakancave dhe përmirësimi i infrastrukturës gjyqësore, si dhe të avancojë funksionalizimi i Sistemit të Menaxhimit të Integruar të Çështjeve. Duhet të sigurohet zbatimi i hartës së re gjyqësore dhe i strategjisë për uljen e çështjeve të prapambetura, e cila do të lehtësojë ngarkesën e sistemit dhe do të rrisë shpejtësinë e shqyrtimit të dosjeve. Përmes koordinimit ndërinstitutional dhe monitorimit të rregullt, synohet zbatimi efektiv dhe transparent i këtyre masave, duke e bërë sistemin gjyqësor më efikas dhe më të qasshëm për qytetarët.

Forcimi i Kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës

Pritet finalizimi i kurrikulave të reja dhe implementimi i një sistemi efektiv mentorimi, i cili do të shërbejë si mbështetje për përgatitjen e brezit të ri të magjistratëve. Modernizimi i platformave të eLearning, si dhe siguri i qasjes në njësi kërkimore dhe jurisprudencë, do të kontribuojnë në rritjen e cilësisë së trajnimeve. Përditësimi i kurrikulës fillestare dhe i programeve të formimit të vazhdueshëm do të garantojë që magjistratët të jenë të pajisur me njohuritë më të fundit dhe aftësitë e nevojshme për të përballuar sfidat e sistemit të drejtësisë.

Rekomandime

Sugjerohet hartimi i një plani të detajuar pune të brendshme, në të cilin të përcaktohen qartë masat, afatet dhe përgjegjësitë përkatëse. Ky proces mundëson monitorimin e zbatimit të masave dhe indikatorëve të miratuar më parë, duke i dhënë institucioneve mundësinë të identifikojnë në kohë vështirësitë dhe të ndërmarrin veprime korrigjuese.

Çdo kontribut institucional duhet të mbështetet në evidenca të qarta, të matshme dhe të verifikueshme. Këto të dhëna duhet të lidhen drejtpërdrejt me nivelin e zbatueshmërisë së masave, buxhetin e planifikuar dhe përdorimin real të tij.

Gjithashtu rekomandohet që informacioni mbi shpenzimin e buxhetit të rakordohet paraprakisht me pikat e kontaktit pranë Drejtorive të Financës të institucioneve

përkatëse, me qëllim shmangien e pasaktësive dhe sigurimin e përputhshmërisë së të dhënave të raportuara.