



MINISTRIA E DREJTËSISË

Raporti për peridhën janar-qershor 2022



Tetor 2022

www.drejtesia.gov.al

TABELA E PËRMBAJTJES

I. Informacion përmblendhës mbi Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2021-2025 dhe Planit të Veprimit 2021-2025

- 1.1 Metodologjia e monitorimit
- 1.2 Konsultimi publik

II. Progresi i Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë

- 2.1 Reforma të implementuara me sukses në vitin përkatës
- 2.2 Impakti i zhvillimit të sektorit në rajonin e Ballkanit Perëndimor dhe më gjërë
- 2.3 Impakti i implementimit të strategjisë në përputhje me agjendën e integritetit evropian
- 2.4 Komponentët që kanë nevojë për adresimin me qëllim përmirësimin e implementimit
- 2.5 Ekzekutimi i përgjithshëm i buxhetit

III. Progresi i lidhur me qëllimet politike, objektivat specifike dhe masat

- 3.1 Vlerësimi i arritjeve kryesore duke përdorur treguesit
- 3.2 Vlerësimi i sfidave, boshllëqeve dhe joefikasitetit
- 3.3 Konkluzione dhe rekomandime

IV. Risqet/risku dhe hapat për të adresuar

- 4.1 Vlerësimi i riskut duke përdorur dhe treguesit
- 4.2 Hapat e radhës

ANEKSE:

ANEKSI I: RAPORTIMI I MASAVE

ANEKSI II: RAPORTIMI I INDIKATORËVE

Lista e shkurtimeve

AT	Asistencë Teknike
BE	Bashkimi Evropian
BKH	Byroja Kombëtare e Hetimit
CAMS	Sistemi i Menaxhimit të Çështjeve të Shërbimit të Prokurorisë Shqiptare
DHASH	Dhoma e Avokatisë e Shqipërisë
DHKN	Dhoma Kombëtare e Noterëve
DHKPGJP	Dhoma Kombëtare e Përmbauesve Gjyqësorë Privatë
DNJF	Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas
GJEDNJ	Gjykata Evropiane e të Drejtave të Njeriut
GJK	Gjykata Kushtetuese
GJL	Gjykata e Lartë
GP	Grup pune
ILD	Inspektori i Lartë i Drejtësisë
IPSIS	Sistemi Informatik i Planifikimit të Integruar
IT	Teknologjia e informacionit
JFA	Projekti “Justice for all”
KE	Këshilli i Evropës
KEDNJ	Konventa Evropiane e të Drejtave të Njeriut
KLJG	Këshilli i Lartë Gjyqësor
KLP	Këshilli i Lartë i Prokurorisë
KM	Këshilli i Ministrave
KPK	Komisioni i Pavarur i Kualifikimit
KPA	Kolegji i Posaçëm i Apelit
MD	Ministria e Drejtësisë
MFE	Ministria e Financave dhe Ekonomisë
OJQ	Organizata joqeveritare
OSFA	Fondacioni “Shoqëria e hapur për Shqipërinë”
PKIE	Plani Kombëtar për Integrimin Evropian
PP	Prokuroria e Përgjithshme
OZHQ	Objektivat e zhvillimit të qëndrueshëm
SHM	Shkolla e Magjistraturës
SND	Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë
SKZHI	Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim
SPAK	Struktura e Posaçme Antikorrupsion
TF	Task Forca
SASPAC	Agjencia Shtetërore e Programimit Strategjik dhe Koordinimit të Ndihmës
IPA	Instrumenti i Asistencës Para-Anëtarësimit
QP	Qëllim Politike
OS	Objektiv Specifik

I. INFORMACION PËRMBLEDHËS MBI STRATEGJINË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË DHE PLANIT TË VEPRIMIT 2021-2025

Prej vitit 2011 Shqipëria ndjek dhe zbaton Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë, e cila është një dokument politikash që synon një qasje më të lartë në drejtësi, rritjen e besimit të publikut tek pavarësia dhe mirëfunksionimi i tij, duke forcuar kontributin e këtij sektori në zhvillimin e shoqërisë shqiptare, si dhe inkurajon përshejtimin e integritit evropian. Prej nëntorit 2014, bazuar në këtë qëllim, u vendosën hapat e parë cilësorë në drejtim të hartimit dhe zbatimit të një reforme gjithëpërfshirëse në sistemin e drejtësisë, me synim krijimin e një sistemi të besueshëm, të drejtë, të pavarur, profesional dhe të orientuar drejt shërbimit lehtësisht të aksesueshëm, të përgjegjshëm dhe eficient, i cili gëzon besimin e publikut dhe mbështet zhvillimin e qëndrueshëm social-ekonomik të vendit duke patur proritete dhe integrimin e tij në familjen evropiane. Një sistem drejtësie me këto tipare është parakusht i domosdoshëm për forcimin e shtetit të së drejtës, respektimin e lirive dhe të drejtave të individit, barazinë e shtetasve përpara ligjit, përparimin ekonomik dhe shoqëror të vendit dhe ecurinë e procesit të integritit evropian.

Për sa më sipër duke marrë parasysh fazën në të cilën ndodhet reforma, nevojat imediate për rritjen e efektshmërisë së sistemit të drejtësisë dhe përshtatjen e fazave të reformës me kufijtë e buxhetimit të iniciativave të parashikuara në Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë kjo reformë është parashikuar të zhvillohet në 3 faza.

Faza I (2016-2020). Në këtë fazë u hodhën bazat ligjore dhe institucionale të reformës në drejtësi, përfshirë ndryshimet kushtetuese dhe ndryshime të tjera legjislative në të gjithë sektorin, duke e sjellë kornizën ligjore në standardet evropiane. U krijuan institucione të reja në përputhje me modelet evropiane dhe nisi dhe vijoi me hapa të shpejtë procesi i rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve e prokurorëve.

Faza II (2021-2025). Pas përfundimit të fazës së parë të reformës në drejtësi, Qeveria e Republikës së Shqipërisë vijoi me hartimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë **2021-2025** (SND II), me qëllim konsolidimin e kuadrit institucional, zbatimin e praktikave moderne evropiane në drejtësinë penale, përmirësimin e infrastrukturës së sistemit të drejtësisë dhe mundësi të reja për teknologjinë e informacionit, përfshirë zgjidhje inovative elektronike, që mbështesin një rritje thelbësore të efikasitetit dhe transparencës në sektorin e drejtësisë.

Faza III (4-5 vite pas fazës II). Konsiderohet si faza e fundit e reformave madhore¹. Në këtë fazë synohet të eliminohet *backlog*-u dhe të rritet cilësia e shërbimeve dhe të ofrohet një drejtësi në të njëjtat nivele si në vendet e BE-së. Duhet theksuar se në fund të vitit 2025 do të ketë përfunduar

¹ Reformat mund të vijnë edhe pas përfundimit të fazës III, por është parashikuar që do të jenë të lidhura me përmirësimet graduale në nivel institucional, por pa përfshirë reforma të gjera ndërsektoriale.

pjesa më e madhe e konsolidimit të institucioneve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë, e përmirësimit të kuadrit rregullator dhe metodologjik, të trajnimit të magjistratëve si dhe kandidatëve për magjistratë, si dhe do të jenë forcuar kapacitetet e Ministrisë së Drejtësisë. Prandaj, faza e tretë e SND-së, që mbulon një periudhë 4-5 vjeçare, nga viti 2026 e në vazhdim, do të përqendrohet në përmirësimin e ofrimit të shërbimeve nga gjykatat, institucionet e drejtësisë penale, nga disa prej institucioneve të tjera të varësisë dhe drejtoritë e Ministrisë së Drejtësisë, si dhe në investime të lidhura me infrastrukturën.

Me qëllim garantimin e progresit të reformës përmes një kuadri të plotë strategjik, Këshilli i Ministrave me vendimin nr. 823, datë 24.12.2021 miratoi *Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2021-2025 dhe planin e saj të veprimit*. Së bashku me dy dokumentet e lartpërmendura strategjike u miratua edhe Pasaporta e Treguesve, me anë të së cilës janë përcaktuar tregues të matshëm të realizimit të objektivave të kësaj strategjie.

Në zbatim të Vendimit të Këshillit të Ministrave Nr. 290, datë 11.4.2020 “*Për krijimin e bazës të dhënave shtetërore të Sistemit Informatik të Planifikimit të Integruar (SIPI/IPSIS)*”, Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë 2021-2025 është një dokument i konsultuar gjerësisht me të gjithë përfaqësuesit e institucioneve të pavarura kushtetuese dhe institucioneve të varësisë së Ministrisë së Drejtësisë, dhe i miratuar nga Departamenti i Zhvillimit dhe Mirëqeverisjes në Kryeministri. Plani i Veprimit dhe buxhetet e detajuara janë punuar sipas sistemit IPSIS.

Duke marrë parasysh se sistemi i drejtësisë përbëhet nga një numër i konsiderueshëm institucioneve të pavarura, Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë është konceptuar si një strategji ombrellë, e cila do të përmbajë kryesisht objektivat më të rëndësishëm dhe rezultatet e pritshme nga zbatimi i saj. SND 2021-2025 plotësohet me Planin e Veprimit, në të cilin jepen në mënyrë të detajuar masat që secili institucion do të ndërmarrë në përmbushje të çdo objektivi specifik të qëllimeve të politikës sipas afateve të mirëpërcaktuara.

Plani i Veprimit 2021-2025, kaloi nëpër një proces konsultimi gjithëpërfshirës me pjesëmarrjen e aktorëve kryesorë, institucione të administratës shtetërore në nivel qendror dhe institucione të pavarura, organizata dhe partnerë ndërkombëtarë, shoqërië civile etj.

Vizioni i Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë 2021-2025 është: “*Sistem i drejtësisë i pavarur, llogaridhënës, i aksesueshëm, transparent dhe efiçent që mbron të drejtat e njeriut dhe i shërben shoqërisë sipas standardeve evropiane*”.

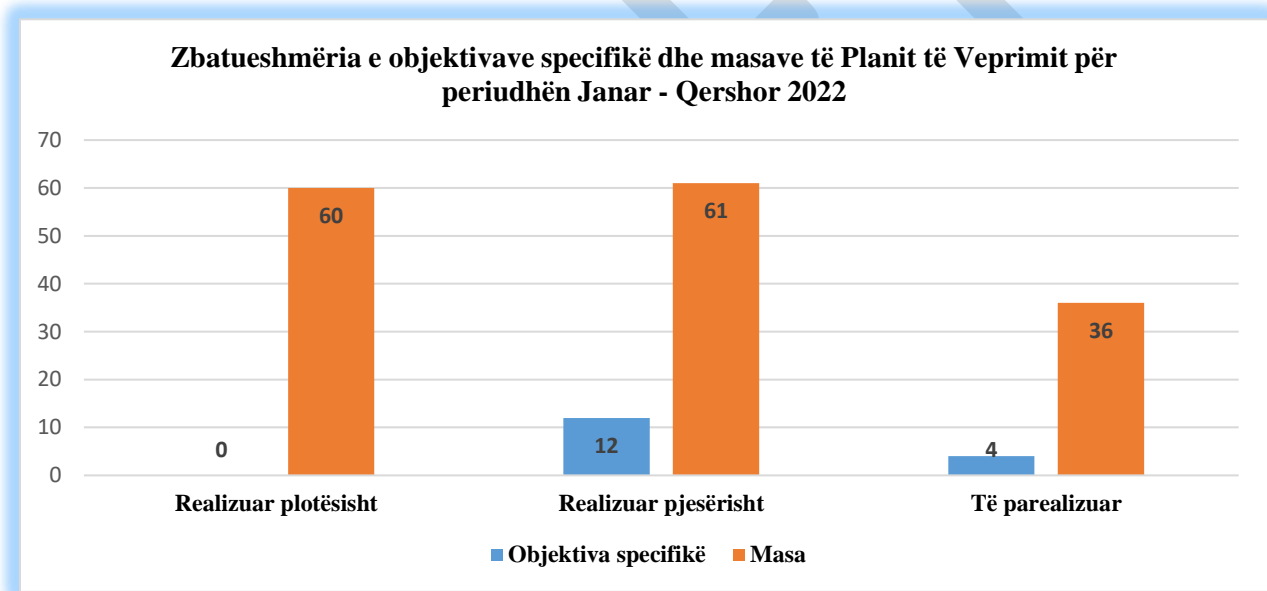
Qëllimet e Strategjisë janë ndarë në objektiva për të bërë të mundur një organizim më të ngushtë dhe të drejtpërdrejtë të masave të parashikuara dhe të lidhura me to. Është aplikuar formati i parashikimit të masave me *target/milestones*. Në SND 2021-2025 parashikohet në mënyrë gjithëpërfshirëse vizioni i strategjisë, qëllimet e politikës, objektivat specifikë për secilin qëllim,

rezultatet e pritshme dhe masat e nevojshme për arritjen e secilit objektiv. Dokumenti parashikon treguesit kryesorë të performancës, me qëllim matjen e arritjeve, metodave të koordinimit, monitorimit dhe raportimit, dhe buxhetin e përgjithshëm të zbatimit të tij. Plani i Veprimit 2021-2025, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, konsiston në:

- 4 Qëllime Politike
- 17 Objektivat Specifikë ²
- 186 masa.

Për këtë periudhë monitorimi, *Janar-Qershor 2022*, janë mbledhur dhe analizuar të dhëna për 16 objektivat specifikë dhe 157 masa, të shpërndara përkatësisht në: 20 masa për qëllimin e parë; 49 masa për qëllimin e dytë, 49 masa për qëllimin e tretë, 39 masa për qëllimin e katërt.

Rezulton se janë realizuar nga institucionet përgjegjëse plotësisht 60 masa, 61 prej tyre rezultojnë në proces realizimi, 36 prej tyre rezultojnë të porealizuara.

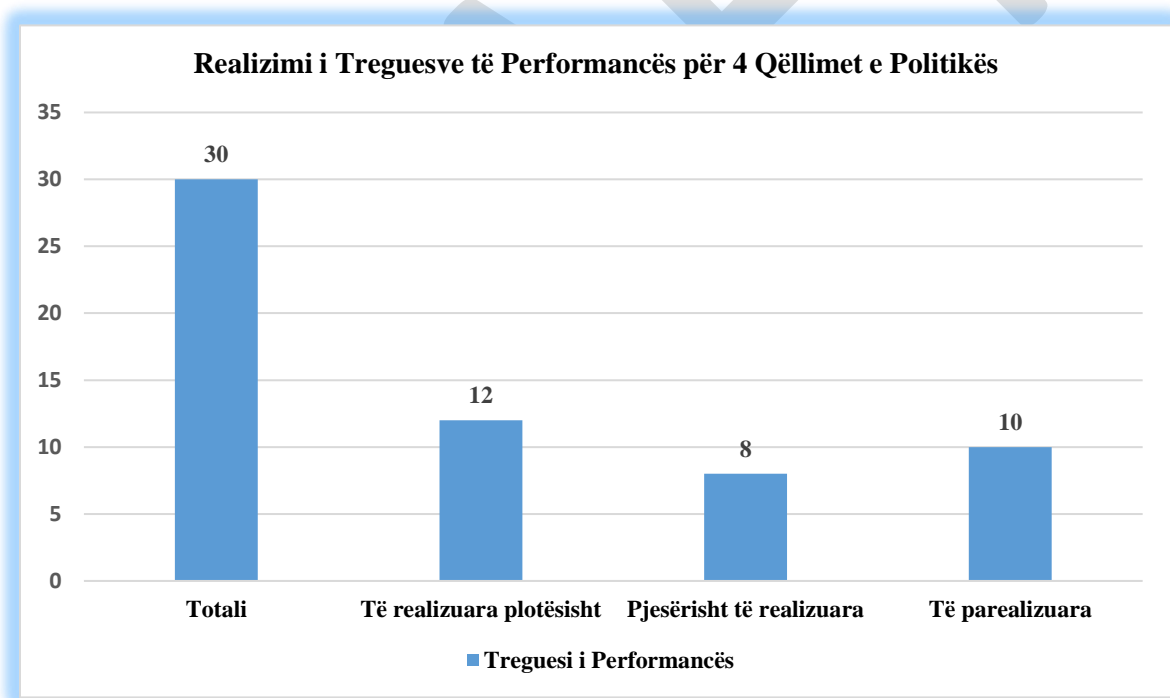


Totali i treguesve të performancës për të katërta qëllimet për periudhën janar-qershor 2022 është 30, këto tregues janë të shpërndarë përkatësisht 7 tregues për objektivat specifikë në qëllimin e parë, 10 tregues për objektivat specifikë në qëllimin e dytë, 6 tregues për objektivat specifikë në qëllimin e tretë dhe 7 tregues në qëllimin e katërt.

² Shënim për në vijim të raportit: *Nuk është përfshirë Objektivin 3.3 në lidhje me Drejtësinë Penale për të Mitur. Kjo referencë është bërë në këtë dokument strategjik në kuadër të Strategjisë së Drejtësisë për të Mitur. Plani i masave në zbatim të këtij objekti specifik nuk është përfshirë në planin e veprimit të SND 2021-2025 për të shmangur mbivendosjen me masat e parashikuara në Strategjinë e Drejtësisë për të Mitur.

Nga totali prej 30 tregues performance analizuar për periudhën janar-qershor 2022, janë arritur vlerat e synuara për 12 tregues performance, pjesërisht për 8 tregues performance dhe nuk janë arritur për 10 tregues performance³.

Qëllimi i Politikës	Treguesit e performancës ⁴	Realizimi i Treguesve të Performancës		
		Vlera e synuar është realizuar plotësisht ⁵	Vlera e synuar është realizuar pjesërisht ⁶	Vlera e synuar nuk është e realizuar ⁷
Qëllimi i Parë	7	0	6	1
Qëllimi i Dytë	10	6	1	3
Qëllimi i Tretë	6	4	1	1
Qëllimi i Katërt	7	2	0	5
Total	30	12	8	10



⁴ Treguesit e performances të analizuar për katër qëllimet e politikës për periudhën janar-qershor 2022.

⁵ Referuar metodologjisë rezulton plotësisht i realizuar.

⁶ Referuar metodologjisë rezulton pjesërisht i realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

⁷ Vlera e synuar nuk është arritur për periudhën janar-qershor 2022, do të vijojë realizimi në gjashtë mujorin e dytë të vitit 2022 me qëllim realizimin e plotë të indikatorëve.

Në vijim, paraqitet realizueshmëria e objektivave të strategjisë sipas shkallës së realizimit të masave dhe treguesve të performancës.

Objektivat		Shkalla e realizimit sipas Objektivit Specifik	Shkalla e realizueshmërisë sipas treguesit të performancës
Qëllimi i I i Politikës	1.1 Vazhdimi i zbatimit dhe finalizimi i procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në mënyrë efektive dhe efikase sipas parashikimeve të Kushtetutës dhe ligji.	88%	45%
	1.2 Përditësimi dhe përmirësimi i legjislacionit të reformës në drejtësi bazuar në gjetjet nga analiza dhe monitorimi i zbatimit të reformës, duke përfshirë, por pa u kufizuar në, legjislacionin e përditësuar për kompetencat, transparencën, efikasitetin, dhe koordinimin.	84%	64%
	1.3 Fuqizimi dhe konsolidimi i organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me standardet Evropiane, nëpërmjet krijimit dhe zhvillimit të kapaciteteve, që të kryejnë aktivitetin me pavarësi, efikasitet dhe standarde profesionale, dhe ofrimi i shërbimit të institucioneve të qeverisjes në drejtësi përmbush rregullat dhe standardet përkatëse.	57%	40%
Qëllimi i II i Politikës	2.1 Rishikimi i kuadrit ligjor në lidhje me gjyqësorin sipas nevojës për të përmirësuar më tej aftësinë profesionale, aksesueshmërinë, transparencën dhe efikasitetin.	52%	100%
	2.2 Fuqizimi institucional dhe zhvillimi i kapaciteteve të Gjykatës Kushtetuese, sigurimi i burimeve të përshtatshme dhe funksionimi i saj profesionale, në mënyrë transparente dhe efektive.	25%	100%
	2.3 Rritja e efikasitetit dhe aftësisë profesionale të sistemit të trajnimit i cili siguron avancimin drejt praktikave evropiane dhe cilësisë në fushën e drejtësisë duke siguruar një numër të përshtatshëm të magistratëve dhe këshilltarëve dhe ndihmësve ligjorë të trajnuar për sistemin e drejtësisë në Shqipëri.	89%	50%

	2.4 Përmirësimi i sistemit gjyqësor me qëllim rritjen e efektivitetit dhe efikasitetit të të gjitha niveleve të sistemit gjyqësor, duke përfshirë Gjykatën e Lartë, dhe sigurimi i ofrimit të drejtësisë transparente, pa vonesa dhe të aksesueshme për qytetarët.	59%	100%
	2.5 Aksesimi efikas në drejtësi i siguruar nëpërmjet ndihmës juridike, zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve dhe tarifave gjyqësore të përshtatshme.	79%	100%
Qëllimi i III i Politikës	3.1 Kodi Penal dhe Kodi i Procedurës Penale janë përditësuar duke synuar një qasje të integruar të institucioneve të drejtësisë dhe një qasje restauruese të drejtësisë, ndërtuar mbi parandalimin, risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin duke zëvendësuar qasjen ndëshkuese ekzistuese.	87%	0%
	3.2 Një sistem prokurorie efikas dhe proaktiv që funksionon sipas standardeve evropiane me qëllim hetimin dhe ndjekja efikase të korrupsionit dhe e krimin të organizuar.	76%	100%
	3.3 Përmirësimi i drejtësisë për të mitur, duke garantuar një drejtësi miqësore ndaj të miturve, e cila mbron interesin më të lartë të tyre.	-	- ⁸
	3.4 Një shërbim prove efektiv dhe efikas që përdorstandartet operacionale, metodologjitë e mbikëqyrjes dhe menaxhimin e individualizuar të çështjeve, mbështet risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin dhe punon në përputhje me praktikatat dhe standartet më të mira të BE-së	59%	77.5%
	3.5 Zhvillimi i sistemit penitenciar bazuar në standartet evropiane, që siguron respekt të plotë për burimet njerëzore dhe përdor plane zhvillimi individuale.	76%	100%
Qëllimi i IV i Politikës	4.1 Zhvillimi i plotë i sistemit të integruar të drejtësisë elektronike (e-drejtësia) me identifikues të unifikuar, i sistemeve të menaxhimit të çështjeve të përditësuar, regjistrimit elektronik të bazuar në internet për të treja fushat (penale, administrative, civile) dhe lidhjeve me regjistrat dhe bazat e të dhënave përkatëse kombëtare.	16%	0%

⁸ Nuk është përfshirë Objektivin 3.3 në lidhje me Drejtësinë Penale për të Mitur. Kjo referencë është bërë në këtë dokument strategjik në kuadër të Strategjisë së Drejtësisë për të Mitur. Plani i masave në zbatim të këtij objekti specifiku nuk është përfshirë në planin e veprimit të SND 2021-2025 për të shmangur mbivendosjen me masat e parashikuara në Strategjinë e Drejtësisë për të Mitur.

4.2 Përmirësimi i koordinimit, menaxhimit të performancës dhe të sistemeve të komunikimit përmes metodologjisë IPSIS.	33%	0%
4.3 Zhvillimi i kapaciteteve të Ministrisë së Drejtësisë, i burimeve dhe i mbështetjes për institucionet e saj të varësisë.	58%	33%
4.4 Përditësimi i kuadrit ligjor dhe kapaciteteve të MD-së dhe përmirësimet në fushën e bashkëpunimit ligjor ndërkombëtar dhe përgatitja e Shqipërisë për anëtarësimin në BE me anë të harmonizimit të legjislacionit shqiptar me <i>acquis</i> e BE dhe aktet e tjera të integritimit me BE dhe shtetet anëtare në fushën e drejtësisë.	74%	100%

Përsa më sipër, nga analiza e kryer rezulton se, progresi i arritur për secilin prej qëllimeve të politikave, I– II – III – IV paraqitet:

Qëllimi i Parë i Politikës Funksionimi i plotë dhe profesional i institucioneve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me kërkesat kushtetuese dhe ligjore dhe standardet Evropiane, duke garantuar pavarësinë, efikasitetin dhe llogaridhënien.	50%
Qëllimi i Dytë i Politikës Fuqizimi i transparencës, efikasitetit të gjyqësorit dhe aksesit në drejtësi në përputhje me kërkesat kushtetuese, ligjore dhe standardet evropiane.	94%
Qëllimi i Tretë i Politikës Një Sistem i Drejtësisë Penale i mbështetur në parimet moderne evropiane të drejtësisë, që garanton risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin, si dhe respektimin e të drejtave dhe lirive të njeriut dhe barazisë gjinore brenda një qasjeje të integruar dhe me praktika solide të parandalimit të krimit.	75.5%
Qëllimi i Katërt i Politikës Koordinimi, menaxhimi efikas dhe efektiv i sistemit të drejtësisë në të gjithë institucione e sektorit.	35%

❖ Arritjet kryesore për periudhën janar-qershor 2022

Në mënyrë të përmbledhur për periudhën janar-qershor 2022 ka shënuar disa arritje të rëndësishme në Qëllimin e Politikës I, II, III, IV në kuadër të zbatimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, ku konkretisht mund të përmendim:

- *Komisioni i Pavarur i Kualifikimit* për 6 mujorin e parë 2022, raporton si me poshtë:
 - 19 vendime konfirmim në detyrë të 19 subjekteve të rivlerësimit kalimtar;
 - 23 vendime shkarkim nga detyra të 23 subjekteve;
 - 5 ndërprerje të procesit për shkak të doreheqjes, sipas nenit G të Aneksit kushtetues;
 - 4 vendime përfundim procesi pa vendim përfundimtar, për 4 subjekte që u ka mbaruar statusi i magjistratit;
 - 2 vendime për pezullimin nga detyra për 2 prokurorë dhe detyrimin për të ndjekur 1 vit ShM.
- *Kolegji i Posaçëm i Apelit* ka shpallur për periudhën janar-qershor 2022, 23 vendime duke vendosur: lënien në fuqi të vendimit të KPK - në 17 vendime; ndryshimin e vendimit të KPK, duke vendosur shkarkimin nga detyra të subjektit të rivlerësimit-në 3 vendime; ndryshimin e vendimit të KPK, duke vendosur konfirmimin në detyrë të subjektit të rivlerësimit- në 3 vendime. Sa i përket denoncimeve nga publiku, gjatë periudhës kohore janar-qershor 2022, në KPA janë regjistruar dhe trajtuar 85 denoncime.
- *Këshilli i Lartë i Prokurorisë*. Është miratuar me Vendimin nr. 95, datë 09.05.2022, Rregullorja për Vlerësimin Etik dhe Profesional të Prokuroreve. Me vendimin nr. 140 datë 06.06.2022, është miratuar programi që përcakton listën e prokurorëve për të cilët do të kryhet vlerësimi etik dhe profesional për vitin 2022. Me vendimin nr. 141, datë 06.06.2022, është miratuar planifikimi 3-mujor i vlerësimit etik dhe profesional i prokurorëve. Me vendimin nr. 142, datë 08.06.2022, janë caktuar relatorët dhe këshilltarët përgjegjës për procedurën e vlerësimit.
- *Inspektori i Lartë i Drejtësisë*. Në përmbushje të kompetencave në kuadër të shqyrtimit, verifikimit dhe hetimit disiplinor, për periudhën Janar-Qershor 2022, rezultojnë të dhënat: Për periudhën janar-qershor 2022, rezultojnë të dhënat si më poshtë: 435 ankesa të reja të depozituara pranë Zyrës së ILD-së; Ankesa të trajtuara sipas fazës së shqyrtimit të tyre 906 ankesa të trajtuara në total, nga të cilat:
 - 694 ankesa të trajtuara me 476 vendime për arkivimin pas shqyrtimit fillestar;
 - 211 ankesa të trajtuara me 156 vendime për arkivimin pas verifikimit;
 - 1 kërkesë për procedim disiplinor pranë Këshillit të Lartë Gjyqësor.
- Në funksion të zbatimit të kompetencave ligjore, për sa i përket hartimit të urdhra të përgjithshëm me natyrë administrative ose procedurale për mbarëvajtjen dhe metodën e punës, Inspektori i Lartë i Drejtësisë, gjatë periudhës Janar-Qershor 2022, ka miratuar 5 urdhra, të cilat lidhen me zbatimin dhe monitorimin e Planit të Veprimit dhe Planit Strategjik të Zyrës së ILD-së, si dhe lidhur me programin për informimin dhe komunikimin publik të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

- *Këshilli i Lartë i Prokurorisë.* Me Vendimet nr. 103-124, të datës 19.05.2022 të KLP, është përfunduar verifikimi i pasurisë dhe figurës për 22 magjistratë prokurorë.
- *Këshilli i Lartë Gjyqësor.* Janë diplomuar 24 magjistratë të rinj dhe janë emëruar 23 magjistratë të profilit Gjyqtar. Janë transferuar/deleguar një gjyqtar në gjykatën e apelit Gjyrokastër dhe janë promovuar 6 gjyqtar në Gykatën e Lartë 9 gjyqtar në juridiksion apeli dhe 3 në Gykatat e posaçme.
- *Gjykata Kushtetuese.* Mbledhja e Posaçme e gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë, pasi u njoh me listën e kandidatëve të renditur nga Këshilli i Emërimeve në Drejtësi, në përfundim të procesit të votimit, vendosi të shpall fitues me 7 (shtatë) vota pro, kandidatin Sandër Beci. Z. Beci është anëtar i tetë i Gjykatës Kushtetuese.
- *Shkolla e Magjistraturës.* ShM ndërromori një proces të gjatë analize të metodologjisë të trajnimeve, përfshirë procesin e analizës së nevojave dhe atë të realizimit të aktiviteteve trajnuese. Metodologjitë e Shkollave të Magjistraturës homologe janë marrë në konsideratë dhe aplikohen gjatë mbajtjes së aktiviteteve trajnuese të caktuara në Pasqyrën e Kurseve për vitin akademik.
- *Prokuroria e Përgjithshme.* Në 6 mujorin janar-qershor 2022 janë emëruar 21 opgj në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, sipas procedurave të përcaktuara në ligji nr.25/2019 “Për policinë gjyqësore”. Sipas parashikimeve ligjore këta opgj para fillimit të detyrës i janë nënshtruar trajnimit profesional. Gjithashtu bazuar në nevojat e prokurorive, janë kryer ndërhyrje strukturore pasqyruar në urdhërat nr. 6 dhe nr.7, datë 28.01.2022 të Prokurorit të Përgjithshëm. Gjithashtu, gjatë periudhës janar-qershor 2022 ka vijuar pjesmarrja në trajnimin vazhdues nga ana e prokurorëve sipas detyrimit ligjor të parashikuar në ligjin nr.96/2016 "Për statusin e prokurorëve dhe gjyqtarëve në RSH", si dhe ka filluar trajnimi i 21 opgj të emëruar në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm.
- *Shërbimi i Provës.* Është miratuar Urdhri i Ministrit të Drejtësisë nr. 80, datë 22.02.2022 "Për miratimin e Programit Fillestar dhe Vazhdues të Specialistëve të Shërbimit të Provës". Në përmbushje të rolit aktiv që ka Shërbimi i Provës gjatë fazës së ekzekutimit të dënimeve alternative, ka nënshkruar 10 marrëveshje bashkëpunimi, përkatësisht me: Agjencinë e Parqeve dhe Rekreacionit, Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit, Shoqatën Community Aid, Shoqatën Antigonea, Bashkinë Vorë, Bashkinë Maliq, Bashkinë Prrerjas, Bashkinë Lezhë, Bashkinë Klos dhe Bashkinë Kamëz. Gjithashtu, është miratuar Urdhri nr. 196, datë 06.05.2022 i Ministrit të Drejtësisë “Për përcaktimin e procedurave të bashkëpunimit për mbikqyrjen e personave të dënuar ose të liruar me kusht”.
- *Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve.* Është në proces miratimi marrëveshja ndërinstucionale që do të sigurojë infrastrukturën e duhur për rritjen e numrit të IEVP-ve ku do të implementohet arsimimi dhe formimi profesional. Viti akademik 2021-2022 ka patur një zgjerim të këtij shërbimi në institucionet, pritet të zgjerohet dhe më tej, në varësi të ecurisë së bashkëpunimit me aktorët e tjerë të përfshirë në proces.

- *Këshilli i Lartë Gjyqësor*. Më datë 22.04.2022, në Gjykatën e Rrethit Gjyqësor Tiranë, u lançua sistemi i ri dhe inovativ online, i cili synon të mbledhë komentet e avokatëve, prokurorëve, ekspertëve, dëshmitarëve dhe palëve në një çështje gjyqësore, si dhe përdoruesve të shërbimeve administrative, me qëllim përmirësimin e shërbimit të drejtësisë. KLGJ është në fazën e prokurimit të ngritjes së infrastrukturës mbështetëse për sistemin e ri ICMIS në zbatim të vendimit nr. 7, dt. 26.07.2022 të QTI.
- *Ministria e Drejtësisë*. Përgjatë periudhës janar-qershor 2022 janë kryer 25 Inspektime të përgjithshme, 5 Hetime disiplinore iniciuar bazë ankesash, 11 Raporte të përfunduara, 19 në proces shqyrtimi. Gjithashtu, 9 Inspektime/hetime disiplinore për përmbarues, 3 Raporte të përfunduara, 6 në proces hetimi.
- *Ministria e Drejtësisë*. Ka filluar zbatimin e Kontratës IPA/2022/433-119 “Asistencë teknike dhe mbështetje për Zbatimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë”; Periudha e zbatimit korrik 2022 – korrik 2024; Autoriteti Kontraktor: Delegacioni Evropian në Shqipëri Herbeck.
- *Shkolla Shqiptare e Administratës Publike (ASP)*. Gjatë periudhës janar-qershor 2022 ASPA ka trajnuar në fushën e harmonizimit të legjislacionit shqiptar me *acquis-im* e BE 503 pjesëmarrës nga të cilët 23 pjesëmarrës janë nga Ministria e Drejtësisë. ASPA, gjithashtu ka trajnuar në fushën e hartimit legjislacionit 240 pjesëmarrës, nga të cilët 4 pjesëmarrës janë nga Ministria e Drejtësisë.

❖ **Sfida kryesore të zbatimit të planit të veprimit për periudhën janar-qershor 2022**

Gjatë këtij viti zbatimin e planit të veprimit, janë identifikuar edhe problematika, duke ndikuar në realizueshmërinë e disa objektivave të dokumentit të politikave dhe në arritjet e qëllimit total të politikave, ku konkretisht përmendim:

- Problematika që lidhen me mjedisin e brendshëm rregullativ, kapacitetet planifikuese e administrative, proceset operacionale dhe komunikimi;
- Moskandidimi i magjistratëve gjyqtar në pozicionin e inspektorit magjistrat pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, ka sjellë si pasojë mungesa në burime njerëzore në njësinë e magjistratëve. Numri i madh i ankesave të depozituara dhe të mbartura nga institucionet e tjera (*backlogu*).
- Mos organizimi i trajnimeve nga partnerë të huaj në lidhje me objektin e veprimtarisë së institucionit të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Mungesa e një marrëveshje bashkëpunimi me shkollën e Magjistraturës.
- Komisioni i Pavarur i Kualifikimit ka hasur pamundësi financiare në zërin paga për të mbuluar shpenzimet e punonjësve.
- Mungesa e miratimit të një buxheti me të gjithë zërat për BKH kuadër të zhvillimit dhe rritjes së kapaciteteve institucionale të BKH-së (trajnime/seminare).

- Rishikimi me vonesë i strukturës organike të Shërbimit të Provës ka bërë të pamundur përgatitjen e programeve të bashkëpunimit me KLGJ-në, KLP-në, PP-në, SHM-në si masë e parashikuar në Planin e Veprimit të SND 2021-2025.
- Vijnë te jete sfidë koordinimi dhe ndërveprimi operacional mes Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve dhe institucionet e tjera si psh MSHMS, MFE, etj në kuadër të dizanjimit dhe konsolidimit të koncept dokumentit për Strategjinë për përmirësimin e funksionimit të sistemit të burgjeve (plani masave për arsimimi i të burgosurve/shërbime sociale/planifikimi para-lirimi/mbështetje pas liritimit). Akti është në bashkëpunim me Ministrinë e Arsimit.
- Një nga problematikat kryesore gjatë realizimit të proceseve në kuadër të integritit evropian lidhet me lëvizjen e shpeshtë të anëtarëve të GNPIE-ve, duke sjellë një paqëndrueshmëri të grupeve të punës, e cila ndikon dhe në realizimin e proceseve të punës.
- Referuar kryerjes së analizës së rishikimit të kornizës aktuale organizative dhe ligjore për inspektimet e burgjeve në funksion të praktikave evropiane, vakancat në sistem kanë shkaktuar një ngarkesë të lartë pune në disa drejtime, përfshirë çështjen tejet të rëndësishme, atë të rishikimit dhe përshtatjes së këtij procesi procedural.

1.1 Metodologjia e monitorimit

Koordinimi institucional për hartimin e Raportit të Monitorimit dhe Performancës

Në zbatim të Urdhrit të Kryeministrit Nr. 128, dt. 08.11.2021 “Për miratimin e strukturës dhe të organikës së Ministrisë së Drejtësisë”, është ngritur Sektori i Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave, pranë Drejtorisë së Politikave dhe Strategjive në Fushën e Drejtësisë, e cila është struktura përgjegjëse për procesin monitorues si dhe hartimin e Raportit të Monitorimit të Strategjive. Sektori i Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave kryen koordinimin me të gjitha institucionet përgjegjëse, si dhe më pas vijon me hartimin e raportit të monitorimit.

Ministria e Drejtësisë kryen koordinimin dhe organizimin e takimeve me të gjitha institucionet kontribuese, si dhe më pas vijon me hartimin e raportit të monitorimit dhe performancës. Raporti i monitorimit të dokumentit strategjik (SND) për periudhën 1 janar deri më 30 qershor 2022 është hartuar mbi bazën e kontributit të dhënë nga institucionet përgjegjëse dhe kontributore të planit të veprimit.

Periodiciteti i hartimit të Raportit të Monitorimit dhe Performancës

Ministria e Drejtësisë do të hartojë raporte gjashtëmujore dhe vjetore për monitorimin dhe raportimin e dokumenteve strategjike, të cilët do të prodhojnë informacion të nevojshëm dhe në kohë për politikëbërësit mbi progresin e zbatimit të masave që janë parashikuar në planin e veprimit të SND-së për 5 vitet e ardhshme.

Manuali i Raportimit sipas sistemit IPSIS

Ministria e Drejtësisë do të hartojë raportin e monitorimit dhe të performancës për periudhën përkatëse sipas manualit të hedhjes së të dhënave në sistemin IPSIS. Sipas këtij dokumenti strategjik, secili institucion raporton mbi nivelin e zbatimit të çdo objektivi dhe mase, mbi buxhetin e caktuar, problemet e hasura dhe vlerësimin e progresit të strategjisë në përgjithësi. Bashkërendimi për respektimin e manualit të hedhjes së të dhënave në sistemin IPSIS do të kryhet me Agjencia Shtetërore e Programimit Strategjik dhe Koordinimit të Ndhmës (SASPAC).

Përputhshmëria e raporteve të monitorimit dhe performancës me parimet e Mirëqeverisjes

Ministria e Drejtësisë do të hartojë raportin e monitorimit dhe të performancës për periudhën përkatëse në përputhje me parimet e mirëqeverisjes.

Parimet e Mirëqeverisjes përmbajnë një kornizë të vlerësimit të Raporteve të Monitorimit dhe të Performancës e cila mundëson analizën e rregullt të progresit të arritur në zbatimin e Parimeve dhe caktimin e standardeve që duhet të përmbush vendi.

Parimet janë të hartuara për vendet që duan të anëtarësohen në BE dhe që marrin ndihmë nga BE-ja përmes Instrumentit të Para-Anëtarësimit (IPA). Kushtet e acquis, si dhe direktivat dhe udhëzimet e tjera të BE-së, janë thelbi i Parimeve në fushat ku ekzistojnë acquis. Në fushat e tjera, Parimet rrjedhin nga standardet dhe kërkesat ndërkombëtare, si dhe nga praktikatat e mira në shtetet anëtare të BE-së dhe në vendet anëtare të OECD-së. Si standard minimal për një administratë të mirë të orientuar drejt performancës, vendet duhet të sigurojnë respektimin e këtyre Parimeve themelore. Bashkërendimi për vlerësimin e raportit të monitorimit⁹ dhe të performancës lidhur me përmbushjen e këtyre parimeve do të kryhet me Njësinë e Mirëqeverisjes, Departamenti i Politikave dhe Mirëqeverisjes në Kryeministri.

Mekanizimi i Integruar i Politikave

Komiteti Drejtues Sektorial për Reformën në Drejtësi do të operojë në nivel teknik përmes dy grupeve tematike, të cilat do të jenë pjesë e grupit për menaxhimin e integruar të politikave për sektorin e drejtësisë dhe institucionet e tjera pjesëmarrëse, si dhe nëpërmjet sekretariatit teknik, i cili do të formalizohet me urdhër të ministrit të Drejtësisë. Grupet tematike do të jenë në përputhje dhe në zbatim të urdhrat të Kryeministrit nr.157, datë 22.10.2018, “Për marrjen e masave për zbatimin e qasjes së gjerë sektoriale / ndërsektoriale dhe krijimin e funksionimit të një mekanizmi të integruar sektorial / ndërsektorial”.

1. Grupi tematik për funksionimin e plotë të sistemit të drejtësisë dhe aksesit në drejtësi.
2. Grupi tematik për drejtësinë penale.

⁹ Para se raporti i monitorimit dhe performancës të aprovohet në strukturat vendimmarrëse.

Në mbledhjet e grupeve tematike do të diskutohen raportet, problematikat dhe pengesat që dalin gjatë zbatimit të SND-së dhe ushtrimit normal të aktiviteteve të institucioneve përkatëse, të cilat kërkojnë një qasje të përbashkët, si dhe hapat që do të ndiqen për realizueshmërinë e tyre.

Gjithashtu, do të synohet koordinimi midis institucioneve të drejtësisë penale në nivel menaxhimi për parandalimin e krimit, që do të përgatisë dhe zhvillojë konceptin e një zinxhiri të integruar të institucioneve të drejtësisë penale me një qasje të koordinuar dhe të përbashkët për konceptin e ri të propozuar për sektorin e drejtësisë penale.

Fazat për hartimin e Raportit të Monitorimit dhe Performancës

Fazat që do të ndiqen për përgatitjen dhe konsolidimin e raportimit dhe monitorimit të performancës, paraqiten si më poshtë:

Faza 1: dërgimi i kërkesës për kontribut në datë 7 korrik 2022 për të gjitha institucionet raportuese dhe konsolidimi i paketës në përputhje me standardet e sistemit IPSIS dhe Parimet e Mirëqeverisjes;

Faza 2: dërgimi i paketës së plotë për vlerësim më datë 17.10.2022 pranë Njesisë e Mirëqeverisjes, Departamenti i Politikave dhe Mirëqeverisjes në Kryeministri për vlerësim të raportit të performancës në përputhje me parimet e mirëqeverisjes.

Faza 3: konsolidimi i paketës pas marrjes dhe reflektimit të komenteve të sjella nga Njësia e Mirëqeverisjes, Departamenti i Politikave dhe Mirëqeverisjes në Kryeministri;

Faza 4: dërgimi i paketës së plotë për njohje dhe/ose vlerësim pranë Agjencisë SASPAC;

Faza 5: organizimi i mbledhjes së KDS-së më datë për konsultimin e paketës së konsoliduar, marrjen e komenteve nga aktorët, si dhe miratimi i tij;

Faza 6: reflektimi i komenteve dhe finalizimi i paketës së raportit të monitorimit dhe performancës;

Faza 7: publikimi i raportit vjetor në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë;

Faza 8: dërgimi i procedurave (minutat e takimit, konkluzionet operacionale, raporti i konsultimit publik) të mbledhjes së KDS-së dhe paketa finale, së bashku me linkun për njohje Njesisë së Mirëqeverisjes, Departamenti i Politikave dhe Mirëqeverisjes në Kryeministri.

Faza 9: dërgimi i procedurave (minutat e takimit, konkluzionet operacionale, raporti i konsultimit publik) të mbledhjes së KDS-së dhe paketa finale, së bashku me linkun për njohje Agjencisë SASPAC.

Parimet e Mirëqeverisjes që do të merren në konsideratë për hartimin e Raportit të Monitorimit dhe Performancës

Raporti i Monitorimit dhe Performancës do të zbatohet parimet e mirëqeverisjes që do të duhet të ndiqen në zbatimin e një sistemi të mirë dhe efektiv të M & R-së:

- **EFIKASITETI:** Agregimi i niveleve të dokumenteve. Ky parim duhet të lejojë shfrytëzimin e sinergjive mes raporteve të dokumenteve të ndryshme. Nëse dokumentet janë të lidhura ngushtë në aspektin e përmbajtjes, atëherë sistemi i M & R-së duhet ta marrë këtë parasysh për të mundësuar zhvillimin e mëtejshëm të njëri-tjetrit dhe jo mbivendosjen e njëri-tjetrit. Elementet bazë të raporteve të M & R-së (p.sh. objektivat, masat, indikatorët) në dokumentin e nivelit më të ulët do të zhvillohen drejt përmbajtjes së M & R-së në dokumentet e nivelit në të lartë. Duhet të merren parasysh lidhjet. Ky parim duhet të përmirësojë frekuencën dhe përmbajtjen e raporteve të M & R-së.
- **LLOGARIDHËNIA:** Respektimi i përmbajtjes së dokumenteve të planifikimit. Raportet e monitorimit duhet të përqendrohen në elementet e dokumenteve të planifikimit për të siguruar llogaridhënie lidhur me reformat dhe ndërhyrjet e planifikuara.
- **RËNDËSIA:** Respektimi i nevojave të përdoruesve të monitorimit dhe performancës. Raportet e M & R-së duhet të jenë të përshtatura për nevojat e përdoruesit në aspektin e përmbajtjes, gjatësisë dhe frekuencës. Për më tepër, raportet duhet të japin llogari për arritjen e rezultateve në mënyrë të verifikueshme dhe në raport me treguesit SMART.

Komponentët kryesorë që Raportet e Monitorimit dhe Performancës do të vlerësohen për përputhshmërinë me Parimet e Mirëqeverisjes lidhen me komponentët e mëposhtëm:

Qasja analitike e strukturuar bazuar në evidenca dhe konsultim

- Informacioni i dhënë shpjegon kuadrin metodologjik në përputhje me procedurat dhe standartet e sistemit
- Progresi ndaj secilit qëllim politik dhe objektivi specifik të strategjisë bazuar në tregues si dhe zbatimin e reformave kryesore në sektor është paraqitur qartë.
- Shkalla në të cilën palët kryesore të interesit janë përfshirë në procesin e hartimit të raportit dhe RM është konsultuar me të gjithë grupet si dhe publikuar në ëbin respektiv të institucionit (evidencë kryesore është raporti i konsultimit publik për procesin si dhe evidentimi që komentet janë marë në konsideratë).
- Shkalla e paraqitjes analitike të zhvillimeve të sektorit globalisht ose në rajon.
- Shkalla e paraqitjes analitike të zbatimit të strategjisë me efekte në axhendën e integritimit evropian.
- Shkalla e paraqitjes analitike lidhur me identifikimin e fushës e cila adresohet për përmirësim si dhe efektet në ekzekutimin përgjithshëm të buxhetit.

Progresi i arritur vs qëllimet e politikave, objektivat specifike dhe masat

- Shkalla në të cilën progresi shpreh qartë vlerësimin e arritjeve kryesore duke përdorur treguesit (KPIs)/duhet të vlerësohet analiza (grafikë, dashboards, analiza të thelluara dhe vizualisht përmes tabelave do të ishte vlerë e shtuar në rezultat). Gjithashtu paraqitet qartë identifikimi i shkallës së performancës.

- Shkalla në të cilën progresi adreson vlerësimin e sfidave, boshllëqeve dhe jo efikasitetit (identifikohet qartë në raport progres se cilat fusha (bazuar në qëllimet e politikave / objektivat specifike) tregojnë performancën më të dobët/ jo rezultative, vs performancën më të lartë të QP, OS, duke përdorur treguesit e rezultateve. (grafikë, dashboards, analiza të thelluara dhe vizualisht përmes tabelave do të ishte vlerë e shtuar në rezultat).
- Treguesit e Performancës janë pjesë e analizës për cdo QP (qëllim politike) dhe cdo OS (objektivi specifik) dhe jepen me premisa krahasueshmërie në vite apo për periudha të caktuara (xx vs xx).
- Konkuluzionet dhe rekomandimet janë të bazuara në përputhje me evidencat e raportit dhe japin masa konkrete për korrektim/përmirësim për tu adresuar në vendimmarrje.

Performanca e kategorizuar sipas standarteve

- Përcaktimi i nivelit të arritjes së objektivit të secilit tregues të performancës është identifikuar. Është kryer mbledhja e të dhënave të disponueshme. Është llogaritur norma e realizimit të treguesit: 1) vlera e synuar, 2) vlera bazë dhe 3) të dhënat për arritjen e synimit.
- Niveli i arritjes së objektivit është përcaktuar. Gjithashtu është llogaritur norma mesatare e zbatimit të të gjithë treguesve të performancës lidhur me cdo objektivi të veçantë. (është kryer hedhja e të dhënave të niveleve të realizimit të çdo treguesi të lidhur me performancën dhe pjesëtimin me numrin e treguesve të performancës).
- Niveli i përcaktimit të shkallës së realizimit të objektivit për një nga katër (4) intervalet e sistemit të performancës është kryer dhe analizuar. Gjithashtu Intervali është përcaktuar në bazë të nivelit të tolerancës. (i.dobët, ii. Mjaftueshëm, iii. Mirë, iv. Shumë mirë, v.Tejkualuar.

Rrisqet¹⁰

- Shkalla në të cilën identifikohen rrisqet në nivel QP dhe OS në zbatim të Ligjit Nr.10 296, datë 8.7.2010 “Për menaxhimin financiar dhe kontrollin”.
- Shkalla në të cilën analizohen rrisqet në nivel QP dhe OS.
- Vlerësimi i riskut është kryer në përputhje me kategorizimet i.ulët; ii. mesëm dhe iii.lartë
- Vlerësimi i mundësisë së ndodhjes së riskut është kryer në përputhje me kategorizimet i.ulët; ii. mesëm dhe iii.lartë.

Analizat financiare

- Shkalla e analizës së kryer lidhur me (i) në buxhetin e përdorur në periudhën e monitorimit, (ii) hendekun e financimit dhe (iii) nevojat e ardhshme.

¹⁰ Analiza dhe vlerësimi i riskut është kryer referuar Guidës Metodologjike për hartimin e raporteve të monitorimit për Agjendën e Mirëqeverisjes.

- Analiza e buxhetit të përdorur është analizuar e lidhur me programet buxhetore (identifikohen saktë numri total i programeve buxhetore) në tre (3) nivele: (i) qëllimi i politikave (ii) objektivi specifik (iii) masat/ produktet si dhe totali për strategjinë.
- Shkalla e analizës financiare është kryer ku janë identifikuar dhe shkaqet e mungesës së fondeve dhe se si ky hendek do të trajtohet në të ardhmen.

Plani i Veprimit

- Plani është zbrëthyer në realizueshmërinë e masave.
- Janë identifikuar institucionet zbatuese dhe kodet referuese për programet buxhetore/lidhja 1/1.
- Janë identifikuar qartë periudha e realizueshmërisë.
- Institucionet e tjera/bashkëpunuese janë identifikuar.
- Masat/produktet për tre vitet janë të përputhura me produktet e programeve buxhetore (identifikohen qartë programet buxhetore).

Procedura për analizimin e të dhënave për raportin e monitorimit dhe performancës

Analiza e të dhënave është bërë në përputhje me parimet e mirëqeverisjes dhe strukturës vlerësuese për arritjen e performancës në Kryeministri.

Së pari është analizuar zbatimi i masave duke dhënë një rezultat sasior dhe cilësor të realizimit të tyre përkundrejt kryerjes së masave respektive të lidhura me to.

Së dyti është analizuar arritja e vlerës së synuar për këtë periudhë e përcaktuar në treguesit e performancës, duke vlerësuar gjithashtu edhe shkallën e ndikimit të masave të realizuara në arritjen e vlerës së synuar.

Së treti është analizuar realizimi i objektivëve specifike përmes përlllogaritjes së realizimit të treguesve të performancës dhe përqindjes së masave të lidhura me objektivin përkatës të realizuara.

Zbatueshmëria e masave të Planit të Veprimit klasifikohet me vlerat si më poshtë:

E zbatuar: është raportuar statusi “E zbatuar” për ato masa të cilat janë përbushur.

Pjesërisht e zbatuar/Në proces: është raportuar statusi “Në proces” për ato masa, të cilat në periudhën e raportimit kanë pasur zbatim të pjesshëm dhe/apo që vijojnë të jenë në zbatueshmëri prej tyre.

E pazbatuar: Të pazbatuara janë raportuar ato masa të cilat nuk kanë regjistruar zhvillim për periudhën raportuese si dhe gjithashtu ato masa për të cilat nuk ka pasur progres.

Për përlllogaritjen e realizimit të objektivëve specifike sipas arritjes së vlerës vjetore të treguesit të performancës është përdorur formula si më poshtë ¹¹:

¹¹ Formula e përlllogaritjes është marrë nga guida metodologjike e hartimit të raporteve të monitorimit të dokumenteve strategjike IPSIS.

$$NR = \frac{TP\ 1\ NR + TP\ 2\ NR}{2\ TP} \times 100\%$$

Përlllogaritja e realizimit të objektivit përkundrejt zbatimit të masave është kryer në bazë të 4 intervaleve të sistemit të performancës si në tabelën dhe kodin e ngjyrave më poshtë:¹²

Kategoria	Niveli i Tolerancës	Pikët (110)
Dobët	Nga 0 deri në 30 për qind e masave të realizuara	30
Mjaftueshëm	Nga 31 në 50 për qind e masave të realizuara	20
Mirë	Nga 51 në 85 për qind e masave të realizuara	35
Shumë mirë	Nga 86 në 110 për qind e masave të realizuara	25
Tejkaluar	111 dhe më lart	N/A

Niveli tjetër i analizës është realizuar sipas qëllimeve të politikës. Bazuar në të dhënat e realizueshmërisë për secilin nivel analitik (masa, tregues performance, objektiv specifik) është vlerësuar secili nga katër qëllimet e politikave:

1. Funksionimi i plotë dhe profesional i institucioneve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me kërkesat kushtetuese dhe ligjore dhe standardet Evropiane, duke garantuar pavarësinë, eficientën dhe llogaridhënien;
2. Fuqizimi i transparencës, efikasitetit të gjyqësorit dhe aksesit në drejtësi në përputhje me kërkesat kushtetuese, ligjore dhe standardet evropiane;
3. Një Sistem i Drejtësisë Penale i mbështetur në parimet moderne evropiane të drejtësisë, që garanton risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin, si dhe respektimin e të drejtave dhe lirive të njeriut dhe barazisë gjinore brenda një qasjeje të integruar dhe me praktika solide të parandalimit të krimit;
4. Koordinimi, manaxhimi efikas dhe efektiv i sistemit të drejtësisë në të gjithë institucione e sektorit.

Matrica e Riskut

Në raportin e monitorimit vlerësohet identifikim i risqeve me qëllim identifikimin e hapave që do të duhen të ndiqen për tu adresuar në kuadër të implementimit të objektivëve të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.

Vlerësimi i riskut është kryer në përputhje me tabelën më poshtë¹³:

Mundësia	E lartë	3	6	9

¹² Vlerësim është realizuar në përputhje me Guidën Metodologjike "Struktura e raporteve të monitorimit për dokumentet strategjike sektoriale dhe ndërsektoriale për agjendën e mirëqeverisjes".

¹³ Analiza dhe vlerësimi i riskut është kryer referuar Guidës Metodologjike për hartimin e raporteve të monitorimit për Agjendën e Mirëqeverisjes.

	E mesme	2	5	8
	E ulët	1	4	7
		E ulët	E mesme	E lartë
		Ndikimi		

Konsultimi publik i raportit të monitorimit dhe performancës

Në përputhje me kriteret ligjore për konsultimin publik, pas hartimit të draft raportit, Ministria e Drejtësisë e dërgoi në datën 17.10.2022 dokumentin për konsultim pranë institucioneve raportuese dhe organizatave të shoqërisë civile, si dhe me datë 17.10.2022 publikoi draftin në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë, ku caktohet dhe një adresë elektronike për marrjen e komenteve, në faqen e internetit www.drejtësia.gov.al, në menu prioritete/strategjia ndërsektoriale/ Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë .

Në përfundim të procesit konsultues, Ministria e Drejtësisë kryen reflektimin e komenteve/sugjerimeve relevante mbi draft raportin e monitorimit dhe vijoi me zhvillimin e një takimi të dedikuar, në kuadër të diskutimit të analizës së kryer, gjetjeve të raportit, vlerësimit të qëllimeve të politikës në prezencë të të gjithë institucioneve zbatuese dhe raportuese të planit të veprimit.

Raporti i konsultimit publik të raportit të monitorimit publikohet gjithashtu në faqen e internetit të ministrisë, www.drejtësia.gov.al.

II. PROGRESI I STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË

Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë ka si synim arritjen e objektivave madhorë nëpërmjet realizimit të masave konkrete, me qëllim zhvillimin e një shoqërie në të cilën ekziston një sistem i përgjegjshëm dhe efikas i drejtësisë, ku llogaridhënia e institucioneve të drejtësisë, funksionimi i Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë sjellin rezultate të prekshme. Me qëllim monitorimin lidhur me arritjet, progresin apo/dhe sfidat drejt përmbushjes së objektivave të strategjisë, nëpërmjet raportimit të pikave të kontaktit është siguruar informacioni nga çdo institucion përgjegjës lidhur me zbatimin e SND-së. Vlerësohet e nevojshme të kryhet një analizë e thelluar e orientimeve të dokumentit të politikave për të evidentuar hapat që duhet të ndiqen në

zhvillimin dhe përmirësimin e mëtejshëm. Për të monitoruar ecurinë e reformës në drejtësi, është hartuar raporti periodik i rradhës, në kuadër të zbatueshmërinë e masave të Planit të Veprimit 2021– 2025, i cili mbulon periudhën 1 janar 2022 deri më 30 qershor 2022.

2.1 Reforma të implementuara me sukses në vitin 2022

Reforma në Drejtësi konsiderohet një proces prioritar për vendin, si një element kyç përmes të cilit Qeveria Shqiptare garanton konsolidimin e pavarësisë dhe efikasitetit të sistemit të drejtësisë, rritjen e transparencës dhe forcimin e besimit të publikut në sistemin e drejtësisë; përmirësimi i mëtejshëm i infrastrukturës së sistemit penitenciar dhe i masave të sigurisë. Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë 2021-2025, së bashku me dokumentet strategjike shoqëruese harmonizohet dhe është në përputhje të plotë me qëllimet, objektivat dhe parashikimet e *Strategjisë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim 2015-2020 (SKZHI III)* sipas shtyllës “Mirëqeverisja, demokracia dhe shteti i së drejtës”.¹⁴

Synohet që ky dokument strategjik të jetësohet përmes katër qëllimeve të politikës.

- **Qëllimi i Parë i Politikës:** Funksionimi i plotë dhe profesional i institucioneve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me kërkesat kushtetuese dhe ligjore dhe standartet Evropiane, duke garantuar pavarësinë, eficientën dhe llogaridhënie.
- **Qëllimi i Dytë i Politikës:** Fuqizimi i transparencës, efikasitetit të gjyqësorit dhe aksesit në drejtësi në përputhje me kërkesat kushtetuese, ligjore dhe standardet evropiane.
- **Qëllimi i Tretë i Politikës:** Një sistem i drejtësisë penale i mbështetur në parimet moderne të drejtësisë, që garanton risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin, si dhe respektimin e të drejtave dhe lirive të njeriut dhe barazinë gjinore brenda një qasjeje të integruar dhe me praktika solide të parandalimit të krimit.
- **Qëllimi i Katërt i Politikës:** Koordinimi, menaxhimi efikas dhe efektiv i sistemit të drejtësisë në të gjithë institucionet e sektorit.

Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë 2021-2025, përmban 16 objektiva specifike, të cilët janë:

Qëllimi i Parë i Politikës : Funksionimi i plotë dhe profesional i institucioneve

OS 1.1: Vazhdimi i zbatimit dhe finalizimi i procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në mënyrë efektive dhe efikase sipas parashikimeve të Kushtetutës dhe ligjit.

OS 1.2: Përditësimi dhe përmirësimi i legjisllacionit të reformës në drejtësi bazuar në gjetjet nga analiza dhe monitorimi i zbatimit të reformës, duke përfshirë, por pa u kufizuar në, legjisllacionin për kompetencat, transparencën, efikasitetin, dhe koordinimin.

¹⁴ Shih: https://www.kryeministria.al/ep-content/uploads/2017/09/SKZHI_FINAL_QBZ.pdf

OS 1.3: Fuqizimi dhe konsolidimi i organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me standardet Evropiane, nëpërmjet krijimit dhe zhvillimit të kapaciteteve, që të kryejnë aktivitetin me pavarësi, efikasitet dhe standarde profesionale, dhe ofrimi i shërbimit të institucioneve të qeverisjes në drejtësi përmbush rregullat dhe standardet përkatëse.

Oëllimi i Dytë i Politikës: Fuqizimi i transparencës, efikasitetit të gjyqësorit dhe aksesit në drejtësi

OS 2.1: Rishikim të kuadrit ligjor në lidhje me gjyqësorin sipas nevojës për të përmirësuar më tej aftësinë profesionale, aksesueshmërinë, transparencën dhe efikasitetin.

OS 2.2: Fuqizimi institucional dhe zhvillimi i kapaciteteve të Gjykatës Kushtetuese (GJK), sigurimi i burimeve të përshtatshme dhe funksionimi i saj profesional, në mënyrë transparente dhe efektive.

OS 2.3: Rritja e efikasitetit dhe aftësisë profesionale të sistemit të trajnimit i cili siguron avancimin drejt praktikave evropiane dhe cilësisë në fushën e drejtësisë duke siguruar një numër të përshtatshëm të magistratëve dhe këshilltarëve dhe ndihmësve ligjorë të trajnuar për sistemin e drejtësisë në Shqipëri.

OS 2.4: Përmirësimi i sistemit gjyqësor me qëllim rritjen e efektivitetit dhe efikasitetit të të gjitha niveleve të sistemit gjyqësor, duke përfshirë GJL-në dhe sigurimi i ofrimit të drejtësisë transparente, pa vonesa dhe të aksesueshme për qytetarët.

OS 2.5: Aksesit efikas në drejtësi i siguruar nëpërmjet ndihmës juridike, zgjidhjes, alternative të mosmarrëveshjeve dhe tarifave gjyqësore të përshtatshme.

Oëllimi i Tretë i Politikës: Sistem koherent i drejtësisë penale, i mbështetur në parimet moderne të drejtësisë

OS 3.1: Kodi Penal dhe Kodi i Procedurës Penale janë përditësuar duke synuar një qasje të integruar të institucioneve të drejtësisë dhe një qasje restauruese të drejtësisë, ndërtuar mbi parandalimin, risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin duke zëvendësuar qasjen ndëshkuese ekzistuese.

OS 3.2: Një sistem prokurorie efikas dhe proaktiv që funksionon sipas standardeve evropiane me qëllim hetimin dhe ndjekja efikase të korrupsionit dhe e krimin të organizuar.

OS 3.3: Përmirësimi i drejtësisë për të mitur, duke garantuar një drejtësi miqësore ndaj të miturve, e cila mbron interesin më të lartë të tyre.

OS 3.4: Një shërbim prove efektiv dhe efikas që përdor standardet operationale, metodologjitë e mbikëqyrjes dhe menaxhimin e individualizuar të çështjeve, mbështet risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin dhe punon në përputhje me praktikën dhe standardet më të mira të BE-së.

OS 3.5: Zhvillimi i sistemit penitenciar bazuar në standardet evropiane, që siguron respekt të plotë për burimet njerëzore dhe përdor plane zhvillimi individuale.

Qëllimi i Katërt i Politikës: Koordinimi, menaxhimi efikas dhe efektiv i sistemit të drejtësisë në të gjithë institucionet e sektorit

OS 4.1: Zhvillimi i plotë i sistemit të integruar të drejtësisë elektronike (e-drejtësia) me identifikues të unifikuar, i sistemeve të menaxhimit të çështjeve të përditësuara, regjistrimit elektronik të bazuar në internet për të treja fushat (penale, administrative, civile) dhe lidhjeve me regjistrat dhe bazat e të dhënave përkatëse kombëtare.

OS 4.2: Përmirësimi i koordinimit, menaxhimit të performancës dhe sistemeve të komunikimit përmes metodologjisë IPSIS.

OS 4.3: Zhvillimi i kapaciteteve të MD-së dhe rritja e burimeve, si dhe rritja e mbështetjes për institucionet e saj të varësisë.

OS 4.4: Përditësimi i kuadrit ligjor dhe kapaciteteve të MD-së dhe përmirësimet në fushën e bashkëpunimit ligjor ndërkombëtar dhe përgatitja e Shqipërisë për anëtarësimin në BE me anë të harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis e BE dhe aktet e tjera të integritimit me BE dhe shtetet anëtare në fushën e drejtësisë.

Këto qëllime politikash janë afatgjata dhe shtrihen përgjatë kohës së zbatimit të strategjisë dhe planit të veprimit.

Realizueshmëria e objektivave specifike të katër qëllimeve të politikave të SND, në nivel objektiv

Realizueshmëria e qëllimit strategjik të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, për këtë periudhë monitorimi është **63%**.

Qëllimi I	Realizueshmëria	Qëllimi II	Realizueshmëria	Qëllimi III	Realizueshmëria	Qëllimi IV	Realizueshmëria
1.1	45.3%	2.1	100%	3.1	0 %	4.1	0%
1.2	64%	2.2	100%	3.2	100%	4.2	0%
1.3	40%	2.3	50%	3.3	- ¹⁵	4.3	33%
		2.4	100%	3.4	77.5%	4.4	100%
		2.5	100%	3.5	100%		

Numri i institucioneve të përfshira në procesin e zbatimit të Planit të Veprimit 2021 – 2025 është 26, ku ndër të tjera përfshihen institucione të sistemit të drejtësisë, institucione të nivelit qendror, institucione të pavarura, institucione varësie.

¹⁵ Nuk është përfshirë Objektivin 3.3 në lidhje me Drejtësinë Penale për të Mitur. Kjo referencë është bërë në këtë dokument strategjik në kuadër të Strategjisë së Drejtësisë për të Mitur. Plani i masave në zbatim të këtij objektivit specifik nuk është përfshirë në planin e veprimit të SND 2021-2025 për të shmangur mbivendosjen me masat e parashikuara në Strategjinë e Drejtësisë për të Mitur.

Rezulton se parashikimi i masave përgjatë viteve të zbatimit të planit të veprimit është pothuaj në raporte të njëjta për të katërta qëllimet. Ka një balancim të masave duke siguruar të njëjtën masë ndërveprimi dhe iniciativash institucionale dhe ndër-institucionale.

Gjatë periudhës raportuese 1 janar – 30 qershor 2022, janë monitoruar në total 16 objektiva specifik e 157 masa.

Qëllimi i Politikës	O.S dhe Masat	Realizimi i Masave dhe Masave për vitin 2021			
		O.S dhe masa të parashikuara për vitin 2022	O.S dhe masa plotësisht të realizuara	O.S dhe masa pjesërisht të realizuara ¹⁶	O.S dhe masa të porealizuara ¹⁷
Qëllimi i Parë	O.S	3	0	3	0
	Masa	20	11	6	3
Qëllimi i Dytë	O.S	5	0	4	1
	Masa	49	22	17	10
Qëllimi i Tretë	O.S	4	0	4	0
	Masa	49	20	24	5
Qëllimi i Katërt	O.S	4	0	2	2
	Masa	39	6	14	19
	O.S	16	0	13	3

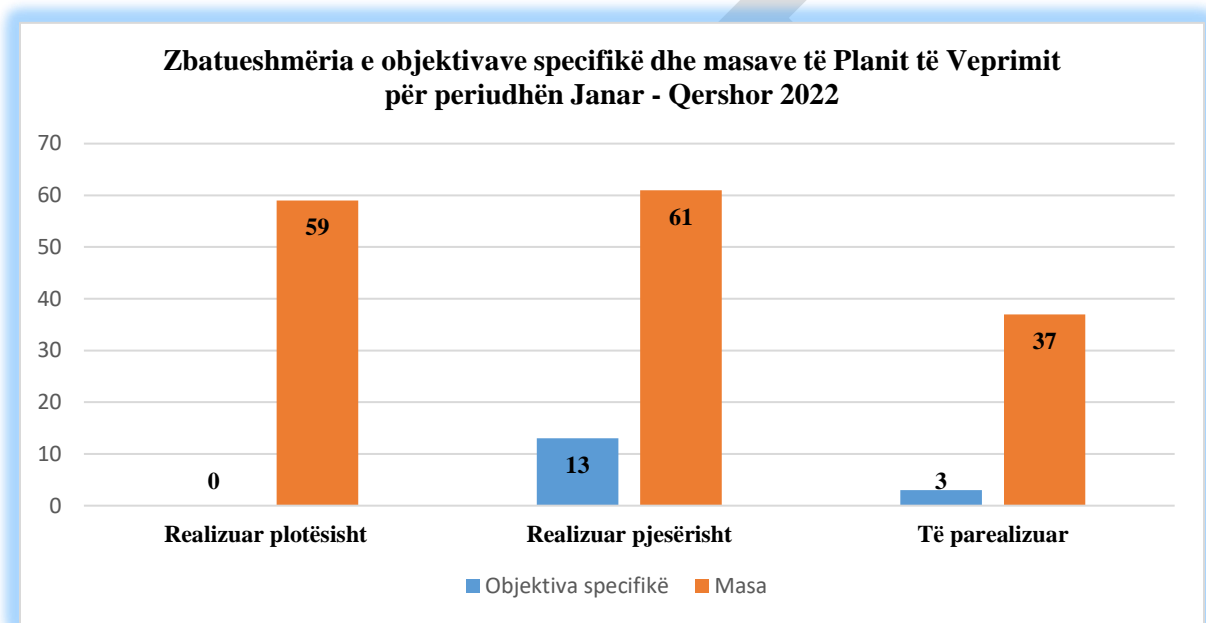
¹⁶ Masë "pjesërisht e realizuar" është ajo masë që është realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

¹⁷ Masë "e porealizuar" është ajo masë e cila është realizuar në një shkallë nga 0 në 50 për qind.

TOTAL	Masa	157	59	61	37
--------------	-------------	------------	-----------	-----------	-----------

Rezulton se nga totali prej 16 objektivave specifike e 157 masash të parashikuara në planin e veprimit për periudhën *janar – qershor 2022*, statusi aktual i tyre për të katër qëllimet e politikave, është raportuar si më poshtë:

- 0 objektiva specifike plotësisht të realizuara, 59 masa të realizuara;
- 13 objektiva e 61 masa ende në proces zbatimi;
- 3 objektiva e 37 masa të pazbatuara.



Përsa më sipër, nga 59 masa **të realizuara** për janar-qershor 2022, konkretisht:

- 11 masa i përkasin qëllimit të parë të politikës;
- 22 masa i përkasin qëllimit të dytë të politikës;
- 20 masa i përkasin qëllimit të tretë të politikës;
- 6 masa përkasin qëllimit të katërt të politikës.

Nga 13 objektiva specifike e 61 masa të cilat janë ende **në proces zbatimi** për janar-qershor 2022, konkretisht:

- 3 objektiva specifike e 6 masa i përkasin qëllimit të parë të politikës;
- 4 objektiva specifike e 17 masa i përkasin qëllimit të dytë të politikës;
- 4 objektiva specifike dhe 24 masa i përkasin qëllimit të tretë të politikës;
- 2 objektiva specifike dhe 14 masa i përkasin qëllimit të katërt të politikës.

Nga 3 objektiva specifike e 37 masa të përealizuara për janar-qershor 2022, konkretisht:

- 3 masa i përkasin qëllimit të parë të politikës;
- 1 objektiv specifik dhe 10 masa i përkasin qëllimit të dytë të politikës;
- 5 masa i përkasin qëllimit të tretë të politikës;
- 2 objektiva specifike dhe 19 masa i përkasin qëllimit të katërt të politikës.

2.2 Impakti i zhvillimit të sektorit në rajonin e Ballkanit Perëndimor dhe më gjerë

Reforma në sistemin e Drejtësisë në Shqipëri si prioritet i qeverisë në vitet e fundit, ka dhënë efektet e saj të dukshme duke përfshirë, ndër të tjera, ngritjen e një sistemi të plotë të verifikimit të gjyqtarëve dhe prokurorëve, krijimin e institucioneve të reja që drejtojnë gjyqësorin, krijimin e një prokurorie dhe gjykatash speciale për luftën kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar, dhe reformimi thelbësor i institucioneve ekzistuese, duke përfshirë Gjykatën e Lartë, Gjykatën Kushtetuese dhe Prokurorinë e Përgjithshme

Krahasuar me kandidatët kryesorë të zgjerimit të Ballkanit Perëndimor, në Shqipëri procesi kushtetues i riorganizimit të gjyqësorit përfundoi përpara fillimit të procesit të negociatave të anëtarësimit në BE. Fokusi tashmë është zhvendosur drejt funksionimit të duhur dhe efikasitetit të strukturave dhe institucioneve të sapokrijuara. Kushtëzimi i “frontloading” i ka lejuar Shqipërisë të shënojë një progres të rëndësishëm në shumë fusha të mbuluara nga Kapitulli 23.

2.3 Impakti i implementimit të strategjisë në përputhje me agjendën e integrimit evropian

Procesi i integrimit të Shqipërisë në Bashkimin Evropian (BE) është konsideruar si prioritet strategjik kombëtar nga shteti shqiptar, në funksion të demokratizimit dhe transformimit të shoqërisë shqiptare, në përputhje me vlerat dhe parimet e Europës së Bashkuar. SND 2021-2025 synon të reflektojë standardet e parashikuara në Kapitullin 23, “Gjyqësori dhe të drejtat themelore”. Vizioni i SND 2021-2025 dhe qëllimet e politikës synojnë drejtpërdrejt rritjen e kapaciteteve institucionale për të udhëhequr procesin e përafrimit të legjislacionit me *acquis* e BE-së për këtë kapitull. Zbatimi në mënyrën e duhur i *acquis* në sistemin vendas përbën një ndër kushtet themelore për integrimin evropian të vendit.

Plani Kombëtar për Integrimin Evropian 2021-2023. Kapitulli 23 është një kapitull thelbësor në procesin e stabilizim-asociimit dhe mbart një rëndësi të veçantë gjatë negociatave për anëtarësim. Ky kapitull mbulon tri fusha të rëndësishme: (1) *sistemin gjyqësor*; (2) *politikën kundër korrupsionit* dhe (3) *të drejtat themelore*. Përafrimi i parimeve me *acquis* e BE-së për kapitullin 23 përbën një detyrim që rrjedh nga Marrëveshja e Stabilizim-Asociimit BE-Shqipëri. Nenet 1, 2, 13, 70 dhe 78 të MSA-së bartin rëndësi thelbësore për këtë kapitull. Sipas nenit 78, “Fuqizimi i

institucioneve dhe shtetit të së drejtës”, një rëndësi e veçantë duhet t’i kushtohet forcimit të institucioneve në të gjitha nivelet administratës në përgjithësi, forcimit të sundimit të ligjit dhe zbatimit të tij, si dhe administrimit të drejtësisë. Përveç kësaj, neni 78 i MSA-së përcakton se bashkëpunimi midis Shqipërisë dhe Bashkimit Evropian duhet të synojë forcimin e pavarësisë së gjyqësorit dhe përmirësimin e efektivitetit të tij, përmirësimin e funksionimit të organeve të policisë dhe të zbatimit të ligjit, duke siguruar trajnime të përshtatshme dhe duke luftuar korrupsionin dhe krimin e organizuar.

Gjithashtu, përafrimi me *acquis* dhe standardet e BE-së për kapitullin 23 është një nga kërkesat që vendi kandidat në BE duhet të plotësojë gjatë procesit të negociatave për aderim në Bashkimin Evropian. Më 19 korrik 2022 në Bruksel, u mbajt Konferenca e Parë Ndërqeveritare midis Shqipërisë dhe BE-së, një moment historik i rrugëtimit të integritimit evropian të Shqipërisë dhe një hap më afër në realizimin e aspiratës së popullit shqiptar për të qënë pjesë e familjes evropiane. Në përputhje me metodologjinë e re të zgjerimit, negociatat pritet të vijnë me hapjen e Grupit të Parë të Kapitujve “Themeloret”, ku përfshihen çështjet e gjyqësorit dhe të drejtave themelore.

2.4 Komponentët që kanë nevojë për adresimin me qëllim përmirësimin e implementimit

Procesi i monitorimit të vazhdueshëm me baza gjashtë-mujore dhe vjetore që kryhet nga Ministria e Drejtësisë në kuadër të monitorimit të zbatueshmërisë të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë ndihmon në identifikimin e problematikave në realizimin e masave të parashikuara, me qëllim adresimin e tyre në mënyrën dhe kohën e duhur. Raportimi i qartë i këtyre problematikave, ndihmon në rritjen e vëmendjes ndaj komponentëve që kanë nevojë për përpjekjet të shtuara për të përmirësuar implementimin e më tej realizimin final. Kështu, bazuar në analizimin e kontributeve dhe raportimeve të institucioneve të përfshira në zbatimin e SND-së, elementët të cilët kanë nevojë për adresim dhe vëmendje të shtuar janë: O.S 2.2, 3.2, 4.1, 4.2.

Në këtë kuadër bazuar në analizimin e kontributeve dhe raportimeve të institucioneve të përfshira janë paraqitur më poshtë propozimet për vijueshmërinë e relizimit të tyre:

O.S. 2.2 Vijimi i fuqizimit institucional dhe zhvillimi i kapaciteteve të Gjykatës Kushtetuese (GJK), sigurimi i burimeve të përshtatshme dhe funksionimi i saj profesional, në mënyrë transparente dhe efektive.

O.S. 3.2 Përmirësimi i vazhdueshëm i sistemit të prokurorisë me qëllim hetimin dhe funksionimin sipas standardeve evropiane të korrupsionit dhe e krimin të organizuar.

O.S 4.1 Finalizimi i vendimmarrjes për ngritjen dhe funksionimin e QTI-së. Plotësimi i kapaciteteve njerëzore, teknike dhe financiare, si dhe krijimi i infrastrukturës së nevojshme me sisteme IT dhe sisteme të tjera mbështetëse për realizueshmërinë e veprimtarisë dhe masave të përcaktuara në Planin e Veprimit.

O.S 4.2 Të vijohet me organizimin e trajnimeve aftësuese me qëllim përmbushjen e nevojave për arritjen e objektivave të punës dhe detyrave funksionale të stafit të institucioneve përkatëse të cilat kanë detyrim zbatimin e mekanizmit IPSIS.

2.5 Ekzekutimi i përgjithshëm i buxhetit

Monitorimi i zbatimit të buxhetit të planit të veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë është një element i rëndësishëm që mundëson analizimin e efektivitetit të progresit të strategjisë. Ky raport monitorimi synon të sigurojë transparencë për çdo palë të interesuar duke prezantuar shpenzimeve të kryera me qëllim marrjen e masave për të adresuar nevojat sa i përket burimeve financiare.¹⁸ Plani i detajuar i veprimit, bashkangjitur si aneks këtij dokumenti strategjik, është hartuar në përputhje me metodologjinë e sistemit IPSIS. Ai është kostuar dhe buxhetet e detajuara parashikohen në të njëjtën mënyrë në sistemin IPSIS, duke ofruar edhe ndarjen e duhur për programet buxhetore sipas institucioneve. Financat do të mbulohen nga buxheti i shtetit, kontrata sektorale “BE-ja për reformën në drejtësi”, nga donatorët në formën e granteve, kredive ose çdo fondi tjetër kapital apo asistencë teknike të parashikuar. Kostoja totale për zbatimin e Strategjisë parashikohet të jetë **4 154 621 209 lekë** ose **33 777 408 euro**. Masat e kostuara në planin e veprimit 2021-2025, të cilat janë planifikuar të mbulohen nga fondet e buxhetit të shtetit, janë brenda fondeve të caktuara për institucionet përgjegjëse, sipas VKM-së nr. 440, datë 22.07.2021, “Për miratimin e tavaneve përfundimtare të shpenzimeve të programit buxhetor afatmesëm 2022-2024”.

- Totali i buxhetit të përdorur për periudhën janar-qershor 2022 është si më poshtë vijon:
 - Financimi nga buxheti i shtetit është në shumën 322,693.000 lekë.
 - Financimi nga donatorët është në shumën 0 lekë.¹⁹

Buxheti i përdorur sipas qëllimeve të politikës është:

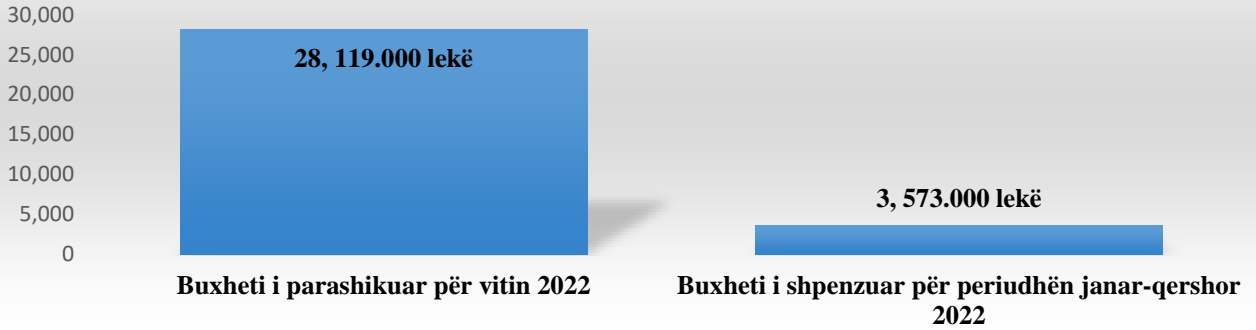
- **Qëllimi i Parë i Politikës:** *funksionimi i plotë dhe profesional i institucioneve të qeverisjes të sistemit të drejtësisë në përputhje me kërkesat kushtetuese, ligjore dhe standardet evropiane, duke garantuar pavarësinë, efektshmërinë dhe llogaridhëniën.*

Kostoja totale për Qëllimin e Parë të Politikës për vitin 2022 është përcaktuar në vlerën 28, 119.000 lekë. Buxheti i cili ishte parashikuar për tu shpenzuar në kuadër të qëllimit të parë të politikës për aktivitetet të cilat rezultojnë të porealizuara apo në proces zbatimit do të shpenzohen në realizimin e tyre në gjashtë mujorin e dytë të vitit 2022. Buxheti i shpenzuar për periudhën janar-qershor 2022 rezulton në vlerën 3, 573.000 lekë mbuluar nga buxheti i shtetit.

¹⁸ Vlen për tu theksuar se përgjatë dërgimit të kontributit është hasur mungesa e informacionit që lidhet me ekzekutimin e buxhetit.

¹⁹ Përgjatë periudhës janar-qershor 2022 nuk ka informacion mbi financimin nga donatorët për masat e planit të veprimit (informacion i cili nuk disponohet nga të gjitha pikat e kontaktit pranë institucioneve raportuese).

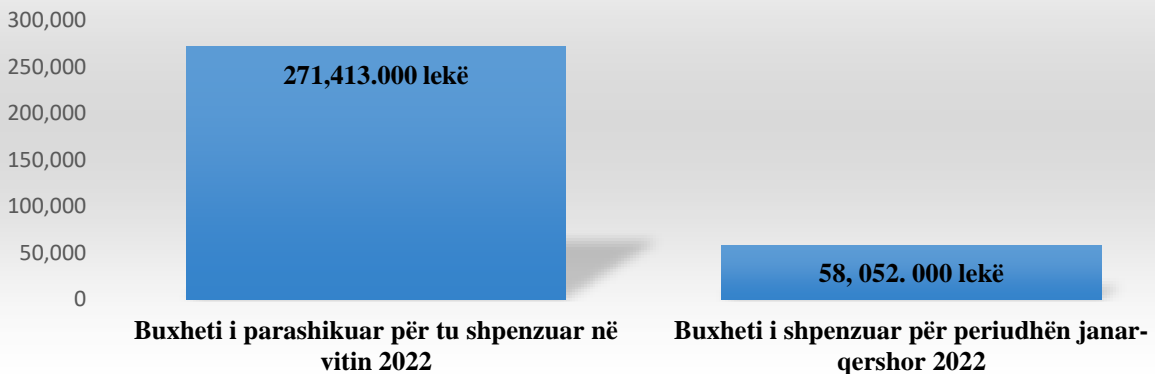
Krahasimi i buxhetit të parashikuar për vitin 2022 dhe atij të shpenzuar për Qëllimin e Parë të Politikës për periudhën janar-qershor 2022



Qëllimi i Dytë i Politikës: rritja e transparencës, efikasitetit të gjyqësorit dhe aksesit në drejtësi në përputhje me kërkesat kushtetuese, ligjore dhe standardet evropiane.

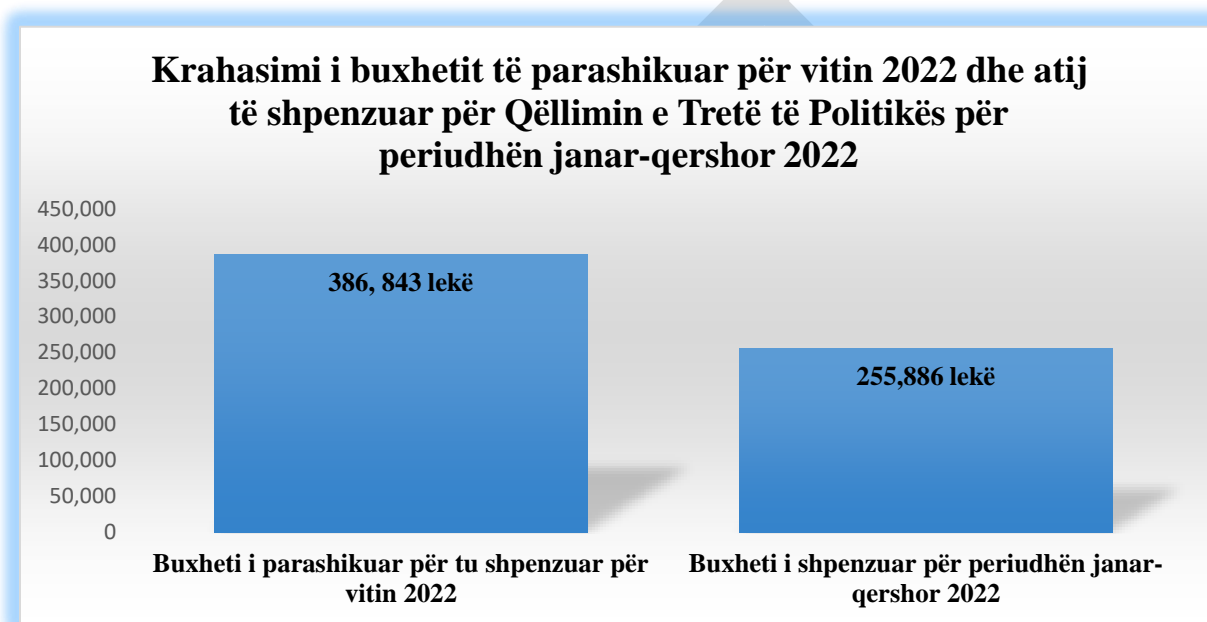
- Kostoja totale për Qëllimin e Dytë të Politikës për vitin 2022 është përcaktuar në vlerën 271,413 lekë. Buxheti i shpenzuar për periudhën janar-qershor 2022 është në vlerën 58,052.000 lekë. Buxheti i planifikuar në kuadër të realizimit të masave të qëllimit të dytë të politikës është shpenzuar në vlerën më të madhe të tij nga institucionet përgjegjëse/bashkëpërgjegjëse, diferenca do të përdoret për zbatimin e mëtejshëm të masave të cilat rezultojnë të përcaktuara/pjesërisht të realizuara.

Krahasimi i buxhetit të parashikuar për vitin 2022 dhe atij të shpenzuar për Qëllimin e Dytë të Politikës për periudhën janar-qershor 2022.



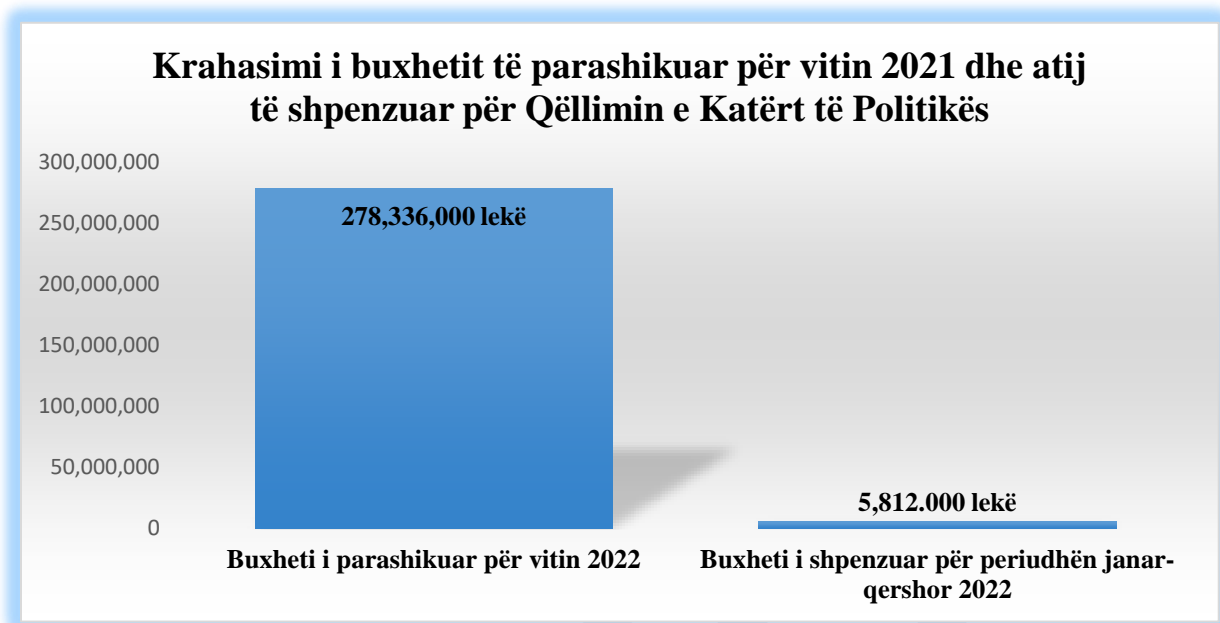
Qëllimi i Tretë i Politikës: një sistem i drejtësisë penale i mbështetur në parimet moderne evropiane të drejtësisë, i cili garanton risocializimin, riintegrimin, rehabilitimin, respektimin e të drejtave dhe lirive të njeriut dhe barazinë gjinore brenda një qasjeje të integruar e me praktika solide të parandalimit të krimit.

- Kostoja totale për Qëllimin e Tretë të Politikës për vitin 2022 është përcaktuar në vlerën 386,843.000 lekë. Buxheti i parashikuar për tu shpenzuar në kuadër të qëllimit të tretë të politikës për masat të cilat rezultojnë të përealizuara apo në proces zbatimi do të shpenzohen në periudhën në vijim. Buxheti i shpenzuar për periudhën janar-qershor 2022 rezulton në vlerën 255,886.000 lekë mbuluar nga buxheti i shtetit.



Qëllimi i Katërt i Politikës: koordinimi dhe menaxhimi efikas dhe efektiv i sistemit të drejtësisë në të gjitha institucionet e sektorit.

- Kostoja totale për Qëllimin e Katërt të Politikës për vitin 2022 është përcaktuar në vlerën 278,336,000 lekë. Buxheti i parashikuar rezulton në vlerë të ulët të shpenzuar për shkak të përealizueshmërisë së masave të cilat lidhen drejtpërdrejtë me ngritjen, organizimin dhe mirëfunksionim e Qendrës së Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë, proces i cili është penguar si shkak i vonësive dhe mungesës së burimeve njerëzore. Buxheti i shpenzuar për gjashtëmujorin e parë të vitit 2022 rezulton në vlerën 5,812.000 lekë mbuluar nga buxheti i shtetit.



Buxheti i parashikuar për tu shpenzuar në kuadër të qëllimit të katërt të politikës për masat të cilat rezultojnë të perealizuara apo në proces zbatimi do të shpenzohen në periudhën në vijim.

- Buxheti i përdorur sipas objektivave dhe burimi konkret i financimit është si vijon:

OS 1.1 : 188.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 1.2 : 2,484.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 1.3: 901.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 2.1 : 2,551.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 2.2 : 0 lekë.
OS 2.3 : 155,172.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 2.4 : 1,553.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 2.5 : 7,977.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 3.1: 6,505.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 3.2 : 239,194.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 3.4 : 7,700.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 3.5 : 2,487.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 4.1 : 293.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 4.2 : 862.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.
OS 4.3 : 1,588.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.

OS 4.4 : 3,099.000 lekë, mbuluar nga buxheti i shtetit.

Gjatë procesit të dërgimit të kontributit nga institucionet haset si problematikë raportimi i masave ku rezultojnë institucion përgjegjës në “kosto administrative” ndërkohë që është parashikuar buxhet për realizueshmërinë e tyre. Gjithashtu, mosraportimi i buxhetit mbi masat përkatëse sjell si pasojë mungesën e një vlere të saktë.


III. PROGRESI I LIDHUR ME QËLLIMET POLITIKE, OBJEKTIVAT SPECIFIKE DHE MASAT

Në vijim do të përshkruhet progresi i arritur në kuadër të përmbushjes së katër qëllimeve të politikës, objektivave dhe masave të Planit të Veprimit 2021-2025, për periudhën e monitorimit *1 janar – 30 qershor 2022*.

Qëllimet e Politikave bëhen të realizueshëm nëpërmjet objektivave specifike në funksion të zbatimit të masave, të parashikuara për zbatim nga institucionet përgjegjëse edhe bashkëpërgjegjëse të Strategjisë dhe Planit të Veprimit.

3.1 Vlerësimi i arritjeve kryesore duke përdorur treguesit

Në përputhje me SND, janë kryer masa dhe realizuar objektivat përkatës të parashikuara në Planin e Veprimit 2021 – 2025 për periudhën raportuese të lidhura me të 4 qëllimet e politikës.

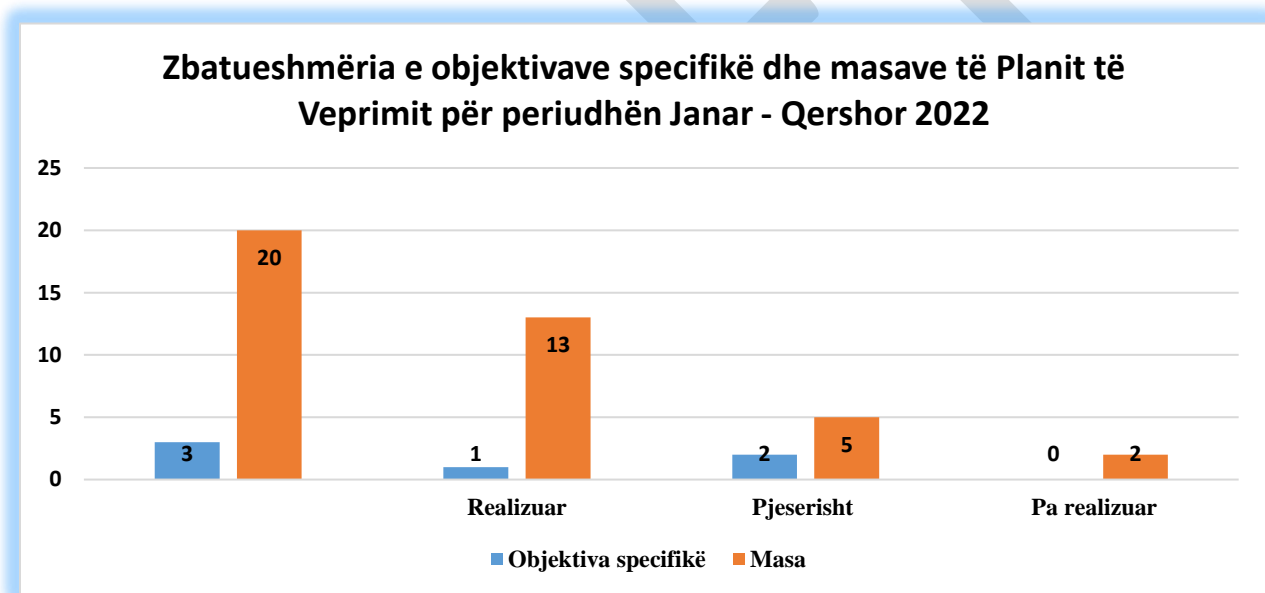
-  **QËLLIMI I PARË I POLITIKËS** - Funksionimi i plotë dhe profesional i institucioneve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me kërkesat kushtetuese dhe ligjore dhe standardet Evropiane, duke garantuar pavarësinë, efikasitetin dhe llogaridhënien.

Përmes **Qëllimit të Parë të Politikës** synohet që institucionet e qeverisjes të sistemit të drejtësisë të funksionojnë plotësisht e në mënyrë profesionale, në përputhje me kërkesat kushtetuese, ligjore dhe standardet evropiane, duke garantuar pavarësinë, efektshmërinë dhe llogaridhënien.

Ai lidhet me *objektivin 16 të zhvillimit të qëndrueshëm*, i cili promovon një shoqëri paqësore e gjithëpërfshirëse, garanton zhvillim të qëndrueshëm, siguron qasje në drejtësi për të gjithë dhe synon ngritjen e institucioneve efektive, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse në të gjitha nivelet. Në veçanti, ky qëllim lidhet me nënobjektivin 16.6, “*Zhvillimi i institucioneve efektive, llogaridhënëse dhe transparente në të gjitha nivelet*”, dhe 16.7, “*Sigurimi i vendimmarrjes reaguese, përfshirëse, pjesëmarrëse dhe përfaqësuese në të gjitha nivelet*”. Gjithashtu, ky qëllim lidhet me Planin Kombëtar për Integrimin Evropian 2021-2023, bazuar edhe në rekomandimet e raportit të Komisionit Evropian për Shqipërinë për vitin 2020 dhe prioritetet për kapitullin 23, “Gjyqësori dhe të drejtat themelore”.

Gjatë periudhës raportuese janë realizuar objektivat specifikë dhe kryer masat si më poshtë:

Qëllimi i Parë i Politikës	Objektivat dhe Masat	Realizimi i Masave			
		Objektiva Specifikë dhe masa të parashikuara për vitin 2022	Objektiva dhe masa plotësisht të realizuara	Objektiva dhe masa pjesërisht të realizuara ²⁰	Objektiva dhe masa të përealizuara ²¹
Funksionimi i plotë dhe profesional i institucioneve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me kërkesat kushtetuese dhe ligjore dhe standardet Evropiane, duke garantuar pavarësinë, eficientë dhe llogaridhënie.	Objektiva Specifikë	3	1	2	0
	Masa	20	13	5	2



Rezulton se nga 3 objektiva specifikë dhe 20 masa të parashikuara në Planin e Veprimit 2021 – 2025, për janar-qershor 2022, për Qëllimin e Parë të Politikës janë realizuar:

- 1 objektiv specifik/20 masa;
- 2 objektiva specifik/5 masa janë ende në proces zbatimi;
- 2 masa janë të pazbatuara, përkatësisht masa:
 - a) **1.3.2** “Ngritja dhe forcimi i kapaciteteve të inspektorëve të drejtësisë nëpërmjet trajnimeve specifike për pozicionet e punës”. (Gjatë vitit 2022 Zyra e Inspektorit të

²⁰ Masë "pjesërisht e realizuar" është ajo masë që është realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

²¹ Referuar metodologjisë Masë “e përealizuar” është ajo e cila është realizuar në një shkallë nga 0 në 50 për qind.

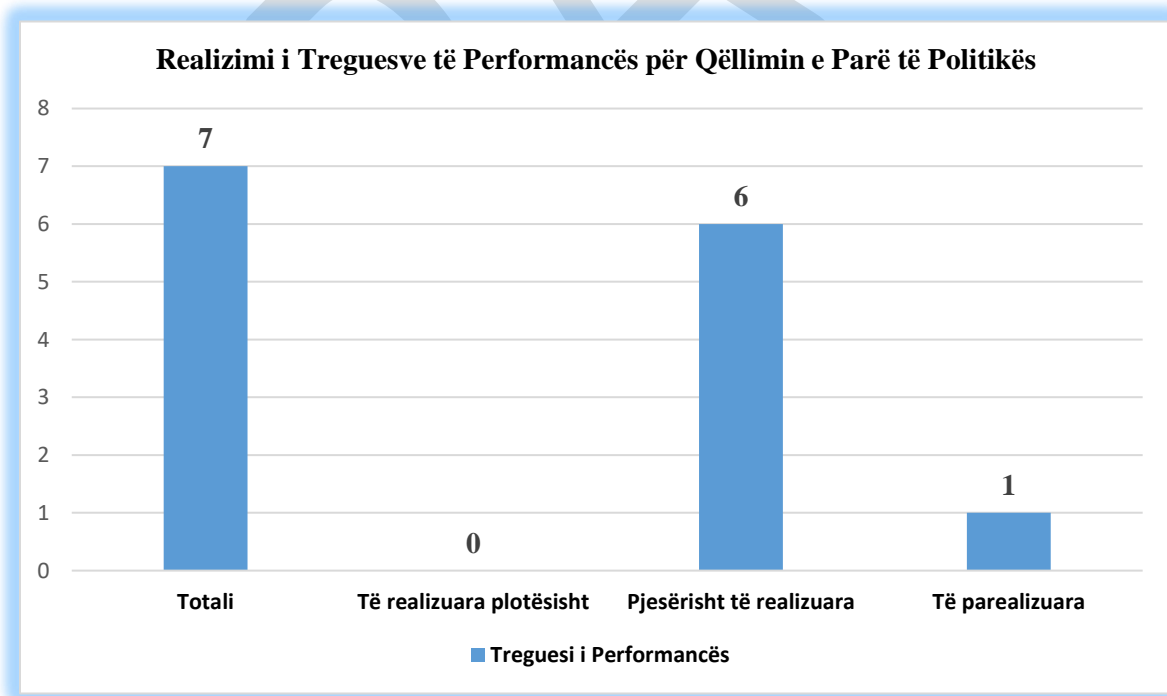
Lartë të Drejtësisë do të vazhdojë me intensitet ndjekjen e trajnimeve të ofruara si nga aktorët ndërkombëtare ashtu dhe nga ASPA si dhe nënshkrimin e një marrëveshje me Shkollën e Magjistraturës).

- b) **1.3.5** “Përgatitja e ndërhyrjeve të nevojshme për përmirësimin infrastrukturor dhe logjistik të ILD për pajisjen me ambiente pune/logjistike për të gjithë numrin e punonjësve të ILD-së”. (Rikonstruksioni i godines aktuale sipas procedurave perkatese.)

Nga 7 treguesit e performancës për Qëllimin e Parë të Politikës rezultojnë se:

- për asnjë prej treguesve të performancës nuk është arritur vlera e synuar plotësisht;²²
- për 6 tregues performancës është arritur pjesërisht vlera e synuar;
- si dhe për 1 tregues performancës nuk është arritur vlera e synuar.

Qëllimi i Parë i Politikës	Treguesit e performancës	Realizimi i Treguesve të Performancës		
		Vlera e synuar është realizuar plotësisht	Vlera e synuar është realizuar pjesërisht	Vlera e synuar nuk është e realizuar
	7	0	6	1



²² Treguesit të cilët nuk kanë arritur vlerën e synuar gjatë kësaj periudhe, pritet që të realizohen përgjatë pjesës së dytë të vitit 2022.

Indikator në nivel Qëllimi: % e subjekteve të rivlerësimit kalimtar që besojnë se institucionet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë janë të pavarura dhe të paanshme është parashikuar të realizohet në nivel të lartë ndikimi, pra në **nivel qëllimi**. Vlerat bazë do të jenë ato të vitit 2021. Vlera e synuar për treguesin e performancës për vitin 2022 është 50%.

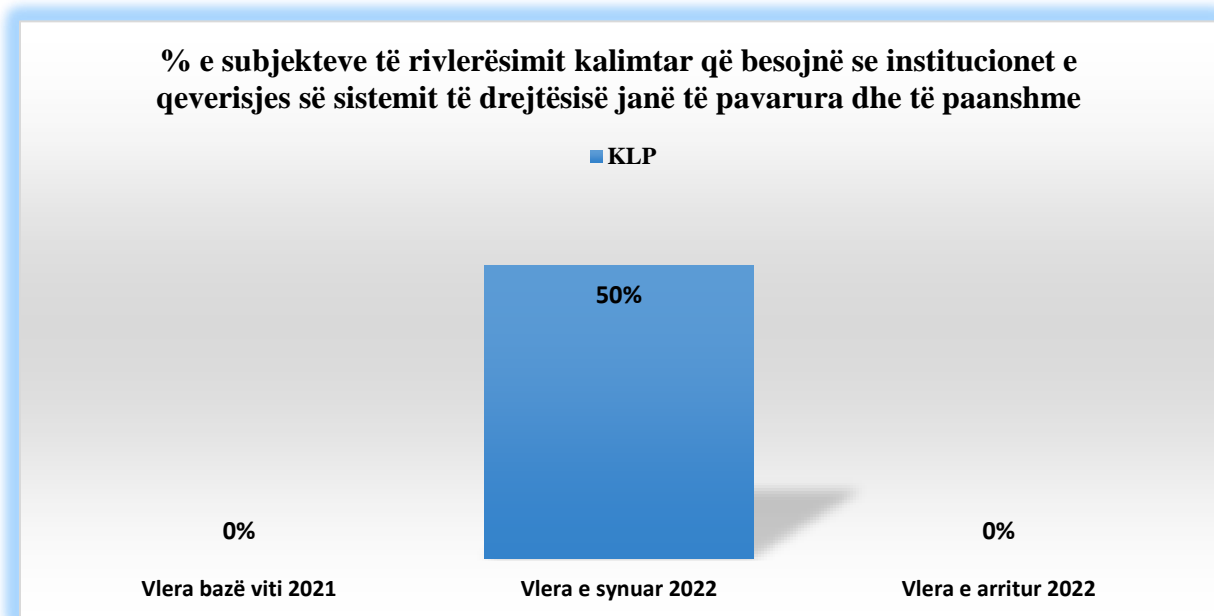
Treguesi do të matë impaktin e institucioneve të reja të qeverisjes së sistemit të drejtësisë duke matur perceptimin e subjekteve të rivlerësimit në drejtim të pavarësisë dhe paanësisë së këtyre institucioneve, nëpërmjet pyetësorit vjetor të hartuar nga KLGJ/KLP drejtuar subjekteve të rivlerësimit kalimtar. Nga informacioni i raportuar dhe analizuar për të kryer vlerësimin e realizimit të vlerës së synuar të këtij treguesi, rezulton se treguesi është arritur në masën **0%**.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit sipas Pasaportës së Treguesve (shtojca 2 e Planit të Veprimit), paraqitet si vijon:

Vlera bazë		Indikatori do të matej për herë të parë në vitin 2021 ²³
	2021	40%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	50%
	2022 (targeti i arritur)	0%
	2023	65%
	2024	75%
	2025	90%

²³ Indikatori nuk ka të përcaktuar vlerë bazë për shkak se për periudhën janar-dhjetor 2021 rezultoi i përcaktuar.

Realizueshmëria e këtij treguesi paraqitet në mënyrë grafike si më poshtë:



- **Objektivi Specifik 1.1** “Vazhdimi i zbatimit dhe finalizimi i procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në mënyrë efektive dhe efikase sipas parashikimeve të Kushtetutës dhe ligjit”.

Masat e parashikuara në planin e veprimit të SND 2021-2025 në lidhje me këtë objektivi specifik do të zbatohen për të arritur këto rezultate në procesin e rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve i përfunduar për të tre kategoritë e subjekteve të rivlerësimit (gjyqtarë, prokurorë, këshilltarë dhe ndihmës ligjorë) si dhe shqyrtimi i ankimeve në Kolegjin e Posaçëm të Apelit brenda afatit kushtetues dhe ligjor. Gjithashtu, rregullat përkatëse, praktikat e mira, njohuritë, kapacitetet dhe mësimet e marra janë transferuar në mënyrën e duhur në institucionet përkatëse të qeverisjes së sistemit të drejtësisë për vlerësime të qëndrueshme dhe të besueshme për gjyqtarët, prokurorët dhe këshilltarët ligjorë. Për vitet 2021-2025 janë parashikuar masat si më poshtë.

Plani i Veprimit për Objektivin 1.1 parashikon 5 masa.

1.1.1	Përgatitja dhe konsolidimi i raporteve të verifikimit kalimtar të subjekteve të rivlerësimit nga organet ekzistuese të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve bazuar në mandatin ekzistues.
1.1.2	Mbështetje ligjore dhe buxhetore për organet e rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve.

1.1.3	Finalizimi i raporteve të vlerësimit përfundimtar.
1.1.4	Rishikimi i kuadrit ligjor për organet e qeverisjes së drejtësisë dhe përfshirja e përvojave të mira në legjislacionin e rishikuar.
1.1.5	Rishikimi i rregulloreve të brendshme të organeve të qeverisjes në sistemin e drejtësisë dhe përfshirja e praktikave të mira në rregulloret e rishikuara.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 1.1, ku më konkretisht përmendim:**

- Për gjashtëmujorin e parë të vitit 2022, Kolegji i Posaçëm i Apelit ka shpallur 23 vendime duke vendosur: lënien në fuqi të vendimit të KPK-në 17 vendime; ndryshimin e vendimit të KPK, duke vendosur shkarkimin nga detyra të subjektit të rivlerësimit-në 3 vendime; ndryshimin e vendimit të KPK, duke vendosur konfirmimin në detyre te subjektit te rivlerësimit-ne 3 vendime. Sa i perket denoncimeve nga publiku, gjate periudhes kohore janar-qershor 2022, ne KPA jane regjistruar dhe trajtuar 85 denoncime.

❖ **Për këtë objektiv është përcaktuar 1 tregues performance:**

- % e gjyqtarëve/prokurorëve që kanë përfunduar procesin e rivlerësimit kalimtar nga organet e rivlerësimit (KPK)²⁴

Ky indikator do të tregojë gjatë gjithë viteve progresin në përfundimin e procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Vlera bazë e treguesit është 85%. Vlera e synuar për **treguesin e performancës** për vitin 2022 mbi % e gjyqtarëve/prokurorëve që kanë përfunduar procesin e rivlerësimit kalimtar nga KPK është 75 %. **KPK:** KPK per 6 mujorin e pare 2022, raporton si me poshte:

- 19 vendime konfirmim ne detyre te 19 subjekteve te rivlerësimit kalimtar;
- 23 vendime shkarkim nga detyra te 23 subjekteve;
- 5 nderprerje te procesit per shkak te doreheqjes, sipas nenit G te Aneksit kushtetues;
- 4 vendime perfundim procesi pa vendim perfundimtar, per 4 subjekte qe u ka mbaruar statusi i magjistratit;
- 2 vendime per pezullimin nga detyra per 2 prokurore dhe detyrimin per te ndjekur 1 vit ShM.

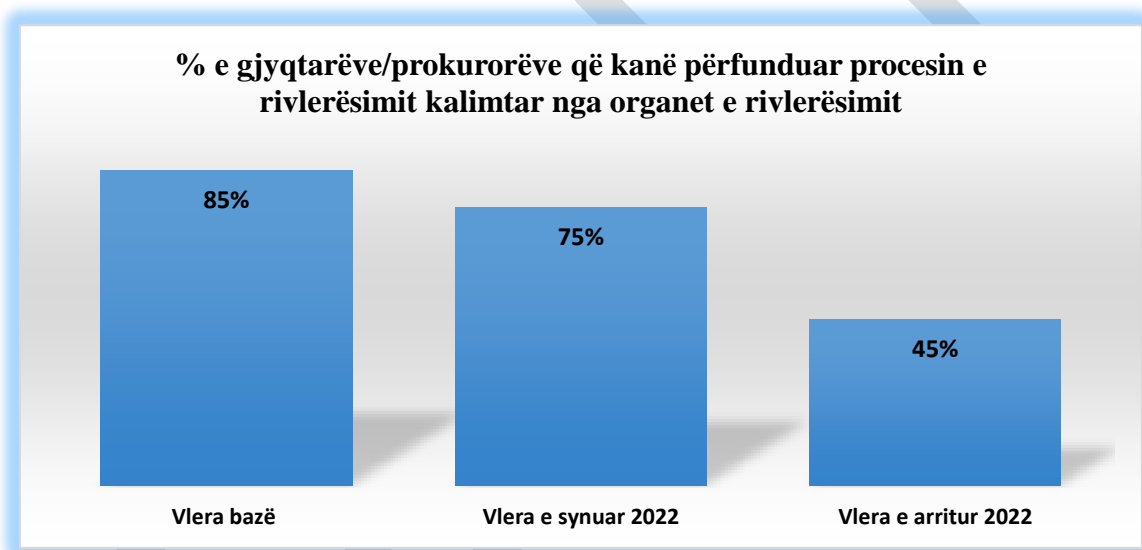
Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit sipas Pasaportës së Treguesve paraqitet si vijon:

Vlera bazë	Viti 2020	85%
	2021	70%

²⁴ Target i vendosur do të jetë pjesë e analizës për vitet në vijim vetëm për Komisionin e Pavarur të Kualifikimit. Raportimi i Kolegjit i Posaçëm i Apelit bazuar në organizimin dhe funksionim e tij do të konsistojë vetëm në të dhënat statistikore lidhur me ecurinë e procesit të rivlerësimit si dhe koston në buxhet të aktivitetit të parashikuar për vitin përkatës.

Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	75%
	2022 (targeti i arritur)	45.3%
	2023	80%
	2024	90%
	2025	100%

Në mënyrë grafike realizueshmëria e këtij treguesi paraqitet si më poshtë:



Niveli i realizimit të Objektivit Specifik 1.1.²⁵

Niveli i realizimit të *Objektivit 1.1 Vazhdimi i zbatimit dhe finalizimi i procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në mënyrë efektive dhe efikase sipas parashikimeve të Kushtetutës dhe ligjit* në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar - qershor 2022 është **45,3%. Indikatori është pjesërisht i realizuar.**

Shkalla e realizimit të objektivit 1.1 për këtë periudhë raportimi është **mjaftueshëm (31-50 përqind e masave të realizuara).**

²⁵ Objektivit Specifik 1.1 është i ndërlidhur vetëm me 1 tregues.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit për janar – qershor 2022.

Risqet për realizimin e Objektivit 1.1

Në drejtim të realizimit të masave, risku qëndron në ritmet e procesit të rivlerësimit kalimtar mund të ulen, p.sh. për shkak të krizës së shkaktuar nga Covid-19 dhe mungesës së burimeve financiare. Ky objektivi ka mundësi të mesëm risku dhe ndikim të mesëm të tij.

- ❖ **Objektivi Specifik 1.2 “Përditësimi dhe përmirësimi i legjislacionit të reformës në drejtësi bazuar në gjetjet nga analiza dhe monitorimi i zbatimit të reformës, duke përfshirë, por pa u kufizuar në, legjislacionin e përditësuar për kompetencat, transparencën, efikasitetin, dhe koordinimin”.**

Masat e parashikuara në planin e veprimit të SND 2021-2025 në lidhje me këtë objektivi specifik do të zbatohen për të arritur këto rezultate konkrete në: struktura e qeverisjes së gjyqësorit (KLGJ)/legjislacioni i rishikuar/i ndryshuar, i përfshirë por pa u kufizuar në rregulloret e brendshme; struktura e qeverisjes së prokurorisë (KLP)/legjislacioni i rishikuar/i ndryshuar, përfshirë, por pa u kufizuar në, rregulloret e brendshme; strukturat e llogaridhënies (ILD, KLGJ dhe KLP)/legjislacioni i rishikuar/i ndryshuar, përfshirë, por pa u kufizuar në, rregulloret e brendshme.

Plani i veprimit për Objektivin 1.2 parashikon 10 masa si më poshtë:

1.2.3	Finalizimi i rishikimit të kuadrit ligjor të lidhur me qeverisjen e drejtësisë bazuar në komponentin e lidhur me KLGJ-në, konsultimi dhe miratimi i akteve).
1.2.4	Rishikimi dhe konsolidimi i rregullave të brendshme të KLGJ-së.
1.2.5	Përgatitja e analizës së zbatimit të reformës në sistemin e drejtësisë bazuar në komponentin e lidhur me KLP-në.
1.2.6	Përgatitja e përgjigjes mbi analizën e rishikimit të ligjit mbi statusin dhe strukturën qeverisëse të KLP-së (draftpropozimet ligjore).
1.2.7	Finalizimi i rishikimit të kuadrit ligjor të lidhur me qeverisjen e drejtësisë bazuar në komponentin e lidhur me KLP-në, konsultimi dhe miratimi i akteve).
1.2.8	Rishikimi dhe konsolidimi i rregullave të brendshme të KLP-së.
1.2.9	Përgatitja e analizës së zbatimit të reformës në sistemin e drejtësisë bazuar në komponentin e lidhur me ILD-në.
1.2.10	Përgatitja e përgjigjes mbi analizën e rishikimit të ligjit mbi statusin dhe strukturën qeverisëse të ILD-së (draft-propozimet ligjore).
1.2.11	Rishikimi dhe konsolidimi i rregullave të brendshme të ILD-së.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 1.2, ku më konkretisht përmendim:**

- *Këshili i Lartë Gjyqësor.* Janë propozuar disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin nr.96/2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar Janë propozuar disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin nr.115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, i ndryshuar. Janë propozuar disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin nr.98/2016 “Për organizimin e pushtetit gjyqësor në Republikën e Shqipërisë” Janë propozuar disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin nr.8577, datë 10.02.2020, “Për organizimin dhe funksionimin e Gjykatës Kushtetuese në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- *Këshilli i Lartë i Prokurorisë.* Është miratuar me Vendimin nr. 95, datë 09.05.2022, Rregullorja për Vlerësimin Etik dhe Profesional të Prokurorëve. Me vendimin nr. 140 datë 06.06.2022, është miratuar Programi që përcakton listen e prokurorëve për të cilët do të kryhet vlerësimi etik dhe profesional për vitin 2022. Me vendimin nr. 141, datë 06.06.2022, është miratuar planifikimi 3- mujor i vlerësimit etik dhe profesional i prokurorëve. Me vendimin nr. 142, datë 08.06.2022, janë caktuar raportet dhe keshillatet përgjegjës për procedurën e vlerësimit.
- *Inspektori i Lartë i Drejtësisë.* Në përmbushje të kompetencave në kuadër të shqyrtimit, verifikimit dhe hetimit disiplinor, për periudhën Janar-Qershor 2022, rezultojnë të dhënat: Për periudhën janar- qershor 2022, rezultojnë të dhënat si më poshtë: 435 ankesa të reja të depozituara pranë Zyrës së ILD-së. Ankesa të trajtuara sipas fazës së shqyrtimit të tyre: 906 ankesa të trajtuara në total, nga të cilat:
 - 694 ankesa të trajtuara me 476 vendime për arkivimin pas shqyrtimit fillestar.
 - 211 ankesa të trajtuara me 156 vendime për arkivimin pas verifikimit.
 - 1 kërkesë për procedim disiplinor pranë Këshillit të Lartë Gjyqësor.
- Inspektori i Lartë i Drejtësisë, pasi ka marrë në dorezim ankesat nga institucionet pararendese, ka nisur ngritur dy mekanizma për trajtimin me përparësi të dyre, konkretisht me urdhri nr. 66, datë 28.09.2020 “Për ngritjen e grupit të punës për administrimin dhe kategorizimin e ankesave të dorëzuara pranë organeve kompetente gjatë periudhës kalimtare, deri në krijimin e institucionit të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”, është bërë kategorizimi i ankesave sipas fazes ku ndodheshin nga institucioni që i kishte trajtuar para se ti kalonin për kompetencë ILD-se dhe urdhrin nr. 98, datë 12.11.2020 “Për ngritjen e grupit të punës për vazhdimin e trajtimit të ankesave apo praktikave të përcjella nga Këshilli i Lartë Gjyqësor pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”, duke iu dhënë përparësi një kategorie të caktuar ankesash.

❖ **Për këtë objektiv janë përcaktuar 2 tregues performance:**

- *Numri i akteve nënligjore të miratuara në lidhje me kompetencat, efikasitetin dhe koordinimin e organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë (vlera të ndara për KLGJ/KLP/ILD).*
- *Numri i propozimeve për ndryshime ligjore të bëra nga organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë.*

Vlera e synuar **për treguesin e performancës** “Numri i akteve nënligjore të miratuara në lidhje me kompetencat, efikasitetin dhe koordinimin e organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë (vlera të ndara për KLGJ/KLP/ILD)”, për vitin 2022 është: KLGJ 8 akte, KLP 4 akte, ILD 4 akte. Indikatori do të masë aktet ligjore të miratuara lidhur me përmiresimin e kompetencave, koordinimit dhe efikasitetit të organeve të drejtësisë.

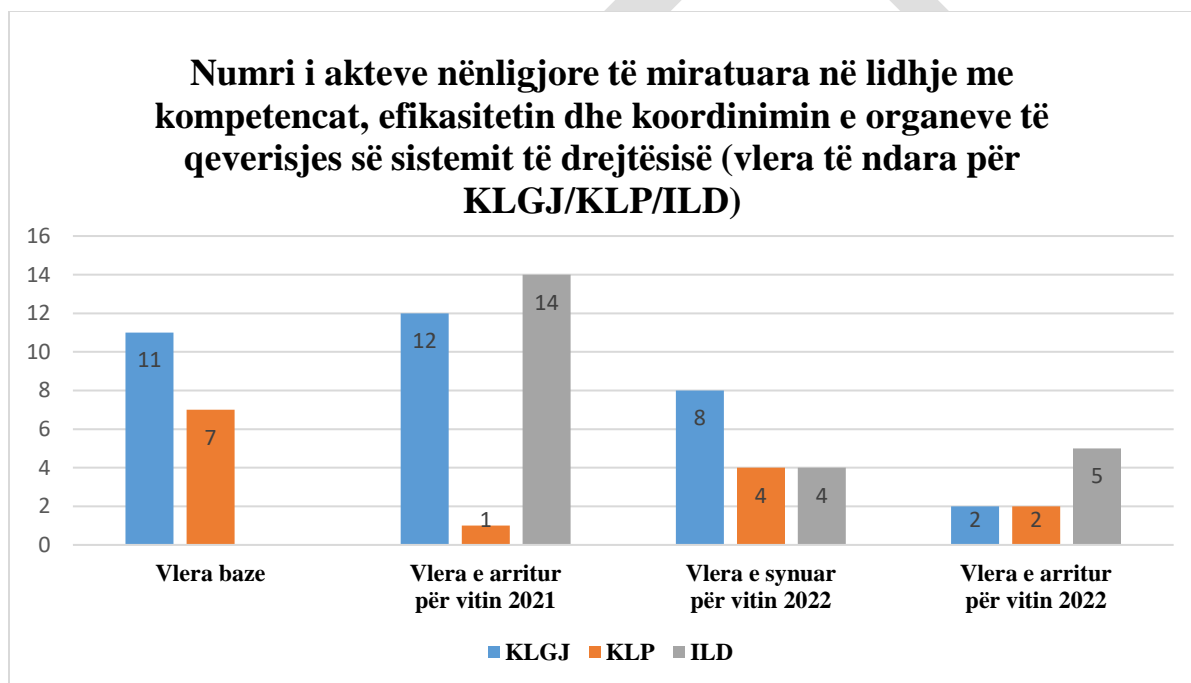
Nga informacioni i raportuar dhe analizuar për këtë periudhë monitorimi, konstatohet se treguesi është arritur në masën **67%** për periudhën janar-qershor 2022. **KLGJ** ka miratuar 2 akte nënligjore, **KLP** ka miratuar 2 akte nënligjore, **ILD** Për periudhën janar-qershor 2022, në funksion të veprimtarisë së saj, **ILD** ka miratuar 5 akte me karakter të përgjithshëm.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit sipas Pasaportës së Treguesve, paraqitet si vijon:

Vlera bazë	2020	KLGJ: 11 akte KLP: 7 akte
	2021 (targeti i arritur)	KLGJ:12 akte KLP:1 akt ILD:14 akte Treguesi është arritur në vlerën 84% .
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	KLGJ:8 akte KLP:4 akt ILD:4 akte
	2022 (targeti i arritur)	KLGJ:2 akte KLP: 2 akt ILD:5 akte Treguesi është arritur në vlerën 67% .

	2023	KLGJ:6 akte KLP:4 akt ILD:4 akte
	2024	KLGJ:5 akte KLP:4 akt ILD:4 akte
	2025	KLGJ:5 akte KLP:4 akt ILD:4 akte

Realizueshmëria e këtij treguesi paraqitet në mënyrë grafike si më poshtë:

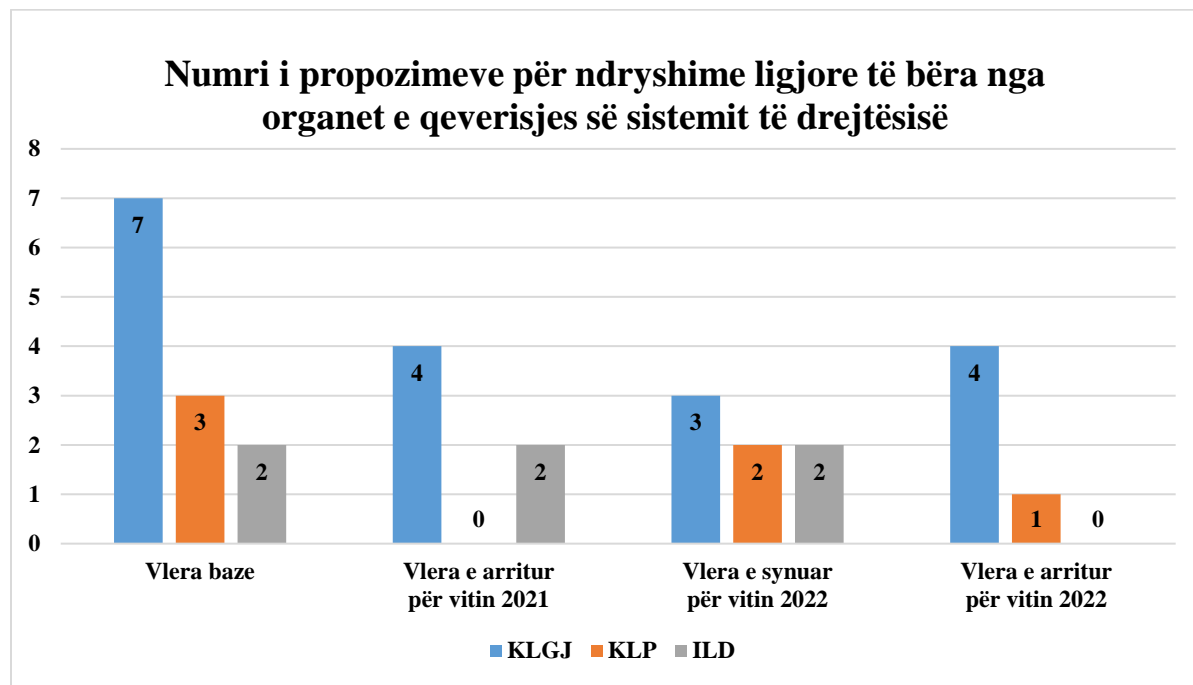


Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “Numri i propozimeve për ndryshime ligjore të bëra nga organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë” për vitin 2022 është: KLGJ 3 propozime, KLP 2 propozime, ILD 2 propozime.

Për këtë periudhë monitorimi, Numri i propozimeve për ndryshime ligjore të realizuara nga organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë është: KLP 1 propozim, KLGJ 4 propozime, ILD për periudhën janar-qershor 2022, nuk ka patur iniciativa të reja për ndryshime ligjore. Realizimi i përgjithshëm i indikatorit **61% (51% - 85%) Mirë**.

Vlera bazë	2020	KLGJ: 7 propozime KLP: 3 propozime ILD: 2 propozime
	2021 (targeti i arritur)	KLGJ:4 propozime KLP:0 propozime ILD:2 propozime Treguesi është arritur në vlerën 111%.
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	KLGJ:3 propozime KLP:2 propozime ILD:2 propozime
	2022 (targeti i arritur)	KLGJ:4 propozime KLP:1 propozime ILD:0 propozime Treguesi është arritur në vlerën 61%.
	2023	KLGJ:3 akte KLP:2 akte ILD: 2 akte
	2024	KLGJ:3 akte KLP: 2 akte ILD: 2 akte
	2025	KLGJ: 3 akte KLP: 2 akte ILD: 2 akte

Realizueshmëria e këtij treguesi paraqitet në mënyrë grafike si më poshtë:



Niveli i realizimit të objektivit specifik 1.2.

Niveli i realizimit të *Objektivit 1.2. Përditësimi dhe përmirësimi i legjislacionit të reformës në drejtësi bazuar në gjetjet nga analiza dhe monitorimi i zbatimit të reformës, duke përfshirë, por pa u kufizuar në, legjislacionin e përditësuar për kompetencat, transparencën, efikasitetin, dhe koordinimin në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar-qershor 2022 është 64%.*

Përlllogaritja është kryer sipas formulës së mëposhtme:

$$NR O.S 1.2 = \frac{TP 1 (67\%) + TP 2 (61\%)}{2 TP} \times 100\% = 64\%$$

Shkalla e realizimit të objektivit 1.2 për këtë periudhë raportimi është **mirë (51-85 për qind e masave të realizuara)**.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara janë bazuar në informacionin e raportuar nga Këshilli i Lartë Gjyqësor, Këshilli i Lartë i Prokurorisë, Inspektori i Lartë i Drejtësisë. (Raportet e KLGJ-së, KLP-së, ILD-së.)

Risqet për realizimin e Objektivit 1.2

Në drejtim të realizimit të Objektivit Specifik 1.2 risku ka mundësi “të mesëm” të ndodhjes dhe ndikim “të ulët”. Risqet lidhen kryesisht me vonesat në miratimin e propozimeve për ndryshime të akteve ligjore, të propozuara nga institucionet e pavarura të sistemit të drejtësisë.

- ❖ ***Objektivi Specifik 1.3*** “Fuqizimi dhe konsolidimi i organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me standardet Evropiane, nëpërmjet krijimit dhe zhvillimit të kapaciteteve, që të kryejnë aktivitetin me pavarësi, efikasitet dhe standarde profesionale, dhe ofrimi i shërbimit të institucioneve të qeverisjes në drejtësi përmbush rregullat dhe standardet përkatëse”

Plani i veprimit për Objektivin 1.3 parashikon 5 masa.

Për të arritur vlerat e treguesit të performancës për vitet 2021-2025 janë parashikuar masat (5) si më poshtë.

1.3.1	Përfundimi i procedurave të emërimit, promovimit, transferimit të magistratëve të diplomuar nga Shkolla e Magistraturës.
1.3.2	Përfundimi i procedurave të emërimit të inspektorëve magistratë dhe jo-magjistratë pranë ILD-së si dhe përfundimi i rekrutimeve të stafit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.
1.3.3	Ngritja dhe forcimi i kapaciteteve të inspektorëve të drejtësisë nëpërmjet trajnimeve specifike për pozicionet e punës.
1.3.4	Përgatitja e raporteve të analizës së grupeve të punës për evidentimin dhe kategorizimin e ankesave të mbartura nga institucionet e tjera, sipas objektit.
1.3.5	Përgatitja e ndërhyrjeve të nevojshme për përmirësimin infrastrukturor dhe logjistik të ILD për pajisjen me ambiente pune/logjistikë për të gjithë numrin e punonjësve të ILD-së.

- ❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 1.3, ku më konkretisht përmendim:**

- Me Vendimet Nr. 103-124, të datës 19.05.2022 të KLP ka perfunduar vertifikimi i pasurisë dhe figurës për 22 masgjistratë prokurorë.
- *Këshilli i Lartë Gjyqësor*. Janë diplomuar 24 magjistratë të rinj dhe janë emëruar 23 magjistratë të profilit Gjyqtar. Janë transferuar / deleguar një gjyqtar në gjykatën e apelit Gjirokastër dhe janë promovuar 6 gjyqtar në Gykatën e Lartë 9 gjyqtar në juridiksion apeli dhe 3 në Gykatat e posaçme.
- Është realizuar procedura e prokurimit të “projektit të rikonstruksionit” Punimet për rikonstruksionin e godinës janë parashikuar të nisnin në vitin 2022 me buxhetin e miratuar në Ligjin 115/2021 "Për buxhetin e vitit 2022".

❖ **Për këtë objektiv janë përcaktuar 3 tregues performance:**

- % e buxhetit të shtetit dedikuar organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë
- % e procedurave të filluara disiplinore për ankesat kundër gjyqtarëve ose prokurorëve
- Treguesi i zgjidhjes së çështjeve të prapambetura për disiplinën e ankesave të paraqitura në ILD.

Vlera e synuar për vitin 2021 për **treguesin e performancës** “- % e buxhetit të shtetit dedikuar organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, për vitin 2022 është: KLGJ 0.089% e buxhetit të shtetit, KLP 0.045% e buxhetit të shtetit, ILD 0.06% e buxhetit të shtetit. Metodologjia e ndjekur apo që do të ndiqet në vazhdim për matjen e këtij treguesi ka si qëllim të tregojë përqindjen e buxhetit të shtetit që i dedikohet çdo vit organeve të sistemit të qeverisjes së drejtësisë. Vlera bazë është KLGJ: 0.086%, KLP:0.028 %, ILD: 0.018%.

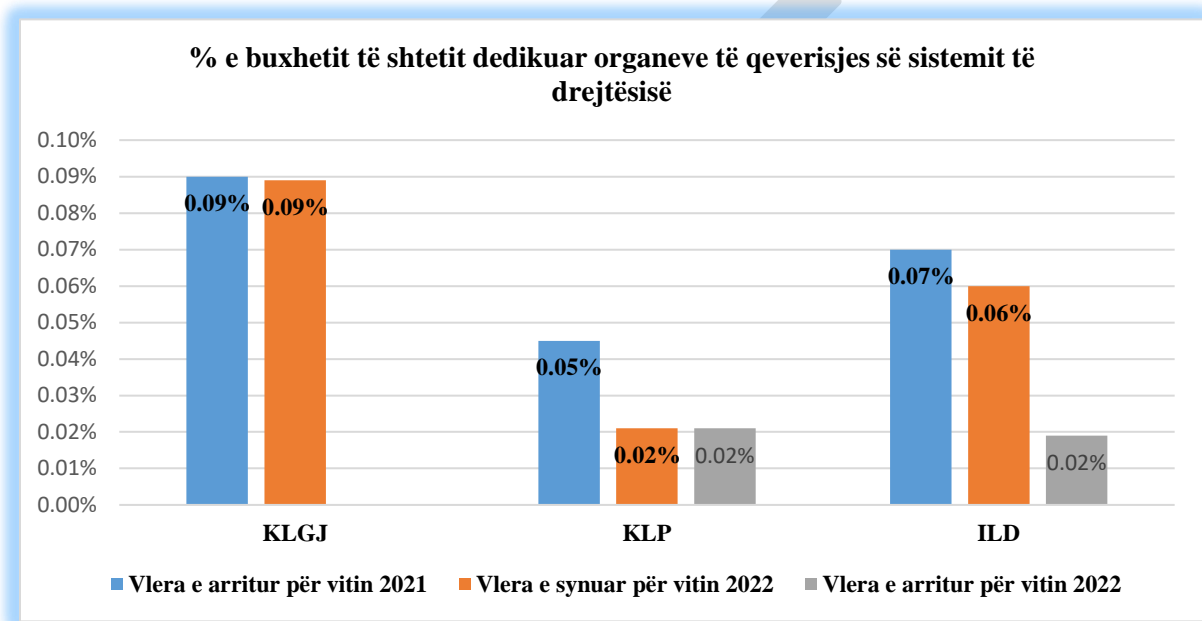
Gjatë periudhës janar-qershor 2022, rezulton se **KLP** 0.021% e buxhetit, **ILD** 0.019% e buxhetit. Për vitin 2022 treguesi është arritur në vlerën 50%.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit sipas Pasaportës së Treguesve, paraqitet si vijon:

Vlera bazë	2020	KLGJ: 0.086% KLP: 0.028 % ILD: 0.018 %
	2021 (targeti i arritur)	KLP 0.045% KLGJ 0.09% ILD 0.07%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	KLP 0.021% KLGJ 0.089% ILD 0.06%
	2022 (targeti i arritur)	ILD 0.019% KLP 0.021% Vlera e arritur 50 %
	2023	KLP 0.05% KLGJ 0.090% ILD 0.06%

	2024	KLP 0.05% KLGJ 0.089% ILD 0.06%
	2025	KLP 0.05% KLGJ 0.089% ILD 0.06%

Realizueshmëria e këtij treguesi në formë grafike paraqitet si më poshtë:



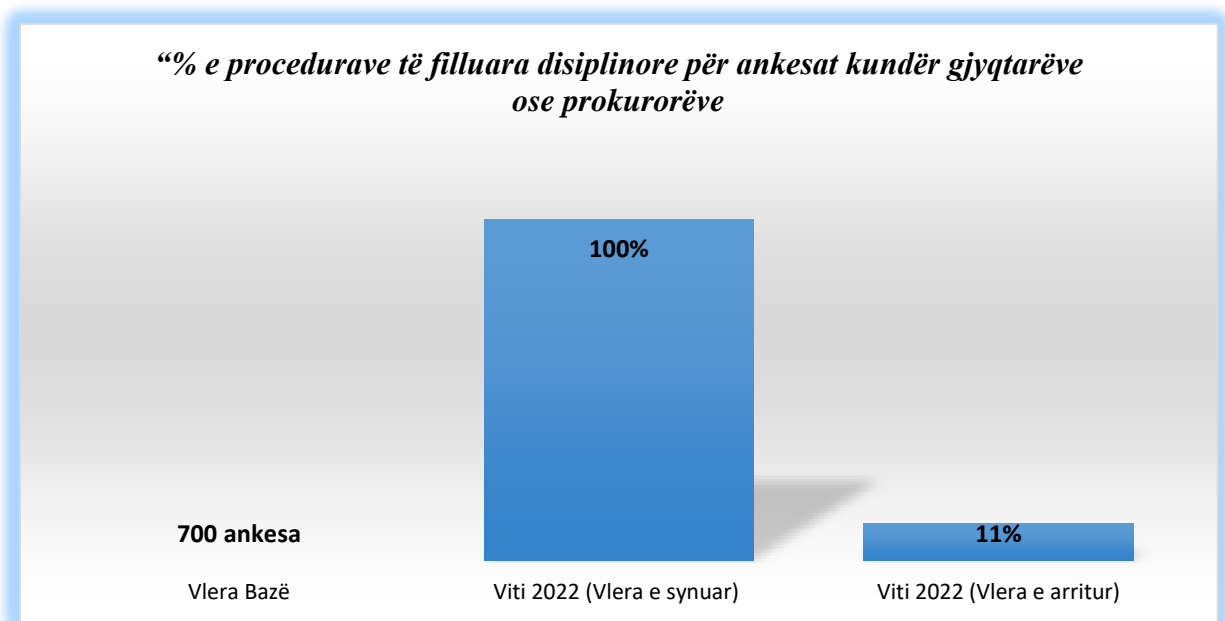
Vlera e synuar për treguesin e performancës “% e procedurave të filluara disiplinore për ankesat kundër gjyqtarëve ose prokurorëve” për vitin 2022 është 100 % (ILD do të nisë kërkesat për procedim disiplinor pranë këshillave përkatës, në çdo rast që do të konstatohen shkelje nga ana e magistratëve), e njëjta procedurë do të përsëritet për vitet 2023, 2024, 2025.

Gjatë periudhës janar-qershor 2022 Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka miratuar 9 vendime për fillimin e hetimit disiplinor, për 19 magistratë, dhe ka paraqitur 1 kërkesë për procedim disiplinor pranë KLGJ.

Vlera bazë	2020	*2020 Duke qënë së Inspektori i Lartë i Drejtësisë ka vetëm 1 vit që funksionon, si vlerë bazë ku duhet të evidentohet viti më i suksesshëm në kuadër të kërkesave për fillimet e procedimeve disiplinore mund t'i referohemi vetëm vitit 2020. Gjatë këtij viti, nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë, nga 9 vendime për fillimin e hetimit disiplinor janë drejtuar 4 (katër) kërkesa për procedim disiplinor pranë Këshillave nga të cilat: 3 (tre) kërkesa drejtuar KLGJ dhe 1 (një) kërkesë
-------------------	------	---

		drejtuar KLP, 3(tre) kërkesat e depozituara pranë KLGJ janë pranuar dhe 1 (një) kërkesë drejtuar KLP është rrëzuar. (në përqindje rezultojnë: 44% e numrit të vendimeve për fillimin e hetimit disiplinor kanë rezultuar të përfundojnë me kërkesa për procedim disiplinor pranë Këshillave përkatës.)
	2021 (targeti i arritur)	Ky tregues nuk mund të jetë i matshëm, pasi lidhet ngushtë me procesin e trajtimit të ankesës, pra me objektin e ankesës, dhe si rrjedhojë nuk mund të parashikohet se në sa prej ankesave të cilat do të shqyrtohen gjatë vitit 2021 do të vlerësohet nëse ka rast për fillimin e procedimit disiplinor apo jo.
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	17 kërkesa për procedime disiplinore 100 %
	2022 (targeti i arritur)	11 %
	2023	100 %
	2024	100 %
	2025	100 %

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike, paraqitet si më poshtë:



Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “Treguesi i zgjidhjes së çështjeve të prapambetura për disiplinën e ankesave të paraqitura në ILD” për vitin 2022: Vlera bazë do ti referohet vitit 2021 pasi edhe numri i inspektorëve është më i lartë, 8 kundrejt 1. Për periudhën janar-qershor 2022 numri i ankesave të baclogut të trajtuara është 188 ankesa. Për rrjedhoje duke ndjekur këtë trend, **vlera e synuar gjatë vitit 2022 do të jetë përafërshtit 340 ankesa të trajtuara nga backlog-u.**

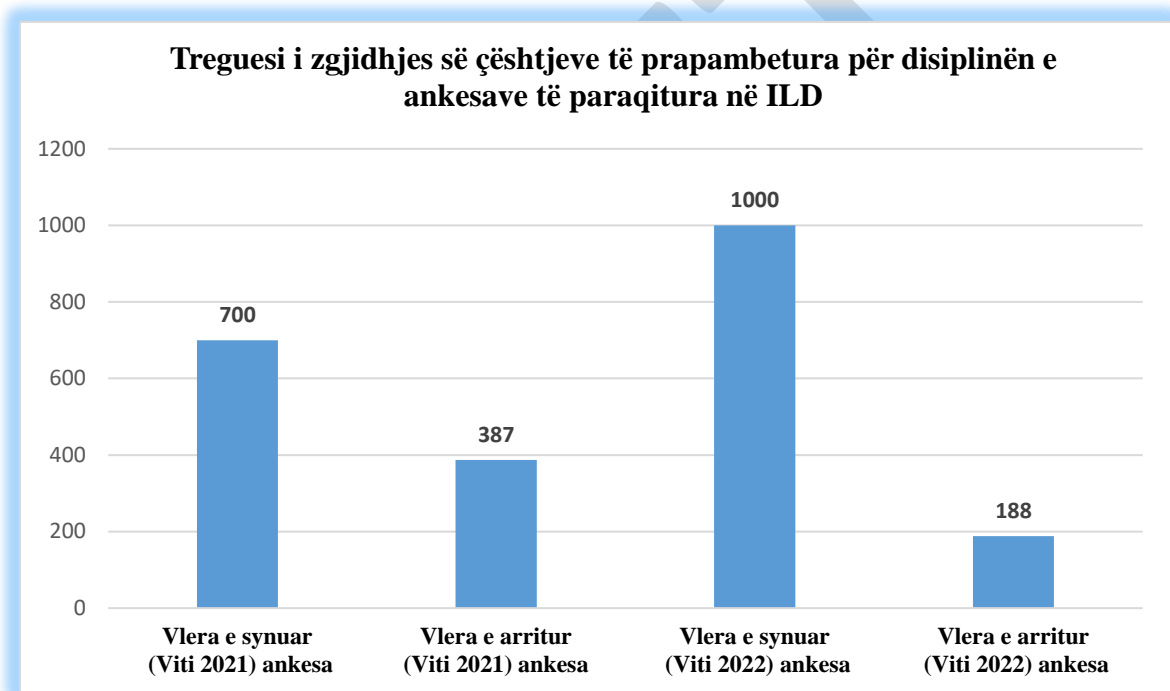
Gjatë gjashtëmuajorit të parë të vitit 2022 rezulton se janë trajtuar 188 ankesa që i përkatesin **backlog-ut**. Në këto kushte, vlerësohet se ky tregues performance është arritur në masën **60%**.

Realizueshmëria e treguesit paraqitet si më poshtë vijon:

Vlerat Bazë	2020	Vlera bazë do ti referohet vitit 2021 pasi edhe numri i inspektorëve është më i lartë, 8 kundrejt 1, që është gjatë vitit 2020. Për periudhën janar-qershor 2021 numri i ankesave të baclogut të trajtuara është 297 ankesa. Në përqindje llogaritet: $297/2104*100= 14.1\%$ ankesa të trajtuara nga backlog për periudhën janar-qershor 2021. Për rrjedhoje duke ndjekur këtë trend, vlera e synuar gjatë vitit 2021 do të jetë përafërshtit 700 ankesa të trajtuara nga backlog-u.
Vlera e synuar/ Targeti	2021 (targeti i synuar)	Vlera e synuar gjatë vitit 2021 do të jetë përafërshtit 700 ankesa të trajtuara nga backlog-u.
	2021 (targeti i arritur)	Rezulton të jenë trajtuar në total, 387 ankesa qe i perkatesin backlog. <i>Realizuar 55 %</i>
	2022 (targeti i synuar)	Duke parë ecurinë e trajtimit të ankesave të backlog-ut, parashikojmë që për vitin 2022 të kemi një rritje të konsiderueshme të numrit të trajtimit të tyre ku parashikohet trajtimi i përafërsisht 1000 ankesave.
	2022 (targeti i arritur)	Rezulton të jenë trajtuar për periudhën janar-qershor 2022, 188 ankesa qe i perkatesin <i>backlog</i> . <i>Realizuar në masën 60 %.</i>

	2023	Duke pare ecurinë e trajtimit të ankesave të backlog-ut, parashikojmë që për vitin 2023 të kemi trajtimin e përafërsisht 700 ankesave, dhe mbylljen e trajtimit të tyre 100%.
	2024	0
	2025	0

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit në mënyrë grafike, paraqitet si vijon:



Niveli i realizimit të objektivit 1.3

Niveli i realizimit të *Objektivit 1.3 Fuqizimi dhe konsolidimi i organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me standardet Evropiane, nëpërmjet krijimit dhe zhvillimit të kapaciteteve, që të kryejnë aktivitetin me pavarësi, efikasitet dhe standarde profesionale, dhe ofrimi i shërbimit të institucioneve të qeverisjes në drejtësi përmbush rregullat dhe standardet përkatëse në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar – qershor 2022 është 40%.*

Përlllogaritja është kryer sipas formulës së mëposhtme:

$$NR\ 1.3 = \frac{TP\ 50\% + TP\ 11\% + TP\ 60\%}{3\ TP} \times 100\% = 40\%$$

Shkalla e realizimit të objektivit 1.3 për këtë periudhë raportimi është **40%** mjaftueshëm (31 në 50 për qind e masave të realizuara).

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara janë bazuar në informacionin e raportuar nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë, Këshilli i Lartë i Prokurorisë dhe Këshilli i Lartë Gjyqësor.

Risqet për realizimin e Objektivit 1.3

Risku i realizimit të këtij objektiv është i nivelit të mesëm për shkak të faktorëve të lidhura me organizimin dhe funksionimin e procedurave të emërimit, promovimit, transferimit të magistratëve të diplomuar nga Shkolla e Magistraturës. Pra, ka mundësi të mesme të ndodhjes dhe ndikim të mesëm të tij. Objektivit pritet të arrijë realizueshmërinë e tij pjesën e dytë të vitit 2022.

Realizueshmëria e objektivave specifike të Qëllimit të Parë të Politikës

Mbështetur në të dhënat e raportuara nga institucionet përgjegjëse për administrimin dhe përpunimin e të dhënave të treguesve të performancës tabela më poshtë paraqet shkallën e realizimit të 3 objektivave specifike të qëllimit të parë të politikës.

Realizueshmëria e Qëllimit të Parë të Politikës është 50%.

Objektivi Specifik	Realizueshmëria
1.1 Vazhdimi i zbatimit dhe finalizimi i procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në mënyrë efektive dhe efikase sipas parashikimeve të Kushtetutës dhe ligjit.	45%
1.2 Përditësimi dhe përmirësimi i legjislacionit të reformës në drejtësi bazuar në gjetjet nga analiza dhe monitorimi i zbatimit të reformës, duke përfshirë, por pa u kufizuar në, legjislacionin e përditësuar për kompetencat, transparencën, efikasitetin, dhe koordinimin.	64%
1.3 Fuqizimi dhe konsolidimi i organeve të qeverisjes së sistemit të drejtësisë në përputhje me standardet Evropiane, nëpërmjet krijimit dhe zhvillimit të kapaciteteve, që të kryejnë aktivitetin me pavarësi, efikasitet dhe standarde profesionale, dhe ofrimi i shërbimit të institucioneve të qeverisjes në drejtësi përmbush rregullat dhe standardet përkatëse.	40%

✚ QËLLIMI I DYTË I POLITIKËS “Fuqizimi i transparencës, efikasitetit të gjyqësorit dhe aksesit në drejtësi në përputhje me kërkesat kushtetuese, ligjore dhe standardet evropiane”.

Përmes **qëllimit të dytë** të politikës synohet rritja e transparencës, aftësisë profesionale, aksesueshmërisë dhe efijencës së gjyqësorit në përputhje me kërkesat ligjore dhe standardet evropiane. Ai lidhet me objektivin 16 të *objektivave të zhvillimit të qëndrueshëm (SDG)*, i cili promovon një shoqëri paqësore dhe gjithëpërfshirëse, garanton zhvillim të qëndrueshëm, siguron qasje në drejtësi për të gjithë dhe synon ngritjen e institucioneve efektive, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse në të gjitha nivelet.

Në veçanti, ky qëllim politikë lidhet me nënobjektivat 16.3, “*Promovimi i shtetit të së drejtës në nivelin kombëtar dhe ndërkombëtar dhe sigurimi i qasjes së barabartë në drejtësi për të gjithë*”, 16.6. “*Zhvillimi i institucioneve efektive, llogaridhënëse dhe transparente në të gjitha nivelet*”, dhe 16.7, “*Sigurimi i vendimmarrjes reaguese, përfshirëse, pjesëmarrëse dhe përfaqësuese në të gjitha nivelet*”.

Gjatë periudhës raportuese janë realizuar masa sipas tabelës më poshtë.

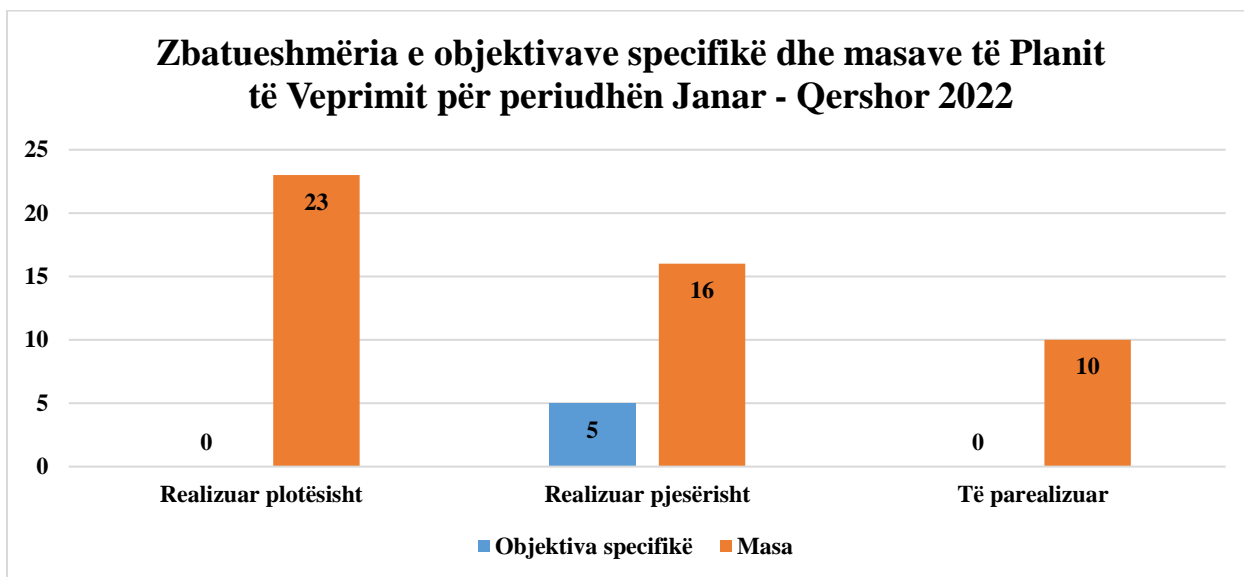
Qëllimi i Dytë i Politikës	Objektivat Specifikë dhe Masat	Realizimi i Masave			
		Os dhe masa të parashikuara për vitin 2021	Os dhe masa plotësisht të realizuara	Os dhe masa pjesërisht të realizuara ²⁶	Os dhe masa të parealizuara ²⁷
Fuqizimi i transparencës, efikasitetit të gjyqësorit dhe aksesit në drejtësi në përputhje me kërkesat kushtetuese, ligjore dhe standardet evropiane	Objektiva Specifikë	5	0	5	0
	Masa	49	23	16	10

Rezulton se nga 5 objektiva specifikë e 49 masa të parashikuara në Planin e Veprimit 2021 – 2025, për janar-qershor 2022, për Qëllimin e Dytë të Politikës rezulton se:

- 23 masa plotësisht të realizuara;
- 5 objektiva dhe 16 masa pjesërisht të realizuara;
- 0 objektiva dhe 10 masa të parealizuara.

²⁶ Masë “pjesërisht e realizuar” është ajo masë që është realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

²⁷ Masë “e parealizuar” është ajo e cila është realizuar në një shkallë nga 0 në 50 për qind.



Nga 10 treguesit e performances për Qëllimin e Dytë të Politikës:

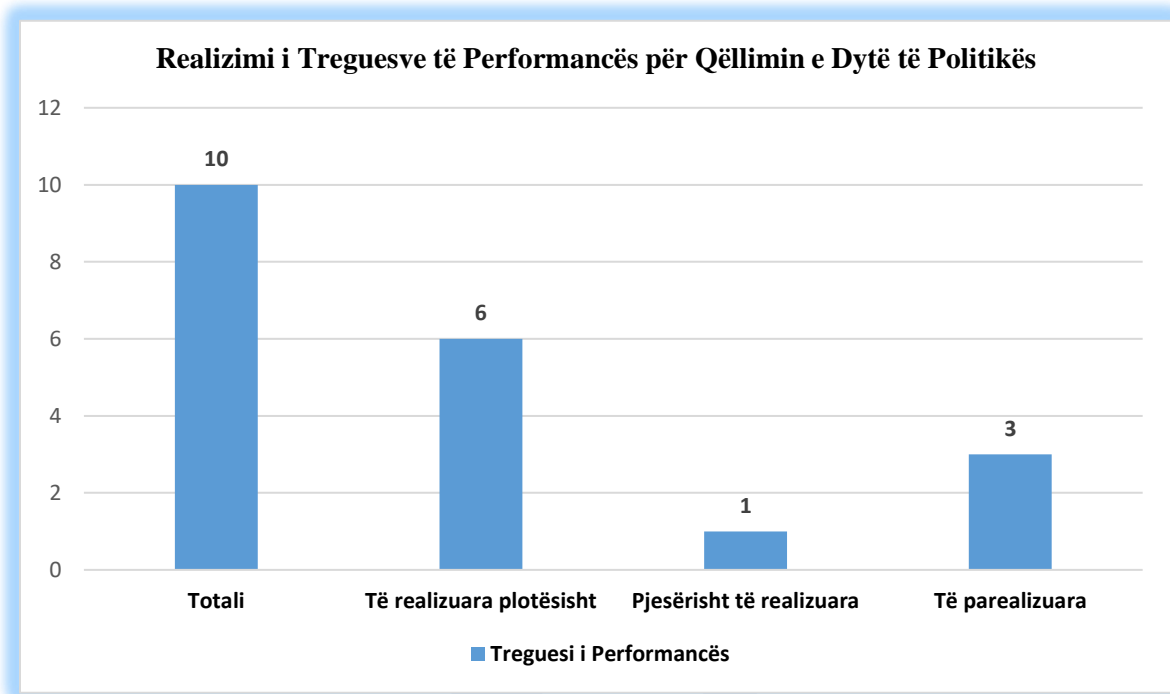
- për 6 tregues performance është arritur vlera e synuar;
- për 1 tregues performance është arritur pjesërisht vlera e synuar.
- për 3 tregues performance vlera e synuar nuk është arritur.²⁸

Qëllimi i Dytë i Politikës	Treguesit e performancës	Realizimi i Treguesve të Performancës		
		Vlera e synuar është realizuar plotësisht ²⁹	Vlera e synuar është realizuar pjesërisht ³⁰	Vlera e synuar nuk është e realizuar ³¹
	10	6	1	3

²⁹ Që është realizuar në shkallën 100 për qind.

³⁰ Që është realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

³¹ Që nuk është realizuar dhe tregues për të cilin nuk janë mbledhur ose nuk ka qenë e mundur të mblidhen të dhëna.



Indikator në nivel Qëllimi: *Treguesi i zgjidhjes së çështjeve të prapambetura për Gjykatën e Lartë, pra në nivel qëllimi.*

Vlera e synuar për treguesin e performancës për vitin 2022 është Viti 2022: DT civile: 20 vjet; DT administrative: 11 vjet; DT penale: 6 vjet.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit sipas Pasaportës së Treguesve (shtojca 2 e Planit të Veprimit), paraqitet si vijon:

Vlera bazë		
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	Viti 2022: DT civile: 20 vjet; DT administrative: 11 vjet; DT penale: 6 vjet.
	2022 (targeti i arritur)	0% Raportimi i indikatorit krijon problematikë mbi matjen e tij për shkak të periudhës mbi të cilën mblidhen dhe raportohen të dhënat. Sipas vendimit numër 47, datë

		11.02.2021 KLGJ mbledh dhe raporton statistika çdo muaj shkurt të vitit. KLGJ
	2023	DT civile: 12 vjet; DT administrative: 6 vjet; DT penale: 3 vjet.
	2024	DT civile: 6 vjet; DT administrative: 3 vjet; DT penale: 2 vjet.
	2025	DT civile: 2 vjet; DT administrative: 1 vjet; DT penale: 1 vjet.

- ❖ ***Objektivi Specifik 2.1: “Rishikimi i kuadrit ligjor në lidhje me gjyqësorin sipas nevojës për të përmirësuar më tej aftësinë profesionale, aksesueshmërinë, transparencën dhe eficientësinë”.***

Plani i veprimit për Objektivin 2.1 parashikon 13 masa.

2.1.1	Kryerja e analizës së vlerësimit të ndryshimeve të nevojshme të Kodi i Procedurës Civile (KPC).
2.1.2	Përgatitja, diskutimi dhe miratimi i paketës së ndryshimeve të nevojshme të KPC-së.
2.1.3	Kryerja e analizës së rishikimit të funksionimit dhe zbatimit të KPC-së të ndryshuar.
2.1.4	Kryerja e analizës së vlerësimit të ndryshimeve të nevojshme të Kodit të Familjes (KF).
2.1.5	Përgatitja, diskutimi dhe miratimi i paketës së ndryshimeve të nevojshme të Kodit të Familjes (KF).
2.1.6	Kryerja e analizës së rishikimit të funksionimit dhe zbatimit të KF-së të ndryshuar.
2.1.7	Kryerja e analizës së vlerësimit të ndryshimeve të nevojshme të ligjit “Për gjykatat administrative dhe mosmarrëveshjet administrative”.
2.1.8	Përgatitja, diskutimi dhe miratimi i paketës së ndryshimeve të nevojshme të ligjit “Për gjykatat administrative dhe mosmarrëveshjet administrative”.
2.1.9	Kryerja e analizës së rishikimit të funksionimit dhe zbatimit të ligjit “Për gjykatat administrative dhe mosmarrëveshjet administrative”, të ndryshuar.
2.1.10	Kryerja e analizës së vlerësimit të ndryshimeve të nevojshme të akteve nënligjore në lidhje me sistemin gjyqësor (udhëzime/urdhëra) dhe rregullave standarde për funksionimin e gjykatave.
2.1.11	Përgatitja, diskutimi dhe miratimi i paketës së akteve rregullatore për funksionimin e gjykatave.
2.1.12	Kryerja e analizës të zbatimit të akteve rregullatore për funksionimin e gjykatave.

2.1.13	Përgatitja, diskutimi dhe miratimi i paketës së akteve nënligjore mbi nëpunësit civilë gjyqësorë.
--------	---

❖ **Për periudhën janar – qershor 202 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 2.1, ku më konkretisht përmendim:**

- Në vijim të analizës së kryer, është përgatitur projektligji për disa ndryshime dhe shtesa në Kodine Procedurës Civile, si dhe i gjithë dokumentacioni shoqërues. Projektligji ka ndjekur të gjitha fazat e konsultimit dhe të shqyrtimit në Kuvend dhe është miratuar me ligjin nr. 44/2021 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 8116, datë 29.3.1996, “Kodi i Procedurës Civile i Republikës së Shqipërisë”, të ndryshuar, botuar në Fletoren Zyrtare të datës 14.5.2021.
- Në vijim të analizës së kryer, është përgatitur projektligji për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 49/2012 të ndryshuar, si dhe i gjithë dokumentacioni shoqërues. Projektligji ka ndjekur të gjitha fazat e konsultimit dhe të shqyrtimit në Kuvend dhe është miratuar me ligjin nr. 49/2021 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 49/2012 “Për gjykatat administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative”, të ndryshuar, botuar në Fletoren Zyrtare të datës 14.5.2021.
- Këshilli i Lartë Gjyqësor ka zhvilluar mbledhjen e Përgjithshme e Gjyqtarëve ku janë diskutuar analizat vjetore; Janë monitoruar në mënyrë të vazhduar (dhe sipas nevojës) Mbledhjet dhe procedurat e zgjedhjes së Zëvendëskryetarëve të rinj nëpër gjykata; janë monitoruar dhe asistuar në mënyrë të vazhduar (dhe sipas nevojës) gjykatat mbi formimin e duhur të Këshillit të Gjykatës.
- Gjithashtu, KLGJ ka miratuar 1 Akt Nënligjor, përkatësisht Vendimi nr. 48 datë 08.02.2022, mbi nëpunësit civilë gjyqësorë, akt i cili rregullon pagesën e orëve shtesë.

❖ **Për këtë objektiv është përcaktuar 1 tregues performance:**

- *% e akteve ligjore dhe nënligjore që i janë nënshtruar analizës së vlerësimit nga organet gjyqësore.*

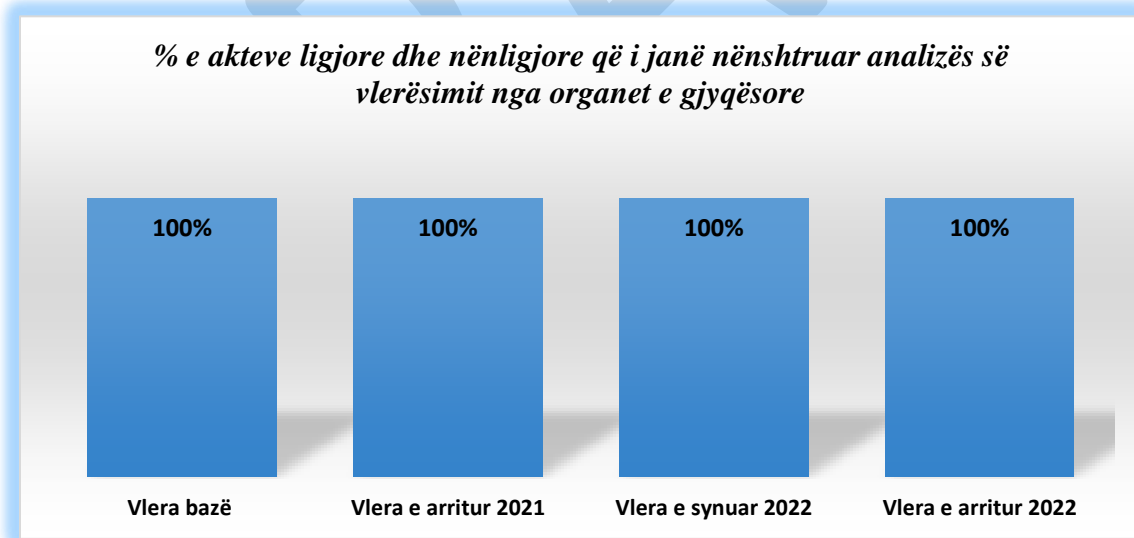
Indikatori - % e akteve ligjore dhe nënligjore që i janë nënshtruar analizës së vlerësimit nga organet e gjyqësore.

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e akteve ligjore dhe nënligjore që i janë nënshtruar analizës së vlerësimit nga organet e gjyqësore.” për vitin 2022 është 100%. Qëllimi i këtij indikatori është të masë numrin e të gjithë akteve ligjore që KLGJ ka analizuar gjatë një viti më qëllim përmirësimin e aftësive profesionale, aksesueshmërisë, transparencës dhe efencës së organeve gjyqësore. Për këtë periudhë raportimi, *janar – qershor 2022* është realizuar 100%.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit sipas Pasaportës së Treguesve, paraqitet si vijon:

Vlera Bazë	2020	100%
Vlera e synuar/2021	2021 (targeti i synuar)	100%
	2021 (targeti i arritur)	100%
	2022 (targeti i synuar)	100%
	2022 (targeti i arritur)	100%
	2023	100%
	2024	100%
	2025	100%

Realizueshmëria e këtij treguesi paraqitet në grafikun më poshtë:



Shkalla e realizimit të objektivit specifik 1.2 për këtë periudhë raportimi është **100% shumë mirë** (Nga 86 në 110 për qind e masave të realizuara).

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë.

Risqet për realizimin e Objektivit 2.1

Risku për të realizuar këtë objektiv specifik është i nivelit të mesëm për shkak të faktorëve të lidhura me burimet njerëzore dhe organizimin e brendshëm të institucionit, pra ka mundësi të mesme të ndodhjes dhe ndikim të mesëm të tij.

- ❖ **Objektivi Specifik 2.2** *“Fuqizimi institucional dhe zhvillimi i kapaciteteve të Gjykatës Kushtetuese (GJK), sigurimi i burimeve të përshtatshme dhe funksionimi i saj profesional, në mënyrë transparente dhe efektive”.*

Plani i veprimit për Objektivin 2.2 parashikon 6 masa, ndër të cilat masa 2.2.2. nuk është marrë në analizë pasi e fillon zbatueshmërinë e tij në vitin 2022³².

Për të arritur vlerat e këtij treguesi të performancës për vitet 2021-2025 janë parashikuar masat si më poshtë.

2.2.1	Kryerja e analizës mbi vendet vakante në GJK, hapja e thirrjeve dhe plotësimi i vakancave.
2.2.3	Përmirësimi infrastrukturor / logjistik i Gjykatës Kushtetuese bazuar në gjetjet e analizës.
2.2.4	Kryerja e një studimi dhe specifikimi i kërkesave të Gjykatës Kushtetuese në lidhje me teknologjinë e informacionit, duke përfshirë regjistrin online dhe menaxhimin e çështjeve, arkivimin elektronik, nevojën për staf të specializuar etj.
2.2.5	Blerja e hardëare-it dhe softëare-it për Gjykatën Kushtetuese.
2.2.6	Përgatitja, publikimi dhe shpërndarja e raporteve të monitorimit të zbatimit të metodologjisë së re për vlerësimin e trajnerëve.

- ❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 2.2, ku më konkretisht përmendim:**

- Bazuar në nenin 7/ç të ligjit nr. 8577, datë 10.2.2000 “Për organizimin dhe funksionimin e Gjykatës Kushtetuese të Republikës së Shqipërisë” (i ndryshuar) dhe Rregullores “Për zgjedhjen e anëtarit të Gjykatës Kushtetuese”, Mbledhja e Posaçme e gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë zhvilloi, më datë 15 mars 2022, procesin e votimit për zgjedhjen e anëtarit të Gjykatës Kushtetuese. Mbledhja e Posaçme e gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë, pasi u njoh me listën e kandidatëve të renditur nga Këshilli i Emërimeve në Drejtësi, në

³² Masa 2.2.2 fillon zbatueshmërinë pas vitit 2022, si pasojë nuk është përfshirë.

përfundim të procesit të votimit, vendosi të shpall fitues me 7 (shtatë) vota pro, kandidatin Sandër Beci.

❖ **Për këtë objektiv janë përcaktuar 2 tregues performance:**

- % e numrit të akteve rregullatore që ka miratuar Gjykata Kushtetuese në zbatim të ligjit të saj
- Raporti i çështjeve të mbartura nga Gjykata Kushtetuese (%)

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e numrit të akteve rregullatore që ka miratuar Gjykata Kushtetuese në zbatim të ligjit të saj” për vitin 2022 është miratimi i 0 akteve rregulltare nga Gjykata Kushtetuese në zbatim të ligjit të saj.

Ky indikator ka si synim matjen e numrit të akteve të analizuara dhe miratuar nga GJK në një vit në zbatim të ligjit të saj.

Gjatë periudhës janar-qershor 2021 **Gjykata Kushtetuese ka miratuar 1 akt:**

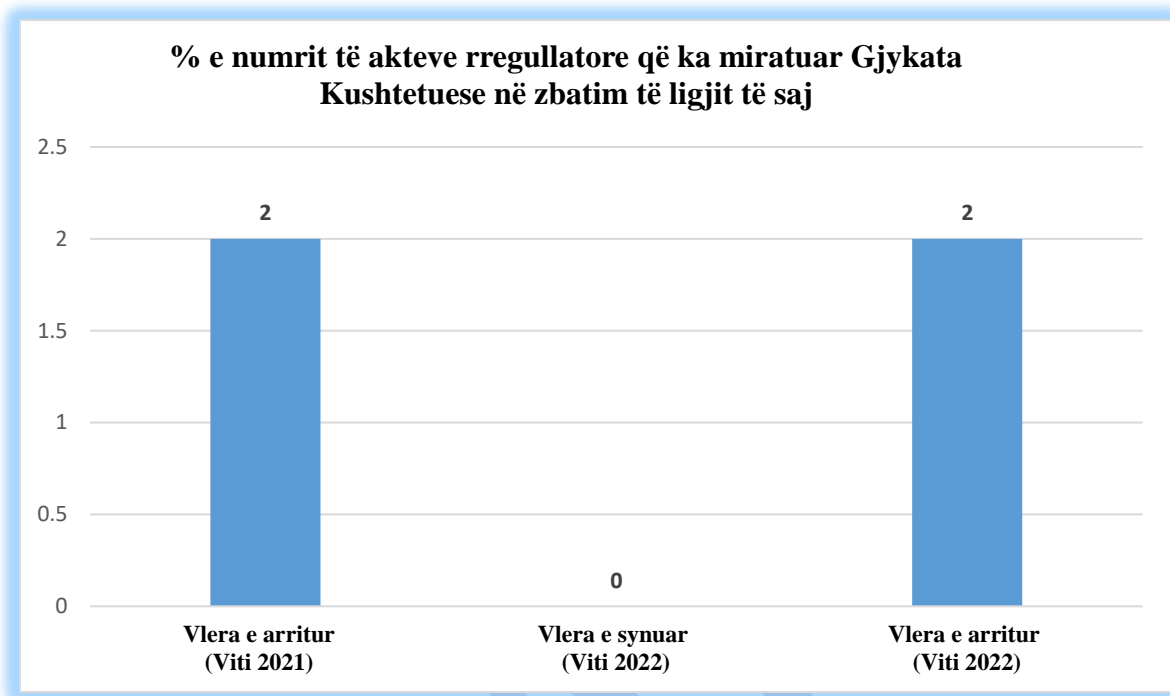
- **Hartimi dhe finalizimi i Kodit të Etikës për gjyqtarët kushtetues.**

Për periudhë janar-qershor 2022 indikator i është arritur në masën 100%.

Paraqitja e realizueshmërisë është si më poshtë vijon:

Vlera bazë	2020	
Vlera e synuar/Vlera e arritur	2021 (targeti i arritur)	2 akte të miratuara për vitin 2021, Realizuar 100%
	2022 (targeti i synuar)	0 akte për vitin 2022
	2022 (targeti i arritur)	1 akt i miratuar për vitin 2022 Realizuar 100 %.
	2023	1
	2024	0
	2025	0

Realizueshmëria e këtij treguesi në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:



Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “Raporti i çështjeve të mbartura nga Gjykata Kushtetuese (%)” për vitin 2021 është 0.05%. Vlera bazë është viti 2020 vlera 0.68%.

Gjatë periudhës janar-qershor 2022, Gjykata Kushtetuese është shprehur 128 vendime gjithsej (19 vendime përfundimtare dhe 109 vendime moskalimi). Gjate kesaj periudhen jane paraqitur gjithsej 152 kërkesa të reja. Rekrutimi i dy këshilltarëve të rinj në Njësinë e Shërbimit Ligjor.

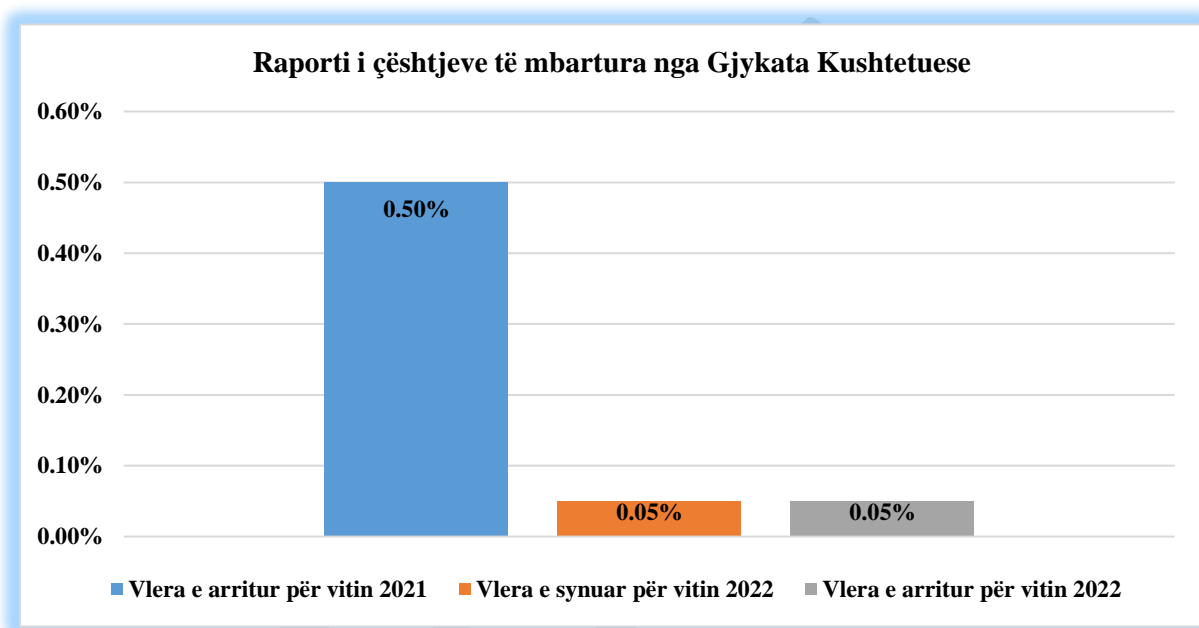
2) **Funksionimi i GJK:** Në vitin 2022 janë mbartur 36 çështje, nga viti 2021.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera bazë	2020	0.68%
Vlera e synuar/ Targeti	2021 (targeti i arritur)	0.5 %
	2022 (targeti i synuar)	0.05%
	2022 (targeti i arritur)	Realizuar 100%

	2023	0.04%
	2024	0.03%
	2025	0.03%

Realizueshmëria e treguesit në menyre grafike paraqitet si më poshtë vijon:



Niveli i realizimit të objektivit 2.2

Niveli i realizimit të *Objektivit 2.2. Fuqizimi institucional dhe zhvillimi i kapaciteteve të Gjykatës Kushtetuese (GJK), sigurimi i burimeve të përshatshme dhe funksionimi i saj profesional, në mënyrë transparente dhe efektive në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar – qershor 2022 është 100 %.*

Përlllogaritja është kryer sipas formulës së mëposhtme:

$$NR\ 2.2 = \frac{TP\ (100\%) + TP\ (100\%)}{2\ TP} \times 100\% = 100\%$$

Shkalla e realizimit të objektivit 2.2 për këtë periudhë raportimi 100% **shumë mirë (86-110 për qind e masave të realizuara).**

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Gjykata Kushtetuese, të dhëna të Drejtorisë Gjyqësore dhe të Dokumentacionit të Gjykatës Kushtetuese.

Risqet për realizimin e Objektivit 2.2

Risku për të realizuar këtë objektiv është i nivelit të mesëm, pasi ka mundësi të lartë të ndodhjes dhe ndikim të mesëm të tij. Problemet e evidentuara lidhen me kapacitetin institucional dhe financiar të Gjykatës Kushtetuese për të mundësuar infrastrukturën e nevojshme dhe logjistike për mirëfunksionimin e saj.

- ❖ ***Objektivi Specifik 2.3. “Rritja e efikasitetit dhe aftësisë profesionale të sistemit të trajnimit i cili siguron avancimin drejt praktikave evropiane dhe cilësisë në fushën e drejtësisë duke siguruar një numër të përshtatshëm të magistratëve dhe këshilltarëve dhe ndihmësve ligjorë të trajnuar për sistemin e drejtësisë në Shqipëri”.***

Plani i veprimit për Objektivin 2.3 parashikon 13 masa.

Për të arritur vlerat e këtij treguesi të performancës për vitin 2022 janë parashikuar masat si më poshtë:

2.3.1	Kryerja e analizës së përputhshmërisë së metodologjisë për vlerësimin e nevojave për trajnim me standardet evropiane.
2.3.2	Përgatitja e metodologjisë së re për vlerësimin e nevojave për trajnim bazuar në rezultatet e analizës së përputhshmërisë.
2.3.3	Përgatitja, publikimi dhe shpërndarja e raporteve të monitorimit të zbatimit të metodologjisë së re për vlerësimin e nevojave për trajnimin.
2.3.4	Kryerja e analizës së përputhshmërisë së metodologjisë për vlerësimin e trajnerëve me standardet evropiane.
2.3.5	Përgatitja e metodologjisë së re për vlerësimin e trajnerëve bazuar në rezultatet e analizës së përputhshmërisë.
2.3.6	Përgatitja, publikimi dhe shpërndarja e raporteve të monitorimit të zbatimit të metodologjisë së re për vlerësimin e trajnerëve.
2.3.7	Kryerja e analizës së përputhshmërisë së metodologjisë së trajnimit të vazhdueshëm me standardet evropiane.
2.3.8	Përgatitja dhe unifikimi i metodologjisë së re për trajnimin e vazhdueshëm bazuar në rezultatet e analizës së përputhshmërisë.
2.3.9	Përgatitja, publikimi dhe shpërndarja e raporteve të monitorimit të zbatimit të metodologjisë së re për trajnimin vazhdues.
2.3.10	Kryerja e analizës për nevojën për rishikim të programeve të trajnimit vazhdues.
2.3.12	Kryerja e analizës së vlerësimit të ndryshimeve të nevojshme të ligjit “Për Shkollën e Magistraturës në Republikën e Shqipërisë” dhe rregulloret e saj.

2.3.14	Përgatitja dhe miratimi i metodologjisë së studimeve dhe botimeve të Shkollës së Magjistraturës në përputhje me standardet evropiane.
2.3.15	Krijimi i bazës së të dhënave të lektorëve dhe trajnerëve të Shkollës së Magjistraturës, që kanë njohuri mbi ligjin e BE-së.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 2.3, ku më konkretisht përmendim:**

- Shkolla e Magjistraturës ka përbushur pjesën më të madhe të masave që parashikohen në këtë objektiv dhe është në proces realizimi të atyre masave që kërkojnë më tepër kohë. Kështu, Shkolla është përfshirë në procesin analizues dhe përmirësues të metodologjisë së vlerësimit të nevojave për trajnim, të metodologjisë së vlerësimit të trajnerëve dhe të metodologjisë që ndiqet në aktivitetet trajnuese. Ky proces u udhëhoq nga Drejtori i Shkollës së Magjistraturës, pedagogu përgjegjës për Programin e Formimit Vazhdues dhe u konsultua e analizua me Këshillin Pedagogjik. U organizuan takime të mëvetshme me Këshillin e Lartë Gjyqësor, Këshillin e Lartë të Prokurorisë, Prokurorin e Përgjithshëm dhe Ministrinë e Drejtësisë dhe u vendos në zbatim metodologjia e re në vitin akademik 2021-2022 dhe 2022-2023. ShM ka zhvilluar edhe trajnime me ekspertët për t'i aftësuar në zbatimin e metodologjisë së re.
- Rezultatet që do të vijnë nga kjo metodologji si për cilësinë e trajnimit, ashtu edhe për eficientësinë e tij, do të maten dhe analizohen në vitet në vijim të Strategjisë për shkak se kërkohet që të kalojë të paktën 1-2 vite kohë nga zbatimi i saj. Shkolla ka nisur nga puna për identifikimin dhe hartimin e metodave që do të ndihmojnë në kryerjen e kësaj analize.
- Prioriteti kryesor i ShM ka qënë cilësia e ofrimit të trajnimeve dhe vlerësimi i trajnimeve, si nga këndvështrimi i ekspertëve, edhe nga i pjesëmarrësve. Sipas ndryshimeve të kryera, mënyrat e vlerësimit të trajnerëve janë më të plota, referencat për vlerësim merren nga më shumë burime dhe ofrojnë më shumë garanci për paanësinë dhe profesionalizmin e këtij procesi.
- Për ti ardhur në ndihmë sistemit, Shkolla miratoi realizimin e trajnimeve edhe me një sesion, duke rritur kështu eficientësinë dhe maksimizuar burimet e veta në funksion të përdoruesve/përfituesve të trajnimit.
- Shkolla ka krijuar databazën e të dhënave të lektorëve dhe trajnerëve të Shkollës së Magjistraturës, që kanë njohuri mbi ligjin e BE-së. Është kryer identifikimi nga pikëpamja sasiore të numrit të gjyqtarëve dhe prokurorëve që do të trajnohen lidhur me legjislacionin dhe standardet e BE-së dhe praktikën ndërkombëtare. Në këtë vështrim, studiohet një orientim i tematikës mbi bazë nivelesh dhe duke studiuar realitetin dhe perspektivën e përcimit të këtyre standardeve.
- Shkolla ka nisur analizën e ligjeve që prekin veprimtarinë e saj prej vitit 2021, ku ka zhvilluar edhe një tryezë diskutimi me krerët e organeve të qeverisjes së sistemit të

drejtësisë dhe aktorë të tjerë të rëndësishëm në këtë proces për të parë mundësinë e përmirësimit të praktikave të secilit institucion në funksion të plotësisë të vakancave që ka sistemi, por edhe të adresimit të problemeve të ligjit ose pengesave që ai mund të shkaktojë për të ofruar zgjidhje eficiente, por edhe të qëndrueshme.

- Pas kësaj tryeze, Shkolla ka propozuar ndryshime në ligj në Komisionin e Ligjeve. Gjatë vitit 2022 kanë vijuar diskutimet për nevojën për ndryshime ligjore me aktorët kryesorë të sistemit të drejtësisë dhe me Ministrinë e Drejtësisë.

❖ **Për këtë objektiv është përcaktuar 1 tregues performance:**

- Kuotat Vjetore të kandidatëve magjistratë, këshilltarëve dhe ndihmësve në Shkollën e Magjistraturës

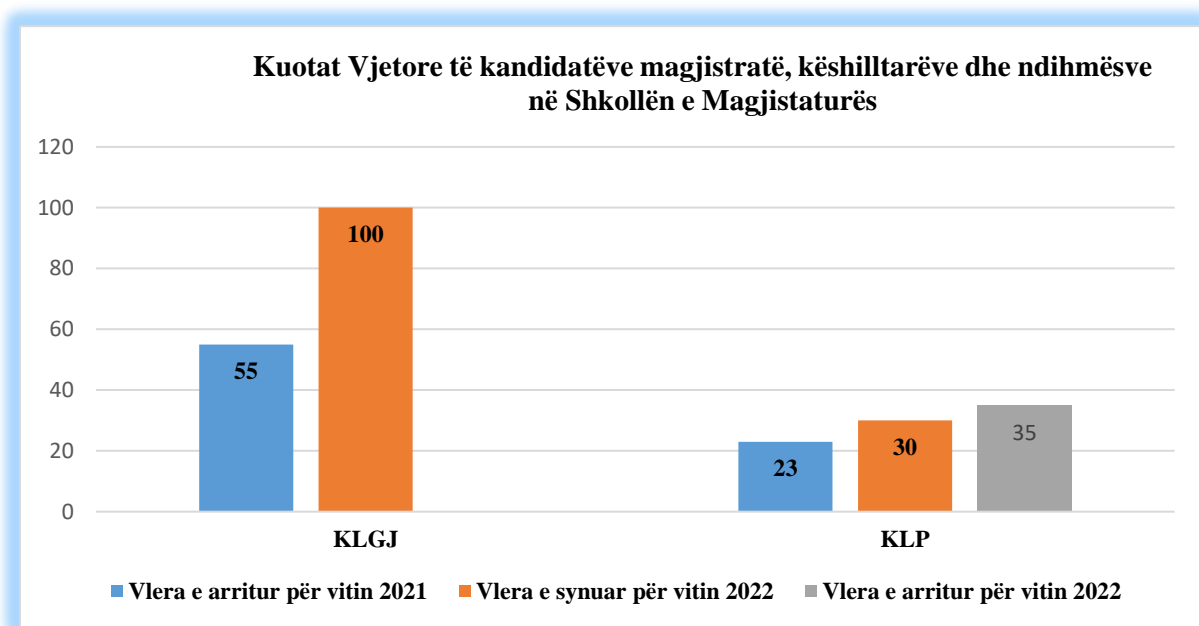
Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “*Kuotat Vjetore të kandidatëve magjistratë, këshilltarëve dhe ndihmësve në Shkollën e Magjistraturës*” për vitin 2022 është: KLGJ 100 kandidatë, KLP 30 kandidatë. Vlera bazë KLGJ 80, KLP 35. Ky indikator ka si synim matjen e numrit të magjistratëve të pranuar në një vit.

Gjatë vitit 2022, me vendimin nr. 19, datë 31.01.2022, KLP ka caktuar numrin maksimal të kandidatëve per pranim ne Programin e Formimit Fillestar te Shkolles se Magjistratures per vitin akademik 2022-2023 prej 35 kandidatesh.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit paraqitet si vijon:

Vlera Bazë	2020	KLGJ 80 KLP 35
Vlera e synuar/ Targeti	2021 (targeti i synuar)	KLGJ 55 magjistratë të pranuar për një vit KLP 23 magjistratë të pranuar për një vit
	2022 (targeti i synuar)	KLGJ 100 KLP 30
	2022 (targeti i arritur)	KLP 35 50 %
	2023	KLGJ 100 KLP 30
	2024	KLGJ 100 KLP 30
	2025	KLGJ 100 KLP 30

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:



Niveli i realizimit të objektivit 2.3

Niveli i realizimit të Objektivit 2.3 për periudhën janar-qershor 2022 është 50 %. Shkalla e realizimit të objektivit 2.3 për këtë periudhë raportimi është **mirë (Nga 31 në 50 për qind e masave të realizuara)**

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Këshilli i Lartë Gjyqësor dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë.

Risqet për realizimin e Objektivit 2.3

Risku për të realizuar këtë objektiv është i ulët, pasi nuk paraqet risk evident.

- ❖ ***Objektivi Specifik 2.4 Përmirësimi i sistemit gjyqësor me qëllim rritjen e efektivitetit dhe efikasitetit të të gjitha niveleve të sistemit gjyqësor, duke përfshirë GJL-në, dhe sigurimi i ofrimit të drejtësisë transparente, pa vonesa dhe të aksesueshme për qytetarët.***

Plani i veprimit për Objektivin 2.4 parashikon 9 masa, nga të cilat një prej tyre do të fillojë zbatueshmërinë pas vitit 2022³³.

³³ Masa 2.4.5 do të fillojë zbatueshmërinë e tij pas vitit 2022.

2.4.1	Përgatitja dhe miratimi i studimeve të fizibilitetit të infrastrukturës së gjykatave.
2.4.2	Kryerja e vlerësimeve të qëndrueshme, të pavarura dhe gjithëpërfshirëse të gjykatave, për të matur performancën kundrejt standardeve të përcaktuara.
2.4.3	Kryerja e analizës mbi nivelin e zbatimit të standardeve, kodit të etikës dhe raportimi publik mbi gjetjet.
2.4.4	Miratimi dhe zbatimi i hartës së re gjyqësore.
2.4.6	Kryerja e analizës dhe përgatitja e raporteve të monitorimit mbi zbatimin e dokumenteve strategjike të komunikimit nga KLGJ-ja.
2.4.7	Ëorkshop/tryeza teknike periodike me titullarët e institucioneve (KLGJ/KLP/PP), për rritje të bashkëpunimit ndër-institucional.
2.4.8	Krijimi i infrastrukturës për të ngritur një njësi për pritjen e publikut pranë ILD-së.
2.4.9	Ngritja e kapaciteteve të ILD-së për ofrimin e ndihmës/këshillime me publikun për plotësimin e formularit të ankesave.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 2.4, ku më konkretisht përmendim:**

- *Këshilli i Lartë Gjyqësor*. Ka kryer Raportimin Vjetor mbi analizen e sistemit gjyqësor i cili raportohet 1 herë në vit. Për këtë KLGJ vazhdon të mbledhë të dhëna dhe informacione në mënyrë të vazhdueshme për raportin e vitit pasardhës. Gjithshtu në zbatim të vendimit nr. 25 datë 07.02.2019, KLGJ ka kryer 2 analiza statistikore mbi të dhënat 3 mujore të performancës së gjykatave. Këshilltari për Etikën raporton pranë KLGJ çdo vit. KLGJ miratoi raportin vjetor mbi veprimtarinë e Këshilltarit për Etikën për vitin 2021 me vendimin nr. 5, datë 08.02.2022.
- *Këshilli i Lartë Gjyqësor*. Me vendimin nr. 112, datë 10.06.2022, KLGJ ka miratuar propozimin për "Hartën e Re Gjyqësore". Në datë 21.07.2022 Këshilli i Ministrave ka miratuar propozimin e KLGJ duke hapur rrugën për zbatimin e saj.
- *Inspektori i Lartë i Drejtësisë*. Aktualisht, kushdo që vjen në institucion pritet nga sektori I ankesave dhe ndihmes juridike. Me rikonstruksionin e godines do të ketë edhe një ambjett të dedikuar posaçërisht për pritjen me qytetarin.

❖ **Për këtë objektiv janë përcaktuar 3 tregues performance:**

- % e zvogëlimit të kohëzgjatjes mesatare të një çështje penale (vlera të ndara për shkallën e parë dhe shkallën e apelit, vetëm juridiksion i zakonshëm)
- % e zvogëlimit të kohëzgjatjes mesatare të çështjes civile në shkallën e parë dhe në apel (vlera të ndara për secilin nivel)
- % e çështjeve gjyqësore për të cilat informacioni bazë është në dispozicion në internet dhe i përditësuar.

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e zvogëlimit të kohëzgjatjes mesatare të një çështje penale (vlera të ndara për shkallën e parë dhe shkallën e apelit, vetëm juridiksion i zakonshëm)” për vitin 2022 është: **KL Gj: 2022: DT penale sh 1 = 70, DT penale apel: = 260**

Në raportin e miratuar të periudhës janar-dhjetor 2021, nga Këshilli i Lartë Gjyqësor u raportua se të dhënat për atë periudhë ishin të padisponueshme me arsyetimin se analizohen në muajin Prill 2022, në kuadrin e analizës vjetore të KL Gj-së. Në këtë kuadër, targeti i arritur mbi këtë indikator është DT penale sh 1 = 68 (ditë), DT penale apel: = 361 (ditë), DT penale Gj.L = 1688 (ditë).

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera Bazë	2020	KL Gj: DT penale sh 1 = 66 (ditë) DT penale apel: = 246 (ditë)
Vlera e synuar/ Targeti	2021 (targeti i synuar)	DT penale sh 1 = 70 DT penale apel: = 260"
	2021 (targeti i arritur)	DT penale sh 1 = 68 (ditë), DT penale apel: = 260 (dit)
	2022	DT penale sh 1 = 70 (ditë), DT penale apel: = 361 (ditë),
	2023	DT penale sh 1 = 68 (ditë), DT penale apel: = 260 (ditë), DT penale Gj.L = 1688 (ditë). ³⁴ DT penale sh 1 = 68 (ditë), DT penale apel: = 260 (ditë), DT penale Gj.L = 1688 (ditë).
	2024	DT penale sh 1 = 60 (ditë), DT penale apel: = 200.
	2025	DT penale sh 1 = 54, DT penale apel: = 180,

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e zvogëlimit të kohëzgjatjes mesatare të çështjes civile në shkallën e parë dhe në apel (vlera të ndara për secilin nivel)” për vitin 2021 është: **DT civile sh 1 = 198, DT civile apel: = 1600**. Për këtë periudhë monitorimi, nga informacioni i raportuar për të vlerësuar realizimin e vlerës së synuar të këtij treguesi, rezulton se treguesi nuk është realizuar. **KL Gj: 2021 DT civile sh 1 = 120 (ditë), DT civile apel: = 1426 (ditë), DT civile Gj.L = 6134.6 (ditë)**

³⁴ Raportimi është kryer për vitin 2021, pasi sipas vendimit numr 47, datë 11.02.2021 KL Gj mbledh dhe raporton statistika çdo muaj shkurt, problematikë e cila ndikon në mënyrë të drejtëpërdrejtë në hartimin e raportit të Strategjisë Ndërsëktoriale të Drejtësisë.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera bazë	2020	Vlera: KLGJ: DT civile sh 1 = 192 (ditë) DT civile apel: = 1538 (ditë)
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	DT civile sh 1 = 198, DT civile apel: = 1600.
	2022 (targeti i arritur)	DT civile sh 1 = 120 (ditë) DT civile apel: = 1426 (ditë) DT civile GJ.L = 6134.6 (ditë)t Realizuar 100%

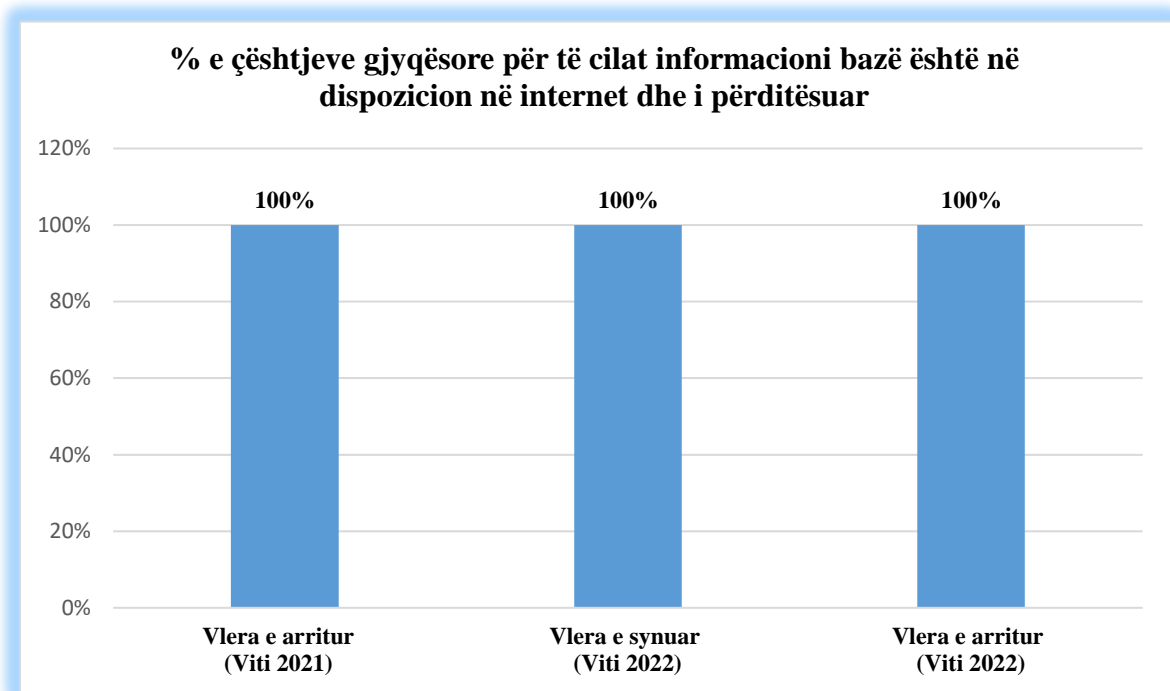
Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e çështjeve gjyqësore për të cilat informacioni bazë është në dispozicion në internet dhe i përditësuar” për vitin 2021 është 100%. Vlera e arritur për periudhën raportuese është 100%.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera bazë	2020	100%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	100%
	2022 (targeti i arritur)	100%
	2023	100%
	2024	100%
	2025	100%

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:



Niveli i realizimit të objektivit 2.4

Niveli i realizimit të *Objektivit 2.4* në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar-qershor 2022 është **100% mjaftueshëm** (31 në 50 për qind e masave të realizuara).

Përlllogaritja është kryer sipas formulës së mëposhtme:

$$NR\ OS\ 2.4 = \frac{TP\ (100\%) + TP\ (100\%) + TP\ (100\%)}{3\ TP} \times 100\% = 100\%$$

Vetëm nëse llogarisim vlerën treguesit të performancës, shkalla e realizimit të objektivit 2.4 për këtë periudhë raportimi është **shumë mirë 100%** (86 në 110 për qind e masave të realizuara).

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Këshilli i Lartë Gjyqësor, Qendra IT e KLGJ-së, bazuar në të dhënat e disponueshme në faqen e gjykatës.

Risqet për realizimin e Objektivit 2.4

Risku i realizimit të këtij objektivit është i nivelit të lartë për shkak të faktorëve lidhur me kapacitetet administrative dhe organizimin e brendshëm duke mos përgatitur studime të fizibilitetit të infrastrukturës së gjykatave, si dhe shfaqen e riskut lidhur me bashkëpunimin ndërinsitucional për të miratuar dhe zbatuar hartën e re gjyqësore. Ky risk ka një mundësi të mesme të ndodhjes dhe ndikim të lartë të tij.

❖ **Objektivi Specifik 2.5** “Aksesi efikas në drejtësi i siguruar nëpërmjet ndihmës juridike, zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve dhe tarifave gjyqësore të përshtatshme”.

Për të arritur vlerat e treguesit të performancës për vitet 2021-2025 janë parashikuar masat (13) si më poshtë:

2.5.8	Krijimi i forumit të bashkëpunimit të DNJF-së me grupe të tjera të interesit në sektorin gjyqësor dhe përgatitja e planit për funksionimin dhe zhvillimin e tij.
2.5.9	Hartimi, konsultimi dhe miratimi i planit të komunikimit të DNJF-së me grupet e tjera të interesit në sektorin gjyqësor.
2.5.10	Kryerja e analizës për praktikat më të mira europiane në përdorim të mekanizmave për zgjidhjen alternative dhe përgatitja e propozimeve për zbatim në Shqipëri.
2.5.11	Kryerja e ndërhyrjeve në ligjet ekzistuese për përfshirjen e mekanizmave të zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve dhe hartimi i planeve të implementimit të tyre.
2.5.12	Zbatimi i sistemeve të mekanizmave alternativë të mosmarrëveshjeve dhe kryerja e analizës.
2.5.13	Kryerja e analizës së vlerësimit të nevojave për trajnim të ndërmjetësve/ hartimi i planit/kurrikulës/ programit të trajnimit.
2.5.14	Trajnimi i ndërmjetësve në kuadër të rritjes së cilësisë së shërbimit të ndërmjetësimit.
2.5.15	Përgatitja e një studimi në lidhje me përditësimin e tarifave gjyqësore duke përllogaritur tabelën e re të kostove me hartën e re gjyqësore dhe zbatimi i saj për Drejtorinë e Ndihmës Juridike Falas dhe ZAM.
2.5.16	Sigurimi i mjediseve, infrastrukturës, pajisjeve, mjeteve të transportit, të mjaftueshme dhe të përshtatshme, dhe mbështetje të qëndrueshme buxhetore për funksionimin efektiv të sistemit të DNJF-së.
2.5.17	Sigurimi i burimeve të përshtatshme për operatorët dytësorë DNJF.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 2.5, ku më konkretisht përmendim:**

- Në zbatim të Memorandumit të Bashkëpunimit, (MoU) dhe Letrës së Dakordësisë (LoA) të dakordësuar mes Programit të Kombeve të Bashkuara për Zhvillim dhe Ministrisë së Drejtësisë mbi zbatimin e projektit “Zgjerimi i shërbimeve të Ndihmës Juridike Falas për

gratë dhe burrat në shqipëri” ku përcaktohet: “Në këtë kontekst, përmes Marrëveshjes së re Standarde midis PNUD dhe MD, MD/DNJF mbeten të angazhuara të sigurojnë ofrimin e pandërprerë të shërbimeve të NJF në 8 qendrat ekzistuese të NJF për periudhën korrik - dhjetor 2021, me angazhimin e DNJF për të financuar dhe menaxhuar me fonde shtetërore të paktën tre deri në katër nga qendrat ekzistuese të NJF (të mbështetura aktualisht nga PNUD) në gjysmën e dytë të 2022 (korrik - dhjetor) dhe pjesa tjetër e qendrave ekzistuese për 2023” Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas në projekt-buxhetin afatmesëm ka kërkuar shtimin e numrit të qendrave të shërbimit të ndihmës juridike parësore pjesë e strukturës së DNJF.

- Për të konsultuar dhe miratuar një plan komunikimit të DNJF-së me grupet e tjera të interesit në sektorin gjyqësor është mundësuar bashkëpunimi me EURALIUS V në kuadër të projekteve të përbashkëta; Zhvillimi i sondazheve të përbashkëta sipas përcaktimeve të Planit të Veprimit është kryer përmes projektit: “Ofrimi i ndihmës juridike parësore falas përmes Qendrës së Ndhmës Juridike Parësore në Tiranë”. Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas gjithashtu ka administruar qendrën e shërbimit të ndihmës juridike parësore Tiranë deri në muajin Prill 2021, me mbështetjen e Fondacionit OSFA.

❖ Për këtë objektiv janë përcaktuar 2 tregues performance:

- % e aplikimeve të pranuar për të marrë ndihmë juridike parësore falas.
- % e aplikimeve të pranuar për të marrë ndihmë juridike dytësore falas.

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e aplikimeve të pranuar për të marrë ndihmë juridike parësore falas” për vitin 2022 është rritje 5 % në krahasim me vitin e kaluar. Vlera bazë do të jetë viti 2020, pra 4200 persona kanë përfituar ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti.

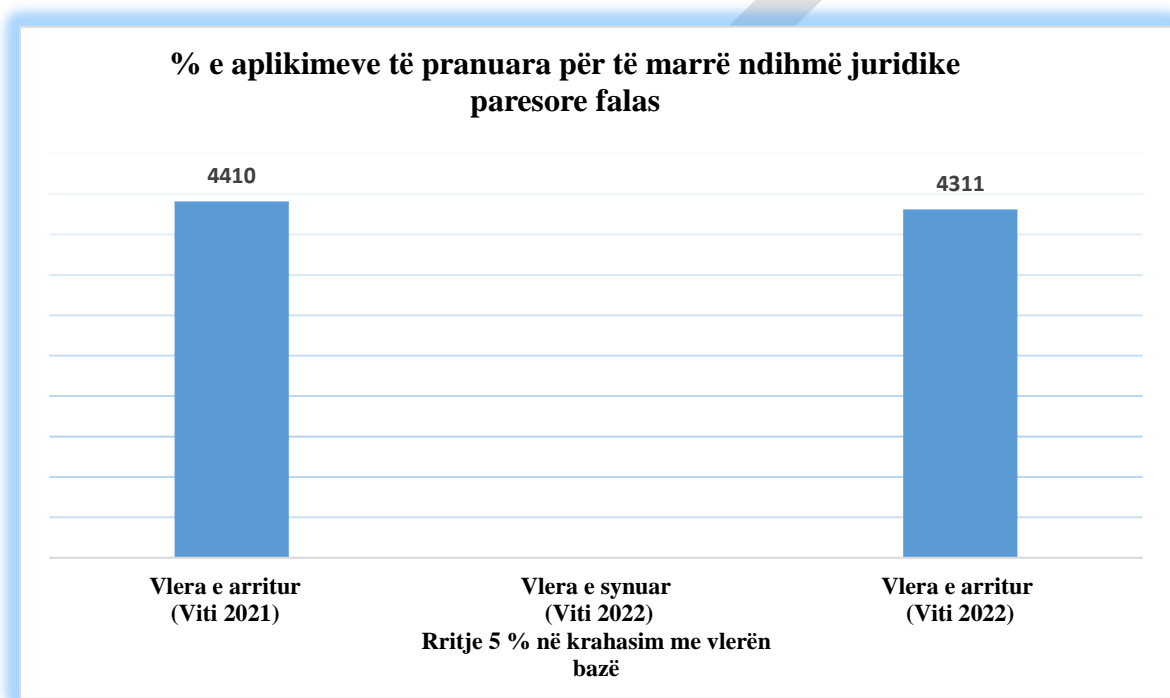
Gjatë periudhës vitit 2021, Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas raporton se 4311 persona kanë përfituar ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera Bazë	2020	4200 persona kanë përfituar ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti.
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	Rritje 5 % në krahasim me vlerën bazë
	2022 (targeti i arritur)	Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas raporton se 4311 persona kanë përfituar ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti. Realizuar në masën 100%.

	2023	Rritje 5 % në krahasim me vitin e kaluar
	2024	Rritje 5 % në krahasim me vitin e kaluar
	2025	Rritje 5 % në krahasim me vitin e kaluar

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:



Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e aplikimeve të pranuar për të marrë ndihmë juridike dytësore falas“ për vitin 2022 është: Rritje 15% në krahasim me vlerën bazë. Vlerea bazë 157 (numri i personave që kanë përfituar ndihmë juridike dytësore)

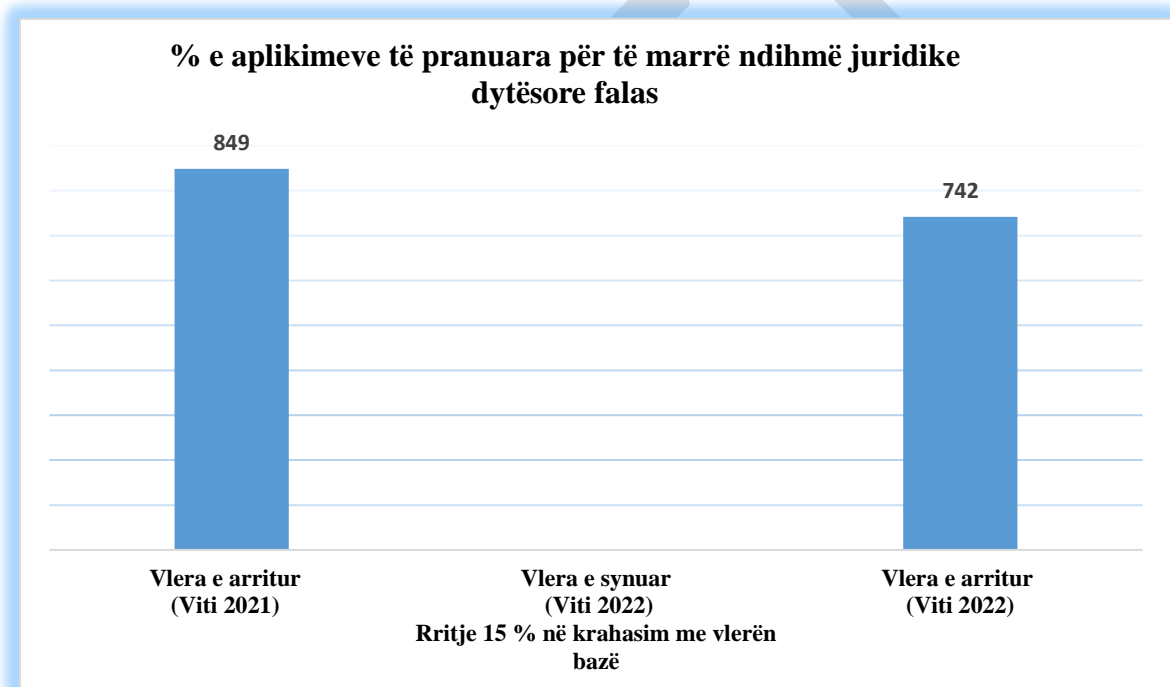
Gjatë periudhes janar-qershor 2022 rezlton se 742 persona kanë përfituar ndihmë juridike dytësore të garantuar nga shteti .

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera bazë	2020	157 (numri i personave që kanë përfituar ndihmë juridike dytësore)
	2022 (targeti i synuar)	Rritje 15% në krahasim me vlerën bazë

Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i arritur)	742 persona kanë përfituar ndihmë juridike dytësore të garantuar nga shteti .
	2023	Rritje 15% në krahasim me vitin e kaluar
	2024	Rritje 15% në krahasim me vitin e kaluar
	2025	Rritje 15% në krahasim me vitin e kaluar

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:



Niveli i realizimit të Objektivit 2.5

Niveli i realizimit të Objektivit 2.5 në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar-qershor 2022 është **100%**.

Përlllogaritja është kryer sipas formulës së mëposhtme:

$$NR\ 2.5 = \frac{TP\ (100\%) + TP\ (100\%)}{2\ TP} \times 100\% = 100\%$$

Nisur nga realizimi i masave të raportuara, shkalla e realizimit të objektivit 2.5 për këtë periudhë raportimi është shumë mirë.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas, statistikat etj.

Risqet për realizimin e Objektivit 2.5

Risku i realizimit të këtij objektiv ndikim të “mesëm” në arritjen e objektivit, pasi evidentohen rreziqeve të lidhura me burimet njerëzore të pamjaftueshme duke sjellë ngarkesë për institucionin e DNJF-së, që mund të rezultojë në mosrealizimin në kohë të masave të parashikuara. Ky risk mund të përmirësohet duke dërguar në Ministrinë e Drejtësisë propozimin për ndryshimin e strukturës aktuale të DNJF me qëllim shtimin e numrit të punonjësve të Qendrave të Shërbimit të Ndhmës Juridike Parësore si dhe plotësimin e nevojave me punonjës IT dhe specialist/jurist prokurimesh.

Realizueshmëria e objektivave specifike të dytë të politikës

Mbështetur në të dhënat e raportuara nga institucionet përgjegjëse për administrimin dhe përpunimin e të dhënave të treguesve të performancës tabela më poshtë paraqet shkallën e realizimit të 11 objektivave specifike të qëllimit të dytë të politikës.

Realizueshmëria e qëllimit të dytë të politikës është 94%.

Objektivi	Realizueshmëria
2.1 Rishikimi i kuadrit ligjor në lidhje me gjyqësorin sipas nevojës për të përmirësuar më tej aftësinë profesionale, aksesueshmërinë, transparencën dhe efijencën.	100%
2.2 Fuqizimi institucional dhe zhvillimi i kapaciteteve të Gjykatës Kushtetuese (GJK), sigurimi i burimeve të përshtatshme dhe funksionimi i saj profesional, në mënyrë transparente dhe efektive.	100%
2.3 Rritja e efikasitetit dhe aftësisë profesionale të sistemit të trajnimit i cili siguron avancimin drejt praktikave evropiane dhe cilësisë në fushën e drejtësisë duke siguruar një numër të	50%

përshtatshëm të magistratëve dhe këshilltarëve dhe ndihmësve ligjorë të trajnuar për sistemin e drejtësisë në Shqipëri.	
2.4 Përmirësimi i sistemit gjyqësor me qëllim rritjen e efektivitetit dhe efikasitetit të të gjitha niveleve të sistemit gjyqësor, duke përfshirë GJL-në, dhe sigurimi i ofrimit të drejtësisë transparente, pa vonesa dhe të aksesueshme për qytetarët.	100%
2.5 Akses i efikas në drejtësi i siguarur nëpërmjet ndihmës juridike, zgjidhjes alternative të mosmarrëveshjeve dhe tarifave gjyqësore të përshtatshme.	100%

✚ QËLLIMI I TRETË I POLITIKËS *“Një Sistem i Drejtësisë Penale i mbështetur në parimet moderne evropiane të drejtësisë, që garanton risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin, si dhe respektimin e të drejtave dhe lirive të njeriut dhe barazisë gjinore brenda një qasjeje të integruar dhe me praktika solide të parandalimit të krimit”.*

Qëllimi i tretë i politikës synon ngritjen e një sistemi drejtësie penale të mbështetur në parimet moderne evropiane të drejtësisë, i cili garanton risocializimin, riintegrimin, rehabilitimin, respektimin e të drejtave e lirive të njeriut dhe barazinë gjinore brenda një qasjeje të integruar dhe me praktika solide të parandalimit të krimit.

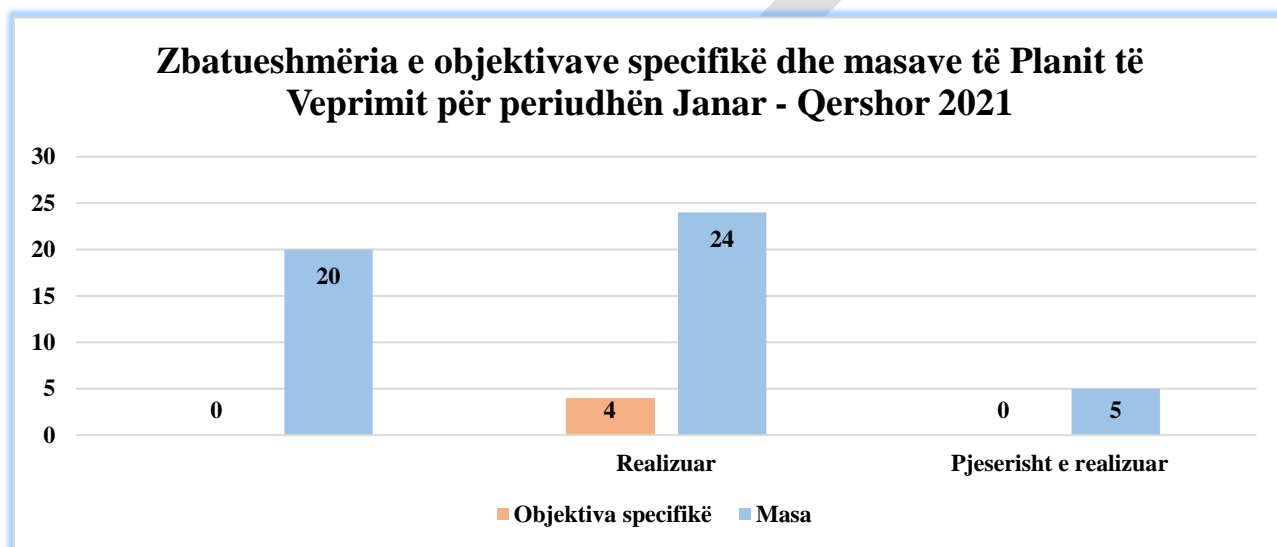
Ai lidhet me objektivin 16 të objektivave të zhvillimit të qëndrueshëm, i cili promovon një shoqëri paqësore dhe gjithëpërfshirëse, garanton zhvillim të qëndrueshëm, siguron qasje në drejtësi për të gjithë dhe synon ndërtimin e institucioneve efektive, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse në të gjitha nivelet. Në veçanti, qëllimi i tretë i politikës lidhet me nënobjektivat 16.3, “Promovimi i shtetit të së drejtës në nivelin kombëtar dhe ndërkombëtar dhe sigurimi i qasjes së barabartë në drejtësi për të gjithë”, 16.6, “Zhvillimi i institucioneve efektive, llogaridhënëse dhe transparente në të gjitha nivelet”, dhe 16.7, “Sigurimi i vendimmarrjes reaguese, përfshirëse, pjesëmarrëse dhe përfaqësuese në të gjitha nivelet”.

Qëllimi i Tretë i Politikës	Objektivat dhe Masat	Realizimi i Masave			
		OS dhe masa të parashikuara për vitin 2021	OS dhe masa plotësisht të realizuara	OS dhe masa pjesërisht të realizuara ³⁵	OS dhe masa të porealizuara ³⁶
Një Sistem i Drejtësisë Penale i mbështetur në parimet moderne evropiane të	Objektiva Specifik	4	0	4	0

³⁵ Masë “pjesërisht e realizuar” është ajo masë që është realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

³⁶ Masë “e porealizuar” është ajo e cila është realizuar në një shkallë nga 0 në 50 për qind.

drejtësisë, që garanton risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin, si dhe respektimin e të drejtave dhe lirive të njeriut dhe barazisë gjinore brenda një qasjeje të integruar dhe me praktika solide të parandalimit të krimit	Masa	49	20	24	5
--	------	----	----	----	---



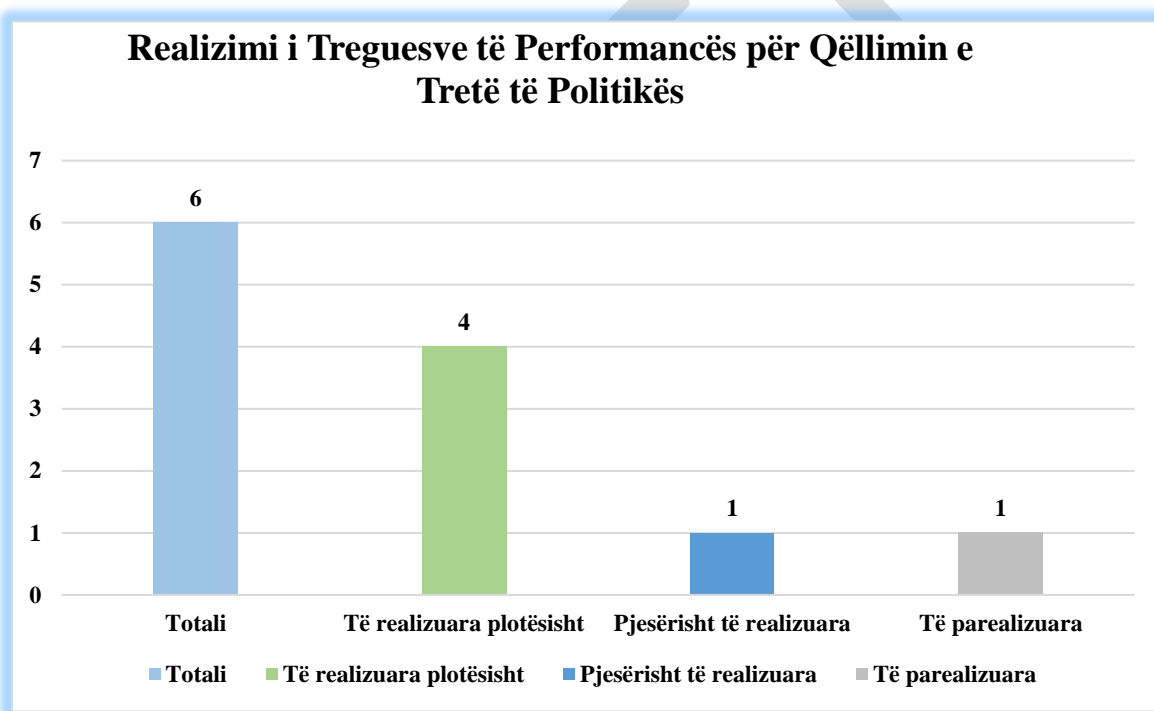
Rezultoni se nga 4 objektiva specifike e 49 masa të parashikuara në Planin e Veprimit 2021 – 2025, për janar-qershor 2022, për Qëllimin e Politikës 3 janë zbatuar 0 o.s dhe 20 masa, rezultojnë 4 o.s dhe 24 masa të realizuara pjesërisht dhe rezultojnë të përealizuara 5 masa.

Nga 6 treguesit e performancës të analizuar për periudhën janar-qershor 2022 për qëllimin e politikës 3:

- është arritur vlera e synuar plotësisht për 4 tregues performance;
- është arritur pjesërisht vlera e synuar për 1 tregues performance;
- nuk është arritur vlera e synuar për 1 tregues performance.

		Realizimi i Treguesve të Performancës
--	--	---------------------------------------

Qëllimi i Tretë i Politikës	Treguesit e performancës	Vlera e synuar është realizuar plotësisht ³⁷	Vlera e synuar është realizuar pjesërisht ³⁸	Vlera e synuar nuk është e realizuar ³⁹
	6	4	1	1



Indikator në nivel Qëllimi: % e ankesave të personave që vuajnë dënimin në IEVP lidhur me shkeljen e të drejtave të njeriut, *pra në nivel qëllimi*. Vlera bazë do të jetë 62%. Vlera e synuar për treguesin e performancës për vitin 2022 është 50%. Treguesi ka si qëllim të masë impaktin e institucioneve të ekzekutimit të të dënimeve penale në drejtim të respektimit të të drejtave dhe lirive themelore të personave të dënuar që janë duke vuajtur dënimin pranë këtyre institucioneve (IEVP).

³⁷ Që është realizuar në shkallën 100 për qind

³⁸ Që është realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

Nga informacioni i raportuar dhe analizuar për të kryer vlerësimin e realizimit të vlerës së synuar të këtij treguesi, rezulton se treguesi është arritur në masën 4.76%. Indikatori ka trend zbritës. Janari - qershor 2022 DPB ka administruar 1432 kërkesa, nga të burgosurit, prej të cilave shumica janë kërkesa për transferim, dhe vetëm 18 prej tyre, pra përafërsisht 1% e kanë patur objekt ankesë lidhur me shkeljen e të drejtave të njeriut.

Vlera bazë	2020	62%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	55%
	2022 (targeti i arritur)	0.02 % Realizuar 100%
	2023	45%
	2024	35%
	2025	25%

Objektivi Specifik 3.1 “Kodi Penal dhe Kodi i Procedurës Penale janë përditësuar duke synuar një qasje të integruar të institucioneve të drejtësisë dhe një qasje restauruese të drejtësisë, ndërtuar mbi parandalimin, risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin duke zëvendësuar qasjen ndëshkuese ekzistuese”.

❖ Plani i veprimit për Objektivin 3.1 parashikon 14 masa⁴⁰.

3.1.1	Kryerja e studimit të analizës për ndërhyrjet e mundshme në Kodin Penal.
3.1.2	Përgatitja e një studimi të detajuar për praktikën më të mira evropiane, në funksion të ndryshimeve të KP-së, konsultimi me institucionet përkatëse për praktikën më të mirë për parandalimin e krimit dhe shpërndarja e analizës.
3.1.3	Përgatitja e paketës së propozimeve për ndryshimet në Kodin Penal bazuar në gjetjet e analizës.
3.1.4	Konsultimi i paketës së propozimeve me grupet e interesit (ëorkshop) dhe hartimi i raporteve të konsultimit / finalizimi i paketës dhe miratimi.
3.1.7	Kryerja e studimit të status quo-së dhe analizës së ndërhyrjes për Kodin e Procedurës Penale (KPP).

⁴⁰ Masat 3.1.5, 3.1.6, 3.1.6, 3.1.12 do të fillojnë zbatueshmërinë pas vitit 2022.

3.1.8	Përgatitja e një studimi të detajuar për praktikën më të mira evropiane, në funksion të ndryshimeve të KPrP, konsultimi me institucionet përkatëse për praktikën më të mirë për parandalimin e krimit dhe shpërndarja e analizës.
3.1.9	Përgatitja e paketës së propozimeve për ndryshimet në Kodin e Procedurës Penale bazuar në gjetjet e analizës.
3.1.10	Konsultimi i paketës së propozimeve me grupet e interesit (ëorkshop) dhe hartimi i raporteve të konsultimit/finalizimi i paketës dhe miratimi.
3.1.11	Kryerja e analizës dhe përgatitja e raporteve të monitorimit në lidhje me zbatueshmërinë e Kodit të Procedurave Penale, të ndryshuar.
3.1.13	Ngritja dhe funksionimi i Grupit Tematik për Drejtësinë Penale.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 2.3, ku më konkretisht përmendim:**

- Me urdhër të Ministrit të Drejtësisë, filloi puna për rishikimin e Kodit Penal aktual me qëllim hartimin e një Kodi të ri Penal. Për realizimin e këtij procesi u ngrit grupi i punës me ekspertë të jashtëm me qëllim hartimin e një Kodi të ri Penal të karakterizuar nga qëndrueshmëria, largpamësia, si dhe përshtatja me dinamizmin e marrëdhënieve shoqërore ekzistuese, në përputhje me aktet ndërkombëtare, me jurisprudencën e Gjykatës Evropiane për të Drejtat e Njeriut, me jurisprudencën e gjykatave të brendshme (Gjykata e Lartë dhe Gjykata Kushtetuese), me doktrinën e elaboruar ndër vite, si dhe me modelet më të mira të ligjeve penale evropiane. Me qëllim realizimin e këtij objekti, grupi i ekspertëve kryejti një studim të detajuar mbi nevojën për hartimin e Kodit Penal, problematikat e hasura në teori e praktikë si dhe nevojën për përafrimin me standardet më të mira evropiane dhe ndërkombëtare.
- Përpos hartimit të analizës për ndërhyrjen në legjislacionin penal, grupi i ekspertëve ka hartuar edhe metodologjinë mbi hartimin e Kodit të ri Penal. Gjithashtu, miratimi i Kodit Penal është vendosur edhe si një ndër objektivat e kapitullit 23 të acquis së Bashkimit Evropian në Planin Kombëtar të Integritimit Evropian për vitin 2021-2023 dhe 2022 – 2024, me qëllim përafrimin e tij me një sërë direktivash të Bashkimit Evropian.
- Kryerja e studimit të status quo-së dhe analizës së ndërhyrjes për Kodin e Procedurës Penale (KPP) me një përfshirje ndërinstucionale, konkretisht me përfaqësues të sistemit të drejtësisë (KLP, KLGJ, ILD, GJL, PP), nën kryesimin e Ministrisë së Drejtësisë, me mbështetjen dhe bashkëpunimin e misionit të asistencës teknike Euralius. Nisma në fjalë, që prej fillimit të saj, është hartuar nga ekspertë të nivelit të lartë të drejtësisë në bashkëpunim me Ministrinë e Drejtësisë dhe partnerët e kësaj reforme EURALIUS dhe OPDAT. Këto ndryshime ligjore janë depozituar nga deputetë të Kuvendit të Republikës së Shqipërisë.

❖ **Për këtë objektiv është përcaktuar 1 tregues performance:**

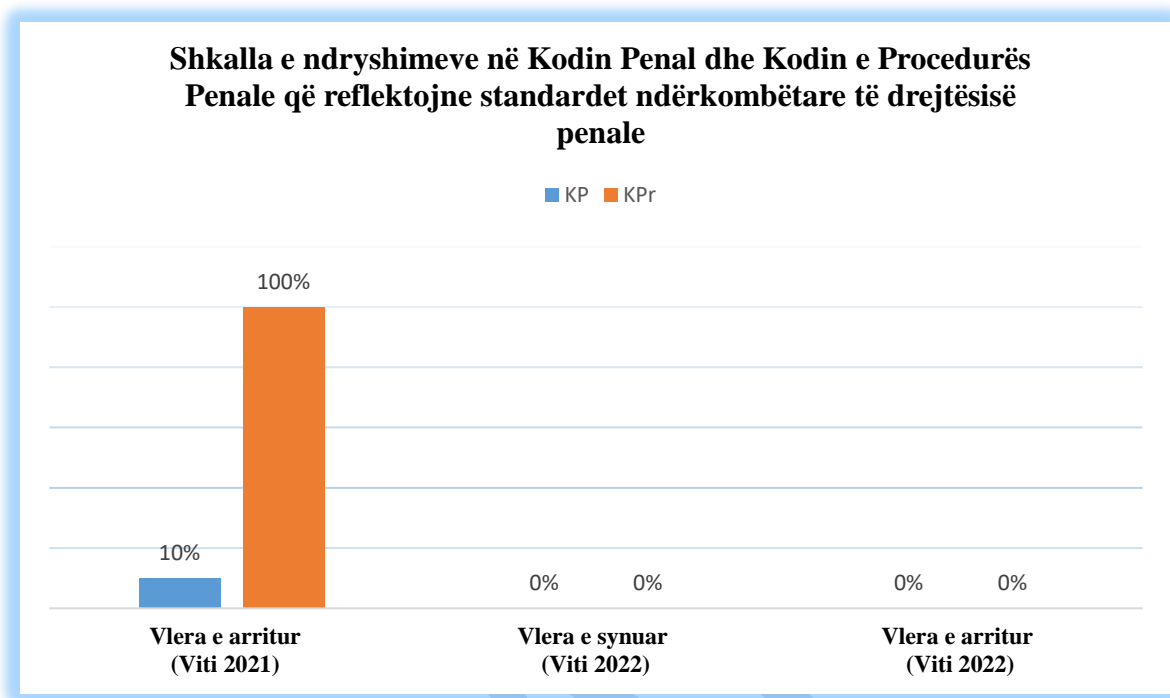
Shkalla e ndryshimeve në Kodin Penal dhe Kodin e Procedurës Penale që reflektojnë standardet ndërkombëtare të drejtësisë penale.

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “Shkalla e ndryshimeve në Kodin Penal dhe Kodin e Procedurës Penale që reflektojnë standardet ndërkombëtare të drejtësisë penale“ për vitin 2022 është: Kodi Penal 0 %, Kodi i Procedurës Penale 0 %. Treguesi ka si qëllim të masë shkallën e ndryshimeve të Kodit Penal dhe Kodit të Procedurës Penale që reflektojnë standardet ndërkombëtare. Treguesi matet përmes analizës së MD në lidhje me vlerësimin e ndryshimeve të KP dhe KPrP. Përgjatë kësaj periudhe nuk ka patur zhvillime mbi masën, pritet të vijojë zbatueshmëria e saj gjashtëmujorin e dytë të vitit 2022.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera Bazë	2020	KP 3%; KPrP 1%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	KP 0 % KPrP 0 %
	2022 (targeti i arritur)	KP 0 % KPrP 0 %
	2023	KP 10 % KPrP 0 %
	2024	KP 0 % KPrP 0 %
	2025	KP 30 % KPrP 0 %

Realizueshmëria e indikatorit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:



Niveli i realizimit të objektivit 3.1

Niveli i realizimit të *Objektivit 3.1*, në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar - qershor 2022 është **0%**.⁴¹

Shkalla e realizimit të objektivit 3.1 për këtë periudhë raportimi është **0%**.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Ministria e Drejtësisë për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit.

Risqet për realizimin e Objektivit 3.1

Risku i realizimit të këtij objektivi është i nivelit të ulët, ka mundësi të ulët të ndodhjes dhe ndikim të ulët të tij, pasi nuk paraqet risk evident.

Objektivi Specifik 3.2 *“Një sistem prokurorie efikas dhe proaktiv që funksionon sipas standardeve evropiane me qëllim hetimin dhe ndjekja efikase të korrupsionit dhe e krimin të organizuar”.*

- ❖ Plani i veprimit për Objektivin 3.1 parashikon 15 masa.

⁴¹ Indikatorit nuk ka zhvillime për periudhën janar-qershor 2022, do të vijojë zbatueshmëria e tij gjashtëmuajorin e dytë të vitit 2022.

3.2.1	Përmirësimi i menaxhimit strukturor dhe administrimit të prokurorisë nëpërmjet planifikimit dhe menaxhimit eficient të burimeve njerëzore dhe buxhetit.
3.2.2	Kryerja e studimit të status quo-së dhe analizës së ndërhyrjes në ligjin organik të prokurorisë.
3.2.3	Përgatitja e paketës së propozimeve për ndryshimet në ligjin organik të prokurorisë bazuar në gjetjet e analizës.
3.2.4	Konsultimi i paketës së propozimeve me grupet e interesit (ëorkshop) dhe hartimi i raporteve të konsultimit/finalizimi i paketës dhe miratimi i ligjit organik të prokurorisë, të ndryshuar.
3.2.8	Kryerja e analizës së nevojave për trajnim për rritjen e kapaciteteve të magjistratëve prokurorë/OPGJ për kuadrin ligjor dhe nënligjor/ hartimi i moduleve të trajnimit.
3.2.10	Përgatitja e analizave të rregullta ndërinstucionale mbi efikasitetin e hetimeve ndaj pastrimit të parave, hartimi i raporteve të analizës mbi evidentimin e problematikave dhe përgatitja e paketës së rekomandimeve.
3.2.11	Konsolidimi i burimeve njerëzore për funksionimin e plotë të SPAK-ut.
3.2.12	Konsolidimi i burimeve njerëzore për funksionimin e plotë të BKH-së.
3.2.13	Kryerja e analizës së nevojave për trajnim për rritjen e kapaciteteve të prokurorëve të SPAK-ut, hetuesve BKH-së, përgatitja e kurrikulave dhe moduleve të trajnimit
3.2.14	Zhvillimi dhe rritja e kapaciteteve institucionale të SPAK-ut (trajnime/seminare).
3.2.15	Zhvillimi dhe rritja e kapaciteteve institucionale të BKH-së (trajnime/seminare).

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 3.2, ku më konkretisht përmendim:**

- Në 6 mujorin Janar-Qershor 2022 janë emëruar 21 opgj në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm, sipas procedurave të përcaktuara në ligji nr.25/2019 "Për policinë gjyqësore". Sipas parashikimeve ligjore këta opgj para fillimit të detyrës i janë nënshtruar trajnimit profesional. Gjithashtu bazuar në nevojat e prokurorive, janë kryer ndërhyrje strukturore pasqyruar në urdhërat nr. 6 dhe nr.7, datë 28.01.2022 të Prokurorit të Përgjithshëm.
- Është hartuar paketa e propozimeve për ndryshimet në ligjin organik të prokurorisë dhe ka kaluar në Komisionin e Ligjeve në Kuvendin e Shqipërisë.
- Gjatë periudhës janar-qershor 2022 ka vijuar pjesmarrja në trajnimin vazhdues nga ana e prokurorëve sipas detyrimit ligjor të parashikuar në ligjin nr.96/2016 "Për statusin e prokurorëve dhe gjyqtarëve në RSH", si dhe ka filluar trajnimi i 21 opgj të emëruar në prokuroritë e juridiksionit të përgjithshëm.
- Në organiken e Prokurorisë së Posacme për 6 mujorin e parë të vitit 2022 numri i stafit të rekrutuar është 6 punonjës: 3 Specialiste pranë Sekretarisë Administrative, 1 Specialist Nderlidhes, 1 Ekspert, 1 Specialist IT. Brenda këtij numri, në strukturën dhe organiken e Prokurorisë së Posacme janë parashikuar 20 pozicione për prokurorë. Gjatë 6 mujorit të parë të 2022 janë emëruar nga Keshilli i Lartë i Prokurorisë 2 prokurorë dhe numri aktual i prokurorëve është 17 Prokurorë gjithësej.

- Prokurorët pranë SPAK i janë nënshtruar trajnimeve të vazhdueshme pranë Shkollës së Magjistraturës, sipas tematikave të përcaktuara nga to në përputhje me aktivitetin e SPAK. Po kështu, prokurorët janë trajnuar tipas tematikve specifike nga oragnizatat e huaja si EURALIS dhe OPDAT.
- Në muajin qershor 2022 hetuesit e klasës së dytë të BKH-së janë emëruar në detyrë duke plotësuar numrin total prej 60 hetuesish dhe janë ndarë në dy seksione, respektivisht: Seksioni Kundër Krimit të Organizuar dhe Seksioni Kundër Korrupsionit, si edhe janë caktuar për të vijuar punën me hetimet procedurale me Prokurorët e Posaçëm.
- Në mënyrë të vazhdueshme hetuesit caktohen për ndjekjen e trajnimeve brenda dhe jashtë vendit, me koordinimin e ICITAP dhe partnerëve të tjerë ndërkombëtar (janar – qershor total 13 trajnime).
- Numri i punonjësve të miratuar në organikën e BKH për vitin 2022 është 130 punonjës. Aktualisht të emëruar janë vetëm 67 (Drejtor/hetues/kabinet/administratë) punonjës ose 51.5% e strukturës së miratuar. Për periudhën janar - qershor 2022 janë kryer procedurat e rekrutimit dhe janë shpallur fitues 4 punonjës në pozicionet Drejtor në Drejtorinë e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse, Drejtor në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore, Specialist i Shërbimeve Mbështetëse dhe Specialist për Sigurimin e Informacionit të Klasifikuar. Për arsye të kohës së konsiderueshme që merr procesi i vetingut deri në emërimin e tyre, efekti financiar për këto pozicione për 6 - muajin e parë është 0.

❖ **Për këtë objektiv është përcaktuar 1 tregues performance:**

- *Përqindja e çështjeve që shkojnë në gjyq në të cilat i pandehuri është lënë i lirë.*

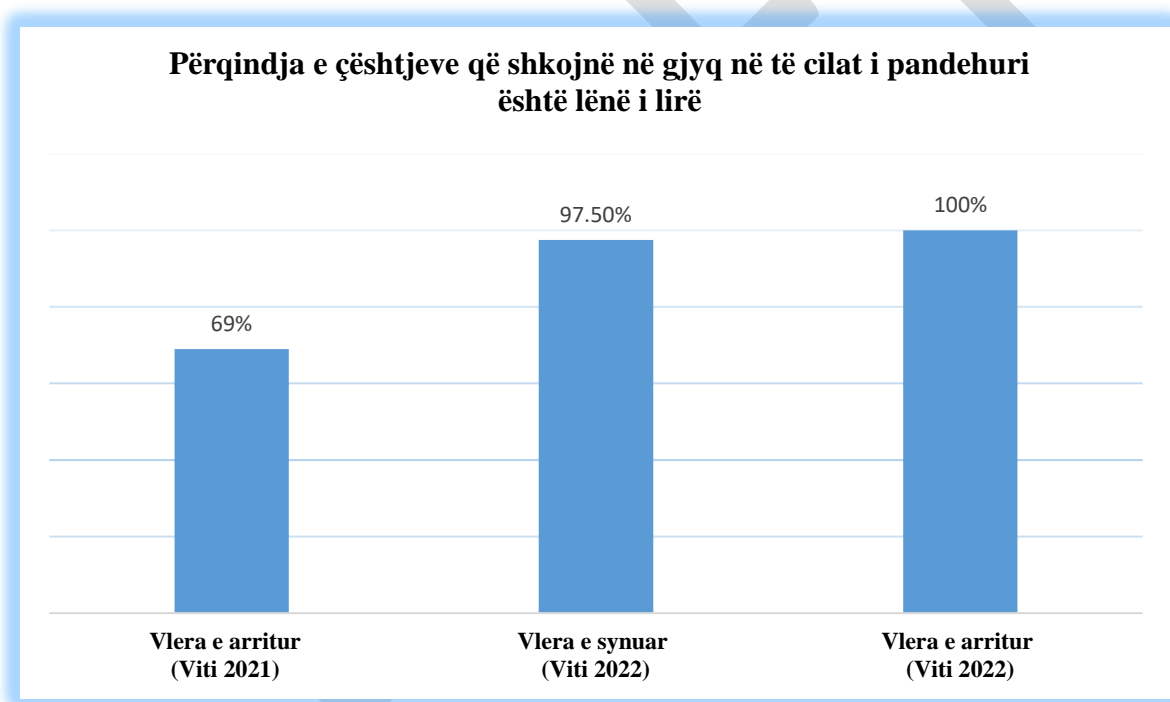
Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “Përqindja e çështjeve që shkojnë në gjyq në të cilat i pandehuri është lënë i lirë“ për vitin 2022 është: 97.50%. Nga të dhënat e Zyrës së Statistikës në Prokurorinë e Përgjithshme rezulton se gjatë 6 muajorit të parë të vitit 2022, për veprat penale të korrupsionit në kompetencë lëndore të prokurorisë së juridiksionit të përgjithshëm janë ndjekur në gjendje të lirë 100% e personave nën hetim/të pandehur (ndaj tyre janë caktuar masat e sigurimit detyrim për paraqitje në policinë gjyqësore dhe garanci pasurore).

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera Bazë	2020	
Vlera e synuar Vlera e arritur	2022 (targeti i synuar)	97.50%
	2022 (targeti i arritur)	100%
	2023	97.75%
	2024	98%

	2025	98.25%

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:



Niveli i realizimit të objektivit 3.2

Niveli i realizimit të *Objektivit 3.2* në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar – qershor 2022 është **100 %**.

Shkalla e realizimit të objektivit 3.2 për këtë periudhë raportimi është **100 % shumë mirë**.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga SPAK për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit për periudhën janar – qershor 2022.

Risqet për realizimin e Objektivit 3.2

Nuk evidentohet risk.

Objektivi Specifik 3.4 “Një shërbim prove efektiv dhe efikas që përdor standardet operacionale, metodologjitë e mbikëqyrjes dhe menaxhimin e individualizuar të çështjeve, mbështet risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin dhe punon në përputhje me praktikrat dhe standardet më të mira të BE-së”.

❖ Plani i veprimit për Objektivin 3.4 parashikon 11 masa.

3.4.1	Kryerja e analizës në lidhje me nivelin e zbatueshmërisë dhe nevojën për ndryshime të kuadrit ligjor në lidhje me DPSHP-në dhe strukturën organizative të saj për t'u përshtatur me standardet evropiane.
3.4.2	Përgatitja e paketës së ndërhyrjeve ligjore në kuadrin nënligjor të DPSHP-së, konsultimi dhe miratimi i paketës së ndryshimeve ligjore e nënligjore.
3.4.3	Kryerja e analizës së nevojave për trajnim të burimeve njerëzore pranë DPSHP-së dhe përgatitja e planit të trajnimit / kurrikulave dhe programeve të trajnimit (trajnimi bazë dhe vazhdues).
3.4.4	Trajnimi i nëpunësve të DPSHP-së për rritjen e performancës në kryerjen e funksioneve (trajnim bazë dhe vazhdues).
3.4.5	Konsolidimi dhe finalizimi i marrëveshjeve të binjakëzimit/bashkëpunimit me partnerët institucionalë evropianë.
3.4.6	Kryerja e analizës së funksionimit të sistemit të administrimit të çështjeve dhe përgatitja e rekomandimeve për përmirësimin.
3.4.7	Dizenjimi dhe instalimi i teknologjisë së informacionit bashkëkohor si dhe sistemit të administrimit të çështjeve, duke krijuar lidhje me sistemin e integruar të drejtësisë elektronike.
3.4.8	Përmirësimi i infrastrukturës dhe pajisjeve për funksionimin e plotë të zyrave rajonale të DPSHP-së në përputhje me standardet evropiane.
3.4.9	Kryerja e analizës mbi rishikimin e akteve nënligjore specifike, rregulloreve, udhëzimeve, standardeve përfshirë afatet kohore dhe formatet për punën para dënimit.
3.4.10	Hartimi i paketës së akteve nënligjore specifike, rregulloreve, udhëzimeve, standardeve/ konsultimi i paketës dhe miratimi.

3.4.15	Kryerja e analizës në lidhje me nevojën për bashkëpunim të DPSHP-së me institucionet përkatëse të drejtësisë dhe hartimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit për punën në shërbimin e provës në fazën para dënimit.
3.4.17	Përgatitja e një programi të përbashkët komunikimi me popullatën e gjerë.
3.4.18	Përgatitja e programeve të bashkëpunimit me KLGJ-në, KLP-në, PP-në, SHM-në për të informuar për qasjet e reja dhe mundësitë e një shërbimi modern prove sipas standardeve europiane.
3.4.19	Rritja e kapaciteteve të stafit për të siguruar një normë prej 50 stazhierësh për staf në përputhje me standartet evropiane dhe për të siguruar stafin e duhur për zyrat vendore, si dhe struktura e pagave u rishikua për të siguruar pagesën e duhur në të gjithë organizatën sipas aftësive dhe përgjegjësive në përputhje me skemën zyrtare të pagave.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik**

3.4, ku më konkretisht përmendim:

- Përsa i përket kuadrit ligjor, Kuvendi i Shqipërisë, me angazhimin e veçantë të ministrisë së Drejtësisë ka miratuar paketën e re penitenciare të ligjeve, e cila është një paketë e plotë ligjore, që synon të rregullojë menaxhimin në sistemin penitenciar në Shqipëri, nën frymën e konventave europiane dhe ndërkombëtare më të mira që rregullojnë këtë fushë. Një ndër këto ligje është dhe Ligji nr. 78/2020 “Për organizimin dhe funksionimin e Shërbimit të Provës”, i cili parashikon dhe miratimin e akteve nenligjore perkatëse, për të cilën SMIVFP mbetet i gatshëm të bashkëpunojë me strukturat e DPKHL dhe Shërbimit të Provës. Realizuar rishikimi i strukturës organike të Drejtorisë së Përgjithshme dhe Degëve Territoriale Shërbimit të Provës.
- Referuar ligjit nr. 78/2020 "Për organizimin dhe funksionimin e Shërbimit të Provës", Drejtoria e Përgjithshme e Shërbimit të Provës është përgjegjëse për koordinimin dhe përgatitjen e standardeve, metodologjisë së punës, me qëllim unifikimin e praktikës dhe përmirësimin e veprimtarisë së specialistëve të Shërbimit të Provës; koordinimin dhe menaxhimin e burimeve njerëzore të Shërbimit të Provës në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe rregulloren e Shërbimit të Provës; ndjekjen e trajnimit profesional të specialistëve të Shërbimit të Provës në bashkëpunim me institucione, donatorë ose organizata vendase ose të huaja etj. **Së fundmi**, është miratuar urdheri nr. 80, date 22.02.2022 i Ministrit të Drejtësisë "Për miratimin e programit të trajnimit fillestar dhe vazhdues për specialistet e Shërbimit të Provës.
- Është miratuar urdheri nr. 80, date 22.02.2022 i Ministrit të Drejtësisë "Për miratimin e programit të trajnimit fillestar dhe vazhdues për specialistet e Shërbimit të Provës. Në përmbushje të rolit aktiv që ka Shërbimi i Provës gjatë fazës së ekzekutimit të dënimeve alternative, ka nënshkruar 10 marrëveshje bashkëpunimi, përkatësisht me: Agjencinë e Parqeve dhe Rekreacionit, Ministrinë e Turizmit dhe Mjedisit, Shoqatën Community

Aid, Shoqatën Antigonea, Bashkinë Vorë, Bashkinë Maliq, Bashkinë Prrenjas, Bashkinë Lezhë, Bashkinë Klos dhe Bashkinë Kamëz. Ndërsa lidhur me marrëveshje me partnere institucionale evropiane sektori nuk ka dijeni që të jete lidhur ndonjë marrëveshje.

- Është miratuar Urdhri nr. 196, datë 06.05.2022 i Ministrit të Drejtësisë "Për përcaktimin e procedurave të bashkëpunimit për mbikqyrjen e personave të denuar ose të liruar me kusht".

❖ **Për këtë objektiv janë përcaktuar 2 tregues performance:**

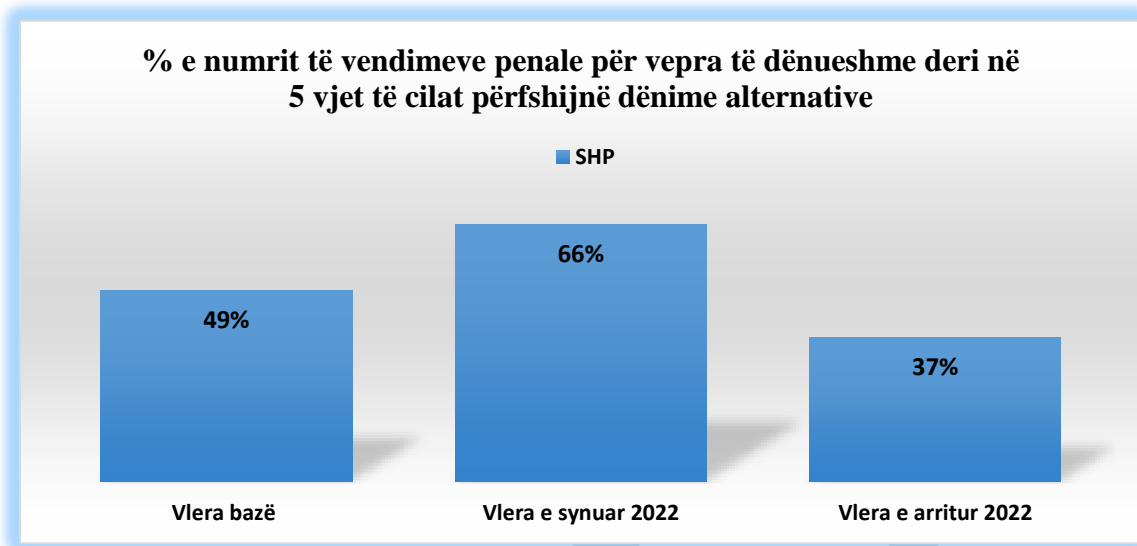
- % e numrit të vendimeve penale për vepra të dënueshme deri në 5 vjet të cilat përfshijnë dënime alternative
- Raporti i personave nën mbikqyrjen e Shërbimit të Provës të liruar me kusht (ose disa forma të tjera të lirisë me kusht), të cilët e kanë kryer periudhën e provës me sukses.

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e numrit të vendimeve penale për vepra të dënueshme deri në 5 vjet të cilat përfshijnë dënime alternative“ për vitin 2022 është: 66%. Vlera e arritur për periudhën janar-qershor 2022 është 37 %.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit:

Vlera bazë	2020	49%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	66%
	2022(targeti i arritur)	37% Realizuar në masën 55%
	2023	67%
	2024	68%
	2025	70%

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:

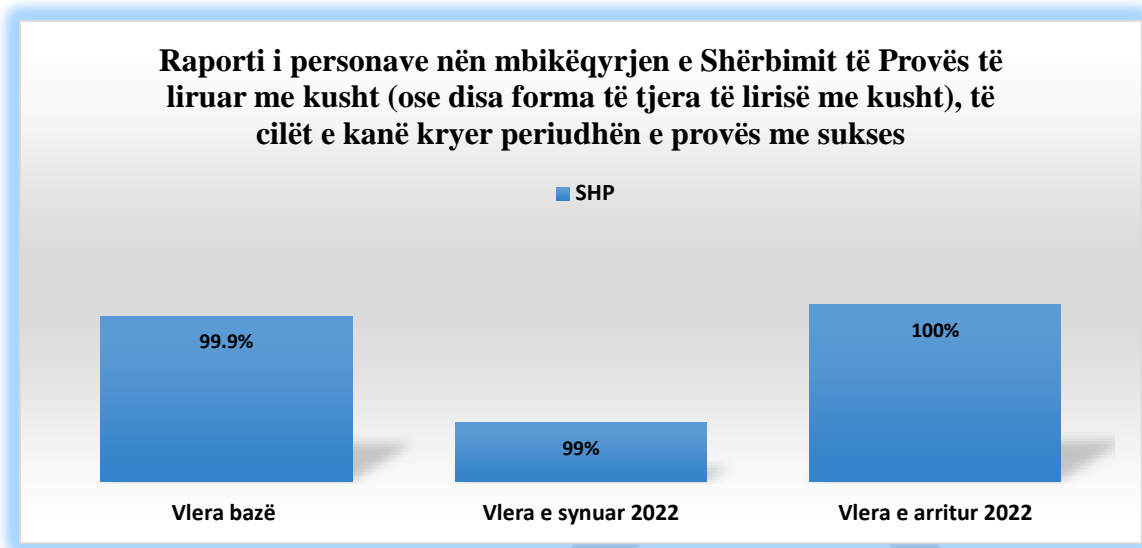


Vlera e synuar për **treguesin e performancës** - “Raporti i personave nën mbikëqyrjen e Shërbimit të Provës të liruar me kusht (ose disa forma të tjera të lirisë me kusht), të cilët e kanë kryer periudhën e provës me sukses” për periudhën janar-qershor 2022 është: 99%. Vlera bazë: Viti 2020/ 99.9% Ky indiaktor është i rëndësishëm për matjen e cilësisë së punës së Shërbimit të Provës lidhur me të denuarit me shërbim prove. Nga të dhënat e raportuara nga Shërbimi i Provës, vlera e arritur për periudhën janar-qershor 2022 është 100%.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit paraqitet si vijon:

	2020	99.9% (vetëm një person ka kryer veprë tjetër penale gjatë periudhës së lirimit me kusht)
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	99%
	2022 (targeti i arritur)	100%
		99%
	2023	
	2024	99%
	2025	99%

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë:



Niveli i realizimit të objektivit 3.4

Niveli i realizimit të *Objektivit 3.4* “Një shërbim prove efektiv dhe efikas që përdor standardet operacionale, metodologjitë e mbikëqyrjes dhe menaxhimin e individualizuar të çështjeve, mbështet risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin dhe punon në përputhje me praktikën dhe standardet më të mira të BE-së” në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar - qershor 2022 është **77.5 %**.

Përlllogaritja është kryer sipas formulës së mëposhtme:

$$NR\ 3.4 = \frac{TP\ (55\%) + TP\ (100\%)}{2\ TP} \times 100\% = 77.5\%$$

Shkalla e realizimit të objektivit 3.4 për këtë periudhë raportimi është **77.5 % shumë mirë**.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Shërbimi i Provës për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit për periudhën janar – qershor 2022.

Risqet për realizimin e Objektivit 3.4

Risku i realizimit të këtij objekti është i nivelit të lartë, ka mundësi të lartë të ndodhjes dhe ndikim të lartë të tij, pasi raportohen rreziqe lidhur me organizimin e brendshëm (menaxhimi, rolet dhe përgjegjësitë) si dhe ka mungesë trajnimesh të vazhdueshme për të forcuar kapacitetet njerëzore.

Objektivi Specifik 3.5 “Zhvillimi i sistemit penitenciar bazuar në standardet evropiane, që siguron respekt të plotë për burimet njerëzore dhe përdor plane zhvillimi individuale”.

❖ Plani i veprimit për vitin 2022 për Objektivin 3.5 parashikon 14 masa.

3.5.6	Përgatitja e një raporti analitik për kushtet e punës në burgje/ identifikimi i problemeve dhe nevojave për përmirësim dhe hartimi i një plani operacional masash në zbatim të gjetjeve të raportit analitik.
3.5.8	Trajnimi i stafit në lidhje me programet për parandalimin e recedivizmit.
3.5.10	Konsultimi/ finalizimi dhe miratimi i planit të veprimit strategjik dhe prezantimi në një tavoline të rrumbullakët.
3.5.11	Hartimi, Konsolidimi dhe finalizimi i memorandumit të bashkëpunimit me MSHMS për kujdesin dhe trajtimin e shkelësve të papërgjegjshëm dhe në kujdesin e pacientëve të dënuar me probleme mendore dhe të atyre në paraburgim dhe memorandum me institucionet e tjera.
3.5.12	Hartimi, konsultimi dhe miratimi i protokollit për funksionimin e Njësive të kujdesit të Posaçëm në burgje, për të ofruar një mjedis më të përshtatshëm dhe përgatitja e udhëzimeve të nevojshme për zbatimin e tij.
3.5.13	Kryerja e analizës së vlerësimit të kuadrit legjislativ, menaxhimit të çështjeve dhe kapaciteteve institucionale për të identifikuar fushat e riskut dhe për të kuptuar dobësitë e sistemit.
3.5.14	Identifikimi i mjetit të vlerësimit të riskut për tu miratuar në sistemin e burgjeve në Shqipëri dhe pilotimi në 4 IEVP.
3.5.15	Konsolidimi dhe finalizimi i dokumentit operacional të brendshëm për procedurat që do të ndiqen në lidhje me regjimet e brendshme, trajtimi individual, programet e disponueshme ose programet që duhet të zhvillohen në kohën kur këta të burgosur do të dërgohen në institucionin e vuajtjes së dënimit.
3.5.16	Trajnime të nëpunësve të sistemit të burgjeve për të rritur performancën e tyre në sistem lidhur me (i) Funksionimi e njësive të kujdesit të posaçëm në rrugë (ii) analizën / vlerësimin e rrishtit (iii) kuadrit ligjor/nënligjor në fuqi.
3.5.17	Konsolidimi dhe përmirësimi i mekanizmave ndër-institucional për adresimin e Shkelësve Ekstremist të Dhunshëm (1-7 mbledhje koordinimi).

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 3.5 ku më konkretisht përmendim:**

- Vijon trajnimi i stafit, si një proces i rëndësishëm strategjik i DPB, me qëllim ngritjen e kapacitetit dhe fuqizimin e tyre në cilësinë e faktorëve që sjellin ndryshim dhe perspektivë. Këto trajnime janë zhvilluar në bashkëpunim dhe me asistencën e partnerëve tanë startegjikë:

- Këshilli i Europës
- Institutin Korrektues Teksas SHBA (me suportin e Ambasadës Amerikane)
- Projekti suedez,
- TLAS,
- CVE, etj. Trajnimet kanë konsistuar në lëvrimin e module programatike që synojnë adresimin e recidivizmit. Staf i burgjeve të Shqipërisë ka përfituar nga mbështetja e Ambasadës Amerikane në Tiranë, nëpërmjet projekteve të INL, ku nga qershori 2021 deri tani janë ofruar 3 trajnime, nga të cilat dy në ICMTC Colorado dhe një trajnim online me mbështetjen e Kolegjit Sam Huston Texas. Gjithashtu është dhënë mbështetje për forcimin e sigurisë me pajisje kontrolli dhe pajisje mësimore për Qendrën e Trajnimit.
- Është në proces miratimi marrëveshja ndër-institucionale që do të sigurojë infrastrukturën e duhur për rritjen e numrit të IEVP-ve ku do të implementohet arsimimi dhe formimi profesional. Viti akademik 2021-2022 ka patur një zgjerim të këtij shërbimi në institucionet, pritet të zgjerohet dhe më tej, në varësi të ecurisë së bashkëpunimit me aktorët e tjerë të përfshirë në proces. Sa lidhet me planifikimin para-lirimit gjithashtu nevojitet bashkëpunimi aktiv nga ana institucioneve të tjera të cilat e kanë detyrë ligjore.
- DPB ka ndërmarrë iniciativën e ristrukturimit dhe rialokimit të aseteve njerëzore profesionale, dhe gjatë këtij procesi është menduar ngritja e strukturës që do të mbulojë procesin e vlerësimit analizimit dhe prodhimit të gjetjeve analitike sa lidhet me efektshmërinë e institucionit. Plani i Integritetit i miratuar (2022-2024) vijon të monitorohet lidhur me masat e parashtruara në të adresim risqesh.
- Në kuadër të programit ‘Mbështetje Horizontale për Ballkanin Perëndimor dhe Turqinë’ – HFII, të financuar nga Bashkimi Evropian dhe Këshilli i Evropës, KiE po zbaton projektin rajonal ‘Adresimi i radikalizmit në burgje dhe menaxhimi i të burgosurve ekstremistë të dhunshëm’.
- Në zbatim të këtij projekti, KiE po mbështet sistemin e burgjeve shqiptare me ekspertizë për hartimin e një metodologjie vlerësimi, menaxhimi dhe ndërhyrje për të burgosurit e dënuarve për vepra terroriste, por edhe për parandalimin e riskut të indoktrinimit dhe përfshirjes në akte të radikalizmit dhe ekstremizmit të dhunshëm që çojnë në terrorizëm. Deri tani është ngritur në DPB, Grupi ndërdisiplinar i Punës, i cili përgjatë vitit 2022 është angazhuar për: zhvillimin e një mjeti ‘screening’, specifik për të burgosurit për ekstremizëm të dhunshëm në burgje; rishikimin dhe përshtatjen e instrumentit specifik të vlerësimit të riskut dhe nevojave për këtë kategori; zhvillimin e një programi rehabilitues specifik për ekstremizmin e dhunshëm në burgje.

❖ **Për këtë objektiv janë përcaktuar 1 tregues performance:**

- Raporti i personave për nr. shtreterish, p.sh. si një masë për mbipopullimin e burgjeve.

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “*Raporti i personave për nr. shtreterish, p.sh. si një masë për mbipopullimin e burgjeve*” është 83%. Vlera bazë është 88%. Nga të dhënat e raportuara

nga Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve rezlton se vlera e arritur për periudhën janar-qershor 2021 është-5 %. Ky indikator lidhet ngushtazi me hyrjet në institucion dhe infrastrukturën aktuale që sistemi ka. Indikatori lidhet në funksion të drejtë me hyrjet në institucion si dhe infrastrukturën aktuale që ka sistemi. Stafii përmes punës organizative / proceseve të transferimit, etj. do të vijoje të menaxhojë çështjen e mbipopullimit. Kryerjes rast pas rasti të një studimi të kujdesshëm të shpërndarjes dhe akomodimit të burgosurve në IEVP, duke pasur në konsideratë:

Eliminimi i mbipopullimit në burgje, përvec arsyeve të raportuara më pare, ka ardhur si rezultat dhe i: Kryerjes rast pas rasti të një studimi të kujdesshëm të shpërndarjes dhe akomodimit të burgosurve në IEVP, duke marrë në konsideratë: Garantimin e të drejtës sipas kriterit të vendqëndrimit të tyre në një IEVP sa më afër vendbanimit; Nevojat e realizimit të procedurës së hetimit penal dhe gjykimit me kosto sa më të ulët (kohë e shpenzime) si dhe për një risk sigurie sa më të ulët; Kapacitetin e normën e popullimit në paraburgimet më të afërta.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit paraqitet si vijon:

	2020	88%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	85%
	2022 (targeti i arritur)	- 5% Realizuar 100%
	2023	82%
	2024	85%
	2025	85%

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:

Raporti i personave për nr. shtreterish, p.sh. si një masë për mbipopullimin e burgjeve.

■ DPB

Vlera e arritur viti 2022

-5%

Niveli i realizimit të objektivit 3.5

Niveli i realizimit të *Objektivit 3.5* “Zhvillimi i sistemit penitenciar bazuar në standardet evropiane, që siguron respekt të plotë për burimet njerëzore dhe përdor plane zhvillimi individuale” në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar - qershor 2022 është **100%**.

Shkalla e realizimit të objektivit 3.5 për këtë periudhë raportimi është **100%** (Nga 86 në 110 për qind e masave të realizuara).

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit për periudhën janar - qershor 2022.

Risqet për realizimin e Objektivit 3.5

Risku i realizimit të këtij objektivit ka mundësi të “mesëm” të ndodhjes dhe ndikim të “ulët”, pasi evidentohen rreziqeve të lidhura me planifikimin e sistemeve mbështetëse për funksionimin e IEVP-ve dhe trajtimin e të dënuarve.

Realizueshmëria e objektivave specifike të qëllimit të tretë të strategjisë

Mbështetur në të dhënat e raportuara nga institucionet përgjegjëse për administrimin dhe përpunimin e të dhënave të treguesve të performancës tabela më poshtë paraqet shkallën e realizimit të 4 objektivave specifike të qëllimit të tretë të politikës.

Realizueshmëria e Qëllimit të tretë të Politikës është 75.5%.⁴²

Objektivi	Realizueshmëria
3.1 Kodi Penal dhe Kodi i Procedurës Penale janë përditësuar duke synuar një qasje të integruar të institucioneve të drejtësisë dhe një qasje restauruese të drejtësisë, ndërtuar mbi parandalimin, risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin duke zëvendësuar qasjen ndëshkuese ekzistuese.	0 %
3.2 Një sistem prokurorie efikas dhe proaktiv që funksionon sipas standardeve evropiane me qëllim hetimin dhe ndjekja efikase të korrupsionit dhe e krimit të organizuar.	100 %
3.4 Një shërbim prove efektiv dhe efikas që përdor standardet operacionale, metodologjitë e mbikëqyrjes dhe menaxhimin e individualizuar të çështjeve, mbështet risocializimin, riintegrimin dhe rehabilitimin dhe punon në përputhje me praktikatat dhe standardet më të mira të BE-së.	77.5%
3.5 Zhvillimi i sistemit penitenciar bazuar në standardet evropiane, që siguron respekt të plotë për burimet njerëzore dhe përdor plane zhvillimi individuale.	100%

✚ QËLLIMI I KATËRT I POLITIKËS “Koordinimi, manaxhimi efikas dhe efektiv i sistemit të drejtësisë në të gjithë institucione e sektorit”

Qëllimi i katërt i politikës synon koordinimin dhe menaxhimin efikas dhe efektiv të sektorit në të gjitha institucionet e drejtësisë. Ai është i lidhur me objektivin 16 të *objektivave të zhvillimit të qëndrueshëm*, i cili promovon një shoqëri paqësore dhe gjithëpërfshirëse, garanton zhvillim të qëndrueshëm, siguron qasje në drejtësi për të gjithë dhe synon ndërtimin e institucioneve efektive, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse në të gjitha nivelet.

Në veçanti, ky objektivi lidhet me nënobjektivat 16.3, “*Promovimi i shtetit të së drejtës në nivelin kombëtar dhe ndërkombëtar dhe sigurimi i qasjes së barabartë në drejtësi për të gjithë*”, 16.6, “*Zhvillimi i institucioneve efektive, llogaridhënëse dhe transparente në të gjitha nivelet*”, dhe 16.7, “*Sigurimi i vendimmarrjes reaguese, përfshirëse, pjesëmarrëse dhe përfaqësuese në të gjitha nivelet*”.

Gjatë periudhës raportuese janë realizuar masat sipas tabelës më poshtë.

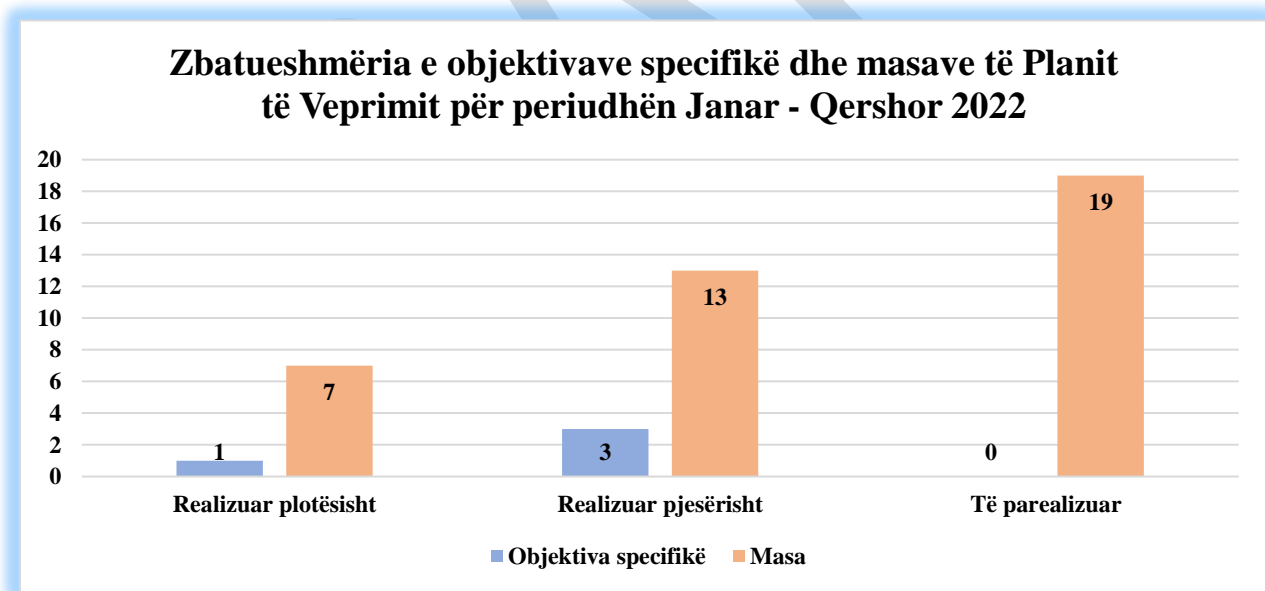
		Realizimi i Masave
--	--	--------------------

⁴² Përlllogaritur dhe indikatorit në nivel qëllimi.

Qëllimi i Katërt i Politikës	O.S dhe Masat	O.S dhe masa të parashikuara për vitin 2021	O.S dhe masa plotësisht të realizuara	O.S dhe masa pjesërisht të realizuara ⁴³	O.S dhe masa të porealizuara ⁴⁴
Koordinimi, manaxhimi efikas dhe efektiv i sistemit të drejtësisë në të gjithë institucione e sektorit.	O.S	4	1	3	0
	Masa	39	7	13	19

Rezultoni se nga 4 Objektiva Strategjik dhe 39 masa të parashikuara në Planin e Veprimit 2020-2025, për janar-qershor 2022 rezultoni se për Qëllimin e Politikës 4:

- 7 masa janë realizuar plotësisht,
- 1 Objektiva Strategjik/7 masa rezultojnë pjesërisht të realizuara
- 19 masa rezultojnë të pazbatuara.



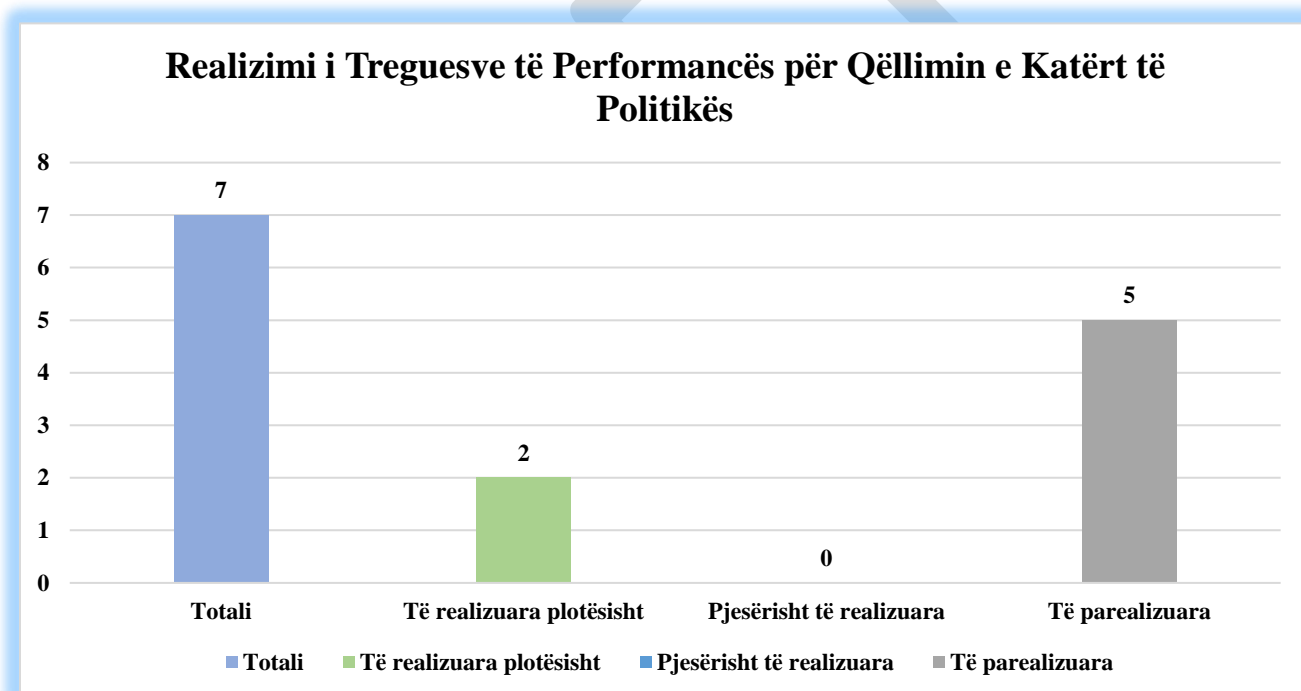
⁴³ Masë "pjesërisht e realizuar" është ajo masë që është realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

⁴⁴ Masë "e porealizuara" është ajo e cila është realizuar në një shkallë nga 0 në 50 për qind

Nga 5 treguesit e performances të marrë në analizë për periudhën janar-qershor 2022 për qëllimin e politikës 4 rezultojn se:

- është **arritur** vlera e synuar për 2 tregues performance
- nuk është arritur vlera e synuar për 5 tregues performance

Qëllimi i Katërt i Politikës	Treguesit e performancës	Realizimi i Treguesve të Performancës		
		Vlera e synuar është realizuar plotësisht ⁴⁵	Vlera e synuar është realizuar pjesërisht ⁴⁶	Vlera e synuar nuk është e realizuar ⁴⁷
	7	2	0	5



Indikator në nivel Qëllimi: “Numri i akteve ligjore të BE-së të harmonizuara siç duhet me *acquis* (kapitulli 23)“, pra në nivel qëllimi. Vlera e synuar për treguesin e performancës për vitin 2022 është 5 akteve ligjore të BE-së të harmonizuara. Nga informacioni i raportuar dhe analizuar për të kryer vlerësimin e realizimit të vlerës së synuar të këtij treguesi, rezultojn se treguesi është arritur në masën 0%, **pasi gjatë vitit 2022 nuk është harmonizuar asnjë akt ligjor i BE-së.**

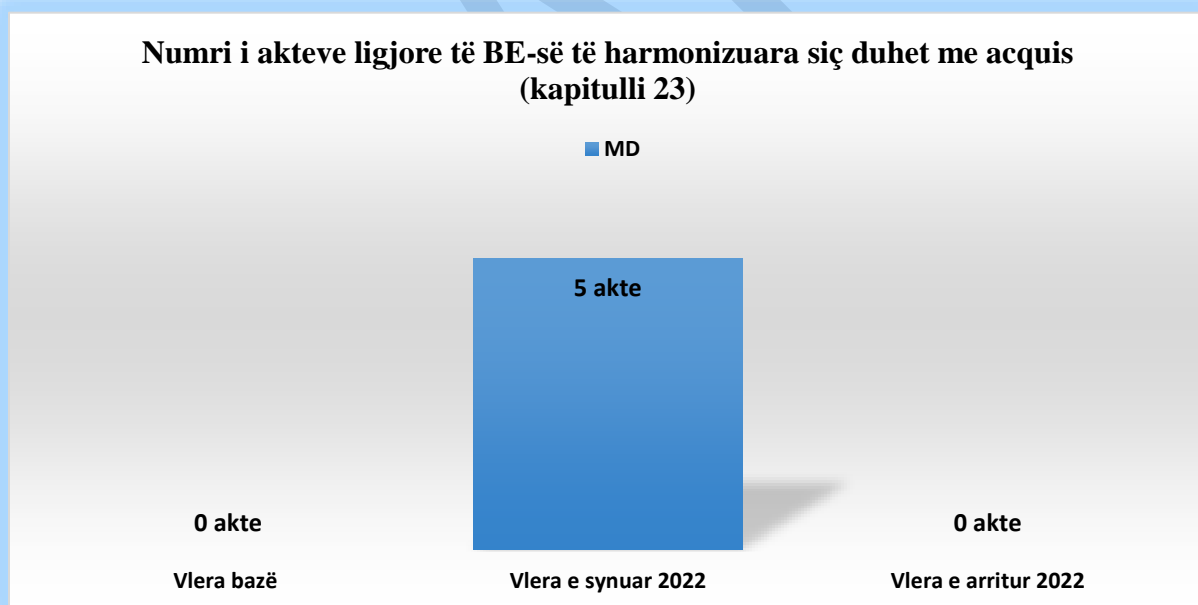
⁴⁵ Që është realizuar në shkallën 100 për qind

⁴⁶ Që është realizuar në shkallën nga 50 deri në 100 për qind.

⁴⁷ Që nuk është realizuar dhe tregues për të cilin nuk janë mbledhur ose nuk ka qenë e mundur të mblidhen të dhëna

Vlera bazë	2020	0
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	5
	2022 (targeti i arritur)	0
	2023	5
	2024	5
	2025	5

Realizueshmëria e indiaktorit në mënyrë grafike si më poshtë vijon:



Objektivi Specifik 4.1 “Zhvillimi i plotë i sistemit të integruar të drejtësisë elektronike (e-drejtësia) me identifikues të unifikuar, i sistemeve të menaxhimit të çështjeve të përditësuara, regjistrimit elektronik të bazuar në internet për të treja fushat (penale,

administrative, civile) dhe lidhjeve me regjistrat dhe bazat e të dhënave përkatëse kombëtare”.

- ❖ Plani i veprimit për periudhën janar-qershor 2022 referuar Objektivt 4.1 parashikon 12 masa.

4.1.1	Dizenjimi i programit të digjitalizimit të institucioneve të drejtësisë.
4.1.2	Ngritja dhe zbatimi i programit të sistemit të menaxhimit të çështjeve në gjykata/KLGJ/KLP/ILD.
4.1.3	Përmirësimi i qendrës së përpunimit të të dhënave.
4.1.4	Përmirësimi i infrastrukturës së teknologjisë së informacionit në gjykata.
4.1.5	Përshtatja e politikave dhe procedurave të teknologjisë së informacionit dhe trajnimi i vazhdueshëm i stafit të teknologjisë së informacionit në organet e sistemit të drejtësisë.
4.1.6	Projektimi, zhvillimi dhe instalimi i bazës së të dhënave.
4.1.7	Ngritja e sistemit të menaxhimit të çështjeve të prokurorisë me standardet aktuale teknologjike e legjislative dhe mirëmbajtja e softëare-t të sistemit.
4.1.8	Mirëmbajtja për sistemin e menaxhimit të çështjeve për gjykatat/PP/KLP/KLGJ/ILD.
4.1.9	Përgatitja e paketës ligjore të nevojshme për funksionimin e Qendrës së Teknologjisë së Informacionit.
4.1.10	Ngritja e Qendrës së Teknologjisë së Informacionit të Sistemit të Drejtësisë dhe sigurimi i mbështetjes së nevojshme për funksionalizimin e veprimitarisë së saj.
4.1.11	Trajnimi i trupës gjyqësore/prokurorë/inspektorë dhe i stafit administrativ mbi përdorimin e sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve.
4.1.12	Hartimi dhe miratimi i planit strategjik për teknologjinë e informacionit në gjykata dhe institucionet e drejtësisë.
4.1.13	Investime dhe mirëmbajtje për sistemin e menaxhimit të çështjeve dhe pajisjet dhe softëare-t respektive për gjykatat /KLP-në/KLGJ-në/ILD-në.
4.1.14	Investime dhe mirëmbajtje për sistemin e menaxhimit të çështjeve dhe pajisjet dhe softëare-t respektive për Ministrinë e Drejtësisë dhe institucionet e saj të varësisë.
4.1.15	Mirëmbajtje e sistemit të menaxhimit të çështjeve të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 4.1 ku më konkretisht përmendim:**

- KLGJ është në fazën e prokurimit të ngritjes së infrastrukturës mbështetëse për sistemin e ri ICMIS në zbatim të vendimit nr. 7. Dt. 26.07.2022 të QTI.
- KLGJ ka miratuar vendimin nr.5 datë 09.06.2022 "Për miratimin e kërkesave për zhvillimin e sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve".
- Nëpërmjet Vendimit nr. 2, date 25.02.2022, KLGJ miratoi "Udhërrëfyesin për zhvillimin e Sistemit të ri të Menaxhimit të Çështjeve" duke përbushur hapin e parë të zhvillimit të sistemit të menaxhimit elektronik të çështjeve gjyqësore.

❖ **Për Objektivin Specifik 4.1 është parashikuar 1 indikator:**

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e gjykatave/prokurorive për të cilat sistemi i ri i menaxhimit të çështjeve është ngritur dhe funksionon me kapacitet të plotë“ i ka si qëllim të vlerësojë funksionimin e plotë të sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve në gjykata dhe prokurori. Indikatorin nuk mund të matet për vitin 2022.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit sipas Pasaportës së Treguesve, paraqitet si vijon:

	2020	
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	0
	2022 (targeti i arritur)	Indikatorin nuk mund të matet për këtë periudhë raportimi pasi fillon zbatueshmërinë pas vitit 2022.
	2023	5%
	2024	33%
	2025	100%

Niveli i realizimit të objektivit 4.1

Niveli i realizimit të *Objektivit 4.1* “Zhvillimi i plotë i sistemit të integruar të drejtësisë elektronike (e-drejtësia) me identifikues të unifikuar, i sistemeve të menaxhimit të çështjeve të përditësuara, regjistrimit elektronik të bazuar në internet për të treja fushat (penale, administrative, civile) dhe lidhjeve me regjistrat dhe bazat e të dhënave përkatëse kombëtare” në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar – qershor 2022. Indikatorin nuk mund të matet për këtë periudhë raportimi pasi fillon zbatueshmërinë pas vitit 2022.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Këshilli i Lartë Gjyqësor, QTI për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit për periudhën janar - qershor 2022.

Risqet për realizimin e Objektivit 4.1

Risku i realizimit të këtij objekti është i nivelit të lartë, pasi ka ndikim të lartë për shkak të faktorëve të lidhura me ngritjen, organizimin dhe funksionimin e QTI-së, si dhe me moszbatimin dhe mirëmbajtjen së sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve sipas standardeve aktuale teknologjike e legjislative.

Objekti Specifik 4.2 “Përmirësimi i koordinimit, menaxhimit të performancës dhe sistemeve të komunikimit përmes metodologjisë IPSIS”.

❖ Plani i veprimit për Objektivin 4.2 parashikon 10 masa.

4.2.1	Funksionimi i plotë dhe marrja e masave për trajnime të vazhdueshme për sekretariatet teknike dhe grupet tematike në sektorin e drejtësisë në zbatim të mekanizmit GMIP-së.
4.2.2	Kryerja e analizës së thelluar të përputhshmërisë të kuadrit strategjik/ kapaciteteve institucionale të sektorit të drejtësisë me standardet IPSIS.
4.2.3	Trajnimi i sektorit të politikave dhe planifikimit strategjik në zbatim të Planit Kombëtar të të dhënave sistematike (NSDP 2020-2017) dhe IPSIS.
4.2.4	Kryerja e analizës së boshllëkut të statistikave të sektorit të Drejtësisë dhe propozimi i planit të përmirësimit në përputhje me NSDP-në.
4.2.5	Trajnime të kapaciteteve të sektorit të statistikave për rritjen e performancës së tyre.
4.2.6	Ndërmarrja e studimit të perceptimit të krimit dhe përdorimi si kontribut në programin e parandalimit dhe rishikimin e politikave dhe legjislacionit penal.
4.2.7	Kryerja e sondazheve të rregullta vjetore të perceptimit të aksesit në drejtësi, sondazhet e përdoruesve të gjykatave.
4.2.8	Ndërmarrja e vlerësimit të pavarur të komunikimit dhe transparencës në sektorin e drejtësisë dhe zhvillimi i planit të përmirësimit.
4.2.9	Hartimi i planit të zhvillimit të kapaciteteve dhe mbështetja e institucioneve të sektorit në zhvillimin e kapaciteteve të tyre të komunikimit.
4.2.10	Ndërmarrja e sondazhit mbi kënaqësinë dhe perceptimin e cilësisë së komunikimit dhe transparencës në sektor.

❖ Për këtë objektiv janë përcaktuar 1 tregues performance:

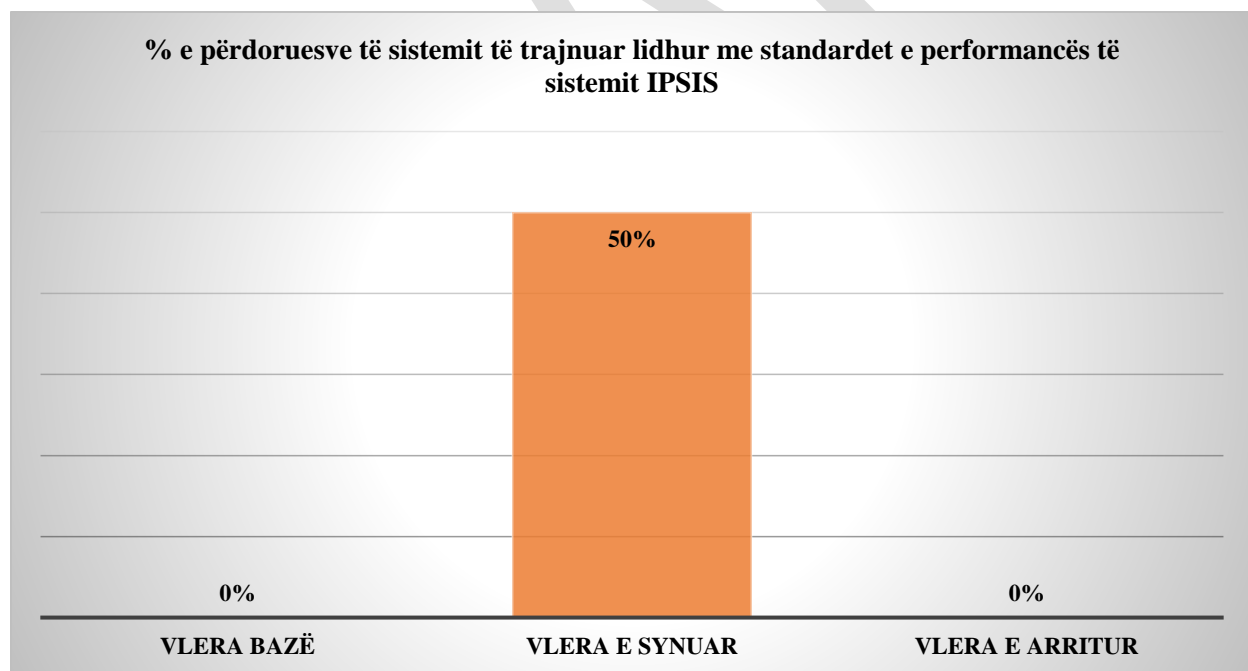
- % e përdoruesve të sistemit të trajnuar lidhur me standardet e performancës të sistemit IPSIS”

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e përdoruesve të sistemit të trajnuar lidhur me standardet e performancës të sistemit IPSIS“ është 50% për KLP/KLGJ/ILD.

Vlera bazë është 0. Nga të dhënat e raportuara rezulton se për vitin 2022 nuk ka zhvillime mbi indikatorin.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit sipas Pasaportës së Treguesve, paraqitet si vijon:

	2020	0%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	50%
	2022 (targeti i arritur)	0 % Nuk ka zhvillime mbi indikatorin
	2023	100%
	2024	100%
	2025	100%



Niveli i realizimit të objektivit 4.2

Niveli i realizimit të *Objektivit 4.2* “Përmirësimi i koordinimit, menaxhimit të performancës dhe sistemeve të komunikimit përmes metodologjisë IPSIS” në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar - qershor 2020 **nuk ka zhvillme (0%)**.

Shkalla e realizimit të objektivit 4.2 për këtë periudhë raportimi është **0 %**.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë, Këshilli i Lartë i Prokurorisë, Këshilli i Lartë Gjyqësor për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit për periudhën janar – qershor 2022.

Risqet për realizimin e Objektivit 4.2

Risku i realizimit të këtij objektiv është i nivelit të lartë duke shfaqur problematika dhe rreziqe lidhur me hartimin e planit për trajnime të vazhdueshme me qëllim zhvillimin e dhe rritjen e performancës.

Objektivi Specifik 4.3 “Zhvillimi i kapaciteteve të Ministrisë së Drejtësisë, si dhe rritja e mbështetjes së saj për institucionet e saj të varësisë”

- ❖ Plani i veprimit për Objektivin 4.3 parashikon 6 masa.

Për të arritur vlerat e këtij treguesi të performancës për vitet 2021-2025 janë parashikuar masat si më poshtë:

4.3.1	Kryerja e vlerësimit të nevojës për përmirësimin e kornizës ligjore dhe rregullatore të Ministrisë së Drejtësisë.
4.3.2	Hartimi dhe zbatimi i planit strategjik dhe të zhvillimit të kapaciteteve të përmbauesve gjyqësorë shtetërorë (trajnimi).
4.3.3	Trajnime për përmirësimin e aftësive të menaxhimit të burimeve njerëzore.
4.3.4	Kryerja e analizës së situatën e kontrollit të brendshëm financiar në shërbimin e burgut, përfshirë kontrollin e brendshëm të MD-së për mbikëqyrjen e njësisë dhe përgatitja e një vlerësimi të detajuar të rrezikut në lidhje me administrimin financiar në burgje.
4.3.5	Kryerja e analizës së rishikimit të kornizës aktuale organizative dhe ligjore për inspektimet e burgjeve në funksion të praktikave evropiane.
4.3.6	Përgatitja e raporteve të inspektimit të përmbauesve/noterëve bazuar në metodologjitë e miratuara.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 4.3, ku më konkretisht përmendim:**

- Ka filluar kryerja e vleresimit të nevojës për përmirësimin e kornizës ligjore ku në vijim të një analize të mirëargumentuar dhe të justifikuar paraqesin propozimin e tyre konkret për ndërhyrje ligjore ose/dhe nënligjore pranë DPKHL për vijimin e procedurave ligjore për miratimin e projektaktit.
- Lidhur me rishikimin e kornizës aktuale organizative dhe ligjore për inspektimet e burgjeve nuk janë ndërmarrë veprime nga ana e Strukturës për monitorimin e burgjeve. Megjithatë,
- Struktura përgjegjëse për monitorimin e burgjeve ka kryer inspektime tematike pranë IEVP-ve dhe DPB-së duke zbatuar legjislacionin në fuqi për inspektimet. Në përfundim të këtyre inspektimeve është përgatitur dhe raporti përkatës sipas legjislacionit në fuqi për njohje dhe miratim nga Ministri i Drejtësisë.
- Përgjatë periudhës janar-qershor 2021 janë kryer nga Ministria e Drejtësisë 25 Inspektime të përgjithshme; 5 Hetime disiplinore iniciuar bazë ankesash; 11 Raporte të përfunduara, 19 në proces shqyrtimi.

❖ **Për këtë objektiv janë përcaktuar 3 tregues performance:**

- % e punonjësve të administratës së burimeve njerëzore të MD dhe institucioneve të varësisë të trajnuar lidhur me aftësitë menaxheriale dhe koordinuese.
- % e punonjësve të MD të trajnuar në fushën e inspektimit
- % e inspektimeve të kërkuara ligjërisht për noterët publikë të kryera nga MD

Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e punonjësve të administratës së burimeve njerëzore të MD dhe institucioneve të varësisë të trajnuar lidhur me aftësitë menaxheriale dhe koordinuese” për vitin 2022 është: 6%.

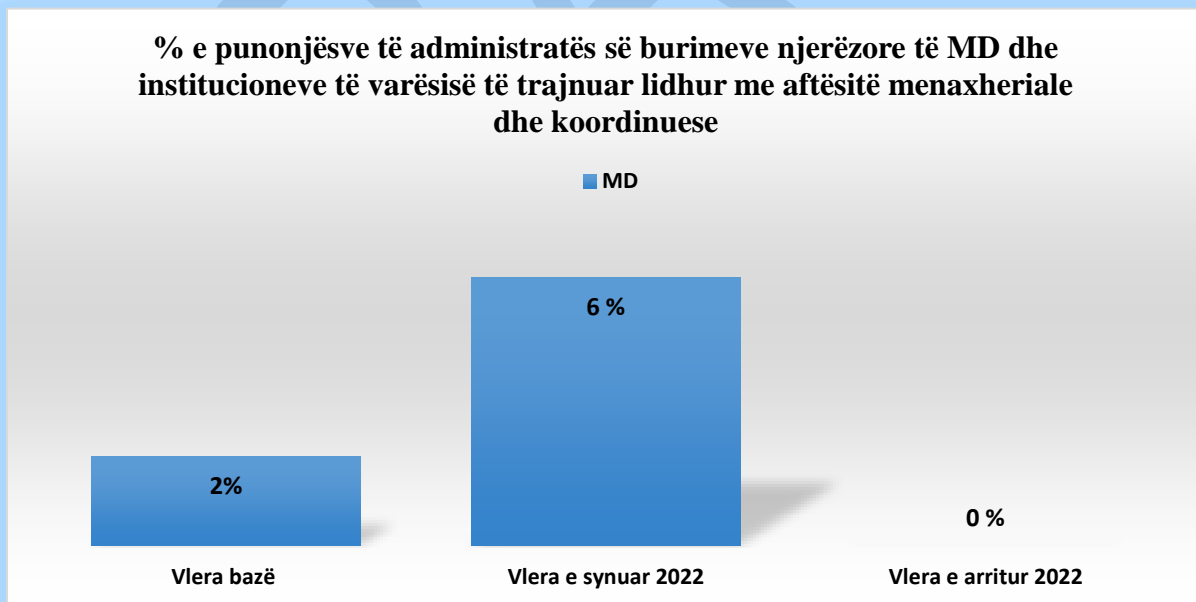
Gjatë periudhës janar-qershor 2022, referuar vlerës së synuar për vitin 2022, **vlera e arritur është 0 %**. Ky indikator ka si synim matjen e cilësisë së punës nga Ministrinë e Drejtësisë.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit paraqitet si vijon:

Vlera bazë	2020	2%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	6%
	2022(targeti i arritur)	0% Për periudhën janar-qershor 2022 indikatorin nuk ka zhvillime. Pritet të merren hapat e duhur për të vijuar me

		realizueshmërinë e indikatorit gjatë gjashtëmujorit të dytë të vitit 2022.
	2023	9%
	2024	12%
	2025	15%

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:



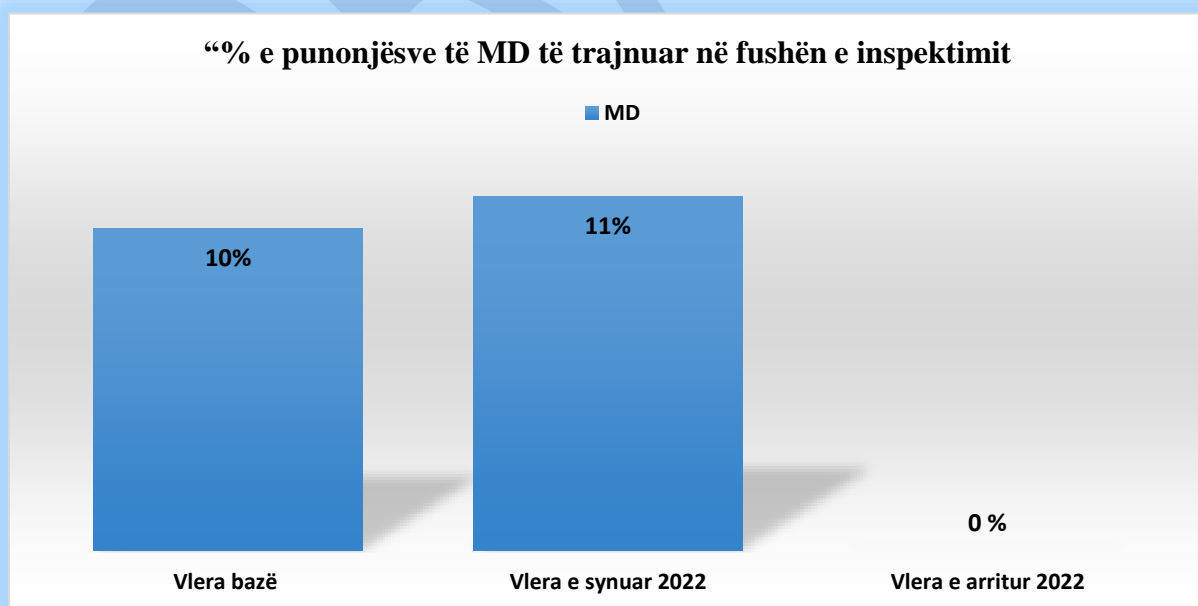
Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e punonjësve të MD të trajnuar në fushën e inspektimit“ për vitin 2022 është: 11%. Vlera bazë i referohet vitit 2020 pra 10%.

Referuar vlerës së synuar për vitin 2022, indikatori nuk paraqet zhvillime. Në kuadër të forcimit të kapaciteteve të burimeve njerëzore do të vijohet trajnimi mbi fushën e inspektimit me qëllim realizimin e indikatorit brenda vitit 2022.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit paraqitet si vijon:

Vlera bazë	2020	10%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	11%
	2022 (targeti i arritur)	0%. Indikatori do të vijojë realizueshmërinë e tij me qëllim arritjen e targetit të synuar brenda vitit 2022.
	2023	11%
	2024	11%
	2025	11%

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë:



Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “% e inspektimeve të kërkuara ligjërisht për noterët publikë të kryera nga MD” për vitin 2022 është: 25%. Përgjatë periudhës janar-qershor 2022 janë kryer 25 Inspektime të përgjithshme; 5 Hetime disiplinore iniciuar bazë ankesash.

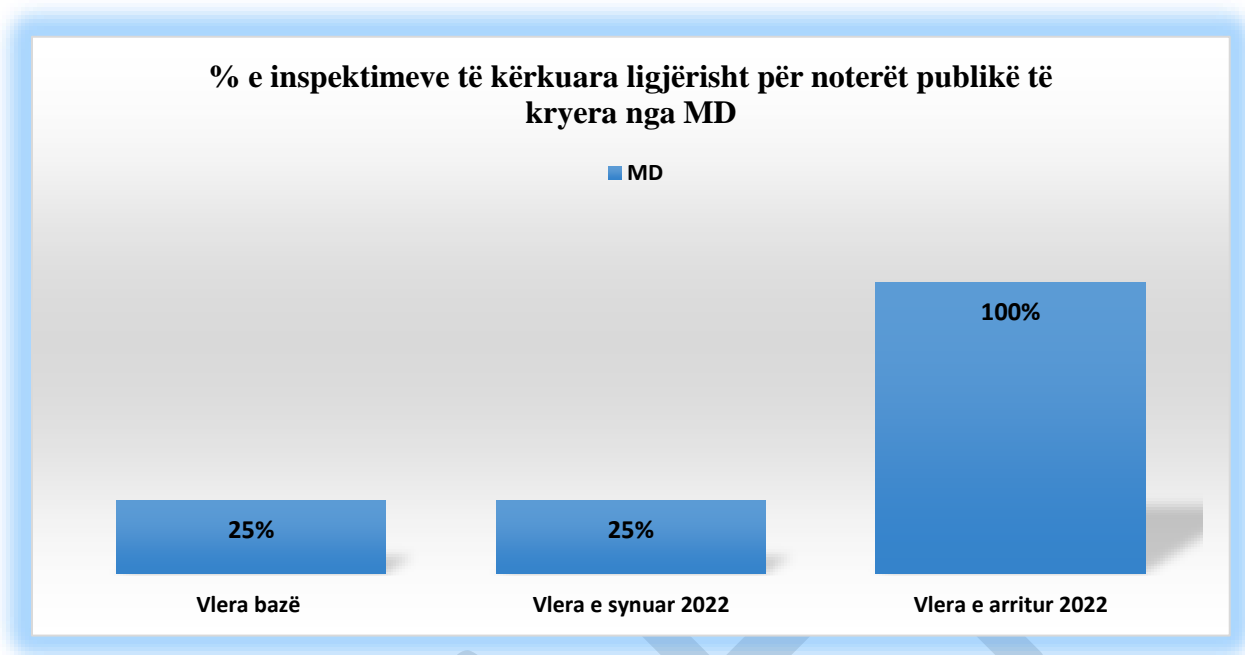
Gjithashu janë përfunduar 11 Raporte si dhe 19 janë në proces shqyrtimi.

Gjatë periudhës janar-qershor 2022, targeti i arritur është 100%. Indikatori është realizuar në masën 100%. Ky indikator ka si synim matjen e cilësisë së punës nga Ministrinë e Drejtësisë.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit paraqitet si vijon:

Vlera bazë	2020	25%
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	25%
	2022 (targeti i arritur)	Realizuar në masën 100 %.
	2023	25%
	2024	25%
	2025	25%

Realizueshmëria e indikatorit në mënyrë grafike është si më poshtë vijon:



Niveli i realizimit të objektivit 4.3

Niveli i realizimit të *Objektivit 4.3* “Zhvillimi i kapaciteteve të Ministrisë së Drejtësisë, si dhe rritja e mbështetjes së saj për institucionet e saj të varësisë” në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar - qershor 2022. Përlllogaritja është kryer sipas formulës së mëposhtme:

$$NR\ 4.3 = \frac{TP\ (0\%) + TP\ (0\%) + TP\ (100\%)}{3\ TP} \times 100\% = 33\%$$

Shkalla e realizimit të objektivit 4.3 për këtë periudhë raportimi është **33% mjaftueshëm (56 në 110 për qind e masave të realizuara)**.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Qendra e Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë, Ministria e Drejtësisë për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit për periudhën janar – qershor 2021/22.

Risku për realizimin e Objektivit 4.3

Risku i realizimit të këtij objekti është i nivelit të mesëm për shkak të rreziqeve të lidhura me mjedisin e brendshëm që lidhen me organizimin dhe bashkëpunimin si dhe me çështje të tjera që lidhen me mjedisin rregullativ. Pra ka mundësi të mesme risku dhe ndikim të ulët të tij.

Objektivi Specifik 4.4 “Përditësimi i kuadrit ligjor dhe kapaciteteve të MD-së dhe përmirësimet në fushën e bashkëpunimit ligjor ndërkombëtar dhe përgatitja e Shqipërisë për anëtarësimin në BE me anë të harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis-in e BE dhe aktet e tjera të integritit me BE dhe shtetet anëtare në fushën e drejtësisë”.

❖ Plani i veprimit për Objektivin parashikon 8 masa.

Për të arritur vlerat e këtij treguesi të performancës për vitet 2021-2025 janë parashikuar masat si më poshtë:

4.4.1	Përgatitja, konsultimi dhe miratimi i paketës ligjore në lidhje me rishikimin e ligjit për bashkëpunimin ndërkombëtar në çështjet penale.
4.4.2	Ofrimi i trajnimeve për zhvillimin e kapaciteteve me zbatimin e legjislacionit të ri.
4.4.3	Kryerja e vlerësimit të kapaciteteve institucionale të MD-së në lidhje me harmonizimin e legjislacionit me acquis BE dhe hartimi i planit të zhvillimit të kapaciteteve.
4.4.4	Trajnime të nëpunësve të Ministrisë së Drejtësisë në fushën e harmonizimit të legjislacionit.
4.4.5	Përgatitja e një plani/harte me gurët kilometrikë dhe objektivat për procesin e negocimit.
4.4.6	Zhvillimi i kapaciteteve të Ministrisë së Drejtësisë për të menaxhuar fondet IPA III.
4.4.7	Zhvillimi i kapaciteteve të institucioneve të varësisë të Ministrisë së Drejtësisë (sistemi penitenciar, shërbimi i provës, ndihmë ligjore) për të menaxhuar fondet e IPA III.
4.4.8	Përgatitja e kapaciteteve të institucioneve të pavarura të drejtësisë (KLGJ, KLP, ILD, PP, SHM) për të përgatitur dhe menaxhuar fondet IPA III.

❖ **Për periudhën janar – qershor 2022 janë shënuar arritje në Objektivin Strategjik 4.4, ku më konkretisht përmendim:**

- Jane ofruar shërbime/trajnime në kuadër të zhvillimit të kapaciteteve me legjislacionin e ri për 35 nëpunës civil në fushat e procedurave administrative, civile dhe harmonizimin e legjislacionit.
- Në procesin e harmonizimit të legjislacionit me acquis e BE-së, Drejtoria e Integritit dhe Negociatave ka një rol koordinues dhe mbështetës. Një pjesë e Stafit të Drejtorisë së Integritit dhe Negociatave, në kuadër të forcimit të kapaciteteve në lidhje me procesin e përafrimit të legjislacionit tonë kombëtar, ka marrë pjesë në Sesionin e parë të takimit të Grupit të Punës V (Tregtia dhe Çështjet Ekonomike), me temë “Mjedisi i biznesit në Shqipëri –përditësimi i legjislacionit shqiptar dhe harmonizimi me Acquis e BE (Kapitulli 20)”, që u organizua më datë 17.06.2022 në kuadër të Konventës Kombëtare për Integritimin Europian 2021- 2023 nga Lëvizja Evropiane në Shqipëri (EMA) dhe

Këshilli Kombëtar i Integritit European (KKIE), në bashkëpunim me Slovak Foreign Policy Association.

- Gjatë periudhës janar-qershor 2022 ASPA ka trajnuar në fushën e harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis-im e BE 503 pjesëmarrës nga të cilët 23 pjesëmarrës janë nga Ministria e Drejtësisë. ASPA, gjithashtu ka trajnuar në fushën e hartim legjislacionit 240 pjesëmarrës, nga të cilët 4 pjesëmarrës janë nga Ministria e Drejtësisë.
- Ka filluar zbatimin e Kontrates IPA/2022/433-119 “Asistencë teknike dhe mbështetje për Zbatimin e Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë”; Periudha e zbatimit korrik 2022 – korrik 2024; me buxhet: 1,666,400 mijë Euro; Autoriteti Kontraktor: Delegacioni Evropian në Shqipëri.

❖ **Për këtë objektiv është përcaktuar 1 tregues performance:**

- Kohëzgjatje aktuale mesatare (*ditë ose muaj*) të procedurave kyçe të kooperimit ndërkombëtar krahasuar me kohëzgjatjen e synuar.

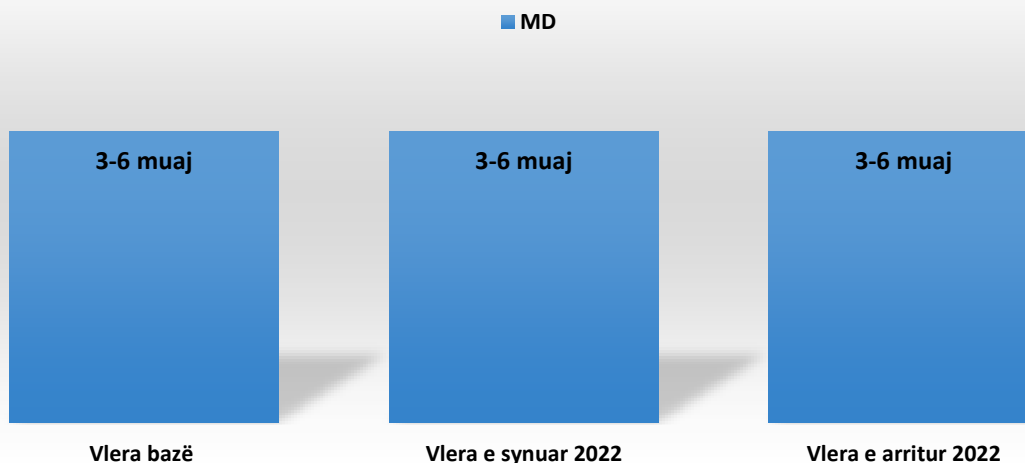
Vlera e synuar për **treguesin e performancës** “Kohëzgjatje aktuale mesatare (*ditë ose muaj*) të procedurave kyçe të kooperimit ndërkombëtar krahasuar me kohëzgjatjen e synuar” për vitin 2022 është: 03-06 muaj. Indikatori është realizuar në masën 100%. Është rishikuar dhe miratuar Ligji Nr.10193 datë 3.12.2009 "Për Marrëdhëniet Juridiksionale me Autoritetet Huaja në Çështjet Penale" i ndryshuar 97/21 datë 7.7.2021.

Paraqitja e realizueshmërisë së treguesit paraqitet si vijon:

Vlera bazë	2020	3-6 muaj
Vlera e synuar/ Targeti	2022 (targeti i synuar)	3-6 muaj
	2022(targeti i arritur)	3-6 muaj
	2023	3-6 muaj
	2024	3-6 muaj
	2025	3-6 muaj

Realizueshmëria e treguesit në mënyrë grafike paraqitet si më poshtë vijon:

Kohëzgjatje aktuale mesatare (ditë ose muaj) të procedurave kyçe të kooperimit ndërkombëtar krahasuar me kohëzgjatjen e synuar



Niveli i realizimit të objektivit 4.4

Niveli i realizimit të *Objektivit 4.4* “Përditësimi i kuadrit ligjor dhe kapaciteteve të MD-së dhe përmirësimet në fushën e bashkëpunimit ligjor ndërkombëtar dhe përgatitja e Shqipërisë për anëtarësimin në BE me anë të harmonizimit të legjislacionit shqiptar me *acquis-in* e BE dhe aktet e tjera të integritimit me BE dhe shtetet anëtare në fushën e drejtësisë” në lidhje me realizimin e treguesve të performancës për periudhën janar – qershor 2021 është 100 %.

Shkalla e realizimit të objektivit 4.4 për këtë periudhë raportimi është **100% shumë mirë (56 në 110 për qind e masave të realizuara)**.

Verifikueshmëria e të dhënave

Të dhënat e raportuara mbi treguesit e performancës janë bazuar në informacionin e raportuar nga Ministria e Drejtësisë për monitorimin e zbatimit të planit të veprimit për periudhën janar - qershor 2022.

Risku për realizimin e Objektivit 4.4

Risku i realizimit të këtij objekti është i nivelit të ulët, ka mundësi të ulët të ndodhjes dhe ndikim të ulët të tij, pasi nuk paraqet risk evident.

Realizueshmëria e objektivave specifike të qëllimit të katërt të strategjisë

Mbështetur në të dhënat e raportuara nga institucionet përgjegjëse për administrimin dhe përpunimin e të dhënave të treguesve të performancës tabela më poshtë paraqet shkallën e realizimit të 4 objektivave specifike të qëllimit të tretë të politikës.

Realizueshmëria e Qëllimit të katërt të Politikës është **35%**.

Objektivi	Realizueshmëria
4.1 Zhvillimi i plotë i sistemit të integruar të drejtësisë elektronike (e-drejtësia) me identifikues të unifikuar, i sistemeve të menaxhimit të çështjeve të përditësuara, regjistrimit elektronik të bazuar në internet për të treja fushat (penale, administrative, civile) dhe lidhjeve me regjistrat dhe bazat e të dhënave përkatëse kombëtare.	0%
4.2 Përmirësimi i koordinimit, menaxhimit të performancës dhe sistemeve të komunikimit përmes metodologjisë IPSIS.	0%
4.3 Zhvillimi i kapaciteteve të Ministrisë së Drejtësisë, si dhe rritja e mbështetjes së saj për institucionet e saj të varësisë.	33%
4.4 Përditësimi i kuadrit ligjor dhe kapaciteteve të MD-së dhe përmirësimet në fushën e bashkëpunimit ligjor ndërkombëtar dhe përgatitja e Shqipërisë për anëtarësimin në BE me anë të harmonizimit të legjislacionit shqiptar me acquis-in e BE dhe aktet e tjera të integritimit me BE dhe shtetet anëtare në fushën e drejtësisë.	100%

III. PROGRESI LIDHUR ME OBJEKTIVAT REZULTATET DHE IMPAKTIN

3.1 Vlerësimi i arritjeve kryesore duke përdorur treguesit

Mbështetur në informacionin mbi vlerat e synuar të masave të realizuara, të treguesve të performances, realizimi i objektivave për *janar - qershor 2022* është si më poshtë.

Realizimi sipas masave	Realizimi sipas treguesve
Dobët - 2 objektiva	Dobët - 3 objektiva
Mjaftueshëm - 1 objektiva	Mjaftueshëm - 2 objektiv
Mirë - 10 objektiva	Mirë - 4 objektiva
Shumë mirë - 3 objektiva	Shumë mirë - 7 objektiva
Tejkaluar - N/A objektiv	Tejkaluar - 0 objektiva

3.2 Vlerësimi i sfidave, boshllëqeve dhe joefikasitetit

Mbështetur në rezultatet e monitorimit të kryer për periudhën *janar – qershor 2022*, rezultojnë fushat që kanë treguar performance jo rezultative të shoqëruar nga problematika për këtë periudhë raportimi janë objektive specifike të shpërndarë në të katërta qëllimet e politikave.

Në adresimin e performancës nga institucionet rezultojnë se:

- 1- Rritja e ndërgjegjësimit dhe marrja e masave konkrete nga institucionet përgjegjëse të përfshira në Planin e Veprimit për të kushtuar vëmendje progresit për realizueshmërinë e masave që rezultojnë të pazbatuara, progresit për masat në proces zbatimi, si dhe indikatorëve të cilët nuk kanë arritur vlerat e synuara apo janë arritur pjesërisht për periudhën raportuese.
- 2- Mbledhjen dhe raportimin e statistikave mbi baza gjashtëmujore për indikatorët e Këshillit të Lartë Gjyqësor, problematikë e cila ndikon në mënyrë të drejtëpërdrejtë në hartimin e draft-raportit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.
- 3- Rekomandim për përgatitjen e një plani pune të brendshëm nga institucionet e përfshira në planin e veprimit në kuadër të zbatueshmërisë të masave ku rezultojnë institucion përgjegjës/kontributor për të patur progres brenda afateve të përcaktuara në Planin e Veprimit.
- 4- Vonesat në dërgimin e kontributit nga institucionet e përfshira në Planin e Veprimit në kuadër të përgjigjes të kërkesës që dërgohet nga Ministria e Drejtësisë. Në këtë kuadër, raportimi jashtë afatit ndikon drejtpërsëdrejti në hartimin me vonesë të draft-raportit të monitorimit.
- 5- Problematikë kryesore vijon të mbetet cilësia e kontributeve, të cilat shpesh janë ri-kthyer për t'u implementuar sipas kërkesave dhe në përputhje me formatin dhe standartin IPSIS.
- 6- Mungesa e një bashkëpunimi të mirë me sektorët e financës të pikave të kontaktit ka gjithashtu një ndikim të shtuar në vështirësitë e raportimit të kryer, më konkretisht të mungesës së informacionit që lidhet me ekzekutimin e buxhetit.

3.2 Konkluzionet kryesore

Ky raport monitorimi është në përputhje me strukturën e dokumenteve strategjike sektoriale dhe ndërsektoriale për agjendën e mirëqeverisjes në kuadër të programimit IPSIS. Raporti jep një informacion mbi zbatueshmërinë e qëllimeve të politikës, të objektivave specifike të strategjisë, të realizueshmërisë së treguesve sipas vlerave të synuara dhe ato të arritura. Raporti jep një informacion specifik mbi realizueshmërinë e masave prioritare të planit të veprimit, problematika të hasura gjatë zbatimit, sfidat e institucioneve si dhe një identifikim të masave të nevojshme korrigjuese për periudhat në vijim.

Raporti i monitorimit *janar – qershor 2022*, përmban të dhëna statistikore dhe analitike bazuar mbi evidenca të matshme dhe të verifikueshme, mbi raportimin e drejtpërdrejtë të institucioneve zbatuese, mbi raporte dhe informacione të publikuara, konsultim me të gjithë faktorët (zbatues dhe vlerësues të procesit) e të dhëna mbi raport progresin e treguesve mbi baza krahasimore për çdo objektiv të strategjisë.

Në përfundim të këtij procesi, në raportimin e periudhës pasardhëse sugjerohet që institucionet të mbajnë në konsideratë:

- Masat e realizuara pjesërisht ose të porealizuara përgjatë vitit 2021 janë ridërguar pranë institucioneve së bashku me masat e gjashtëmujorit të parë të vitit 2022 me qëllim raportimin mbi progresin e kryer. Konkretisht masat të cilat duhet të kishin përfunduar realizimin e tyre përgjatë vitit 2021 janë:
 - **Masa 1.2.4** - Rishikimi dhe konsolidimi i rregullave të brendshme të KLGJ-së. (Drafti i rregullores është në proces finalizimi për të reflektuar komentet e partnerëve ndërkombëtar). *Do të vijojë realizimi i plotë i masës gjatë vitit 2022.*
 - **Masa 2.5.8** - Krijimi i forumit të bashkëpunimit të DNJF-së me grupe të tjera të interesit në sektorin gjyqësor dhe përgatitja e planit për funksionimin dhe zhvillimin e tij. *(Në raportimin e kryer Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas ka raportuar masën si plotësisht të realizuar)*
 - **Masa 2.5.9** - Hartimi, konsultimi dhe miratimi i planit të komunikimit të DNJF-së me grupet e tjera të interesit në sektorin gjyqësor. *(Në raportimin e kryer Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas ka raportuar masën si plotësisht të realizuar)*
 - **Masa 3.4.10** - Hartimi i paketës së akteve nënligjore specifike, rregulloreve, udhëzimeve, standardeve/ konsultimi i paketës dhe miratimi. *(Në raportimin e kryer rezulton se masa është realizuar plotësisht)*
 - **Masa 3.4.15** - Kryerja e analizës në lidhje me nevojën për bashkëpunim të DPSHP-së me institucionet përkatëse të drejtësisë dhe hartimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit për punën në shërbimin e provës në fazën para dënimit. *(Në raportimin e kryer rezulton se masa është realizuar plotësisht)*
- të raportohet në kohë në përgjigje të kërkesës së raportimit që dërgohet nga Ministria e Drejtësisë, pasi mosraportimi në kohë për këtë periudhë monitoruese nga disa pika kontakti ka ndikuar në kryerjen e një analizë reale dhe të saktë të zbatueshmërisë së planit të veprimit;
- Rekomandohet të raportohen të dhëna të sakta dhe të verifikueshme, në çdo rast vlerat e dhëna duhet të jenë të arsyetuara;
- të vijojë e të përmirësohet performanca e kryerjes së masave në kuadër të realizimit të vlerave të synuara për periudhën e dytë të vitit 2022 me qëllim në hartimin e raportit për vitin 2022 masat të rezultojnë me progres më të lartë;
- të përmirësohet arritja e vlerave të synuara në treguesit për objektivet;

- të raportohet informacioni mbi buxhetin e përdorur për masat e planit të veprimit, buxheti i shpenzuar për realizimin e masave të mbuluara nga donatorët (informacion i cili nuk disponohet nga të gjitha pikat e kontaktit pranë institucioneve raportuese); buxhetin e shpenzuar për realizimin e masave të mbuluara nga buxheti i shtetit e të krijohej një bashkëpunim më i mirë për qëllime raportimi me strukturat/stafet teknike të financës/buxhetit pranë institucioneve raportuese, pasi në kuadër të raportimit kjo është një përgjegjësi e pikave të kontaktit. Rezulton se ka ende institucione përgjegjëse për zbatimin e këtij plani veprimi, që nuk kanë raportuar informacionin mbi buxhetin e përdorur (referohu aneksit të draft raportit).

IV. RISQET/RISKU DHE HAPAT PËR TU ADRESUAR

4.1 Vlerësimi i riskut duke përdorur dhe treguesit

Në këtë raport monitorimi, *janar – qershor 2022*, është kryer vlerësimi i riskut për çdo objektiv në përputhje me analizën e riskut të sjell prej institucioneve përgjegjëse ose në mungesë të kësaj analize, të vlerësimit që vetë stafi i ka bërë riskut në përputhje me nivelin e realizueshmërisë së objektivave.

Ndër risqet që u evidentuan kryesisht, janë të lidhura me kapacitetet institucionale, kapacitetet financiare, mjedisin rregullator, partneriteti dhe bashkëveprimi institucional, komunikimi, proceset e punës por dhe faktorë të tjerë të jashtëm.

Objektivë me risk të ulët janë: 4 objektiva (objektivi: OS 2.3, OS 3.1, OS 3.2, OS 4. 4).

Objektivë me risk të mesëm janë: 7 objektiva (objektivi: OS 1.1; OS 1.2 ; OS 1.3 ; OS 2.1; OS 2.2; O.S 2.5, OS 4.3).

Objektivë me risk të lartë janë: 4 objektiva (objektivi: OS 2.4, OS 3.4, OS 4.1, OS 4.2).

4.2 Hapat e radhës dhe rekomandimet

Në përmbyllje të këtij raporti monitorimi për periudhën për periudhën *janar-qershor 2022*, të gjetjeve që ky dokument na ofron, të të dhënave analitike që institucionet kanë raportuar dhe të analizës së kryer, adresohen të ndërmerren hapa në vijim në kuadër të përmbushjes të masave të cilat rezultojnë të përealizuara për këtë periudhë monitorimi. Në adresimin e përmirësimit të performancës nga institucionet rekomandohet që për secilën prej tyre duhet të ndërmerren masa konkrete për progres në raportimin pasardhës mbi:

- **Mungesa e burimeve njerëzore specifike (kapacitete institucionale)**

Konkretisht në vijim duhet të ndërmerren hapa mbi masat **1.3.2** “Përfundimi i procedurave të emërimit të inspektorëve magjistratë dhe jo-magjistratë pranë ILD-së si dhe përfundimi i rekrutimeve të stafit të Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë”; **3.2.12** ”Konsolidimi i burimeve

njerëzore për funksionimin e plotë të BKH-së”; 3.4.19 “Rritja e kapaciteteve të stafit për të siguruar një normë prej 50 stazhierësh për staf në përputhje me standartet evropiane dhe për të siguruar stafin e duhur për zyrat vendore, si dhe struktura e pagave u rishikua për të siguruar pagesën e duhur në të gjithë organizatën sipas aftësive dhe përgjegjësive në përputhje me skemën zyrtare të pagave.

- **Përgatitja e ndërhyrjeve të nevojshme për përmirësimin infrastrukturor dhe logjistik të institucioneve referuar masave të parashikuara për zbatim**

Konkretisht duhet të ndërrmeren hapa në vijim mbi masat 3.4.7 “Dizenjimi dhe instalimi i teknologjisë së informacionit bashkëkohor si dhe sistemit të administrimit të çështjeve, duke krijuar lidhje me sistemin e integruar të drejtësisë elektronike”; 4.1.1 “Dizenjimi i programit të digjitalizimit të institucioneve të drejtësisë; 4.1.2 “Ngritja dhe zbatimi i programit të sistemit të menaxhimit të çështjeve në gjykata/KLGJ/KLP/ILD” 2.4.8 “Krijimi i infrastrukturës për të ngritur një njësi për pritjen e publikut pranë ILD-së” 4.1.11 “Trajnimi i trupës gjyqësore/prokurorë/inspektorë dhe i stafit administrativ mbi përdorimin e sistemit të ri të menaxhimit të çështjeve”

- **Vonesa në kryerjen e procedurave/fazave mbi hapa specifike si finalizimet e rishikimit të kuadrit ligjor të institucioneve të caktuara janë arsye dhe shkaqe që kanë çuar në mosrealizim të objektivave të parashikuar për periudhën e raportimit**

Konkretisht duhet të ndërrmeren hapa në vijim mbi masat 4.3.7 “Kryerja e analizës së rishikimit të kornizës aktuale organizative dhe ligjore për inspektimet e burgjeve në funksion të praktikave evropiane”

- **Forcimin e bashkëpunimit ndërinstytucional**

Konkretisht duhet të ndërrmeren hapa në vijim mbi masat 3.5.18 “Hartimi, Konsolidimi dhe finalizimi i memorandumit të bashkëpunimit me MSHMS për kujdesin dhe trajtimin e shkelësve të papërgjegjshëm dhe në kujdesin e pacientëve të dënuar me probleme mendore dhe të atyre në paraburgim dhe memorandum me institucionet e tjera” 3.2.4 “Konsultimi i paketës së propozimeve me grupet e interesit (ëorkshop) dhe hartimi i raporteve të konsultimit/finalizimi i paketës dhe miratimi I ligjit organik të prokurorisë, të ndryshuar”

- **Marrja e masave për trajnime të vazhdueshme nga institucionet e përfshira në Plan Veprimi**

Konkretisht duhet të ndërrmeren hapa në vijim mbi masat 4.2.1 “Funksionimi i plotë dhe marrja e masave për trajnime të vazhdueshme për sekretariatet teknike dhe grupet tematike në sektorin e drejtësisë në zbatim të mekanizmit GMIP-së” 4.3.2 “Hartimi dhe zbatimi i planit strategjik dhe të zhvillimit të kapaciteteve të përmbauesve gjyqësorë shtetërorë (trajnimi)”

Hapat kryesore mbi vijimin e progresit në objektivët me realizueshmëri të ulët:

Objektivi 1.1: Vazhdimi i zbatimit dhe finalizimit të procesit të rivlerësimit kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në mënyrë efektive dhe efikase sipas parashikimeve të Kushtetutës dhe ligjit.

Objektivi 1.2: Të miratohet procedura e vlerësimit të prokurorëve për të plotësuar komponentin lidhur me KLP me synim përgatitjen e analizës së zbatimit të reformës në sistemin e drejtësisë bazuar në komponentin e lidhur me KLP-në.

Objektivi 1.3 Inspektori i Lartë i Drejtësisë gjatë vitit 2022, duhet të vijojë me procedurat për rekrutimin e inspektorëve jo-magjistratë si dhe për ngritjen e kërkesave pranë këshillave përkatës, për komandimin e inspektorëve magjistratë pranë Zyrës së Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Objektivi 2.4 Realizueshmëria e masave të Këshillit të Lartë Gjyqësor në kaudër të përmirësimit i sistemit gjyqësor me qëllim rritjen e efektivitetit dhe efikasitetit të të gjitha niveleve të sistemit gjyqësor, duke përfshirë GJL-në, dhe sigurimi i ofrimit të drejtësisë transparente, pa vonesa dhe të aksesueshme për qytetarët.

Objektivi 3.2 Finalizimi i draft paketës së propozimeve me grupet e interesit (ëorkshop) dhe hartimi i raporteve të konsultimit/finalizimi i paketës dhe miratimi i ligjit organik të prokurorisë, të ndryshuar.

Objektivi 3.4 Marrja e masave për të konsoliduar dhe finalizuar marrëveshjeve të binjakëzimit/bashkëpunimit me partnerët institucionalë evropianë.

Objektivi 4.1 Finalizimi dhe funksionimi plotësisht i programit të digjitalizimit të institucioneve të drejtësisë. Zhvillimi i plotë i sistemit të integruar të drejtësisë elektronike (e-drejtësia) me identifikues të unifikuar, i sistemeve të menaxhimit të çështjeve të përditësuara, regjistrimit elektronik të bazuar në internet për të treja fushat (penale, administrative, civile) dhe lidhjeve me regjistrat dhe bazat e të dhënave përkatëse kombëtar.

