



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E DREJTËSISË
EKIPI TEMATIK
MONITORIMI I STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË 2024 – 2030

4316
Nr. ___prot

Tiranë më 15.07.2026

Vendim

Nr. 30, datë 15.07.2026

PËR MIRATIMIN E RAPORTIT TË MONITORIMIT PËR PERIUDHËN JANAR-QERSHOR 2025, NË ZBATIM TË STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË 2024 – 2030

Në mbështetje të vendimit Nr. 784, datë 18.12.2024 të Këshillit të Ministrave “Për Miratimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030, të Planit të saj të Veprimit dhe të Pasaportës së Treguesve”, urdhërit të Kryeministrit Nr. 90, datë 01.08.2023 “Për marrjen e masave për zbatimin e qasjes së gjerë sektoriale/ndërsektoriale, si dhe ngritjen dhe funksionimin e mekanizmit sektorial/ndërsektorial të integruar”, Ekipi Tematik për monitorimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024-2030,

VENDOSI:

1. Miratimin e Raportit të Monitorimit për periudhën janar-dhjetor 2025, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë dhe të Planit të saj të Veprimit.
2. Ngarkohet Ministria e Drejtësisë të publikojë Raportin e Monitorimit për periudhën janar-dhjetor 2025, në faqen zyrtare të saj.
3. Ky vendim hyn në fuqi ditën e miratimit të tij.

ZËVENDËSMINISTËR I DREJTËSISË

TEDI DOBI





***STRATEGJIA NDËRSEKTORIALE E
DREJTËSISË 2024-2030
RAPORTI I MONITORIMIT
JANAR - DHJETOR 2025***

Tiranë, 2026

TABELA PËRMBLEDHËSE

I.	INFORMACION HYRËS	6
1.1.	Hyrje	6
1.2.	Përmbledhje Ekzekutive	
1.3	Metodologjia	
II.	VLERËSIMI I ARRITJES SË QËLLIMEVE TË POLITIKËS KUNDREJT MASAVE DHE TREGUESVE	21
2.1	Përmbledhje e arritjeve në lidhje me Qëllimet e Politikave dhe Objektivat Specifikë sipas masave	21
2.2	Vlerësimi i arritjes së Qëllimeve të Politikës kundrejt masave dhe treguesve	22
2.2.1	Qëllimi i Parë i Politikës	22
	<i>Objektivi Specifik 1.1.</i>	22
	<i>Objektivi Specifik 1.2.</i>	29
	<i>Objektivi Specifik 1.3.</i>	31
	<i>Objektivi Specifik 1.4.</i>	35
2.2.2.	Qëllimi i Dytë i Politikës	38
	<i>Objektivi Specifik 2.1.</i>	38
	<i>Objektivi Specifik 2.2.</i>	40
	<i>Objektivi Specifik 2.3.</i>	42
	<i>Objektivi Specifik 2.4.</i>	44
	<i>Objektivi Specifik 2.5.</i>	46
2.2.3.	Qëllimi i Tretë i Politikës	49
	<i>Objektivi Specifik 3.1.</i>	49
	<i>Objektivi Specifik 3.2.</i>	54
	<i>Objektivi Specifik 3.3.</i>	58
	<i>Objektivi Specifik 3.4.</i>	61
	<i>Objektivi Specifik 3.5</i>	63
	<i>Objektivi Specifik 3.6</i>	68
2.2.4.	Qëllimi i Katërt i Politikës	73
	<i>Objektivi Specifik 4.1.</i>	73
	<i>Objektivi Specifik 4.2.</i>	76
	<i>Objektivi Specifik 4.3.</i>	78
	<i>Objektivi Specifik 4.4.</i>	82
2.2.5.	Qëllimi i Pestë i Politikës	85
	<i>Objektivi Specifik 5.1.</i>	85

<i>Objektivi Specifik 5.2.</i>	93
<i>Objektivi Specifik 5.3.</i>	96
III. HAPAT NË VIJIM	98

2.2.4. Qëllimi i Katërt i Politikës	73
<i>Objektivi Specifik 4.1.</i>	73
<i>Objektivi Specifik 4.2.</i>	76
<i>Objektivi Specifik 4.3.</i>	78
<i>Objektivi Specifik 4.4.</i>	82
2.2.5. Qëllimi i Pestë i Politikës	85
<i>Objektivi Specifik 5.1.</i>	85
<i>Objektivi Specifik 5.2.</i>	93
<i>Objektivi Specifik 5.3.</i>	96
III. Risku	
3.1 Vlerësimi i riskut	
3.2.1 Qëllimi i Pestë i Politikës	
3.2.2 Qëllimi i Pestë i Politikës	
3.3.3 Qëllimi i Pestë i Politikës	
3.3.4 Qëllimi i Pestë i Politikës	
3.3.5 Qëllimi i Pestë i Politikës	
IV. Hapat në vijim	
Rekomandime	98

LISTA E AKRONIMEVE

AT	<i>Asistencë Teknike</i>
BE	<i>Bashkimi Evropian</i>
BKH	<i>Byroja Kombëtare e Hetimit</i>
CAMS	<i>Sistemi i Menaxhimit të Çështjeve të Shërbimit të Prokurorisë Shqiptare</i>
CCTP	<i>Profesionist i Çertifikuar për Traumat Klinike</i>
DNJF	<i>Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas</i>
DPB	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve</i>
DPKHL	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Kodifikimit dhe Harmonizimit të Legjislacionit</i>
DPSHP	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës</i>
DHASH	<i>Dhoma Kombëtare e Avokatisë e Shqipërisë</i>

DHKN	<i>Dhoma Kombëtare e Noterëve</i>
DHKND	<i>Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësuesve</i>
DHKPGJP	<i>Dhoma Kombëtare e Përmbaruesve Gjyqësorë Privatë</i>
GP	<i>Grup Pune</i>
GJEDNJ	<i>Gjykata Evropiane e të Drejtave të Njeriut</i>
GJK	<i>Gjykata Kushtetuese</i>
GJL	<i>Gjykata e Lartë</i>
GJPKKO	<i>Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar</i>
IEVP	<i>Institucionet e Ekzekutimit të Vendimeve Penale</i>
ILD	<i>Inspektori i Lartë i Drejtësisë</i>
IPA	<i>Instrumenti i Asistencës Para-Anëtarësimit</i>
IPSIS	<i>Sistemi Informatik i Planifikimit të Integruar</i>
IT	<i>Teknologjia e Informacionit</i>
JFA	<i>Projekti "Justice for All"</i>
KE	<i>Këshilli i Evropës</i>
KEDNJ	<i>Konventa Evropiane e të Drejtave të Njeriut</i>
KLGG	<i>Këshilli i Lartë Gjyqësor</i>
KLP	<i>Këshilli i Lartë i Prokurorisë</i>
KM	<i>Këshilli i Ministriave</i>
KPA	<i>Kolegji i Posaçëm i Apelit</i>
KPK	<i>Komisioni i Pavarur i Kualifikimit</i>
MD	<i>Ministria e Drejtësisë</i>
MFE	<i>Ministria e Financave dhe Ekonomisë</i>
MShMS	<i>Ministria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale</i>
OJF	<i>Organizata Joqeveritare</i>
OS	<i>Objektiv Specifik</i>

OSFA	<i>Fondacioni “Shoqëria e hapur për Shqipërinë”</i>
OZHQ	<i>Objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm</i>
PKIE	<i>Plani Kombëtar për Integrimin Evropian</i>
PP	<i>Prokuroria e Përgjithshme</i>
PZ	<i>Periudha e Zbatimit</i>
PSDHS	<i>Plani Strategjik i të Dhënave Sistemike</i>
QP	<i>Qëllim Politik</i>
QTI	<i>Qendra e Teknologjisë dhe Informacionit</i>
SASPAC	<i>Agjencia Shtetërore e Programimit Strategjik dhe Koordinimit të Ndhmës</i>
SKZHI	<i>Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim</i>
SND	<i>Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë</i>
SPAK	<i>Struktura e Posaçme Antikorrupsion</i>
SHM	<i>Shkolla e Magjistraturës</i>
TF	<i>Task Forca</i>
TP	<i>Tabela e përputhshmërisë</i>
DPPP	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Parandalimit të Pastrimit të Parave</i>

I. INFORMACION HYRËS

1.1. Hyrje

Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë 2024–2030 (SND 2024-2030) dhe dokumentet e saj strategjike si Plani i Veprimit dhe Pasaporta e Treguesve u miratuan në vitin 2024, me VKM nr. 787, datë 18.12.2024 dhe zbatimi i saj nisi menjëherë, si një përgjigje e ushtrimit të përgjegjësiwe institucionale për jetësimin e Reformës në Drejtësi.

Zbatimi i Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, ka shënuar arritje të rëndësishme dhe inkurajuese në drejtim të konsolidimit të pavarësisë së institucioneve të drejtësisë, efikasitetit, rritjes së transparencës, forcimit të besimit të publikut, si dhe përmirësimit të mëtejshëm të infrastrukturës të gjithë hallkave të sistemit të drejtësisë nëpërmjet zbatimit të masave konkrete. Strategjia do të synoj të vazhdojë konsolidimin e këtyre arritjeve në kuadër të Integritimit Evropian, ku Kapitulli 23 “Gjyqësori dhe të Drejtat Themelore” pjesë e Grupkapitullit 1 “Themeloret” luan një rol kyç.

Raporti Vjetor i Monitorimit për periudhën janar–dhjetor 2025 mbi zbatimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030 përbën raportin e dytë vjetor të këtij cikli, pas raportit të vitit 2024, i miratuar me vendimin nr. 56, datë 13.06.2025 të Ministrit të Drejtësisë. Në procesin e përgatitjes kanë kontribuar të gjitha institucionet e pavarura të drejtësisë, si edhe

disa institucione nën varësinë e Ministrisë së Drejtësisë, duke reflektuar përkushtimin institucional për realizimin e objektivave të kësaj strategjie.

Ky raport merr një rëndësi të veçantë në dritën e rekomandimeve të Komisionit Evropian dhe në kuadër të negociatave të anëtarësimit të Shqipërisë në BE, pasi përveçse evidenton progresin, ai synon të adresojë sfidat që lidhen me Agjendën 2030 dhe vendos piketat e qarta për ecurinë e mëtejshme të reformës në drejtësi.

Metodologjia e ndjekur është ndërtuar mbi një proces gjithëpërfshirës, të koordinuar nga Ministria e Drejtësisë përmes Sektorit të Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave, duke u mbështetur mbi parimet e mirëqeverisjes evropiane si transparenca, llogaridhënia dhe efikasiteti. Mbledhja dhe analiza e të dhënave është realizuar sipas manualit IPSIS, duke kombinuar qasjen sasiore, cilësore, financiare dhe të riskut, si dhe duke e shoqëruar me tabela dhe grafikë për të lehtësuar interpretimin e rezultateve.

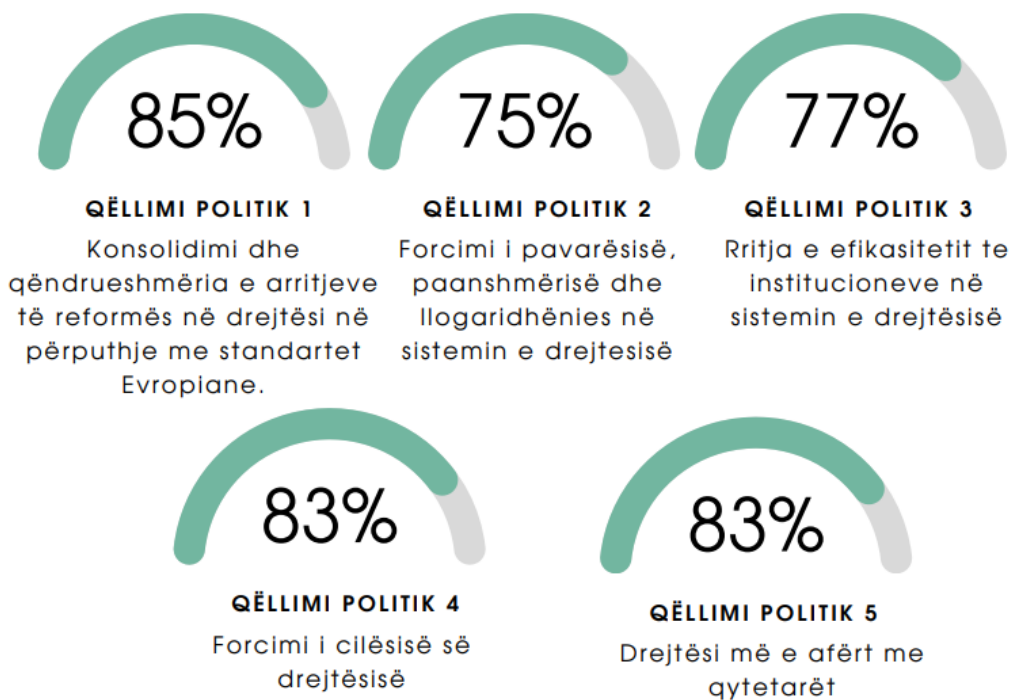
SND 2024-2030 parashikon realizimin e 22 Objektivave Specifike, 139 masave dhe 511 aktiviteteve, të ndara në pesë qëllime politikë. Arritjet dhe sfidat kryesore në sektorin e drejtësisë maten përmes 35 treguesve, të përfshirë në Pasaportën e Treguesve.

Në këtë raport janë marrë në analizë:

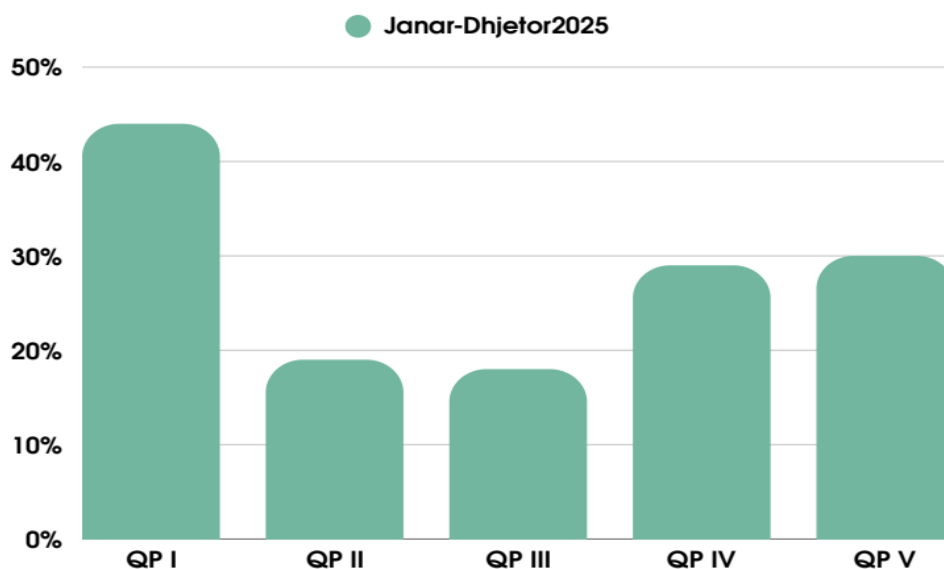
- 22 Ojektiva Specifikë
- 134 masa dhe 425 aktivitete për tu zbatuar gjatë periudhës janar-dhjetor 2025

ZBATIMI TË STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË

REALIZIMI I QËLLIMEVE TË POLITIKËS
NË JANAR-DHJETOR 2025



Niveli i masave të zbatuara për periudhën janar-dhjetor 2025 për 5 Qëllimet Politike



1.2. Përmbledhje Ekzekutive

Në tabelën më poshtë listohen disa konkluzione të përgjithshme lidhur me arritjet dhe sfidat në sektorin e drejtësisë bazuar në gjetjet dhe analizat për periudhën raportuese janar-dhjetor 2025. Tabela e konkluzioneve është ndarë sipas Qëllimeve të Politikës.

Qëllimi Politik I	
Konsolidimi dhe qëndrueshmëria e arritjeve të reformës në drejtësi në përputhje me standartet Evropiane.	
Arritjet - Ministria e Drejtësisë vijuar me konsolidimin e Draftit të Kodit Penal pas kryerjes së proesit të konsultimit publik. - KLP ka finalizuar Planin e ri Strategjik 2025–2030, i hartuar me mbështetjen e projektit EU4Justice. (shih objektivin 1.1) - KLP miratoi ndryshime në rregulloren për vlerësimin etik e profesional të prokurorëve, metodologjinë e pikëzimit dhe vijoi zbatimin praktik me 40 vlerësime etiko-profesionale. - Kolegji i Posaçëm i Apelit (KPA) ka përsheptuar ritmin e shqyrtimit të ankimeve duke tejkaluar planifikimet, dhe pritet të	Sfidat - Miratimi i Kodit Penal në përputhje me <i>acquis</i> dhe rekomandimet e Screening Report lidhur me fushën penale dhe kriminalitetin. (Shih objektivin masën 1.1.2) - Prokuroria e Posaçme përballlet me mungesë të këshilltarëve ligjorë, duke ndikuar në efektivitetin e ndjekjes së çështjeve dhe rekrutimi mbetet i vonuar për shkak të nevojës për ndryshime ligjore. Kalimi i kompetencave të Komisionerit Publik të Drejtësisë i SPAK në janar 2025 e ka rënduar këtë situatë me ngarkesën e shtuar. (shih masën 1.1.10). - Mungesa e kryetarit në Gjykatën e Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka krijuar një vakum në drejtëm, duke ndikuar në efikasitetin administrativ dhe shpërndarjen e

përfundojë çështjet brenda afatit ligjor. (shih objektivin 1.2) - Mbledhjet e përbashkëta mes KLGJ dhe KLP synojnë rritjen e bashkëpunimit ndërmjet këshillave i cili solli miratimin e një rregulloreje të re për mbledhjet e përbashkëta dhe bashkëpunimin ndërinstitucional ndërmjet KLGJ-së dhe KLP-së.(shih objektivin 1.4) - SPAK dhe Prokuroria e Përgjithshme kanë vijuar ndjekjen dhe monitorimin e çështjeve ndaj ish-magjistratëve, përfshirë procedimet në hetim, në gjykim dhe rastet e referuara sipas kompetencës. (shih masën 1.2.4)	ngarkesës së punës. KLGJ duhet të ndërmarrë hapa të menjëhershëm për të adresuar këtë boshllëk (shih masën 1.1.13). - Ndryshimet ligjore të ligjeve të reformës në përputhje me analizat dhe propozimet e institucioneve të pavarura të drejtësisë dhe aktorëve të tjerë përkatës për zgjidhjen e çështjeve që lidhen me zbatimin e disa ligjeve (dispozitave apo plotësimit të boshllëqeve të krijuara për shkak të sfidave të reja në zbatimin e ligjeve të reformës). (shih objektivin 1.1) - Në përputhje dhe me rekomandimet e Screening Report, emërimi i profesorëve të shkollës së magistraturës duhet të marrë parasysh plotësimin e kriterëve profesionalë dhe etikë në mënyrë që të shmanget emërimi i magistratëve të shkarkuar nga vetting-u. Krijimi i modeleve pozitive në përgatitjen e magistratëve të rinj. (Shih masën 1.1.11) - Vijimi i koordinimit ndërmjet SPAK, Prokurorisë së Përgjithshme, prokurorëve të juridiksionit të përgjithshëm dhe gjykatave mbetet i nevojshëm për ndjekjen efektive të rasteve të lidhura me ish-magjistratët. (shih masën 1.2.4)
--	---

Qëllimi Politik II

Forcimi i pavarësisë, paanshmërisë dhe llogaridhënies në sistemin e drejtësisë

Arritjet	Sfidat
- KLGJ dhe KLP kanë vijuar me vlerësimin e magistratëve për pasurinë dhe figurën, duke siguruar që gjyqtarët dhe prokurorët e emëruar apo të promovuar të jenë në përputhje me standardet e rivlerësimit dhe vendimet e vettingut, çka përbën një hap të rëndësishëm në forcimin e integritetit në sistemin e drejtësisë. (shih masën 2.1.1) - KLGJ dhe KLP kanë vijuar publikimin e procedurave të karrierës dhe vendimmarrjeve përkatëse, duke forcuar transparencën në proceset e ngritjes në detyrë të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Gjatë vitit 2025, KLGJ ka vendosur ngritjen në detyrë të gjyqtarëve në gjykatat e apelit, ndërsa KLP ka vijuar procedurat për drejtues prokurorish, Prokurorinë e Posaçme, BKH-në dhe pozicione të tjera në sistemin e prokurorisë. (shih masën 2.1.2) - Në drejtim të vlerësimit etik dhe profesional, gjatë vitit 2025 janë zhvilluar procedura të rëndësishme nga të dy Këshillat. KLP ka miratuar vlerësime etiko-profesionale për prokurorët dhe ka përmirësuar kuadrin rregullator për vlerësimin e	- Përsheptimi i procesit të vlerësimit etik dhe profesional të magistratëve mbetet sfidë, pasi përqindja e gjyqtarëve dhe prokurorëve me të paktën një vlerësim të plotë etik dhe profesional vijon të jetë nën targetin strategjik të përcaktuar për vitin 2025. Kjo kërkon rritjen e ritmit të vlerësimeve, pa cenuar cilësinë, objektivitetin dhe standardet e procesit. (shih objektivin 2.1) - Ruajtja e standardeve të procesit të rivlerësimit kalimtar pas përfundimit të organeve të vetting-ut mbetet sfidë e rëndësishme për KLGJ dhe KLP, veçanërisht në drejtim të verifikimit të pasurisë, figurës dhe integritetit të magistratëve në procedurat e emërimit, promovimit dhe zhvillimit të karrierës. (shih objektivin 2.1) - Mungesa e gjyqtarëve dhe stafit administrativ ka ulur ndjeshëm efikasitetin e gjykatave. KLGJ duhet të intensifikojë përpjekjet për të adresuar këtë problem, duke përsheptuar rekrutimet (shih masat 2.1.2 & 3.1.3).

prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorive, ndërsa KLGJ ka vijuar miratimin e raporteve të vlerësimit për gjyqtarët, kryesisht në funksion të zhvillimit të karrierës. (shih objektivin 2.1) - Në përgjigje të tentativave për të ndikuar magistratët, KLGJ dhe KLP kanë marrë masa konkrete për mbrojtjen e tyre, përfshirë reagime publike dhe mbështetje institucionale për SPAK, duke kontribuar në mbrojtjen e pavarësisë së sistemit gjyqësor dhe forcimin e besimit publik. (shih masën 2.2.2) - KLGJ ka miratuar Rregulloren për krijimin, funksionimin dhe procedurat e Komisionit të Përkohshëm për mbrojtjen e sinjalizuesve ndaj anëtarëve të KLGJ-së dhe gjyqtarëve, duke krijuar një bazë më të qartë procedurale për trajtimin e sinjalizimeve dhe mbrojtjen e sinjalizuesve në sistemin gjyqësor. (shih masën 2.5.5) - ILD ka vijuar masat për forcimin e kapaciteteve profesionale dhe institucionale, përmes trajnimeve të inspektorëve, ndihmësinsektorëve dhe stafit mbështetës, si dhe përmes propozimeve për ndryshime ligjore që synojnë lehtësimin e komandimit të inspektorëve magistratë dhe forcimin e mekanizmave të llogaridhënies së magistratëve. (shih masat 2.5.1 dhe 2.5.2)	- Garantimi i integritetit të mekanizmit të shortimit të çështjeve dhe vendosja e një sistemi të paralajmërimit të hershëm për monitorimin e ndarjes së çështjeve në gjykata mbeten sfida të rëndësishme, me qëllim forcimin e auditimit, kontrollit, gjurmueshmërisë së procesit dhe identifikimin në kohë të problematikave, devijimeve apo praktikave që mund të cenojnë paanshmërinë, përfshirë rastet e shortimit manual. (shih masën 2.3.2) - Forcimi i kapaciteteve të specializuara për verifikimin e pasurisë dhe figurës në KLGJ dhe KLP mbetet i nevojshëm, me qëllim garantimin e analizave më të thelluara, të harmonizuara dhe të përafruara me standardet e vendosura nga procesi i vetting-ut. (shih masën 2.4.2) - Plotësimi i vakancave të inspektorëve magistratë dhe jomagjistratë në ILD, me theks të veçantë te pozicionet e inspektorëve magistratë, mbetet sfidë kryesore për ushtrimin efektiv të funksioneve inspektuese dhe disiplinore të institucionit. (shih masën 2.5.2) - Rritja e atraktivitetit të pozicionit të inspektorit pranë ILD-së mbetet sfidë, duke kërkuar vijimin e ndryshimeve ligjore, hapjen e hirrjeve efektive, promovimin e imazhit publik të inspektorëve dhe krijimin e kushteve që tërheqin kandidatë me profil të lartë profesional dhe integritet të konsoliduar. (shih objektivin 2.5) - Rritja e numrit të sinjalizimeve dhe zbatimi efektiv i rregullores së miratuar nga KLGJ për mbrojtjen e sinjalizuesve mbeten sfida të rëndësishme, me qëllim forcimin e besimit në mekanizmat mbrojtës dhe kthimin e kuadrit rregullator në një instrument funksional, të besueshëm dhe të përdorshëm për raportimin e rasteve të korrupsionit apo parregullsive në sistemin gjyqësor. (shih masën 2.5.5)
---	---

Qëllimi Politik III

Rritja e efikasitetit të institucioneve në sistemin e drejtësisë

Arritjet	Sfidat
- Ministria e Drejtësisë, në bashkëpunim me KLGJ, KLP, PP, SPAK, ILD, SHM dhe gjykatat e të treja niveleve, miratoi më 26 qershor 2025 udhëzimin nr. 2 për metodologjinë e mbledhjes së statistikave të sistemit të drejtësisë, duke përmirësuar standardizimin, procedurat elektronike, indikatorët dhe transparencën. (shih objektivin 3.1) - KLGJ miratoi më 15.07.2025 Udhërrëfyesin për efikasitetin e pushtetit gjyqësor 2025-2027 dhe më	- Ulja e numrit të çështjeve të prapambetura, veçanërisht në gjykatat e apelit, ku backlog-u mbetet i lartë dhe vijon të ndikojë drejtpërdrejt në kohëzgjatjen e proceseve dhe në garantimin e gjyqimit brenda afateve të arsyeshme. (shih masën 3.1.2) - Plotësimi i vakancave në gjykatat e apelit, si një nga faktorët kryesorë që ndikon në ngarkesën e lartë të punës, ritmin e shqyrtimit të çështjeve dhe

23.07.2025 rregulloren për krijimin dhe funksionimin e Komisionit Ad Hoc për monitorimin e zbatimit të tij. (shih masën 3.1.2) - Prokuroria e Posaçme, në bashkëpunim me partnerët ndërkombëtarë të EU4LEA, hartoi Udhërrëfyesin dhe Planin e Veprimit 2024-2027 për reduktimin e çështjeve të prapambetura dhe përmirësoi standardet për hetimet financiare dhe konfiskimin e pasurive kriminale. (shih objektivin 3.3) - Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka ndërmarrë masa për reduktimin e dosjeve të mbartura, forcimin e integritetit institucional dhe përmirësimin e funksionimit të shërbimit përmbartimor, duke reflektuar rritje të efikasitetit në ekzekutimin e vendimeve. (shih masën 3.1.6) - Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas ka vijuar me forcimin e kapaciteteve të saj duke investuar në burime njerëzore dhe infrastrukturë, si dhe ka zhvilluar trajnime në bashkëpunim me partnerë ndërkombëtarë, duke përmirësuar cilësinë dhe aksesin në shërbimet juridike për grupet në nevojë. (shih objektivin 3.6) - Sistemi penitenciar ka vijuar përmirësimin e infrastrukturës, forcimin e shërbimeve mjekësore dhe psiko-sociale, si dhe zgjerimin e programeve rehabilituese për kategori të veçanta të personave të dënuar. (shih objektivin 3.6)	aftësinë e sistemit për të reduktuar çështjet e mbartura. (shih objektivin 3.1) - Zbatimi efektiv i Strategjisë për uljen e numrit të çështjeve të prapambetura në gjykata 2024–2027, përmes planeve konkrete në nivel gjykate, monitorimit të vazhdueshëm dhe orientimit të burimeve drejt gjykatave me ngarkesën më të lartë. (shih masat 3.1.2 dhe 3.1.3) - Përmirësimi i bashkëpunimit ndërinstitucional për ekzekutimin në kohë të vendimeve gjyqësore, veçanërisht në rastet kur zbatimi i tyre kërkon ndërveprim me institucione të tjera, identifikim të pasurive apo tejkalim të pengesave procedurale. (shih masat 3.1.6 dhe 3.2.6) - Në drejtim të zbatimit të sistemeve alternativë të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve mbetet sfida puna në disa drejtime: a) rritja e kapaciteteve të DHKN; b) rritja e numrit të rasteve për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve në rrugë alternative; c) gjetja e mekanizmave për ta bërë ndërmjetësimin më të aksesueshëm; d) kërkim dhe aplikim i praktikave më të mira europiane. (shih objektivin 3.4) - Dixhitalizimi i sistemit të drejtësisë dhe vënia në funksion e Sistemit të Integruar të Menaxhimit të Çështjeve, nëpërmjet: - plotësimit të vakancave, rritjes së kapaciteteve, amendamenteve ligjore etj. - bashkëpunimit ndërmjet institucioneve për sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve. - sigurimit të buxheteve të nevojshme për vënien në funksion të Sistemit. (shih masën 3.5.2). - Ndërtimi i Sistemit të Menaxhimit të Çështjeve dhe dixhitalizimi i vendimarrjes së Gjykatës Kushtetuese. (Shih masën 3.5.11) - Reduktimi i mbingarkesës së shërbimit përmbartimor dhe përmirësimi i procedurave të ekzekutimit, me qëllim uljen e vonesave, unifikimin e praktikave dhe rritjen e efikasitetit në zbatimin e titujve ekzekutivë. (shih objektivin 3.6)
---	---

Forcimi i cilësisë së drejtësisë

Arritjet

- KLP ka rishikuar kuadrin nënligjor për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorive, me qëllim shkurtimin e procesit, rritjen e efikasitetit dhe përmirësimin e metodologjisë së vlerësimit. Paralelisht, KLGJ ka vijuar punën për integrimin e standardeve minimale kohore dhe sasiore në vlerësimin e gjyqtarëve, duke forcuar lidhjen ndërmjet performancës, cilësisë së vendimmarrjes dhe zhvillimit të karrierës. (shih masat 4.2.1 dhe 4.2.2)
- ILD ka vijuar zbatimin e planit vjetor të inspektimeve për vitin 2025, duke përfunduar inspektime tematike dhe institucionale, të cilat kanë prodhuar rekomandime për përmirësimin e praktikave gjyqësore dhe administrative, rritjen e transparencës, forcimin e llogaridhënies dhe përmirësimin e cilësisë së punës në sistemin e drejtësisë. (shih masën 4.2.4)
- KLGJ ka ndërmarrë nisma për matjen e kënaqësisë së përdoruesve të gjykatave, përmes zhvillimit të instrumenteve të anketimit dhe pilotimit të një sistemi elektronik për vlerësimin e cilësisë së shërbimeve gjyqësore, me qëllim identifikimin e problematikave dhe orientimin e masave për përmirësimin e aksesit dhe besimit publik. (shih masën 4.2.5)
- Shkolla e Magjistraturës ka vijuar rishikimin e Rregullores së Brendshme dhe strukturës së provimit të pranimit, me qëllim përafrimin me standardet më të mira evropiane dhe sigurimin e një procesi përzgjedhjeje që vlerëson jo vetëm njohuritë ligjore, por edhe aftësitë analitike, argumentuese dhe praktike të kandidatëve. (shih masën 4.3.1)
- Shkolla e Magjistraturës ka përmirësuar kurrikulat e formimit fillestar, programin e mentorimit dhe formimin e vazhduar, duke reflektuar nevojat e sistemit, zhvillimet në legjislacion dhe jurisprudencë, si dhe prioritetet që lidhen me integrimin evropian, etikën, hetimet financiare, korrupsionin, të drejtat themelore dhe digjitalizimin. (shih masat 4.3.3, 4.3.4 dhe 4.3.5)
- Gjykata Kushtetuese, KLGJ dhe Gjykata e Lartë kanë modernizuar platformat e tyre online, duke përmirësuar ndjeshëm aksesin e publikut në praktikat gjyqësore dhe duke siguruar transparencë më të madhe në vendimmarrje, një hap i rëndësishëm drejt forcimit të besimit të drejtësisë. (shih objektivin 4.4)

Sfidat

- Sigurimi i infrastrukturës së qëndrueshme për zbatimin e plotë të Hartës së Re Gjyqësore mbetet sfida, veçanërisht për shkak të vonesave në përcaktimin dhe miratimin e shesheve të ndërtimit për godinat e reja të gjykatave, çka vijon të ndikojë në krijimin e kushteve optimale për ofrimin cilësor të shërbimit gjyqësor. (shih masën 4.1.2)
- Plotësimi i vakancave për magjistratë, këshilltarë dhe ndihmës ligjorë mbetet sfida, për shkak të mungesave ekzistuese në sistem, pasojave të procesit të rivlerësimit kalimtar, vonesave në konfirmimin e kandidatëve dhe vështirësive për të tërhequr e mbajtur kandidatë në pozicionet mbështetëse. (shih masën 4.1.3)
- Plotësimi i pozicioneve të këshilltarëve ligjorë magjistratë pranë Gjykatës Kushtetuese mbetet sfida e veçantë, pasi përpjekjet për komandimin e magjistratëve nuk kanë sjellë rezultat për shkak të mungesës së interesit, duke e bërë të nevojshëm rishikimin e kuadrit ligjor dhe gjetjen e zgjidhjeve më fleksibël për forcimin e strukturës mbështetëse të Gjykatës. (shih masën 4.1.3)
- Përmirësimi i mëtejshëm i metodologjive të vlerësimit të performancës së magjistratëve mbetet sfida, me qëllim garantimin e një balance më të mirë ndërmjet kriterëve cilësorë dhe sasiore, rritjen e transparencës së procesit dhe përdorimin më efektiv të të dhënave në vlerësim. (shih masat 4.2.1 dhe 4.2.2)
- Zbatimi i rekomandimeve të dala nga inspektimet tematike dhe institucionale mbetet sfida e rëndësishme, pasi ndikimi i tyre në përmirësimin e cilësisë së drejtësisë kërkon ndjekje të vazhdueshme, bashkëpunim ndër-institucional dhe përfshirje të gjetjeve në praktikat e përditshme të gjykatave dhe prokurorive. (shih masën 4.2.4)
- Forcimi i mëtejshëm i kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës mbetet sfida, veçanërisht në drejtim të sigurimit të burimeve të qëndrueshme akademike, rritjes së cilësisë së mentorimit, përditësimit të vazhdueshëm të kurrikulave dhe përshtatjes së formimit me zhvillimet e reja ligjore, teknologjike dhe evropiane. (shih objektivin 4.3)

Qëllimi Politik V

Drejtësi më e afërt me qytetarët.

Arritjet

- Institucionet e drejtësisë kanë vijuar përmirësimin e informimit, edukimit dhe ndërgjegjësimin të publikut mbi sistemin e drejtësisë, përmes materialeve informuese në gjuhë të thjeshtë, përditësimit të faqeve zyrtare, përdorimit të platformave digjitale dhe publikimit të udhëzuesve praktikë mbi organizimin, kompetencat, procedurat dhe shërbimet që ofrohen nga institucionet. (shih objektivin 5.1)
- DNJF, në bashkëpunim me Dhomën Kombëtare të Ndërmjetësve dhe partnerët përkatës, ka vijuar promovimin e ndërmjetësimit dhe drejtësisë restauruese si mekanizma alternativë për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve, me qëllim rritjen e aksesit të qytetarëve në zgjidhje më të shpejta, më pak të kushtueshme dhe më të kuptueshme. (shih masën 5.1.10)
- Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas ka vijuar aktivitetet informuese dhe ndërgjegjësuëse mbi ndihmën juridike të garantuar nga shteti, me fokus grupet vulnerabël, gratë, të miturit, personat me aftësi të kufizuara, viktimat e dhunës dhe komunitetet në nevojë, duke promovuar njëkohësisht Linjën e Gjelbër, platformën “Juristi Online” dhe shërbimet e qendrave të ndihmës juridike parësore. (shih masën 5.1.11)
- Ministria e Drejtësisë ka organizuar aktivitete ndërgjegjësuëse mbi integrimin evropian, të drejtat e njeriut dhe aksesin në drejtësi, duke përfshirë panairë dhe fushata informuese që synojnë informimin e qytetarëve, veçanërisht të rinisë, mbi rëndësinë e sundimit të ligjit. (shih masat 5.1.12 & 5.3.1)
- Zyra e Komisionerit ka zhvilluar aktivitete edukuese për rritjen e ndërgjegjësimin mbi të drejtën e informimit dhe mbrojtjen e të dhënave personale, duke trajnuar zyrtarë dhe grupe të ndryshme shoqërore për të forcuar zbatimin e ligjit dhe respektimin e privatësisë në përputhje me standardet evropiane. (shih masën 5.2.2)
- Institucionet e drejtësisë kanë intensifikuar përpjekjet për rritjen e transparencës dhe komunikimin me publikun, duke forcuar besimin në Reformën në Drejtësi dhe duke krijuar një lidhje më të fortë midis sistemit gjyqësor dhe qytetarëve, në përputhje me standardet demokratike dhe të integritetit evropian. (shih masën 5.2.7)

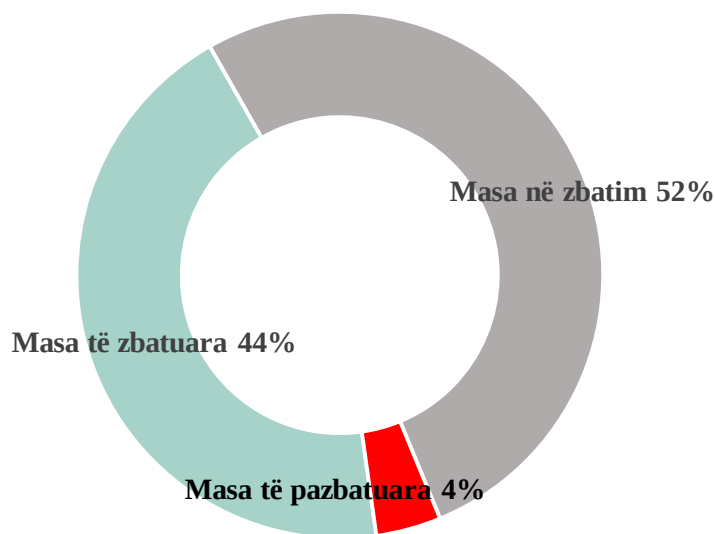
Sfidat

- Standardizimi dhe përditësimi i vazhdueshëm i materialeve informuese për qytetarët mbetet sfida, veçanërisht në drejtim të përdorimit të një gjuhe të thjeshtë, të kuptueshme dhe të aksesueshme për të gjitha kategoritë e publikut, përfshirë grupet vulnerabël. (shih objektivin 5.1)
- Zgjerimi i materialeve praktike për qytetarët, si udhëzues, manuale, video shpjeguese, formularë të thjeshtuar dhe rubrika “Pyetje të shpeshta”, mbetet i nevojshëm për të lehtësuar orientimin e publikut në aksesimin e shërbimeve të gjykatave, prokurorive dhe institucioneve të tjera të drejtësisë. (shih masat 5.1.4 dhe 5.1.6)
- Shtrirja më e gjerë e aktiviteteve informuese në nivel vendor mbetet e nevojshme, veçanërisht për qytetarët në zona me akses më të kufizuar në informacion, komunitetet në nevojë, të miturit, gratë, viktimat e dhunës dhe grupet e tjera vulnerabël. (shih masat 5.1.10 dhe 5.1.11)
- Rritja e koordinimit ndërinstitucional për edukimin ligjor të publikut mbetet sfida, me qëllim shmangien e fragmentimit të aktiviteteve, harmonizimin e mesazheve informuese dhe zhvillimin e fushatave të përbashkëta e të qëndrueshme mbi sistemin e drejtësisë. (shih objektivin 5.2)
- Zgjerimi i edukimit ligjor mbi procesin e integritetit evropian, Kapitullin 23, sundimin e ligjit dhe të drejtat themelore mbetet i nevojshëm, veçanërisht për të rinjtë, nxënësit, studentët dhe administratën publike. (shih objektivin 5.3)

ZBATUESHMËRIA SIPAS QËLLIMEVE TË POLITIKËS :

I. Lidhur me përmbushjen e objektivave specifik të Qëllimit të Parë Politik - “Konsolidimi dhe qëndrueshmëria e arritjeve të reformës në drejtësi në përputhje me standartet Evropiane.”, konstatohet se:

Gjatë vitit 2025, zbatimi i Qëllimit të Parë Politik ka vijuar të fokusohet në konsolidimin e kuadrit institucional, normativ dhe koordinues të reformës në drejtësi, në funksion të forcimit të pavarësisë, llogaridhënies, efikasitetit, integritetit dhe përafrimit me standartet e Bashkimit Evropian. Ministria e Drejtësisë ka ushtruar rolin koordinues në monitorimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030 dhe Udhërrëfyesit për Shtetin e së Drejtës, përmes finalizimit dhe miratimit të raportit të parë vjetor të monitorimit për vitin 2024, si dhe raportit periodik për periudhën janar–



qershor 2025. Paralelisht, procesi i koordinimit ndërinstitutional në kuadër të Kapitullit 23 ka vijuar me zhvillimin e takimeve të rregullta me institucionet përgjegjëse dhe Komisionin Evropian, duke krijuar një bazë më të konsoliduar për ndjekjen e progresit, identifikimin e sfidave dhe orientimin e ndërhyrjeve të mëtejshme në sektorin e drejtësisë.

Në drejtim të përditësimit të kuadrit ligjor dhe përafrimit me acquis të BE-së, gjatë vitit 2025 janë evidentuar zhvillime të rëndësishme në proceset e kodifikimit dhe rishikimit ligjor. Ministria e Drejtësisë ka vijuar punën për hartimin e Kodit të ri Penal, pas identifikimit të acquis përkatëse dhe konsultimit me aktorët institucionalë dhe ka konsoliduar draftin përfundimtar. Në të njëjtën kohë, institucionet e drejtësisë kanë identifikuar nevoja për ndërhyrje normative lidhur me kontrollin e pasurisë dhe figurës, statusin e magjistratëve, organizimin e organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë dhe forcimin e kapaciteteve njerëzore në gjykata dhe prokurori. Megjithatë, një pjesë e këtyre nismave mbetet ende në fazë analize, konsultimi ose shqyrtimi institucional, çka e bën të nevojshëm përsheptimin e miratimit të ndryshimeve ligjore që materializojnë në praktikë konsolidimin e reformës.

Sa i përket kapaciteteve njerëzore dhe institucionale, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka ndërmarrë masa për rritjen e numrit të gjyqtarëve, krijimin e Njesisë së Shërbimit Ligjor dhe miratimin e Udhërrëfyesit për Efikasitetin e Pushtetit Gjyqësor 2025–2027, me qëllim përmirësimin e menaxhimit të ngarkesës dhe mbështetjes profesionale për gjyqtarët. Në gjykatat e posaçme janë evidentuar hapa për plotësimin e vakancave dhe forcimin e strukturave mbështetëse, ndërsa SPAK dhe gjykatat e posaçme kanë vijuar të përballen me nevoja të shtuara për këshilltarë dhe ndihmës ligjorë, për shkak të kompleksitetit të çështjeve të korrupsionit dhe krimit të organizuar. Shkolla e Magjistraturës ka vijuar procesin e forcimit të kapaciteteve institucionale dhe akademike, përmes analizimit të ndryshimeve të nevojshme ligjore dhe nënligjore, konsultimit me aktorët e sistemit dhe partnerët ndërkombëtarë, si dhe propozimit të modelit të reformës për provimin hyrës dhe programet e formimit.

Procesi i rivlerësimit kalimtar ka hyrë në fazën përfundimtare, duke reflektuar një nga zhvillimet kryesore të vitit 2025 në drejtim të qëndrueshmërisë së rezultateve të reformës në drejtësi. KPK dhe IKP kanë vijuar proceset e mbylljes institucionale, përpunimit, inventarizimit dhe arkivimit të dokumentacionit të periudhës 2018–2024, ndërsa KPA ka

përshpejtuar ndjeshëm shqyrtimin e ankimeve, duke përfunduar 97 vendime gjatë vitit 2025 dhe duke tejkaluar objektivin vjetor të parashikuar. Për periudhën 1 janar 2026 - 17 qershor 2026, KPA ka përfunduar edhe 25 vendime duke përfunduar të gjitha çështjet e juridiksionit të rivlerësimit të regjistruara në masën 100%. Njëkohësisht, organet e prokurorisë dhe gjykatat e posaçme kanë vijuar trajtimin e rasteve ku gjatë vetting-ut janë evidentuar elementë të mundshëm penalë, përmes monitorimit periodik, ndjekjes së procedimeve ekzistuese dhe garantimit të transparencës publike mbi çështjet ndaj ish-magjistratëve por mbetet shqetësim dënueshmëria e rateve të tilla.

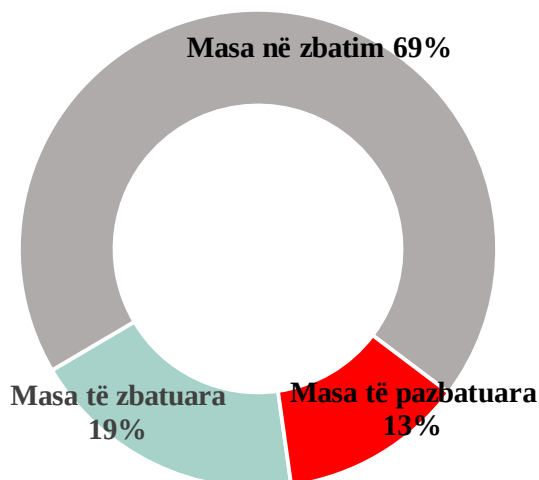
Në drejtim të ruajtjes dhe zhvillimit të kapaciteteve profesionale, pavarësisë dhe efikasitetit të organeve të qeverisjes së drejtësisë, gjatë vitit 2025 janë shënuar hapa të rëndësishëm në përmirësimin e kuadrit rregullator dhe forcimin e mekanizmave të vlerësimit. KLP ka miratuar ndryshime në rregulloret për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorisë, përfshirë metodologjinë për vlerësimin e prokurorëve pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm. Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë kanë vijuar masat për transparencën e vendimmarrjes, publikimin e vendimeve, informimin mbi proceset e karrierës dhe përmirësimin e komunikimit institucional. Ndërkohë, Avokati i Popullit ka evidentuar nevojën për përmirësime të mëtejshme të kuadrit ligjor dhe procedural lidhur me kontrollin e figurës dhe integritetit të kandidatëve nga radhët e avokatisë dhe shoqërisë civile për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë.

Bashkëpunimi ndërinstitutional është forcuar më tej përmes intensifikimit të ndërveprimit ndërmjet institucioneve të drejtësisë dhe konsolidimit të mekanizmave të koordinimit. KLGJ dhe KLP kanë zhvilluar tre mbledhje të përbashkëta gjatë vitit 2025, duke trajtuar çështje që lidhen me inspektimet tematike, standardet e vlerësimit të magjistratëve, sigurinë në gjykata dhe prokurori, transparencën në proceset e karrierës dhe forcimin e bashkëpunimit ndërinstitutional. Miratimi i rregulloreve të përbashkëta për procedurat e rivlerësimit të magjistratëve dhe për mbledhjet e përbashkëta ndërmjet KLGJ-së dhe KLP-së ka krijuar një kuadër më të qëndrueshëm procedural për koordinimin e dy këshillave. Gjithashtu, institucionet e drejtësisë kanë vijuar të forcojnë kapacitetet për mbledhjen, përpunimin dhe raportimin e të dhënave, përfshirë krijimin e strukturave të dedikuara për integrimin evropian dhe raportimin strategjik.

Në fushën e transparencës dhe komunikimit publik, institucionet e drejtësisë kanë vijuar zbatimin e mekanizmave të informimit, publikimit të vendimeve, administrimit të kërkesave për informacion dhe raportimit periodik mbi veprimtarinë institucionale. KLGJ ka ngritur grupin e punës për hartimin e Planit të ri të Komunikimit, KLP ka vijuar publikimin e informacionit institucional dhe buletineve periodike, ndërsa SPAK ka zbatuar Strategjinë e Komunikimit 2025–2027, duke rritur ndjeshëm komunikimin me publikun dhe median përmes njoftimeve për shtyp, konferencave, intervistave dhe përgjigjeve ndaj kërkesave për informacion. Gjykatat e posaçme kanë vijuar zbatimin e planeve të komunikimit dhe raportimin tremujor pranë KLGJ-së, duke kontribuar në rritjen e aksesit publik dhe transparencës mbi çështjet me interes të lartë publik.

II. Lidhur me përmbushjen e objektivave të Qëllimit të Dytë Politik *“Forcimi i pavarësisë, paanshmërisë dhe llogaridhënies në sistemin e drejtësisë”*, konstatohet se:

Gjatë vitit 2025, zbatimi i Qëllimit të Dytë Politik ka vijuar të fokusohet në forcimin e garancive për emërimin, zhvillimin e karrierës dhe vlerësimin e magistratëve mbi bazën e meritokracisë, integritetit dhe profesionalizmit. Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë kanë vijuar zbatimin e kuadrit të brendshëm rregullator për proceset e emërimit, ngritjes në detyrë, lëvizjes paralele dhe vlerësimit etik e profesional, duke synuar që vendimmarrjet për karrierën e magistratëve të mbështeten në kriterë objektive, në rezultatet e procesit të vetting-ut dhe në verifikimin e pasurisë dhe figurës. KLGJ ka vijuar zbatimin e akteve nënligjore ekzistuese dhe, me vendimin nr. 780, datë 31.10.2025, ka miratuar Rregulloren për Organizimin dhe Funksionimin e Brendshëm të Këshillit të Lartë Gjyqësor, ndërsa KLP ka vijuar procedurat e karrierës mbi bazën e kuadrit rregullator të miratuar më parë për ngritjen në detyrë të prokurorëve.



Në drejtim të vlerësimit etik dhe profesional, gjatë vitit 2025 janë shënuar përparime në zhvillimin e procedurave nga të dy Këshillat, megjithatë niveli i realizimit të indikatorit strategjik mbetet nën targetin vjetor prej 55%, i cili mat përqindjen e magistratëve në sistem me të paktën një vlerësim të plotë etik dhe profesional. Në sistemin e prokurorisë, KLP ka miratuar gjatë vitit 2025 gjithsej 40 vlerësime etiko-profesionale, ndërsa deri më 31.12.2025 rezultojnë 49 prokurorë me vlerësim etik dhe profesional nga 242 prokurorë efektivë, ose 20.2% e tyre. Nga ana tjetër, KLGJ raporton se 154 gjyqtarë, ose 44.6% e gjyqtarëve në sistem, kanë të paktën një vlerësim etik dhe profesional. Të dyja nivelet mbeten nën targetin 55% të përcaktuar në strategji, çka evidenton si problematikë ritmin ende të pamjaftueshëm të vlerësimeve në raport me numrin total të magistratëve në sistem dhe nevojën për përsheptimin e procesit, duke ruajtur cilësinë, objektivitetin dhe standardet e vlerësimit.

Transparenca e procedurave të ngritjes në detyrë dhe zhvillimit të karrierës është forcuar më tej gjatë vitit 2025. KLGJ ka vendosur ngritjen në detyrë të 11 gjyqtarëve, nga të cilët 8 në Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm dhe 3 në Gjykatën Administrative të Apelit, si dhe ka propozuar emërimin e një gjyqtari në Gjykatën e Lartë. Në funksion të rritjes së transparencës së vendimmarrjes, KLGJ ka miratuar edhe Rregulloren për transparencën dhe përmirësimin e procesit vendimmarrës. Nga ana tjetër, KLP ka vijuar publikimin e procedurave të karrierës, riemërimin e drejtuesve të prokurorive në Korçë, Shkodër dhe Elbasan, emërimin e Kryetarit të Prokurorisë së Posaçme dhe Drejtorit të Byrosë Kombëtare të Hetimit, si dhe procedurat për plotësimin e pozicioneve drejtuese dhe të ngritjes në detyrë në Prokurorinë e Apelit dhe Prokurorinë e Përgjithshme. Këto zhvillime tregojnë konsolidimin e mekanizmave të publikimit, konkurrimit dhe verifikimit në proceset e karrierës së magistratëve.

Në drejtim të forcimit të kapaciteteve institucionale dhe mbrojtjes nga ndërhyrjet e brendshme dhe të jashtme, Shkolla e Magjistraturës ka vijuar integrimin e etikës, integritetit, deontologjisë

dhe aftësive joligjore në programet e formimit fillestar dhe vazhdues. Gjatë vitit 2025 janë zhvilluar trajnime të dedikuara mbi etikën, integritetin, komunikimin, inteligjencën artificiale dhe etikën e gjyqtarit, dhënien e vendimit, menaxhimin e çështjeve dhe mosdiskriminimin. KLGJ ka miratuar raportin vjetor të Këshilltarit të Etikës dhe ka publikuar një manual praktik për trajtimin e dilemave etike të gjyqtarëve, ndërsa KLP ka zhvilluar aktivitete mbi etikën dhe përgjegjësinë disiplinore të magjistratëve, me mbështetjen e projektit EU4Justice. Këto masa kanë kontribuar në rritjen e ndërgjegjësimit profesional dhe në forcimin e standardeve të integritetit në sistemin e drejtësisë.

Sa i përket mbrojtjes së pavarësisë së magjistratëve nga presionet e jashtme, KLGJ dhe KLP kanë vijuar monitorimin e rasteve të ndikimit të padrejtë, intimidimit apo deklaratave publike që mund të cenojnë ushtrimin e pavarur të funksionit të gjyqtarëve dhe prokurorëve. KLGJ ka reaguar publikisht në dy raste në mbrojtje të gjyqtarëve, ndërsa KLP ka dalë me disa deklaratave publike gjatë vitit 2025 në mbështetje të pavarësisë funksionale të prokurorëve, përfshirë rastet e presioneve, etiketimeve denigruese apo raportimeve mediatike potencialisht cenuese. Megjithatë, këto mekanizma duhet të strukturohen më tej përmes mbledhjes sistematike të të dhënave, analizës së rasteve dhe përfshirjes së tyre në raportimet vjetore, me qëllim krijimin e një sistemi më të qëndrueshëm monitorimi dhe reagimi institucional.

Në lidhje me ndarjen e rastësishme të çështjeve, KLGJ dhe Prokuroria e Përgjithshme kanë vijuar të garantojnë zbatimin e rregullave të shortimit në gjykata dhe prokurori përmes sistemeve elektronike të menaxhimit të çështjeve. Në sistemin gjyqësor, moduli i shortimit funksionon në kuadër të sistemeve ICMIS dhe ARKIT, duke përdorur mekanizma autentifikimi, ruajtje historike të të dhënave, gjurmueshmëri dhe auditim të automatizuar. Në sistemin e prokurorisë, Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar mbikëqyrjen e zbatimit të Udhëzimit të Përgjithshëm nr. 3, datë 29.12.2016, si dhe funksionimin e sistemit CAMS, i cili mundëson shpërndarjen automatike dhe rastësore të çështjeve në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm. Megjithatë, mbetet e nevojshme kryerja e analizës për vendosjen e një sistemi të paralajmërimit të hershëm për monitorimin e ndarjes së çështjeve në gjykata, pasi mungesa e këtij mekanizmi kufizon mundësinë e identifikimit në kohë të devijimeve dhe marrjes së masave korrigjuese.

Në fushën e kontrollit të pasurisë dhe figurës, ILDKPKI ka vijuar administrimin e deklaratave të pasurisë dhe interesave private të subjekteve të sistemit gjyqësor, prokurorisë dhe institucioneve të pavarura të drejtësisë, si përmes sistemit elektronik EACIDS, ashtu edhe në format shkresor. Gjatë vitit 2025, ILDKPKI ka kryer kontrollin e plotë të 59 magjistratëve të sistemit gjyqësor dhe të organeve të prokurorisë, si dhe kontrollin e plotë të 11 anëtarëve të institucioneve të pavarura të drejtësisë. Sipas raportimit, gjatë kësaj periudhe nuk janë konstatuar raste që kanë kërkuar referim pranë organeve kompetente. Ndërkohë, KLGJ dhe KLP kanë vijuar përdorimin e raporteve të ILDKPKI-së në procedurat e emërimit, ngritjes në detyrë dhe zhvillimit të karrierës, ndërsa KLP ka vijuar bashkëpunimin me ONM për forcimin e standardeve të verifikimit të pasurisë dhe figurës. Megjithatë, nevoja për struktura dhe ekspertizë më të specializuar, veçanërisht në KLGJ, mbetet e rëndësishme për garantimin e kontroleve më të thelluara dhe më të harmonizuara me standardet e vetting-ut.

Mekanizmat e llogaridhënies së magjistratëve janë forcuar përmes vijimit të funksionimit të ILD-së, trajtimit të çështjeve disiplinore dhe përpjekjeve për plotësimin e kapaciteteve inspektuese. ILD ka vijuar të adresojë nevojën për ndryshime ligjore lidhur me përbërjen, funksionimin dhe kriteret për komandimin e inspektorëve magjistratë, duke mbështetur uljen e kriterit minimal të përvojës profesionale nga 13 në 10 vite, me qëllim zgjerimin e bazës së kandidatëve potencialë dhe rritjen e interesit për pozicionin e inspektorit. Gjatë vitit 2025, ILD ka kërkuar nga KLGJ nisjen e procedurave për komandimin e 5 magjistratëve gjyqtarë në

pozicionin e inspektorit, ndërsa KLP ka vijuar procedurat për komandimin e prokurorëve pranë ILD-së dhe ka vendosur komandimin e një prokurori në pozicionin e inspektorit. Pavarësisht këtyre hapave, plotësimi i vakancave të inspektorëve, si magjistratë ashtu edhe jomagjistratë, mbetet sfidë e vazhdueshme, pasi procedura për inspektorë jomagjistratë e nisur në vitin 2024 u përmbyll në dhjetor 2025 pa kandidatë fitues.

Në drejtim të rritjes së kapaciteteve profesionale të ILD-së, gjatë vitit 2025 janë zhvilluar një numër i konsiderueshëm trajnimesh për inspektorët, ndihmësinsektorët dhe stafin mbështetës, në bashkëpunim me Shkollën e Magjistraturës, ASPA, CEPEJ, EU4Justice dhe partnerë të tjerë ndërkombëtarë. Trajnimet kanë mbuluar fusha të tilla si procedurat disiplinore, pavarësia e magjistratëve, etika dhe integriteti, konfliktet e interesit, jurisprudenca e GJEDNJ-së, menaxhimi i çështjeve, digjitalizimi, të drejtat e viktimave, inspektimet tematike dhe institucionale, si dhe praktikat e mira evropiane të inspektimit. Këto aktivitete kanë kontribuar në rritjen e kapaciteteve profesionale të institucionit, por ndikimi i tyre i plotë mbetet i lidhur me plotësimin e organikës dhe forcimin e qëndrueshëm të burimeve njerëzore.

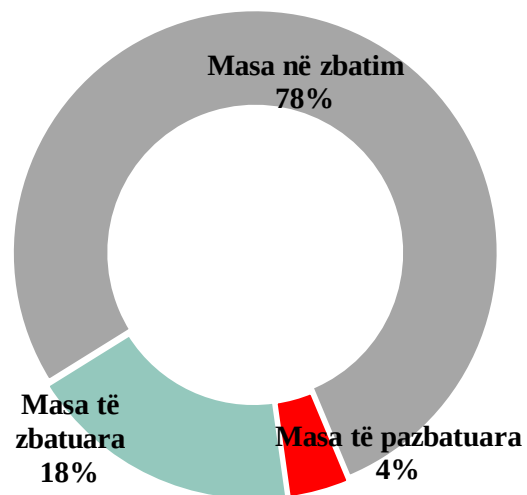
Në aspektin disiplinor, KLGJ dhe KLP kanë mekanizma funksionalë për ndjekjen e procedimeve të iniciuara nga ILD. KLGJ vijon funksionimin e Komisionit Disiplinor dhe mbajtjen e regjistrit për ecurinë e procedimeve disiplinore, ndërsa KLP kryen analizimin periodik vjetor të procedimeve përmes Komisionit të Disiplinës. Megjithatë, raportimet evidentojnë nevojën për rishikimin e mëtejshëm të kuadrit ligjor dhe nënligjor për çështjet disiplinore, rritjen e kapaciteteve administrative të këshilltarëve ligjorë, fuqizimin e rolit të Këshilltarit për Etikën dhe forcimin e bashkëpunimit ndërinstitutional ndërmjet KLGJ-së, KLP-së, ILD-së, Prokurorit të Përgjithshëm, prokurorive dhe Shkollës së Magjistraturës.

Në lidhje me mekanizmat e sinjalizimit dhe mbrojtjes së integritetit institucional, gjatë vitit 2025 është shënuar një zhvillim i rëndësishëm me miratimin nga KLGJ, me vendimin nr. 722, datë 20.10.2025, të Rregullores “Për krijimin, funksionimin dhe procedurat e Komisionit të Përkohshëm për mbrojtjen e sinjalizuesve ndaj anëtarëve të Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe gjyqtarëve”. Ky akt krijon bazën procedurale për trajtimin e sinjalizimeve, garantimin e mbrojtjes së sinjalizuesve dhe forcimin e mekanizmave të integritetit në sistemin gjyqësor. Zbatimi efektiv i kësaj rregulloreje mbetet i rëndësishëm për rritjen e besimit në mekanizmat e raportimit dhe për nxitjen e një kulture më aktive të sinjalizimit të parregullsive.

Progresi i arritur gjatë vitit 2025 tregon se institucionet e drejtësisë kanë vijuar të konsolidojnë mekanizmat që lidhen me pavarësinë, paanshmërinë dhe llogaridhënien, veçanërisht përmes forcimit të procedurave të karrierës mbi baza meritokratike, rritjes së transparencës në ngritjet në detyrë, zhvillimit të trajnimeve mbi etikën dhe integritetin, reagimit ndaj ndërhyrjeve të padrejta dhe funksionimit të mekanizmave të kontrollit të pasurisë, figurës dhe disiplinës. Megjithatë, të dhënat tregojnë se konsolidimi i plotë i këtij qëllimi kërkon një ritëm më të lartë dhe më të qëndrueshëm në disa procese kyçe. Në veçanti, niveli i magjistratëve me të paktën një vlerësim etik dhe profesional mbetet nën targetin strategjik prej 55%, ndërsa mungesa e një sistemi të paralajmërimit të hershëm për ndarjen e çështjeve, vakancat në ILD dhe nevoja për kapacitete më të specializuara në verifikimin e pasurisë dhe figurës vijojnë të kufizojnë efektivitetin e plotë të mekanizmave të llogaridhënies. Për këtë arsye, periudha vijuese duhet të fokusohet në përshpejtimin e vlerësimeve etiko-profesionale, plotësimin e vakancave, operacionalizimin e instrumenteve të monitorimit dhe miratimin e ndryshimeve ligjore e nënligjore që garantojnë një sistem drejtësie më të pavarur, më të besueshëm dhe më të përgjegjshëm.

III. Lidhur me përmbushjen e objektivave të Qëllimit të Tretë Politik “Rritja e efikasitetit të institucioneve në sistemin e drejtësisë”, konstatohet se:

Gjatë vitit 2025, sistemi i drejtësisë ka vijuar zbatimin e masave që synojnë rritjen e efikasitetit, forcimin e kapaciteteve institucionale dhe njerëzore, përmirësimin e infrastrukturës dhe digjitalizimin e proceseve të punës. Në kuadër të zbatimit të Hartës së Re Gjyqësore, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka ndërmarrë masa për adresimin e nevojave infrastrukturore dhe organizative të gjykatave, veçanërisht për Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, për të cilën janë siguruar fonde për rindërtimin e një godine të përshtatur si zgjidhje e përkohshme deri në ndërtimin e një godine të re. Gjithashtu, janë parashikuar dhe realizuar ndërhyrje në disa gjykata të shkallës së parë, ndërsa në planifikimin buxhetor afatmesëm vijon të mbetet prioritet sigurimi i kushteve të përshtatshme infrastrukturore dhe administrative për funksionimin efektiv të gjykatave.



Në drejtim të uljes së çështjeve të prapambetura dhe përmirësimit të efikasitetit gjyqësor, KLGJ ka vijuar zbatimin e Strategjisë për uljen e numrit të çështjeve të prapambetura në gjykata 2024–2027, ka miratuar Udhërrëfyesin për Efikasitetin e Pushtetit Gjyqësor 2025–2027 dhe rregulloren për krijimin dhe funksionimin e Komisionit Ad Hoc për monitorimin e zbatimit të tij. Këto instrumente përbëjnë një bazë të rëndësishme strategjike dhe monitoruese për adresimin e vonesave, balancimin e ngarkesës dhe rritjen e performancës së gjykatave. Megjithatë, të dhënat për vitin 2025 tregojnë se backlog-u vijon të mbetet një problematikë e theksuar, veçanërisht në juridiksionet e apelit, ku përqendrohen njëkohësisht ngarkesa e lartë, kohëzgjatja e madhe e shqyrtimit të çështjeve dhe mungesa të konsiderueshme në burime njerëzore.

Treguesit e efikasitetit evidentojnë se, ndonëse në nivel total backlog-u ka shënuar një ulje të lehtë prej 1.1%, kjo nuk është e njëtrajtshme në të gjitha shkallët e gjykimit. Në Gjykatën e Lartë është evidentuar një reduktim i ndjeshëm i çështjeve të mbartura me 21.3%, ndërsa në Gjykatat e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm backlog-u është ulur me 5.5%. Në të kundërt, Gjykata e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm ka shënuar rritje të backlog-ut me 10%, Gjykata Administrative e Apelit me 2.8%, ndërsa Gjykata e Posaçme e Apelit ka shënuar rritje me 50%, megjithëse nga një bazë më e kufizuar çështjesh. Këto të dhëna tregojnë se problematika e çështjeve të mbartura është zhvendosur dhe përqendruar në mënyrë të veçantë në nivelin e apelit, duke e bërë këtë shkallë gjykimi një nga pikat më kritike për efikasitetin e sistemit gjyqësor.

Situata paraqitet veçanërisht problematike edhe në raport me treguesin e kohës së disponimit të çështjeve. Për vitin 2025, DT në Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm rezulton 1546 ditë, ndërsa në Gjykatën Administrative të Apelit arrin në 3276 ditë. Këto nivele janë shumë të larta dhe evidentojnë se qytetarët dhe palët në proces vijnë në përballen me vonesa të konsiderueshme në fazën e ankimit. Për rrjedhojë, pavarësisht masave të ndërmarra në nivel strategjik dhe organizativ, koha e gjatë e shqyrtimit në apel mbetet një nga pengesat kryesore për garantimin e gjykimit brenda afateve të arsyeshme dhe për rritjen e besimit të publikut në sistemin e drejtësisë.

Një faktor i rëndësishëm që ndikon drejtpërdrejt në këtë situatë lidhet me nivelin e lartë të vakancave, sidomos në gjykatat e apelit. Në Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, deri më 31.12.2025, rezultojnë 40 gjyqtarë efektivë nga 78 pozicione të parashikuara në strukturë, pra vetëm 51.3% e organikës është e plotësuar. Edhe pse ky nivel përfaqëson përmirësim krahasuar me vitin 2024, kur ishin aktivë 28 gjyqtarë nga 78 pozicione, shkalla e vakancave mbetet ende e lartë dhe ndikon në aftësinë e gjykatës për të përballuar fluksin e çështjeve të reja dhe të mbartura. Ndërkohë, në Gjykatat e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm niveli i plotësimit është më i lartë, me 181 gjyqtarë efektivë nga 235 pozicione, ose 77%, ndërsa administrata gjyqësore në të gjitha shkallët rezulton e plotësuar në masën 92%. Kjo tregon se sfida më e mprehtë nuk lidhet vetëm me numrin e përgjithshëm të burimeve njerëzore në sistem, por me shpërndarjen e tyre dhe mungesat kritike në nivelin e apelit.

Në funksion të plotësimit gradual të vakancave, KLGJ ka emëruar dhe caktuar në pozicion 42 gjyqtarë të rinj të diplomuar nga Shkolla e Magjistraturës për vitin akademik 2024–2025, si dhe ka miratuar shtimin e 9 pozicioneve të gjyqtarëve në Gjykatën Administrative të Apelit. Po ashtu, në buxhetin e vitit 2025 janë miratuar 133 punonjës shtesë për sistemin gjyqësor, ndërsa për vitin 2026 janë miratuar 100 punonjës shtesë. Këto masa përbëjnë hapa të rëndësishëm për forcimin e kapaciteteve të sistemit, por ndikimi i tyre në uljen e backlog-ut dhe kohës së shqyrtimit do të varet nga shpejtësia e plotësimit efektiv të pozicioneve, orientimi i burimeve drejt gjykatave me ngarkesën më të lartë dhe funksionalizimi i plotë i mekanizmave të monitorimit të efikasitetit.

Në sistemin e prokurorisë, Prokuroria e Përgjithshme dhe prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm kanë vijuar konsolidimin e efekteve të Hartës së Re Gjyqësore përmes përmirësimit të infrastrukturës, forcimit të sigurisë fizike dhe kibernetike, planifikimit afatmesëm buxhetor dhe përgatitjes për sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve. Gjatë vitit 2025 janë realizuar investime për rikonstruksionin dhe shtimin e ambienteve në disa prokurori të shkallës së parë, ndërtimin e dhomave të të miturve pranë disa prokurorive, si dhe përmirësimin e sistemeve të përgjimeve dhe sigurisë teknologjike. Në drejtim të burimeve njerëzore, KLP ka realizuar shpërndarjen e 25 magjistratëve të sapoemëruar në disa prokurori të juridiksionit të përgjithshëm, duke kontribuar në adresimin e nevojave të sistemit dhe balancimin e ngarkesës së punës. Megjithatë, mungesa e rekrutimeve të reja të oficerëve të

polici së gjyqësore mbetet një element që duhet të ndiqet në vijim, për shkak të ndikimit të drejtpërdrejtë në cilësinë dhe ritmin e hetimeve.

Në fushën e ekzekutimit të vendimeve gjyqësore, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka vijuar masat për forcimin e kapaciteteve institucionale, plotësimin e vakancave, zhvillimin profesional të përmbartuesve gjyqësorë dhe reduktimin e dosjeve të mbartura. Gjatë vitit 2025 është miratuar plani i punës për uljen e numrit të dosjeve përmbartimore të mbartura, Plan i Integritetit i Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror 2025–2027, si dhe ka nisur zbatimin e Planit të Zhvillimit të Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror. Të dhënat tregojnë rritje të numrit të dosjeve të ekzekutuara tërësisht nga 7012 në vitin 2024 në 8896 në vitin 2025, ose 27% më shumë, si dhe rritje të të ardhurave të derdhura në buxhetin e shtetit me mbi 23.5 milionë lekë. Megjithatë, numri total i çështjeve përmbartimore mbetet i lartë, duke e bërë të nevojshme vijimin e masave për reduktimin e stokut të dosjeve dhe forcimin e bashkëpunimit ndërinstitucional, veçanërisht me institucionet që lidhen me identifikimin dhe ekzekutimin mbi pasuritë.

Sa i përket ekzekutimit të vendimeve penale, Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve raporton se gjatë vitit 2025 janë ekzekutuar 636 urdhra ekzekutimi dënim me burgim dhe 1565 vendime arrest me burgim, pa u konstatuar vonesa në zbatimin e tyre. Në të njëjtën kohë, DPB ka vijuar analizat periodike mbi ekzekutimin e vendimeve penale, ndërsa bashkëpunimi me Prokurorinë e Përgjithshme për aksesin në Regjistrin e Gjendjes Gjyqësore është funksionalizuar përmes aksesit të prokurorëve dhe krijimit të adresës së posaçme elektronike për verifikime. Këto zhvillime kanë kontribuar në ndjekjen më të rregullt të ekzekutimit të vendimeve penale dhe në forcimin e koordinimit ndërinstitucional.

Në sistemin penitenciar janë ndërmarrë masa për përmirësimin e infrastrukturës, kapaciteteve dhe shërbimeve rehabilituese. Janë kryer ndërhyrje në disa institucione të ekzekutimit të vendimeve penale, është vënë në funksion burgu i Pojskës për gratë, janë shtuar autoambulanca dhe janë planifikuar institucione të posaçme mjekësore për personat me çrregullime të shëndetit mendor. Gjithashtu, janë miratuar rregullore të brendshme dhe rregullore për sjelljen e punonjësve, ndërsa vijon puna për hartimin e Planit të Integritetit për sistemin penitenciar. Shërbimet psiko-sociale dhe rehabilituese janë zgjeruar për kategori të veçanta, përfshirë përdoruesit e drogës, autorët e dhunës në familje apo seksuale dhe të dënuarit për terrorizëm, përmes trajnimeve dhe moduleve të specializuara rehabilituese.

Shërbimi i Provës dhe Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas kanë vijuar të forcojnë kapacitetet dhe aksesin e qytetarëve në drejtësi. Shërbimi i Provës ka vijuar zbatimin dhe mbikëqyrjen e vendimeve penale alternative, duke realizuar analiza periodike dhe masa për përmirësimin e procesit të ekzekutimit. Ndërkohë, ndihma juridike falas ka vijuar të luajë rol të rëndësishëm në rritjen e aksesit në drejtësi për qytetarët, veçanërisht për grupet vulnerabël, përmes zgjerimit të shërbimeve, rritjes së kapaciteteve dhe përdorimit të mjeteve të komunikimit publik dhe digjital.

Reformat në fushën e teknologjisë së informacionit dhe digjitalizimit kanë vijuar të jenë pjesë e rëndësishme e përpjekjeve për rritjen e efikasitetit. Në gjykata, KLGJ ka vijuar përmirësimin e sistemeve ekzistuese të menaxhimit të çështjeve, ndërsa në prokurori është planifikuar ngritja e sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve, i cili do të kërkojë rishikimin e akteve nënligjore dhe përshtatjen e proceseve të brendshme. Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar gjithashtu investimet në sigurinë kibernetike, sistemet e përgjimeve dhe mekanizmat e rikuperimit pas fatkeqësive, duke kontribuar në rritjen e sigurisë dhe qëndrueshmërisë së sistemeve institucionale.

Transparenca dhe komunikimi me publikun janë forcuar përmes publikimit të vendimeve,

raporteve, të dhënave statistikore dhe informacionit institucional në faqet zyrtare, portalet përkatëse dhe kanalet e komunikimit publik. Avokatura e Shtetit ka nisur punën për publikimin e vendimeve të GJEDNJ-së dhe synon krijimin e një databaze të veçantë për konsolidimin e informacionit dhe përmirësimin e kërkueshmërisë. Gjithashtu, KLGJ ka dizenuar raporte specifike në sistemet ICMIS dhe ARKIT për mbledhjen e të dhënave mbi gjuhën e urrejtjes, në zbatim të rekomandimeve të ODIHR, duke krijuar bazën për raportim më të strukturuar mbi këtë kategori çështjesh në vitet në vijim. Në këtë kuadër, vlen të theksohet edhe miratimi i Udhëzimit nr. 2, datë 26.06.2025, të Ministrit të Drejtësisë, për statistikën kombëtare të drejtësisë, i cili standardizon mbledhjen, përpunimin dhe raportimin e të dhënave nga institucionet e sistemit të drejtësisë, në përputhje me metodologjinë e CEPEJ. Zbatimi i tij pritet të përmirësojë cilësinë dhe krahasueshmërinë e statistikave, përfshirë të dhënat mbi efikasitetin, çështjet e mbartura, kohëzgjatjen e procedimeve dhe kategori të veçanta si krimet e urrejtjes.

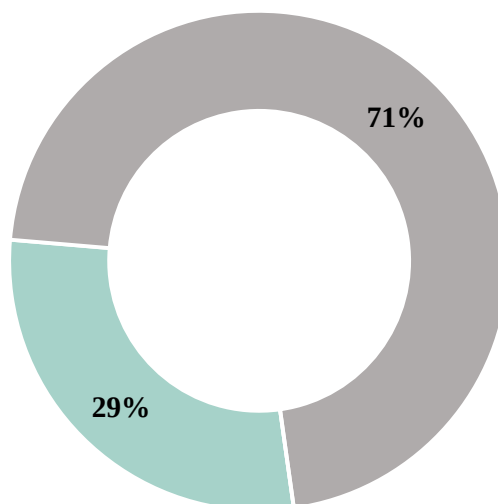
IV. Lidhur me përmbushjen e objektivave të Qëllimit të Katërt Politik “Forcimi i cilësisë së drejtësisë”, konstatohet se:

Gjatë vitit 2025, zbatimi i Qëllimit të Katërt Politik ka vijuar të fokusohet në forcimin e cilësisë së drejtësisë përmes sigurimit të burimeve të nevojshme financiare, njerëzore dhe infrastrukturore, përmirësimit të performancës së magjistratëve, forcimit të kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës, zhvillimit të mekanizmave të inspektimit dhe vlerësimit, si dhe rritjes së aksesit në jurisprudence dhe informacion publik.

Në kuadër të zbatimit të Hartës së Re Gjyqësore, në drejtim të burimeve dhe infrastrukturës, institucionet e drejtësisë kanë vijuar proceset e planifikimit dhe realizimit buxhetor, si dhe investimet për përmirësimin e ambienteve të gjykatave dhe prokurorive. Për Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm është siguruar një zgjidhje e përkohshme për ambientet, ndërsa ndërtimi i godinës së re vijon të mbetet i kushtëzuar nga përcaktimi i truallit dhe koordinimi me institucionet përgjegjëse. Në të njëjtën kohë, janë realizuar ndërhyrje në disa gjykata dhe prokurori të shkallës së parë, përfshirë investime në ambiente të posaçme për të miturit dhe në sigurinë teknologjike. Kjo problematikë, e evidentuar edhe në periodat e mëparshme raportuese, vijon të ndikojë në krijimin e kushteve optimale për ofrimin cilësor dhe efikas të shërbimit gjyqësor.

Gjykata Kushtetuese po përballë me mungesë të theksuar të këshilltarëve ligjorë magjistratë, duke ndikuar në efikasitetin e saj. Sipas organikës, duhet të ketë 24 këshilltarë, nga të cilët 12 duhet të jenë magjistratë, por aktualisht ka vetëm 12 jo-magjistratë. Përpjekjet për të komanduar magjistratë nga Këshilli i Lartë Gjyqësor kanë dështuar për shkak të mungesës së interesit nga gjyqtarët. Si zgjidhje, synohet ndryshimi i ligjit për të ulur pragun e magjistratëve të kërkuar nga 50% në 20%, duke mundësuar punësimin e më shumë këshilltarëve jo-magjistratë për të përballuar ngarkesën e lartë të çështjeve.

Në drejtim të plotësimit të vakancave për magjistratë, këshilltarë dhe ndihmës ligjorë, KLGJ



dhe KLP kanë vijuar analizat periodike të nevojave të sistemit dhe përcaktimin e kuotave për Programin e Formimit Fillestar në Shkollën e Magjistraturës. Shkolla ka vijuar pranimin dhe formimin e kandidatëve për gjyqtarë, prokurorë, këshilltarë ligjorë, ndihmës ligjorë dhe Avokaturën e Shtetit. Megjithatë, plotësimi i nevojave institucionale vijon të ndikohet nga mungesat ekzistuese në sistem, pasojat e procesit të rivlerësimit kalimtar, vonesat në konfirmimin e kandidatëve dhe vështirësitë për të tërhequr e mbajtur kandidatë në pozicionet mbështetëse.

Në drejtim të përmirësimit të performancës së magjistratëve, KLP ka vijuar rishikimin e kuadrit nënligjor për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorive, me synim shkurtimin e procesit, rritjen e efikasitetit dhe përmirësimin e metodologjisë së vlerësimit. KLGJ ka vijuar punën për integrimin e standardeve minimale kohore dhe sasiore në vlerësimin e gjyqtarëve, duke synuar një lidhje më të qartë ndërmjet cilësisë së vendimmarrjes, ngarkesës së punës, respektimit të afateve dhe zhvillimit të karrierës. Këto zhvillime kontribuojnë në krijimin e një sistemi më objektiv, të matshëm dhe transparent të vlerësimit të performancës.

Mekanizmat e inspektimit dhe monitorimit kanë vijuar të kontribuojnë në përmirësimin e cilësisë së punës në gjykata dhe prokurori. ILD ka zhvilluar inspekte tematike dhe institucionale, duke nxjerrë rekomandime për përmirësimin e praktikave gjyqësore dhe administrative. Në të njëjtën kohë, Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar monitorimin e akteve nënligjore, kontrollet tematike dhe miratimin e udhëzimeve të përgjithshme për unifikimin e praktikave. Këto masa kanë forcuar përgjegjshmërinë institucionale dhe standardet e cilësisë në veprimtarinë gjyqësore dhe prokuroriale.

Shkolla e Magjistraturës ka vijuar të luajë rol qendror në forcimin e cilësisë së drejtësisë, përmes rishikimit të Rregullores së Brendshme, përmirësimit të strukturës së provimit të pranimit dhe forcimit të programeve të formimit fillestar e vazhdues. Ndryshimet e miratuara synojnë përafrimin me standardet më të mira evropiane dhe vlerësimin më të plotë të njohurive, aftësive analitike, argumentuese dhe praktike të kandidatëve. Gjithashtu, janë përmirësuar kurrikulat, programi i mentorimit dhe trajnimet për mentorët, ndërsa formimi vazhdues është pasuruar mbi bazën e nevojave të sistemit, zhvillimeve në jurisprudencë dhe prioritetetve institucionale.

Në funksion të përmirësimit të hulumtimit juridik dhe mbështetjes profesionale të gjyqtarëve, Shkolla e Magjistraturës ka zhvilluar program të dedikuar për këshilltarët dhe ndihmësit ligjorë, duke ndërthurur formimin teorik me praktikën në institucionet gjyqësore. Ky program synon përgatitjen më efektive të këtyre kategorive për detyrat që do të ushtrojnë pas emërimit, veçanërisht në hartimin e akteve, kërkimin juridik dhe analizën e jurisprudencës.

Në drejtim të matjes së cilësisë së shërbimit gjyqësor, KLGJ ka vijuar nismat për anketimin e përdoruesve të gjykatave dhe ngritjen e një sistemi elektronik për vlerësimin e kënaqësisë së tyre. Ky mekanizëm pritet të ndihmojë në identifikimin e problematikave konkrete dhe në orientimin e masave për përmirësimin e aksesit, transparencës dhe besimit publik në gjykata.

Në fushën e aksesit në jurisprudencë dhe informacion, Gjykata e Lartë ka vijuar publikimin e vendimeve njësuere, buletineve periodike dhe materialeve orientuese për praktikën gjyqësore, duke kontribuar në unifikimin dhe parashikueshmërinë e vendimmarrjes. Paralelisht, KLGJ dhe Gjykata Kushtetuese kanë vijuar përmirësimin e platformave online dhe mjeteve të kërkimit të vendimeve, duke rritur transparencën dhe aksesin e profesionistëve të së drejtës dhe publikut në informacion juridik.

V. Lidhur me përmbushjen e objektivave të Qëllimit të Pestë Politik “Drejtësi më e afërt me qytetarët”, konstatohet se:

Gjatë vitit 2025, institucionet e sistemit të drejtësisë kanë vijuar forcimin e transparencës, komunikimit publik dhe edukimit ligjor, me qëllim rritjen e aksesit të qytetarëve në informacion të thjeshtë, të kuptueshëm dhe të përditësuar mbi funksionimin e sistemit të drejtësisë, të drejtat e tyre dhe shërbimet që ofrohen nga institucionet.

KLJGJ dhe gjykatat kanë vijuar publikimin e materialeve informuese në portalet zyrtare, përfshirë informacion mbi organizimin, kompetencat, shërbimet, kalendarët e seancave,

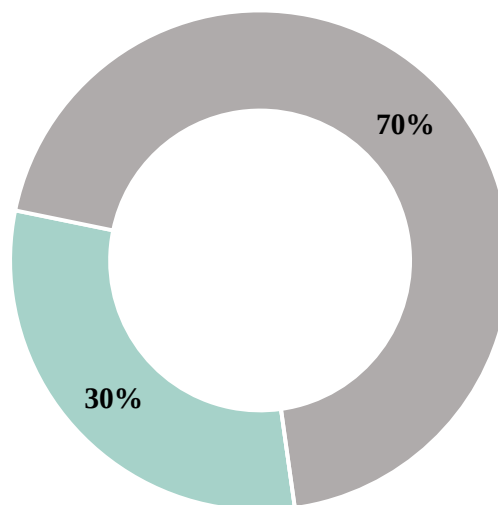
vendimet, procedurat e shortit dhe formatet standarde për qytetarët. Gjykata e Lartë, Gjykata Kushtetuese dhe gjykatat e posaçme kanë forcuar transparencën përmes programeve të transparencës, publikimit të vendimeve, buletineve, intervistave, konferencave për shtyp dhe komunikimit mbi çështje me interes publik. Megjithatë, mbetet e nevojshme zgjerimi i materialeve praktike, videove shpjeguese dhe rubrikave të strukturuar “Pyetje të shpeshta”, për të lehtësuar më tej orientimin e qytetarëve.

Përdorimi i platformave digjitale dhe rrjeteve sociale është konsoliduar si mjet i rëndësishëm për shpërndarjen e informacionit institucional. Institucionet e drejtësisë kanë përdorur faqet zyrtare, rrjetet sociale, buletinet mujore dhe kanalet elektronike për të informuar publikun mbi veprimtarinë, vendimmarrjet, shërbimet dhe mënyrat e aksesimit të institucioneve. KLP, ILD, Prokuroria e Përgjithshme, SPAK dhe BKH kanë vijuar publikimin e materialeve shpjeguese mbi kompetencat, procedurat, të drejtat e qytetarëve, mënyrën e paraqitjes së ankesave apo kallëzimeve dhe afatet përkatëse.

Drejtorja e Ndihmës Juridike Falas ka vijuar aktivitetet informuese dhe ndërgjegjëse për ndihmën juridike të garantuar nga shteti, me fokus grupet vulnerabël, gratë, të miturit, personat me aftësi të kufizuara, viktimat e dhunës dhe komunitetet në nevojë. Përmes aktiviteteve në terren, materialeve informuese, intervistave mediatike, Linjës së Gjelbër dhe platformës “Juristi Online”, është synuar rritja e njohjes së qytetarëve mbi të drejtat, procedurat e aplikimit dhe shërbimet e ofruara. Paralelisht, DNJF ka promovuar ndërmjetësimin dhe drejtësinë restauruese si mekanizma alternativë për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve.

Në fushën e edukimit ligjor dhe komunikimit me publikun, institucionet kanë zhvilluar aktivitete me studentë, të rinj, nxënës, media, organizata të shoqërisë civile dhe grupe interesi. Ministria e Drejtësisë ka vijuar aktivitetet ndërgjegjëse në kuadër të të drejtave të njeriut, shtetit të së drejtës dhe integritetit evropian, ndërsa Gjykata Kushtetuese, Gjykata e Lartë dhe ILD kanë zhvilluar takime informuese, aktivitete “Open Days”, publikime dhe materiale orientuese për qytetarët dhe profesionistët.

Bashkëpunimi me median është forcuar përmes trajnimeve, konferencave, intervistave dhe



aktiviteteve të dedikuara për komunikimin publik. KLGJ, Prokuroria e Përgjithshme, Shkolla e Magjistraturës dhe partnerët ndërkombëtarë kanë zhvilluar aktivitete mbi rolin e gjyqtarëve dhe prokurorëve për median, sigurinë e gazetarëve, standardet kundër SLAPP dhe raportimin e përgjegjshëm mbi sistemin e drejtësisë.

Zyra e Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale ka vijuar aktivitetet ndërgjegjëse, trajnuese dhe monitoruese për të drejtën e informimit dhe mbrojtjen e të dhënave personale. Këto masa kanë kontribuar në forcimin e transparencës, llogaridhënies publike, mbrojtjes së privatësisë dhe zbatimit të standardeve të reja ligjore në institucionet publike.

Në drejtim të ndërgjegjësimit mbi procesin e integritetit evropian, Ministria e Drejtësisë ka vijuar informimin publik mbi Kapitullin 23, reformën në drejtësi, sundimin e ligjit dhe përafrimin me standardet e Bashkimit Evropian, përmes daljeve publike, tryezave, webinarëve, aktiviteteve me të rinj dhe shpërndarjes së materialeve informuese. Gjithashtu, ka nisur puna për përfshirjen e njohurive mbi integritetin evropian, drejtësinë për të mitur, drejtësinë restauruese, integritetin dhe transparencën në kurrikulat përkatëse të arsimit.

Këto përpjekje të përbashkëta të institucioneve të drejtësisë për informim dhe komunikim publik kanë ndihmuar në forcimin e besimit të qytetarëve tek drejtësia, rritjen e transparencës dhe krijimin e një sistemi më të hapur, të kuptueshëm dhe të aksesueshëm për shoqërinë ndonëse ka hapësirë për përmirësime në periudhat në vijim.

1.3. Metodologjia

Metodologjia e Raportit të Monitorimit, përshkruan procesin e ndjekur gjatë hartimit të raportit dhe ka si qëllim kryesor të mundësojë udhëzimet e nevojshme për lehtësimin në kuptueshmërinë e tij, si dhe të orientohet drejt prezantimit të rezultateve kryesore për të nxjerrë në pah arritjet, sfidat dhe rekomandimet e adresuara për përmirësim.

Për të siguruar një proces monitorimi bazuar në arritje konkrete, Ministria e Drejtësisë realizon komunikime intensive me përfaqësuesit e strukturave të përfshira në Planin e Veprimit, me qëllim prezantimin e drejtë dhe të qartë të rezultateve dhe problematikave të hasura gjatë periudhës së raportimit.

Kështu, gjatë periudhës hartuese, është mbajtur një komunikim i vazhdueshëm (verbal dhe zyrtar) në varësi të specifikave për plotësimin e dokumentave raportues me disa prej institucioneve të përfshira në strategji, me qëllim evidentimin e rasteve të suksesit, të cilat kanë sjellë rezultate të dukshme në veprimtarinë e tyre, gjithashtu identifikimin e sfidave, problematikave dhe komponentëve të cilët kanë ndikuar apo penguar progresin apo zbatimin e aktiviteteve të parashikuara.

Koordinimi institucional për hartimin e Raportit të Monitorimit dhe Performancës

Në zbatim të Urdhrit të Kryeministrit Nr. 128, dt. 08.11.2021 “Për miratimin e strukturës dhe të organikës së Ministrisë së Drejtësisë”, është ngritur Sektori i Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave, pranë Drejtorisë së Politikave dhe Strategjive në Fushën e Drejtësisë, e cila është struktura përgjegjëse për procesin monitorues si dhe hartimin e Raporteve të Monitorimit të Strategjive. Ky sektor kryen koordinimin me të gjitha institucionet përgjegjëse, si dhe më pas vijon me hartimin e raportit të monitorimit. Raporti i monitorimit të dokumentit strategjik (SND 2024-2030) për periudhën 1 janar deri më 31 dhjetor 2024, është hartuar mbi bazën e kontributit të dhënë nga institucionet përgjegjëse dhe bashkëpërgjegjëse të planit të veprimit.

Periodiciteti i hartimit të Raportit të Monitorimit dhe Performancës

Ministria e Drejtësisë, harton raporte gjashtëmujore dhe vjetore për monitorimin dhe raportimin e dokumenteve strategjike, të cilët sigurojnë informacion të nevojshëm dhe në kohë për politikëbërësit mbi progresin e zbatimit të masave që janë parashikuar në planin e veprimit të SND-së për 7 vitet e ardhshme, raporte të cilat publikohen në linkun: <https://drejtesia.gov.al/plani-i-veprimit-te-strategjise-ndersektorale-te-drejtesise/>

Manuali i Raportimit sipas sistemit IPSIS

Ministria e Drejtësisë ka hartuar raportin e monitorimit dhe të performancës për periudhën përkatëse sipas manualit të hedhjes së të dhënave në sistemin IPSIS miratuar me vendimin nr.290, datë 11.4.2020 “Për krijimin e bazës të të dhënave shtetërore të sistemit informatik të planifikimit të integruar (SIPI/IPSIS).

Përputhshmëria e raporteve të monitorimit dhe performancës me Parimet e Mirëqeverisjes

Ky raport është hartuar përputhje me Parimet e Mirëqeverisjes të cilët përmbajnë një kornizë të vlerësimit të Raporteve të Monitorimit dhe të Performancës e cila mundëson analizën e rregullt të progresit të arritur në zbatimin e Parimeve dhe caktimin e standardeve që duhet të përmbush vendi. Parimet janë të hartuara për vendet që duan të anëtarësohen në BE dhe që marrin ndihmë nga BE-ja përmes Instrumentit të Para-Anëtarësimit (IPA).

- **Efikasiteti:** Agregimi i niveleve të dokumenteve. Ky parim duhet të lejojë shfrytëzimin e sinergjive mes raporteve të dokumenteve të ndryshme. Nëse dokumentet janë të lidhura ngushtë në aspektin e përmbajtjes, atëherë sistemi i monitorim/vlerësimit duhet ta marrë këtë parasysh për të mundësuar zhvillimin e mëtejshëm të njëri-tjetrit dhe jo mbivendosjen e njëri-tjetrit.
- **Llogaridhënia:** Respektimi i përmbajtjes së dokumenteve të planifikimit. Raportet e monitorimit/vlerësimit duhet të përqendrohen në elementet e dokumenteve të

planifikimit për të siguruar llogaridhënie lidhur me reformat dhe ndërhyrjet e planifikuara.

- **Rëndësia:** Respektimi i nevojave të përdoruesve të monitorimit dhe performancës. Raportet e monitorimit/vlerësimit duhet të jenë të përshtatura për nevojat e përdoruesit në aspektin e përmbajtjes, periudhës dhe frekuencës. Për më tepër, raportet duhet të japin informacion për arritjen e rezultateve në mënyrë të verifikueshme.

Fazat e ndjekura për hartimin e Raportit të Monitorimit dhe Performancës

Fazat që janë ndjekur për përgatitjen dhe konsolidimin e raportimit të monitorimit dhe performancës, paraqiten si më poshtë:

- kërkesa për kontribut u dërgua në datë 9 Janar tek të gjitha institucionet raportuese në përputhje me standardet e sistemit IPSIS dhe Parimet e Mirëqeverisjes;
- publikimi në faqen zyrtare të internetit të Ministrisë së Drejtësisë dhe dërgimi tek të gjitha institucionet e përfshira në strategji me qëllim marrjen e komenteve dhe sugjerimeve më datë 25 Qershor;
- konsolidimi i paketës pas marrjes dhe reflektimit të komenteve të sjella;
- organizimi i mbledhjes së Ekipit Tematik për Reformën në Drejtësi me qëllim miratimi i raportit të monitorimit më datë 15 Korrik 2026;
- publikimi i Raportit Vjetor të Monitorimit në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë;
- dërgimi i procedurave të mbledhjes të Ekipit Tematik (minutat e takimit, konkluzionet operacionale, raporti i konsultimit publik) dhe paketa finale, së bashku me linkun e publikimit për njohje SASPAC.

Metodologjia e analizimit të të dhënave për Raportin e Monitorimit dhe Performancës

Raporti shpreh qartë vlerësimin e arritjeve kryesore duke përdorur grafikë, dashboards, analiza të thelluara, edhe vizualisht përmes tabelave. Gjithashtu paraqitet qartë identifikimi i shkallës së performancës për Qëllimet e Politikave dhe Objektivet Specifikë.

Analiza mbi progresin e realizimit të Qëllimeve Politike ndjek një qasje të strukturuar. Progresi lidhur me secilin Qëllim Politik është analizuar në përgjithësi sipas Objektivave Specifikë (OS) përkatës. Në vijim, për secilin OS është paraqitur një përmbledhje e rezultateve sasiore dhe cilësore të zbatimit të masave përkundrejt kryerjes së veprimeve për realizimin e tyre nga institucionet përgjegjëse, analiza e risqeve dhe veprimeve për adresimin e tyre (sipas rastit) dhe analiza e treguesve të performancës, nëse kjo ka qënë e mundur mbi bazën e të dhënave të paraqitura nga institucionet përgjegjëse.

Prezantimi i rezultateve mbi zbatimin a masave ndjek numërimin e Planit të Veprimit dhe është paraqitur me sfond me ngjyrë sipas nivelit të zbatimit (*të zbatuara plotësisht/ të zbatuara pjesërisht/ të pazbatuara/ të pazbatueshme*). Disa masa rezultojnë të pazbatueshme dhe janë paraqitur me sfond të bardhë. Ato përfshijnë: (i) masat afati i zbatimit i të cilave fillon pas periudhës aktuale të raportimit; (ii) masa të cilat nuk mund të zbatohen nga institucioni raportues për arsye të cilat nuk varen nga institucioni (p.sh. mungesë e kompetencave).

Përcaktimi i nivelit të zbatimit të masave (në përqindje) është ai i raportuar nga secili institucion përgjegjës, dhe është evidentuar në kontributet e përcjella prej tyre mbi çdo masë të përcaktuar. Shkalla e zbatimit të masave është përcaktuar si më poshtë:

- **E zbatuar:** masa e cila është përmbyshur plotësisht;

- **Pjesërisht e zbatuar/Në proces:** masa e cila në periudhën e raportimit ka pasur zbatim të pjesshëm dhe/apo që vijon të jetë në zbatueshmëri.
- **E pazbatuar:** masa e cila nuk ka pasur zhvillim dhe progres për periudhën raportuese.

➤ **Përcaktimi i nivelit të realizimit të treguesve të performancës** është përllogaritur përkundrejt targetit të vendosur për vitin 2024 në Pasaportën e Treguesve.

Në rastin e *treguesve me trend në rritje* (si p.sh. numri i masave administrative ndaj subjekteve të organeve gjyqësore, si rezultat i kontrolleve të plota të kryera ndaj tyre) ku synohet që vlera e raportuar të jetë e barabartë ose më e lartë se targeti, niveli i realizimit të targetit është përllogaritur si raporti midis vlerës së raportuar (R) dhe targetit (T), e shprehur në përqindje ($R/T \cdot 100\%$).

Në rastin e *treguesve me trend në zbritje* (si p.sh. numri mesatar i çështjeve për prokuror.) ku vlera më të ulëta se targeti konsiderohen arritje pozitive, niveli i realizimit të targetit është përllogaritur si raporti midis targetit (T) dhe vlerës së raportuar (R), e shprehur në përqindje ($T/R \cdot 100\%$).

Kur vlera e raportuar është zero (0), edhe përqindja e realizimit të targetit është konsideruar zero (0).

▫ **Përcaktimi i nivelit të realizimit të OS** është përllogaritur në dy mënyra.

Së pari, është analizuar realizimi i Objektivit Specifik si mesatarja e përqindjes së zbatimit të masave përkatëse. Analiza në nivelin e mesatares së përqindjes së zbatimit të masave pasqyron në mënyrë më të drejtpërdrejtë arritjet lidhur me Objektivat Specifikë në vitin 2024, në krahasim me analizën mbi treguesit. Të dhënat e disponueshme mbi treguesit e performancës – mungesa e tyre në disa raste – nuk mundësojnë një analizë të përgjithshme të harmonizuar për të gjithë OS. Shkalla e realizimit të OS është përcaktuar në bazë të intervalit:

- **I zbatuar:** mesatarja e përqindjes së zbatimit të masave në vlerën 100%;
- **Pjesërisht i zbatuar:** mesatarja e përqindjes së zbatimit të masave në vlerën 50%-99%.
- **I pazbatuar:** mesatarja e përqindjes së zbatimit të masave në vlerën 0%-49%.

Së dyti, është analizuar realizimi i Objektivit Specifik përkundrejt numrit të masave të zbatuara (e shprehur në %). Përllogaritja është kryer në bazë të intervaleve të sistemit të performancës si në tabelën më poshtë:¹

Kategoria	Niveli i Tolerancës
Dobët	Nga 0 deri në 30 për qind e masave të realizuara
Mjaftueshëm	Nga 31 në 50 për qind e masave të realizuara
Mirë	Nga 51 në 85 për qind e masave të realizuara
Shumë mirë	Nga 86 në 110 për qind e masave të realizuara

¹ Vlerësim është realizuar në përputhje me Guidën Metodologjike “Struktura e raporteve të monitorimit për dokumentet strategjike sektoriale dhe ndërsektoriale për agjendën e mirëqeverisjes”.

- **Përcaktimi i nivelit të realizimit të Qëllimeve të Politikave** është përlogaritur si mesatarja e përqindjes së realizimit të Objektivave Specifikë përkatës.
- Në raportin e monitorimit vlerësohet **identifikimi i risqeve** me qëllim identifikimin e hapave që do të duhen të ndiqen për tu adresuar në kuadër të implementimit të objektivëve të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë. Risqet janë identifikuar në nivel QP dhe OS në zbatim të Ligjit Nr.10 296, datë 8.7.2010 “Për menaxhimin financiar dhe kontrollin”.² Janë marrë në konsiderate dy aspekte: mundësia e verifikimit të risqeve dhe ndikimi i tyre, sipas vlerësimit të kryer nga secili institucion përgjegjës për zbatim. Secili nga këto dy aspekte vlerësohet në bazë të tre kategorizimeve: *i. ulët; ii. mesëm dhe iii. lartë.*
- Konkluzionet dhe rekomandimet janë në përputhje me evidencat e raportit dhe përfshijnë masa konkrete për përmirësim për tu adresuar në vendimmarrje.

Analizat financiare

- Analiza e buxhetit të përdorur është analizuar e lidhur me programet buxhetore (identifikohet saktë numri total i programeve buxhetore) në tre (4) nivele: (i) qëllimi i politikave (ii) objektivi specifik, (iii) masa, aktivitete.
- Shkalla e analizës financiare është kryer ku janë identifikuar dhe shkaqet e mungesës së fondeve dhe se si ky hendek do të trajtohet në të ardhmen.

Konsultimi publik i Raportit të Monitorimit dhe Performancës

Një komponent i rëndësishëm i mirëqeverisjes që ndërlidhet me rritjen e cilësisë së llogaridhënies dhe transparencës së institucioneve publike si dhe forcimin e demokracisë është procesi i konsultimit publik. Tashmë korniza rregullatore për konsultimin publik është unifikuar dhe ka ndikuar në përmirësimin e transparencës dhe cilësisë së politikave. Prioritare mbetet përfshirja aktive e publikut dhe shoqërisë civile në proceset e politikëbërjes.

Në përputhje me kriteret ligjore për konsultimin publik, pas hartimit të draft raportit, Ministria e Drejtësisë e dërgoi në datën 01.04.2025 dokumentin për konsultim pranë institucioneve raportuese dhe organizatave të shoqërisë civile, si dhe e publikoi draftin në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë, ku caktoi dhe një adresë elektronike për marrjen e komenteve, në faqen e internetit www.drejtesia.gov.al, në menu prioritete/strategjia ndërsektoriale/Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë. Në përfundim të procesit konsultues, Ministria e Drejtësisë kryeu reflektimin e komenteve/sugjerimeve relevante mbi draft raportin e monitorimit dhe vijoi me zhvillimin e një takimi të dedikuar, në kuadër të diskutimit të analizës së kryer, gjetjeve të raportit, vlerësimit të qëllimeve të politikës në prezencë të të gjithë institucioneve zbatuese dhe raportuese të planit të veprimit.

Pas miratimit të raportit në Ekipin Tematik, Ministria e Drejtësisë publikon në faqen e saj zyrtare raportin e monitorimit.

² Analiza dhe vlerësimi i riskut është kryer referuar Guidës Metodologjike për hartimin e raporteve të monitorimit për Agjendën e Mirëqeverisjes.

II. VLERËSIMI I ARRITJES SË QËLLIMEVE TË POLITIKËS KUNDREJT MASAVE DHE TREGUESVE

2.1 Përmbledhje e arritjeve në lidhje me Qëllimet e Politikave dhe Objektivat Specifikë sipas masave

SND 2024-2030 parashikon për zbatim gjatë 7 viteve të implementimit të saj 22 Objektiva Specifike, 139 masa dhe 511 aktivitete. Në analizë për periudhën raportuese janë marrë në konsideratë:

- 22 Objektiva Specifikë , të ndarë në 5 Qëllime Politike;
- 134 masa të ndara në 425 aktivitete të cilat janë përcaktuar për tu zbatuar nga institucionet gjatë viteve 2024-2030.

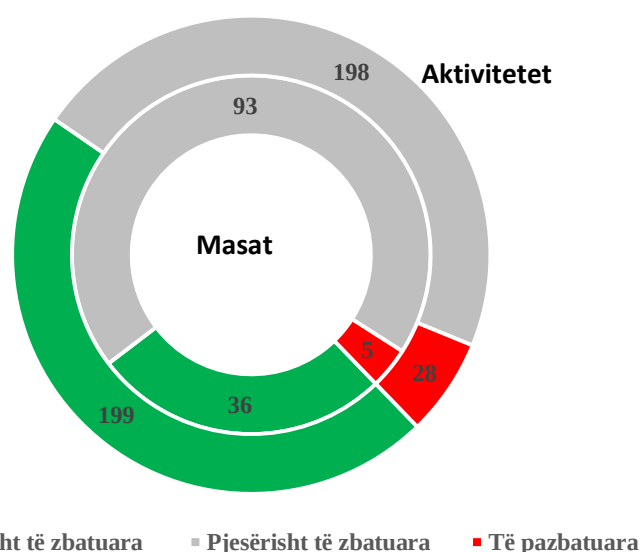
Nga 5 masat që rezultojnë jashtë periudhës së raportimit (të cilat janë paraqitur me ngjyrë të bardhë në tabelat shpjeguese të masave për secilin OS), nga disa prej institucioneve zbatuese rezulton se ka filluar një implementim i lehtë i disa prej tyre, dhe kryesisht i masave që prekin fushën e ngritjes së kapacitetit të stafit.

Në periudhën janar-dhjetor 2025, nga 22 Objektivat Specifike 21

janë zbatuar pjesërisht dhe 1 **objektive nuk është zbatuar**. Objektivi specifik 2.3 nuk është zbatuar gjatë periudhës raportuese, pasi nuk është realizuar ende analiza e plotë mbi zbatimin e standardeve të ndarjes së rastësishme të çështjeve dhe nuk është vendosur sistemi i paralajmërimit të hershëm për monitorimin e këtij procesi. Gjithashtu, nuk rezulton i konsoliduar mekanizmi i monitorimit nga KLGJ dhe KLP për çështjet penale të korrupsionit aktiv dhe pasiv në gjyqësor.

Nga 134 masa gjithsej që kanë filluar zbatueshmërinë në periudhën janar-dhjetor 2025, **36 masa ose 27% janë zbatuar plotësisht**, 93 masa ose 69% janë zbatuar pjesërisht, dhe 5 masa ose 4% janë të pazbatuara. Masat e perealizuara për periudhën janar-dhjetor 2025 kanë të bëjnë me forcimin e integritetit dhe transparencës në sistemin e drejtësisë, garantimin e ndarjes së rastësishme të çështjeve, rritjen e kapaciteteve institucionale dhe zbatimin e vendimeve gjyqësore. Mungesa e progresit në këto masa reflekton sfida në monitorimin efektiv të institucioneve, analizimin e rreziqeve të korrupsionit dhe zbatimin e rregullave të përcaktuara për funksionimin e drejtësisë. Për më tepër, vonesat në miratimin e planeve të integritetit dhe zhvillimin e kapaciteteve teknologjike ndikojnë drejtpërdrejt në eficiencën dhe besueshmërinë e sistemit gjyqësor ndonëse disa prej këtyre vonesave vijnë si shkak i vonesave në marrjen e fondeve.

Niveli i realizimit në total:
Masat dhe objektivat

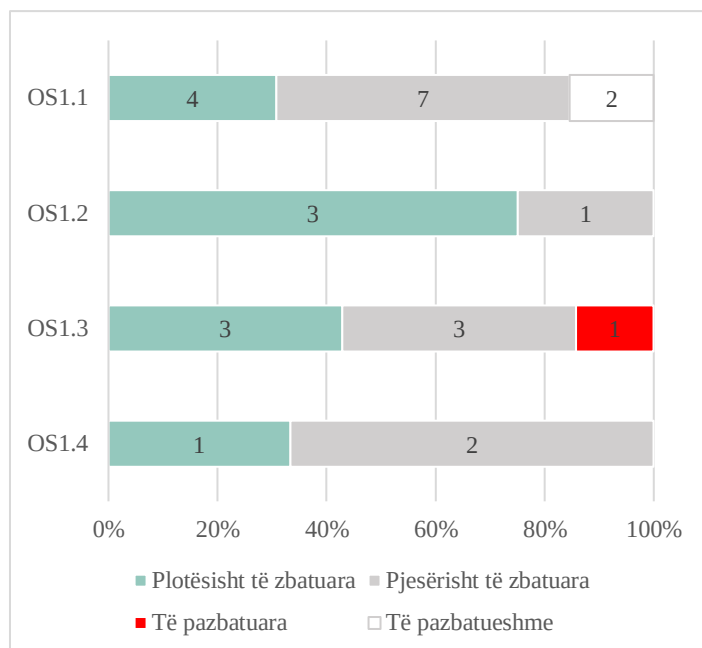
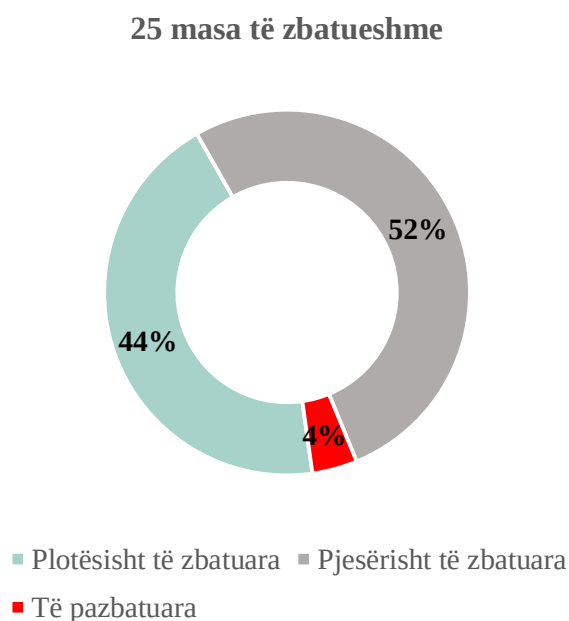


2.2 Vlerësimi i arritjes së Qëllimeve të Politikës kundrejt masave dhe treguesve

2.2.1 Qëllimi i Parë i Politikës

Konsolidimi dhe qëndrueshmëria e arritjeve të reformës në drejtësi në përputhje me standartet Evropiane.

Qëllimi i Parë i Politikës: 27 masa



Obiektivi Specifik 1.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.1 parashikon parashikon 13 masa por vetëm 11 masa janë të zbatueshme për jana-dhjetor 2025, prej të cilave **4 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **7 masa janë zbatuar pjesërisht**. 36% e masave janë zbatuar plotësisht.

OS.1.1 - Përditësimi i legjislacionit të reformës në drejtësi në përputhje me parimet e pavarësisë, llogaridhënies, efikasitetit, cilësisë dhe sigurimi i harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis të BE-së.

1.1.1

Koordinimi i zhvillimit dhe zbatimit të politikave shtetërore në lidhje me rritjen e pavarësisë, përgjegjëshmërisë, cilësisë dhe efikasitetin e drejtësisë. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, *Institucionet zbatuese të SND 2024-2030 dhe Udhërrëfyesit të Shtetit të së Drejtës, KLGJ, KLP*

Informacion mbi zbatimin e masës:

Koordinimi dhe zbatimi i politikave shtetërore për rritjen e pavarësisë, përgjegjshmërisë, cilësisë dhe efikasitetit të sistemit të drejtësisë ka vijuar të përbëjë një nga drejtimet kryesore të punës së institucioneve të sektorit gjatë vitit 2025. Ministria e Drejtësisë ka luajtur rolin qendror koordinues përmes monitorimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030 dhe Udhërrëfyesit për Shtetin e së Drejtës. Gjatë periudhës raportuese u finalizua dhe u miratua raporti i parë vjetor i monitorimit të strategjisë për vitin 2024, si dhe raporti periodik për periudhën janar–qershor 2025, duke siguruar një bazë të konsoliduar për vlerësimin e progresit të reformës në drejtësi. Paralelisht, u zhvillua një proces intensiv koordinimi ndërinstitucional në kuadër të Kapitullit 23 të negociatave të anëtarësimit në Bashkimin Evropian, me zhvillimin e 10 takimeve të Grupit Ndërinstitucional të Punës, 14 takimeve raportuese me Komisionin Evropian dhe hartimin e një numri të konsiderueshëm raportesh monitoruese dhe dokumentesh analitike mbi ecurinë e reformës.

Institucionet e pavarura të sistemit të drejtësisë kanë kontribuar në mënyrë aktive në këtë proces. Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka vijuar të luajë një rol të rëndësishëm në forcimin e mekanizmave të llogaridhënies, përmes pjesëmarrjes së rregullt në takimet monitoruese dhe koordinuese të organizuara nga Ministria e Drejtësisë, si dhe në mbledhjet e përbashkëta me Këshillin e Lartë Gjyqësor dhe Këshillin e Lartë të Prokurorisë. Gjatë vitit 2025, ILD ka hartuar katër raporte analitike mbi zbatimin e angazhimeve të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë dhe Udhërrëfyesit të Shtetit të së Drejtës, duke ofruar vlerësime mbi progresin dhe nevojat për përmirësim. Gjithashtu, institucioni ka kontribuar në proceset rregullatore që lidhen me vlerësimin e magjistratëve dhe parandalimin e konfliktit të interesit, duke forcuar dimensionin e integritetit dhe përgjegjshmërisë në sistem.

Në drejtim të planifikimit strategjik institucional, gjatë vitit 2025 janë shënuar zhvillime të rëndësishme si në sistemin gjyqësor ashtu edhe në atë të prokurorisë. Këshilli i Lartë Gjyqësor miratoi Planin Strategjik të Sistemit Gjyqësor 2025–2027, ndërsa Këshilli i Lartë i Prokurorisë miratoi Planin Strategjik 2025–2029. Këto dokumente krijojnë një kuadër më të strukturuar për orientimin afatmesëm të reformave dhe për harmonizimin e objektivave institucionale me prioritetet e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë. KLP ka vijuar gjithashtu monitorimin dhe raportimin periodik të angazhimeve të marra në kuadër të reformës, duke siguruar vazhdimësinë e procesit të ndjekjes së rezultateve.

Një kontribut i rëndësishëm është evidentuar edhe nga Shkolla e Magjistraturës, e cila ka vazhduar aktivitetet e koordinimit me aktorët përgjegjës për formimin fillestar dhe vazhdues të magjistratëve, duke raportuar në mënyrë periodike mbi realizimin e detyrimeve që burojnë nga Udhërrëfyesi i Shtetit të së Drejtës. Kjo ka ndihmuar në forcimin e profesionalizmit dhe zhvillimit të kapaciteteve të sistemit.

Në tërësi, zbatimi i kësaj mase karakterizohet nga një nivel i lartë aktiviteti koordinues dhe monitorues, nga konsolidimi i kuadrit strategjik në institucionet kryesore të sistemit dhe nga përfshirja aktive e aktorëve përgjegjës në proceset e reformës dhe integritetit evropian. Megjithatë, realizimi i disa objektivave strategjike kërkon vijimin e koordinimit ndërinstitucional dhe monitorimit të vazhdueshëm për të garantuar përmbushjen e plotë të rezultateve të parashikuara deri në fund të periudhës së strategjisë. Në veçanti, mbetet e rëndësishme që miratimi i planeve strategjike të shoqërohet me mekanizma efektivë zbatimi, monitorimi dhe matjeje të rezultateve, në mënyrë që progresi i arritur në nivel planifikimi të reflektohet edhe në përmirësime konkrete të performancës, efikasitetit dhe cilësisë së shërbimeve të drejtësisë.

1.1.2

Përditësimi i Kodit Penal në përputhje me *acquis* të BE. (pz. 2024-2026)

Institucioni raportues: MD, Kuvendi

Informacion mbi zbatimin e masës:

	Ministria e Drejtësisë ka realizuar procesin e identifikimit të acquis në fushën penale, duke konstatuar se ndryshimet nuk prekin vetëm Kodin Penal, por edhe një sërë ligjesh të tjera, të cilat do të pasqyrohen në tabelat e përputhshmërisë. Është kryer një analizë e detajuar e acquis, duke evidentuar aktet që kërkojnë përafrim me legjislacionin kombëtar. Aktualisht Kodi është në draftimi pas kryerjes së procesit të konsultimit publik dhe marrjes së komenteve nga aktorë të ndryshëm.
1.1.3	<i>Përditësimi i Kodit të Procedurës Penale në përputhje me acquis të BE . (pz. 2024-2027)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Procesi i përafrimit të Kodit të Procedurës Penale me acquis të BE-së është përmbyllur plotësisht, duke siguruar përputhshmërinë me legjislacionin evropian, praktikat më të mira dhe konventat ndërkombëtare. Janë identifikuar të gjitha aktet e BE-së që lidhen me procedurat penale dhe që duhet të transpozohen në këtë kod. Analiza përkatëse është realizuar dhe tabelat e përputhshmërisë për direktivat mbi të drejtat procedurale janë hartuar me sukses. Gjithashtu, është kryer identifikimi i boshlleqeve ligjore, me një analizë të detajuar nga Drejtoria e Përgjithshme e Kodifikimit, ndërsa pritet kontributi i institucioneve të tjera për ndërhyrjet e nevojshme në këtë kod. Aktualisht po punohet nga grupi i punës për ndryshim në Kodin aktual të Pcedurës Penale.
1.1.4	<i>Përditësimi i Kodit Civil në përputhje me acquis të BE (pz. 2026-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë po vijon procesin për identifikimin e acquis të BE-së që do të integrohet në ndryshimet e Kodit Civil, me qëllim përafrimin me standardet evropiane dhe konventat ndërkombëtare. Deri tani është realizuar pjesërisht, ndërsa puna do të shërbejë si bazë për draftimin e ndryshimeve ligjore.
1.1.5	<i>Përditësimi i Kodit të Procedurës Civile në përputhje me acquis të BE (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë ka përfunduar pothuajse tërësisht procesin e identifikimit të acquis të BE-së që lidhet me ndryshimet në Kodin e Procedurës Civile dhe është duke finalizuar analizën dhe tabelat e përputhshmërisë për përafrimin e legjislacionit me praktikën më të mirë të BE-së dhe konventat ndërkombëtare.
1.1.6	<i>Përditësimi i Kodit Familjar në përputhje me acquis të BE për sistemin e drejtësisë (pz. 2024-2027)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë ka identifikuar acquis e BE-së që lidhet me marrëdhëniet familjare, duke përfshirë edhe ligje përtej Kodit të Familjes. Aktualisht po finalizohet analiza për të përcaktuar ndërhyrjet e nevojshme në Kod, duke u bazuar jo vetëm te kërkesat e integritetit evropian, por edhe te rekomandimet e Avokatit të Popullit dhe problematikat e evidentuara.
1.1.7	<i>Përditësimi i ligjit nr. 49/2012, “Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative”, të ndryshuar, në përputhje me acquis të BE për sistemin e drejtësisë. (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, Kuvendi

	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë ka identifikuar acquis e BE-së që lidhet me të drejtat procedurale dhe procedurën administrative. Aktualisht po zhvillohet analiza për të përcaktuar ndërhyrjet e nevojshme në ligjin nr. 49/2012 "Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative", të ndryshuar, me synim përafrimin me standardet evropiane.
1.1.8	<i>Kontrollet e rregullta të përshtatshmërisë ligjore dhe miratimi i ndryshimeve ligjore të nevojshme për konsolidimin, pavarësinë, integritetin, efikasitetin dhe rritjen e besimit të publikut, ndërmerren në përputhje me acquis të BE-së dhe standardet evropiane dhe forcojnë më tej parimet e reformës në drejtësi të vitit 2016 (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> <i>Institucionet e sistemit të drejtësisë MD, Kuvendi</i> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Prokuroria e Përgjithshme në kuadër të ndryshimeve ligjore për konsolidimin e procesit të reformës, nëpërmjet shkresës zyrtare nr. 1793/2 prot, datë 16.01.2026, drejtuar Kuvendit të Shqipërisë ka dhënë mendimet dhe sugjerimet e saj për disa projektligje të përcjella nga Kuvendi si: - Projektligji për disa ndryshime në ligjin 96/2016 "Për statutin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë"; Projektligji për disa ndryshime në ligjin 115/2016 "Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë". Shkolla e Magjistraturës hartoi gjithë bazën nënligjore të nevojshme në zbatim të ndryshimeve në ligjin 115/2016 "Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë". Shkolla ka përcjellë në Ministrinë e Drejtësisë dhe Komisionin Europian ndryshimet që vlerësohen të nevojshme dhe modeli i reformës që synohet nga Shkolla për provimin hyrës. Masa është në proces zbatimi.
1.1.9	<i>Avancimi i reformës nëpërmjet ndryshimeve ligjore duke përfshirë vijueshmërinë e rezultateve pozitive të procesit të verifikimit dhe forcimin e rregullave për kontrollin e pasurive dhe të figurës për aktorët e sistemit të drejtësisë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> <i>MD, Kuvendi, KPK, KLGJ, ILD, KLP, ILDKPKI, SPAK</i> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për periudhën raportuese janë evidentuar hapa konkretë në drejtim të avancimit të reformës në drejtësi përmes analizimit të kuadrit ligjor ekzistues dhe identifikimit të nevojave për ndërhyrje normative që synojnë forcimin e integritetit, përgjegjshmërisë dhe efikasitetit të sistemit. Në kuadër të studimit krahasues mbi legjislacionin që rregullon kontrollin e pasurisë dhe figurës së magjistratëve dhe aktorëve të tjerë të sistemit të drejtësisë, Prokuroria e Posaçme ka identifikuar nevoja për ndryshime ligjore dhe i ka paraqitur ato zyrtarisht Kuvendit të Shqipërisë. Ky proces përfaqëson një përpjekje për të reflektuar përvojën e krijuar gjatë zbatimit të reformës në drejtësi dhe të mekanizmave të verifikimit, megjithëse deri në fund të periudhës raportuese institucioni mbetet në pritje të reagimit institucional lidhur me propozimet e paraqitura. Në të njëjtën linjë, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka ndërmarrë hapa për vlerësimin e nevojave për përmirësime ligjore në funksion të rritjes së efikasitetit të sistemit gjyqësor. Në zbatim të Udhërrëfyesit të Efikasitetit, me vendimin nr. 177, datë 05.12.2025, është ngritur një grup ndërinstitutional pune me mandat për të analizuar kuadrin ligjor të procedurave civile, administrative dhe penale, si dhe për të hartuar rekomandime për ndryshime në legjislacionin procedural dhe në ligjet nr. 96/2016 "Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë" dhe nr. 98/2016 "Për organizimin e pushtetit gjyqësor në Republikën e Shqipërisë". Grupi ka filluar veprimtarinë e tij dhe ka kontribuar tashmë me opinione dhe sugjerime në kuadër të projektligjeve të proceduara nga Kuvendi, ndërsa përfundimi i analizës dhe rekomandimeve të plota pritet brenda muajit mars 2026. Ky proces krijon bazat për një

	rishikim më të gjerë të kuadrit ligjor, me synim përmirësimin e funksionimit të sistemit dhe adresimin e sfidave të evidentuara gjatë zbatimit të reformës. Një kontribut i rëndësishëm në këtë masë është evidentuar edhe nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë, i cili ka ndërmarrë hapa për të vlerësuar mundësinë e integritit të standardeve të kontrollit të figurës dhe pasurisë të ngjashme me ato të procesit të rivlerësimit kalimtar në procedurat e rekrutimit dhe hetimit administrativ të inspektorëve jomagjistratë. Në këtë kuadër, ILD ka kërkuar asistencë teknike nga Operacioni Ndërkombëtar i Monitorimit dhe projekti EU4Justice për rishikimin e metodologjive dhe proceseve të brendshme të punës. Pas komunikimeve me ONM dhe plotësimit të pyetësorëve teknikë të kërkuar, institucioni mbetet në pritje të vlerësimit përfundimtar mbi përputhshmërinë e procedurave aktuale me standardet e vettingut. Paralelisht, në bashkëpunim me projektin EU4Justice, është hartuar një draft metodologji për verifikimin e aseteve, e cila pritet të diskutohet dhe të analizohet më tej pas zhvillimit të trajnimeve të dedikuara për inspektorët dhe ndihmësinspektorët. SPAK ka propozuar pranë Kuvendit rishikimin e Ligjit nr. 95/2016, por deri më tani nuk është ndërmarrë asnjë iniciativë konkrete për trajtimin e këtyre propozimeve. Në tërësi, zbatimi i kësaj mase tregon se fokusi institucional gjatë vitit 2025 ka qenë kryesisht i orientuar drejt analizimit të kuadrit ekzistues ligjor, identifikimit të boshllëqeve dhe përgatitjes së bazës teknike për ndërhyrje të ardhshme normative. Megjithatë, shumica e proceseve mbeten ende në fazë vlerësimi, konsultimi ose formulimi rekomandimesh dhe nuk rezultojnë ende ndryshime konkrete ligjore të miratuara që të materializojnë në praktikë forcimin e mekanizmave të kontrollit të pasurisë dhe figurës apo avancimin e mëtejshëm të reformës. Për rrjedhojë, progresi i evidentuar lidhet kryesisht me krijimin e kushteve paraprake për reforma të ardhshme, ndërsa rezultatet konkrete do të varen nga finalizimi i analizave në zhvillim, miratimi i ndryshimeve ligjore të propozuara dhe reflektimi i rekomandimeve teknike të institucioneve kombëtare dhe partnerëve ndërkombëtarë.
1.1.10	<i>Kryerja e ndryshimeve ligjore për masat që sigurojnë efikasitetin lidhur me burimet njerëzore në gjykata dhe zyrat e prokurorisë. (pz. 2024-2027)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, PP, Gjykatat e Posaçme, SPAK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025 janë ndërmarrë një sërë masash ligjore, organizative dhe rregullatore që synojnë rritjen e efikasitetit të burimeve njerëzore në sistemin gjyqësor, me fokus të veçantë në përmirësimin e kapaciteteve mbështetëse për gjyqtarët dhe adresimin e nevojave të identifikuara në gjykatat me ngarkesë të lartë. Këshilli i Lartë Gjyqësor ka vijuar procesin e forcimit të kapaciteteve njerëzore në sistem, duke rritur numrin e përgjithshëm të gjyqtarëve në 417 dhe duke krijuar Njësine e Shërbimit Ligjor pranë gjykatave të juridiksionit të përgjithshëm, gjykatave administrative dhe Gjykatës së Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar. Në vijim të këtyre masave, KLGJ miratoi gjithashtu detajimin e punonjësve shtesë në pozicionin e ndihmës ligjor pranë njësive të shërbimit ligjor, duke krijuar bazën institucionale për zgjerimin gradual të kësaj kategorie mbështetëse në sistemin gjyqësor. Një zhvillim me rëndësi strategjike ishte miratimi i “Udhërrëfyesit për Efikasitetin e Pushtetit Gjyqësor 2025–2027” dhe ngritja e mekanizmave të monitorimit për zbatimin e tij. Paralelisht, propozimet për ndryshime ligjore të hartuara nga grupi i punës për reduktimin e çështjeve të prapambetura janë përcjellë pranë Ministrisë së Drejtësisë dhe Kuvendit, duke synuar adresimin e problematikave strukturore që ndikojnë në efikasitetin e sistemit. Megjithatë, pjesa më e madhe e këtyre ndërhyrjeve ligjore mbetet ende në fazën e shqyrtimit, çka do të thotë se efektet e tyre konkrete në funksionimin e sistemit nuk janë materializuar ende plotësisht. Në sistemin e drejtësisë së posaçme evidentohet progres në drejtim të ristrukturimit organizativ dhe forcimit të kapaciteteve mbështetëse, por njëkohësisht edhe sfida të vazhdueshme lidhur me plotësimin e organikave. Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka ristrukturuar strukturën organizative në 55 pozicione, duke përfshirë trupën gjyqësore dhe administratën gjyqësore. Ndërkohë, problematika e mungesës së drejtuesit të gjykatës e evidentuar gjatë periudhës

gjashtëmujore është adresuar pas ndryshimeve ligjore të janarit 2026, ku funksioni i kryetarit ushtrohet nga zëvendëskryetari. Megjithatë, sfida kryesore vijon të mbetet mungesa e ndihmësve ligjorë, pasi nga gjashtë pozicione të parashikuara në strukturë, vetëm tre rezultojnë të plotësuara. Për këtë arsye, gjykata ka kërkuar vazhdimisht pranë KLGJ-së plotësimin e vendeve vakante dhe ka theksuar nevojën që Njësia e Shërbimit Ligjor të përputhet me numrin e gjyqtarëve që ushtrojnë funksionin në këtë gjykatë.

Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka evidentuar dhe argumentuar institucionalisht nevojën për krijimin e vendeve të ndihmësve ligjorë, bazuar në analizën e ngarkesës së punës dhe kompleksitetit të veprimtarisë gjyqësore.

Në Analizën Vjetore të Punës 2025, Gjykata ka vlerësuar se, për shkak të natyrës së çështjeve në kompetencën e saj sipas nenit 75 të Kodit të Procedurës Penale, kompleksitetit të tyre material dhe procedural, kohëzgjatjes së gjykimeve, volumit të konsiderueshëm të fashikujve hetimorë, provave dokumentare dhe elektronike, si dhe ngarkesës së përgjithshme të trupës gjyqësore, është i domosdoshëm forcimi i kapaciteteve mbështetëse nëpërmjet krijimit të pozicioneve të ndihmësve ligjorë.

Bazuar në nevojat e evidentuara për forcimin e kapaciteteve mbështetëse të trupës gjyqësore, me vendimin nr. 412, datë 16.07.2025, “Mbi miratimin e detajimit të punonjësve shtesë në pozicionin ndihmës ligjor, pranë Njesisë së Shërbimit Ligjor”, Këshilli i Lartë Gjyqësor miratoi shtimin e dy pozicioneve të ndihmësve ligjorë në strukturën organizative të GJKKO-së. Në vijim, me vendimin nr. 37, datë 07.10.2025, Këshilli i Gjykatës miratoi ndryshimin e strukturës organizative të Gjykatës, duke reflektuar krijimin e këtyre dy pozicioneve pranë Njesisë së Shërbimit Ligjor dhe rritjen e numrit të përgjithshëm të punonjësve nga 78 në 80.

Më tej, me vendimin nr. 23, datë 29.01.2026, “Mbi miratimin e detajimit të punonjësve shtesë për vitin buxhetor 2026, për sistemin gjyqësor”, Këshilli i Lartë Gjyqësor vendosi shtimin e gjashtë punonjësve në strukturën organizative të Gjykatës së Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, nga të cilët dhe një pozicion në funksionin e ndihmësve ligjorë. Në këtë mënyrë, numri i pozicioneve të ndihmësve ligjorë të parashikuar në strukturën e GJKKO-së është rritur nga dy në tre.

Megjithatë, ndonëse struktura organizative tashmë parashikon ekzistencën e këtyre pozicioneve, ato ende nuk janë plotësuar përmes procedurave të rekrutimit. Për pasojë, gjyqtarët vazhdojnë të ushtrojnë vetë një pjesë të konsiderueshme të kërimit ligjor, analizës së jurisprudencës dhe studimit të legjislacionit, ndërkohë që sekretarët gjyqësorë ofrojnë kryesisht mbështetje procedurale dhe administrative.

Në lidhje me prokurorinë, janë ndërmarrë hapa për krijimin e bazës ligjore për hapjen dhe plotësimin e vendeve vakante për këshilltarë ligjorë pranë Prokurorisë së Posaçme, por procesi mbetet në pritje të miratimit institucional. Për rrjedhojë, rezultatet konkrete në drejtim të forcimit të kapaciteteve njerëzore në këtë komponent të sistemit nuk janë materializuar ende.

SPAK ka propozuar pranë Kuvendit rishikimin e Ligjit nr. 95/2016, por deri më tani nuk është ndërmarrë asnjë iniciativë konkrete për trajtimin e këtyre propozimeve. Zbatimi i mëtejshëm i këtyre masave mbetet i kushtëzuar nga ky zhvillim.

Në tërësi, zbatimi i kësaj mase tregon progres të dukshëm në nivel planifikimi strategjik, organizimi institucional dhe krijimi i mekanizmave të rinj mbështetës për gjyqtarët. Megjithatë, problematika kryesore vijon të mbetet hendeku ndërmjet strukturave të miratuara dhe numrit real të punonjësve të emëruar, veçanërisht sa i përket ndihmësve ligjorë. Kjo situatë evidentohet në mënyrë të veçantë në gjykatat e posaçme, ku kompleksiteti i çështjeve kërkon kapacitete më të mëdha mbështetëse. Për rrjedhojë, pavarësisht progresit normativ dhe organizativ të arritur gjatë vitit 2025, ndikimi i plotë i masës në rritjen e efikasitetit të sistemit mbetet i kushtëzuar nga plotësimi efektiv i vakancave, miratimi i ndryshimeve ligjore të propozuara dhe operacionalizimi i plotë i njësive të reja të shërbimit ligjor.

1.1.11	<i>Marrja e masave për mospërfshirjen e ish-magjistratëve të shkarkuar/dorëhequr gjatë vetting-ut në veprimtaritë e institucioneve të sistemit të drejtësisë (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD, SHM, KLGJ, KLP, ILD, Kuvendi</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, masa ka vijuar të zbatohet nga institucionet raportuese, në përputhje me kuadrin ligjor në fuqi dhe kompetencat respektive institucionale. Shkolla e Magjistraturës raporton se nuk ka zhvilluar proces rekrutimi për staf pedagogjik pas hyrjes në fuqi të ndryshimeve në ligjin nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”. Pedagogët e brendshëm dhe të jashtëm që kontribuojnë pranë Shkollës së Magjistraturës janë emëruar në përputhje me legjislacionin në fuqi në momentin e emërimit të tyre. Shkolla zhvillon procedura rekrutimi për staf pedagogjik të jashtëm në mënyrë të përvitshme, duke zbatuar kërkesat ligjore për kriteret e rekrutimit. Gjithashtu, Shkolla e Magjistraturës ka parashikuar ndalimin e përfshirjes në trupën pedagogjike të magjistratëve që kanë dhënë dorëheqjen ose janë shkarkuar gjatë procesit të rivlerësimit kalimtar në Rregulloren e Brendshme, me vendim të Këshillit Drejtues, përpara hyrjes në fuqi të ndryshimeve ligjore përkatëse. Ky parashikim synon të garantojë integritetin e procesit të formimit të magjistratëve dhe ruajtjen e standardeve të reformës në drejtësi. Këshilli i Lartë Gjyqësor raporton se masa ka gjetur zbatim gjatë veprimtarisë së tij, pasi asnjë gjyqtar i shkarkuar apo i dorëhequr gjatë procesit të vetting-ut nuk është emëruar në sistemin gjyqësor. Sa i përket magjistratëve të dorëhequr gjatë rivlerësimit kalimtar, mospërfshirja e tyre në sistemin e drejtësisë është e sanksionuar në nenin G të Aneksit të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, sipas të cilit subjekti i rivlerësimit që dorëhiqet nuk mund të emërohet gjyqtar ose prokuror i çdo niveli, anëtar i KLGJ-së ose KLP-së, Inspektor i Lartë i Drejtësisë apo Prokuror i Përgjithshëm, për një periudhë 15-vjeçare. Ndërkohë, lidhur me mospërfshirjen në sistemin e drejtësisë të ish-magjistratëve të shkarkuar gjatë procesit të rivlerësimit kalimtar, KLGJ evidenton se aktualisht nuk ekziston një ndalim i posaçëm kushtetues. Për rrjedhojë, adresimi i plotë i kësaj çështjeje kërkon ndërhyrje kushtetuese, për të cilën KLGJ nuk ka kompetencë vendimmarrëse. Kjo e bën të nevojshme vijimin e vlerësimit nga institucionet kompetente për mundësinë e ndryshimeve kushtetuese dhe ligjore, me qëllim shmangien e çdo boshllëku normativ.
1.1.12	<i>Forcimi i kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD, SHM, Kuvendi</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Shkolla e Magjistraturës ka vijuar masat për forcimin e kapaciteteve institucionale, akademike dhe administrative, në përputhje me aktivitetet e parashikuara në kuadër të masës. Procesi është fokusuar kryesisht në analizimin e nevojave për ndryshime ligjore dhe nënligjore, vlerësimin e praktikave dhe standardeve më të mira evropiane, si dhe përcaktimin e ndërhyrjeve të nevojshme për përmirësimin e funksionimit të Shkollës. Shkolla e Magjistraturës raporton se ka realizuar analizën e plotë lidhur me ndryshimet e nevojshme për forcimin e kapaciteteve të saj, në bashkëpunim me projektin e Binjakëzimit. Kjo analizë ka përfshirë vlerësimin e modelit aktual të funksionimit të Shkollës, shqyrtimin e praktikave më të mira evropiane për shkollat e magjistraturës, si dhe identifikimin e çështjeve që mund të adresohen përmes akteve nënligjore dhe atyre që kërkojnë ndryshime ligjore. Rezultatet e kësaj analize janë prezantuar dhe diskutuar me organet e sistemit të drejtësisë, Ministrinë e Drejtësisë, Komisionin Evropian, Fakultetin e Drejtësisë dhe aktorë të tjerë të lidhur me veprimtarinë e Shkollës së Magjistraturës. Ky proces ka mundësuar konsultim institucional dhe teknik mbi nevojat

	për përmirësimin e kapaciteteve të Shkollës, veçanërisht në drejtim të procesit të pranimit, programeve të formimit, standardeve të vlerësimit dhe organizimit të brendshëm. Në vijim të analizës, Shkolla e Magjistraturës ka përcjellë pranë Ministrisë së Drejtësisë dhe Komisionit Evropian propozimet për ndryshimet që vlerësohen të nevojshme të adresohen me ligj, si dhe modelin e reformës që synohet nga Shkolla për provimin hyrës. Këto propozime lidhen me nevojën për përmirësimin e kuadrit ligjor që rregullon funksionimin e Shkollës, në përputhje me standardet evropiane dhe kërkesat për rritjen e cilësisë së formimit të magjistratëve. Gjithashtu, Shkolla ka njoftuar ndryshimet e parashikuara në programe dhe ka organizuar tryeza bashkëbisedimi lidhur me provimin hyrës. Këto tryeza kanë shërbyer për të diskutuar me aktorët përkatës modelin e ri të provimit, nevojën për përmirësimin e procedurave të pranimit dhe forcimin e kriterëve që garantojnë përzgjedhjen e kandidatëve mbi bazën e aftësive, integritetit dhe potencialit profesional. Në këtë kuadër, procesi i forcimit të kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës ka vijuar edhe përmes rishikimit të programeve të formimit, përmirësimit të komponentëve akademikë dhe praktikë, si dhe forcimit të bashkëpunimit me institucionet e drejtësisë dhe partnerët ndërkombëtarë. Këto masa synojnë që Shkolla të përmbushë në mënyrë më efektive rolin e saj në përgatitjen fillestare dhe formimin vazhdueshëm të magjistratëve, ndihmësve ligjorë, këshilltarëve ligjorë dhe aktorëve të tjerë të sistemit të drejtësisë.
1.1.13	<i>Rritja e mtejshme e kapaciteteve të organeve të specializuara për korrupsionin dhe krimin e organizuar në mënyrë që ato të mund të kryejnë në mënyrë efikase hetimin dhe gjykimin. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK, KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025 është evidentuar progres i vazhdueshëm në drejtim të forcimit të kapaciteteve institucionale të organeve të specializuara kundër korrupsionit dhe krimin të organizuar, si në aspektin e burimeve njerëzore ashtu edhe të strukturave mbështetëse dhe programeve të ngritjes së kapaciteteve. Megjithatë, raportimet tregojnë se sfidat që lidhen me plotësimin e organikave vazhdojnë të mbeten një ndër faktorët kryesorë që ndikojnë në efikasitetin e plotë të këtyre institucioneve. Këshilli i Lartë Gjyqësor ka vijuar procesin e plotësimit të vakancave në gjykatat e posaçme përmes procedurave të ngritjes në detyrë dhe mekanizmave të përkohshëm të delegimit. Për Gjykatën e Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar janë shpallur gjashtë pozicione vakante për ngritje në detyrë. Në muajin dhjetor 2025 janë deleguar pranë kësaj gjykate katër gjyqtarë. Më pas, në janar 2026, është realizuar emërimi i një gjyqtari të ri, si dhe ngritja në detyrë e dy prej gjyqtarëve të deleguar në muajin dhjetor 2025. Në Gjykatën e Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar situata paraqitet më e stabilizuar, me 10 nga 11 pozicione gjyqtarësh të plotësuar. Paralelisht me plotësimin e trupës gjyqësore, janë ndërmarrë masa për forcimin e kapaciteteve mbështetëse. KLGJ ka krijuar Njësinë e Shërbimit Ligjor pranë gjykatave të posaçme, duke synuar rritjen e mbështetjes profesionale për gjyqtarët dhe përmirësimin e menaxhimit të çështjeve komplekse. Gjykata e Posaçme e Apelit ka vijuar zbatimin e strukturës së re organizative të miratuar gjatë vitit 2025, ndërsa Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë ka reflektuar në organikën e saj ndryshimet e miratuara nga KLGJ për shtimin e pozicioneve të ndihmësve ligjorë. Megjithatë, problematika e mungesës së ndihmësve ligjorë vijon të mbetet e pranishme. Vetë gjykatat kanë vlerësuar se numri aktual i ndihmësve nuk është në përpjesëtim me ngarkesën dhe kompleksitetin e çështjeve që trajtohen, duke kërkuar që secili gjyqtar të mbështetet nga një ndihmës ligjor për të garantuar efikasitet më të lartë në procesin gjyqësor. Në drejtim të ngritjes së kapaciteteve profesionale, raportimet tregojnë një aktivitet të konsiderueshëm trajnues. Gjyqtarët e gjykatave të posaçme dhe stafi administrativ kanë marrë pjesë në programe të vazhdueshme trajnimi të organizuara nga Shkolla e Magjistraturës, KLGJ, ASPA dhe partnerë ndërkombëtarë. Veçanërisht, gjatë vitit 2025 janë zhvilluar trajnime të dedikuara për ndihmësit ligjorë,

sekretarët gjyqësorë dhe stafet mbështetëse të GJKKO-së në kuadër të projekteve të asistencës ndërkombëtare. KLGJ ka vijuar gjithashtu zbatimin e rregullores për formimin profesional të nëpunësve civilë gjyqësorë dhe monitorimin e pjesëmarrjes së tyre në programe trajnuese.

Progres i rëndësishëm evidentohet edhe në Prokurorinë e Posaçme, e cila vijon të ruajë të plotësuar organikën e prokurorëve me 20 prokurorë, sipas parashikimeve ligjore. Gjatë vitit 2025 janë ndërmarrë hapa të mëtejshëm për forcimin e kapaciteteve hetimore dhe administrative. Në muajin maj u hap procedura për rekrutimin e katër hetuesve financiarë të rinj, të cilët aktualisht ndodhen në proces verifikimi të figurës dhe pasurisë, ndërsa Byroja Kombëtare e Hetimit shpalli procedurat për rekrutimin e dhjetë oficerëve të policisë gjyqësore, proces që vijon në fazat përzgjedhëse. Paralelisht, SPAK ka punësuar staf të ri administrativ për të përballuar rritjen e ngarkesës institucionale.

Një tregues pozitiv i forcimit të kapaciteteve profesionale në SPAK është intensiteti i lartë i aktiviteteve trajnuese. Gjatë vitit 2025 prokurorët e posaçëm kanë ndjekur 73 tema të ndryshme trajnimi pranë Shkollës së Magjistraturës, hetuesit financiarë kanë marrë pjesë në 17 aktivitete trajnuese, ndërsa hetuesit e BKH-së kanë ndjekur trajnime në 102 raste. Edhe stafi administrativ ka qenë pjesë e 108 aktiviteteve trajnuese, në zbatim të Planit të Trajnimeve 2024–2027, i cili bazohet në analizën e nevojave për ngritjen e kapaciteteve të institucionit.

Në tërësi, zbatimi i kësaj mase tregon progres të konsiderueshëm në drejtim të forcimit të organeve të specializuara përmes rritjes së kapaciteteve njerëzore, ristrukturimit organizativ dhe investimit në zhvillimin profesional të stafit. Veçanërisht pozitiv paraqitet progresi i SPAK-ut në ruajtjen e kapaciteteve të plota të prokurorëve dhe zgjerimin e strukturave hetimore. Megjithatë, raportimet tregojnë se gjykatat e posaçme vazhdojnë të përballen me mangësi në plotësimin e organikave të gjyqtarëve dhe ndihmësve ligjorë, çka kufizon potencialin e plotë të masave të ndërmarra. Për këtë arsye, sfida kryesore mbetet përsheptimi i procedurave të rekrutimit dhe emërimit, në mënyrë që investimet organizative dhe trajnuese të përkthehen në një rritje të mëtejshme të efikasitetit në hetimin dhe gjykimin e korrupsionit dhe krimit të organizuar.

Për OS 1.1 janë përcaktuar dy tregues performance:

- ***Norma (%) e zbatimit të rekomandimeve të raporteve analitike të institucioneve mbi problematikat e zbatimit të ligjeve të reformës në drejtësi***

Treguesi synon të masë koordinimin e institucioneve të pavarura të drejtësisë dhe MD-së (Drejtorisë së Kodifikimit)/Komisioni i posaçëm parlamentar dhe rezultatet e këtij koordinimi me qëllim rishikimin cilësor të ligjeve të reformës për të garantuar eliminimin e problematikave të ndeshura gjatë zbatimit të ligjeve.

Nuk ka patur propozime për vitin 2025.

- ***Numri i akteve ligjore të BE-së me të cilat ligji vendas është përafruar të paktën 'pjesërisht'***

Treguesi synon të masë numrin e akteve ligjore të BE-së, përkatësisht direktivat, vendimet kuadër, vendimet dhe rregulloret me të cilat ligji vendas është përafruar të paktën 'pjesërisht'. Përafrimi konsiderohet 'i pjesshëm' kur është vlerësuar se niveli i përputhshmërisë është të paktën "i mirë" dhe propozimet për ndryshime ligjore, bashkë me tabelën përkatëse të përputhshmërisë janë përcjellë pranë Këshillit të Ministrave.

Niveli i përafrimit me qëllim të matjes së këtij treguesi vlerësohet në kuadrin e tabelave të përputhshmërisë të plotësuar nga MD, ku vlerësimi i përgjithshëm i përafrimit së ligjit vendas me aktet ligjore të BE-së është i nivelit: "i mirë", "i lartë" ose "i plotë".

Aktualisht kërkohet që nismat që ndërmerr Ministria e Drejtësisë të jenë të transpozuar plotësisht. Për këtë qëllim, transpozimi i pjesshëm nuk është pjesë e nismave të Ministrisë së Drejtësisë. Të gjitha aktet, të cilat janë të parashikuara për t'u iniciuar nga MD, do të jenë të

transpozuara plotësisht dhe janë të parashikuara sipas planit të shtrira në kohë. Vetëm me miratimin e aktit mund të themi se transpozimi është bërë i plotë.

Treguesi do të rishikohet gjatë procesit të rishikimit të paketës së strategjisë gjatë vitit 2027.

Obiektivi Specifik 1.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.2 parashikon 4 masa dhe 4 masa janë të zbatueshme për janar-dhjetor 2025, prej të cilave **3 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **1 masa është zbatuar pjesërisht**. 75% e masave janë zbatuar plotësisht.

OS. 1.2 - Përfundimi i procesit të rivlerësimit kalimtar (vetting-ut) brenda afateve kushtetuese dhe vendosja e mekanizmave për të siguruar qëndrueshmërinë e këtij procesi	
1.2.1	<i>Komisioni i Pavarur i Kualifikimit dhe Komisioneri Publik sigurojnë finalizimin e të gjitha çështjeve pezull të verifikimit (pz. 2024-2025)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KPK, IKP <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Përtej këtij procesi, IKP ka vijuar me hartimin e bilancit të veprimtarisë së tij. Paralelisht, është zhvilluar puna për përpunimin dhe arkivimin e dokumentacionit të viteve 2018-2024, një proces që përfshin përgatitjen dhe nënshkrimin e inventarëve, si dhe dorëzimin përfundimtar të tyre brenda 30 qershorit 2025. Nga ana tjetër, KPK ka miratuar vendimin nr. 110/2024 të Kuvendit të Shqipërisë më 12 dhjetor 2024, i cili përcakton strukturën dhe organikën për mbylljen e institucionit. Procesi i dorëzimit të dosjeve përfundimtare në Arkivin Qendror Shtetëror të Drejtësisë u zhvillua nga 1 janari deri më 30 qershor 2025, duke ndjekur udhëzimet e vendimit të Kuvendit. Për të mundësuar një administrim të rregullt të kompetencave gjatë fazës përfundimtare, më 30 dhjetor 2024 kryetari i KPK ka deleguar kompetencat te Sekretari i Përgjithshëm përmes urdhrin nr. 96, i cili është botuar në Fletoren Zyrtare më 30 dhjetor 2024.
1.2.2	<i>Kolegji i Posaçëm i Apelimit përshpejton ritmin në gjykimin e ankimimeve dhe ndërmerr të gjithë hapat përkatës për të siguruar finalizimin e çështjeve dhe përmbush parashikimet ligjore brenda afatit kushtetues (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KPA <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Kolegji i Posaçëm i Apelimit (KPA) është organi i vetëm gjyqësor përgjegjës për shqyrtimin e ankimeve të paraqitura nga subjektet e rivlerësimit apo Komisioneri Publik ndaj vendimeve të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit (KPK). Prej fillimit të funksionimit të tij e deri më datë 08.09.2025, pranë këtij organi janë regjistruar gjithsej 417 çështje të juridiksionit të rivlerësimit. Numri i çështjeve ka pasur një rritje graduale ndër vite, me një kulm prej 86 çështjesh të regjistruara në vitin

	2021. Pas vitit 2024 nuk ka më çështje të reja, duke treguar përmbylljen graduale të procesit të rivlerësimit. Nga çështjet e regjistruara, pjesa më e madhe janë iniciuar nga subjektet e rivlerësimit, ndërsa pjesa tjetër nga Komisioneri Publik, shpesh duke pasur edhe ankime të dyfishta në të njëjtën çështje. Në bashkëpunim me Operacionin Ndërkombëtar të Monitorimit është hartuar dhe zbatuar një program pune, i cili parashikonte përfundimin e jo më pak se 60 çështjeve në vit. Gjatë vitit 2025, Kolegji ka përfunduar 97 vendime, duke tejkaluar objektivin e përcaktuar dhe duke realizuar masën në nivel mbi 100%. Puna ka vijuar edhe gjatë vitit 2026, me fokus përfundimin e çështjeve të mbetura përpara muajit qershor 2026, si dhe përmbylljen e procesit të arsyetimit të vendimeve. Deri në qershor 2026, rezultojnë ende për t'u përfunduar 25 çështje, nga të cilat 14 janë nën gjykim, përkatësisht 8 në seancë publike dhe 6 në dhomë këshillimi, ndërsa 11 çështje janë në fazën e përgatitjes për gjykim. Në këtë kuadër, KPA ka ndërmarrë hapat përkatës proceduralë dhe organizativë për të garantuar finalizimin e procesit brenda afatit kushtetues. Puna vijoi intensivisht edhe gjatë vitit 2026, duke ndërmarrë hapat përkatës proceduralë dhe organizativë që garantuan finalizimin e procesit brenda afatit kushtetues. Në këtë kuadër, deri më 31.12.2025, KPA ka shpallur gjithsej 393 vendime, të shpërndara në mënyrë të përafërt çdo vit, me intensifikim në periudhën 2023–2025. Nga këto vendime: • 277 raste kanë lënë në fuqi vendimet e KPK-së; • 53 raste kanë ndryshim me vendim për shkarkim nga detyra; • 27 raste kanë rezultuar me vendim për konfirmim në detyrë; • 4 vendime kanë vendosur pezullim 1-vjeçar dhe ndjekje të trajnimit në Shkollën e Magjistraturës; Puna ka vijuar edhe gjatë vitit 2026, duke ndërmarrë hapat përkatës proceduralë dhe organizativë që garantuan finalizimin e të gjithë procesit brenda afatit kushtetues. Në këtë kuadër, deri më 17.06.2026, KPA ka shpallur gjithsej 418 vendime, të shpërndara në mënyrë të përafërt çdo vit, me intensifikim në periudhën 2023–2025. Nga këto vendime: • 291 raste kanë lënë në fuqi vendimet e KPK-së; • 53 raste kanë ndryshim me vendim për shkarkim nga detyra; • 29 raste kanë rezultuar me vendim për konfirmim në detyrë; • 4 vendime kanë vendosur pezullim 1-vjeçar dhe ndjekje të trajnimit në Shkollën e Magjistraturës; Në raste të tjera më pak të shpeshta, KPA ka ndryshuar vendimet e KPK duke vendosur ndalime 15-vjeçare për ushtrimin e funksioneve, ndërprerje të procesit, ose duke prishur vendimet e KPK dhe urdhëruar rifillimin e procedurës së rivlerësimit. Në raste të tjera më pak të shpeshta, KPA ka ndryshuar vendimet e KPK duke vendosur ndalime 15-vjeçare për ushtrimin e funksioneve, ndërprerje të procesit, ose duke prishur vendimet e KPK dhe urdhëruar rifillimin e procedurës së rivlerësimit.
1.2.3	<i>Institucionet e vetting-ut sigurojnë referimin sistematik të çështjeve në prokurori, ku ka dyshime për elementë penalë (pz. 2024-2024)</i> <u>Institucioni raportues: KPK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa e ka përmbushur periudhën e zbatimit.
1.2.4	<i>Shërbimet e prokurorisë në mënyrë proaktive nisin procedimin penal ndaj gjyqtarëve dhe prokurorëve, procesi i vetting-ut të të cilëve ka zbuluar elementë penalë.</i>

Institucioni raportues: PP/KPK, KPA, SPAK, Gjykatat e Posaçme

Informacion mbi zbatimin e masës:

Zbatimi i kësaj mase gjatë vitit 2025 ka vijuar të fokusohet në ndjekjen penale të rasteve të evidentuara gjatë procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve, si dhe në garantimin e transparencës institucionale lidhur me trajtimin e këtyre çështjeve. Raportimet tregojnë se, megjithëse numri i referimeve të reja nga organet e rivlerësimit ka qenë i kufizuar, organet e ndjekjes penale dhe gjykatat e posaçme kanë vijuar trajtimin e procedimeve ekzistuese dhe publikimin e informacionit përkatës në përputhje me standardet e transparencës dhe llogaridhënies.

Prokuroria e Përgjithshme raporton se, në zbatim të rekomandimeve të Nënkomitetit të Drejtësisë, Lirisë dhe Sigurisë, vijon monitorimi periodik i çështjeve që lidhen me ish-magjistratët ndaj të cilëve gjatë procesit të vettingut janë konstatuar elementë të mundshëm penalë. Për këtë qëllim, prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm u kërkohet raportim tremujor mbi ecurinë e këtyre procedimeve. Gjatë periudhës raportuese, 18 procedime penale kanë vijuar në fazën e hetimit, një procedim ka qenë në shqyrtim gjyqësor pranë gjykatës së juridiksionit të përgjithshëm, ndërsa për pesë procedime është kërkuar pushimi i çështjes. Krahas këtyre, gjatë tremujorit të fundit të vitit 2025 janë referuar nga SPAK edhe dy raste të reja, nga të cilat një ndodhet në fazën e verifikimeve paraprake dhe një tjetër në fazën e hetimit penal. Kjo tregon se mekanizmi i referimit dhe ndjekjes së rasteve të lidhura me gjetjet e procesit të vettingut vijon të funksionojë, edhe pse me një volum më të ulët rastesh të reja krahasuar me vitet e mëparshme.

Nga ana tjetër, SPAK ka vijuar të ushtrojë kompetencat e tij në rastet kur gjatë procesit të rivlerësimit janë evidentuar elementë me natyrë penale, duke referuar rastet përkatëse sipas kompetencës dhe duke garantuar informimin periodik të publikut mbi ecurinë e hetimeve. Megjithëse raportimi nuk paraqet të dhëna të detajuara statistikore mbi procedimet e regjistruara nga SPAK gjatë vitit 2025, referimet e reja drejt prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm dëshmojnë vazhdimësinë e bashkëpunimit institucional dhe të ndjekjes së rasteve të identifikuar gjatë procesit të vettingut.

Për procedimet penale të regjistruar ndaj ish-magjistratëve, ku gjatë procesit të vettingut janë evidentuar problematika dhe është depozituar kallëzim nga organet e rivlerësimit, pas kryerjes së verifikimeve përkatëse, procedimet janë transferuar për kompetencë pranë prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm.

"Për periudhën 01.01.2020 – aktualisht, Prokuroria e Posaçme ka hetuar gjithsej 22 procedime penale ndaj 22 ish-zyrtarëve të lartë të sistemit të drejtësisë (prokurorë dhe gjyqtarë), që korrespondojnë me 21 persona fizikë, pasi një ish-gjyqtar është regjistruar në dy procedime të ndryshme. Subjektet e hetuara përfshijnë ish-gjyqtarë, ish-anëtarë të KPA-së, ish-gjyqtarë të Gjykatës së Lartë dhe Gjykatës Kushtetuese, ish-Prokurorin e Përgjithshëm dhe ish-prokurorë.

Nga këto procedime, 19 procedime penale me 19 të pandehur janë dërguar në gjykatë me kërkesë për gjykim, që përfaqësojnë 18 persona fizikë, pasi një ish-gjyqtar është dërguar në gjyq në dy procedime të ndryshme. Ndërkohë, për 2 procedime penale ndaj 2 ish-gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë është kërkuar pushimi i çështjes, ndërsa aktualisht mbetet nën hetim 1 procedim penal ndaj 1 ish-gjyqtari."

Në aspektin e transparencës dhe informimit publik, gjykatat e posaçme kanë vijuar të aplikojnë mekanizma të konsoliduar komunikimi. Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, përmes gjyqtarit për median dhe specialistit për marrëdhëniet me publikun, ka siguruar publikimin periodik dhe në kohë reale të informacionit mbi çështjet që lidhen me ndjekjen penale të ish-magjistratëve të larguar nga sistemi përmes procesit të vettingut. Informacioni mbi çështjet në gjykim apo të pushuara është vënë në dispozicion të medias, publikut, Ministrisë së Drejtësisë dhe Këshillit të Lartë Gjyqësor, duke garantuar akses të vazhdueshëm dhe të lehtë në të dhënat me interes publik.

Në të njëjtën linjë, Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka vijuar praktikën e publikimit të të gjitha njoftimeve për dosjet penale, kërkesat për gjykim, kërkesat për pushim dhe vendimet e arsyetuara, përfshirë edhe ato që lidhen me ish-magjistratët e larguar nga procesi i vettingut. Publikimi automatik i vendimeve në sistemin elektronik të menaxhimit të çështjeve ka kontribuar në rritjen e transparencës dhe aksesueshmërisë së informacionit gjyqësor.

Në tërësi, zbatimi i masës tregon se institucionet përgjegjëse kanë vijuar të mbajnë aktiv mekanizmat e hetimit, ndjekjes penale dhe monitorimit të rasteve të lidhura me gjetjet e procesit të vettingut, ndërkohë që është forcuar më tej transparencja publike mbi trajtimin e këtyre çështjeve. Megjithatë, raportimet tregojnë se numri i rasteve të reja të referuara mbetet relativisht i kufizuar dhe pjesa më e madhe e veprimtarisë lidhet me procedime të trashëguara nga periudhat e mëparshme. Për rrjedhojë, progresi i evidentuar gjatë vitit 2025 konsiston kryesisht në vijimin e hetimit dhe gjyqimit të rasteve ekzistuese, ruajtjen e mekanizmave të koordinimit institucional dhe garantimin e transparencës së procesit, më shumë sesa në zgjerimin e ndjeshëm të numrit të procedimeve të reja të nisura mbi bazën e gjetjeve të procesit të rivlerësimit.

Për OS 1.2 janë përcaktuar dy tregues performance:

➤ ***Përqindja e ankimeve nga SPAK për çështjet e papërfunduara të rivlerësimit të magjistratëve pranë Kolegjit të Posaçëm të Apelit***

Në zbatim të nenit 179/b, pika 8 të Kushtetutës pas shpërbërjes së Komisionerëve Publikë, kompetencat e tyre ushtrohen nga Drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme pas shpërbërjes së tyre me përfundimin e mandatit të tyre kushtetues, datë 31.12.2024. Treguesi synon të masë numrin e ankimeve të paraqitura nga SPAK në Kolegjin e Posaçëm të Apelit (KPA) lidhur me çështjet e papërfunduara të rivlerësimit të magjistratëve.

Kjo matje ndihmon në vlerësimin e ngarkesës së punës së KPA-së dhe vazhdimësinë e efektivitetit të procesit të rivlerësimit, duke identifikuar numrin e çështjeve që janë subjekt ankimi pas mbarimit të mandatit të Komisionerëve Publikë.

Proçesi i rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve ndjekur nga Drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme, gjatë vitit 2025:

Nga data 1 janar 2025, në zbatim të nenit 179/b, pika 8, të Kushtetutës, Drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme ushtron kompetencat e Komisionerëve Publikë pas shpërbërjes së tyre, mbarimi i mandatit të të cilëve ka ndodhur më datë 31.12.2024, referuar parashikimit kushtetues në ligjin nr. 16/2022, ‘Për një ndryshim në ligjin nr. 8417, datë 21.10.1998, “Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë”’, të ndryshuar. Ky parashikim kushtetues ka siguruar vazhdimësinë e procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë, për ankimet e ushtruara nga Komisionerët Publikë dhe të pashqyrtuara nga Kolegji i Posaçëm i Apelit pranë Gjykatës Kushtetuese, deri në datën 31.12.2024.

Në këtë kuadër, pas përfundimit të procesit të marrjes në dorëzim të dosjeve që u përkasin ankimeve të Komisionerëve Publikë dhe aseteve të Institucionit të Komisionerëve Publikë nga ana e Prokurorisë së Posaçme, u krijuan të gjitha kushtet e nevojshme për vazhdimin normal të punës në fillim të vitit 2025 e në vijim.

Ankimet e Komisionerëve Publikë, të pashqyrtuara nga Kolegji i Posaçëm i Apelit deri në datën 31.12.2024, janë ndjekur gjatë vitit 2025 nga Drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme, së bashku me dy prokurorë të autorizuar prej tij, përkatësisht Drejtuesi i Seksionit Kundër Korrupsionit dhe Drejtuesi i Seksionit Kundër Krimit të Organizuar.

Gjatë periudhës 01.01.2025 – 31.12.2025, pranë Kolegjit të Posaçëm të Apelit janë shqyrtuar gjithsej 32 ankime, të ushtruara nga Komisionerët Publikë, që ju takojnë 32 subjekteve të rivlerësimit gjyqtarë dhe prokurorë, nga një total prej 41 ankimesh të kaluara tek Drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme pas përfundimit të mandatit kushtetues të Komisionerëve Publikë.

Nga 32 çështjet gjyqësore të shqyrtuara nga Kolegji i Posaçëm i Apelit, me objekt shqyrtimin e ankimeve të Komisionerëve Publikë gjatë vitit 2025, për 28 çështje, ose për 68% e numrit total të çështjeve të kaluara tek Drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme, është përfunduar shqyrtimi

gjyqësor me vendim të formës së prerë, ndërsa 4 çështje mbetën në proces shqyrtimi, edhe pse për to, gjatë vitit 2025, janë zhvilluar disa seanca gjyqësore, por shqyrtimi gjyqësor i tyre nuk ka përfunduar dhe çështjet vijojnë të jenë në proces në Kolegjin e Posaçëm të Apelimit. Proces i shqyrtimit të tyre pritet të përfundojë gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2026.

Drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme dhe prokurorët e autorizuar prej tij, gjatë vitit 2025, kanë ndjekur në total rreth 107 seanca gjyqësore publike të zhvilluara pranë Kolegjit të Posaçëm të Apelimit (përfshirë këtu edhe seancat e shpalljes së vendimeve), në funksion të shqyrtimit gjyqësor të çështjeve me objekt ankimet e Komisionerëve Publikë. Përparimi i arritur në përfundimin e çështjeve të kaluara nga Komisionerë Publikë, ka kontribuar në konsolidimin e procesit të rivlerësimit kalimtar dhe ka ndihmuar në forcimin e besimit të publikut në institucionet e drejtësisë.

Për vitin 2026, parashikohet shqyrtimi i 13 çështjeve/ankimeve të kaluara nga Komisionerët Publikë, proces i cili do të vijojë, nën drejtimin e Drejtuesit të Prokurorisë së Posaçme dhe prokurorëve të autorizuar prej tij, dhe parashikohet të përfundojë brenda gjashtëmujorit të parë të vitit 2026, në përputhje me afatin kushtetues.

➤ ***Përqindja e çështjeve ku të pandehurit subjekte të vetingut të akuzuar për korrupsion janë dënuar me vendim të formës së prerë***

Treguesi i dënueshmërisë së subjekteve të vetingut mat shkallën e ndëshkimit penal në rastet kur janë konstatuar elemente të korrupsionit dhe krimit të organizuar. Ai përfshin identifikimin e rasteve me shkelje, referimin e tyre në organet e drejtësisë, ndjekjen e procedimeve penale dhe përfundimisht vendimet e gjykatave. Ky tregues ndihmon në vlerësimin e efektivitetit të procesit të vetingut dhe në forcimin e besimit të publikut tek institucionet e drejtësisë, duke treguar sa efikas ka qenë sistemi në largimin dhe ndëshkimin e individëve të përfshirë në veprimtari të paligjshme.

Për vitin 2025 nga Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raportohet se nuk ka patur raste ku të pandehurit subjekte të vetingut të akuzuar për korrupsion janë dënuar me vendim të formës së prerë.

Obiektivi Specifik 1.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.3 parashikon parashikon 7 masa për janar-dhjetor 2025 dhe 7 masa janë të zbatueshme, prej të cilave **3 masa janë zbatuar plotësisht, 3 masa janë zbatuar pjesërisht dhe 1 masë nuk është zbatuar**. 43% e masave janë zbatuar plotësisht.

OS. 1.3. - Ruajtja dhe zhvillimi i mëtejshëm i kapacitetit profesional, pavarësisë dhe efikasitetit të organeve të qeverisjes së drejtësisë

1.3.1

KLP-ja miraton aktet nënligjore të nevojshme për të përfunduar procedurën e vlerësimit për prokurorët, duke përfshirë miratimin e rregullave mbi procedurat e vlerësimit për PP dhe rregullat për drejtuesit e prokurorive (pz. 2024-2025)

Institucioni raportues: KLP

Informacion mbi zbatimin e masës:

Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar përmirësimin e kuadrit nënligjor që rregullon procedurat e vlerësimit etik dhe profesional të prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorive, në funksion të rritjes së efektivitetit, objektivitetit dhe standardizimit të procesit të vlerësimit. Në këtë kuadër, me vendimin nr. 100, datë 18.06.2024, janë miratuar ndryshime në Rregulloren “Për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve”, ndërsa me vendimin nr. 111, datë 27.06.2024, janë miratuar ndryshimet përkatëse në anekset e saj. Gjithashtu, me vendim të datës 26.11.2024, është miratuar “Metodologjia e Pikëzimit për Vlerësimin Etik dhe Profesional të Prokurorëve në Prokurorinë e Përgjithshme”, si pjesë integrale e kuadrit rregullator të vlerësimit.

Gjatë periudhës raportuese, KLP ka përfunduar procesin e rishikimit të akteve nënligjore në fushën e vlerësimit, duke hartuar dhe miratuar propozimet për ndryshimet në rregulloret e vlerësimit të prokurorëve të Prokurorisë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, të Prokurorisë së Përgjithshme, si dhe në rregulloren për vlerësimin etik dhe profesional të drejtuesve të prokurorive. Në zbatim të këtij procesi, me vendimin nr. 265, datë 30.07.2025, janë miratuar ndryshime në Vendimin nr. 95, datë 09.05.2022, “Për miratimin e Rregullores për Vlerësimin Etik dhe Profesional të Prokurorëve”, të cilat lidhen me metodologjinë e vlerësimit të prokurorëve të Prokurorisë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm. Më tej, me vendimin nr. 380, datë 30.11.2025, janë miratuar ndryshime në Rregulloren për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve, ndërsa me vendimin nr. 381, datë 23.12.2025, janë miratuar shtesa dhe ndryshime në rregulloren “Për vlerësimin etik dhe profesional të drejtuesve të prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm”, duke plotësuar më tej kuadrin rregullator të vlerësimit në sistemin e prokurorisë.

Paralelisht me zhvillimet në kuadrin normativ, Këshilli ka vijuar zbatimin praktik të sistemit të vlerësimit, duke miratuar gjatë periudhës raportuese 40 vlerësime etike dhe profesionale të prokurorëve, çka dëshmon funksionalizimin e mekanizmave të vlerësimit dhe avancimin gradual të procesit të vlerësimit periodik në sistemin e prokurorisë.

Këshilli i Emërimeve në Drejtësi duhet të përafrtojë plotësisht procedurat e tij me rekomandimet e Komisionit të Venecias dhe të rrisë transparencën (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KED

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë viteve 2023 dhe 2024, Këshilli i Emërimeve në Drejtësi (KED) ka rishikuar një sërë aktesh nënligjore për t'i përfaqësuar më mirë rekomandimeve të Komisionit të Venecias. Për detaje mbi aktet e rishikuara, shiko faqen 7 të Raportit Vjetor të KED për vitin 2024.

Në vitin 2023, KED, duke shqyrtuar nevojën për krijimin e një faqeje zyrtare në internet, vendosi me Vendimin nr. 3, datë 31.05.2023, të krijonte një faqe web për KED, ku do të transferohej informacioni ekzistues dhe do të përditësohej periodikisht sipas standardeve dhe rregullave përkatëse.

Dizenjimi, operimi dhe mirëmbajtja e faqes zyrtare kërkonin fonde buxhetore, të cilat KED nuk i kishte në dispozicion. Për këtë, me shkresën nr. 40, datë 17.05.2024, KED iu drejtua Këshillit të Lartë Gjyqësor (KLGJ) për shqyrtimin e mundësisë së sigurimit të financimit për krijimin e faqes. KLGJ, me shkresën nr. 2761/1, datë 24.05.2024, njoftoi se, në rast se do të krijoheshin fonde të lira, do të vlerësonte mundësinë e alokimit për vitin 2024. Megjithatë, ky alokim nuk u realizua, dhe mirëmbajtja e faqes web gjatë vitit 2024 u krye përmes fondeve të Gjykatës së Lartë për mirëmbajtjen e faqes së saj zyrtare.

1.3.2

1.3.3	<i>Organet e qeverisjes së drejtësisë të përfshira në vettingun e anëtarëve të Këshillave ose të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, veçanërisht anëtarëve jo magjistratë duhet të marrin masa të rregullta për rritjen e kapaciteteve për kontrollin e figurës dhe të pasurisë/integritetit. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> <i>Kuvendi, Avokati Popullit</i> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025 nuk janë zhvilluar procedura për përzgjedhjen e kandidatëve nga radhët e avokatëve dhe shoqërisë civile për anëtarë të Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe Këshillit të Lartë të Prokurorisë. Për rrjedhojë, Avokati i Popullit nuk ka ndërmarrë masa konkrete për ngritjen apo trajnimin e komisioneve të vlerësimit, duke qenë se këto komisione nuk përbëjnë struktura të përhershme institucionale, por krijohen rast pas rasti dhe përbëhen nga anëtarë të përzgjedhur jashtë strukturës së institucionit. Në këto kushte, zhvillimi i programeve të qëndrueshme të trajnimit apo aktiviteteve për rritjen e kapaciteteve të anëtarëve të komisioneve të vlerësimit nuk ka qenë i mundur. Megjithatë, Avokati i Popullit ka vijuar të adresojë në mënyrë të vazhdueshme problematikat e evidentuara në këtë proces përmes Raportit Vjetor të paraqitur përpara Kuvendit të Shqipërisë, si dhe gjatë dhënies së mendimeve në kuadër të nismave ligjore përkatëse. Institucioni ka theksuar nevojën për përmirësime të mëtejshme të kuadrit ligjor dhe procedural, me qëllim forcimin e standardeve të vlerësimit, qartësimin e afateve procedurale dhe përmirësimin e organizimit të komisioneve ad hoc që kryejnë kontrollin e figurës dhe integritetit të kandidatëve nga fusha e avokatisë dhe shoqërisë civile për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë. Në këtë kuadër, Avokati i Popullit raporton se adresimet dhe rekomandimet e tij janë reflektuar në procesin e rishikimit të Ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, i cili aktualisht ndodhet në fazë konsultimi publik. Ndryshimet e propozuara synojnë përmirësimin e standardeve, afateve dhe mënyrës së organizimit të komisioneve ad hoc në procesin e verifikimit të kandidatëve për KLGJ dhe KLP, duke krijuar premisa për një proces më efikas dhe më të qëndrueshëm në të ardhmen.
1.3.4	<i>Organet e qeverisjes së drejtësisë dhe të tjerët të përfshirë në vettingun e anëtarëve të Këshillave ose Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, veçanërisht të anëtarëve jo magjistratë kryejnë kontrolle të figurës dhe të pasurisë/integritetit në përputhje me standardet e larta të vetting-ut</i> <u>Institucioni raportues:</u> <i>Kuvendi, Avokati Popullit</i> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës janar–qershor 2025, institucioni i Avokatit të Popullit bën me dije se procedurat për përzgjedhjen e kandidatëve nga radhët e avokatëve dhe shoqërisë civile për anëtarë të KLGJ dhe KLP ishin përfunduar që në janar 2024, me dërgimin e materialeve përkatëse në Kuvendin e Shqipërisë. Për realizimin e këtij procesi, institucioni ka kontribuar me një fond prej 9.100.000 lekësh, bazuar në numrin e punonjësve të përfshirë dhe ditët e punës të konsumuara gjatë një periudhe gjashtëmujore.
1.3.5	<i>Cilësia e vendimeve të KLGJ-së dhe KLP-së, duke përfshirë pajtueshmërinë me legjislacionin e brendshëm, acquis të BE-së dhe standardet evropiane, sigurohet nëpërmjet trajnimeve të organizuara. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> <i>KLGJ, KLP</i> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar përpjekjet për forcimin e cilësisë së vendimmarrjes dhe ngritjen e kapaciteteve institucionale, në funksion të garantimit të pajtueshmërisë së veprimtarisë së tij me legjislacionin e brendshëm, standardet evropiane dhe praktikatat më të mira të vendeve të Bashkimit Evropian. Në këtë kuadër, KLP ka organizuar shtatë aktivitete trajnuese dhe

	zhvillimore të fokusuara në përmirësimin e proceseve të vlerësimit, etikës, transparencës, integritetit institucional dhe përdorimit të të dhënave në vendimmarrje. Më 21 maj 2025, në bashkëpunim me Prokurorinë e Përgjithshme, Qendrën e Teknologjisë së Informacionit dhe me mbështetjen e projektit EU4Justice, u organizua tryeza e rumbullakët me temë “Cilësia dhe saktësia e të dhënave, dhe raportimi mbi vlerësimin e prokurorëve”, e fokusuar në rëndësinë e të dhënave cilësore dhe përdorimin e tyre në proceset vendimmarrëse. Në datat 28–29 maj 2025, në bashkëpunim me projektin EU4Justice, u zhvillua një workshop dyditor mbi komunikimin institucional, transparencën dhe marrëdhëniet me median, bazuar në standardet dhe praktikat më të mira evropiane. Më 10 qershor 2025, KLP zhvilloi një trajnim të posaçëm mbi procesin e vlerësimit të prokurorëve, ku u trajtuan metodologjitë e mbledhjes, verifikimit dhe përdorimit të të dhënave statistikore në procedurat e vlerësimit. Në vijim, më 17 korrik 2025, me mbështetjen e projektit EU4Justice, u organizua një workshop mbi dilemat etike, shkeljet disiplinore të magjistratëve dhe rolin e Këshilltarit për Etikën, duke adresuar standardet e Bashkimit Evropian dhe praktikat më të mira evropiane në këtë fushë. Gjithashtu, më 7 tetor 2025, KLP zhvilloi një tryezë diskutimi mbi vlerësimin profesional, transferimet dhe emërimet e prokurorëve, ku ekspertë të sistemit gjyqësor italian ndanë përvoja dhe praktika mbi sfidat e sistemeve të vlerësimit në vendet e Bashkimit Evropian. Më 16 tetor 2025, në bashkëpunim me UNOPS, u organizua një takim teknik mbi hapat e mëtejshëm të digitalizimit të sistemit të të dhënave të prokurorisë në funksion të proceseve të vlerësimit të prokurorëve. Ndërsa në datat 30–31 tetor 2025, në bashkëpunim me projektin EU4Justice, u zhvillua një retreat dyditor me fokus forcimin e kapaciteteve institucionale, integritetin, rritjen e bashkëpunimit ndërinstitutional dhe përmirësimin e eficiencës administrative. Këto aktivitete kanë kontribuar në forcimin e kapaciteteve profesionale dhe institucionale të Këshillit, duke mbështetur zhvillimin e praktikave vendimmarrëse të bazuara në standarde profesionale, integritet institucional, transparencë dhe harmonizim me praktikat më të mira evropiane.
1.3.6	<i>KL GjJ-ja zbaton më tej një program transparence dhe komunikimi për të gjithë elementët e vendimmarrjes së tyre, duke përfshirë vendimet për karrierën, menaxhimin, rekrutimin e stafit, funksionimin e gjykatave dhe monitoron dhe raporton në mënyrë të vazhdueshme publikisht për zbatimin e tij. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KL GjJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë Gjyqësor vijon të zbatojë masat për rritjen e transparencës dhe komunikimit publik, duke garantuar akses të vazhdueshëm të publikut në informacionin që lidhet me veprimtarinë dhe vendimmarrjen e tij. Në këtë kuadër, KL GjJ publikon në mënyrë të rregullt në faqen zyrtare të internetit informacion mbi procedurat e karrierës së gjyqtarëve, përfshirë listat e kandidatëve në procedurat e lëvizjeve paralele dhe ngritjeve në detyrë, si dhe emrat e gjyqtarëve të sapoemëruar në sistem. Gjithashtu, të gjitha vendimmarrjet e Këshillit publikohen në formë të anonimizuara, në përputhje me legjislacionin në fuqi, dhe shoqërohen me njoftime për shtyp për të garantuar informimin e publikut dhe medias. Në funksion të forcimit të llogaridhënies dhe transparencës institucionale, KL GjJ publikon mbi baza tremujore informacion statistikor mbi vendimmarrjet e miratuara dhe kategoritë e tyre, si dhe të dhëna mbi rastet e konfliktit të interesit të anëtarëve të Këshillit. Po ashtu, publikohen periodikisht të dhëna mbi lëvizjet paralele, ngritjet në detyrë dhe transferimet e gjyqtarëve, duke rritur transparencën mbi proceset e menaxhimit të karrierës në sistemin gjyqësor. Paralelisht me masat e transparencës aktive, KL GjJ ka vijuar punën për përmirësimin e komunikimit institucional. Në këtë kuadër, me urdhrin nr. 143, datë 16.10.2025, është ngritur grupi i punës për hartimin e Planit të Komunikimit, i cili aktualisht ndodhet në fazën e draftimit. Gjithashtu, KL GjJ ka avancuar procesin e hartëzimit të procedurave të ngritjes në detyrë dhe lëvizjes paralele të gjyqtarëve, proces që synon të finalizohet me krijimin e një sistemi online të gjurmimit të këtyre procedurave, të aksesueshëm

	për publikun. Këto masa synojnë të forcojnë më tej transparencën, parashikueshmërinë dhe besimin e publikut në proceset e administrimit të sistemit gjyqësor.
1.3.7	<i>Miratimi dhe zbatimi i një programi transparence dhe komunikimi nga KLP-ja për të gjithë elementët e vendimmarrjes së tyre, duke përfshirë vendimet për karrierën, menaxhimin, rekrutimin e stafit në funksion të prokurorëve si dhe monitorimi dhe raportimi publik vazhdueshëm (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar zbatimin e programit të transparencës dhe komunikimit, i cili mbulon të gjithë aspektet e veprimtarisë dhe vendimmarrjes së institucionit, përfshirë proceset që lidhen me karrierën e prokurorëve, menaxhimin institucional dhe rekrutimin e stafit në funksion të sistemit të prokurorisë. Në funksion të forcimit të mëtejshëm të komunikimit institucional dhe marrëdhënieve me publikun, me vendimin nr. 379, datë 19.12.2025, KLP ka miratuar “Strategjinë e Komunikimit të Këshillit të Lartë të Prokurorisë 2025–2030”, e cila përcakton objektivat, instrumentet dhe mekanizmat për rritjen e transparencës, llogaridhënies dhe informimit publik mbi veprimtarinë e institucionit. Në zbatim të programit të transparencës, KLP publikon në mënyrë të rregullt në faqen zyrtare të internetit të gjitha vendimet dhe aktet administrative të miratuara në mbledhjet plenare, duke garantuar aksesin e publikut në proceset vendimmarrëse të institucionit. Gjithashtu, publiku ka akses në informacion mbi strukturën organizative dhe stafin e institucionit, si dhe mbi procedurat e rekrutimit dhe vendet vakante në shërbimin civil, duke siguruar transparencë dhe mundësi të barabarta për të gjithë kandidatët e interesuar. Në përputhje me Ligjin nr. 33/2022 “Për të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit të sektorit publik”, KLP ka vijuar publikimin e informacionit që përdoret si burim i hapur, duke lehtësuar aksesin dhe ripërdorimin e të dhënave nga publiku dhe grupet e interesit. Programi i transparencës përditësohet në mënyrë të vazhdueshme për çdo vendimarrje të KLP-së, pas çdo mbledhjeje plenare, si dhe me informacione të tjera që lidhen me veprimtarinë e institucionit, duke garantuar një nivel të lartë transparence dhe informimi publik. Këto masa dëshmojnë angazhimin e Këshillit për forcimin e kulturës së transparencës, komunikimit institucional dhe llogaridhënies publike, në përputhje me standardet e mirëqeverisjes dhe administrimit modern të institucioneve të sistemit të drejtësisë.

Për OS 1.3 është përcaktuar një tregues performance:

Përqindja këshilltarëve/stafit administrativ të KLGJ-së dhe KLP-së të trajnuar për çështje që lidhen me detyrat e tyre funksionale.

Treguesi mat numrin e këshilltarëve dhe administratës së KLGJ-së/ KLP-së, të trajnuar mbi detyrat funksionale, në raport me numrin e gjithë këshilltarëve dhe administratës së KLGJ-së/ KLP-së përgjatë periudhës së monitorimit. Ky indikator vlerëson vëmendjen që KLGJ-ja/ KLP-ja i kushtojnë rritjes profesionale të stafit (në nivel politik dhe administrativ) dhe realizimin faktik të një prej detyrave që KLGJ-ja/ KLP-ja kanë në lidhje me trajnimin e vazhdueshëm të burimeve njerëzore dhe synohet që treguesi të ketë një tendencë në rritje vit pas viti.

Bazuar në raportimet e KLGJ dhe KLP për vitin 2024, KLGJ ka trajnuar 27.6 % të këshilltarëve/stafit administrativ për çështje që lidhen me detyrat e tyre funksionale ndërsa KLP ka trajnuar 100 %, duke raportuar një trajnim të plotë të këshilltarëve/stafit administrativ për çështje që lidhen me detyrat e tyre funksionale me të paktën një trajnim.

Ndërkohë për sa i përket vitit 2025, 100% e këshilltarëve të KLP-së janë trajnuar për çështje që lidhen me detyrat e tyre funksionale, dhe 50 % e stafit administrativ të KLP-së. Në përqindjen e raportuar është patur parasysh trajnimi i plotë i stafit për çështje që lidhen me detyrat e tyre funksionale të paktën një herë për secilin prej tyre. KLGJ ka trajnuar 64.2% të këshilltarëve/stafit administrativ për çështje që lidhen me detyrat e tyre funksionale me të paktën një trajnim.

Obiektivi Specifik 1.4.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.4 parashikon parashikon tre (3) masa dhe 3 masa janë të zbatueshme për janar-dhjetor 2025, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht** dhe **2 masa janë zbatuar pjesërisht**. 33.3% e masave janë zbatuar plotësisht.

OS. 1.4. - Forcimi i bashkëpunimit ndërinstitucional dhe përmirësimi thelbësor i komunikimit publik

Kapaciteti i duhur i institucioneve të drejtësisë për të siguruar bashkëpunimin e duhur, si dhe mbledhjen e të dhënave, monitorimin dhe raportimin për avancimin e reformës në drejtësi. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, Institucionet zbatuese të strategjisë

Informacion mbi zbatimin e masës:

1.4.1

Institucionet e drejtësisë kanë vijuar të forcojnë kapacitetet institucionale për mbledhjen, monitorimin dhe raportimin e të dhënave, duke siguruar një bashkëpunim të qëndrueshëm ndërinstitucional në funksion të avancimit të reformës në drejtësi dhe procesit të integritetit evropian. Në këtë kuadër, përfaqësuesit e Institucioneve të drejtësisë në Grupin Ndërinstitucional për Integritetin Evropian dhe në takimet e Ekipit Tematik për SND 2024-2030, kanë bashkëpunuar në mënyrë të vazhdueshme me Ministrinë e Drejtësisë, duke marrë pjesë në të gjitha takimet përkatëse dhe duke përcjellë kontributet dhe të dhënat e kërkuara në funksion të monitorimit të reformës në drejtësi dhe përmbushjes së detyrimeve që lidhen me procesin e integritetit evropian.

Për të përmirësuar kapacitetet e monitorimit dhe raportimit, ILD ka kryer një analizë të brendshme organizative, e cila ka shërbyer si bazë për rishikimin dhe riorganizimin e disa njësive të strukturës së institucionit. Në vijim të këtij procesi, me organizimin strukturor të miratuar nga Kuvendi i Shqipërisë më 18.12.2025, është krijuar një njësi e posaçme e dedikuar për funksionet e integritetit evropian, e cila do të koordinojë mbledhjen, përpunimin dhe raportimin në kohë të të dhënave që lidhen me këtë prioritet kombëtar, përfshirë edhe reformën në drejtësi.

Gjithashtu, ILD ka vijuar të sigurojë përcjelljen në kohë dhe me cilësi të lartë të të dhënave dhe kontributeve të kërkuara nga Ministria e Drejtësisë dhe institucionet e tjera përgjegjëse për procesin e integritetit. Këto kontribute kanë përfshirë raportime mbi numrin e ankesave, hetimeve, kërkesave për procedim disiplinor dhe inspektimeve, si dhe informacione të detajuara për Raportin e Sundimit të Ligjit 2025, procesin e adresimit të hendeqeve kritike në kuadër të piketave të ndërmjetme dhe identifikimin e nevojave për asistencë teknike. Përveç raportimit statistikor, ILD ka ndërmarrë veprime konkrete për zbatimin e masave që lidhen me këto procese, duke kontribuar në mënyrë aktive në përmbushjen e angazhimeve të reformës në drejtësi.

Shkolla e Magjistraturës ka vijuar të mbështesë këtë proces përmes një strukture të dedikuar, të ngritur me urdhër të Drejtorit të Shkollës, e cila është përgjegjëse për mbledhjen, përpunimin dhe raportimin e të dhënave

	institucionale. Gjithashtu, detyrimet që burojnë nga Udhërrëfyesi për Shtetin e së Drejtës dhe dokumente të tjera strategjike janë integruar në Strategjinë e Brendshme të Shkollës dhe në aktivitetet e Projektit të Binjakëzimit me Bashkimin Evropian, duke siguruar koordinim, monitorim dhe ndjekje të vazhdueshme të rekomandimeve dhe prioritetëve të reformës në drejtësi. Në kuadër të forcimit të kapaciteteve të administratës publike për procesin e integritetit evropian, Ministria e Drejtësisë ka vijuar bashkëpunimin me ASPA për identifikimin e nevojave për trajnim të stafit dhe institucioneve të drejtësisë. Gjithashtu, janë zhvilluar aktivitete ndërgjegjësuere dhe koordinuese mbi procesin e integritetit evropian dhe përfshirjen e aktorëve jo-shtetërorë, si dhe janë mbështetur mekanizmat e bashkëpunimit me institucionet e pavarura të drejtësisë për monitorimin e reformës dhe përmbushjen e detyrimeve strategjike.
1.4.2	<i>Vijimi i bashkëpunimit të Këshillave duke intensifikuar mbledhjet e përbashkëta dhe sigurimin e komunikimit të drejtpërdrejtë me publikun për ndjekjen e konkluzioneve të mbledhjeve. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë kanë intensifikuar bashkëpunimin ndërinstitucional përmes zhvillimit të tre mbledhjeve të përbashkëta dhe forcimit të mekanizmave të koordinimit, me synim unifikimin e praktikave institucionale, rritjen e efektivitetit të qeverisjes së sistemit të drejtësisë dhe garantimin e një komunikimi më të strukturuar me publikun mbi rezultatet e këtij bashkëpunimi. Më 11 qershor 2025, u organizua një takim i përbashkët me pjesëmarrjen e dy Këshillave, Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe përfaqësuesve të projektit EU4Justice, i fokusuar në inspektimet tematike të ILD-së. Diskutimet u përqendruan në perspektivën e Këshillave lidhur me përfshirjen e tyre në këto procese, situatën aktuale të inspektimeve tematike, nivelin e bashkëpunimit ndërinstitucional dhe nevojën për forcimin e koordinimit në këtë fushë. Më 10 korrik 2025, KLGJ dhe KLP zhvilluan mbledhjen e dytë të përbashkët vjetore, me pjesëmarrjen e Kreut të SPAK, Prokurorit të Përgjithshëm, Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe Ambasadorit të Bashkimit Evropian. Gjatë kësaj mbledhjeje u shqyrtuan dhe u dakordësuan për miratim dy rregullore të përbashkëta me rëndësi strategjike për funksionimin e koordinuar të dy Këshillave: “Për zhvillimin e procedurave të rivlerësimit të magjistratëve, gjyqtarë dhe prokurorë” dhe “Për mbledhjet e përbashkëta dhe bashkëpunimin ndërinstitucional ndërmjet Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe Këshillit të Lartë të Prokurorisë”. Në vijim, më 16 korrik 2025, këto rregullore u miratuan nga të dy Këshillat përmes vendimeve përkatëse, konkretisht me vendimet nr. 409 dhe nr. 410 të KLGJ-së, si dhe me vendimet nr. 169 dhe nr. 170 të KLP-së, duke materializuar në instrumente rregullatore bashkëpunimin e parashikuar në memorandumun ndërinstitucional. Në datën 10 dhjetor 2025, KLGJ dhe KLP zhvilluan mbledhjen e tretë të përbashkët vjetore, me mbështetjen teknike të projektit EU4Justice. Takimi u fokusua në rritjen e standardeve të vlerësimit të magjistratëve, mbrojtjen dhe sigurinë e tyre në gjykata dhe prokurori, transparencën në proceset e karrierës, si dhe forcimin e koordinimit institucional ndërmjet palëve. Në përfundim të takimit, kryetarët e dy Këshillave dakordësuan konkluzione të përbashkëta, të cilat do të shërbejnë si bazë për hartimin e një plani të unifikuar veprimi për vitin pasardhës. Gjithashtu, me miratimin e Rregullores “Për mbledhjet e përbashkëta dhe bashkëpunimin ndërinstitucional ndërmjet Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe Këshillit të Lartë të Prokurorisë”, është krijuar një kuadër i qëndrueshëm procedural për planifikimin, organizimin dhe zhvillimin e bashkëpunimit ndërmjet dy institucioneve. Rregullorja parashikon zhvillimin e jo më pak se dy mbledhjeve të përbashkëta plenare në vit, duke institucionalizuar dialogun dhe koordinimin e vazhdueshëm ndërmjet organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë.
1.4.3	<i>Planet e komunikimit dhe transparencës të përgatitura nga KLGJ-ja, KLP-ja, SPAK, Gjykatat e Posaçme dhe MD-ja, për të zhvilluar më tej mirëkuptimin dhe rritjen e besimit të publikut tek reforma në drejtësi. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK, KLGJ, KLP, Gjykatat e Posaçme</u>

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë vitit 2025, institucionet e sistemit të drejtësisë kanë vijuar zbatimin e planeve dhe mekanizmave të komunikimit dhe transparencës, me qëllim rritjen e informimit publik, forcimin e llogaridhënies institucionale dhe konsolidimin e besimit të publikut tek reforma në drejtësi.

Këshilli i Lartë Gjyqësor raporton se, në zbatim të kuadrit ligjor për të drejtën e informimit, si KLGJ ashtu edhe të gjitha gjykatat kanë emëruar nëpunësit përgjegjës që ushtrojnë funksionin e koordinatorit për të drejtën e informimit. Gjithashtu, me urdhrin nr. 143, datë 16.10.2025, KLGJ ka ngritur grupin e punës për hartimin e Planit të ri të Komunikimit, i cili aktualisht ndodhet në fazën e draftimit. KLGJ raporton se zbatimi i mëtejshëm i kësaj mase do të intensifikohet pas miratimit të Planit të ri të Komunikimit, i cili do të shërbejë si dokumenti kryesor strategjik për zhvillimin e mëtejshëm të komunikimit dhe transparencës në sistemin gjyqësor.

Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka vijuar zbatimin e “Planit të Komunikimit për Gjykatat 2022–2024”, të miratuar nga Këshilli i Lartë Gjyqësor, duke ruajtur angazhimin institucional për transparencë, informim të rregullt dhe komunikim të hapur me publikun dhe median, edhe pas përfundimit të afatit formal të këtij plani.

Gjatë vitit 2025, GJKKO ka vijuar të konsolidojë standardet e transparencës institucionale, nëpërmjet publikimit në faqen zyrtare të gjykatës të vendimeve të themelit, njoftimeve mbi vendimet e shpallura, si dhe njoftimeve të tjera lidhur me veprimtarinë e gjykatës. Ky proces ka synuar garantimin e së drejtës për informim, rritjen e aksesit të publikut në informacion dhe forcimin e besimit të qytetarëve në veprimtarinë e gjykatës.

Me vendimin nr. 30, datë 11.09.2025, të Këshillit të Gjykatës, është emëruar Specialisti i Marrëdhënieve me Publikun, Median dhe me Jashtë, i cili kishte ushtuar më parë këtë funksion në mënyrë të përkohshme që prej datës 15.07.2024. Nën mbikëqyrjen dhe udhëzimin e Gjyqtarit për Marrëdhëniet me Publikun dhe Median, specialisti ka ndjekur në mënyrë të vazhdueshme zbatimin e objektivave dhe aktiviteteve të Planit të Komunikimit, në bashkëpunim me strukturat përkatëse të gjykatës, veçanërisht me Sektorin e Teknologjisë së Informacionit dhe Statistikave.

Në funksion të forcimit të kapaciteteve profesionale në fushën e komunikimit publik, transparencës, të drejtës për informim dhe mbrojtjes së të dhënave personale, Specialisti i Marrëdhënieve me Publikun, Median dhe me Jashtë ka marrë pjesë në trajnime dhe aktivitete të organizuara nga Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale, Shkolla e Magjistraturës, Këshilli i Lartë Gjyqësor, OSBE-ja dhe partnerë të tjerë institucionalë.

Gjithashtu, në kuadër të monitorimit të zbatimit të Planit të Komunikimit, raportet tremujore mbi veprimtarinë e realizuar dhe ecurinë e objektivave përkatës i janë përcjellë rregullisht Këshillit të Lartë Gjyqësor.

Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka vijuar zbatimin e “Planit të Komunikimit për Gjykatat”, të miratuar nga KLGJ, si dhe të “Strategjisë së Komunikimit” të miratuar nga Këshilli i Gjykatës. Këshilli i Gjykatës ka emëruar Specialistin për Marrëdhëniet me Publikun, Median dhe me Jashtë, sipas nenit 46 të ligjit nr. 98/2016, i cili ushtron njëkohësisht funksionin e Koordinatorit për të Drejtën e Informimit, në përputhje me ligjin nr. 119/2014, të ndryshuar. Përmes këtyre mekanizmave sigurohet informimi i publikut hap pas hapi mbi veprimtarinë e gjykatës, ndërsa raportimi mbi zbatimin e Planit të Komunikimit kryhet pranë KLGJ-së me periodicitet tremujor.

Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar zbatimin e masave për rritjen e transparencës dhe përmirësimin e komunikimit me publikun dhe median. Koordinatorin për të Drejtën e Informimit, i emëruar me urdhrin nr. 152, datë 20.09.2024, vijon të ushtrojë funksionin e tij, duke administruar regjistrin e kërkesave dhe përgjigjeve, i cili publikohet në faqen zyrtare të institucionit. Çdo kërkesë për informacion regjistrohet dhe trajtohet brenda afateve ligjore, duke dokumentuar datën e paraqitjes dhe datën e kthimit të përgjigjes. Komunikimi me publikun realizohet nëpërmjet faqes zyrtare, rrjeteve sociale, komunikimit elektronik, korrespondencës zyrtare, si dhe kontakteve të drejtpërdrejta me median. Çdo muaj hartohet dhe publikohet një buletin në gjuhën shqipe dhe angleze, ku pasqyrohen aktivitetet institucionale dhe vendimmarrjet e Këshillit në seanca plenare. KLP raporton gjithashtu se është parashikuar hartimi i një plani gjithëpërfshirës komunikimi, i cili do të mbulojë komunikimin e brendshëm, komunikimin e jashtëm, komunikimin në situata krize dhe strategjitë për përmbushjen e objektivave institucionale të komunikimit. Aktualisht, KLP nuk e konsideron të nevojshme shtimin e burimeve njerëzore në këtë fushë, pasi funksioni mbulohet nga koordinatori për të drejtën e informimit dhe nga anëtari i Këshillit i ngarkuar për çështjet që lidhen me median. Ecuria e komunikimit me publikun dhe respektimi i së drejtës për informim raportohen rregullisht në raportin vjetor të veprimtarisë që KLP depoziton në Kuvend.

Prokuroria e Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar ka vijuar zbatimin e Strategjisë së Komunikimit 2025–2027, e cila përfshin ndër të tjera menaxhimin e komunikimit në situata krize dhe strategjinë për rrjetet sociale. Koordinatorin për Marrëdhëniet me Median, i emëruar në tetor 2024, ka luajtur rol qendror në garantimin e transparencës dhe komunikimit me publikun. Gjatë vitit 2025 janë protokolluar 238 kërkesa për informacion, nga të cilat 165 janë trajtuar me përgjigje zyrtare, kryesisht për gazetarë vendas dhe të huaj. Përveç kësaj, janë dokumentuar 43 përgjigje verbale dhe komunikime të drejtpërdrejta, përkatësisht 19 për gazetarë, 21 për qytetarë dhe 3 për organizata të shoqërisë civile.

Në funksion të transparencës dhe informimit publik, SPAK ka zhvilluar gjatë vitit 2025 katër konferenca për shtyp, shtatë intervista të prokurorëve të posaçëm të transmetuara në media vendase dhe ndërkombëtare, si dhe tre takime informuese me gazetarët. Gjatë së njëjtës periudhë janë publikuar 114 njoftime për shtyp në faqen zyrtare të institucionit dhe në kanalet e tij zyrtare të komunikimit. Faqja zyrtare e SPAK është vizituar nga 109,496 përdorues gjatë vitit 2025, krahasuar me 82,766 vizitorë në vitin 2024, ndërsa numri i shikimeve të faqes ka arritur në 563,453, krahasuar me 437,882 në vitin 2024, duke reflektuar rritje të interesit publik dhe aksesit në informacionin institucional.

Në drejtim të forcimit të kapaciteteve profesionale, Koordinatorin për Marrëdhëniet me Median është mbështetur gjatë vitit 2025 nga dy projekte të Shërbimit të Komunikimit Ndërkombëtar të Qeverisë së Mbretërisë së Bashkuar (GCSI): projekti “Forcimi i Transparencës dhe Reagimit të SPAK përmes Strategjive Efektive të Komunikimit” (qershor 2024 – mars 2025) dhe projekti “Forcimi i qëndrueshmërisë së SPAK përmes komunikimit efektiv” (shtator 2025 – mars 2026). Gjithashtu, koordinatori dhe punonjës të Drejtorisë së Teknologjisë së Informacionit kanë marrë pjesë në trajnime të specializuara të organizuara në kuadër të këtyre projekteve, me qëllim përmirësimin e komunikimit publik dhe menaxhimin e informacionit institucional.

Në tërësi, institucionet raportuese kanë vijuar të konsolidojnë mekanizmat e komunikimit dhe transparencës përmes ngritjes dhe funksionimit të strukturave përgjegjëse, raportimit periodik, publikimit të informacionit institucional dhe forcimit të kapaciteteve profesionale, duke kontribuar në rritjen e besimit të publikut tek institucionet e drejtësisë dhe procesi i reformës në drejtësi.

Për OS 1.4 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Numri i takimeve të përbashkëta të bashkëpunimit dhe koordinimit ndërinstitutional***

Treguesi synon të vlerësojë nivelin e zbatimit të detyrimit ligjor që Këshillat të zhvillojnë të paktën një mbledhje të përbashkët në vit me pjesëmarrjen e Ministrisë së Drejtësisë, sipas Nenit 170 të Ligjit nr. 115/2016 për qeverisjen. Ai do të raportohet çdo vit, duke marrë parasysh parashikimet ligjore që synojnë forcimin e bashkëpunimit ndërinstitutional, përfshirë Ministrinë e Drejtësisë. Këshilli i Lartë Gjyqësor (KLGJ) dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë (KLP) do të raportojnë numrin e mbledhjeve të përbashkëta, duke përfshirë edhe Ministrinë e Drejtësisë, sipas targeteve të përcaktuara. Çdo mbledhje shtesë, event i përbashkët, konferencë apo aktivitet tjetër me këtë qëllim do të konsiderohet një tregues pozitiv për përmirësimin e bashkëpunimit ndërinstitutional.

Për vitin 2025 nga këshillat raportohet zhvillimi i 3 takimeve të përbashkëta, duke tejkaluar objektivin (2). Në datë 11 qershor 2025 është organizuar takimi i parë i përbashkët për inspektimet tematike midis dy këshillave, si dhe përfaqësuesve të projektit EU4Justice. Në këtë takim, ku ishte i pranishëm edhe Inspektori i Lartë i Drejtësisë, u diskutua për perspektivën e Këshillave lidhur me përfshirjen dhe bashkëpunimin e tyre në inspektimet tematike të ILD-së, situatën aktuale të inspektimeve, nivelin e bashkëpunimit me Këshillat sipas këndvështrimit të ILD-së, si dhe përmirësimin e koordinimit dhe bashkëpunimit ndërinstitutional për inspektimet

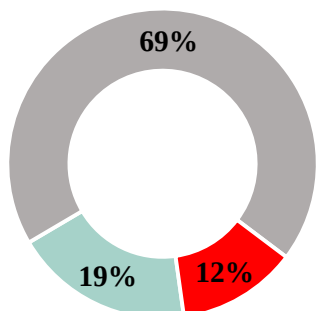
tematike. Në datën 10 Korrik 2025, Këshillat realizuan mbledhjen e dytë të përbashkët vjetore. Në këtë takim, morën pjesë Kreu i SPAK, Prokurori i Përgjithshëm, Inspektori i Lartë i Drejtësisë, si dhe ambasadori i BE-së. Gjatë mbledhjes u shqyrtuan dhe dakortësuan për miratim dy rregullore të përbashkëta me rëndësi strategjike për funksionimin e koordinuar ndërmjet Këshillave, konkretisht ""Rregullorja mbi zhvillimin e procedurave të rivlerësimit të magjistratëve gjyqtarë dhe prokurorë "", si dhe ""Rregullorja mbi mbledhjet e përbashkëta dhe bashkëpunimin ndërinstytucional ndërmjet KLGJ-së dhe KLP-së"". Në datën 10 dhjetor KLP dhe KLGJ zhvilluan mbledhjen e tretë vjetore me fokus rritjen e standarteve të vlerësimit, mbrojtja dhe siguria e magjistratëve në gjykata dhe prokurori, transparenca në karrierën e magjistratëve, si dhe koordinimi institucional mes palëve. Takimi u organizua me kujdesin dhe mbështetjen teknike të projektit EU4Justice. Kryetarët e të dy Këshillave diskutuan dakordësimin e konkluzioneve të përbashkëta, të cilat do të shërbejnë si bazë për hartimin e një plani të unifikuar veprimi për vitin e ardhshëm.

2.2.2 Qëllimi i Dytë i Politikës

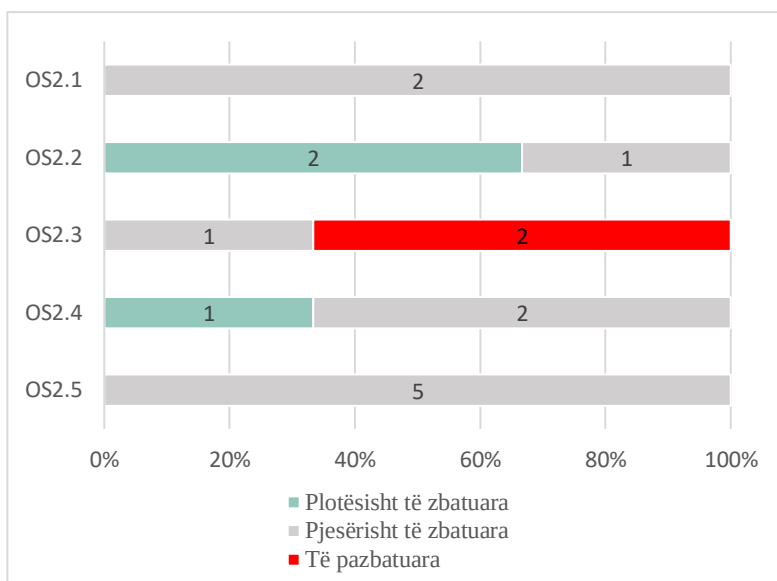
Forcimi i pavarësisë, paanshmërisë dhe llogaridhënies në sistemin e drejtësisë

Qëllimi i Dytë i Politikës: 16 masa

16 masa të zbatueshme



- Plotësisht të zbatuara
- Pjesërisht të zbatuara
- Të pazbatuara



Objektivi Specifik 2.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.1 parashikon parashikon 2 masa, prej të cilave 2 masa janë zbatuar pjesërisht. 0% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi Specifik 2.1: Garantimi i emërimeve dhe zhvillimit të karrierës së magjistratëve në sistemin e drejtësisë, bazuar në meritokraci.

Këshillat plotësojnë rregullat e tyre të brendshme me qëllim emërimin dhe zhvillimin e karrierës së magjistratëve në sistemin e drejtësisë, bazuar në meritokraci. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLP, KLGJ

Informacion mbi zbatimin e masës:

2.1.1

Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë kanë vijuar zbatimin dhe plotësimin e kuadrit të tyre të brendshëm rregullator për të garantuar që proceset e emërimit, vlerësimit dhe zhvillimit të karrierës së magjistratëve të bazohen në parimet e meritokracisë, integritetit dhe profesionalizmit.

KLJGJ raporton se gjatë periudhës raportuese nuk ka pasur zhvillime të reja lidhur me përditësimin e rregullave specifike për emërimin dhe zhvillimin e karrierës së gjyqtarëve, duke vijuar zbatimin e akteve nënligjore ekzistuese. Megjithatë, me vendimin nr. 780, datë 31.10.2025, është miratuar Rregullorja për Organizimin dhe Funksionimin e Brendshëm të Këshillit të Lartë Gjyqësor, duke kontribuar në forcimin e kuadrit të brendshëm organizativ të institucionit. Në zbatim të ligjit nr. 96/2016, të ndryshuar, KLJGJ ka vijuar të kryejë në çdo rast verifikimin e kriterit të pasurisë dhe figurës përpara ngritjes në detyrë të gjyqtarëve, duke garantuar respektimin e standardeve të integritetit dhe besueshmërisë së sistemit. Në mbështetje të këtij procesi, Këshilli ka angazhuar një këshilltar ekonomik pranë komisioneve të përhershme dhe ka parashikuar vlerësimin e ngritjes së një mekanizmi të posaçëm në varësi të ngarkesës së punës dhe nevojave institucionale.

Sa i përket procesit të vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve, KLJGJ miraton çdo vit programin përkatës në muajin nëntor. Programi i vlerësimit etik dhe profesional për vitin 2025 është miratuar me

	vendimin nr. 679, datë 20.11.2024. Në funksion të reduktimit të numrit të vlerësimeve të mbartura dhe përshpejtim të procesit të vlerësimit, KLGJ ka ndërmarrë masa organizative konkrete, duke komanduar tre gjyqtarë në pozicionin e “Nëpunësit përgjegjës për vlerësimin” pranë Njësisë së Vlerësimit Profesional dhe Etik të Gjyqtarëve. Këshilli i Lartë i Prokurorisë raporton se kuadri rregullator për ngritjen në detyrë të prokurorëve është plotësuar me vendimin nr. 222, datë 27.07.2022, mbi bazën e të cilit ka vijuar zhvillimi i procedurave të karrierës gjatë periudhës raportuese. Procesi i verifikimit të pasurisë dhe figurës zhvillohet në çdo rast kur shpallen procedura për ngritjen në detyrë, duke përfshirë të gjithë kandidatët konkurrues. KLP monitoron në mënyrë të vazhdueshme procedurat e rivlerësimit kalimtar dhe të gjitha vendimmarrjet për ngritjen në detyrë në pozicione drejtuese apo në Prokurorinë e Posaçme janë mbështetur në rezultatet përfundimtare të procesit të vettingut. Në kuadër të forcimit të standardeve të verifikimit të pasurisë dhe figurës, KLP ka zhvilluar bashkëpunim të ngushtë me Operacionin Ndërkombëtar të Monitorimit (ONM). Gjatë periudhës raportuese, ONM ka kërkuar informacion të detajuar mbi mënyrën e kryerjes së verifikimeve nga Këshilli, si dhe sqarime shtesë mbi aspekte të veçanta të procesit. KLP ka përcjellë informacionin e kërkuar dhe aktualisht është në pritje të zhvillimit të një takimi teknik me ONM për diskutimin e çështjeve të adresuara. Këshilli raporton gjithashtu se ndryshimet e mundshme në aktet nënligjore që lidhen me verifikimin e pasurisë dhe figurës mbeten të kushtëzuara nga miratimi i ndryshimeve në ligjin nr. 96/2016, të depozituara në Kuvend gjatë muajit nëntor 2025. Në drejtim të vlerësimit etik dhe profesional të prokurorëve, KLP ka vijuar zbatimin e planit të veprimit për reduktimin e numrit të vlerësimeve të prapambetura. Sipas projeksioneve të rishikuara të Këshillit ishte parashikuar realizimi i 30 vlerësimeve deri në fund të korrikut 2025, 55 deri në fund të tetorit dhe 70 vlerësime etiko-profesionale deri në fund të dhjetorit 2025. Në përfundim të vitit, KLP ka mundur miratimin e gjithsej 49 vlerësimeve etiko-profesionale, duke iu afruar objektivave të vendosura dhe duke vijuar përpjekjet për përshpejtimin e procesit të vlerësimit. Gjithashtu, me vendimin nr. 375, datë 11.12.2025, Këshilli ka miratuar programin e vlerësimit etik dhe profesional për vitin 2026, duke përcaktuar listën e prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorive që do t'i nënshtrohen vlerësimit, si dhe duke caktuar me short relatorët dhe këshilltarët përgjegjës për procedurat përkatëse. Në tërësi, të dy Këshillat kanë vijuar të zbatojnë dhe konsolidojnë mekanizmat e vlerësimit, verifikimit të integritetit dhe zhvillimit të karrierës së magjistratëve, duke garantuar që procedurat e avancimit profesional të mbështeten në kriteret objektive, meritokratike dhe në standardet e përcaktuara nga legjislacioni në fuqi.
2.1.2	<i>KLJGJ-ja dhe KLP-ja sigurojnë më tej promovimin transparent të gjyqtarëve dhe prokurorëve duke publikuar rregullisht procedurat e ngritjes në detyrë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP, KLJGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë kanë vijuar të garantojnë transparencën e procedurave të ngritjes në detyrë dhe zhvillimit të karrierës së magjistratëve, duke publikuar në mënyrë të vazhdueshme informacionin mbi vendet vakante, kandidatët, kushtet ligjore, procedurat e verifikimit dhe vendimmarrjet përkatëse, në përputhje me kuadrin ligjor dhe nënligjor në fuqi. KLJGJ raporton se gjatë periudhës raportuese ka vendosur ngritjen në detyrë të 11 gjyqtarëve, nga të cilët 8 gjyqtarë në Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm dhe 3 gjyqtarë në Gjykatën Administrative të Apelit. Gjithashtu, me vendimin nr. 818, datë 04.12.2025, Këshilli ka propozuar emërimin e një gjyqtari në Gjykatën e Lartë. Procedurat e ngritjes në detyrë janë zhvilluar nëpërmjet shpalljes së vendeve vakante dhe thirrjeve publike për aplikim, duke u ofruar mundësi të barabarta të gjithë gjyqtarëve që plotësojnë kriteret ligjore. Pas përfundimit të afateve të aplikimit, KLJGJ ka publikuar listat e kandidatëve të kualifikuar në faqen zyrtare të internetit, duke garantuar transparencë dhe akses publik në të gjitha fazat e procedurës. Gjithashtu, vendimmarrjet për ngritjet në detyrë

publikohen në faqen zyrtare të Këshillit në formë të anonimizuar, në përputhje me legjislacionin për mbrojtjen e të dhënave personale dhe të drejtën e informimit.

Në funksion të forcimit të mëtejshëm të transparencës dhe cilësisë së procesit vendimmarrës, KLGJ ka miratuar me vendimin nr. 770, datë 22.10.2025, “Rregulloren për transparencën dhe përmirësimin e procesit vendimmarrës në Këshillin e Lartë Gjyqësor”, e cila synon të konsolidojë standardet e informimit publik dhe aksesit në vendimmarrjen e Këshillit.

Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar gjithashtu promovimin transparent të prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorive, duke publikuar rregullisht procedurat e ngritjes në detyrë dhe duke garantuar akses publik në të gjitha fazat e procesit. Gjatë periudhës raportuese, me vendimet nr. 119, datë 23.06.2025, nr. 279, datë 11.09.2025 dhe nr. 307, datë 10.10.2025, KLP ka riemëruar tre drejtues prokurorish në Prokuroritë pranë Gjykatave të Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm në Korçë, Shkodër dhe Elbasan për mandate trevjeçare. Gjithashtu, me vendimin nr. 374, datë 11.12.2025, Këshilli ka emëruar Kryetarin e ri të Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar, ndërsa me vendimin nr. 370, datë 09.12.2025, ka emëruar Drejtorin e Byrosë Kombëtare të Hetimit.

Gjatë së njëjtës periudhë, KLP ka vijuar procedurat për plotësimin e pozicioneve drejtuese në sistemin e prokurorisë. Me vendimin nr. 353, datë 13.11.2025, Këshilli ka miratuar listën e kandidatëve që plotësojnë kërkesat ligjore për kandidim në procedurën e ngritjes në detyrë për pozicionin vakant të drejtuesit të Prokurorisë pranë Gjykatës së Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Lezhë, ndërsa ka vijuar procesi i verifikimit të pasurisë dhe figurës për kandidatët për pozicionin drejtues në Prokurorinë pranë Gjykatës së Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Durrës.

Paralelisht, KLP ka në proces realizimi gjashtë procedura të ngritjes në detyrë të prokurorëve nga prokurori të niveleve më të ulëta në struktura të niveleve më të larta, konkretisht tre procedura në Prokurorinë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, të shpallura me vendimin nr. 27, datë 14.02.2025, dhe tre procedura në Prokurorinë e Përgjithshme, të shpallura me vendimin nr. 35, datë 03.03.2025.

KLP raporton se procedurat e lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë zhvillohen në mënyrë plotësisht transparente dhe pasqyrohen në faqen zyrtare të institucionit që nga momenti i shpalljes së vendeve vakante, paraqitjes së interesit nga kandidatët, verifikimit të kushteve ligjore, verifikimit të pasurisë dhe figurës, deri në renditjen dhe vendimmarrjen përfundimtare. Brenda muajit qershor të çdo viti, pas përfundimit të procedurave të transferimit paralel dhe ngritjes në detyrë, Këshilli analizon nevojat e sistemit të prokurorisë dhe shpall vendet vakante që duhen plotësuar, duke marrë në konsideratë organikën, ngarkesën e punës dhe prioritetet e funksionimit të prokurorive. KLP vlerëson se mekanizmat aktualë sigurojnë transparencë të plotë të proceseve të karrierës dhe, për rrjedhojë, nuk është evidentuar nevoja për ndryshime të mëtejshme në aktet nënligjore që rregullojnë këtë fushë.

Në tërësi, të dy Këshillat kanë vijuar të garantojnë publikimin sistematik të procedurave të ngritjes në detyrë dhe zhvillimit të karrierës së magistratëve, duke siguruar standarde të larta transparence, trajtim të barabartë të kandidatëve dhe akses të vazhdueshëm të publikut në informacionin që lidhet me proceset e karrierës në sistemin e drejtësisë.

Për OS 2.1 janë përcaktuar dy tregues performance:

- ***Përqindja e magistratëve (gjyqtarë dhe prokurorë) për të cilët është përfunduar vlerësimi i rregullt etik dhe profesional nga KLGJ/KLP në përputhje me planin vjetor respektiv, sipas nivelit të vlerësimit.***

Treguesi synon të masë performancën e Këshillave (KLGJ/KLP) në ushtrimin e një prej funksioneve kryesore të tyre, atij të vlerësimit të rregullt periodik të gjyqtarëve dhe prokurorëve sipas standardeve etike dhe profesionale (Neni 84 i Ligjit për Statusin), në funksion të vlerësimit të profesionalizmit, si dhe krijimit të premisave për ngritjen në detyrë ose lëvizje paralele. Treguesi mat punën e KLGJ/KLP lidhur me procesin e vlerësimit të gjyqtarëve dhe

prokurorëve në detyrë, duke analizuar në shifra masën në të cilën Këshillat zbatojnë në praktikë planifikimin e bërë lidhur me vlerësimin periodik të magistratëve. Përqindja e gjyqtarëve/prokurorëve të vlerësuar, në raport me numrin e gjyqtarëve të planifikuar për t'u vlerësuar, jep të dhëna mbi përmbushjen e kompetencës së KLGj/KLP kundrejt vlerësimit etik e profesional të gjyqtarëve/prokurorëve.

Ndërkohë KLP raporton se gjatë vitit 2025 u realizua miratimi i 40 vlerësimeve etiko profesionale, në raport me numrin 55 të prokurorëve të planifikuar për t'u vlerësuar gjatë këtij viti. Tetë prokurorë u vlerësuan me nivelin shumë mirë, 32 prokurorët e tjerë janë vlerësuar me nivelin shkëlqyeshëm. Pra 72.7 % e prokurorëve kanë një vlerësim periodik, referuar projekcionit për vitin 2025. Ndërkohë Këshilli ka realizuar edhe 9 vlerësime të tjera gjatë vitit 2024. Pra në total, deri në datë 31.12.2025, KLP ka miratuar 49 vlerësime etiko profesionale.

Për vitin 2025, KLGJ nga 59 raporte vlerësimi të miratuara, rreth 84.7% e tyre janë në nivelin e vlerësimit “Shkëlqyeshëm”, 13.5% e tyre në nivelin “Shumë mirë” dhe 1.6% e tyre në nivelin “Mirë”. Ndërkohë që asnjë gjyqtar nuk është vlerësuar me një nivel më të ulët vlerësimi, tregues ky i një niveli shumë të lartë profesional të gjyqtarëve të vlerësuar gjatë vitit 2025.

1.Në procedurat e vlerësimit, me qëllim përcaktimin e nivelit të vlerësimit (Gradimi) e gjyqtarëve që kanë kaluar me sukses procesin e rivlerësimit, janë miratuar për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shkëlqyeshëm” 21 (njëzet e një) gjyqtarë dhe për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shumë mirë” 1 (një) gjyqtar;

2.Në procedurat e vlerësimit të përshpejtuara të detyruara, janë miratuar për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shkëlqyeshëm” 8 (tetë) gjyqtarë, për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shumë mirë” 1 (një) gjyqtar dhe për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “mirë” 1 (një) gjyqtar;

3.Në procedurat e vlerësimit për periudhën e vlerësimit 2017-2019, janë miratuar për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shkëlqyeshëm” 9 (nëntë) gjyqtarë;

4.Në procedurat e vlerësimit për periudhën e vlerësimit 2020-2022, janë miratuar për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shkëlqyeshëm” 4 (katër) gjyqtarë dhe për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shumë mirë” 3 (tre) gjyqtarë;

5.Në procedurat e vlerësimit për periudhën e vlerësimit 2021-2023, janë miratuar për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shkëlqyeshëm” 6 (gjashtë) gjyqtarë dhe për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shumë mirë” 3 (tre) gjyqtarë;

6.Në procedurat e vlerësimit për periudhën e vlerësimit 2017-2021, janë miratuar për nivelin e përgjithshëm të vlerësimit “Shkëlqyeshëm” 2 (dy) gjyqtarë.

Gjyqtarët janë vlerësuar nga planet vjetore të kaluara.

Theksohet se duke pasur parasysh backlog-un e krijuar në procesin e vlerësimit, është praktikisht e pamundur që gjyqtarët e vlerësuar t'i përkasin planit vjetor të vitit përkatës.

➤ ***Përqindja e magistratëve (gjyqtarë dhe prokurorë) në sistemin e drejtësisë të vlerësuar me të paktën një vlerësim të plotë etik dhe profesional.***

Qëllimi i treguesit është të vlerësojë nivelin e monitorimit të rregullt të standardeve etike dhe profesionale të magistratëve (gjyqtarë dhe prokurorë) në sistemin e drejtësisë gjatë karrierës së tyre. Treguesi mat përqindjen e magistratëve, sipas kategorisë, që kanë marrë të paktën një

vlerësim të plotë etik dhe profesional (neni 84 i Ligjit për Statusin). Vlerësimet e rregullta etike dhe profesionale sigurojnë panshmërinë, meritokracinë dhe transparencën e procedurave për ngritjen në detyrë ose lëvizje paralele, të cilat bazohen në vlerësimet periodike të magjistratëve. Kjo është një pjesë thelbësore e sigurimit të integritetit dhe besueshmërisë së sistemit gjyqësor.

Për vitin 2025 raportohet progres nga të dy këshillat përgjegjës për vlerësimin etik dhe profesional të magjistratëve.

Për prokurorët, Këshilli i Lartë i Prokurorisë raporton se, nga organika prej 341 prokurorësh, deri më 31.12.2025 kanë qenë efektivë 242 prokurorë. Në total KLP ka miratuar 49 vlerësime etiko-profesionale, të cilat përbëjnë rreth 20.3% të prokurorëve efektivë në sistem. Krahas tyre, janë kryer edhe 9 vlerësime të tjera që i përkasin vitit paraardhës, duke reflektuar vijimin e procesit të vlerësimit periodik dhe përpjekjet për konsolidimin e standardeve të llogaridhënies, profesionalizmit dhe integritetit në sistemin e prokurorisë.

Për gjyqtarët, Këshilli i Lartë Gjyqësor raporton se në total, që nga krijimi i Këshillit e deri më sot, janë miratuar 262 raporte vlerësimi, duke përfshirë 161 gjyqtarë. Nga këta, 99 gjyqtarë kanë një vlerësim, 61gjyqtarë kanë dy vlerësime dhe 1 gjyqtar ka tre vlerësime. Pra 46.8% e magjistratëve gjyqtarë kanë të paktën një vlerësim.

Objektivi Specifik 2.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.2 parashikon 3 masa, prej të cilave **2 masa janë zbatuar plotësisht dhe 1 masë është zbatuar pjesërisht**. 66.7% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 2.2 Forcimi i kapaciteteve institucionale, magjistratëve edhe jomagjistratëve për parandalimin dhe mbrojtjen nga ndërhyrjet e brendshme dhe të jashtme.

2.2.1	<i>Forcimi i integritetit dhe trajnimi i ofruar nga Shkolla e Magjistraturës dhe institucionet e qeverisjes. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP, KLGJ, SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Shkolla e Magjistraturës vijon të garantojë standardet e pavarësisë, paanësisë, transparencës dhe llogaridhënies në të gjitha proceset vendimmarrëse dhe rekrutuese të saj, duke filluar nga pranimi i kandidatëve në Programin e Formimit Fillestar e deri te përzgjedhja e stafit pedagogjik të brendshëm dhe të jashtëm. Gjatë periudhës raportuese nuk janë evidentuar ndryshime në kriteret e vlerësimit apo rekrutimit, megjithatë Shkolla i ka përcjellë Ministrisë së Drejtësisë, në muajin qershor 2025, propozime për ndryshime ligjore që lidhen me aktivitetin e saj, me synim forcimin e mekanizmave garantues të integritetit. Në kuadër të formimit profesional, Shkolla ka hartuar, miratuar dhe zbatuar një modul të dedikuar në Programin e Formimit Vazhdues me temë “Çështje të etikës, integritetit, deontologjisë dhe komunikimit”, i cili synon në radhë të parë kandidatët për magjistratë të vitit të tretë, por është i hapur edhe për magjistratë e sistemit që shprehin interes për pjesëmarrje. Njëkohësisht, etika profesionale përbën një nga komponentët themelorë të Programit të Formimit Fillestar, ndërsa me reformimin e këtij programi, etika dhe aftësitë joligjore janë integruar në mënyrë të matshme dhe të vlerësueshme në të gjitha disiplinat e zhvilluara në Shkollë. Gjatë vitit 2025, Shkolla e Magjistraturës ka zhvilluar pesë tema trajnimi në kuadër të modulit “Çështje të etikës, integritetit, deontologjisë dhe komunikimit” për tre grupe të ndryshme pjesëmarrësish; katër
-------	--

	trajnime mbi “Risitë që sjell guida për Kodin e ri të Etikës”, në bashkëpunim me projektin EU4Justice; një trajnim me temë “Inteligjenca artificiale dhe etika e gjyqtarit”; një trajnim dyditor me temë “Dhënia e vendimit, menaxhimi i çështjeve dhe etika gjyqësore”, në bashkëpunim me Ambasadën Britanike; si dhe një trajnim me temë “Integriteti, etika profesionale dhe mosdiskriminimi”, në bashkëpunim me QNL-PP dhe Ambasadën e Mbretërisë së Holandës. Shkolla zbaton mekanizma vlerësimi për matjen e efektivitetit të këtyre aktiviteteve trajnuese. Në shtator 2025, Këshilli Drejtues i Shkollës miratoi kurrikulat e reja të Programit të Formimit Fillestar, në të cilat janë shtuar elementët trajnues dhe vlerësues që lidhen me etikën, integritetin dhe aftësitë profesionale, me mbështetjen e Projektit të Binjakëzimit të Bashkimit Evropian. Këshilli i Lartë Gjyqësor ka vijuar promovimin e standardeve të etikës gjyqësore dhe integritetit profesional përmes mekanizmave të këshillimit etik. Me vendimin nr. 65, datë 18.02.2025, KLGJ ka miratuar Raportin Vjetor mbi Veprimtarinë e Këshilltarit të Etikës për vitin 2024. Gjithashtu, Këshilltari i Etikës, në bashkëpunim me partnerët ndërkombëtarë, ka hartuar një manual praktik për identifikimin dhe trajtimin e dilemave etike që lidhen me sjelljen e gjyqtarëve gjatë dhe jashtë ushtrimit të funksionit. Ky manual është publikuar në faqen zyrtare të KLGJ-së dhe synon të orientojë gjyqtarët në zbatimin e parimeve të etikës gjyqësore dhe standardeve të integritetit profesional. Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar aktivitetet për promovimin e etikës dhe përgjegjësisë disiplinore në sistemin e prokurorisë. Në datën 17 korrik 2025, në bashkëpunim me projektin EU4Justice dhe Bashkimin Evropian, u organizua seminari “Etika dhe Përgjegjësia Disiplinore e Magjistratëve”, gjatë të cilit u diskutuan standardet ndërkombëtare dhe evropiane të etikës gjyqësore, roli i Këshilltarit për Etikën në Shqipëri, si dhe praktikat dhe rastet më të mira të vendeve të Bashkimit Evropian. Në vijim, KLP ka planifikuar zhvillimin e takimeve informuese në të gjitha prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, me pjesëmarrjen e Këshilltarit për Etikën, me qëllim forcimin e njohurive mbi standardet etike dhe përgjegjësinë disiplinore të magjistratëve. KLP raporton se zbatimi i masave dhe rekomandimeve të mëtejshme do të vijojë pas përfundimit të analizave përkatëse dhe miratimit të mekanizmave të nevojshëm në periudhën e ardhshme raportuese.
2.2.2	<i>Këshillat reagojnë ndaj deklaratave publike ku ushtrohet ndikim i padrejtë mbi magjistratët dhe marrin masa parandaluese. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP, KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë kanë vijuar të monitorojnë rastet e mundshme të ndikimit të padrejtë ndaj magjistratëve dhe të reagojnë publikisht në mbrojtje të pavarësisë, integritetit dhe ushtrimit të papenguar të funksioneve kushtetuese të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Kjo masë zbatohet në vazhdimësi si pjesë e mekanizmave institucionalë për mbrojtjen e pavarësisë së sistemit të drejtësisë dhe forcimin e besimit të publikut tek institucionet e qeverisjes së drejtësisë. KLGJ raporton se gjatë vitit 2025 ka evidentuar raste të ndikimit të padrejtë ndaj gjyqtarëve dhe ka reaguar në dy raste përmes deklaratave publike në mbrojtje të tyre. Këshilli mbledh dhe administron të dhëna mbi rastet e evidentuara të ndikimit të padrejtë, si dhe mbi deklaratat publike të nxjerra në mbështetje të gjyqtarëve. Në përputhje me nenin 87 të ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, KLGJ nuk disponon kompetenca për marrjen e vendimeve konkrete apo masave disiplinore në këto raste, por ushtron rolin e tij institucional përmes qëndrimeve publike dhe deklaratave mbështetëse, të cilat synojnë të parandalojnë cenimin e pavarësisë së gjyqësorit dhe të mbrojnë dinjitetin, integritetin dhe figurën e gjyqtarit. Të dhënat mbi këto deklarata dhe reagime pasqyrohen në Raportin Vjetor të KLGJ-së, në rubrikën “Transparenca dhe Marrëdhëniet me Publikun”, duke mundësuar analizimin dhe vlerësimin periodik të rasteve të evidentuara. Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar gjithashtu të reagojë ndaj deklaratave publike dhe situatave që mund të cenojnë pavarësinë funksionale të prokurorëve. Gjatë vitit 2025, KLP ka dalë me disa deklarata publike në mbështetje të sistemit të prokurorisë dhe ushtrimit të pavarur të funksionit të prokurorit. Më 12 shkurt 2025, Këshilli ritheksoi mbështetjen ndaj institucionit të Prokurorisë për ushtrimin e funksioneve të tij në mënyrë të pavarur dhe të paanshme, duke kërkuar respektimin e integritetit

	profesional të prokurorëve. Më 14 shkurt 2025, përmes një deklarate publike, KLP shprehu mbështetjen për të gjithë prokurorët e Republikës së Shqipërisë, duke theksuar rëndësinë e ruajtjes së paanshmërisë dhe autoritetit të sistemit të drejtësisë përballë raportimeve mediatike potencialisht cenues. Më 25 shkurt 2025, Këshilli reagoi ndaj sulmeve, etiketimeve denigruese dhe presioneve të ushtruara ndaj prokurorëve të Prokurorisë së Posaçme, duke nënvizuar se çdo pretendim ndaj veprimtarisë së tyre duhet të trajtohet përmes mekanizmave ligjorë dhe gjyqësorë të parashikuar nga legjislacioni në fuqi. Gjithashtu, më 8 prill 2025, KLP theksoi rëndësinë e respektimit të kanaleve zyrtare të komunikimit për paraqitjen e kërkesave për informacion, duke mbrojtur njëkohësisht korrektësinë procedurale dhe pavarësinë e prokurorëve. KLP raporton se deklaratat publike nuk përbëjnë aktualisht pjesë integrale të raportit vjetor të institucionit, pasi një detyrim i tillë nuk parashikohet nga Vendimi nr. 134/2018 i Kuvendit të Shqipërisë “Për miratimin e Manualit të Monitorimit Vjetor dhe Periodik të Kuvendit”. Megjithatë, duke qenë se analizimi dhe vlerësimi i deklaratave publike përbën një angazhim të parashikuar në Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë, KLP ka parashikuar përfshirjen e një rubrike të dedikuar për trajtimin e këtyre çështjeve në raportin vjetor për vitin 2025. Në tërësi, të dy Këshillat kanë vijuar të monitorojnë rastet e ndikimit të padrejtë ndaj magjistratëve dhe të reagojnë në mënyrë publike kur cenohen pavarësia, integriteti dhe autoriteti i tyre profesional, duke përdorur instrumentet ligjore dhe institucionale në dispozicion për të parandaluar ndërhyrjet e papërshtatshme në ushtrimin e funksioneve kushtetuese të magjistratëve.
2.2.3	<i>Mbledhja e të dhënave, analiza dhe vlerësimi i çështjeve ku Këshillat do të reagojnë përmes deklaratave publike ndaj presionit politik, intimidimit dhe akuzave ndaj magjistratëve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ dhe KLP kanë vijuar monitorimin, mbledhjen e të dhënave dhe analizimin e rasteve të mundshme të presionit, intimidimit, ndërhyrjeve apo ndikimit të padrejtë ndaj magjistratëve, me qëllim identifikimin në kohë të situatave që mund të cenojnë pavarësinë dhe integritetin e sistemit të drejtësisë. KLGJ raporton se ka evidentuar dhe analizuar rastet e ndikimit të padrejtë ndaj gjyqtarëve, duke mbajtur të dhëna përkatëse mbi këto raste dhe reagimet institucionale të ndërmarra. Në rastet e evidentuara, Këshilli ka reaguar përmes deklaratave publike në mbrojtje të gjyqtarëve, ndërsa informacioni mbi këto raste dhe qëndrimet institucionale pasqyrohet në Raportin Vjetor të KLGJ-së, në rubrikën “Transparenca dhe Marrëdhëniet me Publikun”. KLGJ thekson se kompetencat e tij në këtë drejtim kufizohen në reagimin institucional dhe mbrojtjen publike të pavarësisë së gjyqtarëve, ndërsa masat ligjore dhe hetimore ndaj personave që ushtrojnë presion ndaj magjistratëve mbeten në kompetencë të organeve ligjzbatuese. KLP ka vijuar gjithashtu monitorimin dhe vlerësimin e rasteve që mund të cenojnë pavarësinë e prokurorëve, duke analizuar situatat e evidentuara dhe duke ndërmarrë reagime institucionale kur është vlerësuar e nevojshme. Të dhënat e mbledhura shërbejnë për identifikimin e tendencave dhe problematikave që lidhen me presionet e jashtme ndaj magjistratëve dhe për forcimin e mekanizmave mbrojtës institucionalë. Në kuadër të angazhimeve të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, KLP ka parashikuar përfshirjen e analizës së deklaratave dhe reagimeve institucionale në raportimet e ardhshme vjetore, me qëllim krijimin e një mekanizmi më të strukturuar monitorimi dhe vlerësimi. Sa i përket masave institucionale dhe organizative për parandalimin dhe adresimin e rasteve të presionit ndaj magjistratëve, KLP raporton se zhvillimi i mëtejshëm i këtij mekanizmi lidhet me miratimin e “Rregullores së Sinjalizuesit”, e cila pritet të krijojë bazën procedurale për raportimin dhe trajtimin e rasteve të tilla, duke kontribuar në forcimin e mbrojtjes së integritetit dhe pavarësisë së magjistratëve.

Për OS 2.2 është përcaktuar një tregues performance:

➤ **Numri i trajnimeve dhe pjesëmarrësve (magjistratë dhe anëtarë të institucioneve) mbi tematika lidhur me rastet e ndërhyrjeve të brendshme dhe të jashtme**

Qëllimi i këtij treguesi është të vlerësojë dhe monitorojë numrin e trajnimeve të ofruara dhe pjesëmarrjen e magjistratëve dhe anëtarëve të institucioneve në trajnimet që trajtojnë tematika lidhur me ndërhyrjet e brendshme dhe të jashtme. Këto trajnime janë thelbësore për forcimin e kapaciteteve dhe njohurive të personelit gjyqësor dhe të institucioneve për të identifikuar dhe menaxhuar rastet e ndërhyrjeve, duke përmirësuar kështu integritetin dhe pavarësinë e sistemit gjyqësor.

Në vitin 2024 janë organizuar disa trajnime për magjistratët mbi temat e etikës, paragjyqimeve, korrupsionit dhe integritetit. Në total, kanë marrë pjesë 274 persona në trajnimet e mëposhtme:

- Etika dhe Integriteti Gjyqësor (3 ditë, 31 janar – 2 shkurt) – 31 pjesëmarrës.
- Paragjykimet dhe njëanshmëria e pavetëdijshme në gjykim (1 ditë, 15 shkurt) – 5 pjesëmarrës.
- Prezumimi i pafajësisë (1 ditë, 29 mars) – 21 pjesëmarrës.
- Veprat penale të zyrtarëve dhe ish-zyrtarëve të lartë (1 ditë, 4 prill) – 8 pjesëmarrës.
- Korrupsioni aktiv i funksionarëve publikë dhe të zgjedhurve vendorë (1 ditë, 5 prill) – 23 pjesëmarrës.
- Korrupsioni aktiv në sistemin e drejtësisë dhe juridik ndërkombëtar (1 ditë, 25 prill) – 16 pjesëmarrës.
- Paragjykimi dhe njëanshmëria (3 ditë) – 49 pjesëmarrës.
- Integriteti (3 ditë) – 65 pjesëmarrës.
- Paanshmëria (3 ditë) – 56 pjesëmarrës.

Trajnimet kanë trajtuar temat e etikës, paragjyqimeve dhe ndikimit të tyre në vendimmarrjen gjyqësore, korrupsionin aktiv në sistemin e drejtësisë dhe rëndësinë e integritetit dhe paanshmërisë së magjistratëve.

Objektivi Specifik 2.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.3 parashikon 3 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar pjesërisht** dhe **2 masa rezultojnë të pazbatuara**. 0% e masave (të zbatueshme) janë plotësisht të zbatuara.

Objektivi specifik 2.3 Sigurimi i zbatimit të njëtrajtshëm të standardeve të ndarjes së rastësishme të çështjeve.

2.3.1 *Monitorimi i vazhdueshëm kryhet nga Këshillat lidhur me çështjet gjyqësore penale të korrupsionit aktiv dhe pasiv në gjyqësor. (pz. 2025-2030)*

Institucioni raportues: KLGJ, KLP

Informacion mbi zbatimin e masës:

Në kuadër të krijimit të një mekanizmi monitorimi nga KLGJ-ja dhe KLP-ja për të ndjekur hetimet penale dhe çështjet e korrupsionit aktiv e pasiv në gjyqësor, duke respektuar pavarësinë e magjistratëve,

	Këshillat ende nuk ka ndërmarrë veprime konkrete; por pritet nga KLGJ përgatitja e aktit për sinjalizuesit brenda vitit 2025.
2.3.2	<i>KL Gj-jja kryen një analizë për vendosjen e sistemit të paralajmërimit të hershëm të monitorimit të ndarjes së çështjeve nga gjykatat për të garantuar zbatimin konsistent të ndarjes së rastësishme të çështjeve dhe masat e duhura korrigjuese kur është e nevojshme. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ ka vijuar të garantojë integritetin, sigurinë dhe auditueshmërinë e procesit të ndarjes së çështjeve gjyqësore përmes sistemeve elektronike të menaxhimit të çështjeve ICMIS dhe ARKIT, ku moduli i shortimit përbën një komponent të integruar të këtyre sistemeve. Zhvillimi dhe mirëmbajtja e modulit të shortimit janë realizuar në kuadër të kontratës së mirëmbajtjes së sistemit të menaxhimit të çështjeve (Kontrata nr. 71/6, datë 20.02.2023), në zbatim të vendimit nr. 554, datë 29.12.2022 të KLGJ-së. Sipas raportimit të KLGJ-së, sistemi elektronik i shortimit funksionon mbi bazën e algoritmeve që garantojnë autenticitetin e shortit, integritetin e të dhënave, sigurinë e procesit dhe auditimin e vazhdueshëm të tij. Sistemi përdor mekanizma autentifikimi të gjykatave përmes kodeve unike të gjeneruara në kohë reale (One Time Password), duke garantuar që proceset e shortimit të kryhen vetëm nga subjektet e autorizuar dhe duke eliminuar rreziqet e ndërhyrjeve të paautorizuara. Të gjitha të dhënat ruhen në mënyrë historike, të pandryshueshme dhe të gjurmueshme, ndërsa sistemi kryen auditim të automatizuar përmes verifikimit të vazhdueshëm të integritetit të informacionit dhe përputhshmërisë së të dhënave të ruajtura në nivel lokal dhe qendror. Gjithashtu, sistemi gjeneron raporte periodike auditimi dhe mundëson kryerjen e auditimeve të posaçme me kërkesë të KLGJ-së ose Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Në zbatim të nenit 92 të ligjit nr. 115/2016, KLGJ, në bashkëpunim me Qendrën e Teknologjisë së Informacionit, ushtron përgjegjësitë për zhvillimin, administrimin, monitorimin, mbikëqyrjen dhe përmirësimin e vazhdueshëm të sistemeve elektronike të menaxhimit të çështjeve. Në këtë kuadër, struktura përgjegjëse e teknologjisë së informacionit kryen vlerësime periodike të nevojave dhe kërkesave të gjykatave, mbi bazën e të cilave planifikohen ndërhyrjet teknike dhe nevojat buxhetore për përmirësimin e sistemeve ekzistuese. KLGJ raporton se problematikat e evidentuara gjatë funksionimit të modulit të shortimit janë adresuar dhe zgjidhur pa cenuar veprimtarinë e gjykatave apo procesin e ndarjes rastësore të çështjeve. Në vijim, parashikohet përmirësimi i mëtejshëm i modulit të shortimit në kuadër të sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve, përmes aplikimit të metodologjive të bazuara në teknologjinë blockchain, me qëllim forcimin e mëtejshëm të sigurisë, gjurmueshmërisë dhe besueshmërisë së procesit të ndarjes së çështjeve gjyqësore. Masa konsiderohet e përfunduar, pasi nuk janë ndërmarrë hapa të mjaftueshëm për vendosjen e sistemit të paralajmërimit të hershëm, duke përfshirë kryerjen e analizës së nevojshme. Mungesa e kësaj analize pengon vendosjen efektive të sistemit dhe cenon besimin në transparencën dhe integritetin e sistemit gjyqësor, ku ndarja manuale e çështjeve mbetet një problematikë e vazhdueshme.
2.3.3	<i>KL Gj-jja dhe PP, sigurojnë se rregullat për ndarjen e rastësishme të çështjeve zbatohen në mënyrë efikase dhe të qëndrueshme në gjykata dhe prokurori bazuar në kriteret transparente dhe të drejta. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ dhe Prokuroria e Përgjithshme kanë vijuar të sigurojnë zbatimin e rregullave për ndarjen rastësore të çështjeve, me qëllim garantimin e transparencës, paanshmërisë dhe integritetit të proceseve gjyqësore dhe prokuroriale.

Në sistemin gjyqësor, ndarja e çështjeve vijon të realizohet në bazë të Vendimit nr. 554, datë 29.12.2022 të KLGJ-së "Për ndarjen me short të çështjeve gjyqësore". KLGJ raporton se kontrolli i rregullsisë së shortit elektronik dhe inspektimi i ndarjes së çështjeve përbën kompetencë të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, i cili, në përputhje me nenin 25, pika 4 të ligjit nr. 98/2016 dhe ligjin nr. 115/2016, kryen rregullisht inspektime tematike dhe kontrollon raportet e sistemit elektronik të paktën një herë në vit. Ndërkohë, KLGJ vijon të ushtrojë kompetencat e saj në aspektin teknik, përmes monitorimit dhe përmirësimit të sistemeve elektronike të menaxhimit të çështjeve, duke adresuar në kohë çdo problematikë të evidentuar pa cenuar procesin e shortimit apo veprimtarinë e gjykatave. Në vijim, parashikohet përmirësimi i modulit të shortimit në kuadër të sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve, përmes aplikimit të metodologjive të bazuara në teknologjinë blockchain.

Nga ana tjetër, Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar mbikëqyrjen dhe monitorimin e zbatimit të Udhëzimit të Përgjithshëm nr. 3, datë 29.12.2016 "Për shpërndarjen e çështjeve në prokurori", i ndryshuar, si dhe funksionimin e sistemit elektronik CAMS. Përmes Drejtorisë së Teknologjisë së Informacionit është ofruar mbështetje teknike e vazhdueshme për prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, duke garantuar funksionimin e rregullt të procesit të shortimit elektronik.

Sistemi CAMS mundëson shpërndarjen automatike dhe rastësore të çështjeve në të gjitha prokuroritë pranë gjykatave të shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm. Çdo kallëzim penal ose referim i regjistruar në sistem i nënshtrohet menjëherë shortit elektronik, ku përmes algoritmit përkatës përzgjidhet në mënyrë rastësore prokurori përgjegjës sipas seksionit ose strukturës përkatëse. Sistemi siguron shpërndarje të balancuar të ngarkesës së punës ndërmjet prokurorëve, duke garantuar respektimin e parimeve të transparencës, objektivitetit, pavarësisë dhe paanshmërisë në ushtrimin e funksioneve prokuroriale.

Në funksion të transparencës dhe llogaridhënies, rezultatet e inspektimeve tematike mbi ndarjen me short të çështjeve dhe rekomandimet përkatëse publikohen nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë, duke mundësuar monitorimin publik të zbatimit të rregullave dhe identifikimin e nevojave për përmirësime të mëtejshme të sistemit.

Për OS 2.3 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Shkalla (%) e përdorimit të shortit elektronik në hedhjen e shortit për plotësimin e trupit gjykues***

Qëllimi i treguesit është të vlerësojë nivelin e përdorimit të rregullt të mekanizmit elektronik për ndarjen e rastësishme të çështjeve. Zhvillimi i shortit në gjykata kryhet nëpërmjet algoritmeve që vërtetojnë autenticitetin e shortit, integritetin e të dhënave, sigurinë dhe auditimin e tyre. Sipas rregullores nr.554 date 19.12.2022 të KLGJ për ndarjen me short të çështjeve gjyqësore, me paraqitjen në gjykatë, çështjet regjistrohen menjëherë në sistemin elektronik të menaxhimit të çështjeve dhe Kryetari i Gjykatës merr masa për organizimin e ndarjes së çështjeve nëpërmjet shortit elektronik. Ndarja e çështjeve me short, si rregull, realizohet çdo ditë pune në rrugë elektronike dhe në rast pamundësie të realizimit të shortit brenda ditës së punës, çështjet e regjistruara shortohen jo më vonë se dita e nesërme e punës. Gjithashtu, rregullat mbi ndarjen me short të çështjeve gjyqësore parashikojnë se "në rastin kur sistemi elektronik i menaxhimit të çështjeve nuk funksionin në mënyrë të dokumentuar, për më shumë se dy ditë pune, ndarja e çështjeve realizohet përmes shortit manual" i cili kryhet duke respektuar parimin e transparencës, ndarjes së barabartë të çështjeve mes gjyqtarëve të së njëjtit seksion, si dhe caktimit rastësor të gjyqtarëve. Treguesi synon të masë nivelin e përdorimit të shortit elektronik në një fushë specifike, atë të ndarjes së çështjeve me short në lidhje me

plotësimin e trupit gjykues.

Për vitin 2025 raporton se të gjitha gjykatat përdorin sistemin elektronik të menaxhimit të çështjeve ICMIS, me përjashtim të Gjykatës së Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë (GJSHPJP Tiranë) dhe Gjykatës së Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar (GJKKO) në hedhjen e shortit për plotësimin e trupit gjykues. Shkalla në % e përdorimit të shortit elektronik për plotësimin e trupit gjykues për gjykatat që përdorin ICMIS është 100%. Lidhur me numrin e procesverbaleve të gjykatave që dokumentojnë hedhjen e shortit elektronik lidhur me plotësimin e trupit gjykues dhe numri total i procesverbaleve lidhur me plotësimin e trupit gjykues, KLGJ raporton se nuk e disponon si informacion.

Objektivi Specifik 2.4.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.4 parashikon parashikon 3 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht** dhe **2 masa janë zbatuar pjesërisht**. 33.3% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik: 2.4. Kontrollat e figurës dhe pasurisë në sistemin e drejtësisë kryhen në përputhje me standardet e vetting-ut.

2.4.1	<i>ILDKPKI-ja siguron përditësime të vazhdueshme dhe të qëndrueshme të deklaratave të pasurisë së anëtarëve të sistemit gjyqësor dhe të prokurorisë dhe heton dhe raporton çështjet, sipas rastit, në prokurori, bazuar në praktikën e vendosur nga standardet e larta të procesit të vetting-ut. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ILDKPKI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, ILDKPKI ka vijuar të përmbushë në mënyrë të rregullt detyrimin për administrimin e vazhdueshëm dhe të qëndrueshëm të deklaratave të pasurisë dhe interesave privatë të subjekteve deklaruese të sistemit gjyqësor dhe të prokurorisë, në përputhje me kërkesat e legjislacionit në fuqi. Administrimi i deklaratave është realizuar si nëpërmjet sistemit elektronik të deklarimit EACIDS, ashtu edhe në format shkresor, duke garantuar funksionalitetin e plotë të sistemit dhe administrimin korrekt të të dhënave të subjekteve deklaruese. Në zbatim të skemës së kontrollit të parashikuar në nenin 25 të ligjit nr. 9049/2003, i ndryshuar, ILDKPKI ka kryer gjatë vitit 2025 kontrollin e plotë të 59 magjistratëve të sistemit gjyqësor dhe të organeve të prokurorisë. Kontrollat janë ushtruar në përputhje me kriteret dhe procedurat ligjore në fuqi, duke garantuar verifikimin periodik të deklarimeve të pasurisë dhe interesave privatë. Gjithashtu, në përputhje me nenin 31 të ligjit nr. 9049/2003, i ndryshuar, ILDKPKI vijon të ushtrojë kompetencat e saj për referimin e rasteve pranë organeve ligjzbatuese sa herë që nga kontrollat e kryera evidentohen elementë që kërkojnë trajtim të mëtejshëm. Megjithatë, gjatë vitit 2025, në kuadër të verifikimeve të realizuara, nuk janë konstatuar raste që kanë kërkuar referim pranë organeve kompetente. ILDKPKI raporton se do të vijojë zbatimin e këtij procesi në mënyrë të vazhdueshme, duke garantuar funksionimin e sistemit elektronik EACIDS, administrimin e deklaratave dhe respektimin e skemës ligjore të kontrollit, si dhe duke kryer referimet përkatëse pranë organeve ligjzbatuese në çdo rast kur rezultatet e verifikimeve do ta kërkojnë një gjë të tillë.
2.4.2	<i>KLGJ-ja dhe KLP-ja sigurojnë ndjekjen sistematike të raporteve të deklarimit të pasurisë nga ILDKPKI-ja dhe hetime të mëtejshme në kontekstin e shqyrtimit të pasurisë dhe të figurës së tyre, duke përfshirë sigurimin e hetimeve efikase në vijim dhe referimin në prokurori. (pz. 2024-2030)</i>

Institucioni raportues: KLGJ, KLP

Informacion mbi zbatimin e masës:

KLGJ dhe KLP vijojnë të ndjekin në mënyrë sistematike raportet e ILDKPKI-së në proceset e emërimit, ngritjes në detyrë dhe zhvillimit të karrierës së magistratëve, duke synuar përafrimin e procedurave të verifikimit të pasurisë dhe figurës me standardet e vendosura gjatë procesit të rivlerësimit kalimtar.

KLGJ raporton se Komisioni i Zhvillimit të Karrierës mban në konsideratë raportet e ILDKPKI-së në çdo procedurë emërimi dhe ngritjeje në detyrë të gjyqtarëve. Në funksion të forcimit të kapaciteteve analitike, me vendimin nr. 44, datë 05.02.2025, në strukturën organizative të Këshillit janë parashikuar tre pozicione të këshilltarëve ekonomikë, të cilët asistojnë komisionet përmes përgatitjes së relacioneve, raporteve dhe analizave mbështetëse. Aktualisht në strukturën e KLGJ-së ushtron funksionin një këshilltar ekonomik, ndërsa vijojnë procedurat për plotësimin e një pozicioni tjetër. KLGJ thekson se aktualisht nuk disponon një njësi të specializuar të dedikuar për hetimin e deklarimit të pasurisë dhe analizimin e figurës së magistratëve.

Nga ana tjetër, pranë KLP-së funksionon Njësia e Mbështetjes së Komisioneve, e përbërë nga këshilltarë ligjorë jo magistratë dhe këshilltarë ligjorë magistratë të komanduar, e cila vepron si strukturë e specializuar për hetimin e deklarimit të pasurisë dhe analizimin e figurës së magistratëve. Në kuadër të forcimit të mëtejshëm të kapaciteteve institucionale, me Vendimin nr. 80, datë 24.04.2025, KLP ka propozuar shtimin e tre këshilltarëve të rinj në Drejtorinë e Shërbimeve Ligjore, konkretisht dy me profil ligjor dhe një me profil ekonomik. Kjo kërkesë është miratuar nga Kuvendi me ligjin nr. 87/2025 “Për Buxhetin e Vitit 2026”, ndërsa pritet vijimi i procedurave të ristrukturimit dhe rekrutimit në përputhje me legjislacionin për nëpunësin civil.

Në kuadër të aplikimit të standardeve të vettingut, KLP ka bashkëpunuar ngushtësisht me Operacionin Ndërkombëtar të Monitorimit (ONM), duke vënë në dispozicion informacion të detajuar mbi mënyrën e zhvillimit të procesit të verifikimit të pasurisë dhe figurës. Pas shkëmbimit të informacionit dhe sqarimeve shtesë të kërkuara nga ONM, Këshilli është në pritje të organizimit të një takimi teknik për diskutimin e çështjeve të identifikuara dhe të praktikave që mund të kontribuojnë në forcimin e mëtejshëm të këtyre procedurave. KLP raporton gjithashtu se ndryshimet e mundshme të akteve nënligjore që rregullojnë verifikimin e pasurisë dhe figurës kushtëzohen nga miratimi i amendimeve të ligjit nr. 96/2016, të depozituara në Kuvend gjatë muajit nëntor 2025.

Të dy Këshillat vlerësojnë se forcimi i kapaciteteve profesionale dhe përfshirja e ekspertizës së specializuar në proceset e verifikimit të pasurisë dhe figurës mbetet një prioritet i rëndësishëm për periudhën vijuese, me synimin për të garantuar kontrolle më të thelluara dhe të harmonizuara me standardet më të mira të procesit të rivlerësimit kalimtar.

Deklaratat e pasurisë së anëtarëve të institucioneve të pavarura të drejtësisë përditësohen dhe verifikohen në mënyrë periodike. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: ILDKPKI

Informacion mbi zbatimin e masës:

2.4.3

Gjatë vitit 2025, ILDKPKI ka vijuar të garantojë administrimin e vazhdueshëm dhe të qëndrueshëm të deklaratave të pasurisë dhe interesave privatë të anëtarëve të institucioneve të pavarura të drejtësisë, në përputhje me kërkesat e legjislacionit në fuqi. Administrimi i deklaratave është realizuar si në formë elektronike përmes sistemit EACIDS, ashtu edhe në format shkresor, duke siguruar funksionimin e pandërprerë të sistemit të deklarimit dhe përmbushjen e detyrimeve ligjore nga subjektet deklaruese.

Në zbatim të skemës së kontrollit të parashikuar në nenin 25 të ligjit nr. 9049/2003, i ndryshuar, ILDKPKI ka kryer gjatë vitit 2025 kontrollin e plotë të 11 anëtarëve të institucioneve të pavarura të drejtësisë. Kontrollat janë ushtruar në përputhje me procedurat dhe standardet ligjore në fuqi, duke garantuar verifikimin periodik të deklarimeve të pasurisë dhe interesave privatë të këtyre subjekteve.

ILDKPKI raporton se ky proces përbën një veprimtari të vazhdueshme dhe periodike, ndaj institucioni do të vijojë të sigurojë funksionalitetin e sistemit elektronik EACIDS, administrimin e deklaratave në formë elektronike dhe shkresore, si dhe zbatimin e rregullt të skemës së kontrollit për subjektet deklaruese të institucioneve të pavarura të drejtësisë.

Sa i përket forcimit të kapaciteteve institucionale, gjatë periudhës raportuese nuk janë zhvilluar trajnime të posaçme për këtë qëllim. Megjithatë, ILDKPKI parashikon të vijojë identifikimin e nevojave për trajnim dhe rritjen e kapaciteteve profesionale të stafit, në funksion të përmbushjes sa më efektive të kompetencave të saj ligjore.

Për OS 2.4 është përcaktuar një tregues performance:

- ***Numri i masave administrative ndaj subjekteve të organeve gjyqësore, si rezultat i kontrolleve të plota të kryera ndaj tyre.***

Qëllimi i këtij treguesi është të vlerësojë nivelin e masave administrative të ndermarra ndaj subjekteve të organeve të gjyqësorisë pas kryerjes së kontrolleve të plota periodike nga ILDKPKI. Ai mat numrin e masave administrative të marra ndaj subjekteve të organeve gjyqësore, si gjyqtarët dhe stafi i administratës gjyqësore, që rezultojnë nga kontrollet e plota të kryera nga ILDKPKI për të siguruar që subjektet e ketyre organeve respektojnë standardet dhe procedurat e përcaktuara. Treguesi ndihmon në monitorimin e efikasitetit të mekanizmave të kontrollit dhe të masave kundër shkeljeve në lidhje me deklarin e pasurisë për subjektet që i nënshtrohen këtij detyrimi.

Për efekt të skemës së kontrollit të parashikuar në nenin 25/1 të ligjit nr. 9049/2003, gjatë vitit 2025 ILDKPKI ka kryer 70 kontrolle të plota për subjektet e mësipërme në përputhje me skemën e kontrollit, dhe janë marrë 2 masat administrative të shënuara si vlerë për treguesin.

Gjithashtu ILDKPKI, në kuptim të subjekteve të përcaktuar në nenin 3/1 të ligjit nr. 9049/2003, ka kryer gjithashtu edhe kontrollin e plotë të 150 subjekteve kandidatë për ngritje në detyrë apo për kandidim në institucionet e ndryshme të sistemit të drejtësisë dhe ia ka përcjellë këto raporte organeve të emërtesës.

Objektivi Specifik 2.5.

Plani i Veprimit për Objektivin 2.5 parashikon 5 masa, prej të cilave 5 masa janë zbatuar pjesërisht. 0% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 2.5: Përforsimi i mekanizmave të llogaridhënies së magjistratëve.

2.5.1

Hartimi i rregullave për përbërjen dhe vjetërsinë e ILD-së, të cilat vendosin garanci të kënaqshme të paanshmërisë, pavarësisë dhe profesionalizmit për mbrojtjen e institucionit nga ndikimi i drejtpërdrejtë ose i tërthorë i legjislativit dhe ekzekutivit. (pz.2025-2030)

Institucioni raportues: KUVENDI, ILD, MD

Informacion mbi zbatimimin e masës:

Në funksion të forcimit të pavarësisë, paanshmërisë dhe profesionalizmit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, ILD ka vijuar të adresojë nevojën për ndërhyrje ligjore në kuadrin e reformës në drejtësi, me qëllim garantimin e funksionimit të institucionit me kapacitete të plota dhe përmirësimin e mekanizmave që lidhen me përbërjen dhe organizimin e tij.

Gjatë periudhës raportuese, në kuadër të procesit të shqyrtimit të ndryshimeve në ligjin nr. 96/2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë” dhe ligjin nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, Inspektori i Lartë i Drejtësisë është konsultuar nga komisionet parlamentare përgjegjëse dhe, pas shqyrtimit të projektligjeve në Mbledhjen e Përgjithshme të Inspektorëve, ka përcjellë pranë Kuvendit komentet dhe sugjerimet përkatëse. ILD ka vlerësuar pozitivisht iniciativat ligjore që synojnë adresimin e rekomandimeve të evidentuara në raportet ndërkombëtare dhe problematikave të hasura gjatë zbatimit të reformës në drejtësi, duke paraqitur gjithashtu propozime alternative për dispozita të caktuara me qëllim qartësimin dhe përmirësimin e kuadrit ligjor.

Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka theksuar se që prej vitit 2020 ka adresuar zyrtarisht pranë Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të tjera përkatëse propozime konkrete për ndryshime ligjore që lidhen drejtpërdrejt me funksionimin e institucionit dhe plotësimin e kapaciteteve të njësisë së inspektorëve. Këto propozime janë mbështetur edhe në rekomandimet e përsëritura të Kuvendit të Shqipërisë në rezolutat për vlerësimin e veprimtarisë së ILD-së, si dhe në gjetjet e raporteve ndërkombëtare, përfshirë Raportin për Sundimin e Ligjit 2025 dhe Raportin e Progresit të Komisionit Evropian për Shqipërinë.

Një nga çështjet kryesore të adresuara lidhet me rishikimin e kriterëve për komandimin e inspektorëve magjistratë, veçanërisht kriterit të vjetërsisë në detyrë. ILD ka mbështetur propozimin për uljen e kriterit minimal të përvojës profesionale nga 13 në 10 vite për magjistratët që kandidojnë për pozicionin e inspektorit, duke argumentuar se kriteret aktuale kanë kufizuar ndjeshëm numrin e kandidatëve potencialë dhe kanë ndikuar në mosplotësimin e vakancave. Sipas të dhënave të paraqitura nga ILD, gjatë gjashtë viteve të funksionimit të institucionit interesimi i magjistratëve për komandim ka qenë shumë i kufizuar, ndërsa mungesa e inspektorëve vijon të mbetet një nga sfidat kryesore që ndikon në ushtrimin efektiv të kompetencave kushtetuese dhe ligjore të institucionit.

ILD vlerëson se ndryshimet e propozuara do të kontribuojnë në zgjerimin e bazës së kandidatëve potencialë për komandim, plotësimin e vakancave në njësinë e inspektorëve dhe forcimin e mekanizmave të përgjegjshmërisë dhe llogaridhënies në sistemin e drejtësisë, duke ruajtur njëkohësisht standardet e profesionalizmit dhe integritetit të kërkuara për ushtrimin e funksioneve inspektuese.

Pas miratimit të ndryshimeve ligjore nga Kuvendi, Inspektori i Lartë i Drejtësisë raporton se do të ndërmarrë masat e nevojshme për përshtatjen e akteve nënligjore dhe procedurave të brendshme, në rastet kur kuadri i ri ligjor do të parashikojë kompetenca ose dispozita deleguese për nxjerrjen e akteve të reja nënligjore.

Plotësimi gradual i vakancave në rradhët e inspektorëve në ILD, duke synuar që ky pozicion të bëhet i pëlqyeshëm dhe rritja e kapaciteteve të stafit mbështetës të ILD-së për t'ju përgjigjur nevojave objektive të institucionit. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, ILD, KLGJ, KLP, SHM

Informacion mbi zbatimimin e masës:

2.5.2

Në kuadër të plotësimit gradual të vakancave në rradhët e inspektorëve dhe rritjes së kapaciteteve të stafit mbështetës, ILD, KLGJ, KLP dhe Shkolla e Magjistraturës kanë vijuar ndërmarrjen e masave për forcimin e kapaciteteve njerëzore dhe profesionale të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Sa i përket plotësimit të vendeve vakante për inspektorë, ILD ka vijuar procedurat për inspektorët jomagjistratë, të nisura me urdhrin nr. 74, datë 26.06.2024 “Për fillimin e procedurës përzgjedhëse të kandidatëve jomagjistratë për pozicionin e inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”. Procesi u përmbyll me vendimin nr. 83, datë 27.12.2025, ku nuk rezultoi asnjë kandidat fitues, pasi kandidatët e lejuar për konkurrim nuk arritën të siguronin mbi 70% të totalit të pikëve maksimale. Ky

rezultat tregon se, pavarësisht zhvillimit të procedurave përzgjedhëse, plotësimi i vendeve të inspektorëve jomagjistratë vijon të mbetet sfidë.

Në lidhje me komandimin e magjistratëve në pozicionin “inspektor”, gjatë vitit 2025 ILD i është drejtuar KLGJ-së me kërkesën nr. 2421 prot., datë 02.09.2025, për nisjen e procedurave për komandimin e 5 magjistratëve gjyqtarë. Gjithashtu, ILD ka paraqitur edhe 3 kërkesa për nisjen e procedurës së komandimit të magjistratëve në pozicionin “Këshilltar”. Nga ana e saj, KLGJ ka përmbushur detyrimet brenda kompetencave të saj përmes shpalljes së pozicioneve të lira për inspektorë magjistratë për komandim pranë ILD-së. KLGJ thekson se bërja më atraktive e pozicionit të inspektorit pranë ILD-së kërkon ndërhyrje ligjore, të cilat qëndrojnë jashtë fushës së saj të kompetencës, ndërsa roli i saj kufizohet në shpalljen e pozicioneve dhe dhënien e mendimit për projektaktet që i përcillen nga institucionet kompetente, në përputhje me nenin 93 të ligjit nr. 115/2016.

KLP raporton se nuk ka pasur pengesa në procedurat e komandimit të prokurorëve si inspektorë pranë ILD-së dhe se deri më tani ka komanduar 5 prokurorë në këtë pozicion. Në vijim të procedurës së nisur me vendimin nr. 225, datë 24.10.2024, për komandimin e një prokurori në pozicionin e inspektorit pranë ILD-së për një mandat pesëvjeçar, KLP miratoi kandidaturën e vetme që shprehu interes dhe përmbushi kushtet ligjore me vendimin nr. 274, datë 23.12.2024. Pas kryerjes së verifikimeve të pasurisë dhe të dhënave të kandidatit, me vendimin nr. 298, datë 01.10.2025, KLP vendosi komandimin e prokurorit në pozicionin e inspektorit pranë ILD-së. Gjithashtu, KLP po përgatit qëndrimin institucional mbi propozimet për ndryshime në ligjin nr. 96/2016, të përcjella nga Kuvendi, të cilat lidhen me kriteret që duhet të përmbushin magjistratët për komandim pranë ILD-së.

ILD ka shprehur dakordësinë lidhur me propozimin për rishikimin e kriterit të përvojës profesionale të magjistratëve për komandim në pozicionin “inspektor”, duke vlerësuar se ndryshimet ligjore mund të kontribuojnë në zgjerimin e rrethit të kandidatëve potencialë dhe në rritjen e interesit për aplikim. Ky zhvillim vlerësohet i rëndësishëm për adresimin e vakancave të vazhdueshme dhe për garantimin e funksionimit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë me kapacitete më të plota.

Në drejtim të rritjes së kapaciteteve profesionale, ILD ka vijuar bashkëpunimin me Shkollën e Magjistraturës, ASPA, CEPEJ, EU4Justice dhe partnerë të tjerë kombëtarë dhe ndërkombëtarë. Në përgjigje të kërkesës së Shkollës së Magjistraturës për propozime mbi modulet e reja të trajnimit të vazhdueshëm për inspektorët dhe ndihmësinpektorët, ILD, me shkresën nr. 824/1 prot., datë 07.04.2025, ka propozuar tematika të posaçme që lidhen me procedurat disiplinore, pavarësinë e gjyqtarit dhe prokurorit, kompetencat e drejtuesve të prokurorive, shkeljet disiplinore, vendimet njëseuese të Gjykatës së Lartë, menaxhimin elektronik të çështjeve dhe rolin e inspektorëve në aksesimin e informacionit të nevojshëm për ushtrimin e funksioneve të tyre. Shkolla e Magjistraturës ka përfshirë këto propozime në kalendarin e aktiviteteve trajnuese për vitin akademik 2025–2026.

Gjatë vitit 2025, 19 ndihmësinpektorë pranë ILD-së kanë marrë pjesë në 21 trajnime të zhvilluara nga Shkolla e Magjistraturës, 2 trajnime nga EU4Justice, 1 trajnim nga CEPEJ dhe 2 trajnime të organizuara nga vetë ILD. Gjithashtu, 6 inspektorë pranë ILD-së kanë marrë pjesë në 17 trajnime të zhvilluara nga Shkolla e Magjistraturës, me fokus çështje civile, penale, administrative, disiplinore, etikë, integritet, konflikt interesi, jurisprudencë të GJEDNJ-së, arsyetim vendimesh, menaxhim çështjesh, krime të urrejtjes, gjuhë urrejtjeje, dhunë me bazë gjinore, pastrim parash, digjitalizim dhe të drejtat e viktimave në procesin penal. Inspektorët kanë marrë pjesë edhe në trajnime të zhvilluara nga EU4Justice mbi inspektimet tematike dhe institucionale, hetimet disiplinore dhe mekanizmat disiplinorë, në një trajnim të CEPEJ për rritjen e aftësive inspektuese sipas udhëzuesve të CEPEJ, në trajnime të organizuara nga ILD, Qendra Holandeze SSR/MATRA dhe institucione të drejtësisë në Mbretërinë e Bashkuar mbi praktikën e mira të inspektimit dhe rolin e tij në rritjen e eficiencës, transparencës dhe paanësisë së sistemit të drejtësisë.

Për nëpunësit civilë pranë ILD-së janë zhvilluar gjithashtu trajnime të fokusuara në forcimin e kapaciteteve administrative dhe teknike. Konkretisht, janë ndjekur 5 trajnime të ASPA-s mbi vlerësimin e performancës në shërbimin civil, sjelljen organizative, zhvillimin e karrierës në administratën publike, pushtetin gjyqësor në Bashkimin Evropian dhe procedurën administrative. Përveç tyre, janë zhvilluar trajnime nga CEPEJ, Interpol, Kuvendi i Shqipërisë, RESIJ dhe AKSIK mbi aftësitë inspektuese, psikologjinë kriminale dhe teknologjinë forensike, integrimin evropian, çështjet e brendshme institucionale dhe aksesin në informacion të klasifikuar.

	Në tërësi, pavarësisht se plotësimi i vakancave të inspektorëve vijon të mbetet sfida, gjatë vitit 2025 janë ndërmarrë hapa konkretë për shpalljen dhe ndjekjen e procedurave të komandimit, për rishikimin e kriterëve ligjore që mund ta bëjnë pozicionin më tërheqës, si dhe për rritjen e kapaciteteve profesionale dhe mbështetëse të ILD-së përmes një numri të konsiderueshëm trajnimesh të specializuara.
2.5.3	<i>KLP-ja dhe KLGJ-ja akordojnë burime konsistente dhe të përshtatshme në lidhje me hetimet disiplinore të iniciuara nga ILD-ja në kohë dhe në mënyrë sistematike. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLGJ dhe KLP kanë vijuar të sigurojnë mbështetjen institucionale dhe burimet e nevojshme për trajtimin në kohë dhe në mënyrë sistematike të procedimeve disiplinore të iniciuara nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë, në përputhje me kompetencat e tyre ligjore dhe aktet rregullatore përkatëse. Pranë KLGJ-së funksionon Komisioni Disiplinor, i cili ka në fokus shqyrtimin dhe zhvillimin e procedimeve disiplinore të përcjella nga ILD. Për këtë qëllim, KLGJ mban një regjistër të posaçëm për ndjekjen e ecursisë së procedimeve disiplinore, duke mundësuar monitorimin e tyre në mënyrë të strukturuar. Për periudhën raportuese, KLGJ raporton se nuk ka zhvillime të mëtejshme specifike lidhur me këtë masë. KLP raporton se analizimi i procedimeve disiplinore kryhet në mënyrë periodike vjetore nga Komisioni i Disiplinës. Në zbatim të nenit 160, pika 16, të ligjit nr. 115/2016, Komisioni paraqet në fillim të çdo viti raportin vjetor, i cili analizohet dhe diskutohet në mbledhjen plenare të Këshillit dhe miratohet me vendim përkatës. Për vitin 2025, analiza e procedimeve disiplinore do të kryhet në fillim të vitit 2026, në përputhje me afatet ligjore. Procedimet disiplinore ndaj prokurorëve zhvillohen në përputhje me nenet 101 dhe 102 të ligjit për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve, si dhe me Rregulloren “Mbi funksionimin e Komisionit Disiplinor në zhvillimin e procedurave disiplinore ndaj prokurorëve”, miratuar me vendimin nr. 260, datë 17.11.2020 të KLP-së. KLP raporton se procedurat disiplinore janë zhvilluar brenda afateve kohore të përcaktuara në këtë rregullore. Gjatë periudhës 2020–2023, Këshilli ka zhvilluar 11 procedime disiplinore dhe ka dhënë masa disiplinore në 7 raste. Nga këto, 5 masa disiplinore janë dhënë për shkelje disiplinore në lidhje me ushtrimin e funksionit dhe 2 masa për shkelje disiplinore për shkak të kryerjes së një vepre penale. Në 4 raste është dhënë masa disiplinore “shkarkim nga detyra”, ndërsa në 4 raste Këshilli nuk ka pranuar kërkesën e ILD-së për procedim disiplinor. Katër vendimmarrje të Këshillit janë ankimuar, nga të cilat tre në Kolegjin e Posaçëm të Apelit dhe një në Gjykatën Administrative të Apelit; në tre raste është vendosur lënia në fuqi e vendimit të KLP-së, ndërsa në një rast është vendosur shfuqizimi i vendimit. Nga analiza e fundit e kryer nga Komisioni Disiplinor i KLP-së është evidentuar nevoja për rishikimin e kuadrit ligjor dhe nënligjor për çështjet disiplinore, si dhe për rritjen e kapaciteteve administrative të këshilltarëve ligjorë. Në këtë kuadër, është përgatitur një projekt-rregullore që synon ndryshime në procesin disiplinor, por ajo ende nuk është miratuar. Gjithashtu, Komisioni Disiplinor ka evidentuar nevojën për forcimin e bashkëpunimit me KLGJ-në, prokuroritë, Shkollën e Magjistraturës, Prokurorin e Përgjithshëm dhe ILD-në, sipas fushave përkatëse të përgjegjësisë institucionale, si dhe për fuqizimin e rolit të Këshilltarit për Etikën dhe marrëdhënies së tij me Komisionin Disiplinor. Në tërësi, të dy Këshillat kanë mekanizma funksionalë për ndjekjen e procedimeve disiplinore të iniciuara nga ILD, ndërsa përmirësimi i mëtejshëm i kuadrit rregullator, rritja e kapaciteteve mbështetëse dhe forcimi i bashkëpunimit ndërinstitucional mbeten prioritet për periudhën vijuese.
2.5.4	<i>Përcaktimi i rregullave të monitorimit periodik të telekomunikacionit të personelit të Gjykatave të Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar për një sistem funksional në përputhje me</i>

parimet e proporcionalitetit, qartësisë dhe parashikueshmërisë. Sistemi është zbatuar në përputhje me standardet evropiane. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: Kuvendi, SPAK, Gjykatat e Posaçme

Informacion mbi zbatimin e masës:

Lidhur me masën për përcaktimin e rregullave të monitorimit periodik të telekomunikacionit të personelit të Gjykatave të Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, institucionet përgjegjëse raportojnë se kuadri ligjor parashikohet në ligjin nr. 95/2016 “Për organizimin dhe funksionimin e institucioneve për të luftuar korrupsionin dhe krimin e organizuar”, por zbatimi i plotë i tij vijon të përballlet me vështirësi praktike dhe nevojë për saktësime normative.

SPAK dhe Byroja Kombëtare e Hetimit raportojnë se gjatë vitit 2025 nuk ka pasur zhvillime konkrete në këtë drejtim. Sipas tyre, vijon të mbetet e pazgjidhur çështja e terminologjisë së përdorur në ligj, ku përdoren konceptet “monitorim”, “vëzhgim” dhe “përgjim”, duke krijuar paqartësi për zbatimin praktik të dispozitave. Për këtë arsye, SPAK dhe partnerët ndërkombëtarë kanë përcjellë pranë Kuvendit propozime për saktësimin e kuadrit ligjor, me qëllim vijimin e procedurave për përzgjedhjen e oficerit përgjegjës dhe operacionalizimin e mekanizmit të monitorimit, por deri në fund të periudhës raportuese nuk ishte marrë ende një përgjigje apo iniciativë konkrete ligjore.

Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar evidenton se, megjithëse ligji parashikon monitorimin periodik të telekomunikacionit të personelit, ende mungojnë rregulla të detajuara për funksionimin praktik të sistemit. Institucioni ngre shqetësime lidhur me mungesën e përcaktimeve mbi llojin e pajisjeve telefonike që duhet të përdoren, duke theksuar se telefonat jo-smartphone kufizojnë përdorimin e aplikacioneve dhe mjeteve elektronike të domosdoshme për ushtrimin e funksionit, ndërsa telefonat smartphone kërkojnë përdorimin e adresave elektronike dhe shërbimeve digjitale, çka lidhet me kufizime të tjera administrative dhe të sigurisë. Megjithatë, të gjithë gjyqtarët dhe punonjësit administrativë kanë deklaruar numrat e tyre telefonikë dhe kanë nënshkruar deklaratat për kontrollin e telekomunikacionit.

Nga ana tjetër, Gjykata e Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar vlerëson se përcaktimi i rregullave dhe zbatimi i monitorimit periodik nuk është kompetencë e saj, pasi neni 51 i ligjit nr. 95/2016 ia atribuon këto funksione SPAK-ut dhe Byrosë Kombëtare të Hetimit. Po ashtu, Gjykata e Posaçme e Apelit raporton se ende nuk janë miratuar nga KLGJ rregullat e brendshme që do të mundësonin vijimin e procedurave për zbatimin e këtij sistemi në nivel institucional.

Në tërësi, masa mbetet në proces zbatimi. Megjithëse ekziston baza ligjore për monitorimin periodik të telekomunikacionit të personelit të institucioneve të posaçme kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar, mungesa e saktësimeve ligjore, e akteve nënligjore zbatuese dhe e rregullave të brendshme institucionale ka penguar funksionalizimin e plotë të sistemit sipas standardeve të proporcionalitetit, qartësisë dhe parashikueshmërisë të kërkuara nga legjislacioni dhe praktikat evropiane.

Zbatimi dhe ndjekja e mëtejshme e dokumenteve strategjike të KLGJ-së për hetimin administrativ të sinjalizuesve dhe shqyrtimin e rasteve të korrupsionit brenda KLGJ-së. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGJ

Informacion mbi zbatimin e masës:

Lidhur me zbatimin dhe ndjekjen e dokumenteve strategjike të KLGJ-së për hetimin administrativ të sinjalizuesve dhe trajtimin e rasteve të korrupsionit brenda institucionit, gjatë periudhës raportuese është shënuar një zhvillim i rëndësishëm në drejtim të forcimit të mekanizmave institucionalë për mbrojtjen e sinjalizuesve.

2.5.5

Konkretisht, Këshilli i Lartë Gjyqësor, me vendimin nr. 722, datë 20.10.2025, ka miratuar Rregulloren “Për krijimin, funksionimin dhe procedurat e Komisionit të Përkohshëm për mbrojtjen e sinjalizuesve ndaj anëtarëve të Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe gjyqtarëve”. Miratimi i kësaj rregulloreje krijon bazën e nevojshme procedurale për trajtimin e sinjalizimeve, garantimin e mbrojtjes së sinjalizuesve dhe forcimin e mekanizmave të integritetit institucional në sistemin gjyqësor.

Nëpërmjet këtij akti nënligjor, KLGJ ka konsoliduar kuadrin e brendshëm rregullator për shqyrtimin e rasteve të raportuara, duke synuar rritjen e transparencës, llogaridhënies dhe efektivitetit të masave parandaluese kundër korrupsionit. Zbatimi i rregullores pritët të kontribuojë në forcimin e kulturës së

raportimit të parregullsive dhe në garantimin e një mekanizmi më të sigurt dhe më të besueshëm për mbrojtjen e sinjalizuesve në sistemin e drejtësisë.

Për OS 2.5 janë përcaktuar dy tregues performance:

➤ ***Përqindja e vendimeve të KLGJ dhe KLP që pranojnë kërkesën e ILD për masë disiplinore***

Qëllimi i treguesit është të vlerësojë masën në të cilën kërkesat e ILD për aplikimin e një masë disiplinore KLGJ dhe KLP ranohen nga këta të fundit. Nga një anë treguesi mat efektivitetin e punës së ILD, institucion i cili duhet të përcjellë pranë Këshillave kërkesa për masa disiplinore të mirë argumentuara. Nga ana tjetër vlerësohet se sa Këshillat si organe të vetëqeverisjes, respektivisht të gjyqësorit dhe sistemit të prokurorisë, veprojnë me panshmëri në prani të kërkesave për aplikim të një mase disiplinore lidhur me shkelje disiplinore të gjyqtarëve dhe prokurorëve.

Gjatë vitit 2025 Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka kërkuar fillimin e procedimit disiplinor për 8 magjistratë nga të cilat 3 kërkesat për procedim janë paraqitur pranë Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe 5 kërkesat për procedim janë paraqitur pranë Këshillit të Lartë të Prokurorisë.

Për sa më sipër, nga 8 kërkesa për procedim disiplinor të paraqitura pranë Këshillave. Por për shkak të metodologjisë së përcaktuar për matjen e këtij treguesi, janë përlllogaritur vetëm 4 kërkesa, pasi 1 kërkesë është pezulluar, 1 kërkesë është në proces dhe 2 kërkesa janë përfunduar pa një vendim përfundimtar. Këto të dhëna nuk janë bërë pjesë e përlllogaritjes.

Në total janë 4 kërkesa përcjellë këshillave. Dy kërkesa në KLP dhe dy kërkesa në KLGJ. Nga totali i 4 kërkesave rezulton se 3 janë rrëzuar dhe 1 është pranuar ose e shprehur në përqindje 25% përqind e kërkesave janë pranuar dhe 75% e kërkesave janë rrëzuar."

➤ ***Përqindja e inspektimeve të përfunduara sipas planit vjetor të inspektimeve pranë gjykatave dhe prokurorisë***

Qëllimi i këtij treguesi është të vlerësojë sa mirë është zbatuar plani vjetor i inspektimeve nga ILD në gjykata dhe prokurori. Ky tregues mat numrin e inspektimeve që janë përfunduar sipas planit të miratuar për një vit të caktuar. Të dhënat ndihmojnë në monitorimin e përmbushjes së angazhimeve të inspektimit dhe në vlerësimin e efikasitetit të mbikëqyrjes dhe kontroleve në sistemin e drejtësisë.

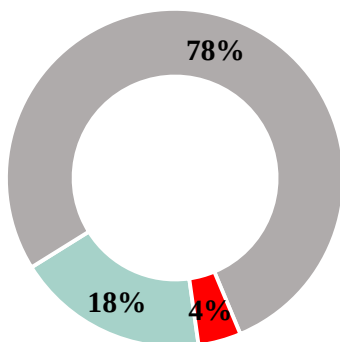
Me anë të vendimit nr. 5 prot., datë 31.01.2025 ""Për miratimin e planit të inspektimeve për vitin 2025"", të ndryshuar, Inspektori i Lartë i Drejtësisë, ka miratuar planin vjetor të inspektimeve ku janë përfshirë 9 (nëntë) inspektime ku nga këto, kanë përfunduar 7 inspektime tematike (3 prej të cilave janë nga plani inspektimeve të vitit 2024, afati i të cilave është shtyrë me vendim për tu përfunduar në vitin 2025). Rezulton se 87% e inspektimeve të planifikuara kanë përfunduar për vitin 2025.

2.2.3 Qëllimi i Tretë i Politikës

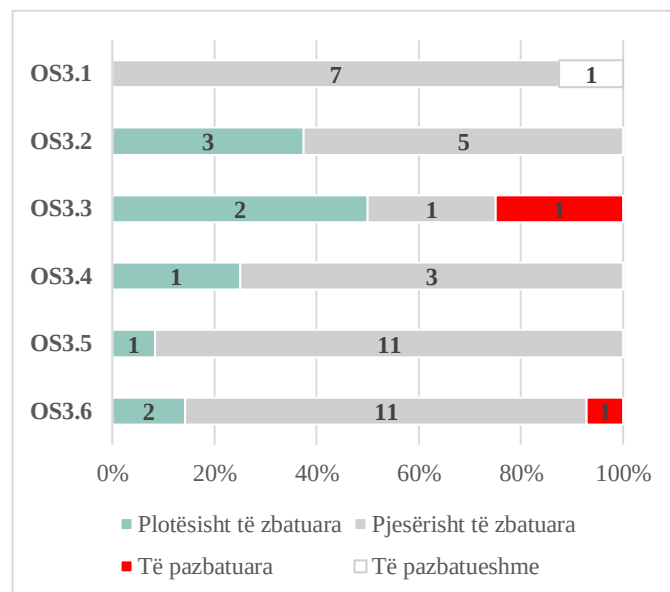
Rritja e efikasitetit të institucioneve në sistemin e drejtësisë

Qëllimi i Tretë i Politikës: 50 masa

49 masa të zbatueshme



■ Plotësisht të zbatuara ■ Pjesërisht të zbatuara
■ Të pazbatuara



Objektivi Specifik 3.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 3.1 parashikon parashikon 8 masa dhe vetëm 7 masa janë të zbatueshme, prej të cilave **7 masa janë zbatuar pjesërisht** dhe 1 masë rezulton e pazbatueshme (me ngjyrë të bardhë, shih metodologjinë). 0% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi Specifik 3.1: Përmirësimi i kapacitetit të KLGJ dhe gjykatave, përfshirë GJL, për zbatimin e masave që rrisin efikasitetin

Implementimi i Hartes se re Gjyqesore nga KLGJ dhe gjykatat. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGJ

Informacion mbi zbatimin e masës:

Në kuadër të implementimit të Hartës së Re Gjyqësore, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka vijuar masat për adresimin e nevojave infrastrukturore, organizative dhe administrative të gjykatave, me qëllim përshtatjen e funksionimit të sistemit gjyqësor me strukturën e re të gjykatave.

Sa i përket aspektit infrastrukturor, KLGJ ka evidentuar nevojën për përmirësimin e ambienteve të gjykatave, veçanërisht për Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm. Pas miratimit të buxhetit të shtetit për vitin 2026, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka siguruar fonde për rindërtimin e ish-ndërtesës së “Degës së Tatimpaguesve të Mëdhenj”, e cila është vënë në përdorim nga Gjykata e Apelit e Juridiksionit të Përgjithshëm. Kjo ndërtesë ofron një zgjidhje të përkohshme për nevojat e gjykatës për ambiente, deri në ndërtimin e një ndërtese të re. Në të njëjtën kohë, janë alokuar burime financiare për përmirësimin infrastrukturor në gjykatat e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm në Kukës, Vlorë, Dibër, Korçë dhe Elbasan.

3.1.1

Në aspektin organizativ dhe administrativ, KLGJ, në kuadër të implementimit të Hartës së Re Gjyqësore, me vendimet nr. 148, nr. 149 dhe nr. 150, datë 29.03.2023, ka miratuar rregullat standarde për organigramën, përshkrimin e detyrave dhe përgjegjësi të pozicioneve të nëpunësve civilë gjyqësorë dhe punonjësve të tjerë në gjykatat e të tre niveleve. Në zbatim të këtyre akteve, Këshillat e Gjykatave kanë miratuar përshkrimet e punës për secilin pozicion, në përputhje me strukturën organizative të miratuar, duke mundësuar specializimin e stafit administrativ sipas nevojave funksionale të gjykatave.

Më tej, më datë 10.04.2025, KLGJ ka miratuar Rregulloren për Vlerësimin e Veprimtarisë së Nëpunësve Civilë Gjyqësorë. Kjo rregullore përcakton parimet dhe procedurat për vlerësimin e vazhdueshëm të performancës së nëpunësve civilë gjyqësorë dhe shërben, ndër të tjera, për identifikimin e nevojave për trajnim dhe përcaktimin e masave për zhvillimin e tyre profesional.

Në funksion të rritjes profesionale dhe personale të nëpunësve civilë gjyqësorë, KLGJ vijon punën për implementimin e programeve të formimit fillestar dhe formimit vazhdueshëm. Nëpunësit civilë gjyqësorë në pozicionet e kancelarit, këshilltarit dhe ndihmësit ligjor vijnë ndjekjen e trajnimeve sipas programit të formimit vazhdueshëm të ofruar nga Shkolla e Magjistraturës, si organi përgjegjës për trajnimin e tyre. Ndërkohë, nëpunësit e tjerë civilë gjyqësorë ndjekin trajnimet e ofruara nga ASPA, programe trajnimi të mbështetura nga partnerë ndërkombëtarë, si dhe trajnime të organizuara nga vetë KLGJ.

Analiza e rregullt e zbatimit të akteve nënligjore të miratuara nga KLGJ në funksion të Hartës së Re Gjyqësore realizohet në kuadër të Raportit Vjetor të veprimtarisë së KLGJ-së. Kjo analizë shërben për të vlerësuar zbatimin e masave organizative, funksionimin e strukturave të reja dhe nevojat e mëtejshme për përmirësimin administrativ, infrastrukturor dhe profesional.

KL Gj-j/këshillat e gjykatave harton/jne dhe miraton/jne një strategji efikasiteti/reduktimi të çështjeve të prapambetura/shpërndarje të barabartë të ngarkesës për gjykatat në të gjitha nivelet. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: Gjykatat e Posaçme, KL Gj

Informacion mbi zbatimin e masës:

Në kuadër të hartimit dhe zbatimit të masave për rritjen e efikasitetit, reduktimin e çështjeve të prapambetura dhe shpërndarjen më të balancuar të ngarkesës në gjykata, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm në nivel strategjik, rregullator dhe monitorues.

Me vendimin nr. 251, datë 09.05.2024, KL Gj ka miratuar Strategjinë për uljen e numrit të çështjeve të prapambetura në gjykata për periudhën 2024–2027. Strategjia përmban masa konkrete ligjore dhe administrative që synojnë adresimin e problematikave që shkaktojnë numrin e lartë të çështjeve të prapambetura, si dhe pakësimin e tyre në periudhën në vijim. Në vijim, me vendimin nr. 407, datë 15.07.2025, KL Gj ka miratuar Udhërrëfyesin për Efikasitetin e Pushtetit Gjyqësor në Shqipëri 2025–2027, ndërsa me vendimin nr. 441, datë 23.07.2025, ka miratuar rregulloren për krijimin, organizimin dhe funksionimin e Komisionit Ad Hoc për monitorimin e zbatimit të këtij Udhërrëfyesi.

Grupi i Punës, i ngritur me urdhrin nr. 50, datë 13.03.2025, të Kryetarit të KL Gj-së, ka hartuar modelin standard të raportimit mbi zbatimin e Strategjisë për uljen e numrit të çështjeve të prapambetura në gjykata nga KL Gj dhe gjykatat, në përputhje me masat e përcaktuara në Planin e Veprimit të strategjisë. Ky format standard i është përcjellë zyrtarisht katër gjykatave të ngarkuara për zbatimin e masave përkatëse. Gjykatat raportojnë në mënyrë periodike mbi zbatimin e Strategjisë, ndërsa KL Gj dhe gjykatat vijnë në të jenë në proces zbatimi të Strategjisë për Uljen e Numrit të Çështjeve të Prapambetura 2024–2027 dhe Udhërrëfyesit për Efikasitetin e Pushtetit Gjyqësor në Shqipëri 2025–2027.

3.1.2

Sa i përket Gjykatës së Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, raportohet se kjo gjykatë nuk disponon çështje të prapambetura.

Për Gjykatën e Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, analiza vjetore 2025 e Gjykatës së Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar është përfunduar, raportimi për vitin 2025 mbështetet në të dhënat e plota dhe përfundimtare të pasqyruara në këtë dokument, lidhur me veprimtarinë gjyqësore të GJKKO-së gjatë periudhës janar–dhjetor 2025. Sipas analizës së vitit 2024, GJKKO e nisi punën në janar 2024 me 126 çështje në pritje të gjykimit, 26 çështje më pak krahasuar me fillimin e vitit 2023. Gjatë vitit 2024 u regjistruan 3,459 çështje të reja, ose 684 çështje më shumë se në vitin paraardhës, që përfaqëson një rritje prej 20%. Pavarësisht kësaj rritjeje, shtimi i numrit efektiv të gjyqtarëve ka ndikuar në ruajtjen e treguesve të efikasitetit. Ngarkesa mesatare për gjyqtar rezultoi 326 çështje, rendimenti mesatar për gjyqtar 310.5 çështje, norma e likuidimit të çështjeve 99%, ndërsa koha mesatare e nevojshme për zgjidhjen e një çështjeje ishte 18 ditë. Në fund të vitit 2024, në këtë gjykatë mbetën 169 çështje në pritje për shqyrtim.

Për vitin 2025, GJKKO raporton se nuk rezulton të ketë backlog të çështjeve gjyqësore në kuptimin e çështjeve të prapambetura jashtë afateve, por gjykata e nisi vitin me 169 çështje në pritje të gjykimit, përkatësisht 57 dosje gjyqësore, 96 çështje penale administrative dhe 16 çështje të ligjit antimafia. Rritja e çështjeve të mbartura lidhet kryesisht me numrin e lartë të kërkesave penale dhe çështjeve të tjera të paraqitura për gjykim në javët e fundit të vitit kalendarik.

Nga çështjet e mbartura për vitin 2025, 57% i përkasin kategorisë së çështjeve penale administrative, 34% çështjeve të krimeve dhe 9% çështjeve të ligjit antimafia. Krahasuar me vitin 2024, pesha e çështjeve të krimeve të mbartura është ulur nga 36% në 34%, ndërsa pesha e çështjeve penale administrative është rritur nga 55% në 57%. Çështjet e ligjit antimafia mbeten në të njëjtin nivel, 9%, për tre vite radhazi.

Për vitin 2025, ngarkesa mesatare e punës në GJKKO rezulton 332 çështje për gjyqtar, rreth 12 çështje më shumë krahasuar me vitet paraardhëse, ndërsa rendimenti mesatar për gjyqtar rezulton 312 çështje. Norma e likuidimit të çështjeve mbetet në nivelin 99%, ndërsa koha mesatare e nevojshme për zgjidhjen e një çështjeje rezulton 24 ditë. Këto tregues dëshmojnë ruajtjen e një niveli të lartë efikasiteti, pavarësisht rritjes së ngarkesës dhe numrit të çështjeve të mbartura.

Në analizën vjetore të vitit 2024, në pjesën e objektivave dhe rekomandimeve për vitin 2025, GJKKO ka parashikuar masa për rritjen e cilësisë dhe profesionalizmit në dhënien e drejtësisë, rritjen e efektivitetit dhe efikasitetit të proceseve gjyqësore, ofrimin e shërbimeve gjyqësore cilësore, rritjen e aksesit të publikut dhe medias, forcimin e kapaciteteve dhe transparencës institucionale, përmirësimin e sistemit të menaxhimit të çështjeve gjyqësore, si dhe shtimin dhe trajnimin e burimeve njerëzore.

Në funksion të rritjes së efikasitetit, në dhjetor 2025 pranë GJKKO-së kanë ardhur me skemë delegimi edhe 4 gjyqtarë të tjerë. Gjithashtu, me vendimin nr. 5, datë 13.02.2026, të Këshillit të Gjykatës, janë miratuar ndryshime në strukturën dhe organigramën e Gjykatës së Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar. Në strukturën e gjykatës është shtuar Drejtoria e Marrëdhënieve me Jashtë, Transparencës dhe Kërkimit Ligjor, e cila mbështet informimin e publikut dhe medias, administrimin dhe koordinimin e Bibliotekës Digjitale të Gjykatës, aksesin në burime ligjore dhe jurisprudencë kombëtare e ndërkombëtare, si dhe redaktimin dhe standardizimin gjuhësor të akteve të gjykatës. Aktualisht, në këtë drejtori është vakant vetëm pozicioni i Specialistit për Marrëdhëniet me Jashtë, ndërsa pozicionet e tjera janë plotësuar.

Po ashtu, në Sektorin e Burimeve Njerëzore dhe Mbrojtjes së të Dhënave Personale, pozicioni i Specialistit të Marrëdhënieve me Publikun, Median dhe me Jashtë është zëvendësuar me pozicionin e Specialistit për Mbrojtjen e të Dhënave Personale, pozicioni i cili është plotësuar. Ky funksion synon garantimin e mbrojtjes së të dhënave personale dhe sensitive të subjekteve në gjykim ose të gjykuara pranë kësaj gjykate, si dhe të trupës gjyqësore dhe stafit administrativ, duke respektuar njëkohësisht detyrimin e gjykatës për transparencë në veprimtarinë e saj.

Garantimi i burimeve njerëzore dhe buxhetit të duhur për të siguruar zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit/reduktimin të çështjeve të prapambetura/shpërndarjen e ngarkesës së punës në gjykata. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGJ

Informacion mbi zbatimin e masës:

Në kuadër të garantimit të burimeve njerëzore dhe buxhetit të nevojshëm për zbatimin praktik të masave që lidhen me rritjen e efikasitetit, reduktimin e çështjeve të prapambetura dhe shpërndarjen më të balancuar të ngarkesës së punës në gjykata, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka ndërmarrë masa konkrete për forcimin e kapaciteteve të sistemit gjyqësor.

3.1.3

Me ligjin nr. 115/2024 “Për buxhetin e vitit 2025”, është miratuar buxheti për Sistemin Gjyqësor, grupi buxhetor Këshilli i Lartë Gjyqësor, si dhe 133 punonjës shtesë për vitin buxhetor 2025. Në vijim, Këshilli i Lartë Gjyqësor, bazuar në vendimin nr. 252, datë 09.05.2024, “Për miratimin e raportit vlerësues të grupit të punës për hartimin e strategjisë për uljen e numrit të çështjeve të prapambetura në gjykata për rritjen e numrit të përgjithshëm të gjyqtarëve në Republikën e Shqipërisë”, dhe pas analizës së situatës aktuale, me vendimin nr. 15, datë 21.01.2025, “Mbi miratimin e detajimit të numrit të punonjësve shtesë për vitin 2025, për Sistemin Gjyqësor”, ka miratuar shtimin e kapaciteteve të burimeve njerëzore. Konkretisht, është miratuar shtimi i strukturës organizative të magjistratëve me 9 pozicione gjyqtarësh në Gjykatën Administrative të Apelit.

Në Dokumentin e Programit Buxhetor Afatmesëm për periudhën 2026–2028, krahas kërkesave për fonde buxhetore për Sistemin Gjyqësor, përfshirë KLGJ-në, Qendrën e Teknologjisë së Informacionit dhe gjykatat, KLGJ ka parashtruar edhe kërkesën për shtimin e strukturës organizative me 219 punonjës. Kjo kërkesë është mbështetur në vizionin, misionin, qëllimin, synimet dhe objektivat strategjike të Këshillit të Lartë Gjyqësor, si dhe në nevojën për të garantuar burime të mjaftueshme njerëzore për zbatimin e masave të efikasitetit dhe reduktimin e ngarkesës së akumuluar në gjykata.

Në vijim, me ligjin nr. 87/2025 “Për buxhetin e vitit 2026”, është miratuar buxheti për Sistemin Gjyqësor, grupi buxhetor Këshilli i Lartë Gjyqësor, si dhe 100 punonjës shtesë për vitin buxhetor 2026. Këto pozicione do të detajohen më tej nga KLGJ në fillim të vitit 2026, në përputhje me nevojat prioritare të sistemit gjyqësor dhe objektivat për rritjen e efikasitetit të gjykatave.

	Sa i përket realizimit financiar, KLGJ raporton se realizimi i fondeve buxhetore në shpenzime korrente për vitin 2025 është në masën 98.1%, çka tregon një nivel të lartë të përdorimit të fondeve të miratuara për funksionimin e sistemit gjyqësor.
3.1.4	<i>KL GjJ-ja përparon me emërimet e gjyqtarëve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë Gjyqësor ka vijuar zbatimin periodik të procedurave për plotësimin e vakancave në sistemin gjyqësor, në përputhje me kuotat e miratuara dhe numrin e të diplomuarve të përcjellë nga Shkolla e Magjistraturës. Gjatë periudhës raportuese, KLGJ ka emëruar dhe caktuar në pozicion 42 gjyqtarë të rinj, të diplomuar në Shkollën e Magjistraturës për vitin akademik 2024–2025. Ky zhvillim përbën një hap të rëndësishëm në forcimin e kapaciteteve njerëzore të gjykatave dhe në adresimin gradual të vakancave në sistemin gjyqësor. KLGJ përgatit dhe miraton periodikisht kuotat për gjyqtarë, duke publikuar çdo vit, në muajin janar, numrin e kuotave mbi bazën e analizës së nevojave të gjykatave. Në këtë proces, vakancat synohen të plotësohen fillimisht përmes procedurave të lëvizjes paralele dhe më pas përmes miratimit të kuotave për kandidatët për magjistratë dhe emërimit të gjyqtarëve të sapodiplomuar. Procesi i emërimit dhe caktimit në pozicion të gjyqtarëve të rinj lidhet gjithashtu me verifikimin e pasurisë dhe figurës, i cili ndërvaret nga bashkëpunimi me institucione të tjera ligjzbatuese, përfshirë ILDKPKI-në, Drejtorinë e Përgjithshme të Tatimeve dhe institucione të tjera përgjegjëse. KLGJ raporton se është në komunikim të vazhdueshëm me këto institucione për mbarëvajtjen e procesit, ndërsa Komisioni i Zhvillimit të Karrierës asistohet në këto procedura nga Këshilltari Ekonomik.
3.1.5	<i>KL GjJ zgjeron më tej procedurat e vlerësimit dhe avancimit në karrierë të gjyqtarëve bazuar në kriteret cilësore dhe sasiore. (pz. 2025-2026)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Aktualisht, KLGJ realizon vlerësimin etik dhe profesional të gjyqtarëve bazuar në Skemën e Vlerësimit dhe aktet e miratuara në zbatim të saj. Në këtë kuadër, me vendimin nr. 433, datë 22.07.2025, KLGJ ka përcaktuar afatet standarde minimale kohore dhe standardet minimale sasiore për gjykimin e çështjeve. Me miratimin e këtij akti, procedurat e vlerësimit dhe zhvillimit të karrierës së gjyqtarëve do të mbajnë në konsideratë, ndër të tjera, edhe standardet minimale kohore dhe sasiore të gjykimit të çështjeve. Ky zhvillim përbën një hap të rëndësishëm në drejtim të forcimit të lidhjes ndërmjet vlerësimit të performancës, efikasitetit gjyqësor dhe avancimit në karrierë, duke krijuar një bazë më të qartë për matjen e ngarkesës, ritmit të shqyrtimit të çështjeve dhe respektimit të afateve të arsyeshme në procesin gjyqësor. Sa i përket transparencës së procedurave të karrierës, KLGJ realizon publikimin e menjëhershëm në faqen zyrtare të internetit të çdo shpalljeje për procedurat e ngritjes në detyrë, si dhe të vendimarrjeve përkatëse mbi ngritjet në detyrë dhe vlerësimet etike e profesionale të gjyqtarëve. Ky publikim siguron informim të hapur mbi procedurat e zhvillimit të karrierës dhe kontribuon në rritjen e transparencës dhe besimit në proceset e administrimit të statusit të gjyqtarëve.
3.1.6	<i>Sigurohet zbatimi në kohë dhe efikas i vendimeve gjyqësore të formës së prerë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, KLGJ, PP, DPB, DSHP, DPP, ASH, SHM <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka vijuar procedurat për plotësimin e vendeve vakante në shërbimin përmbartimor, në nivel qendror dhe vendor. Gjatë vitit 2025 është mundësuar plotësimi i një vendi vakant për përmbartues gjyqësor në Zyrën Përmbartimore Durrës, ndërkohë që janë shpallur vende vakante për përmbartues gjyqësor në Zyrat Përmbartimore Tiranë, Lushnjë dhe Kukës. Në fund të vitit 2025 rezultojnë ende vende vakante për një inspektor në Drejtorinë e Përgjithshme të Përmbartimit, si dhe për përmbartues gjyqësorë në Zyrat Përmbartimore Gjirokastrë dhe Kurbin, për të cilat parashikohet vijimi i procedurave të plotësimit gjatë vitit 2026. Në të njëjtën kohë, në kuadër të forcimit dhe konsolidimit të shërbimit përmbartimor gjyqësor shtetëror, është kërkuar shtimi i organikës me burime njerëzore shtesë, veçanërisht përmbartues gjyqësorë. Si problematikë kryesore evidentohet mosmiratimi i kërkesës së planifikuar në projektbuxhetin e shërbimit për vitin 2026 për staf të shtuar.

Në fushën e trajnimit dhe zhvillimit profesional, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka kryer vlerësimin e nevojave për trajnim të përmbartuesve gjyqësorë dhe inspektorëve, duke identifikuar fusha ku kërkohet rritje e kapaciteteve profesionale. Më datë 10.06.2025 është nënshkruar marrëveshja e bashkëpunimit me Shkollën e Magjistraturës, me objekt përfshirjen në programin e formimit vazhdues të moduleve dhe temave të përshtatshme për inspektorët dhe përmbartuesit gjyqësorë shtetërorë, në funksion të rritjes së efciencës dhe zhvillimit profesional. Gjithashtu, është lidhur marrëveshje me Urdhrin e Psikologut, e cila parashikon zhvillimin e trajnimeve për përmbartuesit gjyqësorë lidhur me ekzekutimin e vendimeve që përfshijnë të mitur, me qëllim forcimin e kapaciteteve profesionale dhe rritjen e ndjeshmërisë ndaj të drejtave të fëmijëve.

Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka kërkuar gjithashtu bashkëpunim me ASPA-n për realizimin e trajnimeve vazhduese për përmbartuesit gjyqësorë, inspektorët dhe punonjësit e administratës, duke përcjellë temat dhe të dhënat e stafit për trajnim. Me urdhrin nr. 53, datë 14.05.2025, të Drejtorit të Përgjithshëm të Përmbartimit, është rregulluar organizimi dhe funksionimi i trajnimit të detyrueshëm për përmbartuesit gjyqësorë në periudhë prove pranë Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror, ndërsa me urdhrin nr. 162, datë 04.12.2025, kanë vijuar trajnimet për përmbartuesit gjyqësorë në periudhë prove.

Në zbatim të ligjit të ri organik dhe me qëllim garantimin e zhvillimit profesional të përmbartuesve gjyqësorë shtetërorë, është miratuar programi i formimit vazhdues me urdhrin e Ministrit të Drejtësisë nr. 333, datë 18.06.2024, i cili përcakton objektivat, modulet, strukturën e organizimit, kohëzgjatjen, si dhe rregullat për ndjekjen dhe vlerësimin e aftësive. Po ashtu, për përmbartuesit gjyqësorë shtetërorë në periudhë prove janë miratuar rregullat për organizimin dhe përmbajtjen e programit përkatës me urdhrin e Ministrit të Drejtësisë nr. 433, datë 30.06.2023. Pavarësisht progresit të arritur, vijnë të evidentohen mungesa të fondeve të dedikuara për trajnime praktike dhe të decentralizuara, pjesëmarrje e pabarabartë e përmbartuesve për shkak të ngarkesës dhe distancës nga Tirana, si dhe nevoja për përditësim më të shpejtë të njohurive në përputhje me ndryshimet ligjore dhe praktikat më të mira.

Në drejtim të analizës dhe planifikimit për ekzekutimin efikas të vendimeve, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka miratuar me urdhër nr. 810 prot., nr. 62, datë 12.06.2025, planin e punës për uljen e numrit të dosjeve përmbartimore të mbartura. Ky plan synon ekzekutimin e plotë të vendimeve gjyqësore dhe dhënien e zgjidhjeve ligjore për reduktimin e stokut të çështjeve të pazgjidhura ndër vite. Janë realizuar analiza statistikore dhe cilësore mbi shkaqet kryesore të vonesave në ekzekutim, përfshirë mungesën e bashkëpunimit nga palët, vështirësitë në identifikimin e pasurive të sekuestrueshme dhe zvarritjet procedurale, si dhe janë propozuar masa korrigjuese për çdo kategori problematikash të konstatuara.

Gjithashtu, është miratuar Plani i Integritetit i Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror 2025–2027, i cili përmban analizën e risqeve institucionale, masat parandaluese dhe planin e veprimit për rritjen e transparencës, etikës profesionale dhe integritetit në ushtrimin e veprimtarisë përmbartimore. Paralelisht, ka nisur zbatimin e masave të parashikuara në Planin e Zhvillimit të Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror, të miratuar me urdhrin nr. 28, datë 07.03.2025, i cili përmban masa afatshkurtra dhe afatmesme për përmirësimin e funksionimit të shërbimit, forcimin e kapaciteteve teknike dhe njerëzore, si dhe vendosjen e standardeve të reja të performancës. Zbatimin e masave ka nisur përmes identifikimit të dosjeve prioritare, rihetimit të pasurisë së sekuestrueshme të debitorëve, bashkëpunimit ndërinstitutional dhe raportimit të brendshëm për matjen e progresit.

Në lidhje me institucionet e tjera të përfshira në ekzekutimin e vendimeve gjyqësore, KLGJ raporton se nuk ka rol të drejtpërdrejtë në ekzekutimin e vendimeve gjyqësore, por, si organ qeverisës i sistemit

gjyqësor, ka hartuar Strategjinë për reduktimin e çështjeve të prapambetura në gjykata dhe Udhërrëfyesin për Efikasitetin e Pushtetit Gjyqësor, të cilat kontribuojnë në përmirësimin e efikasitetit të përgjithshëm të sistemit gjyqësor.

Sa i përket Shërbimit të Provës, masa vlerësohet si pjesërisht e realizuar, për shkak të mospërputhjes ndërmjet dispozitave të Kodit Penal, Kodit të Drejtësisë Penale për të Mitur dhe Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 207, datë 10.04.2019, lidhur me përcaktimin e autoritetit përgjegjës për zbatimin e detyrimeve të parashikuara në nenet 60/a, 60/1 dhe 60/11 të Kodit Penal, si dhe në nenin 102 të Kodit të Drejtësisë Penale për të Mitur.

Megjithatë, Shërbimi i Provës ka vijuar përpjekjet për forcimin e bashkëpunimit dhe koordinimit ndërinstitucional me institucionet përgjegjëse për ekzekutimin e vendimeve penale. Në këtë kuadër, janë planifikuar dhe zhvilluar takime të përbashkëta, seminare, tryeza diskutimi dhe forma të tjera bashkëpunimi, me synim përmirësimin e shkëmbimit të informacionit, unifikimin e praktikave institucionale, adresimin e problematikave të evidentuara gjatë ekzekutimit të vendimeve gjyqësore, si dhe koordinimin e masave që kontribuojnë në rritjen e efikasitetit dhe përshpejtimin e procesit të ekzekutimit të vendimeve penale. Paralelisht, institucioni ka evidentuar nevojën për harmonizimin e kuadrit ligjor dhe nënligjor, me qëllim eliminimin e mospërputhjeve ekzistuese dhe garantimin e një zbatimi të unifikuar e efektiv të dispozitave që rregullojnë ekzekutimin e vendimeve penale.

Lidhur me ekzekutimin e vendimeve penale, Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës raporton se, në zbatim të ligjit nr. 78/2020 "Për organizimin dhe funksionimin e Shërbimit të Provës", prokuroria kompetente njoftohet në kohë reale për fillimin dhe përfundimin e ekzekutimit të çdo vendimi penal. Ky mekanizëm siguron monitorimin e vazhdueshëm të procesit, forcon koordinimin ndërinstitucional dhe garanton ekzekutimin në kohë dhe në përputhje me kërkesat ligjore.

Lidhur me ekzekutimin e vendimeve penale, Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës raporton se gjatë vitit 2025 janë administruar 5,537 urdhra ekzekutimi për dënime alternative, ndërsa kanë përfunduar me sukses mbikëqyrjen 4,251 persona të dënuar. Janë realizuar 298 raporte vlerësimi Individual të kërkuara nga Gjykatat e ndryshme dhe 715 raporte Vlerësimi kërkuara nga Prokurori të ndryshme.

Gjatë të njëjtës periudhë, Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës ka vijuar monitorimin dhe analizat periodike mbi ecurinë e ekzekutimit të vendimeve penale. Megjithatë, mbetet ende problematik mungesa e aksesit në adresën e posaçme elektronike për kryerjen e verifikimeve, e parashikuar në nenin 21, pika 4, të Ligjit nr. 78/2020 "Për organizimin dhe funksionimin e Shërbimit të Provës". Kjo vështirësi vijon të ndikojë në vonesat e procedurave të ekzekutimit të vendimeve penale.

Paralelisht, ka vijuar puna për hartimin e Planit të Integritetit për sistemin e Shërbimit të Provës 2026-2028. Këto masa kanë ndikuar në përmirësimin e procesit të ekzekutimit të vendimeve penale, rritjen e efektivitetit të bashkëpunimit ndërinstitucional dhe forcimin e mekanizmave të integritetit në sistemin e Shërbimit të Provës.

Shërbimi i Provës ka hartuar dhe zbatuar një plan vjetor aktiviteteve për vitin 2025, me synim forcimin e bashkëpunimit ndërinstitucional dhe mbështetjen e zbatimit efektiv të vendimeve penale. Në raste të veçanta, për arsye objektive të punës si dhe të vakancave institucionale, organizimi i disa aktiviteteve është shtyrë për në periudha të mëpasshme, por pa anashkaluar fokusin ndaj tyre. Këto aktivitete kanë synuar forcimin e bashkëpunimit me institucionet e Prokurorisë, dhe gjykatave, duke synuar tejkalimin e të gjitha vështirësive dhe pengesave procedurale të cilat sillnin vonesa në zbatimin e vendimeve penale. Theksojmë se falë këtyre aktiviteteve janë përmirësuar ndjeshëm komunikimi dhe praktika procedurale e punës duke sjellë përmirësim të ndjeshëm.

Gjithashtu janë zhvilluar edhe aktivitete ndërgjegjësimi në sistemin arsimor, objektivi i të cilave ka qenë njohja e të rinjve me legjislacionin penal dhe pasojat që sjell moszbatimi i tij, me qëllim parandalimin e kryerjes së veprave penale dhe uljen e recidivizmit. Për sa më sipër është evidentuar nevoja për shtimin e aktiviteteve të ndërgjegjësimi nëpër shkolla.

Në kuadër të rritjes së aktiviteteve të ndërgjegjësimi kërkohet një mbështetje më e madhe financiare për realizimin e tyre.

Sa i përket organizimit të trajnimeve për ngritjen e një mekanizmi efikas për vlerësimin e pranueshmërisë dhe arsyetimin e ankesave, me qëllim shmangien e praktikës së ankimit automatik në Avokaturën e Shtetit, gjatë periudhës raportuese nuk janë realizuar trajnime të posaçme nga Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit për këtë qëllim. Megjithatë, kjo nevojë është identifikuar dhe pritet të përfshihet në trajnimet e ardhshme që do të organizohen në bashkëpunim me Shkollën e Magjistraturës. Nga ana e saj, Shkolla e Magjistraturës ka ofruar trajnime për avokatët e shtetit, bazuar në nevojat e paraqitura prej tyre, duke trajtuar rolin e avokatit të shtetit në disa lloje çështjesh. Në muajin prill 2025, SHM organizoi provimin hyrës me 7 kuota për avokatë shteti; 3 avokatë shteti dhanë dorëheqjen, ndërsa 4 avokatë shteti filluan ndjekjen e Programit të Formimit Fillestar në muajin tetor 2025. Në muajin shtator 2025 janë miratuar planet mësimore në Programin e Formimit Fillestar për vitin akademik 2025–2026, ndërsa në kalendarin e aktiviteteve trajnuese të formimit vazhduesh janë zhvilluar 3 trajnime me target-grup avokatët e shtetit. Shkolla ka parashikuar të marrë masa për organizimin e trajnimit me këtë tematikë specifike edhe gjatë vitit të ardhshëm akademik.

Në drejtim të bashkëpunimit ndërinstitutional, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka evidentuar nevojën për zhvillimin e takimeve dypalëshe me ASHK-në dhe DPSHTRR-në lidhur me moszbatimin e urdhrave të sekuestros nga përmbartuesit gjyqësorë, si dhe me IKMT-në lidhur me mosofrimin e mbështetjes në ekzekutime që kërkojnë përdorimin e fadromave dhe fuqisë punëtore. DPP i është drejtuar Ministrisë së Drejtësisë me propozimin për ngritjen e një grupi ad hoc për zgjidhjen e ngërçit ligjor. Gjithashtu, bazuar në problematikat e konstatuara gjatë verifikimit të ankesave dhe inspektimeve pranë zyrave përmbartimore, DPP ka lidhur marrëveshje bashkëpunimi me Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit të Provës dhe Urdhrin e Psikologut. Marrëveshja me Shërbimin e Provës synon shkëmbimin e informacionit lidhur me adresat e palëve debitoare dhe orientimin e tyre drejt shërbimeve publike, ndërsa marrëveshja me Urdhrin e Psikologut synon ofrimin e shërbimit falas nga psikologët për rastet e pamjaftueshmërisë financiare në titujt ekzekutivë me objekt takim ose marrje fëmije, si dhe realizimin e trajnimeve për përmbartuesit gjyqësorë.

Në kuadër të masës për hartimin e marrëveshjes ndërmjet Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve dhe Prokurorisë së Përgjithshme lidhur me aksesin në Regjistrin e Gjendjes Gjyqësore të DPB-së, rezultoi se bashkëpunimi ndërinstitutional është funksionalizuar dhe të gjithë prokurorët e Republikës së Shqipërisë kanë akses në Regjistrin e Gjendjes Gjyqësore. Sa i përket aksesit në regjistrin themelor, i cili përmban të dhënat e plota për çdo rekord, DPB, në bashkëpunim me Prokurorinë e Përgjithshme, ka krijuar adresën e posaçme elektronike verifikime@dpbsh.gov.al, përmes së cilës prokurorët mund të kërkojnë të dhëna për subjektet përkatëse dhe marrin përgjigje brenda orarit zyrtar.

Gjithashtu, Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve kryen në mënyrë periodike, në çdo gjashtëmuajor dhe në fund të vitit, analiza të hollësishme mbi ekzekutimin e vendimeve penale me burgim. Këto analiza përfshijnë të dhëna mbi pranimet, lirimet, ndryshimet e masave, kohën e qëndrimit në paraburgim dhe tregues të tjerë që lidhen me administrimin dhe zbatimin e vendimeve penale. Nëpërmjet këtij procesi synohet ndjekja e vazhdueshme e ekzekutimit në kohë dhe në mënyrë efikase të vendimeve gjyqësore, si dhe identifikimi i çështjeve që mund të kërkojnë ndërhyrje korrigjuese.

Lidhur me zbatimin e masave për ekzekutimin në kohë dhe në mënyrë efikase të vendimeve gjyqësore, DPB informon se të gjitha vendimet penale të administruara nga institucioni janë ekzekutuar në kohë dhe në përputhje me afatet ligjore, pa u konstatuar vonesa në zbatimin e tyre. Për rrjedhojë, zbatimi i këtyre masave paraqitet në progres pozitiv, duke reflektuar funksionimin e mekanizmave të bashkëpunimit ndërinstitutional, monitorimit periodik dhe ndjekjes së afateve ligjore në procesin e ekzekutimit të vendimeve penale.

Gjatë vitit 2025 janë ekzekutuar 636 urdhra ekzekutimi dënim me burgim dhe 1565 vendime arrest me burgim. Të gjitha vendimet penale të administruara nga institucioni janë ekzekutuar në kohë dhe në përputhje me afatet ligjore, pa u konstatuar vonesa në zbatimin e tyre.

Problemi kryesor që ndeshet gjatë ekzekutimit të vendimeve me masë arrest me burg është mungesa e kapaciteteve për akomodimin e shtetasve brenda juridiksionit penal, gjë që sjell kosto për DPB, kosto për prokurorinë dhe vështirësi për vizitat nga familjarët. Kjo pritet të zgjidhet me zbatimin e Master planit

3.1.7	<i>Zbatimi i qëndrueshëm dhe në kohë i vendimeve të GJEDNJ-së, përfshirë vendimet në fushën e pronësisë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ASH</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Avokatura e Shtetit ka nisur punën për publikimin e të gjitha vendimeve, duke u fokusuar në përmirësimin e elementeve të kërkueshmërisë sipas udhëzimeve të Strategjisë. Në vazhdim, synohet krijimi i një databaze të veçantë që do të konsolidojë të dhënat dhe do të ofrojë një pamje të qartë për progresin e vendimeve të publikuara, duke siguruar transparencë dhe qartësi për përdoruesit dhe palët e interesuara.
3.1.8	<i>KLGG-ja siguron mbledhjen dhe raportimin e të dhënave përkatëse për krimet e urrejtjes duke reflektuar rekomandimet e ODIHR. (pz. 2026-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGG</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në zbatim të rekomandimeve të OSCE OHDIR, KLGG ka dizenuar një raport është dizenuar një raport specifik në sistemet e menaxhimit të çështjeve gjyqësore ICMIS dhe ARKIT, për të mundësuar gjenerimin e të dhënave statistikore mbi “gjuhën e urrejtjes”. Ky raport pasqyron informacione të detajuara si: numrin e çështjeve të mbartura, të regjistruara dhe të përfunduara; kohëzgjatjen e çështjes; mënyrën e përfundimit; të dhëna mbi masat e sigurimit, masën e dënimit dhe mjetet e ankimit; si dhe mënyrën e përfundimit në të gjitha shkallët e gjyqimit. Të dhënat mbledhen për veprat penale të përcaktuara në nenin 265, "nxitja e urrejtjes ose grindjeve", dhe nenin 266, "thirrja për urrejtje nacionale". Në kuadër të mbledhjes së të dhënave statistikore mbi krimet e urrejtjes, sipas kategorive të përcaktuara në raportet e ODIHR-it, Gjykata e Posaqme evidenton se nuk ka juridiksion për trajtimin e këtyre çështjeve. Konkretisht, neni 75/a i Kodit të Procedurës Penale përcakton se gjykimi i krimeve të urrejtjes nuk bën pjesë në kompetencën lëndore të Gjykatave të Posaqme. Megjithatë, në rastet kur krimet e urrejtjes kryhen në kuadër të një grupi të strukturuar kriminal, organizate kriminale, organizate terroriste apo bande të armatosur, këto vepra penale hyjnë në kompetencën e Gjykatave të Posaqme. Për vitin 2025, deri në momentin e raportimit, pranë Gjykatës së Posaqme nuk është regjistruar asnjë dosje penale që lidhet me krime të tilla.

Për OS 3.1 janë përcaktuar katër tregues performance:

➤ ***Raporti i dosjeve të ekzekutuara me dosjet e regjistruara (%)***

Treguesi synon të masë numrin e titujve ekzekutiv të ekzekutuar nga Zyrtat Përmbarimore Vendore/ Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarimit në raport me numrin total të çështjeve të regjistruara për ekzekutim, të shprehur në përqindje. Rritja e vlerës së raportit gjatë kohëzgjatjes së SND III është tregues i rritjes së efikasitetit të ekzekutimeve të vendimeve gjyqësore.

Në periudhën Janar– Dhjetor 2024 janë ekzekutuar tërësisht 7012 dosje përmbarimore, ndërsa në periudhën Janar – Dhjetor 2025 janë ekzekutuar tërësisht 8896 dosje përmbarimore. Pra, numri i dosjeve përmbarimore të ekzekutuara tërësisht në vitin 2025 është rritur me 1884 dosje (27%). Totali i Çështjeve sipas statistikës zyrtare 53.978

➤ ***Përqindja e zvogëlimit të DT (Disposition Time) për gjykatat sipas shkallëve dhe llojit të çështjeve (civile, penale, administrative)***

Treguesi ka për qëllim të masë përqindjen e zvogëlimit të kohës virtuale së zgjidhjes së çështjeve (DT) në gjykatat e shkallëve të ndryshme (shkalla e parë, apeli, Gjykata e Lartë), në krahasim me vitin parardhës, duke vlerësuar eficiencën e sistemit gjyqësor dhe ofrimin e drejtësisë pa vonesa. Llogaritja e treguesit DT dhe më pas krahasimi i tij me vitin parardhës shfaq trendin e ecurisë së gjykatave lidhur me respektimin e afatit të arsyeshëm. Gjithashtu, llogaritja e treguesit (virtual) Disposition Time është i rëndësishëm pasi mund të krahasohet me afatin e arsyeshëm ligjor, parashikuar në nenin 399/2 të Kodit të Procedurës Penale, që është një detyrim për t'u respektuar nga gjykatat.

Krahasuar me vitin 2024, në vitin 2025 treguesi i disposition time paraqet zhvillime të ndryshme sipas juridiksionit dhe nivelit të gjykatave. Në gjykatat e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm, disposition time për çështjet civile u rrit me 5%, duke treguar një zgjatje të kohës së nevojshme për përfundimin e tyre, ndërsa për çështjet penale u ul me 5%, çka tregon përmirësim të efikasitetit në trajtimin e këtij lloji çështjesh.

Në Gjykatën e Posaçme të Shkallës së Parë kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, disposition time për çështjet penale u rrit me 31.8%, duke treguar se koha e nevojshme për përfundimin e çështjeve është zgjatur krahasuar me vitin pararendës.

Në gjykatat administrative të shkallës së parë, disposition time për çështjet administrative u rrit me 14.8%, duke reflektuar një rritje të kohës së nevojshme për shqyrtimin dhe përfundimin e tyre.

Në Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, disposition time për çështjet civile u ul me 14%, duke treguar përmirësim të efikasitetit në trajtimin e tyre, ndërsa për çështjet penale u rrit me 11.8%, çka tregon zgjatje të kohës së nevojshme për përfundimin e këtyre çështjeve.

Në Gjykatën e Posaçme të Apelit kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, disposition time për çështjet penale u rrit me 37.7%, duke reflektuar një zgjatje të ndjeshme të kohës së nevojshme për përfundimin e tyre.

Në Gjykatën Administrative të Apelit Tiranë, disposition time për çështjet administrative u ul me 20%, duke treguar një përmirësim të efikasitetit në shqyrtimin e këtyre çështjeve.

Në Gjykatën e Lartë, disposition time për çështjet civile u rrit lehtë me 4%, ndërsa për çështjet penale u ul ndjeshëm me 68.4% dhe për çështjet administrative me 23%, duke treguar përmirësim të konsiderueshëm në kohën e nevojshme për përfundimin e këtyre kategorive të çështjeve.

➤ ***Plotësimi i vakancave në gjykata***

Qëllimi i këtij treguesi është të monitorojë dhe vlerësojë nivelin e plotësimit të vakancave në sistemin gjyqësor për të siguruar që kapacitetet e nevojshme të jenë në dispozicion për të mbështetur funksionimin efektiv të gjykatave. Ky tregues fokusohet në përpjekjet për të arritur

nivelin e caktuar të plotësimit të vakancave për gjyqtarët dhe stafin jo-magjistrat në përputhje me objektivat e parashikuara deri në vitin 2027.

KLGG raporton për vitin 2025 se:

Për Gjykatat e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm, datë 31.12.2025:

= 181 magjistrat (gjyqtar) efektivisht në detyrë /235 magjistrat (gjyqtar) sipas strukture organizative*100= 77%

Për Gjykatat e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm:

= numri i gjyqtarëve efektivisht në detyrë në një pozicion të përhershëm / numri total i pozicioneve sipas strukturës organizative * 100

Për Gjykatat e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, datë 31.12.2025:

= 40 magjistrat (gjyqtar) efektivisht në detyrë /78 magjistrat (gjyqtar) sipas strukture organizative *100= 51.3%

Për Stafin jo-magjistrat (administrata) në të gjitha shkallët e gjykatave:

= numri i pozicioneve të plotësuara / numri total i pozicioneve të planifikuara sipas strukturës organizative * 100.

=1205 pozicione të plotësuara/ 1307 pozicione të planifikuara sipas strukturës organizative*100= 92%

➤ ***Përqindja e reduktimit të çështjeve të mbartura (sipas shkallëve të gjykatave)***

Qëllimi i këtij treguesi është të monitorojë përmirësimin në trajtimin e çështjeve të mbartura në sistemin gjyqësor dhe të vlerësojë sa efektivisht gjykatat arrijnë të reduktojnë numrin e çështjeve të mbartura gjatë një periudhe të caktuar. Ky tregues ndihmon në vlerësimin e efikasitetit të proceseve gjyqësore dhe në identifikimin e progresit të arritur në zgjidhjen e çështjeve që kanë pritur për një periudhë të gjatë. Çështje të mbartura konsiderohen çështjet që janë akoma në pritje të gjykimit në momentin e përcaktuar të matjes, pavarësisht nëse ka përfunduar apo jo afati ligjor (nëse ka) për zgjidhjen e çështjes.

Krahasuar me vitin 2024, numri i çështjeve të mbartura në fillim të vitit 2025 u ul në nivel të sistemit gjyqësor me 1.8%, nga 139,568 në 137,101 çështje. Megjithatë në tërësi evidentohet një reduktim i stokut të çështjeve të mbartura, zhvillimet ndryshojnë sipas niveleve të gjykimit.

Në gjykatat e shkallës së parë, numri i çështjeve të mbartura në fillim të vitit u ul nga 52,767 në 50,635 çështje, ose me 4%, duke treguar një reduktim të stokut të çështjeve të pazgjidhura dhe një përmirësim të situatës në këtë nivel gjykimi.

Edhe Gjykata e Lartë shënoi një përmirësim të ndjeshëm, me ulje të çështjeve të mbartura nga 26,058 në 20,888, ose me 20%. Ky është reduktimi më i madh ndër të gjitha nivelet e gjykimit dhe reflekton vazhdimin e përpjekjeve për uljen e backlog-ut në këtë gjykatë.

Në të kundërt, gjykatat e apelit regjistruan një rritje të stokut të çështjeve të mbartura në fillim të vitit, nga 60,743 në 65,578 çështje, ose me 7.96%. Ky zhvillim tregon se, ndryshe nga nivelet e tjera të sistemit gjyqësor, backlog-u në apel është thelluar, duke sugjeruar se ritmi i zgjidhjes së çështjeve nuk ka qenë i mjaftueshëm për të kompensuar fluksin e çështjeve që kanë kaluar në këtë nivel.

Objektivi Specifik 3.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 3.2 parashikon parashikon 8 masa, prej të cilave **3 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **5 masa janë zbatuar pjesërisht**. 38% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.2 Përmirësimi i kapacitetit të PP, KLP dhe zyrave të prokurorisë, për zbatimin e masave që rrisin efikasitetin.

Implementimi i Hartës së re Gjyqësore nga PP dhe prokuroritë. (pz.2024-2030)

Institucioni raportues: PP

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë periudhës raportuese, Prokuroria e Përgjithshme dhe prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm kanë vijuar zbatimin e masave në funksion të konsolidimit të organizimit dhe funksionimit të prokurorive pas implementimit të Hartës së Re Gjyqësore. Sipas raportimit të Prokurorisë së Përgjithshme, Harta e Re Gjyqësore tashmë konsiderohet e implementuar plotësisht, ndërsa masat e ndërmarra gjatë vitit 2025 lidhen kryesisht me përmirësimin e infrastrukturës, forcimin e kapaciteteve njerëzore, rritjen e sigurisë fizike dhe teknologjike, si dhe përshtatjen e akteve dhe proceseve të brendshme me nevojat e reja institucionale.

3.2.1

Në drejtim të përmirësimit të infrastrukturës, për vitin 2025 Buxheti i Shtetit ka miratuar kërkesat e Prokurorisë së Përgjithshme për përmirësimin e godinave të disa prokurorive pranë gjykatave të shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm. Konkretisht, janë miratuar dhe akorduar fonde për rikonstrukcionin dhe shtimin e ambienteve në 7 prokurori të shkallës së parë, përkatësisht në Tiranë, Durrës, Elbasan, Korçë, Vlorë, Gjirokastrë dhe Sarandë. Këto investime janë realizuar plotësisht. Në fillim të vitit ishte planifikuar edhe shtesa e një kati për Prokurorinë e Rrethit Fier, por për shkak të problematikave të konstatuara në godinën ekzistuese, ky investim nuk mundi të realizohej.

Gjithashtu, janë miratuar dhe akorduar fonde për ndërtimin e Dhomave të të Miturve pranë Prokurorive të Shkallës së Parë në Tiranë, Elbasan dhe Kukës, investime të cilat janë realizuar plotësisht. Në të njëjtën kohë, janë miratuar dhe realizuar investime për mirëmbajtjen e Sistemit të Përgjimeve, rinovimin e pajisjeve, instalimin dhe zbatimin e tyre në Prokurorinë e Përgjithshme, si dhe për rritjen e sigurisë kibernetike, përfshirë firewall, sistem monitorimi dhe mekanizma për rikuperimin pas fatkeqësive.

Në kuadër të planifikimit afatmesëm, me shkresën nr. 1050/17, datë 29.08.2025, Prokuroria e Përgjithshme ka dërguar pranë Ministrisë së Financave Programin Buxhetor Afatmesëm për periudhën 2026–2028 për prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm. Në këtë plan parashikohet rikonstrukcioni i ambienteve të punës në Prokurorinë e Rrethit Gjirokastrë, për vendosjen e dyerve të mbetura nga viti 2025, ndërsa për prokuroritë e Tiranës, Fierit, Sarandës dhe Durrësit është parashikuar mundësia e ndërtimit të godinave të reja ose shtesave të kateve. Për këtë qëllim, vijnë diskutimet me bashkitë përkatëse për vënien në dispozicion të truallit për ndërtim, ndërkohë që do të rishikohen edhe nevojat për financime shtesë përtej atyre të miratuara deri më tani.

Sa i përket burimeve njerëzore, Prokuroria, në të gjitha nivelet e saj, zbaton kuadrin ligjor dhe nënligjor për rekrutimin dhe ngritjen në detyrë të nëpunësve civilë. Me vendimin nr. 05, datë 09.01.2025, Prokurori i Përgjithshëm ka përcaktuar rregullat për dhënien e statusit të nëpunësit civil të prokurorisë për punonjësit në detyrë, ndërsa prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm kanë nisur zbatimin e procedurave përkatëse në koordinim me Prokurorinë e Përgjithshme.

Në lidhje me rekrutimin dhe karrierën e oficerëve të policisë gjyqësore, zbatohen standardet e përcaktuara në ligjin nr. 25/2019 dhe aktet e Komisionit të Policisë Gjyqësore. Procedurat e konkurrencës, emërimit dhe caktimit të oficerëve të policisë gjyqësore zhvillohen nga Prokurori i Përgjithshëm, në përputhje me kuadrin ligjor dhe rregullator në fuqi. Për kandidatët e shpallur fitues kryhet verifikimi i plotë i kushteve ligjore për ushtrimin e detyrës, përmes kërimit të informacionit nga institucionet ligjzbatuese dhe të sigurisë, me qëllim identifikimin e çdo pengese ligjore për emërimin dhe ushtrimin e funksionit.

Prokuroria e Përgjithshme, në bashkëpunim me strukturat e saj dhe prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, realizon analiza periodike për vlerësimin e nevojave për stafin administrativ, duke u bazuar në ngarkesën vjetore të punës dhe kërkesat e prokurorive. Mbi bazën e këtyre analizave përgatiten kërkesat buxhetore vjetore dhe plani afatmesëm buxhetor trevjeçar, të cilat i dërgohen Ministrisë së Financave për miratim. Gjatë vitit ndiqet zbatimi i buxhetit dhe kryhen vlerësime mbi efektivitetin e strukturës dhe përdorimin optimal të fondeve.

Në fushën e sigurisë fizike janë analizuar kushtet ekzistuese, pajisjet dhe infrastruktura, duke lehtësuar procedurat e prokurimit për përmirësimin e tyre. Për vitin 2026 është miratuar shtimi i 17 punonjësve përgjegjës për sigurinë në të gjitha prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm.

Në kuadër të ngritjes së sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve, Prokuroria e Përgjithshme parashikon rishikimin e të gjitha akteve nënligjore të Prokurorit të Përgjithshëm, me qëllim vlerësimin e përshtatshmërisë së tyre dhe identifikimin e nevojës për përmirësim apo hartim të akteve të reja rregullatore. Këto akte do të përcaktojnë përgjegjësitë dhe mënyrën e punës bazuar në sistemin elektronik të menaxhimit të çështjeve.

Menaxhimi i dokumentacionit arkivor vijon të jetë një prioritet për prokurorinë. Për këtë qëllim, është vlerësuar e nevojshme që shërbimi i arkivës në Prokurorinë e Përgjithshme të funksionojë si sektor i veçantë, i cili, në bashkëpunim me strukturat e Drejtorisë së Përgjithshme të Arkivave dhe Arkivës së Sistemit të Drejtësisë, të shërbejë si udhëheqës metodik për prokuroritë e niveleve të tjera. Në këtë kuadër, Prokurori i Përgjithshëm ka miratuar urdhrin nr. 105, datë 24.10.2025.

Gjithashtu, gjatë vitit 2025, në funksion të rritjes së cilësisë së punës së oficerëve të policisë gjyqësore, Sektori i Monitorimit në Prokurorinë e Përgjithshme, bazuar në urdhrin e Prokurorit të Përgjithshëm nr. 46, datë 23.04.2025, ka zhvilluar inspektim tematik mbi saktësinë e hedhjes së të dhënave në sistemin SVHOPGJP në veprimtarinë e oficerëve të policisë gjyqësore të seksioneve pranë Prokurorive të Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Elbasan, Shkodër dhe Korçë. Ky kontroll ka pasur për qëllim verifikimin e veprimeve hetimore të raportuara në sistemin elektronik “Statistikat e veprimeve hetimore të oficerëve të policisë gjyqësore të seksionit të prokurorisë”.

Në funksion të rritjes së efektivitetit të veprimtarisë së prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm, gjatë vitit 2025 Prokurori i Përgjithshëm ka nxjerrë disa udhëzime të përgjithshme, përfshirë udhëzimin nr. 1, datë 20.01.2025, për disa shtesa në udhëzimin nr. 8, datë 15.11.2021, mbi hetimin dhe ndjekjen penale efektive të veprave penale me të mitur në konflikt me ligjin, viktimë dhe/ose dëshmitarë; udhëzimin nr. 2, datë 18.02.2025, për masat administrative dhe procedurale në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm në periudhën para dhe pas zgjedhjeve; udhëzimin nr. 3, datë 30.05.2025, për ndryshimin e udhëzimit nr. 10, datë 17.07.2020, mbi rritjen e efektivitetit në luftën kundër pastrimit të parave, krimeve financiare, financimit të terrorizmit dhe hetimeve pasurore; udhëzimin nr. 4, datë 10.06.2025, për rekomandimet prioritare në luftën kundër kriminalitetit për vitin 2025; udhëzimin nr. 5, datë 07.07.2025, për një shtesë në udhëzimin nr. 4, datë 25.04.2024, për zbatimin e ligjit nr. 33/2024 “Për dhënie amnistie”; si dhe udhëzimin nr. 6, datë 05.11.2025, për shpenzimet procedurale.

	Në tërësi, masa rezulton në zbatim, në kushtet kur Harta e Re Gjyqësore konsiderohet tashmë e implementuar plotësisht nga Prokuroria e Përgjithshme dhe prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm. Gjatë vitit 2025, fokusi ka qenë në konsolidimin e efekteve të saj përmes realizimit të investimeve infrastrukturore, përmirësimit të ambienteve për të miturit, forcimit të sigurisë teknologjike dhe kibernetike, planifikimit afatmesëm buxhetor, rregullimit të statusit të nëpunësve civilë të prokurorisë, forcimit të sigurisë fizike, përgatitjes për sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve dhe përmirësimit të menaxhimit arkivor.
3.2.2	<i>KLP dhe PP hartojnë dhe miratojnë një strategji efikasiteti, shpërndarje të barabartë të ngarkesës për prokuroritë në të gjitha nivelet. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP, PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Këshilli i Lartë i Prokurorisë dhe Prokuroria e Përgjithshme kanë vijuar masat për garantimin e efikasitetit të sistemit të prokurorisë dhe shpërndarjen më të balancuar të ngarkesës së punës, përmes analizës periodike të vakancave, planifikimit të burimeve njerëzore, shpërndarjes së magjistratëve të rinj dhe përdorimit të sistemit elektronik për ndarjen rastësore të çështjeve. KLP publikon çdo vit vendet vakante në sistemin e prokurorisë, duke mbajtur në konsideratë organikën e miratuar, vakancat e përhershme, vakancat e përkohshme dhe gjendjen faktike të sistemit. Mbi bazën e këtij publikimi, Këshilli vlerëson mënyrën dhe procedurat që duhet të ndiqen për plotësimin e vakancave në vijimësi, përmes lëvizjes paralele apo ngritjes në detyrë, duke marrë në konsideratë edhe numrin e të diplomuarve në Shkollën e Magjistraturës për vitin përkatës. Gjithashtu, në fillim të çdo viti, KLP përcakton numrin maksimal të studentëve që mund të pranohen në Programin e Formimit Fillestar në Shkollën e Magjistraturës, në funksion të nevojave të sistemit dhe parashikimeve për plotësimin e vakancave. Këto analiza i mundësojnë Këshillit të ndjekë në mënyrë të vazhdueshme gjendjen e sistemit dhe plotësimin gradual të vakancave të prokurorëve. Për të garantuar transparencë dhe monitorim të rregullt, KLP publikon çdo fund muaji tabelën e gjendjes aktuale të sistemit të prokurorisë, ku pasqyrohen vakancat e përhershme, vakancat e përkohshme, organika e prokurorisë dhe ndarja sipas prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm të shkallës së parë dhe apelit, Prokurorit të Përgjithshëm dhe SPAK-ut. Një zhvillim i rëndësishëm për vitin 2025 lidhet me shpërndarjen e magjistratëve të sapoemëruar. Në korrik 2025, KLP, në bashkëpunim me Prokurorin e Përgjithshëm dhe duke iu referuar nevojave të numrit faktik të prokurorëve në sistemin e prokurorisë, ka realizuar shpërndarjen e 25 magjistratëve të sapoemëruar. Konkretisht, 1 magjistrat është caktuar në Prokurorinë Korçë, 1 në Prokurorinë Kukës, 6 në Prokurorinë Fier, 1 në Prokurorinë Dibër, 4 në Prokurorinë Vlorë, 4 në Prokurorinë Lezhë, 3 në Prokurorinë Berat, 1 në Prokurorinë Sarandë dhe 4 në Prokurorinë Shkodër. Ky proces ka kontribuar në forcimin e kapaciteteve njerëzore dhe në adresimin e nevojave të prokurorive me ngarkesë më të lartë apo me vakanca. Sa i përket oficerëve të policisë gjyqësore, gjatë vitit 2025 nuk ka pasur rekrutim të ri. Ky element mbetet i rëndësishëm për t'u ndjekur në vijim, pasi kapacitetet e oficerëve të policisë gjyqësore ndikojnë drejtpërdrejt në mbështetjen e punës së prokurorëve, ecurinë e hetimeve dhe efikasitetin e përgjithshëm të prokurorive. Në drejtim të shpërndarjes së çështjeve, Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar zbatimin e sistemit aktual të menaxhimit të çështjeve CAMS, i cili mundëson shpërndarjen rastësore të çështjeve në të gjitha Prokuroritë e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm. Në përputhje me udhëzimin e përgjithshëm të Prokurorit të Përgjithshëm nr. 3/2016, datë 29.12.2016, "Për shpërndarjen e çështjeve në Prokurori", i ndryshuar, përdorimi i sistemit CAMS synon të garantojë transparencën në ndarjen e çështjeve, si dhe pavarësinë dhe paanshmërinë e prokurorëve në ushtrimin e funksioneve të tyre.

	Gjatë vitit 2025, Prokurori i Përgjithshëm, përmes strukturave përkatëse, konkretisht Drejtorisë së Teknologjisë së Informacionit, ka vijuar mbikëqyrjen dhe monitorimin e funksionimit të sistemit CAMS, me qëllim ofrimin e mbështetjes teknike për prokurorët dhe garantimin e funksionimit të rregullt të shortit elektronik. Në Prokuroritë e Shkallës së Parë, shorti elektronik përdoret në mënyrë sistematike mbi bazën e regjistrimeve ditore. Kallëzimet penale dhe referimet që regjistrohen gjatë një dite shortohen ndërmjet prokurorëve sipas seksionit ose prokurorisë përkatëse, ndërsa sistemi përzgjedh automatikisht prokurorin përmes algoritmit të rastësisë menjëherë pas regjistrimit të çështjes. Në këtë mënyrë, sistemi ndan në mënyrë të barabartë numrin e kallëzimeve penale dhe referimeve të regjistruara brenda një seksioni ose prokurorie të caktuar gjatë një dite.
3.2.3	<i>Garantimi i burimeve njerëzore dhe buxhetit të duhur për të siguruar zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit/shpërndarjen së ngarkesës së punës në prokurori. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Sa i përket burimeve njerëzore, buxheti vjetor në kategorinë “Shpenzime personeli (burime njerëzore)” në fillim të vitit 2025 ka qenë 2,784,170 mijë lekë. Për periudhën raportuese, buxheti i planifikuar në këtë kategori ka qenë 2,483,610 mijë lekë, ndërsa realizimi faktik ka arritur në 2,449,080 mijë lekë, ose 98.61% të buxhetit të planifikuar. Ky nivel realizimi tregon përdorim të lartë të fondeve të parashikuara për mbulimin e nevojave të personelit në sistemin e prokurorisë. Një element i rëndësishëm i shpenzimeve të personelit gjatë vitit 2025 lidhet me pagesat për punë jashtë orarit dhe gatishmëri. Vetëm shpenzimet për mbikohë pune dhe gatishmëri kanë arritur në shumën 138,703 mijë lekë, duke reflektuar rritjen e nevojave operative dhe ngarkesën e lartë të punës në prokurori. Kjo rritje lidhet edhe me zbatimin e vendimit të Këshillit të Lartë të Prokurorisë për pagesat e mbikohës së punës mbi 200 orë për magjistratët. Në nivel të përgjithshëm, buxheti i realizuar për vitin 2025 në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm është 3,042,832 mijë lekë, kundrejt planit prej 3,097,120 mijë lekësh, ose 98.25% e buxhetit të rishikuar. Ky realizim dëshmon një nivel të lartë të përdorimit të fondeve të miratuara për funksionimin e prokurorisë të juridiksionit të përgjithshëm dhe mbështetjen e nevojave të tyre operacionale. Në funksion të shpërndarjes së ngarkesës së punës, Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar monitorimin e zbatimit të udhëzimit të përgjithshëm nr. 3/2016 “Për shpërndarjen e çështjeve në Prokurori”, i ndryshuar, përmes përdorimit të sistemit CAMS në prokuroritë e shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm. Ky sistem mundëson ndarjen rastësore të kallëzimeve dhe referimeve penale ndërmjet prokurorëve, sipas regjistrimeve ditore dhe seksionit përkatës, duke kontribuar në transparencën dhe barazinë e shpërndarjes së ngarkesës. Përveç aspektit të personelit dhe funksionimit të përditshëm, Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar edhe planifikimin buxhetor për nevojat afatmesme të sistemit. Në këtë kuadër, është dorëzuar Programi Buxhetor Afatmesëm 2026–2028, i cili parashikon mbështetje të mëtejshme financiare për prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, përfshirë nevoja infrastrukturore, teknologjike dhe organizative. Këto ndërhyrje lidhen me përmirësimin e kushteve të punës, forcimin e kapaciteteve institucionale dhe rritjen e efikasitetit të veprimtarisë së prokurorisë.
3.2.4	<i>KLP-ja përparon me emërimet e prokurorëve. (pz. 2024-2026)</i> <u>Institucioni raportues: KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

	Gjatë periudhës raportuese, Këshilli i Lartë i Prokurorisë ka vijuar procedurat për emërimin dhe caktimin në detyrë të prokurorëve të rinj, në përputhje me nevojat e sistemit të prokurorisë, vakancat e shpallura dhe numrin e të diplomuarve nga Shkolla e Magjistraturës. Emërimi dhe caktimi në pozicione të magjistratëve të rinj kryhet në përputhje me një plan të miratuar nga Këshilli, i cili nuk përbën dokument të mëvetshëm, por lidhet me vendimmarrjen për shpalljen e vendeve të lira. Procedura paraprihet nga shpallja e vakancave në fillim të çdo viti dhe, në referim të nenit 43 të ligjit nr. 96/2016, Këshilli ka detyrimin ligjor të përfundojë fillimisht procedurat e shpallura për lëvizje paralele apo ngritje në detyrë, përpara se të vijoje me emërimin dhe caktimin në detyrë të të diplomuarve të rinj. Në këtë kuadër, KLP ka përfunduar 24 procedura të shpallura gjatë viteve 2023–2024 përmes lëvizjes paralele. Njëkohësisht, janë në proces realizimi 3 procedura në Prokurorinë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, të shpallura me vendimin nr. 27, datë 14.02.2025, si dhe 3 procedura në Prokurorinë e Përgjithshme, të shpallura me vendimin nr. 35, datë 03.03.2025. Sa i përket emërimit të prokurorëve të rinj, me vendimin nr. 191, datë 16.07.2025, KLP ka miratuar listën emërore të të diplomuarve në Shkollën e Magjistraturës për vitin akademik 2024–2025, për të cilët është vendosur lejimi i kandidimit për t’u emëruar prokurorë. Në vijim, pas shpalljes së vendeve të lira për ta, me vendimet nr. 208–233, datë 25.07.2025, KLP ka caktuar në detyrë 26 magjistratë të rinj, në përputhje me planin e mëparshëm të emërimeve. Koordinimi me ILDKPKI-në realizohet zyrtarisht në përputhje me nenin 32 të ligjit nr. 96/2016. ILDKPKI, brenda afateve ligjore të parashikuara në legjislacionin e posaçëm, përcjell raportin e hetimit pasuror për kandidatët. Sipas raportimit të KLP-së, koordinimi ndërmjet dy institucioneve ka qenë efikas dhe është realizuar brenda afateve ligjore.
3.2.5	<i>KLP zgjeron më tej procedurat e vlerësimit dhe avancimit në karriere të prokurorëve bazuar në kriteret cilësore dhe sasiore. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me vendimin nr. 64, datë 28.03.2025, KLP ka miratuar Raportin e vlerësimit për veprimtarinë e vlerësimit të prokurorëve të kryer gjatë vitit 2024. Ky raport reflekton progresin, sfidat dhe masat reformuese të ndërmarra nga Këshilli i Lartë i Prokurorisë në përmbushje të misionit kushtetues dhe ligjor për garantimin e cilësisë dhe integritetit të trupës së prokurorëve. Raporti i vitit 2024 ka shërbyer në vijimësi si bazë për hartimin e raporteve të vlerësimit etik dhe profesional gjatë vitit 2025, në funksion të përmirësimit të cilësisë dhe standardizimit të kriterëve të vlerësimit. Efektet e plota të zbatimit të rekomandimeve do të vlerësohen pas hartimit dhe miratimit të raportit vijues për veprimtarinë e vlerësimit të prokurorëve për vitin 2025. Megjithatë, nga pikëpamja sasiore, evidentohet një rritje e ndjeshme e numrit të vlerësimeve të miratuara. Krahasuar me vitin 2024, gjatë të cilit janë miratuar 9 raporte vlerësimi, për periudhën janar–dhjetor 2025 KLP ka miratuar 40 raporte vlerësimi etik dhe profesional. Procedurat e vlerësimit zhvillohen në mënyrë transparente dhe të dokumentuar. Për këto procedura publikohen rregullisht vendimi për miratimin e programit të vlerësimit, caktimi me short i relatorit dhe i këshilltarit të komanduar që harton raportin analitik, si dhe vendimi përfundimtar i Këshillit për vlerësimin e prokurorit. Ky proces siguron ndjekshmëri institucionale, transparencë publike dhe standardizim të vendimmarrjes së Këshillit. Sa i përket avancimit në karrierë, gjatë periudhës raportuese janë realizuar tre procedura për ngritje në detyrë në pozicion drejtuesi. KLP ka riemëruar 3 drejtues në prokuroritë pranë gjykatave të juridiksionit të përgjithshëm në Korçë, Elbasan dhe Shkodër, të cilët janë konfirmuar nga procesi i rivlerësimit kalimtar me vendim të formës së prerë. Njëkohësisht, KLP është në proces realizimi të 3 procedurave në Prokurorinë pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, të shpallura

	me vendimin nr. 27, datë 14.02.2025, si dhe 3 procedurave në Prokurorinë e Përgjithshme, të shpallura me vendimin nr. 35, datë 03.03.2025. Gjithashtu, me vendimin nr. 374, datë 11.12.2025, Këshilli ka emëruar Kryetarin e ri të Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, ndërsa me vendimin nr. 370, datë 09.12.2025, ka emëruar në detyrë Drejtorin e Byrosë Kombëtare të Hetimit. Me vendimin nr. 353, datë 13.11.2025, KLP ka miratuar listën e kandidatëve që plotësojnë kërkesat ligjore për kandidim në procedurën e ngritjes në detyrë për vendin vakant të drejtuesit të Prokurorisë pranë Gjykatës së Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Lezhë, të shpallur me vendimin nr. 283, datë 11.09.2025. Po ashtu, vijon procedura administrative e verifikimit të pasurisë dhe figurës për kandidatët në procedurën e ngritjes në detyrë për pozicionin e drejtuesit të Prokurorisë pranë Gjykatës së Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Durrës. Procedurat e ngritjes në detyrë zhvillohen në mënyrë transparente dhe pasqyrohen në faqen zyrtare të institucionit që nga momenti i shpalljes së vendit vakant, shfaqjes së interesit nga kandidatët, verifikimit të kushteve ligjore, verifikimit të pasurisë dhe figurës, deri në vendimmarrjen përfundimtare të Këshillit.
3.2.6	<i>Sigurohet zbatimi në kohë dhe efikas i vendimeve penale të formës së prerë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, MD, DPB, DSHP, DSHPSH</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Prokurori i Përgjithshëm, në kuadër të rritjes së performancës, standardizimit dhe normimit të veprimtarisë procedurale të prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm, përfshirë ekzekutimin e vendimeve penale, ka ndërhyrë përmes miratimit të Udhëzimit të Përgjithshëm nr. 5, datë 07.07.2025, “Për një shtesë në Udhëzimin nr. 4, datë 25.04.2024 për zbatimin e ligjit nr. 33/2024 ‘Për dhënie amnistie’”. Sa i përket treguesve të ekzekutimit, gjatë vitit 2024 janë ekzekutuar 5,083 vendime penale, ndërsa kanë mbetur pa u ekzekutuar 1,230 vendime, ose 19.48% e vendimeve. Sipas llojit të vendimit, nga vendimet e mbetura pa ekzekutuar rezultojnë 329 vendime me burgim, 2 vendime me burgim të përjetshëm, 149 vendime për dënime me gjobë, 5 dënime plotësuese dhe 745 dënime alternative. Në muajin maj 2025, Prokurori i Përgjithshëm ka zhvilluar analizat vjetore në të gjitha prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, ku ndër të tjera është trajtuar në mënyrë specifike edhe ekzekutimi i vendimeve penale për vitin 2024. Gjithashtu, Raporti Vjetor i Prokurorit të Përgjithshëm për vitin 2025 përmban analizë statistikore për ekzekutimin e vendimeve penale. Treguesit statistikorë dhe zhvillimet institucionale për vitin 2025 do të trajtohen në mënyrë më të plotë në analizat vjetore të prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm, të cilat do të zhvillohen në muajt në vijim. Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve vijon të kryejë analiza periodike mbi problematikat që lidhen me ekzekutimin e vendimeve penale me burgim. Gjatë vitit 2025, DPB ka ekzekutuar 636 urdhra ekzekutimi për dënime me burgim dhe 1,565 vendime “arrest me burg”. Për çdo rast që lidhet me ekzekutimin e vendimeve penale, DPB raporton pranë prokurorisë përkatëse, sipas juridiksionit. Në funksion të ekzekutimit të vendimeve penale me burgim, DPB bashkëpunon me prokuroritë dhe institucionet e tjera të drejtësisë për marrjen në dorëzim dhe zbatimin e urdhrave të ekzekutimit, klasifikimin dhe shpërndarjen e personave të dënuar në institucionet përkatëse, si dhe shkëmbimin e informacionit të nevojshëm për garantimin e sigurisë dhe menaxhimin e dinamikës së dënimit. Gjatë vitit 2025, Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve ka ekzekutuar 636 urdhra ekzekutimi për dënime me burgim dhe 1,565 vendime me masë sigurimi “arrest në burg”. Të gjitha vendimet penale të administruara nga institucionin janë ekzekutuar në kohë dhe në përputhje me afatet ligjore, pa u konstatuar vonesa në zbatimin e tyre. DPB kryen analiza periodike mbi problematikat që lidhen me ekzekutimin e vendimeve penale me burgim, me qëllim identifikimin e pengesave dhe ndjekjen e masave për përmirësimin e procesit. Problematika kryesore e evidentuar gjatë ekzekutimit të vendimeve me masë sigurimi “arrest në burg” lidhet me mungesën e kapaciteteve të mjaftueshme për akomodimin e shtetasve brenda

juridiksionit penal përkatës. Kjo situatë sjell kosto shtesë për Drejtorinë e Përgjithshme të Burgjeve dhe për prokurorinë, si dhe krijon vështirësi për realizimin e vizitave nga familjarët. Adresimi i kësaj problematike pritet të realizohet përmes zbatimit të Masterplanit përkatës.

Lidhur me ekzekutimin e vendimeve penale, DPB raporton për çdo rast pranë prokurorisë përkatëse, sipas juridiksionit. Në zbatim të Urdhrit nr. 1078, datë 16.07.2025, "Për njoftimin e fillimit dhe përfundimit të ekzekutimit të vendimeve penale", njoftimi dhe raportimi në prokurorinë përkatëse kryhet në kohë reale, si për fillimin, ashtu edhe për përfundimin e ekzekutimit të vendimit penal. Ky mekanizëm kontribuon në ndjekjen më të rregullt të procesit dhe në garantimin e ekzekutimit të vendimeve penale në mënyrë efikase dhe brenda afateve ligjore.

Problemi kryesor që ndeshet gjatë ekzekutimit të vendimeve me masë arrest me burg është mungesa e kapaciteteve për akomodimin e shtetasve brenda juridiksionit penal, gjë që sjell kosto për DPB, kosto për prokurorinë dhe vështirësi për vizitat nga familjarët. Kjo pritet të zgjidhet me zbatimin e Master planit

Sa i përket Shërbimit të Provës, masa vlerësohet si pjesërisht e realizuar, për shkak të mospërputhjes ndërmjet dispozitave të Kodit Penal, Kodit të Drejtësisë Penale për të Mitur dhe Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 207, datë 10.04.2019, lidhur me përcaktimin e autoritetit përgjegjës për zbatimin e detyrimeve të parashikuara në nenet 60/a, 60/1 dhe 60/11 të Kodit Penal, si dhe në nenin 102 të Kodit të Drejtësisë Penale për të Mitur.

Megjithatë, Shërbimi i Provës ka vijuar përpjekjet për forcimin e bashkëpunimit dhe koordinimit ndërinstitucional me institucionet përgjegjëse për ekzekutimin e vendimeve penale. Në këtë kuadër, janë planifikuar dhe zhvilluar takime të përbashkëta, seminare, tryeza diskutimi dhe forma të tjera bashkëpunimi, me synim përmirësimin e shkëmbimit të informacionit, unifikimin e praktikave institucionale, adresimin e problematikave të evidentuara gjatë ekzekutimit të vendimeve gjyqësore, si dhe koordinimin e masave që kontribuojnë në rritjen e efikasitetit dhe përshpejtimin e procesit të ekzekutimit të vendimeve penale. Paralelisht, institucioni ka evidentuar nevojën për harmonizimin e kuadrit ligjor dhe nënligjor, me qëllim eliminimin e mospërputhjeve ekzistuese dhe garantimin e një zbatimi të unifikuar e efektiv të dispozitave që rregullojnë ekzekutimin e vendimeve penale.

Lidhur me ekzekutimin e vendimeve penale, Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës raporton se, në zbatim të ligjit nr. 78/2020 "Për organizimin dhe funksionimin e Shërbimit të Provës", prokuroria kompetente njoftohet në kohë reale për fillimin dhe përfundimin e ekzekutimit të çdo vendimi penal. Ky mekanizëm siguron monitorimin e vazhdueshëm të procesit, forcon koordinimin ndërinstitucional dhe garanton ekzekutimin në kohë dhe në përputhje me kërkesat ligjore.

Lidhur me ekzekutimin e vendimeve penale, Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës raporton se gjatë vitit 2025 janë administruar 5,537 urdhra ekzekutimi për dënime alternative, ndërsa kanë përfunduar me sukses mbikëqyrjen 4,251 persona të dënuar. Janë realizuar 298 raporte vlerësimi Individual të kërkuara nga Gjykatat e ndryshme dhe 715 raporte Vlerësimi kërkuara nga Prokurori të ndryshme.

Gjatë të njëjtës periudhë, Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës ka vijuar monitorimin dhe analizat periodike mbi ecurinë e ekzekutimit të vendimeve penale. Megjithatë, mbetet ende problematik mungesa e aksesit në adresën e posaçme elektronike për kryerjen e verifikimeve, e parashikuar në nenin 21, pika 4, të Ligjit nr. 78/2020 "Për organizimin dhe funksionimin e Shërbimit të Provës". Kjo vështirësi vijon të ndikojë në vonesat e procedurave të ekzekutimit të vendimeve penale.

Paralelisht, ka vijuar puna për hartimin e Planit të Integritetit për sistemin e Shërbimit të Provës 2026-2028. Këto masa kanë ndikuar në përmirësimin e procesit të ekzekutimit të vendimeve penale, rritjen e efektivitetit të bashkëpunimit ndërinstitucional dhe forcimin e mekanizmave të integritetit në sistemin e Shërbimit të Provës.

Shërbimi i Provës ka hartuar dhe zbatuar një plan vjetor aktiviteteve për vitin 2025, me synim forcimin e bashkëpunimit ndërinstitucional dhe mbështetjen e zbatimit efektiv të vendimeve penale.

	Në raste të veçanta, për arsye objektive të punës si dhe të vakancave institucionale, organizimi i disa aktiviteteve është shtyrë për në periudha të mëpasshme, por pa anashkaluar fokusin ndaj tyre. Këto aktivitete kanë synuar forcimin e bashkëpunimit me institucionet e Prokurorisë, dhe gjykatave, duke synuar tëjkalimin e të gjitha vështirësive dhe pengesave procedurale të cilat sillnin vonesa në zbatimin e vendimeve penale. Theksojmë se falë këtyre aktiviteteve janë përmirësuar ndjeshëm komunikimi dhe praktika procedurale e punës duke sjellë përmirësim të ndjeshëm. Gjithashtu janë zhvilluar edhe aktivitete ndërgjegjësimi në sistemin arsimor, objektivi i të cilave ka qenë njohja e të rinjve me legjislacionin penal dhe pasojat që sjell moszbatimi i tij, me qëllim parandalimin e kryerjes së veprave penale dhe uljen e recidivizmit. Për sa më sipër është evidentuar nevoja për shtimin e aktiviteteve të ndërgjegjësimi nëpër shkolla. Në kuadër të rritjes së aktiviteteve të ndërgjegjësimi kërkohet një mbështetje më e madhe financiare për realizimin e tyre.
3.2.7	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Policisë dhe PP sigurojnë mbledhjen dhe raportimin e të dhënave përkatëse për krimet e lidhura me gjakmarrjen dhe krimet e urrejtjes bazuar në Udhëzimet e PP-së të vitit 2019 duke reflektuar rekomandimet e ODIHR. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Drejtoria e Përgjithshme e Policisë së Shtetit raporton se statistikat e kriminalitetit gjenerohen nga një program kompjuterik, i cili unifikon veprimtarinë e strukturave të Policisë së Shtetit në evidentimin, grumbullimin dhe administrimin e të dhënave të kriminalitetit. Ky sistem ka mundësuar standardizimin e procesit të mbledhjes së të dhënave, me rregulla të qarta numërimi dhe në përputhje me asistencën ndërkombëtare të ofruar në këtë fushë. Statistikat gjenerohen sipas neneve të Kodit Penal të Republikës së Shqipërisë. Sipas të dhënave të Policisë së Shtetit për vitin 2025, për krimet me bazë urrejtjen, të parashikuara në nenet 84/a, 119/a, 119/b, 253, 265 dhe 266 të Kodit Penal, janë evidentuar 25 raste, nga të cilat janë zbuluar 22 raste, me 28 autorë të hetuar në gjendje të lirë. Për nenin 78/a të Kodit Penal, “Vrasje për gjakmarrje”, nuk është evidentuar asnjë rast. Ndërsa për nenin 83/a, “Kanosje serioze për hakmarrje dhe gjakmarrje”, janë evidentuar 2 raste, të dyja të zbuluara, me 2 autorë, nga të cilët 1 është arrestuar dhe 1 është larguar. Nga ana e Prokurorisë së Përgjithshme, referuar të dhënave statistikore të prokurorisë për vitin 2025, për veprën penale të parashikuar nga neni 119/a i Kodit Penal, “Shpërndarja e materialeve raciste ose ksenofobe nëpërmjet sistemit kompjuterik”, është regjistruar 1 procedim penal, ndërkohë që 1 procedim penal me 1 të pandehur është dërguar për gjykim. Për nenin 253 të Kodit Penal, “Shkelja e barazisë së shtetasve”, është regjistruar 1 procedim penal. Për nenin 265 të Kodit Penal, “Nxitja e urrejtjes ose grindjes”, janë regjistruar 4 procedime penale me 1 të pandehur, ndërsa 1 procedim penal me 1 të pandehur është dërguar për gjykim. Sa i përket veprave penale të lidhura me gjakmarrjen, gjatë vitit 2025 janë regjistruar 2 procedime penale për veprën penale të parashikuar nga neni 83/a i Kodit Penal, “Kanosja për hakmarrje/gjakmarrje”, me 1 të pandehur, ndërkohë që 1 procedim penal me 1 të pandehur është dërguar për gjykim. Për veprën penale “Vrasje për gjakmarrje”, të parashikuar nga neni 78/a i Kodit Penal, nuk raportohet regjistrim procedimesh. Në shtator 2025 është zhvilluar një workshop për përmirësimin e regjistrimit dhe mbledhjes së të dhënave për krimet e urrejtjes, i organizuar me mbështetjen e ekspertëve të European Union Agency for Fundamental Rights. Gjatë këtij aktiviteti, ekspertët vlerësuan pozitivisht udhëzimin nr. 17/2020 të Prokurorisë së Përgjithshme “Për hetimin dhe ndjekjen penale të krimeve me bazë gjinore dhe të urrejtjes”, si dhe mekanizmat ekzistues për mbledhjen dhe përpunimin e të dhënave, duke i konsideruar ato si praktikë të mirë institucionale. Rekomandimet kryesore të workshop-it u fokusuan në forcimin e bashkëpunimit ndërinstitucional, harmonizimin e sistemeve të regjistrimit të të dhënave ndërmjet institucioneve, veçanërisht Policisë së Shtetit dhe Prokurorisë, si dhe zhvillimin e mëtejshëm të kapaciteteve profesionale.

	Në drejtim të forcimit të kapaciteteve, gjatë vitit 2025 janë zhvilluar aktivitete trajnuese me qëllim rritjen e aftësive profesionale të prokurorëve dhe oficerëve të policisë gjyqësore për trajtimin efektiv të rasteve që lidhen me diskriminimin, krimet e urrejtjes dhe veprat penale të kryera në mjedisin digjital. Prokurorët kanë marrë pjesë në disa trajnime të zhvilluara nga Shkolla e Magjistraturës, përfshirë trajnimet me temat “Zbatimi i ndalimit me ligj të krimeve të urrejtjes dhe gjuhës së urrejtjes me fokus LGBTIQ+”, “Integriteti, etika profesionale dhe mosdiskriminimi”, “Dhuna digjitale dhe shkeljet e kryera në internet”, si dhe “Aktet me natyrë raciste dhe ksenofobe të kryera nëpërmjet sistemeve kompjuterike”. Në total, gjatë vitit 2025 janë trajnuar 26 prokurorë dhe 28 oficerë të policisë gjyqësore. Shkolla e Magjistraturës ka zhvilluar më 11 shkurt 2025 trajnimin me temë “Zbatimi i ndalimit me ligj të krimeve të urrejtjes me fokus LGBTIQ+”, ku kanë marrë pjesë 16 persona, përkatesisht 5 prokurorë, 10 oficerë të policisë gjyqësore dhe 1 gjyqtar. Për këtë aktivitet nuk janë evidentuar problematika. Gjithashtu, në projektkalendarin për vitin e ardhshëm akademik është parashikuar vijimi i trajtimit të kësaj tematike.
3.2.8	<i>Policia e Shtetit dhe Prokuroria e Përgjithshme sigurojnë informimin dhe ndërgjegjësimin e publikut mbi rastet e sulmeve ndaj gazetarëve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, DPPSH</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Policia e Shtetit dhe Prokuroria e Përgjithshme kanë vijuar marrjen e masave për informimin, ndërgjegjësimin dhe trajtimin institucional të rasteve të sulmeve ndaj gazetarëve, me qëllim forcimin e sigurisë së tyre, rritjen e raportimit të incidenteve dhe garantimin e ndjekjes së shpejtë e efektive të rasteve të denoncuar. Në këtë kuadër, me urdhrin nr. 760, datë 21.05.2025, të Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Shtetit, është miratuar “Udhëzuesi për sigurimin e gazetarëve”, si dhe është përcaktuar pika e kontaktit për këtë kategori rastesh. Pika e kontaktit shërben për të ndërmjetësuar komunikimin ndërmjet gazetarëve dhe punonjësve të policisë që merren me trajtimin e rasteve të denoncuar. Sipas raportimit të DPPSH-së, masat e ndërmarra gjatë vitit 2025 kanë ndikuar në rritjen e rasteve të denoncuar dhe në forcimin e besimit të gazetarëve për raportimin e incidenteve. Gjatë vitit 2025, Policia e Shtetit raporton se janë denoncuar 20 raste nga gazetarët. Për rastet e sulmeve ndaj gazetarëve, materialet përkatëse janë referuar në prokurori. Të dhënat mbi këto raste pasqyrohen në Komunikatën Ditore të Policisë së Shtetit, duke mundësuar informim të vazhdueshëm të publikut dhe rritje të transparencës mbi trajtimin institucional të incidenteve që prekin sigurinë e gazetarëve. Gjithashtu, gjatë vitit 2025 janë zhvilluar 4 aktivitete në Korçë, Fier, Shkodër dhe Tiranë, me pjesëmarrjen e gazetarëve, prokurorëve, Ambasadës Hollandeze dhe organizatave që monitorojnë sigurinë e gazetarëve. Aktivitetet janë zhvilluar me temë “Siguria e gazetarëve dhe rritja e raportimit të incidenteve” dhe janë pasqyruar në median vizive dhe të shkruar, duke kontribuar në ndërgjegjësimin publik dhe institucional mbi rëndësinë e raportimit dhe trajtimit të rasteve të sulmeve ndaj gazetarëve. Nga ana e Prokurorisë së Përgjithshme, gjatë vitit 2025 ka vijuar zbatimi i qarkores nr. 1355 prot., datë 22.10.2024, të nxjerrë nga Prokurori i Përgjithshëm, e cila synon forcimin e sigurisë së gazetarëve, dhënien e prioritetit çështjeve që lidhen me sulmet ndaj tyre dhe rritjen e ndërgjegjësimin mbi rëndësinë e mbrojtjes së lirisë së medias. Në çdo prokurori të juridiksionit të përgjithshëm është caktuar një prokuror përgjegjës për çështjet e medias, i cili ndjek aktivisht rastet që përfshijnë gazetarët dhe siguron trajtimin e tyre me shpejtësi dhe efektivitet. Po ashtu, janë emëruar koordinatorë për të drejtën e informimit dhe të dhënat për këto pika kontakti janë publikuar në Programin e Transparencës të çdo prokurorie, në faqen zyrtare të Prokurorisë së Përgjithshme. Gjatë vitit 2025 ka vijuar mbledhja periodike e të dhënave mbi rastet e sulmeve ndaj gazetarëve, duke krijuar një regjistër të veprimeve të tilla. Një pikë kontakti brenda Prokurorisë së

Përgjithshme është caktuar për raportimin e këtyre rasteve, ndërsa Këshilltari i Medias dhe Koordinatori për të Drejtën e Informimit sigurojnë përditësimin e rregullt të informacionit dhe publikimin e tij.

Bashkëpunimi ndërinstitutional ndërmjet Prokurorisë së Përgjithshme dhe Drejtorisë së Përgjithshme të Policisë së Shtetit ka lehtësuar koordinimin e të dhënave në kohë reale dhe trajtimin më të strukturuar të rasteve. Referuar të dhënave statistikore për çështjet e mbartura nga periudha 2023–2024, vijon hetimi për 1 procedim penal të regjistruar në vitin 2024; 4 procedime penale janë dërguar për gjykim, ndërsa për 3 procedime penale është vendosur pezullimi i tyre.

Për vitin 2025, nga të dhënat e Prokurorisë rezultojnë se 1 procedim penal është dërguar për gjykim, 3 procedime penale ndodhen në hetim, ndërsa 2 kallëzime penale ndodhen në fazën e verifikimit nga prokuroria e shkallës së parë. Këto të dhëna tregojnë vijimin e ndjekjes institucionale të rasteve që përfshijnë gazetarët, si dhe nevojën për ruajtjen e mekanizmave të posaçëm të monitorimit, raportimit dhe bashkëpunimit ndërinstitutional.

Për OS 3.2 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Numri mesatar i çështjeve për prokuror***

Ky tregues mat mesatarisht numrin e çështjeve që një prokuror ka në hetim gjatë një viti, në prokuroritë pranë gjykatave të shkallëve dhe juridiksioneve të ndryshme. Ai shërben për të vlerësuar nivelin e ngarkesës së prokurorëve dhe për të analizuar ndikimin e saj në efikasitetin e punës së prokurorisë. Një ngarkesë e lartë mund të ndikojë jo vetëm në ritmin e trajtimit të çështjeve, por edhe në cilësinë e hetimeve penale, duke ndikuar kështu në funksionimin e përgjithshëm të sistemit të drejtësisë.

Në vitin 2025, mesatarja e çështjeve të ndjekura për prokuror në prokuroritë pranë gjykatave të shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm u ul nga 257 në 245 çështje (−4.7%), ndërsa mesatarja e çështjeve të mbartura për prokuror u reduktua nga 121 në 112 çështje (−7.4%). Këto të dhëna tregojnë një ulje të përgjithshme të ngarkesës mesatare të punës dhe një reduktim të stokut të çështjeve të mbartura në nivel kombëtar.

Megjithatë, situata paraqitet e ndryshme ndërmjet prokurorive. Rritja më e ndjeshme e ngarkesës së punës u regjistrua në Prokurorinë e Durrësit, ku mesatarja e çështjeve të ndjekura për prokuror u rrit nga 242 në 320 çështje (+32.2%), e shoqëruar edhe me një rritje të çështjeve të mbartura nga 112 në 146 (+30.4%). Po ashtu, Prokuroria e Sarandës shënoi një rritje të konsiderueshme, nga 309 në 371 çështje të ndjekura për prokuror (+20.1%) dhe nga 171 në 208 çështje të mbartura (+21.6%), duke vijuar të mbetet ndër prokuroritë me ngarkesën më të lartë. Rritje të ngarkesës u evidentuan edhe në Korçë, Kukës dhe, në një masë më të vogël, në Elbasan dhe Vlorë.

Në të kundërt, disa prokurori regjistruan ulje të dukshme të ngarkesës. Prokuroria e Fierit shënoi përmirësimin më të madh, me ulje të mesatares së çështjeve të ndjekura nga 277 në 185 (−33.2%) dhe të çështjeve të mbartura nga 151 në 96 (−36.4%). Ulje të konsiderueshme u regjistruan gjithashtu në Tiranë, ku mesatarja e çështjeve të ndjekura ra nga 311 në 270 (−13.2%) dhe çështjet e mbartura nga 132 në 117 (−11.4%), si dhe në Dibër, Shkodër, Gjirokastër, Berat dhe Lezhë, të cilat shfaqin tendencë drejt reduktimit të ngarkesës së punës.

Sa i përket çështjeve të mbartura për prokuror, reduktimi i tyre në shumicën e prokurorive tregon përmirësim në menaxhimin e stokut të çështjeve. Megjithatë, rritja e tyre në Durrës, Sarandë dhe Kukës sugjeron se në këto prokurori ritmi i hyrjes së çështjeve ose kapacitetet ekzistuese nuk kanë mundur uljen e stokut, duke reflektuar një presion më të lartë mbi

prokurorët.

Ndryshe nga tendenca e përgjithshme në shkallën e parë, Prokuroria pranë Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë shfaq një rritje të ndjeshme të ngarkesës. Mesatarja e çështjeve të ndjekura për prokuror u rrit nga 477 në 622 çështje (+30.4%), ndërsa mesatarja e çështjeve të mbartura u ul lehtë nga 28 në 25 çështje (-10.7%). Kjo tregon se, megjithëse prokurorët e Apelit përballuan një fluks dukshëm më të madh çështjesh gjatë vitit 2025, ata arritën të ruanin nën kontroll stokun e çështjeve të mbartura.

Objektivi Specifik 3.3.

Plani i Veprimt për Objektivin 3.3 parashikon 4 masa, prej të cilave cilave **2 masa janë zbatuar plotësisht**, **1 masë është zbatuar pjesërisht** dhe **1 masë rezulton e pazbatuar**. 50% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.3 Përmirësimi i kapacitetit të Prokurorisë së Posaçme dhe Byrosë Kombëtare të Hetimit me qëllim sigurimin e hetimeve dhe procedimeve penale efikase në përputhje me standardet më të mira ndërkombëtare.

SPAK harton dhe miraton një strategji efikasiteti për shpërndarje të barabartë të ngarkesës për prokurorët dhe OPGJ. (pz. 2025-2030)

Institucioni raportues: SPAK

Informacion mbi zbatimin e masës:

3.3.1

Prokuroria e Posaçme ka vijuar masat për rritjen e efikasitetit në administrimin e çështjeve, uljen e çështjeve të prapambetura dhe përmirësimin e shpërndarjes së ngarkesës së punës ndërmjet prokurorëve dhe oficerëve të policisë gjyqësore.

Analiza e efektivitetit të procedurave dhe ecurisë së çështjeve penale realizohet në mënyrë periodike përmes raportimeve statistikore dhe analizave të përfshira në raportet vjetore të Prokurorisë së Posaçme. Këto analiza përfshijnë tregues mbi kohëzgjatjen e procedurave, alokimin e çështjeve, ndjekjen e tyre dhe problematikat që ndikojnë në administrimin efektiv të ngarkesës së punës.

Në bashkëpunim me misionet dhe ekspertët partnerë ndërkombëtarë, gjatë vitit 2025 është hartuar dhe miratuar Strategjia për Uljen e Çështjeve të Prapambetura në Prokurorinë e Posaçme. Ky dokument lidhet me Objektivin 5.1 të Planit Strategjik 2024–2027 të Prokurorisë së Posaçme, që parashikon reduktimin e çështjeve të mbartura dhe përmirësimin e administrimit të tyre. Strategjia përcakton metodologjinë për identifikimin e problematikave, priorizimin e çështjeve, përcaktimin e masave për zgjidhjen e tyre, monitorimin e zbatimit dhe sigurimin e qëndrueshmërisë afatgjatë të rezultateve.

Strategjia ka hyrë në fazën e zbatimit dhe, sipas raportimit, ka sjellë rezultate konkrete në përmirësimin e administrimit dhe trajtimit të çështjeve. Përmes zbatimit të saj synohet reduktimi gradual i çështjeve të prapambetura, rritja e efikasitetit procedural dhe përmirësimi i shpërndarjes së ngarkesës ndërmjet strukturave përgjegjëse të Prokurorisë së Posaçme.

3.3.2

Sigurimi i burimeve njerëzore dhe buxhetit të duhur për zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit për shpërndarjen e ngarkesës së punës në SPAK (Prokurorinë e Posaçme dhe Byronë Kombëtare të Hetimit). (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: SPAK

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë periudhës raportuese, Prokuroria e Posaçme dhe Byroja Kombëtare e Hetimit kanë vijuar masat për forcimin e burimeve njerëzore, zhvillimin profesional të stafit dhe sigurimin e mbështetjes buxhetore të nevojshme, në funksion të zbatimit të strategjisë së efikasitetit dhe shpërndarjes së ngarkesës së punës në SPAK dhe BKH.

Prokuroria e Posaçme ka vijuar planifikimin vjetor të burimeve njerëzore dhe buxhetore, duke përfshirë mekanizma të brendshëm monitorimi për ndjekjen e zbatimit të masave dhe vlerësimin periodik të rezultateve. Në këtë drejtim, gjatë vitit 2025, Prokuroria e Posaçme dhe BKH kanë realizuar shpenzime për paga dhe sigurime në shumën totale prej 877 milionë lekësh. Nga kjo shumë, Prokuroria e Posaçme ka realizuar 410 milionë lekë për paga dhe 38 milionë lekë për sigurime, ose rreth 96% të fondit të planifikuar për vitin 2025. Ndërkohë, Byroja Kombëtare e Hetimit ka realizuar 398 milionë lekë për paga dhe 30 milionë lekë për sigurime, ose 100% të fondit të planifikuar për vitin 2025.

Sa i përket zërit “mallra dhe shërbime”, shpenzimet janë realizuar në shumën 178 milionë lekë, ose 79% të planit vjetor përfundimtar, nga të cilat Prokuroria e Posaçme ka shpenzuar 176 milionë lekë dhe BKH 2 milionë lekë. Ky nivel realizimi tregon se mbështetja buxhetore për burimet njerëzore është siguruar në masë të lartë, ndërsa realizimi i shpenzimeve operative mbetet në nivel më të ulët krahasuar me fondin e planifikuar.

Në aspektin e menaxhimit të burimeve njerëzore, ndjekja e proceseve të rekrutimit, përfshirë shpalljen e thirrjeve, caktimin e komisioneve, zhvillimin e intervistave dhe fazave të testimit, është realizuar në përputhje me ligjin nr. 95/2016 dhe aktet nënligjore në fuqi, duke përfshirë edhe procesin e verifikimit/vetting-ut të kandidatëve. Procedurat e konkurrimit gjatë vitit 2025 janë zhvilluar në përputhje me kuadrin ligjor dhe standardet e transparencës, meritokracisë dhe integritetit në përzgjedhjen e kandidatëve.

Në vitin 2024 është miratuar Strategjia e Burimeve Njerëzore 2024–2026, e cila ndër objektivat kryesorë përfshin përmirësimin e kapaciteteve njerëzore përmes trajnimit dhe kualifikimit të vazhdueshëm të personelit. Kjo strategji synon forcimin e aftësive profesionale, rritjen e standardeve të punës dhe zhvillimin e burimeve njerëzore në përputhje me nevojat institucionale dhe kërkesat bashkëkohore të funksionimit të Prokurorisë së Posaçme. Në zbatim të procesit të monitorimit të strategjisë dhe rekomandimeve të dala nga vlerësimi i zbatimit të saj gjatë vitit 2025, janë ndërmarrë hapa konkretë për adresimin e masave prioritare, me qëllim përmirësimin e performancës institucionale dhe forcimin e kapaciteteve profesionale të stafit.

Gjatë vitit 2025, në kuadër të detyrimeve ligjore për formimin dhe trajnimin e vazhdueshëm profesional, prokurorët dhe hetuesit e Prokurorisë së Posaçme kanë ndjekur trajnime të ndryshme në bashkëpunim me Shkollën e Magjistraturës dhe partnerë ndërkombëtarë, sipas profilit dhe pozicionit të tyre të punës. Programet e trajnimit janë orientuar drejt rritjes së aftësive profesionale në fusha të specializuara, me fokus të veçantë në hetimet financiare, krimin ekonomik dhe financiar, pastrimin e parave, financimin e terrorizmit, korrupsionin dhe prokurimin publik.

SPAK ka marrë pjesë në 6 trajnime të zhvilluara nga Shkolla e Magjistraturës ose në bashkëpunim me partnerë ndërkombëtarë, përkatësisht: trajnimin mbi zbatimin e jurisprudencës së GJEDNJ-së për çështjet e korrupsionit, pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit, më 25 shkurt 2025, në bashkëpunim me Këshillin e Evropës; trajnimin mbi korrupsionin dhe prokurimin publik, palët që mund të përfshihen në veprime korruptive aktive ose pasive dhe metodat për hetim dhe gjykim; trajnimin mbi korrupsionin e funksionarëve të lartë shtetërorë ose të të zgjedhurve vendorë, më 11 qershor 2025; trajnimin mbi kuadrin global dhe evropian për luftën kundër korrupsionit, më 20 qershor 2025, në bashkëpunim me ERA; trajnimin mbi shkeljen e parimit të trajtimit të barabartë në procedurat e prokurimit publik si vepër penale, më 4 prill 2025; si dhe trajnimin mbi hetimin financiar proaktiv të rasteve komplekse të pastrimit të parave, më 15 dhjetor 2025.

Gjithashtu, Shkolla e Magjistraturës ka organizuar 3 aktivitete trajnuese me ekspertë ndërkombëtarë, përkatësisht trajnimin dyditor mbi zbatimin e jurisprudencës së GJEDNJ-së për çështjet e korrupsionit, pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit, në bashkëpunim me Këshillin e Evropës; trajnimin dyditor mbi garantimin e integritetit të zgjedhjeve, ndjekjen, hetimin dhe gjykimin e krimeve zgjedhore, në bashkëpunim me Këshillin e Evropës; si dhe trajnimin mbi kuadrin global dhe evropian për luftën

	kundër korrupsionit, në bashkëpunim me ERA. Shkolla e Magjistraturës ka parashikuar vijimin e ofrimit të trajnimeve për SPAK, bazuar në nevojat e identifikuara për trajnim. Paralelisht, me urdhrin nr. 188, datë 28.02.2025, të Drejtorit të Byrosë Kombëtare të Hetimit, është miratuar “Programi i Trajnimeve i Byrosë Kombëtare të Hetimit për vitin 2025”, duke krijuar një bazë të strukturuar për zhvillimin profesional të hetuesve. Gjatë vitit 2025 është rritur gjithashtu bashkëpunimi me ekspertë ndërkombëtarë dhe agjenci të huaja partnere, përmes trajnimeve dhe aktiviteteve të përbashkëta që synojnë shkëmbimin e eksperiencave dhe praktikave më të mira në trajtimin e çështjeve të ngjashme.
3.3.3	<i>Përmirësimi i funksionimit të SPAK dhe specializimi i brendshëm institucional për të kryer hetime proaktive (përfshirë hetime financiare) gjatë ndjekjes penale të korrupsionit. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në funksion të përmirësimit të hetimeve paralele financiare dhe forcimit të qasjes proaktive në hetimin e veprave penale në kompetencë të SPAK, Drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme ka miratuar me urdhrin nr. 1093 prot., datë 11.11.2024, Udhëzimin e Përgjithshëm “Për masat administrative dhe procedurale për kryerjen e hetimit financiar dhe pasuror në Strukturën e Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar”. Ky udhëzim përcakton standardet dhe unifikon mënyrën e ndjekjes së procedurave penale nga prokurorët e Prokurorisë së Posaçme, hetuesit e Byrosë Kombëtare të Hetimit dhe hetuesit e Sektorit të Hetimit Financiar gjatë kryerjes së hetimit financiar dhe pasuror. Udhëzimi parashikon që, për veprat penale në kompetencë të SPAK, krahas hetimit për veprën penale, të nisë paralelisht edhe hetimi financiar, me qëllim identifikimin, gjurmimin dhe dokumentimin e përfitimeve pasurore që rrjedhin nga veprimtaria kriminale. Gjatë vitit 2025, udhëzimi është implementuar në praktikë, duke synuar unifikimin e metodave dhe standardizimin e qasjes hetimore nga prokurorët dhe hetuesit. Zbatimi i tij ka pasur për qëllim forcimin e cilësisë së hetimeve financiare, rritjen e efektivitetit në identifikimin dhe gjurmimin e flukseve financiare, si dhe garantimin e zbatimit të njëtrajtshëm të praktikave bashkëkohore në hetimin e veprave penale ekonomiko-financiare, përfshirë pastrimin e parave dhe financimin e terrorizmit. Në mbështetje të hetimeve financiare dhe analizës së të dhënave, gjatë vitit 2025 SPAK është mbështetur me pajisje dhe software të specializuara për analizimin e të dhënave dhe teknologjinë blockchain, me qëllim filtrimin, përpunimin dhe analizimin më efikas të të dhënave të grumbulluara. Këto mjete janë vënë kryesisht në dispozicion të hetuesve financiarë nga partnerët ndërkombëtarë, duke rritur ndjeshëm kapacitetet analitike dhe teknike të strukturës në hetimet financiare dhe pasurore. Gjatë vitit 2025 është forcuar gjithashtu bashkëpunimi me institucionet bashkëpërgjegjëse, me qëllim rritjen e efektivitetit në identifikimin, gjurmimin, sekuestrimin dhe konfiskimin e të ardhurave që rrjedhin nga veprat penale të korrupsionit dhe veprat e tjera në kompetencë të Prokurorisë së Posaçme. Ky bashkëpunim është materializuar përmes koordinimit institucional, shkëmbimit të informacionit dhe veprimeve të përbashkëta operationale, duke kontribuar në përmirësimin e rezultateve në fushën e sekuestrimit dhe konfiskimit të aseteve kriminale. Në këtë kuadër, bashkëpunimi me institucionet përgjegjëse për administrimin dhe menaxhimin e pasurive të sekuestruara e të konfiskuara, përfshirë Agjencinë e Administrimit të Pasurive të Sekuestruara dhe të Konfiskuara, ka vijuar në mënyrë të pandërprerë. Ky koordinim mbetet i rëndësishëm për garantimin e ndjekjes së plotë të ciklit të hetimit financiar, nga identifikimi dhe gjurmimi i aseteve deri te sekuestrimi, konfiskimi dhe administrimi i tyre. Gjithashtu, gjatë vitit 2025 është realizuar raportim i rregullt dhe transparencë lidhur me pasuritë e sekuestruara dhe të konfiskuara për veprat penale që rrjedhin nga korrupsioni dhe kriminaliteti i

organizuar. Pas çdo procesi sekuestrimi dhe konfiskimi, Prokuroria e Posaçme ka kryer njoftimet përkatëse, në përputhje me procedurat ligjore dhe standardet e transparencës institucionale, përfshirë komunikimin publik dhe njoftimin e mediave. Kjo qasje synon informimin e opinionit publik, forcimin e besimit ndaj veprimtarisë së institucioneve të drejtësisë dhe rritjen e transparencës mbi rezultatet e hetimeve financiare dhe pasurore.

Sigurohet zbatimi në kohë dhe efikas i vendimeve penale të formës së prerë. (pz. 2025-2030)

Institucioni raportues: SPAK, MD, DPB, DSHP, DPP, Gjykatat e Posaçme

Informacion mbi zbatimin e masës:

Sipas raportimit, gjatë vitit 2025 ekzekutimi i vendimeve penale është realizuar në kohë dhe në mënyrë efikase, pa vonesa të konsiderueshme në zbatim. Gatishmëria institucionale, koordinimi dhe bashkëpunimi i vazhdueshëm ndërinstitutional kanë mundësuar që vendimmarrjet të zbatohen brenda afateve të përcaktuara, duke siguruar efektivitet në ekzekutimin e tyre dhe përbushjen e detyrimeve ligjore.

Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve vijon të kryejë analiza periodike mbi problematikat që lidhen me ekzekutimin e vendimeve penale me burgim. DPB merr në dorëzim dhe ekzekuton urdhrat e ardhur nga prokuroritë, kryen klasifikimin dhe shpërndarjen e të dënuarve në institucionet përkatëse, si dhe raporton për çdo rast pranë prokurorisë kompetente, sipas juridiksionit. Ekzekutimi i vendimeve penale me burgim realizohet përmes institucioneve të ekzekutimit të vendimeve penale, në bashkëpunim të vazhdueshëm me organet e drejtësisë, gjykatat dhe prokuroritë, si për zbatimin e vendimeve, ashtu edhe për shkëmbimin e informacionit të nevojshëm për garantimin e sigurisë dhe menaxhimin e dinamikës së dënimit.

3.3.4

Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit, gjatë periudhës raportuese, ka ndërmarrë një analizë të hollësishme për ekzekutimin e vendimeve penale dhe ka miratuar Planin e Punës për uljen e numrit të dosjeve të mbartura, me urdhr nr. 810 prot., nr. 62, datë 12.06.2025. Ky plan përmban masa konkrete edhe për vendimet penale, duke synuar përmirësimin e ekzekutimit të tyre në kohë dhe me efikasitet. Gjithashtu, Plani i Zhvillimit të Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror, i miratuar me urdhrin nr. 28, datë 07.03.2025, përfshin objektiva gjithëpërfshirëse për përmirësimin e performancës së zyrave vendore përmbartimore, përfshirë edhe në drejtim të ekzekutimit të vendimeve penale.

Në funksion të ekzekutimit të vendimeve penale, Drejtoria e Përgjithshme e Përmbartimit ka lidhur marrëveshje bashkëpunimi me Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit të Provës. Ky bashkëpunim synon përmirësimin e koordinimit ndërinstitutional dhe adresimin më efektiv të rasteve që lidhen me ekzekutimin e vendimeve penale, veçanërisht atyre që kërkojnë ndërveprim ndërmjet institucioneve zbatuese. Megjithatë, DPP evidenton si problematika mungesën e trajnimeve të specializuara për procedurat përkatëse të ekzekutimit të vendimeve penale, si dhe ngarkesën e lartë të punës së përmbartuesve gjyqësorë shtetërorë.

Në lidhje me boshllëqet ligjore, DPP raporton se kjo masë është parashikuar për t'u realizuar në vitin 2026. Megjithatë, gjatë periudhës raportuese janë zhvilluar diskutime të vazhdueshme me përmbartues gjyqësorë dhe prokuroritë, si dhe janë hartuar komunikime dhe relacione të brendshme ku është evidentuar nevoja për ndërhyrje në kuadrin ligjor që rregullon ekzekutimin e vendimeve penale. Në veçanti, është identifikuar një boshllëk ligjor lidhur me mënyrën e ekzekutimit të gjobave penale që përfitojnë nga amnistia, pasi neni 616 i Kodit të Procedurës Civile nuk parashikon pushimin e ekzekutimit të urdhrat të ekzekutimit nga përmbartuesi gjyqësor për shkak të përfitimit nga amnistia. Kjo situatë ka sjellë mospërputhje në praktikë nga ana e përmbartuesve dhe prokurorive, duke krijuar paqartësi procedurale dhe mungesë të një qëndrimi të unifikuar në interpretimin dhe zbatimin e ligjit.

Në kuadër të përgatitjes së projektprogramit të përgjithshëm analitik të projektakteve për Ministrinë e Drejtësisë për vitin 2026, DPP ka përcjellë propozime për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 8/2023 "Për organizimin dhe funksionimin e Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Shtetëror". Qëllimi i këtyre

propozimeve është përmirësimi i kuadrit ligjor që rregullon veprimtarinë e shërbimit përbarimor shtetëror, në drejtim të forcimit të funksionimit institucional, rritjes së transparencës dhe sigurimit të një administrimi më efikas dhe të paanshëm të procedurës së ekzekutimit. Ndryshimet e propozuara synojnë qartësimin e dispozitave që lidhen me caktimin dhe lirin nga detyra të drejtuesve të zyrave përbarimore, procedurat për vlerësimin, shpërblimin dhe përgjegjësinë disiplinore të përbaruesve, garantimin e barazisë ndërmjet kreditorit dhe debitorit në të drejtën për informim, korrigjimin e pasaktësive terminologjike dhe harmonizimin e kompetencave ndërmjet Drejtorit të Përgjithshëm të Përbarimit, Këshillit të Përbarimit dhe Ministrit të Drejtësisë.

Gjithashtu, në raportet e hetimeve administrative të hartuara mbi verifikimin e veprimeve përbarimore dhe administrative të përbaruesve gjyqësorë shtetërorë janë evidentuar problematika që lidhen me mungesën e zgjidhjeve të qarta ligjore dhe mungesën e parashikimeve specifike në kuadrin ekzistues. Në përfundim të këtyre analizave është kërkuar propozimi i ndryshimeve ligjore dhe dërgimi i tyre pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Kodifikimit dhe Legjislacionit në Ministrinë e Drejtësisë. Po ashtu, DPP ka përcjellë pranë Ministrisë së Drejtësisë komente dhe sugjerime mbi draft Kodin e ri Penal, me qëllim rritjen e efektivitetit të ekzekutimit të vendimeve gjyqësore, mbrojtjen e të drejtave të fëmijëve dhe forcimin e rolit të përbaruesit gjyqësor në sistemin e drejtësisë.

Sa i përket Gjykatës së Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, raportohet se ekzekutimi i vendimeve penale nuk është kompetencë e kësaj gjykate. Sipas legjislacionit në fuqi, me marrjen formë të prerë të vendimit penal, organi kompetent për ekzekutimin e vendimeve penale është Prokuroria e Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar. Në lidhje me kërkesat e tjera që mund të paraqiten nga subjektet e gjykuara pas marrjes formë të prerë të vendimit, këto paraqiten pranë gjykatave të juridiksionit të përgjithshëm ku ndodhet institucioni i ekzekutimit të vendimeve penale në të cilin i dënuari kryen dënimin.

Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se, në përputhje me dispozitat e ligjit për ekzekutimin e vendimeve penale, gjykata i përcjell menjëherë një kopje të vendimit organit të prokurorisë. Për aspekte të tjera që lidhen me organizimin dhe funksionimin e gjykatave, referimi bëhet pranë raportimit të Këshillit të Lartë Gjyqësor.

Gjatë periudhës së raportimit, Shërbimi i Provës ka vijuar angazhimin për përmirësimin e ekzekutimit të vendimeve penale dhe forcimin e bashkëpunimit ndërinstitutional me institucionet që ushtrojnë funksione në këtë proces. Në këtë kuadër, janë zhvilluar takime koordinuese, janë ndërmarrë iniciativa për shkëmbimin e informacionit ndërinstitutional dhe është vijuar ndjekja e rasteve që lidhen me ekzekutimin e masave alternative dhe vendimeve penale që bëjnë pjesë në kompetencën e Shërbimit të Provës.

Shërbimi i Provës ka hartuar dhe zbatuar një plan vjetor aktiviteteve për vitin 2025, me synim forcimin e bashkëpunimit ndërinstitutional, rritjen e koordinimit me institucionet partnere dhe përmirësimin e praktikave të ekzekutimit të vendimeve penale. Megjithatë, realizimi i plotë i aktiviteteve të planifikuara nuk ka qenë i mundur për shkak të disa kufizimeve të evidentuara gjatë periudhës së raportimit. Në raste të veçanta, organizimi i disa aktiviteteve është mbështetur përmes kontributit të punonjësve përballimin e shpenzimeve administrative. Gjithashtu, ngarkesa e lartë e punës dhe prioritetet institucionale të institucioneve përgjegjëse për ekzekutimin e vendimeve penale kanë ndikuar në nivelin e përgjigjes dhe pjesëmarrjes ndaj ftesave dhe iniciativave të ndërmarra. Si rezultat, bashkëpunimi ndërinstitutional nuk është zhvilluar në të gjitha rastet në nivelin e planifikuar, duke ndikuar në realizimin e plotë të disa prej aktiviteteve të parashikuara.

Pavarësisht progresit të arritur në forcimin e koordinimit ndërinstitutional dhe përmirësimin e praktikave të bashkëpunimit, realizimi i plotë i masës mbetet i kushtëzuar nga adresimi i boshllëqeve në kuadrin ligjor dhe nënligjor, sigurimi i burimeve të mjaftueshme financiare dhe njerëzore, si dhe konsolidimi i mekanizmave të koordinimit, monitorimit dhe raportimit ndërinstitutional. Në këtë drejtim, harmonizimi i dispozitave ligjore dhe qartësimi i kompetencave institucionale përbëjnë parakushte të rëndësishme për garantimin e një zbatimi më efektiv dhe të qëndrueshëm të detyrimeve që lidhen me ekzekutimin e vendimeve penale dhe masave alternative.

Për OS 3.3 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Përqindja e konfiskimeve në raport me kërkesat për sekuestrim në procesin penal***

Qëllimi i këtij treguesi është të vlerësojë efektivitetin e sistemit gjyqësor në trajtimin e sekuestrimeve dhe konfiskimeve në proceset penale lidhur me luftën kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit. Matja e tij synon të identifikojë nëse zbatohen në mënyrë efektive kërkesat për sekuestrim të pasurive të paligjshme dhe kriminale, duke treguar një trend rritës të konfiskimeve. Ky tregues ndihmon në monitorimin e përpjekjeve për luftën kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit, duke siguruar që masat ligjore të zbatohen me rigoroizitet dhe transparencë.

Prokuroria e Posaçme gjatë ushtrimit të funksioneve të saj kushtetuese dhe ligjore, sa i përket sekuestrimit dhe konfiskimit të pasurive që rrjedhin nga aktiviteti kriminal, mbështetet tek:

1. Kodi Penal dhe Kodi i Procedurës Penale, për pasuri të zbuluara gjatë procesit penal.
2. Ligji nr. 10192/2009, që synon parandalimin dhe goditjen e krimit të organizuar, trafikimit dhe korrupsionit përmes masave ndaj pasurisë.
3. Akti Normativ nr. 1/2020, i cili vendos masa parandaluese për forcimin e luftës kundër terrorizmit, krimit të organizuar dhe konsolidimin e rendit publik.

Gjatë vitit 2025, në kuader të procesit penal, sëbashku me kërkesën për gjykimin e çështjes penale për 3 çështje është kërkuar nga Prokuroria e Posaçme dhe është vendosur nga Gjykata sekuestrimi preventiv i pasurive. Gjithashtu gjatë vitit 2025 në kuader të procesit penal janë dhënë nga Gjykata 5 vendime për konfiskim të pasurive.

Objektivi Specifik 3.4

Plani i Veprimit për Objektivin 3.4 parashikon 4 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht** dhe **3 masa janë zbatuar pjesërisht**. 33.3% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.4 Përkrahja/promovimi dhe rritja e përdorimit të mekanizmave të zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve.

Dhoma e Ndërmjetësve vazhdon të forcojë sistemin e ndërmjetësimit duke: ofruar trajnime fillestare dhe të vazhduara për kandidatët ndërmjetës dhe ndërmjetësit e akredituar; kryer fushata ndërgjegjësuere për ndërmjetësimin dhe rritur numrin e ndërmjetësve. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: DHKND

Informacion mbi zbatimin e masës:

3.4.1

Gjatë periudhës raportuese, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve ka vijuar masat për forcimin e sistemit të ndërmjetësimit, përmes rritjes së kapaciteteve profesionale të ndërmjetësve, organizimit të trajnimeve fillestare dhe të vazhduara, zhvillimit të fushatave ndërgjegjësuere dhe zgjerimit të bashkëpunimit me institucionet e sistemit të drejtësisë dhe aktorë të tjerë publikë e privatë.

Në kuadër të garantimit të cilësisë dhe zhvillimit profesional të ndërmjetësve, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve ka vijuar hartimin dhe zbatimin e Analizës së Nevojave për Trajnim dhe Planit të Ngritjes së Kapaciteteve. Këto dokumente shërbejnë si bazë për identifikimin e nevojave të

	ndërmjetësve, përcaktimin e tematikave prioritare dhe organizimin e trajnimeve fillestare e të vazhduara. Në zbatim të Planit të Ngritjes së Kapaciteteve, pas miratimit nga Ministri i Drejtësisë, ka filluar programi i trajnimit fillestar për kandidatët ndërmjetës për periudhën 20 dhjetor 2025 – 20 nëntor 2026, me pjesëmarrjen e 90 kandidatëve. Ky program synon rritjen e numrit të ndërmjetësve të kualifikuar dhe zgjerimin e shtrirjes territoriale të shërbimit, veçanërisht në zonat ku nevoja për ndërmjetës është rritur pas ndryshimeve të hartës gjyqësore. Gjatë vitit 2025, Dhoma ka zhvilluar gjithashtu trajnime të vazhduara për ndërmjetësit anëtarë të saj. Janë realizuar 18 ditë trajnimi të vazhduar, me pjesëmarrjen e 136 ndërmjetësve. Këto trajnime kanë synuar forcimin e njohurive profesionale, etike dhe teknike të ndërmjetësve, si dhe përmirësimin e cilësisë së shërbimeve të ndërmjetësit. Në kuadër të bashkëpunimit ndërkufitar Shqipëri–Kosovë dhe zbatimit të marrëveshjes për njohjen e të drejtës së ushtrimit të profesioneve të avokatit dhe ndërmjetësit në zgjidhjen e mosmarrëveshjeve, në muajin dhjetor 2025 është zhvilluar në Prishtinë një trajnim i përbashkët për ndërmjetës shqiptarë dhe kosovarë. Trajnimi ka zgjatur 3 ditë dhe ka pasur pjesëmarrjen e 23 ndërmjetësve, me fokus njohjen e legjislacionit të të dy vendeve, qasjen institucionale dhe shkëmbimin e praktikave profesionale. Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve ka vijuar gjithashtu forcimin e bashkëpunimit me aktorë institucionalë dhe shoqërorë. Gjatë periudhës raportuese janë lidhur marrëveshje bashkëpunimi me Caritas, Universitetin “Kadri Zeka” në Gjiilan, Universitetin European të Tiranës, Qendrën UFR dhe Youth Rise. Këto marrëveshje synojnë zgjerimin e promovimit të ndërmjetësit, zhvillimin e aktiviteteve të përbashkëta dhe rritjen e përfshirjes së të rinjve dhe komuniteteve në kulturën e dialogut dhe zgjidhjes paqësore të mosmarrëveshjeve. Në drejtim të promovimit të ndërmjetësit dhe rritjes së shkallës së referimit të çështjeve, Dhoma ka zhvilluar fushata ndërgjegjëse periodike dhe aktivitete informuese për publikun. Janë përgatitur dhe shpërndarë 1,340 fletëpalosje informuese dhe 1,700 broshura në gjimnaze në Tiranë, Elbasan dhe Vlorë. Gjithashtu, janë zhvilluar aktivitete informuese në 3 gjimnaze në Tiranë, me fokus përgatitjen e brezit të ri dhe promovimin e konceptit “Junior Mediation”. Në funksion të rritjes së ndërgjegjësimit publik dhe promovimit të ndërmjetësit si mekanizëm alternativ, janë publikuar 3 botime në konferenca ndërkombëtare. Këto aktivitete kanë synuar rritjen e besimit të qytetarëve, bizneseve dhe institucioneve ndaj ndërmjetësit si një mënyrë më e shpejtë, më pak konfliktuale dhe me kosto më të ulët për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve. Një vëmendje e veçantë i është kushtuar forcimit të bashkëpunimit me gjykatat, prokuroritë, Policinë e Shtetit, njësitë e vetëqeverisjes vendore, njësitë e mbrojtjes së fëmijëve, avokatët dhe aktorët e tjerë të sistemit të drejtësisë. Në këtë kuadër, në zbatim të Udhërrëfyesit për Efikasitetin e Sistemit Gjyqësor dhe në bashkëpunim me Këshillin e Lartë Gjyqësor, është përgatitur Udhëzuesi për referimin e rasteve nga gjykata në ndërmjetësim. Ky dokument synon të nxisë përdorimin më të gjerë të ndërmjetësit dhe të kontribuojë në uljen e ngarkesës së gjykatave. Sa i përket rritjes së numrit të ndërmjetësve, Dhoma ka analizuar nevojën për kandidatë të rinj, duke marrë në konsideratë ndryshimet e hartës gjyqësore dhe nevojën për mbulim më të mirë territorial. Analiza ka evidentuar domosdoshmërinë e rritjes së numrit të ndërmjetësve, veçanërisht në qytetet ku gjykatat janë mbyllur ose ku aksesit në shërbime alternative të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve është më i kufizuar. Në zbatim të kësaj analize, është hapur trajnimi fillestar njëvjeçar me kurrikulë dhe plan mësimor të përmirësuar, në zbatim të urdhrat të Ministrit të Drejtësisë.
3.4.2	<i>Forcimi i transparencës së procedurave të licencimit me synim rritjen e numrit të ndërmjetësve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: DHKND, MD</u>

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë periudhës raportuese, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve dhe Ministria e Drejtësisë kanë vijuar masat për forcimin e transparencës së procedurave të licencimit të ndërmjetësve, me qëllim rritjen e numrit të profesionistëve të kualifikuar, garantimin e një procesi të qartë dhe të aksesueshëm për kandidatët, si dhe forcimin e integritetit dhe besueshmërisë së profesionit të ndërmjetësit.

Në këtë kuadër, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve ka ndërmarrë masa për përmirësimin e informimit publik mbi kushtet, kriteret dhe procedurat e licencimit. Informacionet mbi kërkesat ligjore, dokumentacionin e nevojshëm, afatet procedurale, programet e trajnimit fillestar dhe kriteret e vlerësimit për kandidatët ndërmjetës janë publikuar dhe përditësuar në faqen zyrtare të Dhomës dhe në kanalet e saj të komunikimit publik. Kjo ka ndikuar në rritjen e qartësisë së procesit dhe në lehtësimin e aksesit të kandidatëve në informacion.

Dhoma ka përgatitur gjithashtu analizën mbi gjetjet konkrete dhe propozimet për ndryshime në provimin pranues, me qëllim përmirësimin e kuadrit rregullator për licencimin e ndërmjetësve. Analiza ka marrë në shqyrtim funksionimin e procedurës aktuale të pranimit, elementet e vlerësimit përmes intervistës me gojë, CV-së dhe letrës së interesit, kriteret e pranimit, dokumentacionin e kërkuar, nevojën për testim teorik dhe praktik, si dhe përafrimin e procedurës me standardet evropiane për certifikimin dhe licencimin e ndërmjetësve.

Në vijim të kësaj analize, është evidentuar nevoja për një procedurë më të standardizuar, transparente dhe të parashikueshme për organizimin, administrimin dhe vlerësimin e provimit pranues. Synimi është që licencimi i ndërmjetësve të mbështetet në kriteret objektive, meritë, kompetencë profesionale dhe trajtim të barabartë të kandidatëve, duke garantuar një proces më efikas dhe më të besueshëm.

Sa i përket lehtësimit të aplikimeve dhe komunikimit me kandidatët, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve ka ndërmarrë masa për digjitalizimin dhe thjeshtimin e procedurave. Për kandidatët, veçanërisht ata nga rrethet më të largëta, komunikimi dhe ndjekja e procesit është lehtësuar përmes përdorimit të postës elektronike, platformës online dhe grupeve të komunikimit. Këto mjete kanë mundësuar dorëzimin më të lehtë të dokumentacionit, informimin mbi ecurinë e procesit dhe komunikimin më të shpejtë me kandidatët.

Udhëzimet mbi procesin e licencimit dhe kërkesat për licencë janë publikuar në faqen zyrtare të Dhomës Kombëtare të Ndërmjetësve dhe në mediat sociale, duke rritur transparencën dhe aksesueshmërinë e informacionit. Kjo ka ndihmuar në reduktimin e paqartësive procedurale dhe në rritjen e sigurisë juridike për kandidatët që synojnë të hyjnë në profesion.

Në lidhje me databazën e licencave të lëshuara dhe aplikimeve në proces, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve evidenton se licencimi është kompetencë e Ministrisë së Drejtësisë, si autoriteti përgjegjës për lëshimin e licencave. Dhoma i përcjell çdo vit Ministrisë së Drejtësisë nevojat dhe listat e kandidatëve, duke kontribuar në planifikimin e procesit dhe në rritjen e numrit të ndërmjetësve, por administrimi i licencave të lëshuara mbetet në përgjegjësinë e autoritetit licencues.

Sa i përket mekanizmave të monitorimit, paanshmërisë dhe trajtimit të ankesave, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve mbështetet në kuadrin rregullator të Kodit të Etikës dhe funksionimin e Bordit Disiplinor. Këta mekanizma synojnë të garantojnë ndjekjen e procedurave në mënyrë të drejtë, trajtimin e barabartë të kandidatëve dhe shqyrtimin e ankesave apo sugjerimeve nga kandidatët dhe palët e interesuara.

Në këtë drejtim, rëndësi ka vendosja e një sistemi formal për paraqitjen dhe shqyrtimin e ankesave, përcaktimi i afateve për trajtimin e tyre, regjistrimi dhe analizimi periodik i ankesave të paraqitura, si dhe përdorimi i mekanizmave të vlerësimit për transparencën, objektivitetin dhe organizimin e procesit të licencimit. Raportet periodike, konsultimet me kandidatët dhe aktorët e interesuar, si dhe auditimi i procedurave mundësojnë identifikimin e problematikave dhe marrjen e masave korrigjuese.

Përmes këtyre masave, është synuar forcimi i transparencës, objektivitetit dhe besueshmërisë së procesit të licencimit, si dhe nxitja e pjesëmarrjes së profesionistëve të rinj në fushën e ndërmjetësisë. Një proces licencimi më i qartë dhe më i aksesueshëm ndihmon në rritjen e numrit të ndërmjetësve, përmirësimin e

	shpërndarjes së tyre territoriale dhe forcimin e aksesit të qytetarëve në mekanizmat alternativë të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve.
3.4.3	<i>Detyrimi ligjor i gjykatave për të informuar siç duhet palët për mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit vlerësohet nga KLGJ-ja në vlerësimin e performancës. (pz. 2024-2025)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve, KLGJ merr në konsideratë kryerjen e veprimeve nga gjyqtari për orientimin e palëve drejt rrugëve alternative të zgjidhjes së mosmarrëveshjes, përfshirë ndërmjetësimin. Ky aspekt parashikohet në “Metodologjinë e pikëzimit me qëllim përcaktimin e nivelit të vlerësimit të gjyqtarëve”, miratuar me vendimin nr. 264, datë 21.11.2019, duke e lidhur informimin dhe orientimin e palëve me standardet e performancës gjyqësore. Gjithashtu, në zbatim të Udhërrëfyesit për Efikasitetin e Pushtetit Gjyqësor, KLGJ ka ngritur Grupin e Punës për hartimin e udhëzuesit për gjykatat lidhur me dërgimin e çështjeve për ndërmjetësim. Ky zhvillim synon të forcojë zbatimin praktik të ndërmjetësimit në gjykata, të orientojë në mënyrë më të qartë praktikën gjyqësore dhe të mbështesë përdorimin më efektiv të mekanizmave alternativë për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve.
3.4.4	<i>Detyrimi ligjor i gjykatave për të informuar siç duhet palët për mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit vlerësohet nga ILD-ja në kuadër të inspektimeve tematike. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ILD, DHKND/MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të detyrimit ligjor të gjykatave për të informuar palët mbi mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit si mjet alternativ për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka vijuar ndjekjen e kësaj çështjeje përmes mekanizmit të inspektimeve tematike. Ashtu si në vitin 2024, me kërkesë të njësisë përgjegjëse për projektet në fushën e drejtësisë në Ministrinë e Drejtësisë, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka vlerësuar përfshirjen në planin vjetor të inspektimeve tematike për vitin 2025 të inspektimit me temë “Dokumentimi nga gjyqtarët i informimit të palëve rreth mundësisë për zgjidhjen e çështjes me ndërmjetësim për periudhën 01.05.2024–31.07.2024”. Ky inspektim është shtrirë në tre gjykata të shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm, përkatësisht në Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë, Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Elbasan dhe Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Vlorë. Pas përfundimit të inspektimit tematik, është hartuar raporti i inspektimit nr. 627/14, datë 08.05.2025, i cili përmban gjetjet e inspektimit dhe rekomandimet përkatëse të lëna për secilin subjekt inspektimi. Përmes këtij raporti janë evidentuar praktikatat dhe problematikat që lidhen me mënyrën e dokumentimit nga gjyqtarët të informimit të palëve mbi mundësinë e zgjidhjes së çështjes me ndërmjetësim, si dhe është theksuar rëndësia e respektimit të këtij detyrimi ligjor në funksion të rritjes së aksesit në drejtësi dhe nxitjes së përdorimit të mekanizmave alternativë për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve. Në vijim të inspektimit, ILD ndjek zbatimin e rekomandimeve të lëna për subjektet e inspektuara, me qëllim përmirësimin e praktikës gjyqësore në dokumentimin e informimit të palëve për ndërmjetësimin dhe forcimin e zbatimit të detyrimeve procedurale në këtë drejtim. Raporti i inspektimit është publikuar në faqen zyrtare të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe është i aksesueshëm për publikun, duke kontribuar në transparencën institucionale dhe llogaridhënien mbi zbatimin e këtij detyrimi.

Për OS 3.4 janë përcaktuar dy tregues performance:

➤ **Raporti midis çështjeve të zgjidhura me ndërmjetësim të referuara nga gjykatat dhe numrit total të çështjeve të referuara për ndërmjetësim nga gjykatat (%)**

Qëllimi i këtij treguesi është të masë efikasitetin dhe efektivitetin e sistemit të ndërmjetësimit në trajtimin e çështjeve gjyqësore të referuara nga gjykatat. Ky tregues ndihmon në vlerësimin e suksesit të procedurave të ndërmjetësimit dhe në përcaktimin e shkallës së adoptimit të kësaj metode alternative për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve nga gjykatat.

Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësimit raporton se, gjatë vitit 2024, nga 40 raste të referuara nga gjykatat për zgjidhje nëpërmjet ndërmjetësimit, 39 prej tyre janë zgjidhur me sukses përmes kësaj procedure. Ndërkohë, për vitin 2025 evidentohet një rënie e plotë e referimeve nga gjykatat, duke rezultuar në 0 raste të referuara për ndërmjetësim dhe, rrjedhimisht, 0 raste të zgjidhura nga çështjet e referuara.

➤ **Raporti midis çështjeve të zgjidhura me ndërmjetësim dhe numrit total të çështjeve të filluara me ndërmjetësim (%)**

Raporti midis çështjeve të zgjidhura me ndërmjetësim dhe numrit total të çështjeve të filluara me ndërmjetësim synon të masë performancën e Dhomës Kombëtare të Ndërmjetësimit, si dhe të identifikojë mundësitë për përmirësim.

Gjatë vitit 2024, nga 2,150 raste të filluara me ndërmjetësim, 1,679 prej tyre janë zgjidhur me sukses përmes kësaj procedure, duke rezultuar në një shkallë zgjidhjeje prej rreth 78.1%. Ky rezultat reflekton një performancë pozitive të Dhomës Kombëtare të Ndërmjetësimit dhe evidenton rolin e ndërmjetësimit si një mekanizëm efektiv alternativ për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve.

Për vitin 2025, numri total i rasteve të vetëreferuara dhe të filluara me ndërmjetësim rezulton të jetë 2,726 raste. Nga këto, 1,980 raste kanë vijuar pas marrjes së informacionit dhe janë zgjidhur me sukses përmes ndërmjetësimit, duke përfaqësuar një shkallë zgjidhjeje prej rreth 72.6%. Gjithashtu, vetëm 23 raste kanë vijuar në gjykatë për lëshimin e urdhrit ekzekutiv. Të dhënat tregojnë se ndërmjetësimi vijon të ketë një rol të rëndësishëm në zgjidhjen jashtëgjyqësore të mosmarrëveshjeve, megjithatë nevojitet analizë e mëtejshme mbi ecurinë e rasteve, me qëllim forcimin e efektivitetit dhe rritjen e përdorimit të kësaj procedure në praktikë.

Objektivi Specifik 3.5

Plani i Veprimit për Objektivin 3.5 parashikon 12 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht, 11 masa janë zbatuar pjesërisht**. 8% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.5 Rritja e efikasitetit në gjykata dhe prokurori me anë të mjeteve të Teknologjisë së Informacionit dhe komunikimit.

Forcimi i efikasitetit të SPAK nepermjet perdorimit te mjeteve te Teknologjise se Informacionit. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: SPAK

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë periudhës raportuese, Prokuroria e Posaçme ka vijuar forcimin e efikasitetit institucional përmes përdorimit të mjeteve të Teknologjisë së Informacionit, me fokus në digjitalizimin e proceseve të punës, përmirësimin e menaxhimit të çështjeve, analizimin e të dhënave dhe mbështetjen teknologjike të hetimeve.

Që nga muaji janar 2025 është vënë në funksion Sistemi i Menaxhimit të Çështjeve (CMS), i cili ka digjitalizuar proceset e punës së prokurorëve, hetuesve dhe administratës së Prokurorisë së Posaçme, duke përmirësuar ndjeshëm menaxhimin, përpunimin dhe ndjekjen e të dhënave. Regjistrimi i të dhënave mbi hetimin e veprave penale vijon të realizohet përmes sistemit, krahas administrimit dhe përditësimit të të dhënave në funksion të nevojave institucionale dhe raportuese.

3.5.1

CMS ka ndërtim modular dhe është ende në zhvillim. Gjatë vitit 2025, pas implementimit fillestar, ekipi i zhvillimit, në bashkëpunim me Drejtorinë e Teknologjisë së Informacionit, ka realizuar trajnimin e përdoruesve dhe ka ofruar asistencë teknike për identifikimin dhe adresimin në kohë reale të problematikave, me qëllim garantimin e vazhdimësisë së punës institucionale. Aktualisht, problematikat dhe përditësimet e sistemit adresohen në kohë reale nga grupi i implementimit, ndërsa mirëmbajtja e plotë e sistemit parashikohet të kryhet nga SPAK pas përfundimit të plotë të zhvillimit, sipas planifikimit në fund të vitit 2026.

Në funksion të rritjes së kapaciteteve analitike dhe përsheptimit të proceseve hetimore, gjatë vitit 2025 është realizuar përditësimi dhe rinovimi i licencave për sisteme dhe software specifike për analizimin e të dhënave dhe tabulateve telefonike. Këto ndërhyrje kanë ndikuar në përmirësimin e efikasitetit të punës dhe në mbështetjen më të shpejtë e më të specializuar të hetimeve.

Të dhënat e mbledhura nga platformat elektronike dhe nga bashkëpunimi me partnerët ndërkombëtarë përpunohen përmes pajisjeve dhe sistemeve profesionale të vendosura në dispozicion të hetuesve të Byrosë Kombëtare të Hetimit dhe hetuesve financiarë. Kjo ka mundësuar analizë më të avancuar të të dhënave, filtrimin më efikas të informacionit të grumbulluar dhe garantimin e integritetit të informacionit gjatë proceseve hetimore.

Dizenjimi i Sstemit për Menaxhimin e Integruar të Çështjeve (ICMIS), duke përfshirë hartëzimin e të gjitha proceseve, detajet e funksionaliteteve nga Bordi i Qendrës së QTI-së. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: KLGJ, KLP, ILD, PP, SPAK , Gjykatat e Posacme, MD, QTI

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë periudhës raportuese, procesi për dizenjimin dhe zhvillimin e Sistemit të Menaxhimit të Integruar të Çështjeve ka vijuar përmes disa drejtimeve kryesore: hartimit të Udhërrëfyesit për digjitalizimin e sistemit të drejtësisë, zhvillimit të sistemit të ri të integruar për menaxhimin e çështjeve gjyqësore, përgatitjes së ndërveprueshmërisë ndërmjet sistemeve të gjykatave dhe prokurorive, si dhe forcimit të infrastrukturës teknologjike në institucionet e drejtësisë.

3.5.2

Qendra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë raporton se Grupi Ndërinstitucional i Punës ka hartuar draft Udhërrëfyesin për digjitalizimin e sistemit të drejtësisë, i cili gjatë periudhës raportuese është konsultuar në mënyrë të vazhdueshme me institucionet e sistemit të drejtësisë, si dhe me ekspertë të huaj të Delegacionit të Bashkimit Evropian, përmes takimeve periodike. Aktualisht është dakordësuar varianti final i Udhërrëfyesit. Megjithatë, masa që lidhet me miratimin përfundimtar të tij vlerësohet ende pjesërisht e realizuar, pasi faza e miratimit nuk është përmbyllur plotësisht.

Sipas metodologjisë, parashikimi i plotë i buxhetit nuk mund të përcaktohet ende, për sa kohë nuk është përmbyllur faza e parë që lidhet me miratimin e Udhërrëfyesit dhe zhvillimin e software-it përkatës.

Sa i përket Sistemit të Ri të Integruar për Menaxhimin e Çështjeve Gjyqësore, Këshilli i Lartë Gjyqësor raporton se, në zbatim të kontratës përkatëse dhe në përputhje me kalendarin e aktiviteteve të planifikuara për vitin 2025, janë përfunduar me sukses fazat kryesore të projektit brenda vitit. Këto kanë përfshirë fazën e nisjes së projektit, analizën e proceseve të punës që do të përfshihen në kuadrin e digjitalizimit dhe automatizimit, si dhe zbatimin e infrastrukturës fizike harduerike që do të hostojë sistemin e ri të integruar për menaxhimin e çështjeve gjyqësore.

Në këtë kuadër, KLGJ ka përfunduar ngritjen e infrastrukturës fizike ku do të hostohet sistemi i ri, si dhe konfigurimet përkatëse. Janë implementuar gjithashtu programe për garantimin dhe monitorimin e sigurisë së sistemeve për KLGJ-në dhe gjykatat. Faza e inicimit ka përfshirë vizita në terren në gjykata, intervista me përdoruesit dhe shpërndarjen e pyetësorëve për publikun, me qëllim identifikimin e nevojave dhe sugjerimeve për automatizimin dhe digjitalizimin e proceseve të punës.

Po ashtu, është përmbyllur faza e analizës dhe planifikimit, gjatë së cilës gjetjet e fazës së inicimit janë analizuar dhe strukturuar për t'u zhvilluar në fazën e implementimit. KLGJ raporton se është dokumentuar edhe hartëzimi i të gjitha proceseve të punës. Gjatë këtyre fazave janë zhvilluar disa takime koordinuese me institucionet që do të ndërveprojnë me sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve gjyqësore. Këto ndërveprime janë realizuar në përputhje me protokollet e ndërveprueshmërisë të miratuara nga QTI, duke synuar përputhshmëri institucionale dhe shkëmbim të sigurt të të dhënave.

Në drejtim të sistemit të menaxhimit të çështjeve për prokuroritë, është ngritur Komiteti Drejtues për Projektin e Sistemit të Menaxhimit të Çështjeve për Prokurorinë e Përgjithshme. Ky proces është i lidhur me nevojën për të garantuar ndërveprueshmërinë ndërmjet sistemit të menaxhimit të çështjeve gjyqësore dhe sistemit të prokurorive, si dhe me përgatitjen e dokumentacionit teknik, ligjor dhe semantik që do të mundësojë lidhjen ndërmjet sistemeve dhe bazave të të dhënave të institucioneve të drejtësisë.

Sa i përket gjykatave të posaçme, Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se ka pasur komunikim zyrtar me QTI-në lidhur me disa ndryshime të vogla të standardeve të pajisjeve elektronike. Këto standarde janë miratuar me vendimin nr. 8, datë 30.06.2025, të QTI-së, për miratimin e standardit “Mbi specifikimet minimale teknike për përdorimin e pajisjeve të teknologjisë së informacionit dhe komunikimit në institucionet e sistemit të drejtësisë”. Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar evidenton se sistemi ICMIS, përveç funksioneve të tij aktuale, duhet të rikonfigurohet edhe në funksion të lehtësimit të proceseve statistikore, duke iu referuar për këtë pjesë raportimit të KLGJ-së.

Prokuroria e Posaçme raporton se pajisjet dhe sistemet informatike të SPAK janë dizenuar për të përballuar ngarkesën specifike institucionale, duke përfshirë sisteme me fuqi të lartë procesuese, pajisje qendrore rrjeti dhe sigurie, si dhe sisteme ruajtjeje me kapacitet të lartë. Këto kapacitete synojnë garantimin e ruajtjes, integritetit dhe disponueshmërisë së të dhënave, në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe kërkesat e veçanta të funksionimit të Prokurorisë së Posaçme.

Në mënyrë plotësuese, Shkolla e Magjistraturës raporton se platforma e saj digjitale ka mundësuar automatizimin e proceseve të përditshme mësimore dhe të një pjese të konsiderueshme të rrjedhës së punës brenda institucionit. Përdorimi i saj ka rritur efikasitetin e punës së kandidatëve të Programit të Formimit Fillestar, stafit pedagogjik dhe administrativ, si dhe pjesëmarrësve në programet e trajnimit, përfshirë gjyqtarë, prokurorë, ndihmës ligjorë, kancelarë, këshilltarë dhe avokatë të shtetit. Platforma ka përmirësuar transparencën, raportimin statistikor dhe llogaridhënien, si dhe ka lehtësuar aksesin e aplikantëve për regjistrim, ku gjatë vitit 2025 janë regjistruar 459 aplikime për ndjekjen e programeve të saj. Sistemi është përdorur në mënyrë funksionale edhe nga KLGJ dhe KLP për vlerësimin e kandidatëve aplikues për pozicionet e gjyqtarëve, prokurorëve dhe ndihmësve ligjorë.

Përmirësimi i infrastrukturës së teknologjisë së informacionit në gjykata dhe prokurori. (pz. 2024-2030)

3.5.3

Institucioni raportues: QTI

Informacion mbi zbatimin e masës:

endra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë ka vijuar procesin e përmirësimit dhe standardizimit të infrastrukturës së teknologjisë së informacionit në gjykata dhe prokurori, me qëllim krijimin e një baze të unifikuar teknologjike, rritjen e sigurisë së sistemeve, garantimin e qëndrueshmërisë së infrastrukturës dhe mbështetjen e ndërveprueshmërisë ndërmjet institucioneve të sistemit të drejtësisë.

Një nga zhvillimet kryesore gjatë vitit 2025 ka qenë miratimi i standardeve teknike për pajisjet hardware. Me vendimin nr. 8, datë 30.06.2025, Bordi i QTI-së ka miratuar standardin “Mbi specifikimet minimale teknike për përdorimin e pajisjeve të teknologjisë së informacionit dhe komunikimit në institucionet e sistemit të drejtësisë”. Ky standard përcakton specifikimet minimale që duhet të plotësohen nga pajisjet dhe sistemet teknologjike, duke synuar unifikimin e kërkesave teknike, përmirësimin e cilësisë së infrastrukturës dhe garantimin e funksionimit të qëndrueshëm të sistemeve në institucionet e drejtësisë.

Në të njëjtën kohë, QTI ka shqyrtuar mundësinë e shkallëzimit të projektit të miratuar më herët nga Bordi me vendimin nr. 15, datë 08.10.2024, i cili parashikon kalimin në teknologjinë Hyper-Converged Infrastructure. Ky model përfaqëson një zgjidhje bashkëkohore për konsolidimin e infrastrukturës, forcimin e sigurisë, rritjen e qëndrueshmërisë operationale dhe përmirësimin e ndërveprueshmërisë së sistemeve të drejtësisë. Zbatimi i kësaj qasjeje synon të krijojë kushte më të përshtatshme për administrimin qendror të burimeve teknologjike dhe për mbështetjen e sistemeve të menaxhimit të çështjeve në gjykata dhe prokurori.

QTI ka vijuar gjithashtu administrimin dhe shqyrtimin e kërkesave të institucioneve të sistemit të drejtësisë për përmirësimin e infrastrukturës teknologjike. Këto kërkesa janë trajtuar duke u bazuar në nevojat konkrete institucionale, në standardet e miratuara nga Bordi dhe në praktikat më të mira ndërkombëtare në fushën e teknologjisë së informacionit. Përmes këtij procesi, kërkesat teknike të institucioneve reflektohen në vendimarrjet e Bordit, duke mundësuar orientim më të qartë për planifikimin, prokurimin dhe përdorimin e pajisjeve teknologjike në sistemin e drejtësisë.

Sa i përket ndërtimit, mirëmbajtjes dhe administrimit të dhomave të serverave, ka vijuar zbatimi i vendimit nr. 14, datë 19.12.2022, të Bordit të QTI-së, i cili përcakton standardet për projektimin, mirëmbajtjen dhe menaxhimin e tyre. Këto standarde mbeten thelbësore për garantimin e sigurisë fizike dhe logjike të infrastrukturës, mbrojtjen e të dhënave, funksionalitetin e sistemeve dhe vazhdimësinë e shërbimeve teknologjike në institucionet e drejtësisë.

Në lidhje me Gjykatën e Posaçme të Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar, për përmirësimin e infrastrukturës teknologjike, në përputhje me standardet e vendosura nga QTI, hartohen dhe paraqiten rregullisht kërkesa për pajisjet e nevojshme përmes procesit të projektbuxhetit. Aktualisht, dhoma e serverave e kësaj gjykate plotëson standardet e QTI-së, si në drejtim të sigurisë fizike, ashtu edhe në drejtim të sigurisë së sistemeve.

Ngritja e sistemit të menaxhimit të çështjeve të prokurorisë me standardet aktuale teknologjike e legjislative dhe mirëmbajtja e softëare-it të sistemit. (pz. 2025-2025)

Institucioni raportues: PP,QTI

Informacion mbi zbatimin e masës:

3.5.4

Prokuroria e Përgjithshme dhe Qendra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë kanë vijuar hapat për ngritjen e sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve të prokurorisë, me synim digjitalizimin e plotë të proceseve të punës, rritjen e eficiencës institucionale, sigurimin e statistikave të sakta dhe të besueshme, shpërndarjen e çështjeve me short elektronik në përputhje me kuadrin ligjor, si dhe ndërlidhjen e sistemit me bazat e të dhënave dhe funksionalitete të tjera të nevojshme për një sistem bashkëkohor me standarde ndërkombëtare.

Në këtë kuadër, është ngritur Komiteti Drejtues për projektin “Mbështetje për Sundimin e Ligjit përmes Transformimit Digjital: Avancimi i aftësive të menaxhimit të çështjeve dhe inteligjencës së biznesit në Shqipëri” — EU4Digital Justice, lidhur me Sistemin e Menaxhimit të Çështjeve për prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, sistemin e statistikave dhe inteligjencës së biznesit, si dhe financimin e këtij projekti nga UNOPS. Ky hap ka krijuar strukturën drejtuese dhe koordinuese për vijimin e procesit, por ngritja teknike dhe funksionalizimi i plotë i sistemit nuk janë përmbyllur ende gjatë periudhës raportuese.

Prokuroria e Përgjithshme ka vendosur në qendër të prioritetëve të saj ngritjen dhe funksionalizimin e një sistemi të integruar të menaxhimit të çështjeve, i cili pritet të mbështesë punën e prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm dhe të përmirësojë administrimin, ndjekjen dhe raportimin e çështjeve. Për këtë qëllim, grupi i ekspertëve mbështetës për sistemin e qendëruar të çështjeve ka bashkëpunuar ngushtë gjatë vitit 2025 me ekipin e ekspertëve të projektit EU4Digital Justice pranë zyrës së UNOPS-it në Shqipëri, në funksion të hartimit të analizave, kërkesave teknike dhe përcaktimit të funksionalitetëve kryesore të platformës së re CMS.

Paralelisht, Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit në Prokurorinë e Përgjithshme, në bashkëpunim me ekspertët e projektit EU4Digital Justice, ka vlerësuar nevojat për infrastrukturë dhe siguri informatike, duke identifikuar pajisjet, sistemet dhe standardet e nevojshme për garantimin e funksionimit të qëndrueshëm dhe të sigurt të sistemit. Në funksion të marrjes së praktikave më të mira ndërkombëtare, janë realizuar edhe vizita studimore në prokurori të shteteve të Bashkimit Evropian, përfshirë Italinë dhe Estoninë.

Njëkohësisht, ka vijuar bashkëpunimi me Qendrën e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë për hartimin e kornizës së ndërveprimit të sistemeve të reja të drejtësisë, përfshirë CMS-në e prokurorive. Ky proces synon ndërlidhjen efikase dhe të sigurt të sistemeve elektronike të drejtësisë ndërmjet tyre, si dhe me bazat e të dhënave shtetërore, duke garantuar ndërveprueshmëri teknike, ligjore dhe semantike.

Dokumentet bazë për zhvillimin e sistemit hartohen nga grupet e punës së Prokurorisë së Përgjithshme dhe UNOPS-it, miratohen nga Komiteti Drejtues i projektit dhe më pas përcillen për miratim pranë Bordit të QTI-së, në përputhje me rolin e këtij institucioni për standardizimin dhe koordinimin e teknologjisë së informacionit në sistemin e drejtësisë. Në janar 2026 është miratuar Dokumenti i Kërkesave Institucionale, i cili përcakton kërkesat për zhvillimin e sistemit të integruar të menaxhimit të çështjeve për prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm. Ky dokument do të shërbejë si bazë për proceset e prokurimit dhe për fazat e mëtejshme të projektimit, zhvillimit dhe zbatimit të CMS-së, si dhe i është përcjellë QTI-së për rakordim.

Sa i përket fazës së prokurimit dhe zbatimit të projektit, Prokuroria e Përgjithshme do të vijojë të ushtrojë rolin e institucionit përfitues dhe mbështetës, ndërsa procedurat e prokurimit, administrimi i kontratës dhe zhvillimi teknik i sistemit realizohen nga UNOPS. Gjatë periudhës raportuese janë përmbyllur hapat përgatitorë dhe dokumentacioni bazë, ndërsa fazat e mëtejshme do të vijnë sipas planit të projektit. Aktualisht, gjatë vitit 2026, UNOPS po zhvillon procedurën e prokurimit dhe ndodhet në fazën e vlerësimit të ofertave për përzgjedhjen e kompanisë që do të realizojë implementimin/zhvillimin e sistemit.

Mirëmbajtja e Sistemeve të Menaxhimit të Çështjeve. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: QTI, KLGJ, PP, ILD, MD

Informacion mbi zbatimin e masës:

3.5.5

Qendra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë raporton se investimet dhe mirëmbajtja e sistemeve dhe pajisjeve në institucionet e sistemit të drejtësisë kryhen nga institucioni që zotëron aktualisht sistemet përkatëse. Marrëveshjet e mirëmbajtjes zbatohen në përputhje me afatet e përcaktuara në kontratat ekzistuese, duke garantuar funksionimin e sistemeve aktuale dhe pajisjeve mbështetëse. Në këtë kuadër, sistemet dhe infrastrukturat teknologjike në kuadër të menaxhimit të çështjeve gjyqësore mirëmbahen çdo vit përmes kontratave përkatëse të mirëmbajtjes.

	Këshilli i Lartë Gjyqësor raporton se ka përfunduar ngritjen e infrastrukturës fizike harduerike ku do të hostohet Sistemi i Ri i Integruar i Menaxhimit të Çështjeve Gjyqësore, si dhe konfigurimet përkatëse të saj. Gjithashtu, janë implementuar programe për garantimin dhe monitorimin e sigurisë së sistemeve për KLGJ-në dhe gjykatat, duke forcuar kapacitetet për mbrojtjen e të dhënave dhe funksionimin e qëndrueshëm të infrastrukturës teknologjike. Në kuadër të projektit për sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve gjyqësore, ka përfunduar faza e inicimit, gjatë së cilës janë zhvilluar vizita në terren në gjykata, janë realizuar intervista me përdoruesit dhe janë shpërndarë pyetësorë për publikun, me qëllim identifikimin e nevojave, problematikave dhe sugjerimeve për automatizimin dhe digjitalizimin e proceseve të punës. Po ashtu, është përmbyllur faza e analizës dhe planifikimit, ku gjetjet e fazës së inicimit janë analizuar dhe strukturuar për t'u zhvilluar në fazën e implementimit. Sa i përket sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve për prokuroritë, Prokuroria e Përgjithshme referon zhvillimet e raportuara në kuadër të masës për ngritjen e sistemit të ri CMS/CAMS për prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm. Megjithatë, QTI evidenton se mungesa ende e sistemit të ri CAMS/CMS për prokuroritë përbën një kufizim në vlerësimin e plotë të mirëmbajtjes dhe funksionalizimit të këtij sistemi, pasi zhvillimi dhe implementimi i tij nuk janë përmbyllur ende. Në lidhje me sistemet ekzistuese në institucionet e tjera të drejtësisë, Inspektori i Lartë i Drejtësisë raporton se gjatë periudhës raportuese është realizuar rinovimi i afatit të licencave të përdoruesve të Sistemit të Menaxhimit të Ankesave dhe Dokumenteve, SMAD, për vitin 2025, në vlerën 4,241,000 lekë pa TVSH. Gjithashtu, gjatë vitit 2025 është realizuar hartimi i Projektit të Sistemit të Digjitalizimit të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, në vlerën 437,500 lekë pa TVSH. Këto ndërhyrje kontribuojnë në vijimësinë, mirëmbajtjen dhe përmirësimin e sistemeve digjitale të ILD-së.
3.5.6	<i>Miratimi nga Bordi i Qendrës së TI-së i planit strategjik për zbatimin e sistemit të teknologjisë së informacionit duke përfshirë ndërveprueshmërinë në sistemin e drejtësisë, në lidhje me prokurorinë, gjykatat dhe institucionet e tjera të drejtësisë. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: QTI</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Qendra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë ka vijuar masat për përcaktimin e bazës së ndërveprimit ndërmjet sistemeve të teknologjisë së informacionit në sistemin e drejtësisë, me qëllim garantimin e komunikimit efektiv, të sigurt dhe të standardizuar ndërmjet prokurorisë, gjykatave dhe institucioneve të tjera të drejtësisë. Në këtë kuadër, është miratuar “Korniza e Ndërveprimit për Sistemin e Drejtësisë në Republikën e Shqipërisë”, e cila përcakton një grup parimesh, standardesh, rekomandimesh dhe specifikimesh që synojnë lehtësimin e ndërveprimit ndërmjet institucioneve brenda sistemit të drejtësisë, si dhe ndërveprimin ndërmjet institucioneve të sistemit të drejtësisë dhe institucioneve të tjera publike. Ky dokument përbën një hap të rëndësishëm drejt krijimit të një arkitekture të përbashkët ndërveprimi, e cila do të shërbejë si bazë për zhvillimin e sistemeve të reja dhe shkëmbimin e sigurt të të dhënave. Megjithatë, zbatimi i plotë i masës nuk është përmbyllur ende. Bazuar në vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 971, datë 02.12.2020, institucionet e sistemit të drejtësisë, gjatë zhvillimit të sistemeve të teknologjisë së informacionit, duhet të garantojnë komunikim dhe shkëmbim efektiv e të sigurt të të dhënave dhe informacionit, brenda kufijve të përcaktuar me ligj, ndër të tjera përmes zhvillimit të një strategjie ose plani bashkëpunimi që lejon komunikimin ndërmjet sistemeve. Aktualisht, ky plan i plotë bashkëpunimi për ndërveprimin ndërmjet sistemeve nuk është finalizuar ende. Një ndër kufizimet kryesore në zbatimin e plotë të masës lidhet me mungesën ende të sistemit të ri CAMS/CMS për prokuroritë, i cili përbën një nga sistemet kryesore që duhet të ndërveprojë me sistemet e tjera të drejtësisë. Në të njëjtën kohë, disa nga sistemet kryesore të parashikuara për të mbështetur ndërveprueshmërinë, përfshirë sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve gjyqësore, sistemin e menaxhimit të çështjeve për prokuroritë dhe sistemet përkatëse të inteligjencës së biznesit/ndërveprimit, janë ende në faza zhvillimi ose implementimi.

	Për rrjedhojë, megjithëse është hedhur baza konceptuale dhe teknike për ndërveprimin përmes miratimit të Kornizës së Ndërveprimit, mungesa e funksionalizimit të plotë të sistemeve kryesore kufizon zbatimin praktik të saj në nivel operacional. Në këtë fazë, ndërveprueshmëria mbetet e varur nga përmbyllja e zhvillimit të sistemeve të reja, përcaktimi i plotë i marrëdhënieve teknike dhe institucionale ndërmjet tyre, si dhe miratimi i strategjisë ose planit të bashkëpunimit për komunikimin ndërmjet sistemeve.
3.5.7	<i>Garantimi i burimeve e duhura njerëzore dhe mbështetjes buxhetore për krijimin e një Sistemi të Menaxhimit të Çështjeve (ICMIS) i cili garanton dhe siguron ndërlidhje me bazat e të dhënave dhe sistemet përkatëse bazuar në parashikimet vjetore. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ, QTI <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Për sistemin ICMIS ka përfunduar procesi i procedurës së prokurimit, por aktualisht ndodhet në fazën e ankimimit, pasi një nga operatorët ka paraqitur ankesë pranë Komisionit të Prokurimit Publik dhe procesi është në pritje të vendimmarrjes së KPP.
3.5.8	<i>Qendra e TI-së siguron koordinimin e duhur në zbatimin e sistemeve të menaxhimit të çështjeve duke siguruar ndërveprueshmëri. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> QTI <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Derimë tani janë ndërmarrë disa hapa të pjesshëm në drejtim të digjitalizimit dhe ndërveprueshmërisë së sistemit të drejtësisë. Me vendim të Bordit të Qendrës së TI-së nr. 9, datë 26.10.2023, është miratuar “Korniza e Ndërveprimit për Sistemin e Drejtësisë në Republikën e Shqipërisë”, e cila përfshin parime, standarde, rekomandime dhe specifikime që synojnë të lehtësojnë ndërveprimin mes institucioneve të drejtësisë dhe ndërveprimin e tyre me institucione të tjera publike. Megjithatë, procesi vijon të jetë i paplotë për shkak të mungesës së sistemeve ICMIS, CAMS dhe IBIS/ESB. Për ICMIS, procedura e prokurimit është përmbyllur, por aktualisht ndodhet në fazën e ankimimit pranë Komisionit të Prokurimit Publik dhe është në pritje të vendimmarrjes së këtij të fundit, ndërsa CAMS dhe IBIS/ESB janë ende në fazën e krijimit. Gjithashtu, me vendimin nr. 5, datë 15.06.2023, është ngritur Grupi Ndërinstitucional i Punës për hartimin e udhërrëfyesit të digjitalizimit të sistemit të drejtësisë në Shqipëri. Megjithatë, ky udhërrëfyes nuk është miratuar ende, për shkak të vonësave të lidhura me përcaktimin e buxhetit të nevojshëm.
3.5.9	<i>Qendra e TI-së është e pajisur me burimet e nevojshme njerëzore dhe ka kompetencat e duhura me qëllim funksionimin në mënyrë efikase. (pz. 2025-2027)</i> <u>Institucioni raportues:</u> QTI <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Qendra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë ka organikën e saj të miratuar me strukturë 1+5 pozicione. Aktualisht janë plotësuar 1+3, duke lënë ende 2 vakanca të pambuluara. Kompetencat e Qendrës ushtrohen mbi bazën e Vendimit nr. 972, datë 2.12.2020, “Për organizimin, funksionimin dhe përcaktimin e kompetencave të Qendrës së Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë”.

3.5.10	<i>Ofrimi i trajnimeve për funksionet dhe përdorimin e Sistemit të Integruar të Menaxhimit të Çështjeve. (pz.2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> QTI, KLGJ, KLP, PP, SPAK, Gjykatat e Posaçme, ILD <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të bazës ligjore për zhvillimin e kapaciteteve, QTI raporton se, sipas VKM-së nr. 971, datë 02.12.2020, institucionet e sistemit të drejtësisë duhet të marrin masa për rekrutimin e personelit të kualifikuar dhe për nënshtrimin e tij ndaj trajnimeve të vazhdueshme, me qëllim garantimin dhe ruajtjen e integritetit, disponueshmërisë dhe konfidencialitetit të të dhënave që përmban Sistemi i Integruar i Menaxhimit të Çështjeve. Po ashtu, në zbatim të VKM-së nr. 972, datë 02.12.2020, Bordi i QTI-së miraton politikat që lidhen me zhvillimin e kapaciteteve të burimeve njerëzore përgjegjëse për teknologjinë e informacionit në institucionet e sistemit të drejtësisë, si dhe politikat për pajisjet e teknologjisë së informacionit dhe programet kompjuterike që përdoren nga këto institucione. Në këtë drejtim, me mbështetjen e UNOPS-it janë zhvilluar trajnime që synojnë forcimin e kapaciteteve institucionale të QTI-së, në funksion të përmbushjes më efektive të detyrave të saj ligjore. Këto trajnime kanë kontribuar në rritjen e aftësive teknike dhe institucionale të QTI-së, si strukturë përgjegjëse për standardizimin, koordinimin dhe mbështetjen e teknologjisë së informacionit në sistemin e drejtësisë. Sa i përket gjykatave, Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se lista e trajnimeve të kërkuara për sistemet e menaxhimit të çështjeve ka mbetur e pandryshuar nga viti paraardhës, për shkak se trajnimet specifike nuk janë realizuar ende nga KLGJ. Megjithatë, gjatë vitit 2025, KLGJ ka zhvilluar një sërë trajnimesh për stafin IT të gjykatave, me fokus kryesor sigurinë kibernetike. Këto trajnime kanë përfshirë tema të tilla si përgatitja për certifikimin “Hacker Etik i Certifikuar v13 (AI) CEH”, bazat e sigurisë kibernetike, përgatitja për certifikim në sigurinë kibernetike, auditimi i sigurisë kibernetike, hakrimi etik për mbrojtjen kibernetike dhe trajnimi “Analist i Sigurisë Kibernetike CompTIA CySA+”. Pjesëmarrja e stafit IT të gjykatave në këto trajnime ka qenë e lartë dhe është përmbyllur me pajisjen me certifikata në fushat “Introduction to Cybersecurity”, “Ethical Hacker” dhe “CyberOPS Associate”. Gjithashtu, raportohet se për vitin në vijim është planifikuar zhvillimi i një trajnimi tjetër në fushën e sigurisë kibernetike. Këto aktivitete, megjithëse nuk lidhen drejtpërdrejt me përdorimin funksional të sistemit të ri ICMIS, kontribuojnë në forcimin e kapaciteteve teknike të stafit përgjegjës për administrimin dhe sigurinë e sistemeve digjitale në gjykata. Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë raporton gjithashtu se KLGJ ka përcjellë përditësime lidhur me modulet e reja të implementuara në sistemin aktual të menaxhimit të çështjeve gjyqësore ARKIT. Megjithatë, vijon të evidentohet problematika e përpunimit manual të statistikave, pasi sistemi aktual i menaxhimit të çështjeve nuk arrin t’i gjenerojë ato elektronikisht në mënyrë të plotë. Për këtë arsye, nevoja më e menjëhershme e stafit gjyqësor nuk lidhet me manuale shtesë përdorimi, por me krijimin automatik të statistikave që duhet të raportohen në kohë sipas udhëzimeve të Ministrisë së Drejtësisë, KLGJ-së, ILD-së dhe institucioneve të tjera. Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar i referohet raportimit të KLGJ-së për këtë masë, duke theksuar se, pavarësisht trajnimeve të zhvilluara më parë, vijon të jetë i nevojshëm trajnimi i vazhdueshëm i stafit administrativ në fushën e përdorimit dhe administrimit të sistemeve teknologjike.
3.5.11	<i>Zhvillimi i kapaciteteve Teknologjise se Informacionit te GJK dhe mundesimi i aksesit ne praktiken gjyqesore. (pz. 2024-2028)</i> <u>Institucioni raportues:</u> GJK <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

	Në kuadër të masës që parashikon kryerjen e një studimi dhe specifikimin e kërkesave të Gjykatës Kushtetuese në fushën e teknologjisë së informacionit, menaxhimit të çështjeve, arkivimit elektronik dhe nevojës për staf të specializuar, gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025 është përgatitur një projekt-propozim për ngritjen e sistemit të menaxhimit të çështjeve. Ky dokument është hartuar me asistencën e Zyrës së Këshillit të Evropës dhe parashikon në mënyrë të detajuar nevojat institucionale të Gjykatës në këtë drejtim, duke shënuar hapin e parë drejt modernizimit dhe dixhitalizimit të proceseve të saj të brendshme.
3.5.12	<i>Permirësimi i statistikave kombetare te drejtesise nepermjet miratimit të Urdhërit dhe zbatimit te Udhëzimit te Ministrisë per statistikat kombetare te drejtesise, bazuar ne metodologjine e CEPEJ ne konsultim me institucionet e qeverisjes se sistemit te drejtesise. (pz.2024-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë pas një procesi të vazhdueshëm së bashku me institucionet e tjera të drejtësisë të përfshira miratoi udhëzimin “Per metodologjine e mbledhjes se te dhenave statistikore kombetare te sistemit te drejtesise nr 2 date 26-06-2025, Takimi i parë në kuadër të këtij procesi u zhvillua më 4 mars 2024, ku u diskutua mbi draftin fillestar të Urdhrit dhe metodologjinë e mbledhjes së të dhënave. Udhëzimi i ri synon të sjellë përmirësime të konsiderueshme në mënyrën e mbledhjes dhe përdorimit të statistikave gjyqësore si dhe shtimin e të dhënave që mbledhen duke shtuar institucione thelbësore si KLGJ, KLP, SPAK, PP, ILD dhe SHM. Ky udhëzim synon: • Përmirësimin e standardizimit të të dhënave, në përputhje me kërkesat e BE-së dhe metodologjinë e CEPEJ. • Përditësimin e procedurave të mbledhjes së statistikave, përfshirë përdorimin e sistemeve elektronike për një raportim më të shpejtë dhe të saktë. • Përfshirjen e indikatorëve të rinj, që matin efektivitetin e zgjidhjes së çështjeve, aksesin në drejtësi dhe përdorimin e alternativave për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve. • Rritjen e transparencës dhe aksesit në të dhëna, duke siguruar që statistikatat të jenë të qasshme për publikun, mediat dhe organizatat e shoqërisë civile.

Për OS 3.5 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Shkalla e implementimit të sistemit të menaxhimit të integruar të çështjeve (ICMS)***

Qëllimi i këtij treguesi është të masë përparimin dhe efektivitetin e implementimit të Sistemit të Integruar të Menaxhimit të Çështjeve (ICMS) në sistemin gjyqësor. Ky tregues ndihmon në vlerësimin e shkallës së zhvillimit dhe funksionalitetit të ICMS në gjykata dhe prokurori, duke ndikuar në përmirësimin e eficiencës së administrimit të drejtësisë, rritjen e cilësisë së vendimeve dhe përmirësimin e transparencës në proceset gjyqësore. Natyra e këtij treguesi është në përqindje, që tregon nivelin e implementimit të ICMS në krahasim me objektivat e përcaktuara për një periudhë të caktuar kohore. Treguesi do të masë nivelin e implementimit të ICMS, në dy momente kohore të ndryshme: zhvillimi i softëare-it i cili synohet të arrihet brenda 2027, dhe implementimi i plote me të gjitha funksionalitetet e ICMS i cili synohet të arrihet brenda 2029.

KLGJ raporton se në zbatim të kontratës me objektiv “Zbatimi i Sistemit të Ri të Integruar për Menaxhimin e Çështjeve Gjyqësore” dhe përputhje me kalendarin e aktiviteteve të planifikuara për vitin 2025, Këshilli i Lartë Gjyqësor (KLGJ) përfundoi me sukses të gjitha fazat e projektit brenda vitit 2025. Këto përfshijnë fazën e nisjes së projektit, analizën e proceseve të punës që do të përfshihen në kuadrin e digjitalizimit dhe automatizimit, si dhe zbatimin e infrastrukturës fizike harduerike që do të presë sistemin e ri të integruar për menaxhimin e çështjeve gjyqësore.

Gjatë këtyre fazave u zhvilluan disa takime koordinuese me institucionet që do të ndërveprojnë me sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve gjyqësore. Këto ndërveprime u kryen në përputhje me protokollet e ndërveprueshmërisë të miratuara nga Qendra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë, duke garantuar përputhshmëri institucionale dhe shkëmbim të sigurt të të dhënave.

Objektivi Specifik 3.6

Plani i Veprimit për Objektivin 3.6 parashikon 14 masa, prej të cilave **2 masa janë zbatuar plotësisht**, **11 masa janë zbatuar pjesërisht** dhe **1 masë nuk është zbatuar**. 21% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 3.6 Përmirësimi i kapacitetit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të varesise për të forcuruar aksesin në drejtësi

Konsolidimi i Masterplanit të Burgjeve duke përfshirë masa për rinovimin e infrastrukturës së burgjeve dhe rritjen e kapaciteteve akomoduese për të dënuarit me burgim . (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, DPB

Informacion mbi zbatimin e masës:

Masterplani i Burgjeve është miratuar me urdhrin nr. 41, datë 16.09.2024, të Ministrit të Drejtësisë, duke përcaktuar drejtimit kryesorë për zhvillimin e sistemit penitenciar, përmirësimin e infrastrukturës, rritjen e kapaciteteve akomoduese dhe forcimin e standardeve të trajtimit të personave të dënuar dhe të paraburgosur.

Gjatë periudhës raportuese, janë realizuar objektivat e parashikuara në Masterplanin e Burgjeve 2025–2030, veçanërisht në drejtim të përmirësimit të infrastrukturës fizike, shtimit të kapaciteteve funksionale dhe përmirësimit të kushteve të ofrimit të shërbimeve në institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale. Në këtë kuadër, është kontraktuar kompania fituese për projektimin dhe zbatimin e paraburgimit në Kukës, si një ndër ndërhyrjet e rëndësishme për zgjerimin dhe modernizimin e kapaciteteve akomoduese.

3.6.1

Në funksion të përmirësimit të kushteve infrastrukturore, janë përfunduar investimet për rinovimin e soletave në 9 institucione të ekzekutimit të vendimeve penale. Këto ndërhyrje kontribuojnë në rritjen e sigurisë, përmirësimin e kushteve të qëndrimit dhe garantimin e standardeve më të përshtatshme për personat e dënuar dhe të paraburgosur. Një zhvillim i rëndësishëm ka qenë gjithashtu vënja në funksion e Burgut të Pojskës, i përcaktuar për gratë e dënuara dhe të paraburgosura, duke krijuar kushte më të përshtatshme për trajtimin e kësaj kategorie.

Në drejtim të përmirësimit të shërbimit shëndetësor në sistemin penitenciar, janë blerë 15 autoambulanca të reja, të cilat forcojnë kapacitetet e institucioneve për ofrimin e shërbimit shëndetësor, transportin mjekësor dhe reagimin në kohë ndaj nevojave emergjente të personave në institucionet e vuajtjes së dënimit dhe paraburgimit.

Sa i përket burimeve njerëzore, janë ndërmarrë masa për rritjen e kapaciteteve të stafit dhe përmirësimin e funksionimit të administratës penitenciare. Gjatë periudhës raportuese janë rekrutuar 170 punonjës të policisë së burgjeve dhe 119 punonjës civilë. Për çdo punonjës kryhen vlerësime nga personeli përgjegjës në momentin e rekrutimit, me qëllim garantimin e përshtatshmërisë, integritetit dhe aftësive të nevojshme për ushtrimin e detyrës.

Në fushën e trajnimit dhe zhvillimit profesional, gjatë vitit 2024 janë trajnuar gjithsej 2,260 punonjës, nga të cilët 321 punonjës janë trajnuar në tematika që lidhen me integritetin. Gjatë vitit 2025, numri i

	punonjësve të trajnuar është rritur në 3,098, nga të cilët 979 punonjës janë trajnuar në fushën e integritetit. Këto trajnime kontribuojnë në forcimin e profesionalizmit, etikës, përgjegjshmërisë dhe standardeve të sjelljes së stafit në sistemin penitenciar. Në funksion të riintegritimit të personave të dënuar pas lirimit, janë lidhur marrëveshje bashkëpunimi me të gjitha bashkitë e vendit, si dhe marrëveshje me Ministrinë e Arsimit dhe Shkencës dhe Ministrinë e Ekonomisë dhe Financave për ofrimin e kurseve profesionale. Gjithashtu, me mbështetjen e qeverisë britanike janë instaluar tre workshope, duke krijuar mundësi shtesë për aftësimin profesional dhe përgatitjen e të dënuarve për riintegrim social dhe ekonomik.
3.6.2	<i>Miratimi i Planit të Integritetit që adreson risqet e integritetit në sistemin penitenciar. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Plani i Integritetit është në process draftimi dhe do të miratohet në periudhat e ardhshme të raportimit.
3.6.3	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve miraton rregullat e brendshme për çdo institucion të ekzekutimit të vendimeve penale, duke synuar adresimin e rekomandimeve të Avokatit të Popullit, Komitetit të Helsinkit dhe CPT-së. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve ka vijuar procesin e konsolidimit të kuadrit të brendshëm rregullator për institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale, me qëllim përmirësimin e standardeve të trajtimit të personave të dënuar dhe të paraburgosur, forcimin e sigurisë institucionale dhe adresimin e rekomandimeve të Avokatit të Popullit, Komitetit Shqiptar të Helsinkit dhe Komitetit Evropian për Parandalimin e Torturës. Në këtë kuadër, janë miratuar të gjitha rregulloret e brendshme të institucioneve të ekzekutimit të vendimeve penale gjatë vitit 2025, si dhe Rregullorja për metodat e punës dhe sjelljen e punonjësve të Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve dhe institucioneve të ekzekutimit të vendimeve penale. Këto akte synojnë unifikimin e standardeve të funksionimit, përmirësimin e disiplinës institucionale, rritjen e profesionalizmit të stafit dhe garantimin e trajtimit të personave të privuar nga liria në përputhje me standardet kombëtare dhe ndërkombëtare. Gjithashtu, me urdhrin nr. 551, datë 04.04.2025, është miratuar Rregullorja e Brendshme “Mbi të drejtat dhe trajtimin e të dënuarve me burgim dhe të paraburgosurve”. Kjo rregullore përbën një instrument të rëndësishëm për përcaktimin e standardeve të trajtimit, të drejtave, detyrimeve, kushteve të qëndrimit, komunikimit, sigurisë, disiplinës dhe shërbimeve që duhet të garantohen për personat e dënuar dhe të paraburgosur. Në funksion të adresimit të nevojave të kategorive të veçanta dhe institucioneve me profil specifik, janë miratuar gjithashtu rregullore të posaçme për të miturit, gratë e burgosura, burgun e hapur, Qendrën Spitalore të Burgjeve dhe Institucionin e Posaçëm Shëndetësor Lezhë. Këto rregullore synojnë të sigurojnë trajtim të diferencuar dhe të përshtatur sipas nevojave specifike të këtyre kategorive, duke forcuar mbrojtjen e të drejtave të tyre dhe duke garantuar standarde më të qarta në administrimin e institucioneve përkatëse. Pas fazës së pilotimit dhe konsultimit me strukturat përgjegjëse, rregulloret kanë hyrë në fuqi dhe janë bërë pjesë e praktikës së përditshme administrative në institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale. Për zbatimin e tyre janë zhvilluar trajnime dhe konsultime me stafin, me qëllim rritjen e kapaciteteve profesionale, kuptimin e unifikuar të rregullave dhe zbatimin efektiv të tyre në praktikë.
3.6.4	<i>Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve dhe Ministria e Drejtësisë vazhdojnë të ndërmarrin masa për ngritjen e kapaciteteve për të rritur aftësinë raportuese dhe zbatuese të rekomandimeve të CPT-së. (pz.2024-2030)</i>

	<u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve (DPB) raporton rregullisht mbi proceset e integritetit përmes Drejtorisë së Informimit dhe Koordinimit, si dhe nëpërmjet stafit të trajnuar specifikisht për çështjet që lidhen me procesin e integritetit. Aktualisht, nuk është ngritur një njësi e vetme përgjegjëse për këtë proces; raportimi dhe ndjekja e problematikave që lidhen me Kapitujt 23 dhe 24 mbulohen nga të gjitha drejtoritë relevante sipas fushave përkatëse të përgjegjësisë. Krijimi i një njësie vetëm për raportimin në lidhje me Integritimin Evropian është propozuar në strukturën e re organike dhe mbetet në pritje për miratim.
3.6.5	<i>Optimizimi i ndërhyrjes dhe pasurimi i portofolit të stafit me instrumente psiko-edukative dhe terapeutike, këshillim klinik, qasje terapeutike, maksimizimi i mbështetjes psiko-sociale. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025 janë hartuar dhe miratuar udhëzime dhe programe rehabilituese, të cilat shërbejnë si instrumente të standardizuara për punën e stafit me të dënuarit. Në vitin 2025 janë miratuar dy programe kryesore: “Programi i para-lirimit për të Burgosurit Ekstremistë të Dhunshëm dhe të burgosur të tjerë të marginalizuar dhe të cenueshëm në rrezik nga radikalizimi”, si dhe “Programi i para-lirimit për të Burgosurit”. Këto programe synojnë përgatitjen graduale të të dënuarve për lirimin, uljen e riskut të recidivizmit, mbështetjen e riintegritetit social dhe adresimin e nevojave specifike të kategorive të cenueshme. Gjithashtu, me urdhrin nr. 1687, datë 27.09.2024, është miratuar Udhërrëfyesi për rehabilitimin dhe riintegritetin e të dënuarve. Ky dokument orienton institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale në planifikimin, zbatimin dhe ndjekjen e ndërhyrjeve rehabilituese e riintegruese, duke vendosur një bazë më të qartë metodologjike për punën me të dënuarit dhe për koordinimin me institucionet e tjera përgjegjëse. Në funksion të rritjes së kapaciteteve profesionale të stafit, gjatë vitit 2025 janë realizuar trajnime për 3,098 punonjës të sistemit penitenciar, nga të cilët 979 punonjës janë trajnuar në tematika që lidhen me integritetin. Trajnimet kanë përfshirë fusha të ndryshme, si procedurat e sigurisë, komunikimi dhe etika, dhuna me bazë gjinore, parandalimi i radikalizmit, parandalimi i recidivizmit dhe riintegritimi social i të burgosurve, trajtimi i grupeve vulnerabël, Protokollin e Stambollit, si dhe programet e rehabilitimit social. Këto trajnime kanë kontribuar në pasurimin e portofolit profesional të stafit dhe në rritjen e aftësive për zbatimin e ndërhyrjeve të specializuara në praktikën e përditshme.
3.6.6	<i>Qeveria siguron burime të përshtatshme për ndërtimin dhe rinovimin e IEVP-ve. (pz. 2024-2026)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, është vijuar me sigurimin e burimeve të nevojshme për ndërtimin, rinovimin dhe përmirësimin e infrastrukturës së institucioneve të ekzekutimit të vendimeve penale, me qëllim rritjen e standardeve të akomodimit, sigurisë dhe trajtimit të personave të dënuar dhe të paraburgosur. Në këtë kuadër, është kontraktuar kompania fituese për projektimin dhe zbatimin e paraburgimit në Kukës, si një investim i rëndësishëm për zgjerimin dhe përmirësimin e kapaciteteve akomoduese në sistemin penitenciar. Ky projekt synon krijimin e kushteve më të përshtatshme infrastrukturore dhe

	funkionale për administrimin e personave të paraburgosur, në përputhje me standardet e kërkuara. Gjithashtu, janë përfunduar investimet për rinovimin e soletave në 9 institucione të ekzekutimit të vendimeve penale. Këto ndërhyrje kanë kontribuar në përmirësimin e kushteve fizike të institucioneve, rritjen e sigurisë së ambienteve dhe garantimin e standardeve më të përshtatshme për qëndrimin e personave të dënuar dhe të paraburgosur. Një zhvillim i rëndësishëm në drejtim të përmirësimit të kapaciteteve të sistemit penitenciar ka qenë vënia në funksion e plotë e institucionit të ri të Pojskës, i cili ka nisur funksionimin në korrik 2023. Ky institucion ka kontribuar në rritjen e kapaciteteve akomoduese dhe në përmirësimin e menaxhimit të kategorive të veçanta të personave të privuar nga liria.
3.6.7	<i>Ngritja dhe funksionimi institucionit për trajtimin e personave me çrregullime të shëndetit mendor me masë mjekësore në bashkëpunim me Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. (pz.2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MSHMS, MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese ka vijuar bashkëpunimi ndërinstitutional ndërmjet Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, Ministrisë së Drejtësisë dhe Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve për ngritjen dhe funksionimin e institucionit të posaçëm për trajtimin e personave me çrregullime të shëndetit mendor ndaj të cilëve është caktuar masë mjekësore, si dhe për përmirësimin e kushteve dhe trajtimit shëndetësor të kësaj kategorie. Ndërtimi i një institucioni të psikiatrisë ligjore për trajtimin e personave me çrregullime të shëndetit mendor me masë mjekësore ka qenë ndër rekomandimet e përsëritura të Komitetit Evropian për Parandalimin e Torturës. Në këtë kuadër, janë ndërmarrë hapa konkretë për sigurimin e financimit dhe avancimin e procesit të projektimit dhe ndërtimit të këtij institucioni. Stafet përgjegjëse nga sektori i shëndetësisë, drejtësisë dhe sistemi penitenciar kanë vijuar punën për optimizimin e mundësive të financimit, ndërsa raportohet se janë siguruar fondet për hartimin e projektit. Procesi për ndërtimin e Institucionit të Psikiatrisë Ligjore është përfshirë në një plan konkret veprimi, i cili parashikon që gjatë muajit maj 2026 të merret në dorëzim hartimi i projektit për institucionin, të verifikohet dokumentacioni dhe të përcillet materiali për procedurën e prokurimit për zbatimin e punimeve pranë Operatorit të Blerjeve të Përqendruara. Në të njëjtën periudhë parashikohet edhe verifikimi dhe hartimi i kriterëve për procedurën e prokurimit nga OBP. Gjatë muajve qershor, korrik dhe shtator 2026 planifikohet publikimi i procedurës pranë Agjencisë së Prokurimit Publik, vlerësimi i ofertave nga Komisioni i Vlerësimit të Ofertave pranë OBP-së, si dhe faza e pranimi dhe shqyrtimit të ankesave të mundshme mbi procedurën e ndjekur, sipas afateve ligjore. Gjatë periudhës tetor–nëntor 2026 pritet shpallja e operatorit fitues dhe lidhja e kontratës, çka do t'i hapë rrugë fazës së ndërtimit të institucionit. Në kuadër të marrëveshjes së bashkëpunimit nr. 4787 prot., datë 23.11.2021, të Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, dhe nr. 6111 prot., datë 23.11.2021, të Ministrisë së Drejtësisë, “Për trajtimin e personave me çrregullime të shëndetit mendor me masë mjekësore”, si dhe Planit të Përbashkët të Veprimit për Përmirësimin e Kushteve dhe Trajtimit të Personave me Çrregullime të Shëndetit Mendor me Masë Mjekësore, MSHMS ka vijuar të sigurojë diagnostikimin dhe trajtimin e specializuar të personave të akomoduar në Institucionin e Kujdesit Shëndetësor Lezhë. Shërbimet e ofruara përfshijnë ekzaminime kliniko-biokimike, imazherike, konsulta të specializuara, ndërhyrje kirurgjikale dhe trajtime të tjera për problematika të ndryshme shëndetësore, nëpërmjet Spitalit Rajonal Lezhë dhe strukturave të tjera spitalore universitare. Gjithashtu, në zbatim të marrëveshjes së bashkëpunimit, MSHMS vijon të ofrojë ekzaminime laboratorike, depistime epidemiologjike dhe asistencë për diagnozë, përmes Njësiave Vendore të Kujdesit Shëndetësor dhe

	Instituti të Shëndetit Publik, sipas nevojave të personave me çrregullime të shëndetit mendor me masë mjekësore. Sa i përket barnave të rimbursueshme, të burgosurit dhe personat me çrregullime të shëndetit mendor kanë përfituar barna sipas Listës së Barnave të Rimbursueshme, në zbatim të Udhëzimit të përbashkët të MSHMS dhe Ministrisë së Drejtësisë nr. 1, datë 17.03.2023. Për vitin 2025, vlera totale e rimbursimit të barnave për kategorinë IEVP rezultojnë 10,382,593 lekë për periudhën janar–dhjetor, për një total prej 10,186 recetash dhe 2,026 përfituesish.
3.6.8	<i>Rritja e efektivitetit të IEVP-ve nepermjet rekomandimeve të inspektimeve të brendshme dhe të jashtme. (pz.2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DPB</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve ka vijuar masat për rritjen e efektivitetit të institucioneve të ekzekutimit të vendimeve penale përmes inspektimeve të brendshme, ndjekjes së rekomandimeve dhe monitorimit të zbatimit të planeve të masave nga institucionet përkatëse. Inspektimet kryhen nga Drejtoria e Inspektimit pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve, ndërkohë që sistemi penitenciar është subjekt edhe i inspektimeve dhe auditimeve të jashtme, përfshirë auditimin e performancës nga Kontrolli i Lartë i Shtetit. Këto mekanizma kontribuojnë në evidentimin e problematikave, përmirësimin e menaxhimit institucional dhe forcimin e llogaridhënies në institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale. Plani i inspektimeve është pjesë e Planit Vjetor të Punës së Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve, të miratuar me nr. 2853 prot., datë 20.02.2025. Në zbatim të këtij plani, kryhet monitorimi i vazhdueshëm i inspektimeve në institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale, si dhe ndjekja e rekomandimeve dhe detyrave të lëna nga strukturat e brendshme të inspektimit dhe institucionet e pavarura. Në vijim të inspektimeve, hartohen periodikisht raporte inspektimi, në të cilat evidentohen gjetjet dhe jepen rekomandime për sektorët përkatës. Rekomandimet kanë përfshirë, ndër të tjera, inventarizimin dhe nënshkrimin e të gjithë dokumentacionit ligjor në dosjen penale të të paraburgosurve në momentin e pranimit në IEVP nga komisaritet e policisë, si një proces i rëndësishëm për funksionimin e sektorit përkatës dhe në zbatim të nenit 18 të vendimit nr. 209, datë 06.04.2022, “Për miratimin e Rregullores së Përgjithshme të Burgjeve”. Gjithashtu, rekomandimet kanë synuar hedhjen në mënyrë dinamike të të gjitha të dhënave të të paraburgosurve në sistemin MISP, në përputhje me urdhrin nr. 6261, datë 29.06.2020, të Drejtorit të Përgjithshëm të Burgjeve, si dhe evidentimin në statistikat mujore të atyre të paraburgosurve që disponojnë më shumë se një masë sigurimi personal. Këto masa synojnë rritjen e saktësisë së të dhënave, përmirësimin e administrimit të dosjeve dhe forcimin e raportimit statistikor në sistemin penitenciar. Për adresimin e rekomandimeve të lëna nga grupet e inspektimit, institucionet e ekzekutimit të vendimeve penale hartojnë plane masash, zbatimi i të cilave verifikohet nga grupi i inspektimit. Ky mekanizëm mundëson ndjekjen periodike të përmbushjes së detyrave, matjen e progresit dhe identifikimin e nevojave për ndërhyrje të mëtejshme administrative, organizative apo procedurale. Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve raporton në mënyrë të vazhdueshme mbi rekomandimet dhe detyrat e lëna nga institucionet e pavarura dhe nga Drejtoria e Inspektimit. Ky proces kontribuon në forcimin e kontrollit të brendshëm, rritjen e efektivitetit të IEVP-ve, përmirësimin e standardeve të administrimit dhe garantimin e zbatimit më të qëndrueshëm të rregullave të brendshme.

3.6.9	<i>Rritje e efikasitetit të Shërbimit të Provës nëpërmjet përmirësimit të organizimit të punës dhe forcimit të kapaciteteve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DSHP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës ka vijuar zbatimin e mekanizmave të monitorimit dhe kontrollit të brendshëm, me qëllim rritjen e efektivitetit të institucioneve përgjegjëse për ekzekutimin e vendimeve penale. Në këtë kuadër, janë zhvilluar 22 inspektime të llojeve të ndryshme, në 22 degë Territoriale të Shërbimit të Provës, është monitoruar zbatimi i rekomandimeve dhe është ndjekur përmbushja e masave korrigjuese nga degët territoriale. Veprimtaria inspektuese kryhet nga Drejtoria e Inspektimit dhe Shërbimeve Komunitare, në përputhje me Planin Vjetor të Punës të miratuar nga Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës. Paralelisht, institucioni i nënshtrohet edhe mekanizmave të jashtëm të kontrollit, përfshirë auditimet e performancës të kryera nga Kontrolli i Lartë i Shtetit. Pas çdo inspektimi hartohen raporte që përmbajnë gjetjet dhe rekomandimet përkatëse, ndërsa degët territoriale janë përgjegjëse për zbatimin e masave të kërkuara. Përmbushja e rekomandimeve verifikohet në inspektimet pasuese, duke mundësuar monitorimin e vazhdueshëm të progresit, identifikimin e mangësive dhe ndërmarrjen e masave të nevojshme për përmirësimin e funksionimit institucional dhe rritjen e llogaridhënies.
3.6.10	<i>Rritja e kapaciteteve njerëzore dhe infrastrukturore për mirëfunksionimin e DNJF. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, DNJF</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Nevoja për rritjen e burimeve njerëzore në DNJF lidhet me zgjerimin e vazhdueshëm të rolit dhe përgjegjësisë të institucionit në administrimin, mbikëqyrjen dhe koordinimin e sistemit të ndihmës juridike falas në nivel kombëtar. DNJF menaxhon një rrjet të gjerë strukturash dhe ofruesish shërbimi, si dhe procese komplekse që lidhen me monitorimin e cilësisë, mbledhjen dhe analizën e të dhënave, raportimin institucional dhe koordinimin ndërinstitutional. Për rrjedhojë, forcimi i kapaciteteve njerëzore dhe administrative është i domosdoshëm për përmbushjen e objektivave strategjike dhe për përmirësimin e cilësisë së shërbimeve të ofruara. Gjatë vitit 2025, me urdhrin nr. 47, datë 13.03.2025, të Kryeministrit, “Për disa ndryshime dhe shtesa në urdhrin nr. 21, datë 01.03.2023, të Kryeministrit, ‘Për miratimin e strukturës dhe të organikës së Drejtorisë së Ndihmës Juridike Falas’”, është realizuar ndryshimi i strukturës së DNJF-së, duke shtuar 10 punonjës në organikë. Ky ndryshim përbën një hap të rëndësishëm për forcimin e kapaciteteve institucionale dhe për përballimin e volumit të shtuar të punës në administrimin e sistemit të ndihmës juridike falas. Gjithashtu, me urdhrin nr. 241, datë 14.04.2025, të Ministrit të Drejtësisë, është realizuar kalimi i Qendrave të Shërbimit të Ndihmës Juridike Parësore në Elbasan, Pogradec, Lezhë, Dibër, Kukës dhe Berat në buxhetin e shtetit. Ky zhvillim garanton funksionimin më të qëndrueshëm të këtyre qendrave si pjesë e strukturës institucionale shtetërore dhe forcon kapacitetet për ofrimin e ndihmës juridike parësore në territor. Procedurat e rekrutimit për nëpunësit civilë realizohen nga Departamenti i Administratës Publike, ndërsa procedurat për punonjësit me kontratë zhvillohen nga Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas, në përputhje me dispozitat e Kodit të Punës. Gjatë periudhës raportuese, DNJF ka pasur 3 vende vakante të rregulluara nga Kodi i Punës pranë Qendrave të Shërbimit të Ndihmës Juridike Parësore në Pukë, Kavajë dhe Lushnjë, si dhe 5 pozicione të paplotësuara në shërbimin civil. Për pozicionin e përgjegjës

pranë Drejtorisë së Mbikëqyrjes së Standardeve dhe Administrimit të Ndhmës Juridike Dytësore janë zhvilluar procedurat e vlerësimit, përfshirë intervistat dhe provimin, ndërsa për pozicionet e tjera vakante janë përcjellë pranë DAP kërkesat përkatëse për shpallje.

Në vijim të procedurave të rekrutimit, në prill 2026 DNJF ka ndjekur procedurat për plotësimin e vendeve vakante pranë Qendrave të Shërbimit të Ndhmës Juridike Parësore. Në përfundim të këtyre procedurave, janë plotësuar vendet vakante në Pukë dhe Kavajë, ndërsa për pozicionin vakant në Lushnjë është kryer shpallja dhe është plotësuar vendi vakant. Këto masa synojnë plotësimin gradual të vakancave, forcimin e kapaciteteve njerëzore dhe garantimin e funksionimit normal të shërbimit të ndihmës juridike falas. Aktualisht, tre pozicione pranë Qendrave të Shërbimit të Ndhmës Juridike Parësore në Pogradec, Durrës dhe Vlorë janë të vakante për shkak të lejes së lindjes së punonjësve. Për sigurimin e vijmësisë së ofrimit të shërbimit, janë shpallur vendet vakante për zëvendësimin e përkohshëm të tyre. Aktualisht, procedura e rekrutimit për pozicionin pranë Qendrës së Shërbimit të Ndhmës Juridike Parësore Durrës është në proces.

Sa i përket zhvillimit profesional, trajnimi i punonjësve të strukturës së DNJF-së është parashikuar si aktivitet në marrëveshjen e bashkëpunimit me UNDP për periudhën 2025–2028 dhe planifikohet të realizohet gjatë tremujorit të parë të vitit 2026 nga ekspertë të kontraktuar në kuadër të projektit. Paralelisht, gjatë vitit 2025 janë realizuar disa aktivitete trajnuese për forcimin e kapaciteteve të stafit dhe ofruesve të ndihmës juridike falas.

Në bashkëpunim me Shkollën Shqiptare të Administratës Publike, DNJF, më datë 20.08.2025, ka realizuar trajnimin vjetor të detyrueshëm për të gjithë stafin e Qendrave të Shërbimit të Ndhmës Juridike Parësore, me temë “Zhvillimi i sistemit të ndihmës juridike falas në Shqipëri në perspektivën e standardeve të Bashkimit Evropian”. Trajnimi ka pasur në fokus standardet e BE-së, forcimin e kompetencave profesionale dhe unifikimin e praktikave të ofrimit të shërbimit.

Gjithashtu, janë organizuar trajnime shtesë në bashkëpunim me Gender Alliance for Development Center, më datë 30.09.2025, me fokus të drejtat e punës, njohuritë ligjore dhe aftësitë e komunikimit, si dhe me Human Rights in Democracy Center, më datë 10.11.2025, me qëllim përmirësimin e mbështetjes për viktimat e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje.

Përveç trajnimeve për strukturat publike, DNJF ka zhvilluar më datë 07.04.2025 trajnime të dedikuara për katër organizatat jofitimprurëse të financuara nga buxheti i shtetit për ofrimin e ndihmës juridike parësore. Në këto trajnime morën pjesë juristët e OJF-ve të financuara dhe përfaqësues të DNJF-së, ndërsa tematika u fokusua në forcimin e njohurive ligjore, standardet e ofrimit të shërbimit, procedurat e raportimit dhe kapacitetet organizative.

Në aspektin infrastrukturor, qendrat e shërbimit të ndihmës juridike parësore funksionojnë kryesisht pranë gjykatave, bashkive dhe institucioneve pritëse, të cilat sigurojnë hapësirat fizike dhe kushtet bazë për ofrimin e shërbimit. Përmirësimi i mëtejshëm i infrastrukturës mbetet i lidhur me bashkëpunimin ndërinstitutional dhe angazhimin e institucioneve pritëse, me qëllim garantimin e kushteve optimale për qytetarët dhe stafin që ofron ndihmë juridike parësore.

Rishikimi i paketës rregullatore në lidhje me konsolidimin e praktikës për ofrimin e ndihmës ligjore. (pz. 2024-2030)

3.6.11

Institucioni raportues: DNJF, MD

Informacion mbi zbatimin e masës:

	Gjatë periudhës raportuese, Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas ka vijuar procesin për rishikimin e paketës rregullatore që lidhet me konsolidimin e praktikës së ofrimit të ndihmës juridike falas, me qëllim thjeshtimin e procedurave, përmirësimin e cilësisë së shërbimit dhe forcimin e aksesit real dhe efektiv në drejtësi për qytetarët në nevojë. Me urdhrin nr. 145, datë 27.02.2025, janë miratuar ndryshime në kontratat me avokatët që ofrojnë ndihmë juridike dytësore të garantuar nga shteti. Këto ndryshime synojnë forcimin e mekanizmave të monitorimit fillestar dhe të vazhdueshëm nga DNJF, duke vendosur detyrimin për paraqitjen e informacionit të rregullt dhe raporteve të punës sipas formatit të miratuar. Gjithashtu, është parashikuar mundësia e zgjidhjes së menjëhershme të kontratës në rast të shkeljes së detyrimeve ligjore apo refuzimit të monitorimit nga ana e avokatëve. Është hartuar analiza mbi nevojën për ndryshime në ligjin nr. 111/2017, "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti", e bazuar në një proces të thelluar vlerësimi dhe konsultimi, duke integruar rekomandimet e ekspertit të angazhuar nga OSBE, kontributet e UNHCR në Shqipëri dhe organizatave partnere, si dhe inputet e ofruesve të shërbimit. Dokumenti është përcjellë pranë Ministrisë së Drejtësisë (nr. 892 prot., datë 31.03.2026) si bazë për vijimin e reformës ligjore. Ndryshimet e propozuara synojnë thjeshtimin e procedurave, forcimin e rolit institucional të Drejtorisë së Ndhmës Juridike Falas, zgjerimin e mbulimit dhe përmirësimin e aksesit në ndihmën juridike, në përputhje me standardet evropiane. Në vijim të këtij procesi, gjatë periudhës prill–qershor 2026, me mbështetjen e UNDP-së, janë zhvilluar katër tryeza diskutimi ndërmjet Drejtorisë së Ndhmës Juridike Falas, ekspertëve të UNDP-së dhe përfaqësuesve të Drejtorisë së Kodifikimit, me fokus shqyrtimin dhe dakordësimin e ndryshimeve të propozuara në kuadrin ligjor të ndihmës juridike të garantuar nga shteti. Si rezultat, në muajin qershor 2026 është depozituar pranë Ministrisë së Drejtësisë varianti përfundimtar i projektligjit për ndryshimin e ligjit nr. 111/2017, "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti". Aktualisht, projektligji është në proces shqyrtimi nga Drejtoria e Kodifikimit. Në vijim të analizës mbi zbatimin e ligjit nr. 111/2017 dhe akteve nënligjore në fuqi, është miratuar Karta e Performancës me objektivat kryesore të Drejtorisë së Ndhmës Juridike Falas.
3.6.12	<i>Informimi, ndërgjegjesimi dhe rritja e aksesit të subjekteve të ligjit për Ndihmën Juridike Falas mbi të drejtat e tyre dhe zgjidhjen e mosmarrveshjeve. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: DNJF, MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me urdhrin nr. 43, datë 21.01.2025, "Për miratimin e kalendarit të aktiviteteve", DNJF ka miratuar kalendarin e punës për vitin 2025. Ky kalendar është zbatuar në mënyrë të vazhdueshme gjatë vitit, duke orientuar organizimin e aktiviteteve informuese dhe ndërgjegjësuere në territor. Në zbatim të tij, çdo Qendër e Shërbimit të Ndhmës Juridike Parësore është angazhuar të organizojë sesione informuese në bashkitë përbërëse të qarkut që mbulon, duke synuar shtrirje më të gjerë territoriale, informim të barabartë të qytetarëve dhe afim të shërbimit pranë komunitetit. Në funksion të forcimit të bashkëpunimit ndërinstitucional dhe rritjes së ndërgjegjësimin të qytetarëve, DNJF ka organizuar dhe ka marrë pjesë në një sërë tryezash pune me institucione shtetërore, gjykata, bashki, Avokatin e Popullit, Policinë e Shtetit, shërbimet sociale, Komisionerin për Mbrojtjen nga Diskriminimi dhe organizata të shoqërisë civile. Këto tryeza kanë shërbyer si platformë për diskutimin e kuadrit ligjor për ndihmën juridike falas, koordinimin e referimit të rasteve pranë qendrave të ndihmës juridike, identifikimin e nevojave për trajnime dhe aktivitete sensibilizuese, si dhe përmirësimin e komunikimit ndërinstitucional. Tryezat dhe takimet ndërinstitucionale janë zhvilluar në disa qytete dhe bashki të vendit, përfshirë Tiranën, Durrësin, Shkodrën, Vlorën, Beratin, Lushnjën, Tropojën, Fierin dhe bashki të tjera. Në këto aktivitete janë trajtuar problematika praktike që lidhen me referimin e qytetarëve në nevojë, informimin

	e stafit vendor mbi kuadrin ligjor, rritjen e ndërgjegjësimit për shërbimet e garantuara nga shteti dhe forcimin e bashkëpunimit ndërmjet institucioneve që kanë kontakt të drejtpërdrejtë me kategoritë përfituese. Gjatë vitit 2025, në bashkëpunim me Prezencën e OSBE-së në Shqipëri, DNJF ka zhvilluar një sërë takimesh informuese në bashkitë Kamëz, Vorë, Peqin, Rrogozhinë, Fushë-Arrëz, Vau i Dejës, Malësi e Madhe, Delvinë, Finiq dhe Sarandë, me fokus rritjen e ndërgjegjësimit mbi të drejtën për ndihmë juridike falas. Gjithashtu, më datë 18.12.2025, DNJF dhe Prezenca e OSBE-së në Shqipëri kanë zhvilluar një tryezë diskutimi mbi analizën e kuadrit ligjor të ndihmës juridike falas dhe nevojat për përmirësime ligjore dhe institucionale. DNJF ka marrë pjesë edhe në tryeza pune dhe takime ndërinstitutionale me fokus përmirësimin e praktikës së ofrimit të ndihmës juridike falas. Më datë 21.07.2025 është zhvilluar tryeza e punës me avokatët që ofrojnë ndihmë juridike të garantuar nga shteti. Më datë 17.06.2025, në bashkëpunim me Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Durrës, është zhvilluar tryezë ndërinstitutionale në Durrës, ndërsa më datë 17.11.2025 është zhvilluar tryezë ndërinstitutionale në Fier me pjesëmarrjen e përfaqësuesve të institucioneve vendore, Shërbimit Social Shtetëror, Policisë së Shtetit dhe Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi. Në kuadër të promovimit të aksesit të barabartë në drejtësi për grupet vulnerabël, më datë 25.04.2025, në Shkodër, është zhvilluar tryeza e diskutimit e organizuar nga ADRF mbi aksesin në drejtësi dhe barazinë para ligjit për personat me aftësi të kufizuara. Në këtë aktivitet është vlerësuar kontributi i DNJF-së në përdorimin e materialeve në brail dhe sigurimin e ambienteve të aksesueshme. Gjithashtu, më datë 09.04.2025 është zhvilluar një takim me komunitetin rom në Shkodër, me pjesëmarrjen e përfaqësuesve të Komisionerit për Mbrojtjen nga Diskriminimi dhe Avokatit të Popullit, ndërsa më datë 27.02.2025 përfaqësues të sistemit të ndihmës juridike kanë marrë pjesë në aktivitetin e organizuar nga Avokati i Popullit në Vlorë për pritjen dhe trajtimin e ankesave të qytetarëve. Në kuadër të masave që lidhen me median dhe sigurinë e gazetarëve, gjatë vitit 2025 është vijuar informimi për aksesin në ndihmë juridike falas për gazetarët dhe përfaqësuesit e medias. DNJF ka vënë në dispozicion numrin e gjelbër dhe ka publikuar në faqen e saj zyrtare pikat e kontaktit për çështjet ku palë janë gazetarët pranë Policisë së Shtetit, prokurorive dhe gjykatave të juridiksionit të përgjithshëm, duke kontribuar në zbatimin e masave përkatëse të Udhërrëfyesit për Shtetin e së Drejtës. Në vijimësi, procesi është shoqëruar edhe me trajnime të dedikuara në nivel lokal, me qëllim përmirësimin e bashkëpunimit praktik dhe referimin më efektiv të rasteve pranë Qendrave të Shërbimit të Ndihmës Juridike Parësore. Nga këto aktivitete janë evidentuar propozime konkrete për rritjen e aksesit në drejtësi për qytetarët në nevojë, përmirësimin e komunikimit ndërinstitutional, forcimin e rolit të qendrave në territor dhe sigurimin e shërbimeve sa më pranë komunitetit. Për vijimësinë e masave ndërgjegjëse, Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas, me urdhrin nr. 40, datë 16.01.2026, "Për miratimin e kalendarit të aktiviteteve", ka miratuar kalendarin e punës për vitin 2026. Ky kalendar synon të sigurojë vijimësinë e aktiviteteve informuese dhe ndërgjegjëse, me fokus kategoritë përfituese të ligjit, bashkitë me mbulim më të kufizuar dhe grupet që përballen me barriera më të mëdha në aksesin në drejtësi.
3.6.13	<i>Rritja e efektivitetit të Shërbimit të Noterise nepermjet rritjes se kapaciteteve, llogaridhenies dhe digjitalizimit. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Ministria e Drejtësisë ka vijuar masat për rritjen e efektivitetit të shërbimit të noterisë, përmes forcimit të mekanizmave të monitorimit, llogaridhënies dhe kontrollit mbi veprimtarinë noteriale. Në zbatim të programit vjetor të miratuar për vitin 2025, Sektori i Monitorimit të Veprimtarisë Noteriale, pranë Drejtorisë së Monitorimit të Profesioneve të Lira, ka realizuar inspektime pranë zyrave noteriale, me qëllim verifikimin e përputhshmërisë së veprimtarisë së noterëve me kuadrin ligjor dhe standardet profesionale në fuqi.

	Gjatë vitit 2025 janë kryer gjithsej 78 inspektime, nga të cilat 75 inspektime të përgjithshme dhe 3 inspektime të posaçme. Këto inspektime kanë shërbyer për evidentimin e problematikave në ushtrimin e veprimtarisë noteriale, forcimin e kontrollit institucional dhe rritjen e përgjegjshmërisë së noterëve në ofrimin e shërbimeve ndaj qytetarëve. Për sa i përket rezultateve të inspektimeve, janë hartuar 12 raporte me masa, ndërsa 12 raporte të tjera janë ende në proces. Masat e propozuara në raportet përkatëse synojnë adresimin e shkeljeve apo mangësive të konstatuara, përmirësimin e praktikës noteriale dhe forcimin e standardeve të ligjshmërisë, transparencës dhe etikës profesionale. Në vijimësi, Ministria e Drejtësisë ka ndjekur edhe zbatimin e masave që lidhen me rritjen e kapaciteteve profesionale të noterëve, përmes sistemit të trajnimeve të detyrueshme, si dhe ka vijuar përpjekjet për rritjen e transparencës dhe llogaridhënies në funksionimin e shërbimit noterial. Këto masa synojnë konsolidimin e një shërbimi noterial më cilësor, më të përgjegjshëm dhe më të aksesueshëm për qytetarët.
3.6.14	<i>Rritja e efektivitetit të Shërbimit të Përmbarimit nepermjet rritjes së kapaciteteve, llogaridhënies dhe digjitalizimit. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Ministria e Drejtësisë ka vijuar masat për rritjen e efektivitetit të shërbimit përmbarimor, si në drejtim të forcimit të Shërbimit Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror, ashtu edhe në drejtim të monitorimit të veprimtarisë së përmbaruesve gjyqësorë privatë. Masat e ndërmarra kanë synuar përmirësimin e kapaciteteve profesionale, forcimin e llogaridhënies, rritjen e efektivitetit në ekzekutimin e titujve ekzekutivë dhe përmirësimin e funksionimit të përgjithshëm të shërbimit. Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarimit Gjyqësor Shtetëror ka ndërmarrë një sërë veprimesh strategjike për përmirësimin e organizimit dhe funksionimit të shërbimit. Në këtë kuadër, janë miratuar dhe kanë nisur zbatimin Plan i Zhvillimit të Shërbimit Përmbarimor Gjyqësor Shtetëror dhe Plan i Punës për uljen e numrit të dosjeve të mbartura 2025–2030. Këto dokumente vendosin bazën për një menaxhim më efektiv të ngarkesës së punës, të burimeve njerëzore dhe të proceseve të ekzekutimit. Në kuadër të forcimit të kapaciteteve njerëzore, janë plotësuar një pjesë e vakancave në zyrat vendore dhe janë paraqitur propozime për shtimin e organikës dhe investimeve të reja në buxhetin e vitit 2026, me qëllim përmirësimin e kapaciteteve operacionale të shërbimit. Paralelisht, janë zhvilluar trajnime të specializuara për përmbaruesit gjyqësorë shtetërorë dhe stafin mbështetës, mbi çështje që lidhen me ekzekutimin e vendimeve që përfshijnë të mitur, menaxhimin e rrezikut, etikën profesionale, sigurinë kibernetike dhe zbatimin e standardeve të reja ligjore. Gjithashtu, është finalizuar marrëveshja e bashkëpunimit me Shkollën e Magjistraturës, si dhe janë nënshkruar marrëveshje me Urdhrin e Psikologut dhe Shërbimin e Provës. Këto marrëveshje synojnë rritjen e kapaciteteve profesionale, përmirësimin e trajtimit të rasteve të ndjeshme dhe forcimin e bashkëpunimit ndërinstitutional në funksion të ekzekutimit më efektiv të vendimeve gjyqësore. Në drejtim të llogaridhënies dhe kontrollit mbi veprimtarinë përmbarimore private, Sektori i Monitorimit të Veprimtarisë Përmbarimore Gjyqësore Private, pranë Drejtorisë së Monitorimit të Profesioneve të Lira, ka vijuar zbatimin e programit vjetor të miratuar për vitin 2025. Në këtë kuadër, janë realizuar pranë përmbaruesve gjyqësorë privatë 25 inspektime të përgjithshme dhe 4 inspektime të posaçme. Inspektimet e zhvilluara kanë synuar verifikimin e respektimit të kuadrit ligjor dhe nënligjor në ushtrimin e veprimtarisë përmbarimore, evidentimin e shkeljeve apo mangësive në praktikë, si dhe forcimin e përgjegjshmërisë profesionale të përmbaruesve gjyqësorë privatë. Në vijim të gjetjeve të inspektimeve, janë dërguar në Komisionin Disiplinor propozime për heqjen e licencës ndaj 2 përmbaruesve gjyqësorë privatë.

Këto masa tregojnë forcimin e mekanizmave të mbikëqyrjes dhe llogaridhënies në shërbimin përmbartimor, duke kontribuar në rritjen e cilësisë së shërbimit, respektimin e detyrimeve ligjore dhe garantimin e standardeve më të larta profesionale në procesin e ekzekutimit të titujve ekzekutivë.

Për OS 3.6 janë përcaktuar tre tregues performance:

➤ ***Përqindja e personave të burgosur të punësuar, që ndjekin kurse profesionale ose që ndjekin arsimin e detyruar, përkundrejt numrit total të personave që vuajnë dënimin***

Qëllimi i këtij treguesi është të masë nivelin e përfshirjes së personave të burgosur në aktivitetet rehabilituese, si punësimi, ndjekja e kurseve profesionale dhe arsimit të detyruar. Ky tregues ndihmon në vlerësimin e përpjekjeve për rehabilitimin e të burgosurve dhe integrimin e tyre të mëvonshëm në shoqëri.

Në vitin 2025, me Urdhër nr. 644 datë 08.05.2025 "Miratimin e numrit të punëtorëve të burgosur për nevoja të shërbimeve të IEVP-ve për vitin 2025" është miratuar organika e punës për të burgosurit në IEVP, e cila përfshin 412 të burgosur.

Sipas të dhënave, nga të burgosurit që po vuajnë dënimin, 323 kanë qenë të punësuar nga IEVP-të dhe 39 të burgosur kanë qenë të punësuar nga subjekti privat Starlinc", pra në total kanë qenë të punësuar 362 të burgosur (7%). Përveç punësimit, të burgosurit kanë marrë pjesë në programe arsimore dhe profesionale. Mesatarisht gjatë vitit 2025, 162 të burgosur kanë ndjekur kurse profesionale, duke u pajisur me aftësi që mund t'i ndihmojnë në punësim pas lirimit. Po ashtu, mesatarisht 132 të burgosur kanë ndjekur arsimin e detyruar, një faktor kyç për rritjen e mundësive të tyre për riintegrim.

➤ ***Raporti i numrit të shtretërve me numrin e të burgosurve (%)***

Treguesi synon matjen e numrit të popullsisë së përgjithshme në burgje në raport me numrin e shtretërve në burgje. Numri i popullsisë së përgjithshme në burgje do të ndahet në numrin e të burgosurve që po vuajnë dënimin dhe numrin e të burgosurve që janë në paraburgim (të cilët nuk janë dënuar me vendim të formës së prerë), në krahasim me numrin total të popullsisë në burgje. Kjo matje është e rëndësishme për të vlerësuar përdorimin e paraburgimit dhe për të identifikuar sfidat në sistemin e drejtësisë, si dhe për të përcaktuar nevojën për reforma ligjore ose praktike.

Ky tregues ndihmon në vlerësimin e gjendjes së mbipopullimit në burgje, si edhe në vlerësimin e efektivitetit të politikave të paraburgimit, duke treguar nëse ka një tendencë të përdorimit të tepruar të paraburgimit, që mund të çojë në mbipopullim në burgje dhe të shkelë të drejtat e të akuzuarve që ende nuk janë dënuar. Gjithashtu, ky indikator mund të tregojë nevojën për alternativa ndaj paraburgimit dhe përfundimin e garanteve ligjore për të paraburgosurit.

Në vitin 2025, kapaciteti i burgjeve ka qenë 5536 vende, mesatarisht gjatë vitit në sistemin penitenciar kanë qenë të pranishëm 4963 të burgosur. Kjo do të thotë se burgjet kanë qenë nën nivelin e plotësimit të kapaciteteve me (-573 të burgosur), duke reflektuar një nivel nënpopullimi prej rreth - 10%.

Në ndarjen e popullsisë së burgjeve, vihet re se shumicën e tyre e përbëjnë personat në paraburgim. Nga 4963 të burgosur, 2744 kanë qenë të paraburgosur, persona që ende nuk janë dënuar me një vendim përfundimtar.

Kjo do të thotë se mbi 55.28% e popullsisë së burgjeve (2744 të paraburgosur) kanë qenë në pritje të një vendimi gjyqësor.

Ndërkohë, 1730 të burgosur kanë qenë të dënuar, të cilët vuanin dënimin e dhënë nga gjykata, duke përbërë 34.86% të totalit.

Një tjetër kategori e pranishme në burgje ka qenë ajo e personave të cilëve u është dhënë masë mjekimi i detyruar, të cilët zënë rreth 9.85% të popullsisë së përgjithshme.

➤ ***Kohëzgjatja mesatare midis kërkesës për ndihmë juridike parësore falas dhe dhënies së ndihmës juridike parësore falas***

Ky tregues mat kohëzgjatjen mesatare për përfitimin e shërbimeve nga DNJF, dmth. kohëzgjatjen mesatare midis momentit të kërkesës për ndihmë juridike parësore falas dhe dhënien efektive të saj që rezulton me mbylljen e dosjes për një çështje të caktuar. Ky tregues në vetvete synon që kohëzgjatja mesatare e procedurave për dhënien e ndihmës juridike parësore të jetë sa më e arsyeshme, me qëllim moszvarritjen e procedurave, duke iu siguruar qytetarëve akses efektiv në drejtësi.

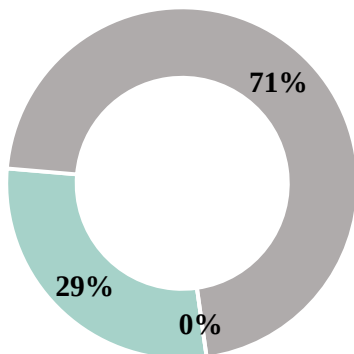
DNJF raporton se ndihma e parë juridike jepet në moment, pra menjëherë pas kërkesës së individit.

2.2.4 Qëllimi i Katërt i Politikës

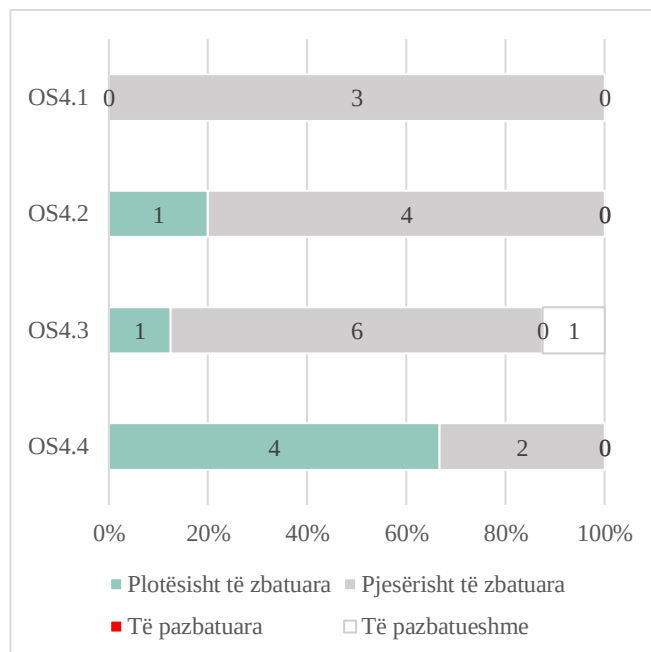
Forcimi i cilësisë së drejtësisë

Qëllimi i Katërt i Politikës: 22 masa

21 masa të zbatueshme



- Plotësisht të zbatuara
- Pjesërisht të zbatuara
- Të pazbatuara



Objektivi Specifik 4.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.1 parashikon 3 masa, prej të cilave **3 masa janë zbatuar pjesërisht**. 0% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 4.1: Sigurimi i burimeve financiare, njerëzore dhe infrastrukturore për mirë-funksionimin e sistemit të drejtësisë.

Qeveria/Kuvendi siguron vazhdimësi të nivelit të duhur të alokimit të burimeve për institucionet e sistemit të drejtësisë. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, KLGJ, ILD, KLP, PP, SPAK

Informacion mbi zbatimin e masës:

4.1.1

Në kuadër të masave për sigurimin e vazhdimësisë së alokimit të burimeve për institucionet e sistemit të drejtësisë, procesi i buxhetimit për vitin 2025 ka kaluar në disa faza kryesore:

Gjatë vitit 2025, ILD ka kërkuar në PBA një buxhet prej 491,535 mijë lekësh, nga të cilat 188,685 mijë lekë për shpenzime kapitale dhe 302,850 mijë lekë për shpenzime korrente. Me ligjin nr. 115/2024 “Për buxhetin e vitit 2025”, buxheti i miratuar për ILD-në është në masën 354,600 mijë lekë, ose 72.1% e kërkesës fillestare, me 51,700 mijë lekë për shpenzime kapitale dhe 302,900 mijë lekë për shpenzime korrente.

Referuar shpenzimeve të kryera dhe atyre në proces ekzekutimi, buxheti i realizuar për periudhën janar - dhjetor 2025 është në total 247,817 mijë lekë, ose në masën 93.83% të buxhetit të rishikuar prej 264,119 mijë lekë. Nga këto, shpenzimet kapitale realizuar në vlerën 23,417 mijë lekë, ose në masën

	65.19% të buxhetit të rishikuar prej 35,919 mijë lekë; shpenzimet korrente realizuar në vlerën 224,400 mijë lekë, ose në masën 98.33 % të buxhetit të rishikuar prej 228,200 mijë lekë. Buxheti i miratuar fillestar për SPAK-un për 2025 ishte në vlerën 2,368,383,472 lekë., ndërsa pas procesit të rishikimit ky buxhet u përcaktua në shumën 2,369,613,000 lekë. Për vitin 2025, shpenzimet faktike të kryera kapën vlerën 1,247,807,000 lekë, duke reflektuar një ritëm të shpenzimeve në përputhje me planifikimin buxhetor dhe nevojat institucionale për funksionimin e strukturës. KL Gj raporton se me ligjin nr. 115/2024 “Për buxhetin e vitit 2025” është miratuar buxheti i shtetit, ku për grupin buxhetor “Këshilli i Lartë Gjyqësor” kërkesat ishin në shumën 8,575,528 mijë lekë. Nga këto, janë miratuar vetëm 6,054,959 mijë lekë për sistemin gjyqësor (KL Gj, gjykatat dhe QTI). Raporti (%) midis buxhetit të miratuar dhe buxhetit të kërkuar nga institucioni (për shpenzime kapitale dhe korrente) është në masën 71.8%. Fondet buxhetore të miratuara për Sistemin Gjyqësor (KL Gj, Gjykata dhe QTI) për vitin 2025, janë realizuar në masën 85.4% për periudhën raportuese. SHM dorëzoi kërkesat buxhetore për vitin 2025 në tre faza në dhjetor 2024, përfundoi fazën e parë të PBA 2026-2028 në prill 2025, ku kërkesat buxhetore u miratuan të plota nga Kuvendi. Buxheti I realizuar per periudhen janar qershor 2025 eshte 96% kundrejt buxhetit vjetor. Për Prokurorinë e Përgjithshme, buxheti i realizuar për vitin 2025 në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm është 3,042,832 mije lekë kundrejt planit 3,097,120 mije lekë ose 98.25 % e buxhetit të rishikuar. Këshilli i Lartë i Prokurorisë, për vitin përkatës, ka paraqitur një kërkesë buxhetore në shumën 211,583,000 lekë, ndërkohë që buxheti i miratuar nga organet kompetente ka qenë në shumën 212,696,729 lekë, pra pak më i lartë se kërkesa fillestare. Nga ana tjetër, buxheti i realizuar gjatë vitit ka rezultuar 199,466,226 lekë (93%).
4.1.2	<i>Përmirësimi gradual i infrastrukturës gjyqësore, duke përfshirë ambiente të përshtatshme për Gjykatën e Apelit. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KL Gj, PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, KL Gj dhe Prokuroria e Përgjithshme kanë vijuar ndërmarrjen e masave për përmirësimin gradual të infrastrukturës gjyqësore dhe të prokurorive, me qëllim krijimin e kushteve më të përshtatshme për ushtrimin e veprimtarisë institucionale, përmirësimin e kushteve të punës dhe rritjen e cilësisë së shërbimit ndaj qytetarëve. KL Gj raporton se masa është realizuar pjesërisht sa i takon sigurimit të një zgjidhjeje të përkohshme për ambientet e Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm. Pas miratimit të buxhetit të shtetit për vitin 2026, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka siguruar fonde për rindërtimin e ish-ndërtesës së “Degës së Tatimpaguesve të Mëdhenj”, e cila është vënë në përdorim për Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm. Kjo ndërtesë parashikohet të ofrojë një zgjidhje të përkohshme për nevojat aktuale të gjykatës për ambiente, deri në ndërtimin e një godine të re. Sa i përket ndërtimit të godinës së re të Gjykatës së Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm, KL Gj raporton se kostoja e përafërt e ndërtimit është parashikuar në shumën 726,000 mijë lekë, e shtrirë në një periudhë trevjeçare, me një kosto vjetore prej 242,000 mijë lekësh. Aktualisht ka përfunduar detyra e projektimit dhe vijon pritja për përcaktimin e sheshit të ndërtimit, me qëllim vijimin e hartimit të projektit të zbatimit për Gjykatën e Lartë, Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm dhe Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë. Ndërkohë, diskutimet për truallin e godinave të reja vijnë me Bashkinë e Tiranës dhe Ministrinë e Drejtësisë. Për këtë komponent, masa vijon të mbetet e përcaktuar në fazën e ndërtimit të godinës së re, për shkak të varësisë nga përcaktimi i truallit dhe vijimi i procedurave të projektimit të zbatimit. Gjatë vitit 2025, KL Gj ka ndarë fonde për hartimin e projektit të zbatimit për rindërtimin e ish-ndërtesës së “Degës së Tatimpaguesve të Mëdhenj”, si dhe për hartimin e projektit të zbatimit për një ndërtesë shtesë pranë godinës ekzistuese të Gjykatës Administrative të Shkallës së Parë Tiranë, e cila

	synon adresimin e nevojave për ambiente të kësaj gjykate. Po ashtu, gjatë vitit 2025 janë ndarë burime financiare dhe janë realizuar përmirësime në infrastrukturën ekzistuese të disa gjykatave, përfshirë Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Dibër, Elbasan, Korçë, Kukës dhe Vlorë, si dhe Gjykatën e Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar. Këto ndërhyrje përbëjnë hapa konkretë në drejtim të përmirësimit gradual të kushteve infrastrukturore në sistemin gjyqësor. Prokuroria e Përgjithshme raporton se, për vitin 2025, Buxheti i Shtetit ka miratuar kërkesat për përmirësimin e infrastrukturës së godinave të disa prokurorive pranë gjykatave të shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm. Konkretisht, janë miratuar dhe akorduar fonde për rikonstruksionin dhe shtimin e ambienteve në 7 prokurori të shkallës së parë, përkatësisht në Tiranë, Durrës, Elbasan, Korçë, Vlorë, Gjirokastrë dhe Sarandë. Këto investime raportohen si të realizuara plotësisht. Në fillim të vitit ishte planifikuar edhe shtesë kati për Prokurorinë e Rrethit Fier, por për shkak të problematikave të godinës ekzistuese, ky investim nuk mundi të realizohej. Gjithashtu, janë miratuar dhe akorduar fonde për ndërtimin e Dhomave të të Miturve pranë Prokurorive të Shkallës së Parë në Tiranë, Elbasan dhe Kukës, investime të cilat janë realizuar plotësisht. Këto ndërhyrje kanë rëndësi të veçantë për garantimin e kushteve të përshtatshme për trajtimin e të miturve në kontakt me sistemin e drejtësisë, në përputhje me standardet ligjore dhe institucionale për mbrojtjen e tyre. Në drejtim të modernizimit teknologjik dhe sigurisë, Prokuroria e Përgjithshme raporton se janë miratuar dhe akorduar fonde për mirëmbajtjen e Sistemit të Përgjimeve, rinovimin e pajisjeve, instalimin dhe zbatimin e tyre në Prokurorinë e Përgjithshme, si dhe për investime në sigurinë kibernetike, përfshirë firewall, sistem monitorimi, rikuperim pas fatkeqësive dhe ndërhyrje të tjera të ngjashme. Të gjitha këto investime raportohen si të realizuara. Në kuadër të planifikimit afatmesëm, me shkresën nr. 1050/17, datë 29.08.2025, Prokuroria e Përgjithshme ka dërguar pranë Ministrisë së Financave Planin Buxhetor Afatmesëm 2026–2028 për prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm. Në këtë plan parashikohet rikonstruksioni i ambienteve të punës në Prokurorinë e Rrethit Gjirokastrë, lidhur me vendosjen e dyerve të mbetura nga investimet e vitit 2025, ndërsa për prokuroritë e Tiranës, Fierit, Sarandës dhe Durrësit është parashikuar mundësia e ndërtimit të godinave të reja ose shtesave të kateve. Për këto investime vijnë diskutimet me bashkitë përkatëse për vënien në dispozicion të truallit për ndërtim, ndërsa në vijim do të rishikohen edhe nevojat për financime shtesë përtej atyre të miratuara deri më tani.
4.1.3	<i>Plotesimi i vendeve vakante për magistratë nga Këshillat dhe për këshilltar ligjorë pranë Gjykatës Kushtetuese. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP, SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, institucionet përgjegjëse kanë vijuar ndërmarrjen e masave për plotësimin e vendeve vakante për magistratë, si dhe për këshilltarë dhe ndihmës ligjorë në institucionet e sistemit të drejtësisë. Procesi është ndjekur përmes analizave periodike të nevojave të sistemit, përcaktimit të kuotave për Programin e Formimit Fillestar në Shkollën e Magistraturës, si dhe përmes shpalljes dhe zhvillimit të procedurave për pranimin e kandidatëve në profilet përkatëse. KLGJ raporton se analiza për përcaktimin e numrit të kandidatëve për magistratë në profilin gjyqtar realizohet çdo fillim viti, në bashkëpunim me Shkollën e Magistraturës, bazuar në nevojat e sistemit gjyqësor. Pas kësaj analize, KLGJ përcakton dhe miraton kuotat e kandidatëve për magistratë për vitin kalendarik përkatës. Sa i përket plotësimit të vakancave përmes komandimit të gjyqtarëve, në bazë të nenit 54 të ligjit nr. 96/2016, të ndryshuar, KLGJ shpall procedurat e komandimit pas kërkesës së institucionit përkatës dhe pas vlerësimit të nevojave të tij. Gjatë vitit 2025 nuk rezultojnë zhvillime konkrete në këtë drejtim. KLP raporton se çdo fillim viti përcakton numrin e kandidatëve për magistratë në profilin prokuror, për Programin e Formimit Fillestar të Shkollës së Magistraturës për vitin akademik pasardhës. Ky përcaktim bazohet në një projeksion trevjeçar të gjendjes së sistemit të prokurorisë, duke marrë në konsideratë vakancat e përhershme, vakancat e përkohshme, ndikimin e procesit të rivlerësimit

kalimtar, studentët që ndjekin aktualisht programin e formimit fillestar, kapacitetet e Shkollës së Magjistraturës, prokurorët që pritet të mbushin moshën e pensionit, si dhe largimet për shkaqe të tjera.

Nga analiza e KLP-së rezultojnë se aktualisht në të tre vitet akademike të Programit të Formimit Fillestar ndjekin studimet 78 studentë në profilin prokuror. Në sistemin e prokurorisë evidentohen 54 vakanca të përhershme dhe 65 vakanca të përkohshme, nga të cilat 47 janë krijuar nga vendime me efekt pezullues të KPK-së dhe KLP-së, ndërsa 18 vakanca të tjera lidhen me zgjedhjen e 6 anëtarëve prokurorë të Këshillit dhe me prokurorë të komanduar jashtë sistemit. Duke marrë në konsideratë trendin e vendimmarrjes së Kolegjit të Posaçëm të Apelimit, ku mbi 90% e vendimeve të shkarkimit të KPK-së mbeten në fuqi, KLP parashikon që nga 47 vakanca të përkohshme, rreth 42 të kthehen në vakanca të përhershme.

Gjithashtu, aktualisht rezultojnë 26 prokurorë për të cilët vendimi i konfirmimit në detyrë është ankimuar dhe pritet të shqyrtohet nga Kolegji i Posaçëm i Apelimit. Bazuar në të dhënat statistikore të tre viteve të fundit, ku rreth 50% e vendimeve të konfirmimit të ankimuar nga Komisioneri Publik janë rrezuar nga KPA, KLP parashikon krijimin e rreth 13 vakancave të tjera të përhershme. Po ashtu, gjatë tre viteve të ardhshme pritet që 4 prokurorë të mbushin moshën e pensionit. Në total, duke përfshirë vakancat ekzistuese dhe ato të pritshme, KLP përlogarit se brenda tre viteve të ardhshme mund të krijohen 117 vakanca të përhershme në sistemin e prokurorisë. Pas zbrstitjes së 78 studentëve aktualë në programin e formimit fillestar dhe rreth 5 prokurorëve që mund të kthehen në detyrë nga KPA, projeksioni i nevojave për vitin 2029 rezultojnë në 34 vakanca të përhershme. Analiza e radhës pritet të kryhet nga Këshilli në fillim të vitit 2026.

Shkolla e Magjistraturës raportojnë se për vitin akademik 2025–2026 janë shpallur fitues 10 kandidatë për gjyqtarë, 8 kandidatë për prokurorë, 2 kandidatë për ndihmës ligjorë, 3 kandidatë për këshilltarë ligjorë dhe 7 kandidatë për Avokaturën e Shtetit. Nga kandidatët fitues për ndihmës ligjorë, një kandidat ka dhënë dorëheqjen, ndërsa nga kandidatët fitues për Avokaturën e Shtetit, 4 vijnë në Programin e Formimit Fillestar. Në muajin qershor 2025, Shkolla përfundoi trajnimin e 9 ndihmësve ligjorë.

Për këshilltarët dhe ndihmësit ligjorë, Shkolla e Magjistraturës ka hartuar një program mësimor të veçantë, i cili është miratuar nga Këshilli Drejtues i Shkollës në muajin shtator 2025. Ky program synon të garantojë formim të specializuar dhe të përshtatur për nevojat funksionale të këshilltarëve dhe ndihmësve ligjorë në sistemin e drejtësisë. Shkolla ka pranuar në Programin e Formimit Fillestar të gjithë konkurrentët e shpallur fitues, përfshirë kandidatët për Avokaturën e Shtetit, dhe ka ofruar trajnim për ta, pavarësisht nëse Këshillat kanë dërguar konfirmimet për kandidatët brenda afateve të përcaktuara nga ligji. Kjo zgjidhje, e miratuar nga Këshilli Drejtues, është vlerësuar e arsyeshme dhe e domosdoshme për të garantuar vijueshmërinë e aktivitetit formues dhe diplomimin e kandidatëve në vitin e parashikuar për hyrjen e tyre në sistem.

Problematikat kryesore të evidentuara nga Shkolla lidhen me dorëheqjet e kandidatëve për ndihmës ligjorë pas shpalljes fitues, si dhe me rastet kur Këshillat nuk miratojnë brenda një afati të arsyeshëm lejimin e kandidatëve të shpallur fitues për të marrë statusin e kandidatit për magistrat. Këto vonesa kanë sjellë çështje për diskutim dhe kanë krijuar vështirësi në organizimin e procesit formues. Në funksion të adresimit të këtyre problematikave, Shkolla ka propozuar ndryshime ligjore lidhur me provimin hyrës të këshilltarëve dhe ndihmësve ligjorë, si dhe çështje të tjera që lidhen me statusin e tyre, me qëllim rritjen e tërheqjes dhe stabilitetit të këtyre pozicioneve në sistem.

Sa i përket plotësimit të vakancave për këshilltarë ligjorë të Gjykatës Kushtetuese nga radhët e magistratëve, nuk janë evidentuar zhvillime gjatë vitit 2025. Gjykata Kushtetuese raportojnë se kjo pjesë e masës nuk është realizuar për vitet 2024 dhe 2025, për shkak të vakancave të paplotësuara për magistratë në sistemin gjyqësor, çka e ka bërë të pamundur sigurimin e burimeve njerëzore të nevojshme nga radhët e magistratëve për këto pozicione.

Në tërësi, masa ka shënuar progres në drejtim të planifikimit të nevojave për magistratë, përcaktimit të kuotave për Programin e Formimit Fillestar dhe zhvillimit të programeve të specializuara për këshilltarë dhe ndihmës ligjorë. Megjithatë, plotësimi i vakancave vijon të ndikohet nga mungesat ekzistuese në sistemin gjyqësor dhe atë të prokurorisë, nga pasojat e procesit të rivlerësimit kalimtar, nga vonesat në konfirmimin e kandidatëve dhe nga vështirësitë për të tërhequr e mbajtur kandidatë në

pozicionet e ndihmësve dhe këshilltarëve ligjorë. Për këtë arsye, mbetet e rëndësishme vijimi i analizave vjetore të nevojave, përmirësimi i kuadrit ligjor dhe rritja e koordinimit ndërmjet Këshillave dhe Shkollës së Magjistraturës, me qëllim plotësimin gradual të vakancave dhe garantimin e funksionimit efektiv të institucioneve të drejtësisë.

Për OS 4.1 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Raporti (%) midis buxhetit të miratuar dhe buxhetit të kërkuar nga institucioni (për shpenzime kapitale dhe korrente)***

Ky tregues synon të masë diferencën midis buxhetit të kërkuar nga institucioni dhe buxhetit të miratuar nga Kuvendi. Secili institucion raporton në bazë vjetore vlerën totale të buxhetit të kërkuar dhe atë të miratuar, të ndarë në shpenzime kapitale dhe shpenzime korrente. Treguesi synon që raporti midis vlerës së buxhetit të kërkuar dhe të miratuar të jetë sa më afër 100 %. Ndarja e buxhetit sipas dy zërave do të evidentojë nëse diferencat (nëse ka) lidhen me fondet e dedikuara për pagat e stafit (shpenzimet korrente) apo për investimet (shpenzimet kapitale).

Në kuadër të masave për sigurimin e vazhdimësisë së alokimit të burimeve për institucionet e sistemit të drejtësisë, procesi i buxhetimit për vitin 2025 ka kaluar në disa faza kryesore:

Gjatë vitit 2025, ILD ka kërkuar në PBA një buxhet prej 491,535 mijë lekësh, nga të cilat 188,685 mijë lekë për shpenzime kapitale dhe 302,850 mijë lekë për shpenzime korrente. Me ligjin nr. 115/2024 “Për buxhetin e vitit 2025”, buxheti i miratuar për ILD-në është në masën 354,600 mijë lekë, ose 72.1% e kërkesës fillestare, me 51,700 mijë lekë për shpenzime kapitale dhe 302,900 mijë lekë për shpenzime korrente.

Referuar shpenzimeve të kryera dhe atyre në proces ekzekutimi, buxheti i realizuar për periudhën janar - dhjetor 2025 është në total 247,817 mijë lekë, ose në masën 93.83% të buxhetit të rishikuar prej 264,119 mijë lekë. Nga këto, shpenzimet kapitale realizuar në vlerën 23,417 mijë lekë, ose në masën 65.19% të buxhetit të rishikuar prej 35,919 mijë lekë; shpenzimet korrente realizuar në vlerën 224,400 mijë lekë, ose në masën 98.33 % të buxhetit të rishikuar prej 228,200 mijë lekë.

Buxheti i miratuar fillestar për SPAK-un për 2025 ishte në vlerën 2,368,383,472 lekë., ndërsa pas procesit të rishikimit ky buxhet u përcaktua në shumën 2,369,613,000 lekë. Për vitin 2025, shpenzimet faktike të kryera kapën vlerën 1,247,807,000 lekë, duke reflektuar një ritëm të shpenzimeve në përputhje me planifikimin buxhetor dhe nevojat institucionale për funksionimin e strukturës.

KLGGJ raporton se me ligjin nr. 115/2024 “Për buxhetin e vitit 2025” është miratuar buxheti i shtetit, ku për grupin buxhetor “Këshilli i Lartë Gjyqësor” kërkesat ishin në shumën 8,575,528 mijë lekë. Nga këto, janë miratuar vetëm 6,054,959 mijë lekë për sistemin gjyqësor (KLGGJ, gjykatat dhe QTI). Raporti (%) midis buxhetit të miratuar dhe buxhetit të kërkuar nga institucioni (për shpenzime kapitale dhe korrente) është në masën 71.8%. Fondet buxhetore të miratuara për Sistemin Gjyqësor (KLGGJ, Gjykata dhe QTI) për vitin 2025, janë realizuar në masën 85.4% për periudhën raportuese.

SHM dorëzoi kërkesat buxhetore për vitin 2025 në tre faza në dhjetor 2024, përfundoi fazën e parë të PBA 2026-2028 në prill 2025, ku kërkesat buxhetore u miratuan të plota nga Kuvendi. Buxheti i realizuar për periudhën janar-qershor 2025 është 96% kundrejt buxhetit vjetor.

Për Prokurorinë e Përgjithshme, buxheti i realizuar për vitin 2025 në prokuroritë e juridiksionit

të përgjithshëm është 3,042,832 mije lekë kundrejt planit 3,097,120 mije lekë ose 98.25 % e buxhetit të rishikuar.

Këshilli i Lartë i Prokurorisë, për vitin përkatës, ka paraqitur një kërkesë buxhetore në shumën 211,583,000 lekë, ndërkohë që buxheti i miratuar nga organet kompetente ka qenë në shumën 212,696,729 lekë, pra pak më i lartë se kërkesa fillestare. Nga ana tjetër, buxheti i realizuar gjatë vitit ka rezultuar 199,466,226 lekë (93%).

Objektivi Specifik 4.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.2 parashikon 5 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht**, dhe **4 masa janë zbatuar pjesërisht**. 20% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 4.2: Përmirësimi i performancës së magjistratëve në gjykata dhe prokurori	
4.2.1	<i>Këshillat përparojnë me miratimin e akteve nënligjore të mbetura për vlerësimin e performancës. (pz. 2025-2025)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, KLGJ nuk raporton zhvillime të mëtejshme lidhur me miratimin e akteve nënligjore të mbetura për vlerësimin e performancës. Ndërkohë, KLP ka vijuar procesin e analizimit dhe rishikimit të kuadrit nënligjor për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorisë të juridiksionit të përgjithshëm. Rishikimi është fokusuar në shkurtimin e procesit të vlerësimit, rritjen e efikasitetit të tij dhe përmirësimin e metodologjisë së vlerësimit të prokurorëve, me qëllim përsheptimin e procedurave dhe standardizimin më të mirë të procesit. Në këtë kuadër, me Vendimin nr. 265, datë 30.07.2025, KLP ka miratuar disa ndryshime në Vendimin nr. 95, datë 09.05.2022, “Për miratimin e Rregullores për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve”. Më tej, me Vendimin nr. 380, datë 30.11.2025, KLP ka miratuar ndryshime në Rregulloren për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve. Gjithashtu, me Vendimin nr. 381, datë 23.12.2025, KLP ka miratuar rishikimin e Rregullores “Për vlerësimin etik dhe profesional të drejtuesve të prokurorisë të juridiksionit të përgjithshëm”, me fokus shkurtimin e procesit të vlerësimit, rritjen e efikasitetit dhe përmirësimin e metodologjisë së vlerësimit.
	<i>Këshillat rishikojnë metodologjinë e tyre për vlerësimin e performancës për të arritur një balancë më të madhe ndërmjet kritereve cilësore dhe sasiore, si dhe rritje të transparencës së procesit dhe zbatim të metodologjisë. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

	Gjatë periudhës raportuese, KLGJ dhe KLP kanë vijuar masat për rishikimin dhe përmirësimin e metodologjive të vlerësimit të performancës, me qëllim forcimin e balancës ndërmjet kriterëve cilësorë dhe sasiorë, rritjen e transparencës së procesit dhe zbatimin më efektiv të metodologjisë së vlerësimit. KLGJ raporton se aktualisht vlerësimi etik dhe profesional i gjyqtarëve realizohet në bazë të Skemës së Vlerësimit dhe akteve nënligjore në zbatim të saj. Në funksion të përmirësimit të mëtejshëm të metodologjisë së vlerësimit, me urdhrin nr. 52, datë 27.11.2024, të Kryetarit të KLGJ-së, është ngritur grupi i punës për hartimin e akteve që përcaktojnë afatet standarde minimale kohore dhe standardet minimale sasiorë për gjykimin e çështjeve. Miratimi i këtyre standardeve synon që procedurat e vlerësimit etik e profesional dhe zhvillimit të karrierës së gjyqtarëve të mbështeten jo vetëm në tregues cilësorë, por edhe në tregues të matshëm sasiorë lidhur me kohëzgjatjen dhe volumin e gjykimit të çështjeve. Në këtë kuadër, me miratimin e aktit përkatës nga KLGJ, standardet minimale kohore dhe sasiorë do të integrohen në proceset e vlerësimit dhe karrierës së gjyqtarëve, duke kontribuar në një vlerësim më objektiv, më të krahueshëm dhe më transparent të performancës. Kjo qasje synon të forcojë lidhjen ndërmjet vlerësimit profesional, eficiencës së gjykimit dhe përgjegjshmërisë institucionale, duke ruajtur njëkohësisht balancën me kriteret cilësorë të punës gjyqësore. KLP raporton se, pas përfundimit të fazës së diskutimit dhe analizimit të rishikimit të metodologjisë së vlerësimit etik dhe profesional të prokurorëve, procesi ka konkluduar me miratimin e akteve nënligjore të referuara në masën 4.2.1.2. Këto akte synojnë përmirësimin e metodologjisë së vlerësimit, shkurtimin e kohëzgjatjes së procesit, rritjen e efikasitetit të përpunimit të të dhënave dhe forcimin e standardeve për vlerësimin etik dhe profesional të prokurorëve dhe drejtuesve të prokurorive. Në mbështetje të zbatimit të metodologjisë së rishikuar, KLP ka vijuar analizën e nevojave për trajnim, veçanërisht për këshilltarët ligjorë dhe këshilltarët e komanduar, duke kërkuar asistencë teknike nga projekti EU4Justice. Në këtë kuadër, gjatë vitit 2025 janë organizuar aktivitete të dedikuara për forcimin e kapaciteteve dhe sigurimin e cilësisë së procesit të vlerësimit. Më 21 maj 2025, KLP, në bashkëpunim me Prokurorinë e Përgjithshme, Qendrën e Teknologjisë së Informacionit dhe me mbështetjen e projektit EU4Justice, organizoi tryezën e rrumbullakët me temë “Cilësia dhe saktësia e të dhënave, dhe raportimi mbi vlerësimin e prokurorëve”. Më 10 qershor 2025, KLP dhe EU4Justice realizuan një trajnim mbi vlerësimin e prokurorëve, ku u trajtuan çështje që lidhen me mënyrën e grumbullimit, verifikimit dhe përdorimit të të dhënave statistikore në procesin e vlerësimit. Më 7 tetor 2025, KLP, me mbështetjen e projektit EU4Justice, zhvilloi një tryezë të rrumbullakët mbi vlerësimin profesional, transferimet dhe emërimet e prokurorëve, ku ekspertë të gjyqësorit italian ndanë përvojat e tyre mbi sfidat kryesore të sistemeve të vlerësimit të prokurorëve në vendet e Bashkimit Evropian. Më 16 tetor 2025, KLP dhe UNOPS zhvilluan një takim të posaçëm për hapat e mëtejshëm në procesin e digjitalizimit të sistemit të të dhënave të prokurorisë në funksion të vlerësimit të prokurorëve.
4.2.3	<i>Monitorimi dhe vlerësimi periodik i akteve nënligjore që lidhen me cilësinë e punës dhe rishikimi i tyre sipas nevojës. (pz. 2024-2030</i> <u>Institucioni raportues: PP, KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Prokuroria e Përgjithshme ka vijuar monitorimin dhe vlerësimin periodik të akteve nënligjore që lidhen me cilësinë e punës, si dhe ka ndërmarrë masa për rishikimin dhe përmirësimin e kuadrit rregullator të brendshëm, në funksion të rritjes së efektivitetit, uniformizimit të praktikave dhe përmirësimit të standardeve të veprimtarisë së prokurorive të juridiksionit të përgjithshëm. Në këtë kuadër, Sektori i Monitorimit në Prokurorinë e Përgjithshme, bazuar në Urdhrin nr. 46, datë 23.04.2025, të Prokurorit të Përgjithshëm, ka ushtruar kontroll tematik mbi saktësinë e hedhjes së të dhënave në sistemin elektronik “Statistikat e veprimeve hetimore të oficerëve të policisë gjyqësore të seksionit të prokurorisë” në Prokuroritë pranë Gjykatave të Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Elbasan, Shkodër dhe Korçë. Ky kontroll ka pasur si qëllim verifikimin e veprimeve hetimore të raportuara nga oficerët e policisë gjyqësore në sistemin elektronik SVHOPGJP, duke

	kontribuar në rritjen e cilësisë së të dhënave, përmirësimin e monitorimit të veprimtarisë hetimore dhe forcimin e përgjegjshmërisë në raportim. Në funksion të normimit të veprimtarisë administrative dhe procedurale të prokurorive, gjatë vitit 2025 Prokurori i Përgjithshëm ka miratuar disa udhëzime të përgjithshme, të cilat lidhen drejtpërdrejt me përmirësimin e cilësisë së punës, rritjen e efektivitetit dhe unifikimin e praktikave. Konkretisht, janë miratuar: Udhëzimi i Përgjithshëm nr. 1, datë 20.01.2025, “Për disa shtesa në udhëzimin nr. 8, datë 15.11.2021, ‘Për hetimin dhe ndjekjen penale efektive të veprave penale me të mitur në konflikt me ligjin, viktimë dhe/ose dëshmitarë’”; Udhëzimi i Përgjithshëm nr. 2, datë 18.02.2025, “Për masat administrative dhe procedurale në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm në periudhën para dhe pas zgjedhjeve”; Udhëzimi i Përgjithshëm nr. 3, datë 30.05.2025, “Për një ndryshim në udhëzimin nr. 10, datë 17.07.2020, ‘Për masat administrative dhe procedurale për rritjen e efektivitetit në luftën kundër pastrimit të parave, krimeve financiare, financimit të terrorizmit dhe në hetimet pasurore në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm’, i ndryshuar”; Udhëzimi i Përgjithshëm nr. 4, datë 10.06.2025, “Për rekomandimet prioritare në luftën kundër kriminalitetit për vitin 2025 në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm”; Udhëzimi i Përgjithshëm nr. 5, datë 07.07.2025, “Për një shtesë në udhëzimin nr. 4, datë 25.04.2024, për zbatimin e ligjit nr. 33/2024 ‘Për dhënie amnistie’”; si dhe Udhëzimi i Përgjithshëm nr. 6, datë 05.11.2025, “Për shpenzimet procedurale”. Gjithashtu, gjatë punës për ngritjen e sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve, Prokuroria e Përgjithshme parashikon rishikimin e akteve nënligjore të Prokurorit të Përgjithshëm, me qëllim vlerësimin e përshtatshmërisë së tyre me funksionimin e një sistemi elektronik të menaxhimit të punës. Ky proces do të shërbejë për identifikimin e nevojave për përmirësimin e akteve ekzistuese dhe hartimin e akteve të reja rregullatore, të cilat do të përcaktojnë përgjegjësitë, procedurat dhe standardet e punës në kushtet e digjitalizimit të proceseve. Në drejtim të përmirësimit të menaxhimit të dokumentacionit dhe cilësisë administrative, Prokurori i Përgjithshëm ka miratuar Urdhrin nr. 105, datë 24.10.2025, për funksionimin e shërbimit të arkivës në Prokurorinë e Përgjithshme si sektor i veçantë. Ky sektor, në bashkëpunim me Drejtorinë e Përgjithshme të Arkivave dhe Arkivën e Sistemit të Drejtësisë, synon të shërbejë si strukturë udhëheqëse metodike për prokuroritë e niveleve të tjera, duke kontribuar në standardizimin e administrimit të dokumentacionit arkivor dhe përmirësimin e cilësisë së punës administrative në sistemin e prokurorisë.
4.2.4	<i>Përmirësimi i performancës së magjistratëve bazuar në rekomandimet e inspektimeve tematike dhe institucionale të kryera nga ILD. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: PP, KLP, KLGJ, SHM, ILD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka vijuar zbatimin e mekanizmave të inspektimit tematik dhe institucional, me qëllim përmirësimin e performancës së magjistratëve dhe institucioneve të sistemit të drejtësisë, bazuar në gjetjet dhe rekomandimet e dala nga veprimtaria inspektuese. Për vitin 2025, ILD ka kërkuar nga KLGJ, KLP, Prokurori i Përgjithshëm dhe Ministria e Drejtësisë paraqitjen e propozimeve për temat dhe çështjet që mund të përfshiheshin në planin vjetor të inspektimeve. Në këtë kuadër, KLP, me shkresën nr. 109 prot., datë 17.01.2025, me lëndë “Propozime për zhvillimin e inspektimeve tematike dhe institucionale në sistemin e prokurorisë gjatë vitit 2025”, i ka përcjellë ILD-së propozimet për çështjet që kërkohej të trajtoheshin përmes inspektimeve tematike dhe institucionale. Në vijim, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka miratuar me vendimin nr. 5, datë 31.01.2025, “Për miratimin e planit të inspektimeve për vitin 2025”, Planin Vjetor të Inspektimeve për vitin 2025. Ky plan është ndryshuar me vendimin nr. 56, datë 20.10.2025, duke shtuar një tematikë të re inspektimi me objekt “Mbi planifikimin dhe zhvillimin e seancave në disa gjykata të shkallës së parë të juridiksionit të përgjithshëm”.

	Sipas Planit të Inspektimeve për vitin 2025, janë parashikuar gjithsej 9 inspektime, nga të cilat 8 inspektime tematike dhe 1 inspektim institucional. Gjatë vitit 2025 janë përfunduar 7 inspektime, prej të cilave 3 i përkasin planit të vitit 2024, me afat të shtyrë për përfundim në vitin 2025, ndërsa 4 i përkasin planit të vitit 2025. Këto inspektime kanë shërbyer për identifikimin e problematikave në praktikën gjyqësore dhe administrative, si dhe për formulimin e rekomandimeve me qëllim përmirësimin e standardeve të punës dhe rritjen e përgjegjshmërisë institucionale. Ndër inspektimet tematike të përfunduara gjatë vitit 2025 përfshihet inspektimi mbi procedurën e shpalljes dhe arsyetimit të vendimeve gjyqësore në Gjykatat Fier dhe Shkodër, për periudhën 01.01.2023–01.06.2023, për të cilin është miratuar raporti përfundimtar nr. 1388, datë 05.05.2025. Për këtë inspektim janë miratuar 7 rekomandime, me afat zbatimi 12.05.2025–11.11.2025, të cilat lidhen me njoftimin e subjekteve të inspektuara, përmirësimin e veprimtarisë administrative dhe forcimin e veprimtarisë inspektuese të ILD-së. Gjithashtu, është përfunduar inspektimi tematik mbi dokumentimin nga gjyqtarët të informimit të palëve për mundësinë e ndërmjetësimit, në Gjykatat Elbasan, Tiranë dhe Vlorë, për periudhën 01.05.2024–31.07.2024. Raporti përfundimtar nr. 627/14, datë 08.05.2025, ka përmbajtur 9 rekomandime, me afat zbatimi 15.05.2025–15.12.2025, të cilat lidhen me njoftimin e gjykatave, përmirësimin e veprimtarisë administrative, detyrat e ILD-së dhe rolin e Dhomës Kombëtare të Ndërmjetësimit. Përgjatë vitit 2025, ILD ka vijuar monitorimin e ndjekjes dhe zbatimit të rekomandimeve të 7 raporteve të inspektimit, përfshirë raportet e vitit 2025 dhe ato të planit të vitit 2024, për të cilat periudha e zbatimit të rekomandimeve shtrihej gjatë vitit 2025. Të gjitha raportet e inspektimit janë publikuar në faqen zyrtare të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, duke kontribuar në transparencën e veprimtarisë inspektuese dhe në ndjekjen publike të rekomandimeve. Në kuadër të planifikimit për vitin pasues, KLP, me shkresën nr. 2951, datë 02.12.2025, i ka përcjellë ILD-së propozimet për zhvillimin e inspektimeve tematike dhe institucionale në sistemin e prokurorisë gjatë vitit 2026. Ky proces tregon vijimësinë e bashkëpunimit ndërinstitutional ndërmjet KLP-së dhe ILD-së për identifikimin e problematikave që kërkojnë vëmendje përmes inspektimeve tematike. Po ashtu, në kuadër të forcimit të mekanizmave të kontrollit dhe llogaridhënies në sistemin e prokurorisë, Prokuroria e Përgjithshme i ka propozuar Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, edhe për vitin 2026, zhvillimin e dy inspektimeve tematike. Propozimi i parë lidhet me zbatimin e kushteve dhe kriterëve për caktimin e masës së sigurimit “arrest në burg”, me fokus në procedimet për vepra penale që dënohen në maksimum jo më shumë se 7 vjet. Propozimi i dytë lidhet me trajtimin e referimeve dhe kallëzimeve penale ndaj punonjësve të Policisë së Shtetit dhe Policisë së Burgjeve për torturë, keqtrajtim, veprime arbitrare ose dhunë të çdo forme. Ky propozim synon forcimin e standardeve të ligjshmërisë në ushtrimin e funksioneve nga prokurorët dhe mbrojtjen më efektive të të drejtave dhe lirive të shtetasve. Në këtë drejtim, Prokuroria e Përgjithshme po monitoron nëpërmjet një “track record” procedimet penale që lidhen me referimet dhe kallëzimet penale ndaj punonjësve të Policisë së Shtetit dhe Policisë së Burgjeve për torturë, keqtrajtim, veprime arbitrare apo forma të tjera dhune, me synim forcimin e përgjegjshmërisë institucionale, monitorimin e ecurisë së hetimeve dhe përmirësimin e praktikës hetimore dhe procedurale.
4.2.5	<i>Performanca e gjykatave përmirësohet nëpërmjet anketave të përmbushjes së pritshmërive të përdoruesve të gjykatave të kryera nga KLGJ-ja/gjykatat. (pz 2025-2029)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të përmirësimit të performancës së gjykatave përmes matjes së pritshmërive dhe nivelit të kënaqësisë së përdoruesve, Këshilli i Lartë Gjyqësor ka ndërmarrë iniciativë të mbështetura nga partnerë ndërkombëtarë, me qëllim mbledhjen e të dhënave të strukturuar mbi cilësinë e shërbimeve gjyqësore dhe identifikimin e fushave ku nevojiten përmirësime. KLGJ, në bashkëpunim me Bankën Botërore, ka ndërmarrë nismën e anketimit përmes pyetësorëve të dedikuar për gjyqtarët dhe stafin administrativ, në funksion të vlerësimit të nevojave dhe përmirësimit të

mëtejshëm të funksionimit të sistemit gjyqësor. Këto pyetësorë synojnë të mbledhin perceptime dhe të dhëna nga aktorët e brendshëm të sistemit, lidhur me kushtet e punës, funksionimin administrativ, efikasitetin dhe cilësinë e shërbimeve.

Gjithashtu, KLGJ, me mbështetjen e projektit të Bashkimit Evropian dhe Këshillit të Evropës “Forcimi i Efikasitetit dhe Cilësisë së Drejtësisë në Shqipëri”, ka prezantuar projektin për ngritjen e një sistemi elektronik për matjen dhe vlerësimin e cilësisë së shërbimeve gjyqësore përmes anketave të kënaqësisë së përdoruesve. Fillimisht, projekti është shtrirë në Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë, për të vijuar më pas me Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Vlorë.

Pyetësi i përdoruesve të gjykatave synon të evidentojë cilësinë aktuale të shërbimit gjyqësor, nivelin e aksesit, efikasitetin e shërbimeve, përvojën e qytetarëve në kontakt me gjykatat dhe perceptimin mbi reputacionin institucional. Të dhënat e gjeneruara nga ky proces pritet t’u shërbejnë gjykatave, KLGJ-së dhe aktorëve të tjerë institucionalë si bazë për identifikimin e problematikave, përmirësimin e standardeve të shërbimit dhe orientimin e ndërhyrjeve të mëtejshme për rritjen e cilësisë dhe besimit të publikut në sistemin gjyqësor.

Në tërësi, masa është në proces zbatimi përmes zhvillimit të instrumenteve të anketimit dhe pilotimit të sistemit elektronik për matjen e kënaqësisë së përdoruesve të gjykatave. Zbatimi i plotë dhe zgjerimi i këtij mekanizmi në gjykatat e tjera do të jetë i rëndësishëm për krijimin e një sistemi të qëndrueshëm monitorimi të performancës gjyqësore, të bazuar në të dhëna dhe në përvojën reale të përdoruesve të shërbimeve gjyqësore.

Për OS 4.2 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Niveli i përmbushjes së pritshmërive të përdoruesve të gjykatave në lidhje me funksionimin e gjykatave/prokurorive, aksesin në drejtësi dhe besimin në institucione***

Treguesi bazohet mbi anketime periodike që synojnë të masin nivelin e përmbushjes së pritshmërive të përdoruesve të gjykatave në lidhje me funksionimin e gjykatave/prokurorive, aksesin në drejtësi dhe besimin në institucione. Anketat e kënaqshmërisë së përdoruesve janë një nga elementët kryesorë të politikave që synojnë vlerësimin e proceseve të cilësisë, veçanërisht në sistemet gjyqësore. Të dhënat e mbledhura mund të përdoren, ndër të tjera, për të identifikuar pikat e forta dhe dobësitë në shërbimet e ofruara nga gjykata dhe prokurori, për të përmirësuar vazhdimisht shërbimin e ofruar dhe për të rritur besimin e përdoruesve në administrimin e drejtësisë.

Metodologjia për anketimin mund të mbështetet dhe të reflektojë standardet e përcaktuara në pyetësorët e modelit që gjenden në Udhëzuesin e CEPEJ-it për anketat e kënaqshmërisë, të përshtatur me nevojat specifike të gjykatave dhe grupeve të përfshirë në anketim.

Gjatë periudhës janar–dhjetor 2025, rezultojnë 54 raste në platformën satisfaction survey, me fokus të veçantë të cilësia e shërbimeve të ofruara nga Gjykata e Shkallës së Parë e Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë. Vlerësimi përfshiu aftësinë dhe sjelljen e stafit administrativ, qartësinë dhe afatet e njoftimeve, respektimin e orareve, organizimin e gjykatës, aksesin në informacion dhe ndihmën juridike. Nga të dhënat rezulton se 52,64% e të anketuarve e konsideruan kapacitetin administrativ të gjykatës të mjaftueshëm ose më se të mjaftueshëm, ndërsa rreth gjysma e vlerësimeve për sjelljen e stafit dhe organizimin e shërbimeve u pozicionuan nga niveli mesatar deri në nivel të mirë, duke shërbyer si bazë për përmirësimin e mëtejshëm të shërbimeve gjyqësore.

Gjatë periudhës janar–dhjetor 2025, rezultojnë 5 raste për Gjykatën e Shkallës së Parë të

Juridiksionit të Përgjithshëm Vlorë, të cilat përbëjnë 41,67% të totalit të regjistrimeve të anketës. Të gjithë të anketuarit kishin kontaktuar Zyrën e Sekretarisë Gjyqësore, kryesisht për informacion mbi kërkesëpaditë dhe akses në dokumentacion; 80% e vlerësimeve për orientimin brenda gjykatës dhe pajisjet e sallave u pozicionuan në nivelet 4–5, ndërsa 80% i vlerësuan kushtet e pritjes nga niveli mesatar në të mirë. Gjithashtu, për të gjithë të anketuarit që ishin palë ishte marrë vendimi gjyqësor dhe të gjithë kishin qenë të përfaqësuar nga avokat, duke reflektuar funksionimin e shërbimeve gjyqësore dhe vijimin e punës për përmirësimin e aksesit, informacionit dhe shërbimit administrativ.

Objektivi Specifik 4.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.3 parashikon 8 masa dhe vetëm 7 janë të zbatueshme, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht**, 6 masa janë zbatuar pjesërisht dhe 1 është e pazbatueshme. 13% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 4.3 Forcimi i kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës me qëllim përmirësimin e trajnimit gjyqësor dhe kurrikulave të trajnimit.

SHM rishikon Rregulloren e saj të Brendshme duke siguruar që provimi i pranimit është në përputhje me standardet më të mira të BE-së dhe shkollave homologe të trajnimit gjyqësor dhe siguron që konkurrentët të vlerësohen mbi bazën e aftësisë dhe jo vetëm mbi bazën e njohurive mbi ligjin. (pz.2024-2030)

Institucioni raportues: SHM

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë periudhës raportuese, Shkolla e Magjistraturës ka vijuar procesin e rishikimit dhe përmirësimit të Rregullores së Brendshme dhe të provimit të pranimit, me qëllim përafrimin e procesit të përzgjedhjes së kandidatëve me standardet më të mira të Bashkimit Evropian dhe të shkollave homologe të trajnimit gjyqësor. Ky proces është zhvilluar edhe në kuadër të komponentit të formimit fillestar të projektit të binjakëzimit, si dhe në vijim të kërkesave të Komisionit Evropian për forcimin e cilësisë dhe objektivitetit të procesit të pranimit.

4.3.1

Në këtë drejtim, komponenti i provimit hyrës ka marrë vëmendje të posaçme dhe analiza është zhvilluar në bashkëpunim intensiv me Shkollën Franceze të Magjistraturës. Përmes relacionit nr. 1537/2 prot., datë 12.12.2025, “Relacion për disa ndryshime në Rregulloren e Brendshme të Shkollës së Magjistraturës, lidhur me fazën e parë të provimit të pranimit”, Shkolla i ka paraqitur Këshillit Drejtues analizën mbi gjetjet dhe propozimet konkrete për ndryshime në provimin pranues.

Me vendimin nr. 38, datë 17.12.2025, Këshilli Drejtues i Shkollës së Magjistraturës ka ndryshuar elementë të fazës së parë të provimit të pranimit, konkretisht testin Scantron, duke e orientuar atë drejt vlerësimit të njohurive ligjore të konkurrentëve dhe duke riorganizuar rubrikat e testit. Sipas ndryshimeve të miratuara, testi do të strukturohet në rubrikat: e drejta kushtetuese dhe të drejtat e njeriut, e drejta administrative, e drejta civile, procedura civile, e drejta familjare, e drejta e punës, e drejta penale, procedura penale, e drejta e Bashkimit Evropian dhe e drejta ndërkombëtare publike, si dhe etika.

Ky rishikim synon një balancim më të drejtë ndërmjet njohurive dhe aftësive që vlerësohen në dy fazat e provimit, në mënyrë që ato të funksionojnë në mënyrë komplementare. Duke qenë se në fazën e dytë të provimit janë shtuar elementë që vlerësojnë aftësinë e të shkruarit, mënyrën e hartimit dhe mbrojtjes së një argumenti, si dhe aftësitë analitike të kandidatëve, është vlerësuar se faza e parë duhet të fokusohet

	kryesisht në njohuritë dhe aftësitë ligjore. Në këtë mënyrë, procesi i pranimit synon të mos mbështetet vetëm në kontrollin formal të njohurive mbi ligjin, por të sigurojë një vlerësim më të plotë të kapaciteteve profesionale, analitike dhe argumentuese të konkurrentëve. Në funksion të transparencës së procesit dhe përgatitjes së kandidatëve, Shkolla e Magjistraturës ka zhvilluar më 14 prill 2025, pranë ambienteve të saj, trajnimin e konkurrentëve mbi rregullat e testimit, me fokus të veçantë fazën e parë të provimit, mënyrën e plotësimit të fletës Scantron dhe vlerësimin elektronik përmes pajisjes përkatëse. Gjithashtu, kandidatëve u është shpjeguar metodologjia e zhvillimit të fazës së dytë të provimit, përfshirë formën e tezës, tipologjinë e pyetjeve, mënyrën e zhvillimit dhe menaxhimin e kohës. Ky aktivitet organizohet çdo vit akademik dhe shërben për të garantuar informim të plotë dhe të barabartë të kandidatëve mbi procedurat e provimit. Paralelisht, rritja e kapaciteteve të mentorëve për përcjelljen e aftësive dhe kompetencave, si dhe për vlerësimin e kandidatëve në vitin e dytë dhe të tretë të Programit të Formimit Fillestar, mbetet pjesë e përmirësimeve të vazhdueshme të këtij programi. Ky komponent synon të forcojë lidhjen ndërmjet formimit teorik dhe zhvillimit praktik të aftësive profesionale të kandidatëve për magjistratë.
4.3.2	<i>ShM-ja siguron staf dhe burime të përshtatshme në bazë të analizave, rishikimit dhe parashikimit të nevojave për burime njerëzore dhe akademike. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Shkolla e Magjistraturës ka vijuar marrjen e masave për sigurimin e stafit dhe burimeve të përshtatshme njerëzore e akademike, bazuar në analizimin, rishikimin dhe parashikimin e nevojave institucionale për përmbushjen e angazhimeve të saj në formimin fillestar dhe vazhdues. Në këtë kuadër, pas analizimit të nevojave për burime të mjaftueshme njerëzore, Shkolla ka kryer një analizë të hollësishme të organigramës dhe nevojave për ndryshime strukturore. Në datën 19 dhjetor 2024, Këshilli Drejtues miratoi ndryshime në strukturën e Shkollës, të cilat përfshijnë ndryshime në stafin administrativ dhe shtimin e një pozicioni në organikë. Gjithashtu, Këshilli Drejtues vendosi shpalljen e një vendi vakant për pedagog të brendshëm në fushën e së drejtës së Bashkimit Evropian, vakancë e cila u plotësua gjatë vitit 2025. Ky zhvillim ka kontribuar në forcimin e kapaciteteve akademike të Shkollës, veçanërisht në një fushë me rëndësi të shtuar për procesin e integritetit evropian dhe formimin e magjistratëve. Gjatë periudhës raportuese, Shkolla e Magjistraturës ka vijuar gjithashtu procesin e identifikimit dhe angazhimit të burimeve akademike të jashtme. Në këtë drejtim, është publikuar një thirrje e hapur për pjesëmarrje si pedagogë të jashtëm dhe ekspertë/lehtësues, e cila u është komunikuar edhe me email të posaçëm të gjithë magjistratëve në sistem. Kjo qasje synon nxitjen e përfshirjes aktive të magjistratëve në mësimdhënie dhe në programin e trajnimit vazhdues, duke mundësuar që përvoja praktike e gjyqtarëve dhe prokurorëve në detyrë të reflektohet në procesin formues. Në drejtim të forcimit të kapaciteteve të brendshme administrative dhe profesionale, 92.6% e stafit të Shkollës ka marrë pjesë në trajnime të organizuara nga ASPA, Ministria e Financave dhe vetë Shkolla e Magjistraturës. Këto trajnime kanë shërbyer për përmirësimin e aftësive administrative, menaxheriale dhe profesionale të stafit, në funksion të rritjes së cilësisë së mbështetjes institucionale për programet e formimit fillestar dhe vazhdues.
4.3.3	<i>Përforcimi i programit dhe rritja e kapaciteteve të mentorëve nga SHM-ja/gjykatat. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Shkolla e Magjistraturës ka vijuar përforcimin e programit të mentorimit dhe rritjen e kapaciteteve të mentorëve, si pjesë e përmirësimeve të vazhdueshme të Programit të Formimit Fillestar dhe në kuadër të komponentit të formimit fillestar të Projektit të Binjakëzimit. Ky proces synon forcimin e lidhjes ndërmjet formimit teorik dhe zhvillimit të aftësive praktike e profesionale të kandidatëve për magjistratë,

	veçanërisht gjatë vitit të dytë, që lidhet me praktikën paraprofesionale, dhe vitit të tretë, që lidhet me praktikën profesionale. Mentorimit i është kushtuar vëmendje e veçantë, për shkak të zhvendosjes graduale të magjistratëve në praktikë dhe nevojës për të garantuar një proces të standardizuar të mbikëqyrjes, orientimit dhe vlerësimit të kandidatëve. Gjatë muajit qershor janë zhvilluar takime të shpeshta me mentorët, me qëllim unifikimin e kriterëve të vlerësimit të kandidatëve, qartësimin e pritshmërive institucionale dhe rritjen e cilësisë së mentorimit në praktikën paraprofesionale dhe profesionale. Në vijim të këtij procesi, në muajin shtator 2025, Shkolla e Magjistraturës miratoi përmirësime dhe ndryshime në planin mësimor dhe programet e vitit të dytë dhe të tretë të Programit të Formimit Fillestar. Këto ndryshime synojnë të forcojnë më tej përmbytjen praktike të formimit, të rrisin koherencën ndërmjet aftësive, kompetencave dhe objektivave të vlerësimit, si dhe të sigurojnë një proces më të qartë për mentorët dhe kandidatët. Në datën 20 tetor 2025, Shkolla e Magjistraturës zhvilloi trajnimin për mentorët, me pjesëmarrjen e 85 magjistratëve në detyrë. Ky trajnim kishte si qëllim rritjen e kapaciteteve të mentorëve për përcjelljen e aftësive dhe kompetencave profesionale, si dhe për vlerësimin e kandidatëve gjatë periudhës së praktikës. Realizimi i këtij trajnimi përbën një hap konkret në drejtim të standardizimit të rolit të mentorit dhe forcimit të cilësisë së formimit praktik të kandidatëve për magjistratë. Gjithashtu, Shkolla vijon punën për hartimin e një dokumenti të përbashkët orientues mbi procesin e mentorimit, të drejtat dhe detyrimet e aktorëve të përfshirë, si dhe standardet e vlerësimit gjatë praktikës paraprofesionale dhe profesionale. Në këtë kuadër, përmes Projektit të Binjakëzimit, Shkolla po përfiton nga ekspertiza e Shkollës Hollandeze të Trajnimit Gjyqësor dhe Prokurorial, SSR, me të cilën ka nisur puna për vlerësimin dhe përmirësimin e programit të mentorimit. Në tërësi, masa ka shënuar progres të rëndësishëm gjatë vitit 2025, përmes takimeve të rregullta me mentorët, miratimit të përmirësimeve në programet e vitit të dytë dhe të tretë, si dhe zhvillimit të trajnimit të mentorëve me pjesëmarrjen e 85 magjistratëve në detyrë. Megjithatë, mentorimi mbetet një proces që kërkon përmirësim të vazhdueshëm, veçanërisht për të garantuar lidhjen efektive ndërmjet aftësive dhe kompetencave që zhvillohen gjatë praktikës paraprofesionale dhe asaj profesionale. Shkolla e Magjistraturës parashikon të vijojë trajnimet për mentorët edhe në vitin akademik pasardhës.
4.3.4	<i>Rishikimi i kurrikulës së formimit fillestar, miratimi dhe zbatimi i saj gjatë vitit akademik.</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Rishikimi dhe përmirësimi i kurrikulës së formimit fillestar ka qenë një prioritet kryesor për Shkollën e Magjistraturës gjatë periudhës raportuese. Në kuadër të mbështetjes së ofruar nga Projekti i Binjakëzimit me Bashkimin Evropian, Shkolla e Magjistraturës ka miratuar planin e ri mësimor dhe programet e reja të lëndëve të Programit të Formimit Fillestar për vitin akademik 2025–2026. Këshilli Drejtues i Shkollës ka miratuar kurrikulat e reja, planet dhe programet mësimore, të cilat tashmë janë në zbatim gjatë vitit akademik 2025–2026. Ky proces është shoqëruar me trajnime të ndryshme me ekspertët e Projektit të Binjakëzimit, lidhur me rishikimin e përmbytjes tërësore të programit dhe metodologjisë së përdorur për trajnim. Gjatë periudhës shtator–dhjetor 2024, Shkolla ka miratuar në Këshillin Drejtues ndryshime të rëndësishme për kurrikulën e vitit të dytë të Programit të Formimit Fillestar. Në bazë të këtyre ndryshimeve, Shkolla po zbaton një komponent të ri për trajnimin dhe vlerësimin e praktikës paraprofesionale, duke përfshirë dosjet individuale të praktikës për çdo kandidat. Ky komponent synon zhvillimin e aftësive dhe kompetencave të kandidatëve për magjistratë, vlerësimin e tyre mbi bazën e projekt-akteve dhe detyrave praktike, lidhjen më të mirë të formimit me profesionin, si dhe forcimin e rolit të mentorit në këtë fazë të formimit. Gjithashtu, Shkolla ka ngritur një grup pune për hartimin e kurrikulës së re “Digjitalizimi i procesit gjyqësor”. Për këtë kurrikul, Shkolla po asistohet nga Këshilli i Evropës, i cili ka ofruar ekspertizë për

	çështjet që do të trajtohen në kuadër të këtij moduli. Në këtë drejtim, Shkolla ka marrë pjesë edhe në aktivitete të ndryshme që lidhen me digjitalizimin, me qëllim përfshirjen e aftësive dhe njohurive të nevojshme për përdorimin e teknologjisë në proceset gjyqësore dhe administrative. Në muajin maj 2024, Këshilli Drejtues i Shkollës së Magjistraturës ka miratuar Programin Tematik 3-vjeçar për periudhën 2024–2027, i cili përfshin module dhe tema të strukturuar në fusha të ndryshme trajnimi. Gjatë periudhës mars–qershor 2025, Shkolla ka mbledhur dhe analizuar propozimet dhe sugjerimet e ardhura nga institucionet e përfshira, partnerët ndërkombëtarë dhe koordinatorët e moduleve. Në bazë të këtij procesi është hartuar projekt-kalendari i trajnimeve vazhduese për vitin akademik 2025–2026. Në kalendarin e vitit akademik 2025–2026 janë reflektuar ndryshime në strukturimin e moduleve të trajnimit, përfshirë veçimin e modulit të Medias dhe bashkimin e disa moduleve, si në rastin e modulit “Prokurimi publik dhe konkurrenca”. Të gjitha ndryshimet janë pasqyruar në kalendarin e aktiviteteve trajnuese, të miratuar nga Këshilli Drejtues më 1 shtator 2025.
4.3.5	<i>Përmirësimi dhe pasurimi i programit të formimit të vazhduar që i përgjigjet nevojave të identifikuar për specializimin e magjistratëve në detyrë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SHM, KLGJ, KLP, SPAK, PP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, Shkolla e Magjistraturës ka vijuar përmirësimin dhe pasurimin e Programit të Formimit të Vazhduar, me qëllim që ai t’u përgjigjet në mënyrë sa më të plotë nevojave të identifikuar për specializimin e magjistratëve në detyrë, si dhe subjekteve të tjera përfituese të formimit vazhdues. Përmirësimi i këtij programi është orientuar drejt rritjes së cilësisë së temave, përzgjedhjes së ekspertizës së përshtatshme, rritjes së efikasitetit të trajnimeve dhe përdorimit më të mirë të mjeteve të teknologjisë së informacionit. Në këtë kuadër, Shkolla ka miratuar rregullore të posaçme për Programin e Formimit të Vazhduar, duke përcaktuar rolet e subjekteve kontribuese dhe afatet për realizimin e proceseve përkatëse. Reformimi i mëtejshëm i këtij programi po vijon edhe si pjesë e Projektit të Binjakëzimit. Në muajin maj 2024, Këshilli Drejtues i Shkollës së Magjistraturës ka miratuar Programin Tematik 3-vjeçar për periudhën 2024–2027, i cili përfshin module dhe tema të strukturuar në fusha të ndryshme trajnimi. Në funksion të zbatimit dhe rishikimit të këtij programi, që prej muajit shkurt 2025, Shkolla ka nisur procesin e vlerësimit të nevojave për trajnim të gjyqtarëve dhe prokurorëve në detyrë, avokatëve të shtetit, ndihmësve dhe këshilltarëve ligjorë, si dhe subjekteve të tjera përfituese të formimit vazhdues. Ky proces ka synuar përshtatjen e kalendarit të trajnimeve me nevojat aktuale të sistemit të drejtësisë, zhvillimet në jurisprudencë dhe praktikën gjyqësore, si dhe prioritetet institucionale. Procesi i vlerësimit të nevojave për trajnim ka përfshirë dërgimin e kërkesave për identifikimin e nevojave pranë palëve të interesuara gjatë muajit mars 2025, kërkesën për rishikimin e Programit Tematik drejtuar koordinatorëve të moduleve, analizën e trajnimeve të zhvilluara gjatë vitit akademik 2024–2025, identifikimin e moduleve që nuk janë zhvilluar gjatë këtij viti akademik dhe organizimin e dy mbledhjeve të Këshillit Pedagogjik në muajt maj dhe qershor 2025, ku projekt-kalendari i trajnimeve ka qenë pjesë e rëndësishme e diskutimit. Në periudhën mars–qershor 2025, Shkolla ka mbledhur dhe analizuar propozimet dhe sugjerimet e ardhura nga institucionet e përfshira, partnerët ndërkombëtarë dhe koordinatorët e moduleve. Në bazë të këtij procesi, në muajin shtator 2025 është miratuar kalendari i aktiviteteve trajnuese për vitin akademik 2025–2026. Procesi i analizës së nevojave parashikohet të rifillojë në muajt shkurt–mars 2026. Në kuadër të pasurimit tematik të Programit të Formimit të Vazhduar, gjatë periudhës raportuese Shkolla ka realizuar aktivitete trajnuese në fusha prioritare për sistemin e drejtësisë. Konkretisht, janë zhvilluar 17 aktivitete trajnuese për korrupsionin dhe/ose hetimin financiar, 16 aktivitete trajnuese për të drejtat themelore, 4 aktivitete trajnuese për lirinë e shprehjes dhe 2 aktivitete trajnuese për diskriminimin. Format i moduleve ka filluar të zbatohet gjatë vitit akademik 2024–2025, ndërsa për vitin akademik

2025–2026 janë parashikuar module për të gjitha këto tema, duke garantuar vijimësinë e specializimit të magistratëve në fushat me rëndësi prioritare.

Shkolla ka vijuar gjithashtu zbatimin e trajnimeve të dedikuara për magistratët e rinj. Pas pilotimit të këtij formati në vitin akademik 2023–2024, me aktivitetin “Provat në procesin civil”, Shkolla ka miratuar modulën “Çështje të etikës, integritetit, deontologjisë dhe komunikimit”, temat e të cilit janë përfshirë si trajnime të detyrueshme për magistratët e rinj. Gjatë vitit 2025, 5 tema të këtij moduli janë zhvilluar të përsëritura për tre grupe të ndryshme kandidatësh për magistratë në vitin e tretë, si dhe për magistratët e rinj. Ky komponent synon forcimin e aftësive profesionale, etike dhe komunikuese të magistratëve në fazat e para të ushtrimit të detyrës.

Shkolla raporton se ka realizuar të gjitha aktivitetet e parashikuara në kalendarin e aktiviteteve trajnuese. Në realizimin e trajnimeve janë përfshirë ekspertë të fushave të ndryshme, përfshirë specialistë të komunikimit, psikologë dhe profesionistë të tjerë, me qëllim pasurimin ndërdisiplinor të programit. Si problematikë është evidentuar shtyrja e disa trajnimeve dhe caktimi i datave të reja, për shkak të ngarkesës së lartë të ekspertëve që vijnë nga sistemi gjyqësor.

Në drejtim të forcimit të kapaciteteve të trajnerëve, gjatë periudhës raportuese janë zhvilluar 6 trajnime trajnerësh në bashkëpunim me Projektin e Binjakëzimit dhe 1 trajnim në bashkëpunim me Këshillin e Evropës. Tematikat kanë përfshirë metodat e trajnimit gjyqësor, gjykimin civil, njohuri mbi aftësitë e teknologjisë së informacionit për magistratët, rishikimin e Programit të Formimit Fillestar, dhunën në familje dhe të drejtën e Bashkimit Evropian. Shkolla parashikon të vijoje në mënyrë të përvitshme trajnimin e trajnerëve, me qëllim rritjen e cilësisë së ofrimit të formimit vazhdues.

Sa i përket vlerësimit të aktiviteteve trajnuese, Shkolla ka mbledhur dhe përpunuar të dhënat e formularëve të vlerësimit të plotësuar nga pjesëmarrësit dhe ekspertët. Aktualisht, po analizohet nevoja për përmirësimin e metodave të vlerësimit, edhe në bashkëpunim me Shkollën Italiane, si pjesë e komponentit të Projektit të Binjakëzimit që është në zbatim. Ky proces synon të forcojë lidhjen ndërmjet vlerësimit të trajnimeve, cilësisë së përmbajtjes dhe ndikimit real të tyre në punën e magistratëve.

KLJGJ raporton se, referuar akteve ligjore dhe nënligjore në fuqi, bashkëpunon me Shkollën e Magistraturës në procesin e trajnimit të magistratëve gjyqtarë dhe nëpunësve civilë gjyqësorë. Në zbatim të këtij bashkëpunimi, gjatë vitit 2025 Shkolla e Magistraturës ka përcjellë pranë Këshillit për vlerësim projekt-kalendarin e aktiviteteve trajnuese të formimit vazhdues për vitin akademik 2025–2026. Sa i përket trajnimit të nëpunësve të tjerë civilë gjyqësorë, KLJGJ vijon punën për zhvillimin e trajnimeve sipas programit të formimit fillestar dhe vazhdues, si dhe për përgatitjen e formateve që do të shërbejnë për bashkëpunimin me këshillat e gjykatave në vlerësimin dhe analizimin e nevojave dhe propozimeve për trajnim.

KLP raporton se bashkëpunimi me Shkollën e Magistraturës ka vijuar gjatë periudhës raportuese. KLP ka përmbushur detyrimet ligjore, në komunikim të vazhdueshëm me Shkollën, lidhur me emërimin dhe caktimin në detyrë të prokurorëve të rinj, verifikimin e pasurisë dhe figurës së kandidatëve që aplikojnë për t’u pranuar në Programin e Formimit Fillestar, si dhe miratimin e listës së trajnerëve pranë Shkollës nga radhët e prokurorëve.

Prokuroria e Përgjithshme, me shkresën nr. 853, datë 03.06.2025, i ka sugjeruar Shkollës së Magistraturës temat për modulet e trajnimit për vitin akademik 2025–2026, bazuar në objektivat e institucionit të prokurorisë dhe kërkesat e dërguara nga disa prokurori. Temat e propozuara janë identifikuar si fusha ku ka nevojë për thellim të njohurive për drejtuesit e prokurorive, prokurorët dhe oficerët e policisë gjyqësore. Ato përfshijnë lidhshmërinë dhe menaxhimin strategjik në prokurori, rolin e drejtuesit të prokurorisë në planifikimin dhe administrimin e burimeve njerëzore, buxhetore dhe teknologjike, analizën dhe përpunimin e të dhënave statistikore për marrjen e vendimeve të bazuara në prova dhe të dhëna, krimin kibernetik, teknikat e hetimit, provat kompjuterike dhe sekuestrimin e të dhënave teknologjike, trafikimin e qenieve njerëzore dhe mbrojtjen e viktimave, dhunën në familje, dhunën me bazë gjinore dhe dhunën me bazë urrejtjeje, shfrytëzimin seksual online të të miturve, teknikat e hetimit të pastrimit të parave, hetimin proaktiv në luftën kundër korrupsionit, prokurimeve publike, veprave penale në fushën e taksave dhe tatimeve, si dhe hetimin pasuror në çështjet që lidhen me këto fusha.

4.3.6	<i>Kryerja e analizës së përputhshmërisë së metodologjisë për vlerësimin e trajnerëve sipas standardeve evropiane. (pz. 2026-2026)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Masa do të fillojë zbatimin në periudhën e përcaktuar të zbatimit.
4.3.7	<i>Përgatitja e metodologjisë së re për vlerësimin e trajnerëve bazuar në rezultatet e analizës së përputhshmërisë. (pz. 2025-2025)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Shkolla e Magjistraturës ka qenë e fokusuar në trajnimin e trajnerëve sipas metodologjisë së re të Programit të Formimit Fillestar. Ky proces lidhet drejtpërdrejt me reformimin e programit dhe kërkon që edhe mekanizmat e vlerësimit të trajnerëve të përshtaten me ndryshimet e bëra në kurrikulë dhe në metodologjinë e re të trajnimit. Për rrjedhojë, përgatitja e metodologjisë së re për vlerësimin e trajnerëve, bazuar në rezultatet e analizës së përputhshmërisë, është e lidhur me zbatimin e ndryshimeve të miratuara në Programin e Formimit Fillestar dhe me nevojën për harmonizimin e mekanizmave të vlerësimit me këtë reformim. Duke qenë se gjatë vitit 2025 prioritet ka qenë trajnimi i trajnerëve sipas metodologjisë së re, rishikimi konkret i mekanizmave të vlerësimit të trajnerëve pritet të realizohet në vijim, duke nisur nga viti 2026.
4.3.8	<i>Shkolla e Magjistraturës angazhohet në veprimtari studimore dhe hulumtuese në fusha prioritare të së drejtës dhe harton produkte shkencore dhe informuese në funksion të institucioneve të sistemit të drejtësisë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SHM</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Shkolla e Magjistraturës ka vijuar angazhimin në veprimtari studimore, hulumtuese, publikuese dhe informuese në fusha prioritare të së drejtës, në funksion të institucioneve të sistemit të drejtësisë dhe zhvillimit profesional të aktorëve të tij. Në këtë kuadër, Shkolla ka përfunduar punën për hartimin e “Manualit për hetimin dhe gjykimin e veprave penale në fushën e prokurimeve publike”, si produkt me rëndësi praktike për orientimin profesional në një fushë prioritare të së drejtës penale dhe luftës kundër korrupsionit. Gjithashtu, Shkolla ka publikuar librin “Kultura juridike në shtet dhe shoqëri”, të autorit Ismet Elezi, si dhe ka realizuar një dokumentar promovues dhe informues mbi zhvillimet në Shkollën e Magjistraturës pas reformës në drejtësi. Në drejtim të informimit dhe mbështetjes së formimit vazhdues, Shkolla ka publikuar dy buletine të formimit vazhdues gjatë vitit 2025. Këto buletine janë publike dhe i janë dërguar çdo magjistrati në adresën elektronike, duke shërbyer si instrument informimi mbi aktivitetet trajnuese dhe zhvillimet përkatëse në kuadër të formimit vazhdues. Shkolla është në proces botimi të buletineve të tjera. Sa i përket botimeve periodike shkencore, Shkolla e Magjistraturës ka botuar tre numra të rinj të revistës “Jeta Juridike” dhe është në proces botimi të numrave të tjerë të kësaj reviste. Kjo veprimtari kontribuon në nxitjen e debatit profesional dhe shkencor, si dhe në pasqyrimin e analizave, studimeve dhe punimeve të lidhura me zhvillimet në sistemin e drejtësisë. Plani i botimeve sipas rregullave të parashikuara në Rregulloren e Brendshme nuk është zbatuar gjatë periudhës raportuese. Për vitin e ardhshëm akademik, Shkolla do të vlerësojë nevojën për botime të tjera, duke e lidhur këtë proces me ndryshimet që po ndodhin në kurrikulën e Programit të Formimit Fillestar.

Në funksion të nxitjes së veprimtarisë studimore dhe hulumtuese, Shkolla ka bërë thirrje për botim dhe publikim drejtuar të gjithë aktorëve të sistemit të drejtësisë. Departamenti i Publikimeve dhe Kërkimit Shkencor ka mbajtur kontakte të vazhdueshme me subjektet që potencialisht mund të kontribuojnë si studiues, kërkues dhe autorë, ndërsa Shkolla rikujton në mënyrë të vazhdueshme stafin e brendshëm dhe të jashtëm akademik për të kontribuar në këtë drejtim.

Gjithashtu, Forumi “Magjistratura”, i krijuar si hapësirë profesionale komunikimi dhe shkëmbimi ndërmjet magjistratëve dhe aktorëve të sistemit, ka nisur aktivitetin e tij në vitin 2024 dhe deri më tani janë realizuar dy tema në këtë forum. Megjithatë, angazhimi më i gjerë i magjistratëve në këtë platformë mbetet ende sfidë.

Më 30 qershor 2025, Shkolla e Magjistraturës ka organizuar Konferencën Shkencore me temë “Dimensioni i integritetit në funksionin e magjistratit, angazhimi ndaj drejtësisë”. Ky aktivitet ka shërbyer si forum diskutimi mbi integritetin, etikën dhe përgjegjshmërinë në ushtrimin e funksionit të magjistratit, duke kontribuar në forcimin e kulturës profesionale dhe shkencore brenda sistemit të drejtësisë.

Për OS 4.3 është përcaktuar një tregues performance:

- ***Përqindja e gjyqtarëve dhe prokurorëve që kanë marrë pjesë në të paktën 3 ditë trajnimi në vit***

Treguesi synon të masë efektivitetin e programit të formimit vazhdues në SHM duke marrë në konsideratë numrin e magjistratëve të trajnuar gjatë një viti. Neni 5 i Ligjit për Statusin përcakton se magjistrati duhet të ndjekë formimin vazhdues për "jo më pak se pesë ditë të plota në vit dhe jo më pak se 30 ditë të plota gjatë pesë viteve". Treguesi - tre ditë në vit - është përcaktuar si mesatare realiste bazuar në të dhënat e SHM, duke patur parasysh se magjistrati mund të përmbushë detyrimin ligjor edhe nëpërmjet pjesëmarrjes në programe tajnimiti të organizuara nga institucione të tjera të njohura nga Këshillat.

Shkolla e Magjistraturës (SHM) raporton se për vitin 2025, 85% e magjistratëve kanë marrë pjesë në të paktën tre ditë trajnimi. Ky rezultat reflekton një nivel të lartë angazhimi në formimin vazhdues dhe përputhet me objektivin e programit të SHM-së, si dhe me kërkesat ligjore të përcaktuara në Nenin 5 të Ligjit për Statusin e Magjistratit.

- ***Raporti i konkurrentëve që kanë marrë pjesë në provimin e pranimit në SHM me kuotën e përcaktuar nga SHM-ja***

Qëllimi i këtij treguesi është të masë nivelin e pjesëmarrjes së konkurrentëve në provimin e pranimit në Shkollën e Magjistraturës (SHM) në përputhje me kuotën e përcaktuar nga SHM-ja. Treguesi ndihmon në vlerësimin e interesit dhe përgatitjes së kandidatëve për të hyrë në SHM dhe të kuotave të vendosura nga institucioni për pranimin e studentëve të rinj.

Për vitin akademik 2025-2026, nga 118 konkurrentë që morën pjesë në fazën e dytë të provimit të pranimit, 20 prej tyre arritën të vlerësohen me më shumë se 60% të pikëve maksimale të mundshme për të dy ditët (katërqind pikë). Pra, 17% e konkurrentëve arritën të kalonin prapun minimal të vendosur nga Rregullorja. Kuotat për vitin akademik 2025-2026 ishin 10 gjyqtarë; 12 prokurorë. Nga 12 kandidatë për prokurorë dhanë dorëheqjen dy dhe e vazhduan shkollën tetë prej tyre. Trembëdhjetë konkurrentët e renditur menjëherë pas tyre e deri në konkurrentin e fundit që kishte marrë mbi 200 pikë në këtë provim (50% e pikëve totale të fazës së dytë), varësisht nga interesi i tyre, vijuan konkurrimin për pozicionet e këshilltarit ligjor në Prokurori (3 kuota), Avokatit të Shtetit në nivel vendor (7 kuota) dhe ndihmësit ligjor (3 kuota). Pranuan

ndjekjen e Programit të Formimit Fillestar 3 këshilltarë ligjorë, 2 ndihmës ligjor, 4 avokatë shteti.

➤ **Përqindja e magjistratëve që ndjekin rregullisht trajnimet për të cilat janë përzgjedhur nga Shkolla e Magjistraturës**

Qëllimi i këtij treguesi është të masë përkushtimin dhe pjesëmarrjen e rregullt të magjistratëve në trajnimet e organizuara nga Shkolla e Magjistraturës duke përllogaritur përgjigjen ndaj ftesave të cilat u drejtohen atyre që kanë shprehur interes për këto trajnime dhe kanë aplikuar. Treguesi ndihmon në vlerësimin e efektivitetit të programeve të trajnimit dhe angazhimit të magjistratëve për zhvillimin e tyre profesional.

Për vitin 2025, përqindja e magjistratëve që ndjekin rregullisht trajnimet për të cilat janë përzgjedhur nga Shkolla e Magjistraturës është vlerësuar me përafërsi në 90%. Kjo shifër është llogaritur duke marrë në konsideratë mesatarisht 25-30 pjesëmarrës për aktivitet në 180 trajnime.

Objektivi Specifik 4.4.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.4 parashikon 6 masa, prej të cilave **4 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **2 masa janë zbatuar pjesërisht**. 67% e masave janë zbatuar plotësisht.

Objektivi specifik 4.4: Sigurimi i aksesit në vendimet e gjykatave dhe qëndrueshmërisë së praktikave gjyqësore me qëllim përmirësimin e cilësisë së arsyetimit të vendimeve dhe rritjes së transparencës për publikun.

Gjykata Kushtetuese përmirëson aksesin në praktikën e saj gjyqësore. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: GJK

Informacion mbi zbatimin e masës:

4.4.1

Në kuadër të përmirësimit të aksesit në praktikën gjyqësore dhe forcimit të transparencës institucionale, Gjykata Kushtetuese ka vijuar zbatimin e masave për lehtësimin e aksesit të publikut në vendimarrjen, jurisprudencën dhe veprimtarinë e saj.

Gjykata Kushtetuese ka realizuar ri-dizenjimin e faqes zyrtare të internetit me mbështetjen e donatorëve. Faqja zyrtare është përditësuar rregullisht me informacion mbi vendimarrjen, veprimtarinë institucionale dhe publikime të tjera që përmirësojnë aksesin e qytetarëve në Gjykatë. Në këtë kuadër, janë shtuar edhe botime dhe materiale informuese, ndër të cilat manuali “Ankimi individual kushtetues”, i cili orienton qytetarët mbi mënyrën e përdorimit të këtij mjeti kushtetues.

Gjithashtu, në faqen zyrtare është krijuar një rubrikë e posaçme për “Ditët e Hapura”, në funksion të edukimit ligjor të publikut dhe rritjes së transparencës institucionale. Përmes kësaj rubrike, Gjykata fton nxënës, studentë, përfaqësues të institucioneve, organizatave të shoqërisë civile dhe grupe të tjera të interesuara që ta vizitojnë dhe të njihen më nga afër me rolin e saj në mbrojtje të Kushtetutës dhe shtetit të së drejtës. Kërkesa për vizitë mund të paraqitet përmes një formulari të thjeshtë të publikuar në faqen zyrtare.

Sa i përket aksesit në jurisprudencë, në vitin 2024 është hartuar dhe botuar Udhërrëfytyesi i Jurisprudencës së Gjykatës Kushtetuese, me mbështetjen e donatorëve. Ky botim përmbledh standarde dhe orientime të rëndësishme nga praktika kushtetuese, duke ndihmuar në përdorimin më të lehtë dhe

	më të strukturuar të jurisprudencës së Gjykatës nga profesionistët e së drejtës, institucionet dhe publiku i interesuar. Gjykata ka vijuar gjithashtu botimin e buletinit periodik të vendimmarrjes në gjuhën shqipe dhe angleze. Në vitin 2024, buletini dy-mujor është hartuar dhe botuar me mbështetjen e donatorëve, ndërsa në vitin 2025 kjo nismë është vijuar nga vetë Gjykata, pa kosto shtesë. Për vitin 2025 janë publikuar buletinet për periudhën janar-qershor, korrik-tetor dhe nëntor-dhjetor. Me qëllim aksesimin më të shpejtë të vendimeve, Gjykata Kushtetuese ka integruar në buletinin periodik teknologjinë e kodit QR për çdo vendim, duke i mundësuar lexuesit akses të drejtpërdrejtë në tekstin e plotë të vendimit. Duke nisur nga viti 2026, buletini publikohet edhe në llogaritë e rrjeteve sociale të Gjykatës, përfshirë LinkedIn dhe Facebook, duke zgjeruar kanalet e shpërndarjes së informacionit dhe aksesin e publikut në praktikën gjyqësore kushtetuese.
4.4.2	<i>KL GjJ-ja siguron publikimin dhe përmirëson kërkueshmërinë e vendimeve gjyqësore, veçanërisht të Gjykatës së Lartë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KL GjJ, GJL <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të përmirësimit të publikimit dhe kërkueshmërisë së vendimeve gjyqësore, veçanërisht të Gjykatës së Lartë, janë ndërmarrë masa konkrete për rritjen e aksesit të publikut dhe përdoruesve të specializuar në vendimmarrjen gjyqësore. Gjykata e Lartë publikon të gjithë vendimmarrjen e saj në faqen zyrtare, fillimisht në rubrikën e njoftimeve të vendimmarrjes së dhomave të këshillimit dhe më pas, pas zbardhjes së vendimeve, në rubrikën “Kërkim vendimi”. Kjo veprimtari financohet nga KL GjJ përmes buxhetit vjetor dhe do të vijojë gjatë vitit 2026 sipas parashikimeve ligjore. Në funksion të përmirësimit të kërkueshmërisë së praktikës gjyqësore dhe aksesit të publikut të specializuar, Gjykata e Lartë ka lançuar Bazën e të Dhënave të vendimeve të indeksuara të Gjykatës së Lartë, “JUDIX”. Ky arkiv elektronik mundëson kërkimin e vendimeve sipas titullit, fjalëve kyçe, bazës ligjore, relatorit, trupës gjyqësore, palëve, datës së vendimit, numrit të vendimit, maksimës dhe përmbledhjes. JUDIX popullohet me vendime në mënyrë të vazhdueshme dhe aktualisht përdoret nga përdoruesit e brendshëm dhe të jashtëm të Gjykatës. Deri në fund të vitit 2025, në këtë bazë të dhënash janë hedhur mbi 2,000 vendime të Gjykatës së Lartë. Gjatë periudhës 2022–2025, Gjykata e Lartë ka njëshuar rreth 30 praktika gjyqësore, të cilat janë publikuar në faqen zyrtare dhe në botimin më të fundit të vendimeve njehsuese. Deri në qershor 2026 janë hedhur 2387 vendime dhe 34 vendime njehsuese
4.4.3	<i>SHM-ja ofron trajnime për hulumtimin dhe analizën e çështjeve gjyqësore. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> SHM <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në vitin akademik 2025–2026, Shkolla e Magjistraturës zhvilloi për herë të parë një program 9-mujor të dedikuar për këshilltarët dhe ndihmësit ligjorë, me qëllim përgatitjen më praktike dhe efikase të tyre për detyrat që do të ushtrojnë pas emërimit. Programi ndërthur lëndë kryesore nga formimi i magjistratëve me praktikë në institucione si Gjykata e Apelit Tiranë dhe Gjykata Administrative e Apelit. Gjatë kësaj periudhe, kandidatët angazhohen në hartimin e akteve procedurale dhe në aktivitete konkrete të punës gjyqësore. Në kuadër të Programit të Trajnimit Vazhdues, Shkolla e Magjistraturës ka hartuar dhe zbatuar një modul të dedikuar mbi metodat e kërkimit juridik dhe analizën e çështjeve gjyqësore, të fokusuar për ndihmësit dhe këshilltarët ligjorë, me qëllim forcimin e aftësive të tyre profesionale në kërkimin juridik dhe analizën e jurisprudencës.

GJL-ja vazhdon të unifikojë vendimet e gjykatave dhe si rrjedhojë praktika gjyqësore përmirësohet më tej. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: GJL

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë vitit 2025, Gjykata e Lartë ka vijuar ushtrimin e rolit të saj në unifikimin dhe zhvillimin e praktikës gjyqësore, duke kontribuar në përmirësimin e mëtejshëm të koherencës, parashikueshmërisë dhe cilësisë së vendimmarrjes gjyqësore. Përgjatë vitit 2025, Gjykata e Lartë ka njësuar gjithsej 4 praktika unifikuuese në fushën e së drejtës administrative dhe penale, si dhe ka shpallur për njësim 3 praktika të tjera në fushën penale dhe civile.

Ky proces ka rëndësi të veçantë për harmonizimin e praktikës gjyqësore, orientimin e gjykatave më të ulëta dhe sigurimin e zbatimit të njëtrajtshëm të ligjit. Megjithatë, Gjykata e Lartë evidenton se numri i lartë i çështjeve për shqyrtim dhe masa e konsiderueshme e rekurseve të papranueshme përbëjnë pengesë në kuadër të ngarkesës së lartë që përballojnë gjyqtarët, duke kufizuar hapësirën për trajtimin e çështjeve që kanë potencial për njësim të praktikës.

Në funksion të shpërndarjes dhe aksesit në praktikën gjyqësore, gjatë vitit 2025 Qendra e Dokumentacionit pranë Gjykatës së Lartë ka përgatitur dhe shpërndarë për lexuesit 8 buletine periodike dhe 3 buletine tematike. Në total, përgjatë periudhës 2022–2025 janë nxjerrë 41 numra buletinesh. Aktualisht, numri i abonentëve në buletin elektronik është 2,820, ndërsa lexuesve u janë dërguar 1,047 vendime gjyqësore, nga të cilat 926 vendime të Gjykatës së Lartë dhe 121 vendime të GjEDNJ-së kundër Shqipërisë.

4.4.4

Nga muaji dhjetor 2025 ka nisur edhe përditësimi i buletinit periodik me jurisprudencën e Gjykatës së Kasacionit Italian dhe Gjykatës së Kasacionit Francez, duke zgjeruar bazën krahasuese dhe informuese për përdoruesit e praktikës gjyqësore. Kjo praktikë e publikimit të buletineve pritet të vijojë gjatë vitit 2026 dhe të zgjerohet me vendimmarrje të gjykatave të vendeve të tjera evropiane, si dhe me shtimin e buletineve tematike.

Përgjatë vitit 2025, Qendra e Dokumentacionit ka funksionuar me një strukturë prej 8 specialistësh, ndërkohë që vijon nevoja për plotësimin e strukturës në nivel drejtues. Me qëllim forcimin e organizimit dhe kapaciteteve të Qendrës, pas një periudhe katërvjeçare funksionimi sipas pritshmërive, i është kërkuar KLGJ-së shtimi i numrit të pozicioneve në këtë strukturë, përfshirë pozicionet përgjegjës sektori dhe drejtor.

Ne 6 mujin e parë të vitit 2026, Qendra e Dokumentacionit e ka pasuruar praktiken e permblodhur të Gjykatës së Lartë me 5 buletine të rinj periodike dhe 7 buletine të rinj tematike:

- Buletini tematik Pavlefshmeria e Titullit Ekzekutiv
- Buletini tematik nr. 20 - Jurisprudencë e Kolegjit Administrativ të Gjykatës së Lartë mbi prokurimet publike
- Buletini tematik nr. 19 - "Jurisprudencë e Gjykatës së Lartë dhe e GJEDNJ-së mbi çështjet e diskriminimit"
- Buletini Tematik nr. 18 i Kolegjit Penal me temë "Përsëritja e shqyrtimit gjyqësor në apel"
- Buletini Tematik nr.17 i Kolegjit Civil "Mbi Parashkrimin Fitues"
- Buletini tematik nr. 16 "Jurisprudencë e Kolegjit Administrativ të Gjykatës së Lartë mbi Zbatimin e Ligjit nr. 20/2020 'Për Përfundimin e Proceseve Kalimtare të Pronësisë në Republikën e Shqipërisë'"
- Buletini tematik nr.15 - Jurisprudencë e KAGJL mbi ndërgjyqësinë pasive, ankimin administrativ dhe regjistrimin e pasurive të paluajtshme
- Buletini Tematik Nr. 14 - Mbi Trashëgimime
- Buletin Tematik nr. 13 - Gjykimi i shkurtuar.

Përgjatë 6 mujorit të parë të vitit 2026 Qendra ka funksionuar me 6 specialiste dhe ende pritet plotësimi i studkures me nivel drejtues.

4.4.5	<i>Vlerësimi i gjyqtarëve dhe prokurorëve nga KLGJ-ja dhe KLP-ja, përfshin, ndër të tjera, standardet e arsyetimit të vendimeve gjyqësore. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> KLJGJ raporton se arsyetimi i vendimeve gjyqësore mbahet në vëmendje gjatë vlerësimit të gjyqtarëve, si një nga aspektet kryesore të kriterit të aftësive profesionale. Metodologjia e pikëzimit, e miratuar nga KLJGJ për përcaktimin e nivelit të vlerësimit të gjyqtarit, e vlerëson këtë kriter me 50 pikë nga 100 pikët e kriterit të aftësive profesionale. Gjithashtu, raportet analitike dhe raportet e vlerësimit etik dhe profesional të përgatitura nga KLJGJ kanë strukturë të qartë dhe arsyetim të plotë për të gjithë treguesit e vlerësimit. KLP raporton se ka të miratuar modelin e raportit analitik dhe, në vendimet e vlerësimit etik dhe profesional, respekton strukturën dhe standardet e arsyetimit të vendimeve të Gjykatës së Lartë dhe Gjykatës Kushtetuese. Vendimet e vlerësimit janë të arsyetuara dhe pasqyrojnë faktet dhe rrethanat, procedurën administrative të kryer nga KLP, bazën ligjore, si dhe arsyetimin ligjor të vendimmarrjes së Këshillit për miratimin, me ose pa ndryshime, të projekt-raportit të vlerësimit etik dhe profesional. Në funksion të përmirësimit të mëtejshëm të standardeve të arsyetimit, më 15 korrik 2025, anëtarët e Komisionit të Vlerësimit të Veprimtarisë Etiko-Profesionale në KLP organizuan një takim me ekspertë të EU4Justice, ku u trajtuan çështje që lidhen me cilësinë e arsyetimit dhe strukturën e vendimeve.
4.4.6	<i>Sigurohet monitorim dhe vlerësim transparent i aktiviteteve të gjykatës. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Këshilli i Lartë Gjyqësor, në përputhje me rekomandimet e Komisionit Evropian dhe ligjin Nr.9887, datë 10.3.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, ka përmirësuar portalin www.gjykata.gov.al, ku gjykatat përditësojnë informacion publik mbi aktivitetin e tyre, duke përfshirë listën e shortit, kalendarin e seancave, vendimet gjyqësore dhe të dhëna të tjera për çështjet gjyqësore. Për të aksesuar rubrikat me të dhëna të plotë të pa anonimizuara, përfaqësuesit apo palët mund të kërkojnë numrin e çështjes dhe kodin e anonimizimit pranë gjykatës. Gjithashtu, të dhënat mbi veprimtarinë gjyqësore janë të aksesueshme të anonimizuara edhe për publikun, për qëllime statistikore ose gazetareske, në formë anonimizuar, duke siguruar transparencë dhe mbrojtje të privatësisë. Gjykata e Lartë e përdor një portal i cili administrohet nga vetë Gjykata e Lartë dhe jo nga KLJGJ.

Për OS 4.4 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Përfundimi i digjitalizimit të arkivave në gjykata***

Ky tregues synon të mat progresin dhe përfundimin e procesit të digjitalizimit të arkivave në gjykata. Digjitalizimi i arkivave është një pjesë e rëndësishme e modernizimit të sistemit gjyqësor, duke lehtësuar aksesin në dokumente dhe përmirësuar eficiencën në menaxhimin e çështjeve. Treguesi ndihmon në vlerësimin e shkallës së përfundimit të këtij procesi, duke treguar se sa afër është sistemi gjyqësor në përmbushjen e objektivave të tij për një arkivë plotësisht digjitale.

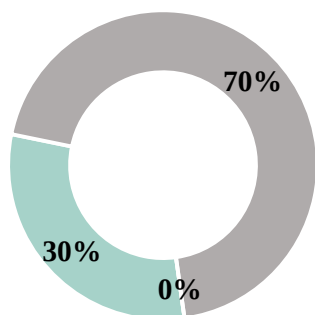
KLJGJ raporton një volum prej 10,686,730 fletësh të skanuara dhe të arkivuara elektronikisht deri në fund të vitit 2025.

3.2.5 Qëllimi i Pestë i Politikës

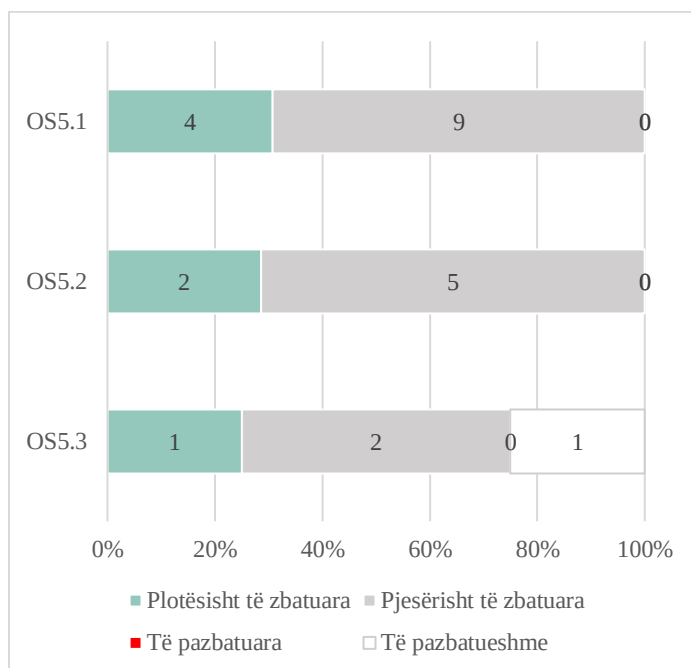
Drejtësi më e afërt me qytetarët

Qëllimi i Pestë i Politikës: 24 masa

23 masa të zbatueshme



- Plotësisht të zbatuara
- Pjesërisht të zbatuara
- Të pazbatuara



Objektivi Specifik 5.1.

Plani i Veprimit për Objektivin 4.1 parashikon 13 masa, prej të cilave **4 masë janë zbatuar plotësisht** dhe **9 masa janë zbatuar pjesërisht**. 31% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht

Objektivi specifik 5.1: Informimi, edukimi dhe ndërgjegjësimi i publikut mbi sistemin e drejtësisë përmes përdorimit të mjeteve dhe metodave inovative të komunikimit

5.1.1	Hartimi dhe publikimi i materialeve informuese në gjuhë të thjeshtë dhe të kuptueshme lidhur me organizimin, kompetencat dhe funksionimin e gjykatave dhe përditësimi periodik i tyre. (pz. 2025-2030) Institucioni raportues: KLGJ, Gjykatat Informacion mbi zbatimin e masës: Në kuadër të rritjes së transparencës dhe aksesit të publikut në informacion mbi sistemin gjyqësor, Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe gjykatat kanë vijuar publikimin dhe përditësimin e materialeve informuese në gjuhë të thjeshtë dhe të kuptueshme mbi organizimin, kompetencat dhe funksionimin e gjykatave. KLGJ raporton se informacioni mbi veprimtarinë gjyqësore dhe administrative të gjykatave të juridiksionit të përgjithshëm dhe të apelit publikohet në mënyrë të vazhdueshme në portalin gjykata.gov.al, ku publikut i ofrohen materiale informuese në formën e fletëpalosjeve dhe përmbajtjeve të thjeshtuara mbi organizimin, kompetencat dhe funksionimin e gjykatave, veçanërisht
-------	--

	në kuadër të zbatimit të hartës së re gjyqësore. Gjithashtu, KLGJ ka publikuar në faqen e saj zyrtare materiale informuese mbi riorganizimin e sistemit gjyqësor, ndërsa në portalin e gjykatave janë vendosur video informuese për aksesimin e shërbimeve elektronike dhe përdorimin e ndërmjetësimit si mekanizëm alternativ për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve. Gjykata e Lartë ka vijuar të sigurojë transparencë institucionale përmes Programit të Transparencës dhe rubrikës së statistikave në faqen e saj zyrtare, ku publikohet informacion mbi organizimin, funksionimin dhe veprimtarinë e institucionit. Në funksion të lehtësimit të aksesit të publikut, Gjykata e Lartë ka publikuar gjithashtu një video informuese mbi përdorimin e faqes zyrtare, duke mbështetur orientimin e qytetarëve në marrjen e informacionit dhe shërbimeve të ofruara. Gjykata e Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se informacioni mbi kompetencat lëndore dhe tokësore, strukturën organizative, programin e transparencës, profilin e administratës gjyqësore dhe të dhënat e kontaktit publikohen dhe përditësohen rregullisht në faqen zyrtare të institucionit. Megjithatë, gjykata evidenton se mbetet ende për t'u plotësuar publikimi i informacionit të detajuar mbi trupën gjyqësore dhe CV-të e gjyqtarëve, proces i cili pritet të përfundojë gjatë periudhës vijuese. Edhe Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka vijuar të sigurojë qasje publike në informacion përmes publikimit të rregullt të të dhënave mbi veprimtarinë gjyqësore në rubrikën “Programi i Transparencës” në portalin gjykata.gov.al, duke garantuar përditësimin e vazhdueshëm të informacionit për qytetarët dhe palët e interesuara. Në tërësi, masa konsiderohet në një nivel të lartë zbatimi, pasi institucionet gjyqësore kanë konsoliduar përdorimin e platformave elektronike dhe programeve të transparencës për informimin e publikut. Megjithatë, mbetet e nevojshme vijimi i përditësimit periodik të përmbajtjes, zgjerimi i materialeve vizuale dhe informuese, si dhe plotësimi i disa elementeve të transparencës institucionale, veçanërisht në lidhje me informacionin mbi burimet njerëzore dhe organizimin e brendshëm të disa gjykatave.
5.1.2	<i>Intervista në media me qëllim informimin mbi ndryshimet/risitë/përfitimet që solli Reforma në Drejtësi dhe promovimi i rezultateve të arritura. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, GJK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, institucionet raportuese kanë vijuar komunikimin publik përmes intervistave, konferencave për shtyp, deklaratave publike dhe pjesëmarrjes në aktivitete të transmetuara në media, me qëllim informimin e publikut mbi ndryshimet, risitë dhe rezultatet e Reformës në Drejtësi, si dhe forcimin e transparencës institucionale. Gjykata e Lartë ka kontribuar në informimin publik mbi ecurinë dhe efektet e Reformës në Drejtësi përmes pjesëmarrjes së Kryetarit të Gjykatës së Lartë në një intervistë televizive në Radio Televizionin Shqiptar, më datë 16.07.2025, me temë “9 vjet nga Reforma në Drejtësi”. Përmes kësaj interviste është synuar informimi i publikut mbi zhvillimet kryesore të reformës, funksionimin e sistemit gjyqësor dhe rezultatet e arritura në këtë proces. Gjykata e Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se Kryetari në Detyrë i Gjykatës ka marrë pjesë, më datë 26.02.2025, në “Tryezën e Drejtësisë”, të organizuar nga Qendra për Studimin e Demokracisë dhe Qeverisjes, ku është diskutuar mbi performancën e institucioneve të drejtësisë. Ky aktivitet është transmetuar drejtpërdrejt në media, duke mundësuar informimin e publikut mbi funksionimin dhe rezultatet e institucioneve të drejtësisë. Gjithashtu, më datë 19.09.2025, Kryetari në Detyrë i GJKKO-së ka marrë pjesë në aktivitetin e nivelit të lartë mbi llogaridhënien gjyqësore, të organizuar nga Qendra Hollandeze e Trajnimit dhe Studimit për Gjyqësorin, në bashkëpunim me Inspektorin e Lartë të Drejtësisë, për lançimin e projektit “Forcimi i Integritetit Gjyqësor”. Në këtë aktivitet, i cili gjithashtu është transmetuar drejtpërdrejt në media, është mbajtur një fjalim mbi praktikën e GJKKO-së lidhur me llogaridhënien, integritetin dhe transparencën institucionale.

	Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka vijuar komunikimin me publikun përmes Gjyqtarit për Median, i cili ushtron njëkohësisht funksionin e Zëvendëskryetarit të Gjykatës. Gjatë periudhës raportuese, Gjyqtari për Median është intervistuar disa herë nga media kombëtare dhe organizata ndërkombëtare, duke trajtuar çështje që lidhen me organizimin, funksionimin, kompetencat dhe veprimtarinë e gjykatës. Këto ndërveprime kanë kontribuar në shpjegimin e rolit të gjykatave të posaçme dhe në rritjen e kuptueshmërisë publike mbi funksionimin e institucioneve të krijuara nga Reforma në Drejtësi. Këshilli i Lartë Gjyqësor raporton se masa është realizuar, ndërsa komunikimi i drejtpërdrejtë me publikun përmes medias, në rastin e gjykatave të posaçme, realizohet kryesisht nga gjyqtari për median pranë këtyre gjykatave. Disa nga aktivitetet e parashikuara në këtë drejtim janë realizuar në vitin 2024, ndërsa gjatë vitit 2025 vijon zbatimi i praktikave të komunikimit publik përmes strukturave përgjegjëse të gjykatave. Gjykata Kushtetuese ka vijuar komunikimin me publikun përmes intervistave mediatike, konferencave për shtyp dhe deklaratave publike. Gjatë periudhës raportuese janë zhvilluar dy intervista në media, një konferencë për shtyp me median për prezantimin e raportit vjetor, katër konferenca për shtyp lidhur me vendimmarrje konkrete, si dhe disa deklaratat publike për shtyp. Këto aktivitete kanë synuar shpjegimin në mënyrë të qartë dhe të kuptueshme të veprimtarisë së Gjykatës, vendimmarrjeve me interes publik dhe rolit të saj në garantimin e shtetit të së drejtës. Në vijim, gjatë vitit 2026, Gjykata Kushtetuese ka zhvilluar pesë takime informuese nga Kryetarja e Gjykatës lidhur me vendimmarrjen për disa çështje në shqyrtim, konkretisht në datat 23.02.2026, 26.03.2026, 08.04.2026, 30.04.2026 dhe 19.05.2026. Ky informacion evidentohet si zhvillim pas periudhës raportuese, por tregon vijimësinë e praktikës së komunikimit të drejtpërdrejtë me publikun.
5.1.3	<i>Informimi dhe ndërgjegjësimi i publikut lidhur me sistemin gjyqësor nëpërmjet platformave të mediave sociale. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, Gjykatat</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të informimit dhe ndërgjegjësimit të publikut lidhur me sistemin gjyqësor përmes platformave digjitale dhe mediave sociale, KLGJ dhe gjykatat kanë vijuar përdorimin e kanaleve të ndryshme të komunikimit online, me qëllim rritjen e transparencës, aksesit në informacion dhe komunikimit të drejtpërdrejtë me publikun. KLGJ raporton se Këshilli dhe gjykatat përdorin platforma të ndryshme sociale, përfshirë LinkedIn, rrjetin X dhe Facebook, si mjete të rëndësishme për dhënien dhe shpërndarjen e informacionit mbi veprimtarinë institucionale. Këto kanale përdoren për publikimin e njoftimeve, aktiviteteve, informacioneve me interes publik dhe zhvillimeve që lidhen me funksionimin e sistemit gjyqësor. Gjykata e Lartë ka vijuar të pasqyrojë në kohë reale në faqen zyrtare çdo informacion institucional, në funksion të forcimit të transparencës dhe aksesit të publikut në informacion zyrtar. Krahas faqes zyrtare, rrjetet sociale të Gjykatës së Lartë, konkretisht Facebook, LinkedIn dhe YouTube, janë përdorur në mënyrë aktive dhe të qëndrueshme për publikimin e njoftimeve, aktiviteteve, vendimmarrjeve dhe informacioneve me interes për publikun. Gjykata e Lartë raporton se përdorimi i këtyre platformave do të vijojë edhe gjatë vitit 2026 si një mënyrë efektive për informimin në kohë reale të publikut. Gjykata e Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se informacioni i publikuar në faqen zyrtare të gjykatës mbi veprimtarinë e saj është i plotë dhe përditësohet në mënyrë të vazhdueshme dhe në kohë reale. Gjithashtu, mediat njoftohen në kohë reale përmes një grupi komunikimi në rrjetin social WhatsApp lidhur me vendimmarrjet e gjykatës për çështjet penale që paraqesin interes të shtuar për median dhe publikun. Në vijim të masave për forcimin e transparencës dhe zgjerimin e kanaleve të komunikimit me publikun, GJKKO ka hapur llogari institucionale në rrjetet sociale “Facebook” dhe “X”. Aktualisht, këto llogari janë në fazë fillestare konfigurimi dhe plotësimi me përmbajtje mbi veprimtarinë, njoftimet me interes publik dhe aktivitetet e gjykatës.

	Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar ka vijuar publikimin e rregullt të informacionit mbi veprimtarinë gjyqësore në faqen zyrtare të gjykatës, përfshirë kalendarin e seancave, procedurat e shortit, vendimmarrjet, mbledhjet e këshillit, procedurat e prokurimit, të dhënat e hapura dhe analizat vjetore. Informimi publik realizohet përmes rubrikës “Programi i Transparencës” dhe rubrikave të tjera të faqes zyrtare, të cilat përditësohen në mënyrë të vazhdueshme. Krahas kësaj, komunikimi i përditshëm me publikun vijon të realizohet edhe përmes kanaleve elektronike dhe telefonike, duke garantuar akses të shpejtë dhe të drejtpërdrejtë në informacionin zyrtar.
5.1.4	<i>Hartimi dhe Publikimi i informacioneve shpjeguese për qytetarët mbi aksesin në institucionet e drejtësisë dhe publikimi i tyre në faqet zyrtare të institucioneve të drejtësisë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP, ILD, Gjykatat, PP, MD, GJK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të rritjes së aksesit të qytetarëve në institucionet e drejtësisë, institucionet raportuese kanë vijuar hartimin, publikimin dhe përditësimin e informacioneve shpjeguese në faqet e tyre zyrtare, duke synuar ofrimin e informacionit në gjuhë sa më të thjeshtë dhe të kuptueshme për publikun. KLGJ raporton se, me qëllim aksesin e publikut në informacionin e prodhuar nga gjykatat, janë në dispozicion portalet gjykata.gov.al dhe gjykataelarte.gov.al, të cilat ofrojnë informacion mbi organizimin administrativ, funksionimin dhe kompetencat e gjykatave. Gjithashtu, në faqen zyrtare të KLGJ-së është publikuar informacioni mbi riorganizimin gjyqësor dhe hartën e re gjyqësore. Në portalin gjykata.gov.al, informacioni mbi organizimin, kompetencat, shërbimet e gjykatave dhe zyrave të shërbimit paraqitet në gjuhë të kuptueshme për publikun. Megjithatë, disa elemente të kësaj mase vijnë të jenë në proces, veçanërisht sa i takon zgjerimit të materialeve shpjeguese dhe përditësimit të mëtejshëm të rubrikave informuese. Gjykata e Lartë ka publikuar në faqen e saj zyrtare Programin e Transparencës për Gjykatën, përmes të cilit ofrohet informacion mbi organizimin, funksionimin, kompetencat dhe veprimtarinë institucionale. Gjithashtu, në bashkëpunim me EURALIUS, Gjykata e Lartë ka publikuar “Udhëzuesin për paraqitjen dhe shqyrtimin e çështjeve në Gjykatën e Lartë”, i cili shërben si material orientues për qytetarët dhe profesionistët mbi procedurat e ndjekura pranë kësaj gjykate. Në rubrikën “Publikime”, Gjykata e Lartë vijon të publikojë materiale të ndryshme institucionale, përfshirë raportet vjetore, përmbledhje vendimesh njësesue dhe dokumente të tjera me interes publik. Gjykata e Posaçme për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se në rubrikën “E drejta për t’u informuar dhe ankuar”, pjesë e Programit të Transparencës, janë shpjeguar hapat që duhet të ndjekin qytetarët për të paraqitur një kërkesë për informacion, në përputhje me ligjin nr. 119/2014 “Për të drejtën e informimit”. Në rubrikën “Shërbime që ofrohen nga administrata publike” është publikuar formulari tip për kërkesë informacioni. Gjithashtu, në rubrikën “Regjistri i kërkesave dhe përgjigjeve” publikohen kërkesat për informacion të paraqitura nga qytetarët, mediat dhe organizatat e shoqërisë civile, si dhe përgjigjet përkatëse. Gjykata ka punuar në mënyrë të vazhdueshme për plotësimin e rubrikave të faqes zyrtare me informacion të shkruar, ndërsa krijimi i videove shpjeguese ose manualeve praktike për përdorimin e rubrikave dhe aksesin në shërbime mbetet për t’u realizuar në periudhën vijuese. Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se hartimi dhe publikimi i informacioneve shpjeguese mbi veprimtarinë gjyqësore realizohet në mënyrë proaktive dhe në kohë reale. Në faqen zyrtare publikohen rregullisht kalendarin e seancave gjyqësore, informacioni mbi procedurat e shortit, vendimmarrjet e gjykatës, mbledhjet e këshillit të gjykatës, procedurat e prokurimit, analizat vjetore dhe të dhëna të tjera zyrtare. Informacioni është i aksesueshëm në rubrikën “Programi i Transparencës”, si dhe në rubrika të tjera si “Të dhëna të hapura”, të cilat përditësohen në mënyrë të vazhdueshme. Gjykata raporton se poli i shërbimit për marrëdhëniet me publikun dhe median kujdeset që informacioni të jetë i përgatitur në gjuhë të kuptueshme për publikun. Komunikimi i përditshëm me qytetarët realizohet gjithashtu përmes komunikimeve elektronike dhe telefonike. Prokuroria e Përgjithshme ka realizuar dhe publikuar materiale informuese në faqen e saj zyrtare, ku përfshihet informacion mbi të miturit, viktimat, të drejtat dhe detyrat e tyre, modele kallëzimesh, modele kërkesash për informacion, si dhe sqarime mbi kompetencat e prokurorisë në ushtrimin e

	ndjekjes penale. Këto materiale synojnë orientimin e qytetarëve në mënyrë praktike mbi mënyrën e aksesimit të institucionit dhe ushtrimit të të drejtave të tyre në raport me organin e prokurorisë. ILD ka vijuar përditësimin e faqes zyrtare në gjuhën shqipe dhe angleze, duke publikuar informacion të detajuar dhe të kuptueshëm për publikun lidhur me mënyrën e paraqitjes së ankesave dhe kompetencat e institucionit. Në faqen zyrtare funksionojnë rubrika të dedikuara si “Si të ankohem në ILD”, “Pyetje të shpeshta” dhe “Jep mendimin tënd”, të cilat ofrojnë udhëzime praktike për qytetarët mbi procedurën e ankimimit, formatin e ankesës dhe mënyrën e komunikimit me institucionin. Gjithashtu, ILD publikon buletine mujore, njoftime dhe materiale shpjeguese, me qëllim rritjen e informimit dhe ndërgjegjësimit të publikut mbi rolin e institucionit. KLP ka vijuar komunikimin me publikun përmes publikimeve të rregullta në faqen zyrtare të internetit dhe rrjeteve sociale, ku pasqyrohen aktivitetet institucionale, vendimmarrjet dhe njoftimet përkatëse. Çdo muaj hartohet një buletin në gjuhën shqipe dhe angleze, ku publikohen aktivitetet e periudhës dhe vendimmarrjet e Këshillit në seanca plenare, me një gjuhë të thjeshtë dhe të kuptueshme. KLP ka miratuar gjithashtu Strategjinë për Komunikimin me Median dhe Publikun, e cila përfshin të drejtën për informim, komunikimin e brendshëm dhe të jashtëm, komunikimin në situata krize dhe strategjitë për përmbushjen e objektivave të komunikimit. Në faqen zyrtare publikohen vendimet, njoftimet për media, aktet ligjore dhe nënligjore, të dhënat mbi anëtarët dhe stafin, si dhe lista e informacioneve që përdoren si burime të hapura, në zbatim të ligjit nr. 33/2022 “Për të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit të sektorit publik”. KLP raporton se ka edhe një kanal në YouTube, ku janë publikuar video shpjeguese mbi aksesin në institucion dhe funksionet e tij. Megjithatë, në faqen zyrtare ende nuk është krijuar një rubrikë e posaçme “Pyetje të shpeshta”, ndërsa mbetet e nevojshme të vlerësohet zgjerimi i materialeve shpjeguese praktike për publikun mbi proceset dhe shërbimet që lidhen me institucionin. Në tërësi, institucionet raportuese kanë ndërmarrë masa të rëndësishme për publikimin e informacioneve shpjeguese mbi aksesin në institucionet e drejtësisë, kryesisht përmes faqeve zyrtare, programeve të transparencës, buletineve, formularëve tip, udhëzuesve dhe materialeve digjitale. Megjithatë, për forcimin e mëtejshëm të aksesit të publikut, mbetet e nevojshme që materialet ekzistuese të plotësohen me manuale praktike, video shpjeguese dhe rubrika më të strukturuar me pyetje të shpeshta, në mënyrë që qytetarët të orientohen më lehtë në përdorimin e rubrikave dhe shërbimeve të publikuara online.
5.1.5	<i>Hartimi dhe publikimi i buletinit periodik të gjykatave. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: GJK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjykata Kushtetuese ka vijuar hartimin dhe publikimin periodik të buletinit të vendimmarrjes, si instrument informimi dhe transparence mbi veprimtarinë e saj gjyqësore. Buletini dy-mujor i vendimmarrjes është realizuar për herë të parë me mbështetjen e donatorëve dhe ka vijuar të përgatitet e shpërndahet në mënyrë të rregullt, duke përfshirë vendimet e shpallura nga Gjykata. Gjatë vitit 2024 janë realizuar buletinet përkatëse të vendimmarrjes së Gjykatës Kushtetuese, ndërsa gjatë vitit 2025 janë realizuar buletinet për të gjitha vendimet e shpallura. Aktualisht, Gjykata Kushtetuese është në proces të përgatitjes për shtyp të koleksionit të vendimeve përfundimtare për vitin 2025, duke vijuar kështu konsolidimin e praktikës së publikimit dhe shpërndarjes së informacionit mbi vendimmarrjen kushtetuese.
5.1.6	<i>Hartimi i materialeve informuese mbi procedurën që ndiqet në çështjet penale, civile dhe ato administrative; mënyrën e paraqitjes së çështjeve, kërkesave/ankesave drejtuar gjykatës; formatet standarde; shërbimet që mund të merren nga Gjykatat; e drejta e ankimit/rekursit dhe afatet. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, Gjykatat</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

Në funksion të rritjes së aksesit të publikut në informacionin gjyqësor dhe orientimit të qytetarëve mbi mënyrën e përdorimit të shërbimeve të gjykatave, KLJG dhe gjykatat kanë vijuar hartimin, publikimin dhe përditësimin e materialeve informuese mbi procedurat që ndiqen në çështjet penale, civile dhe administrative, mënyrën e paraqitjes së kërkesave, ankesave dhe rekurseve, formatet standarde, shërbimet që ofrohen nga gjykatat, si dhe afatet përkatëse.

KLJG raporton se, pas riorganizimit të sistemit gjyqësor sipas hartës së re gjyqësore, informacioni mbi shërbimet që mund të merren në gjykata dhe në zyrat e shërbimit është publikuar në portalin gjykata.gov.al, si dhe në faqen zyrtare të KLJG-së përmes materialeve informuese mbi hartën e re gjyqësore. Në portalin e secilës gjykatë është vendosur rubrika “Formular Aplikimi”, ku qytetarët mund të aksesojnë formatet standarde për t’iu drejtuar gjykatave, përfshirë edhe formularët elektronikë. Këto materiale lehtësojnë orientimin e qytetarëve në paraqitjen e kërkesave dhe aplikimeve pranë gjykatave, megjithatë KLJG raporton se disa elemente të kësaj mase mbeten ende në proces, veçanërisht sa i takon zgjerimit të materialeve shpjeguese dhe plotësimit të mëtejshëm të informacionit praktik për publikun.

Gjykata e Lartë ka publikuar në faqen e saj zyrtare, në rubrikën “Rregullat e Gjyimit”, informacion shpjegues mbi trupat gjykuese, llojet e rekurseve, mënyrat e shqyrtimit, afatet e shqyrtimit, njoftimet për shqyrtimin e çështjeve, njësimin e praktikës gjyqësore, procedimet paragjykimore, llojet e vendimeve, njoftimin e vendimeve, depozitimin e rekursit dhe formatin e rekursit në Gjykatën e Lartë. Gjithashtu, për palët e interesuara janë hartuar formate standarde kërkesash dhe ankesash, të cilat janë të aksesueshme online në faqen zyrtare të Gjykatës dhe pranë sportelit të sekretarisë. Gjykata e Lartë publikon gjithashtu informacione relevante për palët, publikun dhe median në rubrikat e dedikuara të faqes zyrtare dhe në rrjetet sociale.

Gjykata e Posaçme e Apelit për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se hartimi dhe publikimi i informacioneve shpjeguese mbi veprimtarinë gjyqësore realizohet në mënyrë proaktive dhe në kohë reale. Në faqen zyrtare publikohen të dhëna mbi procedurat që ndiqen në çështjet penale, civile dhe administrative, mënyrën e paraqitjes së çështjeve, kërkesave dhe ankesave drejtuar gjykatës, formatet standarde, shërbimet që mund të merren nga gjykata, si dhe informacion mbi të drejtën e ankimit ose rekursit dhe afatet përkatëse. Po ashtu, publikimi i formateve standarde të akteve dhe kërkesave që i drejtohen gjykatës realizohet në mënyrë të vazhdueshme, duke mundësuar akses më të thjeshtë për qytetarët dhe palët e interesuara.

Gjykata e Posaçme e Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar raporton se, deri në këtë fazë, fokusi ka qenë në plotësimin e rubrikave të faqes zyrtare me informacion të shkruar, të nevojshëm për informimin e publikut mbi organizimin, kompetencat dhe veprimtarinë e gjykatës. Në faqen zyrtare, në rubrikën “Rreth Gjykatës”, nën rubrikën “Informacion” është parashikuar të plotësohet me të dhëna të mëtejshme gjatë vitit 2026 dhe në vijim.

Në tërësi, institucionet kanë ndërmarrë hapa të rëndësishëm për publikimin e informacionit mbi procedurat gjyqësore, formatet standarde dhe shërbimet e gjykatave, veçanërisht përmes portaleve zyrtare dhe rubrikave të dedikuara. Megjithatë, për zbatimin më të plotë të masës, mbetet e nevojshme që informacioni ekzistues të shoqërohet më tej me materiale më praktike për publikun e gjerë, si broshura, manuale përdorimi, video shpjeguese dhe udhëzime të thjeshtuara për mënyrën e paraqitjes së kërkesave, ankesave, rekurseve dhe përdorimit të formularëve online.

Perditesimi i materialeve informuese mbi procedurën që ndiqet në çështjet penale ; mënyrën e paraqitjes së kallzimeve drejtuar Prokurorisë; formatet standarde; shërbimet që mund të merren nga Prokuroria; e drejta e ankimit/rekursit dhe afatet. (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: PP

5.1.7

Informacion mbi zbatimin e masës:

Prokurori i Përgjithshëm, me urdhrin nr. 70, datë 29.06.2021, ka miratuar “Programin e Transparencës të Prokurorisë së Përgjithshme”, i publikuar në faqen zyrtare www.pp.gov.al, në seksionin “Programi i Transparencës”. Ky program përcakton kategoritë e informacionit të detyrueshëm për publikim, mënyrën e shpërndarjes dhe bazën ligjore përkatëse, me qëllim rritjen e aksesit të publikut në informacion pa kërkesë të drejtpërdrejtë, duke reduktuar nevojën për kërkesa individuale.

	Në kuadër të këtij programi, Prokuroritë e Juridiksionit të Përgjithshëm kanë përditësuar faqet e tyre zyrtare, ku tashmë publikojnë: • Raporte vjetore mbi kriminalitetin, treguesit e performancës në hetime, ndjekjen penale, përfaqësimin e akuzave në gjykatë dhe ekzekutimin e vendimeve. • Çështje të veçanta e sensitive, duke respektuar mbrojtjen e të dhënave personale dhe sekretin hetimor, përfshirë masat e sigurimit personal/pasuror dhe kërkesat për gjykim. • Listën e kërkesave nga publiku dhe media, bashkë me përgjigjet përkatëse, të renditura sipas datave për respektimin e afateve ligjore. • Materiale informuese, si broshura dhe formate të tjera, të përditësuara periodikisht për informimin e publikut.
5.1.8	<i>Informimi i publikut mbi veprimtarinë e Prokurorisë së Posaçme dhe BKH, aksesit i qytetarëve, llojet e çështjeve që trajtojnë, e drejta e ankimit/rekursit dhe afatet. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: SPAK</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Prokuroria e Posaçme ka vijuar të përdorë faqen zyrtare të institucionit si instrument kryesor për informimin e publikut dhe rritjen e transparencës mbi veprimtarinë e saj dhe të Byrosë Kombëtare të Hetimit. Nëpërmjet faqes zyrtare, qytetarëve, medias dhe subjekteve të interesuara u është mundësuar akses në informacion të përgjithshëm mbi funksionet, kompetencat, veprimtarinë institucionale dhe procedurat që lidhen me Prokurorinë e Posaçme. Informacioni i publikuar ka përfshirë të dhëna orientuese mbi llojet e çështjeve që trajton Prokuroria e Posaçme, mënyrën e aksesimit të institucionit nga qytetarët, procedurat përkatëse, të drejtat ligjore të subjekteve të interesuara, si dhe informacion mbi mjetet e ankimit dhe rekursit, përfshirë afatet dhe mënyrën e ushtrimit të tyre. Këto materiale kanë shërbyer për të lehtësuar kuptimin nga publiku të rolit dhe kompetencave të SPAK-ut dhe BKH-së, si dhe për të orientuar qytetarët në përdorimin e mekanizmave ligjorë në dispozicion. Publikimi dhe përditësimi i informacioneve në faqen zyrtare ka kontribuar në forcimin e komunikimit institucional, rritjen e aksesit të publikut në informacion dhe përmirësimin e transparencës së veprimtarisë së Prokurorisë së Posaçme. Në këtë kuadër, masa konsiderohet e zbatuar nëpërmjet përdorimit të vazhdueshëm të platformës zyrtare online si kanal informimi për qytetarët dhe palët e interesuara.
5.1.9	<i>Organizimi i aktiviteteve informuese rreth kompetencave të ILD-së, procedurave, afateve, të drejtave të palëve në procese, etj. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ILD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka vijuar organizimin dhe pjesëmarrjen në aktivitete informuese, ndërgjegjësuere dhe trajnuese, me qëllim rritjen e njohjes së publikut dhe grupeve të interesit mbi rolin, kompetencat, procedurat, afatet dhe mënyrën e ushtrimit të së drejtës për ankim pranë ILD-së. Komunikimi me publikun dhe transparenca institucionale kanë qenë në fokus të veprimtarisë së institucionit, përmes një programi pune me aktivitete të dedikuara për universitete, shkolla, organizata të shoqërisë civile, përfaqësues të sistemit të drejtësisë dhe partnerë ndërkombëtarë. Gjatë vitit 2025 janë zhvilluar 27 takime dhe aktivitete informuese, ku janë trajtuar çështje që lidhen me kompetencat e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, mënyrën e paraqitjes së ankesave, afatet e trajtimit të tyre, të drejtat e palëve në proces, rolin e inspektimeve tematike dhe institucionale, si dhe

funksionimin e mekanizmave të përgjegjshmërisë dhe llogaridhënies së magjistratëve. Ndër aktivitetet kryesore përfshihen vizitat studimore të pjesëmarrësve të Akademisë së Integritetit Evropian dhe Negociatave, takimi me pjesëmarrësit e programit LEAD Albania, takimi me nxënës të gjimnazit “Sami Frashëri”, si dhe takimi i Inspektorit të Lartë të Drejtësisë me organizata të shoqërisë civile që punojnë në fushën e drejtësisë dhe të drejtave të njeriut.

ILD ka marrë pjesë gjithashtu në një sërë aktiviteteve kombëtare dhe ndër-institucionale, përfshirë tryezën e diskutimit të Komitetit Shqiptar të Helsinkit mbi vazhdimin dhe konsolidimin e procesit të vettingut, tryezën e rrumbullakët “Përmirësimi i Sigurisë dhe Mbrojtjes së Gazetarëve”, të organizuar nga Këshilli i Evropës dhe Bashkimi Evropian, tryezën “Vlerësimi i Arkitekturës Institucionale në funksion të Performancës dhe Integritetit të Prokurorisë së Posaçme”, si dhe konferencën kombëtare “Dimensioni i integritetit në funksionin e magjistratit. Angazhimi ndaj drejtësisë”, të organizuar nga Shkolla e Magjistraturës. Po ashtu, Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka marrë pjesë në mbledhjet e përbashkëta të KLGJ-së dhe KLP-së me fokus inspektimet tematike dhe forcimin e kapaciteteve institucionale.

Në funksion të shkëmbimit të përvojave dhe forcimit të kapaciteteve institucionale, ILD ka marrë pjesë në aktivitete ndërkombëtare dhe rajonale, përfshirë vizitën në Londër për shkëmbimin e praktikave të mira mbi inspektimet dhe ndikimin e tyre në transparencën dhe paanësinë e sistemit të drejtësisë, pjesëmarrjen në Asamblenë e Përgjithshme të RESIJ në Lisbonë dhe Paris, si dhe vizitën e punës në institucionet e drejtësisë në Budapest, me qëllim forcimin e bashkëpunimit ndër-institucional dhe shkëmbimin e praktikave lidhur me inspektimin dhe hetimin disiplinor të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Gjithashtu, në Tiranë është zhvilluar për herë të parë një takim dyditor me shërbimet e inspektimit të rajonit, në bashkëpunim me Prezencën e OSBE-së në Shqipëri dhe misionet e OSBE-së në rajon.

Në drejtim të rritjes së kapaciteteve profesionale, njësia e inspektorëve dhe ndihmësinspektorëve të ILD-së ka zhvilluar trajnime të specializuara, përfshirë trajnimin dyditor mbi rritjen e aftësive inspektuese sipas udhëzuesve të CEPEJ dhe trajnimin treditor mbi fazat specifike të realizimit të inspektimeve tematike dhe institucionale me ekspertë spanjollë. Këto aktivitete kanë synuar forcimin e njohurive profesionale mbi metodologjinë e inspektimeve, procedurat disiplinore dhe standardet evropiane të llogaridhënies në sistemin e drejtësisë.

Sa i përket materialeve informuese, gjatë vitit 2025 nuk janë hartuar broshura të veçanta për çdo aktivitet, por ILD ka publikuar broshurën përmbledhëse “Një përmbledhje e shkurtër e institucionit”, e cila prezanton rolin, kompetencat dhe veprimtarinë e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Gjithashtu, është botuar libri “Historik i përgjithshëm i procesit disiplinor ndaj magjistratëve në Shqipëri (1912–2025)”, i cili përmbledh dokumente historike të inspektimeve disiplinore nga periudha pas shpalljes së Pavarësisë deri në vitin 2025 dhe parashikohet të përkthehet edhe në gjuhën angleze. Në kuadër të aktiviteteve mbi inspektimet është prezantuar edhe dokumentari televiziv “Të inspektosh drejtësinë”, i cili trajton historikun e zhvillimit të inspektimit disiplinor nga vitet '90 deri në ditët e sotme.

Të gjitha diskutimet, takimet, vendimet, analizat dhe fjalimet e mbajtura nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë në aktivitete të ndryshme janë pasqyruar në buletinin mujor të publikuar në faqen zyrtare të institucionit. Gjithashtu, faqja zyrtare e ILD-së është përditësuar me qëllim lehtësimin e aksesit të publikut në informacion, përmes thjeshtimit të rubrikave të kërkimit, përditësimit të anketës online dhe shtimit të rubrikave të dedikuara për inspektimet, botimet, librat dhe broshurat.

Informimi dhe ndërgjegjësimi i publikut mbi mjetet alternative të zgjidhjeve të mosmarrëveshjeve me ndërmjetësim. (pz. 2025-2030)

5.1.10

Institucioni raportues: DHKND, DNJF

Informacion mbi zbatimin e masës:

Gjatë periudhës raportuese, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve dhe Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas kanë vijuar masat për informimin dhe ndërgjegjësimin e publikut mbi mjetet alternative të

zgjidhjes së mosmarrëveshjeve, me fokus të veçantë ndërmjetësimin, si një mekanizëm efektiv, më i shpejtë, më pak i kushtueshëm dhe më i orientuar drejt dialogut ndërmjet palëve.

Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve ka zhvilluar gjatë periudhës raportuese një sërë aktiviteteve ndërgjegjësuere dhe informuese në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar. Në këtë kuadër, janë realizuar 3 konferenca ndërkombëtare për ndërmjetësimin dhe arbitrazhin, të cilat kanë shërbyer për promovimin e mjeteve alternative të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve, shkëmbimin e praktikave profesionale dhe rritjen e ndërgjegjësimit mbi rolin e ndërmjetësimit në lehtësimin e ngarkesës së sistemit gjyqësor.

Gjithashtu, janë zhvilluar 21 workshop-e me pjesëmarrjen e gjykatave, prokurorive, ndërmjetësve, strukturave të ndihmës juridike falas dhe bashkive. Këto aktivitete kanë synuar forcimin e bashkëpunimit ndër-institucional, rritjen e referimit të çështjeve drejt ndërmjetësimit dhe informimin e aktorëve lokalë mbi kategoritë e mosmarrëveshjeve që mund të zgjidhen përmes këtij mekanizmi. Paralelisht, janë zhvilluar 11 seminare me aktorë të ndryshëm, përfshirë shkollat dhe organizatat jofitimprurëse, me qëllim promovimin e kulturës së dialogut, zgjidhjes paqësore të konflikteve dhe drejtësisë restauruese.

Në kuadër të seancave informuese mbi çështjet që mund të zgjidhen me ndërmjetësim dhe të drejtat e palëve në proces, gjatë vitit 2025 janë realizuar 11,367 seanca informuese. Këto seanca kanë trajtuar avantazhet e ndërmjetësimit, shpejtësinë e zgjidhjes së mosmarrëveshjeve, të drejtat e palëve dhe rastet kryesore që mund të referohen në ndërmjetësim, përfshirë konfliktet familjare, mosmarrëveshjet civile, çështjet e pronësisë, konfliktet në marrëdhëniet e punës, mosmarrëveshjet tregtare dhe konfliktet komunitare.

Përmes këtyre seancave është synuar fuqizimi i qytetarëve me njohuri bazë ligjore dhe praktike, nxitja e kulturës së dialogut dhe parandalimi i përshkallëzimit të konflikteve drejt proceseve të gjata gjyqësore. Këto aktivitete kanë kontribuar në rritjen e numrit të rasteve të identifikuar dhe të referuara drejt ndërmjetësimit, si dhe në forcimin e besimit të publikut tek ky mekanizëm alternativ.

Në drejtim të materialeve informuese, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve ka përgatitur 4 broshura mbi kuadrin ligjor të ndërmjetësimit, duke përfshirë materiale të dedikuara për çështjet familjare, çështjet penale dhe çështjet civile. Gjithashtu, janë përgatitur video informuese me përfitues të ndërmjetësimit, të cilat janë publikuar në faqen zyrtare të Dhomës. Për të zgjeruar aksesin e grupeve të veçanta, janë përgatitur materiale video edhe për personat me aftësi të kufizuara në dëgjim dhe të folur, si dhe materiale në gjuhën greke për minoritetet dhe në gjuhën rome.

Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas ka vijuar angazhimin aktiv në informimin e publikut mbi ndërmjetësimin dhe mjetet alternative të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve, në funksion të rritjes së aksesit të qytetarëve në drejtësi. Gjatë vitit 2025, DNJF ka marrë pjesë në takime, tryeza dhe aktivitete informuese të organizuara në kuadër të projektit “Mbështetja e aksesit të qytetarëve në drejtësi nëpërmjet ndërmjetësimit në Shqipëri”, me pjesëmarrjen e përfaqësuesve të nivelit drejtues dhe teknik të institucionit, përfshirë Drejtorin e Përgjithshëm, drejtues drejtorish dhe specialistë të Qendrave të Shërbimit të Ndihmës Juridike Parësore.

Këto aktivitete janë zhvilluar në qytete të ndryshme të vendit, përfshirë Durrësin dhe Përmetin, si dhe në kuadër të veprimtarive kombëtare të lidhura me Ditën Kombëtare të Ndërmjetësimit. Ato kanë shërbyer për informimin e publikut mbi kategoritë e çështjeve që mund të zgjidhen përmes ndërmjetësimit, avantazhet e përdorimit të tij si alternativë ndaj procesit gjyqësor, të drejtat e palëve në proces dhe mekanizmat e referimit të rasteve në ndërmjetësim nga ofruesit e ndihmës juridike falas.

Paralelisht, DNJF dhe Qendrat e Shërbimit të Ndihmës Juridike Parësore kanë vijuar promovimin e programeve të drejtësisë restauruese dhe ndërmjetësimit në komunitet, përmes takimeve informuese, intervistave dhe komunikimeve të drejtpërdrejta me qytetarët. Këto aktivitete kanë synuar rritjen e ndërgjegjësimit mbi parimet e drejtësisë restauruese, rolin e dialogut, përgjegjësisë dhe mirëkuptimit, si dhe rëndësinë e ndërmjetësimit për zgjidhjen e konflikteve familjare, komunitare, sociale dhe shkollore.

	Në shkolla, promovimi i ndërmjetësimit dhe drejtësisë restauruese ka synuar krijimin e një klime më të sigurt, më gjithëpërfshirëse dhe më bashkëpunuese. Këto programe ndihmojnë në trajtimin e konflikteve mes nxënësve, rasteve të bullizmit, keqkuptimeve dhe sjelljeve problematike, duke orientuar zgjidhjen jo drejt ndëshkimit, por drejt ndërgjegjësimit, marrjes së përgjegjësisë dhe riparimit të marrëdhënieve të dëmtuara.
5.1.11	<i>Informimi I publikut mbi ndihmën juridike të garantuar nga shteti. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: DNJF, MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas ka vijuar zbatimin e masave për informimin dhe ndërgjegjësimin e publikut mbi ndihmën juridike të garantuar nga shteti, me qëllim rritjen e aksesit të qytetarëve në drejtësi, veçanërisht për grupet vulnerabël dhe kategoritë përfituese të parashikuara nga ligji. DNJF ka hartuar dhe publikuar materiale informuese mbi ndihmën juridike falas, si në format online ashtu edhe në format të printuar. Këto materiale përfshijnë fletëpalosje, postera, manuale të thjeshtëzuara dhe video informuese, të cilat janë shpërndarë pranë institucioneve publike dhe janë bërë të aksesueshme në faqen zyrtare të DNJF-së dhe në rrjetet sociale. Materialet kanë synuar informimin e qytetarëve mbi të drejtat që gëzojnë, kategoritë përfituese, procedurat e aplikimit dhe shërbimet që ofrohen në kuadër të ndihmës juridike të garantuar nga shteti. Në funksion të planifikimit dhe koordinimit të aktiviteteve informuese, me Urdhrin nr. 43, datë 21.01.2025, DNJF ka miratuar Kalendarin e Aktiviteteve për vitin 2025. Në zbatim të këtij kalendar, çdo Qendër e Shërbimit të Ndhmës Juridike Parësore është angazhuar për organizimin e sesioneve informuese në bashkitë përbërëse të qarkut që mbulon, duke garantuar shtrirje territoriale, informim të barabartë të qytetarëve dhe forcim të aksesit në shërbimet e ndihmës juridike falas. Gjatë vitit 2025 janë realizuar gjithsej 591 aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuere me shtrirje në të gjithë territorin e vendit. Këto aktivitete janë zhvilluar në bashkëpunim me strukturat e vetëqeverisjes vendore, qendrat komunitare, institucionet vendore dhe aktorë të tjerë përkatës, si dhe me mbështetjen e OSBE-së në zonat me akses më të kufizuar. Aktivitetet kanë synuar njohjen e qytetarëve me ligjin për ndihmën juridike të garantuar nga shteti, procedurat për përfitimin e shërbimit, Linjën e Gjelbër 0800 1010 dhe platformën “Juristi Online”. Një fokus i veçantë i aktiviteteve informuese ka qenë ndërgjegjësimi i grupeve vulnerabël dhe kategorive të veçanta, përfshirë gratë, të miturit, personat me aftësi të kufizuara, viktimat e dhunës dhe komunitetet në nevojë. Sesione të posaçme informimi për gratë dhe vajzat janë zhvilluar me rastin e 11 Tetorit – Ditës Ndërkombëtare të Vajzave të Mitura, në kuadër të 16 Ditëve të Aktivizmit Kundër Dhunës me Bazë Gjimore, si dhe gjatë periudhës 15–22 shkurt, në kuadër të “Javës së Ndërgjegjësimit për Mbrojtjen e Viktimave të Krimit”. Këto aktivitete kanë synuar informimin mbi të drejtat ligjore, mekanizmat e mbrojtjes dhe procedurat për përfitimin e ndihmës juridike falas, me fokus të veçantë te gratë dhe vajzat në situata vulnerabiliteti. Përveç aktiviteteve në terren, gjatë vitit 2025 janë realizuar 19 intervista televizive në media kombëtare dhe lokale, ku janë trajtuar ndihma juridike falas, kategoritë përfituese, procedurat e aplikimit dhe mënyrat e aksesimit të shërbimeve. Këto dalje mediatike kanë kontribuar në rritjen e informimit publik dhe në promovimin e mekanizmave të aksesit në drejtësi për qytetarët.
5.1.12	<i>Planifikimi dhe organizimi i aktiviteteve informuese dhe promovuese në "Javën e Drejtësisë ". (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD, KLGJ, KLP, ILD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

Në kuadër të planifikimit dhe organizimit të aktiviteteve informuese dhe promovuese për “Javën e Drejtësisë”, institucionet raportuese kanë pasqyruar nivele të ndryshme angazhimi gjatë periudhës raportuese.

Ministria e Drejtësisë, në kuadër të “Javës së Drejtësisë dhe të Drejtave të Njeriut”, ka zhvilluar gjatë muajit dhjetor 2024 një sërë aktiviteteve informuese dhe ndërgjegjëse, me fokus të drejtat e njeriut, edukimin ligjor, procesin e integritetit evropian dhe forcimin e sundimit të ligjit. Më 8 dhjetor, me rastin e Ditës së Rinisë, u organizua një aktivitet në Sheshin “Skënderbej”, gjatë të cilit u shpërndanë 100 libra dhe 200 kode QR me materiale informuese mbi të drejtat e njeriut dhe proceset integruuese me Bashkimin Evropian.

Më 10 dhjetor 2024, në ambientet e Ministrisë së Drejtësisë, u zhvillua një takim me pjesëmarrjen e Ministrisë dhe Zëvendësministrit të Drejtësisë, ku morën pjesë 45 studentë nga universitete private. Takimi kishte si qëllim ndërgjegjësimin mbi procesin e integritetit evropian, garantimin e të drejtave procedurale dhe rëndësinë e forcimit të shtetit të së drejtës. Gjatë aktivitetit u shfaqën gjashtë video edukuese mbi sundimin e ligjit. Po në datën 10 dhjetor, pranë Ministrisë së Drejtësisë u vendos një stendë edukative për të drejtat themelore të njeriut, me pjesëmarrjen e strukturave të Ministrisë dhe institucioneve të varësisë. Përgjatë ditës u shpërndanë 200 broshura me kode QR, 50 libra për grupmoshën 9–11 vjeç dhe 50 libra për grupmoshën 12–16 vjeç, ndërsa mbi 100 persona u informuan mbi të drejtat themelore dhe angazhimet e Shqipërisë në kuadër të integritetit evropian.

Në vijim, më 12 dhjetor 2024, në Fakultetin Ekonomik u zhvillua një leksion mbi procesin e integritetit të Shqipërisë në Bashkimin Evropian, ku u trajtuan sfidat, mundësitë, reformat e brendshme dhe roli i bashkëpunimit rajonal. Në të njëjtën datë, në Universitetin “Epoka”, në kuadër të Javës së Integritetit, Zëvendësministri i Drejtësisë zhvilloi një leksion të hapur me studentët mbi konceptin e integritetit, sundimin e ligjit, luftën kundër korrupsionit dhe ndikimin e këtyre elementeve në procesin e anëtarësimit në Bashkimin Evropian. Më 13 dhjetor 2024, në ambientet e Hotel Rogner, u zhvillua një takim me krerët e institucioneve pjesë e grupit të punës për Kapitullin 23 dhe Funkcionimin e Institucioneve Demokratike, ku u diskutua mbi ecurinë e procesit të negociatave, afatet, rekomandimet dhe vijmësinë e angazhimeve ndërinstitucionale.

KLJGJ raporton se ka publikuar në llogarinë e saj në Facebook një deklaratë me rastin e Ditës së Drejtësisë. Ky komunikim është realizuar në kuadër të informimit publik dhe ndërgjegjësimin mbi rëndësinë e drejtësisë dhe funksionimin e sistemit gjyqësor.

KLP raporton se nuk ka pasur zhvillime konkrete gjatë periudhës së raportimit lidhur me organizimin e aktiviteteve në kuadër të “Javës së Drejtësisë”.

Sa i përket ILD-së, institucioni raporton se gjatë vitit 2025 nuk ka planifikuar apo zhvilluar aktivitete specifike në kuadër të “Javës së Drejtësisë”, për shkak të fushatës zgjedhore dhe kufizimeve ligjore të periudhës parazgjedhore. Megjithatë, ILD ka vijuar të zhvillojë aktivitete informuese përgjatë gjithë vitit, me fokus njohjen e publikut dhe të rinjve me rolin e organeve të drejtësisë, kompetencat e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, objektin e veprimtarisë së institucionit, mënyrën e paraqitjes së ankesave, subjektet ndaj të cilëve mund të bëhet ankesë, si dhe afatet dhe procedurat e trajtimit të tyre.

Në këtë kuadër, gjatë vitit 2025 janë zhvilluar takime me gjimnazistë të shkollës “Sami Frashëri” në Tiranë, dy takime me të rinjtë pjesëmarrës të Akademisë së Integritetit Evropian dhe Negociatave, edicioni II dhe III, si dhe një takim me të rinjtë e Klasës 2025 të programit LEAD Albania. Gjatë këtyre takimeve, pjesëmarrësit u njohën me veprimtarinë e ILD-së, mënyrën e trajtimit të ankesave, procesin nga marrja e ankesës deri te rastet e dërgimit për procedim disiplinor, si dhe me kërkesat që Inspektori i Lartë i Drejtësisë paraqet pranë KLJGJ-së dhe KLP-së. ILD raporton se ishin planifikuar pesë takime të tilla, por zbatimi i plotë i agjendës u kufizua për shkak të situatës zgjedhore dhe kufizimeve ligjore përkatëse.

5.1.13

Planifikimi dhe organizimi i takimeve në ditë të vecanta për sistemin e Drejtësisë dhe të drejtave të njeriut (Dita e Drejtësisë, Dita e të Drejtave të Njeriut). (pz. 2024-2030)

Institucioni raportues: MD, KLJGJ, KLP, ILD, GJK

Informacion mbi zbatimin e masës:

Në kuadër të planifikimit dhe organizimit të takimeve në ditë të veçanta që lidhen me sistemin e drejtësisë dhe të drejtat e njeriut, institucionet raportuese kanë vijuar zhvillimin e aktiviteteve informuese, akademike dhe ndërgjegjësuere, me fokus njohjen e publikut, studentëve dhe grupeve të interesit me rolin e institucioneve të drejtësisë, mbrojtjen e të drejtave themelore dhe forcimin e shtetit të së drejtës.

Gjykata Kushtetuese raporton se kjo masë është realizuar plotësisht për vitin 2024 dhe për vitin 2025. Gjatë vitit 2025, Gjykata ka zhvilluar një takim informues mbi vendimmarrjen e saj me pedagogë dhe studentë të Fakultetit të Drejtësisë, duke kontribuar në rritjen e njohurive mbi rolin e Gjykatës Kushtetuese, mënyrën e funksionimit dhe rëndësinë e jurisprudencës kushtetuese. Gjithashtu, më 12 qershor 2025, është mbajtur një leksion i hapur në konferencën ndërkombëtare me temë “Kufijtë e të drejtave të njeriut – Dialogu mes detyrimeve dhe lirive”, ku u trajtuan çështje që lidhen me balancimin e lirive, të drejtave dhe detyrimeve në një shoqëri demokratike. Këto aktivitete janë realizuar pa kosto financiare për institucionin.

Në vijimësi të kësaj qasjeje, në kuadër të 34-vjetorit të veprimtarisë së saj, gjatë javës 18–22 maj 2026, Gjykata Kushtetuese zhvilloi veprimtaritë e “Ditëve të Hapura” me të rinjtë, duke mirëpritur në ambientet e saj rreth 60 studentë nga universitete publike dhe private. Gjatë këtyre aktiviteteve, studentët u njohën me jetën institucionale të Gjykatës Kushtetuese, rolin dhe funksionin e saj në mbrojtjen e Kushtetutës dhe shtetit të së drejtës, si dhe patën mundësi të bashkëbisedonin me gjyqtarët dhe këshilltarët ligjorë mbi aspekte të organizimit, vendimmarrjes dhe funksionimit të institucionit. Ky informacion evidentohet si zhvillim pas periudhës raportuese, por tregon vijimësinë e praktikës së komunikimit të drejtpërdrejtë me publikun dhe studentët.

Inspektori i Lartë i Drejtësisë raporton se gjatë vitit 2025 nuk ka pasur organizim të një aktiviteti të posaçëm vetëm për Ditën e Drejtësisë, për shkak të kufizimeve që lidhen me periudhën zgjedhore për zgjedhjet parlamentare. Megjithatë, aktivitetet informuese janë zhvilluar përgjatë gjithë vitit, jashtë periudhës së ndaluar ligjërish, me fokus njohjen e publikut dhe të rinjve me rolin, kompetencat dhe veprimtarinë e ILD-së. Në kuadër të Ditës Ndërkombëtare të të Drejtave të Njeriut dhe aktiviteteve të lidhura me edukimin ligjor, ILD ka zhvilluar takime me gjimnazistë të shkollës “Sami Frashëri”, pjesëmarrës të programit LEAD Albania, pjesëmarrës të Akademisë së Integritimit Evropian dhe Negociatave, si dhe me organizata të shoqërisë civile.

Këto takime kanë synuar informimin mbi objektin e veprimtarisë së ILD-së, mënyrën e paraqitjes së ankesave, subjektet ndaj të cilëve mund të bëhet ankesë, afatet e shqyrtimit, procedurat e trajtimit të ankesave dhe rastet kur çështjet mund të përcillen për procedim disiplinor pranë Këshillit të Lartë Gjyqësor ose Këshillit të Lartë të Prokurorisë. Përmes këtyre aktiviteteve, ILD ka synuar rritjen e ndërgjegjësimit të të rinjve dhe grupeve të interesit mbi mekanizmat e llogaridhënies në sistemin e drejtësisë dhe forcimin e besimit publik përmes informimit të drejtpërdrejtë.

KLP raporton se në Ditën Kombëtare të Drejtësisë nuk janë zhvilluar aktivitete specifike, për shkak të përputhjes së kësaj periudhe me zhvillimin e zgjedhjeve vendore dhe kufizimet përkatëse. Për rrjedhojë, nuk raportohen zhvillime konkrete nga KLP për këtë masë gjatë periudhës së raportimit.

Për OS 5.1 është përcaktuar një tregues performance:

➤ **Numri i sesioneve të informimit mbi sistemin e drejtësisë (çdo vit)**

Ky tregues ka si qëllim të masë numrin total të sesioneve informuese të mbajtura mbi sistemin e drejtësisë gjatë një viti të caktuar nga institucionet e Drejtësisë, duke përfshirë aktivitete edukative, trajnime, takime me komunitetin dhe fushata ndërgjegjësuere. Ky tregues ndihmon në vlerësimin e përpjekjeve për të rritur transparencën, aksesin në drejtësi dhe ndërgjegjësimin publik mbi të drejtat dhe procedurat ligjore.

KLP raporton se komunikimi me publikun realizohet përmes publikimeve të rregullta në faqen

zyrtare të internetit të KLP dhe rrjeteve sociale, ku pasqyrohen të gjitha aktivitetet e institucionit (si facebook, Instagram etj), si dhe përmes kërkesave për informacion, referuar ligjit Nr.119/2014, “Për të drejtën e informimit”.

Përpos sa më sipër, çdo muaj hartohet buletini në gjuhën shqipe dhe anglisht, në të cilin publikohen të gjitha aktivitetet e asaj periudhe, si dhe vendimmarrjet e Këshillit në seanca plenare. Të gjitha materialet e publikuara janë në gjuhë të thjeshtë dhe të kuptueshme.

Në funksion të afrimit të palëve të treta për njohjen me funksionet dhe vendimmarrjet e Këshillit, KLP ka miratuar Strategjinë për Komunikimin me Median dhe Publikun, ku përfshihet edhe e drejta për informim. Në këtë dokument pasqyrohen edhe objektivat e KLP-së në lidhje me mënyrën se si institucioni do të komunikojë me publikun, mediat dhe palët e interesuara. Gjithashtu përfshihet edhe një plan për një gjithëpërfshirje të komunikimit (Komunikimi i Brendshëm, Komunikimi i Jashtëm, komunikimin gjatë krizave dhe strategjitë për përmbushjen e objektivave).

Gjykata e Lartë e zhvillon informimin e publikut mbi sistemin e drejtësisë në mënyra të ndryshme përgjate gjithë vitit. Përvet informimit në faqen zyrtare në kohe reale mbi aktivitetin e Gjykatës, në teresi për sistemin e drejtësisë dhe rolin e Gjykatës së Lartë, kjo e fundit ka zhvilluar përgjate vitit 2025, 3 aktivitete kryesore.

1. Takimi vjetor I Kryetarit të Gjykatës së Lartë me mediat - I cili u zhvillua me datë 29.12.2025, ku në kuadër të transparencës institucionale dhe detyrimit për informim, u paraqiten disa të dhëna thelbësore (backlogu, ceshtjet e gjykuara, ceshtjet në pritje, ngarkesa e kolegjeve, norma e ngarkesës për gjyqtar, etj) mbi funksionimin e Gjykatës së Lartë për vitin 2025. Për më shumë shiko njoftimin: <https://gjykataelarte.gov.al/sq/lajme/fjalime/deklarate-per-median-date-29.12.2025>

2. Open Days- Gjykata e Lartë në kuadër të transparencës dhe informimit të publikut zhvillon me kërkesë të subjekteve Ditet e Hapura ku mirepret studente, delegacione, nxenes e pale të interesuara për të njohur veprimtarinë, historikun dhe punën e Gjykatës. Përgjate vitit 2025, janë zhvilluar dy dite të Hapura, me studente të Fakultetit të Drejtësisë të Universitetit të Tiranës, dhe nxenesit e gjimnazit ""Ismail Qemali"". Për më shumë shiko rubriken Open Days: <https://gjykataelarte.gov.al/sq/lajme/opendaygjykata>

KLGGJ ka zhvilluar 1 sesion informimi gjatë vitit 2025.

Objektivi Specifik 5.2.

Plani i Veprimit për Objektivin 5.2 parashikon 7 masa, prej të cilave **2 masa janë zbatuar plotësisht** dhe **5 masa janë zbatuar pjesërisht**. 29% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht

Objektivi specifik 5.2: Forcimi i bashkëpunimit efektiv të institucioneve të sistemit të drejtësisë për realizimin e ELP dhe rritja e aksesit të qytetarëve në informacionin mbi kuadrin ligjor dhe sistemin e drejtësisë

5.2.1	<i>Zhvillimi i fushatave të përbashkëta të institucioneve të drejtësisë mbi ELP. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese është organizuar një aktivitet i transmetuar “live” në media, me pjesëmarrjen e përfaqësuesve të institucioneve, avokatisë, akademisë dhe shoqërisë civile, ku u prezantua Guida (Udhërrëfyesi II) i Gjykatës Kushtetuese, duke u theksuar rëndësia e reformës në drejtësi dhe roli i jurisprudencës së Gjykatës në këtë proces. Paralelisht, Gjykata ka marrë pjesë në konferenca shkencore me përfaqësues të ndryshëm institucionalë, si edhe ka zhvilluar takime me studentët e Fakultetit të Drejtësisë të Universitetit të Tiranës, ku janë trajtuar tematika të veçanta në fushën e së drejtës kushtetuese.
5.2.2	<i>Fushata ndërgjegjëse dhe edukuese për publikun mbi legjislacionin për të drejtën e informimit dhe mbrojtjen e të dhënave personale. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KDIMDP</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Zyra e Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale ka vijuar zbatimin e aktiviteteve ndërgjegjëse, trajnuese dhe monitoruese lidhur me të drejtën e informimit dhe mbrojtjen e të dhënave personale, në funksion të forcimit të transparencës, llogaridhënies dhe zbatimit të standardeve të reja ligjore në këto fusha. Në kuadër të Marrëveshjes së Bashkëpunimit ndërmjet Republikës së Shqipërisë dhe Eurojust-it, të ratifikuar me ligjin nr. 113/2018, Zyra e Komisionerit ka hartuar dhe dërguar pranë Eurojust-it Raportin Vjetor të Monitorimit mbi zbatimin e detyrimeve për mbrojtjen e të dhënave personale. Për hartimin e këtij raporti janë zhvilluar 6 procese monitoruese pranë Prokurorisë së Përgjithshme, Prokurorive të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë, Fier, Gjirokastrë dhe Shkodër, si dhe pranë Strukturës së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. Në përfundim të këtyre proceseve janë hartuar 6 raporte monitoruese, ku pasqyrohen gjendja aktuale, masat e ndërmarra dhe praktikat institucionale për mbrojtjen e të dhënave personale gjatë veprimtarisë së organeve hetimore. Në zbatim të ligjit nr. 124/2024 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, Zyra e Komisionerit ka zhvilluar hetime administrative pranë Drejtorisë së Përgjithshme të Shërbimit të Provës dhe degëve territoriale në Elbasan, Vlorë, Korçë dhe Shkodër, me fokus mbledhjen, përpunimin, ruajtjen dhe sigurinë e të dhënave personale të personave nën mbikëqyrje dhe të dënuarve me dënime alternative. Në përfundim të hetimeve, është miratuar Rekomandimi nr. 24, datë 30.05.2025, drejtuar Drejtorisë së Përgjithshme të Shërbimit të Provës. Gjithashtu, më 16 korrik 2025, është miratuar Udhëzimi nr. 05 “Për përpunimin e të dhënave personale nga Autoritetet Kompetente”, i cili përcakton rregullat për përpunimin e ligjshëm të të dhënave personale nga autoritetet që përpunojnë të dhëna në kuadër të veprimtarisë së tyre ligjzbatuese. Paralelisht, Zyra ka hartuar dy projektudhëzime të përbashkëta me Ministrin e Punëve të Brendshme, në zbatim të ligjit nr. 82/2024 “Për Policinë e Shtetit”, duke kontribuar në ndërgjegjësimin e strukturave të Policisë së Shtetit mbi detyrimet që burojnë nga kuadri i ri ligjor për mbrojtjen e të dhënave personale. Në drejtim të ndërgjegjësimit dhe forcimit të kapaciteteve për mbrojtjen e të dhënave personale, Zyra e Komisionerit ka marrë pjesë në trajnimin njëditor mbi mbrojtjen e të dhënave personale në Njësinë Shqiptare të Informacionit të Pasagjerëve, të organizuar në bashkëpunim me Prezencën e OSBE-së në Shqipëri dhe Drejtorinë e Përgjithshme të Policisë së Shtetit. Ky trajnim përfshiu përfaqësues nga Zyra e Komisionerit, Njësia Shqiptare e Informacionit të Pasagjerëve, Drejtoria e Përgjithshme e Doganave dhe institucione të tjera përgjegjëse, si dhe ekspertë ndërkombëtarë, me fokus standardet për përpunimin, shkëmbimin dhe sigurinë e të dhënave të pasagjerëve. Në fushën e së drejtës për informim, gjatë muajit janar 2025, Zyra e Komisionerit zhvilloi takimin vjetor me përfaqësues të organizatave të shoqërisë civile dhe medias investigative, ku u diskutua mbi veprimtarinë e institucionit, sfidat në aksesin në informacion dhe forcimin e bashkëpunimit për konsolidimin e transparencës së autoriteteve publike. Më 30 maj 2025, u zhvillua një trajnim online

me koordinatorët e rinj për të drejtën e informimit të rreth 45 autoriteteve publike, me fokus ndryshimet ligjore, detyrimet mbi regjistrin e kërkesave dhe përgjigjeve, si dhe përdorimin e Regjistrit Elektronik të Kërkesave dhe Përgjigjeve përmes portalit pyetshtetin.al.

Gjatë muajit shtator 2025 janë zhvilluar 5 cikle trajnimesh me certifikatë për koordinatorët për të drejtën e informimit, me temë “E drejta për informim”. Në këto trajnime janë trajtuar ndryshimet ligjore, zbatimi praktik i të drejtës për informim dhe Konventa 205 e Këshillit të Evropës “Mbi Aksesin në Dokumente Zyrtare”, e njohur si Konventa Tromsø. Në total, 139 persona janë trajnuar dhe certifikuar nga ASPA. Gjithashtu, më 29 shtator 2025, në kuadër të Ditës Ndërkombëtare të së Drejtës për Informim, Zyra e Komisionerit, në bashkëpunim me projektin Bashki të Forta të Helvetas dhe Institutin për Demokraci dhe Ndërmjetësim, organizoi një aktivitet në Lezhë mbi transparencën, qeverisjen e hapur dhe llogaridhënien publike. Ky aktivitet shënoi edhe konsultimin e parë publik mbi modelin e ri të programit të transparencës për njësitë e vetëqeverisjes vendore, i cili vijoi më pas me takime në Bashkinë Shijak dhe Bashkinë Pogradec.

Në përmblyllje të Javës së Integritetit 2025, gjatë muajit dhjetor u zhvillua Konferenca e VII Kombëtare për të Drejtën e Informimit, me temë “Agora e transparencës në kohën e integritetit”, e organizuar nga Zyra e Komisionerit në bashkëpunim me Ministrin e Shtetit për Administratën Publike dhe Antikorrupsionin. Në konferencë morën pjesë përfaqësues diplomatikë, media, shoqëri civile, drejtues dhe koordinatorë të autoriteteve publike qendrore, institucione të pavarura, institucione të sistemit të drejtësisë dhe njësi të vetëqeverisjes vendore. Gjatë konferencës u prezantuan problematikat dhe sfidat lidhur me aksesin në informacion, projektprogrami model i transparencës për njësitë e vetëqeverisjes vendore, raporti mbi vetëdeklarimin e autoriteteve publike për zbatimin e ligjit për të drejtën e informimit për vitin 2024, si dhe Manuali shpjegues për qytetarët mbi të drejtën për informim.

Në fushën e mbrojtjes së të dhënave personale, Zyra e Komisionerit, në bashkëpunim me Kolegjin Universitar të Biznesit, ka zhvilluar trajnime njëjavore të vazhdueshme për Nëpunësit e Mbrojtjes së të Dhënave Personale të kontrolluesve publikë dhe privatë në sektorë të ndryshëm, përfshirë arsimin, bankat, shëndetësinë dhe teknologjinë e informacionit. Deri në fund të periudhës raportuese janë zhvilluar 5 trajnime dhe janë certifikuar rreth 100 Nëpunës të Mbrojtjes së të Dhënave Personale. Trajnimet kanë trajtuar rolin dhe përgjegjësitë e DPO-ve, kriteret e emërimit, të drejtat e subjekteve të të dhënave, menaxhimin e rreziqeve, auditimin, shkeljet e sigurisë, vlerësimin e ndikimit, marrëdhëniet kontrollues-përpunues, transferimin ndërkombëtar të të dhënave, etikën, transparencën dhe komunikimin.

Zyra e Komisionerit ka zhvilluar gjithashtu një aktivitet ndërgjegjëses në Universitetin “Aleksandër Moisiu” Durrës me temë “Mbrojtja e të dhënave personale në epokën digjitale. Të drejtat e subjekteve të të dhënave”, ku morën pjesë pedagogë, studentë dhe staf mbështetës. Gjatë periudhës raportuese, Zyra ka bashkëpunuar me Ministrinë e Arsimit dhe Agjencinë e Sigurimit të Cilësisë së Arsimit Parauniversitar për përfshirjen në kurrikulat e arsimit të mesëm të lartë të modulit trajnues “Mbi mbrojtjen e të dhënave personale dhe privatësinë gjatë lundrimit në internet”. Ky modul synon të rrisë ndërgjegjësimin e nxënësve dhe mësuesve mbi sigurinë online, përdorimin e aplikacioneve, mbrojtjen e privatësisë dhe parandalimin e rreziqeve gjatë përdorimit të internetit.

Gjithashtu, Zyra e Komisionerit ka marrë pjesë në edicionin e gjashtë të konferencës ndërkombëtare “Recent Trends and Applications in Computer Science and Information Technology – RTA-CSIT 2025”, me fokus zhvillimet në teknologji, inteligjencë artificiale, siguri digjitale, mbrojtje të të dhënave personale dhe edukim të të rinjve për sigurinë kibernetike.

Koordinimi dhe zhvillimi i aktiviteteve të përbashkëta të institucioneve të drejtësisë me OSHC-të dhe grupet e interesit me qëllim forcimin e bashkëpunimit për rritjen e informimit të qytetarëve mbi sistemin e drejtësisë. (pz. 2025-2030)

5.2.3

Institucioni raportues: MD, KLGJ
Informacion mbi zbatimin e masës:

Masa është në proces.

5.2.4	<i>Forcimi i bashkëpunimit me Fakultetet e Drejtësisë për ofrimin e ELP. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> KLGJ, ILD <u>Informacion mbi zbatimimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, KLGJ dhe ILD kanë vijuar angazhimin për forcimin e bashkëpunimit me Fakultetet e Drejtësisë dhe strukturat e formimit akademik e profesional, në funksion të edukimit ligjor të publikut dhe rritjes së njohurive mbi rolin, funksionimin dhe përgjegjshmërinë e institucioneve të sistemit të drejtësisë. KLGJ raporton se gjatë periudhës raportuese studentë nga Fakulteti i Drejtësisë kanë kryer praktikën njëmuore mësimore/profesionale pranë Këshillit të Lartë Gjyqësor. Kjo praktikë ka shërbyer si instrument për afrimin e studentëve të drejtësisë me veprimtarinë institucionale të KLGJ-së, njohjen me funksionet kushtetuese dhe ligjore të institucionit, si dhe me proceset administrative dhe vendimmarrëse që lidhen me mirëqeverisjen e sistemit gjyqësor. Sa i përket ILD-së, gjatë vitit 2025 institucioni ka vijuar aktivitetet informuese me grupe të ndryshme të rinjve dhe pjesëmarrës në programe akademike e formuese, me qëllim njohjen e tyre me rolin, kompetencat dhe veprimtarinë e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Në këtë kuadër, në muajin nëntor 2025 është zhvilluar një takim me pjesëmarrës të Akademisë së Integritetit Evropian dhe Negociatave, në kuadër të modulit “Shteti i së drejtës”, si dhe një vizitë në ambientet e ILD-së. Gjatë këtij takimi, pjesëmarrësit u njohën me rolin dhe funksionet e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, proceset e punës, sfidat institucionale, si dhe rëndësinë e forcimit të shtetit të së drejtës dhe rritjes së besimit të publikut te ILD në veçanti dhe te sistemi i drejtësisë në përgjithësi. Takimi u zhvillua në formën e një bashkëbisedimi të hapur mbi sfidat e sistemit të drejtësisë dhe rolin specifik të ILD-së në adresimin e tyre. Në këtë kuadër, Inspektori i Lartë i Drejtësisë theksoi rëndësinë e respektimit të pavarësisë së magjistratëve dhe balancimit të saj me llogaridhënien, si element thelbësor për funksionimin e shtetit të së drejtës. Po ashtu, u evidentua rëndësia që institucioni i jep edukimit ligjor përmes aktiviteteve dhe takimeve me grupe të ndryshme shoqërore, përfshirë të rinjtë, studentët dhe pjesëmarrësit në programe formuese.
5.2.5	<i>Rritja e Bashkëpunimit me Median për të Promovuar Ndërgjegjësimin Ligjor mbi sistemin e drejtësisë. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues:</u> MD, KLGJ, KLP, GJK, PP, SHM <u>Informacion mbi zbatimimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, institucionet raportuese kanë vijuar ndërmarrjen e masave për rritjen e bashkëpunimit me median, me qëllim forcimin e komunikimit publik, promovimin e ndërgjegjësimit ligjor dhe rritjen e transparencës mbi funksionimin e sistemit të drejtësisë. KLGJ, në bashkëpunim me Prezencën e OSBE-së në Shqipëri, ka organizuar më datat 26 dhe 27 qershor 2025, në qytetin e Pogradecit, trajnimin e radhës për gjyqtarët e medias nga gjykatat e shkallës së parë dhe gjykatat e apelit, me pjesëmarrjen edhe të përfaqësuesve të medias. Ky aktivitet ka synuar forcimin e kapaciteteve të gjyqtarëve të medias, përmirësimin e komunikimit të gjykatave me publikun dhe median, si dhe nxitjen e një raportimi më të saktë dhe të përgjegjshëm mbi çështjet e drejtësisë. KLP raporton se ka miratuar Planin Strategjik 2025–2030, në të cilin është parashikuar organizimi i takimeve periodike me median, së paku një herë në tre muaj, me qëllim forcimin e bashkëpunimit institucional dhe promovimin e ndërgjegjësimit ligjor mbi sistemin e drejtësisë. Në praktikë, KLP evidenton se takimet me median janë realizuar me një periodicitet gjashtëmuor, duke marrë në konsideratë faktin se përfaqësuesit e medias janë rregullisht të pranishëm në mbledhjet plenare të Këshillit. Për pjesët e tjera të masës, KLP nuk raporton zhvillime të tjera gjatë periudhës raportuese.

	Gjykata Kushtetuese ka vijuar bashkëpunimin me median përmes aktiviteteve të dedikuara për komunikimin institucional dhe transparencën e vendimmarrjes. Gjatë vitit 2024 është zhvilluar një tryezë e posaçme me gazetarët, e drejtuar nga Kryetarja e Gjykatës Kushtetuese, me fokus komunikimin me median, e realizuar me mbështetjen e donatorëve. Në shkurt 2025, Gjykata Kushtetuese organizoi një konferencë me përfaqësuesit e medias për prezantimin e veprimtarisë vjetore të institucionit, gjatë së cilës Kryetarja e Gjykatës iu përgjigj pyetjeve të gazetarëve mbi veprimtarinë dhe vendimmarrjen e Gjykatës. Gjithashtu, në datën 2 mars 2026 u zhvillua një takim pune me gazetarët e akredituar me temë “Forcimi i dialogut dhe urave të komunikimit”. Në datën 18 mars 2026, nën kujdesin e Kryetares së Gjykatës dhe me praninë e trupës së gjyqtarëve, u prezantua Raporti Vjetor i Gjykatës Kushtetuese për vitin 2025, nëpërmjet një aktiviteti të posaçëm me pjesëmarrjen e përfaqësuesve të institucioneve shtetërore, akademikëve, ekspertëve të së drejtës kushtetuese dhe përfaqësuesve të medias. Këto aktivitete kanë kontribuar në forcimin e dialogut me median dhe në rritjen e kuptueshmërisë publike mbi rolin dhe vendimmarrjen e Gjykatës Kushtetuese. Prokuroria e Përgjithshme dhe prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm kanë vijuar gjatë vitit 2025 bashkëpunimin në kuadër të projektit për sigurinë e gazetarëve, të realizuar me mbështetjen e Ambasadës së Mbretërisë së Holandës. Në prokuroritë e Fierit, Shkodrës dhe Korçës janë zhvilluar tre workshope të përbashkëta me pjesëmarrjen e prokurorëve, oficerëve të policisë gjyqësore, përfaqësuesve të Policisë së Shtetit, përfaqësuesve të medias dhe organizatave të shoqërisë civile. Këto aktivitete kanë synuar forcimin e mekanizmave të dialogut, rritjen e bashkëpunimit ndërinstitucional dhe përmirësimin e sigurisë së gazetarëve dhe lirisë së medias. Në të njëjtën linjë, OSBE ka organizuar trajnimin me temë “Forcimi i kapaciteteve të prokurorëve për median, komunikimin publik dhe ndërveprimin me median”, të zhvilluar më 7–8 korrik 2025, me pjesëmarrjen e pesë prokurorëve. Gjithashtu, Shkolla e Magjistraturës ka zhvilluar dy sesione trajnimi me temë “Siguria e gazetarëve me fokus standardet kundër SLAPP”, ku kanë marrë pjesë 18 prokurorë dhe 3 oficerë të policisë gjyqësore. Këto aktivitete kanë kontribuar në rritjen e kapaciteteve të aktorëve të sistemit të drejtësisë për komunikim publik, mbrojtjen e gazetarëve dhe trajtimin e çështjeve që lidhen me lirinë e medias.
5.2.6	<i>Forcimi i kapaciteteve të punonjësve të institucioneve publike (nivel qendror e vendor) lidhur me zbatimin e ELP. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: ASPA</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, ASPA ka vijuar forcimin e kapaciteteve të punonjësve të institucioneve publike në nivel qendror, vendor dhe të institucioneve të pavarura, në funksion të përmirësimit të zbatimit të edukimit ligjor të publikut dhe rritjes së cilësisë së shërbimeve të administratës publike ndaj qytetarëve. Në total, gjatë vitit 2025 janë zhvilluar 293 trajnime, me pjesëmarrjen e 15,130 pjesëmarrësve, nga të cilët 5,909 nëpunës civilë. Këto trajnime kanë kontribuar në rritjen e njohurive dhe aftësive profesionale të administratës publike, duke mbështetur zbatimin më efektiv të detyrimeve institucionale dhe përmirësimin e komunikimit me qytetarët. ASPA raporton se masa është realizuar plotësisht, ndërsa problematikat e evidentuara lidhen kryesisht me çështje teknike në rastet e ofrimit të trajnimeve online. Në funksion të planifikimit të qëndrueshëm të ndërhyrjeve për ngritjen e kapaciteteve, ASPA ka realizuar në muajin nëntor 2025 vlerësimin e nevojave për trajnim të punonjësve të institucioneve publike. Pas përpunimit të të dhënave, janë hartuar raportet përfundimtare të vlerësimit të nevojave për trajnim për pushtetin vendor, institucionet e pavarura dhe administratën qendrore, të cilat do të shërbejnë si bazë për hartimin e planit të trajnimeve. Ky proces do të zhvillohet periodikisht çdo vit, me qëllim përshtatjen e ofertës trajnuese me nevojat reale të institucioneve.

	Në vitin 2025, për shkak të ndryshimeve në legjislacion, ASPA ka rishikuar plotësisht kurrikulën “Ndihma Juridike Parësore e Garantuar nga Shteti”. Ky rishikim synon përditësimin e përmbajtjes trajnuese me kuadrin ligjor në fuqi dhe forcimin e kapaciteteve të punonjësve publikë për informimin e qytetarëve mbi të drejtat, procedurat dhe mënyrat e përfitimit të ndihmës juridike falas. Gjithashtu, ASPA ka zhvilluar trajnime me temat “Teknika legjislative”, “Hartimi legjislativ”, “Hartimi i projektakteve normative në përputhje me legjislacionin në fuqi të Republikës së Shqipërisë” dhe “Procesi ligjvënës, aktorët kyç dhe fazat e tij në Kuvendin e Republikës së Shqipërisë”. Në këto trajnime kanë marrë pjesë 275 pjesëmarrës, duke kontribuar në forcimin e kapaciteteve të administratës publike për hartimin cilësor të akteve, interpretimin e kuadrit ligjor dhe zbatimin e standardeve procedurale në procesin normativ.
5.2.7	<i>Forcimi i Komunikimit dhe Transparencës për të Rritur Mirëkuptimin dhe Besimin e Publikut në Reformën në Drejtësi dhe sistemin e drejtësisë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: KLGJ, KLP, GJK, SPAK, MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë periudhës raportuese, institucionet e drejtësisë kanë vijuar ndërmarrjen e masave për forcimin e komunikimit dhe transparencës, me qëllim rritjen e mirëkuptimit dhe besimit të publikut në reformën në drejtësi dhe në funksionimin e sistemit të drejtësisë. KLGJ raporton se është në proces përgatitja e Planit të Komunikimit për gjykatat për periudhën 2025–2027. Ky plan synon të strukturojë më tej komunikimin institucional të gjykatave me publikun dhe median, duke përcaktuar qasje më të unifikuara për transparencën, informimin publik dhe komunikimin mbi veprimtarinë gjyqësore. Ndërkohë, KLGJ vijon realizimin periodik të komunikimit publik përmes kanaleve zyrtare dhe publikimit të informacioneve mbi funksionimin e sistemit gjyqësor. KLP ka vijuar zbatimin e programit të miratuar të transparencës, duke siguruar publikimin e vendimeve pas çdo mbledhjeje plenare në faqen zyrtare, sipas parashikimeve ligjore. Në faqen zyrtare të institucionit janë të aksesueshme rubrika të dedikuara për stafin, vendet vakante dhe proceset e rekrutimit, të cilat përditësohen rast pas rasti. Gjithashtu, në zbatim të ligjit nr. 33/2022 “Për të dhënat e hapura dhe ripërdorimin e informacionit të sektorit publik”, KLP ka publikuar listën e informacioneve që përdoren si burime të hapura, duke kontribuar në rritjen e transparencës institucionale dhe aksesit të publikut në informacion. Komunikimi i KLP-së me publikun realizohet përmes publikimeve të rregullta në faqen zyrtare të internetit, rrjeteve sociale dhe kanaleve të tjera të komunikimit, ku pasqyrohen aktivitetet institucionale, vendimmarrjet dhe njoftimet përkatëse. Çdo muaj hartohet buletini në gjuhën shqipe dhe angleze, ku publikohen aktivitetet e periudhës dhe vendimmarrjet e Këshillit në seanca plenare, me një gjuhë të thjeshtë dhe të kuptueshme për publikun. KLP ka miratuar gjithashtu Strategjinë për Komunikimin me Median dhe Publikun, ku përfshihet e drejta për informim, objektivat e komunikimit me publikun, median dhe palët e interesuara, si dhe elementet e komunikimit të brendshëm, të jashtëm dhe komunikimit në situata krize. Për të përmirësuar komunikimin institucional me publikun dhe palët e treta, KLP ka zgjeruar praninë në platforma të ndryshme komunikimi, përfshirë Twitter, Instagram dhe YouTube. Në këto platforma publikohen aktivitetet, vendimet dhe materiale të tjera informuese, ndërsa buletini mujor në gjuhën shqipe dhe angleze shërben si instrument i qëndrueshëm për informimin e publikut mbi veprimtarinë e Këshillit. SPAK raporton se gjatë vitit 2025 ka miratuar Strategjinë e Komunikimit dhe Transparencës, në kuadër të së cilës janë ndërmarrë masa për forcimin e komunikimit institucional, rritjen e transparencës në veprimtarinë dhe vendimmarrjen institucionale, si dhe zhvillimin e mëtejshëm të mirëkuptimit dhe besimit të publikut në reformën në drejtësi dhe në institucionet e sistemit të drejtësisë. Zbatimi i kësaj strategjie synon të garantojë një komunikim më të hapur, të qartë dhe të strukturuar me qytetarët, median dhe grupet e interesit, duke forcuar rolin e Prokurorisë së Posaçme si institucion kyç në luftën kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar.

Gjykata Kushtetuese ka vijuar zbatimin e planeve të komunikimit dhe transparencës, duke përditësuar rregullisht faqen zyrtare dhe llogaritë e saj në rrjetet sociale. Gjatë periudhës raportuese, Gjykata ka publikuar 29 njoftime mbi takime zyrtare, vizita jashtë vendit, pjesëmarrje në aktivitete dhe tryeza të rëndësishme, si dhe veprimtari të organizuara nga vetë institucioni. Gjithashtu, janë publikuar 10 njoftime në rubrikën “Njoftime” në faqen kryesore, lidhur me vendimmarrjen e Gjykatës. Në datën 30 mars 2026, Gjykata Kushtetuese ka përditësuar rubrikat e Programit të Transparencës në faqen zyrtare, duke forcuar më tej aksesin e publikut në informacion institucional.

Me rastin e “Ditëve të Hapura” me publikun, të zhvilluara në muajin maj 2026, Gjykata Kushtetuese ka publikuar edhe “Udhëzuesin Praktik për Qytetarët” me temë “Ankimi Kushtetues Individual”. Ky material orienton qytetarët mbi mënyrën se si individët mund t’i drejtohen Gjykatës Kushtetuese përmes ankimit kushtetues individual dhe përmban teknologjinë e kodit QR për akses të shpejtë. Ky zhvillim përbën një hap konkret në drejtim të lehtësimit të aksesit të qytetarëve në informacion dhe rritjes së kuptueshmërisë mbi mjetet kushtetuese të mbrojtjes së të drejtave.

Për OS 5.2 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Numri i fushatave mediatike mbi kuadrin ligjor dhe sistemin e drejtësisë (çdo vit)***

Objektivi i këtij treguesi është të masë numrin total të fushatave mediatike të realizuara mbi kuadrin ligjor dhe sistemin e drejtësisë gjatë një viti të caktuar. Ky tregues synon të vlerësojë përpjekjet për ndërgjegjësimin publik dhe promovimin e transparencës në drejtësi përmes mediave tradicionale dhe digjitale. Fushatat mediatike mund të përfshijnë reklama televizive, radiofonike, publikime në rrjete sociale, artikuj në media të shkruara, video edukative, si dhe fushata të tjera ndërgjegjësuere. Qëllimi është të sigurohet informimi i gjerë i qytetarëve mbi të drejtat e tyre ligjore, procedurat gjyqësore dhe funksionimin e institucioneve të drejtësisë.

Këshilli i Lartë Gjyqësor (KLGJ) ka zhvilluar tre fushata mediatike, duke kontribuar në promovimin e transparencës dhe ndërgjegjësimin publik. Këshilli i Lartë i Prokurorisë (KLP) nuk ka realizuar asnjë fushatë mediatike për vitin 2025. Ndërkohë, Inspektori i Lartë i Drejtësisë (ILD) raporton se në harkun kohor të vitit 2025 janë prodhuar 42 deklarata për mediat, shumë prej të cilave kanë qenë me takimet e organizuara nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë për sistemin e Drejtësisë, pavarësia dhe llogaridhënia, vettingu, por edhe përvojat e inspektimit në vendet e rajonit. Gjithashtu janë publikuar të gjitha lajmet me takimet në institucione jashtë vendit. Në faqen e internetit të institucionit janë publikuar të gjitha njoftimet e shtypit mbi takimet, vendimmarrjet e Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe Këshillit të Lartë të Prokurorisë pas kërkesave për procedim të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Objektivi Specifik 5.3.

Plani i Veprimit për Objektivin 5.3 parashikon 4 masa, prej të cilave **1 masë është zbatuar plotësisht**, **2 masa janë zbatuar pjesërisht** dhe 1 masë rezulton e pazbatueshme (me ngjyrë

të bardhë, shih metodologjinë). 25% e masave (të zbatueshme) janë zbatuar plotësisht

Objektivi specifik 5.3: Rritja e njohurive dhe kuptueshmërisë së publikut mbi proceset e integritit evropian përmes iniciativave të edukimit ligjor të publikut

5.3.1	<i>Rritja e ndërgjegjësimit mbi proceset e integritit evropian përmes iniciativave të edukimit ligjor të publikut . (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Gjatë vitit 2025, Ministria e Drejtësisë ka vijuar aktivitetet për rritjen e ndërgjegjësimit të publikut dhe administratës mbi procesin e integritit evropian, me fokus të veçantë në Kapitullin 23 “Gjyqësori dhe të Drejtat Themelore”, sundimin e ligjit, reformën në drejtësi dhe përafrimin e kuadrit ligjor me standardet e Bashkimit Evropian. Në këtë kuadër, janë realizuar dalje publike dhe komunikime mediatike nga Zëvendësministri i Drejtësisë dhe Negociatori i Kapitullit 23, me qëllim informimin e publikut mbi ecurinë e procesit të integritit, sfidat kryesore dhe rëndësinë e zbatimit të reformave në sektorin e drejtësisë. Konkretisht, gjatë periudhës raportuese janë zhvilluar 4 dalje publike me tematika të lidhura drejtpërdrejt me integrimin evropian: më 22 maj 2025 mbi “Rrugën drejt Integritit”; më 15 dhjetor 2025 mbi kalimin “Nga E-Justice në AI-Justice”; më 24 dhjetor 2025 mbi “Reformën në Drejtësi dhe Integrimin”; si dhe më 28 dhjetor 2025 mbi anëtarësimin në Bashkimin Evropian, zbatimin e legjislacionit të përafër me BE-në dhe sfidat kryesore të këtij procesi. Gjatë gjashtëmujorit të parë të vitit 2025, Ministria e Drejtësisë ka zhvilluar gjithashtu aktivitete të dedikuara për forcimin e dialogut me publikun dhe aktorët institucionalë mbi procesin e integritit evropian. Më 16 maj 2025, Zëvendësministri i Drejtësisë dha një intervistë televizive në ABC News, ku u trajtua rruga drejt integritit dhe hapja e kapitullit të radhës. Më 23 maj 2025, në bashkëpunim me ASPA-n, u zhvillua webinar i me temë “Roli i shoqërisë civile në procesin e integritit”, i udhëhequr nga Drejtori i Drejtorisë së Integritit dhe Negociatave në Ministrinë e Drejtësisë, me pjesëmarrjen online të 345 individëve. Ky aktivitet synoi rritjen e njohurive mbi rolin e shoqërisë civile në procesin e negociatave dhe forcimin e përfshirjes së aktorëve joqeveritarë në këtë proces. Në të njëjtën periudhë janë zhvilluar 3 tryeza të Platformës së Partneritetit për Integrimin Evropian për Kapitullin 23, si dhe 9 takime në kuadër të Platformës së Dialogut me Mediat dhe Gazetarët, e financuar nga Bashkimi Evropian dhe Këshilli i Evropës dhe e lehtësuar nga Fakulteti i Gazetarisë. Këto aktivitete kanë shërbyer për rritjen e transparencës, forcimin e dialogut me median dhe shoqërinë civile, si dhe për informimin më të gjerë mbi prioritetet, detyrimet dhe standardet që lidhen me procesin e integritit evropian në fushën e drejtësisë dhe të drejtave themelore. Punonjësit e Drejtorisë së Integritit dhe Negociatave kanë zhvilluar gjithashtu një kurs webinar, të organizuar nga ASPA, për informimin e punonjësve të administratës shtetërore mbi procesin e integritit evropian. Ky trajnim kishte për qëllim rritjen e njohurive dhe kapaciteteve të administratës publike lidhur me standardet, kërkesat dhe mekanizmat e Bashkimit Evropian, duke kontribuar në një zbatim më efektiv të detyrimeve që burojnë nga procesi i negociatave. Në kuadër të bashkëpunimit ndërinstitucional, më 13 dhjetor 2024 është zhvilluar një takim me drejtuesit e institucioneve pjesë e grupit të punës për Kapitullin 23 dhe Funksionimin e Institucioneve Demokratike, i organizuar nga Drejtoria e Integritit dhe Negociatave në Ministrinë e Drejtësisë. Takimi u drejtua nga Ministri i Drejtësisë dhe pati pjesëmarrjen e përfaqësuesit të Delegacionit të Bashkimit Evropian në Shqipëri. Gjatë takimit u theksua rëndësia e vijimit të bashkëpunimit ndërinstitucional për avancimin e procesit të negociatave, u prezantuan piketat e ndërmjetme, afatet, rekomandimet dhe pritshmëritë për periudhën në vijim.
-------	--

	Ministria e Drejtësisë ka vijuar gjithashtu publikimin e rregullt të informacioneve dhe përditësimeve në faqen zyrtare dhe rrjetet sociale mbi ecurinë e procesit të integritetit evropian dhe aktivitetet e zhvilluara në këtë kuadër. Këto masa kanë kontribuar në rritjen e ndërgjegjësimit publik mbi rëndësinë e reformave në drejtësi, përafrimin me acquis të Bashkimit Evropian dhe rolin e institucioneve në përmbushjen e detyrimeve që lidhen me procesin e anëtarësimit.
5.3.2	<i>Integrimi i njohurive mbi ligjet dhe politikat e Bashkimit Evropian në kurrikulat kombëtare të arsimit. (pz. 2026-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MAS</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Në kuadër të masës për rishikimin e kurrikulave të arsimit parauniversitar, Ministria e Arsimit ka nisur procesin e rishikimit të kurrikulës së lëndës Qytetari për klasat 1–10, ku edukimi ligjor përbën një nga dimensionet kryesore dhe prioritetet e reformës. Gjatë këtij procesi, parashikohet të përfshihet edhe informacion i thjeshtëzuar mbi marrëdhëniet e Shqipërisë me Bashkimin Evropian dhe procesin e integritetit evropian, me qëllim rritjen e njohurive dhe ndërgjegjësimit të nxënësve mbi këtë tematikë. Edukimi ligjor përbën përmbajtjen kryesore të lëndës së Qytetarisë për klasën e 10-të. Një dimension i rëndësishëm në këtë edukim ligjor është përfshirja e konceptit të reja si ai i drejtësisë për të mitur dhe i drejtësisë restauruese, sikurse edhe ajo e edukimit kundër korrupsionit, të edukimit për integritet moral dhe transparencë, si dhe ato që lidhen me të drejtën e autorit. Ndërkohë, edukimi për integritet moral si dhe edukimi për median dhe informimin, të përshtatura për moshën, janë bërë pjesë e kurrikulës së lëndës Qytetaria që në klasën e parë.
5.3.3	<i>Organizimi i aktiviteteve informuese në Ditën e Europës. (pz. 2025-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u> Me rastin e Ditës së Evropës, Ministria e Drejtësisë përgatiti dhe publikoi në faqen zyrtare një mini-video për arritjet kryesore të deritanishme në kuadër të Kapitullit 23. Për shkak të periudhës parazgjedhore dhe heshtjes zgjedhore, sipas parashikimeve të Kodit Zgjedhor, nuk u organizuan aktivitete publike apo të tjera të ngjashme. Megjithatë, gjatë Javës së Evropës u realizua shpërndarja e broshurave informuese mbi Udhërrëfyesin e Shtetit të së Drejtës dhe të drejtat e të rinjve në gjimnaze dhe universitete, me synim ndërgjegjësimin e brezit të ri për këto çështje.
5.3.4	<i>Aktivite informuese dhe zhvillimi i programeve edukative mbi integritetin evropian në shkollat e arsimit bazë, të mesëm, dhe të lartë. (pz. 2024-2030)</i> <u>Institucioni raportues: MD</u> <u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>

Më 8 korrik 2025, pranë Ministrisë së Drejtësisë u zhvillua një takim informues me të rinjtë e Institutit të Kulturës Rome në Shqipëri (IRCA). Qëllimi i këtij takimi ishte diskutimi mbi procesin e integrimit evropian dhe rolin që të rinjtë mund të kenë në këtë proces, si promotorë të ndryshimit dhe mbrojtjes së vlerave demokratike.

Gjatë bashkëbisedimit, u theksua rëndësia e demokracisë, shtetit të së drejtës dhe respektimit të të drejtave themelore si baza kryesore e rrugëtimit të Shqipërisë drejt Bashkimit Evropian. Për të nxitur interesin dhe për të ofruar informacion të qartë dhe të strukturuar, pjesëmarrësve iu shpërndanë fletë informuese me temën: “Demokracia dhe Shteti i Së Drejtës për të rinjtë në Bashkimin Evropian”.

Ky aktivitet shërbeu si një mundësi për të rritur ndërgjegjësimin e të rinjve mbi proceset integruuese, duke i afruar ata më pranë zhvillimeve që ndikojnë drejtpërdrejt të ardhmen e tyre.

Për OS 5.3 është përcaktuar një tregues performance:

➤ ***Numri i sesioneve të informimit mbi procesin e integrimit në BE***

Objektivi i këtij treguesi është të masë numrin total të sesioneve të informimit mbi procesin e integrimit në Bashkimin Evropian (BE) gjatë një viti të caktuar. Këto sesione përfshijnë informacione mbi Kapitullin 23 të negociatave për anëtarësim, që trajton gjyqësorin dhe të drejtat themelore, si dhe mbi Udhërrëfyesin për përmbushjen e kriterëve të anëtarësimit. Gjithashtu, sesionet synojnë të rrisin ndërgjegjësimin mbi të drejtat dhe liritë themelore, si dhe të promovojnë kuptimin e Funksionimit të Drejtësisë dhe Institucioneve (FDI). Përmes këtyre aktiviteteve, synohet të forcohet transparenca e procesit të integrimit dhe të informohen qytetarët për ndikimin dhe përfitimet që ky proces sjell për ta.

Gjatë vitit të raportuar, Ministria e Drejtësisë realizoi katër sesione informuese mbi procesin e integrimit në BE, në përputhje me objektivin e treguesit. Aktivitetet përfshinë: postime të vazhdueshme në Instagram me përmbajtje edukative mbi Kapitullin 23 dhe të drejtat themelore; një stendë edukative, ku u shpërndanë mbi materiale informuese për fëmijët dhe të rinjtë; një ëëbinar për administratën publike mbi standardet e BE-së, i organizuar nga ASPA; si dhe një takim ndër-institucional më 13 dhjetor 2024. Këto aktivitete kontribuan ndjeshëm në informimin dhe ndërgjegjësimin publik mbi procesin e integrimit evropian dhe angazhimet e Shqipërisë në këtë drejtim.

➤ ***Numri i nxënësve të informuar mbi procesin e integrimit në BE***

Objektivi i këtij treguesi është të masë numrin total të nxënësve të informuar mbi procesin e integrimit në Bashkimin Evropian gjatë një viti të caktuar. Ministria e Drejtësisë, duke qenë se është institucioni përgjegjës për drejtësinë dhe normat ligjore, ndërmerr iniciativën për informimin e gjeneratës së re mbi procesin e integrimit në Bashkimin Evropian, duke promovuar ndërgjegjësimin dhe pjesëmarrjen aktive të tyre.

Në vitin e caktuar, 100 nxënës janë informuar mbi procesin e integrimit në Bashkimin Evropian. Ky raport tregon se aktivitetet edukative, të organizuara nga institucione si Ministria e Drejtësisë, kanë arritur të përfshijnë këtë numër të konsiderueshëm nxënësish, duke nxitur ndërgjegjësimin dhe pjesëmarrjen aktive të tyre në një proces me rëndësi të madhe për të ardhmen e vendit.

III. RISKU

3.1 Pasqyrë e Përgjithshme

Në këtë kapitull përcakohen parimet e përgjithshme të menaxhimit të riskut në raportin e monitorimit, metodën që përdoret për identifikimin, analizën, vlerësimin, trajtimin, raportimin e risqeve kryesore që rrezikojnë realizimin e objektivave, me qëllim minimizimin e ngjarjeve negative të paparashikuara dhe maksimizimin e mundësive.

Risqet në lidhje me zbatimin e përgjithshëm të strategjisë do të duhet të analizohet në vijimësi ku janë evidentuar faktorët kryesor të cilat kryesisht lidhen me aftësinë institucionale, aftësinë financiare, mjedisin rregullator, partneritetin dhe angazhimin nga institucionet e tjera dhe faktorët e tjerë të jashtëm të strategjisë.

Vlerësimi i riskut është kryer për objektivat tek të cilët është identifikuar risk i ulët, i mesëm ose i lartë referuar masave përkatëse dhe treguesve dhe në përputhje me analizën e riskut të përcjellë prej institucioneve përgjegjëse ose në mungesë të saj, të vlerësimit që vetë stafi i ka bërë riskut në përputhje me të dhënat e mbledhura.

Kapitulli IV i këtij Raporti paraqet një analizë mbi të gjitha masat e përfshira në Planin e Veprimit të cilat duhet të zbatohen në vitin 2024. Raporti vlerëson gjithashtu nivelin e zbatueshmërisë së treguesve të lidhura me Qëllimet Politike përkatëse. Disa masa dhe tregues të cilat nuk janë zbatuar ose janë zbatuar pjesërisht, veçanërisht kur afati për zbatimin e tyre ka kaluar, do të konsiderohen me risk dhe duhet të parashikohen aktivitetet respektive për zvogëlimin e risqeve.

Kapitulli IV “Risqet dhe hapat në vijim” synon të japë një pasqyrë të përgjithshme mbi risqet e identifikuar bazuar në nivelin e zbatueshmërisë së masave të listuara në Planin e Veprimit dhe në nivelin e përmbushjes së indikatorëve në Pasaportën e Indikatorëve bazuar në gjetjet e Kapitullit III.

Në vijim, analiza e riskut përfshin: analizën e risqeve, nivelin e riskut, faktorët e riskut dhe hapat e mëtejshëm të mundshëm për të adresuar këto risqe dhe për të zbatuar me sukses masat dhe përmbushur indikatorët.

Risqet mund të lindin si pasojë e vonesave në zbatim referuar afatit të parashikuar në Planin e Veprimit si dhe në rastet e zbatimit të pjesshëm të cilat kërkojnë vëmendjen e duhur me qëllim zbatimin e suksesshëm.

3.2 Vlerësimi i riskut

Risqet e identifikuar në raportin vjetor të monitorimit për vitin 2025 janë shqyrtuar me kujdes dhe disa prej tyre konsiderohen ende të pa tejkaluara. Ato janë përfshirë në tabelën e mëposhtme me shënimin e qartë se nga cila periudhë ekziston/jnë, risku/risqet.

3.2.1 Qëllimi i Parë i Politikës

Risqet e evidentuara në Qëllimin e Parë të Politikës lidhen kryesisht me zbatimin e masave specifike. Në kuadër të riskut që shoqëron Objektivin Specifik 1.1 – Përditësimi i legjisllacionit të reformës në drejtësi në përputhje me parimet e pavarësisë, llogaridhënies, efikasitetit dhe cilësisë, si dhe sigurimin e harmonizimit të tij me acquis të BE-së, fokusi vendoset te zbatimi i

masave, si:

Masa 1.1.9 – Avancimi i reformës nëpërmjet ndryshimeve ligjore, duke siguruar vijueshmërinë e rezultateve pozitive të procesit të verifikimit dhe forcimin e rregullave për kontrollin e pasurive dhe figurës së aktorëve të sistemit të drejtësisë;

Masa 1.1.2 – Përditësimi i Kodit Penal në përputhje me acquis të BE-së;

Masa 1.1.3 – Përditësimi i Kodit të Procedurës Penale në përputhje me acquis të BE-së, si pjesë e procesit të hartimit të legjislacionit të ri penal.

OS.1.1 - Përditësimi i legjislacionit të reformës në drejtësi në përputhje me parimet e pavarësisë, llogaridhënies, efikasitetit, cilësisë dhe sigurimi i harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis të BE-së.	
Risku	Vonesat në identifikimin, priorizimin, hartimin dhe miratimin e ndryshimeve të nevojshme ligjore në kuadër të reformës në drejtësi mund të cenojnë konsolidimin e arritjeve të reformës, harmonizimin e legjislacionit me acquis të BE-së dhe zbatimin efektiv të rekomandimeve të procesit të integritetit evropian. Ky risk lidhet veçanërisht me nevojën për koordinim të qëndrueshëm ndërmjet Ministrisë së Drejtësisë, institucioneve të pavarura të drejtësisë dhe Kuvendit, si dhe me domosdoshmërinë për të adresuar në kohë boshllëqet ligjore të evidentuara gjatë zbatimit praktik të kuadrit ekzistues.
Niveli i Riskut	I lartë
Analiza	Zbatimi i reformës në drejtësi ka prodhuar rezultate të rëndësishme në drejtim të forcimit të pavarësisë, integritetit dhe llogaridhënies së sistemit. Megjithatë, qëndrueshmëria e këtyre arritjeve kërkon përditësim të vazhdueshëm të kuadrit ligjor, bazuar në analizën e zbatimit praktik të ligjeve të reformës, rekomandimet e institucioneve përgjegjëse dhe detyrimet që burojnë nga procesi i integritetit evropian. Në këtë kuadër, sfidë mbetet miratimi i Kodit Penal në përputhje me acquis dhe rekomandimet e Screening Report, si dhe adresimi i ndryshimeve të nevojshme në ligjet e reformës për zgjidhjen e çështjeve që lidhen me zbatimin e disa dispozitave apo me plotësimin e boshllëqeve të krijuara nga sfidat e reja institucionale. Mosadresimi në kohë i këtyre nevojave mund të sjellë vonesa në përmbushjen e objektivave të Strategjisë, të ndikojë në funksionimin efektiv të institucioneve të drejtësisë dhe të kufizojë aftësinë e sistemit për t'iu përgjigjur standardeve evropiane në fushën e pavarësisë, efikasitetit, integritetit dhe llogaridhënies. Risku bëhet më i theksuar në rastet kur ndryshimet ligjore lidhen drejtpërdrejt me funksionimin e institucioneve kyçe, si SPAK, Shkolla e Magjistraturës, KLGJ, KLP dhe gjykatat e posaçme.
Faktori i riskut	Mungesa e një mekanizmi të konsoliduar ndërinstytucional për identifikimin, priorizimin, ndjekjen dhe raportimin periodik të nevojave për ndryshime ligjore në kuadër të reformës në drejtësi dhe harmonizimit me acquis të BE-së.
Masat për zvogëlimin e riskut	Krijimi ose funksionalizimi i një mekanizmi të rregullt ndërinstytucional për evidentimin dhe priorizimin e nevojave për ndryshime ligjore që burojnë nga zbatimi i ligjeve të reformës në drejtësi. Hartimi i analizave periodike mbi boshllëqet ligjore dhe institucionale të evidentuara nga KLGJ, KLP, SPAK, ILD, Shkolla e Magjistraturës, gjykatat dhe institucionet e tjera përgjegjëse. Përsheptimi i procesit të konsultimit, finalizimit dhe miratimit të Kodit Penal në përputhje me acquis të BE-së dhe rekomandimet e Screening Report. Hartimi i një plani të dedikuar veprimi për ndjekjen e rekomandimeve që kërkojnë ndërhyrje ligjore, me afate, institucione përgjegjëse dhe indikatorë të matshëm.

	Forcimi i koordinimit ndërmjet Ministrisë së Drejtësisë, institucioneve të pavarura të drejtësisë dhe Kuvendit për të siguruar që propozimet ligjore të trajtohen në kohë dhe të jenë të bazuara në analiza të plota teknike. Monitorimi i zbatimit të ndryshimeve ligjore të miratuara përmes raporteve periodike të vlerësimit, me qëllim matjen e ndikimit të tyre në efikasitetin, pavarësinë, llogaridhënien dhe cilësinë e sistemit të drejtësisë.
--	--

OS.1.1 - Përditësimi i legjislacionit të reformës në drejtësi në përputhje me parimet e pavarësisë, llogaridhënies, efikasitetit, cilësisë dhe sigurimi i harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis të BE-së.	
Risku	Vonesat në finalizimin dhe miratimin e Kodit të ri Penal mund të ndikojnë në procesin e përditësimit të legjislacionit penal, në harmonizimin e tij me acquis të BE-së dhe në përmbushjen e rekomandimeve të Screening Report për fushën penale dhe luftën kundër kriminalitetit.
Niveli i Riskut	I lartë
Analiza	Procesi i hartimit të Kodit të ri Penal, i nisur prej vitit 2020 nga Grupi i Punës i ngritur pranë Ministrisë së Drejtësisë, përbën një ndër proceset më të rëndësishme dhe më komplekse të përditësimit të kuadrit ligjor në fushën penale. Ky proces kërkon analizë të thelluar juridike, vlerësim të plotë të acquis të BE-së, reflektim të rekomandimeve të Screening Report, si dhe harmonizim me standardet evropiane dhe praktikën më të mira ndërkombëtare. Pavarësisht progresit të arritur në identifikimin e acquis në fushën penale, në analizën e akteve që kërkojnë përafrim dhe në zhvillimin e procesit të konsultimit publik, Kodi i ri Penal ende nuk është finalizuar dhe miratuar. Duke qenë se ndryshimet në fushën penale nuk prekin vetëm Kodin Penal, por edhe akte të tjera ligjore të ndërlidhura, çdo vonesë në finalizimin e këtij procesi mund të krijojë efekte zinxhir në harmonizimin e legjislacionit penal, në zbatimin e reformës në drejtësi dhe në përmbushjen e detyrimeve që lidhen me Kapitullin 23 “Gjyqësori dhe të Drejtat Themelore”. Në këtë kontekst, nevojitet forcimi i metodologjisë së punës, rishikimi i koordinimit ndër-institucional, përfshirja e ekspertizës së specializuar vendase dhe ndërkombëtare, si dhe përcaktimi i afateve të qarta për finalizimin e draftit, konsultimin përfundimtar dhe përcjelljen e tij për miratim.
Faktori i riskut	Kompleksiteti i lëndës kërkon përfshirjen e ekspertëve me përvojën dhe njohuritë e duhura për të mundësuar një analizë të plotë dhe të saktë për hartimin e kodeve të rinj dhe sigurimin e harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis të BE-së.
Masat për zvogëlimin e riskut	Hartimi i një kalendari të qartë pune për finalizimin e Kodit të ri Penal, me afate të përcaktuara për rishikimin teknik, konsultimin përfundimtar dhe përcjelljen për miratim. Forcimi i mekanizmit koordinues ndër-institucional ndërmjet Ministrisë së Drejtësisë, Kuvendit, institucioneve të drejtësisë dhe aktorëve të tjerë përgjegjës për të garantuar vijueshmërinë dhe koherencën e procesit. Përfshirja e ekspertizës së specializuar vendase dhe ndërkombëtare në fushën penale, me fokus të veçantë në përafrimin me acquis të BE-së dhe reflektimin e rekomandimeve të Screening Report.

Ndërkohë, për sa i përket riskut që shoqëron Objektivin Specifik 1.3 – Ruajtja dhe zhvillimi i mëtejshëm i kapacitetit profesional, pavarësisë dhe efikasitetit të organeve të qeverisjes së drejtësisë, nevojitet zbatimi i masave të mëposhtme:

Masa 1.3.1 – Këshilli i Lartë i Prokurorisë (KLP) miraton aktet nënligjore të nevojshme për përfundimin e procedurës së vlerësimit për prokurorët, duke përfshirë miratimin e rregullave mbi procedurat e vlerësimit për prokurorët e përgjithshëm dhe drejtuesit e prokurorive;

Masa 1.3.3 – Organet e qeverisjes së drejtësisë të përfshira në vettingun e anëtarëve të Këshillave ose të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, veçanërisht për anëtarët jo-magjistratë, duhet të marrin masa të vazhdueshme për forcimin e kapaciteteve në kontrollin e figurës dhe pasurisë/integritetit;

Masa 1.3.4 – Organet e qeverisjes së drejtësisë dhe subjektet e tjera të përfshira në vettingun e anëtarëve të Këshillave ose të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, veçanërisht për anëtarët jo-magjistratë, duhet të kryejnë kontrole të figurës dhe pasurisë/integritetit në përputhje me standardet e larta të vetting-ut.

Për të siguruar zbatimin efektiv të këtyre masave, është e domosdoshme që institucionet përgjegjëse të marrin masa të menjëhershme për të adresuar problematikat e hasura dhe për të garantuar përmbushjen e objektivave të reformës në drejtësi.

OS. 1.3. - Ruajtja dhe zhvillimi i mëtejshëm i kapacitetit profesional, pavarësisë dhe efikasitetit të organeve të qeverisjes së drejtësisë	
Risku	Mungesa e një kuadri të qartë, të unifikuar dhe plotësisht të zbatueshëm për verifikimin e figurës, pasurisë dhe integritetit të kandidatëve për anëtarë të organeve të qeverisjes së drejtësisë, veçanërisht të kandidatëve jo-magjistratë për KLGJ dhe KLP, mund të ndikojë në cilësinë e përzgjedhjes, besueshmërinë institucionale dhe perceptimin publik mbi integritetin e këtyre organeve.
Niveli i Riskut	I mesëm
Analiza	Ruajtja dhe zhvillimi i mëtejshëm i kapacitetit profesional, pavarësisë dhe efikasitetit të organeve të qeverisjes së drejtësisë kërkon që proceset e përzgjedhjes dhe emërimit të anëtarëve të tyre të mbështeten në standarde të larta integriteti, profesionalizmi dhe transparence. Në këtë drejtim, kontrolli i figurës, pasurisë dhe integritetit të kandidatëve për anëtarë të KLGJ-së dhe KLP-së përbën një garanci thelbësore për besueshmërinë e sistemit të drejtësisë dhe për konsolidimin e arritjeve të reformës. Aktualisht, problematikë mbetet mungesa e një standardi plotësisht të unifikuar për verifikimin e kandidatëve magjistratë dhe jo-magjistratë, si dhe nevoja për qartësimin e mëtejshëm të kriterëve, procedurave dhe mekanizmeve të kontrollit për kandidatët jo-magjistratë. Kjo mund të krijojë mospërputhje në nivelin e kontrollit të ushtruar ndaj kategorive të ndryshme të kandidatëve dhe të ndikojë në perceptimin mbi barazinë, objektivitetin dhe efektivitetin e procesit të verifikimit. Duke qenë se organet e qeverisjes së drejtësisë kanë rol kyç në emërimin, promovimin, vlerësimin, disiplinimin dhe administrimin e sistemit gjyqësor dhe prokurorial, çdo paqartësi apo dobësi në procesin e verifikimit të integritetit të anëtarëve të tyre mund të ndikojë drejtpërdrejt në pavarësinë, llogaridhënien dhe efikasitetin e sistemit të drejtësisë. Avokati I Popullit në Raportin vjetor të cilin e raporton përpara Kuvendit të Shqipërisë e ka adresuar shqetësimin për përmirësimet ligjore që duhet të propozohen nga institucionet përkatëse të drejtësisë, në mënyrë që procesi i kontrollit të figurës së kandidatëve nga fusha e avokatisë për KLGJ dhe KLP të përmirësohet si përsa i përket standarteve, kohës së realizimit të procesit dhe mënyrës organizative të Komisionit Ad-Hoc.

Faktori i riskut	Mungesa e një kornize të qartë ligjore dhe procedurale për standardizimin e kontrollit të figurës, pasurisë dhe integritetit për të gjitha kategoritë e kandidatëve për anëtarë të organeve të qeverisjes së drejtësisë. Mospërputhja ndërmjet procedurave të verifikimit për kandidatët magjistratë dhe jo-magjistratë. Nevoja për forcimin e kapaciteteve institucionale të organeve të përfshira në procesin e verifikimit të figurës, pasurisë dhe integritetit. Afatet e parashikuara për ndërhyrjet ligjore dhe institucionale, të cilat mund të mos përputhen me nevojën për adresim më të shpejtë të objektivit brenda periudhës së zbatimit të strategjisë.
Masat për zvogëlimin e riskut	Hartimi i një vlerësimi ligjor mbi nevojën për amendime në procesin e përzgjedhjes, verifikimit dhe emërimit të anëtarëve jo-magjistratë të KLGJ-së dhe KLP-së. Harmonizimi i standardeve të kontrollit të figurës, pasurisë dhe integritetit për kandidatët magjistratë dhe jo-magjistratë, duke respektuar specifikat e secilës kategori. Përcaktimi i procedurave të qarta dhe të unifikuara për institucionet përgjegjëse që kryejnë ose kontribuojnë në procesin e verifikimit. Forcimi i kapaciteteve profesionale dhe teknike të institucioneve të përfshira në kontrollin e figurës, pasurisë dhe integritetit të kandidatëve. Krijimi i një mekanizmi të rregullt raportimi mbi ecurinë e procesit të verifikimit, me qëllim rritjen e transparencës dhe llogaridhënies. Përsheptimi i vlerësimit dhe, sipas rastit, i ndërhyrjeve ligjore të nevojshme, me qëllim që standardet e integritetit të zbatohen në mënyrë efektive përpara afateve të parashikuara afatgjata.

3.2.2 Qëllimi i Dytë i Politikës

Risqet e evidentuara në Qëllimin e Parë të Politikës lidhen kryesisht me zbatimin e masave specifike. Në kuadër të riskut që shoqëron Objektivin Specifik 2.1. - Garantimi i emërimeve dhe zhvillimit të karrierës së magjistratëve në sistemin e drejtësisë bazuar në meritokraci, është i nevojshëm implementimi i masës 2.1.1-Këshillat plotësojnë rregullat e tyre të brendshme me qëllim emërimin dhe zhvillimin e karrierës së magjistratëve në sistemin e drejtësisë, bazuar në meritokraci dhe indikatorëve: 7-Përqindja e magjistratëve (gjyqtarë dhe prokurorë) për të cilët është përfunduar vlerësimi i rregullt etik dhe profesional nga KLGJ/KLP në përputhje me planin vjetor respektiv dhe 8-Përqindja e magjistratëve (gjyqtarë dhe prokurorë) në sistemin e drejtësisë të vlerësuar me të paktën një vlerësim plotë etik dhe profesional.

OS. 2.1. - Garantimi i emërimeve dhe zhvillimit të karrierës së magjistratëve në sistemin e drejtësisë, bazuar në meritokraci.	
Risku	Mosrealizimi në kohë dhe sistematik i vlerësimeve etiko-profesionale të magjistratëve nga KLGJ dhe KLP mund të ndikojë në zbatimin efektiv të parimit të meritokracisë në emërimin, ngritjen në detyrë, transferimin dhe zhvillimin e karrierës së gjyqtarëve dhe prokurorëve.
Niveli i Riskut	I lartë

Analiza	Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë kanë rol thelbësor në garantimin e një sistemi karriere të bazuar në meritë, profesionalizëm, integritet dhe llogaridhënie. Vlerësimet etiko-profesionale të magjistratëve përbëjnë instrumentin kryesor për matjen e performancës, cilësisë së punës, aftësive profesionale, etikës dhe përshtatshmërisë së tyre për zhvillim të mëtejshëm në karrierë. Vonesat ose mosrealizimi i plotë i vlerësimeve periodike mund të krijojnë pengesa në proceset e promovimit, transferimit dhe emërimit në pozicione drejtuese, duke ndikuar drejtpërdrejt në funksionimin efektiv të sistemit gjyqësor dhe prokurorial. Në kushtet kur vlerësimi etik dhe profesional përbën një nga elementët bazë për ngritjen në detyrë, mosfinalizimi në kohë i këtij procesi mund të kufizojë numrin e kandidatëve të kualifikuar për plotësimin e vendeve vakante, veçanërisht në nivel apeli. Gjithashtu, mungesa e një ndjekjeje të rregullt të rezultateve të vlerësimeve dhe e lidhjes së tyre me vendimmarrjen për karrierën mund të dobësojë zbatimin real të meritokracisë dhe të ndikojë në perceptimin publik mbi objektivitetin dhe transparencën e sistemit. Pavarësisht masave të ndërmarra nga KLGJ dhe KLP për përmirësimin e rregullave dhe procedurave të brendshme, garantimi i një procesi të qëndrueshëm dhe efektiv vlerësimi mbetet i lidhur me kapacitetet administrative dhe profesionale të këshillave, me qartësinë metodologjike, me planifikimin vjetor të vlerësimeve dhe me përdorimin efektiv të rezultateve të tyre në proceset e zhvillimit të karrierës së magjistratëve.
Faktori i riskut	Vonesa në kryerjen e vlerësimeve dhe mungesa e ndjekjes së rekomandimeve. Mungesa e një metodologjie të qartë dhe të unifikuar për vlerësimet etiko-profesionale. Ndikimi i drejtpërdrejtë i vlerësimeve etiko-profesionale në mundësinë e magjistratëve për ngritje në detyrë dhe zhvillim karriere. Mungesa e gjyqtarëve dhe stafit administrativ, e evidentuar në raport si faktor që ndikon në uljen e efikasitetit të gjykatave.
Masat për zvogëlimin e riskut	Përsheptimi i kryerjes së vlerësimeve etiko-profesionale të magjistratëve, duke u fokusuar në përfundimin e vlerësimeve të planifikuara dhe në uljen e prapambetjes së krijuar në këtë proces. Përmirësimi i planifikimit të vlerësimeve, në mënyrë që ai të lidhet më drejtpërdrejt me nevojat për plotësimin e vakancave dhe me proceset e zhvillimit të karrierës së magjistratëve. Forcimi i kapaciteteve administrative dhe profesionale të strukturave përgjegjëse pranë KLGJ-së dhe KLP-së për përgatitjen, administrimin dhe përfundimin në kohë të dosjeve të vlerësimit. Rritja e koordinimit ndërmjet procesit të vlerësimit etiko-profesional dhe procedurave të emërimit, ngritjes në detyrë dhe transferimit, në mënyrë që rezultatet e vlerësimeve të përdoren në kohë dhe në mënyrë efektive për zhvillimin e karrierës. Ndjekja periodike e ecurisë së vlerësimeve dhe raportimi i brendshëm mbi numrin e vlerësimeve të planifikuara, të përfunduara dhe të mbetura pezull, me qëllim identifikimin e pengesave dhe marrjen e masave korrigjuese.

Në kuadër të riskut që shoqëron Objektivin Specifik 2.5 – Përforsimi i mekanizmave të llogaridhënies së magjistratëve, është e nevojshme ndërmarrja e masave për zbatimin efektiv të: masës 2.5.2 – Plotësimi gradual i vakancave për inspektorë në ILD, duke synuar rritjen e

atraktivitetit të këtij pozicioni dhe forcimin e kapaciteteve të stafit mbështetës për të përmbushur nevojat institucionale në mënyrë efektive.

Për të siguruar zbatimin efektiv të këtyre masave, është i domosdoshëm koordinimi ndërmjet institucioneve përgjegjëse për marrjen e masave të menjëhershme për të adresuar problematikat e hasura.

OS. 2.5. - Përforcimi i mekanizmave të llogaridhënies së magjistratëve.	
Risku	Mungesa e plotësimit të vendeve vakante për inspektorë në ILD dhe vështirësia për të tërhequr kandidatë cilësorë mund të kufizojnë kapacitetin institucional për kryerjen në kohë dhe me efektivitet të inspektimeve, hetimeve disiplinore dhe mekanizmave të llogaridhënies së magjistratëve, duke ruajtur njëkohësisht standardet e meritokracisë, pavarësisë dhe integritetit institucional.
Niveli i Riskut	I mesëm
Analiza	Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka rol kyç në funksionimin e mekanizmave të llogaridhënies së magjistratëve, përmes ushtrimit të kompetencave në fushën e inspektimeve, verifikimit të shkeljeve disiplinore dhe inicimit të procedimeve përkatëse. Përmbushja efektive e këtij roli lidhet drejtpërdrejt me plotësimin e pozicioneve të inspektorëve, cilësinë profesionale të kandidatëve, pavarësinë e institucionit dhe kapacitetet e stafit mbështetës. ILD vijon të përballët me mungesë të burimeve njerëzore në pozicionet inspektuese. Kjo situatë mund të ndikojë në ngarkesën e punës së inspektorëve ekzistues, në ritmin e trajtimit të ankesave, në zbatimin e planit vjetor të inspektimeve dhe në efektivitetin e përgjithshëm të mekanizmave të llogaridhënies. Raporti evidenton se plotësimi i vakancave dhe rritja e kapaciteteve të inspektorëve ka ecur me vonesa. Në këtë kontekst, sfida nuk qëndron vetëm te numri i kandidatëve, por edhe te tërheqja e kandidatëve me profil të lartë profesional, ruajtja e cilësisë së përzgjedhjes, garantimi i meritokracisë dhe shmangia e çdo zgjidhjeje që mund të cenojë pavarësinë ose standardet e institucionit. Duke qenë se reforma për këtë fushë është e lidhur edhe me angazhime afatmesme, përfshirë afatin deri në dhjetor 2027, nevojitet që masat të orientohen drejt një qasjeje graduale, por të qëndrueshme, për rritjen e atraktivitetit të pozicionit, përmirësimin e kushteve institucionale dhe forcimin e kapaciteteve profesionale të ILD-së.
Faktori i riskut	Numri ende i pamjaftueshëm i inspektorëve në raport me strukturën e parashikuar dhe nevojat funksionale të ILD-së. Vonesa në plotësimin e vakancave për inspektorë, veçanërisht në pozicionet që kërkojnë profil të lartë profesional dhe përvojë të konsoliduar në sistemin e drejtësisë. Interes i kufizuar për aplikim ose komandim në ILD, i lidhur me kushtet ligjore, institucionale, financiare dhe perspektivën profesionale të pozicionit. Nevoja për të ruajtur balancën ndërmjet përsheptimit të plotësimit të vakancave dhe garantimit të standardeve të cilësisë, meritokracisë, integritetit dhe pavarësisë së institucionit. Kapacitete të kufizuara të stafit mbështetës, të cilat mund të ndikojnë në ritmin e administrimit të ankesave, përgatitjes së materialeve dhe mbështetjes së punës së inspektorëve.

Masat për zvogëlimin e riskut	Analizimi i arsyeve që kanë ndikuar në interesin e kufizuar për aplikim ose komandim në pozicionet e inspektorëve, duke përfshirë aspektet ligjore, financiare, profesionale dhe institucionale. Zhvillimi i konsultimeve teknike ndër-institucionale ndërmjet institucioneve përgjegjëse për të identifikuar zgjidhje praktike dhe, sipas nevojës, propozime për përmirësime ligjore ose institucionale që rrisin atraktivitetin e pozicionit të inspektorit. Vijimi i procedurave periodike për plotësimin e vendeve vakante për inspektorë, duke garantuar transparencë, konkurrencë reale dhe respektim të standardeve të meritokracisë dhe integritetit. Rishikimi, sipas nevojës, i kushteve dhe procedurave për komandimin e magistratëve në ILD, me qëllim lehtësimin e procesit pa cenuar cilësinë e kandidatëve, pavarësinë institucionale dhe standardet profesionale. Planifikimi i thirrjeve të rregullta për aplikim ose komandim deri në plotësimin gradual të pozicioneve vakante, duke shmangur boshllëqet e zgjatura në strukturën inspektuese. Forcimi i kapaciteteve të stafit mbështetës të ILD-së, me qëllim uljen e ngarkesës administrative mbi inspektorët dhe rritjen e efikasitetit në trajtimin e ankesave, inspektimeve dhe procedimeve disiplinore. Zhvillimi i trajnimeve të specializuara për inspektorët dhe stafin mbështetës, në bashkëpunim me Shkollën e Magistraturës dhe partnerët përkatës, me fokus në hetimin disiplinor, standardet etike, administrimin e ankesave dhe praktikën më të mirë të inspektimit. Ndjekja periodike e ecures së plotësimit të vakancave dhe e ndikimit që mungesat në personel kanë në realizimin e planit të inspektimeve, trajtimin e ankesave dhe përmbytjen e funksioneve ligjore të ILD-së.
---	--

3.2.3 Qëllimi i Tretë i Politikës

Risqet e evidentuara në Qëllimin e Parë të Politikës lidhen kryesisht me zbatimin e masave specifike. Në kuadër të riskut që shoqëron Objektivin Specifik “3.1. - Përmirësimi i kapacitetit të KLGJ dhe gjykatave, përfshirë GJL, për zbatimin e masave që rrisin efikasitetin”, lidhur me infrastrukturën dhe vakancat në gjyqësore kërkohet zbatimi i masave 3.1.1 Implementimi i Hartes së re Gjyqësore nga KLGJ dhe gjykatat; 3.1.2 KLGJ-ja/këshillat e gjykatave harton/jne dhe miraton/jne një strategji efikasiteti/reduktimi të çështjeve të prapambetura/shpërndarje të barabartë të ngarkesës për gjykatat në të gjitha nivelet; 3.1.3 Garantimi i burimeve njerëzore dhe buxhetit të duhur për të siguruar zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit/reduktimit të çështjeve të prapambetura/shpërndarjen e ngarkesës së punës në gjykata dhe indikatorëve: 15- Përqindja e zvogëlimit të DT (Disposition Time) për gjykatat sipas shkallëve dhe llojit të çështjeve (civile, penale, administrative); 16 - Plotësimi i vakancave në gjykata dhe 17- Përqindja e reduktimit të çështjeve të mbartura (sipas shkallëve të gjykatave).

OS. 3.1. - Përmirësimi i kapacitetit të KLGJ dhe gjykatave, përfshirë GJL, për zbatimin e masave që rrisin efikasitetin	
Risku	Vijimi i vakancave në sistemin gjyqësor, ngarkesa e lartë e çështjeve të prapambetura dhe nevojat ende të pazgjidhura për burime njerëzore, buxhetore dhe infrastrukturë

	mund të kufizojnë zbatimin efektiv të masave për rritjen e efikasitetit në gjykata, përfshirë Gjykatën e Lartë.
Niveli i Riskut	I mesëm
Analiza	Pavarësisht miratimit të dokumenteve strategjike për uljen e çështjeve të prapambetura dhe rritjen e efikasitetit në gjykata, zbatimi i tyre praktik kërkon burime të mjaftueshme njerëzore, buxhetore dhe infrastrukturore. Vakancat në trupën gjyqësore, mungesa e stafit mbështetës dhe infrastruktura jo gjithmonë e përshtatshme ndikojnë në kapacitetin operacional të gjykatave, rrisin ngarkesën e punës për gjyqtarët në detyrë dhe mund të sjellin vonesa në shqyrtimin e çështjeve. Nëse masat për reduktimin e backlog-ut, shpërndarjen më të balancuar të ngarkesës dhe plotësimin e vakancave nuk zbatohen në mënyrë të koordinuar, efekti i tyre në rritjen e efikasitetit mund të mbetet i kufizuar.
Faktori i riskut	Numri i lartë i çështjeve të prapambetura dhe nevoja për reduktimin e tyre në mënyrë të qëndrueshme. Vakancat në trupën gjyqësore dhe mungesa e stafit mbështetës në gjykata. Nevoja për shpërndarje më të balancuar të ngarkesës së punës ndërmjet gjykatave dhe gjyqtarëve. Mungesa ose pamjaftueshmëria e burimeve buxhetore për zbatimin praktik të masave të efikasitetit. Nevoja për përmirësime infrastrukturore në gjykata, përfshirë sallat e gjykimit, arkivat dhe mjediset mbështetëse.
Masat për zvogëlimin e riskut	Zbatimi i një plani të detajuar për reduktimin e çështjeve të prapambetura, bazuar në mjetet e CEPEJ. Plotësimi i vendeve vakante në gjyqësor dhe rritja e numrit të stafit mbështetës. Sigurimi i burimeve financiare për përmirësimin e infrastrukturës së gjykatave, duke përfshirë sallat e gjyqit dhe arkivat. Monitorimi i rregullt i ecurisë së planit të veprimit për reduktimin e çështjeve të prapambetura dhe përmirësimin e transparencës në gjyqësor.

Në kuadër të riskut që shoqëron Objektivin Specifik 3.4. - Përkrahja/promovimi dhe rritja e përdorimit të mekanizmave të zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve nevojitet zbatimi i masave: 3.4.1 Dhoma e Ndërmjetësve vazhdon të forcojë sistemin e ndërmjetësimit duke ofruar trajnime fillestare dhe të vazhduara për kandidatët ndërmjetës dhe ndërmjetësit e akredituar; kryer fushata ndërgjegjësuere për ndërmjetësimin dhe rritur numrin e ndërmjetësve dhe 3.4.3 Detyrimi ligjor i gjykatave për të informuar siç duhet palët për mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit vlerësohet nga KLGJ-ja në vlerësimin e performancës.

OS. 3.4. - Përkrahja/promovimi dhe rritja e përdorimit të mekanizmave të zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve.	
Risku	Ndërmjetësimi si mekanizëm alternativ për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve ka një nivel të ulët aplikimi në Shqipëri, pavarësisht kornizës ligjore ekzistuese dhe përfitimeve të tij në uljen e ngarkesës gjyqësore, kursimin e kohës dhe kostove për palët.
Niveli i Riskut	I ulët
Analiza	Përdorimi i ndërmjetësimit mbetet i kufizuar, pavarësisht legjislacionit në fuqi. Gjyqtarët dhe avokatët nuk e promovojnë sa duhet si një alternativë efektive duke patur një numër të ulët referimesh nga gjykatat të përdorimit të mekanizmave të zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve.

	Publiku ka pak informacion mbi përfitimet e ndërmjetësimit.
Faktori i riskut	Mungesa e mekanizmave detyrues për referimin e rasteve. Mungesa e stimulimit financiar ose lehtësive për palët që zgjedhin ndërmjetësimin. Mungesa e trajnimeve të detyrueshme për gjyqtarët dhe avokatët mbi ndërmjetësimin. Nevoja për implementimin e praktikave më të mira europiane të ndërmjetësimit si dhe trajnimi i duhur ndërmjetësve.
Masat për zvogëlimin e riskut	Organizimi i fushatave informuese për qytetarët dhe profesionistët e drejtësisë. Ndjekja e rekomandimeve të ILD-së për përmirësimin e praktikës gjyqësore lidhur me informimin e palëve për ndërmjetësimin. Zbatimi i masave stimuluese për përdorimin e ndërmjetësimit, si tarifa më të ulëta ose ulje e kostove të proceseve gjyqësore për palët që zgjedhin ndërmjetësimin. Detyrimi i gjyqtarëve për të referuar raste drejt ndërmjetësimit kur çështjet janë të përshtatshme për këtë metodë.

Në kuadër të riskut që shoqëron Objektivin Specifik 3.5. - Rritja e efikasitetit në gjykata dhe prokurori me anë të mjeteve të Teknologjisë së Informacionit dhe komunikimit, kërkohet avancimi me zbatimin e masave: 3.5.2 Dizenjimi i Sstemit për Menaxhimin e Integruar të Çështjeve (ICMIS), duke përfshirë hartëzimin e të gjitha proceseve, detajet e funksionaliteteve nga Bordi i Qendrës së QTI-së dhe 3.5.3 Përmirësimi i infrastrukturës së teknologjisë së informacionit në gjykata dhe prokurori.

Për të siguruar zbatimin efektiv të këtyre masave, është i domosdoshëm koordinimi ndërmjet institucioneve përgjegjëse për marrjen e masave të menjëhershme për të adresuar problematikat e hasura.

OS. 3.5. - Rritja e efikasitetit në gjykata dhe prokurori me anë të mjeteve të Teknologjisë së Informacionit dhe komunikimit.	
Risku	Mosvënia në funksion në kohë dhe në mënyrë të plotë e Sistemit të Integruar të Menaxhimit të Çështjeve në të gjithë sistemin e drejtësisë mund të kufizojë rritjen e efikasitetit në gjykata dhe prokurori, standardizimin e proceseve të punës, shkëmbimin ndërinstytucional të të dhënave dhe përmirësimin e menaxhimit elektronik të çështjeve
Niveli i Riskut	I mesëm
Analiza	Gjatë periudhës raportuese janë shënuar disa zhvillime pozitive në drejtim të digjitalizimit të sistemit të drejtësisë, përfshirë hapa për udhëzuesin e sistemit të ri të integruar të çështjeve, zhvillimin e udhërrëfyesit ndërinstytucional për digjitalizimin, si dhe trajnime për forcimin e kapaciteteve teknike. Megjithatë, këto hapa nuk përbëjnë ende vënien në funksion të plotë të Sistemit të Integruar të Menaxhimit të Çështjeve në të gjithë sistemin e drejtësisë. Procesi vijon të jetë i varur nga plotësimi i kapaciteteve njerëzore dhe teknike, përmirësimet infrastrukturore, koordinimi ndërinstytucional dhe sigurimi i burimeve financiare të nevojshme. Nëse këto elemente nuk adresohen në mënyrë të koordinuar, ekziston rreziku që institucionet të vijnë në përdorin zgjidhje të fragmentuara, me ndikim të kufizuar në efikasitetin e përgjithshëm të sistemit.
Faktori i riskut	Mospërfundimi ende i dizenjimit dhe vënies në funksion të plotë të sistemit të integruar. Kapacitete të pamjaftueshme njerëzore dhe teknike për mbështetjen e procesit të digjitalizimit.

	Nevoja për përmirësime infrastrukturore dhe logjistike në gjykata dhe prokurori. Varësia nga burimet financiare dhe mbështetja teknike ndërkombëtare. Rreziku i fragmentimit të zgjidhjeve teknologjike për shkak të koordinimit jo të plotë ndërinstitucional.
Masat për zvogëlimin e riskut	Përsheptimi i dizenjimit, testimit dhe shtrirjes graduale të Sistemit të Integruar të Menaxhimit të Çështjeve. Përmirësimi i infrastrukturës së teknologjisë së informacionit në gjykata dhe prokurori, përfshirë pajisjet, rrjetet, sigurinë kibernetike dhe kapacitetet serverike. Plotësimi gradual i kapaciteteve njerëzore të specializuara në teknologjinë e informacionit dhe vijimi i trajnimeve për stafin IT dhe përdoruesit fundorë. Forcimi i koordinimit ndërinstitucional për të garantuar standardizimin e proceseve dhe ndërveprimin efektiv ndërmjet sistemeve. Sigurimi i burimeve financiare të nevojshme dhe koordinimi me partnerët ndërkombëtarë për asistencë teknike. Monitorimi periodik i progresit të digjitalizimit dhe harmonizimi i zgjidhjeve ekzistuese me arkitekturën e ardhshme të sistemit të integruar.

3.2.4 Qëllimi i Katërt i Politikës

Për vitin 2025 nuk evidentohen risqe në Qëllimin e Katërt të Politikës.

3.2.5 Qëllimi i Pestë i Politikës

Risqet e evidentuara në Qëllimin e Pestë të Politikës lidhen kryesisht me konsolidimin e aksesit të qytetarëve në informacion mbi kuadrin ligjor dhe sistemin e drejtësisë, si dhe me forcimin e bashkëpunimit ndërmjet institucioneve të drejtësisë në funksion të edukimit ligjor të publikut. Në kuadër të riskut që shoqëron Objektivin Specifik 5.2. - Forcimi i bashkëpunimit efektiv të institucioneve të sistemit të drejtësisë për realizimin e ELP dhe rritja e aksesit të qytetarëve në informacionin mbi kuadrin ligjor dhe sistemin e drejtësisë, vendoset fokusi në zbatimin e masave që lidhen me zhvillimin e fushatave të përbashkëta të institucioneve të drejtësisë mbi edukimin ligjor të publikut, realizimin e aktiviteteve ndërgjegjësuere dhe edukuese mbi të drejtën e informimit dhe mbrojtjen e të dhënave personale, si dhe rritjen e transparencës dhe qasjes së qytetarëve në informacion të qartë, të kuptueshëm dhe të aksesueshëm.

Për të siguruar zbatimin efektiv të këtyre masave, është thelbësore që institucionet e drejtësisë të vijnë forcimin e koordinimit ndërinstitucional, zhvillimin e fushatave të përbashkëta informuese, përmirësimin e kanaleve digjitale të komunikimit dhe publikimit të materialeve të rregullta informuese në gjuhë të thjeshtë për qytetarët. Vëmendje e veçantë duhet t'i kushtohet përshtatjes së informacionit për grupet vulnerabël, të rinjtë dhe qytetarët me akses të kufizuar në informacion, me qëllim rritjen e ndërgjegjësimit mbi të drejtat, shërbimet dhe mekanizmat

e aksesit në drejtësi, si dhe forcimin e besimit publik në sistemin e drejtësisë.

OS. 5.2. - Forcimi i bashkëpunimit efektiv të institucioneve të sistemit të drejtësisë për realizimin e ELP dhe rritja e aksesit të qytetarëve në informacionin mbi kuadrin ligjor dhe sistemin e drejtësisë.	
Risku	Transparenca dhe komunikimi publik i institucioneve të drejtësisë mund të mbeten të pamjaftueshme ose të fragmentuara, duke ndikuar në nivelin e informimit të qytetarëve, aksesin në informacion dhe forcimin e besimit publik te sistemi i drejtësisë.
Niveli i Riskut	I mesëm
Analiza	Gjatë periudhës raportuese janë evidentuar përpjekje të institucioneve të drejtësisë për rritjen e transparencës, informimin e publikut dhe përdorimin e mjeteve të komunikimit institucional. Megjithatë, raporti evidenton se institucionet e drejtësisë duhet të rrisin më tej transparencën dhe të përmirësojnë mënyrat e qasjes së publikut në informacion, përmes digjitalizimit, publikimeve të rregullta dhe strategjive efektive të komunikimit. Nëse komunikimi institucional nuk është i rregullt, i kuptueshëm dhe i aksesueshëm për qytetarët, ekziston rreziku që informacioni mbi reformat, shërbimet dhe vendimmarrjen në drejtësi të mbetet i kufizuar ose i vështirë për t'u kuptuar, veçanërisht për grupet vulnerabël dhe qytetarët me akses të kufizuar në mjete digjitale.
Faktori i riskut	Publikime jo gjithmonë të rregullta, të standardizuara dhe të lehta për t'u aksesuar nga publiku. Përdorim ende i kufizuar i mjeteve digjitale dhe metodave inovative të komunikimit për informimin e qytetarëve. Mungesë e një qasjeje të unifikuar ndërmjet institucioneve të drejtësisë për komunikimin publik dhe transparencën. Informim i pamjaftueshëm i qytetarëve mbi të drejtat, shërbimet dhe mekanizmat e aksesit në drejtësi. Vështirësi në përshtatjen e informacionit për grupet vulnerabël, të rinjtë dhe qytetarët me nevoja të veçanta informimi.
Masat për zvogëlimin e riskut	Rritja e publikimeve të rregullta, të qarta dhe të aksesueshme mbi veprimtarinë, vendimmarrjen dhe shërbimet e institucioneve të drejtësisë. Përmirësimi i faqeve zyrtare dhe kanaleve digjitale të komunikimit, me qëllim lehtësimin e aksesit të qytetarëve në informacion. Hartimi ose zbatimi më efektiv i strategjive të komunikimit publik nga institucionet e drejtësisë, duke përdorur gjuhë të thjeshtë, formate të kuptueshme dhe materiale informuese të përshtatura për kategori të ndryshme qytetarësh. Organizimi i aktiviteteve informuese dhe ndërgjegjësuere për qytetarët mbi të drejtat, aksesin në drejtësi, ndihmën juridike, mekanizmat e ankimit dhe shërbimet e disponueshme. Forcimi i koordinimit ndërmjet institucioneve të drejtësisë për të shmangur fragmentimin e informacionit dhe për të siguruar komunikim më të njëtrajtshëm me publikun.

IV. HAPAT NË VIJIM

Përditësimi i Legjislacionit të Reformës në Drejtësi me bashkëpunimin e Ministrisë së Drejtësisë, KLGJ-së, KLP-së, SPAK-ut, ILDKPKI-së dhe ILD-së

Në vijim, prioritet mbetet përditësimi i kuadrit ligjor dhe nënligjor të reformës në drejtësi, nëpërmjet një procesi të koordinuar ndërinstitutional ndërmjet Ministrisë së Drejtësisë, KLGJ-së, KLP-së, SPAK-ut, ILDKPKI-së, ILD-së dhe institucioneve të tjera përgjegjëse. Ky proces duhet të vijojë me përfundimin dhe miratimin e Kodit të ri Penal, si dhe me hartimin dhe shqyrtimin e amendamenteve të nevojshme për legjislacionin organik dhe funksional të sistemit të drejtësisë. Përditësimi i legjislacionit duhet të mbështetet në ekspertizë të specializuar vendase dhe ndërkombëtare, me qëllim harmonizimin e projekteve me acquis të Bashkimit Evropian, standardet evropiane dhe rekomandimet e partnerëve ndërkombëtarë. Në këtë kuadër, rëndësi të veçantë merr edhe vijimi i përmirësimit të kuadrit rregullator për statistikën kombëtare të drejtësisë, kontrollin e integritetit, kontrollin e pasurisë, procedurat disiplinore dhe funksionimin më efikas të institucioneve të drejtësisë.

Ruajtja dhe Zhvillimi i Kapaciteteve të Organeve të Qeverisjes së Drejtësisë nga KLGJ, KLP dhe ILD

Në vijim, KLGJ, KLP dhe ILD duhet të vijojnë forcimin e kapaciteteve institucionale, administrative dhe profesionale, me fokus në planifikimin, monitorimin, raportimin periodik dhe standardizimin e procedurave të brendshme. Një rëndësi e veçantë duhet t'i kushtohet harmonizimit të standardeve të verifikimit për magjistratët, kandidatët për magjistratë dhe kandidatët jo-magjistratë, si dhe zbatimit të plotë të akteve nënligjore që garantojnë integritet, transparencë dhe profesionalizëm. Në këtë drejtim, vijimi i raportimit të rregullt, publikimi i vendimmarrjeve dhe përmirësimi i komunikimit institucional do të kontribuojnë në rritjen e besimit publik tek organet e qeverisjes së drejtësisë.

Garantimi i Emërimeve dhe Zhvillimit të Karrierës së Magjistratëve nga KLGJ dhe KLP

Në vijim, KLGJ dhe KLP duhet të vijojnë zbatimin e procedurave të emërimit, lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe vlerësimit etik e profesional të magjistratëve, duke garantuar që zhvillimi i karrierës të mbështetet në meritokraci, integritet dhe performancë të matshme. Duke qenë se raporti evidenton vijimin e vlerësimeve etiko-profesionale dhe nevojën për përsheptimin e tyre, prioritet mbetet forcimi i kapaciteteve të strukturave përgjegjëse për vlerësimin, rritja e cilësisë së raporteve, respektimi i planeve vjetore të vlerësimit dhe ndjekja e rekomandimeve që dalin nga procesi. Ky proces duhet të shoqërohet me transparencë më të lartë ndaj publikut dhe me publikim të qartë të kriterëve, procedurave dhe rezultateve të vendimmarrjes për karrierën e magjistratëve.

Përforcimi i Mekanizmave të Llogaridhënies nga ILD, KLGJ dhe KLP

Në vijim, prioritet mbetet forcimi i mekanizmave të llogaridhënies në sistemin e drejtësisë, veçanërisht përmes rritjes së kapaciteteve të ILD-së, plotësimit të vakancave për inspektorë dhe forcimit të stafit mbështetës. Duke marrë në konsideratë rolin e ILD-së në trajtimin e ankesave, inspektimeve dhe procedimeve disiplinore, është e nevojshme të vijojë përmirësimi i mekanizmave për administrimin e ankesave, analizën e riskut, inspektimet tematike dhe ndjekjen e rekomandimeve. Po ashtu, duhet të vijojë zhvillimi i fushatave informuese,

përmirësimi i aksesit të qytetarëve në mekanizmat e ankimit dhe rritja e transparencës mbi mënyrën e trajtimit të rasteve, me qëllim forcimin e besimit në sistemin e llogaridhënies.

Rritja e Efikasitetit të Gjykatave dhe Prokurorisë

Në vijim, prioritet mbetet rritja e efikasitetit të gjykatave dhe prokurorisë përmes plotësimit gradual të vakancave, përmirësimit të shpërndarjes së ngarkesës së punës, forcimit të kapaciteteve mbështetëse dhe zbatimit të masave për reduktimin e çështjeve të prapambetura. Raporti evidenton se problematikat që lidhen me backlog-un, kohëzgjatjen e procedurave, vakancat dhe ngarkesën e pabalancuar vijnë në ndikojnë në performancën e sistemit, veçanërisht në juridiksionet e apelit. Për këtë arsye, në vijim duhet të sigurohet zbatimi i Strategjisë për uljen e numrit të çështjeve të prapambetura, Udhërrëfyesit për Efikasitetin e Pushtetit Gjyqësor, masave për forcimin e administratës gjyqësore dhe prokuroriale, si dhe monitorimi i vazhdueshëm i treguesve të eficiencës, përfshirë normën e likuidimit, kohën e disponimit dhe numrin e çështjeve të mbartura.

Avancimi i Digjitalizimit, Ndërveprueshmërisë dhe Menaxhimit të të Dhënave në Sistemin e Drejtësisë

Në vijim, duhet të vazhdojë zbatimi i projekteve për sistemet e reja të menaxhimit të çështjeve në gjykata dhe prokurori, si dhe sistemet mbështetëse për statistika, inteligjencë biznesi dhe ndërveprueshmëri. Prioritet mbetet përmbyllja e fazave të projektimit, prokurimit, zhvillimit teknik, testimit dhe trajnimit të përdoruesve fundorë, si dhe sigurimi i mirëmbajtjes së qëndrueshme të sistemeve. Zbatimi praktik i Kornizës së Ndërveprimit për Sistemin e Drejtësisë duhet të garantojë shkëmbim të sigurt, të standardizuar dhe efektiv të të dhënave ndërmjet gjykatave, prokurorisë dhe institucioneve të tjera publike. Digjitalizimi duhet të orientohej drejt automatizimit të proceseve, gjenerimit më të saktë të statistikave, reduktimit të përpunimit manual të të dhënave dhe përdorimit të informacionit statistikor për planifikim, monitorim dhe vendimmarrje strategjike.

Forcimi i Aksesit në Drejtësi dhe Përmirësimi i Shërbimeve për Qytetarët

Në vijim, prioritet i veçantë duhet t'i kushtohet forcimit të aksesit në drejtësi, veçanërisht për qytetarët në situatë vulnerabiliteti, viktimat e krimit, të miturit, personat me aftësi të kufizuara, gratë, personat me të ardhura të ulëta dhe qytetarët që përballen me barriera territoriale, ekonomike apo procedurale. Duke marrë në konsideratë rolin e ndihmës juridike falas, duhet të vijnë forcimi i kapaciteteve të Drejtorisë së Ndihmës Juridike Falas, zgjerimi i informimit publik, përmirësimi i koordinimit me klinikat ligjore, organizatat partnere dhe institucionet vendore, si dhe rritja e përdorimit të kanaleve alternative të aksesit. Gjithashtu, duhet të vijnë ndërgjegjësimi i qytetarëve mbi të drejtat e tyre, përmirësimi i aksesit në informacion, thjeshtimi i procedurave dhe forcimi i mekanizmave që mundësojnë marrjen e shërbimeve juridike në kohë, në mënyrë efektive dhe pa diskriminim.

Forcimi i Kapaciteteve të Shkollës së Magjistraturës

Në vijim, prioritet mbetet forcimi i mëtejshëm i kapaciteteve institucionale të Shkollës së Magjistraturës, përditësimi i kurrikulave të formimit fillestar dhe vazhduesh, si dhe konsolidimi i sistemit të mentorimit. Finalizimi dhe zbatimi i kurrikulave të reja duhet të shoqërohet me rritjen e komponentit praktik dhe përfshirjen e temave bashkëkohore që lidhen me etikën,

integritetin, të drejtat e njeriut, aksesin në drejtësi, mbrojtjen e viktimave, drejtësinë për të mitur, krimin ekonomik dhe financiar, teknologjinë, menaxhimin e çështjeve dhe komunikimin institucional. Modernizimi i platformave të e-learning, zgjerimi i aksesit në jurisprudencë, burime kërkimore dhe materiale profesionale, si dhe forcimi i bashkëpunimit me institucionet homologe dhe partnerët ndërkombëtarë do të kontribuojnë në rritjen e cilësisë së trajnimit dhe në përgatitjen më të mirë të brezit të ri të magistratëve.

Rekomandime

Sugjerohet hartimi i një plani të detajuar pune të brendshme, në të cilin të përcaktohen qartë masat, afatet dhe përgjegjësitë përkatëse. Ky proces mundëson monitorimin e zbatimit të masave dhe indikatorëve të miratuar më parë, duke i dhënë institucioneve mundësinë të identifikojnë në kohë vështirësitë dhe të ndërmarrin veprime korrigjuese.

Çdo kontribut institucional duhet të mbështetet në evidenca të qarta, të matshme dhe të verifikueshme. Këto të dhëna duhet të lidhen drejtpërdrejt me nivelin e zbatueshmërisë së masave, buxhetin e planifikuar dhe përdorimin real të tij.

Gjithashtu rekomandohet që **informacioni mbi shpenzimin e buxhetit të rakordohet paraprakisht me pikat e kontaktit pranë Drejtorive të Financës** të institucioneve përkatëse, me qëllim shmangien e pasaktësive dhe sigurimin e përputhshmërisë së të dhënave të raportuara.

ANEKS 1

PËRDITËSIMET KRYESORE PËR VITIN 2026 NË KUADËR TË MEKANIZMIT TË PARALAJMËRIMIT TË HERSHËM

(Shtojcë e Raportit të Monitorimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2024–2030)

KLGI

Përditësim mbi masat kryesore ku KLGI është institucion përgjegjës për vitin 2026

1.1.8	<i>Kontrollet e rregullta të përshtatshmërisë ligjore dhe miratimi i ndryshimeve ligjore të nevojshme për konsolidimin, pavarësinë, integritetin, efikasitetin dhe rritjen e besimit të publikut, ndërmerren në përputhje me acquis të BE-së dhe standardet evropiane dhe forcojnë më tej parimet e reformës në drejtësi të vitit 2016</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGI</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Me urdhrin nr. 177, datë 05.12.2025, të Kryetarit të Këshillit, është ngritur grupi ndërinstitutional i punës me qëllim hartimin e një pakete rekomandimesh për përmirësimin e kuadrit ligjor në fuqi. Grupi i punës ka miratuar draftin e setit të ndryshimeve ligjore dhe ai do të përcillet pranë Ministrisë së Drejtësisë, si institucioni kompetent për ushtrimin e nismave ligjore. Propozimet ligjore janë fokusuar në ligjet si vijon:

	• Ligji nr. 96/2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar; • Ligji nr. 98/2016 “Për organizimin e pushtetit gjyqësor në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar; • Ligji nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, i ndryshuar; • Ligji nr. 49/2012 “Për gjykatat administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative”, i ndryshuar; • Ligji nr. 8116, datë 29.03.1996 “Kodi i Procedurës Civile i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar; • Ligji nr. 7905, datë 21.03.1995 “Kodi i Procedurës Penale i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
--	--

1.1.11	<i>Marrja e masave për mospërfshirjen e ish-magjistratëve të shkarkuar/dorëhequr gjatë vetting-ut në veprimtaritë e institucioneve të sistemit të drejtësisë</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Kjo masë zbatohet plotësisht me miratimin e ndryshimeve në ligjin nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, i ndryshuar.

1.1.13	<i>Rritja e mëtejshme e kapaciteteve të organeve të specializuara për korrupsionin dhe krimin e organizuar në mënyrë që ato të mund të kryejnë në mënyrë efikase hetimin dhe gjykimin</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Gjatë vitit 2026, Këshilli ka finalizuar 3 procedura të ngritjes në detyrë në Gjykatën e Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar.

1.3.6	<i>KLGJ-ja zbaton më tej një program transparence dhe komunikimi për të gjithë elementët e vendimmarrjes së tyre, duke përfshirë vendimet për karrierën, menaxhimin, rekrutimin e stafit, funksionimin e gjykatave, dhe monitoron dhe raporton në mënyrë të vazhdueshme publikisht për zbatimin e tij</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	KLGJ publikon në faqen zyrtare të internetit listën e gjyqtarëve që kandidojnë në procedurat e lëvizjeve paralele dhe ngritjeve në detyrë. Lidhur me emërimet

	e reja në sistem, publikon emrat e gjithë gjyqtarëve të sapoemëruar, duke garantuar transparencën dhe aksesin e publikut në këtë kategori informacioni. Gjithashtu, të gjitha vendimmarrjet e KLGJ publikohen në faqen e internetit të anonimizuara në përputhje me legjislacionin në fuqi, si dhe publikohen përmes njoftimeve për shtyp. KLGJ publikon mbi bazë tremujore informacion statistikor mbi vendimmarrjet dhe llojet e tyre, si dhe mbi rastet e konfliktit të interesit të anëtarëve të KLGJ. Gjithashtu, publikohen në faqen zyrtare të internetit të gjitha lëvizjet paralele, ngritjet në detyrë dhe transferimet e gjyqtarëve mbi bazë tremujore. KLGJ ka bërë të mundur hartëzimin e procesit të ngritjes në detyrë dhe të lëvizjes paralele, i cili do të finalizohet me një sistem gjurmimi online të aksesueshëm për lëvizjet paralele dhe ngritjet në detyrë. Në vijim të ndryshimeve ligjore të miratuara në ligjin nr. 96/2016, KLGJ publikon në mënyrë të plotë vendimet e transferimit, të lëvizjeve paralele, të ngritjes në detyrë, të masave disiplinore, si dhe vlerësimet etike e profesionale, duke mos publikuar, përjashtimisht, të dhënat sensitive, në respektim të legjislacionit në fuqi për mbrojtjen e të dhënave personale.
--	---

1.3.6.1	<i>Hartimi i Strategjisë/Planit/Programit të Transparencës dhe Komunikimit në përputhje me kuadrin ligjor dhe vendosja e rregullave për komunikimin publik të gjykatave, përfshirë GJL-në dhe gjykatat e posaçme</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Këshilli ka vijuar punën për përmirësimin e komunikimit institucional me miratimin e Planit të Komunikimit për sistemin gjyqësor, i cili synon të ndërtojë një qasje të unifikuar, proaktive dhe të bazuar në standardet evropiane për mënyrën se si gjykatat komunikojnë vendimmarrjen, proceset, sfidat dhe rezultatet e tyre.

1.4.2	<i>Vijimi i bashkëpunimit të Këshillave duke intensifikuar mbledhjet e përbashkëta dhe sigurimin e komunikimit të drejtpërdrejtë me publikun për ndjekjen e konkluzioneve të mbledhjeve</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	KLGJ dhe KLP kanë zhvilluar mbledhjen e parë të përbashkët vjetore, si dhe mbledhjen e komisioneve të vlerësimit etik e profesional të të dy këshillave. Gjithashtu, në kuadër të forcimit të bashkëpunimit ndërinstitutional, është miratuar Rregullorja “Për koordinimin dhe bashkëpunimin ndërinstitutional ndërmjet KLGJ dhe KLP në fushën e formimit profesional të administratës gjyqësore dhe të prokurorisë”.

1.4.3	<i>Planet e komunikimit dhe transparencës të përgatitura nga KLGJ-ja, KLP-ja, SPAK, Gjykatat e Posaçme dhe MD-ja, për të zhvilluar më tej mirëkuptimin dhe rritjen e besimit të publikut tek reforma në drejtësi</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Sikurse u përmend edhe te masa 1.3.6.1, KLGJ ka miratuar Planin e Komunikimit për sistemin gjyqësor me vendimin nr. 34, datë 30.01.2026.

2.1.1	<i>Këshillat plotësojnë rregullat e tyre të brendshme me qëllim emërimin dhe zhvillimin e karrierës së magjistratëve në sistemin e drejtësisë, bazuar në meritokraci</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Me ndryshimet e nenit 32 të ligjit nr. 96/2016, të miratuara me ligjin nr. 9/2026, janë përcaktuar afate më të shkurtra procedurale, me qëllim reduktimin e kohës së verifikimit të pasurisë dhe figurës. Paralelisht, Komisioni i Zhvillimit të Karrierës ka filluar procesin e vlerësimit të procedurave ekzistuese dhe identifikimin e nevojave për ndryshime në aktet nënligjore në fuqi. KLGJ, me vendimin nr. 172, datë 09.04.2026 “Për një ndryshim në vendimin nr. 263, datë 21.11.2019 ‘Për miratimin e rregullave plotësuese të vlerësimit të gjyqtarëve’”, ka bërë ndryshime në këto rregulla të vlerësimit të performancës.

2.1.1.4	<i>Hartimi i planeve vjetore të vlerësimit nga të dy Këshillat, me kalendar konkret dhe aktivitete që synojnë reduktimin e numrit të mbetur të vlerësimeve</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Me vendimin nr. 51, datë 11.02.2026, Këshilli ka vendosur fillimin e procedurës së vlerësimit etik dhe profesional për gjyqtarët pjesë e programit të vlerësimit për vitin 2026. Në bazë të përcaktimeve ligjore, KLGJ miraton programin e vlerësimeve të gjyqtarëve periodikisht në muajin nëntor të çdo viti. Programi i vlerësimit etik dhe profesional të gjyqtarëve për vitin 2025 është miratuar nga KLGJ me vendimin nr. 679, datë 20.11.2024. Ndër masat e marra nga KLGJ për reduktimin e numrit të vlerësimeve të mbetura, janë komanduar 3 gjyqtarë në pozicionin “Nëpunës përgjegjës për vlerësimin” në Njësinë e Vlerësimit Profesional dhe Etik të Gjyqtarëve, dhe është hapur procedura për komandimin

	e dy nëpunësve të tjerë në këtë njësi. Gjithashtu, Këshilli ka marrë masa edhe në drejtim të plotësimit të Njesisë së Vlerësimit Etik dhe Profesional, duke shpallur me vendimin nr. 262, datë 26.05.2026, procedurat për komandimin e dy gjyqtarëve në pozicionin e nëpunësit përgjegjës për vlerësimin pranë kësaj njësie.
--	--

2.1.2	<i>KL GjJ-ja dhe KLP-ja sigurojnë më tej promovimin transparent të gjyqtarëve dhe prokurorëve duke publikuar rregullisht procedurat e ngritjes në detyrë</i>
	<u>Institucioni raportues: KL GjJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Gjatë vitit 2026, Këshilli ka finalizuar 3 procedura të ngritjes në detyrë në Gjykatën e Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar. Me vendimet nr. 289–294, datë 18.06.2026, Këshilli ka emëruar dhe caktuar gjyqtarë në nivel apeli 5 ish-anëtarë të Kolegjit të Posaçëm të Apelit. Me vendimin nr. 5, datë 09.01.2026, Këshilli ka hapur procedurën e ngritjes në detyrë në Gjykatën e Lartë, nga radhët e gjyqtarëve, për një pozicion të lirë në fushën e së drejtës administrative, dhe në vijim ka verifikuar plotësimin e tre kriterëve të kandidimit dhe vijimin e procedurës së verifikimit për kriteret e tjera ligjore për 2 kandidate. Për ngritjet në detyrë të gjyqtarëve, KL GjJ nis procesin duke shpallur një thirrje për aplikime për pozicionet vakante, duke ftuar gjyqtarë të kualifikuar që plotësojnë kriteret e përcaktuara. Pas mbylljes së afatit të aplikimit, Këshilli publikon në faqen e tij zyrtare listën e kandidatëve të kualifikuar, duke siguruar një procedurë të qartë dhe transparente. Në vijim të ndryshimeve ligjore të miratuara në ligjin nr. 96/2016, KL GjJ publikon në mënyrë të plotë vendimet e ngritjes në detyrë, duke mos publikuar, përjashtimisht, të dhënat sensitive, në respektim të legjislacionit në fuqi për mbrojtjen e të dhënave personale.

2.4.2.3	<i>Përcaktimi i kriterit të eksperiencës në procesin e vetting-ut (pjesë e KPK, KPA) si kriter preferencial në shpalljet e reja nga këshillat për vendet vakante, dhe si pjesë e propozimeve të mundshme në kuadrin e ndryshimeve të ardhshme të ligjeve të paketës së reformës në drejtësi</i>
	<u>Institucioni raportues: KL GjJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Sikurse u përmend edhe te masat më sipër, me vendimet nr. 289–294, datë 18.06.2026, Këshilli ka emëruar dhe caktuar gjyqtarë në nivel apeli 5 ish-anëtarë të Kolegjit të Posaçëm të Apelit.

2.5.2	<i>Plotësimi gradual i vakancave në radhët e inspektorëve në ILD, duke synuar</i>
-------	--

	<i>që ky pozicion të bëhet i pëlqyeshëm, dhe rritja e kapaciteteve të stafit mbështetës të ILD-së për t'iu përgjigjur nevojave objektive të institucionit</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Me ndryshimet e fundit në ligjin nr. 96/2016, pozicioni i inspektorit pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë është bërë më atraktiv për magjistratët, pasi janë parashikuar garanci dhe përfitime të shtuara lidhur me komandimin, kohëzgjatjen e tij, mundësinë e zgjatjes së mandatit, si dhe avancimin në karrierë pas përfundimit të komandimit, në rast të një vlerësimi të lartë etik dhe profesional. Me vendimet nr. 264, datë 26.05.2026, dhe nr. 295, datë 24.06.2026, Këshilli ka hapur procedurën e komandimit në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë dhe shpalljen e kërkesës për kandidatura nga radhët e gjyqtarëve.

3.1.1.1	<i>Finalizimi i projekteve infrastrukturore për gjykatat në zbatim të Hartës së Re Gjyqësore</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Me Urdhrin e Kryetarit nr. 55, datë 02.04.2026 “Për ngritjen e grupit të punës për vlerësimin e infrastrukturës ndërtimore të godinave ekzistuese dhe evidentimin e nevojave infrastrukturore të gjykatave të tri niveleve”, është ngritur Grupi i Punës me përfaqësues nga njësitë strukturore të KLGJ dhe gjykatat, për të bërë të mundur evidentimin e nevojave infrastrukturore për gjykatat e të tri niveleve. Është realizuar takimi i parë me pjesëtarët e grupit të punës më datë 07.05.2026, në ambientet e Këshillit të Lartë Gjyqësor, ku u përcaktuan detyrat për anëtarët e grupit. Gjithashtu, më 28.04.2026, në Berat, u zhvillua takimi i parë ndërinstitutional mes përfaqësuesve të Ministrisë së Mbrojtjes, Ministrisë së Shtetit për Pushtetin Vendor, Bashkisë Berat, KLGJ dhe GJSHPJP Berat, në të cilin u ra dakord mbi kalimin e përgjegjësisë së administrimit të pronës (godina e ish-Magazinës së Arsimit, me numër pasurie 14/337, aktualisht në administrim të Drejtorisë Arsimore Bashkia Berat, dhe godina njëkatëshe e Policisë Ushtarake, me numër pasurie 14/220, aktualisht në administrim të Ministrisë së Mbrojtjes) nga Bashkia Berat te KLGJ. Për Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm ka përfunduar hartimi i detyrës së projektimit të zbatimit për ndërtimin e godinës së re. Pas miratimit të buxhetit të shtetit për vitin 2026, KLGJ ka siguruar fonde për rikonstruksionin e ish-ndërtesës së “Degës së Tatimpaguesve të Mëdhenj”, e cila është vënë në përdorim për Gjykatën e Apelit të Juridiksionit të Përgjithshëm si zgjidhje e përkohshme, deri në ndërtimin e një ndërtese të re. Këshilli Kombëtar i Territorit dhe Ujit ka miratuar lejen e ndërtimit me objekt “Rikonstruksion për godinën në përdorim të Gjykatës së Apelit të Juridiksionit

	të Përgjithshëm”, dhe gjykata ka filluar procedurat e prokurimit për realizimin e punimeve. Për Gjykatën Administrative të Shkallës së Parë Tiranë ka përfunduar projekti i zbatimit për shtesën anësore të godinës, dhe janë planifikuar fonde për realizimin e investimit dhe rikonstruksionin e saj. Për Gjykatën e Shkallës së Parë të Juridiksionit të Përgjithshëm Tiranë ka përfunduar hartimi i detyrës së projektimit për ndërtimin e godinës së re. Për Gjykatën Administrative të Apelit po punohet për sigurimin e ambienteve të përshtatshme për ushtrimin e veprimtarisë, dhe janë planifikuar investime për projektimin dhe ndërtimin e godinës së re. Këshilli i Lartë Gjyqësor ka ndërmarrë veprime pranë institucioneve përgjegjëse për sigurimin e truallit të nevojshëm për ndërtimin e një kompleksi të ri gjyqësor që do të akomodojë disa gjykata të kryeqytetit.
--	---

3.1.1.2	<i>Riorganizimi i burimeve njerëzore sipas nevojave të gjykatave në përputhje me Hartën e Re Gjyqësore, duke përfshirë specializimin e stafit administrativ, përkshkrimet e punës, sigurimin e trajnimeve të rregullta të stafit dhe vlerësimin e vazhdueshëm të burimeve njerëzore për funksionimin efikas të gjykatave</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	KLGJ ka ngritur, në vitin 2025, grupin e punës për rishikimin e numrit të përgjithshëm të gjyqtarëve, në kuadër të rritjes së efikasitetit të sistemit gjyqësor, i cili në përfundim të veprimtarisë së tij do të konkludojë me një propozim konkret. Po ashtu, në lidhje me administratën gjyqësore, KLGJ, me vendimin nr. 23, datë 29.01.2026, vendosi të miratojë detajimin e punonjësve shtesë për vitin buxhetor 2026 për sistemin gjyqësor, në nivel programi dhe njësie shpenzuese, duke shtuar 100 punonjës. Këshilli, me vendimin nr. 29, datë 30.01.2026, përcaktoi numrin maksimal të kandidatëve për ndihmës ligjorë që do të pranohen në programin e formimit fillestar pranë Shkollës së Magjistraturës për vitin akademik 2026–2027.

3.1.4	<i>KLGJ-ja përparon me emërimet e gjyqtarëve</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Për periudhën janar–qershor, Këshilli, me vendimet nr. 289–294, datë 18.06.2026, ka emëruar dhe caktuar gjyqtarë në nivel apeli 5 ish-anëtarë të Kolegjit të Posaçëm të Apelit, si dhe vijon procedura e verifikimit për

	kandidatët e diplomuar nga Shkolla e Magjistraturës në vitin 2026.
--	--

3.4.3	<i>Detyrimi ligjor i gjykatave për të informuar siç duhet palët për mundësinë e përdorimit të ndërmjetësimit vlerësohet nga KLGJ-ja në vlerësimin e performancës</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	KLKGJ, me vendimin nr. 287, datë 16.06.2026, miratoi Udhëzimin “Për referimin e ndërmjetësimit nga gjykata”, si rezultat i veprimtarisë së grupit të punës në bashkëpunim me aktorë të tjerë të rëndësishëm që veprojnë në fushën e ndërmjetësimit, si Ministria e Drejtësisë, Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve, Qendra CSSP – Berlin Center for Integrative Mediation, Dhoma Kombëtare e Avokatisë së Shqipërisë dhe partnerë ndërkombëtarë. Miratimi i këtij udhëzimi përbën një hap të rëndësishëm në institucionalizimin dhe forcimin e praktikës së referimit të çështjeve në ndërmjetësim nga gjykatat, duke krijuar një kuadër të unifikuar dhe të qartë për gjyqtarët në identifikimin dhe orientimin e rasteve të përshtatshme për t’u referuar në ndërmjetësim.

3.5.2	<i>Dizenjimi i Sistemit për Menaxhimin e Integruar të Çështjeve (ICMIS), duke përfshirë hartëzimin e të gjitha proceseve dhe detajet e funksionaliteteve nga Bordi i Qendrës së QTI-së</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Gjatë periudhës raportuese është vijuar puna për sistemin e ri të menaxhimit të çështjeve gjyqësore JURONIX; janë zhvilluar takime me përdoruesit fundorë në gjykata dhe janë identifikuar proceset që do të digjitalizohen e automatizohen. Po ashtu, janë përmirësuar kapacitetet e arkivës digjitale, duke rritur ndjeshëm volumnin e materialeve të digjitalizuara dhe aksesin në to.

4.1.2	<i>Përmirësimi gradual i infrastrukturës gjyqësore, duke përfshirë ambiente të përshtatshme për Gjykatën e Apelit</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Si te masa 3.1.1.1.

4.1.3	<i>Plotësimi i vendeve vakante për magjistratë nga Këshillat dhe për këshilltarë ligjorë pranë Gjykatës Kushtetuese</i>
-------	--

	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Këshilli, me vendimin nr. 29, datë 30.01.2026, përcaktoi numrin maksimal të kandidatëve për ndihmës ligjorë që do të pranohen në programin e formimit fillestar pranë Shkollës së Magjistraturës për vitin akademik 2026–2027. Këshilli ka finalizuar 3 procedura të ngritjes në detyrë në Gjykatën e Posaçme të Shkallës së Parë për Korrupsionin dhe Krimin e Organizuar. Gjithashtu, Këshilli ka transferuar përmes lëvizjes paralele 14 gjyqtarë, si dhe ka përsëritur transferimin e përkohshëm për 1 gjyqtar. Me vendimet nr. 289–294, datë 18.06.2026, Këshilli ka emëruar dhe caktuar gjyqtarë në nivel apeli 5 ish-anëtarë të Kolegjit të Posaçëm të Apelimit. Këshilli ka hapur 15 procedura të reja për lëvizje paralele (GJSHPPJ Tiranë dhe Durrës). Me vendimin nr. 5, datë 09.01.2026, Këshilli ka hapur procedurën e ngritjes në detyrë në Gjykatën e Lartë, nga radhët e gjyqtarëve, për një pozicion të lirë në fushën e së drejtës administrative, dhe në vijim ka verifikuar plotësimin e tre kriterëve të kandidimit dhe vijimin e procedurës së verifikimit për kriteret e tjera ligjore për 2andidate. Në bazë të nenit 54 të ligjit nr. 96/2016, të ndryshuar, KLGJ shpall procedurat e komandimit të gjyqtarëve pas kërkesës së institucionit përkatës dhe pas vlerësimit të nevojave të tij. Gjatë vitit 2026 nuk rezulton të ketë zhvillime në këtë drejtim.

4.2.1	<i>Këshillat përparojnë me miratimin e akteve nënligjore të mbetura për vlerësimin e performancës</i>
	<u>Institucioni raportues: KLGJ</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	KLGJ, me vendimin nr. 172, datë 09.04.2026 “Për një ndryshim në vendimin nr. 263, datë 21.11.2019 ‘Për miratimin e rregullave plotësuese të vlerësimit të gjyqtarëve’”, ka bërë ndryshime në këto rregulla të vlerësimit të performancës.

BKH

	<i>Sigurimi i burimeve njerëzore dhe buxhetit të duhur për zbatimin praktik të strategjisë së efikasitetit për shpërndarjen e ngarkesës së punës në SPAK (Prokurorinë e Posaçme dhe Byronë Kombëtare të Hetimit)</i>
	<u>Institucioni raportues: BKH</u>
	<u>Informacion mbi zbatimin e masës:</u>
	Në lidhje me këtë masë, BKH raporton se përgjatë vitit 2026:

	• Janë miratuar dhe shpërndarë në sektorët, sipas strukturës së re të BKH-së, 40 pozicione “Hetues”, miratuar me urdhrin nr. 404, datë 25.03.2026 të Drejtorit të BKH-së dhe nr. 10135, datë 25.03.2026 të Drejtuesit të Prokurorisë së Posaçme. Me këtë ristrukturim janë ngritur dy njësi të reja organizative (Sektori i Administrimit dhe Vlerësimit të Informacionit Kriminal dhe Njësia Operacionale dhe Taktike), dhe janë bashkuar në një Seksion Përgjimi Procedural dhe Parandalues; • Është përmbyllur procedura e rekrutimit për 10 pozicionet “shërbime të policisë gjyqësore”, dhe kandidatët e kualifikuar janë në fazën e verifikimit të figurës dhe pasurisë; • Është kryer vetëm 1 rekrutim në stafin administrativ, në përputhje me parashikimet e ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.
--	---

KPA

KPA ka përsheptuar ndjeshëm shqyrtimin e ankimimeve, duke përfunduar 25 vendime për periudhën 1 janar 2026 – 17 qershor 2026, dhe duke përfunduar në masën 100% të gjitha çështjet e juridiksionit të rivlerësimit të regjistruara.

Deri më 17.06.2026, KPA ka shpallur gjithsej 418 vendime, të shpërndara në mënyrë të përafërt çdo vit, me intensifikim në periudhën 2023–2025. Nga këto vendime:

- 291 raste kanë lënë në fuqi vendimet e KPK-së;
- 53 raste kanë ndryshuar me vendim për shkarkim nga detyra;
- 29 raste kanë rezultuar me vendim për konfirmim në detyrë;
- 4 vendime kanë vendosur pezullim 1-vjeçar dhe ndjekje trajnimi në Shkollën e Magjistraturës.

Në raste të tjera, më pak të shpeshta, KPA ka ndryshuar vendimet e KPK-së duke vendosur ndalime 15-vjeçare për ushtrimin e funksioneve, ndërprerje të procesit, ose duke prishur vendimet e KPK-së dhe duke urdhëruar rifillimin e procedurës së rivlerësimit.

GJYKATA E LARTË

Numri i vendimeve të hedhura në sistem pritet të stabilizohet me kalimin e kohës, në krahasim me ritmin e shpejtë të fillimit, pasi vendimet përbëjnë jurisprudencë të përzgjedhur dhe nuk synohet hedhja e çështjeve përsëritëse, por fokusi qëndron te risitë. Deri në fund të qershorit 2026, në sistem janë hedhur 2.387 vendime. Gjithashtu, deri në fund të qershorit 2026, kanë dalë edhe 4 vendime njësuere/zhvilluese.

Në 6-mujorin e parë të vitit 2026, Qendra e Dokumentacionit e ka pasuruar praktikën e përmbledhur të Gjykatës së Lartë me 5 buletinë periodikë të rinj dhe buletinë tematikë të rinj, ndër të cilët:

- Buletini tematik “Pavlefshmëria e Titullit Ekzekutiv”
- Buletini tematik nr. 20 – Jurisprudencë e Kolegjit Administrativ të Gjykatës së Lartë mbi prokurimet publike
- Buletini tematik nr. 19 – “Jurisprudencë e Gjykatës së Lartë dhe e GJEDNJ-së mbi çështjet e diskriminimit”

- Buletini tematik nr. 18 i Kolegjit Penal, me temë “Përsëritja e shqyrtimit gjyqësor në apel”
- Buletini tematik nr. 17 i Kolegjit Civil, “Mbi Parashkrimin Fitues”
- Buletini tematik nr. 16 – “Jurisprudencë e Kolegjit Administrativ të Gjykatës së Lartë mbi zbatimin e ligjit nr. 20/2020 ‘Për Përfundimin e Proceseve Kalimtare të Pronësisë në Republikën e Shqipërisë’”
- Buletini tematik nr. 15 – Jurisprudencë e KAGJL mbi ndërgjyqësinë pasive, ankimin administrativ dhe regjistrimin e pasurive të paluajtshme
- Buletini tematik nr. 14 – “Mbi Trashëgiminë”
- Buletini tematik nr. 13 – “Gjykimi i shkurtuar”

Përgjatë 6-mujorit të parë të vitit 2026, Qendra e Dokumentacionit ka funksionuar me 6 specialistë, dhe ende pritet plotësimi i strukturës me nivel drejtues.

Përgjatë vitit 2026, Gjykata e Lartë ka zhvilluar 5 ditë të hapura me studentë të universiteteve publike dhe private në Shqipëri, si dhe një ditë të hapur me nxënës të shkollës.

Me qëllim informimin e publikut dhe afrimin e studentëve me Gjykatën e Lartë, Kryetari i saj ka zhvilluar 3 vizita institucionale, ku ka takuar studentë dhe akademikë dhe ka ligjëruar në Universitetin e Vlorës, të Shkodrës dhe të Prishtinës.