



RAPORT MONITORIMI JANAR – QERSHOR 2019

STRATEGJIA NDËRSEKTORIALE E DREJTËSISË

www.drejtesia.gov.al

Tabela e Përmbajtjes

I. Përmbledhje ekzekutive mbi monitorimin e Strategjisë Ndërsektorale të Drejtësisë dhe Planit të Veprimit 2019 – 2021, për periudhën Janar – Qershor 2019.....	4
a. Përmbledhje ekzekutive mbi reformën e sistemit të drejtësisë	7
II. Metodologjia e monitorimit	16
III. Disbursimi financiar	17
IV. Progresi i zbatimit sipas objektivave	18
Objektivi 1: Forcimi i pavarësisë, efikasitetit, efektshmerisë dhe llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë.....	18
Objektivi 2: Konsolidimi i edukimit dhe trajnimit ligjor, si dhe specializimi i magistratëve dhe personelit të gjykatave.	20
Objektivi 3: Përmirësimi i operimit të sistemit gjyqësor duke forcuar efikasitetin, transparencën dhe aksesueshmërinë e tij në përputhje me standardet evropiane.	21
Objektivi 4: Rritja e efikasitetit të sistemit të drejtësisë penale dhe masave anti-korrupsion nëpërmjet konsolidimit të misionit, statusit dhe funksioneve të institucioneve të drejtësisë penale.....	22
Objektivi 5: Përmirësimi i funksionimit të sistemit duke ofruar sisteme elektronike, procedura dhe facilitete moderne për zhvillimin e një bashkëpunimi të fortë ndërkombëtar.	23
Objektivi 6: Rritja e mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit.	24
Objektivi 7: Përmirësimi i funksionimit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë krejtësisht të reja apo thelbësisht të ndryshuara.....	25
Objektivi 8: Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve ligjore dhe krijimi i kuadrit ligjor për arbitrazhin.	26
V. Arritjet kryesore gjatë periudhës Janar – Qershor 2019.....	27
VI. Konkluzione.....	30
VII.Sfidat.....	31
Aneks 1 – Progresi lidhur me paketën e ligjeve të reformës në drejtësi	32
Aneks 2 – Plani i Veprimit në zbatim të Strategjisë Ndërsektorale të Drejtësisë.....	34

LISTA E SHKURTIMEVE

AKSHI	Agjencia Kombëtare e Shoqërisë së Informacionit
ASHSGJ	Arkivi Shtetëror i Sistemit Gjyqësor
DNJF	Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas
DPB	Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve
DPP	Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarrimit
DHKA	Dhoma Kombëtare e Avokatisë
DHKNd	Dhoma Kombëtare e Ndërmjetësve
DHKN	Dhoma Kombëtare e Noterëve
DHKPGJP	Dhoma Kombëtare e Përmbarruesve Gjyqësor Privat
GJK	Gjykata Kushtetuese
GJL	Gjykata e Lartë
ILD	Inspektori i Lartë i Drejtësisë
IML	Instituti i Mjekësisë Ligjore
KED	Këshilli i Emërimeve në Drejtësi
KLGG	Këshilli i Lartë Gjyqësor
KLP	Këshilli i Lartë i Prokurorisë
KM	Këshilli i Ministrave
KSHB	Komiteti Shqiptar i Birësimeve
MD	Ministria e Drejtësisë
MFE	Ministria e Financave dhe Ekonomisë
ONM	Operacioni Ndërkombëtar i Monitorimit
PP	Prokuroria e Përgjithshme
PV	Plani i Veprimit
QBZ	Qendra e Botimeve Zyrtare
SND	Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë
SPAK	Struktura e Posaçme Anti-Korrupsion
SHM	Shkolla e Magjistraturës
SHKBB	Shërbimi i Kontrollit të Brendshëm në Sistemin e Burgjeve
SHP	Shërbimi i Provës
VKM	Vendim i Këshillit të Ministrave

I. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE MBI MONITORIMIN E STRATEGJISË NDËRSEKTORIALE TË DREJTËSISË DHE PLANIT TË VEPRIMIT 2019 – 2021, PËR PERIUDHËN JANAR - QERSHOR 2019.

Reforma në Drejtësi ka hyrë në një fazë shumë të rëndësishme të zbatimit të saj. Disa prej institucioneve të reja janë ngritur dhe të tjera janë në pritje për t'u ngritur së shpejti. Përsa i përket institucioneve të cilat operojnë në sistemin e drejtësisë, ato janë angazhuar plotësisht, me qëllim për të pasur një sistem drejtësie në përputhje me standardet që një vend në pritje të hapjes së negociatave me vendet anëtare të Bashkimit Evropian duhet të ketë dhe duhet të realizojë.

Këshilli i Ministrave me vendimin nr. 773, datë 2.11.2016, ka miratuar Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë dhe Planin e saj të Veprimit. **Misioni** i kësaj strategjie është zbatimi i suksesshëm i reformave në sektorin e drejtësisë për të siguruar një sistem gjyqësor efektiv, efikas, të pavarur dhe transparent, në përputhje me praktikën më të mira evropiane.

Ky dokument përmban *tetë objektiva strategjike të nivelit të lartë*, të cilat janë:

1. Forcimi i pavarësisë, efikasitetit, efektivitetit dhe llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë.
2. Konsolidimi i arsimit ligjor dhe trajnimit, si dhe specializimi i magistratëve dhe personelit të gjykatave.
3. Përmirësimi i operimit të sistemit gjyqësor duke forcuar efikasitetin, transparencën dhe qasjen e tij në përputhje me standardet evropiane.
4. Rritja e efikasitetit të sistemit gjyqësor penal dhe masave antikorrupsion përmes konsolidimit të misionit, statusit dhe funksioneve të institucioneve të drejtësisë penale.
5. Përmirësimi i funksionimit të sistemit të drejtësisë duke siguruar sisteme moderne elektronike dhe lehtësira për zhvillimin e bashkëpunimit të fuqishëm ndërkombëtar.
6. Përmirësimi i mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit.
7. Përmirësimi i funksionimit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë.
8. Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve ligjore dhe vendosja e një kuadri ligjor për arbitrazhin.

Përsa më sipër, në kuadër të thellimit të angazhimit të zbatimit të Reformës në Drejtësi dhe reflektimin e saj në zbatimin e Planit të Veprimit, Ministria e Drejtësisë ka rishikuar Planin e Veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, për periudhën 2019 - 2021. Për këtë qëllim, u hartua Pasaporta e Indikatorëve, në funksion të objektivave të strategjisë. Në muajin qershor, Këshilli i Ministrave me vendimin nr. 409, datë 19.06.2019 ka miratuar Planin e Veprimit 2019-2021 të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.

Metodologjia e ndjekur në rishikimin e Planit të Veprimit ishte përfshirja e të gjithë institucioneve përgjegjëse, të identifikuara në Planin e Veprimit të mëparshëm, marrja e kontributeve dhe parashikimeve të tyre direkte në hartim dhe zbatim të masave. Masat e parashikuara janë ideuar mbi bazë rezultati konkret, të matshëm dhe janë të kostuara. Gjatë parashikimit të masave u aplikua ndërlidhja **objektiv-indikator-masë**. Objektivat e Strategjisë janë organizuar dhe ndarë në nën-objektiva për të bërë të mundur një organizim më të ngushtë dhe të drejtpërdrejtë të masave të

parashikuara dhe të lidhura me to. Është aplikuar formati i parashikimit të masave me target/*milestones*.

Masat e reja të Planit të Veprimit 2019 - 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë synojnë të intensifikojnë organizimin dhe funksionimin e organeve të reja në drejtësi, si KLGJ, KLP, ILD, KED, të SPAK e Gjykatës së Posaçme (GJKKKO), të thellojnë formimin tekniko-profesional të sistemit të drejtësisë nëpërmjet kualifikimit të vazhdueshëm të gjyqtarëve, prokurorëve e administratës gjyqësore apo dhe rritjen e aksesit në sistemin e drejtësisë nëpërmjet ngritjes dhe funksionimit të Ndhmës Juridike Falas.

Plani i Veprimit 2019-2021, i jep një hov zhvillimi përmirësimit të gjyqësorit përmes futjes së sistemeve IT të administrimit dhe të tjera përmirësime në infrastrukturë. Organet e reja në drejtësi parashikohen të jenë më mirë të pajisura me kushte dhe mjete pune funksionale.

Ministria e Drejtësisë dhe institucionet e saj të varësisë, pjesë e Planit të Veprimit 2019-2021, vijnë me masa konkrete në drejtim të zhvillimit strukturor, organizativ dhe thellim kapacitetesh njerëzore e profesionale për të bërë të mundur detyrimet që vijnë nga Strategjia.

Profesionet e lira ligjore janë bërë pjesë e Planit të Veprimit 2019-2021, me masa të parashikuara për t'u përmbushur dhe që vijnë si produkt i ndryshimeve ligjore që ligjet e tyre pësoan në kuadër të Reformës në Drejtësi.

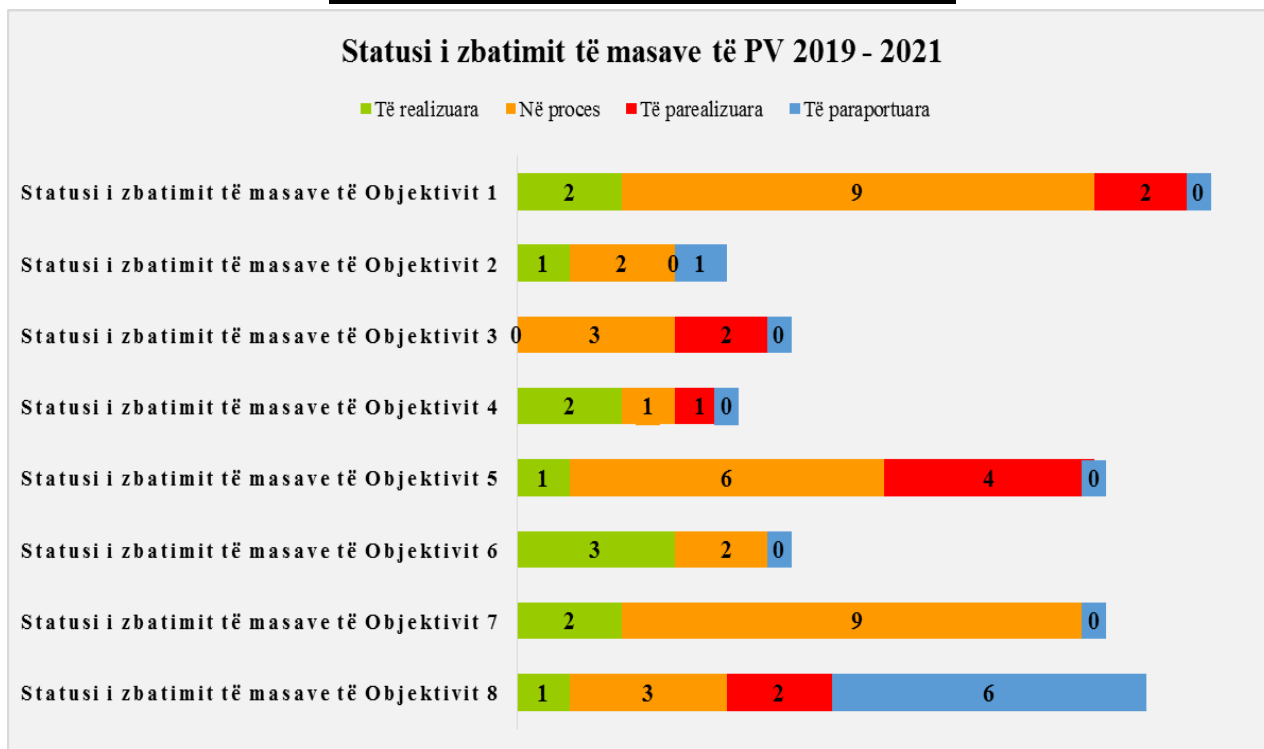
Plani i Veprimit 2019- 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, konsiston në:

- ✓ 8 objektiva strategjike;
- ✓ 11 indikatorë nga Pasaporta e Indikatorëve;
- ✓ 7 indikatorë transhi të Bashkimit Evropian;
- ✓ 65 masa.

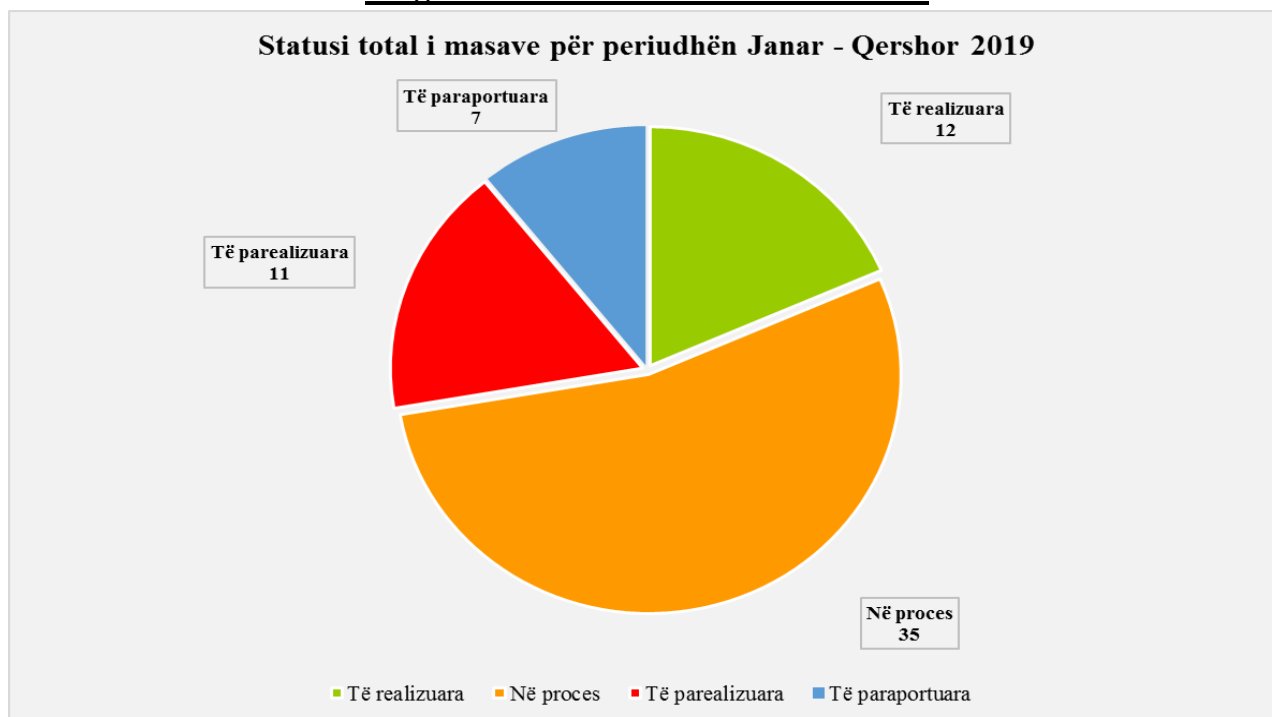
Me qëllim monitorimin lidhur me arritjet, progresin apo/dhe sfidat drejt përmbushjes së objektivave të strategjisë, nëpërmjet raportimit të pikave të kontaktit është siguruar informacioni nga çdo institucion përgjegjës lidhur me zbatimin e SND-së. Ky raport është hartuar në kuadër të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 dhe mbulon progresin gjatë periudhës 1 janar – 30 qershor 2019.

Plani i Veprimit përbëhet nga 8 objektivat e mësipërme dhe përmban në total 65 masa. Me qëllim monitorimin e zbatimit të angazhimeve të ndërmarra, përsa i përket realizimit të masave, procesi i monitorimit është kryer në nivel objektiv. Vlerësimi i nivelit dhe statusit të zbatimit të masave të SND-s bazohet mbi informacionin e dhënë nga çdo njësi përgjegjëse. Ministria e Drejtësisë ka kryer vlerësimin e informacionit gjatë muajit korrik 2019. Bazuar në një vlerësim të përgjithshëm të raportimit për periudhën janar - qershor 2019, rezulton se niveli i zbatimit të masave të Planit të Veprimit është si më poshtë:

Statusi i zbatimit të masave sipas Objektivave



Progresi total i masave të PV 2019 – 2021



Për periudhën janar – qershor 2019 nga 65 masa të parashikuara në Planin e Veprimit 2019 – 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë janë realizuar 12 prej tyre, 35 janë ende në proces zbatimi, 11 masa janë të porealizuara, si dhe 7 masa të paraportuara nga institucionet përgjegjëse. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 është në nivelin 18% për masat të cilat janë të realizuara, 54% për masat në proces, 17% për masat të cilat do të zbatohen në vijim nga institucionet përgjegjëse, si dhe 11% masat të paraportuara.

a. PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE MBI REFORMËN E SISTEMIT TË DREJTËSISË

o Progresi në Legjislacion

Sistemi i drejtësisë në Shqipëri i është nënshtruar së fundmi një sërë reformash të thella, në funksion të përmbushjes së standarteve evropiane në këtë sistem. Përmes miratimit të Ligjit nr. 76/2016 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 8417/1998 “Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë”, e ndryshuar, Shqipëria krijoi bazën për zbatimin e reformës në drejtësi. Ndryshimet kushtetuese dhe paketa e ligjeve organike të miratuara në kuadrin e reformës së drejtësisë përmbajnë dispozita të përcaktuara qartë që garantojnë pavarësinë, paanshmërinë, profesionalizmin, integritetin e sistemit gjyqësor, si dhe përmirësimin e mekanizmave llogaridhënës dhe monitorues të funksionimit të saj. *Për më tepër, një paketë ligjesh është miratuar, duke mbuluar të gjitha aspektet e reformës gjyqësore, ku Kuvendi ka miratuar 22 ligje, si dhe një vendim, duke përmbyllur kështu paketën e ligjeve të reformës në sistemin e drejtësisë¹.*

Në muajin dhjetor 2018, Kuvendi miratoi Ligjin nr. 110/2018 “Për Noterinë”². Ligji përcakton rregullat për ushtrimin e profesionit të noterit, si dhe mënyrën e organizimit dhe funksionimit të shërbimit të noterisë në Republikën e Shqipërisë. Për më tepër, ligji përcakton dhe procedurat për provimin e pranimit në formimin fillestar, krijimin e pozicionit të zëvendësnoterit, kriteret dhe procedurat e përzgjedhjes së zëvendësnoterëve, mbikqyrjen dhe përgjegjësinë disiplinore, kompetencat, të drejtat, përgjegjësitë dhe detyrat, financimin e veprimtarisë noteriale, organizimin dhe funksionimin e Dhomës Kombëtare të Noterisë etj.

Në muajin prill 2019, Kuvendi miratoi Vendimin Nr. 47/2019, datë 18.04.2019 “Për miratimin e Strategjisë për Edukimin Ligjor të Publikut 2019 – 2023”. Strategjia për edukimin ligjor të publikut (SELP) përcakton vizionin, objektivat strategjike dhe specifike të edukimit ligjor të publikut (ELP) përgjatë periudhës 2019-2023. SELP është dokumenti i parë strategjik i miratuar në Shqipëri me fokus të veçantë edukimin ligjor të qytetarëve. Vizioni i ELP për vitet e ardhshme është: *Qytetarë më të ndërgjegjësuar për rëndësinë e njohjes së ligjit, të drejtave dhe detyrimeve të tyre, bazuar në nevojat specifike dhe nxitjen e aktivizimit qytetar për forcimin e shtetit të së drejtës.*

Në muajin prill 2019, Kuvendi i Shqipërisë miratoi ligjin nr. 25/2019 “Për organizimin dhe funksionimin e Policisë Gjyqësore”. Ky ligj përcakton rregullat dhe parimet e përgjithshme në lidhje me: a) organizimin dhe funksionimin e shërbimeve dhe seksioneve të Policisë Gjyqësore; b) veprimtarinë e tyre hetimore; c) statusin e oficerëve të Policisë Gjyqësore; ç) raportet me prokurorinë dhe me institucionet shtetërore ku bëjnë pjesë.

Në muajin maj 2019, Kuvendi i Shqipërisë miratoi ligjin nr. 26/2019 “Për Shërbimin Përmbartimor Gjyqësor Privat”³. Ky ligj ka si objekt përcaktimin e mënyrës së organizimit dhe të funksionimit të Shërbimit Përmbartimor Gjyqësor Privat, kushtet që duhet të përmbushin individët

1 Më tepër informacion mbi paketën e ligjeve të reformës në drejtësi është pasqyruar në aneksin 1 të këtij raporti.

2 Botuar në Fletoren Zyrtare Nr. 16, dt. 13 shkurt 2019. Më datë 07.02.2019, me Vendimin Nr. 29/2019 është rrëzuar Dekreti Nr. 11 054, Datë 14.1.2019, të Presidentit të Republikës, “Për Kthimin e ligjit Nr. 110/2018 ‘Për Noterinë’”.

3 Botuar në Fletoren Zyrtare Nr. 99, dt. 10 korrik 2019. Më datë 04.07.2019, me Vendimin Nr. 74/2019 është rrëzuar Dekreti Nr. 11 195, Datë 31.05.2019, të Presidentit të Republikës, “Për kthimin e ligjit Nr. 26/2019 ‘Për Shërbimin Përmbartimor Gjyqësor Privat’”.

për të ushtruar detyrën e përmbaruesit gjyqësor privat, statusin, masat disiplinore, detyrat, përgjegjësitë, rregullat e caktimit të tarifave, si dhe marrëdhëniet me institucionet shtetërore dhe me subjektet e tjera publike dhe private.

○ Organet e Qeverisjes së Sistemit të Drejtësisë

Reforma në drejtësi ka sjellë ndryshime të rëndësishme në përcaktimet institucionale të gjyqësorit shqiptar. Institucionet e reja janë krijuar nga amendamentet kushtetuese dhe ligjet specifike organike të lartpërmendura.

Ministria e Drejtësisë me hyrjen në fuqi të ligjit nr. 96/2016, datë 06.10.2016 “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve” nuk ushtron më kompetencën e kontrollit të veprimtarisë së prokurorive dhe gjykatave të shkallës së parë dhe të apelit, për hetimin e shkeljeve disiplinore dhe të dhënies së rekomandimeve për procedim disiplinor në rastin e prokurorëve dhe procedimin disiplinor në rastin e gjyqtarëve. Nga hyrja në fuqi e këtij ligji (22.11.2016), çdo ankesë apo informacion, që nga verifikimi paraprak kur rezulton se ka indicie të besueshme për shkelje disiplinore nga ana e magjistratit, i përcillet për verifikim dhe ndjekje të mëtejshme të procedurave ILD-së.

Institucionet e krijuara rishtazi dhe ato që parashikohen të ngrihen janë si në vijim:

- Këshilli i Emërimeve në Drejtësi (KED) – Kushtetuta dhe ligji nr. 115/2016⁴.
- Këshilli i Lartë Gjyqësor (KLGJ) – Kushtetuta dhe ligji nr. 115/2016.
- Këshilli i Lartë i Prokurorisë (KLP) – Kushtetuta dhe ligji nr. 115/2016.
- Inspektori i Lartë i Drejtësisë (ILD) – Kushtetuta dhe ligji nr. 115/2016.
- Prokuroria e Posaçme kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar – Kushtetuta dhe ligji nr. 95/2016⁵.
- Njësia e Posaçme Hetimore/Byroja Kombëtare e Hetimit – Kushtetuta dhe ligji nr. 95/2016.
- Gjykata kundër korrupsionit dhe Krimit të Organizuar – Kushtetuta dhe Ligji nr. 98/2016.
- Këshillat e Gjykatave – Ligji nr. 98/2016⁶.
- Institucionet Ri-vlerësuese – Ligji nr. 84/2016⁷.

Për më tepër, në muajin korrik 2019, u miratua Ligji nr. 47/2019 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr. 115/2016 “Për Organet e Qeverisjes së Sistemit të Drejtësisë”⁸, si dhe Ligji nr. 48/2019 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr. 96/2016 “Për statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”⁹. Rishikimi i këtyre dy ligjeve, ndër më kryesorët të reformës në drejtësi, erdhi për shkak të vendimeve të Gjykatës Kushtetuese të vitit 2017, të cilat shfuqizuan dispozita të caktuara në këto ligje.

⁴ http://www.gjykataelarte.gov.al/web/ligj_nr_115_2016_per_organet_e_qeverisjes_se_sistemit_te_drejtësisë_1726.pdf

⁵ <https://www.parlament.al/wp-content/uploads/2016/10/ligj-nr-95-dt-6-10-2016.pdf>

⁶ http://www.qbz.gov.al/botime/fletore_zyrtare/2016/PDF-2016/209-2016.pdf

⁷ <http://www.avokatipopullit.gov.al/sites/default/files/VETINGU/ligj-nr-84-dt-30-8-2016.pdf>

⁸ <https://qbz.gov.al/eli/fz/2019/113/837b2b34-2833-4add-8635-994462b57cc5>

⁹ <https://qbz.gov.al/eli/fz/2019/116/cefba541-edd9-4c6a-9832-ca386de2677b>

Vakumi ligjor i krijuar nga vendimet e Gjykatës Kushtetuese (Nr. 41/2017, Nr. 78/2017 dhe Nr. 34/2017¹⁰) krijonte problem për zbatimin rigoroz të ligjeve të reformës, veçanërisht lidhur me funksionin apo procesin disiplinor të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Dy ligjet e mësipërme plotësojnë vakumin e krijuar, duke bërë të mundur zbatimin e kuadrit ligjor të paketës në reformën e sistemit të drejtësisë.

Përsa i përket institucioneve të krijuara rishtazi, **një hap vendimtar në zbatimin e reformës në drejtësi shënoi ngritja e Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe ngritja e Këshillit të Lartë të Prokurorisë, të cilat janë 2 shtyllat për një sistem gjyqësor të pavarur dhe cilësor.**

Në mbështetje të institucioneve të reja që janë ngritur në kuadër të reformës në drejtësi, më datë **22 korrik 2019**, është inaguruar godina “**Poli i Drejtësisë**”, në zbatim të Vendimit të Këshillit të Ministrave Nr.234, dt.17.04.2019¹¹. “Poli i Drejtësisë” grupon dhe akomodon institucionet e drejtësisë si: Këshillin e Lartë të Prokurorisë, Këshillin e Lartë Gjyqësor dhe Shkollën e Magjistraturës, në një zonë të vetme.

Këshilli i Lartë Gjyqësor

Mbështetur në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë dhe parashikimet e nenit 277, pika 3, të ligjit nr.115/2016 “Për organet e qeverisjes së Sistemit të Drejtësisë”, me besimin dhe angazhimin e plotë se do të sigurojë një sistem gjyqësor të drejtë, i cili mbështetet në parimet e pavarësisë, llogaridhënies, transparencës dhe të eficiencës, në mbledhjen e datës 20.12.2018, me vendimin nr. 4 u krijua Këshilli i Lartë Gjyqësor.

Që nga krijimi i KLGJ dhe deri më 30.07.2019, janë marrë 157 vendime, të cilat kanë pasur në fokus:

- i. rregullimin e veprimtarisë së KLGJ-së;
- ii. mirë administrimin e gjykatave nëpërmjet rregulloreve të ndryshme si, skema e delegimit, transferimi i përkohshëm i gjyqtarëve, caktimi i gjyqtarëve për gjykimin në çështje të veçanta në gjykata të tjera, zgjedhja e zëvendëskryetarëve të gjykatave.
- iii. statusin e gjyqtarëve duke përfshirë nisjen e procesit të emërimit të magjistratëve të rinj, nisjen e procedurës për caktimin e përkohshëm të gjyqtarëve në Gjykatat e Posaçme për Gjykimin e Veprave Penale të Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, mbarimin e statusit të magjistratit për shkak të daljeve në pension, përfundimit të mandatit, dorëheqjeve etj.

KLGJ duke marrë në konsideratë problematikat që shfaq sistemi i drejtësisë, ndërmori hapat e nevojshme për adresimin dhe zgjidhjen e tyre. Pas zgjedhjes së organeve drejtuese, të kryetarit dhe të zëvendëskryetarit, si dhe të anëtarëve të cilat do të ushtrojnë detyrën me mandat 3/5-vjeçar, KLGJ ka miratuar një numër vendimesh të karakterit rregullator, si dhe vendime të cilat kanë të bëjnë me ngritjen dhe përbërjen e komisioneve të përhershme dhe të komisioneve të përkohshme. *Ngritja e komisioneve të përhershme dhe komisioneve të përkohshme është një domosdoshmëri për të shqyrtuar çështje të veçanta.*

¹⁰ http://www.gjk.gov.al/web/Vendime_perfundimtare_100_1.php

¹¹ <https://qbz.gov.al/eli/fz/2019/55/ff19db48-0410-43a6-b795-9a68345718fe;q=55>

Konkretisht, KLGJ ka përfunduar ose është në proces të përfundimit të prioriteteve të mëposhtme: *Struktura e KLGJ-së dhe organigrama administrative* është miratuar me vendimin nr. 80 datë 30.05.2019. Hartimi i përshkrimeve të punës është në proces dhe deri në muajin korrik ka përfunduar në masën 80%. Gjithashtu, bashkimi i administratave aktuale, vlerësimi i të gjithë punonjësve (nëpunësit civilë dhe punonjësit administrativ të KLGJ-së dhe ZABGJ-së) ka përfunduar në qershor 2019 dhe hapja e vendeve të lira për nëpunësit civil dhe punonjës të tjerë administrativë për plotësimin e strukturës është në proces.

Rregullat dhe aktivitetet në lidhje me magistratë si përgjigje ndaj mungesës së gjyqtarëve, numrin e çështjeve të mbartura dhe procedimeve të zakonshme të gjykatave në nevojë.

Komisioni i Zhvillimit të Karrierës (Komision i Përhershëm) ka përfunduar rregullat e funksionimit (vendimi nr. 22 dhe 23 datë 7.02.2019) si më poshtë:

- Rregullat për kriteret dhe procedurën për përzgjedhjen e magistratëve dhe periudha e shërbimit sipas skemës së lëvizshmërisë;
- Rregullat për njoftimet dhe metodat për mbushjen e vendeve vakante të përkohshme (të krijuara nga komandimet, transferimet, promovimet etj.);
- Nisja dhe organizimi i një transferimi paralel për magistratët;
- Rregullat për kriteret dhe procedurën për promovimin e magistratëve në nivele më të larta (Gjykatat e Apelit, GJL, GJK, ILD, Gjykatat e Juridiksionit të Posaçëm).

Aktivitetet (delegimet/transferimet) janë një proces dinamik dhe i vazhdueshëm, i cili ndiqet nga KLGJ si më poshtë:

- Caktimin e përkohshëm të gjyqtarëve pranë Gjykatave të Posaçme për Gjykimin e Veprave Penale të Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, kur ligji parashikonte një afat dyjavor nga krijimi i KLGJ-së; Transferimi i kompetencës së Gjykatës së Krimeve të Rënda të Shkallës së Parë dhe Gjykatës së Krimeve të Rënda të Apelit; Nisja e procedurës për emërimin e përkohshëm të gjyqtarëve në Gjykatën Anti-Korrupsion dhe Krimit të Organizuar. Dërgimi i formularëve të deklarimit për t'u plotësuar nga gjyqtarët në detyrë, ku jepet autorizimi për zbardhjen e llogarive financiare dhe telekomunikimeve personale (shkalla e parë dhe e dytë) - ka përfunduar në muajin Janar 2019. Në shkurt 2019 ka përfunduar mbledhja e deklaratave, ndërsa realizimi i verifikimeve për emërimin e gjyqtarëve në gjykatat e zakonshme, ose promovimi i gjyqtarëve në gjykatat e specializuara është në proces nga Komisioni i Zhvillimit të Karrierës.

Përsa i përket nisjes së procesit të emërimit dhe caktimi në detyrë i magistratëve të cilët kanë përfunduar Shkollën e Magistraturës në vitin 2018 dhe pranimet e reja në SHM, vlerësimi dhe përcaktimi i vendeve të lira për t'u plotësuar menjëherë nga magistratët e diplomuar ka përfunduar nga komisioni i Zhvillimit të Karrierës. Kontrolli i pasurisë dhe i së shkuarës së kandidatëve magistratë është përfunduar nga ky komision në korrik 2019, si dhe është miratuar nga KLGJ me vendimet 117-125, datë 15.07.2019. Emërimi i kandidatëve magistratë të diplomuar në Shkollën e Magistraturës në vitin 2018 si gjyqtarë ka përfunduar me vendimet nr. 127-136, datë 19.07.2019, ndërsa caktimi i magistratëve në detyrë është në proces dhe pritet shpallja e vakancave dhe më tej caktimi në detyrë. Përcaktimi dhe publikimi i numrit kandidatëve magistratë për t'u pranuar në trajnimin fillestar për vitin e ardhshëm akademik ka përfunduar me vendimin nr. 17, datë 29.01.2019.

Rekrutimi dhe emërimi i gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë: Rregullat për kriteret dhe procedurën për promovimin e magistratëve në Gjykatën e Lartë ka përfunduar. Miratimi i rregullave për kriteret dhe procedurën për emërimin e jo gjyqtarëve në Gjykatën e Lartë ka përfunduar. Shpallja e procedurës së emërimit në gjykatën e lartë, nga radhët e juristëve të spikatur është publikuar më datë 10.07.2019. Shqyrtimi i aplikimeve dhe pikëzimi i kandidatëve është në proces, ndërsa emërimi i gjyqtarëve nga juristët e njohur (jo gjyqtarë) do të fillojë me përfundimin e pikëzimit të kandidatëve.

Përsa i përket *mbështetjes së Komisionit të Pavarur të Kualifikimit* nëpërmjet hartimit të raporteve të hollësishme dhe të arsyetuara për analizën e aftësive profesionale të subjekteve të rivlerësimit, KLGJ vazhdon të jetë e angazhuar intensivisht në mbështetjen e procesit të veting-ut, kryesisht me hartimin e raporteve të hollësishme dhe të arsyetuara për analizën e aftësive profesionale të subjekteve të rivlerësimit.

Gjithashtu, në muajin korrik 2019, KLGJ ka përfunduar dhe miratuar *Planifikimin Strategjik* dhe Planin e Veprimit për periudhën 2019-2020.

KLJGJ është në proces të *përcaktimit të juridiksionit territorial dhe përmasave të gjykatave*, ku ka përfunduar rreth 60% të punës nga grupi i posaçëm i punës që përfshin të gjithë grupet e interesit për nisjen e metodologjisë dhe përgatitjen e planit të punës. Ky grup ndërinstitucional pune përbëhet nga përfaqësues nga gjykatat e vendit, KLGJ, Ministria e Drejtësisë dhe partnerë ndërkombëtarë (Këshilli i Evropës dhe EURALIUS dhe Projekti “Drejtësi për të Gjithë”-JUST/USAID).

Verifikimi i kriterëve ligjorë për kancelarët në detyrë: Në përmbushje të këtij detyrimi KLGJ ka filluar procesin e verifikimit paraprak të të gjithë kancelarëve në detyrë, 37 kancelarë. Ndërkohë që KLGJ në bashkëpunim me Shkollën e Magistraturës dhe mbështetjen e Projektit “Drejtësi për të Gjithë” (USAID) në muajt qershor – korrik 2019 organizoi një program trajnimi për të gjithë kancelarët e gjykatave mbi standardet ndërkombëtare dhe praktikën më të mira të administrimit gjyqësor.

Krijimi dhe administrimi i dosjeve personale dhe i regjistrit të magistratëve: Krijimi i sistemit në bashkëpunim me JFA dhe Euralius përfundoi me Vendimin Nr.114 datë 9.07.2019 “Mbi krijimin dhe administrimin pranë Këshillit të Lartë Gjyqësor të dosjes personale dhe regjistrit të gjyqtarëve”. Sistemi është funksional.

Këshilli i Lartë i Prokurorisë

Përsa i përket progresit të **Këshillit të Lartë të Prokurorisë**, reforma gjyqësore synon, ndër të tjera, forcimin dhe garantimin e pavarësisë së KLP. Këshilli i Lartë i Prokurorisë, sikurse parashikohet në nenin 149 të Kushtetutës, garanton pavarësinë, llogaridhënien, disiplinën, statusin dhe karrierën e prokurorëve të Republikës së Shqipërisë.

Përkatësisht, më datë 11 dhjetor 2018, u mbajt Mbledhja e Përgjithshme e Prokurorëve për zgjedhjen e anëtarëve të Këshillit të Lartë të Prokurorisë. Në fund të procesit të votimit u përzgjedhën 6 prokurorë, si anëtarë të Këshillit të Lartë të Prokurorisë. Këshilli i Lartë i Prokurorisë mbajti takimin e parë më datë 19 dhjetor 2018, gjatë të cilit u zgjodh Kryetari dhe Zëvendëskryetari i Këshillit.

Këshilli i Lartë i Prokurorisë, i themeluar tashmë, është autoriteti kompetent për emërimin e prokurorëve të Prokurorisë së Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. Në bazë të nenit 179/8 të Kushtetutës, të nenit 7 të ligjit “Për statusin e organizimit dhe funksionimin e institucioneve për të luftuar korrupsionin dhe krimin e organizuar” (këtej e tutje Ligji për SPAK) dhe të nenit 48/2 dhe 3 të ligjit “Për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”, Këshilli i Lartë i Prokurorisë njoftoi më 7 janar 2019 fillimin e procedurave për plotësimin e 15 pozicioneve në Prokurorinë e Posaçme kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. Në fund të afatit, më 21 shkurt 2019, 28 kandidatë kanë aplikuar, ku vetëm 25 prej tyre plotësuan kushtet ligjore për të vazhduar garën për prokurorë të posaçëm.

Numri i kandidatëve për prokuror të posaçëm arriti në 24, si rezultat i dorëheqjes nga konkurrimi dhe zgjedhjes anëtar në Këshillin e Lartë të Prokurorisë të prokurorit Vatë Staka. Së fundmi, në muajin qershor, një tjetër prokuror ka paraqitur pranë Këshillit të Lartë të Prokurorisë, kërkesën e tërheqjes nga gara për Strukturën e Posaçme. Këshilli miratoi me 10 vota pro kërkesën e tij. Gjithashtu, më 26.06.2019, KPK vendosi shkarkimin nga detyra të prokurorit të Krimeve të Rënda, kandidat për SPAK. Numri përfundimtar i kandidatëve për prokuror të posaçëm arriti në 22 prokurorë.

Nga 22 kandidatët në garë për prokurorë, pas procesit të intervistimit të zhvilluar gjatë muajit korrik 2019, u përzgjedhën 15 prokurorët për SPAK. Këshilli i Lartë i Prokurorisë me Vendimin Nr. 137, dt. 16.07.2019, miratoi listën me renditjen e kandidatëve për prokurorë në Prokurorinë e Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar¹².

Për më tepër, gjatë periudhës janar – qershor 2019, KLP ka miratuar aktet si më poshtë vijon:

- ✓ Rregulloren mbi kriteret dhe procedurën për ngritjen në detyrë të prokurorëve pranë Prokurorisë së Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar.
- ✓ Rregulloren mbi kriteret dhe procedurën për përzgjedhjen e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm të Republikës së Shqipërisë.
- ✓ Metodologjinë e punës së Komisionit të Posaçëm për Vlerësimin e Kandidatëve për Prokurorinë e Posaçme Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar.
- ✓ Rregullore për veprimtaritë jashtë funksionit të prokurorëve.
- ✓ Rregullore “Për caktimin e përkohshëm të prokurorëve”.
- ✓ Rregullore për pagesat e prokurorëve për punën e kryer jashtë orarit zyrtar.

¹² <http://klp.al/wp-content/uploads/2019/07/Nr.137-Dat%C3%AB-16.07.2019.pdf>

Këshilli i Emërimeve në Drejtësi (KED), në zbatim të nenit 149/d të Kushtetutës, kryen verifikimin e kushteve ligjore dhe vlerësimin e kritereve profesionale dhe morale të kandidatëve për Inspektor të Lartë të Drejtësisë, si dhe kandidatëve për anëtarë të Gjykatës Kushtetuese. Këshilli i Emërimeve në Drejtësi përbëhet nga 9 anëtarë të përzgjedhur me short, midis radhëve të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Ata ushtrojnë mandatin e tyre për një vit. Më datë **7 dhjetor 2018**, Kryetari i Kuvendit, në mbështetje të pikës 3 të nenit 149/d të Kushtetutës, nenit 284 të ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, si dhe Urdhrit nr. 2, datë 3.12.2018, të Kryetarit të Kuvendit “Për përcaktimin e procedurës dhe rregullave të hedhjes së shortit për zgjedhjen e anëtarëve të Këshillit të Emërimeve në Drejtësi”, zhvilloi procedurën e hedhjes së shortit për zgjedhjen e anëtarëve të Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (të përkohshëm).

Në përfundim të hedhjes së shortit, u emëruan 8 anëtarë të Këshillit të Emërimit të Drejtësisë, si dhe tre anëtarë zëvendësues. Një nga anëtarët e KED, konkretisht Kryetari i Gjykatës Kushtetuese, u shkarkua nga detyra me një vendim përfundimtar të Kolegjit të Posaçëm të Apelit, ndërkohë dhe 1 anëtar zëvendësues është shkarkuar nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit. Rrjedhimisht, KED për vitin 2019 ka vetëm 7 anëtarë dhe dy anëtarë zëvendësues. **Këshilli i Emërimeve në Drejtësi**, i emëruar sipas këtij shorti, ushtron funksionin e tij për një vit kalendarik duke filluar nga **data 1 janar 2019**.

Për periudhën janar – korrik 2019, nga ana e Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (i përkohshëm 2019), janë zhvilluar në total **25 mbledhje**. Deri në muajin korrik 2019, Këshilli i Emërimeve në Drejtësi ka miratuara dhe publikuar në faqen zyrtare të Gjykatës së Lartë aktet si më poshtë vijon:

- a) Vendimi nr. 1, datë 08.02.2019 “*Rregullore e Brendshme “Për Funkcionimin e KED”*”;
- b) Vendimi Nr. 2, datë 15.02.2019 “*Për Procedurën e Shortit të Caktimit të Relatorëve për Pozicionet Vakante në çdo Institucion*”;
- c) Vendimi Nr. 4, datë 11.03.2019 “*Për Procedurën e Verifikimit të Kandidatëve për Pozicionet Vakante në Gjykatën Kushtetuese dhe të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë*”;
- d) Vendimi Nr. 5, datë 02.04.2019 “*Për Kriteret dhe Procedurën e Vlerësimit, Pikëzimit dhe Renditjes së Kandidatëve për Pozicionet Vakante në Gjykatën Kushtetuese dhe të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë*”;
- e) Vendimi nr. 51, datë 21.06.2019 “*Metodologjia për Vlerësimin dhe Caktimin e Pikëve për Renditjen e Kandidatëve për Gjyqtar në Gjykatën Kushtetuese*”;
- f) Vendimi nr. 52, datë 21.06.2019 “*Metodologjia për Vlerësimin dhe Caktimin e Pikëve për Renditjen e Kandidatëve për Inspektor i Lartë i Drejtësisë*”.

Përsa i përket procedurave të verifikimit, në datë 01.03.2019, nga ana e Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (i përkohshëm 2019) është vendosur “Shpallja për hapjen e Procedurës së Aplikimit në Pozicionin Vakant për Inspektor i Lartë i Drejtësisë”. Nga kjo shpallje kanë shprehur interes 12 kandidatë.

Në datë 05.04.2019, nga ana e Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (i përkohshëm 2019) është hedhur shorti për caktimin e relatorëve për të gjithë kandidatët të cilët kishin aplikuar për pozicionet vakante për Gjykatë Kushtetuese, në total mbi 40 kandidatë.

Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (i përkohshëm 2019), në përfundim të verifikimeve, duke përjashtuar kandidatët që kanë paraqitur dorëheqje, ka lejuar për të vijuar me procedurën e vlerësimit dhe pikëzimit vetëm 6 kandidatë për në Gjykatën Kushtetuese dhe 4 kandidatë për pozicionin e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Vlen të theksohet se për periudhën janar – korrik 2019, kandidatët të cilët janë ndaluar, 3 në total, kanë paraqitur ankim në Gjykatën Administrative të Apelit, nga ku rezulton se këto padi janë rrëzuar nga kjo gjykatë, duke konfirmuar ligjshmërinë e vendimeve të Këshillit të Emërimeve në Drejtësi (i përkohshëm 2019).

○ Procesi i vlerësimit dhe ecuria e institucioneve ri-vlerësuese

Komisioni i Pavarur i Kualifikimit është organ i ri kushtetues, me mandat 5-vjeçar, i krijuar me ndryshimet e reja të Kushtetutës, si pjesë e paketës për Reformën në Drejtësi, për krijimin e një sistemi gjyqësor të pavarur dhe profesional të çliruar nga korrupsioni. Kuvendi i Shqipërisë me vendimin nr. 82/2017, datë 17.6.2017, miratoi në bllok listën me 12 komisionerë. Veprimtaria e Komisionit bazohet në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë dhe në ligjin nr.84/2016 “Për rivlerësimin kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”. Qëllimi i ligjit është rivlerësimi kalimtar i gjyqtarëve dhe prokurorëve (subjekteve të rivlerësimit) në Republikën e Shqipërisë.

Komisioni vlerëson çështjet e subjekteve të rivlerësimit në 4 trupa gjyqësore me 3 anëtarë secila, bazuar në tre kritere:

- a) Vlerësimi i pasurisë;
- b) Vlerësimi i figurës;
- c) Vlerësimi i aftësive profesionale.

Në total për periudhën janar – korrik 2019, Komisioni i Pavarur i Kualifikimit ka dhënë në total **188 vendime**, nga të cilat:

- ✓ 89 vendime për konfirmimin në detyrë të 33 gjyqtarëve, 40 prokurorëve dhe 8 ndihmësve ligjorë;
- ✓ 68 vendime për shkarkimin nga detyra të 40 gjyqtarëve dhe 26 prokurorëve dhe 2 ndihmësve ligjorë /kandidatë për magjistratë;
- ✓ 14 vendime për ndërprerjen e procesit për 9 gjyqtarë, 4 prokurorë dhe 1 këshilltar ligjor në Gjykatën Kushtetuese; (neni G i Aneksit të Kushtetutës);
- ✓ 8 vendime për pushimin e procesit për 3 gjyqtarë, 1 prokuror dhe 4 ndihmësve ligjorë të Gjykatës së Lartë (neni 56 i ligjit nr. 84/2016);
- ✓ 16 vendime për përfundimin e procesit për 10 gjyqtarë, 5 prokurorë dhe 1 (Kryeinspektorin) e Inspektoratit të Lartë të Drejtësisë. (neni 95 i Kodi i Procedurave Administrative dhe neni 64 i ligjit nr. 96/2016);
- ✓ 1 vendim për pezullimin nga detyra të një prokurori.

Kolegji i Posaçëm i Apelimit vijon të ushtrrojë funksionin e tij në procesin e rivlerësimit të gjyqtarëve dhe prokurorëve, pas paraqitjes së ankimit nga subjektet e rivlerësimit apo Komisioneri Publik ndaj vendimeve të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit. Kolegji i Posaçëm i Apelimit është organi i vetëm gjyqësor që shqyrton ankimet e paraqitura nga subjektet e rivlerësimit apo Komisioneri Publik ndaj vendimeve të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit.

Deri më datën 31 korrik 2019, në Kolegjin e Posaçëm të Apelimit janë regjistruar 76 çështje të juridiksionit të rivlerësimit, 40 gjatë vitit 2018 dhe 36 deri në 31 korrik 2019. Nga 40 çështje gjatë vitit 2018, 16 janë ankimuar nga Komisioneri Publik dhe 24 nga subjektet e rivlerësimit, ndërsa nga 36 çështjet e reja të regjistruara gjatë vitit 2019, 5 janë ankimuar nga Komisioneri Publik dhe 31 nga subjektet e rivlerësimit.

Duke patur parasysh edhe çështjet e regjistruara në Kolegjin në vitin 2018, për të cilat nuk ka përfunduar gjykimi, në total, çështje duke u shqyrtuar janë 44 (dyzetë e katër).

Nga 44 çështje që janë duke u shqyrtuar, 5 (*pesë*) janë nën gjykim (3 seanca publike dhe 2 seanca në dhomë këshillimi), ndërsa 39 (*tridhjetë e nëntë*) çështje janë në përgatitje për gjykim.

Deri në datën 31 korrik 2019 janë regjistruar për gjykim 76 çështje dhe Kolegji i Posaçëm i Apelimit ka shpallur 32 vendime të Juridiksionit të Rivlerësimit.

Nga **32 çështjet** të cilat kanë përfunduar, Kolegji i Posaçëm i Apelimit ka vendosur:

- i. Lënien në fuqi të Vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit – **në 20 vendime;**
- ii. Ndryshimin e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, lidhur me përmbajtjen në dispozitiv për, ndalimin e subjekteve të rivlerësimit të emërohen gjyqtarë apo prokurorë të çdo niveli, anëtar i KLGJ ose KLP, Inspektor i Lartë i Drejtësisë ose Prokuror i Përgjithshëm për një periudhë 15-vjeçare – **në 3 vendime;**
- iii. Ndryshimin e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, duke vendosur shkarkimin nga detyra të subjektit të rivlerësimit – **në 7 vendime;**
- iv. Prishjen e vendimit të Komisionit të Pavarur të Kualifikimit dhe shkarkimin nga detyra – **në 1 vendim;**
- v. Pushimin e shqyrtimit të çështjes për shkak të tërheqjes së ankimit nga ankuesi – **në 1 vendim.**

Pjesëmarrja e publikut në denoncimin e fakteve është parashikuar në nenin 53 të ligjit nr.84/2016, sipas të cilit çdo person që është në dijeni të fakteve ose rrethanave që mund të përbëjnë prova në lidhje me kriteret e rivlerësimit, ka të drejtë të informojë drejtpërdrejtë institucionet e rivlerësimit. Në këtë kuadër, gjatë periudhës janar 2019 – 31.07.2019 janë regjistruar gjithsej 203 denoncime. Denoncuesit kanë marrë përgjigje zyrtare lidhur me ankimet e përcjella pranë Kolegjit.

Institucioni i **Komisionerëve Publikë** si përfaqësues i interesit publik gjatë procesit të Reformës në Drejtësi, ushtron këto kompetenca:

- a. Ankimon në Kolegjin e Posaçëm të Apelimit pranë Gjykatës Kushtetuese vendimet e Komisionit të Pavarur të Kualifikimit, 15 ditë pas njoftimit (neni 63 i ligjit nr. 84/2016).
- b. Përgatit raportin me shkrim me arsyet e refuzimit për moszbatimin e rekomandimeve të Operacionit Ndërkombëtar të Monitorimit (ONM) për të paraqitur ankim në Kolegjin e Posaçëm të Apelimit (aneksi kushtetues, neni B “Operacioni Ndërkombëtar i Monitorimit).
- c. Miraton rregulla për veprimtarinë e institucionit (neni 69/3 i ligjit nr. 84/2016).

Institucioni i Komisionerëve Publikë, për periudhën janar - korrik 2019, është njoftuar nga Komisioni i Pavarur i Kualifikimit (KPK) për **90 vendime**. 5 prej tyre janë ankimuar dhe për 77 vendime është vendosur mosankim¹³. Në proces shqyrtimi ishin 12 vendime të KPK-së.

Në regjistrin e denoncimeve të publikut, për periudhën janar - korrik 2019, janë regjistruar **217 denoncime**.

Aktet nënligjore dhe normative të miratuara nga Mbledhja e Komisionerëve Publikë.

- Rregullorja “Për veprimtarinë e Institucionit të Komisionerëve Publikë”;
- Rregullore e brendshme administrative e Institucionit të Komisionerëve Publikë;
- Rregullore për parandalimin e konfliktit të interesave, si dhe deklarin e pasurive në ushtrimin e funksioneve publike në Institucionin e Komisionerëve Publikë;
- Rregullore “Për mbrojtjen, përpunimin, ruajtjen dhe sigurinë e të dhënave personale në Institucionin e Komisionerëve Publikë”;
- Rregullore për median.

Ministria e Drejtësisë ka lehtësuar procesin e rivlerësimit në tre drejtime kryesore:

- Duke siguruar infrastrukturën e nevojshme për organet e rivlerësimit;
- Duke siguruar mjetet financiare për organet e rivlerësimit;
- Duke bashkëpunuar me organet e vetingut mbi kërkesat për informacion të paraqitura në kuadër të procesit të rivlerësimit profesional të subjekteve të rivlerësimit që po kryhen nga këto organe.

II. METODOLOGJIA E MONITORIMIT

Në zbatim të Urdhrit të Kryeministrit Nr. 166, dt. 5.10.2017 “Për miratimin e strukturës dhe të organikës së Ministrisë së Drejtësisë,” pranë Ministrisë së Drejtësisë është ngritur Sektori i Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave, pranë Drejtorisë së Politikave dhe Strategjive në Fushën e Drejtësisë, e cila është struktura përgjegjëse për procesin monitorues dhe për hartimin e Raporteve të Monitorimit të Strategjive.

Drejtoria e Politikave dhe Strategjive në Fushën e Drejtësisë kryen koordinimin me të gjitha institucionet përgjegjëse, si dhe më pas vijon me hartimin e raportit të monitorimit. Ky raport mbulon periudhën nga *1 janar deri në 30 qershor 2019* dhe është hartuar mbi bazën e kontributit të dhënë nga të gjitha institucionet e përfshira në Planin e Veprimit 2019 – 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë. Qëllimi është që të kemi informacion mbi arritjet e progresit dhe sfidat drejt përmbushjes së objektivave të strategjisë.

Çdo institucion ka raportuar mbi nivelin e zbatimit të çdo politike dhe mase, buxhetin e alokuar, problemet e hasura dhe vlerësimin e progresit të strategjisë në tërësi. Me qëllim monitorimin e zbatimit të angazhimeve të ndërmarra, përsa i përket realizimit të masave, procesi i monitorimit

¹³ Në rubrikën mosankim janë përfshirë 4 vendimet e KPK-së, të njoftuara në fund dhjetori 2018, për të cilat vendimarrja është realizuar në Janar 2019.

është kryer në nivel objektiv. Verifikimi i të dhënave të raportuara është kryer pjesërisht online, për ato masa të cilat pikat e kontaktit kishin kryer raportimin, për të siguruar saktësinë e tyre. Trajtimi statistikor është kryer nëpërmjet kodifikimit të përgjigjeve bazuar në raportimet e mbledhura gjatë muajit korrik 2019.

Gjatë muajit mars 2019, Ministria e Drejtësisë në bashkëpunim me projektin EURALIUS ka hartuar Rregulloren e Brendshme të Komitetit të Monitorimit të SND, si dhe Rregulloren e Brendshme për Grupin e Punës të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë për Koordinimin dhe Monitorimin e Zbatimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, e cila në vijim është dakortësuar dhe miratuar nga Komiteti Monitorues. Në rregullore specifikohet se përgjegjësitë institucionale për monitorimin e zbatimit të SND-së koordinohen nga një **Grup Pune** për Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë (GP). Gjithashtu, në rregullore propozohet që të mbahet dhe të zgjerohet ky grup pune në mënyrë që të përfshijë përfaqësues nga të gjitha institucionet e përfaqësuara në Komitetin e Monitorimit dhe të ngarkohen me përgjegjësi për monitorimin e nivelit operativ. Ky GP do të përbëhet nga “zbatues aktivë” të institucioneve dhe duhet të jetë përgjegjës për mbledhjen e informacionit lidhur me ecurinë e Planit të Veprimit. Ai duhet të mblidhet **të paktën çdo tre muaj**.

Janë propozuar dy raporte për përpunim të mëtejshëm:

- I. Raportet e progresit të Planit të Veprimit do të paraqiten një herë në gjashtë muaj dhe vjetore;
- II. Monitorimi i raporteve të progresit kundrejt objektivave të Pasaportës së indikatorëve do të realizohet një herë në vit.

Përsa më sipër, pas hartimit të draft-raporteve përmbledhëse *mbi baza tremujore dhe nëntëmujore*, Ministria e Drejtësisë dërgon dokumentin për konsultim pranë institucioneve raportuese, në mbështetje të procesit të monitorimit. Në përfundim të procesit konsultues, MD kryen reflektimin e komenteve/sugjerimeve relevante mbi draft-raportin e monitorimit para organizimit të takimeve mbi baza tremujore me **Grupin e Punës** për Strategjinë Ndërsektoriale të Drejtësisë.

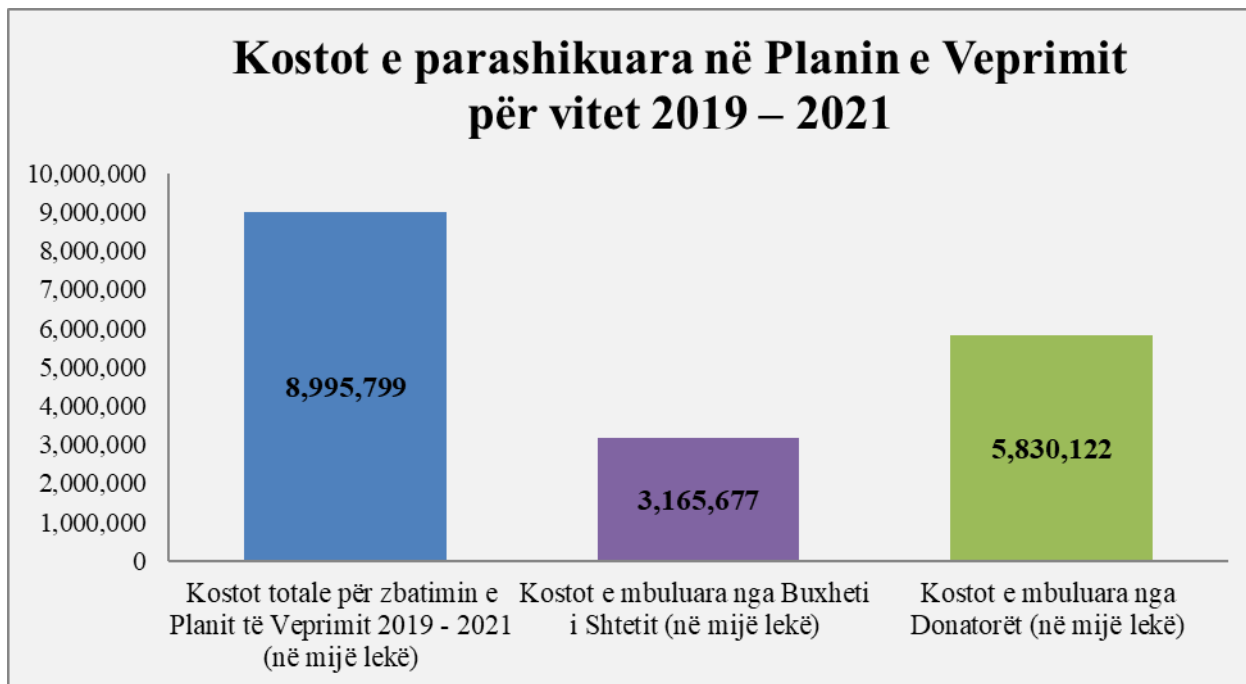
Përsa i përket *hartimit të draft raporteve gjashtëmujore dhe vjetore*, Ministria e Drejtësisë në mbështetje të procesit të monitorimit dërgon dokumentin për konsultim pranë institucioneve raportuese, shoqërisë civile, si dhe publikon draftin në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë, ku caktohet dhe një adresë elektronike për marrjen e komenteve. Në përfundim të procesit konsultues, Ministria e Drejtësisë kryen reflektimin e komenteve/sugjerimeve relevante mbi draft-raportin e monitorimit para se të miratohet nga Mekanizmi Institucional i Monitorimit. Pas miratimit të Raporteve Gjashtëmujore dhe Vjetore të Monitorimit, Raporti përfundimtar publikohet në faqen zyrtare të Ministrisë së Drejtësisë.

III. DISBURSIMI FINANCIAR

Kostoja e përgjithshme për zbatimin e Planit të Veprimit për vitet 2017 - 2021 për Reformën e Sektorit të Drejtësisë ishte vlerësuar në 98,385,653 Euro. Në kuadër të thellimit të angazhimit të zbatimit të Reformës në Drejtësi dhe reflektimin e saj në zbatimin e Planit të Veprimit, Ministria e Drejtësisë ka rishikuar Planin e Veprimit të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, për periudhën 2019 - 2021. Në vijim, Këshilli i Ministrave me vendimin nr. 409, datë 19.06.2019 miratoi Planin e Veprimit 2019-2021 të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.

Përsa i përket kostove të parashikuara në Planin e Veprimit për vitet 2019 – 2021, rezulton se:

- 3.165.677 (në mijë lekë) mbulohen nga buxheti i shtetit;
- 5.830.122 (në mijë lekë) mbulohen nga donatorët¹⁴.



Në kuadër të monitorimit të zbatimit të masave të Planit të Veprimit 2019 - 2021, institucioneve përgjegjëse u është kërkuar të raportojnë mbi disbursimet financiar në bazë të aktivitetit të kryer. Nga analiza për masat e raportuara rezulton se për periudhën janar – qershor 2019 janë shpenzuar në total nga buxheti i shtetit rreth **137,640 (në mijë lekë)**.

IV. PROGRESI I ZBATIMIT SIPAS OBJEKTIVAVE

Ky kapitull përshkruan progresin e arritur në kuadër të përmbushjes së secilit objektiv të Strategjisë dhe pasqyron grafikisht statusin e zbatimit të Strategjisë për periudhën janar – qershor 2019¹⁵.

Objektivi 1: Forcimi i pavarësisë, efikasitetit, efektshmerisë dhe llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë.

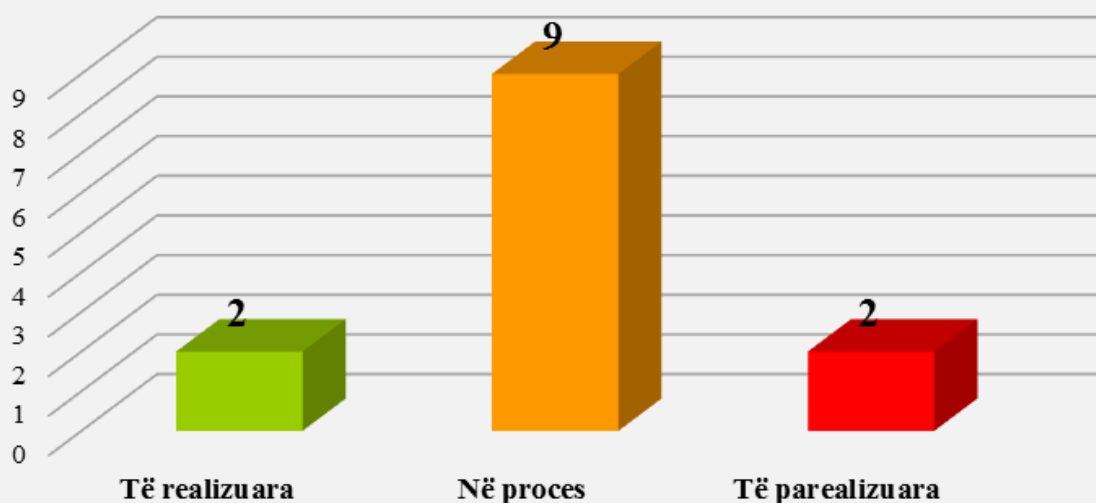
Numri i masave në zbatim sipas objektivit 1

Janar – Qershor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 1	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 1
Të realizuara	2	15%
Në proces	9	70%
Të porealizuara	2	15%
Totali	13	100%

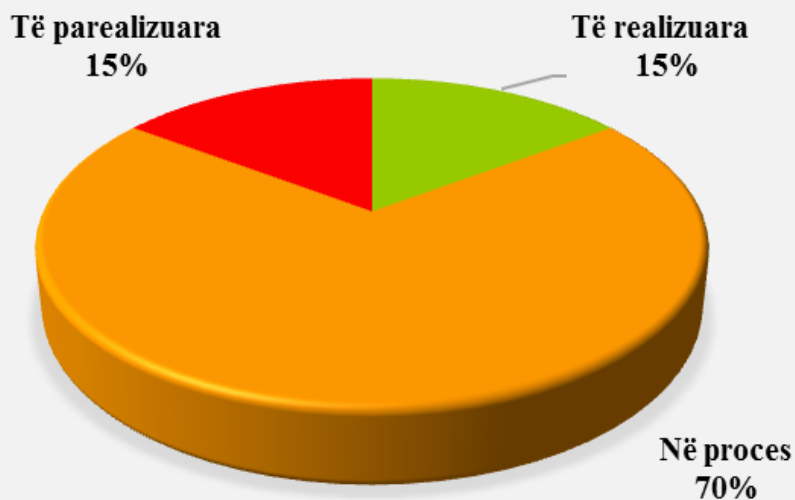
¹⁴ Buxhetimi i masave të profesioneve të lira ligjore do të mbulohet nga të ardhurat e vetë Dhomave, si ente private me vetëfinancim.

¹⁵ Plani i Veprimit dhe progresi për secilin objektiv është pasqyruar në aneksin 2 të Raportit të Monitorimit.

Statusi i masave të Objektivit 1



Përqindja e statusit të masave



Rezulton se nga 13 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 1 janë realizuar 2 prej tyre, 9 janë ende në proces zbatimi dhe 2 masa të porealizuara nga institucionet përgjegjëse. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 - 2021 për këtë objektiv është në nivelin 15% për masat të cilat janë të realizuara, 70% masat në proces, si dhe 15% masat të cilat do të zbatohen në vijim nga institucionet përgjegjëse.

Objektivi 2: Konsolidimi i edukimit dhe trajnimit ligjor, si dhe specializimi i magjistratëve dhe personelit të gjykatave.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 2

Janar – Qershor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 2	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 2
Të realizuara	1	25%
Në proces	2	50%
Të porealizuara	0	0%
Të paraportuara	1	25%
Totali	4	100%

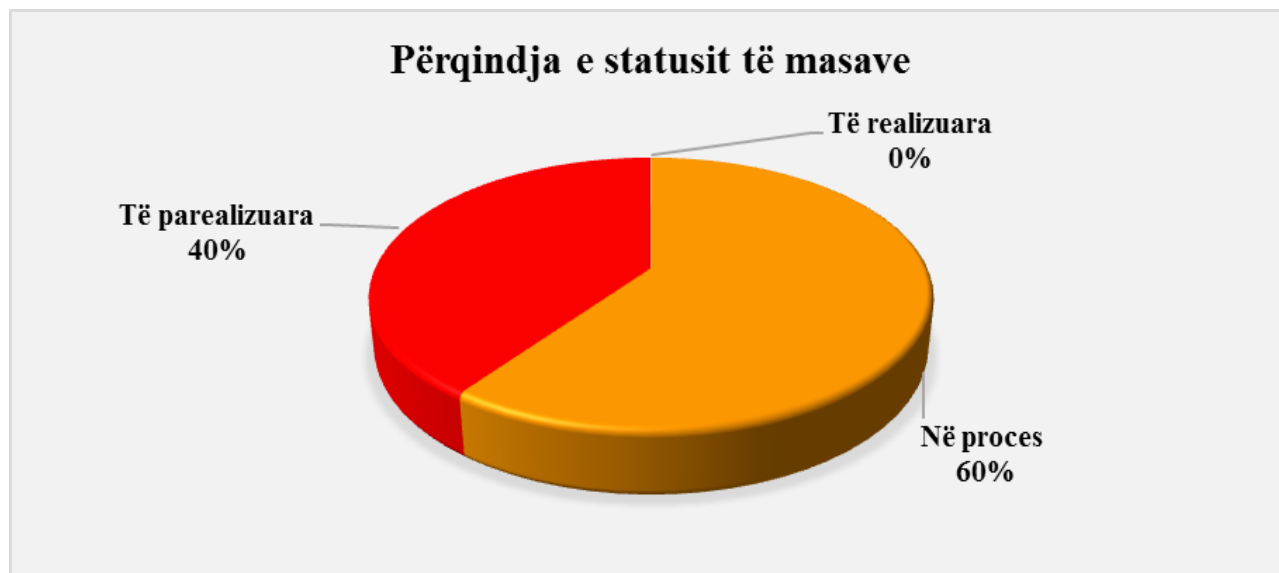
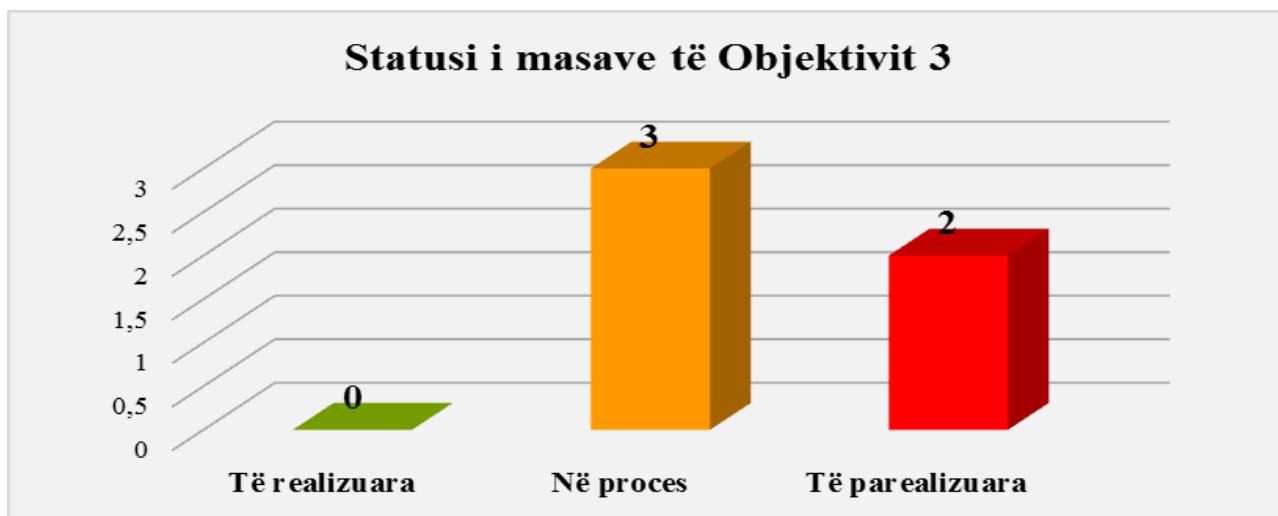


Rezultoni se nga 4 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 2 është realizuar 1 prej tyre, 2 janë ende në proces zbatimi, si dhe 1 masë është e paraportuar nga institucioni përgjegjës. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 për këtë objektivi është në nivelin 25% për masën e realizuar, 50% masat në proces, si dhe 25% masa e paraportuar nga institucioni përgjegjës.

Objektivi 3: Përmirësimi i operimit të sistemit gjyqësor duke forcuar efikasitetin, transparencën dhe aksesueshmërinë e tij në përputhje me standardet evropiane.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 3

Janar – Qershor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 3	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 3
Të realizuara	0	0%
Në proces	3	60%
Të porealizuara	2	40%
Totali	5	100%

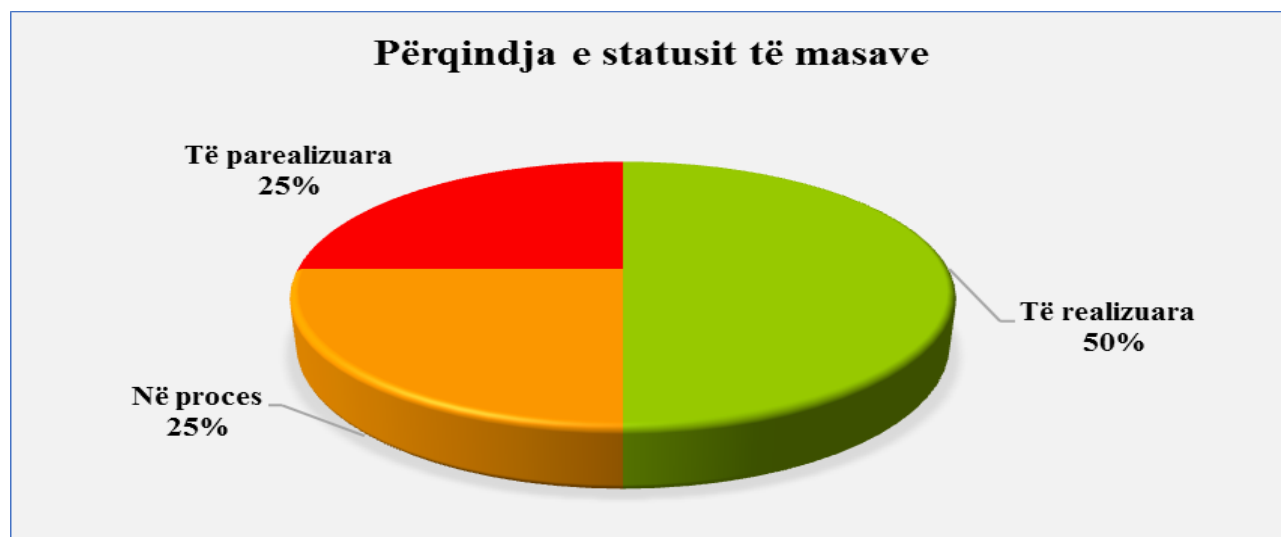
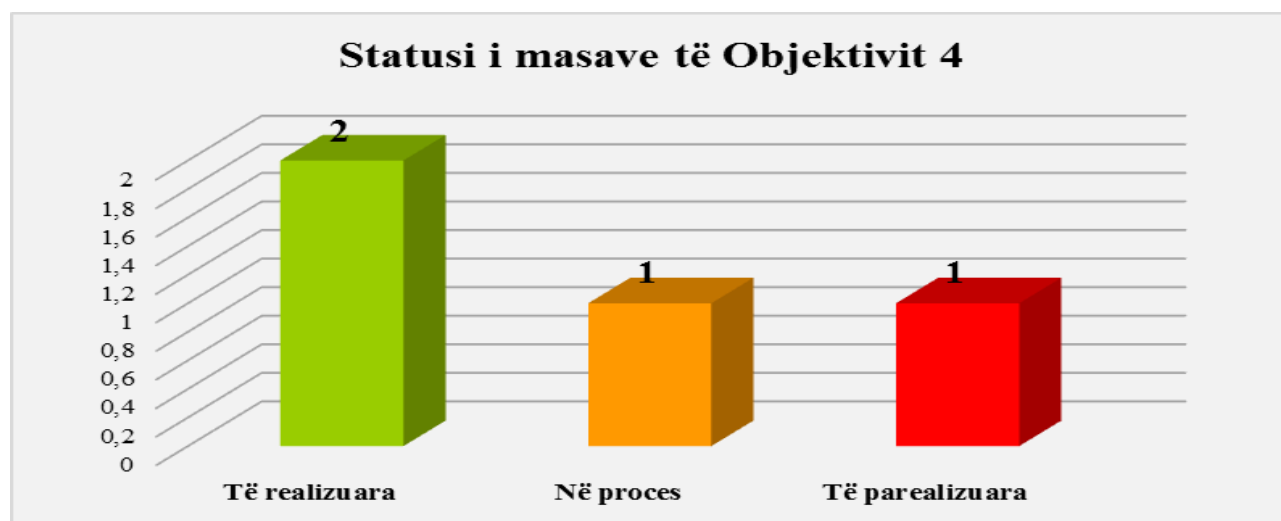


Rezulton se nga 5 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 3 janë realizuar 0 prej tyre, 3 janë ende në proces zbatimi dhe 2 masa të porealizuara nga institucionet përgjegjëse. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 - 2021 për këtë objektivi është në nivelin 60% për masat në proces dhe 40% masat të cilat do të zbatohen në vijim nga institucionet përgjegjëse.

Objektivi 4: Rritja e efikasitetit të sistemit të drejtësisë penale dhe masave anti-korrupsion nëpërmjet konsolidimit të misionit, statusit dhe funksioneve të institucioneve të drejtësisë penale.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 4

Janar – Qershor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 4	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 4
Të realizuara	2	50%
Në proces	1	25%
Të porealizuara	1	25%
Totali	4	100%

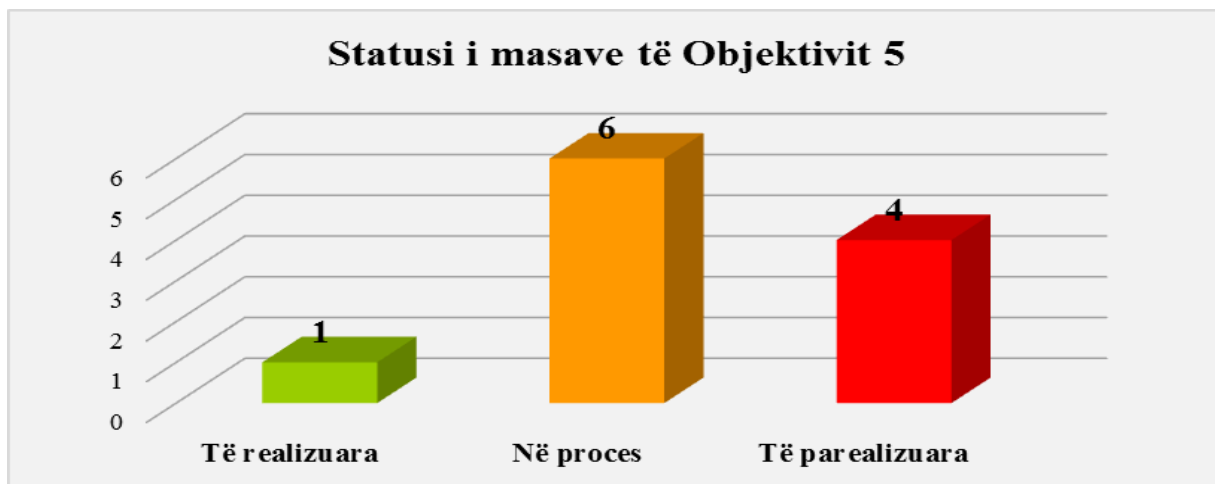


Rezulton se nga 4 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 4 janë realizuar 2 prej tyre, 1 është ende në proces zbatimi dhe 1 masë të porealizuara nga institucioni përgjegjës. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 për këtë objektivi është në nivelin 50% për masat të cilat janë të realizuara, 25% masat në proces dhe 25% masat të cilat do të zbatohen në vijim nga institucionet përgjegjëse.

Objektivi 5: Përmirësimi i funksionimit të sistemit duke ofruar sisteme elektronike, procedura dhe facilitete moderne për zhvillimin e një bashkëpunimi të fortë ndërkombëtar.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 5

Janar – Qershor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 5	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 5
Të realizuara	1	9%
Në proces	6	55%
Të porealizuara	4	36%
Totali	11	100%

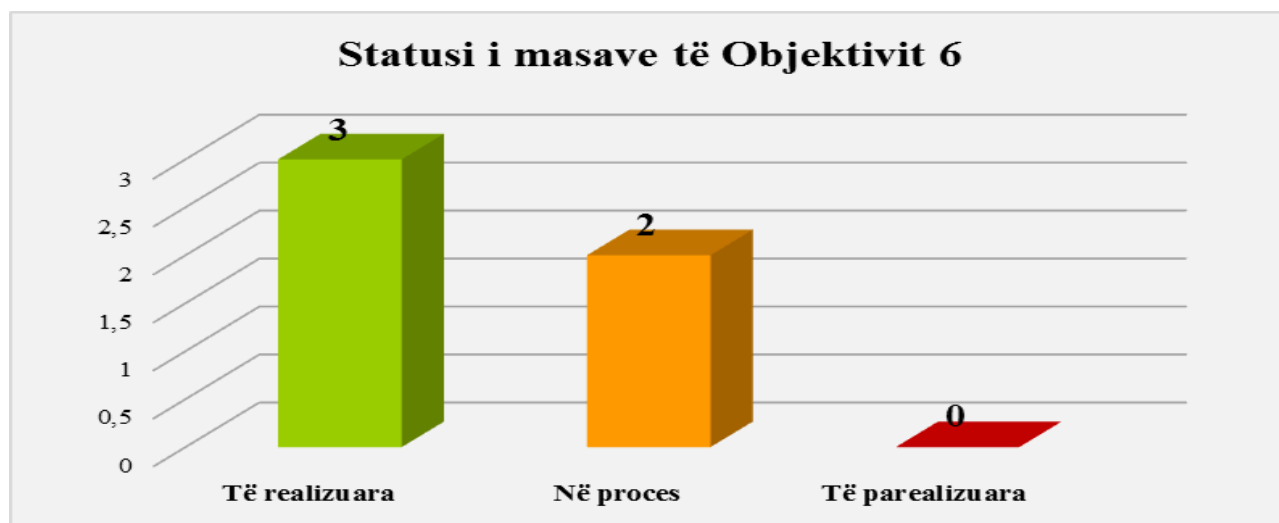


Rezulton se nga 11 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 5 është realizuar 1 prej tyre, 6 janë ende në proces zbatimi dhe 4 masa të porealizuara nga institucionet përgjegjëse. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 për këtë objektiv është në nivelin 9% për masat të cilat janë të realizuara, 55% masat në proces dhe 36% masat të cilat do të zbatohen në vijim nga institucionet përgjegjëse.

Objektivi 6: Rritja e mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 6

Janar – Qershor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 6	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 6
Të realizuara	3	60%
Në proces	2	40%
Të porealizuara	0	0%
Totali	5	100%

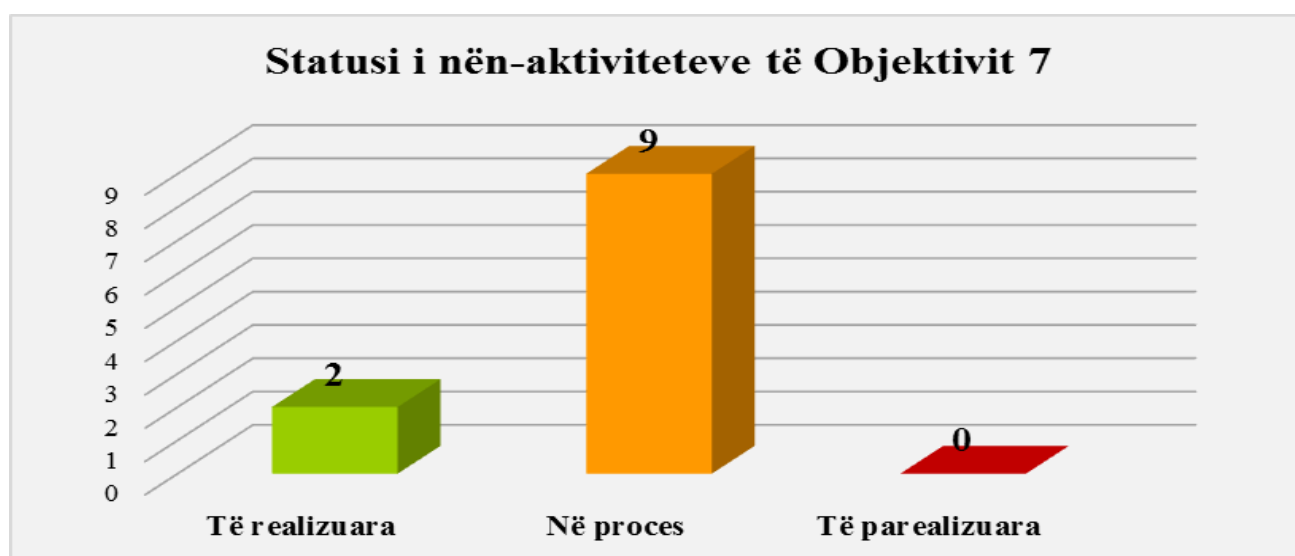


Rezultoni se nga 5 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 6 janë realizuar 3 prej tyre dhe 2 janë ende në proces zbatimi. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 - 2021 për këtë objektivi është në nivelin 60% për masat të cilat janë të realizuara dhe 40% masat në proces.

Objektivi 7: Përmirësimi i funksionimit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë krejtësisht të reja apo thelbësisht të ndryshuara.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 7

Janar – Qershor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 7	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 7
Të realizuara	2	18%
Në proces	9	82%
Të porealizuara	0	0%
Totali	11	100%

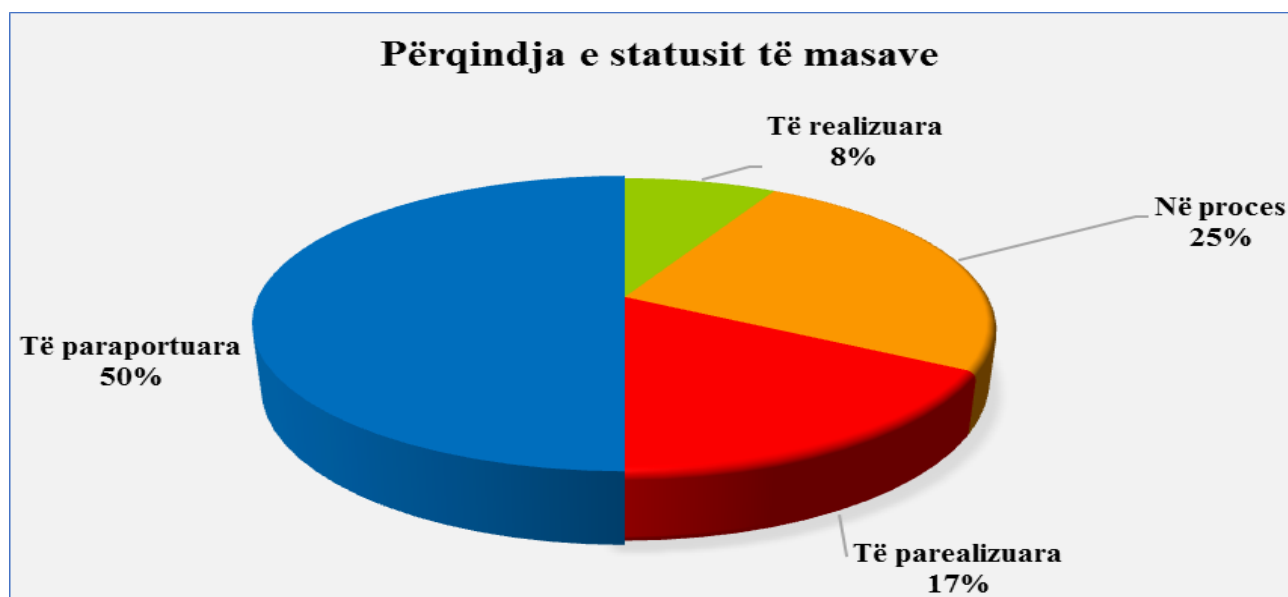
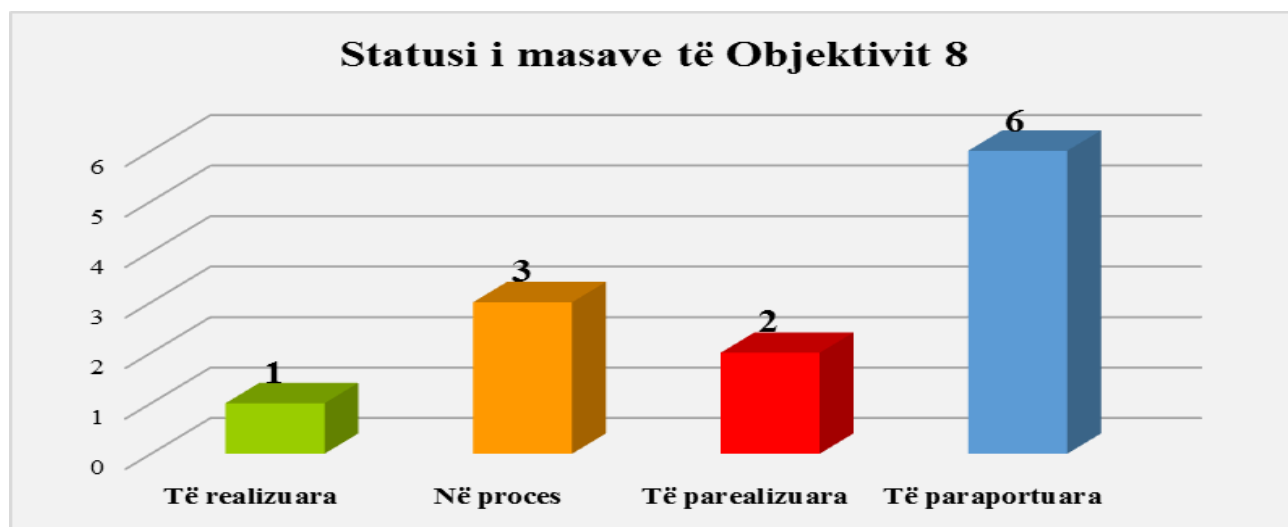


Rezulton se nga 11 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 7 janë realizuar 2 prej tyre dhe 9 janë ende në proces zbatimi. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 – 2021 për këtë objektiv është në nivelin 18% për masat të cilat janë të realizuara dhe 82% për masat në proces.

Objektivi 8: Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve ligjore dhe krijimi i kuadrit ligjor për arbitrazhin.

Numri i masave në zbatim sipas objektivit 8

Janar – Qershor 2019		
Statusi i zbatimit të masave të Objektivit 8	Numri i masave	Përqindja ndaj totalit të Objektivit 8
Të realizuara	1	8%
Në proces	3	25%
Të porealizuara	2	17%
Të paraportuara	6	50%
Totali	12	100%



Rezultoni se nga 12 masa të parashikuara në Planin e Veprimit të Strategjisë për objektivin 8 është realizuar 1 prej tyre, 3 janë ende në proces zbatimi, 2 masa janë të porealizuara, si dhe 6 masa janë të paraportuara nga institucionet përgjegjëse. Përqindja ndaj totalit të progresit të zbatimit të Planit të Veprimit 2019 - 2021 për këtë objektivi është në nivelin 8% për masat të cilat janë të realizuara, 25% masat në proces, 17% masat të cilat do të zbatohen në vijim, si dhe 50% masat e paraportuara nga institucionet përgjegjëse.

V. ARRITJET KRYESORE GJATË PERIUDHËS JANAR – QERSHOR 2019.

Arritjet kryesore më të rëndësishme për periudhën gjashtëmujore, në zbatim të Planit të Veprimit 2019 – 2021 të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë janë si më poshtë vijon:

- Një hap vendimtar në zbatimin e reformës në drejtësi shënoi ngritja e Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe ngritja e Këshillit të Lartë të Prokurorisë, gjatë muajit dhjetor 2018, të cilat janë dy shtyllat për një sistem gjyqësor të pavarur dhe cilësor. Për më tepër, gjatë periudhës së raportimit, KLGJ dhe KLP kanë marrë një sërë iniciativash dhe në këtë kuadër janë miratuar rregullore të ndryshme sipas fushës së përgjegjësisë së secilit institucion.
- Këshilli i Emërimeve në Drejtësi ka filluar punën zyrtarisht në datë 15.01.2019 dhe për një periudhë gjashtëmujore ka realizuar një punë voluminoze, delikate dhe produktive, duke miratuar të gjithë aktet dhe rregulloret e nevojshme për përzgjedhjen e kandidatëve për anëtar të Gjykatës Kushtetuese dhe për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë, si dhe Rregulloren e Brendshme “Për Funkcionimin e KED”.
 - KED është në fazën e verifikimeve të kandidatëve për plotësimin e kushteve ligjore dhe kriterëve të tjera ligjore, ku për periudhën e kërkuar janar – qeshor 2019 ka vijuar me mbylljen e procedimit të verifikimit për 19 kandidatë dhe ndalimin e 7 kandidatëve (Gj.K dhe ILD).
- KLGJ vazhdon të jetë e angazhuar intensivisht në mbështetjen e procesit të rivlerësimit, ndër të tjera edhe me hartimin e raporteve të hollësishme dhe të arsyetuara për analizën e aftësive profesionale të subjekteve të rivlerësimit.
 - Objektivi për raportimin mbi ¼ e subjekteve është arritur tashmë, pasi deri më datë 30 qershor 2019, janë përgatitur dhe dorëzuar pranë KPK 181 raporte vlerësimi, ose rreth 47% e totalit prej 389 subjektsh.
- Referuar ligjit 96/2016, kanë ndryshuar pagat e magjistratëve për vitin 2019. Zbatimi i sistemit të ri të pagave dhe përfitimeve të tjera për magjistratët kanë hyrë në fuqi në datën 1 janar 2019, sipas parashikimeve të ligjit “Për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”.
- Këshilli pedagogjik i Shkollës së Magjistraturës, në bashkëpunim me Misionin Euralius V, është angazhuar në përmirësimin e programit të provimit të pranimit të kandidatëve për magjistratë dhe kandidatëve për këshilltarë e ndihmës ligjorë. Ndryshimet konsistuan në anën strukturore të pyetjeve të testimit dhe përditësimin e programit të provimit të pranimit me ligjet e ndryshuara.
 - Në bashkëpunim me Projektin Drejtësi për të Gjithë të USAID është krijuar kurrikula për formimin profesional fillestar të kancelarëve, të trajnuar sipas standardeve ndërkombëtare të menaxhimit. Kurrikula përshin 14 module të cilat ofrojnë udhëzime gjithëpërfshirëse në fushat e përgjegjësisë funksionale që lidhen me administrimin e gjykatave, si dhe aftësi teknike, ndërpersonale dhe konceptuale të

nevojshme për të udhëhequr reformën në gjyqësor. Mbulimi financiar i të gjithë projektit është bërë nga EWMI, Justice For All.

- Është ndërtuar sistemi i integruar për publikimin e ligjeve të konsoliduara dhe akteve nënligjore të përmbledhjeve të legjislacionit sipas fushave (Arkiva Elektronike e QBZ), e cila ka përfunduar në datë 29.03.2019. Projekti ka arritur objektivin e përgjithshëm: krijimin e Sistemit të Arkivës Elektronike të Akteve, që shërben për rregjistrimin, editimin, publikimin, përditësimin, ruajtjen, administrimin dhe aksesimin e të gjithë akteve të botueshme në përputhje të plotë me legjislacionin shqiptar, politikat kombëtare dhe praktikave më të mira në botë në këtë drejtim.
- Në zbatim të ligjit 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti” janë hartuar dhe miratuar aktet e Këshillit të Ministrave:
 - Vendimi nr. 55, datë 6.2.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe dokumentacionit për autorizimin e organizatave jofitimprurëse, që ofrojnë ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti”;
 - Vendimi nr.110 datë 06.03.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe të rregullave të përzgjedhjes së organizatave jofitimprurëse, të autorizuar për ofrimin e ndihmës juridike parësore të garantuar nga shteti, që përfitojnë financime nga buxheti i shtetit dhe mënyra e financimit të tyre”.
 - Udhëzimi nr. 1, datë 6.3.2019 “Për disa ndryshime dhe shtesa në udhëzimin nr. 4, datë 12.12.2012, të Këshillit të Ministrave, “Për caktimin e masës së shpenzimeve dhe pagesave të ekspertëve dhe dëshmitarëve gjatë procesit gjyqësor”.
- Ministri i Drejtësisë ka miratuar aktet nënligjore në zbatim të ligjit 111/2017:
 - Udhëzimi nr.1 datë 08.03.2019 “Për miratimin e rregullave dhe procedurave për mbledhjen, plotësimin dhe administrimin e të dhënave të regjistrave”;
 - Udhëzimi nr.2 datë 25.03.2019 “Për procedurat, periodicitetin dhe rregullat për verifikimin e rrethanave për kthimin e përfitimeve”;
 - Urdhri nr.225 datë 25.3.2019 "Për miratimin e formularëve të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";
 - Urdhri nr.226 datë 25.3.2019 "Për miratimin e kontratave të ndihmës juridike të garantuar nga shteti".
- Përsa i përket krijimit dhe funksionimit të Drejtorisë së Ndihmës Juridike Falas, gjatë muajit mars 2019, me Urdhrin e Kryeministrit Nr. 59, dt.25.03.2019 është miratuar struktura dhe organika e kësaj drejtorie, e cila është në proces plotësimi të vendeve vakante nga DAP.
 - Aktualisht funksionojnë 3 Klinika në tre qytete të vendit, përkatësisht, Fakulteti i Drejtësisë Universiteti i Tiranës (FDUT), Universiteti “Aleksandër Moisiu”, Durrës (UAMD), Universiteti “Ismail Qemali”, Vlorë. Ndodhet në fazën e ngritjes dhe Klinika e Ligjit pranë Universitetit “Luigj Gurakuqi”, Shkodër.
- Në kuadrin e ushtrimit të kompetencave Kushtetuese e ligjore në funksion të rritjes së efikasitetit, Prokurori i Përgjithshëm ka nxjerr aktet normative si më poshtë:

- Udhëzimi i Përgjithshëm nr.3 datë 21.06.2019 “Mbi masat administrative dhe procedurale në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm në periudhën para dhe pas zgjedhore”;
 - Udhëzimi i Përgjithshëm nr.2 datë 24.05.2019 “Për zbatimin e ligjit lidhur me regjimin e posaçëm në burgun e sigurisë së lartë”;
 - Urdhri nr.101 datë 12.06.2019 “Për miratimin e Rregullores “Për emërimin e zëvendës drejtuesit të Prokurorisë në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm”;
- Përsa i përket investimeve në infrastrukturë, Prokuroria e Përgjithshme ka realizuar rikonstrukcionin e pjesshëm në Prokurorinë e Apelit Vlorë dhe në Prokurorinë Përmet.
- Një nga problemet kryesore të sistemit të burgjeve siç është mbipopullimi është eliminuar plotësisht dhe aktualisht *ndodhemi në kushtet e nënpopullimit* të burgjeve, -680 vende, ose - 11%. Eliminimi i mbipopullimit në burgje ka ardhur si rezultat i masave konkrete qoftë në investime, si hapja e burgut të ri në Shkodër, investim i Bashkimit Evropian dhe Qeverisë Shqiptare, si dhe ndërtimi i dy godinave të reja në I EVP Jordan Misja, Tiranë, investim i Qeverisë Shqiptare, si dhe përmes kryerjes rast pas rasti të një studimi të kujdesshëm të shpërndarjes dhe akomodimit të burgosurve në I EVP.
- Organikat e punës për të paraburgosurit dhe të dënuarit për periudhën janar-qershor 2019 kanë pasur një numër prej mesatarisht 649 personash të punësuar: të paraburgosur 144 dhe të dënuar 505. Të burgosurit aktivizohen në aktivitete punësimi sipas mundësive që ofrojnë institucionet, kryesisht si mirëmbajtës, ndihmës kuzhinier, kopshtar etj.
 - Janë hartuar dhe vënë në zbatim programe edukuese për të burgosurit në prag lirimi. Qëllimi i këtyre programeve është ri-integrimi i suksesshëm në shoqëri i të burgosurve dhe parandalimi i sjelljeve recidiviste.
 - Gjatë periudhës janar-qershor 2019 në I EVP janë zhvilluar nga Sektorët e Kujdesit Social mesatarisht 147 tema sociale në muaj dhe 28 recensione librash. Gjithashtu, janë zhvilluar 437 aktivitete ri-integruese.
- Përsa i përket rritjes së kapaciteteve, Kryeministria ka zhvilluar një trajnim 5-ditor në kuadër të zhvillimit të sitemit IPSIS, me qëllim njohjen dhe përdorimin e moduleve respektive, kryesisht në kuadër të hartimit të politikave të kuadrit strategjik, strategjive sektoriale dhe prioriteteve të qeverisë, PKIE-së, planit analitik të projekt-akteve, si dhe zhvillimin e programeve dhe projekteve strategjike.
- Fokus i veçantë në modulet respektive u dha lidhur me pasaportat e indikatorëve, si dhe kostimin e dokumentave politike.

VI. KONKLUZIONE

Realizimi i reformës në drejtësi është një proces i vazhdueshëm ndërsektorial, ku vetë përcaktimi dhe matja e treguesve përfundimtar të suksesit është kompleks, sidomos në një kuadër ligjor dhe institucional në reformim të vazhdueshëm.

Zbatimi i suksesshëm i reformave në sektorin e drejtësisë për të siguruar një sistem gjyqësor efektiv, efikas, të pavarur dhe transparent, në përputhje me praktikatat më të mira evropiane mbetet misioni i kësaj strategjie.

Gjatë kryerjes së procesit të monitorimit janë evidentuar disa problematika që vlerësohen se kanë ndikuar në nivelin e zbatueshmërisë së Planit të Veprimit. Ndër elementët më të rëndësishëm të cilët kanë ndikuar në realizimin e masave të parashikuara në Planin e Veprimit janë si më poshtë:

- ❖ Moskrijimi në kohë i institucioneve të reja të sistemit të drejtësisë si: Inspektori i Lartë i Drejtësisë, SPAK dhe Gjykata kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. Për më tepër, krijimi me vonesë i Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe Këshillit të Lartë të Prokurorisë, gjatë muajit dhjetor 2018 dhe Këshillit të Emërimeve në Drejtësi, në muajin janar 2019, kanë ndikuar në realizimin jo të lartë të masave të Planit të Veprimit.
- ❖ Me hyrjen në fuqi të Planit të ri të Veprimit 2019 – 2021 (të miratuar me VKM Nr. 409, dt. 19.06.2019), institucionet përgjegjëse kanë pasur një kohë relativisht të shkurtër për marrjen e masave të nevojshme për zbatimin e aktiviteteve të parashikuara në PV.

Gjatë kësaj periudhe, zbatimi dhe monitorimi, si dy procese të ndërlidhura që kanë orientuar Ministrinë e Drejtësisë drejt reflektimit dhe konkluzioneve, mund të përmendim ndër më kryesoret:

- ✚ Mbetet problematike përgjegjshmëria e institucioneve për të raportuar në kohë dhe me cilësi lidhur me informacionin mbi masat e Planit të Veprimit. Nevojitet një bashkëpunim më i lartë i Dhomave, për të kontribuar dhe raportuar lidhur me implementimin e Planit të Veprimit 2019 - 2021, në zbatim të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë.
- ✚ Mosdërgimi i informacionit mbi disbursimin financiar për aktivitetet e parashikuara në Planin e Veprimit, ndikon në pasqyrimin jo real të kostove për zbatimin e Strategjisë. Institucionet kanë raportuar se hasin vështirësi në raportim lidhur me:
 - buxhetin e shpenzuar për realizimin e aktiviteteve të mbuluara nga donatorët (informacion i cili nuk disponohet nga pikat e kontaktit pranë institucioneve raportuese);
 - buxhetin e shpenzuar për realizimin e aktiviteteve të mbuluara nga buxheti i shtetit (mungesa e një metodologjie në lidhje me kostimin e aktiviteteve sjell pengesa në raportimin e kostove faktike mbi realizimin e tyre);
 - buxhetin e parashikuar për vitin 2019, duke qenë se në Planin e Veprimit 2019 – 2021, kryesisht është pasqyruar parashikimi i kostove të agreguara për të tre vitet.

VII. SFIDAT

Me qëllim përmirësimin e zbatimit dhe rritjes së impaktit të Planit të Veprimit 2019 - 2021, sfidat e rëndësishme për periudhat vijuese të monitorimit janë:

- ✚ Sigurimi i një procesi gjithëpërfshirës dhe transparent konsultimi gjatë fazave të raportimit, monitorimit me institucionet përgjegjëse dhe grupet e interesit.
- ✚ Sfidë mbetet dhe dokumenti i Pasaportës së Treguesve të Strategjisë Ndërsektoriale të Drejtësisë, pasi institucionet do të raportojnë për herë të parë mbi 11 treguesit e SND-së.
- ✚ Rritja e nivelit të përgjegjshmërisë dhe llogaridhënies nga strukturat e brendshme të institucioneve përgjegjëse edhe nëpërmjet fuqizimit të koordinimit ndërinstitutional.
- ✚ Kryerja e procesit të monitorimit periodik, diskutimit të gjetjeve dhe miratimit të raporteve respektive sipas afateve të përcaktuara.
- ✚ Rakordimi i informacionit të marrë nga pikat e kontaktit pranë Drejtorive të Financës, të institucioneve përkatëse, përpara momentit të raportimit pranë Ministrisë së Drejtësisë.
- ✚ Rritja e ndërgjegjësimit të institucioneve përgjegjëse të përfshira në Planin e Veprimit lidhur me rëndësinë që paraqet puna e vazhdueshme për zbatimin e duhur dhe në kohë të PV, si dhe mbi rëndësinë e procesit të raportimit.

ANEKS 1

Ligjet e miratuara nga paketa e ligjeve të reformës në drejtësi janë si më poshtë vijon:

1. Ligji nr. 35/2017 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7905, datë 21.3.1995 “Kodi i Procedurës Penale i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar;*
2. Ligji nr. 36/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 7895, date 27.01.1995 “Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar”;*
3. Ligji nr. 37/2017 *“Kodi i Drejtësisë për të Mitur”;*
4. Ligji nr. 32/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 10173, datë 22.10.2009 “Për mbrojtjen e dëshmitarëve dhe bashkëpunëtorëve të drejtësisë”, i ndryshuar;*
5. Ligji nr. 69/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 9157, datë 04.12.2003 “Për përgjimin e komunikimeve elektronike”, i ndryshuar”;*
6. Ligji nr. 70/2017 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10192, datë 3.12.2009 “Për parandalimin dhe goditjen e krimit të organizuar, trafikimit dhe korrupsionit nëpërmjet masave parandaluese kundër pasurisë”;*
7. Ligji nr. 43/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 157/2013 “Për Masat kundër Financimit të Terrorizmit”;*
8. Ligji nr. 44/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 9917, datë 19.5.2008 “Për parandalimin e pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit”, i ndryshuar;*
9. Ligji nr. 42/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin “Për deklarimin dhe kontrollin e pasurive, të detyrimeve financiare të të zgjedhurve dhe të disa nëpunësve publikë”, i ndryshuar;*
10. Ligji nr. 38/2017 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 8116, datë 29.3.1996, “Kodi i Procedurave Civile të Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar;*
11. Ligji nr. 40/2017 *“Për disa ndryshime në ligjin nr. 8678, datë 14.05.2001, “Për organizimin dhe funksionimin e Ministrisë së Drejtësisë”, i ndryshuar;*
12. Ligji nr. 39/2017 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 49/2012, “Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative”, i ndryshuar”;*
13. Ligji nr. 41/2017 *“Për një ndryshim dhe shtesë në ligjin nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar”;*
14. Ligji nr. 111/2017 *“Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”;*
15. Ligji nr. 98/2017 *“Për tarifatat gjyqësore në Republikën e Shqipërisë”;*
16. Ligji nr. 26/2018 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10385, datë 24.2.2011 “Për ndërmjetësimin në zgjidhjen e mosmarrëveshjeve”;*
17. Ligji nr. 55/2018 *“Për profesionin e avokatit në Republikën e Shqipërisë”;*
18. Ligji nr. 80/2018 *“Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 8331, datë 21.4.1998 “Për ekzekutimin e vendimeve penale”, i ndryshuar;*

19. Ligji nr. 86/2018 *“Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10 018, datë 13.11.2008, “Për Avokaturën e Shtetit”;*
20. Ligji nr. 110/2018 *“Për Noterinë”;*
21. Ligji nr. 25/2019 *“Për organizimin dhe funksionimin e Policisë Gjyqësore”;*
22. Ligji nr. 26/2019 *“Për Shërbimin Përmbartimor Gjyqësor Privat”;*
23. Vendimi i Kuvendit nr. 47/2019, datë 18.04.2019 *“Për miratimin e Strategjisë për Edukimin Ligjor të Publikut 2019 – 2023”.*

Plani i Veprimit 2019 - 2021

Strategjia Ndërsektoriale e Drejtësisë

(Për periudhën janar - qershor 2019)

Objektivi 1: Forcimi i pavarësisë, efikasitetit dhe llogaridhënies së institucioneve të sistemit të drejtësisë										
Nën-objektivi 1/a: Pavarësia e institucioneve të sistemit të drejtësisë, gjyqtarëve dhe prokurorëve sipas standardeve evropiane										
Indikatori / Treguesi:										
% e gjyqtarëve që besojnë se gjyqtarët janë emëruar/caktuar/promovuar jo në bazë të aftësive dhe eksperiencës në dy vitet e fundit.										
Indikator transhi BE nr.1: Institucionet e reja të drejtësisë janë krijuar dhe janë operative										
Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Target 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Hartimi i bazës nënligjore për përcaktimin e kriterëve dhe standardeve të meritokracisë dhe transparencës në emërimet dhe promovimet e gjyqtarëve, prokurorëve dhe administratës gjyqësore.	KLJGJ, KLP	Kryerja e studimit të nevojshëm dhe përgatitja e draftit. Diskutimi dhe miratimi nga KLJGJ e KLP. Zbatimi i standardeve		7 400					Në proces	<ul style="list-style-type: none"> - Vendimi i KLJGJ Nr.75 datë 23.05.2019 “Për procedurën e verifikimit të kushteve dhe kriterëve ligjore për rekrutimin e kandidatëve për gjyqtarë, për zhvillimin e karrierës së gjyqtarëve dhe për emërimin e gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë”. - Vendim i KLJGJ Nr.102 datë 5.07.2019 “mbi kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes së kandidatëve jogjyqtarë dhe procedurën e përzgjedhjes për emërim në

										<p>Gjykatën e Lartë”.</p> <p>Për periudhën janar – qershor 2019, KLP ka miratuar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rregulloren mbi kriteret dhe procedurën për ngritjen në detyrë të prokurorëve pranë Prokurorisë së Posacme Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. - Rregulloren mbi kriteret dhe procedurën për përzgjedhjen e kandidatëve për Prokuror të Përgjithshëm të Republikës së Shqipërisë. - Metodologjinë e punës së Komisionit të Posaçëm për Vlerësimin e Kandidatëve për Prokurorinë e Posacme Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar. - Rregullore për veprimtaritë jashtë funksionit të prokurorëve. - Rregullore “Për caktimin e përkohshëm të prokurorëve”. - Rregullore për pagesat e prokurorëve për punën e kryer jashtë orarit zyrtar.
<p>2. Hartimi dhe vënia në funksionim e një platforme/ metodologjie/praktike (pyetësor, sondazhi online etj) për monitorimin periodik të perceptimit të magjistratëve mbi pavarësinë e brendshme të gjyqësorit.</p>	<p>KLJG, KLP</p>	<p>Hartimi i metodologjisë dhe vënia në funksionim të sistemit të monitorimit.</p> <p>Kryerja e sondazhit nr. 1</p>		<p>700</p>					<p>E porealizuar</p>	<p>Për periudhën janar-qershor 2019 nuk ka zhvillime.</p>

3.Rritja e transparencës së vendimmarrjes në procesin e emërimeve / promovimeve të gjyqtarëve.	KLGJ	Publikimi i kriterëve, kandidatëve, metodologjisë së vlerësimit dhe vendimmarrjes	10 000						Në proces	Të gjitha vendimet e KLGJ (si ato të sipërpërmendurat edhe ato që do të miratohen), sipas ligjit 115/2016, publikohen në faqen zyrtare të KLGJ dhe sipas rastit në fletoren zyrtare. Deri më datë 5 korrik 2019 janë miratuar dhe publikuar 107 vendime që janë të aksesueshme në faqen zyrtare të KLGJ www.klgj.al/vendime . Dy vendimet e cituara në pikën 1 mund të gjenden në: http://www.klgj.al/vendime/vendim-nr-75-datë-23-05-2019-1 http://www.klgj.al/vendime/vendim-nr-102-datë-5-07-2019
4. Mbështetja e Komisionit të Pavarur të Kualifikimit nëpërmjet hartimit të raporteve të hollësishme dhe të arsyetuara për analizën e aftësive profesionale të subjekteve të rivlerësimit.	KLD/KLGJ/ KLP	1/4 e subjekteve (Mbledhja e statistikave, kryerja e shortit, mbledhja e informacionit të nevojshëm, analiza e informacionit, hartimi i relacionit dhe inventarizimi i praktikës.)	232 000						E realizuar	KLGJ vazhdon të jetë e angazhuar intensivisht në mbështetjen e procesit të vetingut, ndër të tjera edhe me hartimin e raporteve të hollësishme dhe të arsyetuara për analizën e aftësive profesionale të subjekteve të rivlerësimit. Objektivi për raportimin mbi ¼ e subjekteve është arritur tashmë, pasi deri më datë 30 qershor 2019, janë përgatitur dhe dorëzuar pranë KPK 181 raporte vlerësimi, ose rreth 47% e totalit prej 389 subjektësh.
5. Ngritja dhe vënia në funksion e Këshillit të Emërimeve në Drejtësi, me qëllim të rishikimit të CV-ve të anëtarëve të institucioneve të drejtësisë.	KED	Ngritja e KED; Hartimi i kriterëve, metodologjisë së vlerësimit dhe vënien në funksionim të sistemit. Publikimi i	13 000		Me VKM nr.298, dt 10.5.2019, është miratuar fondi prej		5 433.063 (në mijë) lekë		E realizuar	Këshilli i Emërimeve në Drejtësi ka miratuar në datë 21.06.2019, përkatësisht me vendimet nr.51 dhe nr.52 “Metodologjin për Vlerësimin dhe Caktimin e Pikëve për Renditjen e Kandidatëve për Gjyqtar në Gjykatën Kushtetuese dhe për Inspektor i Lartë i Drejtësisë”, të publikuar në faqen zyrtare të

		<p>kritereve të hollësishme, kandidatëve, metodologjisë së vlerësimit dhe vendimmarrjes.</p> <p>Vënia e KED në funksionim të plotë;</p>			<p>13 229.904 (në mijë lekë), për “Shpenzime personale” dhe “Shpenzime operative”, në mbështetje të KED.</p>				<p>Gjykatës së Lartë, në seksionin e posaçëm të KED, rubrika Legjislacioni, kategoria “Aktet Normative të KED”.</p> <p>KED në bazë të organikës që ka, të caktuar nga ana e Gjykatës së Lartë, ka vijuar funksionimin normal të punës dhe është në funksionim të plotë.</p> <p>KED është në fazën e verifikimeve të kandidatëve për plotësimin e kushteve ligjore dhe kritereve të tjera ligjore dhe rezulton se për periudhën e kërkuar janar – qeshor 2019 ka vijuar me mbylljen e procedimit të verifikimit për 19 kandidatë dhe ndalimin e 7 kandidatëve (Gj.K + ILD).</p> <p>Me Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 298, datë 10.5.2019, është miratuar fondi prej <u>13 229 904</u> lekë, për “Shpenzime personeli” dhe “Shpenzime operative”, në mbështetje të Këshillit të Emërimeve në Drejtësi.</p> <p>Fondet e shpenzuara për periudhën janar-qeshor 2019 janë në shumën 5 433 063 lekë.</p>
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

Nën-objektivi 1/b: Përmirësimi i efikasitetit të drejtësisë

Indikator / Treguesi:

1. % e uljes së kohëzgjatjes mesatare të një çështje penale (vlera të ndara për shkallën e parë dhe për apelin, vetëm juridiksioni i zakonshëm).
2. % e uljes së kohëzgjatjes mesatare të një çështje civile në shkallën e parë dhe në Apel (vlera të ndara për secilën shkallë gjyqësore).
3. % e çështjeve civile të vendosura në jo më shumë se tre seanca gjyqësore (vetëm në shkallë të parë).

Indikator transhi BE nr. 1: Institucionet e reja të drejtësisë janë krijuar dhe janë operative

Indikator transhi BE nr. 5: Ulja e çështjeve të mbartura në Gjykatën e Lartë

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Target 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e parealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1.Funksionimi i plotë i KLGJ-së e KLP-së me kuadrin rregullator, kapacitetet dhe infrastukturën e nevojshme për të përmbushur funksionin.	KLJG KLP	Planifikimi afatmesëm i përmirësimeve të nevojshme në infrastrukturë. Procedurat e brendshme dhe manualet e vlerësimit të gjyqtarëve e prokurorëve janë përfunduar. Organigrama e miratuar, stafi i KLGJ-së e KLP-së i plotësuar. Zbatimi në masën 40% i përmirësimeve të nevojshme në infrastrukturë. Analizë dhe	30 000	1 470 000				22,620 mijë lekë	Në proces	<p>Përmirësim i infrastrukturës së KLGJ do të zbatohet në kuadër të implementimit të projektit të “Polit të drejtësisë”.</p> <p>Po punohet në përgatitjen e manualit të vlerësimit të gjyqtarëve që parashikohet të jetë miratuar deri në dhjetor 2019.</p> <p>Komisioni për Vlerësimin Etik dhe Profesional dhe Këshillat e Gjykatave harton një akt nënligjor për përcaktimin e standardeve të vlerësimit të performancës së gjyqtarëve; dhe një akt nënligjor për përcaktimin e standardeve të vlerësimit të performancës së administratës gjyqësore, në pajtim me IFCE dhe CEPEJ.</p> <p>Organigrama e KLGJ është miratuar me një staf prej 125 punonjësish menjëherë pas daljes</p>

		<p>plan veprimi për rritjen e normës së likujdimit dhe uljen e kohëzgjatjes mesatare të çështjeve penale dhe civile në gjykatat Tiranë dhe Durrës (rreth dhe apel)</p> <p>Të paktën 4 gjyqtarë të Gjykatës së Lartë janë emëruar nga KLGJ.</p>							<p>së aktit normativ të përcaktimit të buxhetit (qershor 2019) dhe është në proces rekrutimi i stafit. Pritet të përfundojë brenda shtatorit 2019.</p> <p>Analiza mbi normën e likujdimit të çështjeve është bërë në shkallë vendi në kuadrin e raportit vjetor të KLGJ-së. Për sa i përket veprimeve konkrete për rritjen e normës të likujdimit të çështjeve, KLGJ ka ndërmarrë një numër masash në lidhje me delegimet e gjyqtarëve dhe transferimin e përkohshëm (janë realizuar më shumë se 600 delegime në 6 mujorin e parë të vitit 2019), për të bërë një shërndarje më të mirë të resurseve. Po në këtë drejtim shërben edhe Vendimi Nr.78 datë 30.05.2019 “për kalendarin e shqyrtimit të çështjeve në gjykatën e apelit”.</p> <p>Gjyqtarët e Gjykatës së Lartë propozohen nga KLGJ dhe miratohen nga Presidenti i Republikës. KLGJ po konsideron si prioritet urgjent këtë çështje. Koncretisht pas miratimit të vendimit nr. Nr.102 datë 5.07.2019 “mbi kriteret e vlerësimit, pikëzimit dhe renditjes se kandidatëve jogjyqtarë dhe procedurën e përzgjedhjes për emërim në Gjykatën e Lartë”, KLGJ shpalli (datë 9/7/2019) thirrjen për aplikime për anëtarë jo gjyqtarë të Gjykatës së Lartë.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>2. Riorganizimi i hartës gjyqësore dhe prokuroriale, si dhe të policisë gjyqësore dhe shpërndarjen e gjykatave në përputhje me ndarjen e re territoriale, numrin e popullsisë dhe numrin e çështjeve të pazgjidhura gjyqësore me qëllim forcimin e rolit dhe funksionimit të gjykatave dhe për të siguruar qasje në drejtësi.</p>	<p>KLGJ</p>	<p>Kryerja e studimit të nevojshëm dhe hartimi i draftit.</p> <p>Miratimi dhe zbatimi i hartës gjyqësore.</p>		<p>762 500</p>					<p>Në proces</p>	<p>KLGJ konsideron që rishikimi i hartës gjyqësore përbën prioritet në zgjidhjen e shumë problemeve që lidhen me ngarkesën e punës, delegimet, aksesin në drejtësi, minimizimin e kostove, rritjen e efikasitetit, etj. Nisur nga ky vlerësim, në muajin Shkurt 2019 është ngritur një grup ndërinstitucional pune me përfaqësues nga gjykatat e vendit, KLGJ, Ministria e Drejtësisë dhe partnerë ndërkombëtarë (Këshilli i Evropës dhe EURALIUS dhe Projekti “Drejtësi për të Gjithë”-JUST/USAID). Ky grup pune është angazhuar me vlerësimin e situatës faktike dhe pritet që brenda 6 muajve nga momenti i krijimit ky grup pune të prezantojë draft-propozimet e tij të para lidhur me riorganizimin e ri gjyqësor.</p> <p>Deri më tani janë zhvilluar 5 takime të grupit të punës, si dhe një numër tryezash të rrumbullakëta me ekspertë të huaj.</p> <p>Miratimi i hartës së re gjyqësore do të varet edhe nga aktorë të tjerë si Këshilli i Ministrave, Ministria e Financave, etj.</p> <p>Zbatimi i hartës së re gjyqësore parashikohet të nisë në vitin 2020.</p>
--	-------------	---	--	----------------	--	--	--	--	------------------	--

3. Ngritja e një plani pune për reduktimin e numrit të çështjeve të mbartura.	KLGJ/GJL	Analiza dhe hartimi i Planit të Veprimit; Miratimi i Planit të Veprimit.	2 332						E perealizuar	Reduktimi i numrit të çështjeve të mbartura varet nga një sërë faktorësh: Analiza dhe plani i veprimit janë pjesë e planit strategjik të KLGJ dhe parashikohen të kenë përfunduar në vitin 2020.
---	----------	---	-------	--	--	--	--	--	---------------	--

Nën-objektivi 1/c: Përmirësimi i llogaridhëniens së institucioneve të sistemit të drejtësisë dhe të gjyqtarëve dhe prokurorëve sipas standardeve evropiane

Indikatori /Treguesi:

% e procedimeve disiplinore të nisura ndaj gjyqtarëve dhe prokurorëve që rezultojnë me sanksione (përf. vendimet me marrëveshje).

Ulja e numrit të çështjeve të bartura në vlerësimin e performancës vjetore të gjyqtarëve.

Indikator transhi BE nr. 2: Përmirësimi i administrimit të ankesave kundër gjyqtarëve dhe prokurorëve sipas dispozitave ligjore

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Krijimi i Inspektoriatit të Lartë të Drejtësisë, të ngarkuar me përgjegjësinë për të verifikuar ankesat, hetuar shkeljet disiplinore të gjyqtarëve dhe prokurorëve të të gjithë niveleve, anëtarëve të KLGJ e KLP, Prokurorit të Përgjithshëm dhe për të zhvilluar shërbime të tjera të inspektimit	Kuvendi i RSH ILD	Ngritja e ILD; Miratimi i procedurave të brendshme të funksionimit të tij; Miratimi i manualeve e inspektimit; Rekrutimi i stafit/inspektorëve.	74 211						Në proces	Në bazë të nenit 201 të ligjit nr. 115/2016 “Për organet e qeverisjes së sistemit të drejtësisë”, zgjedhja e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë nga Kuvendi i Shqipërisë është e varur me përfundimin e procesit të verifikimit, përzgjedhjes dhe renditjes së kandidatëve nga Këshilli i Emërimeve në Drejtësi. Aktualisht KED (e përkohshme) pas miratimit të kuadrit të nevojshëm rregullator për procedurën e verifikimit të kandidatëve, vlerësimin dhe renditjen e tyre është në fazën e

në gjykata dhe prokurori në pajtim me standardet evropiane.									verifikimit, vlerësimin dhe pikëzimit të kandidatëve për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë. Pas paraqitjes zyrtare të listës me renditjen e kandidatëve për ILLD, Kuvendi do të vijojë me ushtrimin e kompetencës sipas parashikimeve dhe afateve ligjore.
2. Hartimi dhe publikimi i standardeve të etikës dhe rregullave të sjelljes për magistratët si dhe monitorimi i zbatimit të tyre.	KLD/KLGJ/KLP	Kryerja e studimit të nevojshëm dhe përgatitja e draftit. Diskutim, miratim dhe publikim nga KLGJ e KLP; Emërimi i një magistrati në cilësinë e këshilltarit të etikës.	17 250	17 250				Në proces	Këshilli i Lartë Gjyqësor është organi përgjegjës për miratimin e rregullave dhe kodit të etikës dhe për monitorimin e tyre. Në këtë kuadër, Komisioni i Vlerësimit të Etikës dhe Veprimtarisë Profesionale po konsideron me prioritet përgatjen e draftit të parë të standardeve të etikës gjyqësore dhe të rregullave të sjelljes të gjyqtarëve, sipas Ligjit nr. 115/2016. Parashikohet që ky draft të jetë diskutuar dhe miratuar deri në dhjetor 2019.
3. Hartimi i bazës nënligjore mbi procedurat dhe kriteret e shqyrtimit dhe vlerësimit të masave të propozuara disiplinore ndaj gjyqtarëve e prokurorëve.	KLGJ KLP	Kryerja e studimit të nevojshëm dhe përgatitja e draftit. Diskutimi dhe miratimi nga KLGJ e KLP. Zbatimi i procedurave		7 500				Në proces	Hartimi i bazës nënligjore mbi procedurat dhe kriteret e shqyrtimit dhe vlerësimit të masave të propozuara disiplinore ndaj gjyqtarëve e prokurorëve prezumon plotësimin e kuadrit ligjor mbi definimin e shkeljeve disiplinore. Me plotësimin e kuadrit ligjor, KLGJ do të nisë punën në drejtim të hartimit të akteve nënligjore dhe rregulloreve për shqyrtimin dhe vlerësimin e masave të propozuara disiplinore ndaj gjyqtarëve. Parashikohet që të jenë miratuar deri në dhjetor 2019.

4. Përmirësimi i transparencës së procesit të vlerësimit të masave disiplinore.	KLGJ	Hartimi i një rregulloreje të brendshme mbi transparencën e vlerësimit të masave disiplinore. Anonimizimi dhe publikimi në faqen zyrtare të procesverbaleve të mbledhjeve.	8 000	3 750					Në proces	Rregullorja e brendshme e KLGJ mbi transparencën e vlerësimit të masave disiplinore gjithashtu pritet të përfundojë deri në dhjetor 2019, në varësi të plotësimit të kuadrit ligjor.
5. Reduktimi i vonesave në vlerësimin vjetor periodik të magjistratëve.	KLGJ	5 vjet vonesë (<i>backlog</i>) (periudha kohore mes vitit kur kryhet faktikisht vlerësimi periodik me vitin për të cilin kryhet vlerësimi)	57 150						Në proces	KLGJ po punon në hartimin e skemës së re të vlerësimit të gjyqtarëve, që siguron plotësimin në kohë dhe reduktimin e numrit të çështjeve të mbartura; Në planifikimin afatshkurtër është edhe hartimi i një dokumenti politikash që mundëson eliminimin e të gjitha atyre vlerësimeve që nuk janë realizuar brenda kuadrit të mëparshëm ligjor; Aktualisht, si pjesë e reformës gjithëpërfshirëse në drejtësi, Këshilli i Lartë Gjyqësor, në përputhje me përgjegjësitë e tij ligjore, harton një vlerësim etik dhe profesional (ri-vlerësimi kalimtar i gjyqtarëve). Këto raporte, në pajtim me nenin 171 të Ligjit nr. 84/2016 "Për rivlerësimin kalimtar të gjyqtarëve dhe prokurorëve në Republikën e Shqipërisë", do të merren në konsideratë nga KLGJ për qëllime të vlerësimit periodik

2013-2015.

Objektivi 2: Konsolidimi i arsimit dhe formimit ligjor si edhe specializimi i magistratëve dhe personelit të gjykatave
Nën-objektivi 2/a: Kualifikimi i vazhdueshëm i gjyqtarëve, prokurorëve dhe stafit të gjykatës sipas standardeve/kërkesave evropiane

Indikator / Treguesi:

Indikator transhi BE nr 3: Përmirësimi i cilësisë së performancës në Shkollën e Magistraturës;

Indikator transhi BE nr. 4: Përmirësimi i kapaciteteve për edukimin ligjor nga Shkolla e Magistraturës

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1.Thellimi dhe zgjerimi i aktivitetit të Shkollës së Magistraturës në drejtim të rekrutimit dhe ofrimit të programeve trajnuese për gjyqtarët dhe prokurorët si dhe kategoritë e tjera të personelit të gjykatave dhe prokurorive nëpërmjet përmirësimit të programit të rekrutimit dhe kurrikulave për kandidatët për magistratë, si dhe krijimi i kurrikulave të reja dhe moduleve të trajnimit për kategoritë e tjera.	SHM	Krijim kurikula kancelarë. Përmirësim i programit të rekrutimit dhe kurrikulës për lëndët e vitit të parë për formimin fillestar për kandidatët magistratë dhe krijimi i moduleve të trajnimit per programin e formimit vazhdues për kancelarë. Miratimi i metodologjisë		2 681		2011			E realizuar	Me mbështetjen e Misionit Euralius dhe QTGj të Holandës, stafi pedagogjik është angazhuar në procesin e rishikimit të kurrikulave mësimore për kandidatët për magistratë, këshilltarë e ndihmës ligjorë, avokatë shteti, proces në fund të të cilit do të kemi një kurrikulë të standardeve të evropiane, të përshtatur me numrin e trefishuar dhe me profilet e ndryshme të kandidatëve për profesionistë të ligjit që do të futen në shkollë. Mbulimi financiar i këtij projekti do të bëhet nga donatori. (Aktivitet në proces – përfundon në muajin shtator 2019) Këshilli pedagogjik i Shkollës së Magistraturës, në bashkëpunim me Misionin Euralius V, u angazhua në përmirësimin e

		për tre komponentët (cilësia e kurrikulave, personelit dhe trajnimit të vazhdueshëm)							<p>programit të provimit të pranimit të kandidatëve për magjistratë dhe kandidatëve për këshilltarë e ndihmës ligjorë. Ndryshimet konsistojnë në anën strukturore të pyetjeve të testimit dhe përditësimin e programit të provimit të pranimit me ligjet e ndryshuara. <i>(Aktivitet i realizuar)</i></p> <p>Në bashkëpunim me Projektin Drejtësi për të Gjithë të USAID është krijuar kurrikula për formimin profesional fillestar të kancelarëve, të trajnuar sipas standardeve ndërkombëtare të menaxhimit. Kurrikula përshin 14 module të cilat ofrojnë udhëzime gjithëpërfshirëse në fushat e përgjegjësive funksionale që lidhen me administrimin e gjykatave, si dhe aftësi teknike, ndërpersonale dhe konceptuale të nevojshme për të udhëhequr reformën në gjyqësor. Mbulimi financiar i të gjithë projektit është bërë nga EWMI, Justice For All. <i>(Aktivitet i realizuar)</i></p>
2. Transformimi gradual i Shkollës së Magjistraturës në një qendër burimore dhe pikë takimi për të drejtën e Bashkimit Evropian dhe të Drejtën Evropiane për të Drejtat e Njeriut, si dhe ofrimi i kushteve optimale të trajnimit për magjistratët dhe personelit të	KLJGJ, SHM	<p>Përshtatja e ambienteve të Shkollës në rast zhvendosjeje.</p> <p>Procedura e prokurimit për ndërtimin e godinës së re (me të paktën 10 klasa) dhe fillimi i punimeve.</p>	<p>798 345</p> <p>306 345 ('19)</p> <p>246 000 ('20)</p> <p>246 000 ('20)</p>		306 345			Në proces	<p>SHM: Shkolla e Magjistraturës në muajin shtator do të zhvendoset në ambiente të reja, të cilat pritet t'i plotësojnë kërkesat për zhvillimin normal të programit të formimit fillestar të kandidatëve për magjistratë dhe kandidatëve për këshilltarë e ndihmës ligjorë, kancelarëve, avokatëve të shtetit, gjithashtu dhe të nevojave të programit për trajnim të vazhduar të magjistratëve në detyrë. Në këto</p>

gjykatave. Rritja dhe përmirësimi i kapaciteteve infrastrukturore për Shkollën e Magjistraturës.									ambjente do i jepet zgjidhje edhe nevojave për hapësira më të përshtatshme pune për stafin akademik dhe administrativ të Shkollës. Me VKM nr.234, dt. 17.04.2019, Shkolla e Magjistraturës do të zhvendoset në të njëjtën godinë me KLGJ dhe KLP. KLJGJ: Përsa i përket bashkëpunimit mes KLGJ dhe SHM, vlen të theksohet që KLGJ ka dhënë opinion në mbledhjen plenare të datës 2 korrik për draft programin tematik 2019-2020 të SHM, si dhe kurrikulat e trajnimit 8 javor për kancelarët e gjykatave.
3. Rritja dhe përmirësimi i punës kërkimore shkencore nëpërmjet pasurimit të fondit të bibliotekës dhe sigurimi i aksesit në bibliotekat digjitale.	SHM	Botime shkencore E-commentary. 100 libra literature vendase dhe të huaj, botime	6 048; 2 170 ('19); 1 939 ('20); 1 939 ('21)		2 170		266 (në mijë lekë)	Në proces	Fondi i bibliotekës së Shkollës së Magjistraturës është pasuruar me a) punime profesionale (temat e magistratëve në përfundim të vitit të dytë), b) një numër i revistës shkencore “Jeta Juridike”, c) është në proces dorëzimi nga Misioni Euralius V, e-commentary, platformë digjitale që do ndihmojë në prezantimin dhe krijimin e një kulture akademike europiane. Në total, fondi i bibliotekës është pasuruar me 74 njësi të reja.
4. Trajnime dhe kualifikime për ngritjen e kapaciteteve këshilluese të vendimmarrjes dhe të stafit nëpunës civil në lidhje me zgjerimin e	GJK	Seanca trajnimesh për gjyqtarë; Seanca trajnimesh për staf/personel. Analiza e	23 700					E paraportuar	

juridiksionit të GJK, të miratuar në kuadër të reformës në drejtësi.		nevojave për trajnim për këshilltarët aktualë dhe të rinj; Seanca trajnimit për: aspektet e reja të juridiksionit të GJK (për gjyqtarë dhe për personel)								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Objektivi 3: Përmirësimi i funksionimit të sistemit gjyqësor duke forcuar efikasitetin, transparencën dhe qasjen në gjykatë në përputhje me standardet evropiane
Nën - objektivi 3/a: Përmirësimi i transparencës në funksionimin e sistemit gjyqësor (Shënim: masat në lidhje me efikasitetin janë përfshirë nën Objektivin 1b)

Indikatori / Treguesi:

% e çështjeve gjyqësore për të cilat informacioni bazë është i aksesueshëm online dhe i përditësuar

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1.Rritja e marrëdhënieve të gjykatave me median dhe sigurimi i qasjes së publikut në informacione për rastet me interes publik.	KLJGJ	Ngritja e strukturave të magistratëve që do të kenë në përgjegjësi marrëdhëniet me median.	500	4 000					E perealizuar	Do të trajtohet në periudhën në vijim. Vlen të theksohet që KLJGJ me vendimin nr. 68 datë 24.04.2019 ka përcaktuar anëtarin për kryerjen e detyrave në lidhje me marrëdhëniet me publikun.
2.Publikimi elektronik në kohë i vendimeve të gjykatave si dhe analizave vjetore të gjykatave / raporte efijence dhe përditësimi i rregullt i	KLJGJ	Zbatimi në varësi të përmirësimit dhe konsolidimit të sistemit të informatizuar	18 000						E perealizuar	Për periudhën janar-qershor 2019 nuk ka zhvillime.

faqes gjykata.gov.al.	dhe të faqes web. Sigurimi i mirëmbajtjes së nevojshme të infrastrukturës së sistemit elektronik që është përgjegjëse për “uplink” në faqen gjykata.gov.al									
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nën-objektivi 3/b: Përmirësimi i aksesit në sistemin e drejtësisë

Indikatori / Treguesi:

% e aplikantëve që plotësojnë kushtet ligjore të cilët përfitojnë shërbimin e ndihmës ligjore detyësore falas.

Indikator transhi BE nr. 7: Shërbimet e ndihmës juridike falas janë funksionale

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		

<p>1. Drejtoria e Ndhmës Juridike Falas (DNJF) është krijuar dhe ka funksionalitet të plotë.</p>	<p>MD</p>	<p>Rregullore të përfunduara; Stafi kyç i emëruar; DNJF është plotësuar me staf; Përfundimi i procesit të hartës kombëtare dhe dakordimi i strukturës së ofruesve të shërbimit. Kalendar i mbajtur për fushatat ndërgjegjësuese ;</p>	<p>86 500</p>						<p>Në proces</p>	<p>Urdhri Kryeministrit Nr. 59, datë 25.03.2019, “Për miratimin e strukturës dhe të organikës së Drejtorisë së Ndhmës Juridike Falas”.</p> <p>Numri total i punonjësve, sipas strukturës, është 25. Aktualisht, DNJF ka 3 nëpunës staf dhe është në proces rekrutimi për plotësimin e organikës së saj nga DAP.</p> <p>Rregullore për përcaktimin e OJF-ve, të cilat do të ofrojnë ndihmën juridike parësore dhe miratimi i kontratës tip, që do të lidhet me këto OJF.</p> <p>Caktimi i masës së shpenzimeve dhe pagesave të ekspertëve dhe deshmitarëve gjatë procesit gjyqësor.</p> <p>Miratimin e rregullave dhe procedurave për mbledhjen, plotësimin dhe administrimin e të dhënave të regjistrave.</p> <p><i>(Për më tepër informacion, lutem referojuni masës 2 dhe 3 më poshtë).</i></p>
<p>2. Sistemi i Ndhmës Juridike Parësore ka funksionalitet të plotë.</p>	<p>DNJF</p>	<p>Janë zhvilluar fushata ndërgjegjësuese ; Plotësimi i kuadrit nënligjor (pika</p>	<p>29 000</p>		<p>14 240 (në mijë lekë)</p>		<p>0</p>		<p>Në proces</p>	<p>Është miratuar struktura dhe organika e Drejtorisë së Ndhmës Juridike Falas (Me Urdhrin e Kryeministrit Nr. 59, datë 25.03.2019).</p> <p>Në zbatim të ligjit 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga</p>

		<p>1);</p> <p>Janë ngritur/krijuar 4 zyrat e para rajonale;</p> <p>Mbulohen të paktën 60% e nevojave për ndihmë parësore në shkallë vendi;</p> <p>Janë ngritur/krijuar 4 zyra rajonale shtesë;</p> <p>Rekrutim dhe trajnim i punonjesve me trajnim të posaçëm;</p> <p>Publikimi i listës së OJF-të autorizuar në përfundim të procedurës ligjore (thirrje, shqyrtim, dhënie vendimi);</p> <p>Ngritja dhe funksionimi i klinikave ligjore pranë 4 universiteve që kanë fakultet</p>								<p>shteti” janë hartuar dhe miratuar aktet e poshtëshënuara nga Këshilli i Ministrave:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vendimi nr.110 datë 06.03.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe të rregullave të përzgjedhjes së organizatave jofitimprurëse, të autorizuara për ofrimin e ndihmës juridike parësore të garantuar nga shteti, që përfitojnë financime nga buxheti i shtetit dhe mënyra e financimit të tyre”; - Vendimi nr. 55, datë 6.2.2019 “Për përcaktimin e procedurave dhe dokumentacionit për autorizimin e organizatave jofitimprurëse, që ofrojnë ndihmë juridike parësore të garantuar nga shteti”; <p>Ministri i Drejtësisë ka miratuar aktet nënligjore në zbatim të ligjit 111/2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Udhëzimi nr.1 datë 08.03.2019 “Për miratimin e rregullave dhe procedurave për mbledhjen, plotësimin dhe administrimin e të dhënave të regjistrave”; ii. Udhëzimi nr.2 datë 25.03.2019 “Për procedurat, periodicitetin dhe rregullat për verifikimin e rrethanave për kthimin e përfitimeve”; iii. Urdhri nr.225 datë 25.3.2019 "Për miratimin e formularëve të ndihmës juridike të garantuar nga shteti”;
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>juridik TR, DR, VL dhe SHK;</p> <p>Janë zhvilluar fushata ndërgjegjësuese ;</p>								<p>iv. Urdhri nr.226 datë 25.3.2019 "Për miratimin e kontratave të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";</p> <p>Ministria e Drejtësisë në përbushje të ligjit nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, në bashkëpunim me organet e pushtetit vendor, si dhe në kuadër të nismës së mbështetura nga OSFA, për hapjen e qendrave të ndihmës juridike parësore të garantuar nga shteti, ka marrë përsipër ofrimin e shërbimit të ndihmës juridike parësore, nëpërmjet hapjes së dy qendrave të para të shërbimit të ndihmës juridike parësore.</p> <p>Ministria e Drejtësisë fillimisht me Bashkinë Tiranë dhe Bashkinë Elbasan kanë rënë dakord për hapjen e qendrave të shërbimit të ndihmës juridike parësore pranë ambienteve ku ofrohen shërbimet me qytetarët. Këto bashki kanë ofruar mjediset e tyre për qendrat e ofrimit të shërbimit të ndihmës juridike parësore, ndërkohë që në bashkëpunim midis tyre do të caktohen burimet njerëzore profesionale për mbarëvajtjen e punës së këtyre dy qendrave. Në secilën prej këtyre qendrave do të ofrojnë shërbime dy ekspertë.</p> <p>Klinikat Ligjore janë të ngritura pranë institucioneve të arsimit të</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

									<p>lartë (IAL) dhe ofrojnë ndihmë juridike parësore.</p> <p>Në vijim, pas krijimit të Drejtorisë së Ndihmës Jurdike Falas, kjo drejtori do të bashkëpunojë me klinikat ligjore nëpërmjet nënshkrimit të marrëveshjeve përkatëse të bashkëpunimit për trajnimin dhe përditësimin e njohurive të studentëve të përfshirë pranë këtyre klinikave, mbi çështjet e lidhura me ndihmën juridike parësore.</p> <p>Aktualisht funksionojnë 3 Klinika në tre qytete të vendit, përkatësisht, Fakulteti i Drejtësisë Universiteti i Tiranës (FDUT), Universiteti “Aleksandër Moisiu”, Durrës (UAMD), Universiteti “Ismail Qemali”, Vlorë. Ndodhet në fazën e ngritjes dhe Klinika e Ligjit pranë Universitetit “Luigj Gurakuqi”, Shkodër.</p> <p>Aktualisht po kryhet rekrutimi i stafit për plotësimin e organikës së DNJF.</p> <p>Përsa i përket fushatave ndërgjegjësuesë, zyra e ndihmës juridike falas pranë Ministrisë së Drejtësisë ka bërë të mundur dhënien e informacioneve të nevojshme për çdo qytetar që i është drejtuar kësaj zyre.</p> <p>Ndërgjegjësimi i qytetarëve përsa</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

									<p>i përket zbatimit të ligjit nr.111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, është bërë dhe nëpërmjet dhënies së intervistave pranë televizioneve dhe radiove të vendit.</p> <p>Nga ana e Ministrisë së Drejtësisë janë zhvilluar takime pranë Fakultetit të Drejtësisë përsa i përket njohjes dhe zbatimit të ligjit nga studentët e drejtësisë.</p>
3. Sistemi i Ndhmës Juridike Dytësore ka funksionalitet të plotë.	DNJF; Gjykatat; DHKA; SHM	<p>Plotësimi i kuadrit nënligjor (pika 1);</p> <p>Përzgjedhja e avokatëve që do të ofrojnë ndihmë dytësore dhe publikimi i listës;</p> <p>Trajnimi i gjyqtarëve; Trajnimi i avokatëve që ofrojnë ndihmë dytësore;</p> <p>Të paktën 40% e nevojave kombëtare janë përmbushur (me buxhet të mjaftueshëm për Ndhmën</p>	135 000		40 000 (në mijë lekë) (DNJF)		6 703 (në mijë lekë) (DNJF)		<p>DNJF: Miratimi i kontratës tip me avokatë që do të ofrojnë ndihmë juridike dytësore. Miratimi i formularëve për dhënien e ndihmës juridike parësore dhe dytësore.</p> <p>Udhëzimi nr. 1, datë 6.3.2019 “Për disa ndryshime dhe shtesa në udhëzimin nr. 4, datë 12.12.2012, të Këshillit të Ministrave, “Për caktimin e masës së shpenzimeve dhe pagesave të ekspertëve dhe dëshmitarëve gjatë procesit gjyqësor”.</p> <p>Urdhri nr. 225 datë 25.3.2019 "Për miratimin e formularëve të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";</p> <p>Urdhri nr. 226 datë 25.3.2019 "Për miratimin e kontratave të ndihmës juridike të garantuar nga shteti";</p>

		<p>Dytësore); nga këto, të paktën 40% e nevojave të grupeve vulnerabël;</p> <p>Janë zhvilluar fushata ndërgjegjësuese ;</p>							<p>Për periudhën janar – qershor 2019 është dhënë ndihmë juridike dytësore në vlerën 6 703 000 lekë.</p> <p>Janë në fazën e vlerësimit dhe miratimit nga Këshilli i Lartë i Prokurorisë, dy projekt udhëzime ku sipas, Nenit 34, pika 6, i ligjit nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, Këshilli i Lartë i Prokurorisë është organ i ngarkuar për miratimin e akteve nënligjore të poshtë shënuara:</p> <p>(i) projekt udhëzimi “Për rregullat e caktimit mbi bazë të parimit të rotacionit të avokatit mbrojtës nga lista e avokatëve që ofrojnë shërbimet e ndihmës juridike dytësore në procesin penal”; dhe</p> <p>(ii) projekt udhëzimi “Për rregullat për garantimin e mbrojtjes së detyrueshme”, i Prokurorisë.</p> <p>Aktualisht mbeten edhe katër projektakte nënligjore, të pa miratuara:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projektudhëzimi i përbashkët me DHASH “Për rregullat e zbatimit të rotacionit në caktimin e avokatëve që do të ofrojnë shërbime të ndihmës juridike dytësore”; 2. Projektudhëzim i përbashkët me MFE “Kriteret e përfitimit të pagesave dhe tarifave përkatëse të shpërblimit të avokatëve, të cilët
--	--	---	--	--	--	--	--	--	---

									<p>ofrojnë shërbimet e ndihmës juridike dytësore, i cili është dërguar për kontribut Dhomës së Avokatëve të Shqipërisë përpara dërgimit pranë MFE-së sipas përcaktimit ligjor;</p> <p>3. Projekt urdhri “Për kriteret dhe metodologjinë për vlerësimin e cilësisë së ofrimit të shërbimeve të ndihmës juridike dhe procedurat e mbikëqyrjes nga Drejtoria e Ndihmës Juridike Falas të shërbimeve të ndihmës juridike”;</p> <p>4. Projektudhëzimi “Për rregullat dhe procedurat e kryerjes së pagesave të shpenzimeve gjyqësore, për të cilat është vendosur përjashtimi në rastin e dhënies së ndihmës juridike”.</p> <p>Ndërkohë edhe pse ende aktet nënligjore nuk kanë dalë, Dhoma Kombëtare ka përgatitur listat për ndihmën juridike dytësore, referuar ligjit 111/2017 “Për ndihmen juridike dytësore”, të renditura sipas rendit të aplikimit të procedurës së rotacionit. Listat ju janë dërguar edhe dhomave vendore të avokatisë për zbatimin sipas parimit të rotacionit. Një pjesë e rretheve nuk kanë dërguar për mungesë vullneti të aplikimit. Për këto rrethe është vendosur që ti caktoj DHASH.</p> <p>Përsa i përket fushatave ndërgjegjësuesë, zyra e ndihmës juridike falas pranë Ministrisë së Drejtësisë ka bërë të mundur</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										<p>dhënien e informacioneve të nevojshme për çdo qytetar që i është drejtuar kësaj zyre.</p> <p>Ndërgjegjësimi i qytetarëve përsa i përket zbatimit të ligjit nr.111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”, është bërë dhe nëpërmjet dhënies së intervistave pranë televizioneve dhe radiove të vendit.</p> <p>Nga ana e Ministrisë së Drejtësisë janë zhvilluar takime pranë Fakultetit të Drejtësisë përsa i përket njohjes dhe zbatimit të ligjit nga studentët e drejtësisë.</p> <p>SHM: Shkolla e Magjistraturës miraton në çdo muaj shtator të vitit, kalendarin e trajnimeve të një viti akademik. Për vitin akademik Tetor 2018 – Korrik 2019, ishin parashikuar dhe u realizuan 3 (tre) trajnime për gjyqtarë, në datat 19, 20 dhe 21 nëntor 2018 me temë “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”. Në këto trajnime morën pjesë 24 gjyqtarë. Njëkohësisht, kjo tematikë është përfshirë në programin tematik të vitit të ardhshëm akademik 2019-2020.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Objektivi 4: Rritja e efikasitetit të sistemit të drejtësisë penale dhe masave antikorrupsion nëpërmjet konsolidimit të misionit, statusit dhe funksioneve të institucioneve të drejtësisë penale

Nën-objektivi 4/a: Përmirësimi i efikasitetit dhe funksionimit të sistemit të drejtësisë penale sipas standardeve evropiane

Indikatori / Treguesi:

% e rasteve të paraburgimit në lidhje me krime me rrezikshmëri të ulët (parashikimi i denimit me burgim deri në 5 vjet); dhe % e uljes së numrit të të miturve në paraburgim (vlera të ndara).

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019 Donatorë		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1.Monitorimi i rasteve të paraburgimit për vepra të vogla si dhe të numrit të të miturve në paraburgim (nga procesi i vlerësimit etik dhe profesional i gjyqtarëve dhe procesi disiplinor).	KLJGJ	Identifikimi vjetor i rasteve, analiza në nivel makro dhe nxjerrja e rekomandimeve për institucionet përkatëse.	1 800						E perealizuar	Për periudhën janar-qershor 2019 nuk ka zhvillime.
2.Nxjerrja e udhëzimeve të përgjithshme që synojnë: a) Rritjen e eficiencës së hetimit;	PP	Studim i kuadrit ligjor dhe situatës aktuale dhe hartimi i drafteve që adresojnë gjetjet. Identifikimi i gjendjes dhe statistikave aktuale. Draftim, diskutim dhe miratim i akteve nënligjore. Rritja 2 % e çështjeve dërguar në gjykatë për vepra me rrezikshmëri të	2 000						E realizuar	Në 6-mujorin 2019, në kuadrit e ushtrimit të kompetencave Kushtetuese e ligjore në funksion të rritjes së eficiencës Prokurori i Përgjithshëm ka nxjerr aktet normative si më poshtë: - Udhëzimi i Përgjithshëm nr.3 datë 21.06.2019 “Mbi masat administrative dhe procedurale në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm në periudhën para dhe pas zgjedhore” - Udhëzimi i Përgjithshëm nr.2 datë 24.05.2019 “Për zbatimin e ligjit lidhur me regjimin e posaçëm në burgun e sigurisë së lartë”; - Urdhri nr.101 datë 12.06.2019 “Për miratimin e Rregullores “Për emërimin e zëvendës drejtuesit të Prokurorisë në prokuroritë me juridiksion të

<p>b) Rritjen e aplikimit të masave të sigurimit të ndryshme nga masa me arrest në burg për veprat penale me rrezikshmëri të ulët shoqërore (deri në 5 vjet burgim)</p>		<p>lartë shoqërore, në krahasim me statistikat e vitit 2017.</p> <p>Rritja 5 % e kërkesave të prokurorit për masa alternative sigurimi të ndryshme nga ajo me burg, krahasuar me statistikat e vitit 2017</p>								<p>përgjithshëm”;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Në bashkëpunim me ekspertët e Euralius-it është përgatitur projekt udhëzimi i përgjithshëm “Për marrëdhëniet me publikun në prokuroritë me juridiksion të përgjithshëm”. <p>Pa kosto shtesë për PP.</p>
<p>3. Garantimi i kushteve të punës sipas standardeve bashkëkohore nëpërmjet:</p> <p>a) Shtimi i stafit mbështetës në funksion të prokurorit;</p> <p>b) Investime në infrastrukturë; Ndërtime të reja;</p>	<p>PP, KLP</p> <p>PP</p>	<p>Analiza e nevojave;</p> <p>Përgatitja e statistikave mbi ngarkesën mesatare (baseline 2018).</p> <p>Rekrutimi dhe trajnim i punonjësve;</p> <p>Realizimi i investimeve;</p>	<p>205 900; për n/masën e ndarë: a)192 000; c) 13 900</p>	<p>99 385; për n/masën b) e ndarë; b) 2 085: 97 300</p>	<p>41 485 (në mijë lekë)</p>		<p>449 (në mijë lekë)</p>	<p>E realizuar</p>	<p>a) Sipas Ligjit Nr. 99/2018, “Për buxhetin e vitit 2019”, prokurorisë i janë shtuar 65 punonjës. Janë rekrutuar gjatë periudhës raportuese:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 oficerë të policisë gjyqësore; - 23 koordinatorë të viktimave; - 12 sekretare; - 1 IT; <p>Të gjitha këto emërimet janë bërë në muajin Korrik 2019. Për shtesën në organik prej 65 punonjësish nuk kemi kërkuar në PBA 2018-2020 fonde për shpenzime personeli. Në kuadër edhe të rritjes së pagave të magistratëve dhe oficerëve, ky fond është çelur gjatë vitit 2019.</p> <p>b) Rikonstrukcion i pjesshëm (realizuar plotësisht) në Prokurorinë e Apelit Vlorë dhe</p>	

<p>Rikonstrukcion;</p> <p>c) Trajnimi vazhdues i oficerëve të policisë gjyqësore dhe stafit të nëpunësve civilë.</p>		<p>Trajnim vazhdues profesional</p>								<p>në Prokurorinë Përmet. Mbetet pa realizuar shtesa e katit (40.000) mijë lekë e parashikuar për Prokurorinë e rrethit Gjirokastrë.</p> <p>c) Gjatë periudhës raportuese projekti Pameca V ka zhvilluar 5 trajnime me pjesëmarrës 40 oficerë të policisë gjyqësore. Pa kosto shtesë për PP.</p> <p>- Gjatë periudhës raportuese nëpunësit civil kanë marrë pjesë në trajnimet e zhvilluara nga ASPA: 3 trajnime për punonjësit e rinj në periudhë prove (të çertifikuar të tre). 8 trajnime për specialistë të fushave të ndryshme</p> <p>Pa kosto shtesë për PP.</p>
<p>4. Rritja e efencës së përgjimeve në procesin penal, nëpërmjet:</p> <p>a) Realizimi i procesit te decentralizimit të përgjimit të komunikimeve elektronike pranë prokurorive;</p> <p>b) Zgjerimi i kapaciteteve për përgjimin aktiv.</p>	<p>PP</p>	<p>Analiza e nevojave.</p> <p>Përcaktimi i statistikave për normën e dënimit në çështjet ku është përdorur përgjimi (2018 baseline).</p> <p>Instalohen mjetet teknike në 8 prokurori të shkallës së pare dhe trajnohet stafi</p>		<p>232 130</p>				<p>Në proces</p>	<p>a) Lidhur me procesin e decentralizimit të përgjimeve, nga ana e PP është kryer analiza për nevojat dhe mënyrën e lidhjes teknike (remote offices).</p> <p>b) Gjatë periudhës raportuese është zhvilluar një workshop për përgjimin aktiv (trjan technology), ku morën pjesë 5 Oficerë të policisë gjyqësore të Drejtorisë së Përgjimeve.</p> <p>Pa kosto shtesë për PP.</p>	

Objektivi 5: Përmirësimi i funksionimit të sistemit të drejtësisë duke siguruar procedurat dhe lehtësirat moderne të sistemeve elektronike për zhvillimin e bashkëpunimit të fuqishëm ndërkombëtar

Nën-objektivi 5/a: Përmirësimi i gjyqësorit përmes futjes së sistemeve IT të administrimit dhe përmirësime të tjera në infrastrukturë

Indikatori / Treguesi: -

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Krijimi i një platforme të unifikuar IT për funksionimin e sistemeve elektronike të gjyqësorit. (përfshirë platforma për menaxhimin e çështjeve) <u>(Në funksion dhe të objektivit 1a)</u>	KLJGJ	Përmirësimi i operacioneve të TI dhe shërbimet mbështetëse për sistemet elektronike në gjyqësor; Përmirësimi informacionit statistikor të ofruar nga sistemet e menaxhimit të çështjeve gjyqësore si një zgjidhje e përkohshme derisa ICMIS të jetë funksionale		469 350					E porealizuar	Në kushtet aktuale, kur ende është në diskutim mënyra dhe forma e menaxhimit të sistemeve elektronike të gjyqësorit, arritja e këtij objektivi nuk mund të jetë i mundur në vitin 2019. KLJGJ ka dhënë opinion e tij në lidhje me ngritjen dhe funksionimin e qendrës së IT.
2. Krijimi i qendrës së centralizuar të mbështetjes së funksionimit të TIK (ITOSC) që do të qeverisë sistemet TIK të gjykatave, KLJGJ,	MD, KM, Qendra TIK	Miratimi i VKM për ngritjen e Qendrës TIK. Vënia në funksion e		70 803					Në proces	MD: Nga ana e Ministrisë së Drejtësisë është hartuar projektvendimi “Për krijimin e Qendrës së Teknologjisë së Informacionit për Sistemin e Drejtësisë, miratimin e rregullave për organizimin, funksionimin

KLP, ILD.		Qendrës TIK; Rekrutimi i burimeve njerëzore e teknike të Qendrës; Trajnimi i kapaciteteve teknike të Qendrës;								dhe politikat e përgjithshme shtetërore për sistemin e teknologjisë së informacionit në sistemin e drejtësisë”. Aktualisht projektvendimi i është nënshtruar procesit të konsultimit të brendshëm (ministritë e linjës dhe organe të administratës publike), janë mbajtur tre takime me përfaqësues të Euralius dhe Justice for all, të cilët kanë patur sugjerime në lidhje me draftin. Drafti është ripunuar në vijim të komenteve dhe pritet të përcillet për bashkërendim e më pas, për shqyrtim dhe miratim pranë KM.
3.Blerje dhe mirëmbajtje e pajisjeve elektronike për gjykatat	KLJGJ, Gjykatat	<u>95%</u> ¹⁶	175 000				56,380 mijë lekë		Në proces	Nga 34 gjykata, 22 prej tyre kanë realizuar investimin. Pjesa tjetër janë në proces prokurimi.

¹⁶ Për vitin 2019, 95% - nënkupton që nga 38 gjykata, 95% e tyre i kanë të gjitha pajisjet elektronike (100%) në gjëndje të mirë pune. Pajisjet elektronike kanë % të lartë amortizimi, për këtë arsye çdo vit nevojitet të investohet për rinovim dhe plotësim të nevojave të reja. Vlera e plote e investimeve të planifikuara për infrastrukturën elektronike në gjykata për periudhën 2019-2021, është në total rreth 175,000 mijë lekë. Në këtë vlerë nuk janë përfshirë nevojat për programin e menaxhimit të çështjeve gjyqësore.

<p>4. Pajisja e organeve të reja të drejtësisë me infrastrukturën elektronike të nevojshme (KLGJ/ILD/KLP)</p>	<p>KLGJ, KLP, ILD</p>	<p>Vendosja/instalmi i pajisjeve IT dhe vënia në funksion e tyre.</p>		<p>110 308, KLGJ 43 515, KLP 44 640 ILD 22 153</p>					<p>E përealizuar</p>	<p>Në varësi edhe të sistemimit në ambiente të reja të KLGJ.</p>
<p>4.1. Pajisja e organeve të reja të drejtësisë me infrastrukturën elektronike të nevojshme (SPAK/GJKKKO)</p>	<p>SPAK/GJKKKO</p>	<p>Sistemi (software) i menaxhimit të brendshëm i zhvilluar (i veçantë për çdo institucion). Vendosja/instalmi i pajisjeve IT dhe vënia në funksion e tyre. Sistemi i brendshëm (softi) i</p>		<p>234 675; SPAK 227 970; GJKKKO 6 705</p>						<p>Për shkak të mos-konstituimit të SPAK/GJKKKO.</p>

		menaxhimit të brendshëm i zhvilluar. (i veçantë për çdo institucion)								
5. Investim sipas standardeve bashkëkohore në godinat e gjykatave	KLJGJ, Gjykatat	<u>58%</u> ¹⁷	352 000						E perealizuar	Investimet e plota në infrastrukturën ndërtimore është planifikuar të fillojnë në vitin 2020. Kjo lidhet me miratimin e hartës së re gjyqësore, që është në proces.
6. Përmirësimi i sistemit elektronik të menaxhimit të çështjeve në prokurori, duke reflektuar në të edhe ndryshimet e Kodit të Procedurës Penale dhe trajnimi i stafit	PP	Analiza e detajuar; Sistemi është plotësisht funksional.		40 230					Në proces	Përmirësimi i funksionaliteve ekzistuese të sistemit, si dhe përfundimi i ndërlidhjes së sistemit CAMS me sistemin e Policisë së Shtetit. Pa kosto shtesë për PP, pasi projekti financohet nga IPA.
7. Krijimi i kanaleve të sigurta të komunikimit për shkëmbimin e	PP, MD	Analiza e situates; Hartimi i		9 730					Në proces	Po diskutohet me projektet që na mbështesin, për mundësinë e marrjes së ekspertëve të specializuar për kryerjen e një

¹⁷ Në vitin 2019, kemi 22 godina gjykatash që janë ndërtime të reja apo godina të rikonstruara plotësisht ose 58% e gjykatave (22/38 gjykata). Miratimi i hartës së re gjyqësore, kushtëzon investimet në godina. Investim i plotë është planifikuar të realizohet në dy godina gjykatash (1 ndërtim, 1 rikonstruksion i plotë) dhe do të shtrihet në dy vite buxhetore, 2020-2021. Vlera totale e investimit për të dy godinat është rreth 352,000 mijë lekë. Me përfundimin e investimit për këto gjykata, në vitin 2021, % do të ndryshojë nga 58 në 63% (24 godina të reja dhe/ose të rikonstruara /38 gjykata në total).

informacionit në kuadër të bashkëpunimit gjyqësor ndërkombëtar		masave për impementimin e gjetjeve							analize të situatës aktuale dhe kërkesave e standardeve ndërkombëtare të nevojshme. Pa kosto shtesë.
8. Krijimi i infrastrukturës së nevojshme IT në DNJF	MD	Është dizajnuar sistemi i brendshëm i menaxhimit të rasteve/lendeve; Sistemi operativ i brendshëm i menaxhimit të rasteve		140 000					E perealizuar AKSHI nuk ka informacion të ardhur nga MD lidhur me këtë projekt.
9. Përgatitja e një sistemi të integruar për publikimin e akteve ligjore dhe nënligjore në Fletore Zyrtare dhe Buletinin e Njoftimeve Zyrtare, për publikimin e legjislacionit të përditësuar, të kodeve dhe të përmbledhjeve të legjislacionit sipas fushave.	QBZ , AKSHI	Hartimi i termave të referencës, ndjekja e procedurave të prokurimit. Ndërtimi i sistemit, migrimi i të dhënave dhe testimi i sistemit. Implementimi i sistemit i gatshëm për përdoruesit; Ngritja e Korpusit të Legjislacionit të përditësuar. Konsolidimi dhe përpunimi i sistemit midis QBZ dhe DPK;	69 840		10 000 (në mijë lekë)		10 000 (në mijë lekë)		E realizuar QBZ: Projekti ka arritur objektivin e përgjithshëm të tij: krijimin e Sistemit të Arkivës Elektronike të Akteve, që shërben për regjistrimin, editimin, publikimin, përditësimin, ruajtjen, administrimin dhe aksesimin e të gjithë akteve të botueshme në përputhje të plotë me legjislacionin shqiptar, politikat Kombëtare, standardet e Bashkimit Evropian dhe praktikave më të mira në botë në këtë drejtim. AKSHI: Projekti për zhvillimin e sistemit të integruar të akteve ligjore dhe nënligjore në Fletoren Zyrtare dhe Buletinin e Njoftimeve Zyrtare, për publikimin e legjislacionit të përditësuar, të kodeve dhe të përmbledhjeve të legjislacionit sipas fushave ka përfunduar implementimin në datë 29.03.2019.

		Përditësimi i legjislacionit.								<p>Projekti ka arritur objektivin e përgjithshëm të tij: krijimin e Sistemit të Arkivës Elektronike të Akteve, që shërben për regjistrimin, editimin, publikimin, përditësimin, ruajtjen, administrimin dhe aksesimin e të gjithë akteve të botueshme në përputhje të plotë me legjislacionin shqiptar, politikat Kombëtare, standardet e Bashkimit Evropian dhe praktikave më të mira në botë në këtë drejtim.</p> <p>Sistemi i ri informativ i akteve ligjore përmbush objektivat si në vijim:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Publikim elektronik të legjislacionit sipas formatit të përcaktuar nga legjislacioni në fuqi; - Aksesim të shpejtë të statusit aktual të legjislacionit shqiptar; - Gjenerim të standardizuar dhe efektiv të informacionit në të gjithë fazat e tij; - Versionim dhe aksesim të lehtë të versioneve të dokumenteve; - Kërkim të shpejtë dhe efektiv të akteve ligjore përmes kërkimit të avancuar dhe në përmbajtje të tekstit; - Rritjen e transparencës; - Rritjen e efikasitetit të punës së QBZ, pasi të gjitha proceset e punës të bazuara në kuadrin ligjor janë të informatizuara;
--	--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

										<ul style="list-style-type: none"> - Paraqitje e akteve dhe ndryshimeve të tyre në kohë, lidhjes mes tyre, nga përdoruesit e brendshëm dhe palët e treta në çdo formë të publikimit nga QBZ; - Automatizim dhe kontroll të proceseve, deri në aprovimin e dokumenteve; - Standardizim të publikimit të legjislacionit shqiptar në përshtatje me publikimin e legjislacionit të EU, ku më konkretisht përmendim indikatorin ELI (European Legislation Identifier), i cili ndër të tjera ofron një mundësi për të unifikuar dhe identifikuar në një formë të mirëpërcaktuar legjislacionin evropian online për të gjithë shtetet që e përbëjnë atë; - Ruajtje, arkivim dhe ripërdorim të informacionit në trajtë dixhitale; - Mundësi për shkëmbim informacioni elektronik të sigurtë dhe të kontrollueshëm mes QBZ dhe enteve gjeneruese të akteve;
10. Përmirësimi i kapaciteteve infrastrukturore dhe institucionale të Arkivës Gjyqësore (ASHSGJ-së).	ASHSGJ	Hartimi i projekt zbatimit të "Rikonstruksion i AShSGj-së". Rikonstruksion i AShSGj-së (100%) dhe mobilim i pjesëshëm i arkivit - raftë	51 000		42 300 (në mijë lekë)				Në proces	Në proces të hartimit të projekt zbatimit nga Universiteti Politeknik i Tiranës.

		arkivore (46%)								
11. Krijimi dhe funksionimi i sistemit elektronik të arkivës gjyqësore.	ASHSGJ	Krijimi i sistemit elektronik të arkivës (hardware e software). Funksionimi i sistemit elektronik (hedhja e të dhënave)	28 800		19 500 (në mijë lekë)				Në proces	<p>Në proces vlerësimi për vijimësinë e kontratës për shkak të problematikave të konstatuara.</p> <p>Për këtë projekt, KLSH ka lënë rekomandimin: “Të revokohet kontrata e shërbimit nr. 527/9 datë 26.05.2017 e cila nuk është efektive dhe efçente ku të gjitha hallkat e realizimit janë me performancë të ulët dhe sistemi i instaluar në ambientin test nuk mund të vlerësohet nga ana teknike, sepse aplikacioni nuk mund të përbëjë një sistem të plotë dhe funksional”.</p> <p>MD me shkresën nr. 47/4 datë 03.05.2019 ka dërguar kundërshtimet në lidhje me projekt_raportin e auditimit të KLSH duke theksuar edhe domosdoshmërinë e këtij projekti të rëndësishëm. Aktualisht jemi në pritje të Raportit Përfundimtar të auditimit të Kontrollit të Lartë të Shtetit mbi konkluzionet përfundimtare të tyre.</p>

Objektivi 6: Përmirësimi i mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit
Nën-objektivi 6/a: Përmirësimi i mbrojtjes së të drejtave të njeriut në sistemin e institucioneve të vuajtjes së dënimit

Indikatori / Treguesi: -

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		

									<i>proces / e perealizuar)</i>	
<p>1. Përfshirja e të burgosurve në aktivite punësimi dhe rritja e numrit të aktiviteteve riintegruese:</p> <p>1.1 Përfshirja e të burgosurve në aktivite punësimi.</p> <p>1.2 Ofrimi i kurseve të formimit profesional në aftësitë bazë dhe ato teknike.</p> <p>1.3 Ofrimi i programeve të tjera edukative, sportive, sociale dhe kulturore.</p>	DPB	<p>Realizimi i kuadrit ligjor. Sqarimi i aspekteve ligjore së punësimi të burgosurve.</p> <p>Shtimi i numrit dhe llojit të kurseve profesionale për shtetasit e burgosur.</p> <p>Rritja e përfshirjes së shtetasve që frekuentojnë procesin e formimit profesional në masën 10%.</p> <p>Rritja e pjesëmarrjes së shtetasve të privuar nga liria në këto aktivite në masën 10%.</p>	2 000						E realizuar	<p>1.1 Organikat e punës për të paraburgosurit dhe të dënuarit për periudhën janar-qershor 2019 kanë pasur një numër prej mesatarisht 649 personash të punësuar: të paraburgosur 144 dhe të dënuar 505. Të burgosurit aktivizohen në aktivitete punësimi sipas mundësive që ofrojnë institucionet, kryesisht si mirëmbajtës, ndihmës kuzhinier, kopshtar, etj.</p> <p>Duke e konsideruar punësimin e të burgosurve si një komponent të rëndësishëm rehabilitues dhe ri-integrues Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve ka hartuar një plan të detajuar në lidhje me fillimin e projektit të punësimi të burgosurve në 7 IEVP: Në IEVP Berat projekt për prodhimin e përparëseve dhe çantave, në bashkëpunim me një biznes privat lokal. Në IEVP “Ali Demi” Tiranë është investuar nga vetë institucioni për vënien në funksionim të një sere lulesh. Në sajë të një bashkëpunimi me Bashkinë e Tiranës pritet që produktet e para të prodhimit të luleve të shkojnë për arredimin e ambienteve publike që janë në administrimin e Bashkisë të Tiranës. Në IEVP Vaqarr do të vihet në funksionim ofiçina, ku do të aktivizohen në këtë proces pune të 3-4 të dënuar me profesione të përshtatshme për</p>

									<p>shërbimin e mirëmbajtjes së automjeteve. Në IEVP Lushnjë është arritur të realizohet ndërtimi i një sere për prodhimin e zarzavateve, duke punësuar 15 të dënuar. Në IEVP Peqin planifikohet realizimi i dy projekteve të punësimit: 1. Ndërtimi i një sere të hapur, në ambientet ekzistuese të fushës të futbollit, jashtë regjimit të brendshëm; 2. Ngritja e një linje riciklimi të mbetjeve të IEVP Peqin, në bashkëpunim me një biznes privat (3R shpk). Në IEVP Fier planifikohet zhvillimi i dy projekteve të punësimit brenda dhe jashtë IEVP-së, në bashkëpunim me Bashkinë e Fierit. Në IEVP Fushë-Krujë planifikohet ndërtimi i një sere fidanishteje. Projekti është hartuar në bashkëpunim me Bashkinë e Krujës, por investimi për ngritjen e serës do të kryhet nga një biznes privat.</p> <p>1.2 Drejtoria e Përgjithshme e Burgjeve dhe institucionet në varësi kanë bashkëpunuar me Drejtoritë Rajonale të Formimit Profesional për zhvillimin e procesit të formimit profesional në IEVP. Në zbatim të kësaj marrëveshjeje, procesi i formimit profesional është zhvilluar mbështetur në kërkesat e të burgosurve, hapësirat fizike dhe bazën materiale që disponojnë institucionet, si dhe llojet e kurseve profesionale që ofrohen</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										<p>nga DRFP. Si rezultat, për periudhën Janar-Qershor 2019, kurset profesionale janë ofruar në 10 IEVP të cilat janë frekuentuar çdo muaj mesatarisht nga 269 të burgosur. Kurset e ofruara përfshijnë gjuhë e huaj (anglisht, italisht), pikturë, pirografi, elektrikist, hidraulik, turizëm, kuzhinë, berber, rrobaqepësi, punë me dru dhe saldaturë.</p> <p>Numri mesatar i të burgosurve që ndoqën gjatë një muaji aktivitete të tjera edukuese në të gjithë sistemin e burgjeve është 2860. Gjatë janar- qershor 2019 në IEVP janë zhvilluar nga Sektorët e Kujdesit Social mesatarisht 147 tema sociale në muaj dhe 28 recensione librash. Gjithashtu, janë zhvilluar 437 aktivitete ri-integruese.</p> <p>1.3 Janë hartuar dhe vënë në zbatim programe edukuese për të burgosurit në prag lirim. Qëllimi i këtyre programeve është ri-integrimi i suksesshëm në shoqëri i të burgosurve dhe parandalimi i sjelljeve recidiviste. Këto kurse janë ndjekur nga 25 të burgosur.</p>
2. Ulja e mbipopullimit në IEVP-të në përputhje me standardet evropiane.	DPB	Reduktimi i mbipopullimit me hapjen e burgut të Shkodrës në masën 3%.	373 000						E realizuar	<p>Kapacitetet totale të sistemit të burgjeve janë 6106 vende. Sipas të dhënave më të fundit numri i të burgosurve është 5171, prej të cilëve të paraburgosur 2168 dhe të dënuar 3003.</p> <p>Nëse do të bëjmë një vlerësim të përgjithshëm të situatës së institucioneve penitenciare vihet re se ka një përmirësim të</p>

										<p>dukshëm të kushteve të trajtimit të personave me liri të kufizuar. Një nga problemet kryesore të sistemit të burgjeve siç është mbipopullimi është eliminuar plotësisht dhe aktualisht ndodhemi në kushtet e nënpopullimit të burgjeve, -680 vende, ose -11%. Eliminimi i mbipopullimit në burgje ka ardhur si rezultat i masave konkrete qoftë në investime, si hapja e burgut të ri në Shkodër, investim i Bashkimit Evropian dhe Qeverisë Shqiptare, si dhe ndërtimi i dy godinave të reja në IEVP Jordan Misja, Tiranë, investim i Qeverisë Shqiptare, ashtu edhe përmes kryerjes rast pas rasti të një studimi të kujdesshëm të shpërndarjes dhe akomodimit të burgosurve në IEVP, duke pasur në konsideratë:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Garantimin e të drejtës sipas kriterit të vendqëndrimit të tyre në një IEVP sa më afër vendbanimit; •Nevojat e realizimit të procedurës së hetimit penal dhe gjyqimit me kosto sa më të ulët (kohë she shpenzime) si dhe për një risk sigurie sa më të ulët; •Kapacitetin dhe normën e popullimit në paraburgimet më të afërta. <p>Ulja e mbipopullimit në nivel të përgjithshëm ka sjellë ndikim pozitiv sa i përket trajtimit të personave me liri të kufizuar, përmirësimit e regjimit të burgosurve dhe kushtet në të cilat</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										trajtohen, rritjen e orëve të ajrimit, si dhe cilësinë e përgjithshme të aktivitetit ditor.
3. Garantimi i mbrojtjes së të drejtave të të ndaluarve/ të burgosurve me probleme të shëndetit mendor.	DPB	<p>Rikonstrukcion godine për personat me probleme të shëndetit mendor me qëllim shndërrimin e ambienteve të burgut në ambiente spitali.</p> <p>Përshtatja e një zgjidhje provizore për të ndaluarit/të burgosurit me probleme të shëndetit mendor;</p> <p>Ambiente rekreative dhe ndihmëse për të dënuarit me probleme të shëndetit mendor;</p> <p>Paga konforme/uniform sipas standarteve për mjekët që punojnë në spitale dhe ato në burgje.</p>	62 629		27 247 (në mijë lekë)		22 825.522 (në mijë lekë)		Në proces (Realizuar 83.79%)	<p>3.1 Në lidhje me rikonstrukcionin e godinave për personat me probleme të shëndetit mendor me qëllim shndërrimin e ambienteve të burgut në ambiente spitali është në përfundim investimi me fonde të buxhetit të shtetit për adaptimin e dy godinave në IEVP Lezhë në ambiente spitalore. Shërbimi shëndetësor në ambientet e reja spitalore për pacientët psikiatrikë mjekoligjore në IEVP Lezhë do të kalojë në administrimin e Ministrisë së Shëndetësisë. Aspektet e angazhimeve reciproke në drejtim të trajtimit të kësaj kategorie në ambientet e reja spitalore në IEVP Lezhë do të përcakton në një Marrëveshje Bashkëpunimi ndërmjet Ministrisë së Drejtësisë dhe Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. Administrimi i ambienteve të reja spitalore në IEVP Lezhë nga MSHMS do të mundësojë ofrimin e shërbimeve të specializuara për këtë kategori, sipas protokolleve të MSHMS për krijimin e aksesit të këtyre pacientëve në aktivitete kuptimplota jashtë qelisë, kujdesin dhe kontaktin e nevojshëm njerëzor me specialistë të fushës (mjekë psikiatër, psikologë, kujdestarë etj).</p>

										<p>Për adaptimin e dy godinave të IEVP Lezhë është likujduar 22,825,522 lekë, deri në muajin qershor 2019.</p> <p>3.2 Duke marrë në konsideratë kërkesat e parashtruara të Drejtorisë së Përgjithshme të Burgjeve për rritjen e pagave të mjekëve të cilët shërbejnë në sistemin e burgjeve, me shkresën nr. 1825/1, datë 06.12.2018, Ministria e Financës dhe Ekonomisë ka kthyer përgjigje që kërkesat shtesë për vitin 2019 në lidhje me këtë kërkesë nuk mund të miratohen. Gjithashtu, ka udhëzuar që kërkesat për rritjen e pagave të mjekëve të përfshihen në parashikimet e PBA 2020-2022. Si rrjedhojë, është kryer parashikimi për rritjen e pagave të mjekëve, bashkë me koston financiare. Me shkresën nr. 2058/1 datë 02.04.2019 Ministria e Drejtësisë, nisur nga ky fakt, ka udhëzuar gjithashtu, që kërkesa për rritjen e pagave të mjekëve të përfshihet në kërkesat buxhetore të DPB-së për vitin 2020-2022.</p>
4. Garantimi i respektimit të të drejtave të të burgosurve	SHKBB	<p>Rishikim i kuadrit ligjor të fushës;</p> <p>Rritja e efikasitetit në trajtimin e ankesave të të burgosurve në masën 30 % në të gjitha</p>		35 000					Në proces	<p>1. Për 6-mujorin e parë të 2019, në lidhje me masën e parë, “Rishikimi i Kuadrit Ligjor”, janë marrë masat nga SHKBB dhe është përgatitur “Draft-Projektligji për SHKBB-në”, është dërguar për mendim në MD, SHÇBA, MFE etj.</p> <p>2. Trajtimi i ankesave të të burgosurve, familjarëve vazhdon</p>

		<p>institucionet penitenciare;</p> <p>Krijimi i databazave dhe identiteti digjital (web page-numër jeshil);</p> <p>Orientimi i ankesave në mënyrë më efikase dhe të drejtpërdrejte me strukturat përkatëse.</p>								<p>me efikasitet të plotë nga sektori përkatës i Hetimit dhe Ankesave.</p> <p>3. Për 6-mujorin e parë të 2019, përveç databazave të rrjetit të brendshëm, akoma nuk kanë filluar procedurat për krijimin e (web page-numër jeshil).</p>
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	---

Nën-objektivi 6/b: Përmirësimi i Shërbimit të Provës sipas standardeve evropiane dhe rritja e përdorimit të sanksioneve alternative

Indikatori / Treguesi:

% e vendimeve penale për krime që dënohen deri në 5 vjet, të cilat përfshijnë dënime alternative.

Indikator transhi BE nr. 6: Përdorim në rritje i masave alternative të dënimit (jo me burgim)

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e parealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Përmirësimi i infrastrukturës së Shërbimit të Provës	Sh. i Provës	<p>30 % e infrastrukturës së përmirësuar (zyrat);</p> <p>ofrim më i mirë i dënimeve alternative;</p> <p>22 persona të</p>	33 400		5 518 (në mijë lekë)		1 560.158 (në mijë lekë)		E realizuar	<p>Për periudhën Janar-Qershor 2019 përmirësimi i infrastrukturës së Shërbimit të Provës ka arritur në masën 35%.</p> <p>Për sa i përket trajnimeve për këtë periudhë vazhdojnë trajnimet për zbatimin e Kodit Penal për të Mitur dhe aktualisht janë trajnuar të gjithë Specialistët</p>

		trajnuar.								<p>të cilët janë caktuar për të mbikëqyrur të miturit në konflikt me ligjin. Pra deri tani ky objektiv është arritur 100%, pasi numri total i personave të trajnuar është 25 punonjës.</p> <p>Fondet e shpenzuara për periudhën janar-qershor 2019 janë në shumën 1 560 158 lekë.</p>
--	--	-----------	--	--	--	--	--	--	--	---

Objektivi 7: Përmirësimi i funksionimit të Ministrisë së Drejtësisë dhe institucioneve të saj të varësisë

Nën-objektivi 7/a: Përmirësimi i procesit të hartimit të politikave, planifikimit dhe proceseve të vlerësimit të sistemit të drejtësisë

Indikatori / Treguesi: -

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Rritja e kapaciteteve planifikuese dhe monitoruese të Ministrisë së Drejtësisë me qëllim hartimin e politikave efikase mbi sistemin e drejtësisë dhe zbatimin e tyre.	MD, KM (asistues)	<p>Identifikimi i nevojave për trajnim;</p> <p>Kalendar trajnimesh;</p> <p>Zbatimi sipas kalendarit të trajnimeve.</p>	3 000						Në proces	<p>MD: Për periudhën janar – qershor 2019 janë analizuar aktivitetet e draft dokumentit “TA Complementary support on SRC EU4Justice” dhe janë dhënë komente dhe sugjerime nga strukturat e MD-së dhe institucioneve përfituese me qëllim përfshirjen e aktiviteteve shtesë. Një nga këto aktivitete të parashikuara dhe të konkluduara edhe nga EUD është trajnimi i stafit të Sektorit të Monitorimit, Jetësimit të Prioriteteve dhe Statistikave, në MD, si dhe strukturat e tjera relevante mbi</p>

									<p>përgatitjen dhe draftimin e Termave të referencës për Asistencën Teknike “TA Complementary support on SRC EU4Justice”, që pritet të implementohet në Shkurt 2020 dhe me kohezagjatje 34 muaj.</p> <p>Dokumenti për Asistenca Teknike, pjesë e dokumentit IPA –AD nga “Kontrata Sektoriale e Drejtësisë me Mbështetje Buxhetore”, shuma prej 2,2 milion euro Asistencë Teknike “Mbështetje për zbatimin e kontratës sektoriale të Reformës në Drejtësi” është drejt finalizimit dhe konkludimit me strukturat e EUD-së.</p> <p>Për më tepër, më datë 8 mars 2019 me mbështetjen e EURALIUS është organizuar seminari me pjesëmarrje aktive për Zhvillimin e një Plani Zhvillimi të Kapacitetit Institucional të Ministrisë së Drejtësisë, ku morrën pjesë 35 nëpunës të MD-së.</p> <p>Gjithashtu, Drejtoria e Programeve në Fushën e Drejtësisë dhe Drejtoria e Konceptimit dhe Fizibilitetit të Projekteve (në MD), në muajin qershor 2019 kanë marrë pjesë në trajnimet e organizuara në KM për përdorimin e sistemit IPSIS. Në këto trajnime morrën pjesë 4 nëpunës të Ministrisë së</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										<p>Drejtësisë.</p> <p>KM: Është zhvilluar një trajnim 5-ditor në kuadër të zhvillimit të sitemit IPSIS me qëllim njohjen dhe përdorimin e moduleve respektive kryesisht në kuadër të hartimit të politikave të kuadrit strategjik, strategjive sektoriale dhe prioriteteve të qeverisë, PKIE-së, planit analitik të projekt-akteve, si dhe zhvillimin e programeve dhe projekteve strategjike.</p> <p>Fokus i veçantë në modulet respektive u dha lidhur me pasaportat e indikatorëve, si dhe kostimin e dokumentave politike.</p>
2. Krijimi i një sistemi për kryerjen e vlerësimit të ndikimit rregullator të legjislacionit	KM MD	Trajnime të vazhdueshme për punonjësit dhe për punonjësit e rekrutuar rishtazi.	1 500						E realizuar	<p>Trajnimet e zhvilluara në periudhën janar – qershor 2019, janë:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 Janar 2019 – Trajnim i kryer nga Njësia RIA, Departamenti Rregullator dhe i Përputhshmërisë (DPRR) për punonjësit e institucioneve të varësisë së Kryeministrit për procesin e Vlerësimit të Ndikimit; • 21-22 Shkurt 2019 – Workshop-Trajnim për Ministrinë për të zhvilluar njohuritë dhe aftësitë e tyre mbi përgatitjen e RIA-s. Trajnim i kryer për të rritur kapacitetet e ministrive dhe agjencive të varësisë në hartimin e raporteve të vlerësimit të ndikimit,

										<p>organizuar nga DPRR me mbështetjen e SIGMA-s.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28-29 Mars 2019 – Vizitë Studimore mbi implementimin e RIA-s të organizuar në bashkëpunim me Presidencën e Këshillit të Ministrave të Italisë, Senatin dhe Shkollën Kombëtare Italiane të Administratës • 2-3 Maj 2019 – Trajnimi për trajner mbi Modelin e Kostimit Standard, Faza 1. Trajnim i organizuar nga Zyra e Kryeministrit të Kosovës me mbështetjen e SIDA-s. • 16-17 maj 2019 - Klinikat e Vlerësimit të Ndikimit Rregullator për Ministrinë e Linjës për çështjet teknike në raportet e RIA-s. Trajnim i kryer për të rritur kapacitetet e ministrive dhe agjencive, të organizuar nga DPRR me mbështetjen e SIGMA-s. • 13-14 Qershor – Trajnimi për trajner mbi Modelin e Kostimit Standard, Faza 2. Trajnim i organizuar nga Zyra e Kryeministrit të Kosovës me mbështetjen e SIDA-s. • 27-28 Qershor – Workshop i avancuar i RIA-s me ushtrime praktike për Rrjetin e Vlerësimit të Ndikimit
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

										Rregullator. Trajnim i kryer për të rritur kapacitetet e Ministrive të Linjës, organizuar nga DPRR me mbështetjen e SIGMA-s.
Nën-objektivi 7/b: Përmirësimi i kapaciteteve të hartimit dhe analizës ligjore dhe për njoftimin dhe konsultimin publik										
Indikatori / Treguesi: -										
Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e perealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Përmirësimi i sistemit të njoftimit publik dhe konsultimit të legjislativonit	KM, MD	Trajnim: -për plotësimin e regjistrimit të konsultimeve; - trajnim për proceset e njoftimit dhe konsultimit	2 400						Në proces	<p>MD: Në muajin Qershor, në cilësinë e Koordinatorit për Konsultimet Publike, në Ministrinë e Drejtësisë, ka marrë pjesë koordinatori në trajnimin një ditor për "Konsultimin Publik" të organizuar nga Shkolla Shqiptare e Administratës Publike në përmbushje të detyrimit që buron nga "Udhërrëfyesi për hartimin e politikës dhe masave për një mjedis mundësues për shoqërinë civile" 2018 – 2020.</p> <p>KM: Për periudhën raportuese, në kuadër të përmbushjes së këtij aktiviteti është realizuar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ngritja e rrjetit sektorial për konsultimin publik në çdo Ministri. 2. Në bashkëpunim me Sigma/OECD është kryer një analizë paraprake fillestare për bazën ligjore të konsultimit

										publik, si dhe po hartohet metodologjia e procesit për konsultimin publik. 3. Janë hartuar raportet 3-mujore dhe 6-mujore të konsultimit publik, në përputhje me raportimet sektoriale të çdo Ministri Linje.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nën-objekti 7/c: Përmirësimi i bashkëpunimit ndërkombëtar sipas standardeve evropiane

Indikatori / Treguesi: -

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e parealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Forcimi i kapaciteteve të MD për të përgatitur rregullimin e legjislacionit vendas sipas <i>acquis communautaire</i>	MD	Rekrutim/shtim i numrit të punonjësve në njësinë e përafrimit të legjislacionit; Analizë e nevojës për të përcaktuar legjislacionin që do të përafrohet në bashkëpunim me strukturat e përmbajtjes dhe institucionet e varësisë; Trajnime	1	500					E realizuar	Miratimi i strukturës është realizuar me Urdhrin nr. 166/2017, me të cilin është krijuar Sektori i Reformave Ligjore dhe Përafrimit të Legjislacionit. Në fund të muajit mars 2019 është plotësuar përkohësisht vendi vakant për një specialist, pranë Sektorit të Reformave Ligjore dhe Përafrimit të Legjislacionit. Sa i takon vlerësimin të nevojave për trajnim, për periudhën shkurt 2019 është paraqitur kërkesë për trajnim, mbi teknikat e përafrimit, kurse gjuhe të huaj.

		efektive që lidhen me proceset e përafrimit.								<p>Nga ana e ASPA-s është komunikuar akses online, për përditësimin e njohurive në gjuhë të huaj.</p> <p>Në muajin Mars është zhvilluar një trajnim mbi përafrimin e legjislacionit evropian dhe teknikave të përafrimit, si dhe mënyrës se si plotësohet një LGA, ku nga Drejtoria e Kodifikimit kanë marrë pjesë 3 nëpunës.</p>
2. Rritja e kapaciteteve të departamentit të lidhur me donatorë të ndryshëm në MD.	MD	<p>Identifikimi dhe konsolidimi i stafit të nevojshëm;</p> <p>Trajnime mbi menaxhimin e projekteve;</p> <p>Sistem elektronik për menaxhimin e punës së DKFP-së;</p> <p>Asistimi i ekspertit në procesin e departamentit</p>	28 500						<p>Në proces</p> <p>Për periudhën janar - qershor 2019 janë kryer trajnime mbi menaxhimin e projekteve, si më poshtë:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trajnim i organizuar nga ASPA me temë: “Evidentimi i rrezeve të korrupsionit në Legjislacion” më datë 18 prill 2019. • Trajnim i financuar nga Bashkimi Evropian me temë: “Mbi aplikimin e prokurimeve kryesore IPA dhe procedurat e kontraktimit për shërbime, mallra dhe twinning dhe mbi menaxhimin e kontratave për mallrat dhe shërbimet”, organizuar nga asistenca teknike “Support to the Albanian System for indirect management with the beneficiary country”, më datë 22.05.2019. 	

										<ul style="list-style-type: none"> • Workshop mbi “kostimin e reformave strukturore në ERP, metodologjia dhe sfidat”, i organizuar më 28 maj 2019 nga CEF. • Trajnim i organizuar nga ASPA me temë: “Hartimi dhe menaxhimi i projekteve”, datë 19-21 qershor 2019.
Nën-objektivi 7/d: Përmirësimi i funksionimit të MD dhe institucioneve të saj të varësisë										
Indikatori / Treguesi: -										
Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e parealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Prgatitja e aplikantëve birësues mbi procesin e birësimit me qëllim garantimin e interesit më të lartë të fëmijëve.	KSHB	Zhvillimi i seancave të këshillimit të aplikantëve birësues në grupe të ndara; Këshillim për 30 cifte aplikantësh (takime informative mbi procedurat e birësimit/intervi sta me psikologë e punonjës socialë).	175 000		175 (në mijë lekë)		6.334 (në mijë lekë)		Në proces	<p>Gjatë periudhës Janar-Qershor 2019, janë realizuar në total 3 (tre) seanca këshillimi, gjatë të cilave janë trajnuar dhe informuar mbi procesin e birësimit 8 (tetë) çifte aplikantë për birësim.</p> <p>Buxheti i realizuar që i takon seancave të këshillimit të zhvilluara deri aktualisht është në masën 6 334 (gjashtë mijë e treqind e tridhjetë e katër) lekë.</p> <p>Deri në përfundim të vitit 2019, parashikohet të realizohet objektivi i synuar për ofrimin e këshillimeve për 30 çifte aplikantësh.</p>

<p>2. Përmirësimi i legjislacionit të fushës së mjekësisë ligjore dhe akteve të tjera nënligjore.</p>	<p>IML</p>	<p>Përmirësimi i rregullores së brendshme mbi funksionimin e IML-së;</p> <p>Ndryshim i VKM, Nr.120, datë 27.2.2003 “Për krijimin e Institutit të Mjekësisë Ligjore”;</p> <p>Rishikim i ligjit për Autopsinë;</p> <p>Draftim dhe miratim i ligjit mbi funksionimin e Institutit të Mjekësisë Ligjore;</p> <p>Përmirësimi i procedurës së betimit të ekspertëve në gjykatë (në KPrC)</p>	<p>50</p>		<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Në proces</p>	<p>Është dërguar propozimi për ndryshimin e rregullores në Ministrinë e Drejtësisë</p> <p>Pas dërgimit të draftit të parë nga IML, aktualisht është në fazë vlerësimi drafti i rregullores së brendshme të IML-së, nga MD.</p> <p>Përsa i përket nën-masave të tjera janë ngritur grupet e punës për propozimet përkatëse.</p>
---	------------	--	-----------	--	----------	----------	----------	----------	------------------	--

<p>2. Fuqizimi i kapaciteteve institucionale të IML nëpërmjet përmirësimit të kushteve të punës në IML, në ambientet spitalore (spitali QSUT) si dhe spitaleve në rrethe, në pajisje (laboratori ADN) dhe në stafin/personelin e institucionit.</p>	<p>IML</p>	<p>Studim i praktikitetit mbi ndarjen e Zyrave Rajonale të Mjekësisë Ligjore & Spitaleve;</p> <p>Zbatimi i procedurave të dakorduara;</p> <p>Krijimi i ambjenteve për laboratorët dhe zyra të përshtatshme pune;</p> <p>Pajisje për 6 Institucione Rajonale të Mjekësisë Ligjore.</p> <p>Krijimi i ambjenteve dhe blerja e pajisjeve për laboratorin e ADN-së;</p> <p>Vlerësimi i kapaciteteve të institucionit dhe stafit.</p>	<p>12 040</p>	<p>255 000</p>			<p>5,020 (në mijë lekë)</p>		<p>Në proces</p>	<p>Janë ngritur grupet e punës për propozimet përkatëse.</p> <p>Është realizuar investimi në vlerën 5.020.000 lekë (me tvsh) për pajisje laboratorike (autopsi).</p>
<p>4. Rishikimi i legjislacionit në lidhje me përmbartimin shtetëror</p>	<p>MD/DPP</p>	<p>Propozimi për ndryshime në ligjin nr. 8730, datë</p>	<p>50</p>				<p>0</p>		<p>Në proces</p>	<p>Drejtorja e Përgjithshme e Përmbartimit ka ngritur grupin e punës për ndryshimet në ligjin nr. 8730, datë 18.01.2001 "Për</p>

		18.01.2001. Grup pune institucional për ndryshimet ligjore								<i>Organizimin dhe Funkcionimin e Shërbimit të Përmbartimit</i>
5. Përmirësimi i infrastrukturës së godinave të shërbimit të përmbartimit shtetëror, infrastrukturës logjistike bashkëkohore (<i>pajisje elektronike, pajisje zyre</i>) dhe pajisja me automjete për kryerjen e detyrave me efektshmëri.	DPP	Identifikimi i projekt idesë për përmirësimin e ambjenteve të godinës së DPP dhe Zyrave Përmbartimore Tiranë, Fier, Korçë, Lushnje, Berat, Gjirokastrë, Krujë, Kukës, Lezhë, Mat, Pogradec, Pukë, Shkodër, Tropojë, Dibër, Vlorë e Përmet. Evidentimi dhe përfshirja e projekt ideve në PBA; 45 % e infrastrukturës logjistike (pajisje elektronike) e përmirësuar;	47 000; 6 250; 2 750 (‘18); 10 000 (‘19); 8 000; 6 000 (‘20); 10 000; 4 000 (‘21)	550 000	10 000		0		Në proces	Është mundësuar kryerja e procedurave të prokurimit për “blerje pajisje elektronike” për shërbimin përmbartimor gjyqësor shtetëror dhe janë proces zbatimi kontratat për “blerje kompjutera,” “blerje skanera,” “blerje UPS”, “Blerje printer”. Gjithashtu, është në proces projekt ideja për përmirësimin e ambjenteve të Godinës së DPP-së dhe Zyrës Përmbartimore Tiranë.

<p>6. Përmirësimi i burimeve njerëzore në këndvështrimin profesional operacional dhe financiar.</p>	<p>DPP</p>	<p>Vlerësimi i nevojave për trajnim;</p> <p>Identifikimi i nevojës për rishikim të trajtimit financiar të punonjësve të shërbimit (rikategorizimi) ;</p> <p>Analizë e nevojës për shtesë të organikës së shërbimit.</p> <p>78 përmbarues gjyqësor të trajnuar;</p> <p>Evidentimi dhe përfshirja e projekt propozimit për rishikimin e trajtimit financiar në PBA.</p> <p>Evidentimi dhe përfshirja e projekt propozimit në PBA.</p>		<p>50 500</p>			<p>0</p>		<p>Në proces</p>	<p>Drejtoria e Përgjithshme e Përmbarimit me evidentimin e nevojave për trajnim ka planifikuar dhe miratuar programin e trajnimit për përmbaruesit gjyqësore.</p> <p>Gjithashtu është në proces analiza e nevojës për shtesë të organikës së shërbimit dhe të rishikimit të trajtimit financiar.</p>
---	------------	---	--	---------------	--	--	----------	--	------------------	--

Objektivi 8: Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve ligjore dhe krijimi i një kuadri ligjor për arbitrazhin

Nën-objektivi 8/a: Përmirësimi i cilësisë së shërbimit të profesioneve të lira Ligjore

Indikatori / Treguesi:

% e inspektimeve për noterët të kryera nga Ministria e Drejtësisë

Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxhetimi / Kosto ¹⁸ (në mijë lekë) 2019 - 2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e porealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
<p>1. Rritja e performancës së drejtorive përgjegjëse për monitorimin e profesioneve të lira ligjore dhe të institucioneve të varësisë në MD, nëpërmjet:</p> <p>1.1 Ngritja e një programi trajnimi për drejtorinë përgjegjëse për monitorimin e profesioneve të lira.</p> <p>1.2 Ngritja e një programi trajnimi për drejtorinë përgjegjëse për monitorimin e institucioneve të varësisë, veçanërisht me fokus kontrollin e respektimit të të drejtave të njeriut nga administrata.</p>	MD	<p>Identifikimi dhe konsolidimi i stafit të nevojshëm për kryerjen e monitorimeve.</p> <p>Identifikimi i kurrikulave të trajnimit.</p> <p>Forcimi i sektorit përgjegjës për monitorimin e profesioneve të lira;</p> <p>Hartimi dhe miratimi i një liste të standardeve për zbatimin e kontrollit të noterisë;</p> <p>Hartimi dhe miratimi i një</p>	8 900					E porealizuar	Për periudhën janar-qershor 2019 nuk ka zhvillime.	

¹⁸ *Buxhetimi i masave të profesioneve të lira ligjore do të mbulohet nga të ardhurat e vetë Dhomave, si ente private me vetëfinancim.

		<p>liste të standardeve për zbatimin e kontrollit të ndërmjetësve.</p> <p>Hartimi dhe miratimi i një metodologjie kontrolli të noterëve mbi bazë risku.</p> <p>Hartimi dhe miratimi i një metodologjie kontrolli të ndërmjetësve mbi bazë risku.</p> <p>Forcimi i sektorit përgjegjës për monitorimin e institucioneve të varësisë nëpërmjet trajnimeve</p>							
<p>2.Rritja dhe forcimi profesional i avokatëve në mbrojtjen e të drejtave themelore të qytetarëve nëpërmjet konsolidimit të programeve trajnuese të ofruara nga Shkolla e Avokatisë;</p> <p>Program i Edukimit Profesional të ofruar</p>	<p>Shkolla e Avokatisë; Dhoma e Avokatëve të Shqipërisë</p>	<p>Identifikimi i nevojave të trajnimit të avokatëve;</p> <p>Hartimi dhe miratimi i rregullores së trajnimit vazhdues;</p> <p>Miratimi i Planit 1-vjecar</p>		7 000					<p>Në proces</p> <p>Qëllimi i DHASH ka qenë të konsolidojë ofrimin e trajnimit fillestar dhe vazhdues, duke filluar me këtë të fundit, i cili do të ketë si prioritet afatshkurtër dhe afatmesëm:</p> <p>1. Identifikim nevojash për trajnim për avokatët kryesisht, si dhe ata që do të ofrojnë ndihmë juridike bazuar edhe në kërkesat e ligjit të ndihmës juridike apo ligjit për avokatinë për rritjen</p>

<p>nga Shkolla e Avokatisë për trajnimin e avokatëve në mbarë vendin.</p>		<p>të trajnimit vazhdues të avokatëve bazuar në identifikimin e nevojave;</p> <p>Përgatitja e infrastrukturës së Shkollës së Avokatisë;</p> <p>Organizimi i 6 raundeve të para trajnuese</p>								<p>e cilësisë së shërbimit nga këta avokatë apo/edhe nevojën për të patur avokatë të specializuar si psh për të miturit në konflikt me ligjin – faza e identifikimit është përfunduar;</p> <p>2. Ngritja e programit të trajnimit të veçantë/specifik, pra për kategorinë e mësipërme të avokatëve – është hartuar një program paraprak/standardi minimum, i cili do t'i nënshtrohet diskutimeve të mëtejshme dhe do të miratohet brenda vitit 2019. Do të bashkëpunohet me Rrjetin Rajonal të Shtetit të së Drejtës dhe ABA/ROLI;</p> <p>3. Paralelisht me sa më sipër, është filluar trajnimi për këto kategori avokatësh:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trajnim mbi ndryshimet dhe risitë e KPP me datë 5 qershor 2019, në bashkëpunim me Barin gjerman dhe Fondacionin IRZ; • Në datat 8-9-10 Korrik do të zhvillohet trajnimi i radhës për avokatët kryesisht dhe avokatët e ndihmës juridike bazuar në programin praprak të trajnimit specifik, i cili do të përfshijë tema si: parime të rëndësishme të procesit penal dhe forcimi i mbrojtjes së të drejtave të të akuzuarit, sipas
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

										<p>ndryshimeve të KPP; legjislacioni për ndihmen juridike, kush përfiton, cilat janë kategoritë e mbrojtura dhe të drejtat themelore të tyre; parimet dhe standardet e KEDNJ si dhe GJEDNJ etj.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Përsa i takon kërkesës së ligjit për specializimin e avokatëve për drejtësinë për të miturit, është organizuar specializimi i 30 avokatëve të trajnuar mbi KDPM – emrat e të cilëve i janë përcjellë Ministrisë së Drejtësisë, së bashku me programin e trajnimit që kanë përfunduar. • Me organizatën Terres des Hommes është nënshkruar një MoU lidhur me organizimin e trajnimit të avokatëve mbi drejtësinë restauruese pas përgatitjes së manualeve për aktorë të ndryshëm – përfshirë edhe avokatët; <p>4. Përsa i takon programit të trajnimit vazhdues të avokatëve, DHASH ka filluar një bashkëpunim me Euralius lidhur me konsolidimin e trajnimit vazhdues dhe hartimin e një Strategjie në këtë drejtim. Pavarisht kësaj, DHASH ka organizuar trajnime të ndryshme, kryesisht një cikël trajnimesh lidhur me temën e “Ankimit Individual Kushtetues”</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

										bazuar në ndryshimet kushtetuese dhe ndryshimeve të Ligjit për Gjykatën kushtetuese” – prill 2019; workshop me temë: “Sporteli i Dhomës së Arbitrazhit të Venecias në Shqipëri i bashkëorganizuar etj;
3. Ngritja e një programi specifik trajnimi për mbrojtjen e të drejtave të grupeve vulnerable veçanërisht për të miturit në konflikt me ligjin	Dhoma e Avokatëve të Shqipërisë; Në bashkëpunim me Këshillin e Europës, etj.; Shkolla e Avokatisë	Analiza e nevojave për trajnim; Përgatitja e moduleve të trajnimit për të miturit në konflikt me ligjin; Organizimi i trajnimeve (raundeve të para për avokatët në gjithë Shqipërinë)		3 000					Në proces	Ka përfunduar faza e identifikimit të nevojave për trajnim për avokatët kryesisht, si dhe ata që do të ofrojnë ndihmë juridike bazuar edhe në kërkesat e ligjit të ndihmës juridike apo ligjit për avokatinë për rritjen e cilësisë së shërbimit nga këta avokatë apo/edhe nevojën për të patur avokatë të specializuar, si psh për të miturit në konflikt me ligjin. Përsa i takon kërkesës së ligjit për specializimin e avokatëve për drejtësinë për të miturit, është organizuar specializimi i 30 avokatëve të trajnuar mbi KDPM – emrat e të cilëve i janë përcjellë Ministrisë së Drejtësisë, së bashku me programin e trajnimit që kanë përfunduar.
4. Ngritja e Qendrës së Trajnimeve për noterët në Republikën e Shqipërisë; 4.1 Vlerësimi i noterëve sipas krediteve	DHKN	Ngritja dhe konstituimi i grupit të punës për të bërë të mundur funksionalizimin e Qendrës së trajnimeve; Hartimi i		1 400					E paraportuar	

		<p>kurrikulave të trajnimit;</p> <p>Ngritja e një programi për ngritjen e kapaciteteve të noterëve dhe kriteret e vlerësimit të tyre;</p> <p>Seanca trajnimi sipas programit të miratuar (gjithsej 4 seanca/vit);</p> <p>Vlerësim i noterëve.</p>							
5. Krijimi dhe funksionimi i sistemit elektronik N.I.S.A., që siguron lidhje online në kohë reale të veprimtarisë së noterit me shërbimet publike.	DHKN	<p>Dizenjimi i sistemit;</p> <p>Kryerja e procedurave të tenderimit;</p> <p>Testimi i sistemit për vënie në përdorim;</p> <p>Trajnimi i notereve për përdorimin e sistemit N.I.S.A.;</p>		1 072 800					E paraportuar
6. Përmirësimi i kuadrit ligjor pas hyrjes në fuqi të ndryshimit të ligjit	DHKNd	Rishikimi dhe miratimi i akteve të Dhomës		5 000					E paraportuar

mbi ndërmjetësimin		(Statuti; Kodi i Etikës); Rregullorja e Përgjithshme; Strategjia e DHKNd;								
7. Ngritja e Dhomave vendore dhe ofrimi i shërbimit të ndërmjetësimin; 7.1 Ngritja dhe përmirësimi i kapaciteteve profesionale të ndërmjetësve nëpërmjet organizimit të trajnimeve fillestarë, të vazhduar dhe gjithashtu trajnim i trajnerëve	DHKNd	Trajnim fillestar; Trajnimi vazhduar; Trajnim i trajnerëve; Miratimi i rregullave të funksionimit; Trajnim fillestar; Trajnimi vazhduar (30-50 ndërmjetës)		53 030					E paraportuar	
8. Organizimi i fushatave të ndërgjegjësimin për shërbimin e ndërmjetësimin në vend	DHKNd	Media; Fletëpalosje dhe broshura; Fushatë informuese në shkolla dhe universitete; Takime me institucione publike dhe jopublike, notere, avokatë, jurisë dhe		3 000					E paraportuar	

		ekspertë							
9. Finalizimi i ndryshimeve në kuadrin ligjor në fuqi, që lidhen me organizimin dhe funksionimin e shërbimit përbarimor gjyqësor privat, si pjesë e paketës së reformës në drejtësi.	MD, Kuvendi, DHKPGJP	<p>Ndryshime ligjore që garantojnë:</p> <p>1-Adresimin e problematikave të ndeshura për shërbimin përbarimor gjyqësor privat, të evidentuara nga DHKPGJP dhe Ministria e Drejtësisë gjatë trajtimit të ankesave;</p> <p>2-Rregullimin e funksionimit të shoqërive përbarimore;</p> <p>3-Përcaktimit të detyrave të qarta të përbaruesve gjyqësorë privatë, për kryerjen e aktiviteteve që lidhen me natyrën e profesionit të tyre ligjor dhe rregullimit të mbledhjes me mirëkuptim të detyrimeve; njoftimit të palëve;</p>	Pa kosto shtesë, pasi përballohet me kontributin e stafëve përkatëse të Kuvendit, Ministrisë së Drejtësisë dhe Dhomës.					E realizuar	<p>Kuvendi i Shqipërisë miratoi në datën 08.05.2019 ligjin nr.26/2019 “Për shërbimin përbarimor gjyqësor privat”, i cili përmbylli edhe paketën e dytë të ligjeve të reformës në sistemin e drejtësisë. Ky ligj ka për qëllim:</p> <p>a) adresimin e problematikave të evidentuar në analizën e sistemit të drejtësisë për shërbimin përbarimor gjyqësor privat;</p> <p>b) garantimin e ekzekutimit të vendimeve gjyqësore të formës së prerë, si pjesë e parimit të procesit të rregullt ligjor referuar jurisprudencës së Gjykatës Kushtetuese.</p> <p>c) hedhjen e bazave solide për zhvillimin e profesionit të përbaruesit gjyqësor dhe statusin e tij profesional, përgjegjësisë së tij ligjore, garancive të procesit përbarimor, marrëdhënieve institucionale, integritetit akademik të përbaruesve gjyqësorë në përputhje me standartet më të mira ndërkombëtare në këtë fushë.</p> <p>Nëpërmjet dekretit nr. 11195, datë 31.05.2019 Presidenti i Republikës vendosi kthimin për rishqyrtim në Kuvend të ligjit 26/2019 “Për shërbimin përbarimor gjyqësor privat”.</p> <p>Pas shqyrtimit të dekretit të Presidenti, Kuvendi i Shqipërisë</p>

		mbajtjen e akt-konstatimeve për dukuri, fakte dhe rrethana në ndihmë të aktivitetit gjyqësor apo mosmarrëveshjeve civile.							në seancën plenare të datës 04.07.2019 vendosi rrëzimin e dekretit të Presidentit të Republikës.
<p>10. Forcimi i kapaciteteve profesionale të përmbauesve gjyqësore privatë;</p> <p>10.1 planifikimi i trajnimeve sipas nevojave, mbështetur në analizën e ankesave dhe mangësive të konstatuara nga DHKPGJP dhe MD gjatë kontrollit dhe mbikëqyrjes së punës së përmbauesve gjyqësorë privatë;</p> <p>10.2 Përgatitja e kurrikulave të trajnimit;</p> <p>10.3 Organizimi i trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme (në varësi dhe të ndryshimeve ligjore);</p> <p>10.4 Përllogaritje e kostove të funksionimit të</p>	DHKPGJP, MD	<p>(10.1) Evidentimi fushave dhe tematika më kryesore ku nevojitet zhvillimi i trajnimeve.</p> <p>(10.2) Përgatitja e kurrikulave të trajnimit.</p> <p>(10.3) Parashikim i qartë i numrit të orëve për trajnime vazhduese;</p> <p>Zhvillimi i të paktën 2 trajnimeve vazhduese gjatë vitit.</p> <p>(10.4) Kosto e përllogaritur për ngritjen e qendrës së trajnimeve</p>		7 000				E porealizuar	<p>Ngritja e Qendrës së trajnimit do të bëhet pas hyrjes në fuqi të ligjit dhe kalimit të periudhës për hartimin dhe miratimin e akteve nënligjore më të domosdoshme. Do të jetë kjo qendër që do të kujdeset për trajnimin vazhdues.</p>

<p>qendrës së trajnimeve;</p> <p>10.5 Ngritjen e qendrës së trajnimeve pranë Dhomës Kombëtare të Përmbauesve Gjyqësorë Privatë.</p>		<p>pranë Dhomës Kombëtare të Përmbauesve Gjyqësorë Privatë.</p> <p>(10.5) Evidentimi dhe sigurimi i infrastrukturës mbështetëse për qendrën e trajnimeve pranë DHKPGJP;</p> <p>Struktura e miratuar për qendrën e trajnimeve pranë Dhomës Kombëtare të Përmbauesve Gjyqësorë Privatë;</p> <p>Rregullore e miratuar mbi organizimin dhe funksionimin e qendrës së trajnimeve pranë Dhomës Kombëtare të Përmbauesve Gjyqësorë Privatë.</p>							
<p>11. Garantimi i procedurave të shpejta të ekzekutimit, përmes administrimit të</p>	<p>DHKPGJP, MD</p>	<p>(11.1) Kryerja e një analize mbi nevojën e zgjerimit të</p>	<p>90 000</p>					<p>E paraportuar</p>	

<p>informacionit.</p> <p>11.1 Kryerja e një analize mbi nevojën e zgjerimit të aksesit në bazat e të dhënave shtetërore të shërbimit përmbarimor gjyqësor;</p> <p>11.2 Nxitja e lidhjes së marrëveshjeve dy ose shumëpalëshe për dhënien e aksesit në bazat e të dhënave me sistemin bankar dhe shkëmbimit në kohë reale të informacionit me sistemin bankar, me qëllim efikasitetin e procesit të ekzekutimit;</p> <p>11.3 Ndërveprimi në kohë reale i sistemeve elektronike të shërbimit përmbarimor me sisteme të tjera shtetërore dhe baza të dhënash shtetërore dhe/ose me ente private.</p>		<p>aksesit në bazat e të dhënave shtetërore të shërbimit përmbarimor gjyqësor.</p> <p>(11.2) Marrëveshjeve të lidhura dy ose shumëpalëshe për dhënien e aksesit në bazat e të dhënave me sistemin bankar dhe shkëmbimit në kohë reale të informacionit me sistemin bankar, me qëllim efikasitetin e procesit të ekzekutimit.</p> <p>(11.3) Ndryshimet e nevojshme ligjore dhe teknike të realizuara, për ndërveprimin në kohë reale i sistemeve elektronike të shërbimit përmbarimor me sisteme të</p>									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		tjera shtetërore dhe baza të dhënash shtetërore dhe/ose me ente private.								
Nën-objektivi 8/b: Krijimi i një kuadri ligjor për arbitrazhin										
Indikatori / Treguesi: -										
Masat / Aktivitetet e parashikuara	Institucioni Përgjegjës	Targeti / Milestones 2019	Buxheti / Kosto (në mijë lekë) 2019-2021		Buxheti i parashikuar për vitin 2019		Buxheti i alokuar për vitin 2019		Statusi i aktivitetit për periudhën janar-qershor 2019 (E realizuar / në proces / e parealizuar)	Përshkrimi i arritjeve për periudhën janar - qershor 2019
			PBA	Donatorë	PBA	Donatorë	PBA	Donatorë		
1. Hartimi i kuadrit ligjor vendas për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve juridike me arbitrazh.	MD, Kuvendi	Hartimi dhe miratimi i ligjit "Për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve me arbitrazh"; Miratimi i akteve nënligjore të parashikuara;	2 332						Në proces	<p>Roli i Kuvendit si në çdo nismë tjetër ligjore që paraqitet për shqyrtim dhe miratim është i lidhur me momentin e depozitimit të nismës nga Këshilli i Ministrave.</p> <p>Referuar Planit Analitik të Projekt-akteve të parashikuar për t'u miratuar me VKM nr. 764, datë 27.12.2018, është Ministria e Drejtësisë institucioni përgjegjës për propozimin e kësaj nisme ligjore brenda katërmujorit të tretë të vitit 2019.</p> <p>MD: Për periudhën janar-qershor 2019, nuk ka patur zhvillime pasi nisma është parashikuar të hartohet gjatë 4 mujorit të tretë të vitit 2019.</p>